

ЗАДАНИЯ ГОДА ВЫПОЛНИМ ДОСРОЧНО!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ

ЗНАМЯ СТРОИТЕЛЯ

СУББОТА
12

ФЕВРАЛЯ
1977

Год издания 2-й
№ 13 (197).
Цена 2 коп.

Орган парткома, объединенного стройкома профсоюза, комитета ВЛКСМ, и администрации треста «Волгодонскэнергострой» на Всесоюзной ударной комсомольской стройке Атоммаш.

ДИНАМИЧНОЕ И ПРОПОРЦИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВА, ПОВЫШЕНИЕ ЕГО ЭФФЕКТИВНОСТИ, ВСЕМЕРНОЕ УЛУЧШЕНИЕ КАЧЕСТВА РАБОТЫ И БЫСТРЫЙ РОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА — ТАКОВ ЕДИНСТВЕННО ВЕРНЫЙ ПУТЬ ДАЛЬНЕЙШЕГО УКРЕПЛЕНИЯ МОГУЩЕСТВА НАШЕЙ РОДИНЫ, ВСЕ БОЛЕЕ ПОЛНОГО УДОВЛЕТВОРЕНИЯ МАТЕРИАЛЬНЫХ И ДУХОВНЫХ ПОТРЕБНОСТЕЙ СОВЕТСКИХ ЛЮДЕЙ.

(Из постановления ЦК КПСС «О 60-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции»).

ЗА ТРУД ДОБЛЕСТНЫЙ

Бюро Ростовского обкома КПСС, облсполком, облсовпроф и обком ВЛКСМ признали победителями социалистического соревнования на строительстве Волгодонского завода Атоммаш по итогам работы за четвертый квартал 1976 года и наградили переходящим Красным знаменем с занесением на областную Доску почета газеты «Молот» коллективы:

строительного управления механизированных работ управления строительства механизированных работ треста «Волгодонскэнергострой»; комсомольско-молодежной бригады плотников-бетонщиков строительного управления № 9 управления строительства «Заводстрой» треста «Волгодонскэнергострой» (бригадир В. И. Кунанов); бригады слесарей-сантехников, строительного-монтажного управления № 7 управления строительства механизированных работ треста «Волгодонскэнергострой» (бригадир В. Н. Валуев).

Присуждены вторые места и награждены дипломами обкома КПСС, облсполкома, облсовпрофа, обкома ВЛКСМ коллективы:

строительно-монтажного управления № 2 управления строительства «Волгодонскэнергожилстрой», комплексной комсомольско-молодежной бригады потока № 3 строительного-монтажного управления № 1 строительства «Волгодонскэнергожилстрой» (бригадир А. И. Московцев), бригады плотников строительно-монтажного управления № 3 управления строительства «Жилстрой» треста «Волгодонскэнергострой» (бригадир К. Ф. Кондратов).

За достижение наивысшей выработки в натуральных показателях при хорошем качестве работ и экономном расходовании материалов награждены коллективы строительных и монтажных бригад Почетными грамотами обкома КПСС, облсполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ и их бригадир ценными подарками. Среди них:

комплексная бригада СМУ-1 управления строительства «Волгодонскэнергожилстрой» (бригадир А. И. Московцев); бригада маляров-штукатуров управления строительства «Жилстрой» (бригадир Л. И. Рудь).

Пульс главного корпуса

ОБГОНЯЯ ВРЕМЯ

Первую очередь Атоммаша — к 60-летию Октября

БРИГАДА В. В. Денисюка из СМУ-3 управления строительства «Заводстрой» ведет монтаж витражей, панелей ПЛ-24 и других деталей на 125-й оси первого корпуса. Работа сложная, ответственная. Требуется большого опыта и знаний. Поэтому уделяется большое внимание монтажникам к порученному заданию. Каждая деталь устанавливается с такой тщательностью, что бригадир не приходится делать замечаний.

Третий корпус сыграл свою роль в жизни бригады. Ребята не только учились выполнять задания качественно и в срок, но и получили технические знания.

Звено Ивана Лыкова в составе семи человек сегодня трудится во вторую смену. На счету каждая минута. Пока крановщики за-

полняют документацию, проверяют техническое состояние узлов Р. Хайруллин, И. Торошелидзе, В. Аксенов и другие ставят нащельники между «сэндвичами» внутри корпуса, выполняют подготовительные операции, чтобы потом не отвлекаться от основного задания.

— Недавно мы закончили установку «сэндвичей», — рассказывают ребята, — нащельников тогда не было. Вот и используем для их установки каждую свободную минуту.

— Плановые задания, — продолжает звено в о й И. Лыков, — всегда выполняем. Особая трудовая активность пришла после того, как досрочно сдали третий корпус. Для нас он стал хорошим испытанием, проверкой сил и возможностей. Поэтому еще с большей радостью вос-

приняли мы слова приветствия Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнева в адрес строителей и эксплуатационников. Тогда мы убедились, что в состоянии приблизить сроки сдачи главного корпуса завода Атоммаша.

Несколько дней назад здесь прошел митинг, на котором в ответ на постановление ЦК КПСС «О 60-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции» рабочие приняли повышенные социалистические обязательства. В них записано: «Сдать главный корпус к 60-летию Великого Октября». И небольшое производственное звено прилагает ныне все усилия к тому, чтобы превзойти и этот повышенный рубеж, выполнить свою программу в более ранний срок.

В. НИКОЛАЕВ.

Жилье

За последнее время в новой части города увеличилось число новоселов. Строители сдали в эксплуатацию дома №№ 10, 19, №№ 7 и 20. Их заселяют работники УС «Завод-

строй» и завода Атоммаш.

В стадии завершения отделочных работ находится дома №№ 10, 19. В ближайшее время эти дома примут жильцов.

НОВОСЕЛЬЯ

А рядом с заселенными домами строятся новые объекты. Город растет. Растет и число новоселов.

В. КОНЫЧЕВ,
наш рабкор.

Вопрос по существу

Когда соревнование не помощник

СОРЕВНОВАНИЕ, как отмечено в постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о Всесоюзном социалистическом соревновании, является могучим рычагом экономического и социального прогресса, школой политического, трудового и нравственного воспитания трудящихся. Оно приобрело поистине всенародный характер. Однако еще бывают случаи, когда отдельные руководители под ходят к соревнованию с несколькими иными позициями.

В частности, не всегда правильно понимают цель и значение соревно-

вания руководители партийной и профсоюзной организаций на ш е г о СМУ-3.

У нас в подразделении до последнего времени была такая практика: соревнование по-настоящему организовывается только на последнем этапе строительства объекта. Например, наша бригада вела штукатурку детского сада на 140 мест. Поскольку до срока сдачи еще оставалось время, то у нас на объекте почти не показывались ни секретарь партбюро Н. Радченко, ни председатель стройкома В. Жуков.

Зато рядом, где маляры из СМУ-3 заканчивали

отделку детского сада на 280 мест, они бывали практически ежедневно. Среди маляров каждый день подводились итоги соревнования, вручались призы отличившимся. Мы же только издали смотрели на своих соседей и завидовали.

Это не значит, что у нас в коллективе не было соревнования. Совет бригады организовал трудовое соперничество между звеньями. Был канун Нового года, и мы боролись за то, чтобы выполнить тематическое задание. Тогда победило звено Светланы Батаргалевой. При обязательстве 15 квадратных метров,

каждый труженник ее звена обрабатывал 22 квадратных метра поверхности в смену.

Тот факт, что мы успешно и с хорошим качеством выполнили объем работ, остался в СМУ-3 незамеченным. А позже, третьего и четвертого января, когда нам практически уже нечего было делать на детском саде, мы вынуждены были бездействовать, потому что администрация СМУ-3 не смогла подготовить для нашей бригады фронт работ.

В соревновании заложен большой резерв эффективности труда. Но этот резерв в подразделе-

♦ Работать без отстающих БУДЕТ ГОРОД ГОЛУБЫМ

КТО-ТО НАЗВАЛ новый город голубым. Мы, электромонтажники, имеем второстепенное отношение к внешнему виду домов. Но когда утром едешь на работу, когда автобус поднимается на настил путепровода и город вырастает перед тобой действительно голубой, будто принявший прелесть утреннего неба, невольно гордишься своей причастностью к его рождению.

Сегодня наши бригады работают на 23, 25 и 11 домах. График опережаем. На нашем участке большое внимание уделяется организации социалистического соревнования. Помимо того, что соревнуемся между собой, сделали вызов коллегам из СМУ-2. Составили условия соревнования, подписали договор.

Трудовое соперничество помогает добиваться высокой производительности труда. Например, бригада Г. Пиварюнаса и В. Стрехова перевыполнили месячный план. Но при подведении итогов соревнования первое место занял коллектив, руководимый Г. Пиварюнасом. Он добился лучшего качества работы.

В ответ на постановление ЦК КПСС о 60-й годовщине Великого Октября наши коллективы пересмотрели свои социалистические обязательства. Например, бригада В. Сучкова, занятая на монтаже лифтов, решила выполнить сменную норму на 130 процентов каждым рабочим. В этой бригаде шесть человек. До сих пор они не получили ни одной рекламации. Качество работы высокое, хотя график монтажа постоянно перевыполняют в среднем на неделю.

Добиваться высокой выработки помогло освоение смежных профессий. Сейчас в наших коллективах 60 процентов рабочих могут в любой момент заменить своего товарища.

Я уже говорил о том, что мы вызвали на соревнование своих коллег с электромонтажного участка СМУ-2. Это повысило нашу ответственность за выполнение заданий. Уверены, трудовое соперничество принесет победу. Ведь мы строим город, которому сами хозяева.

В. ВАСИЛЬЕВ,
электромонтажник
СМУ-1 УС
«Волгодонскэнергожилстрой».

нии используется нерационально. Отсутствует гласность, много формализма, особенно в организации соревнования между бригадами. Страдает от этого не только наш коллектив, но и многие другие. К примеру, заключили договор на соревнование наши бригады Г. Курепина и Ф. Бабак. Да так и осталось это соревнование на бумаге. О делах друг друга узнавали только при случайных встречах. А широкого обмена опытом, самого духа соревнования не было, как нет его и сейчас, хотя темпы и сложность задач требуют максимального использования всех форм и методов социалистического соревнования.

Л. РУДЬ,
бригадир СМУ-3 УС
«Жилстрой».

ДЕВИЗ — БОЕВИТОСТЬ, ИНИЦИАТИВА

МОЖНО без преувеличения сказать, что от того, насколько боевито, инициативно работают первичные организации, их низовые звенья — партгруппы, непосредственно зависит уровень партийного руководства, эффективности партийного влияния во всех сферах жизни.

Задачи, которые поставил XXV съезд КПСС, очень серьезные и ответственные. Десятая пятилетка предъявляет высокие и притом совершенно конкретные требования каждому коллективу, буквально каждому рабочему и служащему.

Задача создателей нового города — дать жилье строителям и работникам Атоммаша, этим внести свою лепту в приближение дня пуска первой очереди завода и выпуска первого реактора.

Строить быстро, качественно и в срок — нелегко. Прошлый год был для нас одним из трудных. Шло становление потока. Поэтому партгруппа боль-

шое внимание уделяла расстановке кадров как на потоке, так и бригадам. Основное число поступивших строителей имели, прямо скажем, малый опыт в строительстве крупнопанельных домов. Нужны были люди, которые могли не только сами хорошо работать, но научить других строить быстро и красиво. В этом вопросе большую помощь оказало нам партбюро и администрация СМУ-2, направив в наш коллектив кандидата в члены КПСС В. Н. Бажина, который возглавил коллектив монтажников и В. И. Зубарева, он возглавляет сейчас лучшее монтажное звено. Эти и другие товарищи — воспитанники известного домостроителя А. Г. Удалина — пришли с трудовым почином своего учителя «Каждому дому — рабочую гарантию».

Несмотря на трудности, строить быстро мы научились. Однако встал вопрос качества. В пятилетке качества мало строить

на «удовлетворительно» и «хорошо»: надо строить на «отлично». Над решением этой задачи наша партгруппа работает и в данный момент. На потоке восемь коммунистов. По качественному составу это в основном молодые коммунисты со средним и среднетехническим образованием. Многие пришли на стройку впервые. Но они сумели вывести коллектив в передовые.

Как мы этого достигли? Это и индивидуальная работа с каждым коммунистом. Это и система партийных поручений, контроль за их выполнением.

Например, при окончании строительства дома № 4 в новой части города создалась тяжелая обстановка со сдачей лестничных маршей. Сделать доработку, указанную заказчиком, мы поручили группе коммуниста В. Г. Сергеева. Товарищи в установленный срок справились с заданием.

При монтаже дома № 19 строилaborатория предъявила ряд замечаний по качеству электросварочных работ. Партгруппа поручает коммунисту П. И. Орехову дополнительно ознакомить электросварщиков с проблемным выполнением некоторых узлов. И нужно сказать, что со своим поручением он справился с честью. В двухдневный срок были устранены все недостатки.

Правда, бывают и другие примеры. Один коммунист едва выполнял сменную норму, а иногда и не выполнял ее. Недавно на собрании партгруппы этот товарищ был заслушан, коммунисты подвергли его резкой критике. Сейчас он исправился.

«Работа коммуниста — эталон качества». И мое мнение — при подведении итогов социалистического соревнования отдельным пунктом выделять качество. На про-

шедшем партсобрании нашего управления коммунисты потока совместно с профгруппой вышли с предложением о создании комиссии по качеству, в которую должны входить в обязательном порядке начальники потоков, старшие прорабы, бригадиры, те люди, из рук которых выходит конечная продукция. Мы считаем, что именно такая комиссия скажет большую действительность в повышении качества.

Анализируя работу нашей партгруппы в других направлениях, можно сказать, что у нас наряду с достижениями, есть и недостатки. Только пять из восьми коммунистов участвуют в общественной работе. Есть улучшения в руководстве агитаторами, стенной печатью, недостаточно уделяется внимания культуре массовой работе. Эти вопросы находятся под постоянным вниманием нашей партгруппы, и они, конечно, будут решены.

Л. ДОБРИДЕНЬ,
электросварщик СМУ-2
УС «Волгодонскэнерго-жилстрой»,
партгрупорг.

■ НОВОСТИ

Проект завода

В Ростовском отделении института «Союзгипрострой» ведется разработка проектно-сметной документации строительства завода крупнопанельного домостроения в нашем городе.

Работники института впервые проектируют такое предприятие. Основное его отличие — большая мощность. Из продукции этого предприятия будут монтироваться жилые дома полезной площадью 140 тысяч квадратных метров в год.

Сооружение завода крупнопанельного домостроения будет начато в марте этого года.

М. ВОЛОСНИКОВ.

В счет второй очереди

Одновременно с корпусами первой очереди завода Атоммаш вводятся объекты второй очереди. На заливке ростверков высоких показателей добивается бригада плотников-бетонщиков Е. Е. Романова из СМУ-10 УС «Заводстрой».

По оси «В» с начала февраля уже залито два 85-кубовых ростверка. На выполнение этой работы затрачено всего шесть дней, что значительно меньше нормы. Одновременно ведется подготовка под заливку следующих ростверков по этой оси.

Добросовестным отношением к делу отличаются звеньевой плотников-бетонщиков В. Потамошнев и электросварщик В. Лесной. С первого февраля коллектив работает по бригадному подряду.

На бетонировании ростверков трудится и бригада плотников-бетонщиков И. В. Тимашева. Она подготовила к приему бетона три ростверка. Высоких трудовых показателей в бригаде добиваются звеньевой В. Понамарев, бетонщики П. Трофимов, Ю. Мишин и другие. Ежедневно они выполняют плановые задания на 140—150 процентов.

Г. ВОЛОДИН.

■ Ни одного отстающего в коллективе, где трудится агитатор

БРИГАДА НЕ ПОДВЕДЕТ

ВО ВСЕХ трудовых коллективах УС «Промстрой» широко развернулось социалистическое соревнование за достойную встречу 60-летия Великого Октября, за досрочное выполнение задания 1977 года, всемерное улучшение качества работы во всех звеньях.

Мы, агитаторы УС «Промстрой», считаем своей главной задачей глубоко и доходчиво разъяснять стоящие перед нами задачи, создавать в каждом коллективе обстановку трудового соперничества, высокой взаимной требовательности, чтобы все работали дружно и слаженно, чтобы все труженики, каждый рабочий день, каждую смену выполняли и перевыполняли производственные задания.

Мы поддержали начинание ростовчан «Ни одного отстающего в коллективе, где трудится агитатор». И наши слова не расходятся с делом. Гордостью всей стройки стали бригады А. Недоступова, В. Ляшенко, В. Утопова, где сами бригадиры по партийному долгу являются агитаторами.

Хотелось бы несколько слов сказать об опыте работы в своем коллективе. Моя бригада комплексная, создана она год назад. Состоит из 20 человек, в основном это молодежь в возрасте до 25 лет, почти все ребята имеют среднее образование. Бригада интернациональна: есть белорусы, украинцы, молдаване, русские.

Не все сначала хорошо складывалось у меня в бригаде и как у агитатора, и как у бригадира.

Беседы стал проводить регулярно в обеденный перерыв в течение 15—20 минут. Тематику планировал на месяц, она была известна всем членам бригады.

Ребята сперва относились к разговору с про-

ладцей, активности не было. Но я не сдавался. Пришлось много поработать самому, многое продумать. Изменил отношение к проведению бесед. Начал спрашивать у членов бригады, какие вопросы кого интересуют, на какую тему желали бы поговорить они во время следующей беседы. Больше стал уделять внимания индивидуальной работе.

Результаты, конечно, сказались. Ребята уже с интересом меня слушали. Бригада стала дружнее, изменилось и отношение к труду. Большую помощь в формировании коллектива оказал мне профгрупорг В. П. Костинович, Игорь Скорупа.

Работая на водогрейной котельной, особенно в предпусковые дни, бригада два раза занимала первое место по УС «Промстрой», постоянно держит переходящий вымпел.

Сейчас я уверен, что бригада меня никогда не подведет, самые сложные задачи мы выполним в срок и с хорошим качеством.

1 февраля 1977 года у меня в бригаде состоялась, наверное, самая интересная беседа. Я рассказал о принятом ЦК КПСС постановлении «О 60-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции». Взвешив наши возможности, мы всей бригадой решили выполнить задание 1977 года досрочно, к 60-летию Октября.

И. ГАЛКИН,
бригадир плотников-бетонщиков СМУ-6 УС «Промстрой», агитатор.

Партийная жизнь

Критика помогла

ДОВЕРИЕ и уважение к людям должны сочетаться с высокой требовательностью за порученное дело. Это закон партийной, да и всей нашей работы.

Партийная организация Волгодонского управления треста «Южстальконструкция» внимательно следит за тем, чтобы в партгруппах, трудовых коллективах, на партийных, комсомольских, профсоюзных собраниях в полный голос звучала критика и самокритика, чтобы принимались реальные меры по устранению недостатков.

Так, на одном из открытых партийных собраний обсуждался вопрос о совершенствовании контроля и исполнения решений своих и вышестоящих партийных органов в свете решений XXV съезда КПСС. Этому предшествовала основательная подготовка. Члены бюро изучали положение на участках, в бригадах, выясняли мнение специалистов.

При обсуждении доклада состоялся острый, принципиальный разговор. Резкой критике были подвергнуты некоторые начальники участков, отделов, не обеспечивших

выполнения партийных решений.

Собрание утвердило мероприятия, направленные на устранение недостатков. Многие уже реализовано.

1976 год для нашего коллектива был нелегким, однако план года мы выполнили к первому декабрю. При решении серьезных задач администрация и общественные организации действовали совместно энергично и сплоченно.

В первом полугодии подразделения лихорадило из-за плохого материально-технического снабжения. Партбюро заслушало отчет работников отдела материально-технического снабжения. В адрес начальника тов. Ревунова было высказано много претензий. Однако он не понял критики. Все чаще происходили по вине отдела срывы в снабжении объектов необходимыми материалами. Партбюро рекомендовало администрации отстранить Ревунова от занимаемой должности.

Еще пример. У одного начальника участка стало проявляться зазнайство. Хороший, опытный специалист он тем не менее явно переоценивал свои

силы, допускал самоуправство, категорично относился к возражениям. Эти действия могли подорвать авторитет руководителя, увести его с правильного пути.

И в том, что этого не случилось, немалая заслуга партийной организации. Критика, которая прозвучала на заседаниях бюро и собраниях в адрес зазнавшегося, помогла ему освободиться от недостатков.

Критика помогла управлению улучшить качество выполняемых работ, особенно после открытого собрания, где главному инженеру, начальнику участка было указано на просчеты.

Партийное бюро учитывает критические замечания, высказываемые на партийных, рабочих собраниях в бригадах, на участках. По ним определяются мероприятия, направленные на искоренение недостатков. Их выполнение бюро держит на контроле, регулярно информируя об этом коммунистов.

А. КОПТЕВ,
секретарь партийного бюро Волгодонского управления треста «Южстальконструкция».

Уверенный старт

Полным ходом ведутся работы на главном корпусе завода Атоммаш. Монтажные треста «Южстальконструкция» устанавливают колонны, монтируют блоки крыши, внутри корпуса ведется заливка бетонных полов. Здесь трудятся бригады плотников-бетонщиков из СМУ-10 УС «Заводстрой», руководимые М. И. Скрипкой, Г. М. Фоменко и В. В. Бавыкиным.

Спецпотоку № 1 (на-

чалник А. П. Небокин) на 30-метровых пролетах в осях 115-78 необходимо уложить 3753 кубических метра бетона. На устройстве фундаментов мелкого заложения в этих же осях будет уложено 626 кубометров бетона. Каждая из бригад ежемесячно принимает и уплотняет 70—80 кубометров бетона.

Особым боевым настроем отличается бригада бетонщиков В. В. Бавыкина. До 11 марта коллективу предстоит залить 6362 квадратных метра полов. С первого февраля бетон уложен на 2000 квадратных метров.

Высокие результаты у плотников-бетонщиков из бригад Г. М. Фоменко и М. И. Скрипка, которые перешли на бригадный подряд.

В. НИКОЛАЕВ.

Работать отлично

В январе наша бригада довела выполнение нормы каждым рабочим в среднем до 127 процентов. Это позволило выполнить программу досрочно. Но задачи дня требуют еще большего. Потому обязуемся ос-

воить плановый объем работ в 216 тысяч рублей по дню юбилея Великого Октября. Поднимем выработку еще на 5 процентов, добьемся звания коллектива высокой культуры производства.

Наша бригада находится на одном из главных направлений трудового фронта Атоммаша. Знаем, что жилье, необходимо сдавать только с отличным качеством. Даем слово иметь в паспорте качества только оценки «хорошо» и «отлично».

Н. ПОТАПЧИК,
бригадир УС «Жилстрой».

ЧЕЛОВЕК И ЗАКОН

● ГЛАВНОЕ — ПРЕДУПРЕДИТЬ ПРАВОНАРУШЕНИЕ.
● АВТОРИТЕТ ТОВАРИЩЕСКОГО СУДА.
● ЮРИСТ ОТВЕЧАЕТ НА ВАШИ ВОПРОСЫ.

ИЗ ОПЫТА УСПЕХ, НО НЕ ПОБЕДА

ЧЕГО скрывать. При всем хорошем на нашей стройке встречаются теневые стороны. И в сводки, которые поступают ежедневно в комитет комсомола треста по материалам суточных дежурств оперотрядов, в числе правонарушителей бывают вписаны фамилии комсомольцев.

Нет, конечно, оправдания таким «героям». Ясно, как день, что честь комсомольского билета для них понятие эфирное, что не осознают они и значения самого звания «комсомолец».

Естественно, что каждый тревожный сигнал находит отклик. От имени комитета ВЛКСМ пишем письма в адрес организации, ее комитета комсомола, секретарь которого обязан в недельный срок предоставить объяснения, принять меры наказания. На каждой планерке актив также решаются эти вопросы.

Но ведь важнее предупредить проступок, нежели наказывать провинившегося. Именно в этом мы видим главное направление нашей работы.

Именно поэтому уделяем мы сегодня много внимания работе в общежитиях. В каждом из них создан совет, полномочный наказывать за проступки и обязанный вести широкую разъяснительную деятельность. Решается вопрос о создании в общежитиях вневсеставных комсомольских организаций.

В первую очередь, мы стараемся упорядочить, направить в «прямое» русло досуг молодежи. С этой целью создан и начал работать «Клуб интересных людей», молодежный театр «Наш дом». Во всех без исключения подразделениях созданы коллективы художественной самодеятельности. Некоторые из них уже завоевали своими выступлениями известную популярность.

...Из разных уголков страны приезжают к нам юноши и девушки комсомольского возраста. Не все из них еще определили свой путь, не все при-

ехали на стройку с созревшими моральными устоями. Потому работа с ними, которую мы называем воспитанием, должна быть начата с первого дня.

Был такой случай: приехали трое ребят по комсомольским путевкам. Отметились, поселились в общежитии и... начали вести жизнь беззаботно. На работе не появляются. День, другой, неделю. Тогда и пришла к ним инструктор комитета ВЛКСМ треста Гая Ивана. В беседе выяснила, что двое собираются уехать. Испугались работы. «Случайно приехали». А один, Фарзулин Назаров, колеблется. И Гая взяла над ним шефство. Рассказала ему об Атоммаше, о ребятах. Познакомилась с комсомольцами, живущими в том же общежитии. Сегодня этот парень работает в одном из СМУ «Заводстрой», занят на первом корпусе. А ведь продлись его праздная жизнь еще немного, неизвестно, чем бы это кончилось.

Вот так, где индивидуально, где силой всей организации стараемся мы предупредить появление правонарушений.

Естественно, что исползованы еще не все возможности. К стыду и сожалению правонарушения среди комсомольцев продолжают встречаться. И нас, конечно, не успокаивает даже тот факт, что в сравнительном, процентном отношении к 1975 и даже в первой половине 1976 года они уменьшились вдвое. Это успех, но не победа.

Поиск наиболее действенных форм воспитания продолжаем. Создаются советы ветеранов, которые должны будут оказывать влияние на морально-политическое воспитание молодежи, развигается работа сети комсомольского политпросвещения.

Ю. ПОТОГИН,
заместитель секретаря
комитета ВЛКСМ
треста «Волгодонск-
энергострой».

ДОЛЖНЫ ДЕРЖАТЬ ОТВЕТ

Указом Президиума Верховного Совета РСФСР от 19 июня 1972 года установлено, что лица, к которым в течение года неоднократно применялись меры административного или общественного воздействия за пьянство, могут администрацией предприятий, учреждений по согласованию с фабричным, заводским, местными комитетами профсоюзов лишаться полностью или частично премий на производстве, льготных путевок в Дома отдыха и санатории, им может быть перенесена очередность на получение жилищной площади.

Такие же меры могут применяться и в отношении лиц, неоднократно появляющихся на работе в состоянии опьянения.

Бригадиры, мастера, начальники участков и другие хозяйственные руководители, допускающие распитие подчиненными спиртных напитков на производстве, а также не принимающие мер к отстранению лиц, находящихся в состоянии опьянения, привлекаются к дисциплинарной ответственности, а в случаях, предусмотренных законом, — к уголовной ответственности.

◆ НОВОСТИ

Десятого февраля в подразделении треста состоялись первые занятия университета правовых знаний.

Лекции на тему «Основы законодательства» прочитаны для членов товарищеских судов и советников профилактики УС «Заводстрой», УС «Промстрой» и УСМР.

В нынешнем году учебная программа усложнена. В нее введены разделы, изучаемые на юридических факультетах государственных университетов.

Занятия также посещают работники ОТиЗ, отделов кадров.

Еженедельно в комитете комсомола треста «Волгодонск э н е р г о с т р о й» проводятся планерки секретарей комсомольских организаций подразделений.

На планерке, состоявшейся во второй вторник февраля, большое внимание уделено профилактике правонарушений, активизации постов добровольной народной дружины.

Разработан план мероприятий, проводимых комсомольскими активистами в молодежных общежитиях треста. Их цель — пропаганда правовых знаний.

Его призвание

ВСТРЕЧАЮТСЯ люди, к которым сразу, с первого знакомства, чувствуешь расположение. К числу таких людей принадлежит и Владимир Марков, милиционер. Мы познакомились с ним в общежитии № 1 нашего треста — Владимир там живет. Днем он на работе, в свободное время следит за порядком, так сказать, по месту жительства. Это его общественная нагрузка.

Недавно подошла моя

В АВТОХОЗЯЙСТВЕ треста функционирует семь товарищеских судов — этот орган создан в каждой автоколонне. В 1976 году ими рассмотрено тридцать дел. Это дало хорошие плоды. По сравнению с 1975 годом дисциплина в автохозяйстве окрепла, нарушений стало меньше. Коллектив стабилизировался, люди случайные, приехавшие на стройку «посмотреть», схлынули, остался крепкий рабочий костяк. Самы дела, поступающие на рассмотрение товарищеских судов, в 1976 году были не столь серьезны, как в 1975.

Однако встречаются и возмутительные поступки. 15 января 1977 года об единственном товарищеском суде автохозяйства под председательством начальника колонны И. П. Бганяева рассмотрел дело водителей Н. Гаврилова и В. Рыбченко, которые подделали документы с целью совершить приписку фактически не выполненных работ. При рассмотрении дела было установлено, что подделка путевой лист и товарно-транспортные накладные водителям помогли работники диспетчерской службы УПТК. Они штампиками № 267 и № 246 под-

СУДЯТ ТОВАРИЩИ

твердили, что выдали водителям 4 тонны тары для перевозки в Ростов, а из Ростова приняли от них 8 тонн резинотехнических изделий.

Товарищеский суд АТХ вынес решение: согласно пункту 5 статьи 15 Уголовного кодекса оштрафовать Гаврилова и Рыбченко, каждого на сумму 10 рублей. Фиктивные документы не оплачивать.

Штраф в десять рублей, конечно, небольшой. Страшнее всякого штрафа обнародование неблагоприятного поступка, осуждение товарищей по работе.

Товарищеский суд АТХ предложил суду УПТК рассмотреть дело о подделке документов.

В 1976 году на УПТК были возложены штрафные санкции в сумме 158 тысяч рублей за невозврат тары, хотя на бумаге, по-видимому, значилось, что тара регулярно отправляется. Теперь представляется случай найти диспетчеров, халатно выполняющих свои обязанности, и спросить с них за злостные приписки.

Работники автохозяйств-

ва, избранные в товарищеский суд, добросовестно относятся к своему общественному долгу. Велится книга рассмотренных дел, где указываются даты поступления заявлений и разбора дел. Товарищеские суды рассматривают их в срок от семи до пятнадцати дней с момента поступления. В период со дня подачи заявления до рассмотрения дела собираются все необходимые документы, о заседании товарищеского суда сообщается в объявлении, где указано, какое дело слушается в суде. Также вывешивается на видном месте и решение суда.

Избранные в состав товарищеских судов руководствуются «Положением о товарищеских судах», утвержденным Указом Президиума Верховного Совета РСФСР 3 июля 1961 года. Работа товарищеских судов АТХ дает хорошие результаты в деле воспитания людей, соблюдения общественного порядка, борьбы с хищениями, приписками.

В. ЧАЛАЯ,
юрисконсульт АТХ.

что его рады видеть, несмотря на то, что заходили мы с миссией, не совсем для людей приятной.

Основная черта в характере Владимира — доброта по отношению к человеку. Именно поэтому он нетерпим к хамству, человеческой подлости, пьянству, хулиганству.

В общежитие, запыхавшись, вбежала женщина. — Я живу в доме напротив, — торопливо начала она, обращаясь к вахтеру. — Можно от вас позвонить в милицию? Кажется, к нашим соседям забрались, воры!

В милицию звонить не понадобилось. На место происшествия сейчас же отправилась Владимир Марков и его товарищ по работе Алик Астахов. Преступники задержаны.

Сейчас много пишут о призвании. Призвании такжаря, врача, шахтера. Мне думается, не было бы ошибкой смазать и о призвании милиционера. Призванием охранять человеческое спокойствие, нести доброту людям.

Т. МАКАРОВА,
жительница
№ 1 треста «Волгодонскэнергострой».

Условия труда временных работников

— Наши консультации —

В СООТВЕТСТВИИ с указом Президиума Верховного Совета СССР от 24 сентября 1974 года — временными рабочими и служащими признаются лица, принятые на работу на срок до двух месяцев, а для замещения временно отсутствующих работников, за которыми сохраняется их место работы (должность) — до четырех месяцев.

Временные рабочие и служащие имеют право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом администрацию письменно за три дня.

Трудовой договор с временными рабочими и служащими может быть расторгнут по инициативе администрации по основаниям, предусмотренным законодательством Союза ССР и союзных республик о труде (кроме оснований, предусмотренных в пункте 5 статьи 17 Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде), а также в случаях:

а) приостановки работы

на предприятии на срок более одной недели по причинам производственного характера, а также сокращения объемов работ;

б) неявки временно принятого человека на работу в течение более двух недель подряд вследствие временной нетрудоспособности;

в) в случаях утраты трудоспособности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, а также, когда законодательством Союза ССР установлен более длительный срок сохранения места работы (должности) при определенном заболевании, за временными рабочими и служащими место работы (должность) сохраняется до восстановления трудоспособности или установления инвалидности, но не более чем до окончания срока работы по договору;

г) неисполнение рабочим или служащим без

уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором или правилами внутреннего трудового распорядка.

Временным рабочим и служащим выходное пособие выплачивается в случаях, предусмотренных статьей 19 Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде, а также в случае расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным в пункте «а» статьи 6 настоящего Указа.

Выходные пособия временным рабочим и служащим выплачиваются в размере трехдневного среднего заработка, а в случае призыва или поступления на военную службу — в размере двухнедельного среднего заработка.

Временные рабочие и служащие правом на отпуск или замену его денежной компенсацией не пользуются.

Трудовой договор с временными рабочими и служащими считается продолженным на неопределенный срок, и на них не распространяется действие настоящего Указа в следующих случаях:

а) когда временный рабочий или служащий проработал соответственно свыше сроков, указанных в статье 1 настоящего Указа, и ни одна из сторон не потребовала прекращения трудовых отношений;

б) когда уволенный временный рабочий или служащий вновь принят на работу на то же предприятие, после перерыва, не превышающего одной недели, если при этом срок его работы до и после перерыва в общей сложности соответственно превышает два или четыре месяца.

В. ГРИШНЯКОВА,
ст. юрисконсульт УС
«Заводстрой».

Редактор
В. БРЮХОВЕЦКИЙ.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич