ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

Основана в мае 1935 г.

СРЕДА 7 СЕНТЯБРЯ 1988 ГОДА № 144 (8867)

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Цена 3 коп.

XI ПЛЕНУМ ОБКОМА КПСС

3 сентября состоялся XI пленум обкома КПСС. Пленум рассмотрел вопрос о проведении XXIII областной отчетно-выборной партийной конференции.

С информацией выступил первый секретарь обкома КПСС **Б. М. Володин.**

Пленум принял постановление по обсуждаемому вопросу.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПЛЕНУМА ОБКОМА КПСС

О СОЗЫВЕ XXIII ОБЛАСТНОЙ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

I. В соответствии с Уставом КПСС и постановлением июльского (1988 г.) Пленума ЦК КПСС провести XXIII областную отчетно-выборную партийную конференцию 23—24 декабря 1988 года.

II. Внести на рассмотрение областной отчетно-выборной партийной конференции следующие вопросы:

1. Отчет Ростовского областного комитета КПСС о работе за период с января 1986 года по декабрь 1988 года и задачи по осуществлению решений XIX Всесоюзной конференции КПСС.

2. Отчет о работе ревизионной комиссии областной партийной организации.

3. Выборы руководящих органов областной партийной организации.

III. Установить норму представительства на XXIII областную партконференцию: один делегат от 323 членов КПСС.

IV. Обязать горкомы, райкомы КПСС, первичные партийные организации провести отчетно-выборную кампанию на высоком идейно-политическом и организационном уровне. На отчетно-выборных собраниях и конференциях глубоко и всесторонне проанализировать ход реализации решений XXVII съезда партии, состояние организаторской и идейно-воспитательной работы, самокритично и принципиально подойти к оценке стиля и методов деятельности партийных организаций и их выборных органов, сконцентрировать усилия коммунистов на практических делах по претворению в жизнь задач, выдвинутых XIX Всесоюзной конференцией КПСС. Особое внимание уделить дальнейшему организационно-политическому укреплению и повышению роли первичных партийных организаций, улучшению деятельности коммунистов в Советах народных депутатов, профсоюзных, комсомольских и других общественных организациях, совершенствованию подбора, выдвижения и воспитания кадров.

V. В ходе отчетно-выборной кампании максимально содействовать дальнейшей демократизации всей внутрипартийной жизни. Руководствуясь установками XIX Всесоюзной партийной конференции, обеспечить широкое обсуждение кандидатур и тайное голосование при выборах членов и секретарей партийных комитетов, полную возможность включить в избирательные бюллетени большее число кандидатур, чем имеется мандатов, вносить предложения по кандидатурам в состав вышестоящего партийного органа.

VI. Утвердить комиссию обкома партии для предварительного рассмотрения и обобщения предложений, поступивших из первичных, районных, городских парторганизаций по кандидатурам в состав обкома КПСС, ревизионной комиссии областной парторганизации.

Шаги экономической реформы

АКЦИОНЕРЫ

Строго говоря, в строительно-монтажном управлении Атоммаша акционеров нет, потому что нет выпущенных ими акций. Люди, вложившие свои личные сбережения в предприятие, здесь называются вкладчиками. Что это за форма самоинвестиций, в чем смысл этого новшества, какова роль личных вкладов в экономическом и социальном развитии коллектива? Об этом наш корреспондент беседует с начальником СМУ Атоммаша Иваном Петровичем КРАХМАЛЬНЫМ.

— У нас нет акционерного общества как такового. Есть система личного участия в создании и распределении прибыли (сокращенно ЛУСиПР). Цель и смысл привлечения частного капитала в общественное производство для нас заключается в привлечении людей к работе по повышению эффективности производства. Ведь если человек вложил свои личные деньги в общее дело, то он будет в большей степени чувствовать себя хозяином предприятия. Значит, повышается его заинтересованность в конечном результате труда — прибыли, из которой он получает проценты в зависимости от величины вклада.

Правда, на сегодняшний день в СМУ насчитывается всего десять вкладчиков. Среди них — трое наших рабочих, остальные — инженерно-технические работники, служащие. Я был первым, кто сделал вклад. Сумма общего взноса составляет пять тысяч рублей. Это, конечно, мало. Дело в том, что идею личных вкладов в общественное производство люди вначале встретили, как и всякое новшество, настороженно. Да и руководители СМУ плохо рекламировали новое дело, слабо разъясняли его выгоды, как для всего коллектива, так и для вкладчиков. А потом мы прекратили принимать вклады. В дальнейшем они будут приниматься ежегодно только в январе.

— Иван Петрович, вы сказали, что главный смысл системы ЛУСиПР — в стремлении повысить у работников СМУ чувство хозяина. А как насчет средств? Разве вы не преследовали цель заполучить недостающие деньги на экономическое и социальное развитие?

— Не преследовали. СМУ Атоммаша работает достаточно рентабельно. В прошлом году, к примеру, уровень рентабельности составил 16 процентов. В банке на нашем счету долгов нет. Напротив, остаточные средства измеряются трехзначными цифрами. Смысл финансового кооперирования государственного управления и рабочих — в повышении инициативы последних. Вклад личных денег в общественное производство стимулирует максимальную отдачу и бережливость работника. Ведь он получает от каждого вложенного рубля дивиденд.

Об этом хорошо сказал в интервью с корреспондентом, напечатанном в «Советской России», директор совхоза «Заветы Ленина» Лапшин: «Система вкладов обеспечивает массовый экономический контроль без чиновничьего надзорного глаза».

— Каков же дивиденд?

— Деньги способны к самовоспроизводству. Но есть одно условие: лишь участвуя в создании новой потребительской стоимости, деньги способны расширенно воспроизводить сами себя. После оборота рубль тянет за собой гривенник, а то и полтинник. Наш вкладчик по итогам хозяйственного года получит не менее трех процентов прибыли от вклада. Вообще же он может получить гораздо больший доход — на два процента меньший прибыли, достигнутой управлением. Скажем, в 1988 году СМУ достигнет 22 процента рентабельности. Рабочий вложил в предприятие две тысячи рублей. Значит, дивиденд составит 20 процентов или 400 рублей. Это гораздо выгоднее, чем вкладывать сбережения в сберкассы, где дивиденд составляет всего 1—3 процента.

— А не «пахнет» ли здесь социальной несправедливостью? Не является ли дивиденд нетрудовым доходом? Не шаг ли это назад, от социализма к капиталистическим отношениям? Ведь у кого-то есть десятки тысяч, которые он может внести под большие проценты, а у кого-то сбережений вообще нет. Не эксплуататором ли выступает в данном случае ваш акционер по отношению к тому, кто вклада не сделал?

— Я исхожу из того, что у подавляющего большинства советских людей нет нетрудовых доходов и сбережений. Значит, они вкладывают в предприятие свой трудовой рубль. Это раз. Во-вторых, рубли ведь не крапленые. Оборачиваясь, они приносят прибыль всему коллективу, часть которой идет государству, а часть в фонд зарплаты и социального развития коллектива. В - третьих, средства производства остаются общественными, что является незыблемой основой равенства.

К тому же мы не принимаем вклады со стороны — это особо оговорено в положении о системе ЛУСиПР, утвержденном советом трудового коллектива. Это имеет глубокий смысл. У нас нет акционерного общества, а есть система личного участия в создании и распределении прибыли. Вкладчик обязательно должен трудиться, создавать потребительную стоимость, причем, именно в нашем СМУ. Если бы мы брали

(Окончание на 2-й стр.).

Уроки демократизации

ВЫБИРАЕМ ПРОФАКТИВ

В этом году на Атоммаше второй раз выборы профсоюзного актива будут проводиться по новой методике. Разработал и внедрил ее профком первого производства. Методика по-новому определила роль профсоюзной организации в демократизации жизни коллектива. Как она осуществляется на практике, мы попросили рассказать председателя профкома первого производства Г. В. КОЛЧИНА.

— Пожалуй, любому профсоюзному активисту знакома такая картина. Незадолго до отчетно-выборного профсоюзного собрания в кабинете начальника цеха собрались его заместители, секретарь партбюро, председатель цехкома и формируют новый состав профсоюзного комитета, а на собрании появляется список кандидатур. Существовали и чуть более демократические формы, когда новый состав цехкома предварительно, до собрания, рассматривался в партийном бюро или профкоме цеха. Причем, до собрания список кандидатур держался в тайне, вызывая много слухов и толков. В случае замены председателя комитета также считалось естественным держать в тайне кандидатуру нового председателя до собрания. Надо ли говорить, что такой подход к выборам порождал равнодушие людей, давал в отдельных случаях возможность формировать послушные начальству «карманные» профсоюзные комитеты.

Обсуждая с профсоюзным активом производства основные направления перестройки нашей работы, мы пришли к выводу, что надо попробовать другой метод формирования предложений в состав цеховых комитетов профсоюза. В основу его положили два принципа: открытость и участие каждого члена профсоюза. Разработали методику проведения этой работы.

В апреле 1987 года произошла реорганизация одного из крупных цехов производства — цеха № 131. Из него выделили цех № 130. 80 процентов членов цехкома оказались теперь в цехе № 131, и возникла необходимость, не дожидаясь отчетно-выборного собрания, провести в цехе № 130 выборы цехового комитета профсоюза. Вот тут-то мы и опробовали свою методику. Разработали анкету-памятку, в которой изложили структуру избираемого цехкома с кратким пояснением основных функций каждого его члена. Эта памятка нужна из двух соображений: во-первых, каждому члену профсоюза напоминаются основные направления работы, а во-вторых, позволяет выдвигать на тот или иной участок человека с учетом особенностей характера, его способностей, навыков.

Первый этап предвыборной работы заключался в следующем: в красном уголке собрали все бригады и профгруппоргов цеха № 130. Председатель профкома, проводивший эту встречу, рассказал собравшимся суть задачи, дал в каждую профгруппу анкету-памятку. Цель сводилась к следующему: профгруппа может предложить состав цехкома даже из своего коллектива; если на какие-то комиссии цехкома у профгруппы нет предложений из своего состава, группа может предложить их из состава других профгрупп (предлагает — аргументирует, отводит — тоже аргументирует); могут быть предложены и кандидатуры членов прежнего цехового комитета, работающие теперь в составе цеха № 130.

Надо отметить, что предложенная методика профгруппами была встречена с одобрением. В течение 2—3 дней в каждой профгруппе провели собрания и обсудили свои предложения в состав цехкома. Замечу, что на этой встрече представители администрации цеха не присутствовали.

Нужно подчеркнуть еще одну особенность предложенной анкеты - памятки. Первой строчкой в ней стояла должность председателя цехкома. Т. е. предлагалось прямое обсуждение, а затем и прямые выборы председателя. Это вызвало споры среди некоторых профсоюзных работников, увидевших в этом нарушение Устава профсоюзов, предусматривающего избрание сначала состава цехкома, а затем уж сам цехком избирает председателя. Предлагаемая нами методика существенно Устав не нарушает, т. к. председатель избирается в составе цехкома.

Второй этап. Через пять дней после первой встречи бригадиров и профгрупоргов состоялась их очередная встреча. Каждая профгруппа огласила свои предложения и одновременно узнала предложения других профгрупп. Поступило три кандидатуры на председателя цехкома, почти на каждую комиссию по кандидатуре, а вот на посты председателей культмассовой и спортивной комиссий — все почти назвали Е. Зубенко и В. Самосадова, которые хорошо себя проявили в составе предыдущего цехкома.

Третий этап. На этот раз на обсуждение состава цехкома собрались не только бригадиры и профгрупорги, но и партгрупорги бригад, начальник цеха. Пригласили и самих кандидатов в состав цехкома. Решили так: на выборное собрание будем выносить не более двух кандидатур на каждый пост в цехком. В таком составе всегда легче сделать выбор самых достойных. Обсуждение было деловым, конкретным. Учитывались условия работы кандидатов, их умение работать с людьми, практические возможности выполнять то или иное поручение в цехкоме. Кого-то отводили. Происходило это открыто, с объяснением мотивов. У кандидатов здесь же спрашивалось согласие работать. Замечу, никакой заорганизованности, никаких установок по качественному составу цехкома не делалось. Главным мерилом было мнение коллектива.

Затем состоялось собрание. За несколько дней до него окончательный список кандидатов в члены цехкома был вывешен на видном месте. Выборы цехкома на собрании прошли живо, показали большую заинтересованность собравшихся.

Что дает такая методика выборов профактива? Во-первых, она позволяет добиться главного: активного участия всех членов профсоюза в ходе отчетно-выборной кампании и на основе этого обеспечить наиболее удачный подбор актива, и, естественно, более живую их работу. В этом случае избираются именно те люди, которые по своим деловым и политическим качествам сегодня способны решать стоящие перед коллективом задачи.

Во-вторых, формирование предложений в состав цехкома начинается примерно за месяц до отчетно - выборного собрания и требует четкости и системы в организации работы по ней. Выключение из обсуждения одной или нескольких профгрупп обязательно приведет к провалу всей отчетно-выборной кампании.

В-третьих, администрация цеха, партбюро не исключаются из работы по формированию цехкома. После первого этапа, когда уже известна предварительная позиция первичных трудовых коллективов, для дальнейшего обсуждения могут быть предложены любые кандидатуры начальником цеха или секретарем партбюро, хотя, в общем-то, они могут вносить свои предложения и на первом этапе, являясь членами конкретных первичных профсоюзных организаций.

И последнее. По данной методике могут проводиться выборы не всего цехкома, а и отдельных его членов (скажем, вместо выбывших или неоправдавших доверие).

Шаги экономической реформы

АКЦИОНЕРЫ

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

вклады со стороны, то тогда действительно можно было бы в определенной степени говорить об эксплуатации человека человеком, так как может оказаться, что вкладчик вообще нигде не работает, а живет лишь на дивиденды.

— Именно этим и объясняется тот факт, что вы не выпустили акции?

— Да. Акции должны «ходить», свободно продаваться и покупаться. Акции играют на бирже, так как их курс то падает, то поднимается в зависимости от степени рентабельности предприятия. Но так как мы ни от кого со стороны вклады не принимаем, то акции не нужны, это была бы лишняя трата бумаги. Достаточно документа о том, что работник СМУ внес вклад в свое предприятие.

Кстати, мы ограничили сумму вкладов двумя тысячами рублей (минимальный вклад—100 рублей). Это тоже гарантия того, что вкладчики не смогут у нас получать такой высокий дивиденд, который бы избавлял их от необходимости иметь хороший заработок. Не трудиться и получать проценты от вклада имеют право только люди, ушедшие на пенсию. Если человек уходит из СМУ до конца года, то есть до момента подсчета годовой прибыли и выплаты процентов, то ему возвращается вклад и минимум дивиденда — три процента. Если же он увольняется по инициативе администрации, трудового коллектива за недобросовестность, нарушение трудовой и производственной дисциплины, то ему возвращается вклад без всяких процентов.

— Если у вас нет акционерного общества, органа его управления, кто же в таком случае защищает интересы вкладчика?

— Система ЛУСиПР создана решением совета трудового коллектива. Он и следит за тем, чтобы выполнялось утвержденное положение о системе.

— Ну, а если ваше управление вдруг станет нерентабельным? Что тогда?

— Согласно положению администрация гарантирует выплату минимума дивиденда — три процента. В смете расходов на социальное развитие у нас есть статья о выплате по вкладам не менее трех процентов в любом случае. Это гарантируется оборотными средствами.

Замечу: вклады работников СМУ — на особом банковском счету.

— Какой это имеет смысл? Ведь купюры, как вы сами выразились, не крашленые. Сумма, внесенная акционерами, перемешивается с деньгами коллективными. Зачем же особый счет?

— Ваш вопрос продиктован здравым смыслом. Но здравый смысл еще не стал принципом работы банка. Он по-прежнему указывает предприятиям, сколько и на что им тратить денег. Все расписано по статьям расхода. Если мы захотим купить автобус за деньги с общего счета, то банк не даст, нет, мол, такой строки в смете расходов. Регламентация деятельности предприятий, к сожалению, еще продолжается.

— Понятно. В таком случае расскажите: на что же вы с пользой для коллектива тратите акционерные деньги?

— Вот тут мы подходим к самому печальному факту. В стране объявлена радикальная экономическая реформа. Многое уже изменилось. Но, скажем, такие поощряемые формы производственных отношений, как прямые договора с предприятиями, оптовая торговля на средства производства, пока установить крайне трудно, почти невозможно. Есть у нас сейчас вместе с акционерными деньгами 400 тысяч рублей на экономическое и социальное развитие. Посылаю своих людей на экскаваторные, автомобильные заводы, чтобы купить технику. И что же? Возвращаются покупатели с пустыми руками. Нигде ничего нельзя купить. Все—фондируемое. К тому же большинство предприятий не справляется даже с госзаказами, не говоря уже о выпуске сверхплановой продукции. Единственный, кто продает технику, так это Камский автозавод. И то лишь кооператорам и частным лицам (КамАЗ — по цене 70 тысяч рублей). Нам же, как государственной организации (хотя и кооперирующейся с акционерами), продать КамАЗ завод не имеет права. Вот и попробуй тут прояви предприимчивость.

— А дом разве нельзя построить на средства, полученные от личных вкладов?

— Пока нельзя, негде купить материалы. Все же, думаю, применение деньгам найдем. Вкладчики, совет трудового коллектива не позволят нам сидеть сложа руки. Как бы там ни было, уверен, кооперация государственного предприятия — дело перспективное, нужное.

Беседу вел и записал В. ПОЖИГАНОВ.

Как вас обслуживают?

ПО СВОЕМУ УСМОТРЕНИЮ...

В магазин № 9 продовольственного торга мы зашли вместе с работником ОБХСС В. Мосиным. Поводом нашего визита был звонок о том, что в данном магазине продают сыр с нарушением правил торговли.

На витрине заманчиво лежали в ряд бутерброды с маслом, мясом и сыром. Во что нам обошелся бы последний, сказать не могу. Цена его не указывалась и, как выяснилось потом, цены здесь «устанавливает» продавец по своему усмотрению. Еще одно обстоятельство привлекло наше внимание. По прейскуранту продторга, сыр считается дефицитным продуктом и отпускается не более 0,5 килограмма в одни руки. И удивляло отсутствие очереди. Подумалось, может после ряда критических выступлений в городской газете коллектив магазина принял меры по улучшению организации торговли. Но, увы! Очереди не было потому, что сыр продавался полулегально. Кому хочет — отпустит бог-продавец кусочек, кому не хочет, пояснит, что сыр только на бутерброды.

— Взвесьте полкилограмма, — обращаюсь к женщине за прилавком. Чем я ей понравился (было бы вернее, чем не понравился, не знаю, обсчитала она меня здорово), но тем не менее, на весы лег кусочек больше килограмма.

— Я просил полкило, — напоминаю ей норму отпуска.

— Мне послышалось килограмм, — произнесла она тоном, недопускающим возражений.

А знала ли Н. А. Лебедева, что нарушает правила торговли, в данном случае не имеет значения как: ей послышалось или сколько я прошу, а есть установленная норма? Знала. Под инструкцией, которую показали мне в торге, стоит ее подпись.

После того, как сыр был упакован в целлофановый пакет, задаю вопрос, для чего и был затеян этот акт купли - продажи — сколько стоит килограмм.

— Четыре рубля.

Взяла мою десятку, рассчитала, вернее обсчитала, вернула сдачу. И здесь уже вступил в свои права Мосин, который потребовал документы, сопровождающие завоз и реализацию товаров. Выяснилось следующее. Розничная цена сыра 2,5 рубля за килограмм, а если реализуется бутербродами — 3.75 рубля за килограмм. Удорожание идет за труд, затраченный продавцом на их приготовление. В том, что сознательно и умышленно меня обманула, Лебедева призналась. Разногласия были, когда выясняли, на какую сумму. Лебедева утверждает — на 25 копеек. Сыр был предназначен для бутербродов, — доказывает она, а продавать в розницу вообще не имела права. А я до сих пор считаю, что она меня обманула, вернее хотела обмануть на 1,5 рубля. Я же брал не бутерброды, она их не готовила, за что платить 3 рубля 75 копеек?

Сыр мы оставили в магазине и надеемся, что исполняющий обязанности заведующего магазином В. Зюзин примет меры и сыр продадут не целым куском за четыре рубля, а аккуратно нарежут на 50 бутербродов, — столько получается с одного килограмма. И торговать ими будут не полулегально, а организуют открытое культурное обслуживание населения.

Что же касается действий Лебедевой в части уголовной, разберутся органы компетентные. А по административной части ждем ответа от руководителей продторга.

А. ХИЗРИЕВ.

К сессии горсовета

ТРЕБУЮТСЯ РАБОЧИЕ РУКИ

Открывая почти каждый номер газеты «Волгодонская правда», встречаешь объявления: требуются рабочие, техники, инженеры... Дефицит кадров, судя по заявкам в бюро по трудоустройству, ежемесячно составляет до трех тысяч человек. Встречаясь с руководителями предприятий, анализируя работу коллективов по выполнению планов по основным технико - экономическим показателям, ответ получаешь один: не хватает людей. Да, действительно, в строительстве и промышленности города свыше 2,5 тысячи свободных рабочих мест. За счет каких источников их пополнять?

В трудоспособный возраст вступает столько людей, сколько уходит ежегодно на пенсию. Балансовые расчеты показывают, что на прирост численности ежегодно требуется кадров до пяти тысяч человек. Остается один источник— механический прирост населения, в том числе — организованный набор рабочих кадров. Показательна в этом плане работа кадровой службы Атоммаша. Рассылаются представители в другие города и приглашаются рабочие кадры. По остальным предприятиям идет конкуренция по привлечению кадров либо высокими заработками, либо другими льготами. Как результат — высокая текучесть рабочих кадров: в первом полугодии 1988 года в строительстве выбыло 4018 человек, в промышленности — 2094 человека. Особенно высокий процент выбытия наблюдается в тресте № 2 (каждый второй), на заводе крупнопанельного домостроения (каждый третий), бетонно-растворном заводе, мясокомбинате, ТЭЦ-2 и других.

При создавшейся демографической ситуации руководству предприятий необходимо искать пути повышения эффективности производства за счет более полного использования трудового потенциала, увеличения выпуска продукции с меньшей численностью работников.

Сбалансированность трудовых ресурсов и рабочих мест — проблема территориально-отраслевая, за решение которой отвечают и ведомства, и местный Совет. Поэтому при формировании планов и плановая комиссия, и отдел по труду исполкома правомочны определять законность расчетов на дополнительную потребность кадров на предприятиях города.

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О совершенствовании организации заработной платы и введении новых тарифных ставок и должностных окладов работников производственных отраслей народного хозяйства» позволило преодолеть потребительское отношение к трудовым ресурсам, стремление иметь их про запас. На новые тарифы и ставки в городе перешли свыше 30 коллективов. Основой такой перестройки явились пересмотр тарифной системы, повышение качества нормирования труда, внедрение прогрессивных форм оплаты и нормирования, укрепление связи доплат и надбавок с конкретными достижениями.

Ввели, например, новые условия оплаты труда в ПСМО «Волгодонскстрой» и получили за счет высвобождения около 500 дополнительных рабочих, на химзаводе и лесокомбинате— около 100, на опытно-экспериментальном заводе и в порту — свыше 50 человек. Переход на новые условия хозяйствования заставил экономить, считать.

Очень важно, чтобы при проведении высвобождения штатов не нарушались социальные гарантии для трудящихся. Практика показала, что руководители выше названных коллективов В. А. Кузнецов, С. П. Ершов, Н. А. Болдырев, П. Г. Пономаренко до 80 процентов высвобождаемых работников постарались использовать на своих предприятиях. И не было случаев, когда люди из этих коллективов не смогли трудоустроиться в течение гарантированного первого месяца.

Однако не везде безболезненно проходило высвобождение. Были переживания и разочарования. В бюро по трудоустройству за весь период были выданы 12 человекам справки, дающие право на дополнительную компенсацию среднего заработка в течение второго или третьего месяцев. Это произошло потому, что ряд работников отделов кадров бездушно отнеслись к проблеме сокращения штатов, допустили нарушения требований постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС по данному вопросу. А именно: не было связи с бюро по трудоустройству, работникам не давались разъяснения об их гарантиях, не предоставлялись своевременно списки на увольняемых лиц и т. д. Как известно, высвобождаемому работнику предоставляется достаточный срок для трудоустройства. За два месяца его предупреждают о сокращении штатов, и он уже, конечно, начинает подыскивать новое место. При увольнении выдается месячное пособие. Потом компенсация еще за два месяца, если по объективным причинам не трудоустроен и в течение трех месяцев сохраняется непрерывность стажа.

Если человек хочет и может работать, у него, безусловно, есть возможность подобрать себе место. Например, В. В. Полозов из треста «Волгодонскводстрой» на второй день после увольнения приступил к работе водителем, В. И. Яценко, Н. И. Колдун через две недели тоже работали на новых местах.

Но имели место и такие случаи, когда человек не хочет работать, а претендует на получение компенсаций среднего заработка в течение трех месяцев. На такую категорию лиц гарантии не распространяются.

Трудовое законодательство предусматривает и такую гарантию, когда трудовой договор по сокращению штатов не может быть расторгнут с работниками, получающими пенсию по инвалидности, за выслугу лет или по старости на льготных условиях до достижения ими возраста 60 лет — для мужчин и 55 лет — для женщин и если у них отсутствует право на полную пенсию по старости. Для директора хлебокомбината А. З. Филипского и инспектора отдела кадров О. Д. Трубниковой это положение не указ. При сокращении штатов они поторопились освободиться именно от этой категории в первую очередь. Такое самоуправство порождает обоснованные жалобы трудящихся в адрес исполнительного комитета.

Хозяйственные органы, советы трудовых коллективов обязаны принимать все меры по трудоустройству высвобождаемых работников с тем, чтобы к минимуму свести возможные перерывы в работе и в связи с изменениями в их трудовой деятельности.

Л. ДИДЕНКО,
заведующая отделом по труду и социальным вопросам горисполкома.

Проверяем готовность к зиме

Хоть и мало звонков...

Если в прошлом году во время проведения дежурного телефона к руководству химзавода обратилось более 25 человек, то в этом к заместителю директора Л. М. Плоцкеру и начальнику ЖКО Ю. С. Мичурину звонков было всего четыре. Обратившимся заявителям, проживающим в доме № 47 по улице Морской, в доме № 83 по улице М. Горького и в доме № 6 по улице Лермонтова были даны ответы с указанием сроков устранения недостатков. А что касается дома № 5 по улице 50 лет ВЛКСМ, то начальник СМУ-1 ДОК Е. П. Барило заверил: работы по герметизации швов будут выполнены к началу отопительного сезона.

По сведениям, полученным редакцией из службы 05 по состоянию на 30 августа, ремонт кровли выполнен только на 11 химзаводских домах из 17, а промывка систем отопления в 45 из 65 домов. Кроме того, зафиксировано в той же службе 17 обращений граждан по протечке кровли...

С. ГРИГОРЬЕВ.

«Волгодонская правда»-89

РЕДАКЦИЯ ВНОВЬ И ВНОВЬ НАПОМИНАЕТ ВАМ, ЧИТАТЕЛИ, ЧТО ПОРА УЖЕ ТЕМ, КТО ЭТОГО ЕЩЕ НЕ СДЕЛАЛ, ПОДПИСАТЬСЯ НА «ВОЛГОДОНСКУЮ ПРАВДУ»-89.

ЧТОБЫ ОБЛЕГЧИТЬ ОФОРМЛЕНИЕ ПОДПИСКИ, ПРЕДЛАГАЕМ ВАМ ВЫРЕЗАТЬ БЛАНК, ЗАПОЛНИТЬ ЕГО И ПЕРЕДАТЬ ОБЩЕСТВЕННОМУ РАСПРОСТРАНИТЕЛЮ ПЕЧАТИ ПО МЕСТУ РАБОТЫ ИЛИ УЧЕБЫ, А ТАКЖЕ В ЛЮБОЕ ОТДЕЛЕНИЕ СВЯЗИ ПО МЕСТУ ЖИТЕЛЬСТВА ИЛИ В АГЕНТСТВО «СОЮЗПЕЧАТЬ».

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА ГАЗЕТЫ «ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА» 5 РУБ. 76 КОП. НА ГОД, 2 РУБ. 88 КОП. — НА ПОЛГОДА, 1 РУБ. 44 КОП.—НА КВАРТАЛ.

Спешите подписаться

Ф. СП-1

Министерство связи СССР
«Союзпечать»

АБОНЕМЕНТ на газету / журнал **«Волгодонская правда»** — 53549 (индекс издания)

Количество комплектов:

на 1989 год по месяцам:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

Куда _____ (почтовый индекс) _____ (адрес)

Кому _____ (фамилия, инициалы)

ДОСТАВОЧНАЯ КАРТОЧКА

ПВ | место | литер

на газету / журнал 53549 (индекс издания)

«Волгодонская правда»

Стоимость: подписки ___ руб. ___ коп.; переадресовки ___ руб. ___ коп.

Количество комплектов:

на 1989 год по месяцам:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

Куда _____ (почтовый индекс) _____ (адрес)

Кому _____ (фамилия, инициалы)

Вниманию читателей! В этом году подписка на нашу газету строго ограничена по срокам—до 15 ноября.

ФУТБОЛ
Чемпионат СССР
2-я лига

УДЕРЖАТЬСЯ В ПЯТЕРКЕ

Прошло шесть туров второго круга первенства СССР среди команд 9 зоны второй лиги.

О том, какое положение занимает на сегодняшний день «Атоммаш», рассказывает начальник команды В. И. ТЮТЮННИКОВ:

— В начале чемпионата мы брали на себя обязательство быть в пятерке лучших команд зоны. Это даст право на будущий год выступать в играх Кубка СССР среди сильнейших команд страны. Пока мы на пятом месте.

Но положение могло быть и лучше. К сожалению, в играх у себя дома мы до обидного потеряли два очка. В первой игре с ЦОПом (Тбилиси) нашу команду подвела самоуверенность. В Тбилиси у ЦОПа мы выиграли со счетом 4:2. Принимая у себя ЦОП, наши игроки считали, что победа будет за нами. И хотя во втором тайме атоммашевцы буквально штурмовали молодых соперников, но тщетно. Психологический настрой подвел.

Во второй же игре с командой «Металлург» (Рустави), занимающей вторую строку в турнирной таблице, «Атоммаш» играл хорошо. Во втором тайме В. Сорокин, А. Семенов и Ю. Сирота имели стопроцентную возможность увеличить счет. Но этого не произошло. За тридцать секунд до окончания матча грубо ошибся защитник А. Тюмин: в безобидной ситуации он отдал мяч вратарю, не видя нападающего соперников. В результате ничья — 1:1.

Безусловно, на боеспособность команды сказывается отсутствие С. Антонкина, который в игре с командой «Сокол» из Саратова получил травму и пропустил пять игр.

Что касается резерва, то в «Атоммаш» из группы подготовки футбольной школы молодежи пришел защитник Вениамин Иванов (1971 года рождения). Он уже опробовал свои силы в игре с командой «Торпедо» из Москвы. Показал себя с неплохой стороны.

Предстоящие игры с командами «Гоязан» (г. Казах), которая отстает от нас на одно очко в турнирной таблице, и с «Тереком» (Грозный) определят, сколь серьезны намерения у нашей команды быть в пятерке сильнейших.

24 сентября «Атоммаш» принимает у себя «Динамо» из Махачкалы.

Перед нами еще одна задача: пропустить в верхнюю часть таблицы как можно меньше команд, представляющих Российскую Федерацию. Дело в том, что та из команд, представителе л ь н и ц РСФСР, которая займет последнее место, автоматически выбывает из розыгрыша первенства СССР на следующий год. В данный момент нас обгоняет только «Сокол» (Саратов). Судя по турнирной таблице, такая участь может постигнуть три команды.

Таблица положения команд в розыгрыше первенства СССР по футболу.

II лига, 9 зона на сегодняшний день

КОМАНДЫ	И	В	Н	И	М	О
«Торпедо» (Кутаиси)	21	17	3	1	45:14	37
«Кяпаз» (Кировобад)	21	15	1	5	60:16	31
«Металлург» (Рустави)	21	14	3	4	48:23	31
«Сокол» (Саратов)	20	14	3	3	48:19	30
«Атоммаш» (Волгодонск)	21	9	5	7	32:25	23
«Гоязан» (Казах)	21	9	4	8	35:29	22
«Дила» (Гори)	21	9	3	9	33:40	21
«Динамо» (Махачкала)	21	9	2	10	28:31	20
«Терек» (Грозный)	19	8	3	8	28:26	19
«Хазар» (Сумгаит)	21	7	5	9	25:34	19
«Текстильщик» (Камышин)	20	7	5	8	25:26	19
«Шеварденн» (Тбилиси)	21	7	4	10	26:42	18
«Локомотив» (Мин. Воды)	21	5	4	12	22:38	14
«Торпедо» (Волжский)	21	5	2	14	20:36	12
ЦОП (Тбилиси)	21	4	2	15	23:50	10
«Бакинец» (Баку)	21	2	2	17	14:59	6

ВОЛГОДОНСК СЕГОДНЯ Фото А. ТИХОНОВА.

Выписывайте и читайте свою городскую газету

С огнем не шутят!

Тревожную тишину улиц ежедневно сотрясает тревожный свист пожарных сирен. Значит, опять случилась беда, снова огонь вышел из-под контроля...

Пожарный надзор обеспокоен резким увеличением количества пожаров на объектах агропромышленного комплекса и на прилегающих к городу лесных территориях. Только за первую декаду августа практически сгорели все скирды соломы на полях Волгодонского района, примыкавшие к городу. Причина одна — преступно - небрежное обращение с огнем.

Проведенные Госпожнадзором проверки объектов агропрома свидетельствуют о том, что еще не все противопожарные мероприятия, направленные на сохранение урожая - 88, выполняются. Так, на консервном заводе не произведен монтаж системы пожаротушения в стекло-тарном цехе. Пожаротушение кровли завода не приведено в боевую готовность. На элеваторе сторожа ВОХР спят на посту, отключая всю систему пожарной автоматики, а водитель пожарной машины бросает ее и уходит в неизвестном направлении. На животноводческом комплексе совхоза «Волгодонской» телефонная связь не работает, водонапорная башня не приспособлена для забора воды пожарными машинами. Лесополосы, скирды соломы, сена не всегда опахиваются, зарастают травой. Достаточно одной оплошности, и огнем будет уничтожено то, что с таким трудом выращено.

Граждане! Неужели не ясно, что пожар легче предупредить, чем потушить?!

А. ЛЕВЧЕНКО,
начальник
Госпожнадзора.

Предлагают услуги...

Если вы строите дачный домик, гараж или производите ремонт квартиры, вам окажет существенную помощь пункт проката управления «Донатомэнергомеханизация», который предложит необходимый вам механизированный инструмент:

электрические однофазные пилы, рубанки, дрели, шуруповерты, краскопульты, краскораспылители, долбежники, шлифовальные машины, ножницы, трансформаторы понижающие и другой инструмент.

Режим работы: с 10.00 до 19.00 ежедневно, выходные — воскресенье; понедельник. Телефоны для справок — 2-26-88, 9-94-84.

Пункт проката расположен по ул. Бетонной в районе МРЭО, у платной автомобильной стоянки.

* * *

Двигатель вашего автомобиля имеет износ, требующий расточки блоков цилиндров и шлифовки коленчатого вала. Эти работы качественно и в срок вам выполнят в управлении «Донатомэнергомеханизация» (кроме двигателей «ЗАЗ»).

Справки по телефонам: 9-84-20, 9-90-37.

Место нахождения базы управления: конечные остановки автобусов маршрутов №№ 3, 6, 55.

* * *

Управление малой механизации «Донатомэнергомеханизация» в порядке оказания услуг населению **производит изготовление теплиц** полезной площадью 20 кв. м с отоплением от водогрейного котла. Ориентировочная стоимость теплиц 900 рублей.

Справки по телефонам: 9-90-37, 2-56-69.

Место нахождения базы управления малой механизации: конечная остановка автобусов маршрутов №№ 3, 6, 55.

2—1

* * *

ПОСАТ «Волгодонскстройтранс» реализует за наличный расчет:

диапроектор «Альфа»,
видеомагнитофон (катушечный),
кинокамеры «Киев - 16УЭ», «Красногорск-3»,
кинобачки,
фотообъективы «Мир-20», «Индустар-23у»,
фотоаппараты «Сокол», «Москва»,
монтажные столики «Купава»,
стабилизаторы «Вега»,
Справки по телефону: 9-96-60 (строит.)

Волгодонской завод по ремонту сложной бытовой техники производит гарантийный ремонт механических наручных часов всех марок. Мастерская находится на территории мебельного магазина (старый город).

Режим работы: понедельник, вторник, среда, четверг — с 10 до 19 часов. **3—2**

3 сентября на путепроводе между новым и старым городом утеряны техпаспорт на автомобиль, водительское удостоверение и пропуск на Атоммаш на имя Кукузова Николая Сергеевича. **Нашедшего прошу вернуть** за вознаграждение **по адресу:** ул. Энтузиастов, 34, кв. 46.

СНИМУ на 1—1,5 года благоустроенную квартиру для семьи из 2-х человек. Обращаться: **пр.** Мира, 67, кв. 92 к. Гергулеву.

Прием объявлений — вторник, четверг, с 9 до 18 часов (с 13 до 14.00 — перерыв). Справки по тел. 2-64-67.

Редактор И. ПУШКАРНЫЙ

Адрес редакции: 347340, г. ВОЛГОДОНСК ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу

зам. редактора — зав. отделом экономики народного хозяйства — 2-36-31, 9-53-22 (строит.), ответственный секретарь — 2-48-33, ОТДЕЛЫ: партийной жизни — 2-34-49, 2-05-25, экономики народного хозяйства — 2-12-48, 9-56-74 (строит.), 2-35-45, 2-49-27, городской жизни — 2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии (прием объявлений) — 2-64-67, общественной приемной — 2-48-22, фотокорреспондента — 2-34-24.

Зак. 5941
Тир. 34500

Волгодонское полиграфобъединение Ростовского управления издательств, полиграфии и книжной торговли. Тел. 2-38-30. Объем — 1 п. л. Печать офсетная.

История города в цифровом формате
Город Волгодонск (Ростовская область)
2015 год

ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»

Администрация города
ВОЛГОДОНСКА

Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта

АО «Атоммашэкспорт» http://www.atomexp.ru/
Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич
Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович

ООО «Регионпромсервис» (РПС) http://ooorps.ru/
Директор Самсонов Сергей Юрьевич
Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич

Разработка и техническое исполнение ООО «Консалтинг» директор Зиненко Юрий Викторович