

ЗНАМЯ СТРОИТЕЛЯ

СББОТА
3
ДЕНАБРЯ
1977
№ 95 (279)
Год издания 3-й
Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ «ОКТАБРЬ» СОСТОИТСЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОТЧЕТНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ТРЕСТА «ВОЛГОДОНСКЭНЕРГОСТРОЙ».

МАТЕРИАЛЫ НА ТЕМЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ЖИЗНИ ЧИТАЙТЕ НА ТРЕТЬЕЙ СТРАНИЦЕ.

Орган парткома, администрации, объединенного стройкома профсоюза и комитета ВЛКСМ треста «Волгодонскэнергострой»

ЮБИЛЕЙНОМУ ГОДУ — УДАРНЫЙ ФИНИШ! ДНЕВНИК

ЕЖЕДНЕВНОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ЖИЛЬЯ И ОБЪЕКТОВ СОЦКУЛЬТБЫТА.

Инициативная группа по подведению итогов соревнования постановила присудить первое место: **28 ноября.** Бригаде каменщиков А. Трубина из СМУ-5 УС «Промстрой». При норме 0,77 кубометра каждый рабочий выполнил 1,6 кубического метра кирпичной кладки.

29 ноября. Бригаде бетонщиков В. Зубарева из СМУ-5 управления «Жилстрой». Выработка на одного рабочего составила 15,45 квадратного метра забетонированной поверхности при норме восемь квадратных метров.

30 ноября. Бригаде каменщиков А. Трубина из СМУ-5 УС «Промстрой». Выработка на одного человека—1,65 кубометра кладки при норме 0,77.

ДНЕВНИК

соревнования на строительстве ТЭЦ-2

29 ноября. Первое место по праву присуждено бригаде штукатуров В. Булдаковой из СМУ-15. Каждый рабочий оштукатурил по 7,4 квадратного метра поверхности при норме 6,1. Всего в этот день штукатуры обработали 133 квадратных метра стен служебно-бытового корпуса.

30 ноября. Лидером соревнования стала бригада штукатуров Е. Украинцевой, переведенная на строительство ТЭЦ-2 из управления «Жилстрой». При норме 6,1 квадратного метра каждый штукатур обработал 7,2 квадратного метра поверхности.

1 декабря. Первое место присуждено бригаде А. Недоступова, производившей монтаж стеклопакетов на главном корпусе и служебно-бытовом корпусе ТЭЦ-2.

● Пусковой объект года: ТЭЦ-2

Досадные «мелочи»

Основной объект, где сейчас сосредоточены силы Волгодонского участка треста «Теплоэнерго-монтаж» — станция химводочистки ТЭЦ-2. Около двухсот монтажников изо дня в день ведут наладку оборудования первой очереди станции. Практически эта технологическая линия уже подготовлена к эксплуатации. И теперь мы начинаем с ее помощью кислотную промывку котла.

Говоря о готовности первой очереди станции химводочистки, нельзя не отметить тот факт, что некоторые организации не соблюдают договорных условий, нарушают сроки поставки оборудования, материалов. Вот сейчас при пропуске линии мы используем питьевую воду. Это нерационально. А строительство трубопровода для технической воды (она будет поступать от насосной станции водоснабжения сооружения) еще не закончено. Конечно, есть свои

трудности у специализированного СМУ-1, которое сооружает этот трубопровод, но преодолеть их все же удается. Сдержанное слово — это честь для любого руководителя.

Есть «должок» и за генеральным подрядчиком СМУ-6 управленца «Промстрой». Загруженного материала для фильтров станции химводочистки нет до сих пор, хотя время поставки давно прошло, как прошло оно и для дирекции ТЭЦ-2, не обеспечившей нас некоторыми марками насосов и запорной арматуры.

Заканчивая монтажные работы на этой линии, мы приступаем к установке оборудования, на второй очереди станции. На сегодняшний день готовность этого объекта — 70 процентов. А 20 декабря станция химводочистки полностью вступит в строй.

А. МАКСИМОВИЧ,
прораб участка треста «Теплоэнерго-монтаж».

За 250 тысяч квадратных метров жилья в 1977 году!

Ритм, ритм...

В ОТВЕТ НА ОБРАЩЕНИЕ ГК КПСС, ГОРИСПОЛКОМА И ГК ВЛКСМ КОЛЛЕКТИВ РБЗ НАРАЩИВАЕТ ТЕМПЫ ПРОИЗВОДСТВА.

На рабочих собраниях, обсуждая обращение ГК КПСС, горисполкома и ГК ВЛКСМ «Даешь жилье!», наши труженики с энтузиазмом откликнулись на призыв помочь строителям.

Расширен полигон сборного железобетона, здесь установлены башенные краны, запущены пропарочные камеры, электропрогреватели. Мы можем полностью удовлетворить потребности строителей в блоках под фундаменты, поребриках, бордюрах, тротуарной плитке.

В среднем в первую смену узел выдает 200—250 кубометров раствора. Мы сделали все, чтобы создать определенный ритм в работе. Но быва-

ет, что усилия тратятся напрасно. Сейчас полигон затоварен блоками, продукцией для благоустройства. СМУ-2 и СМУ-14 УС «Жилстрой» не вывозят вовремя материалы. Плохо организована работа строителей во вторую смену. В это время отбор раствора составляет только 30—50 кубометров.

Зачастую бывают перебои в поставке песка. Как объясняет главный диспетчер треста В. Я. Шафур, для нас «транспорта не хватает».

Ритмичность работы всех подразделений — вот условие успешного выполнения обязательств.
Ю. ШЕРСТОБИТОВ,
секретарь партбюро РБЗ.



Каменщица Л. ШЕВЧЕНКО в бригаде П. Мазура из УС «Волгодонскэнергожилстрой» недавно, но зарекомендовала себя хорошим специалистом.
Фото В. Комиссарова.

Рейд „КП“: экономика вокруг нас

На площадке — битый кирпич

«Комсомольским проектором» СМУ-13 управления «Жилстрой» проведен рейд по проверке хранения строительных материалов на объектах. Возле дома № 35 в юго-западном районе города, ударного объекта СМУ-13, свалено около 50 тысяч штук кирпича. В общей куче лежит кирпич и возле строящегося детского сада на 140 мест.

Стоимость битого кирпича на доме № 35 — более двух тысяч рублей, на детсаде — 675 рублей. Ущерб нанесен из-за неправильной транспорти-

ровки материала. Кирпич поступает из УПТК треста «Волгодонскэнергострой» не в поддонах, а навалом. Отсюда — большой процент отхода.

Считаем, что руководители УПТК в этом вопросе заняли неправильную позицию. Будет более полезно, если они добьются, чтобы кирпич в поддонах поступал с завода, и в поддонах доставлялся на стройплощадку. Т. ПРОХОРОВА, Т. МО. ТОРИНА — члены штаба «КП» СМУ-13, Т. ЖАДЬКО — член бюро ВЛКСМ СМУ-13.

ОБРАЩЕНИЕ

ВETERАНОВ СТАЛИНГРАДСКОЙ БИТВЫ К СТРОИТЕЛЯМ АТОММАША.

ну самых коварных врагов человечества — фашистскую Германию и милитаристскую Японию. Помогла обрести свободу и социальный прогресс ряду стран в Европе и Азии. Она и сегодня надежно стоит на страже своей Родины, мира и дела социализма во всем мире.

Одним из выдающихся военных событий Великой Отечественной войны явилась битва на Волге. По своему размаху, напряженности и последствиям эта битва превзошла все сражения, какие знала до этого история.

В течение шести с половиной месяцев на огромной территории шли ожесточенные сражения, в которых участвовало более двух миллионов человек, 26 тысяч орудий и минометов, более двух тысяч танков и свыше двух тысяч самолетов.

Немецко-фашистской армии и войскам ее союзников нанесено невиданное поражение. За время битвы на Волге разгромлено пять вражеских армий: две немецкие, две румынские и одна итальянская, 32 дивизии и три бригады были пол-

ностью уничтожены, 16 дивизий были разгромлены, потеряв более половины своего состава.

В битве на Волге немецко-фашистские войска потеряли убитыми, ранеными и пленными 1,5 миллиона человек, около 3,6 тысячи танков и штурмовых орудий, свыше трех тысяч боевых и транспортных самолетов, более 12 тысяч орудий и минометов, 75 тысяч автомашин и большое количество другой боевой техники, вооружения и военного имущества.

В итоге успешного завершения этой гигантской битвы Советские Вооруженные Силы вырвали у врага стратегическую инициативу и перешли к общему наступлению на широком фронте от Ленинграда до предгорий Кавказа. Началось повсеместное изгнание врага.

Наши войска шли с боями от Сталинграда до Берлина и в итоге разгромили фашистское логово.

Дорогие строители Атоммаша! Там, где вы сооружаете завод, 35 лет назад шли жестокие бои за освобождение территории Цимлянского района от немецко-фашистских

захватчиков. Мы, ветераны Сталинградской битвы, обращаемся к вам, молодым строителям завода Атоммаш: умножайте славные боевые традиции своих дедов, отцов и матерей на мирном поприще! Призываем вас стать на трудовую вахту, посвященную памяти героев Великой Сталинградской битвы. Завершить объекты строительства текущего года досрочно, обеспечить начало первого квартала 1978 года ритмичную работу с перевыполнением графиков.

Победителям социалистического соревнования в честь 35-летия Сталинградской победы и 60-летия Вооруженных Сил руководством треста будет предоставлено право поездки в Волгоград 2 февраля 1978 года для возложения венков на легендарном Мамаевом кургане. Лучшим бригадам, участкам будет присвоено звание «60-летия Вооруженных Сил Советского Союза».

Обращение подписали участники Сталинградской битвы Т. РО. МАШКИН, А. ЗАРЕЧЕНСКИЙ, И. МЕЛЬНИКОВ, Н. ПАНТЫКИН, А. ЗАЙЧЕНКО, Ф. НАЗАРОВ, В. ЖЕЛЯВ, Г. СИЛЕНСКИЙ.

2 февраля 1978 года исполняется 35 лет со дня разгрома немецко-фашистских войск под Сталинградом.

Товарищи строители Атоммаша! Завершились торжества, связанные с празднованием 60-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции — самого крупного политического события XX века.

В настоящее время советский народ готовится отметить новые большие события: 35-ю годовщину Сталинградской битвы и 60-ю годовщину непобедимых и легендарных Советских Вооруженных Сил — детища Октября и Коммунистической партии Советского Союза. Шестидесять лет — сравнительно небольшой исторический период. Но он был достоянием, чтобы наши Вооруженные Силы заслужили любовь и уважение советского народа, всего прогрессивного человечества.

Достаточно вспомнить, что наша армия обеспечила защиту первого в мире социалистического государства, прошла огонь гражданской войны и победила, разгромила в Великую Отечественную вой-

ИНАЧЕ НЕ ИМЕЕТ ПРАВА

Борис Кондрашов сидел взволнованный. Улыбался и не выпускал из рук книгу «Атоммаш — судьба моя». Ее только что вручил Борис секретарь парткома Александр Егорович Тягливый. В книге дарственная надпись о том, что Борис Иванович Кондрашов стал двухтысячным коммунистом нашей стройки. Теплые пожелания и росписи всех членов парткома, только что утвердивших решение о принятии его кандидатом в члены КПСС.

— Скажите коротко о своих чувствах в этот радостный для вас день, — прошу Кондрашова в перерыве заседания парткома.

— День, действительно, очень знаменательный. Теперь я стал кандидатом в члены партии. Спрос с меня должен быть вдвое выше. И оправдать такое доверие — моя святая обязанность.

— Давно ли на стройке и что привело вас в Волгодонск?

— В апреле прошлого года приехал в командировку с группой рабочих Таганрогского механического завода имени Димитрова. Приехали помочь строителям. Но, увидев панораму площадки, ее размах, почувствовав какой-то особенный ритм жизни — захотелось остаться здесь. Так и поступил. Не только я, еще пять моих товарищей из той группы.

— Не жалеете?

— Разумеется, нет. Трудности — то всюду бывают. Может, только на стройках они более заметны, осязаемы. Но зато и видишь лучше, как их преодолевают все и ты в том числе.

А работаю я сейчас электросварщиком в УПП управления «Жилстрой». Готовимся приступить к выпуску армокаркасов для нулевых циклов домов. Задания наша бригада выполняет нормально. Да и естественно это. Ветеран Иван Васильевич Демин, Анатолий Ситников, лучшая по профессии среди электросварщиков Таисия Ивановна Павлова, посланец Азербайджана Сергей Гюльгезян да и все другие — люди работящие. Не позволяют завалить план...

— И последний вопрос, Борис: что главное в вашей работе?

— Главное, по моему, это надежность. Уверенность в том, что придя на смену, знаешь, что тебе надо делать, выполняешь задание, не спуская рукава, а со знанием того, что, снаем, лестничные марши, балконы должны быть установлены один раз и навсегда. Здесь качество — основная рабочая гарантия.

Таков он, наш двухтысячный партизек, молодой, сильный своим взглядом в день завтрашний, ищущий себе дело. В своем рассказе он жаловался на то, что бывают случаи, когда нечего делать, или маловато работы. Да иначе, видимо, и рассуждать комсомол подразделение не должен.

Живет пока Борис с семьей в квартире гостиничного типа. Но в скором времени думает улучшить свои бытовые условия. И будущим летом поступить на строительный факультет института.

В. ВАЛЕНТИНОВ.

План полугодия — к XVIII съезду ВЛКСМ

Инициатор: коллектив бригады Эльвиры Умняшиной из УС «Жилстрой»

ТВОЯ РАБОТА — ТВОЯ ВЫСОТА

ЭЛЬВИРА Михайловна Умняшикина на стройке не новичок, работает уже седьмой год. Опыта и мастерства накопилось столько, что сама научит любого, кто захочет. Наверное, поэтому ей и доверили возглавить комплексную комсомольско-молодежную бригаду СМУ-3 УС «Жилстрой».

На глазах Эльвиры Михайловны выросли ее ученицы, становились высококвалифицированными рабочими. И радовалась она от всей души успехам каждой своей подружки.

Коллектив работает слаженно, ритмично. В течение года ежемесячно план выполняется на 120—130 процентов, а в отдельные месяцы — и на 170. Помогает им в этом атмосфера дружелюбия, взаимовыручки, забота друг о друге.

Сейчас бригада ведет штукатурные работы на служебно-бытовом корпусе ТЭЦ-2. А до этого она прошла через многие объекты нашего города: очистные сооружения, консервный завод, жилые дома, детские сады, школы... А сколько их еще ждет впереди? На ТЭЦ-2, например, объем работ уже почти закончен. После этого штукатурки перейдут на завод крупнопанельного домостроения.

Штукатуры, маляры, плиточники, каменщики — вот те специальности, которыми владеют девушки бригады. К тому же они принимают активное участие в общественной жизни.

СМУ и других организаций очень мало уделялось внимания своевременному устранению недоделок, установленных актами рабочих и государственных комиссий, распылились материальные и людские ресурсы на многочисленных объектах.

Непонятную позицию занимает и основной заказчик — дирекция завода Атоммаш, которая после приема объектов рабочими комиссиями под любым предлогом отказывается принимать их в

организации нашего треста выплатили более 285 тысяч рублей пени.

Во втором полугодии в тресте ухудшена работа по снижению себестоимости строительно-монтажных работ. Фактически затраты за этот период превысили плановую стоимость на 963 тысячи рублей. Наибольших удорожаний себестоимости строительно-монтажных работ допустили: УС «Промстрой» (563 тысячи рублей), УС «Заводстрой» (340 тысяч рублей), УС «Таганрогэнергопроект» (321 тысяча рублей).

О слагаемых этих удорожаний очень хорошо и подробно написал в своей статье П. А. Мазур. Следует только добавить, что перерасход фонда заработной платы стал своеобразным спутником большинства подразделений.

Очевидно, начальникам плановых отделов управлений строительства и экономистам СМУ «нет времени» заниматься конкретной экономикой.

Не понятна позиция начальника планового отдела треста В. П. Мирского и начальника лаборатории экономического анализа А. Н. Косога, которые смирились с недоиспользованностью работников экономических служб управлений.

Для улучшения экономической работы предприятия необходимо проводить глубокое исследование деятельности каждого подразделения.

Задача всех отделов треста, управлений строительства, СМУ, начальников участков, прорабов, мастеров и бригадиров — принимать решительные меры против бесхозяйственности и непроизводительного использования материальных ресурсов, механизмов, транспортных и других средств для ликвидации всех излишеств в расходовании государственных средств.

Экономить в большом и малом — задача каждого члена коллектива нашей большой и важной стройки. Поэтому считаем, что газета «Знамя строителя» должна продолжить начатый П. А. Мазуром разговор на эту важную тему.

М. ОСИПОВ, главный бухгалтер треста «Волгодонскэнергострой».

В своей статье «Экономика вокруг нас» П. А. Мазур поставил перед коллективом строителей ряд жизненно важных вопросов. Экономить в большом и малом — задача огромной значимости, на выполнение которой нацеливают решения XXV съезда КПСС. Есть в выступлении бригадира мысль, на которой хотелось бы мне остановиться.

Незавершенное производство. Основными показателями оценки производства деятельности строительных организаций являются ввод объектов в установленные сроки и снижение стоимости строительно-монтажных работ.

Коллективы треста при выполнении ряда тематических задач и выполнении плана по генподряду допускают значительное отставание выполнения плана реализации. Если план строительно-монтажных работ собственными силами за девять месяцев текущего года выполнен на 96 процентов, то выполнение плана реализации за этот период составило всего лишь 56,4 процента, а именно: в управлении «Промстрой» — выполнение чуть более двух процентов, в «Жилстрое» — 47 процентов, в «Заводстрое» — 59 процентов. И лишь в УСМР план реализации строительно-монтажных работ выполнен почти на 110 процентов.

Если в октябре и первой половине ноября были приняты действенные меры для выполнения плана строительно-монтажных работ, то положение с планом реализации осталось на прежнем уровне.

Основной невыполнения плана реализации является то, что руководители управлений строительства,

организации нашего треста выплатили более 285 тысяч рублей пени.

Во втором полугодии в тресте ухудшена работа по снижению себестоимости строительно-монтажных работ. Фактически затраты за этот период превысили плановую стоимость на 963 тысячи рублей. Наибольших удорожаний себестоимости строительно-монтажных работ допустили: УС «Промстрой» (563 тысячи рублей), УС «Заводстрой» (340 тысяч рублей), УС «Таганрогэнергопроект» (321 тысяча рублей).

О слагаемых этих удорожаний очень хорошо и подробно написал в своей статье П. А. Мазур. Следует только добавить, что перерасход фонда заработной платы стал своеобразным спутником большинства подразделений.

Очевидно, начальникам плановых отделов управлений строительства и экономистам СМУ «нет времени» заниматься конкретной экономикой.

Не понятна позиция начальника планового отдела треста В. П. Мирского и начальника лаборатории экономического анализа А. Н. Косога, которые смирились с недоиспользованностью работников экономических служб управлений.

Для улучшения экономической работы предприятия необходимо проводить глубокое исследование деятельности каждого подразделения.

Задача всех отделов треста, управлений строительства, СМУ, начальников участков, прорабов, мастеров и бригадиров — принимать решительные меры против бесхозяйственности и непроизводительного использования материальных ресурсов, механизмов, транспортных и других средств для ликвидации всех излишеств в расходовании государственных средств.

Экономить в большом и малом — задача каждого члена коллектива нашей большой и важной стройки. Поэтому считаем, что газета «Знамя строителя» должна продолжить начатый П. А. Мазуром разговор на эту важную тему.

М. ОСИПОВ, главный бухгалтер треста «Волгодонскэнергострой».

В том, что затян timer сроки сдачи очистных, виноваты и мы сами. Так, еще не произведено испытание некоторых емкостей. Сейчас принимаем все меры для подачи воды в резервуары.

Во всем главном, чтобы наши субподрядчики серьезно, по-деловому задумались над созданным положением и в самые сжатые сроки закончили свои работы.

Л. ШУЛЬЦ.

О том, какие на этот счет имеются возможности у бригады, рассказывает Эльвира Михайловна:

— Мы долго думали и спорили, взвешивали свои силы, прежде чем решиться выступить со своей инициативой. Ведь берем на себя очень большую и ответственную задачу. Но я уверена — мои девчата не подведут. Из 24 человек трое заканчивают школу рабочей молодежи, а все остальные имеют среднее образование. Вера Кряковская после окончания техникума поступила в Новочеркасский политехнический институт. Так что с полной уверенностью могу сказать: девчата грамотные, инициативные, к тому же они могут заманить друг друга в работу, потому что имеют по несколько смежных профессий.

Думаю, взятые повышенные обязательства — нам по плечу!

Л. СТРЕЛЬНИКОВА.

Один из лучших электросварщиков комсомольско-молодежной бригады В. Ляшенко из СМУ-5 УС «Промстрой» П. Зварыч. Он — кандидат в члены КПСС, профгруппа бригады. Фото В. Комиссарова.



Один из лучших электросварщиков комсомольско-молодежной бригады В. Ляшенко из СМУ-5 УС «Промстрой» П. Зварыч. Он — кандидат в члены КПСС, профгруппа бригады. Фото В. Комиссарова.

ОЧИСТНЫЕ сооружения воды — пусковой объект этого года. Несмотря на то, что жители нового города испытывают недостаток в питьевой воде, особенно те, кто живет на верхних этажах, руководители некоторых организаций не торопятся с вводом очистных в эксплуатацию.

ВРЕМЯ НЕ ЖДЕТ

Подводят нас и рабочие ССМУ-1 УСМР (начальник управления Г. Г. Грибов). Они крайне медленными темпами решают вопрос о завершении сантехнических работ, особенно по отоплению. Без подачи тепла мы не можем приступить к отделке.

Все еще никак мы не можем закончить ограду вокруг объекта. Сделали чуть больше половины и остановились. А остановка эта произошла из-за отсутствия ямобура, без которого никак нельзя сделать основания под стойки.

В том, что затян timer сроки сдачи очистных, виноваты и мы сами. Так, еще не произведено испытание некоторых емкостей. Сейчас принимаем все меры для подачи воды в резервуары.

Во всем главном, чтобы наши субподрядчики серьезно, по-деловому задумались над созданным положением и в самые сжатые сроки закончили свои работы.

Л. ШУЛЬЦ.

Л. ШУЛЬЦ.

Экономика вокруг нас

В своей статье «Экономика вокруг нас» П. А. Мазур поставил перед коллективом строителей ряд жизненно важных вопросов. Экономить в большом и малом — задача огромной значимости, на выполнение которой нацеливают решения XXV съезда КПСС. Есть в выступлении бригадира мысль, на которой хотелось бы мне остановиться.

В окружении ДОЛГОВ

Читатель продолжает разговор на важную тему

Незавершенное производство. Основными показателями оценки деятельности строительных организаций являются ввод объектов в установленные сроки и снижение стоимости строительно-монтажных работ.

Коллективы треста при выполнении ряда тематических задач и выполнении плана по генподряду допускают значительное отставание выполнения плана реализации. Если план строительно-монтажных работ собственными силами за девять месяцев текущего года выполнен на 96 процентов, то выполнение плана реализации за этот период составило всего лишь 56,4 процента, а именно: в управлении «Промстрой» — выполнение чуть более двух процентов, в «Жилстрое» — 47 процентов, в «Заводстрое» — 59 процентов. И лишь в УСМР план реализации строительно-монтажных работ выполнен почти на 110 процентов.

Если в октябре и первой половине ноября были приняты действенные меры для выполнения плана строительно-монтажных работ, то положение с планом реализации осталось на прежнем уровне.

Основной невыполнения плана реализации является то, что руководители управлений строительства,

организации нашего треста выплатили более 285 тысяч рублей пени.

Во втором полугодии в тресте ухудшена работа по снижению себестоимости строительно-монтажных работ. Фактически затраты за этот период превысили плановую стоимость на 963 тысячи рублей. Наибольших удорожаний себестоимости строительно-монтажных работ допустили: УС «Промстрой» (563 тысячи рублей), УС «Заводстрой» (340 тысяч рублей), УС «Таганрогэнергопроект» (321 тысяча рублей).

О слагаемых этих удорожаний очень хорошо и подробно написал в своей статье П. А. Мазур. Следует только добавить, что перерасход фонда заработной платы стал своеобразным спутником большинства подразделений.

Очевидно, начальникам плановых отделов управлений строительства и экономистам СМУ «нет времени» заниматься конкретной экономикой.

Не понятна позиция начальника планового отдела треста В. П. Мирского и начальника лаборатории экономического анализа А. Н. Косога, которые смирились с недоиспользованностью работников экономических служб управлений.

Для улучшения экономической работы предприятия необходимо проводить глубокое исследование деятельности каждого подразделения.

Задача всех отделов треста, управлений строительства, СМУ, начальников участков, прорабов, мастеров и бригадиров — принимать решительные меры против бесхозяйственности и непроизводительного использования материальных ресурсов, механизмов, транспортных и других средств для ликвидации всех излишеств в расходовании государственных средств.

Экономить в большом и малом — задача каждого члена коллектива нашей большой и важной стройки. Поэтому считаем, что газета «Знамя строителя» должна продолжить начатый П. А. Мазуром разговор на эту важную тему.

М. ОСИПОВ, главный бухгалтер треста «Волгодонскэнергострой».

Школа управления, хозяйствования, коммунизма

Работа профсоюзов должна быть организована таким образом, чтобы она полнее отвечала их правам и степени их ответственности.

(Из доклада товарища Л. И. Брежнева XXV съезду КПСС).

▲ ЯРЧЕ ГОРЕТЬ ОГОНЬКУ СОРЕВНОВАНИЯ.

▲ ЗАБОТА О ЗДОРОВЬЕ СТРОИТЕЛЕЙ.

▲ РАБОЧАЯ ЭСТАФЕТА — РЕЗЕРВ ЭФФЕКТИВНОСТИ.

Развивая дух соперничества

Б. КОВАЛЕВ,
председатель ОПК треста.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение заданий десятой пятилетки» вооружило всех трудящихся, профсоюзные организации содержательной и конкретной программой действий на предстоящий период.

У нас на стройке также определена система всех видов соревнования: от трудового соперничества за звание «Лучший рабочий по профессии» до соревнования между коллективами строителей Атоммаша и КамАЗа, Старого Оскола, Ростовских строительных организаций, учрежден также нагрудный знак «Ударник строительства Атоммаша».

Объединенным построением комитетом и администрацией треста разработаны условия соревнования, определены средства морального и материального стимулирования, внедрены паспорта эффективности и качества работы, трудовые паспорта коллективов.

Широкое развитие получило соревнование по договорной системе. Лучший строитель Дона, бригадир штукатуров «Жилстрой» Людмила Рудь соревнуется с Героем Социалистического Труда ростовчанкой Валентиной Жуковец. Ряд бригад заключили договоры с коллективами КамАЗа, Старого Оскола, Константиновского гидроузла.

Строители «Заводстрой» и «Волгодонскэнергожилстрой» вышли с инициативой — работать в 1977 году без отстающих коллективов СМУ. Почин нашел поддержку на местах. Вошло в систему проведение совещаний четырехугольников, на которых отстающим коллективам вручаются «Письма надежды», «Письма озабоченности».

Эффективной формой выполнения коллективами своих социалистических обязательств являются ударные трудовые вахты, месячники, декадни. Так,

с полной силой проведено соревнование под девизом «Пусковой комплекс Атоммаша — к 60-летию Великого Октября» на главном корпусе и «Первой очереди Атоммаша — 60 ударных дней» на объектах первого корпуса, ТЭЦ, жилья и соцкультбыта.

Больших успехов в ходе ударных вахт неоднократно добивались бригады Г. М. Фоменко и В. Л. Буцына из «Заводстрой», П. А. Мазура из «Волгодонскэнергожилстрой», В. И. Ляшенко из «Промстрой» и многие другие коллективы.

В настоящее время набирает силу соревнование среди бригад каменщиков, занятых на строительстве жилья и объектов соцкультбыта. Практикуется, как обычно во время ударных вахт, ежедневное подведение итогов. По результатам первых дней уже выявлены победители: бригада Н. Попова за неделю трижды занимала первое место.

Однако необходимо отметить, что вместе с положительными моментами в организации соревнования имеет место ряд существенных недостатков. Так, в УС «Заводстрой» отсутствует оперативная гласность, молчит радиопресс-центр. В СМУ-12 «Заводстрой» и УПТК многие проблемы соревнования не решаются вообще. В СМУ-3 УС «Жилстрой» на низком уровне организация труда, что само по себе уже снижает эффективность трудового соперничества.

Отделам труда и заработной платы, построением комитетам подразделений необходимо улучшить оперативность в подведении итогов, распространении прогрессивных методов труда, улучшить гласность результатов соревнования.

Думается, что нынешняя отчетная конференция даст толчок развитию и углублению существующих форм соревнования. Мы ждем предложений делегатов об усилении действенности трудового соперничества, о наиболее реальных путях устранения недостатков.



Преподаватель учебного комбината треста «Волгодонскэнергострой» по специальной дисциплине Геннадий Петрович Зиновьев (в центре) беседует во время перерыва со слушателями

Г. Мультиновой, Е. Сологуб, Н. Блиновой, Г. Колесниковой. Все они приехали на стройку по комсомольским путевкам, обучаются профессии штукатура. Фото В. Комиссарова.

Цифры и факты

▲ В 1977 году в УС «Заводстрой» израсходовано на мероприятия по улучшению охраны труда более 50 тысяч рублей.

▲ В целях снижения заболеваний среди работников АПО на территории объединены и функционируют два медицинских пункта, укомплектованные квалифицированным медицинским персоналом. С начала года за счет фонда социального страхования оплачены больничные листы на общую сумму более 30 тысяч рублей.

▲ Средняя заработная плата рабочих в УС «Промстрой» составила 111 процентов к плановой.

▲ Все нуждающиеся в диетическом питании обеспечены в УСМР льготными талонами с 70-процентной скидкой. Причем, каждый десятый талон на питание выдается бесплатно.

▲ Недавно группа передовиков УСМР вернулась из поездки к морю по маршруту «Геленджик — Новороссийск». Такая форма поощрения победителей в труде стала уже традиционной в управлении. В этом году трудящиеся УСМР побывали в Волгограде, Ростове и других городах.

▲ В этом году поправили свое здоровье в санаториях 214 труженников треста, в домах отдыха побывало 230 человек, 547 детей строителей Атоммаша отдохнули в пионерских лагерях.

▲ На культурно-воспитательные мероприятия по тресту израсходовано более 10 тысяч рублей.

Охрана труда

Система безопасности

Через две недели мы будем подводить итоги двухмесячного смотроконкурса по охране труда и соблюдению правил техники безопасности. На поощрение победителей выделено две с половиной тысячи рублей. Лучшие коллективы, общественные инспекторы по технике безопасности будут отмечены также Почетными грамотами.

Мы регулярно проводим учебу общественных инспекторов (активисты работают в каждой смене). В семинарах участвуют специалисты треста, управления, представители построения комитета, председатель комиссии по охране труда М. И. Меланчев. Добросовестно относятся к своим общественным обязанностям инспекторы И. М. Кажурин из СУМР-1, И. С. Голубов из УРТС, Н. А. Украинцев из СУМР-2.

В УСМР действует трехступенчатый контроль по охране труда и соблюдению правил техники безопасности.

Один раз в неделю положение дел изучают начальник участка и старший общественный инспектор участка. Если какие-то вопросы нельзя решить на месте, они ставятся перед администрацией, главными специалистами.

На заседаниях президиума ОПК УСМР с нарушителями строго спрашивают, здесь же разрабатываются мероприятия по устранению неполадок, мешающих работе.

Поэтому в нынешнем году значительно снизилось число травм и аварий на производстве.

А. КРЫСАНОВ,
старший инженер по технике безопасности УСМР.

Малая рабочая эстафета: поддерживаем!

ГАРАНТИЯ УСПЕХА

Есть смысл развернуть малую рабочую эстафету на нашей стройке. Это движение будет способствовать строгому соблюдению графиков строительства, повысит исполнительскую дисциплину инженерно-технических работников. Товарищи из бригады А. Удалкина правильно говорят о заключении такого договора со снабженческими и субподрядными организациями. Обеспечение объектов стройматериалами — давно наиболее сложный вопрос.

Нет единства между диспетчерами и снабженцами. Поэтому ежедневно бывают простои бригад из-за нехватки кирпича, бетона, раствора. Разве можно мириться с тем, что, например, известная на стройке бригада Ф. Бабака за 26 ноября выполнила по полкуба кирпичной кладки на каждого человека. А виной всему — нерасторопность диспетчерской службы, которая не обеспечила вовремя строительный раствор.

Нужен договор и со смежниками (например, между бригадой А. Удалкина и СМУ-2 «Жилстрой»). Правы инициаторы почта, что сегодня темпы монтажников сдерживают бетонщики нашего СМУ-2: не готов нулевой цикл, нет подъездных дорог. Договор учтет эти недостатки в организации труда. Наш построением комитет окажет самое активное содействие внедрению такого договора. Он станет гарантией слаженной работы.

П. ЛОТНИК,
председатель ОПК управления «Жилстрой».

По долгу, совести

В отдел кадров СМУ-10 УС «Заводстрой» заглянули двое новичков. Пока оформляли документы, к ним подошла Вера Павловна Овчинникова. Поговорила с ребятами. Убедила вступить в профсоюз.

И эта ее черта внимательности передается другим товарищам. Из тех, кто поступает на работу, ни один не проходит мимо активиста. Ежемесячно профсоюзная организация СМУ увеличивается на 40—50 человек.

Кажется, дел у Веры Павловны — хоть отбавляй. Муж, двое ребятки — школьники требуют внимания и заботы. Квартира без оконных удебств: на домашние дела уходит немало времени. И профес-

сия электромонтера заставляет браться за техническую литературу, ежегодно сдавать экзамены на допуск к электроустановкам.

Но у Овчинниковой и дома порядки, и на работе она в числе первых, и общественные обязанности выполняет старательно, с душой.

К своему профгруппоргу работницы энергогруппы СМУ идут с различными вопросами: это и оформление наглядной агитации, и проблемы соревнования, и устройство детей в садик...

Да мало ли чем способен помочь другим человек, по долгу и совести призванный защищать интересы труженника!?

Хватает энергии у Веры Павловны и на то, чтобы еще одну об-

щественную нагрузку выполнять «со знаком качества»: член построения комитета СМУ-10, казначей.

Часть людей из управления командирована в другие подразделения. Естественно, им трудно выбрать время, тем более в такой напряженный момент в конце года, чтобы проделать путь в «Заводстрой» для уплаты взносов. И казначей берет ветоми, отправляется на ТЭЦ-2, объекты «Жилстрой»...

В управлении знают: на Веру Павловну можно надеяться. Ее отношение к долгу — хороший пример для товарищей.

Н. ТИЩЕНКО,
зам. председателя
постройкома
УС «Заводстрой».



НОВЫЙ ГОРОД — МОЛОДОЙ, КАК И ТЕ, КТО ЕГО СТРОИЛ, СЕГОДНЯ НАСЧИТЫВАЕТ БОЛЕЕ 12 ТЫСЯЧ ЖИТЕЛЕЙ. В ПЕРСПЕКТИВЕ ЭТО БУДЕТ ОДИН ИЗ КРАСИВЕЙШИХ ГОРОДОВ РОССИИ.

Фото В. Комиссарова

Юридическая консультация

НОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

Указом Президиума Верховного Совета РСФСР от 11 марта 1977 года утверждено новое «Положение о товарищеских судах», которое содержит ряд существенных изменений и дополнений.

Меры общественного воздействия, принимаемые товарищескими судами, остались прежними, но вместе с тем с учетом действующего трудового законодательства из Положения исключена такая мера воздействия, как постановка вопроса перед администрацией о направлении на неквалифицированные физические работы на срок до 15 дней лиц, совершивших мелкое хулиганство, мелкое хищение государственного или общественного имущества.

Товарищескому суду предоставлено право одновременно с применением установленных Положением мер взыскания ставить перед администрацией и ФЗМК профсоюза вопрос о лишении виновного полностью или частично вознаграждения по итогам годовой работы, льготной путевки в Дом отдыха или санаторий, о переносе очереди на получение жилой площади. Предусмотрено также, что если правонарушитель является алкоголиком или наркоманом, товарищеский суд ставит в установленном законом порядке вопрос о его принудительном лечении.

Положение предусматривает, что председатели, секретари и члены товарищеских судов, принимающие активное участие в проведении профилактической работы в коллективах, поощряются исполкомом местных Советов в народных депутатах ФЗМК или по их представлению — администрацией предприятия, организации.

В. ГАЙДУНОВА,
старший
юрисконсульт
треста.

Твое свободное время

И ТАК КАЖДЫЙ ВЕЧЕР

Основная отличительная черта строителей Атоммаша — молодость. Средний возраст жителей нашего города — 24 года. Большинство из двадцатидвухтысячной армии строителей не успело еще обзавестись семьями, не обременено хозяйственными заботами, проживает в общежитиях.

Юноши и девушки хотят получить содержательную информацию, хотят интересных встреч, общения друг с другом, ищут возможности, где бы можно было проявить свои способности и дарования. Реализуются ли эти их стремления?

С целью подробного знакомства с организацией свободного времени молодежи, корреспонденты «Знамени строителя» суботникам ноябрьским вечером побывали во всех общественных местах развлекательного города (а их совсем немного: кинотеатр, два дворца культуры, танцплощадка, два кафе), посетили молодежные общежития.

Результаты опроса показали, что организация досуга на нашей стройке продолжает оставаться проблемой № 1.

В некоторых общежитиях в этот субботний вечер проводились лекции, беседы, шел вечер в общежитии № 5. В большинстве красных уголков жильцы смотрели телевизор. Не красный уголок вмещает 50—60 человек. Чем заняты остальные 400—600 проживающих в общежитии? Поговорим, что скажут некоторые из них.

Тамара Бедардинова, работница СУМР-1 УСМР, проживающая в общежитии № 16:

— Вышла с подружкой на улицу, прошлись по городу, подышали свежим воздухом и снова домой. А куда пойдешь? Фильм, который идет в кинотеатре, уже видели. И так, считай, каждый вечер, никакого разнообразия.

Галина Пугина, крановщица СУМ-1 УС «Волгодонскэнергожилстрой», общежитие № 18, приехала на стройку по комсомоль-

ской путевке: — Собираясь сюда, я представляла эту стройку, как некую духовную общность молодежи, где сообща трудятся, вместе весело и содержательно проводят свое свободное время.

Для труда, для приложения сил здесь действительно широкое поле деятельности. По вечерам же — скука. Дело же по душе, где можно проявить себя, было у меня и дома.

Владимир Попов, мастер СУМ-6 УС «Промстрой», живет в общежитии № 6:

— На работе время проходит незаметно, у нас очень дружный коллектив, люди подобрался, что надо! И посмеемся, и поспорим. Да и само занятие, что строим уникальный по масштабам, оснащению и по специфике выпускаемой продукции завод, вдохновляет, хочется работать быстрее, лучше. Ну, а в свободное время? Ходим иногда с ребятами на концерты, в кафе, только редко это бывает. По вечерам чаще всего читаю, смотрю телевизор. Но иногда хочется, что называется, встряхнуться, послушать музыку, встретиться с интересными людьми. Считаю, что для молодежи стройки необходимо организовать клуб, где бы проходили встречи с писателями, поэтами, где бы можно было услышать что-нибудь интересное, что-то почерпнуть для себя, и в то же время послушать музыку, потанцевать.

Вопрос, чем заняться вечером, острее стоит в новом городе, где преобладает молодежь (три больших общежития), и где нет ни кинотеатра, ни спортивного сооружения, ни клуба и танцплощадки.

То, что отдых молодежи отодвинут у нас на последний план, заслонен производственными вопросами, пущен на самотек — большое упущение комсомольских и профсоюзных организаций.

Вопрос организации свободного времени тесно связан с проблемой кадров. Бытовые трудности и неудобства такие, как нехват-

ка мебели в общежитиях, перенаселенность, перебои в воде и энергоснабжении — молодежь может преодолеть. И даже более того, молодые с их энтузиазмом, горением, жаждой подвига готовы жить в палатках и делать самую тяжелую работу. Но вот однообразие, скуки и безразличия они не поймут и не простят.

Не было ни одного большого, в масштабах стройки, молодежного мероприятия. Не во всех общежитиях даже на праздники проходят вечера. А в Тольятти, например. День молодежи традиционно отмечали факельным шествием. Девушки и юноши скандировали лозунги, пели песни. В другой праздник было организовано костюмированное шествие, инсценировались песни, на площади состоялся большой карнавал.

Необходимо, конечно, отметить, что комсомолом проводятся культурно-массовые мероприятия. Летом состоялись туристические слеты. Вернулся из экскурсии по городам страны поезд «Дружба». Но все это за пределами города, в городской же черте комсомол пассивен. Мероприятия, проводимые по общежитиям — капля в море. Зимой необходим большой клуб, летом вся массовая работа должна выноситься на агитплощадки.

Опыт организации отдыха молодежи в нашей стране имеется большой. Почему бы не перенести в Волгодонск находки Тольятти и Набережных Челнов, почему не позаимствовать некоторые идеи у комсомола Москвы, Киева, Прибалтики, Ростова?

Энтузиасты этого дела есть, это те же культмассовики, воспитатели общежитий, руководители вокально-инструментальных ансамблей, сами ребята и девушки, которых надо объединить, нацелить на какую-то определенную работу. Итак, слово за вами, товарищи В. Коленкин, А. Глазков, А. Полтавский, наши комсомольские вожаки.

Г. СЛЮСАРЬ.

ДЕЖУРЯТ РОДИТЕЛИ

Активизировал свою работу родительский комитет школы № 11, что расположена в новом городе. Родители ежедневно выходят на вечернее дежурство по своему микрорайону. Его цель — проверка соблюдения школьниками режима дня, профилактика правонарушений среди учащихся.

Во время дежурств члены родительского комитета навещают так называемых «трудных» учащихся, беседуют с ними, проверяют выполнение домашнего задания, контролируют использование ими свободного времени. Ежедневно в новом городе дежурят 7—8 человек. Наиболее активные помощники преподавателей — Михаил Яковлевич Самойлов — работник УСМР, Юрий Павлович Опарин — сварщик ЮСК, Вячеслав Михайлович Зотев — слесарь-сборщик завода Атоммаш.

К. ИСАЕВА,
родительница.

«Не возмущение, не гнев, не обида заставили меня взяться за перо,— пишет в своем письме в редакцию воспитатель общежития № 10 Г. А. Гаурилова. — Хочу обратить внимание общественности на судьбу одной девушки. В этой истории нет виновного, есть человеческая беда, большие жизненные трудности».

Вот уже больше года, как приехала Вера Смолькина в этот город, поселилась в нашем общежитии. С первого дня девушка поправилась всем своей прелестью и искренностью. И чем ближе узнавали мы ее, тем больше убеждались, что не ошиблись в своем первоначальном впечатлении.

Несколько месяцев назад семью Смолькиных постигло большое горе — после тяжелой операции скончалась мать (отец умер пятью годами раньше). Для оставшейся старшей в семье Веры не было вопроса, где будут жить два ее младших брата семиклассник Виктор и восьмилетний Вова. Без колебаний забрала она обоих в Волгодонск. «Буду работать за троих, обеспечу братьев, получу квартиру», — сказала себе девушка.

Сейчас Смолькины живут в очень стесненных условиях. Братья спят на полу в комнате, где и без них повернуться негде. Ни старший, ни младший не имеют почти возможности готовить уроки.

Администрация общежития, конечно, сочувствует Вере и ее братьям, но помочь им не в силах, разве что не препятствует тому, что в женском общежитии находится взрослый уже мальчик, подросток.

Я застала дома всех Смолькиных. Они сидели за столом, Вера разливала чай. Гостеприимно придвинула мне чашку. Виктор, чтобы не мешать разговору, тактично вышел на балкон.

Трудно говорить о самом что ни есть для ребят тяжелом, тем более, что боль еще свежа, не остыла.

— Ну как, Верочка, материально вы не нуждаетесь?

— Хватает.

РУКА ПОМОЩИ

Удивительно оптимистичный взгляд на жизнь у этой девушки. И не без основания. Всюду встречает она поддержку, помощь. Бригада маляров Е. П. Не нашевой из СМУ-3 УС «Жилстрой», членом которой Вера является, хорошо помогла Смолькиной материально. Доброжелательно и приветливо приняли в общежитии братьев Веры ее соседи по комнате. Без слов погоспились, поступившись своими удобствами.

— Вера, ну а с жильем как обстоят дела, что-нибудь тебе обещают?

— Да. Скромный человек — Вера. Для себя ходить хлопотать считает неудобным. «Знают люди о моем положении, зачем надоедать...».

А квартира Смолькиной, ой как нужна! Младший брат совсем от рук отбиваться стал. При людях сестру не слушает, дерзкий. Хочет назваться независимым.

— Если одни останемся, приласнаю я его, пожуру: «Что же ты, Вовчик, делаешь?». Оттает, старается помочь, угодит. А при посторонних опять та же картина — колючий, злой.

Звоню в построчный комитет УС «Жилстрой».

— Работает у вас в СМУ-3 одна девушка, Смолькина ее фамилия...

— Знаем, знаем, — перебивают меня.

— Скажите, когда сможете предоставить ей более благоустроенное жилье?

— Смолькиным уже выделена квартира в новом благоустроенном доме площадью в семнадцать квадратных метров. Думаем, что на первое время это их устроит.

Мы смело смотрим в будущее. Знаем, какая бы ни случилась у нас беда, товарищи, общество всегда придет на помощь. И нет такой трудности, которую бы нельзя было одолеть сообща.

С. МАТВИЕНКО.

ГАИ — стройке

Работники Волгодонского ОВД считают себя обязанными способствовать успешному строительству завода атомного энергетического машиностроения. Ежедневно отделом ГАИ организуются проверки использования техники. Встречающиеся факты использования государствен-

ных автомашин и механизмов в личных целях предаются гласности, виновные в этом разбираются на товарищеских судах по месту работы.

С. КИРГИЗОВ.

Редактор В. БРЮХОВЕЦКИЙ.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич