



ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

Основана в мае 1935 г.

ПЯТНИЦА
19
АВГУСТА
1988 ГОДА
№ 133 (8856)

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ
ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Цена 3 коп.

Эти безымянные коэффициенты

Репортаж с заседания бюро горкома КПСС

Вышедший на трибуну для отчета о работе партийной, профсоюзной организаций и руководства бетонно-растворного завода объединения «Волгодонскстройпром» по улучшению условий и безопасности труда директор А. С. Новиков заявил:

— Я лично сильно боюсь за улучшение условий труда своих людей. Вот только цех ЖБИ-50 мы забросили, потому что «бадяга» с его переподчинением дилась больше полугода.

И сколько бы вопросов ни задавали ему члены бюро городского комитета партии, он стоял на своем: народ-де, он любит, заботится о нем, а будет ли и дальше в его подчинении коллектив цеха ЖБИ не знал, поэтому, и снизил к нему интерес. А на самом бетонно-растворном заводе, которым он, Новиков, руководит, все, мол, благополучно.

Действительно, значительная доля травм приходится на цех железобетонных изделий. Но ведь этот цех всегда входил в состав бетонно-растворного завода. Лишь в конце прошлого — начале нынешнего годов руководство производственного строительного монтажного объединения «Волгодонскстрой» сделало попытку передать его заводу ЖБК-100. Однако приказ выполнен не был, цех ЖБИ все время фактически находился в подчинении у Новикова и, в конце концов, так у него и остался. Значит, ссылка на «бадягу» не что иное, как попытка директора оправдать участвовавшие там травмы.

Именно поэтому первый секретарь горкома партии Л. И. Попов, уточняя ситуацию, подчеркнул:

— Вы, руководители, не поделили власть, а страдают люди.

Так оно на самом деле и было. Пока Новиков воевал за право на коллектив цеха, забыл о самом коллективе. Как раз здесь оказались невыполненными многие пункты мероприятий по улучшению условий и безопасности труда. В частности, не реализовано очень важное мероприятие — не реконструирована система приточно-вытяжной вентиляции.

Тем не менее, директор упорно цеплялся за возможность передоверить свою вину на руководителей цеха, повысив все при-

дил в качестве доводов своей правоты проценты и коэффициенты травм. И ни слова о людях, которые потеряли здоровье или временно трудоспособность. Ни одной фамилии не назвал, не почувствовал. Значит, все они для него — лишь винтики производственного механизма, безымянные статистические проценты и коэффициенты? Получается, что так.

Вот как на самом деле выглядит «забота» Новикова о своих рабочих.

На предприятии разработаны организационно-технические мероприятия по улучшению условий труда, повышению безопасности и снижению производственного травматизма. Делается анализ заболеваемости и причин травм с последующим рассмотрением на заседаниях профкома. Введен коэффициент безопасности труда, который учитывается при подведении итогов социалистического соревнования.

Вместе с тем многие планы и мероприятия так и остаются на бумаге, а нерешенные проблемы все острее встают перед коллективом. И не только в цехе железобетонных изделий, но и в других подразделениях бетонно-растворного завода. К примеру, в дозаторном отделении бетонозастывающего цеха № 1 долгое время не меняются фильтры, защищающие помещение от цементной пыли, что создает тяжелые условия для работающих в нем людей. Или взять такой вопрос, как спецодежда. Бетонно-растворный завод — специфическое производство, требующее специальной одежды, обуви, между тем люди здесь трудятся в том, в чем. Мы сейчас против строгой регламентации, обилия инструкций, но безопасность труда как раз требует этих самых инструкций и строгого им следования. Но на БРЗ далеко не все рабочие места обеспечены инструкциями по технике безопасности. И санитарное состояние производственных и бытовых помещений тоже не на требуемом уровне. А о территории завода и говорить нечего. В производственных дворах в цементной жиже утонуть можно. Вокруг завода — барханы. Кто-то когда-нибудь подумал их почистить?

Обо всем этом доложил на заседании бюро заве-

дующий промышленно-транспортным отделом горкома партии Н. П. Горбачев. Он же привел и злополучную статистику процентов и коэффициентов роста травматизма. Оказалось, что вследствие такой вот административной «любви к народу» коэффициент частоты травм на БРЗ вырос с 1986 года по сравнению с тем же периодом одиннадцатой пятилетки в 2,2 раза! А в первом полугодии 1988 года он уже в три раза превысил среднегородской уровень, зарегистрированный на промышленных предприятиях города.

Примерно такая картина характеризует и жилищно-бытовые условия заводчан. Здесь еще много людей, ожидающих жилье с 1976 года и места в детских садах с 1984 года. В заводской столовой низкое качество приготавливаемой пищи, несистематически выдается спецмолоко.

— Такое положение дел, конечно, не устраивает людей, — подчеркнул Н. П. Горбачев. — Поэтому они уходят с предприятия. Текучесть кадров на БРЗ в этом году составила 8,6 процента, что почти в полтора раза выше среднегородского показателя.

А что же партийная организация, партбюро? Вот как говорится о роли коммунистов завода в справке, подготовленной для бюро промышленно-транспортным отделом горкома: «Партийная организация завода (секретарь бюро А. А. Дранко) не заняла бескомпромиссную позицию, не предъявляет к хозяйственным руководителям должной требовательности, не повышает партийную ответственность коммунистов в вопросах улучшения охраны труда и техники безопасности».

При таком отношении к делу работа партийной и профсоюзной организаций, администрации, конечно же, не заслуживает положительной оценки. Именно такая оценка и последовала — «неудовлетворительно».

Бюро горкома КПСС предупредило коммунистов А. С. Новикова, А. А. Дранко, М. И. Тимакову о персональной ответственности за обеспечение улучшения условий труда и быта работников предприятия, потребовало в срок до 1 сентября этого года обсудить в партийной организации данное постановление, повысить ответственность коммунистов — руководителей за исправление положения, дать строгую партийную оценку проявлениям формализма в этой работе. Руководству, парткому и объединенному профкому «Волгодонскстройпрома» рекомендовано оказать действенную помощь в устранении отмеченных недостатков, до конца текущей пятилетки решить вопросы, связанные с улучшением условий труда и быта работников завода.

Принято также решение заслушать руководство завода, партийной, профсоюзной организаций по итогам 1988 года о выполнении данного постановления на совещании в горкоме партии.

Одновременно бюро горкома КПСС рекомендовало парторганизациям всех промышленных предприятий города тоже обсудить состояние дел по охране труда и технике безопасности, по выполнению намеченных на пятилетку комплексных планов.

За это постановление члены бюро проголосовали единогласно. Думается, что и коммунисты бетонно-растворного завода, узнав о нем, будут полностью солидарны с бюро и поведут себя так, что дирекции, партбюро, профкому ничего не останется другого, как предметно взяться за дело и довести его до логического конца.

В. ОЛЬШАНСКИЙ.



ВОЛГОДОНСК СЕГОДНЯ Фото А. ТИХОНОВА.

Актуальное интервью

ДО ЗВОНКА ОСТАЛОСЬ...

Учреждения народного образования приближаются к своему переломному моменту. Они приходят к нему на рубеже серьезных решений о новой концепции народного образования. Впереди много сложной, большой и долгой работы. И начало ее зависит от уровня подготовки школ, училищ к новому учебному году.

Недавно состоялся выезд работниками горисполкома и ГК КПСС, санэпидстанции, военного комиссариата городских школ, профессионально-технических, средних специальных училищ и других учебных заведений. О результатах проверки рассказывает инструктор ГК КПСС Е. В. Февралев:

— В этом году отношения между базовыми предприятиями и подшефными учреждениями, к сожалению, изменились не в лучшую сторону. Переход на хозрасчет и самофинансирование предприятий практически отменил Положение о базовом предприятии. Совместный поиск и внедрение новых форм, методов работы трудовых и педагогических коллективов не проходил и, как результат, из 31 проверенного учебного заведения города к новому учебному году полностью готовы лишь средние школы №№ 5 и 22, ГПТУ № 70 (базовые шефствующие предприятия — химзавод, домостроительный комбинат, ПЭТ Атоммаша).

Это обстоятельство стало предметом серьезного разговора на внеочередном заседании горисполкома, рассмотревшем вопросы подготовки учебных заведений к 1988—1989 учебному году. Были отмечены факты неудовлетворительной работы треста № 2 (П. Г. Назаров), Атоммаша (В. К. Рыбальченко, М. В. Запольский), СМУ-2 (Н. Г. Вовнянка), УПТК (Н. П. Якуба), ПСО «Градострой» по подготовке школ №№ 7, 9, 10, СПТУ-71, техникума энергетического машиностроения к началу занятий, а также безответственное отношение руководства Восточных электрических сетей (Н. А. Сасин) по оказанию помощи подшефной школе № 7.

Совершенно непонятно

позиция СМУ Атоммаша (Н. П. Крахмальский), не приступившего к ремонтным учреждениями, к тому СПТУ-71, техникума, являющихся одними из основных учебных заведений по подготовке квалифицированной рабочей смены для объединения. Руководители подразделений ПСМО «Волгодонскстрой» не понимают, что развитие города связано с заботой о подрастающем поколении. Докладом этого является отсутствие реальной учебно-практической базы по строительным специальностям в школах города, межшкольного УПК, незавершенное строительство цехов производительного труда в средних школах №№ 8, 10.

На сегодняшний день в городе отсутствует школа, в которой учебно-материальная база отвечает бы в полном объеме требованиям реформы общеобразовательной и профессиональной школы. И в этих сложных условиях трест № 2 (П. Г. Назаров) срывает сроки ввода в строй школы № 1, сооружаемой по новым требованиям.

Словом, о том, как на деле партийные организации, трудовые коллективы, руководители базовых шефствующих предприятий относятся к образованию, сегодня без труда можно узнать в любом учебном заведении. Узнать по тому, как решаются вопросы подготовки кадров народного образования к новому учебному году.

С ПОЗИЦИИ ПАРТГРУППЫ

Почти в самом начале в отчетном докладе партгруппы магазина № 1 Т. Ласьковой прозвучали вот эти слова: «Положение дел на сегодня таково: из-за нехватки товарных ресурсов, трудностей с транспортом, недостаточной организации торговли, а нередко безответственного отношения к порученному участку работы план товарооборота за семь месяцев коллектив нашего магазина не выполнил на 25,8 тысяч рублей. Из расчета на одного работника прилавка ежемесячно не выполнялся личный план по этому показателю всего на 1,9 тысячи рублей. Казалось бы, мелочь, но по этому можно судить о работе коммунистов, об их способностях организовывать людей на сознательное отношение к труду».

Такое критическое начало доклада и не менее острое последующее его содержание, казалось, придадут собранию активность, вызовут коммунистов на откровенность. Но не обошлось без привычного разговора о частностях, без жалоб на неорганизованность, словом, без того, о чем

обычно говорят на производственных пятиминутках.

Нет слов, трудно разделить вопросы партийной работы и производственные. Другое дело — как о них говорить. Например, в докладе приво-дился такой факт, что коммунист Шамраева не проявляет должной инициативы в бесперебойном снабжении товарами, имеющимися в достаточном количестве на базе, а вследствие этого возникает неоправданный дефицит.

Елена Васильевна Шамраева коммунист молодой. Она возглавляет отдел «Одежда», который в течение трех месяцев не выполняет план по товарообороту. По словам партгруппы, здесь есть и объективные причины: нехватка кадров, недостаток товаров. А в чем конкретная вина заведующей отделом, и пыталась ли партгруппа проанализировать ее работу с целью предложить средства для решения вопроса, сказано не было.

Говорить о недостатках необходимо, но не просто называть, а пред-варительно всесторонне изучать их. Упущения в

работе важно было противопоставить строгий партийный контроль, который можно осуществлять только путем требовательности к кадрам. Но и этот далеко не единственный участок работы партгруппы остался без внимания.

На самотек, отмечалось в докладе, пущена работа наставников, не удовлетворяет и работа по приему в партию, мало критики и самокритики звучало на собраниях партгруппы.

Доклад был закончен. Вопросы по нему возникли только у секретаря горкома партии Л. Абрамовой.

Назовите повестки дня ваших собраний. Партийные поручения коммунистов и как они с ними справлялись. В чем видите перестройку деятельности членов партгруппы?

Если на первые два вопроса ответы были даны тут же, то на третий Татьяна Сергеевна явно затруднилась ответить. И действительно, сказать, что перестроились, нельзя.

Когда слово взяла коммунист, заведующая отделом Л. Полежаева, многое в работе продавца

увиделось иначе. Лидия Николаевна известна в коллективе как человек принципиальный, неравнодушный ни к плохому, ни к хорошему. Она обострила мысль, высказанную в докладе.

— Действительно, не-серьезно получается. Мы должны работать на покупателя, а этого не можем сделать. Я возглавляю отдел по обслуживанию инвалидов и ветеранов войны. Сколько слов тра-чешь, чтобы убедить человека, что нет того, что ему нужно. Лето, а у нас 50 процентов товара зим-него. По норме два поло-тенца на каждого и долж-но продать в год, а полу-чила 80 штук. Как рас-пределить их более чем на две тысячи человек? Нет самого необходи-мого: трико, лезвий, хлоп-чатобумажных носков...

Да и зимний товар не устраивает покупателей. На сегодня имею 200 за-явок на салсыку куртку, но удовлетворить их то-же не можем, а не пото-му, что не хотим.

Да, предложение това-ра продолжает отставать от роста покупательской способности и спроса на-селения. Поэтому работ-никам прилавка прихо-дится изощряться в пол-ном смысле этого слова. У магазина налажены де-ловые контакты с Грузи-ей, Арменией, Украиной.

Таджикистаном, респуб-лика Прибалтики. За-куплено товаров за семь месяцев текущего года на 400 тысяч рублей. Это и неплохо, а покупа-тель не удовлетворен.

Все надежды обраще-ны к перестройке лег-кой промышленности, к взаимодействию с коопе-ративами и к себе тоже — в плане разворотливости, предприимчивости, грамотности, и, наконец, культуры обслуживания. Поэтому в постановлении собрания и сосредоточили коммунисты свое внима-ние именно на этих воп-росах, потому и рассмат-ривали их в тесной связи с такими, как работа с людьми, укрепление дис-циплины, повышение по-литических и экономиче-ских знаний.

В партгруппе магазина три коммуниста, а на собрании присутствовало девять — буквально на-кануне произошло объе-динение с ним магазин-ов № 34 и № 9. «Шлык» прибавилось, но и ответ-ственности — втрое. Глав-ное, на чем предстоит задуматься избранному на второй срок партгру-ппе Т. Ласьковой и каждому коммунисту, — это над сутью своей ра-боты в коллективе. Ведь сфера их деятельности обращена непосредствен-но к человеку.

Л. РУППЕНТАЛЬ.

Читатель предлагает КТО ПРИНИМАЕТ?

«Волгодонская прав-да» часто пишет о низком качестве строительства, объектах, сданных в экс-плуатацию с множест-вом недоделок. Критика, в общем-то, правильная. С фактами недобросове-стного отношения строи-телей к своей работе не-редко сталкиваемся и мы, жители города. Сколько людям приходится потом бегать, мучиться из-за этих недоделок, тоже хо-рошо всем известно. Од-нако положение не улуч-шается. Винаваты в этом строители, но ведь есть люди, которые должны вести контроль за качест-вом вводимого жилья.

Предлагаю печатать в газете фамилии: членов государственной приемной комиссии. Это повысит их ответственность перед жильцами при приеме объектов в эксплуатацию.

Д. ШИША,
член КПСС с 1943 года.

Корреспондент получил задание



«... Возьмите такое распространенное явление, как очередь. Очереди везде — и в торговле, и в сфере обслуживания, и на транспорте, и на предприятиях ком-мунального хозяйства, и в здравоохранении, и в орга-низациях, учреждениях, которые связаны с решением тех или иных просьб трудящихся. Проблема приобрела настолько острый характер, что мы должны заняться ею основательно и навести здесь надлежный порядок.

Это безобразие, когда многие руководящие работники спокойно взирают на очереди и не считают нужным что-либо предпринимать для их ликвидации. А ведь это не что иное, как неуважительное, бездушное отно-шение к людям».

(Из доклада М. С. Горбачева на июльском (1988 г.) Пле-нуме ЦК КПСС).

2. За маргарином...

Общезвестно: есть три типа очередей. Одни — от объективного дефици-та. Вторые — от управ-ленческой неразберихи. Третьи — от небрежения к людям.

В Волгодонске, смею утверждать, очередей первого типа очень мало. Да, дефицит есть. Но е-сли его выкинуть... И в очередь-то не успеешь ста-ть, как его и в помине нет.

Вот если ты пойдешь в магазин за обыкновенным маргарином, солью, кон-сервами, которых хоть пруд пруди, вот тут-то и попадешь в оче-редь!

Магазин № 7 ОРСа Ростовской АЭС. Часы пик, как везде, начинаются где-то с 17. Выбрасы-вают колбасу, иногда фарш... Заходим. Очередь за корзинками. А. Ф. Ильясова или Н. И. Ми-накова (по очереди) чет-ко стоят на страже. Мне нужен маргарин. Всего одна пачка!

— Нелзя! Только с корзинкой.

Через 25 минут запо-лучил и — в зал. А там — и масло выбросили. По-тадом. В отдел, где его продают, сразу длинный хвост. Тут должно быть два продавца. Но одна по-

ка где-то. Наконец, прихо-дит. Очередь раздваива-ется, быстрее дело пош-ло. Увы, уходит куда-то другая...

Ладно, минут через 15 взял все же 400 граммов масла, другие продукты. Теперь — к кассе. А там уже с полсотни людей с колясками и корзинками. Три кассы, но кассир — одна. Где же другая? Де-вушка, что за кассой, молчит.

20... 30 минут... Ищу старшего. Все — млад-шие, завмага нет. Но по-является все-таки еще один кассир. Галина Кре-чун (это уже на следую-щий день узнал, как ее зовут).

— Где вы ходите?

— В туалет была! А что, нелзя?

— Но не сорок же ми-нут!

— Не ваше дело!

— Вынужден о вашем поведении сообщить това-рищу Ерохину...

— А я хвать хотела на него!

На следующий день, по моему звонку, ее поведе-ние обсудили. Коллектив объявил строгий выговор и лишил за июль премии (бухгалтерия ОРСа под-твердила: 40 рублей Кре-чун потеряла).

Но тройные и четвер-ные очереди не исчезли. Поведение продавцов здесь не изменилось. Це-лый месяц изю дня в день наблюдал: зав. мага-зином А. И. Кузьменков не сдерживает обещания навести порядок.

В один из дней в 17.30 стал за свеже-мороженной рыбой. Где-то десятком. И продавец объявила: больше не за-нимать! Но рыбки я не купил. В последнем ящи-ке со льдом она оказа-лась вздутой. Подума-лось: от жары.

Оказалось, с 15.00 торговали. Продавал всего один человек. Лот-чица и пакеты «раз-двала» и накладывала рыбу, и взвешивала, и окользкими руками день-ги принимала, сдачу да-вала...

В это время в магазине было полупусто, и другие продавцы и контролеры прохлаждались. Помочь, увы, команды не было, а самим инициативу про-явить — это же с рыбой-то возиться...

Буквально в 15 шагах от лотка, прямо на доро-ге остановилась цистерна с живой рыбой. Стал ту-да и тоже чуть не деся-тым. И пяти минут не прошло, как взял. У про-давицы из рыбхоза целлофановые пакеты дав-но приготовлены, ее по-мощник наверху сачком

рыбку вылавливает, кла-дет, сколь попросишь, в мешок, завязывает, я кла-ду на весы, продавщица вмиг уже и сдачу дает. Уверен, у них и рыбки не пропало. И покупатели, конечно, ушли довольны-ми.

Кузьменков, когда на следующий день с оче-редной жалобой на мага-зин я побывал, встретил меня прохладно. Мол, че-го пристал, у нас все в порядке — план выпол-няется.

— А очереди? —

— Есть товар — будут очереди, нет товара — нет и очередей, — ска-зал, как орубили.

На письмо Е. П. Пан-ченко в редакцию отреа-гировал просто:

— Привыкли жало-ваться!

Прошу у него книгу жалоб и предложений. Е. П. Панченко, которой эту книгу не дали 13 ию-ля, пишет в редакцию о том же, что записала-таки в этой книге на сле-дующий день Н. Д. Бес-палова. А реакция на это завмага? Вот она: «При наличии товара создает-ся очередь, так как в наш магазин приезжают со-всем города». И вывод: надо быть взаимно веж-ливыми!

Вот так рассудил А. И. Кузьменков. И точно так рассуждает А. В. Проко-пенко, заместитель ди-ректора магазина № 100 продторга. Она тоже счита-ет, что очереди у нее в магазине лишь от того, что «весь город сюда едет».

— А можно их умень-шить?

— А как? — вопросом на вопрос отвечает Анто-нина Викторовна.

8-го и 9-го августа с 17 до 19 часов, тогда, когда торговали и сахаром, я наблюдал технологию соз-дания очередей. 1-я — сдать свою сумку, 2-я — взять корзинку, 3-я — пройти в зал, 4-я — взять развесной колбасы, 5-я — в три из шес-ти касс, 6-я — к контро-леру над кассирами, 7-я — обратно за своей авоськой.

— Можно хотя бы уб-рать контролера над кассирами — контролерами? И посадить ее за од-ну из касс?

— Нелзя! Девушки, бывает, ошибаются, а по-купатели иногда лишнее прихватят... А зам. зав., которая контролирует на выходе, к тому же, за кассой и работать не уме-ет.

Вот так! А инструкции, между прочим (и это под-тверждает зав. торгов-ным продторга В. В. Са-мароков) категорично го-ворят: контролера после касс быть не должно! А выпущенные красочные буклеты с опытом орга-низации торговли в мага-зине № 100 гнут чуть ли не о самом лучшем образце в торговле об-служивания.

В ста шагах от прод-торга находится магазин № 25. 17 августа возле него на улице торговали мукой. Единственная оче-редь в этот магазин. Но, как и везде, нудная, а тут еще и пыльная.

Продавица Е. Н. Гу-барева то и дело просит покупателей вспороть ме-шок. Неумело вспорол один и я.

— Теперь высыпайте в ящик...

— А как же в мешке я

на работу пойду? У вас же грузчики без дела ма-ются...

— Ну, вы не торопи-тесь, и мы не спешим. — заключила Губарева и не-хотя стала отпущать му-ку.

А магазин, между про-чим, тоже во славе...

— Только при обоюд-ной бригадной ответст-венности, взаимозаменяе-мости можно избавиться от многих проблем в магази-нах, — сказал мне один сведущий в торговле че-ловек. — А значит, под-черкнул, и от очередей.

Но этого-то как раз я и не заметил ни в одном из магазинов, в которых постоял в очередях.

Здесь все идет от небре-жения к людям, от напле-вательского к ним отно-шения.

Для магазина по-преж-нему главное — план лю-бой ценой. Культура об-служивания — это лишь на словах. Особенно в тех магазинах, где этот план всегда будет и нет никакой угрозы остаться без премии или быть на-казанным.

После беседы с завма-гом А. И. Кузьменковым, у меня такое впечатление и сложилось. Подумалось: именно поэтому он так са-моуверенно и разгла-гольствует о том, что очереди — от товара, а не от организации торго-ли и культуры обслужи-вания. Вечером я узнал, что менторский тон в разговоре с корреспон-дентом не случаен: А. И. Кузьменков, успешно за-валивший работу в гор-коопторге на посту зам. директора, — зять за-ведующей горторгделом Р. И. Бархатовой. И этим все сказано. Пото-му что Римма Ивановна мыслит (еще с 1986 года знаю) теми же категория-ми. Например: есть квас — есть и очереди, нет кваса, нет, как видите, и очередей.

Но об этом — в сле-дующий раз.

Л. ПАХНЕВ.

ЧЕЛОВЕК И ЗАКОН



АКТИВНЫЙ МЕСЯЦ

По предложению облисполкома и УВД по 10 сентября включительно в городе проводится месячник действий по борьбе с антиобщественными проявлениями, созданию нормальных условий для высокопроизводительного труда и отдыха трудящихся.

В горисполкоме создан штаб по проведению месячника. К работе привлечены депутатские группы, формирования народного контроля, ко-

миссии по делам несовершеннолетних, борьба с пьянством, ДНД, рабочие милиции, коммунальных учреждений. Выполнение поставленных задач будет способствовать активизации работы службы охраны общественного порядка и советам профилактики трудовых коллективов, где будут остро обсуждаться правонарушители, выявленные в ходе проведения месячника. Одной из центральных задач, решаемых в

ходе месячника, является укрепление связи участковых инспекторов милиции с населением, расширение гласности, мер, осуществляемых государственными органами, общественными организациями и милицией по борьбе с антиобщественными проявлениями.

После завершения месячника, с 11 по 30 сентября в микрорайонах города будут проведены сходки и собрания граждан. Приглашаем всех жителей нашего города принять активное участие в его проведении.

Консультирует юрист

ЭТО НАДО ЗНАТЬ

«Какие меры воздействия предусматривает законодательство за нарушение трудовой дисциплины?»

— Эти меры, согласно действующему законодательству, по своему характеру делятся на три группы: дисциплинарные, материальные, общественные. Мы коснемся сегодня некоторых дисциплинарных взысканий. Ими являются: замечание, выговор, строгий выговор, временный перевод на нижеоплачиваемую работу, увольнение. Предусмотрены для отдельных категорий работников также и другие взыскания.

Но дисциплинарное взыскание, как мера воздействия на нарушителя трудовой дисциплины, может быть эффективным при условии, если оно законно и обосновано. Взыскание может применяться только за дисциплинарные проступки. И может применяться органами и должностными лицами, наделенными дисциплинарной властью. Такой властью наделены руководители предприятий (организаций) и другие должностные лица, перечень которых устанавливается министерствами и ведомствами. Если такой перечень не утвержден, налагать взыскания может только руководитель предприятия (организации).

Дисциплинарные взыскания в виде увольнения с работы вправе налагать должностные лица, пользующиеся правом приема и увольнения работников. Дисциплинарные взыскания применяются администрацией непосредственно за совершение проступков не позднее одного месяца с момента его совершения, не считая времени болезни работника.

«Выплачивается ли стипендия студентам — стипендиатам хозяйств во время прохождения ими производственной практики в своем хозяйстве?»

— Да, выплачивается. В период производственной практики, независимо от получения студентами стипендиями заработной платы по месту

прохождения практики, за ними сохраняется право на получение стипендии на общих основаниях. Это положение распространяется и на студентов, командированных на обучение с выплатой стипендии колхозами, совхозами и другими предприятиями, учреждениями и организациями, независимо от места прохождения этими студентами производственной практики, в том числе в колхозах, совхозах, предприятиях, учреждениях и организациях, направивших на обучение.

«Что значит появление в общественных местах в пьяном виде, оскорбляющем человеческое достоинство и общественную нравственность?»

— В медицинский вытрезвитель в соответствии с порядком, установленным постановлением Президиума Верховного Совета СССР «О порядке применения Указа Прези-

диума Верховного Совета СССР «Об усилении борьбы с пьянством» от 30 сентября 1985 года, могут помещаться лица, находящиеся в общественных местах в средней или тяжелой степени опьянения, если они утрачивают способность самостоятельно передвигаться либо могут причинить вред окружающим или себе.

При появлении в общественных местах в пьяном виде, оскорбляющем человеческое достоинство и общественную нравственность, следует понимать такое поведение лица, находящегося в состоянии опьянения, которое представляет собой явное нарушение общественных норм (непристойные высказывания или жесты, грубые выкрики, назойливое приставание к гражданам и т. п.), если такие действия в соответствии с законодательством не влекут ответственность за мелкое хулиганство.

М. ЖУК,
зам. прокурора
г. Волгодонска.

Против угона

ФАКТ. С начала года зарегистрировано 60 угонов автомашин, 71 — мотоциклов, 28 — мотоциклов и велосипедов, около 50 случаев разукрупнения автотранспорта.

КОММЕНТАРИИ начальника службы охраны общественного порядка в городе Ю. П. ШЕВЧЕНКО:

— Настойчивая круглогодичная работа сотрудников уголовного розыска, участковых инспекторов милиции, работников ГАИ и других служб позволяет раскрывать большую часть этих преступлений и привлекать виновных к уголовной ответственности.

Только в последние дни задержано несколько групп преступников, занимавшихся угонами и кражами автотранспорта. Но здесь без помощи граждан, особенно имеющих транспорт, не обойтись.

Анализ показывает, что технику владельцы оставляют без надзора в неосвещенных местах, а то и на пустыре без каких-ли-

бо противоугонных средств, хотя есть стоянки.

При ночных патрулированиях работники милиции нередко выявляют автомобили с незакрытыми дверцами и багажниками. В салонах автомобилей оставляются ценные вещи, документы, деньги, драгоценности — остается только удивляться легкомысленной беспечности их владельцев.

Что нужно для того, чтобы сократить число угонов? Автотранспорт надо ставить на стоянки, а где их нет, надо создавать в микрорайонах на общественных началах. Хорошим примером служит инициатива общественности и работников милиции по организации таковых в микрорайонах №№ 21, 22, 23, 24. Думаю, что в каждом дворе, у каждого дома, предприятия, учреждения можно найти свободное место, расчистить его, огородить, провести освещение и организовать дежурство. Такие противоуго-

ВОСПИТЫВАЕТ „ПАТРИОТ“

Подросток и преступление. В наших советских условиях эти два слова не имеют права на совместное употребление. Но, увы, пока еще они существуют.

Так, в Волгодонске с начала года наблюдается рост употребления спиртных напитков среди несовершеннолетних по сравнению с прошлым годом. Высокой остается и преступность среди подростков, хотя и намечен некоторый спад по сравнению с 1987 годом. Большую помощь в предупреждении правонарушений среди несовершеннолетних могли бы оказать спортивно-трудовые лагеря. Такой лагерь и был создан для трудных подростков Волгодонска в Мартыновском районе — «Патриот». О нем сегодня рассказывает фельдшер Владимир КОЩИЙ, который работал здесь.

— Палаточный лагерь рассчитан на 100 человек. Возглавил его токарь Атомаша Юрий Петрович Журавлев. Ребята в лагере могли не только хорошо отдохнуть, но и потрудиться. Ведь лето — благодатное время для сочетания отдыха со здоровой, посильной производственной работой.

Основной фронт работ — уборка фруктов, подвязка винограда. Хорошо потрудились, постоянно выполняли нормы Вадим Стручков, Александр Шелемех, Алексей Пермев и другие. Кроме того, ребята активно занимаются спортом, строевой подготовкой, стрельбой из пневматических винтовок. Проводились футбольные матчи с юношеской командой Сыктывкара. К чести наших пацанов, они в обоих матчах стали победителями. Особо также хочется отметить сложившийся здесь коллектив спортсменов — боксеров.

Лагерь помог ребятам направить освободившиеся силы, ранее связанные учебой, в новое русло. Здесь они самостоятельны, чем дома. И постели сами уберут, и хорошо справляются с ролью дежурных, и сами благоустроят лагерь. У нас значительно меньше регламентаций, чем в школе, в городе, меньше людей, сдерживающих стремление к самостоятельности, и больше условий, стимулирующих ее развитие. Прежде всего это разнообразие занятий. И существует особая ла-

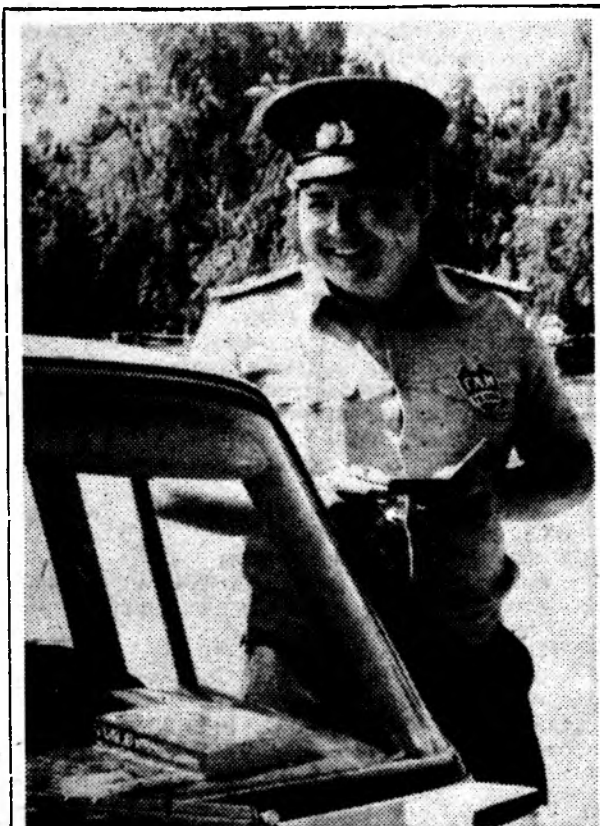
геро свойственная обстановка свободы выбора: я могу, если захочу, стать футболистом, боксером и т. д. Сами строим планы, сами осуществляем. Сами оцениваем свои успехи, ошибки, промахи. И учимся при этом самостоятельности, набираемся уверенности в силах, постигаем чувство долга и ответственности.

Однако при создании лагеря пришлось столкнуться с рядом организационных трудностей. Так, недостаточно разнообразным оказался ассортимент продуктов. В первые дни были перебои с питьевой водой. Но самое главное все-таки укомплектованность кадрами. В свое время Н. К. Крупская писала: «На работу с заброшенными, давленными жизнью, исковерканными ею ребятами надо ставить лишь живых, чутких людей, умеющих заслужить доверие ребят, умеющих подойти к ним. Надо помочь ребятам, на которых всей тяжестью обрушились невзгоды жизни, надо помочь им подняться. На эту работу должны идти лучшие люди». Эти качества особенно необходимы при перевоспитании. В нашем лагере большим авторитетом пользовался среди ребят и сам Юрий Журавлев, и Сергей Гузенко из инспекции по делам несовершеннолетних, и все остальные взрослые сотрудники. Но все-таки среди персонала лагеря не оказалось ни одного педагога.

Поэтому горькому комсомолу в дальнейшем нужно подумать о несомненной специфике организации лагеря, специфике содержания деятельности, средств и методов воспитания. Здесь нужно предъявлять особые требования и к обслуживающему персоналу, а не только учителям, профессиональным качествам: нам нужен хороший повар, первоклассный шофер. На первое место должно выходить требование или способность: мы должны любить детей, уважать их достоинство, быть примером. Воспитатели везде должны быть безупречны, ну, а уж в таких лагерях и подавно. К ним присматриваются, им подражают, у них учатся. Образ мыслей, действий, поступков, характер общения, отношение к делу взрослых пристально ребятами изучается. Ведь это для ребят завтрашний день. Вот поэтому очень важно, чтобы будущие работники лагеря получали предварительную педагогическую подготовку. Так как важнее всего, хотя возможно и намного труднее с практической точки зрения, предупредить возникновение и столкновение педагогической запущенности.

Кто будет рядом с нами завтра? Этот вопрос должен волновать каждого из нас. Кто будет завтра: настоящий труженик, способный вдохновенно заниматься совершенствованием нашего социалистического общества, или личность, не способная к активной трудовой жизни, — зависит от нас с вами, от того, как мы их воспитаем.

«Скоро в «Патриоте» подведут итоги. Лучшие будут награждены путевками для поездки в Москву. Но очень хотелось бы, чтоб лагерь не закрылся. Стоит подумать о занятости подростков в зимнее время. Ведь они не такие уж и плохие ребята. Просто и к нам надо по-настоящему относиться».



Отлично несет службу по обеспечению безопасности движения на улицах и магистралях нашего города инспектор дорожно-патрульной службы ГАИ сержант милиции С. Л. Воробьев (на снимке).

Фото В. АРЕФЬЕВА.

Волгодонское среднее профессионально-техническое училище № 72

ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ на 1988—1989 учебный год по специальностям:

НА БАЗЕ 10 КЛАССОВ

1. Обвальщик мяса — срок обучения 11 месяцев.
2. Жилоремонтник — срок обучения 11 месяцев.
3. Формовщик колбасных изделий — срок обучения 11 месяцев.
4. Машинист холодильных установок — срок обучения 11 месяцев.
5. Аппаратчик стерилизации, варщик (консервное пр-во) — срок обучения 11 месяцев.
6. Повар судовой (для работы на судах речного флота) — срок обучения 11 месяцев.
7. Аппаратчик стерилизации и охлаждения молока (для молочной пром.) — срок обучения 11 месяцев.
8. Пекарь-тестовод — срок обучения 11 месяцев.
9. Продавец продовольственных товаров — срок обучения 11 месяцев.
10. Контролер-кассир — срок обучения 11 месяцев.
11. Кондитер — срок обучения 2 года.
12. Слесарь-наладчик (для предприятий пищевой промышленности) — срок обучения 11 месяцев.
13. Повар — срок обучения 11 месяцев.

Лица со средним образованием принимаются в училище в возрасте 17—30 лет.

Учащимся выплачивается стипендия от 30 до 90 рублей, в зависимости от специальности. Нуждающимся предоставляется общежитие квартирного типа.

При училище имеются: спортзал, кинозал, столовая, работают кружки и спортивные секции.

Во время прохождения производственной практики учащиеся получают 50 процентов зарплаты.

Учащиеся, имеющие диплом с отличием, могут поступать на дневное отделение высшего учебного заведения по соответствующей специальности непосредственно после окончания училища.

После окончания училища выпускники направляются на работу на предприятия г. Волгодонска — мясокомбинат, гормолзавод, консервный завод, хлебозавод, трест столовых, продторг, промторг; предприятия Ростовской области, а имеющие направления в училище от предприятий — по месту жительства.

Учеба в училище засчитывается в трудовой стаж.

Начало занятий с 1 сентября.

Для поступления в училище необходимы: Заявление. Документ об образовании. Медицинская справка № 286 (с указанием прививок). Характеристика.

Справка с места жительства и о составе семьи. Паспорт, свидетельство о рождении, трудовая книжка предоставляются лично. Комсомольские и профсоюзные документы.

Адрес училища: ул. М. Горького, 190, телефон: 2-66-97, 2-77-85.



Волгодонское среднее профессионально-техническое училище № 70 ПРОИЗВОДИТ ПРИЕМ

НА БАЗЕ 8 КЛАССОВ:

- электросварщик, аппаратчик-лаборант, электрослесарь, слесарь ПТО — электросварщик, слесарь КИПиА, радиомонтажник.
- Срок обучения — 3 года.
- НА БАЗЕ 10 КЛАССОВ: аппаратчик, радиомонтажник.
- Срок обучения — 1 год.

Учащиеся, поступающие в училище, обеспечиваются бесплатным парадным обмундированием и спецодеждой, бесплатным питанием в столовой. Иногородним предоставляется общежитие. В период обучения в ПТУ-70 учащимся выплачивается денежное вознаграждение за работу в процессе производственной практики. После окончания училища присваивается разряд (до 4-го) в зависимости от качества учебы и выдается диплом.

Если ты решил поступить в ПТУ-70, подай заявление на имя директора училища и приложи документы:

- свидетельство об окончании 8 классов или аттестат зрелости;
 - медицинскую справку (выдается медсанчастью ВХЗ по направлению);
 - справку с места жительства;
 - 6 фотокарточек (размером 3х4 см), 6 (4х6 см),
 - свидетельство о рождении или паспорт (предъявлять по прибытии в училище).
- Прием документов с 8 до 16 часов.
- АДРЕС УЧИЛИЩА: Ростовская область, г. Волгодонск, химзавод, ПТУ-70, телефоны для справок: 2-14-20, 96-5-54, 96-5-38.

Среднее профессионально-техническое училище № 71 на базе Атоммаша

ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ

УЧАЩИХСЯ НА 1988—1989 учебный год. НА БАЗЕ 8 КЛАССОВ со сроком обучения 3 года.

- Электросварщик — юноши и девушки.
- Оператор станков с ЧПУ (токарь-карусельщик, токарь) — юноши и девушки.
- Оператор станков с ЧПУ (фрезеровщик, токарь-расточник) — юноши и девушки.
- Электромонтер по обслуживанию сложных систем электроустановок — юноши.
- Слесарь по ремонту уникального технологического оборудования — юноши.
- Слесарь-сборщик оборудования атомных станций — юноши.

НА БАЗЕ 10 КЛАССОВ со сроком обучения 1 год.

- Электросварщик — юноши и девушки.
- Дефектоскопист гамма, рентгено- и ультразвукового методов контроля — юноши и девушки.
- Оператор станков с ЧПУ (токарь-расточник, фрезеровщик) — юноши и девушки.
- Электромонтер по обслуживанию сложных систем электроустановок — юноши.
- Слесарь по ремонту уникального технологического оборудования — юноши.

Прием молодежи в училище осуществляется путем конкурсного отбора по оценкам, указанным в документе об образовании, и характеристикам при собеседовании.

Учащиеся, принятые на базе 10 классов, получают стипендию в размере 75—90 рублей. Учащиеся, принятые на базе 8 классов, обеспечиваются бесплатным питанием, обмундированием, общежитием.

В период практики все учащиеся получают 50 процентов от заработка.

Воины, уволенные в запас из рядов Советской Армии, принимаются вне конкурса.

В училище работают кружки технического творчества, художественной самодеятельности, спортивные секции: баскетбола, волейбола, самбо, дзюдо, настольного тенниса, легкой атлетики, шахмат, велотуризма, футбола.

Время обучения в училище включается в общий и непрерывный стаж.

Выпускники училища имеют льготы при поступлении в вузы и техникумы.

Для зачисления в училище необходимы следующие документы:

заявление на имя директора, документы об образовании, паспорт или свидетельство о рождении, медицинская справка по форме № 286, сведения о полном курсе прививок, 6 фотографий размером 3х4 см, справки с места жительства и о составе семьи, характеристика с места работы или учебы.

Прием документов с 8.00 до 16.00 в приемной комиссии училища. АДРЕС УЧИЛИЩА: г. Волгодонск, ул. Энтузиастов, 7, среднее ПТУ-71. Проезд автобусом и троллейбусом до остановки «Парк».

Волгодонский филиал Новочеркасского политехнического института объявляет прием на подготовительное отделение (рабфак) дневного, вечернего и заочного обучения на 1988—1989 учебный год.

На подготовительное отделение принимаются лица из числа передовых рабочих, колхозников с законченным средним образованием, имеющие не менее двух лет общего стажа работы, по направлению предприятий, уволенные в запас из рядов Вооруженных Сил СССР в течение года со времени увольнения в запас, лица, имеющие «Свидетельство о праве на льготы» без ограничения времени выдачи. Слушателям дневной формы обучения выплачивается стипендия, предоставляется общежитие.

Успешно окончившие подготовительное отделение по результатам выпускных экзаменов зачисляются на первый курс на специальности Волгодонского филиала НПИ и Новочеркасского политехнического института. В том числе:

- технология машиностроения,
- производство и монтаж оборудования АЭС,
- оборудование и технология сварочного производства,
- промышленное и гражданское строительство,
- автомобили и автомобильное хозяйство,
- электрооборудование промышленных предприятий и городов,
- тепловые электрические станции,
- автоматика и телемеханика,
- информационно-измерительная техника,
- автоматизация и комплексная механизация химико-технологических процессов,
- гидрогеология и инженерная геология,
- геологическая съемка.

Прием документов на подготовительное отделение с 20 августа. Начало занятий: без отрыва от производства — с 1 по 15 октября, с отрывом от производства — с 1 декабря. По всем вопросам приема обращаться в ВФ НПИ, в аудиторию 403, тел. 2-46-63. 4—3

Прием объявлений закрыт до 10 сентября



«КОМСОМОЛЕЦ». 20 — 21 августа — «Цыганка Аза» — в 11, 15, 19 час. «Прошай, шпана замоскворецкая!» — в 13, 17, 21 час. «ПОБЕДА». 20—21 августа — «Моя прекрасная леди» — в 18 час.

Приглашают...

□ в отдел народного образования:

учителей русского языка и литературы, физической культуры, технического, обслуживающего и производственного труда, изобразительного искусства, черчения, истории, немецкого, французского, английского языков, математики, информатики, физики, музыки, биологии, химии, а также воспитателей группы продленного дня.

За справками обращаться в отдел кадров горно по адресу: ул. Ленина, 98, телефон 2-04-48 и в бюро по трудоустройству.

— для работы в УС Ростовской АЭС:

штукатуров-маляров 3—5 разрядов, газо- и электросварщиков 3—5 разрядов, плотников, бетонщиков 3—5 разрядов, каменщиков 3—5 разрядов, бухгалтера-расчетчика, бухгалтера группы материалов.

ст. механиков, ст. инженера стройлаборатории, АСУ, ПСГ.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12. № 105

— СРОЧНО:

маникюрш, рабочих по обивке дверей, уборщиц.

№ 110

— Бюро по трудоустройству для учебного комбината ПСМО «Волгодонскстрой» проводит набор учащихся по следующим специальностям:

штукатур-маляр — с 29 августа, с 15 сентября, машинисты автокранов, машинист экскаватора — с 8 августа, машинист башенных кранов — с 15 августа, слесари — с 19 августа, с 13 сентября, с 11 октября, лифтеры — с 5 сентября 1988 г.

Оформление на учебу производится через отделы кадров трестов «Заводстрой», «Промстрой», «Спецстроймеханизация», ПСО «Грандстрой», СМУ «Одектстрой». Срок обучения с отрывом от производства 3—4 месяца. Иногородним организациям и по подготовке других профессий обращаться в учебный комбинат ПСМО «Волгодонскстрой».

Адрес: г. Волгодонск, ул. Волгодонская, 16, учебный комбинат ПСМО «Волгодонскстрой» тел. 2-28-23. № 113

УШЛИ ИЗ ДОМУ...

5 августа ушла из дому и до настоящего времени не вернулась несовершеннолетняя, учащаяся школы № 5 Чумаченко Елена Ивановна, 1976 года рождения, уроженка гор. Шахты.

Ее приметы: возраст 12 лет, рост 120—130 см, худощавая, глаза карие, волосы прямые светлые, носит косички.

В день исчезновения была одета в зеленое шелковое платье с цветочным рисунком, комбинированные босоножки бело-зеленого цвета.

7 июля пропала без вести жительница г. Волгодонска Хухлаева Татьяна Ивановна, 1969 года рождения, уроженка ст. Романовской Волгодонского района, которая после окончания работы направлялась домой, но не прибыла.

Приметы: возраст 19 лет, рост 170 см, худощавая, глаза серые, волосы светло-русые, вычесаны.

В день исчезновения была одета в платье вазилькового цвета, босоножки на низком каблуке белого цвета.

Всех, кто знает о месте нахождения Чумаченко Е. И. и Хухлаевой Т. И., просим сообщить в ближайшее отделение милиции или по телефону: 02.

Отдел внутренних дел.

Извещение

В связи с производством ремонтных работ на ТЭЦ-1 и тепловых сетях с 22 по 26 августа будет отключено горячее водоснабжение старой части города.

22 августа в загс в 18 часов состоится традиционная встреча желающих обучаться на курсах кройки и шитья, макраме, вязания, кулинарии, вышивания.

Администрация СПТУ - 72 выражает глубокое соболезнование работнице училища Аргуновой Светлане Кирилловне по поводу смерти ее отца.

Прием объявлений — вторник, четверг, с 9 до 18 часов (с 13 до 14.00 — перерыв). Справки по тел. 2-64-67.

Зам. редактора В. ПОЖИГАНОВ.

Адрес редакции:

347340, г. Волгодонск, ул. Волгодонская, 20

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу



зам. редактора — 2-36-31, 9-53-22 (строит.), ответственный секретарь — 2-48-33, ОТДЕЛЫ: партийной жизни — 2-34-49, 2-05-25, строительства — 2-12-48, 9-56-74 (стройт.), промышленности и сельского хозяйства — 2-35-45, 2-49-27, писем — 2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии (прием объявлений) — 2-64-67, общественной приемной — 2-48-22, фотокорреспондента — 2-34-24.

Волгодонское полиграфическое предприятие Ростовского управления издательств, полиграфии и книжной торговли. Тел. 2-34-30. Объем — 1 п. л. Печать офсетная.

Зак 5216
Тир. 34500

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич