



ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

Основана в мае 1935 г.

СУББОТА
17
СЕНТЯБРЯ
1986 ГОДА
№ 150 (8873)

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ
ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Цена 3 коп.

Новости, события, факты

Завтра — День работников леса

Лидирует тройка

Уверенный старт взяли в январе этого года три комсомольско-молодежных коллектива Атоммаша, ведущие борьбу за призовое место в соревновании, приуроченном к 70-летию комсомола. Положение о юбилейном соревновании предусматривает в качестве главного приза — право на участие в строительстве комсомольско-молодежного жилого комплекса.

В конце каждого месяца победителю в торжественной обстановке вручается переходящий приз заводской многотиражки. При оценке КМК большое внимание уделяется общественной деятельности членов коллектива, их социальной активности, а не только трудовым достижениям.

Показательны успехи на юбилейной эстафете КМК токарей-расточников 134 цеха, трижды занимавших первое место. Руководит бригадой А. Гахов и группомсорт В. Жуковский. Дважды поднимались на высшую ступеньку пьедестала КМК сварщики из 133 цеха (Г. Моисеенко и В. Бессмертный) и коллектив слесарей-сборщиков 248 цеха (А. Кауфман, В. Юрин).

А. ЗОТОВ,

зам. секретаря комитета ВЛКСМ Атоммаша.

Ремонт „по-срочному“

На станции технического обслуживания «Жигулей» внедрена новая форма услуг.

Евгений Слесарев приветлив, он охотно рассказывает о преимуществах новшества. Оно — в создании максимальных услуг для владельцев личных автомобилей. Бывает так. Пустынная поломка в машине, а на ее устранение даже на той же станции приходится тратить много времени.

— Я выполняю мелкосрочный ремонт. Работаю с запчастями заказчика, есть и фонд определенных наименований своих. Например, те же колодки или свечи. Клиенту не нужно заезжать на станцию, я удовлетворю его просьбу тут же.

Десятки машин уже прошли через руки Слесарева. Новая услуга пришлась по душе их владельцам: остались довольны и культурой обслуживания, и качеством выполненной работы.

— Мы не случайно направили на этот участок именно Слесарева, — рассказывает директор СТО «ВАЗ» М. А. Елжин. — Он добросовестный парень, отличный специалист. Организация мелкого и срочного ремонта значительно сократит нагрузку и в целом на станцию. Мы выделили для него специальную площадку с отдельным заездом, обеспечили мастера запасными частями.

Е. Слесарев, закончив работу, съехал на машине с остатками — теперь она в исправном состоянии. А на очереди еще одна. Ее владельцу — И. А. Приходько — посоветовал обратиться к Слесареву мастер станции В. Ю. Поздеев. Через двадцать минут Игорь Аркадьевич уже благодарил врачавателя своих «Жигулей».

Р. ИВАНОВА.

„Худеет“ ли аппарат

Если проанализировать количество административно-управленческого аппарата ПСМО «Волгодонскстрой» за последние два с половиной года, то не скажешь, что он «худеет». Наоборот, как на дрожжах расширяется.

В 1986 году на строительстве Атоммаша и города работало почти 15 тысяч строителей и монтажников. А управляли ими 4.182 человека, то есть 27,97 процента от общей численности работающих.

В нынешнем году на 11.684 рабочих приходится 3.795 управленцев, или 32,5 процента. Разбухает административный аппарат в трестах «Заводстрой», «Спецстроймеханизация», ПСО «Гражданстрой». А в УПТК стройки управленцы составляют 76 процентов от числа рабочих. В то же время в целом по Мининдустрию эта цифра не превышает 17 процентов.

Такое положение дел вызвало обоснованную тревогу у членов совета трудового коллектива ПСМО «Волгодонскстрой». На своем заседании они обратились к трудовым коллективам всех подразделений объединения провести четкий анализ существующих систем управления, изыскать возможности для сокращения административно-управленческого аппарата.

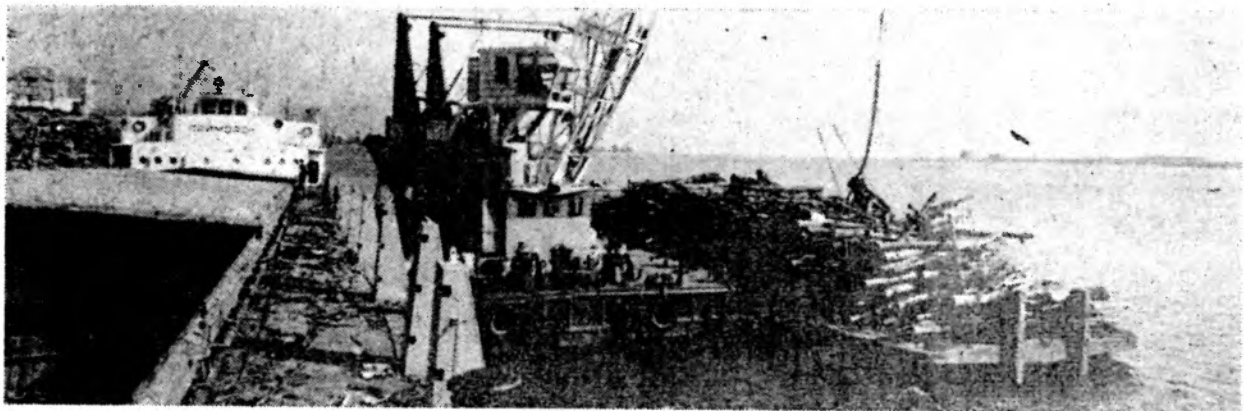
Е. ГЕОРГИЕВА,



Хорошо отзываются в цехе лесобиржи Волгодонского лесоперевалочного комбината о машинисте портального крана Николае Ильиче Воронине. Он не допускает сбоев в работе. Машинисты железно-

дорожных составов довольны: лес. диломатериалы обрабатываются четко, бесперебойно.

Фото А. ТИХОНОВА.



ПОЧВА ДЛЯ АРЕНДЫ

С хорошими показателями встречают свой профессиональный праздник работники завода древесных плит лесоперевалочного комбината. Сегодня коллектив работает в

счет 26 октября.

Темпы роста по выпуску древесностружечных плит в сравнении с прошлым годом составляют 190 процентов. К чести работников завода, такой

размах не отразился пагубно на качестве плиты. Стабильно выдерживается план поставок ее на экспорт.

Наилучших показателей в труде за восемь месяцев добилась бригада В. В. Федорченко. Сегодня

коллектив завода внимательно изучает опыт заводов отрасли по внедрению арендных отношений в производство и готовится в конце нынешнего года применить его у себя.

Т. КОНЕВА,
экономист.

Острый сигнал

УЩЕРБ ЗЕМЛЕ

225 тысяч 381 рубль — такова сумма ущерба, нанесенного овощным плантациям совхоза «Заря» нижегородской организацией лесоперевалочного комбината. Сегодня коллектив работает в

факт. Хотя фактический — намного больше, потому что указанная сумма отнесена на счет только тех организаций, с которыми совхозу удалось заключить договор о шефской помощи: треста «Заводстрой» (В. М. Лосев), ПСО «Граждан-

строй» (А. Н. Шербаков), треста «Спецстроймеханизация» (К. Л. Булавко), управления строительства Ростовской атомной станции (Н. Е. Шило). С остальных, так сказать, и спросить нечего.

Итак, совхоз разослал претензии виновникам, в которых, ссылаясь на ст. 44 ГК РСФСР указал,

что поскольку убытки от списания посевов, допущенные по вине закрепленной шефской организации несоразмерны, то они должны быть полностью возмещены виновником.

Согласится ли шефы принять всю вину на себя? Должны бы. Ведь не выполнены официальные договоры.

С. САМОИЛЕНКО.

ФОРМИРОВАТЬ ЭКОНОМИЧЕСКОЕ МЫШЛЕНИЕ

Радикальная экономическая реформа набирает силу, но перестроечные процессы то и дело тормозятся в связи с экономической неграмотностью и некомпетентностью кадров. И управленцы, и рабочие в основной своей массе плохо ориентируются в экономических вопросах. Экономический всеобщ не дал нужных результатов. Главная причина состоит в том, что в трудовых коллективах еще не отшлифованы от просветительских подходов и учебы.

Недавно ЦК КПСС рассмотрел вопрос «О работе партийных органов Ульяновской области по выполнению постановления ЦК КПСС «О перестройке системы политической и экономической учебы трудящихся». В принятом постановлении, в частности, отмечено, что «в области решается задача соединения массовой экономической и производственной учебы. В эту работу по настоящему не включились хозяйственные, советские и профсоюзные органы. Не все руководители осознали значение повышения квалификации кадров как непременного условия успешного перехода к преимущественно экономическим методам управления».

Все сказанное в полной мере относится и к нашему городу. Коренной перестройки системы экономического образования не произошло. Больше того, к этому делу на местах многие подошли формально, справившись лишь сменой вывески. К примеру, бывшие школы коммунистического труда переименованы в школы социалистического хозяйствования, а по существу ничего в них не изменилось.

В ходе учебы в прошлом году мы не добились главного — воспитания в каждом труженике чувства хозяина. Бывая на многих заключительных занятиях, мы убедились: большинство слушателей плохо представляют себе основные принципы хозяйственного расчета, самофинансирования и самоокупаемости, не знают финансового положения своего предприятия, не могут применить полученные знания на практике в конкретной экономической ситуации.

Перед партийными организациями стоит задача в этом году исправить дело, добиться полного соединения экономической учебы с производ-

ственной деятельностью предприятий, цехов, участков.

В канун нового учебного года горком партии организовал собеседования с секретарями партийных организаций, хозяйственными руководителями по готовности коллективов предприятий и организаций к проведению производственно-экономической учебы. Опубликованную в «Экономической газете» типовую программу для экономического всеобща руководителей и специалистов предприятий промышленности и других отраслей народного хозяйства рекомендовалось творчески проработать и взять за основу при составлении собственных программ.

Однако, как показывает анализ, сделанный отраслевыми отделами горкома партии, большинство партийных, профсоюзных комитетов, хозяйственников подготовилось к учебному году слабо, не поменяло подходы к организации экономического всеобща. Без учета новых требований формируют программы обучения и кадры пропагандистов на хлебозаводе, молзаводе, рыбкомбинате, в агропромышленном объединении, на консервном заводе и пищекомбинате, в автоколонне 2070, в пассажирском автопредприятии, в большинстве подразделений объединения «Волгодонскстрой» и управления строительства Ростовской АЭС.

Есть и такие, где вообще безответственно отнеслись к этому всенародному делу. К примеру, на ТЭЦ-2 до сих пор не издан приказ по предприятию о проведении производственно-экономической учебы, не сформированы учебные программы, не укомплектованы группы слушателей.

Удовлетворительной можно назвать готовность к учебному году на лесоперерабатывающем комбинате, в дирекции Ростовской АЭС, на предприятии теплосетей.

А вот на опытно-экспериментальном заводе — подошли к перестройке учебы творчески и подготовились к учебному году хорошо. Здесь разработаны и утверждены структура и программа производственно-экономического образования с учетом конкретных экономических задач, стоящих перед коллектива-

ми, полностью укомплектованы группы, подобраны пропагандисты из числа людей, владеющих экономическими знаниями. И это правильно.

Так поработать в оставшееся время надо всем. Если подходить к созданию программы творчески, то надо задуматься над тем, как, к примеру, осуществить внутризаводской хоуарсчте? А как увязать задачи коллективов работающих на хоуарсчте с новыми видами трудовой деятельности — кооперативной, индивидуальной, с арендным подрядом? Или, скажем, партия поставила задачу первоочередного решения продовольственного вопроса. Каким образом через экономическую учебу довести эту задачу до всех, чтобы у каждого рядового труженика предприятия, у каждого руководителя она была действительно на первом месте и чтобы интересы хоуарсчте не противоречили необходимости выполнять договорные обязательства, заключенные с сельскими и перерабатывающими предприятиями.

Надо так организовать учебу, чтобы она заставляла слушателя думать экономическими категориями и побуждала его к действиям, экономически выгодным для коллектива.

Необходимо также добиться, чтобы охват производственно-экономической учебой всех работающих был полным, то есть учиться должны все — и уборщица, и директор.

Но чрезвычайно важно и другое. Кто должен вести занятия? Только начальники участков, цехов, отделов, как это было до сих пор? Но ведь они сами плохо ориентируются в экономике. Нет, сегодня это эффекта не даст, это только дискредитирует всеобщ. Решение вопроса видится в привлечении к пропагандистской работе тех, кто хорошо знает экономику, то есть экономистов. Или специалистов и администраторов, уже прошедших специальные экономические курсы.

На наших же предприятиях пока, к сожалению, в этом смысле удручающая картина. Сделан качественный анализ пропагандистских кадров. Процент экономистов среди них просто мизерный. Это надо срочно поправить.

Нужно подумать и о том, как заинтересовать специалистов, хорошо знающих экономику, в пропагандистской деятельности. В принципе, в

стране уже решены вопросы оплаты труда. Своим декабрьским (1987 г.) постановлением Госкомтруд и Секретариат ВЦСПС определили часовые ставки, по которым производится оплата труда специалистов, проводящих занятия в системе производственно-экономической учебы. Рекомендованы также источники средств на эти цели.

Но, как выяснилось, многие хозяйственные руководители и партийные лидеры об этом даже не знают, а если знают, то не используют предоставляемую возможность. Лишь на опытно-экспериментальном заводе (директор Н. А. Болдырев и секретарь паркома Е. П. Казьмин) утвердили почасовые ставки пропагандистам. Эти же руководители не побоялись пойти дальше: возложили обязанности организаторов производственно-экономической учебы на начальников цехов и отделов, также утвердив им почасовые ставки.

Я уже говорил о качественном составе пропагандистов и о том, что учить экономике должны специалисты экономических служб. Но и в экономических отделах у нас с кадрами неважно. К примеру, в промышленности города в должностях экономистов трудится 577 человек, но лишь 21 процент из них имеют высшее экономическое образование. По другим отраслям картина еще хуже. Это говорит, во-первых, о том, что в экономическом всеобщу нуждаются практически поголовно все управленцы, в том числе и экономисты, а во-вторых, о том, что повести всеобщ должны наиболее грамотные из экономистов.

Эту задачу решить силами одних специалистов предприятий, по-видимому, не удастся. Поэтому надо привлекать к всеобщу ученых, работников вузов и других институтов, местных плановых и финансовых органов. Большой резерв — ушедшие на пенсию опытные экономисты, знания которых никак не используются.

Все эти задачи должны решаться администрацией предприятий и организаций, партийными комитетами, профсоюзами. Не должны стоять в стороне от этого и советы трудовых коллективов. Только совместными усилиями можно дать ощутимый толчок перестройке производственно-экономической учебы.

Н. ПЛЫГУНОВ,
второй секретарь
горкома КПСС.



На снимке два передовых бригадира из цеха корпусов парогенераторов Атоммаша — Василий Ростиславович Полищук, бригадир токарей, и Николай Владимирович Котов, бригадир фрезеровщиков. На механическом участке оба работают около пяти лет. Их бригады трудятся ритмично, высокопроизводительно, качественно.

Фото И. Р. ЕВГЕНЬЕВА.

Подготовка к зиме

ЭТО НАСТОРАЖИВАЕТ

Сентябрь — последний месяц подготовки к зиме. Практика показывает, что те, кто рассчитывает в октябре залатать дыры в отопительной системе своих учреждений, зимой будут стучать зубами оттого, что наспех сделанная работа — это не работа. Служба Энергонадзора проверила состояние котельных промышленных предприятий, объектов соцкультбыта и жилых домов к работе в осенне-зимний период. Анализ настораживает.

Более организованно, в соответствии с графиком идет подготовка котельных. Полностью готовы они на гормолзаводе, горпищекмбинате, слитно — экспериментальном заводе. На ряде других предприятий осталась выполнить самую мажорную. И только на мясокомбинате и в совхозе «Заря» это дело на нуле.

Много серьезнее складывается обстановка на промышленных предприятиях. На заводе крупнопанельного домостроения (С. У. Изгудин) не закончена реконструкция паро- и теплотрасс в первом и втором цехах, причем до сих пор не решены вопросы с проектным институтом по изменению внешней и внутриплощадочных теплотрасс по цеху № 1, вопросы размещения дополнительных площадей в цехе № 2, связанные с переводом отопления корпусов с пара на горячую воду.

По этим причинам, а также из-за недостатка рабочей силы работы выполняются крайне медленно и к отопительному сезону не будут закончены. Не закончено строительство тепло- и паротрассы к тепличному комбинату Атоммаша и троллейбусному депо. Сегодня на строительстве этого объекта имеется масса недоделок и отступлений от проекта. К теплотрассе на тепличный комбинат без технических ВПТС и без приборов учета подключено троллейбусное депо, хотя сама теплотрасса по ряду причин, в том числе из-за недоделок вообще нельзя включать в работу (начальник цеха Ю. К. Сахаров, начальник ЖилУКСа С. П. Шерстюк).

Очень нерасторопно атоммашевские специалисты совместно с администрацией ВПТС руководят восстановительными работами на разрушенной теплотрассе. До сих пор трест «Промстрой» не выполнил монтаж опора и трубопровода.

Абсолютно не подготовлена теплотрасса строительного — монтажного управления «Спецпроектстрой» ПСМО «Волгодонскстрой» (начальник А. В. Уколов).

В полную негодность пришла теплотрасса участка № 1 СМУ-7 треста «Промстрой». Теплотрасса к цеху гидроизоляции труб смонтирована не по проекту, теплоизоляция нарушена. Еще не начались ремонтные работы в системе отопления СМУ-22 (управляющий В. Н. Сериков).

Нехватка материалов и рабочей силы в «Стройдормотрассе» (начальник И. И. Муругов) сдерживает работу по замене старых тепло- и паропроводов, пришедших в негодность.

Полгода целый ряд предприятий, питающихся от теплотрассы опытно-экспериментального завода, — консервного завода, автоколонны-2070, горел и другие — не может решить вопрос о теплоснабжении.

В системе жилищно-коммунального хозяйства города добросовестно ведется работа в производственно-эксплуатационном отделе (К. Н. Ищенко), в ЖКО опытно-экспериментального завода, практически готовы объекты гордровотдела.

Неудовлетворительное ведет подготовку к зиме в промторге (Н. С. Персидская). Из пятнадцати объектов системы отопления ни один не протест. Семнадцать объектов на балансе предторга (В. И. Кузьменко) и ни один не готов.

Длиный перечень учреждений, которыми исполняется кампания по подготовке города к отопительному сезону, должен строить руководители предприятий и организаций на незамедлительное устранение недостатков.

В. ПЛАСТОВ,
начальник отделения
Энергонадзора.

Редакции отвечают...

...главный государственный санитарный врач г. Волгодонска И. А. РЕВЕНКО на письмо Г. А. Козленкова:

К ответу!

— Факты, изложенные в письме, подтвердились. Действительно, подобное хозяйство, (свиноводческое пассажирского автопортного предприятия

загрязняет прилегающий к нему водоем. Горсанэпидстанцией оштрафован заведующий подсобным хозяйством В. М. Вельев. Начальник УПАТ В. А. Никаноров выдано предписание с предложением в срок до 1 октября прекратить загрязнение водоема, он предупрежден, что, в случае продолжения загряз-

нения после указанного срока, материал передадут в прокуратуру.

...на жалобу В. Лебеде:

Шум сверх нормы

— Городская СЭС провела в ночное время (23.00) исследования уровня шума от громкоговорящей селекторной

связи станции Волгодонская. В квартире заявителя по улице Ленина, 120 имеет место превышение нормы допустимого уровня звука на четыре децибел. Начальнику станции Волгодонская А. А. Суворову выдано предписание по проведению необходимых мероприятий для снижения уровня шума.

ДЕСАНТНИКИ

Трудные детские годы были у Аргута. Только стал чуть-чуть утверждать свое ребяческое я, как в семье произошло непоправимое горе. Отец, участник гражданской войны, первый секретарь Павловского райкома партии Алтайского края Василий Илларионович Плотников был арестован по сфабрикованному делу. Было это в 1938 году. Аргута исключили из пионеров. Трудно жилось парню. Не было покоя от друзей ни в школе, ни на улице, вскоре Аргут бросил школу. Мать Аргута, Августа Ивановна, ждала, верила, надеялась, что муж вернется, что все это недоразумение. Ведь они оба члены ВКП(б) с большим партийным стажем. Но увы. Отца больше не видели. Он был расстрелян.

Шли годы, вскоре началась война.

— Я, — вспоминает Аргут Васильевич, — не охотился, рвался в бой. В 1943 году стал солдатом. Участвовал в боях 9-ой воздушно-десантной и 1-ой бригады в качестве пулеметчика. 9 июня 1944 года в наступательных боях был тяжело ранен в правую руку.

В наш разговор вмешивается жена Мария Михайловна:

— Вот на днях появился в руке осколок — бродит проклятый по телу.

Тут Аргут Васильевич достал кину всяких документов военных лет. Подают мне необычную карту. Крупным и жирным шрифтом на ней написано: «На этих улицах добывается победа». Дальше помельче напечатано: «План города Вены — в помощь командирам и бойцам, завязавшим уличные бои».

Читаю: «Вот она, столица Австрии — Вена, за которую бешеной хваткой цепляются гитлеровцы, которую штурмуют ты сегодня, воин 3 Украинского». На плане города — много цифр. И каждая из них обозначает военный, железнодорожный и портовый, промышленный, правительственный и коммунальный объект. Назармы 3, 4, 5, 68, 9, 10, 12 и 13. Цифра 7



указывает штаб авиакорпуса, 56 — самолетостроительный завод, выпускающий истребители «Мессершмитт»...

— Эта карта, — рассказывает Аргут Васильевич, — нам очень помогла. Мы отлично ориентировались. Ворвались мы в город с юго-западного направления. Тяжелые бои были на площадях и улицах. 10 апреля во время одного из боев, с третьего этажа из фаустпатрона я подбил немецкую самоходку. За этот бой меня наградили орденом Славы III степени. Это вторая моя награда после медали «За отвагу».

13 апреля 1945 года Вена полностью была очищена от фашистов. Впоследствии наша часть стала именоваться Венской. Всем солдатам и офицерам была вручена медаль «За взятие Вены». Есть у меня медали и «За взятие Будапешта», «За освобождение Праги», где и встретил день Победы.

В 1946 году демобилизовался солдат по ранению. Работал шахтером в Караганде. В 1952-м приехал с семьей в Волгоград. Тут был самый разгар строительства. Своими руками строил Аргут Васильевич ДК «Юность», здание горкома партии и горисполкома, узел связи, где сейчас почтовое отделение № 6 (Ленина, 1)... Был он лепщиком. Украшал здания. Тут — его труд, тут — его руки.

У Аргута Васильевича и Марии Михайловны пятеро внуков. У каждого из них свои увлечения. Алеша 10 лет, Андрею 3,5 годика (они на фотографии). Мальчишки любят дедушку, им нравится военная форма и хотя бы стать военными.

Алеша твердо решил, как подрастет, пойдет в Рязанское высшее военное-воздушное десантное училище. На вопрос: «Почему именно в Рязанское, да еще в десантное?», — Алеша ответил коротко, но ясно:

— Хочу быть десантником как дедушка.

Аргут Васильевич поясняет:

— Я же десантник. В 1980 году был гостем как ветеран войны Рязанского училища. Много раз рассказывал об этом своим мальчишкам.

Десантник Плотников бережно хранит боевые традиции, форму, поддерживает связь со своими однополчанами, воплощает в своих внуках любовь к Советской Армии и это чувствуется по настроению Алешки и Андрея.

Андрюша на прощанье спел нам песню Высоцкого под гитару «Я не люблю, когда мне стреляют в спину...».

Лица Артура Васильевича и Марии Михайловны светились радостью, глядя на своих маленьких «десантников».

В. АННЕНКОВ,
наш внешт. корр.
Фото А. ЛИТОВЧЕНКО.

Из истории бюрократизма

Можно ли проследить историю бюрократизма? Оказывается, можно. Ведь об этом явлении рассказывают старинные документы, словари, энциклопедии...

Известно, что одной из стран, где наиболее живуч бюрократизм, является Великобритания. Чиновники британского адмиралтейства в свое время отказались выплатить страховое вознаграждение знаменитому адмиралу Г. Нельсону (1758—1805), национальному герою страны, когда он в морской битве потерял глаз. Причина: к прошению не была приложена медицинская справка. Когда в следующем морском сражении храбрый адмирал потерял еще и руку, то он учел свою первую оплошность и обзавелся всеми необходимыми документами, в том числе и врачебным свидетельством о том, что руки он лишился во время боя, а не где-то там еще...

Прошло почти двести лет после этого случая, но бюрократизм так и остался бюрократизмом. Несколько лет назад британское адмиралтейство обратилось в министерство финансов с просьбой предусмотреть для него в бюджете ассигнования в сумме 18 шиллингов в месяц на покупку продуктов для кота, живущего в административном здании и отвечающего за сохранность документов от мышей и крыс. Министр финансов, рассмотрев прошение, отправил лордам адмиралтейства письмо, в котором дословно было написано: «Либо в здании адмиралтейства нет мышей, которыми может питаться кот, и тогда его присутствие излишне, либо мыши есть, и тогда кот в состоянии сам добывать себе пропитание».

Сложная иерархия российской бюрократии стала оформляться в государстве с XVI—XVII веков и завершилась уже в условиях абсолютной (неограниченной) монархии при Петре I введением знаменитой «Табели о рангах» 1722 года, подразделившей все служебные чины Российской империи на 14 классов. При этом из общей массы чиновничества выделялась его верхушка (I—V классы), фактически недоступная никакому контролю.

Очень показательна была распространяемая среди бюрократов-чиновников царской России такая шутка. Чиновник, получивший очередное прошение, спрашивал у своего начальника: «Как будем писать ответ — с одним или двумя «хлюстами»?». И, получив соответствующее указание о количестве «хлюстов», готовил ответ. Что же означали эти «хлюсты»? Если было дано указание писать ответ с одним «хлюстом», это значило, что в ответе решение было принято только учреждению, а просителю оно было совершенно не ясно. А если с двумя «хлюстами»? Тогда

На злобу дня

ответ был нанесен не только отвечающему, но и, конечно, просителю.

Очень точно дал характеристику бюрократизму В. Даль в своем «Толковом словаре живого великорусского языка». Он толковал бюрократизм как «многочисленность и многописание».

Широкое развитие бюрократизма в России снижало оперативность государственного аппарата. Поэтому и в царской России время от времени проводились кампании по сокращению переписки и штатов. Однако все эти меры носили кратковременный «косметический» характер.

Уже после Великого Октября В. И. Ленин в своей брошюре «Очередные задачи Советской власти» (апрель 1918 года) призвал «вырывать повторно и неустанно сорную траву бюрократизма». Он считал главными средствами борьбы с бюрократизмом установление широких связей с народными массами, привлечение их к управлению, проверку исполнения и обличение конкретных носителей бюрократизма. Особенно высоко ставил В. И. Ленин критику «скизку», описку фактов бюрократизма в прессе. Для этой борьбы с бюрократизмом по инициативе В. И. Ленина были созданы специальные ведомства — наркомат Рабочего контроля (с 1920 г.), с 1923 года — Центральная контрольная комиссия — Рабоче-крестьянской инспекции (ЦКК — РКИ), в деятельности которой широко участвовали массы трудящихся.

Особенно обострился бюрократизм в период руководства Сталина и Брежнев. Этому способствовал застой социально-экономической жизни страны. Именно в эти годы неоправданно возросло число министерств и ведомств. Правда, в 1965 году была произведена так называемая «хозяйственная реформа», но и она не затронула старую административную систему и статус предприятий.

В то время «Советский энциклопедический словарь» указывал, что бюрократия — специфическая форма социальных организаций в обществе (политических, экономических, идеологических и др.), в которых центры исполнительной власти независимы от большинства ее членов.

Ведомства, предприятия, организации заплелись потоком инструкций, указаний, распоряжений, что создает и до сих пор, в условиях перестройки, значительные трудности. Пример вот он. В книге «Самый худший внутренний враг». По материалам периодической печати (М., «Мысль», 1987) приводится факт, когда специалисты одного из казанских заводов вынуждены были провести 56 дней для сбора 252 виз, чтобы утвердить документацию на поставку изделий. Но и это еще не рекорд. Ходок с пермского завода с этой же целью за 90 дней обошел 610 различных бюрократов.

Н. ШАХОВНИН.

День за днем

Впервые за 10 лет

коллектив строительно-монтажного управления «Отделстрой» выполнил план по всем технико-экономическим показателям.

Плохо это или хорошо? — Конечно, хорошо! — говорят члены совета трудового коллектива СМУ. — Вместо 120 тысяч рублей получили миллионную прибыль.

— Плохо в том, что, к сожалению, раньше мы по-серьезному не занимались организацией труда, хозяйством, — делится начальник СМУ В. Д. Михайловский. — Сколько распалось хороших коллективов, сколько ушло от нас высококвалифицированных кадров...

Что же помогло коллективу СМУ сделать значительный рывок?

Если коротко говорить, то здесь решительно по-

туры управления, улучшение инженерной подготовки производства, повышение рентабельности строительного дела. В СМУ в этом году объединили несколько участников, расформировали нерентабельные бригады, ввели ведомственную приемку объектов подотделочные работы, перешли на оптовую торговлю стройматериалами.

Что это дало?

— Всего несколько цифр можно привести, — говорит В. Д. Михайловский. — Мы планировали в 1989 году довести рентабельность СМУ до 12 процентов, чтобы обеспечить себе финансовую и

материальную самостоятельность. Но за восемь месяцев этого года она уже превысила 16 процентов. Это позволило самостоятельно решать социальную программу. Например, взяли себе на баланс детский сад, значительно расширили услуги на базе отдыха, арендуем базу отдыха в пансионате «Лучезарный» на берегу Черного моря. Будем на долевых началах строить собственное жилье. Да мало ли что дает финансовая самостоятельность!

И еще одна цифра. В прошлом году из СМУ в другие подразделения города более тысячи человек, а в нынешнем году — наоборот, текущее резко сократилась, уже принято 70 новых рабочих...

Словом, «Отделстрой» на подъеме.

М. НИКОЛАЕВ,
наш внешт. корр.



Н. Литвиненко «Вырвать с корнем!»

Л. Непомнящий «Списать повсеместно»



ОСЕНЬ НА ДОНУ. Фото А. ТИХОНОВА.

Все о кооперативах — в „Факте“

Факты — упрямая вещь. Так утверждают сотрудники созданного при Ростовской областной организации Союза журналистов СССР совместно с союзом кооперативов рекламного информационного вестника.

Факт первый: в Ростовской области зарегистрировано более двух тысяч кооперативов. А что мы знаем о них, о том, какие товары, услуги производят и оказывают они и те, кто занят индивидуальной трудовой деятельностью?

Факт второй: кооператоры и сами нуждаются в информации. Где купить сырье, найти специ-

алистов в той или иной области, как установить контакты с предприятием нужного профиля? И в этом поможет рекламный информационный вестник.

Факт третий: лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать. Вестник именно поэтому особое значение придает фотоллюстрациям. Наше рекламное информационное издание — третье в стране. И пока единственное многокрасочное широко иллюстрированное издание на восьми полосах.

Вестник „Факт“ вы можете купить в киосках и магазинах „Союзпечати“.

Вниманию предприятий и учреждений: ваши

объявления о наличии сырья и материалов для кооперативов вестник „Факт“ поместит с 50-процентной скидкой.

Столь же значительная скидка предоставляется для вновь организованных кооперативов.

Объявления исполкомов, народных депутатов, связанные с развитием кооперации, размещаются бесплатно.

Справки об условиях размещения рекламы и информации вы можете получить по адресу: 344003, г. Ростов-на-Дону, пр. Буденновский, 37. РОО Союза журналистов СССР, творческое объединение „Пресса“, тел. 66-49-61.

Как вас обслуживают?

ХРОНИКА НЕОКОНЧЕННОГО ИЗДЕВАТЕЛЬСТВА

11 августа, четверг. Наконец, решил. Знаю, что дело затеваю хлопотное — гарантийный ремонт поломанного месяца три назад радиоприемника ВЭФ-214. Но на то и отпуск. В новом городе, где живу, принять его отказались, послали на завод по ремонту радиотелеаппаратуры. Здесь — чудеса. Никакой волокиты. Мастер В. Петько даже не стал слушать мой рассказ о симптомах возникшей неисправности, быстро нацарапал бумажку, сунул ее мне и сурово сказал: — Придешь во вторник.

И то сказать, всецелость мне его нужна, что ли, главное дело, выдать, знает... За пять дней отремонтирует приемник. Это гораздо лучше ожиданий. Не смог скрыть своего удовлетворения от встретившегося в коридоре директора завода С. Шаповалова. Тот тоже доволен:

— Новая форма работы, бригадный подряд. У бригады твердый план и никаких квитанций, только расписка о приеме. Расписку после ремонта мастер рвет, а по окончании месяца бригада сдает, что положено, остальные остаются им. Нам не бумажки нужны, а работа.

Правильно. Давно бы так. Вот что значит перестроить свою работу!

16 августа, вторник. Взяв в руки расписку, мастер сказал: — Придешь через две

недели. Написали заявку на завод. На скудных ответах на мои вопросы удалось понять, что ремонтировать нечем и мне нужно ждать, пока необходимую деталь пришлют с завода. Что ж, бывает, хоть две недели, конечно, многовато, да и отпуск заканчивается. А тут еще мысленно в голову лезут — зачем, спрашивается, завод по ремонту берет на себя гарантийные обязательства с заводом — изготовителем, если не имеет для этого необходимого.

2 сентября, пятница. Отпуск мой давно закончился, поэтому с посещением мастера немного подзадержался. Зато пришел уверенный, что уйду с приемником. Повертел расписку, мастер стал перебирать стоящие на стеллаже приемники и магнитофоны, разыскивая мой, а он стоял, покрытый пылью, точнейшею на том месте, куда поставили его три недели назад. Мастер порвал расписку, сунул мне в руки паспорт приемника и сказал:

— Иди к инженеру, бери справку.

Из дальнейших расспросов выяснилось, что следует мне идти к главному инженеру завода, который напишет мне справку на обмен приемника на новый, если он есть в магазине, поскольку деталь с завода не пришла.

Инженера С. Кистерева на месте не оказалось.

Стал ждать. Наконец, он появился, взял у меня паспорт и пошел разбираться, я остался ждать в кабинете. Прошло не так много времени — инженер вернулся в кабинет в сопровождении мужчины, рассказывающего тяжелую историю о некачественных ремонтах своего телевизора. Мужчина рассказывал, инженер писал какие-то бумажки, я сидел. Первому надоело инженеру, и он стал считать мужчину, по явной вине которого сделал ошибку в своих бумагах. Я набрался смелости и спросил, что же мне делать. Последовал ответ:

— Ждать, но не здесь, а в коридоре.

Стал ждать в коридоре. Наконец, подошел мастер Петько и прониженным голосом спросил:

— Слушай, друг, ты не мог бы в субботу прийти, а то заявку куда-то дели.

Праздничный вопрос. Мож, но подумать, что у меня есть выбор. Тем более, что подтвердилось мое худшее опасение — никто на завод и не думал обращаться. И все-таки не ясно, почему не сегодня оформили справку, а через неделю? Наверное, таким образом у клиента создается уверенность, что на заводе предприятия все возможное прежде, чем выдать справку.

10 сентября, суббота. Мастер сунул мне паспорт и сказал:

— Иди к инженеру. Пошел без расспросов.

Инженера в кабинете не оказалось, хоть под дверью его ожидало порядочно людей. Очередь. Но вот и инженер. Разговаривать со мной в коридоре он, конечно, не стал, прошмыгнул в кабинет. А как мне хотелось рассказать ему все, что думаю об их сервисе, о бригадном подряде и о нем лично! Но от дальнейшего общения со мной его спасли собравшиеся под дверью люди. Не пустили в кабинет. Самым, видимо, было нестерпимо. Становится же ради этого в очередь, чтобы потом узнать, когда придется в следующий раз, мне что-то не захотелось. Я опять зашел к «мастеру», отдал ему паспорт и сказал, что не для того ходил к нему месяц, чтобы продолжать это занятие и стоять в очередях, что за справкой приду к нему в понедельник. Не хочет он или не может отремонтировать это его дело, но я-то здесь при чем? Первый раз за месяц «мастер» ответил конкретно и недвусмысленно:

— А ну, иди сюда. Еще чего захотел!

Кто-то из его коллег заметил:

— Да он нашей системы не знает.

Вот уж несправедливо. Все, что мне надо было узнать об их системе, я узнал, и теперь меня на этот завод калачом не заманишь. Лучше к частнику обратиться, без всякой нервотрепки. Но ведь речь идет о гарантийном ремонте... Здесь монополия завода, при которой бездельник получает право на полную безответственность зависящего от него клиента. Но неужели на них нет управы? Хотелось бы получить совет человека, имеющего опыт общения с ними.

В. ТКАЧЕВ.

Спрашивали — отвечаем

Как сохранить урожай

«Пришло время подумать о том, как сохранить урожай с садового участка. Расскажите об этом».

Семья (Кондратовых).

Прежде чем говорить о хранении овощей, остановимся на уборке урожая с огорода. Грядки, имея в виду то обстоятельство, что только полностью созревший, спелый плод или клубень, притом отборный, может храниться до весны.

Корнеплоды на огороде выкапывают в такой последовательности: сначала репу, свеклу, затем редьку, брюкву. После 20 сентября — морковь. В конце месяца петрушку и сельдерей. Но петрушка и сельдерей могут зимовать в почве. Поэтому, чтобы получить ранней весной зелень, их часто не выкапывают. Картофель убирают в октябредо появления заморозков, когда пожелтели и засохла ботва. Выкопанные клубни «прокаливают»

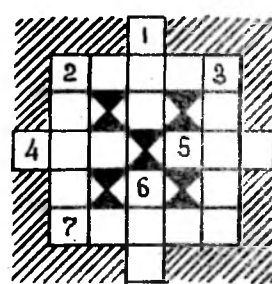
на солнце и тщательно перебирают, освобождаясь от клубней с зеленой кожурой, помятых, порезанных, с темными пятнами и подгнивших. Хорошо вызревший капуста сорта «московская зимняя» и тыква могут храниться очень долго, но не тяните с уборкой, пока грянет мороз.

«Свою» картошку в погребе храните тонким слоем в 3—4 ряда по высоте, сверху кладите свеклу, она сохранит клубни от гнили. Ящики для картофеля ставьте на подставки высотой 20 сантиметров и не прижимайте вплотную к стене. Игнорировать отверстия в стенках ящиков для доступа воздуха и закрыть сразу после закладки роющей мешками.

Капусту квашенную хранят при температуре около нуля и так, чтобы она была покрыта рассолом.

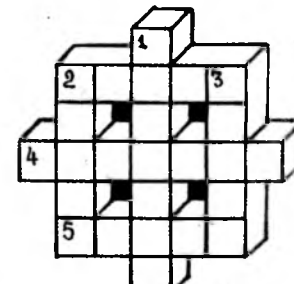
В час досуга

МИНИ-КРОССВОРДЫ



По горизонтали: 2. Короткая пьеса, главным образом комедия для 2 — 3 исполнителей. 4. Двухвесельная шпилька легкой конструкции на одного гребца. 5. Названия светлых густых сортов пива в Великобритании. 7. Способ военных действий по овладению крепостью или укрепленным городом.

По вертикали: 1. Одна партия во встрече теннисистов. 2. Итальянская золотая и серебряная монета 16—18 вв. 3. Мужской голсовой убор пространственный у мусульман. 6. Прибор для определения скорости судна и пройденного им расстояния.



По горизонтали: 2. Твердое губчатое железо со шпильками вклиненными. 4. Советский киноактер и режиссер, народный артист СССР. 5. В Древнем Риме термин, означающий племя.

По вертикали: 1. В греческой мифологии прекрасный юноша, любимец Аполлона. 2. Ежемесячный физико-математический научно-популярный журнал для старшеклассников АН СССР и АПН СССР. 3. У древних греков народное собрание, а также площадь, где оно происходило.

Составил
А. КАТАМАНОВ.

МОЗАИКА

Старый Орхей: XIV век

Более двух десятков полуразрушенных жилых и хозяйственных построек XIV века рассказали молдавские археологи в

заповеднике Старый Орхей.

Особый интерес представляют две сотни предметов бытового и ремесленного назначения — стрелы и шпоры, кинжалы, кузнечные клещи и скрепки, найденные в одном из сооружений.

Ученые полагают, что все предметы были насильно зарыты их собственным владельцем в минуту грозившей ему

опасности — в то время в этих местах правила Золотая Орда.

Самое первое окно

Первое окно в мире, сделанное шесть тысяч лет назад, найдено в Иране в древнейшей глинобитной стене.

Одной из старейших деревень в Европе, как

утверждают ученые, является небольшая швейцарская деревня Мунте-лир, расположенная на берегу озера Муртен (кантон Фрибур). Она была построена еще в 867 году до нашей эры. Ее жителями были крестьяне и охотники, которые занимались также и разведением скота. В 1987 году в Мунтелире проживали 670 человек.

(ТАСС).

Принимать объявления — вторник, четверг, с 9 до 18 часов (с 13 до 14.00 — перерыв). Справки по тел. 2 64 67.

Адрес редакции:

347340, г. ВОЛГОДОНСК
ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу



зам. редактора — 2-36-31, 9-53-22 (строит.), ответственный секретарь — 2-48-33, ОТДЕЛЫ: партийной жизни — 2-34-49, 2-05-25, строительства — 2-12-48, 9-56-74 (строит.), промышленности и сельского хозяйства — 2-35-45, 2-49-27, писем — 2-49-61, 2-31-24, бухгалтерии (принимать объявления) — 2-64-67, общественной приемной — 2-48-22, фотокорреспондента — 2-34-24.

Волгодонское полиграфическое объединение Ростовского управления издательства, полиграфии и книжной торговли. Тел. 2-38-30. Объем — 1 п. л. Печать офсетная.

Зам. редактора В. ПОЖИГАНОВ.

Зам. 6085
Тир. 34500

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич