



# ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

Основана в мае 1935 г.

СРЕДА  
30  
НОЯБРЯ  
1988 ГОДА  
№ 191 (8914)

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Цена 3 коп.

## XI ГОРОДСКАЯ ПАРТКОНФЕРЕНЦИЯ

Из выступлений делегатов

### Помеха — стиль штилевой

**Н. А. САКИРКО,**  
секретарь парткома Атоммаша:

— Перед конференцией организовывались встречи руководителей города с партийным активом. На этих встречах поднимался ряд вопросов в адрес городских властей. Читая нашу местную газету, анализируя все эти вопросы, я пришел к одному выводу: городскому комитету партии не хватает в работе одной существенной детали — последовательности в решении наиболее острых проблем города.

Откроем нашу газету «Волгодонская правда» за август пяти-трехлетней давности и августовские номера этого года. Везде поднимается одна проблема — по уборке и продаже свежих овощей в городе. Посмотреть эти же газеты и послушать людей, то проблеме их отдыха в летнее время можно уже справиться десятилетиями.

Если с троллейбусами у нас относительный порядок, то об автобусном движении говорить не приходится. Отчего это все? Это все от того, что в работе и руководителей исполкома, и горкома партии нет целенаправленности и последовательности в решении этих задач. Беремся за все, наводим относительный порядок и на этом успокаиваемся, а проблемы остаются.

Предлагаю вновь избранному городскому комитету партии совместно с исполкомом определить наиболее главные задачи в своей работе, причем, практические задачи на весь период избрания. Об их решении доводить через средства массовой информации до коммунистов и населения города, чтобы все знали, как, используя партийное влияние, работает городской комитет партии.

Следующая проблема касается всех партийных организаций города. Как и каждая партийная ор-

ганизация наша согласно Уставу и другим нормативным документам перечисляет в вышестоящие партийные органы членские взносы. Эта сумма немалая — около 20 тысяч рублей. Я знаю, что часть ее, а именно в пределах 17 процентов, остается для зарплаты освобожденным партийным работникам. А остальное? Мы понимаем, что необходимо содержать за счет этих денег и вышестоящие партийные органы и, наверное, необходимо финансировать и ряд других мероприятий. Но, наверное, пришло время решить вопрос о том, чтобы часть денег от взносов, помимо отчислений на зарплату, оставалась в первичных партийных организациях.

Мы предлагаем следующее: оставлять в первичных партийных организациях 50 процентов взносов, которые расходовать на оплату освобожденным партийным работникам, на партийные мероприятия и на доплату секретарям цеховых партийных организаций.

Неформалы. Много в последнее время о них разговоров в городе. Да, проблема существует. И не надо нам себя убеждать, что это время такое, что это все пройдет и утихнет само по себе. Не утихнет, если мы будем в роли обороняющихся, если наш городской идеологический актив будет пассивен. Основное преимущество неформалов — это отсутствие у них ошибок в прошлом. У нас же есть и ошибки. Неформалы в основном критикуют, предлагая порой неконструктивные решения. А у нас задача сложнее — не отвергать, а предлагать единственно правильное решение и воплощать его в жизнь. Хорошее дело начала Ростовская АЭС. Недавно

они у нас побывали на планерке с лекцией о безопасности атомной станции. Не скажу, что разговор был тихим, были и споры. Но мы знаем, что многие секретари партийных организаций ушли с планерки совсем с другими убеждениями, поверили, что безопасность атомной станции обеспечивается.

В связи с этим предлагаю: вместо порой надуманных, с неинтересной темой киножурналов перед показом фильмов организовать в кинотеатрах цикл коротких лекций на актуальные проблемы города и страны. В ближайшее время выпустить силами киностудий города фильмы по экологии и безопасности атомной станции. Показывать их бесплатно вместо удлиненных программ.

Товарищи делегаты, большинство из здесь сидящих в той или иной мере связано со строительством нашего завода или с самим заводом и на протяжении последних лет видит, что планы по строительству жилья и объектов соцкультбыта срываются. Исключение лишь прошлый год. И то с натяжкой. Я не могу и не хочу сказать, что наши строители не умеют строить, но каждый год регулярно, как будто это запланировано, случаются срывы по обеспечению стройматериалами.

Наши строительные организации курирует Минюгстрой. По объемам строительства наш город занимает одно из ведущих мест в этом министерстве. Казалось бы, и помощь должна быть соответствующей. Но цифры говорят о другом.

Я думаю, нашей конференции необходимо обратиться с открытым письмом к министру Минюгстроя. Пусть министр приедет и встретится с партийным активом города и объяснит нам, как он собирается помогать в снабжении стройматериалами объектов нашего города. Предложение прошу внести в решение партконференции.

Кураторам и инструкторам горкома больше бывать на предприятиях, на местах решать вопросы и оказывать практическую помощь, а не требовать отчетов и объяснений.

### Поднять авторитет

**В. Д. МИХАЙЛОВСКИЙ,**  
секретарь парткома ПСМО «Волгодонскстрой»:

— В последнее время я работал в низовых трудовых коллективах стройки и могу сказать, что там еще слабо чувствуется направляющая роль и принципиальная требовательность партийных комитетов и бюро низовых партийных организаций. Утратил былые позиции и авторитет партийный комитет ПСМО «Волго-

донскстрой». Ослабла организационная и идеологическая работа, работа с кадрами. Думаю, в этом есть и вина городского комитета партии, его недостаточная работа в низовых партийных организациях.

Второй год наш коллектив работает в новых условиях: в 1987 году внедрен коллективный

подряд, в этом году — хозрасчет. Мы избавились от убытков, в этом году получена прибыль 13 млн. рублей, рентабельность производства достигла 16 процентов. Но мы не удовлетворены достигнутым.

Для решения своей социальной программы нам необходимо иметь в год 25 млн. рублей прибыли. (Окончание на 2-й стр.)

### Заботиться

#### О комсомоле

**С. В. ГОРБУНОВ,**  
первый секретарь горкома ВЛКСМ:

— Важнейшим условием успеха перестройки в комсомоле является изменение стиля партийного руководства комсомольскими организациями. Позиция ЦК КПСС по этому вопросу определена на XIX партийной конференции. Пока же в практике многих партийных комитетов остаются и командный стиль, и невнимание к проблемам молодежи.

Больше того, сейчас со стороны партийных секретарей наблюдается тенденция — вообще не вникать в дела комитетов ВЛКСМ. Дескать, предоставлена вам теперь самостоятельность во всех вопросах — вот и занимайтесь сами. Дошло до того, что с комсомольским секретарем совсем перестали общаться партийные секретари. Такая ситуация сложилась в организациях треста № 2, троллейбусного управления, АК-2070, мясокомбината (при бывшем секретаре), других.

Не задает тон в этой работе, не показывает пример и горком партии. Нет на сегодня у него четкой позиции по отношению к таким партийным организациям.

Я обращался в бюро ГК КПСС, в том числе и с трибуны пленума, с просьбой рассмотреть вопрос об улучшении партийного руководства комсомолом. Прошел год, а вопрос пока не рассмотрен.

Надо прямо сказать, что есть резервы и у нас в этом направлении. Не смогли мы еще активизировать свой выборный орган — горком. Но будет правильно, если мы эту работу не будем перекладывать друг на друга, а вместе решим ее.



На снимках: во время конференции.

### Извещение

#### Сессия горсовета

10 декабря 1988 г. в 10 часов (партийная группа в 9 часов) во Дворце культуры «Октябрь» проводится VII сессия Волгодонского городского Совета народных депутатов 20 созыва.

#### ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О плане экономического и социального развития города на 1989 год и о ходе выполнения плана экономического и социального развития в 1988 г.
2. О бюджете города на 1989 год и об исполнении бюджета города в 1987 году.
3. О выполнении плана комплексного благоустройства за 1988 год и плане благоустройства города на 1989 год.
4. О ходе выполнения наказов избирателей.
5. Об утверждении комплексной программы по охране природы.
6. Об утверждении плана работы городского Совета народных депутатов на 1989 г.
7. Организационные вопросы.

На сессию приглашается партийно-хозяйственный актив.

Исполком городского Совета.

### Кабинетным методом?

**М. М. ЛУБЬЯНОВ,**  
слесарь-дизелист пассажирского автопредприятия:

— Горкому КПСС нужно глубже вникать в нужды предприятий и организаций, чаще встречаться с рабочими, а не только с администра-

ей. Нужно отойти от кабинетного метода работы. Внимательней подходить к анализу критических замечаний, поступающих из первичных парторга-

# Поднять авторитет

(Оконч. Нач. на 1-й стр.) и повысить рентабельность до 25—30 процентов. Основным направлением здесь мы считаем партийно-политическое обеспечение роста производительности труда.

У нас пока не изжиты еще командно-административные методы руководства. В аппаратах управления существует дублирование, процветают бюрократия и волокита. Это мешает работать планомерно.

Партком считает, что основной причиной этого является то, что отдельные руководители психологически не готовы к новым требованиям, имеют недостаточный уровень экономических знаний, низкую политическую зрелость. Прежний состав нашего парткома упустил работу с руководителями, а ГК КПСС занял позицию стороннего наблюдателя.

Руководством ПСМО разработаны основные направления работы по совершенствованию системы управления производством. Она предусматривает переход низовых коллективов на арендный подряд и кооперативную деятельность. Необходимо коллективу дать юридические права, пусть он сам заключает договора на материалы, механизмы, нанимает специалистов. Тогда рабочий станет хозяином, будет считать каждую копейку, думать, как дешевле и быстрее построить объект.

Партийный комитет поддерживает эту концепцию развития системы управления.

Навязать силой арендный подряд низовому коллективу нельзя. Необходимо терпеливая, аргументированная, на живом опыте работа партийных организаций. На

это надо направить агитацию и пропаганду, широкую гласность опыта, работу всей системы политического и экономического образования трудящихся. Руководящей и направляющей силой здесь должен стать городской комитет партии и партийные комитеты на местах.

Горкому необходимо уйти от текучки, усилить работу по оказанию помощи низовым партийным организациям. Необходимо в целом усилить политическое руководство перестройкой.

Мы одобряем решение об изменении структуры аппарата горкома КПСС: создание в его составе социально-экономического отдела. Создание в городе своей мощной базы строительной промышленности, можно записать ему в число первоочередных программных вопросов.



## В отрыве от жизни

**Н. И. КУРИЛОВА,**  
главный товаровед протмторга:

— Можем ли мы, товарищи коммунисты (я обращаюсь к делегатам промышленных предприятий), мириться с тем, что в нашем городе с мощным промышленным потенциалом товары народного потребления, реализуемые через розничную сеть, составляют лишь один процент к товарообороту торгового оборота? 50 процентов их — это продукция химзавода. Мы должны искать резервы у себя в городе. Это должно стать перво-

очередной задачей нового состава горкома партии.

Можно наладить контакты с иносфирмами под сырье, имеющееся на предприятиях города. Это реальная возможность обеспечить своих рабочих недостающими промышленными товарами.

Первые шаги в этом вопросе сделал Атоммаш, работают в этом направлении лесоперевалочный комбинат и мясоккомбинат.

Оценивая работу горкома партии — удовлетворительно, скажу о подборе кадров в его отделе. Они должны иметь стаж партийной работы, быть высококвалифицированными специалистами, чтобы со знанием дела учить других. Пока же инструкторы горкома — это в большинстве своем статистики, оторванные от жизни трудовых коллективов.

Мы хотим видеть аппарат горкома партии у себя в коллективе. Не в кабинетах горкома, не с трибуны учите нас, а непосредственно на рабочих местах. И побольше информации о своей работе.

# Долгое эхо обедов

**Е. М. ЛЕГКАЯ,**  
секретарь парторганизации треста столовых:

— Товарищи делегаты! Я не пытаюсь вас убедить, что общественное питание в городе на высоком уровне. Недовесия, плохое качество, низкая культура обслуживания — это наша общая беда, наши недостатки. Мы знаем о них и работаем над их исправлением.

Плохому качеству выпускаемой продукции во многом мы обязаны ПСМО «Волгодонскстрой». Сегодня в зале присутствует много коммунистов-строителей. Скажите, можно ли хоть одну из ваших столовых назвать хотя бы нормальной?

Четыре года «Промстрой» (начальник коммунист Сериков) не может проложить 400 метров трубопровода, чтобы в седьмой столовой в Красном Яру была питьевая вода, поэтому часто приходится готовить на привозной. Да в деревне уже нет таких условий. О каком качестве может идти речь?

Только из-за того, что в 20-й столовой на заводе КПД-210 (начальник коммунист Изгутдинов) не созданы нормальные условия для работы, в течение года трижды сменился коллектив. Поваров туда посылаем в наказание, добровольцев нет.

Мы готовы обслуживать строителей на разбросанных участках стройки, но для этого нужен специализированный транспорт, экспресс-столовая.

Старожилы города помнят, как в 1976 году гремела добрая слава о столовой «Юность». С июня в этой столовой идет ремонт. Штукатурка падает посетителям в тарелки, часто нет горячей воды, но коммунист Муругов равнодушен к возрождению бывшей славы этой столовой.

Мы не стали бы выносить эти проблемы на сегодняшнюю партийную конференцию, если бы для коммуниста Ершова Сергея Петровича столовые были цехом № 1. Когда директор комбината питания Мкртычева хотела с ним посоветоваться по поводу решения этих вопросов, товарищ Ершов ответил, что она не его уровень. Как это можно назвать — манной величия или безразличия?

В 1983 году была введена в строй действующих фабрика-кухня. По освоенности ее мощности исполком принял два решения. Принять-то принял, но кто их будет контролировать, чтобы они не были простым бумаготворчеством. Ав-

токолонна 2070 по этим решениям должна была обеспечить трест столовых специализированным транспортом. Но и по сей день мы не получили ни одной такой машины, поэтому прошедшим летом в городе не было ни пирожных, ни тортов. Такое же будет и следующим летом.

За пять лет существования фабрики Атоммаш там ни разу не сделал настоящий ремонт, а она у них на балансе. Крыша протекает, подъездных путей нет, стены покрыты плесенью.

Сейчас социальному развитию города придается большое значение. Но, если посмотреть по развитию предприятий общественного питания, то за последние годы не введено в строй ни одного предприятия общедоступной сети.

К сожалению, и мы, коммунисты треста столовых, не нашли необходимых форм взаимодействия с парторганизациями строительных и промышленных подразделений и сейчас только начинаем эту работу.

Формируя новый состав городского комитета партии, мы должны быть уверены, что в нем не будет почетных членов, а коммунисты, за которых мы проголосуем, будут активно участвовать в работе этого формирования и в состоянии будут спросить с руководителей-коммунистов за их участок работы, невзирая на прежние заслуги.

## Видеобум и прочее

**А. В. РОМАКИН,**  
секретарь парткома ПСО «Гражданстрой»:

— По опыту партийной организации стройки, да и города, можно сказать определенно, что именно в идеологической работе наибольшее количество нерешенных проблем и просто упущений.

В настоящее время город располагает большим количеством видеосалонов, видеобаров и т. д. Кому они принадлежат? Кооперативам или просто частникам. Что в них показывают? В основном остросюжетные западные фильмы, проповедующие культ силы и оружия, а порой и порнографического содержания. Кто их посещает? В основном подростки, самый восприимчивый возраст. Я не против кооперативного движения, западного кино или приключенческого жанра. Все должно быть в меру — это основной принцип воспитания.

Предметно анализируя и другие моменты идеологической работы, мы неизбежно упрямся в необходимость создания соответствующей материальной базы. И это должны быть не подачки прибыльно работающих предприятий или поборы, определенные разнарядкой, а стройная система материального обеспечения, хотя бы в масштабах города, по соответствующе-

сти программы или недостаточной подготовки преподавателей, а может, в погоне за так называемым охватом обучение здесь в значительной степени заформализовано, а поэтому и малоэффективно.

Сложные проблемы идеологической работы на современном этапе требуют привлечения специалистов узких специфических специальностей: социологов, психологов, демографов. Только с их помощью мы в состоянии сейчас с требуемой эффективностью влиять на создание здорового микроклимата в коллективе, решать задачи агитации и пропаганды.

Идеологический отдел горкома должен стать методическим центром. Нужны не контроль и учет путем проверок, а именно индивидуальная методическая работа. При этом должна быть создана атмосфера творческой работы, а не тупого копирования или беспрекословного подчинения воле горкомовского работника.

Коренного улучшения, на мой взгляд, требует состояние наглядной агитации в городе.

Предлагаю в самое короткое время подготовить эскиз общего оформления города. Для его реализации привлечь лучшие силы.

Важное значение в идеологической работе занимает так называемая работа по месту жительства.

Для постоянной работы в микрорайонах есть секретари советов и начальники опорных пунктов. Предлагаю узаконить работу и существование данных работников. В настоящее время они находятся на всевозможных штатных единицах. Регулярно попадают их фамилии в акты различных ревизоров в разряд нарушителей штатно-финансовой дисциплины. Неужели для решения государственных задач нужны махинации? Горисполком, я думаю, в состоянии решить этот вопрос.



На снимках: во время конференций



Ветераны партии

# Хозрасчет, гласность...

**В. Н. КУЗНЕЦОВ,**  
начальник цеха № 134 Атоммаша:

— Жизнь ставит перед нами большое количество вопросов идеологического, социального, экономического характера, от решения которых зависит скорость нашего движения вперед. Я остановлюсь на трех из них.

Первый — внедрение экономических методов хозяйствования. Мы на Атоммаше пришли к выводу, что только оценка и оплата труда всех категорий работников по конечному результату может дать положительный результат, так как в этом случае ясно видна цель, а пути и методы достижения этой цели определяются всем коллективом и, таким образом, происходит постоянный поиск. Конечно, много проблем в этом деле еще и у нас. А как обстоят дела в других организациях? На этот вопрос ответить очень трудно, так как, я считаю, пресса недостаточно уделяет этому внимания.

Несколько примеров. Шофер «скорой помощи» говорит: «Не было хозрасчета — получал 210 — 215 рублей, перешли на хозрасчет — стал получать 190, а в работе ничего не изменилось. Те же 20 литров бензина на смену, та же нехватка запчастей, тот же график работы».

Работница связи (почтальон) говорит, что их собираются переводить на хозрасчет, а что они должны делать и что будут получать, не ясно. Говорят, что меньше, подписка на следующий год больше.

Почему такое происходит? Первопричина, по моему, в том, что мы торопимся поскорее перевести и отчитаться, вместо того, чтобы все хорошенько посчитать, разъяснить людям с тем, чтобы не надо было никого переводить, а чтобы люди сами переходили на экономические методы хозяйствования. И здесь, я думаю, недоработка горкома партии.

Вопрос идеологического обеспечения перехода на подряд главный и, видимо, горком партии должен четко указать всем партийным и хозяйственным руководителям, что до тех пор, пока не найдены пути перехода, переводить людей нельзя.

Я считаю, что горком партии должен потребовать от печати, радио, других средств массовой информации не только и не столько, говорить о тех хороших делах в коллективах, работающих на подряде и хозрасчете, а больше внимания уделять тем подразделениям, где эта работа, как говорится, буксует.

Целенаправленное решение вопроса, на котором я остановился, должно стать одной из задач и вновь созданного социально-экономического отдела ГК КПСС.

Второй вопрос. В условиях, когда партия взяла курс на сокращение аппарата управления партии и на смещение центра тяжести партийной работы в первичные организации, я считаю, что часть выделенных ГК партии штатных единиц необходимо передать в первичные партийные организации.

Третий вопрос. Гласность и демократизация. При подготовке конференции проводилось анкетирование. Анкет было роздано недостаточно. Отсюда и мнение о работе горкома нельзя считать полным. Не имели мы возможности и полностью ознакомиться с отчетным докладом заранее. Кандидаты на пост секретарей не выступали со своими программами.

Сейчас готовится областная партконференция и ошибки повторяются.

## В союзники — здоровье

**В. А. ЖУКОВ,**  
главврач горбольницы № 1:

— Последние годы, нам, медицинским работникам, кажется, не стоит обижаться на невниманье со стороны партийных и советских органов. Вышел целый ряд постановлений ЦК КПСС и Совета Министров. А теперь давайте посмотрим, как они реализуются горкомом партии. Возьмем одну проблему — охрану материнства и детства. Детская больница в городе строится с 1979 года. За это время бюро ГК КПСС приняло ряд постановлений по быстрейшему вводу ее в строй, мало того, на сессии городского Совета, на бюро ГК КПСС строительство детской больницы было объявлено ударной городской стройкой. Но за это время только сдана поликлиника с недоделками, завершение же строительства до сих пор не определено и на бумаге. Так у нас в городе реализуется лозунг «Все лучшее — детям!».

Почему мы, коммунисты-медики, так остро ставим вопросы ввода объектов здравоохранения? Потому, что ежегодно из-за болезни детей не выходят на работу 500

родителей, детская смертность в городе 28,2 процента — одна из самых высоких в области.

2050 человек ежедневно не выходят на работу из-за болезни. Это десятки тысяч потерянных рублей в день. Это, товарищи, уже не только медицинская проблема, а социальная.

Будем откровенны, что заболеваемость с временной утратой трудоспособности теоретически волнует всех. А на деле? Как ни парадоксально, но на сегодняшний день администрации выгодно, когда трудящиеся находятся на больничном листе: экономится фонд заработной платы, а возмещение идет по линии социального обеспечения — это с одной стороны, с другой — больному выгодно болеть. Зарплата сохраняется, санаторно-курортное лечение предоставляется в первую очередь, отпуск — в летнее время и перевод на легкие условия труда. А за рост заболеваемости ответственность только на медиках.

Мы предлагаем: предприятиям возмещать лечебным учреждениям сто-

имость лечения каждого больного. Это заставит хозяйственных руководителей, профсоюзные комитеты, парткомы в условиях хозрасчета заниматься не вообще заболеваемостью, а каждым конкретным человеком и не только больным.

У нас в лечебных учреждениях сегодня нет не только современного компьютерного, ультразвукового, лазерного оборудования, нет, к сожалению, элементарного, простейшего — шприцев, игл, систем переливания крови, хирургического и гинекологического инструментария, нет достаточного количества медикаментов. Все это отрицательно сказывается на качестве лечебного процесса, снижает его эффективность, вызывает много жалоб и нареканий со стороны больных.

Хочу сегодня с этой трибуны предложить коммунистам Атоммаша, опытно-экспериментального завода, других предприятий рассмотреть возможность налаживания выпуска шприцов, зажимов, другого хирургического инструментария, который по своей сложности ненамного сложнее лопат, мотыг, а польза была бы несравненно большая.

когда верстается государственный план, никто из руководителей города и области не интересуется этим, а за провалы отвечаем мы.

Еще один вопрос — подбор и расстановка кадров. Это вотчина партийных организаций, горкома КПСС. И тем не менее, мы вместе должны решать кадровый вопрос. Чтобы найти, скажем, человека на должность секретаря парткома, комсомольского секретаря — целая проблема. Много принималось решений, но все так и осталось на прежнем уровне.

И последнее. При горкоме КПСС создан совет директоров. А мы, руководители, не знаем друг друга. У каждого свои проблемы. Приезжал ко мне руководитель опытно-экспериментального завода. Ему нужны трубы, мне — погрузчики отремонтировать. Оказывается, тут можно все сделать.

В области создан совет руководителей строительного комплекса. Мы стали узнавать друг друга. Это помогает работе. Хотелось, чтобы и в нашем городе эта проблема была решена.

## Упор — на вопросы нерешенные

**Н. Е. ШИЛО,**  
начальник управления строительства Ростовской АЭС:

— За отчетный период горком КПСС проделал определенную работу. Особенно в плане перевода ряда предприятий на новые методы хозяйствования.

Лично я считаю, что и в стиле работы появились изменения: убрали лишние совещания, штабы, хозяйственными делами стали меньше заниматься, а больше партийной работой, чаще стали встречаться с трудовыми коллективами.

Однако в целом горком допускает ряд недоработок. И я как член горкома многое недоработал. Когда избирают нас в члены ли горкома партии, в кандидаты ли, мы стараемся больше решать свои проблемы, а не общегородские.

Отрицательная сторона в работе горкома — слишком затянулась перестройка в аппарате, особенно в этом году. Знаю, что предстоит реорга-

низация аппарата. Работники горкома, казалось, занялись поиском мест работы для себя.

Строительный отдел и его заведующий Винничек Игорь Александрович мало что сделали в строительной сфере.

Недостаточно внимания уделялось строительству атомной станции. На коллегии министерства прямо сказано, что по обеспечению Северного Кавказа электроэнергией вся надежда на нашу станцию. А мы тихонько говорили о ней.

Нам оказывают помощь по внешним связям. 600 — 700 человек приедут из Запорожья. Будет оказана помощь со стороны Москвы. А город? Мы много не просим. Нам бы хоть наладить перевозку людей на станцию.

Нас критикуют постоянно. И правильно критикуют. План заваливаем. А почему? Потому что,

## Об избирательной требовательности

**Л. С. ЛУНИН,**  
директор филиала Новочеркасского политехнического института:

— После предыдущих выступлений, которые употребляли слово «одобряем», может сложиться впечатление, что дела идут таким образом, словно у нас в городе все хорошо. А ведь многие городские проблемы на заднем плане.

Я начну с перестройки. Хорошо, что наша городская газета опубликовала, как аппарат горкома собирается перестраиваться. И я выражу мнение многих сидящих в зале, которые говорят: «Ну, доперестраивались!».

Почему возник такой вопрос? Потому, что наша пресса не могла уделить две-три строчки, чтобы объяснить, почему увеличивается аппарат горкома.

Ту структуру, которая предлагается, я не одобряю. Она несовершенно. Основная тяжесть будет на идеологический сектор. Те, кто представляет его сегодня, не отвечают требованиям времени.

Кто такой идеологический работник? Это тот, кто обладает ораторским искусством. А оно достигается трудолюбием, знанием. Но и знание источников еще не все. Необходимо воплощение их в

конкретные дела. А среди наших молодых в общем-то неплохих ребят инструкторов нет способных объяснить те или иные происходящие события людям.

Не согласен я и с существующим порядком приема в партию. Партия, которая ведет прием по разнарядке, — это не партия. Поэтому у нас и нет партийных секретарей. Откуда им взяться?

Эти разнарядки коснулись и выборов на различные партийные форумы, на XIX партконференцию тоже. Да, человек должен быть достойным, но он еще должен быть активным, способным провести в массы идеи после того, как вернулся с конференции. А ведь многие коллективы до сих пор не встретились с делегатами XIX партконференции.

Еще об одном хотелось сказать. О выборочной низкой требовательности горкома партии. Приведу пример. Многие читали статью о Ершове. Порядочный человек написал бы заявление и ушел в отставку. Что у нас получается? После публикации в областной газете, где было крити-

чески все описано, наша «Волгодонская правда» выступила как частный сектор товарища Ершова. Там же — попытка обеления его. Проступок руководителя, который злоупотреблял служебным положением, газета оправдывает, пишет, что он «первооткрыватель», «первостроитель». Ему что — все позволено? Не позволено!

Если это с позволения горкома партии, то, Леонид Иванович, надо встать и признать, что это ошибка. Почему до сих пор нет партийной оценки товарищу Ершову? Почему нет решения парткома? Что за избирательность?

Если Иван Макарович редактировал эту статью, то нужно, Иван Макарович, сказать, что, извините, я уже никогда не перестроюсь, ухожу в отставку.

Такая выборочная низкая требовательность горкома привела к тому, что нет конструктивных изменений в торговле. Не можем обеспечить город овощами. У нас бардак на консервном заводе. Безобразия все зависят от руководителей. От горкома и горисполкома, которые просто пропустивают.

**В РАБОТЕ** конференции принял участие и выступил секретарь обкома КПСС **Н. П. КРАВЧЕНКО.**

В прениях также выступили: кузнец ВОЭЗ **В. Г. БАБЕНКО**, сортировщица узла с в я з и **О. А. БАРСУКОВА**, прокурор города **А. Г. ЖАТЬКО**, директор школы № 5 **Е. И. КОЛПАКОВА**, ветеран партии **Т. А. РОМАШКИН**, начальник городского ОВД

**В. В. ШЕВЧЕНКО**, наладчик лесоперевалочного комбината **Ю. Н. ГОРОБЦОВ.**

По единодушно одобренной инициативе делегатов участники конференции внесли в городской фонд здоровья и милосердия 786 рублей.

Отчет подготовила **Л. РУПЕНТАЛЬ.**  
Фото **А. ТИХОНОВА.**

# Если вы в командировке

Выплачиваются ли суточные командированному работнику в случае его временной нетрудоспособности? И как производится оплата за время болезни?

В соответствии с инструкцией Министерства финансов СССР, Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и ВЦСПС от 15.02.1980 года № 30 с изменениями и дополнениями в случае временной нетрудоспособности командированного работника ему на общем основании выплачиваются суточные (надбавка к зарплате), а также возмещаются расходы по найму жилого помещения (кроме слу-

чаев, когда командированный находится на стационарном лечении) в течение всего времени, пока он не имеет возможности по состоянию здоровья приступить к выполнению возложенного на него служебного поручения или вернуться к месту своего постоянного жительства, но не свыше двух месяцев.

Временная нетрудоспособность командированного работника, а также невозможность по состоянию здоровья вернуться к месту своего постоянного жительства должны быть удостоверены в установленном порядке. За период временной нетрудоспособности командированному

работнику вместо заработной платы дается на общих основаниях пособие по временной нетрудоспособности. Дни временной нетрудоспособности не включаются в срок командировки.

Говоря о служебных командировках, необходимо обратить внимание на новое Постановление Совета Министров СССР «О служебных командировках в пределах СССР», в котором закрепляется ряд положений, представляющих администрация предприятий в новых условиях хозяйствования больше свободы в расходовании средств на командировки работников. Как и прежде, командируемому ра-

ботнику возмещаются расходы на проезд к месту командировки и обратно, а также выплачиваются суточные, но уже в размере 3 рублей 50 копеек, а в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях — 4 руб. 50 коп. Компенсация расходов по найму жилого помещения также увеличивается: не свыше 5 рублей в сутки в Москве, Ленинграде и столицах союзных республик, 4 рублей в сутки в других городах и районных центрах, 3 рублей в сутки в прочих населенных пунктах. Введена так называемая бездокументальная командировка. Суть ее заключается в следующем. Когда размер указанных расходов известен заранее, руководителям предприятий предоставляется право

разрешать их оплату командированным работникам без предоставления подтверждающих документов (в бухгалтерию сдается только надлежаще оформленное командировочное удостоверение).

**Каков порядок предоставления отпуска по совмещаемой работе?**

В соответствии с Постановлением Совета Министров СССР от 10.12.1959 года «Об ограничении совместительства по службе» отпуск по совмещаемой должности предоставляется одновременно с отпуском по основной должности. Оплата за отпуск или выплата компенсации за неиспользованный отпуск по совмещаемой работе не производится.

**М. ЖУК,**  
зам. прокурора  
г. Волгодонска.

# Чтобы пассажиру было удобно

В редакцию и во ВПАТП обратился инвалид Великой Отечественной войны И. Я. Воронченко с предложениями по изменению маршрутной автобусной сети и повышению культуры обслуживания пассажиров. Отвечаем на поставленные им вопросы.

Организовать движение автобусов маршрута № 10 «Пл. Ленина — мясокомбинат» по ул. Советской и ул. Думенко в настоящее время не представляется возможным ввиду недостаточной ширины и неудовлетворительного состояния проезжей части ул. Советской. Подобное изменение схемы маршрута № 10 представляется целесообразным после устранения вышеуказанных недостатков при условии обеспечения безопасности движения автобусов на этом участке.

Остановочные пункты для автобусов маршрута № 22 по пер. Дзержинского в районе магазина «Техника» и клуба ДОСААФ «Волгодонскстрой» будут оборудованы в I квартале 1989 года. Финансировать эти работы будет УКХ гор-

исполкома, а выполнять — трест № 2.

Маршрут № 55 «Стадион «Труд» — ЮСК» будет закрыт после оборудования в соответствии с требованиями безопасности движения железнодорожного переезда в районе столовой № 17 и организации движения автобусов маршрута № 6 по прежней схеме с продлением до УРТС.

Вопрос изменения расписания движения автобусов по маршруту «Волгодонск — Семенкин» через поселок Заря согласован с жителями этих населенных пунктов. Но-

вое изменение не представляется возможным в связи с тем, что это создаст определенные неудобства для жителей х. Семенкин и поселка Заря.

Изменить схемы автобусных маршрутов № 18 «Пл. Ленина — кв. В-8» или № 30 «Пл. Ленина — пр. Мира», организовать движение автобусов по пер. Первомайскому, ул. Горького, ул. Степной и далее по существующим схемам не представляется возможным. В этом случае маршрут № 30 практически на всем протяжении будет

дублировать маршрут № 12 «Стадион «Труд» — пр. Мира», а маршрут № 18 перестанет удовлетворять потребности подавляющего большинства пассажиров, пользующихся им в настоящее время.

Администрация ВПАТП хотела бы знать мнения пассажиров по поднятым вопросам. Предложения по вопросам дальнейшего улучшения и совершенствования маршрутов автобусной сети просим направлять по адресу: ул. Маяковского, 1 или сообщить по телефонам 2-35-08, 2-45-82.

**Ю. ПОПОВ,**  
начальник ВПАТП.

# КИНО

С 30 ноября гостеприимный, уютный городской видеосалон «ФОРУМ» приглашает волгодонцев и гостей города на просмотр нового художественного фильма «ИГЛА».

В главной роли — Виктор Цой.

Наркомания — замкнутый круг, разорвать который далеко не под силу каждому. Во имя любви вступает в неравную схватку герой фильма.

На одном сеансе с фильмом «Игла» будет демонстрироваться интересная кинолента советских документалистов «Хау ду ю ду». Она — о девушках «с панели», которые получают за свою «работу» валюту.

Сеансы: 16, 18, 20 час. Принимаются заявки на коллективные просмотры.

Напоминаем наш адрес: ул. Курчатова, 47. Проезд троллейбусами №№ 3, 5, 6 до остановки «Телерадиотовары» или автобусами №№ 4, 18 до остановки «Звездная».

## Конкурсы

Волгодонской городской отдел здравоохранения ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС на замещение должности начальника централизованного автохозяйства санитарного транспорта.

Срок конкурса — 10 дней со дня опубликования объявления. Заявления с приложением личного листка по учету кадров, копию диплома, автобиографию, характеристику, пять отзывов с места работы направлять по адресу: г. Волгодонск, ул. Морская, 23, отдел кадров горздравоотдела.

Справки по телефону: 2-37-11.

В декабре СМУ Атоммаша проводит выборы на конкурсной основе начальника следующих хозяйственных участков:

начальников 2-х общестроительных участков, начальника отделочного участка, начальника участка механизации.

Оплата труда начальника участков производится по нормативу фонда оплаты труда от дохода участка.

К участию в выборах приглашаются специалисты СМУ и других организаций города.

Заявления от желающих участвовать в выборах принимаются до 15 декабря отделом СМУ. Телефоны для справок: 9-40-26; 9-44-36.

## МЕНЯЮ

Δ 2-комнатную квартиру (все удобства) в г. Лангепас на равноценную в г. Волгодонске. Писать: г. Лангепас, Тюменской обл., Нижневартовский р-н, ул. Мира, дом. 23, кв. 69. Писаренко Н. В.

Δ 2-комнатную квартиру (27,8 кв. м. 4 этаж, улучшенной планировки) в новом городе на 3-х или 4-комнатную (В-16 не предлагать). Обращаться: пр. Строителей, 18а, кв. 141.

## Мир увлечений



Веселый перестук молоточков встречает каждого, кто входит в клуб «Орбита». Здесь в свободное от учебы время школьники осваивают мастерство художника-чеканщика. Много интересных работ можно видеть на

различных выставках в городе, а наиболее удачные представлены и на областные смотры, выставки юного творчества.

Руководит клубом опытный педагог, энтузиаст своего дела Н. Дрюченко.

Фото А. ТИХОНОВА.

## Спорт

### Полку мастеров прибыло

На Всесоюзном турнире по морскому многоборью на приз Героя Советского Союза И. Голубца учащийся средней школы № 8, кандидат в молодежную сборную СССР Андрей Мышкин из ДЮСТШ ДОСААФ выполнил норматив мастера спорта СССР.

В Новороссийске в соревнованиях также по морскому многоборью

выполнили нормативы кандидата в мастера спорта СССР учащиеся средней школы № 1 Светлана Яковлева, Галина Филипчик, Светлана Жаворонкова, Сергей Кузьмин из школы № 10, Маша Шершунова из школы № 15. Подготовили их тренеры-преподаватели ДЮСТШ А. В. Карташов и И. А. Сивак. В настоящее время

спортсмены ведут подготовку к первенству СССР по морскому троеборью.

Удачно выступили и спортсмены отделения военно-прикладного многоборья. Учащаяся средней школы № 8, член сборной команды Ростовской области Алла Чикаидзе выполнила норматив кандидата в мастера спорта СССР.

**Г. ВЛАСОВА,**  
старший инструктор-методист ДЮСТШ.

## Адрес опыта

### Кому телефон нужнее

Димитровград (Ульяновская область). Без наращивания мощностей АТС помогают обеспечивать ветеранов и инвалидов телефонами народные депутаты. Они провели ревизию каналов связи у предприятий, учреждений и организаций, многие из которых забыли реальную потребность в телефонных номерах. Сам горисполком

первым передал часть каналов для ветеранов и инвалидов. Его примеру последовали на суконовском комбинате, в НИИ атомных реакторов им. В. И. Ленина, ряде строительных организаций. Уже пятьдесят семей, остро нуждающихся в телефоне, стали абонентами АТС.

(ТАСС).

## Редакции отвечают...

...директор завода по ремонту радиотелевизионной аппаратуры С. Н. ШАПОВАЛОВ на статью «А что скажет директор?» (28.10.88 г.):

Все запчасти завод получает централизованно из Ростова-на-Дону. Качество запчастей желает лучшего. На 1988 год нами было заявлено 750 трансформаторов, за 10 месяцев получено и установлено 228. Кроме того, полуфабрикатов (катушек) получено 230. А общая задолженность заводов-изготовителей по высокочастотным трансформаторам Ростовскому объединению составляет 2500 штук.

Ежедекадно администрация Волгодонского завода передает в Ростов-на-Дону списки на простаивающие телевизоры, но, к сожалению, удовлетворяются они не полностью.

## В дефиците

### запчасти

— Администрация завода приносит извинения Е. Тертышному за невозможность выполнения ремонта телевизора в срок из-за отсутствия высокочастотного трансформатора.

Принимать объявления — вторник, четверг, с 9 до 18 часов (с 13 до 14.00 — перерыв). Справки по тел. 2-64-67.

Редактор И. ПУШКАРНЫЙ



Адрес редакции:

347340, г. ВОЛГОДОНСК  
ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу



зам. редактора — зав. отделом экономики народного хозяйства — 2-36-31, 9-53-22 (строит.), ответственный секретарь — 2-48-33, ОТДЕЛЫ: партийной жизни — 2-34-49, 2-05-25, экономики народного хозяйства — 2-12-48, 9-56-74 (строит.), 2-35-45, 2-49-27, городской жизни — 2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии (принимать объявления) — 2-64-67, общественной приемной — 2-48-22, фотокорреспондента — 2-34-24.

Волгодонское полиграфообъединение Ростовского управления издательств, полиграфии и книжной торговли. Тел. 2-38-30. Объем — 1 п. л. Печать офсетная.

Зак. 7591  
Тпр. 34500

# История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ  
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города  
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система  
Волгодонска

## Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич