



# ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

Основана в мае 1935 г.

ПЯТНИЦА  
2  
ДЕКАБРЯ  
1988 ГОДА  
№ 192 (8915)

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Цена 3 коп.

## Отчет городского комитета КПСС XI-й городской партконференции

Товарищи делегаты!

Одиннадцатая городская партийная конференция проходит в ответственный период для нашей партии и государства, когда наступил новый этап перестройки, когда радикальная экономическая реформа, глубокая демократизация общественной жизни, широкая гласность становятся неотъемлемой частью процесса обновления в стране.

Партией определены новые подходы и к международной политике, которая энергично обновляется, опирается на принципы мирного сосуществования, приоритет общечеловеческих интересов. Отодвинута угроза войны, положено начало ядерному разоружению. В мире крепнет доверие к нашей стране, нашей политике.

Заинтересованно обсуждают советские люди проекты Законов об изменении и дополнении Конституции СССР и о выборах народных депутатов СССР. Волгодонцы поддерживают новые документы, вносят свои предложения.

Содержание и методы деятельности городской парторганизации определяются сегодня решениями XXVII съезда КПСС, XIX Всесоюзной партийной конференции, обогатившей партию новым опытом общепартийной политической школы, XXII областной и X городской отчетно-выборных партконференций.

Отчитываясь сегодня о своей работе, городской комитет партии в первую очередь ставит перед собой задачу дать критический анализ своей деятельности и определить пути решения вопросов, которые выдвигает жизнь.

За отчетный период горкомом партии принят ряд мер по совершенствованию работы бюро, членов горкома, кадровой политики, повышению роли первичных парторганизаций, эффективности руководства деятельностью коммунистов, работающих в Советах народных депутатов, хозяйственных органах, профсоюзных и комсомольских организациях, советах трудовых коллективов, других общественных формированиях.

После X партконференции было проведено 15 пленумов. 69 заседаний бюро горкома. На них в обстановке крити-

ки и самокритики обсуждались вопросы, направленные на дальнейшее совершенствование внутрипартийной демократии, обучение и воспитание кадров, экономическое развитие города.

Важнейшим направлением в работе городского комитета партии является перестройка стиля организаторской работы, овладение политическими методами руководства. Горком КПСС последовательно осуществлял принцип коллективности в работе.

Важной вехой в деятельности городского комитета КПСС явился XI пленум, на котором обсуждался отчет бюро горкома партии по руководству перестройкой. Принципиальный разговор, острая критика в адрес членов бюро по широкому спектру вопросов существенно повлияли на дальнейшую перестройку его деятельности. На бюро горкома стало рассматриваться значительно меньше вопросов, глубже изучаются актуальные проблемы деятельности партийных организаций, трудовых коллективов.

Аппарат городского комитета в значительной мере освободился от решения хозяйственных вопросов, что позволило больше заниматься оказанием помощи первичным парторганизациям, изучением процессов демократизации как в парторганизациях, так и в трудовых коллективах. Однако изменение направленности в деятельности аппарата показало болезненность процесса перестройки из-за сложившихся стереотипов, недостатка опыта и умения работать в массах. Продолжал иметь место отраслевой принцип.

XIX-й Всесоюзной партийной конференцией, июльским (1988 г.) Пленумом ЦК КПСС определены пути перестройки деятельности выборных партийных органов. Реализация этой задачи состоит в повышении уровня работы членов городского комитета партии, которых предстоит избрать сегодня на конференции. Это коренной вопрос и мы надеемся, что делегаты уделят ему внимание в своих выступлениях.

На XV пленуме горкома, который состоялся недавно, принято решение о реорганизации структуры аппарата гор-

кома партии. Ликвидированы все отраслевые отделы: промышленно-транспортный, строительства и городского хозяйства, административных и торгово-финансовых органов. В горкоме КПСС теперь имеются следующие отделы: организационный, идеологический, социально-экономического развития и общий. В целях повышения уровня политической работы укреплены штатами организационный и идеологический отделы.

Важным моментом перестройки деятельности городского комитета должно явиться создание из его состава наряду с бюро постоянно действующих комиссий по организационной и идеологической работе, социально-экономическим вопросам.

Аппарату городского комитета отводится роль обеспечения работы бюро, комиссий, пленумов горкома, он должен также участвовать в претворении в жизнь принятых решений, действуя через коммунистов, партийные организации.

Возвращаясь к работе городского комитета КПСС, избранного на X конференции, следует сказать, что многие из членов горкома активно и целенаправленно работали в комиссиях, выступали на пленумах, вносили дельные предложения, принципиально проводили в жизнь принятые решения в своих парторганизациях. Тов. Алексеев В. М., Балина З. А., Елисеева Н. И., Крымов В. И., Кузьмин Ю. А., Лунин Л. С., Павлов А. И., Крюкова В. М., Скакунов П. В., Фоменко Г. М. и многие другие достойно представляли свои партийные организации в составе городского комитета партии.

Вместе с тем городской комитет не сумел добиться, чтобы все его члены и кандидаты в члены активно участвовали в работе и достойно несли звание члена горкома КПСС. Исключен из партии член горкома Голицын А. Н. за попадание в медвытрезвитель. Не проявили должной активности члены горкома т.т. Шкурупей Н. В., Токарчук П. В., Иванцова Л. Н., Коротков Е. Д., Бакуменко Н. П.

Товарищи делегаты! Одним из важнейших направлений в работе горкома КПСС является

партийное руководство экономикой, неразрывно связанное с развернувшейся в стране, в партии политикой перестройки, с развитием и углублением реформы политической и экономической жизни.

Экономическая реформа в промышленности города сделала первые шаги. В условиях нового хозяйственного механизма работают более половины предприятий, производящих 80 процентов промышленной продукции города. За отчетный период темпы роста объемов производства достигли 125 процентов, производительности труда — 118,8 процента, выпуск товаров народного потребления в городе возрос на 20 процентов.

Все острее переносится центр тяжести на освоение в трудовых коллективах новых методов хозяйствования, овладение принципами, заложенными в Законе о государственном предприятии.

Как результат — в текущем году средняя зарплата работающего в промышленности выросла более чем на 12 процентов.

Внедрение коллективного подряда в цехе корпусов парогенераторов Атоммаша (т.т. Кузнецов В. Н., Кулага А. А.) дало повышение эффективности работы: коллектив увеличил объем продукции на 70 процентов, темп роста производительности труда за год составил 145 процентов, среднемесячной зарплате — более чем 128 процентов. Применяя опыт цеха, на новые методы хозяйствования с октября текущего года перешли все коллективы производства № 1 Атоммаша. Работа в новых экономических условиях создала в передовых коллективах предпосылки к переходу на вторую модель расчета. Успешной работе этих коллективов способствовало повышение боевитости их партийных организаций.

Однако полный хозрасчет выявил ставшие традиционными упущения в планировании, управлении, организации производства, с которыми сжигались партийные организации и трудовые коллективы. По итогам двух лет пятилетки в промышленности мы имеем отставание от контрольных цифр по темпу роста объемов производства на 6 процентов, по темпу

роста производительности труда — на 11 процентов.

Не обеспечивают предусмотренные темпы роста бетонно-растворный завод (т.т. Новиков А. С., Кондратьев В. Н.), мясокombинат (т.т. Михайлов Ю. Н., Лаштабег А. И.), рыбокомбинат (т.т. Гаврилов А. Н., Коваленко Н. Г.). В условиях хозрасчета такие срывы недопустимы, и партийным организациям необходимо давать принципиальную оценку коммунистам, возглавляющим эти участки.

Сегодня нельзя упускать из поля зрения и текущий народнохозяйственный план. За 10 месяцев промышленность города не справилась с выполнением договорных поставок, выполнение плана составило лишь 99,3 процента, смежникам недодано продукции на 2,3 млн. рублей. В числе отстающих — коллективы химзавода (т.т. Кузнецов В. А., Пшелонский В. В.), Атоммаша (т.т. Егоров В. А., Сакирко Н. А.), консервного завода (т.т. Кондратьев Ю. И., Димкова Т. А.), опытно-экспериментального завода (т.т. Болдырев Н. А., Казьмин Е. П.). В промышленности города с начала года возросли сверхнормативные запасы товарно-материальных ценностей, подавляющее большинство предприятий пищевой промышленности имеет недостаток собственных оборотных средств, в промышленности и в строительстве темпы роста зарплат превышают темпы роста производительности труда.

В наступающем году перейдут на хозрасчет все предприятия, поэтому горкому партии, партийным организациям, хозяйственным руководителям необходимо изучить имеющийся в городе опыт и успешно завершить подготовку к новому важному этапу.

Практика показывает, что там, где партийные комитеты основательно проводят подготовку к переходу на новые условия хозяйствования, там и результаты. Иначе — неизбежны конфликты. Так, например, в пассажирском автопредприятии (бывший начальник т.т. Никоноров, секретарь парторганизации Шаповалов) переход на новую систему оплаты труда не был подкреплен конкретной разъяснительной и организаторской работой,

что привело к существенному снижению зарплат водителей и созданию нервной обстановки в коллективе. Только после вмешательства вышестоящего руководства и горкома партии конфликт был разрешен.

Успешному переходу на новые условия хозяйствования и оплаты труда должно способствовать производственно-экономическое образование трудящихся. Плодотворно проводится эта работа в партийных организациях Атоммаша, железнодорожной станции, ряде других.

Однако решение задачи профессионального и экономического образования трудящихся некоторые партийные организации застало врасплох. В пассажирском автопредприятии, в коллективах перерабатывающей промышленности, в тресте № 2 неувязки в формировании учебных планов и программ, низкий уровень подготовки пропагандистов, формализм в учебной работе не способствуют активному включению рабочих в управление экономикой.

Сегодня перед партийными организациями стоит задача построить производственно-экономическое образование так, чтобы оно давало реально отдачу, воспитывало хозяина производства.

Товарищи делегаты! Радикальная перестройка управления экономикой должна быть неразрывно связана с ускорением научно-технического прогресса на предприятиях и в организациях города.

За отчетный период в соответствии с комплексной программой «Интенсификация-90» внедрено более 170 единиц комплексно-механизированного и автоматизированного оборудования и установок, 150 прогрессивных технологических процессов, экономический эффект от внедрения научных разработок в производство составил более 17 млн. рублей; в результате аттестации и паспортизации рабочих мест условно высвобождено около 600 человек.

Примером эффективного решения комплексных программ интенсификации служит проведенное на лесокombинате (т.т. Кузьмин Ю. А., Графов Н. В.) техническое перевооружение без остановки предприятия. Это поз-

(Продолж. на 2-й стр.)

# 2 Отчет городского комитета КПСС

(Начало на 1-й стр.)

волило коллективу ВЛПК в 2 раза увеличить производство мебели, отечественным стандартам, увеличить производительность труда. Это сказалось и на социальной атмосфере в коллективе. Повысилась заработная плата, резко снизилась текучесть кадров, улучшились условия труда.

Наряду с этим у нас еще есть примеры низких темпов обновления оборудования и реконструкции на КПД-210 (т.т. Изгудин С. У., Галиев Р. Т.), консервном заводе и некоторых других предприятиях. Положительные дела здесь нуждаются в серьезном улучшении, активном вмешательстве партийных организаций.

Городской комитет КПСС держит под постоянным контролем проблему повышения качества выпускаемой продукции. Эти вопросы рассмотрены на пленуме, на бюро заслушались отчеты секретарей партийных организаций ряда предприятий о ходе выполнения комплексной программы повышения качества продукции и подготовке к переходу на госприемку, проведены семинары с партийно-хозяйственным активом.

Однако факты говорят о том, что уроки перехода на госприемку используются плохо. Слабо идет переподготовка кадров, затянута работа по совершенствованию технологии, укреплению метрологической базы. Преодолейте эти отрицательные явления — задача партийных организаций.

С будущего года госприемка выборочно вводится и в строительстве. Партийным организациям в оставшееся время предстоит уделить самое серьезное внимание этой проблеме, повышению ответственности хозяйственных руководителей и специалистов за ее решение.

Острота постановки на XXVII съезде КПСС и XIX Всесоюзной партконференции вопроса по ускоренному развитию производства товаров народного потребления требует нового подхода к нему партийной организации города. В эту работу необходимо включить лучшие кадры предприятий, инициативных специалистов, хороших организаторов. Особого внимания требует повышение качества товаров, расширение их номенклатуры для удовлетворения потребностей горожан.

У нас же крайне медленно обновляется ассортимент товаров народного потребления, большинство из них являются убыточными, не выпускаются технически сложные товары, мало используются местные ресурсы. Мощности цехов товаров для народа на Атоммаше и ВОЭЗе (руководители — члены горкома т.т. Егоров В. А., Болдырев Н. А.) осваиваются медленно. Городскому комитету партии необходимо повысить ответственность коммунистов исполкома городского Совета народных депутатов, партийных организаций, трудовых коллективов за увеличение производства то-

варов для народа.

Товарищи делегаты! Дальнейший рост масштабов жилищного строительства, развитие материальной базы здравоохранения, народного образования, культуры и спорта, благоустройство города, решение назревших экологических проблем, Продовольственная программа и производство товаров народного потребления — все эти ключевые задачи неразрывно связаны с интересами каждого жителя города. Они постоянно находятся в поле зрения горкома. И тем не менее решаются они должны более высокими темпами, чем это делается сейчас. На это мне было указано секретариатом обкома партии на беседе в канун конференции, высказано требование сосредоточить усилия всех партийных организаций, трудовых коллективов на ускорение в решении социальных программ. Это касается в первую очередь жилищной, продовольственной, развития производства товаров и услуг для народа, что напрямую зависит от темпов капитального строительства, его эффективности.

Какова здесь ситуация сегодня? С одной стороны, новые экономические формы работы, внедрение самоуправления всколыхнули строительные коллективы, предприятия стройиндустрии, вывели их из состояния экономического застоя. Так, если в 1985 году в целом по городу по строительной отрасли было 21 млн. рублей убытков, то в 1988 году — более 5 млн. рублей прибыли. Большинство организаций на сегодняшний день за счет этого имеют фонды развития и материального поощрения.

В целом на развитие социальной сферы города за отчетный период освоено почти в 1,5 раза больше средств, построено около 400 тыс. кв. метров жилья, что на шесть процентов больше, чем за тот же период накануне X партконференции. В городе с начала XII пятилетки получили благоустроенные квартиры 11072 семьи и 3102 семьи временно улучшили жилищные условия. Введены в эксплуатацию 8 детских садов, 3 школы, ряд других жизненно важных объектов.

В промышленности за отчетный период введены в эксплуатацию мощностей на Атоммаше, задействованы гараж на 400 автомобилей и 100 такси, автомобильная газонаполнительная компрессорная станция, мощностей на 220 тыс. кур-песушек на Волгодонской птицефабрике, овощехранилище на 5600 тонн.

В ПСМО «Волгодонскстрой» за два последних года производительность труда возросла на 15 процентов, снизилась непроизводительные потери.

На стройках выросла плеяда талантливых рабочих и руководителей, среди них бригадиры Бунк В. Д., Кавтарева Н. Г., Гофман В. Э., профорг т.т. Савинов Н. М., Колесниченко В. Г., начальники управления т.т. Свитенко В. В., Ткаченко В. А. и много других.

чьи имена хорошо известны у нас в городе.

Товарищи делегаты! Нас ни в коей мере не должны успокаивать результаты, достигнутые в капитальном строительстве. Основания для этого есть и серьезные. Партийные организации, бюро горкома слабо направляли усилия строителей на ускорение ввода основных фондов, сокращение средней продолжительности, улучшение качества строительства.

Несмотря на возрастающие объемы в строительстве жилья и социальности, ситуация складывается так, что основная масса — до 40 и более процентов — жилья сдается в конце года. Аналогичное положение дел и в нынешнем году. Это приводит к штурмовщине, недостаточному вниманию заделанным объектам, снижению качества работ. В городе не уменьшается число объектов-долгостроев, среди которых троллейбусное депо — подрядчик «Заводстрой» (т.т. Лосев В. М., Коротков А. П.), Дворец культуры «Строитель», пождепо на 6 автомашин, кафе «Плевен», магазин «Океан», универсам в В-7 — подрядчик ПСО «Гражданстрой» (т.т. Щербак А. Н., Ромакин А. В.), реконструкция кинотеатра «Восток» (т.т. Назаров П. Г., Марковцев С. С.), музыкальная школа — заказчик ПО «Атоммаш» (т.т. Гришин В. Л., Сакирко Н. А.). Коммунисты-руководители этих предприятий не ощущают в полной мере свою вину перед жителями города, ни перед своей партийной организацией.

Неудовлетворительное решение вопросов по своевременному и полному обеспечению объектов материальными ресурсами Волгодонское управление комплектаций (член горкома т.т. Исмаилов Д. Г.) и заместитель начальника объединения «Волгодонскстрой» т.т. Кремнев Ю. А.

Товарищи! Горком КПСС дважды на пленумах рассматривал вопросы о положении дел в строительной отрасли города с точки зрения повышения ее эффективности и задач по развитию социальной сферы города до конца двенадцатой и на XIII пятилетку.

Однако принятые решения не подкреплены в достаточной мере организаторской и политической работой как со стороны партийных организаций строительных подразделений и заказчиков, так и со стороны отделов, да и бюро горкома КПСС.

Крупные недостатки имеются в организации производственного быта на строительных площадках, не изжиты перебои с горячей пищей, не произошло серьезных сдвигов в улучшении торгового и медицинского обслуживания строителей. Многие семьи строителей более 10 лет не имеют благоустроенного жилья, отсюда — высокая текучесть кадров и недостаточный приток свежих сил. В решении этих вопросов серьезно недорабатывают хозяйственники, профсоюзные комитеты, службы исполкома, да и

партийные комитеты и бюро не проявляют здесь последовательности и высокой требовательности. И как результат — в тресте «Заводстрой» с начала текущей пятилетки число работающих сократилось на одну треть, а в СМП-636 (т.т. Федорков И. И., Быстров Ю. И.) за отчетные два года и 10 месяцев очередь на жилье практически не уменьшилась.

Партийным организациям необходимо повысить внимание к людям, работающим на стройплощадке, обеспечить первоочередное строительство объектов социальной сферы и агропромышленного комплекса, развитие строительной базы. Надо быстрее решать вопросы технического перевооружения и вывода на проектную мощность завода КПД-210, создания мощностей гражданского строительства на базе КПД-35, ввода в этой пятилетке заводов по выпуску 100 млн. штук кирпичика и керамзитового гравия.

В обеспечение этой программы свою лепту должны внести коммунисты-руководители т.т. Ершов С. П., Егоров В. А., Мустафин Э. Н., Шило Н. Е., Черепович Ю. Н., партийные комитеты строев и предприятий-заказчиков.

Одним из главных оценочных критериев в строительстве должно стать сооружение объектов в нормативные сроки. Сейчас в городе есть отдельные примеры скоростного строительства, но делается это административно-командным путем за счет перекачки ресурсов с других объектов. Поэтому и курируют такие объекты и начальник стройки, и секретарь горкома, и председатель исполкома. Но городу нужны не отдельные рекорды, а работа в соответствии с нормативами на всех объектах, большинство которых сейчас сооружается с их превышением.

На стройках города имеет еще место корректировка планов в течение года. Так, во многом по вине руководителей горкомзавода (т.т. Урул, Фетисов) не осуществленного в полной мере функций заказчика, а также из-за неудовлетворительной работы строителей (генподрядчик «Заводстрой»), дирекция настойчиво добивается снижения государственного плана. Поставлен под вопрос и ввод мощностей в будущем году.

Это говорит о том, что во многих партийных организациях создалась атмосфера вседозволенности и всепрощения. Да и бюро горкома КПСС не сделало решительных принципиальных выводов ни по одному коммунисту-руководителю за внедрившую практику — переносить сроки ввода объектов.

Товарищи! Чтобы успешно завершить программу года, партийным организациям строителей, заказчикам необходимо в оставшийся период сконцентрировать усилия и обеспечить сдачу 83 тыс. кв. метров жилья, двух детских садов, четырех предприятий торговли,

ДК «Строитель» и ряд других объектов.

Серьезные задачи стоят перед городской партийной организацией по Ростовской АЭС, где из года в год не выполняются ввод основных фондов, освоение лимитов госкапвложений.

Сейчас министерством установлен срок и утверждены мероприятия, предусматривающие ввод I энергоблока в IV квартале 1989 года. На I энергоблоке начаты монтаж и наладка оборудования. Заслуживает внимания сотрудничество между атоммашевцами, строителями и дирекцией Ростовской АЭС по укрупнению и монтажу реакторного оборудования силами заводчан с целью ускорения ввода и повышения качества выполняемых работ.

Парткомом УС АЭС (т.т. Фоменко Г. М.) и дирекции АЭС (т.т. Терещенко А. Б.), новому составу горкома партии необходимо так организовать конкретную партийно-политическую работу в трудовых коллективах, чтобы ввод мощностей на Ростовской АЭС состоялся в установленные сроки. Особое внимание надо уделить обеспечению высокого качества работ и своевременной подготовке эксплуатационного персонала. В осуществлении этих задач партийным организациям необходимо проявлять настойчивость, последовательность, не останавливаться на полпути.

Строительная отрасль нашего города на нынешнем этапе перестройки нуждается в большем внимании со стороны всей городской партийной организации. Так, до настоящего времени не сверстана программа будущего года, хотя все сроки прошли. Вина здесь хозяйственных руководителей, советов трудовых коллективов ряда организаций и предприятий, в первую очередь Атоммаша, а также отсутствие настойчивости и должного контроля со стороны коммунистов-руководителей исполкома т.т. Усова А. А., Евдокимова А. В., а также отдела строительства ГК КПСС (т.т. Винничек И. А.) и секретаря горкома КПСС т.т. Плыгунова Н. А.

Товарищи! С каждым годом увеличиваются объемы капитальных вложений, направляемых на укрепление материально-технической базы нашего аграрного сектора, растет сельскохозяйственное производство, улучшается обеспечение горожан плодовоовощной продукцией.

Вместе с тем потребление в городе основных продуктов питания на душу населения еще далеко от нормы. Кратчайший путь к продовольственному достатку — развитие подсобных хозяйств предприятий, связей с колхозами и совхозами на основе взаимовыгодных договоров, внедрение арендного и семейного подряда в хозяйствах аграрного комплекса. Но работа, проводимая партийными организациями, руко-

дителями и специалистами агропромышленного объединения по внедрению этих форм организации труда, не выдерживает критики. Только 22 процента работающих заняты подрядной организацией труда. Генеральному директору АПО т.т. Ниютину В. К., руководителям и секретарям парткомов совхозов «Заря» и «Волгодонской» т.т. Дубровскому В. И., Ковалеву С. В., Литвинову Л. А., Семенову М. В. необходимо повернуться лицом к этой проблеме. Неумело организуется в новых условиях хозяйствования шефство предприятий и организаций города над хозяйствами АПО.

В городе удалось придать определенный динамизм сфере обслуживания населения. По сравнению с периодом, предшествующим предыдущей партконференции, товарооборот в торговле и общественном питании вырос на 12 процентов, объем бытовых услуг увеличился вдвое. В апреле 1987 года создан ОРС на РАЭС.

Однако горком КПСС, партийные бюро и коммунисты сферы услуг не обеспечили в полной мере проведение в жизнь решений партии и правительства по улучшению обслуживания и удовлетворения запросов населения в услугах и товарах. Продолжают иметь место нарушения правил торговли — припрятывание и обсчет, растраты и хищения социалистической собственности. Режим работы и культура обслуживания в магазинах, предприятиях бытового обслуживания и общественного питания еще не удовлетворяют население города. Значительные недостатки выявлены при проверке народными контролерами магазинов и баз продовольственного торга (директор член горкома т.т. Кузьменко В. И.).

Это положение улучшится, если коммунисты, работающие в профсоюзных комитетах, развернут полноценную работу по исполнению постановления Президиума ВЦСПС об усилении рабочего контроля профсоюзом за работой сферы обслуживания. Это прямой долг коммунистов, так как практически ни один рейд, даже в столовых детских учреждений и больниц, не проходит без серьезных замечаний.

Не спросили парткомы управления строительства и дирекция Ростовской АЭС, объединения «Волгодонскстрой» (т.т. Клименко В. П., Фоменко Г. М., Терещенко А. Б., Михайловский В. Д.) по-партийному с руководителями и коммунистами, ответственными за развитие подсобных хозяйств и насыщение продуктами рабочих столовых.

До настоящего времени парткомы ряда предприятий и строительных организаций не взяли под свой контроль выполнение заданий по оказанию услуг населению. В текущем году крайне неудовлетворительно сработали коллективы электроталатора (т.т. Черный В. А., Луковский В. А.),

(Продолжение на 3 стр.)

# XI-й городской партконференции

3

(Прод. Нач. на 1—2 стр.)  
УС РАЭС (т.т. Шило Н. Е.; Фоменко Г. М.), организаций Минмонтажспецстроя (т.т. Рябов В. Т., Гвоздовский М. А.). По итогам 10 месяцев не выполнены задания по оказанию платных услуг коллективам Атоммаша и химзавода.

Бюро горкома КПСС неоднократно обращало внимание на необходимость изменения своего отношения к перестройке в сфере услуг. Однако в работе партийных организаций торговли, общепита, управления бытового обслуживания (т.т. Керткова В. Ф., Легкая Е. М., Суходолова Н. В.) торгового отдела исполкома (заведующая т. Бархатова Р. И.), отдела торговых и административно-финансовых органов горкома (т. Гулич В. Н.) конструктивных изменений не произошло.

В документах XXVII съезда, последующих пленумов ЦК КПСС подчеркивается, что идеологию обновления надо осуществлять на практике, обеспечивать действительную поддержку экономической реформе, решению текущих задач.

За отчетный период возросло внимание к идеологическим проблемам. Вопросы повышения эффективности идеологической работы, углубления реформы средней и высшей школы обсуждены на пленуме горкома. Проблемы идеологического обеспечения работы трудовых коллективов лесокombината и химзавода, организаций Минмонтажспецстроя, гормолзавода, АК-2070 в новых условиях хозяйствования рассмотрены на бюро горкома партии.

В практику работы вошли выездные заседания методических советов по политике и экономическому образованию, деловые встречи в трудовых коллективах с участием руководителей города. Направляются информационно-пропагандистские группы, комплексно изучается идеологическая обстановка, проводятся семинары непосредственно в трудовых коллективах. На постоянном контроле находится постановление пленума горкома КПСС по идеологическому обеспечению нового этапа перестройки.

В центре внимания каждой парторганизации должно быть главное — марксистско-ленинское образование, коммунистическая нравственность и трудовое воспитание. В осуществлении перестройки системы политического и экономического образования в свете требований постановления ЦК КПСС имеются положительные результаты в парторганизациях химзавода, лесокombината, УС Ростовской АЭС.

В современных условиях возрастает потребность в глубоком знании теории марксистско-ленинизма, творческом применении ее в конкретной обстановке.

Неплохих результатов в работе со слушателями добились пропагандисты А. Г. Медведев и Е. И. Каляев из «Волгодонскстроя», А. А. Покатаев и В. В. Солодовник с Атом-

маша, А. А. Александров и Н. А. Рудаков с ВОЭЗа, В. Е. Медына и Т. В. Переходова из медучреждений, И. И. Чернышов из УС РАЭС.

Самокритично оценивая работу по перестройке системы политического и экономического образования в свете недавнего постановления ЦК КПСС по Ульяновской области, мы видим существенные недостатки в организации политической и экономической учебы трудящихся.

К сожалению, в городе не изжиты факты поверхностного, безответственного отношения к марксистско-ленинскому образованию. Часто проявляется низкое качество занятий, допускаются их срывы и переносы. Это относится к парторганизациям Минмонтажспецстроя (т. Гвоздовский М. А.), ВПАТП (т. Шаловалов В. И.), гидросооружений (т. Корчагин В. П.) и ряда других.

Горкому КПСС, филиалу университета марксистско-ленинизма, парткомам, кабинетам политпросвещения предприятий и организаций города еще не удалось выработать оптимальную систему подготовки пропагандистов, мы не научили их работать в условиях широкой гласности и демократии, возросшей образованности и информированности людей. Парткомы не ведут целенаправленной систематической работы с предложениями слушателей, не осуществляют контроль за их реализацией.

Некоторый опыт, накопленный в этом вопросе пропагандистами, отделом пропаганды и агитации горкома (т. Чернышева Н. А.) распространяется слабо.

Серьезного совершенствования требует практика организации и проведения единого политдня. В ряде парторганизаций вместо выхода руководителей в подразделения для обсуждения назревших проблем и вопросов, изучения общественного мнения политдень превращается в планерки и оперативки.

Серьезно стоит проблема обратной связи, достоверной информации о морально-психологическом климате в коллективах. Анализ внутрипроизводственных конфликтов в ряде организаций ПСМО «Волгодонскстрой», пассажирском автопредприятии показывает, что они развиваются подспудно, а до администрации дело доходит только тогда, когда необходимо предпринять безотлагательные меры. Следовательно, суть всей воспитательной деятельности должна сводиться к главному — индивидуальной работе с людьми.

Новому составу горкома, парткомам необходимо вести индивидуальную работу не только с рядовыми труженниками, но и с руководящим составом кадров, лучше их информировать, повышать требовательность к ним.

Среди актива города немало коммунистов, которые считают воспитательную работу своей первейшей обязанностью,

умеют доброжелательно относиться к людям, находят эффективные формы воздействия на коллективы, ведут его за собой и на этой основе неизменно добиваются успеха в хозяйственной деятельности. Здесь можно назвать коммунистов Крамскова Николая Дмитриевича — начальника ВМУ треста «Южстальконструкция», Крахмального Ивана Петровича — начальника СМУ Атоммаша, многих других.

Но, к сожалению, есть еще руководители, которые воспитательную работу понимают однобоко — лишь как администрирование, накачки и окрик. Не случайно, что отрицательную оценку в коллективе теплотесей получил его бывший директор Сокиркин И. И.

В работе некоторых руководителей неприятели личные отношения во многом создают нервозную обстановку в подчиненных коллективах, что сказывается на производстве, не способствует росту их авторитета. Пример этому продолжаясь длительное время тяжба между коммунистами — руководителями т. Щербаковым А. Н. и т. Ершовым С. П., где различие во взглядах на решение отдельных производственных вопросов тесно переплелось с личными амбициями, грубостью, зачастую переходящими через край, наносящими ущерб работе.

Партийные организации должны в подобных случаях поправлять руководителей, чего на стройке своевременно не произошло.

Нужно шире практиковать отчеты руководителей о воспитательной работе в трудовых коллективах, информации о выполнении принимаемых решений и, в первую очередь, по социальным вопросам.

Перестройка идейно-воспитательной работы выявила многие улучшения и в работе с кадрами. Высока у нас сменяемость заместителей секретарей парторганизаций по идеологическим вопросам. К руководству идеологической работой в партийных комитетах нередко приходят люди, не имеющие соответствующей подготовки. Некоторые заместители секретарей парторганизаций по идеологии выдвинуты на данную должность без опыта партийной работы, но многие имеют партийно-политическое образование, что отрицательно влияет на состояние идеологической деятельности.

Новому составу горкома КПСС, парткомам необходимо пополнить идеологический корпус людьми, хорошо знающими экономику, философию, социологию, литературу и искусство, внутренне убежденными в жизненной необходимости курса на перестройку. Надо изменить работу по формированию и подготовке резерва идеологических кадров.

Товарищи! Важной формой трудового воспитания является социалистическое соревнование. За последние годы значительно

сократилось количество его форм, надуманных починков, число показателей. В строительных организациях города более тридцати бригад успешно выполнили план трех лет пятилетки и трудятся в счет первого полугодия 1989 года. В авангарде соревнования в промышленности идут ВЛК, ТЭЦ-2 и другие.

Имена передовиков производства т.т. Руды Людмилы Ивановны — бригадира из «Гражданстроя», Шабанова Николая Яковлевича и Воронина Анатолия Петровича с ВОЭЗа, Горбцова Юрия Николаевича с лесокombината, Вдовиченко Леонида Дмитриевича с ТЭЦ-2 — хорошо известны в нашем городе. В канун празднования 71-й годовщины Великого Октября званием лауреата Государственной премии СССР за выдающиеся успехи в труде удостоен бригадир слесарей-сборщиков Атоммаша Тищенко Николай Васильевич.

Вместе с тем в организации соревнования еще много недостатков. Формализм, недифференцированный подход к его организации проявляются часто уже на этапе разработки обязательств, когда келейно определяются рубежи. Пренебрега роль соревнования в повышении качества продукции, экономии ресурсов, выполнении договорных поставок, техническом перевооружении предприятий, росте производительности труда. Слабо используются гласность, состязательность, сравнимость результатов. Мы не добились повышения авангардной роли коммунистов в организации соревнования, к нему еще не повернулись лицом руководители трудовых коллективов, главные инженеры и экономисты.

В новых условиях возможности идеологического воздействия существенно изменились, изменились и требования. Надежную опору мы видим в кадрах устной политической агитации. У нас есть много способных агитаторов, умеющих мыслить и работать по-новому, среди них Анатолий Иванович Суязов с химзавода, Юрий Евгеньевич Русецкий с Атоммаша.

Однако вызывает озабоченность работа агитколлективов в парторганизациях мясокombината (т. Лаштабег А. И.), предприятия по таре (т. Крюков П. А.), спецавтохозяйства (т. Шлепнев В. И.), субподрайонных организаций УС РАЭС. Многие агитаторы здесь не несут ничего интересного людям, попросту пересказывают информацию из газет, радио и телевидения. Такой формальный подход вряд ли кому нужен.

Новому составу горкома КПСС, парткомам необходимо внимательно изучить и обобщить опыт агитационно-массовой работы парторганизаций, внести в нее свежий подход, возможно, готовить агитаторов как организаторов работы по важнейшим направлениям: социальное воспитание, работа с верующими по месту жительства, отстающими и т. д. Важно переориентировать идеологический актив на работу в низовых звеньях, в небольших трудовых коллективах как ПСМО «Волгодонскстрой» и УС Ростовской АЭС, работа в этом направлении ведется слабо. Партийным комитетам, всем коммунистам и комсомольцам надо учиться работать в условиях многонационального города, проявлять особую чуткость ко всему, что затрагивает интересы каждой нации и народности, своевременно разрешать возникающие проблемы.

Товарищи! В условиях перестройки и роста общественно-политической активности людей в городе появились первые самостоятельные группы. В большинстве своем в них работники Атоммаша, «Волгодонскстроя», УС РАЭС и некоторых других организаций, есть среди них коммунисты и комсомольцы. Объединяя свои силы, многие действительно искренне хотят помочь перестройке. Но кое-кому не хватает политической культуры дискуссий, умения слушать доводы и аргументы, сдерживать эмоции. Судя по их декларациям, многие положения соответствующих решений партии по перестройке, носят позитивный характер, но есть и спорные моменты. Отдельные же выводы и призывы научно и технически недостаточно грамотны и нерезальны. Некоторые акции, например, пути размножения и распространения документов, граничат с нарушением правопорядка. Поведение отдельных «активистов» создает впечатление попытки под предлогом борьбы с бюрократизмом и за ускорение перестройки удовлетворить амбициозные цели.

Рано еще делать более глубокие и конкретные выводы, но совершенно ясно, что партийные и комсомольские организации, отдел пропаганды и агитации, ГК ВЛКСМ, горисполком до сих пор занимают выжидательную позицию вместо того, чтобы поддержать здоровые силы в самостоятельных объединениях, направить их работу на практические дела, в необходимых случаях помочь разобраться заблуждающимся, не дать им отступить.

Особое внимание городской партийной организации необходимо уделять вопросам оздоровления экологической обстановки в городе. Важно, чтобы идеологическая работа в этом вопросе была подкреплена конкретными действиями по реализации природоохранных мероприятий со стороны руководителей, советов трудовых коллективов предприятий и организаций, горисполкома.

Партийным организациям, и прежде всего химзавода (т. Пшелонский В. В.), дирекции и управления строительства Ростовской АЭС (т. Терещенко А. Б., Фоменко Г. М.), лесоперевалочного комбината (т. Графов В. Н.), автотранспортных предприятий и ряда других, работу по реализации природоохранных мероприятий необходимо держать на постоянном контроле, как одну из важнейших составных частей социальной политики партии.

Нынешняя обстановка требует от партийных организаций большего внимания к проблеме дальнейшего развития националь-

ных отношений, интернационального воспитания. В таких многонациональных трудовых коллективах как ПСМО «Волгодонскстрой» и УС Ростовской АЭС, работа в этом направлении ведется слабо. Партийным комитетам, всем коммунистам и комсомольцам надо учиться работать в условиях многонационального города, проявлять особую чуткость ко всему, что затрагивает интересы каждой нации и народности, своевременно разрешать возникающие проблемы.

Товарищи! Пленум горкома по вопросам развития народного образования, состоявшийся в июле текущего года, рассмотрел проблемы перестройки работы средней и высшей школы, определил задачи по проведению реформы в жизнь. Школы города перегружены. Требуется улучшения качество знаний, по итогам прошлого года оставлено на повторный курс обучения 370 учащихся, осенние переводные экзамены сдавали около 900 школьников.

Низка эффективность воспитательного процесса, особенно с трудными подростками, более 500 несовершеннолетних состоят на учете в ИДН и число их сокращается крайне медленно. 200 подростков сегодня не трудоустроены. Комиссия по делам несовершеннолетних при горисполкоме, которую возглавляет кандидат в члены бюро горкома т. Козловская Л. Д., не находит еще должного понимания у руководителей объединения «Волгодонскстрой» и Атоммаша по вопросу трудоустройства подростков. Парткомам дачных организаций необходимо в ближайшее время разобраться с этим вопросом и принципиально соспоровиться с коммунистами — руководителями кадровых служб за такое отношение к молодежи.

Многое нам предстоит сделать по профориентации молодежи по специальности, нужным городу. Горно (т. Речкин Н. С.), парторганизациям и подколлективам учебных заведений надо вести обучение дифференцированно, чтобы после окончания средних и высших учебных заведений молодежь шла на предприятия своего города.

Горком КПСС уделяет постоянное внимание повышению роли и ответственности парторганизаций в осуществлении мероприятий по обеспечению населения качественной медицинской помощью, подбор и расстановку кадров, создание в коллективах атмосферы принципиальности, непримиримости к недостаткам. В свете принятого в текущем году постановления бюро горкома по дальнейшему совершенствованию службы здравоохранения партийные организации медучреждений улучшили работу по многим направлениям.

Вместе с тем принимаемые горкомом меры по охране здоровья населения города не соответствуют требованиям постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР. Слабо развивается материально-техническая база здравоохранения: из 26 лечебно-профилактических учреждений 15 размещены в приспособ-

(Продолж. на 4-й стр.)

# Отчет городского комитета КПСС

(Прод. Нач. на 1-3 стр.)

ленных помещениях. Медленными темпами «Волгодонскстрой» (т.т. Ершов С. П., Михайловский В. Д.) ведет строительство детской больницы, медсанчасти Атоммаша, городской СЭС. Качество ремонта лечебных учреждений трестом № 2, подготовка их к работе в осенне-зимних условиях остается низким.

Остается острой проблема охраны здоровья материнства и детства. Не созданы еще нормальные условия труда и быта женщин на химзаводе, ВОЭЗе, ВЛПК.

Горкому КПСС, партийным организациям предприятий и учреждений необходимо взять под свой контроль совершенствование спортивно-оздоровительной работы. Нам надо улучшать материальную базу физкультуры и спорта по месту жительства, работы и учебы, повышать эффективность ее использования. По сравнению с 1985 г. в городе более чем на 2 тыс. человек сократился подготовленный значительный ГТО. Количество занимающихся физкультурой и спортом уменьшилось почти на 3 тысячи человек.

Между тем только за 9 месяцев текущего года из-за временной нетрудоспособности ежедневно не работало более 2-х тысяч человек. Городскому спорткомитету (т.т. Кривоуд А. И.), горкому ВЛКСМ (т.т. Горбунов С. В.), идеологическому отделу горкома КПСС необходимо принять незамедлительные меры, активно вмешаться в эти процессы.

Если материальная база учреждений культуры и спорта за три года несколько укрепилась, то содержание работы, укомплектованность учреждений квалифицированными кадрами оставляют желать много лучшего. Надо отметить, что и существующие культурные и спортивные объекты у нас не стали еще опорными центрами по коммунистическому воспитанию трудящихся. Опыт организации массовой работы среди населения отделом пропаганды и агитации горкома используется плохо.

По итогам трех последних лет уменьшилась посещаемость библиотек и книговыдача. Ограничен выбор мероприятий в учреждениях культуры, профсоюзных ДК, парках, идеологических центрах. Отдел культуры горисполкома (т.т. Мурашева Л. Е.) не создал еще системы по оказанию помощи любительским, молодежным объединениям, видеотекам, не ведет должного контроля за их работой. Партийному бюро учреждений культуры (т.т. Турчина Г. М.) необходимо повысить требовательность к коммунистам за порученный участок работы.

Товарищи! Одним из направлений деятельности партийных организаций трудовых коллективов является массово-политическая работа с населением по месту жительства. И хотя на этом участке работы накоплен неплохой опыт, создана система, недостатков еще много и в последнее время нет заметного движения вперед в плане ее дальней-

шего совершенствования. Агитационно-массовая работа по-прежнему ориентирована на массовость, индивидуальный подход отсутствует, спортивное движение не получило развития в большинстве микрорайонов. Много детей и подростков по месту жительства не заняты полезными делами. Больше нарекания вызывает благоустройство многих микрорайонов объединения «Волгодонскстрой», ТЭЦ-2, дирекции АЭС.

В поле зрения партийных организаций всегда должно быть семейное воспитание. Положительный опыт работы с семьей накоплен на химзаводе. В целом же в этом вопросе у нас не выработано стройной системы. За последние три года число разводов в городе увеличилось на 13 процентов. Многие дети оказываются без совместного родительского влияния, и в этом одна из главных причин правонарушений среди несовершеннолетних.

Партийным организациям необходимо оказывать конкретную помощь семьям в совершенствовании быта, воспитании детей, всемерно развивать различные формы семейного досуга, находить способы популяризации лучших, авторитетных семей. Надо повернуть лицом к семье профсоюз и комсомол, советы ветеранов и женсоветы, другие общественные организации.

По-прежнему вызывает серьезную озабоченность обстановка в общежитиях. Партии омы объединения «Волгодонскстрой», УС РАЭС не добились ощутимых сдвигов в улучшении бытовых условий своих рабочих, мало внимания уделяют организации досуга. С таким положением мириться нельзя.

В плане перестройки работы по месту жительства новому составу горкома надо идти по пути территориального: выбора депутатов, советов микрорайонов, пересмотра схем шефства производственных коллективов, исходя из местожительства его работников, и формировать агитколлективы, народную дружину, комиссии по профилактике правонарушений, подотряды из числа жителей, которые проживают в этих микрорайонах.

Горком КПСС усилил партийное руководство средствами массовой информации. В отчетный период больше проводилось пресс-конференций, поощрялась инициатива редакционных коллективов в проведении «Клубов деловых встреч», «Дней письма», встреч «За круглым столом», усилилось внимание к деятельности выступлений городской и многотиражных газет.

Однако средства массовой информации и пропаганды по инерции также робко поворачиваются к перестройке своей работы, к глубокому обсуждению государственных и общественных вопросов, поднятых съездом партии, XIX партконференцией, пленумами ЦК КПСС к обеспечению действенного контроля и развитию предметной критики.

Работа первичной партийной организации редакции «Волгодонской правды» обсуждалась на бюро

горкома КПСС. отмечены недостатки в деятельности ведущего журналистского коллектива. Думаем, что первичная партийная организация редакции в состоянии серьезно отреагировать на критику.

Партийным комитетам необходимо добиться конкретного улучшения работы с журналистскими коллективами, совершенствовать систему их информирования, вести правильную кадровую политику, оказывать практическую помощь редакциям газет. В этом отношении горком КПСС и я как первый секретарь, отвечающий за деятельность газеты, много еще недорабатываем.

Товарищи! Процесс перестройки неотделим от укрепления социалистической законности, усиления охраны прав личности.

В результате работы по борьбе с преступностью и правонарушениями в городе Волгодонске незначительно укрепилась дисциплина и общественный порядок. По сравнению с 1985 годом более чем в полтора раза сократилось количество преступлений и правонарушений. На 17 процентов снизилась преступность несовершеннолетних, уровень преступности в состоянии опьянения снизился на 25 процентов.

Вместе с тем в текущем году появились и отрицательные тенденции. Ослаблено внимание к воспитательно-профилактической работе в трудовых коллективах и микрорайонах, низка активность трудящихся в охране общественного порядка, сохранности народного добра. Отдел внутренних дел (т.т. Шевченко В. В.), прокуратура города (т.т. Жатко А. Г.), народный суд (т.т. Лесной В. Н.) еще медленно перестраивают свою работу, недооценивают в полной мере значение профилактической работы, не наладили тесной связи с трудовыми коллективами.

Поиск нового в работе административных органов проводится робко. Воспитательная работа в коллективах правоохранительных органов проводится слабо. Как результат только в 1988 году уволен из милиции 31 человек, за пьянство исключены из партии и освобождены от обязанностей народные судьи Фомина, Скотаренко. Эти упущения ведут к тому, что оперативная обстановка в городе остается сложной. В текущем году на 14 процентов возросло количество зарегистрированных преступлений по сравнению с прошлым годом, задержано за управление транспортом в нетрезвом состоянии 720 человек.

Партийным организациям принципиально и бескомпромиссно нужно реагировать на каждый факт нарушения антиалкогольного законодательства, пассивности коммунистов, в особенности руководителей работников, в проведении курса партии на утверждение здорового образа жизни.

Перестройка идейно-воспитательной работы далеко не завершена. Немало еще в ней наслонений прошлого, формализма, серости, попыток уйти от животрепещущих вопросов современности, стремления сохранить старые,

привычные формы и методы. Бюро горкома КПСС, секретарь по идеологии т. Абрамова Л. Л. не смогли обеспечить коренного перелома в идеологической деятельности, не добились полной слаженности, координации и взаимодействия идеологических ведомств.

XIX партконференция и июльский (1988 г.) Пленум ЦК КПСС отметили, что в идеологической сфере не может быть никакого ослабления, тем более запоздания. Не только сбав и промахи в сфере экономики и социальной политики, но и отставания на идеологическом фронте могут нанести непоправимый ущерб перестройке. Вот почему важнейшей задачей на предстоящий период является глубокая радикальная перестройка идеологической работы на всех направлениях.

Товарищи! За отчетный период городская партийная организация выросла на 722 коммуниста. Возросшую активность продемонстрировала закончившаяся отчетно-выборная кампания, проходившая под влиянием решений XIX партконференции в обстановке демократии, гласности и самокритики. В прошедших собраниях приняло участие 93 процента коммунистов, каждый третий выступил. Острее обсуждались вопросы, кому стать партийным вожаком. Было высказано более 4 тысяч критических замечаний и предложений. В подготовке и проведении партийных собраний приняли участие многие члены и кандидаты в члены горкома КПСС, члены ревизионной комиссии.

Говоря о руководстве первичными партийными организациями, нужно отметить, что горком партии в отчетном периоде добился повышения роли партийных собраний, возросла активность коммунистов, однако мы еще не смогли обеспечить регулярности их проведения, разнообразия повесток дня, уменьшения хозяйственных вопросов. Слабо используются партийные поручения для повышения активности коммунистов. Существенные недостатки имеются в деятельности горкома по контролю и проверке исполнения, изучению и обобщению опыта партийной работы в новых условиях. Значительные резервы имеются в деятельности цеховых парторганов и партгруп. Не в полной мере работал над решением этих вопросов организационный отдел горкома КПСС во главе с членом бюро т. Павленко В. П. и я как первый секретарь.

Одним из практических вопросов перестройки в деятельности горкома партии в отчетном периоде было изменение подхода к росту рядов и воспитанию молодых коммунистов.

На прошлой партконференции шел разговор о необходимости снижения числа вступающих в партию с переносом внимания на качество их подготовки. Серьезной критики в этом направлении мы подверглись со стороны бюро обкома КПСС. Этот вопрос обсуждался на одном из пленумов горкома партии в прошлом году, где были опреде-

лены меры по перестройке работы.

Парткомы и партбюро ведут теперь работу по отбору кандидатов с изучением мнения трудовых коллективов и низовых партийных звеньев. Следует отметить, что не все парторганизации оказались готовыми работать в новых условиях. В этом году только четверть из них приняли из кандидатов в члены партии. Созданная система работы со вступившими в партию в целом дает положительные результаты, однако в будущем перед горкомом партии стоит задача совершенствования этой работы, включения в нее всех первичных организаций, повышения роли и ответственности рекомендуемых, совершенствования форм воспитания молодых коммунистов.

Крупным вопросом в деятельности городского комитета КПСС в отчетном периоде являлось развитие демократических начал в работе трудовых коллективов, проведение выборов руководителей предприятий, демократизация жизни партийных организаций.

Анализ деятельности первичных организаций свидетельствует, что при выборах советов трудовых коллективов подавляющее число парткомов и партбюро провели основательную подготовку, выборы советов прошли организованно, в обстановке демократии и гласности.

Оценивая сегодня роль и место СТК в деятельности трудовых коллективов, надо сказать, что горком КПСС, первичные партийные организации еще многого не сделали, чтобы все они активно заработали. Отдельные СТК (Атоммаш, ПСМО «Волгодонскстрой», химический завод) уже накапливают опыт работы в управлении экономикой предприятий, перспективой развития, решении социальных задач, одна из основных частей занимается в большей степени распределительными функциями и кадровыми вопросами.

Основным направлением в деятельности нового состава горкома КПСС, первичных организаций должны стать широкий обмен опытом и контакты СТК, более глубокое их вовлечение в вопросы хозяйственного расчета, улучшение взаимодействия между СТК и городским исполнительным комитетом.

Большинство партийных комитетов организовано по методу подготовки и выбора руководителей ВЭС, топливостек, пассажирского автопредприятия показывает, что организационные просчеты, неглубокое знание мнения трудящихся не позволили партийным комитетам выработать правильную линию. Секретари парткомов (т.т. Кузьмичев В. К., Шаповалов В. И.) заняли пассивную позицию, по существу ушли от участия в самом процессе выборов руководителей.

Сегодня практически закончились выборы первых руководителей в промыш-

ленности, строительстве, транспорте, связи, в то же время анализ свидетельствует, что выборы бригадиров в этих отраслях прошли только в 70 процентах бригад. Среди мастеров, начальников участков, служб и цехов избрано только 40 процентов руководителей.

Линия горкома партии по выбору руководителей, основанная на мнении первичных организаций, в большинстве была поддержана трудящимися. Заметно возросло выдвижение кандидатов из резерва, однако в практической реализации кадровых вопросов остается много нерешенных проблем и узких мест. Задачи в этом важном деле сводятся к более глубокой и системной работе с резервом кадров, обучению партийного и хозяйственного актива форм и методов работы в этих условиях. Это должно стать одним из главных вопросов работы организационной комиссии и отдела горкома партии.

Большее внимание этой проблеме должен уделять новый состав горкома КПСС. За последнее время произошли положительные изменения в деятельности городского и сельского Советов народных депутатов. Возрастает их влияние на социально-экономическое развитие города. Активнее стала роль Советов в реализации Продовольственной программы, координации деятельности предприятий и организаций, находящихся в городе. Растет активность депутатов, роль постоянных комиссий, интереснее и плодотворнее стали проходить сессии городского Совета.

Вместе с этим, оценивая роль горкома КПСС по руководству деятельностью коммунистов, входящих в городской Совет (председатель исполкома, член бюро горкома т. Черножуков В. А.), следует сказать, что мы пока не добились значительного улучшения положения дел в жилищном строительстве, имеются серьезные проблемы в развитии материальной базы народного образования, медицины и культуры, остается напряженным положение с местами в детских дошкольных учреждениях. Много нареканий по работе городского пассажирского транспорта, жилищно-коммунальных предприятий, отставанию с благоустройством микрорайонов города.

Городской комитет КПСС видит кардинальное решение вопросов в дальнейшем увеличении доли капитальных вложений в социальную сферу, повышении ответственности за состояние дел в городском хозяйстве коммунистов, работающих в Совете. Перестройка деятельности органов Советской власти, намеченная на 1989 год, принесет, несомненно, возрастание роли Советов в решении проблем города.

Реформа политической системы позволила по-новому взглянуть на роль профсоюзных организаций. Сегодня профкомы больше стали заниматься вопросами организации труда и отдыха человека, заботиться об его интересах.

В то же время перестройка деятельности профсоюзных организаций выявила ряд проблем: недостаточное влияние парторганизаций в решении кадровых вопросов и воспитании председателей профсоюзных комитетов, отсутствуют пока новые подходы к социалистическому (Окончание на 5-й стр.)

(Оконч. Нач. на 1—4 стр.) КПКС состоит в раскрытии всех возможностей, укреплении самостоятельности и ответственности комсомольских организаций в решении вопросов воспитания молодежи в духе перестройки. Сегодня именно в этой сфере главные недостатки в работе комсомольских организаций. Много еще нерешенных проблем в организации труда и быта молодых рабочих. Партийным организациям, новому составу горкома КПКС, проблемам молодежи нужно уделять больше внимания.

После XX съезда ВЛКСМ активизировалась работа комсомольских организаций города. Процессы демократизации и расширения гласности среди молодежи протекают острее, чем где-либо и это закономерно. Главное, что комсомол города нашел правильные и конкретные пути участия в перестройке — это молодежные жилищные комплексы, научно-техническое творчество, развитие сферы досуга. Очередная задача — вклад комсомольцев в сферу услуг и в агрокомплекс.

Несомненно, практические дела объединяют молодежь, активнее становится их позиция. Вместе с тем сегодня мы не можем не замечать те негативные процессы, которые проходят в молодежной среде. Проявления апатичности, эгоизма, праздности, стремления к пустому развлечению — это не только результат влияния чуждой идеологии, но и следствие изъятий в нашей воспитательной работе. Нельзя уходить от контактов с молодежью, надо стараться умело и гибко использовать молодежные объединения, считаться с мнением юношей и девушек. Молодым людям надо дать возможность проявлять себя в самостоятельной работе.

В соответствии с постановлением бюро горкома «Об усилении работы с молодежными неформальными общественными объединениями» деятельность парторганизаций, горкома ВЛКСМ должна быть направлена на совершенствование форм и методов идейного влияния на самостоятельные объединения. Задача городского комитета

Партийная комиссия при горкоме КПКС регулярно проводила работу в парторганизациях, осуществляла подготовку вопросов на бюро, рассматривала письма трудящихся, заявления по приему в партию и персональные дела коммунистов.

Как показывает анализ, в партийных организациях еще не изжиты случаи, когда коммунисты нарушают партийную и государственную дисциплины, порочат высокое звание коммуниста. За отчетный период исключено и вышло из партии 476 человек, среди них 129 кандидатов в члены КПКС. Анализ показывает, что в последнее время значительно возросло число лиц, исключенных за пьянство.

Более принципиально стали подходить бюро горкома, первичные организации к оценке действий руководителей, допустивших нарушения. В отчетный период были исключены из партии или серьезно наказаны в партийном порядке 21 руководитель. Среди них бывшие руководители пассажирского автопредприятия — Шевченко, школы № 10 — Хохлова, монтажного управления УС Ростовской АЭС — Казакевич, совхоза «Заря» — Гагарин и другие.

Повышение внимания со

стороны парторганизаций города, горкома КПКС в отчетном периоде, к советам ветеранов в целом позволило оживить их деятельность, но добиться массовости в этой работе мы еще не смогли. Это относится в равной степени и к формированию женсоветов города.

Практическая задача нового состава горкома КПКС состоит в том, чтобы поднять роль совета ветеранов и женсовета города, других общественных формирований в решении конкретных проблем социального строительства.

Товарищи! Партийная комиссия при горкоме КПКС регулярно проводила работу в парторганизациях, осуществляла подготовку вопросов на бюро, рассматривала письма трудящихся, заявления по приему в партию и персональные дела коммунистов.

Как показывает анализ, в партийных организациях еще не изжиты случаи, когда коммунисты нарушают партийную и государственную дисциплины, порочат высокое звание коммуниста.

За отчетный период исключено и вышло из партии 476 человек, среди них 129 кандидатов в члены КПКС. Анализ показывает, что в последнее время значительно возросло число лиц, исключенных за пьянство.

Более принципиально стали подходить бюро горкома, первичные организации к оценке действий руководителей, допустивших нарушения. В отчетный период были исключены из партии или серьезно наказаны в партийном порядке 21 руководитель. Среди них бывшие руководители пассажирского автопредприятия — Шевченко, школы № 10 — Хохлова, монтажного управления УС Ростовской АЭС — Казакевич, совхоза «Заря» — Гагарин и другие.

Осуществляя проверку соблюдения коммунистами и

кандидатами в члены КПКС партийной и государственной дисциплины, парткомиссия порой сталкивается с фактами формального отношения к организации контроля за принятыми решениями. Коммунисты, кандидаты в члены КПКС слабо информированы о принятых решениях, что является одной из причин срывов в их выполнении. Медленно снижается число обращений трудящихся в горком и вышестоящие органы. Только в этом году в горкоме партии их рассмотрено 474, в вышестоящие органы поступило 180 обращений.

Недостаточная требовательность предъявляется партийными организациями к профсоюзным органам и хозяйственным руководителям по решению жилищных вопросов, строгому соблюдению очередности, разъяснению жилищного законодательства, что вызвало 72 обращения в горком партии только по этому вопросу. Неосведомленность в элементарных правилах постановки на квартирный учет, порядке получения жилья создает в коллективах определенную нервность.

Первичные партийные организации, профсоюзы и администрация слабо информируют трудящихся по интересующим их вопросам, поэтому люди со своими проблемами идут в горком, горисполком и вышестоящие органы.

Новому составу горкома, партийным, профсоюзным организациям, хозяйственным руководителям, работникам городских служб, аппарату горкома партии надо вести работу с обращениями граждан, руководствуясь требованиями партии проявлять максимум чуткости и заботы о людях.

После опубликования в городской газете тезисов отчетного доклада в горкоме партии стали поступать наказы от горожан, от ветеранов партии новому

составу горкома. Предложения тт. Шуваева А. И. Довгань И. С., Корниловой И. М. и др. направлены на улучшение работы по месту жительства, по воспитанию подростков и молодежи. Предлагается ужесточить спрос с коммунистов — руководителей за неудовлетворительную работу предприятий торговли, бытового обслуживания, общественного питания и здравоохранения, низкое качество строительства жилья.

В письмах высказывается озабоченность качеством продукции, выпускаемой на наших пищевых предприятиях, сохранностью собственности, работой участковых инспекторов. Чувствуется, что люди неравнодушны к делам города, деятельности его партийного органа. Новому составу горкома эти предложения нужно учесть в своей работе.

Товарищи!

Нынешняя отчетно-выборная кампания в парторганизациях отличается особой открытостью, прямотой и открытостью. Тон задавала XIX Всесоюзная партконференция, ставшая настоящим университетом гласности и демократии. Хорошо, что ее уроки волевым восприятием во многих парторганизациях города.

На недавнем прошедшем отчетно-выборных партийных собраниях и конференциях горком партии был подвергнут критике за медлительность в совершенствовании стиля и методов работы с партийными организациями. В настоящее время критические замечания обобщены и реализация их взята под контроль.

Сегодня особенно необходимо создать в каждом коллективе такую обстановку, которая бы воспитывала в людях творческую смелость и инициативность, стремление брать на себя больше ответственности за общее дело, работать на совесть, с максимальной от-

дачей. Партийным комитетам и бюро надо активнее распространять лучший опыт первичных парторганизаций и устранять помехи, тормозящие перестройку. Сегодня необходимо, чтобы работа по переходу на новые методы хозяйствования, реализации принципов самоуправления в трудовых коллективах находилась в сфере постоянного внимания коммунистов.

Вновь избранному составу городского комитета партии необходимо сосредоточить внимание на выполнении программы социально-экономического развития города по обеспечению горожан квартирами к 2000 году, продовольственными товарами, бытовыми и платными услугами. Все это будет способствовать выполнению основных задач, стоящих перед предприятиями и организациями города в свете требований XXVII съезда КПКС, XIX Всесоюзной партийной конференции.

Каждый день перестройки — это экзамен на политическую зрелость и боеспособность первичных парторганизаций. Их позиция и практическая работа должны содействовать выработке новых творческих подходов, обеспечить неуклонный подъем нашего народного хозяйства.

Товарищи!

В отчетном докладе невозможно раскрыть все вопросы, связанные с работой горкома КПКС, партийных организаций по руководству социально-экономическим развитием, организационно-партийной и идеологической работой. В дополнение к докладу вы получили информационный материал. Уверен, что делегаты конференции, приглашенные в своих выступлениях дополнить доклад, по-деловому, принципиально проанализируют имеющиеся проблемы, предложат пути их решения.

## Рассказываем о коммунистах Мастер Бережная

Молоденьким швеям, пришедшим недавно из учебно-производственного комбината, пришлось сегодня покраснеть. Перед сменой состоялся с ними разговор заведующей ателье «Обновите» В. А. Пашковской, партгрупорга В. И. Бережной. Поводом послужило отношение новичков к делу. Одни сразу же включились в работу, у других старания и желания не чувствуется.

— Материальная заинтересованность здесь не в счет, — говорит Валентина Ивановна Бережная. — Девочки обеспечены, живут с родителями. А вот что их труд — честь коллектива — на это

прежде всего нацеливаем.

Сама Валентина Ивановна уже 23 года швея. В ателье «Обновите» фабрики «Волгодонскшвейбыт» работает, можно сказать, с его открытия. Когда-то сама, как эти девушки, начинала. Помогали опытные мастера Г. И. Глазкова, В. А. Титова, Н. Д. Черноусова. Теперь у Валентины Ивановны перенимают опыт молодые швеи. Когда Бережная работала в бригаде, ей поручалась одна из сложных и ответственных операций — машинная обработка. К выполненной ею строчке, обметке — не придерешься. Позже ателье из по-

шивочного детского перешилировали на ремонт верхней одежды. Но В. И. Бережную и Л. К. Кулешову, тоже опытного мастера, все же решили оставить на пошиве легкого платья. Заказчикам это удобно. Многие из них уже стали постоянными. Знают, что претензий по качеству и срокам исполнения заказов не будет. Да и высокую культуру обслуживания Валентины Ивановны тоже отмечают. Доброжелательна, корректна, внимательна. Хотя ателье уже не специализируется на детской одежде, но попросят заказчики сшить или отремонтировать платье для

девочек — Валентина Ивановна не отказывает: входит в положение заказчиков — ведь не просто еще одеть ребенка красиво, нарядно. Сшитое ее руками платьице просто загляденье.

Сейчас Бережная работает на договорной форме № 2. И еще — совмещает обязанности портной и закройщика. Одним словом, работает напрямую с заказчиком.

Но вернемся к тому разговору, который состоялся с молодыми швеями. Валентину Ивановну он очень взволновал. И не только как одну из опытных, старых работниц ателье, но и как партгрупорга.

— Знаете, — поделилась со мной Валентина Ивановна, — сколько молоденьких швей, пришедших из УПК, уходят от нас, не задерживаются.

Где-то и мы виноваты. Перешли на новые формы работы, новичков в бригады брать невыгодно. По возможности помогаем, но ведь этого крайне мало.

Выход, по мнению Валентины Ивановны, есть. Нужно самим подбирать молодежь, обучать и нести ответственность за обучение, квалификацию. Этот вопрос Бережная подняла и на партийном собрании фабрики. Товарищи поддержали.

Забот у партгрупорга В. И. Бережной немало. Когда ателье оказалось в сложном положении — не справилось с планом (не было заказов), ответственность на себя взяли прежде всего коммунисты. Наладили выпуск сопутствующих товаров, изготовление одежды по образцам. Это напряженку снизило.

Дважды избирают Валентину Ивановну членом горкома партии. Коммунисту Бережной приходилось выполнять ответственные поручения. В частности, поднимала вопросы по бытовому обслуживанию на пленумах горкома партии. Многие из них уже решаются.

Кропотливо, дотошно, по сантиметрам колдует Валентина Ивановна над отрезком ткани. В ее руках он обратится в красивое нарядное платье. По минутам распланирован рабочий день Бережной. За сантиметрами и минутами — ее забота о людях, о товарищах по работе, о партийной организации. Не случайно коммунисты фабрики избрали В. И. Бережную делегатом на XI городскую партконференцию.

И. МАКАШОВА.

## День за днем

### Чарующие романсы

В школе № 24 прошел вечер старинного русского романса, организованный городским Домом музыки.

Тепло и заинтересованно приняли педагоги

школы выступления участников студии «Вокалист» ДК «Октябрь» (руководитель Э. М. Кузнецова). В исполнении С. Коноржевской, Г. Зуевой, З. Агамагомедова прозвучали романсы Булахова, Глинки, Бакалейникова, Петрова.

Следующий вечер планируется провести для работников промторга.

### КТО МЕТЧЕ?

Состоялись соревнования по стрельбе среди коллективов и «четырёхугольников» подразделений «Волгодонскстроя». Первое место среди руководителей заняла

команда завода КПД, второе у ПОСАТА, а на третьем месте руководители Гипрогора.

Среди коллективов победители также спортсмены завода КПД, на втором месте, «Заводстрой» и на третьем — спортсмены «Градостроя».

Н. ГРУНИЛОВ, спортивный инструктор «Волгодонскстроя».

## ПЕРВЫЙ В В-9

Счет жилым объектам нового квартала В-9 открыла бригада В. Э. Гофмана из СМУ-3 «Гражданстрой».

Завершен монтаж первого девятиэтажного дома № 335 из четырех блок-секций. В плане объединения он стоит вводным этого года. И если отделочники, следуя примеру монтажного коллектива, в намеченные сроки завершат свои работы, то к концу года около 150 семей волгодонцев получат в этом доме новые благоустроенные квартиры.

О. ГАВРИЛОВА.

# К вопросу о зубах и бензиновом дефиците

«Ну, вот, теперь он вас беспокоить не будет», — сказал врач-стоматолог пациенту, держа пинцетом зуб, принесший так много страданий сидящему в кресле.

Пациент в знак благодарности положил на медицинский столик талон на бензин.

Возможно, и не совсем так проходила эта процедура, но именно так в своем объяснении написал врач Н. А. Корсаков, когда мы заинтересовались, каким образом талон достоинством в 20 литров бензина А-76 со штампом АК-2070 оказался в его водительском удостоверении.

О том, что крайне плохо налажен учет расходования горюче-смазочных материалов в АК-2070, говорит и тот факт, что водитель этого предприятия Н. В. Кутнев, развезая на лич-

ном авто, имел при себе талонов на 180 литров бензина А-76.

Как следует из объяснения, талоны на бензин он сэкономил из выдаваемых ему для работы на государственном автомобиле, однако в их числе были талоны, которые получали другие водители.

Невероятные истории о талонах на бензин содержатся в объяснениях машиниста крана СМУ Атоммаша И. А. Великородного, у которого были изъяты талоны на 120 литров бензина А-76, пенсионера И. П. Трофименко о «своих» талонах на 60 литров АИ-93 и многих других уважаемых горожан.

И гуляют по рукам частных автомотовладельцев государственные талоны со штампами «Спецтяжавтотран с а», «Пром-

строая», АК-2070, пассажирского автопредприятия.

А в это время на автобусных остановках, потеряв всякую надежду, ждут общественный транспорт люди, которым и на работу вовремя нужно добраться, и с работы к семье побыстрее приехать. Клянут на чем свет стоит всех и вся.

Но вот кому-то удалось втиснуться в редкий автобус и завязывается диалог водителя — пассажир, а может быть, наоборот, пассажир-водитель. «Сколько можно ждать, промерзли, есть ли у вас хоть немного свеести и жалости к людям?». И в ответ: «А мы здесь при чем, талонов на бензин не дают, а если есть талоны, нет бензина на заправках».

Да, в городе действительно сложилась неблагоприятная обстановка с

обеспечением горюче-смазочными материалами. Со всей строгостью мы вправе спросить за это директора нефтебазы А. В. Гусева.

Однако бензиновый дефицит — это еще и следствие крайне неудовлетворительного состояния учета расходования и экономии горюче-смазочных материалов в автохозяйствах города. В этом мы уже могли убедиться. Приведу еще несколько примеров.

Водитель автобуса «ЛиАЗ» № 05-46 РДС с маршрута № 30 Б. В. Рябов 20 ноября в 17 часов на конечной остановке В-7, В-8 слил из бензобака 20 литров бензина А-76 и продал за 10 рублей. А потом и ехать не на чем: «Проверяйте, люди добрые, без бензина стою и так вам от всей души сочувствую, но помочь ничем не могу».

Нет бензина».

21 ноября водитель автобуса «ЛиАЗ» № 51-03 РДТ С. А. Завьялов у своего дома по ул. Горького, 36, успел до прибытия работников милиции слить 8 литров бензина А-72, как он пояснил, крайне необходимого ему для личных нужд.

Пронесая мимо граждан, стоящих на остановках, гордо и независимо водители автобусов с надписями «Заказной» и сам черт им не брат. А какой им брат — простой смертный?

В «кровного брата» он превращается лишь тогда, когда бензин покупает. Как это было 21 ноября на конечной остановке автобусов на Ростовской АЭС. Здесь водитель автобуса «ЛиАЗ» «Заказной» № 14-13 РДФ Г. А. Герасимов слил из бензобака 20 литров бензина для продажи, но только вот покупатель так быстро ретировался с места сделки, что в протоколе стал «неустановленным лицом».

Но зато в этот же день водитель автобуса «ЛАЗ-695» «Заказной» № 19-13 РДП В. А. Гончаров

прямую ВПАП слил 20 литров бензина А-76 и, как он пояснил, просто так отдал грузчику-стропальщику УПТК «Волгодонскстроя» А. И. Донцову. Повезло Донцову — ни за что, ни про что 20 литров с неба, т. е. из государственного бензобака свалились.

Но не повезло водителю В. А. Гончарову, ведь его действия квалифицируются как хищение.

Можно еще долго и много приводить примеров, так подходящих к слову о зубах, толпах на остановках, о бензине, нетрудовых доходах и другом.

Но в зубах и больные, и здоровые оскоминной стоит вопрос: когда в автохозяйствах будет введен порядок в учете, расходе и экономии горюче-смазочных материалов? Когда дело борьбы с извлечением нетрудовых доходов станет не делом одной милиции, а делом всех трудовых коллективов, всех граждан нашего города?

**В. НЕВЕСЕЛОВ,**  
начальник ГАИ.



**Кооператив «ВЕСТА»** извещает, что по 30 декабря производится перерегистрация состоящих в «Службе знакомств». Не прошедшие регистрацию будут считаться выбывшими. 10 декабря состоится вечер «Службы знакомств». Начало в 18 час.

**БУДЕМ ЗНАКОМЫ:**

Мужчина 50 лет, рост 170, образование высшее, без вредных привычек, разведен, хотел бы познакомиться с женщиной 35—45 лет, любящей семейный уют, отрицательно относящуюся к курению и алкоголю. **Индекс 210**

Мужчина, 41 год, рост 183, разведен, проживает в общежитии, имеет жилье в другом городе, плотного телосложения, образование среднетехническое, хотел бы создать семью с женщиной 30—40 лет, можно с ребенком, любящей семейный уют, увлекающейся спортом и туризмом, хорошей хозяйкой. **Индекс 209**

Мужчина 36 лет, рост 164, русский, образование среднее, жильем обеспечен, хотел бы создать семью с женщиной 29—34 лет, можно с ребенком. Хотел бы иметь ребенка. **Индекс 204**

Вдова 30 лет, русская, рост 172, образование среднетехническое, жильем обеспечена, дочери 10 лет, хорошая хозяйка, любит семейный уют, хотела бы познакомиться с добрым, порядочным мужчиной. **Индекс 215**

Женщина 37 лет, рост 169, дочери 6 лет, образование высшее медицинское, любящая домашний уют, хотела бы познакомиться с интеллигентным, без вредных привычек, мужчиной. **Индекс 199**

В письмах сообщать сведения о себе, свой адрес, квитанцию об оплате 1 руб. на расчетный счет 464602, в Волгодонском Промстройбанке почтовым переводом.

В кооперативе «Веста» ведут прием врачи: гастроэнтеролог, эндокринолог, ЛОР, уролог-сексолог, невропатолог, гинеколог, кардиолог, окулист, хирург-проктолог, психотерапевт, рентгенолог, стоматолог, фитотерапевт (травотерапия), ортопед, дерматолог, логопед.

Производятся биохимические, клинические, серологические, иммунологические исследования крови, реакции на пищевые и лекарственные аллергены и прочие исследования.

Работают кабинеты: рентгенологический, функциональной диагностики, лечеб-

ного и диагностического зондирования.

Принем производится по субботам с 14 до 19 часов.

**Кооператив «ВЕСТА»** оказывает следующие медицинские услуги на дому: внутримышечные и внутривенные инъекции, банки, горчичники, баночный массаж при радикулитах, уход за больными.

Если вы испытываете трудности в общении, страдаете бессонницей и головной болью, вам трудно управлять своими эмоциями или вас ожидают нервные перегрузки, приглашаем вас в группы аутогенной тренировки, а также вы можете получить консультацию по брачно-семейным отношениям, которые проводит гл. психиатр города К. Ю. Галкин.

Ведущие и музыканты помогут вам весело и интересно провести новогодний

праздник, утренник или свадебный вечер.

Юрист составит завещание или брачный контракт, хозяйственные договоры между организациями, которые обеспечат права каждой стороны, поможет в других юридических вопросах.

Мастер произведет ремонт домашних электроприборов, поставит замок, отремонтирует или соберет мебель, просверлит отверстия в бетоне.

Производится **НАБОР** женщин и мужчин в оздоровительные группы с посещением сауны; юношей в возрасте 14—17 лет — в группы физической подготовки; мужчин на 3-месячные курсы кройки и шитья.

Принимаются заказы на машинописные и переплетные работы. **ЗА СПРАВКАМИ ОБРАЩАТЬСЯ:** ул. Ленина, 94, тел. 2-27-27, с 14 до 19 час.

## Куда пойти учиться

Вечернее отделение ПТУ-71 **ПРОВОДИТ НАБОР** учащихся с отрывом и без отрыва от производства, а также для повышения квалификации (на хозяйственной основе) по следующим специальностям:

- электросварщик ручной дуговой сварки, дефектоскопист УЗК, лифтер, наладчик КИПиА, слесарь-сборщик, слесарь-ремонтник, токарь, фрезеровщик, шлифовщик, стропальщик, монтажник, наладчик станков с ЧПУ.

За справками обращаться: Волгодонск, ул. Энтузиастов, 7. Телефон: 9-45-20.

3—1

## Курсы

Волгодонской городской совет **ОСВОД** производит **НАБОР НА КУРСЫ:**

судоводителей-любителей, инструкторов по плаванию и спасанию.

Желающим обучиться по данным специальностям необходимо обратиться в городской совет ОСВОД по адресу: г. Волгодонск, ул. Ленина, 10-3, с 9.00 до 18.00 или по телефону 2-57-66.

2—1

**Московский экспериментальный молодежный центр «ИНИЦИАТИВА»**

**«Мое кредо — гласность»**

Бард с Арбата **Леонид АЗБЕЛЬ.**

Авторские песни, монологи, баллады посвящения В. Высоцкому, А. Галичу, Ю. Визбору.

Билеты продаются в фойе ДК «Октябрь» с 16.00 до 19.00.

Заявки принимаются с 10.00 до 13.00 и с 14.00 до 17.00 по телефону 5-62-94.

Концерты будут проходить в ДК «Октябрь» 6—7 декабря и 14—15 декабря. Начало в 20.00.

2—1

**ВПЕРВЫЕ В ГОРОДЕ!**

3, 4, 5 декабря ДК «Октябрь» **Московский театр миниатюр**

Эстрадно-сатирическое обозрение **«ДЕЛУ ВРЕМЯ, ПОТЕХЕ ЧАС».**

Артисты Московского театра миниатюр. В ПРОГРАММЕ авторы: М. Жванецкий, Г. Горин, В. Шукшин, Л. Измайлов, А. Иванов.

Начало 4 декабря — в 16.00, 18.00, 20.00, 3. 5 декабря — в 18.00, 20.00.

Билеты продаются в кассах ДК «Октябрь», кинотеатра «Комсомолец», профкомах предприятий

Коллектив СМУ-22 треста «Промстрой» извещает о безвременной кончине начальника участка **ГОЛЕВА Владимира Ивановича** и выражает глубокое соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив городского молочного завода извещает о смерти **ОПАРИНА Александра Васильевича** и выражает глубокое соболезнование родным и близким покойного.

**КИНО**

19. 21 час.). Сеансы для детей в 9.30, 11 час. **«ВОСТОК».** 2—7 декабря — «Кинг-Конг» — в 13.30, 18.30 час. «Кинг-Конг жив» — в 11, 16, 21 час. **«ВИДЕОСАЛОН»** (ул. Курчатова, 47). 2—4 декабря — «Хау ду ю ду?», «Игла» в 16, 18, 20 час. Мультфильмы для детей в 12, 14 час.

**«КОМСОМОЛЕЦ».** 3—14 декабря — «Меня зовут Арлекино» (2 серии) — в 10, 14, 17.40, 20.30. «Скорый поезд» (3 декабря — в 11, 17 час. 4 декабря в 17 час.) **«Четвертая власть»** — (3 декабря в 13, 15, 19, 21 час. 4 декабря — в 13, 15

Принем объявлений — вторник, четверг, с 9 до 18 часов (с 13 до 14.00 — перерыв). Справки по тел. 2-64-67.

Редактор **И. ПУШКАРНЫЙ**

**Адрес редакции:**  
347340, г. ВОЛГОДОНСК  
ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу



зам. редактора — зав. отделом экономики народного хозяйства — 2-36-31, 9-53-22 (стронт.), ответственный секретарь — 2-48-33, ОТДЕЛЫ: партийной жизни — 2-34-49, 2-05-25, экономики народного хозяйства — 2-12-48, 9-56-74 (стронт.), 2-35-45, 2-49-27, городской жизни — 2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии (принем объявлений) — 2-64-67, общественной приемной — 2-48-22, фотокорреспондента — 2-34-24.

Зак. 7637  
Тир. 34500

Волгодонское полиграфобъединение Ростовского управления издательств, полиграфии и книжной торговли. Тел. 2-38-30  
Объем — 1 п. л. Печать офсетная.

# История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ  
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города  
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система  
Волгодонска

## Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич