



Волгодонская ПРАВДА

Основана в мае 1935 г.

ПЯТНИЦА
16
СЕНТЯБРЯ
1968 ГОДА
№ 149 (8872)

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ
ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Цена 3 коп.

Курс — технический прогресс

Правофланговые

Эффект замедленного действия

Сначала А. Х. Ларсов, начальник сварочной лаборатории Атоммаша, выдал было новый способ наплавки за факт свершившийся.

— Исходя из конкретных нужд производства, — сказал он, — в центральной сварочной лаборатории управления сварочного производства Атоммаша совместно с сотрудниками НПО ЦНИИТМАШ разработан и успешно внедрен в производство способ наплавки антикоррозионного покрытия оборудования АЭС двойным ленточным электродом.

Но через несколько минут не без сожаления признал, что об «успешном внедрении» еще рано говорить. Несмотря на то, что срок полного и окончательного внедрения нового способа, по словам главного сварщика объединения Н. М. Чертока, рассчитан до конца этого года, сегодня из трех цехов он применяется толь-

ко в двух. И то, надо сказать, не очень охотно.

Эффект нового способа доказан и подтвержден на практике. Он в два раза повышает производительность процесса наплавки, ее качество. Эффект впечатляющий, если учесть, что корпус реактора, компенсатора давления и другие компоненты энергетических блоков имеют большие габариты и площади для наплавки. Достаточно сказать, что площадь наплавки на корпусе реактора ВВЭР-1000, например, достигает 170-ти квадратных метров. И если прежде традиционным способом наплавляли 8—10 метров в час, то новым способом — 18—20 метров.

Но почему ни разработчиков, ни самих сварщиков, опробовавших новый способ, не радуют темпы его внедрения?

— На реакторном оборудовании мы его внедряем с позапрошлого года, — рассказывают А. Х.

Ларсов и инженер-технолог А. И. Гостев. — Но если поначалу проблемы выходили за рамки Атоммаша, то начиная с прошлого года нас тормозит разобщенность различных служб объединения, которая не позволяет довести дело до конца, откатать новый способ. В ходе внедрения, естественно, вылезли наружу просчеты, недоработки. Мелочи — но устранить их невероятно сложно.

Бригадир сварщиков из цеха корпусов парогенераторов Алексей Першин говорит:

— Хорош был бы новый способ наплавки, если бы нас в достаточном количестве снабжали сварочными головками. Они изнашиваются быстрее обычного, а я даже не знаю о нормах их расхода при новом способе. Второе: от большого накала деформируется специальная пластина в сварочном аппарате, из-за чего

ухудшается качество. У меня на одной обечайке пять дефектов, на другой — семнадцать. Вот вам и качество. Вынужден посылать людей на выборку шлака, оставаться после смены — ведь исправление брака не оплачивается. Так что большого эффекта пока не видно. То время, что сэкономили на скорости наплавки, почти полностью расходуем на исправление брака.

— На моей памяти, — говорит А. Х. Ларсов, — было уже несколько приказов генерального директора об организации систематического изготовления необходимых нам деталей. Но инструментальному производству не до нас — более срочные заказы захлестывают. А между тем, остальные цехи, глядя на эту картину, делают вывод не в пользу технического прогресса.

С. СИДЕНКО.



Николай Васильевич Воронин (на снимке) — электросварщик СМУ-8 «Гражданстрой» — работает в бригаде монтажников, которую возглавляет Ю. В. Ильин, уже пять лет. В совершенстве владеет своей профессией, освоил несколько смежных строительных специальностей.

Фото А. ТИХОНОВА.

Новости, события, факты

Одно очко до мастера

На опытно-экспериментальном заводе в честь предстоящего Дня машиностроителя прошел конкурс профессионального мастерства.

Состязались в качестве, сноровке и теоретических знаниях токари, формовщики и сварщики. Четыре часа продолжались показательные выступления на своих рабочих местах участников конкурса. Моральной поддержкой им было одобрение или сочувствие товарищей по работе. С наибольшим интересом прошел конкурс среди токарей и формовщиков, где наряду с маститыми профессионалами держала экзамен молодежь.

В итоге места среди токарей распределились следующим образом: Л. Е. Осадчий, А. Г. Кухорук, Г. Д. Самадалашвили. Отдельной премией награжден молодой рабочий Н. Кравец, недавно вернувшийся из армии.

Среди формовщиков — В. А. Иванов, В. И. Осолоков и Г. Н. Самсонов. Также специальной премией награжден ученик Г. Н. Самсонова С. Трофимов, уступивший своему наставнику всего лишь одно очко.

В. КИСЕЛЕВА,
мастер производственного обучения.

Зачет по молоку

Хозяйства агропромышленного объединения досрочно справились с планом третьего квартала по производству молока. При плане 1700 тонн государству сдано 1730 тонн с базисной жирностью 3,6.

Впервые при зачете по жиру животноводы АПО удалось избежать потерь молока, что нередко случалось в предыдущие годы.

Все хозяйства внесли равнотенный вклад. Высоким надоем содействовала четко организованная работа по воспроизводству стада. Так, на сто коров по АПО получено 77 телят, а на ферме овоще-молочного совхоза «Волгодонской» и того выше — 82 теленка.

В целом по сдаче молока животноводы объединения работают с первого сентября в счет четвертого года двенадцатой пятилетки.

В. СВИРЯКИН,
главный зоотехник АПО.

Эхо наших выступлений

Что за критикой?

Прочитал критический материал «Стыдно глядеть...». Больно читать о том, как на уборке овощей ведут себя некоторые наши волгодонцы. Ни рабочей, ни человеческой совести. На предприятиях людям платят за день на уборке средний заработок, а они в поле откровенно бездельничают да еще стремятся урвать побольше. Солидарен я с возмущением бригадиров П. Ф. Скакунова и Д. М. Грищука.

Нечто подобное я наблюдал в начале августа на строительстве жилого дома (строительный номер 407), где наши учителя «отрабатывали» — помогали строителям. Работали бесплатно ради квартиры. И вот рядом с отработчиками и штатными работниками из СУОР «работали» (беру это слово в кавычки) некоторые атоммашевцы, которых командировало для оказания помощи строителям предприятие с сохранением заработной платы. По специальности токари, наладчики, со средним заработком 250 — 300 рублей, они за рабочий день умудрялись нагрузить и вынести всего по 10 — 15 ящиков строительного мусора. Остальное время — перекуры, разговоры, сидения. Вот вам и «решение жилищной проблемы» — задача всенародная. И ведь не-

которые командированные так отрабатывают на стройке по несколько месяцев.

То, что происходит с хранением овощей на базе № 1 горлоплодоовощторга, судя по словам А. М. Безрук, инспектора по качеству, иначе, как вредительством, не назовешь.

Очень многие из нас привыкли возмущаться недостатками и нехватками, только забываем при этом, что сами-то честно работать не хотим, не приучены.

В заключение скажу, кто хотел бы видеть на первой полосе также сообщения по принятым мерам на критические выступления газеты. Иначе гласность без действительности — пустословие, которое и утомляет, и раздражает.

В. КАЛМЫКОВ,
учитель истории вечерней школы № 3.

ОТ РЕДАКЦИИ: Надеемся, требование читателей о публикации ответов на критические выступления газеты заставит иных руководителей взяться за перо, вспомнить, что они обязаны это сделать в месячный срок. Засядно напоминаем управляющему трестом «Завадстрой» И. М. Лосеву о том, что со дня публикации открытого письма атоммашевцев в адрес строителей прошло уже полтора месяца.

Подготовка к зиме

«Алло, я вас слушаю...»



21 сентября, в среду, с 15 до 18 часов в помещении редакции газеты «Волгодонская правда» на вопросы жителей по подготовке жилья производственно-строительного (монтажного) объединения будут отвечать заместитель начальника объединения «Волгодонскстрой» Д. А. СПЕРАНСКИЙ и начальник УЖХ Л. П. САМОХИН.

Позвонив по телефонам 2-12-48, 2-49-27, 2-49-61 и 9-56-74 (строительный), вы можете обратиться к этим руководителям по интересующим вас вопросам.

ИТАК, ЗВОНИТЕ:

2-12-48, 2-49-61,
2-49-27 9-56-74



ТАКОВ И АВТОРИТЕТ

Активное участие в работе партийной организации — норма партийной жизни, первостепенная обязанность коммуниста.

Написал я эти опытом проверенные слова и задумался, а всегда ли эта норма соблюдается? На днях мне довелось присутствовать на двух отчетно-выборных партийных собраниях: в городском производственном управлении бытового обслуживания населения и на фабрике ремонта и пошива обуви. Коммунист — он везде коммунист, но, тем не менее, думалось мне, в управленческом аппарате и задачи партийной организации должны видаться масштабнее и решаться они должны серьезнее — ведь управление все-таки. За ним — целые коллективы, подобные обувной фабрике.

Внимательно вслушиваясь в доклад секретаря партбюро В. Ф. Загуменной. И план, по ее докладу, выполнен, и сверх плана получено около 100 тысяч рублей. Но, как оказалось, показатели эти достигнуты за счет кооперативов. А что же государственные пред-

приятия? Отстают они на 60 тысяч рублей. Индивидуальный пошив обуви недобрал 3400 рублей, одежды — 6300 рублей, «Химчистка» — 500 руб. Особенно большое отставание по парикмахерским услугам — 17400 рублей. Причины назывались самые разные: низкая культура обслуживания, нарушение режима работы отдельными работниками и другие. Но не была названа главная — ослабление партийного контроля и требовательности за работой специалистов управления. Партийной организации не удалось, да и мало она стремилась воспитать у каждого потребность работать добросовестно, поставить в прямую зависимость оценку труда от конечных результатов.

Так, по парикмахерским города в год списывается белья на 8000 рублей (об этом говорила в своем выступлении З. Г. Терехова). Но зайдите в любую парикмахерскую — там и простыни, и полотенца такие, что стыдно ими пользоваться. Кому поставила в вину это выступивший

коммунист? «Народный контроль не работал» — заметила она. Тут бы и назвать фамилию человека, которому партийная организация поручила этот участок работы. Не назвала.

Правильные вопросы поднята в своем выступлении член КПСС Л. С. Доноких. Она говорила о том, что социалистических обязательств у них нет, планы им даны завышенные, проводится слабая работа с молодежью по вовлечению ее в партию. Но кто этим занимался, опять не сказала. С кого спрашивать? Поэтому все сидели и думали, что «это к нам не относится». А к кому?

Отсюда следует, что практика работы партийного бюро нуждается в серьезном улучшении. Именно здесь кроются корни безликости и доклада, и выступлений. В них не было основного — четких выводов и предложений, деловых установок, имен виновников недостатков.

Та же картина наблюдалась и на отчетно-выборном собрании в пар-

тийной организации фабрики ремонта и пошива обуви. Выступившие на собрании коммунисты Т. В. Танасевич, Т. П. Малегина, Г. Р. Моргунова все свели к тому, что отставание с планом в коллективе объясняется плохой работой отдела снабжения: нет черного хрома, железа, меха, тесьмы. Да, это нельзя сбрасывать со счетов. Но ведь немалую роль тут сыграли и отсутствие взаимопомощи, партийной дисциплины, пренебрежение наставничеством — об этом говорила в докладе секретаря партбюро Н. С. Ступникова. И я бы добавил отсутствие настоящей идеологической работы. Чтобы не быть голословным, расскажу об увиденной на фабрике наглядной агитации. Щитов и досок много, но они безжизненные. На «экране» соревнования ласточек с данными за июль. Рядом сцен с крупным заголовком «Новыми успехами в перестройке встретим XIX Всесоюзную партийную конференцию». Готовясь к отчетному пар-

тийному собранию, ни секретарь партбюро, ни коммунисты не задумались о своем личном вкладе в эту перестройку. Поэтому и не внесли они никаких конкретных предложений ни в адрес выше стоящих организаций и своей тоже. Ждут, что скажут в управлении. А разве там, вверху, видней, что требуется замены на месте.

На фабрике, к примеру, сегодня не хватает квалифицированных специалистов. Тут, наверное, и помогло бы наставничество. На стенде же «Наставники молодежи» висит одна фотография и та без подписи.

Да, о распространении опыта передовиков производства, лучших пропагандистов, политинформаторов, агитаторов забыли в этих партбюро. А ведь есть и здесь люди, заслуживающие того, чтобы о них знали, на них равнялись.

Цех пошива обуви возглавляет А. Ю. Журенков, цех ремонта — Т. П. Малегина. Люди они ответственные, добросовестные. Они в своей работе стремятся не просто к росту, а к качественному росту. Именно этого недостает многим комму-

можно сказать и в адрес коллектива парикмахерской «Витязь». где трудятся коммунисты Н. И. Краус и Е. Ю. Неробова. Для утверждения обстановки деловитости, принципиальности и взаимной ответственности, думается, необходимо взять за правило проводить собеседования и отчеты коммунистов. Нельзя считать нормальным, когда после отчета коммуниста Т. К. Коваленко, возглавляющего профсоюзный комитет в управлении бытового обслуживания, на отчетном собрании говорили, что изменений к лучшему нет.

Есть ли сдвиги в работе коммунистов Бескороваева, Кострыкина, Назаренко, отчеты которых слушали ранее? И это не было проанализировано.

Работа партийных бюро в одной организации и в другой была признана удовлетворительной. Но может ли эта работа при наличии стольких недостатков удовлетворить нас сегодня? Да, перестройка дается нелегко. Но надо добиваться, чтобы она набирала силу. Каковы будут дела — таков и авторитет будет и у партбюро, и у каждого коммуниста.

В. АННЕНКОВ,
наш внешт. корр.

На молодежные темы

Лагерь юных комиссаров



В ЭТОМ ГОДУ ИСПОЛНЯЕТСЯ ПЯТЬ ЛЕТ ЛАГЕРЮ КОМСОМОЛЬСКОГО АКТИВА «ЮНОСТЬ». ЭТА ИНТЕРЕСНАЯ ФОРМА УЧЕБЫ ПОЛЮБИЛАСЬ РЕБЯТАМ И ПРИЖИЛАСЬ В НАШЕМ ГОРОДЕ. ДУШОЙ ЛАГЕРЯ ПО ПРАВУ СЧИТАЮТ СЕКРЕТАРЯ ГОРКОМА ВЛКСМ Н. ФИЛАТОВУ И ИНСТРУКТОРА О. СЛАБКО.

Я много слышал доброго, порой удивительно-го и даже фантастического о «Юности». Видел, как зажигались радостным огнем глаза мальчишек и девчонок, когда только лишь упоминали об этом лагере. Приходилось и наблюдать за подготовкой к его открытию. Она скорей походила на бурю идей, предложений, споров. Здесь с радостью выслушивали каждого. Здесь неудержимый вихрь творчества рушил уже, казалось бы, незыблемые планы и в какой-то раз рождалось новое. Здесь искали, рисковали, бери на вооружение малоизвестные формы работы.

Веселый ажиотаж вокруг «Юности» захватывал меня, и когда мне предложили поработать в этом лагере, я с радостью согласился.

С первого дня «Юность» поразила своей гибкой и свободной организацией, способностью вовлечь каждого в работу, в управление лагерем.

Яркие красочные рекламные приглашения всех желающих попробовать свои силы в различных службах. По характеру своей деятельности службы отличались друг от друга, охватывая полностью различные стороны жизни лагеря. Служба «Заря» — занималась дежурством, служба «Творческая учеба» — разрабатывала необычное новое и внедряла его в учебный процесс, служба «Душа» — дарила всем прекрасное настроение, а служба «Спорт» пропагандировала здоровый образ жизни.

Интересно в «Юности» было и то, что почти все занятия проходили не в

форме лекций, а в форме деловой игры. Пронимая различные жизненные ситуации, входя в роль определенных героев, сопоставляя, отвергая, споря, ребята незаметно для себя приходили к истине, получали новые знания.

«День капитализма» стоял под вопросом. До двух часов ночи разглагольствовал совет лагеря спорит, нужна ли эта игра? Решали, что нужно! Была создана инициативная группа, которая в 7.00 приступила к детальной разработке игры. В 14.00 лагерь было не узнать. Он превратился в маленькое капиталистическое государство. Здесь пролазили, покупали, разорялись и богатели. Стали водить стоил 7 юрасиков (юрасик — денежный знак), обед стоил 40 юрасиков, и чтобы сходить покурить, надо было заплатить 70 юрасиков. Система игры заставляла искать любые пути «заработать деньги», иначе грозило полное разорение.

Прошла игра, и, может быть, она не совсем получилась, как была задума-

на, но суть капиталистического строя она вскрыла.

Суд над равнодушием, бюрократизмом, вытеснение и решение проблем комсомольской организации — все эти деловые игры учили мыслить глубоко и масштабно.

Вечер. Он всегда приходит незаметно, словно подкрадываясь. Вспыхивает костер, и около него звенит гитара, звучат песни о мужестве, добре и любви...

Лагерь «Юность» это не только пристань дружбы, песен, красивых традиций, но и лагерь комсомольских комиссаров. Только здесь я увидела настоящую яркую комсомольскую жизнь. И поняла, что от каждого из нас зависит, какой быть комсомольской организации.

Большое спасибо вам, Надежда Павловна! Большое спасибо тебе, Оля!

Так пишут комсомольцы, прощаясь с «Юностью» в надежде на новую встречу с ней.

С. БЛАУЗДИТЕС,
методист Дома пионеров и школьников.

18 сентября — День работников леса

Сберегая

„зеленый океан“

Судьба планеты неотделима от судьбы леса. «Зеленому океану», поглощающему углекислый газ, люди обязаны каждым вторым вдохом и еда ли не каждым глотком пресной воды. Запросы научно-технического прогресса усиливают биосферную роль лесов, их сырьевое значение в индустрии.

Занимая первое место в мире по площади лесов и объему заготовки древесины, наша страна значительно отстает от большинства промышленно развитых государств по производству основных видов лесной и лесохимической продукции в расчете на душу населения. По выработке, например, бумаги мы занимаем 43-е место в мире.

Чтобы преодолеть все упущения, накопленные за десятилетия, требуется радикальная перестройка всего лесного дела. Сейчас, на государственном уровне, довольно четко разделены функции по контролю за лесным фондом страны и его хозяйственному использованию. Для этого на базе прежних органов управления образованы союзно-республиканский Государственный комитет СССР по лесу и союзно-республиканское Министерство лесной промышленности СССР.

В обоих подразделениях взаимосвязанных лесных отраслей основным звеном признаны постоянно действующие комплексные предприятия (объединения). Именно они призваны выполнять все необходимые работы по рациональному, неистощительному использо-

ванию и возобновлению лесов. Определяющий принцип организации трудовой деятельности в лесу — хозяйственный расчет и самофинансирование, которые будут базироваться на арендной основе.

Лесоводы встречают свой профессиональный праздник с неплохими итогами. Посев и посадка новых лесов, меры воздействия их естественному возобновлению осуществлены на площади около 1 миллиона 300 тысяч гектаров (в том числе почти 880 тысяч гектаров — посев и посадка).

На охрану земли поставлено 75 тысяч гектаров рощ: у оврагов, балок, на песках. Более чем на 35 тысяч гектаров увеличены зеленые руды: защитных полос на землях колхозов и совхозов, на 30 тысяч гектаров — защитные насаждения. Впереди — еще осенние посадки.

Шире, чем прежде используются достижения селекционно-генетической науки. По самой современной технологии закладываются плантации для целлюлозно-бумажной промышленности. Годичный прирост балансовых деревьев в этом случае значительно больше обычного, а оборот рубок вдвое короче.

Но еще многое предстоит совершенствовать, перестраивать, улучшать. Ведь от застраженного леса его судьба во многом зависит наше экономическое и социальное благополучие.

(ТАСС).



В экономике нет мелочей

В АРСЕНАЛЕ

Удивительно просто иногда открывается ларчик трудной, на первый взгляд, задачи. В горпромкомбинате долгое время мучились над конструкцией пресс-формы для заливки шляпок декоративных гвоздей. Делали конфигурацию в виде снежинки, елочки. Не помогало — расплавленная пластмасса не доходила до крайних углублений пресс-формы. Отходы так или иначе пускали на вторичную переработку, но рациональнее было бы с первого раза получать нужное количество шляпок. Мелочь, но за ней инструментальщик и к у Н. Анисимову пришлось ехать в г. Пушкин.

Хитрость она оказалась проста: на крайних углублениях формы сделать едва заметные насечки, чтобы воздух всасывал пластмассу в углубление. Этот секрет, плюс изменение конструкции ручек хозяйственных ножей и шершавости с начала года экономии 277 килограммов пластмассы, из которой дополнительно было изготовлено продукции на 3920 рублей.

Не связанные жесткими рамками стандарта, специалисты предприятия внедряли свой, более рациональный вариант раскроя материала для дверных утеплителей — мерные лоскуты попросту сшиваем. Экономия составила более трех сотен квадратных метров ткани. Из нее дополнительно выпустили продукции

на 1372 рубля.

Ссылка на стандарт не случайна. Производство дверных утеплителей определено техническими условиями, более строгими, чем, к примеру, требования стандарта, которыми определяется производство малярных валиков. Последние — не в пользу покупателя и самого предприятия. Комбинат повязан требованием сшивать для валиков не более трех кусков меха, в то время как кооперативы без проблем шьют из кусочков самых мелких, невзирая на количество швов. Ведь действие валика от этого не сколько не ухудшается. Сегодня эта проблема пока неразрешима.

В РЕЗЕРВЕ

В резерве остается не только невозможность наиболее практичного использования мелких обрезков меха для шитья обмотки валика.

— Наши неиспользованные резервы в экономике колоссальны, — считает Н. Д. Гайворонский, начальник отдела снабжения и сбыта. — Мы накопили за прошлые годы 34 тонны отходов производства, которые пока еще не научились перерабатывать. Это значит, что, не увеличивая фонды и мощности, мы могли бы два месяца выпускать одно из изделий на сэкономленных материалах. А это около четырехсот рублей дополнительно.

Из-за чего мы терпим убытки? Первое: не придумали еще, как перера-

батывать отходы — «лепестки» от производства, раскроя полиэтиленовых мешков. Прежде мы их продавали и терпели убытки, так как транспортные расходы превышали выручку. В этом году безотходную технологию так и не придумали, но отходы на всякий случай попридержали, чтобы накопить достаточный потенциал для строящегося завода «Металлопласт», который в будущем будет поглощать отходы полиэтилена.

Безотходная технология будет достигнута при использовании отходов дартита, материала, идущего для дверных утеплителей. Двадцать процентов этого материала остаются неиспользованными. В течение двух лет мы накапливаем обрезки дартита, из которых скоро будем шить стельки для обуви. Получен заказ Росхозторга на десять тысяч рублей. Уже смонтировано необходимое оборудование, начинаем работу.

И третье — раскрой искусственной кожи. Двадцать пять процентов обрезков остаются после использования восьмидесяти тысяч метров кожи. Сегодня разрабатываем технологию для изготовления дамских сумок. А то получается, что с наших отходов немалый доход имеют те, кто за бесценок покупает наши обрезки в «Юном технику» и шьет из них дорожные пояса, ремешки.

А. ПАРШИН,
директор
горпромкомбината.

Адреса рачительных...

Ни разу в течение первого полугодия энерго-снабжающие организации не предъявили к производственному объединению Атоммаш штрафных санкций по потреблению

электроэнергии. Экономия по лимиту составила 820 тысяч киловатт-часов, а общая экономия оказалась и того больше — 3 миллиона 234 тысячи киловатт-часов. Такой результат — свидетельство

во успешного внедрения целого ряда организационно-технических мероприятий по экономии электроэнергии. Наибольшей экономии добился отдел главного сварщика.

Е. ФИЛАТОВА.

...и расточительных

С начала года наибольшие превышения по качеству сбрасываемых стоков зарегистрированы на мясокомбинате и гормолзаводе. Администрация мясокомбината очень слабо занимается локальными очистными сооружениями, которые сегодня находятся в полуразвалившемся состоянии. Пре-

вышение предельно допустимых норм по жиру составляет 1,5—2 раза, по содержанию химических элементов — 2—5 раз.

На гормолзаводе локальных очистных сооружений вообще нет, они заложены в новой очереди завода, строительство которой ведется крайне

медленно. Так или иначе превышение норм по жиру составляет 2—3 раза, по химвеществу 3—4 раза. Сами коллективы мясокомбината, молзавода в связи с этим убытков не несут, но трудно даже измерить тот урон, который наносят они, загрязняя окружающую среду.

Т. ЛОВЯНИКОВА.

Почему пустует площадка?

К строительству дома № 426 в квартале В-П СМУ Атоммаша приступило в начале года и монтаж пяти блок-секций должны были завершить. Однако выше фундамента дело не пошло. Мало сказать, допущено большее отставание, на площадке нет никаких признаков, которые бы говорили о ходе строительства.

Вот уже четыре месяца не появляются здесь рабочие. Но фактов бесхозяйственности, расточительства, нерационального использования механизмов — сколько угодно. Во многих местах развалился и гниет деревянный забор. Сколько сказано и написано о нехватке щитов опалубки. А здесь они валяются по всей площадке. Притом, хорошие, металлические, если по-хозяйски относиться, хватило бы на долго.

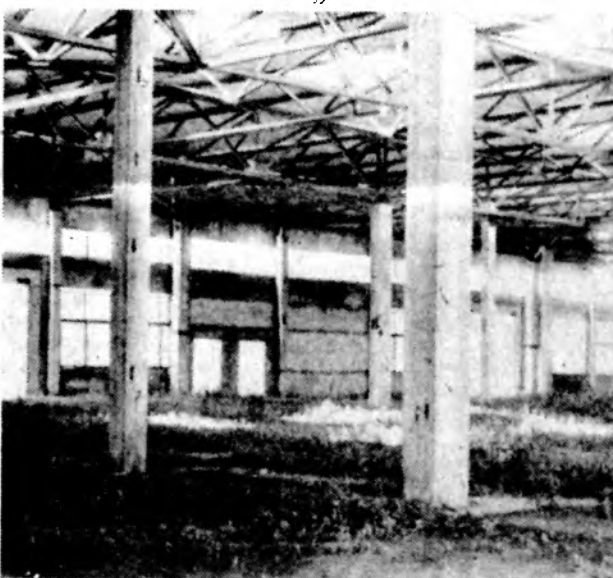
Месяца два назад собрали башенный кран, приступили к монтажу. Но почему-то, поставив одну единственную деталь, кран разобрали. И не случайно он оказался на соседнем доме, который ведут предприимчивые и дисциплинированные рабочие из монтажного уп-

равления № 5. А ДЭК, который остался на участке СМУ Атоммаша, и до сих пор бездействует. Неужели, возникает вопрос, на стройке избыток механизмов? Конечно, нет, наоборот, их не хватает. А нерациональная их эксплуатация еще больше осложняет положение. Уже сегодня, не построив ни одного этажа, строители допустили

Однако ни упущенному времени, ни материальным потерям счет не ведется. О каком коллективном подходе и хозяйственном расчете, в этом случае, можно вести речь? И обидно, что о бесхозяйственности приходится говорить на примере одной из лучших строительных организаций города.

С. ГАЖАЕВ.

Фотогенизм «ВП»



Водители — народ, как известно, неприхотливый. В дороге могут спать в машинах, сутками обходиться без горячей пищи. Производственные площадки, например, для автотранспортного цеха Атоммаша строители не могут сдать вот уже восемь лет. Из года в год откладывается новоселье. А в этом году терпение у людей лопнуло, и работники АТЦ переселились в недостроенный цех в надежде, что его все же достроят. «Завершение строительства пока планируется на следующий, 1989, год», — объяснил начальник цеха Ю. П. Смолин. Пока, потому что утверждение плана будет в ноябре этого года. Вдруг опять не утвердят? И никого не смущает, что вот уже который год бездействуют вложенные в строительство деньги.

На снимке: вот так сиротливо выглядит недостроенный цех.

Фото Р. ЕВГЕНЬЕВА.

Издательство

«Плакат»

предлагает...



Л. Гомонов «Бракоделу»

НА СЛОВАХ И НА ДЕЛЕ

Сколько можно писать критических замечаний про этот объект? — удивлялись строители месяц-два назад, когда я пришел на садик № 425. Но когда вместо ответа спросил, а сколько же можно его возводить, если строители не уложились в два нормативных срока, беседа наша дальше не пошла.

Сегодня здесь рабочих уже нет. Т. Г. Колысова, заведующая садиком, ведет меня по заваленным оборудованием, мебелью, игрушками помещению. Показывает на черные пятна на стенах, потолке. На окнах не хватает петель, ручек, не установлены утеплительные шнуры. Некоторые элементы держатся на гвоздях. На первом этаже дугой поднялся паркетный пол. Но у членов государственной комиссии не дрогнула рука подписать акт о

приеме объекта в эксплуатацию.

— Мы, — рассказывает Тамара Григорьевна, — оказались в сложной ситуации. Здание обещали сдать в первом полугодии, и мы, поверив строителям (генподрядчик трест «Промстрой»), начали комплектовать группы. Но их слова разошлись с делом. Стали искать выход из положения и нашли такой вариант. Многие родители проводят летние отпуска вместе с детьми, и в садиках на этот период освобождаются места. Вот и решили вновь набранные группы размес- тить временно в них. Опять-таки, поверив обещаниям строителей за месяц завершить работы. В конце концов должны же и они нести какую-то ответственность за свои обязательства. Но они, не то что не довели здание до ума, даже не стали появляться здесь после подписа-

ния акта о приеме.

Тамару Григорьевну понять можно. Отпуска закончиваются, детям надо возвращаться в садик. А как быть с этими, которых обманули строители, добавим, не без помощи госкомиссии? На неопределенный срок отправить по домам? Так мамы ведь вернулись в свои коллективы, трудятся на производстве. Спрашиваю у заведующей:

— Когда же все-таки садик примет 320 малышей?

— Не знаю. Хотя бы выделяли людей, не работают же. Сантехника еще не завершена. Канализация оказалась забитой. Приехали без проверки, а когда включили, затопило нам первый этаж, отчего и пятна на стенах, испорчен паркет. Садик и не открывали, а уже придется ремонтировать.

Вот как, речь идет даже не об устранении недоделок, а о ремон-

те. То есть деньги за строительство выплачены сполна. Оправку о выполнении СМР Колысова отказалась подписать. Но в «Гражданстрой», кому передан садик, нашелся добрый дядя, который не пожалел для строителей государственных денег. Заместитель начальника объединения по быту Н. К. Тюхнин подписал справку перед отпуском и не в курсе сложившегося на объекте положения.

Значит сотни, тысячи рублей, что пойдут на ремонт, это лишние расходы. И что несправедливо, получились они по вине конкретных людей, а расплачиваться и на этот раз бюджет государства. Вот и получается, на словах говорим об экономии материальных ресурсов, сокращении сроков строительства, повышении качества труда, а на деле несем немалые убытки.

Х. АБДУЛЛАЕВ.

ДЕЛО НЕ В АВТОМОБИЛЯХ...

Не так давно в одной из Ростовских многотиражек появилась неслучайная статья о начальнике «Волгодонскстроя» С. П. Ершове. Редкий случай в газетном мире. И не удивительно, что волгодонцы, не менее аппетитные на газетные новости, чем ростовчане, не зная еще о ее содержании, пришли в недоумение. А почему, мол, о наших проблемах пишет чужая многотиражка, когда в родном городе выходит несколько газет?

Поскольку люди из вторых, третьих уст выясняли подробности, о начальнике «Волгодонскстроя» заговорили областное радио. А на следующий день в редакции «ВП» раздались звонки. Один из них запомнился своей краткостью и категоричностью.

— Почему молчит городская газета, ждете, когда выступит «Прожектор перестройки»? Куда девались автомобили?

ЧТО касается оперативности, упрек, пожалуй, справедливый. Поясню лишь, к тому времени материал уже готовился. Только не хотелось свести разговор просто к автомобилям, которые можно распределять, перераспределять, дарить, менять, продавать... (какие только не выдвигали версии подогретые любопытством горожане). Хотелось увидеть в этой истории то, чего не увидела и не могла увидеть чужая многотиражка, на страницах которой статья появилась по чистой случайности. Следовало разобраться в действиях, принципах и степени ответственности людей, в долг и обязанности которых входило соблюдение социальной справедливости, но в данном конкретном случае сами и нарушили этот принцип. И не состоятельные разговоры о том, что в Волгодонске опубликовать материал запретили.

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ОБКОМА ПРОФСОЮЗСТРОИТЕЛЕЙ

«В облсовпроф. обком профсоюза строителей обратились рабочие и служащие ПСМО «Волгодонскстрой» с коллективной жалобой на неправомерные действия администрации, профкома при распределении легковых автомобилей в личное пользование. Проверкой на месте установлено, что в объединении, грубо нарушив решение обкомполкома «О дальнейших мерах по упорядочению торговли легковыми автомобилями», часть машин выделили посторонним лицам и организациям. В том числе: Т. Ф. Мкртычевой, директору комбината питания Волгодонского треста столовых и ресторанов, И. А. Рожкову, ответственному работнику горвоенкома-

та, Л. И. Сафроновой, заведующей базой отдыха УИХ объединения. Ей уже выделялась машина в 1987 году.

Из двух автомобилей ГАЗ-24 «Волга», несмотря на то, что в объединении имеются 18 заявлений от своих рабочих, одна выделена главному врачу санэпидстанции города И. А. Ревенко.

За допущенные грубые нарушения обкомполкома и принципа социальной справедливости при распределении машин, выделенных по рыночным фондам Минюгстроя СССР, начальник «Волгодонскстроя» заслуживает строгого наказания.

За те же нарушения, беспринципность и бесконтрольность, приведшие к ущемлению интересов работников объединения, считать нецелесообразным дальнейшее использование в должности председателя профкома М. П. Николаевского.

Поставить в известность Минюгстрой СССР о разбазаривании полученных по его фондам автомобилей в «Волгодонскстрое».

Не проданные автомобили вернуть и произвести их распределение в трудовых коллективах...

КАК видим, действиям руководителей объединения дана принципиальная оценка и обвинение в их адрес весьма серьезные. Но все же, не этот документ вызвал столь большой интерес ростовского радио и многотиражки к Волгодонску. Сегодня, когда открыто пишут о громких судебных делах и крупнейших катастрофах, вряд ли этот факт можно принять за сенсацию. Внимание ростовских журналистов привлекло, по-видимому, другой документ, предшествовавший данному постановлению.

ИЗ АКТА КОМИССИИ ОБКОМА ПРОФСОЮЗСТРОИТЕЛЕЙ

«...В ходе беседы начальника «Волгодонскстроя» С. П. Ершов вел себя вызывающе, заявил, что машины он распределял и будет распределять тому, кому считает нужным. Когда коснулись конкретных лиц, пояснил: Мкртычевой выделит за то, что кормит моих людей, Рожкову — за то, что не забирает рабочих объединения на сборы».

Вот, пожалуй, и все, что поведала своим читателям ростовская многотиражка. А мы давайте продолжим разговор. Но не в таком ключе скажем, почему расценившийся Ершов обошел вниманием парикмахеров, которые делают работникам объединения модные прически и т. д. Зададимся вопросом, почему время от времени коллективу ПСМО приходится ставить на место своего начальника и не редко

через областные и центральные инстанции. Так было, когда люди не согласились с увольнением с должности начальника «Гражданстроя». Отказаться от квартиры в доме № 12а тоже пришлось Ершову после коллективного письма в столицу. А теперь вот автомобили.

КОГДА встретились с Сергеем Петровичем, так и хотелось спросить, неужели и впрямь вы говорили такое? Но не верить акту авторитетной комиссии не было приципи.

— Как же так? — спрашиваю. — Ведь у вас имеется и гарантийное письмо от военкомата о том, что при получении через военоторг возвратят объединению машину, выделенную И. А. Рожкову. Есть оправдательные документы и на другие автомобили. Эти обстоятельства противостоят вашим объяснениям комиссии.

Ни подтверждать, ни отказываться от тех слов он не стал. А сказал:

— Вы же знаете (вероятно, имел в виду не меня одного, а в первую очередь коллектив, которым руководит), что я не мыслю и не живу таким образом. Корыстных целей не преследовал. Наверное, погорячился с комиссией.

Помолчал, задумался и после небольшой паузы тоном искреннего сожаления добавил:

— И вот прогормел на всю область.

Погорячился и пожалел.

Прав ли так утверждать? Но считаю, что именно между этими проявлениями характера и получаются ошибки и просчеты Ершова. Разумеется, это не только не снимает, даже не смягчает вину. Быть руководителем — это прежде всего управлять собой.

Сергей Петрович на должности начальника объединения оказался не вдруг. Были: участок, СМУ, трест. Семь лет прожил в служебной квартире без ордера. Все как у обычного инженера-строителя. А если и продвигался чуть быстрее, то благодаря крепкой хватке, с которой берется за дело, энергичности, самостоятельности в решениях. Эти, недостающие многим руководителям качества, оеспечивали успех, победу. А мелкие обиды, причиненные при этом кому-то, излишняя горячность прощались победителю.

Да, Ершов имеет право сказать — я строил Волгодонск. Здесь прошли рост и становление руководителя. Но здесь пришла и вера в свою непогрешимость.

Самостоятельность, независимость в руководстве — сегодня ценны, как

никогда. Перестройке нужна крепкая рука. Рука, не кулак. Но если все не признавать авторитетов, пренебрегать мнением других, даже коллективным, то и любая хорошая инициатива и добрые стремления могут уподобиться реке, вышедшей из берегов, которая не орошает землю, а смыкает выращенное на ней.

Не поладил с начальником «Гражданстроя» — и сразу приказ об увольнении. А несогласие коллектива — не основание, чтобы его отменить. Улучшает жилищные условия, а как это воспримут подчиненные, живущие в условиях похуже, — не в счет. Машин распределяет «тому, кому считает нужным». Не часто ли вы горючите и не слишком ли самостоятельны, Сергей Петрович?

Корыстных целей при распределении автомобилей начальник «Волгодонскстроя», действительно, не преследовал. Но бесконтрольность над своими действиями, командно-волевой стиль руководства привели к проступку, который взмутил трудовой коллектив. Одна из машин выделяется П. Н. Рыбникову, заочнику УИХ объединения, который приходится Сергею Петровичу тестем. Дело не в том, что люди состоят в родственных отношениях. А в том, что коллектив УИХ не принимал решения о выделении ему автомобиля.

РАЗНОСТОРОННИЙ ТРЕУГОЛЬНИК

Даже со своими недостатками Ершов опытный и сильный руководитель. Но чем сильнее проявляется сн, тем очевидней становится скованность и нерешительность партийного и профсоюзного комитетов объединения. Поэтому и выходят зачастую решения начальника «Волгодонскстроя» из-под партийного и профсоюзного контроля. И что это за треугольник, если здесь решения диктует Ершов (заместитель начальника объединения по социальному развитию А. Д. Сперанский заявил, что машина Рыбникову выделена по указанию Ершова), а отменяет их обком. А какова роль секретаря парткома В. В. Казакова и председателя профсоюзного комитета М. П. Николаевского (бывшего)? Проявили бы они больше принципиальности при распределении автомобилей, твердости бы за интересы рабочих и служащих, не было бы коллективной жалобы в обком. Ростовская многотиражка сэкономила бы полосу для обсуждения внутренних проблем своей организации. Не было бы и этого материала.

А. ХИЗРИЕВ.

18 сентября в 10.30 на стадионе «Труд» проводится выставка собак служебных, декоративных и любительских пород. В программе: конкурсы зрительских симпатий, бега, показательные выступления. По номерам входных билетов разыгрываются ценки немецкой овчарки. Вашему вниманию будут предложены конкурсы: «Ребенок и собака», «Ну, чем мы не пара?», «Моя собака», на лучший рисунок. Вы увидите преследование огневых препятствий, трюковые номера. Будут работать буфеты.

Оргкомитет.



ТРЕБУЕТСЯ
МАШИНИСТКА



РЕДАКЦИИ ГАЗЕТЫ «ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА» ТРЕБУЕТСЯ КВАЛИФИЦИРОВАННАЯ МАШИНИСТКА. СПРАВКИ ПО ТЕЛЕФОНУ: 2-48-33.

„Мечта Гнома“

Яблочный уксус очень хорош для приготовления салатов, шашлыков, мясных и рыбных блюд, различных маринадов, приправ и соусов.

В отличие от столового уксуса яблочный обладает своеобразным фруктовым букетом, неповторимым и узнаваемым во всех блюдах.

Изобретательная хозяйка обязательно применит именно яблочный уксус для маринования овощей и фруктов.

Натиток «Мечта Гнома» (1-2 чайные ложки яблочного уксуса и столько же меда на стакан воды) может стать вашим любимым: вкусный, полезный, прекрасно утоляет жажду.

Приятно и полезно после купания обдать себя раствором яблочного уксуса (40 гр. на 1 л. воды). Он хорошо нейтрализует щелочи. Волосы после полоскания таким раствором будут мягкими и шелковистыми.

Надеемся, вы уже заметили яблочный уксус на витринах магазинов продовольственного торга?

Помните! Он необходим в быту.



«КОМСОМОЛЕЦ»

13 сентября — «Маленькая Вера» (2 серии) — в 11, 16, 21 час. «Последняя ночь Шахерезады» — в 9, 20, 14, 19 час. «ПОБЕДА». 17 сентября — «Ас-миллионерша» — в 11, 13, 15, 17, 21 час. (уд. лос. программа). С 13 сентября по заявкам зрителей ежедневно в 19 час. «Полеты во сне и наяву». «ВОСТОК». 17-18 сентября — «Случай в аэропорту» (2 серии) — в 11, 16, 21 час. «Последняя ночь Шахерезады» — в 9, 20, 14, 19 час. «ПОБЕДА». 17 сентября — «Ас-миллионерша» — в 11, 13, 15, 17, 21 час. (уд. лос. программа). С 13 сентября по заявкам зрителей

Приглашают...

♦ для работы в кооперативе «Ансамбль» швей. Оплата по договору. Обращаться: ул. Горького, 91, вход в общежитие, ежедневно с 9.00 до 11.00 и с 16.00 до 18.00.



Δ 2-комнатную квартиру с улучшенной планировкой в г. Н. Уренгое на квартиру в г. Волгодонске. Обращаться: ул. Энтузиастов, 54, кв. 80, после 19 часов.
Δ 4-комнатную квартиру (5 этаж) в г. Таганроге (пер. Исполкомозский, 37, кв. 55) на две 2-комнатные со всеми удобствами, одну в Волгодонске, одну в Таганроге (Ленинский район). Обращаться: ул. Ленина, 71, кв. 4.
Δ 5-комнатную квартиру (59 кв. м, 1 этаж, две

лужки и балкон, санузел раздельный, горячая и холодная вода, отопление центральное, газ) на 3-комнатную и 1-комнатную или 3-комнатную в Волгодонске и 1-комнатную в городах Ростове, Краснодаре, Харькове, Белгороде, Сумах, Полтаве. Обращаться: пр. Мира, 61, кв. 39.
Δ 4-комнатную квартиру (46,8 кв. м, 2-й этаж) в п. Зимова на 3-комнатную или 1- и 2-комнатную в г. Волгодонске. Обращаться: 30 лет Победы, 23, кв. 59.
ПРОДАЮ крокоферму в районе Школов. Обращаться: ул. Морская, 134, кв. 40.

Приним объявлений — вторник, четверг, с 9 до 18 часов (с 13 до 14.00 — перерыв). Справки по тел. 2-64-67.

Редактор И. ПУШКАРНЫЙ

Адрес редакции:

34 734-0, г. Волгодонск, ул. Волгодонская, 20

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу



Зам. редактора — зав. отделом экономики народного хозяйства — 2-36-31, 9-53-22 (стронт.), ответственный секретарь — 2-48-33, ОТДЕЛЫ: партийной жизни — 2-34-49, 2-05-25, экономики народного хозяйства — 2-12-48, 9-56-74 (стронт.), 2-35-45, 2-49-27, городской жизни — 2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии (приним объявлений) — 2-64-67, общественной приемной — 2-48-22, фотокорреспондента — 2-34-24.

Волгодонское полиграфическое объединение Ростовского управления издательств, полиграфии и книжной торговли. Тел. 2-38-30. Объем — 1 п. л. Печать офсетная.

Зак. 6075
Тир. 34500

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич