



ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

Основана в мае 1935 г.

ВТОРНИК
23
АВГУСТА
1988 ГОДА
№ 135 (8858)

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Цена 3 коп.

Новости, события, факты

„СЕЗАМ“, ОТКРОЙСЯ!

СОВСЕМ НЕ ДЕТЕКТИВНАЯ ИСТОРИЯ О ТОМ, ЧТО В ГОРОДЕ НАЧАЛАСЬ УСТАНОВКА ДОМОФОНОВ.

Сначала в каждой двери подъездов нашего большого дома появилось прямоугольное отверстие. Это удивило, но не более. Затем появился замок. Еще чуть позже — какой-то электрический провод протянули по всему подъезду. А уж когда был установлен железный ящик с кнопками, да еще в каждой квартире микрофон — тут любопытство взяло верх — захотелось узнать, что все это значит.

Нет, уважаемый читатель, детектива не будет, хотя информация небезынтересная. И поговорить есть о чем. В нашем городе, в частности, в микрорайонах В-II, В-I, А и А-II идет монтаж замочно-переговорных устройств, так называемых домофонов. Теперь, прежде чем попасть домой или в гости, вы должны будете правильно набрать код. Сигнал услышат в нужной квартире, отзовутся и нажмут кнопку — дверь подъезда откроется. От основного замка у всех жильцов будут ключи. Предполагаю, найдутся недовольные: зачем усложнять, кому это нужно? Будет неразбериха... Путаница возможна, но в одном случае — если мы не поймем всей полезности домофонов и не научим своих детей относиться к дорогостоящему блоку с пониманием. Мы ведь часто сетуем, злимся, пишем письма и жалуемся на то, что у нас в подъездах грязь, что посторонние люди бросают окурки, пьют здесь и нецензурно выражаются. К сожалению, нередки еще и квартирные кражи... Домофоны «Сезам», думается, помогут сократить их количество, навести порядок, как это ни странно звучит.

Так вот, давайте поговорим о главном. «Сезам» — устройство дорогостоящее, как уже было сказано. И «на пробу» он уже поставлен раньше. Увы, из этого ничего хорошего не вышло. Блок был «с корнем» выворочен и дверь подъезда по-прежнему была открыта для всех. Никто не возмущался. А ведь наверняка все бывали в Москве, Киеве и других городах, пользовались подобными устройствами и отмечали, что это хорошо. Даже удобно. Чем же хуже мы столичных жителей? Конечно, нужно терпение. Необходимо терпеливо первые дни, возможно, каждое утро, каждый вечер напоминать 5-6-летнему ребенку о том, как правильно пользоваться домофоном, подросткам рассказать, что нужно это для нас, что нельзя играть с устройством, забавляться, а тем более намеренно ломать его. Неплохо бы работникам ЖКО, домовым комитетам провести собрания, поговорить с жильцами. Культуре нужно учиться. Так давайте же будем учиться быть хозяевами своего подъезда, дома, города. К такому новшеству, как домофоны, отнесемся так, как подобает ко всему новому, прогрессивному относиться людям, живущим в век технической революции.

...Не забудьте, подойдя к подъезду дома, где есть автоматическое устройство, нажать нужные кнопки, улыбнуться и сказать: «Сезам», откройся!».

Н. МЫТОВА.

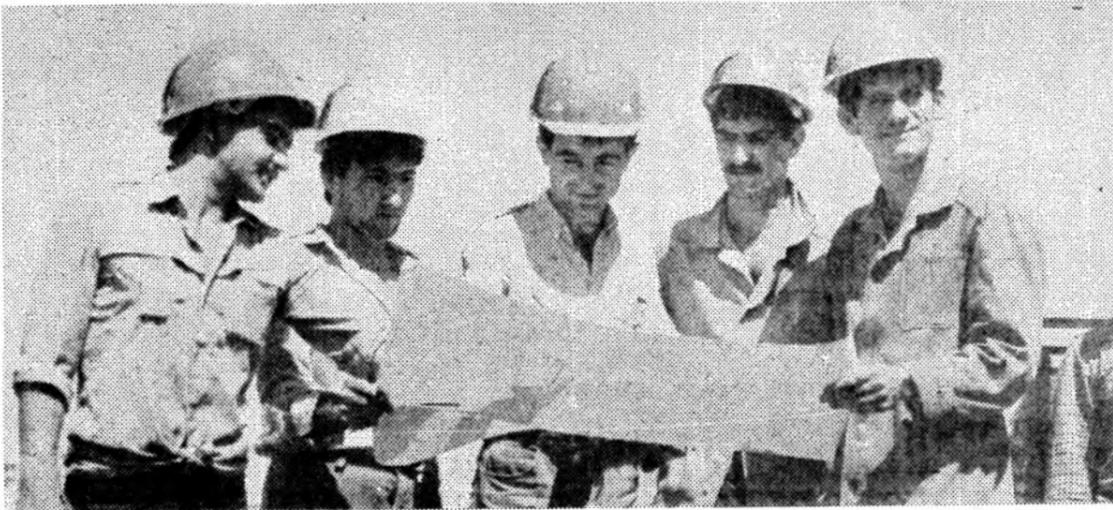
Прямая связь

установлена между Волгодонским опытно-экспериментальным заводом и машиностроительным комбинатом г. Мелец (Польская Народная Республика). Долгосрочный договор на прямое сотрудничество дает возможность вести деловые контакты и оперативно вносить в них изменения, располагает к более тесному сотрудничеству в области культурных взаимоотношений.

У завода не один польский партнер, в скором времени такие договоры будут подписаны с другими предприятиями республики, с которыми мы вступили в контакт еще четыре года назад. До недавнего времени контакт касался преимущественно производственных отношений — совместного участия в ремонте польских погрузчиков. Огненные заводы будут обмениваться делегациями для отдыха на Черноморском побережье, где расположена база ВОЭЗ, и в санатории на родине наших зарубежных партнеров. Первая делегация заводчан уже отправляется на отдых в Польшу.

Л. ПЕТУНИН, главный инженер.

Правофланговые



Бригада плотников-бетонщиков И. Абилова из СМУ-8 «Гражданстрой» занята сооружением фундаментов под технологическое оборудование на жарном депо. Рабочие настроены по-боевому, ведь депо — едательный объект года.

На снимке: начальник участка А. Гасымов, прораб И. Гасанов, бригадир И. Абилов, плотники-бетонщики В. Велиев и Б. Наджафов разбирают очередное задание на смену.

Фото ПЕРЕПЕЛКИНА.

Письма в редакцию

СТАНЦИЯ ЖДЕТ КЛИЕНТОВ

Уже много лет по дорогам нашей страны «бегают» машины с эмблемой динозавра. Международная организация автомобилистов объясняет ее таким образом: если бы автомобили заправлялись экологически чистым топливом, динозавры бы жили и по сей день.

Желтый динозаврик — символ городской автомобильной газонаполнительной компрессорной станции (АГНКС), предлагающей в качестве такого экологически чистого топлива сжатый газ — уже месяц скучающе смотрит на дорогу в ожидании клиентов. Как понять, целый год транспортники только и занимались тем, что торопили строительство АГНКС, обучали водителей, готовили (во всяком случае, должны были это делать) машины под газовую заправку, афишировали этот метод и на тебе — пришло время воспользоваться — никого нет. Как-нибудь переоборудованных 120 машин и те предпочитают заправляться известным топливом — бензином, снабжения которого страдает перебойми.

Вызывает недоумение позиция руководителей транспортных предприятий, допустивших такой казус.

А поэтому напоминаю всем автомобилистам: пользуйтесь услугами АГНКС. Станция в состоянии этой очереди очень нужна городу. Без них в квартирах нынешней зимой опять будет холодно.

Но этого не понимают руководители горгаза. Заказанные еще в начале августа 40 баллонов про-

пана так и не выданы со склада. Обращался к главному инженеру (он же исполняющий обязанности начальника горгаза) А. А. Герцого. Тот даже не стал смотреть документы, буркнул: «Пропана нет!»

Его подчиненные более либерально отвечают: «Приезжайте завтра». Но ни на завтра, ни на послезавтра никто не может выполнить нашей заявки...

Б. БОРЗЯК, заместитель начальника службы АГНКС Ростовской области.

„ГАЗА НЕТ И НЕ ЖДИТЕ“, — такой ответ мне приходится слышать почти ежедневно в горгазе. И что поразительно, никто не хочет объяснить толком — когда же будет выполнена наша заявка?

Мне уже стыдно возвращаться на строительную площадку и объясняться перед монтажниками. Они считают меня бюрократом, мешающим нормально работать. Я понимаю состояние 80 рабочих Волгодонского участка Ставропольского монтажного управления треста «Кавказэнерго-монтаж», оставшихся в течение почти двух недель без дела. А ведь они строят цирковод, мазутное хозяйство, котел третьей очереди ТЭЦ-2. Мощности этой очереди очень нужны городу. Без них в квартирах нынешней зимой опять будет холодно.

Но этого не понимают руководители горгаза. Заказанные еще в начале августа 40 баллонов про-

пана так и не выданы со склада. Обращался к главному инженеру (он же исполняющий обязанности начальника горгаза) А. А. Герцого. Тот даже не стал смотреть документы, буркнул: «Пропана нет!»

Его подчиненные более либерально отвечают: «Приезжайте завтра». Но ни на завтра, ни на послезавтра никто не может выполнить нашей заявки...

В. ЗУБЕНКО, заместитель начальника Волгодонского участка Ставропольского КЭМа.

ПЫЛЬНЫЙ СМОГ

В последнее время волгодонцы часто стали говорить об экологической обстановке города и не зря. Микроклимат еще усложняется высокой температурой, от которой нет спасения даже ночью. То, что директорам наших промышленных предприятий необходимо позаботиться о чистоте их «детей», это уже всем стало понятно. Но на это нужно время, чтобы что-то изменилось. А что делается в городе каждый день для того, чтобы нам дышалось легче?

Вы посмотрите, какой смог над городом стоит в вечернее время, особенно в безветренную погоду! Это пыль — бич нашего города. Ею мы дышим ежедневно, ежечасно. Но вы не встретите вечером ни одной поливочной машины: рабочий день кончился. Зато в ночные часы, когда пыль улеглась от бесконечных машин и стало дышать легче, на улицы города выходят эти машины. То, что де-

лается в эти часы окисляется и не выданы со склада. Обращался к главному инженеру (он же исполняющий обязанности начальника горгаза) А. А. Герцого. Тот даже не стал смотреть документы, буркнул: «Пропана нет!»

А ведь водители «механических венчиков» не против чистого воздуха. Для того, чтобы не дышать пылью во время работы, они поднимают стекла в кабине и не думают, что происходит вокруг них. Считаю это преступлением. Пора уже за это наказывать.

Я думаю, что если бы все официальные организации занимались бы решением экологических проблем так, как положено, то не нужны были бы и объединения неформальные. Где же горгаз? Где же организации, которые по несколько раз в день определяют чистоту воздуха? Или они только фиксируют безобразия?

Хотелось бы услышать от соответствующих организаций и их руководителей ответ на вопрос «Когда вы, наконец, подумаете не о формальном выполнении своих обязанностей, а о молодом городе, его больших и маленьких жителях?»

В. ГАДЧЕНКО, архитектор.

Какой человек нужен?

Именно о нем, человеке завтрашнего дня, т. е. сегодняшнем школьнике, мы вели беседу с заведующим гороно Н. С. РЕЧКИНЫМ накануне большого августовского педсовета.

Несколько дней назад Николай Степанович сидел в директорском кресле школы № 15, но свалившись на его плечи новые, более масштабные задачи, не отдали его от ребячьей жизни.

— Вот мы часто слышим, что дети стали хуже и не можем понять, что детям в нашем обществе стало труднее.

— Почему так?

— У них огромный дефицит общения. Начнем с семьи. Родители общаются с детьми, как утверждают социологи, пять-шесть минут в неделю. Разве можно называть общением вот такое, например:

— Дима, вставай. Завтрак — на плите. Учи уроки, сходи в молочный. Я — на работу...

Да и сами можете ли вы вспомнить семьи своих друзей, знакомых (нормальные семьи, как мы привыкли считать), где бы вместе музицировали, увлекались поделками и т. д.? Есть на сей счет статистика: в половине семей ни разу за год вместе не занимались спортом, одна треть не бывает на лоне природы, каждая пятая семья не посещает совместно культурные учреждения, каждая четвертая — пятая не участвует в экскурсиях и походах. Да что там, за столом всей семьей редко собираемся.

А ведь все это просто необходимо и для укрепления самой семьи и для гармоничного развития детей. Доказано, что в семьях, где родители и дети участвуют в таких мероприятиях, ребята лучше учатся, они ста-

рательнее, более трудолюбивы. И, наоборот, где общих дел в семье мало, у детей чаще возникают конфликты не только дома, но и в школе, в кругу сверстников. Именно на этой почве возникают «алкогольные» проблемы, нежелание и неумение трудиться и т. д.

Делает свое пагубное дело и исчезновение уютных дворишков, в которых старшие и младшие росли вместе. Где каждый знал, что ему делать. Были свои традиции. Сейчас же с ростом этажности прерывается связь, отсутствует у детей ответственность как хорошего, так и плохого. И все чаще встречаем родителей с таким вопросом: «Моя дочь (или мой сын) играет с малолетними, а иногда — с более старшими. Не отклонение ли это от нормы?»

И в школе ребенок поставлен в такие условия, что общаться он может только со сверстниками. Поэтому, когда вожатый — пятый классник приходит к второкласснику, он не знает, о чем с ним можно говорить. Не находят общего языка и комсомольцы с пионерами.

— Николай Степанович, вы нарисовали мрачную картину. Есть ли выход из создавшегося положения?

— Выход есть. Ре-

бячьи разновозрастные отряды. Первая попытка внедрения этой педагогической технологии была сделана у нас в городе школой № 11. О ребячьих республиках в микрорайоне в свое время писала «Волгодонская правда».

Второй год в городе опробуется коллективистская методика воспитания. Основывается она на коллективном творческом деле (КТД).

Считается, что класс, где каждый только за себя, как коллектив не сложился. Настоящее же воспитание наши дети смогут получить в неформальном объединении ребят разного возраста. На уроках — каждый в своем классе. После звонка с последнего урока — разбегайся в отряды, занимайся своим делом вместе — и первоклассник, и десятиклассник.

Почему мы этого не используем, почему мы не хотим этого понять, что макаренковский принцип коллективной ответственности, когда каждый ученик в ответе не только за себя, но и за каждого члена отряда — верный путь воспитания человека инициативного, трудолюбивого, нравственно чистого, с демократичными взглядами?! Не на такого ли человека время сделало школе социальный заказ?

С того, какой человек нам нужен сегодня, завтра для решения насущных проблем, мы и должны начинать.

— В вашем ответе я почувствовала нотку какой-то неудовлетворенности.

— Этот новый учебный год мы начнем не на пустом месте. Формированием детского коллектива на основе КТД у нас занимались в школах №№ 11, 15, 18, в Доме пионеров и школьников, в школе комсомольского актива. Результат их работы пока не велик. Это потому, что мы находимся «в первом классе». Мы мало что умеем. Только учимся. Не обижайтесь же мы на первоклассника, чего-то не знающего. У нас же, взрослых, встречаются «штыжи», если у кого-то что-то не получается. Вот именно это меня и не удовлетворяет.

— Разрешит ли создание разновозрастных отрядов проблемы, связанные с духовным здоровьем наших детей?

— Если вопросы воспитания будут решать одна школа, то результатов мы не добьемся. Нам не обойтись тут без трудных коллективов. Но к воспитанию детей они сегодня относятся по-казенному. Сломать этот стереотип — значит, внести в дело живой дух.

Чего греха таить, сегодня главное для производителей — чтобы жалоб из школы не было.

Говорят, дети — цветы жизни. Неверное представление. Мне кажется, они плоды. И чтобы эти плоды не были горькими, семье, школе, трудовому коллективу необходимо работать целенаправленно. Где, как не в семье можно воспитать хорошего семьянина, в школе — коллективиста, в трудовом коллективе — хорошего работника? Это же аксиома.

Беседу вела Л. РУППЕНТАЛЬ.

ТАК ВЕДЕТСЯ И СТАРИ

Вечер еет. Парк «Юность» наполнен музыкой. Идут и идут люди на летнюю площадку. Нельзя было не остановиться у выставок народного творчества, кузнарных изделий, детского рисунка. Красочный плакат «Я, плюс ты, плюс наши дети — лучшая семья на свете» дополнял и без того праздничную атмосферу.

— Родина начинается с той улицы, где ты живешь. Родной дом, родную улицу, город или село мы помним всю жизнь. И нет ничего дороже этой памяти, — проникновенно говорит ведущая праздника семьи в микрорайоне № 1 Светлана Андреевна Андрианова.

«Счастливы те, кто счастлив в доме своем» — этими словами, сказанными когда-то давным-давно А. Н. Толстым, началось чествование лучших семей микрорайона.

Вот супруги Петренко. Николай Матвеевич, ветеран войны труда, бригадир автопостроителей на лесокombинате, коммунист. У Надежды Иосифовны за плечами 30 лет работы в детских дошкольных учреждениях. Вырастили Петренко троих сыновей. У каждого своя семья, дети. Добрым примером для них всегда служил отец и мать.

И приглашенным на праздник молодым людям, среди которых были Лена Концевая, Александр Веко, готовящиеся к семейной жизни, рассказ о Петренко стал уроком, тема которого — умение идти навстречу друг другу на протяжении всей жизни.

Немало теплых слов

было адресовано Елизавете Александровне и Еранту Минасовичу Егояряну. Хозяин дома — хозяин города. Он первооткрыватель Волгодонска, поднимал Цимлянскую ГЭС. Сейчас Е. М. Егоярян краповщик на лесокombинате. Его жена Елизавета Александровна ветеран связи. У них два сына, дочь и пока пятеро внуков.

Чествовали на празднике и семью Колпеевых. Для всех них звучали песни, стихи.

Тут же принародно подвели итоги смотров творчества. Приз «Хозяйка — золотые руки» был вручен Энгельсине Николаевне Пузанковой. Лучшим цветоводом признана Наталья Ивановна Селезнева. Не остались незамеченными и труды садоводов-огородников: отметили ветерана войны и труда Анну Сергеевну Гончарову.

Здесь определили, какому дому микрорайона называться лучшим. 24-му по улице Морской. Не менее волнующим был финал у праздника. Если все «лавры» были женщинам, то теперь аплодисменты и признание — бывшим фронтовикам. Виктору Тимофеевичу Решетникову, Федору Веремеевичу Решетову, Григорию Сергеевичу Сенченко, Федору Михайловичу Рою и другим вручили медали «70 лет Вооруженных Сил СССР».

Молодежь, старики, дети — все вместе. Надо ли говорить, как это важно — жить, словно под одной крышей, одной семьей? Так велось и старинно.

В. АННЕНКОВ.

Корреспондент получил задание



«... Возьмите такое распространяющееся явление, как очередь. Очереди везде — и в торговле, и в сфере обслуживания, и на транспорте, и на предприятиях коммунального хозяйства, и в здравоохранении, и в организациях, учреждениях, которые связаны с решением тех или иных просьб трудящихся. Проблема приобрела настолько острый характер, что мы должны заняться ею основательно и навести здесь надлежащий порядок. Это безобразие, когда многие руководящие работники спокойно взирают на очереди и не считают нужным что-либо предпринимать для их ликвидации. А ведь это не что иное, как неуважительное, бездушное отношение к людям».

(Из доклада М. С. Горбачева на июльском (1988 г.) пленуме ЦК КПСС).

4. За овощами...

«Вас обслуживает горплодоовощторг» — гласит крупным размером надпись со щита, укрепленного на одной из торговых точек рынка, что на улице 30 лет Победы...

Побывав в один из воскресных дней здесь и еще в двух торговых точках этой фирмы, мы убедились, что между рекламой и действительностью дистанция огромного размера. В продаже были дыни и виноград. Продавец всего один, хотя рядом более чем достаточно места и для другого. Дыни уложены

по три-четыре штуки в ящиках, а те — штабелями. Все это лежит за прилавком. Как же выбрать желаемое?

— Да нет, не эту, а вот эту, — просит очередной покупатель, окинув взглядом через щель ящика понравившуюся дыню. А пока продавец гадает и тычет пальцем в ту или другую, время идет. И очередь уже — 25—30 человек.

А рядом расположившийся частник поступает по-другому. У него все дыни на виду, выбирай любую, можно и продегустировать.

Улица Ленина, 102. Тут расположена плодово-овощная сетка с многообещающим названием «Ягодка». Первое, что бросается в глаза, так это очередь 15—20 человек. Продажа идет только через одно окошко, а другое закрыто. Тут же висит обрывок картонки, на котором нарисован весьма бедный ассортимент овощей, предлагаемый покупателю. Из-за высокого скопления, через которое отпускаются овощи, покупателю не видно содержимое мерной чашки, высыпаемое продавцом в сумку. Нет тут и витрины. Выходит, «кота в мешке» предлагают?

И неудивительно, что

нередки случаи, когда простояв в очереди 30—40 минут, уходит покупатель с пустой сумкой.

Два длинных «хвоста» (по одному на продавца) тянутся за пределы овощного магазина № 7, что по улице 30 лет Победы (заведующая Л. М. Мясоедова). С трудом пробиваемся в торговый зал, однако рассмотреть витрины с выставленными овощами нам не удалось. Да и как? Уж очень мала торговая площадь для тех, кто стоит за покупками. Какое же надо иметь терпение, чтобы иметь в жару, в тесноте выстоять 40—50 минут в очереди за несколькими килограммами овощей. Зна-

ют ли об очередях руководители горплодоовощторга? Лично Г. Л. Хорунин? Думается, знают, но на себе, похоже, эти мытарства не испытывают. Потому что и в других магазинах...

Вот № 3 на переулке Донском. С приходом новой заведующей — Г. Д. Гавриловой — торговля овощами и фруктами здесь оживилась. Однако звонки в редакцию все еще говорят о том, что с культурой обслуживания тут не все в порядке.

Побывав там, ярко выраженного наплевательского отношения к покупателям не усмотрел. Но торговля 16-го, 17-го и 18-го августа шла вяло. 17-го люди спрашивали помидоры, их не было. 18-го в 8.15 я застал очередь из девяти человек. Торговала одна продавщица, и потому уже через пятнадцать минут очередь из бабушек и дедушек увеличилась до 25 человек. Работала по-прежнему одна Н. В. Хильченко. На помощь к ней никто не пришел, хотя обслуживать людей должна была еще и Т. В. Недавидкина.

Конечно, жаркий сезон у работников горплодоовощторга. Им не позволить. И не сравнить их нагрузки (перелопатка за день тонны овощей и фруктов!) с работой продторговцев. Но, как говорится, взя-

ют за гуж, не говоря, что не дуж.

В плодоовощторге мне назвали адреса, где в эти дни люди так и делают. Из всех сил стараюсь угодить покупателям. Это — в магазинах «Витамин» (зав. Л. А. Зеленкова), № 4 по улице Энтузиастов (Н. И. Кышлева), № 2 по улице 50 лет СССР (Н. А. Забусова). Поинтересовался у покупателей, подтвердили: да, здесь стараются, как могут.

В торге же еще немало магазинов, отзывы о которых, увы, не самые хорошие. Недовольны жители квартала В-7, например, работой «Донских овощей». И условия здесь приличные, а обслуживание не ахти — долго приходится стоять; не все продавцы бывают на месте, да и не очень раздроблены они.

Лишь в одном овощном магазине — № 17, что в квартале В-16, я обнаружил порядок. Нет, тут тоже не обходится без очередей. Но продают люди к прилавку без нервотрепки и куда быстрее, чем в других магазинах. И продавцы здесь повежливее, хотя работают в плохих условиях — в приспособленных квартирах.

Квартира направо — отдел солений, квартира налево — свежие овощи.

ЧТО ОТКРЫЛОСЬ ЭКОНОМИСТУ

Сегодня наш собеседник — начальник планово-экономического отдела Волгодонского специализированного предприятия по перевозке крупногабаритных грузов «Спецтяжавтотранс» О. Л. ШУЛЬГИНА:

— Ольга Леонидовна, начнем с того, что ваше предприятие стоит особняком в ряду автотранспортных предприятий города. Оно специфично в первую очередь потому, что водительские экипажи и бригады живут большей частью длительными командировками, осуществляя перевозки по всей стране. Удаленность от базового предприятия, несовершенство учета — все это наводит на мысль, что экономист вслепую работает с бумагами. Нет?

— Накладные и путевые листы, другие бумаги, которые подаются в качестве отчета водителями, многое могут стерпеть, но подлог или уловку все равно не окрошешь, не вырубешь топором.

— Что вы имеете в виду?

— Я хочу сказать о том, сколько противоречив бывает в новых условиях хозяйствования экономический интерес. Вот смотрите: больше трех месяцев, как мы перевели автоотряды на бригадный подряд. Некоторые бригады, например А. Неснова и П. Житникова, с большим эффектом используют его преимущества, совмещают профессии, сокращают штаты. Производительность труда в целом возросла в полтора раза, ощутимо поднялась зарплата, регуляторно экономится горючее. Люди довольны, да и предприятие тоже, получая хороший доход.

— Подряд предполагает личное участие членов

бригады если не в формировании плана, то хотя бы в распределении зарплаты. Как вам видится эта сторона подряда?

— Вопрос проблематичный. Здесь важную роль играет разномарочный, так сказать, состав бригад. Несмотря на то, что водители работают на единый наряд, на конечный результат, тарифы на разных машинах (тягачи, краны) разные. Вот и получается, что работали с одинаковой интенсивностью, а получили по-разному.

— Так ведь для этого есть КТУ.

— КТУ здесь ни при чем. Ведь коэффициент распределяет приработок, на тарифную ставку не распространяется. Поэтому есть мысль разработать для таких бригад единые комплексные расценки. Это не уравниловка, а более справедливое распределение по труду.

— Разумеется, все это должно делаться с согласия и при участии самой бригады. Как на это смотрят в коллективах?

— Боюсь что-нибудь указать определенно. Дело в том, что против существующих расценок водители ропщут, но принять нашу идею не решаются. Видно, сильна еще привычка держаться за твердую гарантированную тарифную ставку. Пусть даже не всегда оправданная и справедливая. И еще об уловках.

— Опять по зарплате?

— Все так или иначе к ней сводится. Работа водителей оценивается по часам и полученным до-

ходам — то есть конечный результат выражается у нас в рублях, а не в натуральном выражении. Выдавать задание в тоннах в наших условиях не просто, а зачастую невозможно. Кроме крупнотоннажных грузов мы перевозим объемные конструкции небольшой массы. Получается работает лучше тот, кто дальше возит: тише едешь, дальше будешь. И больше получишь. Если увеличение часов сопровождается ростом объемов — это экономически целесообразно. Но ведь мы встречаемся с такими примерами, когда водители искусственно завышают себе время перевозок. В этом случае искажается сама суть бригадного подряда.

— Ольга Леонидовна, я вижу в отделе то и дело заходят водители, просят служащих пояснить какую-то расчетную цифру в путевом листе. Теряется достаточно много рабочего времени. Это стиль работы отдела или великие времена?

— Вы правы, разговоры отнимают много времени у экономистов Л. А. Бойченко, Н. В. Бобровой, С. В. Подгорновой. Но мы не считаем это время потерянным, хотя часто приходится свою работу брать на дом. Таким образом мы хотим наладить в бригадах первичный учет, снять с себя же эту нагрузку. Радует, что водители с охотой берутся за это дело, предлагают довести затраты до каждой бригады. Живое общение дает нам гораздо больше, нежели инструкции и обещания.

Кстати, все экономисты отдела закреплены за автоотрядами. В новых

условиях хозяйствования наша служба одна из первых изменила свою структуру и стиль работы. Нагрузка возросла, теперь каждый из нас помимо общей работы обязан досконально знать свой автоотряд, внедрять там новые формы организации и оплаты труда, хозрасчет и т. д.

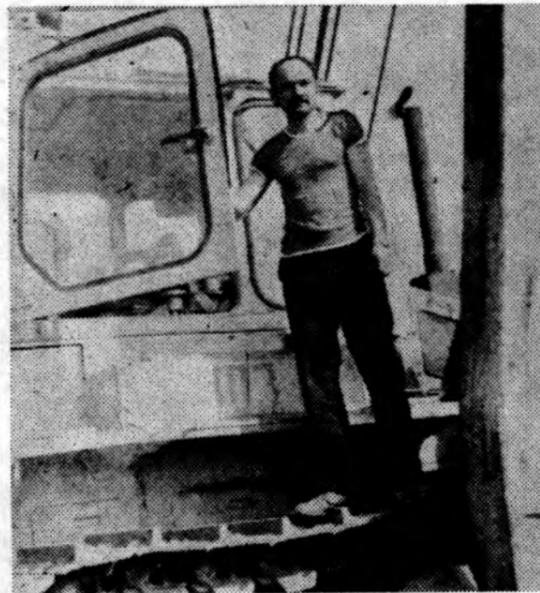
— Что отделу удалось сделать?

— Мы разработали собственные нормативы материальных затрат, так как те, которые применяются для транспорта общего пользования, к нам абсолютно не подходят. Сегодня они проходят апробацию в разных условиях перевозок. Много споров и разногласий возникает при установлении норматива фонда заработной платы по бригадам и автоколоне. Встречаются руководители — сторонники нажимного метода и завышенного норматива. Первыми собираемся ввести в отделе коллективное премирование, коллективную ответственность за результаты труда. Например, премия работников нашего отдела полностью увязана с выполнением плана по прибыли, другими соотношениями. Отдел кадров отвечает за текучесть, рост проигнорирован, бухгалтерия — за задержку зарплаты и т. д.

А вот бригадная премия — вопрос нерешенный и противоречивый. Ведь она заложена в норматив фонда заработной платы. Хорошо или плохо сработала — какую-то часть премии все равно получишь.

— Но это уже другая проблема, каких сейчас перед экономистами — море.

С. СИДЕНКО.



Четко и внимательно работает на строительстве подземных сетей в квартале В-8 машинист трубоукладчика С. И. Соловей (на снимке).

Фото Ю. ПЕРЕПЕЛКИНА.

Летом о зиме

ЧЕТЫРЕ ГОДА В ОЖИДАНИИ

Старая часть города. Почти безлюдная улица, одинокое покосившееся здание с выцветшей вывеской «Похоронное бюро». За входной дверью, в маленькой комнате, тихая скорбная очередь к регистрационному столу.

Здесь же, у противоположной стены, с унылой смирностью ждут своих заказчиков траурные венки. Узнав, что я из газеты, заведующая бюро Любовь Александровна Петрова показала соседние пустующие комнаты с истлевшими от сырости стенами, прогнившими полами, рухнувшими и нависшими над полом потолками.

— Вот в таком положении находимся уже четвертый год, безрезультатно ожидая ремонтных услуг от ремонтно-строительного управления. Я понимаю, у строителей вечные важные проблемы — больницы, школы, детские сады. Но неужели за четыре года нельзя было сделать ремонт в нашем крохотном здании? Сейчас все объединяем в одной комнате, где в тесноте и духоте люди вынуждены дожидаться оформления восьми необходимых документов. А как эту зиму проживем, даже не представляю.

По пути в РСУ, а затем ожидая в приемной окончания заседания, не покидало пугающее состояние от всего увиденного.

Находившиеся по эту сторону дверей приемной работники РСУ, узнав о моих намерениях, рассказали много любопытного. Выяснилось, например, что на большинстве объектов, где ведет строительные работы эта организация, состояние более чем плачевное. Рабочие постоянно перебрасываются с места на место, хватаются за новое дело, не завершив предыдущего. Основные талантливые строители, устав от такой организации труда, увольняются.

Да простят читатели мою некомпетентность, но считаю и надеюсь так думают многие, что каждый должен заниматься тем, чем он должен заниматься: музыкант играть, врач лечить, строитель строить. И то, что у музыканта нет инструмента, у врача нет лекарства, у строителя нет стройматериала должно озобоить прежде всего их, а не нас — слушателей, пациентов и заказчиков.

Ну, а пока начальник РСУ тов. Смирнов так не считает — бедствующим работникам похоронного бюро, а также многим другим напрасно ждущим ремонта и строительства, что остается делать? Неужто лишь уповать на итоги выборов в этой организации?

А. КОВАЛЕНКО.

Сегодня напыв сюда. Хорошие яблоки привезли. Без команды завмага А. А. Перфилова (он в это время мотался по полям в поисках овощей завтра) Людмила Верхотланд и Ольга Перфилова бегут помогать Карпенко Юлии. Одна нагружает авоськи, другая взвешивает, третья деньги принимает, грузчики все быстро подносят...

Кто покупал в магазине в В-16 овощи, тот убедился, что они все же здесь качественней и поприличней тех, которыми торгуют на Донском. Может, завмага А. А. Перфилова тоже по 1-й категории снабжают?

Увы! Лишь благодаря его личной разворотливости, инициативе в этом овощном магазине есть выбор овощей. Каждый день мотается он по соседним районам, ищет, договаривается на счет свежей продукции с полями. И, несмотря на трудности с грузовым автотранспортом, доставляет ежедневно в В-16 что-нибудь.

До новоселья этому магазину — времянке еще далеко. Другие бы так и ждали, когда им расширят торговые площади, а

Перфилов с коллегами ищет свои пути. Они быстро договорились с руководством подсобного хозяйства Ростовской АЭС, которое поставило недалеко удобную овощную сетку. У них есть продукция, а своих продавцов нет. Вот и предложил магазин свои услуги. Выиграют от этого соглашения жители кварталов В-16 и В-У, еще меньше будут тратить времени за покупками.

Если бы так подходили к делу и в других магазинах горплодоовощторга, уверен, и хозрасчет шагнул бы дальше вперед, и мы бы тратили меньше нервов и времени.

В овощных очередях убедился: действительно, только при обоюдной бригадной ответственности, взаимозаменяемости и предпринимчивости можно избавиться от многих проблем, в том числе и от очередей в магазинах. Но при этом должны трудиться такие люди за прилавком, для которых настоящая забота о покупателях намного выше высокопарных фраз о хозрасчете и культуре обслуживания.

Л. ПАХНЕВ.

ОТ РЕДАКЦИИ. Мы рассказали вам, читатели, лишь о продуктовых очередях. Но в нашем городе немало их и в сфере обслуживания, в здравоохранении, других организациях. Сообщайте в редакцию о них с пометкой на конверте: «Очередь». Только совместными усилиями можно побороть это социальное зло.

День за днем

Получите праздник!

Что ни говори, а красочно оформленный, настоящий торт на столе, это уже праздник. Как же хватало его многим из нас в эти жаркие летние месяцы, когда городские санитарные врачи временно приостановили производство тортов на предприятиях общественного питания!

Теперь кондитеры столовых №№ 5 и 26, ресторанов «Дон» и «Орбита», фабрики-кухни вновь приглашают своих посетителей. Спешите заказать торт с масляным кремом и художественно оформленный. Спешите получить праздник.

Е. СКАЛОЗУБОВА,
начальник орготдела треста столовых.

Счастливого выигрыша!

Филиалами Сберегательного банка города с начала года оплачено выигрышей по Государственному внутреннему выигрышному займу 1982 года на сумму 131000 рублей.

По облигациям этого займа установлено в году восемь тиражей. Очередной тираж состоится 30 сентября в г. Самарканде.

С 23 по 31 августа включительно вы можете приобрести облигации в филиалах Сберегательного банка по самой низкой курсовой стоимости, т. е. облигации достоинством 100 рублей стоят 100 рублей 80 копеек; 50 рублей — 50 рублей 40 копеек; а 25 рублей — 25 рублей 20 копеек.

Если вы приобретете облигации, вполне возможные выигрыши в 10000 рублей, 5000, 2500, 1000, 500, 250 и 100 рублей.

Владелец выигрыша в 10000 рублей имеет право на внеочередную покупку автомобиля «Волга», а выигрыша в 5000 рублей — автомобиля другой марки классом ниже.

Счастливого вам выигрыша!

И. ПАРХОМЕНКО,
управляющий отделением 7931
Сберегательного банка.



В Ростове прошли соревнования на первенство области по волейболу среди женских профсоюзных команд.

В предварительных играх, состоящих из трех партий, волгодонская команда ПСМО встретилась с соперницами из Таганрога, Каменска и Аксая. Во всех встречах наши волейболистки одержали

победу. Выйдя в финал, команда ПСМО выиграла у соперниц из «Ростова-2», а затем у студенток «Ростова-1» и стала победительницей соревнований.

А. КОВАЛЕНКО.

НА СНИМКЕ команда - победительница.

Фото А. ЗОЛОТАРЕВА.

Бюро по трудоустройству для Волгодонского продторга производит НАБОР НА КУРСЫ со сроком обучения:

- контролер-кассир — 6 месяцев,
- кассир, предприятий розничной торговли — 3 месяца,
- мл. продавец — 4 месяца,
- мл. продавец мелкой розницы по продаже мороженого, кваса, соков — 1 месяц.

Выплачивается стипендия 52—63 рубля.

Окончившие курсы будут направлены на работу в продовольственные магазины торга.

Желающие продолжить учебу в техникуме или институте советской торговли смогут получить рекомендации от продторга.

При поступлении в школу-магазин необходимо иметь: трудовую книжку (или аттестат о среднем образовании), характеристику с места работы или учебы, паспорт, 2 фотографии размером 3x4 см.

Обращаться: ст. Волгодонская, 19 или ул. Энтузиастов, 23, магазин «Хлебо-кондитерский», учебный класс магазина, тел. 2-82-13. № 102

Для вас, женщины!

В городском Доме культуры платные кружки ведут опытные, профессиональные руководители: Рогов Л. Н., Коростелева С. П., Прудникова Н. А., Якименко З. Г., Вуколова Т. В., Саенко Л. Г., Сокиркина Л. Н.

Кройка - шитье — 11 месяцев обучения — 55 рублей за весь срок.

Вязание — 11 месяцев — 55 рублей.

Макраме — 11 месяцев — 66 рублей.

Детский — 11 месяцев — 55 рублей.

Машинистка — 10 месяцев обучения — 100 рублей за весь срок.

Оплата за обучение производится сразу за весь срок обучения.

Будут работать ускоренные кружки: **Кройка-шитье** — 4 месяца обучения — оплата 5 руб. в месяц.

В детский эстетический центр по ул. Мира, 51 набираются кружки:

Фортепиано — 10 месяцев обучения — 17 рублей в месяц.

Аккордеон — 10 мес. — 17 рублей в месяц.

Баян — 10 мес. — 17 рублей в месяц.

Комплектование групп, расписание занятий составляются с учетом дневных и вечерних часов.

Сбор учащихся в кружки: **Кройка-шитье, макраме, вязания** состоится 28 августа в 18.00 по ул. Ленина, 94, в учебно-семейном центре; в кружок машинистки — 31 августа в 18.00 по ул. Ленина, 23, городской Дом культуры; в музыкальных кружках прослушивание начнется с 29 августа с 10.00 до 19.00 по 1 сентября (ул. Мира, 51).

Наш адрес: ул. Ленина, 23, городской Дом культуры, телефон: 2-58-26.

Приглашают...

Δ для работы в горплодоовощторге: лоточников на неполный рабочий день, продавцов мелкой розницы для работы в овощных павильонах на период овощного сезона (возможно совместительство). Оплата труда сдельная;

домохозяек, пенсионеров, студентов на временную работу на переборку плодово-овощной продукции на базах торга. Оплата труда почасовая;

грузчиков для постоянной и временной работы (возможно совместительство) на выгрузку вагонов. Оплата сдельная.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12 или ул. Советская, 32, отдел кадров. № 128

2-1

Конкурсы

Трест № 2 «Ростовоблгражданстрой» ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС на размещение должности управляющего трестом № 2 на основе выборов.

Срок конкурса — один месяц со дня опубликования объявления.

Заявление с приложением личного листа по учету кадров, копии диплома, автобиографии, характеристики — отзывы от коллектива или рекомендующего лица направлять по адресу: 347340 г. Волгодонск, ул. Морская, 3, отдел кадров треста № 2 «Ростовоблгражданстрой».

Справки по телефонам: 2-56-30, 2-56-63, 2-57-89.

Волгодонской строительно-монтажной участка треста № 2 «Ростовоблгражданстрой» ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС

на замещение должности начальника СМУ на основе выборов.

Срок конкурса 1 месяц со дня опубликования объявления. Заявление с приложением личного листа по учету кадров, копию диплома, автобиографии направлять по адресу: г. Волгодонск, ул. Морская, 3, 2-й этаж, отдел кадров СМУ треста № 2. Справки по телефонам: 2-58-38, 2-58-74.

Приглашают...

□ для треста «Спецстроймеханизация»: машинистов эскаваторов 5—6 разрядов, машинистов автокранов 4—6 разрядов, каменщиков 4—5 разрядов, бетонщиков 1—5 разрядов, электросварщиков 3—5 разрядов, монтажников наружных трубопроводов 2—5 разрядов, слесарей-ремонтников 2—5 разрядов. Обращаться: ст. Волгодонская, 12. № 115

□ Бюро по трудоустройству для треста «Спецстроймеханизация» производит **НАБОР НА КУРСЫ:**

машинистов автокранов. Срок обучения 4 месяца. За период обучения выплачивается стипендия в размере 103 руб. в месяц. Принимаются лица, имеющие права водителя со стажем работы не менее 1 года.

Машинистов эскаваторов. Срок обучения 5 месяцев. За период обучения выплачивается стипендия в размере 103 руб. в месяц. № 116

— для работы на опытно-экспериментальном заводе:

- инженера-механика,
- инженера-конструктора I—II—III категорий,
- инженера-технолога по термобработке,
- инженера-литейщика,
- инженера-энергетика,
- социолога,
- инженера по рационализации,
- мастеров производственных,
- инженеров по подготовке производства, крестя,
- инженера-технолога I категории,
- формовщиков,
- слесаря-монтажника 3—5 разрядов,
- токаря-координатчика,
- маларов,
- электриков,
- эл. сварщиков,
- токарей,
- крановщиков мостовых кранов,
- фрезеровщиков,
- водителей,
- тракториста,
- инженера-строителя.

Завод строит собственное жилье, предоставляет общежитие, места в детском саду в порядке очереди. На территории завода имеются столовая, кафе, продовольственный и промтоварный магазины, базы отдыха — на р. Дон и на берегу Черного моря. № 106

— для работы на ИВЦ производственного объединения «Информогострой»:

инженеров-программистов, заведующих отделами, специалистов, имеющих опыт работы в управлении строительством, специалистов, имеющих опыт работы в разработке систем управления строительством. Оплата согласно штатному расписанию, по квалификации.

За справками обращаться: ст. Волгодонская, 12. № 112

□ для работы в «Волгодонскмехрайгазе»: главного инженера, мастера аварийно-диспетчерской службы, слесаря аварийно-диспетчерской службы, слесаря по ремонту газового оборудования, электросварщика. № 104

ПРОДАЮ

доводстве «Мичуринец» (0,75 га, плодоносящий сад, дом с мансардой). ПРОДАЮ дачу в са. Звонить: 2-68-31.

Приходите

в «Гармонию»

ДК «ЮНОСТЬ» приглашает родителей и детей, записавшихся в детскую школу эстетического воспитания

«ГАРМОНИЯ», на собеседование 27, 28 августа к 9 часам.

Дорожная хроника

В связи с необходимостью завершения ремонта автодорожный мост по водостливной плотине Цимлянской ГЭС будет закрыт для автотранспортного и пешеходного движения с 21 часа 27.08. до 5 часов 28.08.88.

— для работы в СРСУ зеленого строительства и цветоводства:

прораба, мастеров, рабочих по озеленению города со сдельной оплатой труда 150—200 руб., трактористов — переменная оплата труда.

водителя — переменная оплата труда, Жилье предоставляется в порядке очередности.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12. № 87

□ инженера по комплектации оборудования, мастеров целномолочного производства (предоставляется жилье малосемейного типа), мастеров склада готовой продукции,

аппаратчиков, электриков, электросварщика, диспетчера гаража, грузчиков,

грузчиков - экспедиторов, изготовителей творога, рабочую по озеленению,

бухгалтеров, бухгалтера, имеющего опыт работы в строительстве,

гардеробщин, водителей 1—2 кл., машинистов - компрессорщиков 4—5 разрядов.



Δ 2-комнатную квартиру (34,7 кв. м, 3 этаж, балкон, подвал, комнаты изолированные) на две 1-комнатные. Обращаться: ул. 30 лет Победы, 12, кв. 37, м Фетисовой.

Δ 2-комнатную квартиру на 3-комнатную. Звонить: 2-02-20, после 21 часа.

Δ 1-комнатную квартиру (17 кв. м) на 2-комнатную. Обращаться: ул. Энтузиастов, 33, кв. 75, после 19.00.

Утерянный аттестат о среднем образовании на имя Еремеевой Елены Георгиевны считать недействительным.

Нашедшего дехталон и водительское удостоверение на имя Чунимина Александра Николаевича прошу вернуть за вознаграждение по адресу: ул. Курчатова, 8, кв. 106, после 20.00.

ПРОСИМ ПОМОЧЬ

14 августа между школой № 10 и детским садом «Родничок» от острой сердечной недостаточности скончался неизвестный мужчина.

Приметы: возраст на вид 55—60 лет, рост 173 см, средней полноты, волосы темные, глаза серые, носил усы, имел съемные зубные протезы. Был одет: рубашка салатного цвета, брюки темные, полуботинки коричневые.

Всех, кто знает этого человека, просим сообщить в ближайшее отделение милиции или по телефону: 02.

Принимать объявления — вторник, четверг, с 9 до 18 часов (с 13 до 14.00 — перерыв). Справки по тел. 2-64-67.

Зам. редактора **В. ПОЖИГАНОВ.**



Адрес редакции:

347340, г. ВОЛГОДОНСК, ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу



секретарь — 2-48-33, ОТДЕЛЫ: партийной жизни — 2-34-49, 2-05-25, строительства — 2-12-48, 9-56-74 (стройт.), промышленности и сельского хозяйства — 2-35-45, 2-49-27, писем — 2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии (принимать объявления) — 2-64-67, общественной приемной — 2-48-22, фотокорреспондента — 2-34-24.

Волгодонское полиграфическое объединение Ростовского управления издательств, полиграфии и книжной торговли. Тел. 2-38-30. Объем — 1 п. л. Печать офсетная.

Зак. 5389. Тир. 34500

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич