

В СУББОТУ, 30 ИЮЛЯ, НА СТРОИТЕЛЬНОЙ ПЛОЩАДКЕ ДОМА № 87 В НОВОЙ ЧАСТИ ГОРОДА СОСТОЯЛОСЬ СОБРАНИЕ КОЛЛЕКТИВА КОМПЛЕКСНОЙ БРИГАДЫ П. А. МАЗУРА ИЗ УС «ВОЛГОДОНСКЭНЕРГОЖИЛСТРОЙ».

ЕДИНОДУШНО ОДОБРИВ РЕШЕНИЯ МАЙСКОГО (1977 ГОДА) ПЛЕНУМА ЦК КПСС И ПРОЕКТ НОВОЙ КОНСТИТУЦИИ СССР, УЧАСТВУЯ В СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ СОРЕВНОВАНИИ ЗА ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ 60-ЛЕТИЯ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ, ГОТОВЯСЬ К СОБРАНИЮ ОБЛАСТНОГО ПАРТХОЗАКТИВА, КОТОРОЕ СОСТОИТСЯ ПЯТОГО АВГУСТА В ВОЛГОДОНСКЕ, БРИГАДА РЕШИЛА РАБОТАТЬ НА ВОЗВЕДЕНИИ ЖИЛОГО ДОМА № 87 ПОД ДЕВИЗОМ «ДАЕШЬ МОНТАЖ — В ТРИ ДНЯ ЭТАЖ!». И СДАТЬ ЕГО В ЭКСПЛУАТАЦИЮ ДОСРОЧНО, К КОНЦУ АВГУСТА.

СО СДАЧЕЙ НОВОГО ДОМА БРИГАДА НА ЧЕТЫРЕ МЕСЯЦА РАНЬШЕ СРОКА ВЫПОЛНИТ ГОДОВОЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО ПО ВВОДУ ЖИЛЬЯ.

В РАБОТЕ СОБРАНИЯ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ ВТОРОЙ СЕКРЕТАРЬ ВОЛГОДОНСКОГО ГК КПСС Ю. В. ЧУРАДАЕВ, СЕКРЕТАРЬ ПАРТКОМА ТРЕСТА «ВОЛГОДОНСКЭНЕРГОСТРОЙ» А. Е. ТЯГЛИВЫЙ, НАЧАЛЬНИК УС «ВОЛГОДОНСКЭНЕРГОЖИЛСТРОЙ» Г. А. ЧИАКАДЗЕ.

УЖЕ ВПЛОТНУЮ ПОДОШЕЛ НОВЫЙ ГОРОД К ДОМАМ ПИЩЕСОВХОЗА имени Черникова. Там, где всего несколько лет назад хлебобороны выращивали отборное донское зерно, сегодня раскинулись городские кварталы. Возмужавшие ввысь конструкции из железобетона, стекла и металла и их очертания далеко видны в осязкой воздушной дымке.

Полтора года назад бригады управления «Волгодонскэнергожилстрой» смонтировали первую панель первого жилого дома на «той стороне». Были там и его, Павла Мазура, ребята. Бригада только-только организовывалась и только-только начинала свой трудовой путь.

Начинали с нуля, в буквальном смысле слова. Не знали друг друга, и хуже того — почти не было никого, кому бы раньше приходилось работать на стройке. Кроме бригадира, конечно. Дома Павла Мазура стоят плотным кольцом вокруг Москвы, в Набережных Челнах, в Тольятти. А теперь вот очередной этап в жизни — город Волгодонск. Там, где появляются такие, как Мазур, быть большому городу.

Нелегко давалась мазуровская наука строить быстро и красиво. Много трудностей из-за собственной неопытности встретила бригада в самом начале. Но шли месяцы, поднимались над землей этажи. Монтажники приобретали опыт, и постепенно вырабатывался особый мазуровский почерк. Сегодня этот почерк известен многим: высокая культура производства, быстрота в работе и качество.

На первое января 1977 года бригада уже построила 36 тысяч квадратных метров полезной площади жилья. И прочно заняла место в ряду лучших бригад стройки.

О том, какими темпами мушкетер этот коллектив, говорят такие цифры. Сейчас в сутки бригада П. Мазура осваивает в среднем 16 тысяч рублей.

Ровно год назад при такой же численности рабочих выполняли объем работ лишь на восемь тысяч. Что помогло росту? Молодость? (средний возраст бригады 25 лет). Профессиональное мастерство? (средний разряд 3,5, а у монтажников, штукатуров — четвертый).

досрочно сдать дом под отделку.

Почему же бригада выбрала именно такой путь? На это, пожалуй, исчерпывающе ответил сам бригадир.

—Трудовой народ нашей страны встал на вахту в честь 60-летия Великого Октября. Хлебобороны

своего от мастерства машиниста крана, такелажника и сварщика.

Немало сил потратили рабочие и бригадир, чтобы добиться четкого исполнения этой операции. Глубокой ночью уходил Павел Мазур и его ребята с объекта. И добились своего. По 35 подъемов монтируют теперь они за смену, в то время как приступив к строительству дома, устанавливали лишь по 15. Здесь сыграли свою роль и реконструированные захваты и оснастка панелей.

Несколько слов стоит сказать и о поточном методе строительства, который используется не только в бригаде Мазура, но и во всем управлении. Этот метод обеспечивает хорошую организацию труда, правильную расстановку сил.

Сейчас бригада Павла Мазура начала строить новый девятиэтажный дом № 87. На объекте хозяйничают монтажники, сварщики, а штукатуры, плотники, часть сварщиков осталась на 16-этажном доме. Когда монтажники полностью закончат монтаж двух этажей, завершится работа и на 16-этажном доме.

Бригада почти в полном составе начнет трудиться на доме № 87. Здесь большая роль отводится бригадиру. От того, как он расставит людей, обеспечит их работой, зависит эффект потока. Мазуровский поток действует безотказно, производительно. Бригада работает с опережением графика на несколько дней и ведет особый счет выполнения социалистических обязательств. Монтажники дали слово к 7 ноября завершить годовую программу, сдав отделочникам 17 тысяч квадратных метров жилья. Теперь бригада взяла новое обязательство к концу августа смонтировать 24 тысячи квадратных метров жилья.

За три дня — этаж. Эта инициатива, рожденная в бригаде, результат сформировавшегося сознания, глубокая вера в дело, которым занимаешься.

М. ВОЛОСНИКОВ.

Этажи бригады Мазура

- Тяжело в учении...
- Перед трудностями не отступали
- 16 квартир за три дня
- Особый счет бригады

Да. В какой-то степени. Но главное, что определило успех — твердая убежденность в силе коллектива, постоянный поиск эффективных методов работы, поиск творческий, целеустремленный, вдумчивый.

В прошлом году, когда бригада Анатолия Удалкина из этого же управления выступила с инициативой «Даешь монтаж — в три дня этаж!», одним из первых, кто поддержал этот призыв, был коллектив Мазура.

В этом году инициативу выдвинули мазуровцы. В три дня — этаж жилого дома. Для бригады Мазура это значит: за три дня построить 16 квартир.

И все-таки, когда бригадир впервые взял чертёж этого дома в руки, где-то в самом дальнем уголке его сердца появилось предательское сомнение. По сложности строительства этот дом значительно превосходил ранее построенные бригадой. Здесь и количество деталей на этаже большее, на полу — деревянный паркет, а вместо внутренних железобетонных плит — гипсолитовые перегородки. Домами этой серии застраиваются сегодня новые микрорайоны столицы нашей Родины — Москвы. Даже первый в городе 16-этажный красавец по своему исполнению был гораздо проще. И все-таки, несмотря на целый ряд трудностей, бригада не только с энтузиазмом взялась за строительство нового объекта, но и дала слово каждый этаж (а это 450 деталей) монтировать за три дня, и к концу августа

и металлургии, химии и энергетики берут повышенные социалистические обязательства. Чем можем мы, строители, отметить это историческое для нас и всего мира событие? Только своим добросовестным трудом.

Время монтажа первого этажа было временем изучения новых железобетонных конструкций и поиска оптимального варианта работы, который обеспечил бы выполнение взятого обязательства. Внесли небольшое изменение в технологию монтажа. Если раньше стеновую панель, прежде чем «намертво» приварить, надо было, как говорят строители, выставить, потом закрепить, то теперь стали работать по упрощенной схеме. С помощью подъемного крана устанавливают конструкцию в нужное место и с ходу приваривают. Значительно экономится время монтажа, полностью зави-

СРЕДА

3

АВГУСТА

1977

№ 61 (245)

Год издания 3-й

Цена 2 коп.

Орган парткома, администрации, объединенного стройкома профсоюза и комитета ВЛКСМ треста «Волгодонскэнергострой»

НИТИ ДРУЖБЫ

Цветами и улыбками встретили строители Константиновского гидроузла посланцев Атоммаша. Делегация передовых коллективов треста «Волгодонскэнергострой» приехала сюда заключить договор на социальное сотрудничество с трестом «Донгидрострой». Перед митингом гости осмотрели строительную площадку, ознакомились с условиями труда константиновцев.

У аллеи Трудовой славы состоялся митинг. Открыл его секретарь парткома треста «Донгидрострой» А. В. Беляба. Заместитель управляющего трестом, Герой Социалистического Труда Е. П. Симан рассказал об успехах константиновцев.

Секретарь парткома треста «Волгодонскэнергострой» А. Е. Тягловый в своем выступлении подчеркнул важность сдачи первого корпуса Атоммаша к юбилею Октября, рассказал о делах на Всесоюзной ударной, о перспективе города Волгодонска. В заключение преподнес константиновским строителям символический сувенир строителей Атоммаша — монтажный пояс и каску.

Договор на социальное сотрудничество между комплексной бригадой ПМК-2 и СМУ-7 УСМР подписывают бригадиры Е. И. Шаповалов и А. К. Одарченко. Подписаны коллективные договоры секретарей УСМР-1 УСМР и ПМК-2, участка № 3 УСМР-1 и участка № 2 ПМК, СМУР-1 УСМР и ПМК-20, между инженерно-техническими работниками трестов «Волгодонскэнергострой» и «Донгидрострой».

Атоммашевцы продолжают развивать трудовое сотрудничество с передовыми строительными коллективами страны. Еще одна нить дружеского сотрудничества связала трест «Волгодонскэнергострой» с ударной стройкой десятой пятилетки — Константиновским гидроузлом. В. КОМИССАРОВ. Фото автора.



На снимках сверху: в момент митинга. Внизу: представители трестов «Волгодонскэнергострой» и «Донгидрострой» скрепляют договор на сотрудничество своими подписями.



КАК МЫ УЖЕ СООБЩАЛИ, 27 ИЮЛЯ СОСТОЯЛСЯ СЛЕТ НАСТАВНИКОВ И ТРУДОВЫХ ДИНАСТИЙ ГОРОДА ВОЛГОДОНСКА. ЧИТАЙТЕ МАТЕРИАЛЫ СЛЕТА.

НАШУ СМЕНУ НАМ РАСТИТЬ

Развивать наставничество, множить трудовые династии

ИЗ ДОКЛАДА СЕКРЕТАРЯ ГК КПСС Р. И. БЕДЮХ.

Мы располагаем в каждой отрасли народного хозяйства большой армией высококвалифицированных работников, соединяющих в себе большой практический опыт, творческий подход к делу с сознанием постоянной заботы о дальнейшем совершенствовании производства, повышении его эффективности.

Это наша верная опора для решения новых, более высоких и более ответственных задач, поставленных XXV съездом КПСС. Вместе с тем дальнейшее совершенствование промышленного производства и строительства, ускорение темпов научно-технического прогресса выдвигают ряд новых задач, связанных, прежде всего, с подготовкой достойной смены рабочего класса.

Нам не следует скрывать, что в последнее время приходится работать в условиях постоянной нехватки рабочих массовых профессий. Так, строительные организации города должны принять более 12 тысяч человек, промышленные предприятия — свыше 7 тысяч человек, сфера обслуживания — около 500 человек.

Но это, так сказать, количественная сторона дела. Другая, качественная сторона состоит в том, что в условиях современного производства требуется рабочий нового типа, с широким профессиональным кругозором и мастерством, с глубоким знанием политических и экономических основ производства, способный освоить новейшие машины и современнейшие технологические процессы высокоавтоматизированного производства.

Кто сегодня придет нам на смену, — станет к станку с программным управлением, автоматическому сварочному аппарату, освоит другие профессии, будет организатором и руководителем производства, — нам далеко не безразлично.

Задачи воспитания достойной смены рабочего класса не ограничиваются только профессиональной подготовкой. На предприятии, в организации, учреждении должны быть созданы такие условия, чтобы молодой человек, приходя после школы, профтехучилища или армии, на производстве не только овладел в максимально короткие сроки своей профессией и стал квалифицированным рабочим, но и стал человеком высоких идейно-нравственных качеств, полноправным членом трудового коллектива.

Всемю этому в наибольшей степени способствует наставничество — движение, в котором лучшие представители рабочего коллектива передают мо-

лодежи политические, трудовые и нравственные качества и традиции рабочего класса.

Во всех отраслях народного хозяйства города сегодня насчитывается более 13 тысяч молодых рабочих. На отдельных предприятиях ее удельный вес составляет 50—60 и более процентов. Абсолютное большинство достойно несет эстафету старшего поколения, 2563 человека награждены знаками ЦК ВЛКСМ, Гинтаутас Пиворюнас и Владимир Сидоркин стали лауреатами премии Ленинского комсомола.

Показательно, что, как и всюду в стране, у нас в последние годы движение наставничества обрело новые формы, обогатилось ценным опытом.

Комсомолы и молодежь, выступив инициаторами патриотического движения «60-летию Великого Октября — 60 ударных недель», вносят немалый вклад в успешное выполнение плановых заданий и социалистических обязательств юбилейного года, успешное завершение строительства завода Атоммаш. Многие из них за короткий срок сумели повысить свой разряд, научились работать эффективно, качественно. В этом немалая заслуга их наставников.

В письме кадровым рабочим и представителям трудовых династий Пермского машиностроительного завода имени В. И. Ленина, Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР товарищ Л. И. Брежнев отметил, что «кадровым рабочим принадлежит важная роль в том, чтобы множились ряды передовиков производства, чтобы высокая ответственность за порученное дело, забота о повышении эффективности и качества работы становилась жизненной нормой каждого труженика».

Много слов благодарности можно сказать в адрес наставников, членов трудовых династий, кадровых рабочих, но одно несомненно, все они активные воспитатели высокоидейного, преданного идеалам социалистического общества советского человека.

Опыт коллективного наставничества требует самого широкого распространения и внедрения в наш город.

На строительстве завода Атоммаш родилась еще одна форма наставничества.

Бригадир отделочников СМУ-3 УС «Жилстрой» Екатерина Петровна Украинцева создала коллектив из рабочих, не владеющих строительными профессиями, и возглавила его.

...Уже почти полтора де-

сятка лет работает Екатерина Петровна на стройке: химкомбинат, Дворец культуры «Октябрь», универсам, магазины, дома и общежития — везде вложен труд Украинцевой.

В нсвой коллектив вместе с Екатериной Петровной пришли В. Некрасова, Л. Египко, В. Поротникова, Е. Сырватская, Е. Коженикова. Они возглавили звенья и терпеливо передают свое мастерство, обучают новичков, знакомят их с требованиями стройки, открывают для них профессию.

Как и всякое живое дело, движение наставников не терпит формального подхода. Партийным, профсоюзным, комсомольским организациям надо постоянно заботиться о распространении передового опыта лучших наставников, вооружать их необходимыми знаниями, особенно в области педагогики и психологии.

Светам наставников, партийным комитетам необходимо шире привлекать педагогические кадры подшефных школ для обучения рабочих — наставников знаниям педагогике.

Мы часто говорим о том, что у нас среди молодежи продолжает иметь место высокая текучесть, нарушение трудовой и производственной дисциплины, что некоторые юноши и девушки проявляют пассивность в труде и общественной жизни.

Возьмем строительство завода Атоммаш. За период 1976 и 1977 года на строительство было направлено 1694 молодых рабочих по комсомольским путевкам, увеличилось за этот период 1123, из них 362 в 1977 году.

Главные причины заключаются в том, что юноши и девушки, пришедшие на производство, зачастую предоставлены сами себе, брошены, как говорят, на произвол судьбы. Они не находят внимания и поддержки со стороны хозяйственных руководителей, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций. Для них не создаются нормальные культурно-бытовые и производственные условия, не проявляется забота о повышении профессионального мастерства.

Мало еще принимают участия руководящие работники, ИТР, служащие в движении наставничества, в развитии технического творчества молодежи.

Повысить качество подготовки достойной смены рабочего класса — это не только потребность сегодняшнего дня, но и забота о завтрашнем дне, о нашем будущем. «Мы должны, — подчеркивал Л. И. Брежнев, — вырастить поколение настоящих патриотов, готовых на трудовую и ратный подвиг».

Не подведем

В. А. БУЛДАКОВА,
бригадир отделочников-маляров УС «Промстрой».

В феврале 1976 года я работала в бригаде Путинцевой, когда 20 девчат-отделочников, закончив учкомбинат, пришли на работу в УС «Промстрой». Мне предложили создать из этих новичков бригаду и возглавить ее.

Первый наш объект был 17-й дом. За работу мы взялись горячо, и план был выполнен.

Но были у нас трудности: материалов, объема работ не хватало. Огонек, с которым мои девчата взялись за работу, стал гаснуть. И тут на помощь пришли партийный комитет и постройком УС «Промстрой». В октябре-ноябре 1976 года нам доверили работу на важных объектах: столовая на 150 мест бетонного завода и третий корпус завода Атоммаш.

Коллектив бригады единодушно поддержал девиз «Не выполнив норму, не покидай рабочего места».

Администрация и постройком поддержали наши требования к условиям социалистического соревнования между бригадами и звеньями. Итоги подво-дятся ежедневно.

В таких условиях шла стабилизация нашего коллектива: передовики помогали подтягиваться отстающим.

За успешную сдачу объектов 1976 года бригада награждена Почетной гра-

мотой треста «Волгодонскэнергострой» и Почетной грамотой горкома КПСС.

В настоящее время наша бригада — дружный коллектив. И работаем и отдыхаем вместе. Плановые задания выполняем на 116 процентов.

В октябре меня избрали членом постройкома УС «Промстрой», где я возглавила работу среди молодежи.

И здесь, мне как наставнику и члену постройкома большую помощь оказывают члены бригады. Теперь 20 моих девчат сами стали наставниками учеников учкомбината. Сейчас их в бригаде 15.

В настоящее время мы работаем на АБК бетонного завода, который необходимо сдать в этом году.

Горячо одобряя проект новой Конституции, понимая всю важность сдачи первого корпуса завода Атоммаш к 60-летию Великого Октября, мы на-деемся хорошо поработать на этих объектах, внести свою лепту в историю Атоммаша. И я как член постройкома, наставник, знаю, что мы не подведем, что молодые рабочие скоро сами смогут стать наставниками и работать под тем же девизом: «Не выполнив норму, не покидай рабочего места».

Плечо друга

Г. И. ПИВОРЮНАС,
лауреат премии Ленинского комсомола, бригадир электромонтажников УС «Волгодонскэнергожилстрой».

На нашей стройке много молодежи, поэтому наставничеству уделяется большое внимание. Широко известны имена таких мастеров своего дела и умелых воспитателей, как Е. П. Украинцева, А. Г. Удакин, Ф. С. Бабак, Б. М. Бастрыгин и других.

Главное, на мой взгляд, в работе с молодежью — воспитание ответственности. Этому служит и добрый пример старшего товарища, и нетерпимость к недостаткам, с которыми на стройке встречаешься, порой очень часто, и чуткая поддержка в трудную минуту.

Не все складывалось удачно в нашей бригаде. Было и неумение работать, и недовольство друг другом.

На помощь мне, молодому бригадир, тогда пришел Николай Сузинов.

Вот уже два года работаем в почти неизменном составе. Трудимся плечом к плечу и добились хороших результатов. Мне особенно приятно назвать с этой высокой трибуны слета имена наших молодых ударников: П. Гуляченко, группкомсорт нашего комсомольско-молодежного участка, кандидат в члены КПСС группкомсорт бригады В. Бес-

корсаев, политинформатор В. Андрейчиков, А. Васильев, Ю. Мырин и многие другие.

Все они — хорошие семьянины.

Часто задают вопрос: как мы добились высоких производственных показателей? Просто научились в нужный момент концентрировать все силы на необходимом участке. Почти все члены бригады владеют смежными профессиями.

В коллективе сложился хороший микроклимат. Мы как одна семья. Каждый делится своими радостями и огорчениями. Часто спорим на разные темы.

Выходные дни проводим почти все вместе. В коллективе сложились свои традиции, даже родился спортивный коллектив в составе бригады. На соревнованиях между подразделениями управления строительства заняли первое место по волейболу и второе — по городкам.

Мы так сблизились между собой, что родилась задумка написать дневник нашей бригады и рассказать о первых неудачах, об успехах, о том, как в конце концов сложился коллектив.

ОБРАЩЕНИЕ

УЧАСТНИКОВ ГОРОДСКОГО СЛЕТА НАСТАВНИКОВ МОЛОДЕЖИ, ТРУДОВЫХ ДИНАСТИЙ КО ВСЕМ ВЕТЕРАНАМ ТРУДА, ПЕРЕДОВИКАМ И НОВАТОРАМ ПРОИЗВОДСТВА ГОРОДА ВОЛГОДОНСКА.

Дорогие товарищи!

Коммунистическая партия всегда заботилась и заботится о том, чтобы молодое поколение постоянно пополняло и углубляло свои знания, овладевало достижениями науки и техники, свято выполняло ленинский завет — учиться, жить и работать по-коммунистически.

С каждым днем набирает темпы десятая пятилетка. Рождаются новые рекорды, свершения. Важную роль в приобщении молодежи к труду и общественно-политической деятельности ныне играют наставники и трудовые династии. Наставничество, рожденное творческой инициативой передовых работников, превратилось в массовое патриотическое движение.

Решения майского Пленума ЦК КПСС, вынесение на обсуждение проекта новой Конституции СССР вызвали огромный прилив энергии и творческих сил. Еще шире на предприятиях и в строительных организациях города развернулось соревнование за досрочное выполнение заданий текущего года и пятилетки в целом, за достойную встречу 60-летия Великого Октября.

Товарищи! Мы видим свой долг не только в том, чтобы внести весомый вклад в повышение эффективности производства, но и в том, чтобы каждым своим шагом воспитывать у юношей и девушек творческое, подлинно коммунистическое отношение к труду, прививать им чувство гордости за принадлежность к рабочей семье, высокую идейную убежденность.

Наставники молодежи!

Мы призываем вас возглавить социалистическое соревнование за достижение наивысших результатов в производстве, повышать эффективность и качество коллективного наставничества над учащимися школ, профессионально-технических училищ.

Творческим участием в воспитании и подготовке молодых рабочих, пропаганде и распространении передовых методов труда, развитии соревнования за достойную встречу 60-летия Великого Октября мы внесем весомый вклад в выполнение исторических решений XXV съезда КПСС.

Мы выражаем твердую уверенность в том, что ветераны труда, передовики производства, наставники города отдадут все свои силы, знания, опыт воспитанию молодежи — активных строителей коммунизма!

Пусть в юбилейном году главным направлением в работе с молодежью станет девиз:

«Рабочей смене — мастерство наставника, каждому молодому рабочему — рубежи передовика!».

ДАЕШЬ МОНТАЖ ОБОРУДОВАНИЯ!

Комсомольцы управления строительства «Заводстрой» объявили поход на монтаж оборудования главного корпуса Атоммаша.

И. МИЦАЙ,
секретарь комитета ВЛКСМ УС «Заводстрой».

— Всего год и три месяца существует наше управление и комсомольская организация. Доверено дело огромной государственной важности: построить уникальный завод. За плечами уже есть большая победа: досрочный пуск корпуса № 3. Конечно, одни мы не выполнили бы эту задачу. Нам помогла вся стройка и вся наша страна.

Много замечательных начинаний родилось в перестройке строительства корпуса № 3. Один из них — «Комсомольский поход на монтаж оборудования» — я предлагаю поддержать сегодня.

Чтобы дать путевку в жизнь этому почину, необходимо создать комсомольский штаб, пресс-центры, наладить четкую работу «Комсомольского прожектора». Монтажу оборудования предшествует большая подготовительная работа: устройство полов, фундаментов.

Комсомольцы должны взять под свой контроль поставку материалов, состояние техники безопасности, организацию труда.

С. КРИЦКИЙ,
мастер СМУ-9.

— Я выступаю от имени бригады В. Буцына. Коллектив наш молодежный и полностью поддерживает почин «Комсомольский поход на монтаж». Трудная задача стоит перед бригадой. К 9 августа мы обязаны смонтировать 800 кубических метров сборного железобетона. Обеспечение конструкциями неудовлетворительное. Я предлагаю комсомольцам автотранспортного объединения и УПТК взять под свой контроль поставку материалов на пусковой комплекс главного корпуса.

Е. МИХАЛЬЧУК,
штукатур-маляр
СМУ-11.

— Я предлагаю нашему «Комсомольскому прожектору» больше внимания уделять обслуживанию и питанию строителей, так

как в буфетах и столовых зачастую готовят некачественную пищу. А некоторые точки общепита находятся в антисанитарном состоянии.

Е. ДУРАКОВ,
звеньевой СМУ-9,
начальник штаба
«Комсомольского
прожектора» УС
«Заводстрой».

— Члены штаба «Комсомольского прожектора» провели рейд по проверке пунктов питания. Выявлен целый ряд недостатков. Материалы рейда переданы в комитет комсомола стройки.

В. БУЦЕНКО,
звеньевой СМУ-8.

— Наша бригада строит административно-бытовой блок № 2 главного корпуса завода. Объект пусковой, но почему-то специалисты не обращают на него внимания. Монтаж АБК-2 почти не ведется. Я считаю, что объявив поход на монтаж, мы добьемся хорошего снабжения материалами и четкой организации труда. Поэтому от имени своей бригады поддерживаю этот почин.

В. НИКУЛИН,
член КПСС, начальник
управления
«Заводстрой».

— Нам, администрации и руководителям управления, нужна помощь комсомольцев. После деятельности для вас огромно. Я обращаю ваше внимание на строительство тепловых агрегатов, инженерных коммуникаций, очистных сооружений, водоснабжения. Это виды работ, которые мы обязаны выполнять высокими темпами.

Из автоколонны № 1 автотранспортного производственного объединения редакции сообщили, что комсомольцы колонны тоже выступают в поддержку почину «Комсомольский поход на монтаж оборудования корпуса № 1» и готовы оказать действенную помощь строителям главного корпуса.

ТРУДОВАЯ ВАХТА ПАМЯТИ

Завершился третий этап ударной вахты, проходящей под девизом: «60-летию Октября — 60 ударных недель». Он объявлен трудовой вахтой памяти.

По итогам третьего этапа ударной вахты в управлении строительства «Заводстрой» первое место присуждено бригаде штукатуров-маляров СМУ-11 И. П. Фоменко, второе место — бригаде штукатуров-маляров Н. В. Буцыной этого же СМУ, третье — бригаде плотников — бетонщиков СМУ-10 Г. М. Фоменко. Все коллективы трудятся на главном корпусе.

По результатам 45-ой недели ударной вахты первое место у коллектива бригады плотников — бетонщиков СМУ-10 Г. М. Фоменко, второе место завоевала бригада СМУ-9 А. П. Клепикова, третье место — бригада плотников — бетонщиков СМУ-10 А. П. Кроткова.

МАНДАТ ПОБЕДИТЕЛЯ

В УС «Заводстрой» ширится социалистическое соревнование в честь 60-летия Великого Октября. Недавно введен «Мандат победителя». В него еженедельно заносятся фамилии рабочих, добившихся лучших производственных показателей.

Тот, чьи показатели будут самые высокие, станет участником областного смотра победителей юбилейного соревнования.

Реально претендует на мандат газосварщик СМУ-10 В. Ф. Прасков, который еженедельно задания выполняет на 135 процентов при хорошем качестве работы. Немного отстает от него и плотник-бетонщик СМУ-8 М. Ж. Фахретдинов, выполняющий задание на 125 процентов.

Л. МОЯНОВА,
инженер по соц.
соревнованию УС
«Заводстрой».

Почти полностью механизированы монтаж металлоконструкций бетонных и железобетонных конструкций, земляные работы.

421 тысяча рублей — такова сверхплановая прибыль, полученная в управлении в первом полугодии за счет снижения себестоимости строительно-монтажных работ.

По итогам социалистического соревнования за июнь 1977 года бригада монтажников Николая Емельяновича Колесникова из СМУ-16 заняла первое место в управлении строительства «Заводстрой».

На монтаже стеновых панелей бригада в составе 20 человек имела выработку на одного работающего более 180 процентов. Выполнение норм выработки на одного работающего в денежном выражении за месяц составило 3650 рублей при плане 2160.

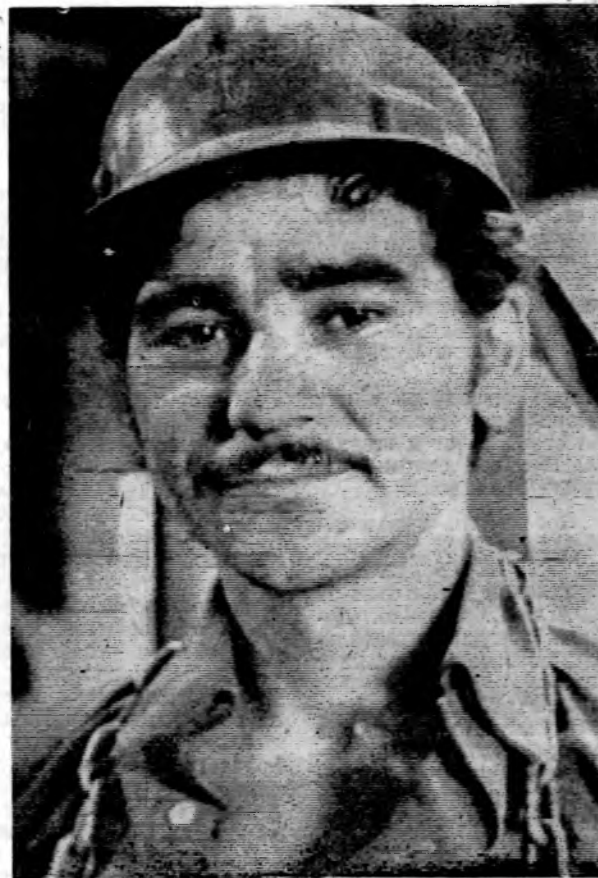
Не снижает высоких темпов бригада и в июле-августе.

Высокий деловой настрой в бригаде создают монтажники Анатолий Есипенко, Рудольф Лавр, электросварщики Владимир Романюк и Виктор Дорошенко.

П. ЩЕТНИКОВ,
арматурщик СМУ-16
УС «Заводстрой».

На снимке: монтажник Анатолий ВАСИЛЕНКО из бригады Н. Колесникова.

Фото С. Лейкина.



Вопрос готовится к обсуждению
на заседании парткома

Четкая система ПРЕДЛАГАЮ

Строительное управление отделочных работ № 3 УС «Волгодонскэнергострой» успешно справились с полугодичным заданием. На 115,7 процента выполнен план строительно-монтажных работ, освоено 1204 тысячи рублей на отделке жилых домов и объектов соцкультбыта при плане 1040 тысяч.

Значительно улучшилось качество отделки, повысилось профессиональное мастерство. Увеличились ряды ударников коммунистического труда и наставников молодежи. Сократилось число нарушений трудовой дисциплины.

В бригадах В.А. Баданина, И. К. Логачева, Л. Е. Винокуровой и многих других производительность труда повысилась на 10—20 процентов.

Высокие достижения коллектива объясняются многими причинами. Одна из главных — внедрение трудовых паспортов. Все 20 бригад СУОР-3 работают по этому документу. В деле повышения основных показателей работы, дисциплины труда, воспитания у рабочих чувства ответственности и гордости за пору-

ченное дело трудовые паспорта сыграли основную роль.

Почему я так заявляю? Да потому, что трудовой паспорт, как ни один другой документ, воодушевляет каждого труженика на выполнение поставленной задачи, находит единодушную поддержку не только в рабочей среде, но и среди администрации управления. На мой взгляд, большое значение имеет сам порядок заполнения трудового паспорта.

Принимает участие в этом главный механик, плановый, производственный отделы, отдел труда и заработной платы, профсоюзная, комсомольская и партийная организации.

Отсюда и результат: соревнование за улучшение показателей расширяется, охватывает весь коллектив. Обсуждение итогов соревнования проводится только по трудовому паспорту. В этом его главная сила.

В. ШЕВЧУК,
секретарь
комсомольской
организации СУОР-3 УС
«Волгодонск-
энергострой».

На мой взгляд, в пятом разделе трудового паспорта пункт: «Работа по методу бригадного подряда» лишний. Все показатели этой колонки заполняются в других местах. При заполнении фактически приходится дважды повторять.

Т. ГОЛОВАНОВА,
начальник ОТЗ СМУ-9
УС «Заводстрой».

Раздел: «Показатели безопасного труда», на мой взгляд, не доработан. Здесь имеется одна колонка: текущий месяц. Видимо, лучше сделать колонки на каждый месяц текущего года, чтобы можно было сравнивать результаты.

Л. БЕСПАЛОВА,
инженер по НОТ УС
«Промстрой».

ОТ РЕДАКЦИИ. Мы опубликовали уже большое количество предложений строителей по улучшению содержания отдельных разделов и пунктов трудового паспорта. Подобные письма продолжают поступать. Это свидетельствует о большом интересе к обсуждению, которое ведет газета. Ждем новых писем с предложениями, с рассказами об опыте работы по трудовым паспортам.

ТОЛЬКО ФАКТЫ

145 человек получили в управлении строительства «Заводстрой» новые специальности в этом году, а 104 овладели смежными. Обучение, в основном, проводится без отрыва от производства.

В управлении действует семь школ «Основы экономических знаний» и три

школы «Марксизм-ленинизм в действии». Слушателями являются рабочие, инженерно-технические работники и служащие.

Большое внимание уделяется механизации трудовых процессов. Сейчас ручной труд применяется, в основном, на вспомогательных работах.

За 300 тысяч квадратных метров жилья в 1977 году

Проблемы завода КПД

Волгодонской завод крупнопанельного домостроения работает с первого апреля 1977 года. Наша задача: выпускать панели для строительства жилых домов 84 серии.

Трудным было первое полугодие. Частые срывы подачи воды, отключение электроэнергии, перебои с паром, другие причины

ставили нас в затруднительное положение.

Однако коллектив выполнил план по реализации продукции на 102,1 процента. Валовой продукции выущено на 451 тысячу рублей, что составляет 132,6 процента плана. Выпущено сборного железобетона 6050 кубометров при плане 6000 кубометров.

Словом, цифры высокие,

но нас это не устраивает. На территории завода складировано в штабелях 3200 кубометров не реализованного сборного железобетона.

Мы работаем в кооперации с механизированной колонной домостроения № 9 Изобильного. Колонна недопоставила во втором квартале 6000 кубометров конструкций жилых домов.

Строительство домов не ведется.

Чтобы решить задачу, необходимо начать монтаж домов из конструкций, полностью изготовленных на нашем заводе. Они есть, но строительство домов не ведется, так как нет фундаментов, которые должны выполнить СМУ-2 УС «Жилстрой».

В. ФОМЕНКО,
и. о. директора
Волгодонского завода
КПД.

Позаботиться о людях

Универсам на 26 рабочих мест в новом городе должен быть сдан к Дню строителя.

Работают здесь бригады отделочников из СМУ-3 УС «Жилстрой», возглавляемые Д. Валанчиным, В. Шкода, Ю. Болговым, Г. Мирзоян, П. Кондратовым, каменщики — бетонщики из СМУ-13 УС «Жилстрой», субподрядные организации.

Начальник участка Л. С. Приходько рассказывает:

— Мы хотим досрочно сдать магазин для производства дальнейших работ.

Задержек с доставкой материалов нет, а работать наши люди умеют. С задачей справимся.

Есть одна претензия к диспетчерской службе УС «Жилстрой». Необходимо наладить доставку людей во вторую смену. Мы заказываем и оплачиваем автобус, а людей не возим во вторую смену.

В. НИКОЛАЕВ.

ПРОПАГАНДИСТ КНИГИ

Борис Киргизов с озабоченным видом переступает порог библиотеки. На работе ему поручили сделать доклад о политическом положении в одной из капиталистических стран. Парень в некотором затруднении — не знает, где искать нужную литературу.

Девушка, сидящая за столом в читальном зале, внимательно выслушивает просьбу.

— Не беспокойтесь, поможем.

Через пятнадцать минут у Бориса на столе большая стопка книг и журналов. Нужные статьи отмечены закладкой.

Посетители городской библиотеки № 3 довольны тем, как их обслуживает заведующая читальным залом Алла Клименко. Девушка всегда внимательна, обязательно отыщет нужное.

У Аллы Клименко большой опыт. До приезда в Волгодонск 7 лет проработала заведующей библиотекой в родном совхозе Алешниковском, что в Волгоградской области. Заочно окончила библиотечное отделение Московского института культуры.

— Чем мне нравится моя работа? — задумчиво переспрашивает она. — Все время находишься среди людей, пропагандируешь книгу, делаешь ее более доступной читателю. Что касается меня самой, то я очень люблю чтение, считаю, что каждая книга — сокровище, кладовая мудрости. Очень радостно становится на душе, если частичку своей любви, восхищения книгой сумеешь передать другому.

В читальном зале красочные содержательные стенды, посвященные последним политическим событиям в стране, городу Волгодонску. Выставлены литературные новинки. Оформлен читальный зал с большим искусством и любовью.

В читальном зале 2—3 раза в месяц проводятся обзоры книг, беседы по какому-то конкретному,

литературному произведению.

Последний обзор, озаглавленный «Мы революции горячее дыхание проносим в эстафете дней», посвящен книгам о коммунистах.

Кроме работы с читателями непосредственно в библиотеке, Алла проводит лекции, беседы в общежитиях треста. Так, тесный контакт установлен между библиотекой и общежитиями №№ 1, 10 нашего треста.

В первом общежитии проводятся занятия школы «Человек. Природа. Общество». В этом году совместно с членами городского общества «Знание» прочитаны лекции на темы «Природные ресурсы и научно-технический прогресс», «Мировой океан в современном мире», «Земля — наш дом», «Женщина и религия».

Алла Клименко помогла воспитателю З. И. Васюковой подготовить и провести тематические вечера «Я вечно славлю Ленина готов», «Присягай молодость подвигу отцов».

В общежитии № 10, по словам А. Клименко, многонациональный состав жильцов. Соответственно Алла строит здесь свою работу. Здесь проведены такие вечера, как «Родина... Она у нас одна», «Воец, человек, мать».

Алла переживает, если не может выдать читателю нужную книгу. А это случается не так уж редко.

— У нас маленький книжный фонд, — говорит она. — Читателей много, а читать нечего.

В городе развернуто большое строительство, население в связи с этим значительно увеличилось. Библиотека расположена в районе общежитий строителей, так что на нас, в основном, падает работа по обеспечению их книгами. Очень необходима помощь городских организаций и, в частности, треста «Волгодонскстрой», в пополнении книжного фонда.

С. МАТВИЕНКО.

Артисты цирка — строителям

В гости к строителям Атоммаша приехал цирк Ростова-на-Дону.

На агитплощадке СМУ-6, расположенной в районе строящейся ТЭЦ-2, где будет дано цирковое представление, многолюдно.

Аплодисментами встречают зрители выход на импровизированную сцену дипломантов всесоюзного конкурса артистов цирка клоунов — сатириков Михаила Кунаковского и Геннадия Величенко. В представляемой ими сценке «Ревизор» высмеивается современный бюрократ и чинуша. Сценка, веселая по своему содержанию, в исполнении мастеров просто неотразимо смешна.

— Выступает жонглер Иван Васильев, — объявляет ведущий.

Ритмично взлетают в воздух тарелки, мячи, теннисные ракетки. Никогда, наверное, не доводилось зрителям видеть работу артиста в такой непосредственной близости. Невольно поражаешься ловкости и быстроте его рук.

И снова на сцене клоуны, снова веселый и искренний, от души, смех зрителей.

Особенный успех у зрителей имело выступление дрессировщика Георгия Шаленко с озорной Марат.

— Здесь мы продемонстрировали лишь часть нашей программы, — сказали в заключение артисты. — Основное выступление состоится на стадионе. Приходите, будем сердечно рады видеть вас.

Ярким, веселым, запоминающимся было цирковое

представление на строительной площадке. Строители сердечно поблагодарили артистов за пятьдесят минут доставленного удовольствия, вручили на память яркие оранжевые каски с надписью «Атоммаш».

Обращаясь к одному из строителей.

— Что вы скажете о выступлении?

— Это здорово, что артисты часто приезжают к нам, — говорит Владимир Лопин, монтажник из СМУ-6 УС «Промстрой», работающий сейчас на возведении СВК ТЭЦ-2. — Это еще раз подчеркивает важность нашей стройки, всенародный интерес к ней. После таких посещений хочется работать быстрее и лучше.

Г. СЛЮСАРЬ.

Выходные проводим вместе

Наступила жаркая пора лета, пора расцвета и ликования всего живого. Жарки и душные пыльные улочки, людей тянет к зелени лесов, к воде.

Стало доброй традицией в нашем коллективе совместно проводить выходные дни. Вот и в прошедшее воскресенье, забрав с собой домашних, отправились мы за город. Семьдесят восемь человек удобно разместились в двух автобусах. Путешествие не было длинным. Выбрав понравившуюся полянку на живописном берегу Дона, расположились лагерем. Любители спортивных игр тут же образовали круг. Послышались удары волейбольного мяча. С реки донесли оживленные голоса купающихся, любители рыбной ловли разложили свои снасти.

П. ХАЗАРОВ,
работник УС
«Гидроспецстрой».

Приглашает «Надежда»

Большой интерес горожан привлекло открывшееся недавно в новом городе кафе с красивым, поэтическим названием «Надежда».

Интерьер, с большим художественным вкусом выполненный архитектором В. Мексеневым и художником А. Неумывакиным, сделан под горницу эпохи Петра Первого. Низкие потолки, узкие забранные решеткой оконца.

Коллектив обслуживающего персонала численностью 63 человека, среди которых 11 опытных, квалифицированных поваров, возглавил Б. Глейзер.

Работники кафе предлагают посетителям широкий выбор блюд, в числе которых фирменные: похлебка русская, мясо по-волгодонски, котлеты «Надежда». Для гостей кафе играет вокально-инструментальный ансамбль «Надежда».

В. МЕЛЬНИКОВ,
заведующий производством кафе «Надежда».

ВОЛГОДОНСК ХОРОШЕЕТ

Лето — пора интенсивных благоустроительных работ. На глазах преобразуются сегодня районы новостроек.

Хорошеют не только новостройки, изменяется лицо и старых, давно отстроенных районов. Аллеи молодых саженцев на улицах Ленина и 50 лет СССР придали им более нарядный, современный вид. Установлены удобные, оригинальной формы скамейки.

Сейчас на улице 50 лет СССР заканчивается оформление мостовой возле техникума. Укладку тротуарной плитки ведут студенты — бойцы ССО-3 «Ермак» Новочеркасского политехнического института.

С. ДРИГА,
боец ССО НПИ.

Спорт

СИЛЬНЕЙШИЕ

25 июля состоялись общегородские соревнования по волейболу на первенство ДСО «Труд». От стройки в них приняли участие команды УС «Волгодонскэнергожилстрой», УСМР, АПО, УС «Промстрой», УС «Жилстрой».

В напряженной борьбе первое место завоевала команда УСМР.

В. МАСЛОВ,
секретарь комитета
комсомола УСМР.

УТРАЧЕННОЕ ЛИДЕРСТВО

31 июля начались соревнования на первенство ДСО «Труд» по ручному мячу. Соревнования по этому виду спорта проводятся в нашем городе впервые. Как и следовало ожидать, первыми выступили свои команды подразделения УСМР и АПО. Не создали еще команд УС «Промстрой» и «Жилстрой». Надо сказать, в этих подразделениях не уделяется должного внимания развитию спорта, организации активного отдыха трудящихся. А ведь раньше (в 1974 году) команды УС «Промстрой» занимали призовые места во всех видах проходящих спортивных состязаний.

М. ПЛЕТНЕВ,
ст. спортивный тренер
треста.

И. о. редактора
М. МАРЬЕНКО.

В ДУШ... СО СВЕЧОЙ

Забыли уже жильцы общежитий, расположенных в домах №№ 4, 6, 8, 10 по улице 50 лет СССР, когда в душах была в порядке электрическая проводка, когда горел там свет. Света нет давно, но никак не привыкнули люди мыться впотемках. Нет, да и забудешь смыть с головы мыльную пену или оденешь ненароком чей-то чужой халат.

В доме № 8 жильцам совсем беда. По дороге в душ подвергаешься опасности поскользнуться, так как в коридорах сломан пол.

В таком состоянии души находятся уже больше полугода. ЖКК на неоднократные заявки, требования жильцов никак не реагирует.

Недавно одного из жильцов осенила идея: а что если воспользоваться проверенным дедовским методом, зажечь свечу!

Так что не пугайся, дорогой товарищ, если шагая по темному коридору увидишь медленно движущуюся навстречу фигуру с дрожащим огоньком в руке.

П. НАЙДИЧ,
наш рабкор.



Таким стал новый город.

Фото В. Комиссарова.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич