



ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

Основана в мае 1935 г.

В ТОРНИИ,
19
ИЮЛЯ
1988 ГОДА
№ 115 (8838)

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ
ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Цена 3 коп.

Твои люди, Волгодонск

АННУШКА

Замечательные люди грядутся в нашем цехе № 3. Ветераны отдадут свои знания и опыт молодым рабочим, а те с честью несут эстафету дальше.

Совсем молоденькой девчонкой пришла в только что построенный цех Анна Ежова. Цех пускали иностранные специалисты, и рядом с ними работали наши парни и девчата. Среди них на промывке и трудилась наша Аннушка.

Прошли годы. Анна Андреевна стала классным специалистом — оператором ДПУ, отдающим всю душу, знания, опыт любимому делу. Родина высоко оценила ее труд: в 1981 году Анне Андреевне была вручена высокая государственная награда — орден «Знак Почета».

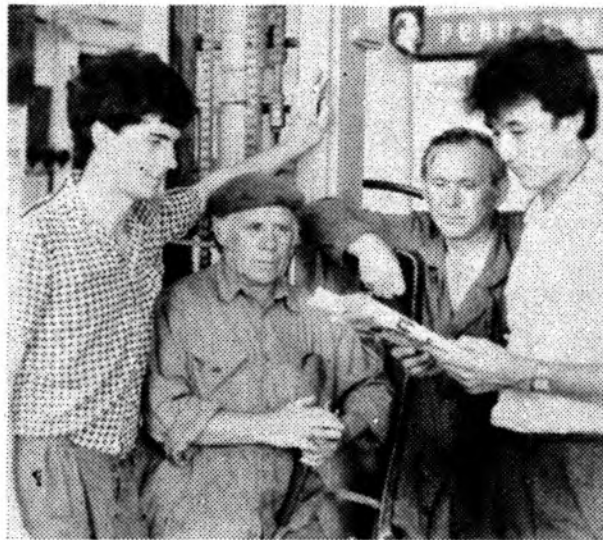
Вот уже много лет Ежова Анна Андреевна возглавляет нашу бригаду. Бок о бок с ней трудятся и опы-

ные рабочие, и только что пришедшие из училища. Для каждого из них находит она доброе слово и совет.

Двух замечательных дочерей вырастила Аннушка и даже не верится, что она уже бабушка. У нее удивительно молодая душа. В этом году она собирается на пенсию, но и с цехом, и с заводом расставаться не хочет. Да и нам не хотелось бы расставаться с ней...

Г. КРУТОВА,
участок алкилол-
амидов цеха № 3
химзавода им. 50-
летия ВЛКСМ.

Фотофакт



Материалы XIX
Всесоюзной партийной
конференции продол-
жают волновать серд-
ца рабочих Атоммаша.

На снимке: началь-
ник цеха напольного
транспорта коммунист
Туремурат Зинурович
Куспанов обсуждает
материалы конферен-
ции с рабочими Вале-
рием Андреевичем Хо-
рошковым, Михаилом
Игнатьевичем Дубови-
ком и Юрием Аносо-
вым.
Фото Р. Евгеньева.

НАШ «Молот» рядовым кооперативом назвать трудно — масштабы деятельности и число работающих не позволяют. С сентября пойдет первая продукция — сантехническое, оборудование для кухонь и ванн, задвижки и вентили, рабочие колеса для насосов, поливные устройства для садовых участков.

Эти товары смело можно отнести к разряду остродефицитных. В любом случае сбыт им обеспечен — даже по ценам, намного превышающим государственные. Но мы решили, что будем выпускать продукцию только очень высокого качества и продавать только по государственным ценам. Причем через государственные магазины — на этот счет у нас уже есть договор с госпромпотом.

Но вот какое складывается у нас мнение: если бы мы ставили своей целью, извините за откровенность, набить потуже карманы, у нас не было бы никаких проблем. Создали бы небольшой кооператив и гнали бы продукцию по рыночной цене, пока на нее спрос. Но мы решили создать настоящее предприятие, способное не только конкурировать с крупными фирмами такого же профиля, но и решить проблему дефицита. И вот тут-то встали перед глухой стеной — уперлись в проблемы приобретения техники и материалов, банковского кредита.

Мы понимаем, что одалживаться — не лучший способ начинать коммерцию. Поэтому деньги на основное производ-ство хотели бы заработать сами. Так появились у нас участки по капитальному ремонту и прокладке водопроводно-канализационных сетей, ремонту бытовой техники и пищевых машинок, электромонтажный. Заключение договоров с населением на обустройство садовых и дачных участков, индивидуальных домов. Только на этот год обещали себя договорами на 300 тысяч рублей...

Но эти деньги предстоит заработать, а техника нужна уже сегодня. Например, появилась возможность приобрести линию для производства полиэтиленовых труб. Стоит она около 150 тысяч рублей, которых у нас нет. С какого участка перебросить средства на это приобретение? От чего отказаться? От оборудования, которое все

равно необходимо? Но это же неразумно. Значит, надо искать деньги.

Прикинули, подсчитали, какая сумма требуется, — оказалось, около полутора миллионов рублей. Обратились в банк. Там, услышав сумму, даже руками замахали от удивления — мол, чего захотели! Стали объяснять, рассказали о наших замыслах.

Из редакционной почты

ХОТИМ БЫТЬ ЧЕСТНЫМИ

Убедили, но денег дали... 250 тысяч, и то со скрипом. Инструкции, оказывается, не позволяют.

Понимаю, что инструкции — дело серьезное, но если мы собираемся менять к лучшему экономическое положение в стране, может быть, стоит наконец-то снять бессмысленные преграды? Мы готовы выплатить за этот кредит до десяти процентов годовых. Неужели это невыгодно государству? Ведь отдача от нашего предприятия пойдет «живыми» деньгами — причем сразу, уже в сентябре. Кому выгодно, чтобы подобные деловые сделки тормозились? Ни я, ни мои товарищи ответа на этот вопрос найти не можем.

И вторая жизненно важная проблема — приобретение техники и материалов. Закон о кооперации предполагает равноправие в распределении того и другого между государственными и кооперативными предприятиями. Но это на бумаге, а в жизни? Не секрет, что на многих предприятиях скопились колоссальные излишки техники, которая благополучно ржавеет. И многие готовы нам ее продать, но опять же банк подобных счетов к оплате не принимает. Почему — тоже непонятно.

Сегодня стало просто модным корить кооператоров за страсть к наживе. Но вот мы обратились в объединение «Атоммаш» с просьбой продать трубы из числа неликвидов. Продали, но повели себя при этом, как спекулянты низкого пошиба. Трубы оказались полуржавыми, а цену за них заломили в два с половиной раза выше государ-

ственного. Будет ли экскаваторов, ни грузовых автомобилей. Но, может быть, исходя опять же из государственных интересов, пересмотреть существующую систему распределения техники и материалов? И решить вопрос по совести, справедливо? Чтобы действительно обеспечить равные партнерские условия и для государственных предприятий, и для кооперативных?

Все это не так безобидно, как может показаться на первый взгляд. Дело в том, что весь зафондированный сверхдефицит я мог бы достать «левым путем». Мог бы, но совесть не позволяет. Подобными действиями будет разрушено то, что пока еще не создано. Зачем же толкать нас на этот путь?

Нам еще предстоит приоритет сырье и другие компоненты для основного производства. Но если мы будем за все переплачивать втридорога, то как нам выпускать продукцию по государственным ценам? На какие ухищрения и неоправданные жертвы придется пойти?

Дело ведь еще и в том, что значительная часть заработанных нами денег пойдет на выполнение нашей социальной программы. Мы взяли обязательство — обеспечить своих работников отличным жильем, продуктами питания, детскими садами и прочими благами цивилизации. Знаю, в это трудно поверить — меня до сих пор кое-кто называет чудачком, проектером, фантазером. Но мы уже взяли в аренду у совхоза кирпичный завод, реконструируем его, чтобы начать строительство домов. Договорились с местным РАПО об аренде земли, где будут заложены сады и огороды, построены теплицы, ферма. Уже есть горожане, желающие на этих полях работать. Словом, делаем дело, не обращая внимания на скептиков.

В будущем году на нашем предприятии будут работать около трех тысяч человек. Мы хотим работать честно. Помогите нам в этом!

Р. НАБИУЛИН,
председатель правления
литейно-механического
производственного кооператива «Молот».

ВОЛГОДОНСК
Ростовской области.

Предпочли П. П. Горчанюка

В строительном управлении отделочных работ «Горжданстрой» — выборы. Коллектив избирает руководителя. И хоть явление это стало обычным, волнение коллектива вполне понятно: он наравне со своим избранником отвечает нынче за судьбу плана.

На должность начальника претендовали двое: заместитель секретаря парткома «Волгодонскстрой» П. П. Горчанюк и начальник участка «Горжданстрой» В. В. Сидоренко. Обоих неплохо знают в коллективе. И все же предпочтение отделочники отдали П. П. Горчанюку. — Человек принципиальный, требовательный, на стройке не новичок. Большой опыт партийной работы имеет, — свое мнение высказывает бригадир А. Абрамова.

Каждый выступающий обязательно говорил о наборе, о просчетах в организации труда.

С учетом того, что здесь говорилось, я и начал свою работу, — сказал новый начальник СУОР П. П. Горчанюк.

«Алые паруса»

«Алые паруса» — так называется база отдыха бетонно-растворного завода.

На небольшой территории в минувшем году появились первые вагончики. Пока их пять. Но база строится. Не остались в стороне и комсомольцы, решив шефствовать над ней.

Недавно они провели субботник. Парни убрали территорию, а девушки наводили порядок в вагончиках. База отдыха располагается в очень красивом месте. Отдыхающим будет предоставлен не только кров. Хочешь рыбалить — бери лодки. Есть и спортивный инвентарь.

На следующий субботник было решено пригласить комсомольцев ЖБК-100.

Н. ЛЬВОВА.

Определяется вниманием к человеку

Как идет перестройка политической и экономической учебы? Что необходимо сделать для повышения ее роли в раскрытии созидательной силы и способностей личности? Об этом — наша беседа с заведующей кабинетом политпросвещения ГК КПСС В. П. ЦЕБРО.

— Недавно состоялось заседание бюро горкома партии, рассмотревшее работу партийных организаций города по перестройке системы политической и экономической учебы. Валентина Павловна, что показал анализ?

— Партийные организации города принимают меры по обновлению учебы, укреплению ее связи с жизнью, повышению эффективности. Меняется ее структура, осуществляется соединение экономической и профессиональной подготовки. Возросло количество школ и семинаров по изучению проблем социально-экономического развития, новых форм организации труда, самофинансирования и самоокупаемости. Появились молодежные дискуссионные клубы.

Неплохо поставлено дело марксистско-ленинского образования на Атоммаше, химзаводе, в филиале ВНИИАМ, в медицинских учреждениях, некоторых подразделениях «Волгодонстроя» и управления строительства Ростовской АЭС. Но коренными эти перемены назвать еще нельзя.

Так, в партийных организациях Минмонтажспецстроя, «Заводстроя», «Отделстроя», бетонно-растворного завода, управления бытового обслуживания, рембыттехники и других огранились общими, не конкретными действиями.

— В чем причины такого положения?

— В документах о перестройке системы марксистско-ленинского образования ЦК КПСС четко сказано, что отношение к политической учебе должно быть сугубо партийным. А у нас, честно говоря, представление о ней пока, как о чем-то второстепенном, не связанном с сегодняшним днем. Словом, стиль партийного руководства очень и очень медленно меняется. И как результат — недостаточная экономическая грамотность трудящихся, определенная некомпетентность руководителей и специалистов на ряде предприятий приводит к невыполнению планов и социальных программ.

— Какие выводы сделаны на заседании бюро

горкома партии?

— Вывод один: рассматривать перестройку учебы как органическую часть перестройки всех сторон жизни трудового коллектива. Много в этом плане можно почерпнуть в партийной организации химзавода, который вот уже год работает в условиях самофинансирования и самоокупаемости.

Здесь была организована экономическая учеба кадров, к которой были подключены все главные специалисты. Ими используются различные формы обучения: школы конкретной экономики, социалистического хозяйствования, экономический семинар. Часть работников предприятия занимается на высших экономических курсах, в университете марксизма-ленинизма. С руководителями отделов и заместителями ведет занятия директор завода В. А. Кузнецов по программе «Интенсивное развитие экономики».

На предприятии наладили учебу пропагандистов.

Опыт в экономическом образовании накоплен также в парторганизациях «Волгодонстроя».

— Валентина Павловна, как вам видится обеспечение результативности учебы?

— О том, что надо в корне менять стиль и методы партийного руководства ею, я уже говорила. Сегодня и горкому, и парткомам на местах предстоит центр тяжести своей работы перенести в первичные парторганизации, учить людей на конкретном анализе их работы. Выезды на занятия должны быть не эпизодическими, а регулярными. Обсуждение занятий и должно проходить, на мой взгляд, совместно со слушателями и пропагандистом. То есть, надо уйти от руководства «вообще», а делать разбор конкретного занятия, оценивать работу конкретного пропагандиста. Именно этого сегодня не хватает.

Кроме того, предстоит усилить спрос с самих членов партии за повышение идейно-теоретического уровня. Это определено Уставом КПСС.

Особой заботой требуются пропагандистские кадры. На предстоящий

учебный год мы намерены шире практиковать наставничество, стажировку молодых пропагандистов у более опытных. Организуем методический всеобщий пропагандистов.

Многое зависит и от материальной базы. Тут нами еще не все сделано.

Не отработана обратная связь со слушателями. Пытаемся и тут изменить положение дел: утвердили на бюро схему работы с вопросами, предложениями и замечаниями слушателей.

— Валентина Павловна, сейчас самое время интенсификации формирования планов марксистско-ленинского образования на предстоящий учебный год. Что будет отличать их от предыдущих?

— Главное внимание будет обращено на формирование у слушателей идейной убежденности, высокой политической культуры, твердой гражданской позиции.

С учетом стоящих, прямо скажу, сложных задач будет строиться вся наша работа и учеба. Уже сейчас для большинства школ и семинаров определены курсы.

В партийной учебе:

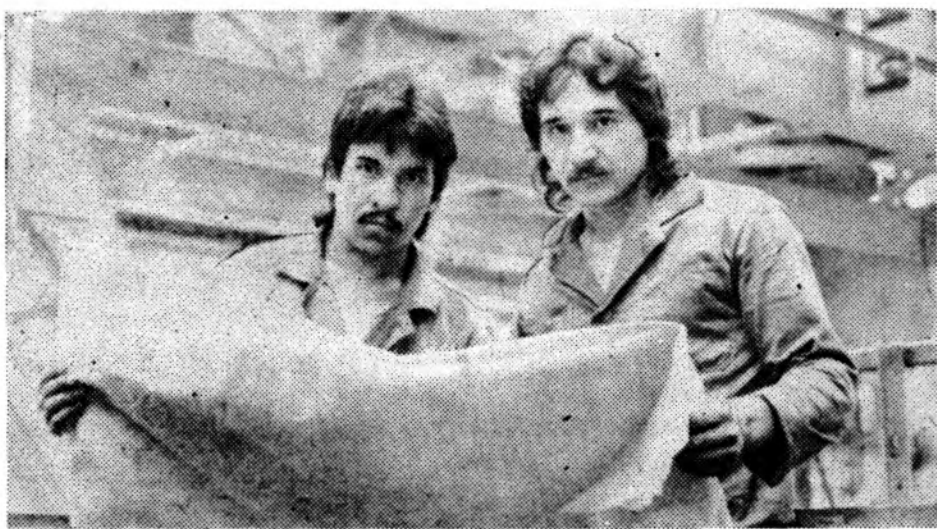
«КПСС — руководящая и направляющая сила революционного обновления общества» (для партийно-хозяйственного и идеологического актива), «Ленинское идейное и теоретическое наследие и перестройка» (для самостоятельного обучающихся), «Программа и Устав КПСС — основа жизненной позиции коммуниста» (для молодых членов КПСС), «Всестороннее развитие социалистического демократизма, углубление самоуправления народа, укрепление правовой основы советского общества» (для работающих во всех отраслях народного хозяйства).

В комсомольской учебе: «Молодежи о Программе КПСС», «Молодежи о праве», «Коммунистическая нравственность — общечеловеческое и классовое», «Твой трудовой коллектив», «Идеологическая борьба и молодежь».

В производственно-экономической учебе: «Социалистическое предприятие: самостоятельность, ответственность, самоуправление», «Коренное повышение качества продукции — важный фактор ускорения», «Полный хозрасчет, самоокупаемость, самфинансирование».

Все эти курсы подчинены главному — добиться, чтобы каждый знал общие цели и то, что и как он должен делать для их достижения. И если нам удастся решить эту задачу, тогда можно будет говорить и об эффективности идейно-воспитательной работы.

Интервью вела
Л. РУППЕНТАЛЬ.



Андрей Ишкинин и Сергей Иншапов — слесари-сборщики цеха сепараторов — пароперегревателей Атоммаша. Работают на заводе первый год. Но и за этот корот-

кий срок показали себя с наилучшей стороны, стараются вникнуть во все тонкости своей профессии.

Фото Р. ЕВГЕНЬЕВА.

Это
интересно

Сколько
мы живем

Интересно было бы узнать, какова ожидаемая продолжительность жизни, вными словами, сколько проживут те, кто родился в 80-е годы нашего столетия, хотя бы в развитых странах?

Статистика утверждает:

Самая высокая продолжительность жизни в 80-е годы нашего столетия ожидается в Японии — 78 лет (мужчин — 75, женщин — 80). В Нидерландах, Швеции — 77 (73 и 80; 74 и 80). В Австрии, Норвегии, Франции, Швейцарии — 76 лет (73 и 79, 73 и 80, 72 и 80, 73 и 80). В США, Великобритании, ФРГ, Дании — 75 лет (71 и 78, 72 и 77, 71 и 78, 72 и 78). Продолжительность жизни в нашей стране ниже — 70 лет (65 и 74).

Вывод Д. Энтони

Человек впервые научился ездить верхом на лошади 5.500 — 5.700 лет назад в степях Северного Причерноморья, на нынешней территории Советского Союза, считает американский историк и археолог Дэвид Энтони. Свои выводы американский ученый строит на основании исследований одной из древних культур Северного Причерноморья.

(ТАСС).

Как быть?

Начни с рабочего



В настоящее время у нас в стране известно свыше 40000 профессий, а выбрать надо всего одну — свою! И на всю жизнь. Вокруг тебя все дают советы. Какими бы хорошими они ни были, тебе придется принимать самостоятельное решение, которое в будущем может определить многое. Не торопись! Будь самобытен и объективен: взвесь свои способности и склонности, особенности характера, подумай о перспективе. Ты можешь стать бригадиром, мастером, инженером, начальником цеха, ученым. Но начинать лучше всего с рабочего.

На мясокомбинате, например, работает более 900 человек. Есть среди рабочих и выпускники ПТУ-72. На доску отличников труда помещены фотографии бывших наших учащихся Н. Н. Филиппиной, Г. А. Агаевой. Они и в училище были отличниками учебы, и в труде не подвели. И. о. начальника колбасного цеха Р. А. Сурмаева хорошо отзывался о Т. Пикунинной, Н. Мамонтовой, Ю. Соколовцеве, Н. Крыловой, Г. Яницкой. Теперь они уже хорошие рабочие и сами являются наставниками терпеливой смены, которая проходит производственную практику на мясокомбинате.

Как же относятся к своей профессии ребята? Володя Володченко поступил в ПТУ-72 довольно поздно. Уже шли занятия. Но он быстро наверстал пропущенный им материал по теории. И на практике, по словам мастера производственного обучения В. И. Лазаревой, он является лучшим обвальщиком мяса.

Володя рассказывает, что работа ему нравится, что после окончания училища собирается поступать в институт. А вот Виталий Поляков заочно учится в институте и ос-

ваивает профессию обвальщика мяса. Работой своей доволен: «Познаю все азы, прежде чем стану инженером».

Думается, что такой инженер, который пройдет все этапы трудового пути, будет ценен на производстве.

Не думают останавливаться и многие другие ребята. Вот что говорит Оля Штермер:

— О том, что поступила в училище, совсем не жалею. Профессия мне нравится. Буду поступать в институт — продолжать учиться.

Наташа Светличная:

— У нас всякий труд в почете, но профессия жиловщика мяса, считаю, самая подходящая для женщины. Я вижу плоды своего труда и знаю, как они необходимы каждому человеку. Мастер производственного обучения В. В. Петрова говорит:

— Я сама закончила такое же училище в г. Ростове-на-Дону. Была рабочей на Волгодонском мясокомбинате. Затем заочно закончила техникум, работала мастером, а теперь учу других своей профессии. Хочу, чтобы она нравилась моим ученикам.

В формовочном отделении работают совсем еще девочки. Быстро мелькают руки, вяжущие различные колбасы. Глаза не успевают схватить движение пальцев. Ловко, красиво работают. Многие учащиеся управ- ляются на сосисочном автомате.

Рядом движутся рамы с колбасой, сосисками. Приятно сознавать, что это сделано твоими руками. Может, и ты найдешь свое место, свое призвание здесь? Двери ПТУ-72 всегда открыты. Мы ждем вас, выпускники школ!

В. ЛУКЬЯНЦЕВА,
преподаватель
ПТУ-72.

День за днем

Конференция молодых

На Атоммаше прошла седьмая научно-техническая конференция молодых специалистов.

На ней сделаны доклады по технологической, конструкторской, металлургической секциям, секция контроля качества и сварки и напла-

вления. Подольского машиностроительного завода имени С. Орджоникидзе и другие.

Победителем по технологической секции и секции сварки и наплавки стал Александр Пономарев (отдел главного свар-

щика).

По секции металлургической и контроля качества первое место заняла Елена Яницкая (центральная заводская лаборатория).

По конструкторской секции победителем признан Александр Белого (специальное конструкторское бюро энергомашиностроения).

ПО ТРУДУ

В объединении «Волгодонскстрой» введен новый порядок оплаты труда работников аппарата управления. Наш корреспондент беседует с начальником ОТЗ объединения С. В. ИВАНОВОЙ.

— Светлана Васильевна, чем вызван пересмотр прежней системы?

— Изучив опыт крупнейших строительных организаций страны, мы убедились в прогрессивности новой системы. Она в большей степени соответствует условиям хозяйственного расчета и самофинансирования, отвечает социалистическому принципу оплаты по труду.

Раньше оклад сотрудника имел нижний и верхний пределы. А при систематическом невыполнении организацией производственных показателей только с окладов первых руководителей, начальников служб и отделов снимались 20 процентов. То есть вольно или невольно искусственно ограничивались активность и заинтересованность людей в конечном результате труда.

Сама формула — больше не дадут и меньше не получу — требовала совершенствования механизма образования фонда оплаты труда.

Более активное включение руководителей, специалистов и служащих в производственный процесс. Это и было главной целью перехода на новый порядок. Основным его положением является то, что сотрудники аппарата, как и рабочие, получают теперь зарплату с рубля выполненного объема строительно-монтажных работ. А формирование фонда оплаты труда производится по показателям предыдущего месяца. Лимит по численности работников не устанавливается, поскольку размер этого фонда не зависит уже ни от количества сотрудников, ни от установленных им должностных

окладов. — А не приведет ли это к уравниловке? Вроде получается (так: выполнило объединение план — вытравывают все, и, наоборот, как учитывать личное участие каждого в производственном процессе?

— В том-то и дело, что уравниловки не будет. Иначе и не следовало бы говорить о прогрессивности данной системы. По новому положению, в зависимости от выполнения своих функциональных обязанностей, применяется КТУ. Речь идет не вообще об обязанности хорошо работать, они конкретизируются. Это и повышает персональную ответственность каждого за конечный результат.

Скажем, объединение выполнило программу строительства за месяц. Но плохо выдвинулась новая техника, отстало и техническое перевооружение строительной базы. А этими вопросами должен заниматься отдел. Конечно, начисление фонда зарплаты будет идти с выполнения объединением объемов СМР, но при этом отделе на 0.1 уменьшится

КТУ. Или другой пример, если по вводимому объекту не имеется замечаний госкомиссии, отделу контроля за качеством КТУ повышается на 0.2.

Такой порядок утвержден недавно, но и за этот короткий период управленцы чаще стали бывать на участках, в бригадах, налаживается и обратная связь. Такая атмосфера способствует быстрому решению возникающих проблем.

— Светлана Васильевна, то, о чем вы говорили, относится пока только к аппарату ПСМО. Планируете ли вы распространить новый порядок в подразделениях?

— В конце концов к этому придут все, заставит само производство. Но пока, несмотря на решение хозсовета ПСМО, новая форма оплаты труда внедряется в подразделениях очень медленно. Разумеется, не всем она по душе. Многих она заставляет подняться с кресел, чаще выходить из кабинетов. Но потому ведь новая система и нужна, чтобы было видно, кто как трудится.

Вел беседу Х. АБДУЛЛАЕВ.

НА ПОТОМ?

В прошлом году особенно тревожное положение по подготовке школ к учебному году складывалось в старой части города, где ремонтные работы выполнял трест № 2. Было много нареканий на задержку и качество ремонта в адрес управляющего трестом П. Г. Назарова, начальника РСУ В. М. Смирнова. Но выводы, как видно, не сделаны. И сейчас положение не лучше.

Взять две соседние школы — № 5 и № 10. На протяжении нескольких лет первая не знает бед с ремонтом, вовремя рапортует о готовности принять учащихся. Большую помощь здесь оказывают шефы — руководители предприятия Ю. Н. Черепович, Ю. В. Чурадаев.

Иначе обстоят дела у соседей. Такой помощи, как в пятой школе, со стороны шефов — «Гражданстрой» — здесь не получали, и нынче их не балуют. Основная надежда сейчас на РСУ треста № 2. Но... Из 70 тысяч рублей, выделенных на школу, строителями освоено лишь полторы.

— Хотя договор на ремонт был заключен еще в прошлом году, до июля никто из представителей треста № 2 не был. В результате сантехнические работы ведутся с опозданием, — рассказывает директор школы № 10 Г. Ф. Снохин. — Представьте себе: в новеньких, уже отремонтированных силами учащихся, учителей и родителей, классах, вновь летит штукатурка, зияют дыры. Одним словом, работают сантехники...

— Еще в январе составили график ремонта крыши, — говорит директор школы № 7 М. И. Колодкин, — Но по сей день трест № 2 к нему не приступил.

Тревогу директора можно понять: затягивается ремонт спортивного и актового залов, всей школы. А объем ремонтных работ немалый — предстоит освоить 62 тысячи рублей. Тяжелое положение с канализацией, она постоянно на подпоре. Запланирована и покраска фасада здания. Но будет ли все это выполнено, вызывает сомнение. В день, когда мы побывали в школе, здесь работали всего два электрика.

Уже в этом учебном году должна принять репутацию пристройка к школе № 1. На ее строительство выделено 490 тысяч рублей. Генподрядчик — трест № 2. Но пока работы идут крайне медленно. Впрочем, и с ремонтом школы дела обстоят не лучше. По словам директора В. И. Смольникова, за первую декаду июля на ремонте трест не освоил практически ни рубля.

У строителей один ответ: нет материалов, — в сердцах объясняет директор. — Краску — сами доставайте, трубы, полую рейку — тоже...

Кстати, о трубах. 17 лет в школе № 9 не менялись трубы отопления. Нынче их решили заменить. Спецуправление треста, руководимое В. М. Теньшиным, объявило, дескать, нет нужных, потому и работы задерживаются. Шефы — химзавод — помогли с трубами. Но в спецуправлении не поспешили — получили их лишь через три недели. Фактически к работе приступили в первой декаде июля. А когда завершат, точного ответа никто не дает. Об этом рассказал директор школы № 9 Н. М. Стороженко.

Кстати, это стало уже привычным — директора школ на время ремонта выполняют далеко не своиственные им функции, превращаясь в снабженцев, доставал и вышибал.

Нам Министерство жилищного и гражданского строительства РСФСР не выделяет материалов на школы и объекты здравоохранения, — объясняет главный инженер треста № 2 А. Б. Карагодин. — Медикам уж к этому привыкли — материалы к ремонту готовят загодя.

Александр Борисович сообщил, что часть рабочих треста занята на роддоме. Но и на школах, по его подсчетам, трудятся где-то 45 человек. По завершении работ на роддоме все перейдут сюда.

Выходит, и нынче школы, их подготовка к новому учебному году, остаются у треста № 2 на втором плане?

В. ЛУКИН, начальник хозгруппы горно. И. МАКАШОВА.

ЛИХОРАДИТ КОЛЛЕКТИВ...

Поводом нашей встречи с руководителями СпецСМУ объединения «Гражданстрой» послужило выступление в газете молодого мастера этого управления С. Гажаева. В материале «Существенный резерв» он остробно говорил о сложной производственной обстановке в коллективе, слабой организации труда, текущих кадров и других нерешенных вопросах строительства.

Итого работы организации во втором квартале не были еще окончательно подведены. Но по словам начальника планового отдела Т. С. Савиной, с заданием апреля — июня они не справились.

— Татьяна Степановна, не говорит ли это о недооценке в планировании, нереальности задания или есть другие причины?

— Плановые цифры, утвержденные в начале года, соответствовали нашим возможностям. Объёмы строительно-монтажных работ на сумму 2200 тысяч рублей при выработке на одного работника 11696 рублей были вполне реальными. Дело в том, что за шесть месяцев численность коллектива уменьшилась на

47 человек. Не в плане сокращения, а ушли. При общей численности коллектива 171 человек, потери серьезные. И теперь, чтобы справиться с заданием, надо примерно на 30 процентов увеличить выработку. Реально ли это? Поговорите с линейными руководителями. Планы ведь реализуют они...

На доме № 430 в квартале В-П встретился с начальником участка И. Гаджиевым.

— Нам больше приходится думать не об увеличении выработки, — сказал он, — а о выполнении минимума запланированного на день. Сегодня должны были принимать бетон на другом объекте, заблаговременно был заказан и обещали привезти. А что получилось на самом деле? Бетона не дали, сказали, будет во вторую смену. Часть людей отправил домой, чтобы было кому работать вечером. Рабочие пришли в назначенное время, а машины с бетоном нет. Ждали час, другой... Вообще-то мы ждем его с 31 мая. Куда только ни обращался — писал рапорт начальнику «Волгодонскстрой» С. П.

Ершову, но меры не принимаются. А люди ведь хотят работать и зарабатывать. Чтобы страна не пропала зря, хотели поставить опалубку. Но и ее здесь не хватило даже на одну блок-секцию. В управлении создается неблагоприятная обстановка. И если в ближайшее время руководство объединения не примет необходимых мер, программа строительства жилья текущего года окажется в критическом состоянии.

Подождал молодой рабочий, Николаем назвался.

— Надоело мартышкиным трудом заниматься. В прошлом году к нам прибыл строительный отряд, человек сорок было. Сегодня из них осталось двое. Ушел бы и я, но у меня заключен договор с организацией. Что это за безобразие? С утра бегам по стройке в поисках работы! За прошлый месяц получил 100 рублей. Как на эти деньги прокормить семью?

Последним собеседником был главный инженер управления А. Субботин. Принципиальных, проясняющих ситуацию слов от Алексея Ивановича, как подобало руко-

водителю, я не услышал. Ни в «Гражданстрой», ни в «Волгодонскстрой» виновных за плохое снабжение он не видит. Всю вину свалил на своих мастеров и рабочих, которые, мол, не хотят работать, а ищут только причины. Ссылается на то, что управление создано недавно, при переводе из «Спецстроймеха» и аэрации потеряли кадры и т. д.

Да, это было. Мы об этом писали еще в прошлом году. Но сколько можно сетовать на реорганизацию? Речь идет о 47 человеках, которые ушли в этом году.

Задаю вопрос, кто в объединении отвечает за доставку бетона, к кому обращались, почему срывается доставка материалов? Ответ не последовало. Выходит, плохо интересовался или не хотел выдавать, портить отношения.

Может, руководители «Гражданстроя» объяснят, что происходит в коллективе? Почему СпецСМУ, которое является ключевым звеном в строительном процессе, становится сегодня неспособным?

А. ХИЗРИЕВ.



Санитарная дружина производственного объединения «Стройавтотранс» — одна из лучших в «Волгодонскстрое». В недавнем прошедших соревнованиях дружина заняла первое место. Руководит ее работой заведующая здравпунктом Мария Николаевна Дюрюнкина. На правом снимке очереда тренировка.

Фото Ю. ПЕРЕПЕЛКИНА.

Заслуженным уважением и авторитетом в коллективе опытно-экспериментального завода пользуется токарь Татьяна Ивановна Маковеевко (на левом снимке). Ее отличают высокое мастерство, ответственное отношение к порученному делу. Т. И. Маковеевко депутат городского Совета народных депутатов.

Фото А. ТИХОНОВА.



ЯРМАРКА МИРА

В дни летних каникул учащиеся школы № 21 провели ярмарку мира, на которой были представлены различные поделки, выполненные их руками. В этот день школьники перечислили в Фонд мира 120 рублей.

Фото С. БЕРЕГОВОГО.



Письмо в редакцию

ЕДИНЫЙ ТАЛОН?

Мне кажется, что настало время поговорить серьезно об упорядочении системы оплаты за проезд в автобусах и троллейбусах, т. е. о введении единых билетов для этих видов транспорта в нашем городе. В таком громадном городе, как Москва, этот вопрос решили, а для нашего Волгодонска с численно-

стью населения и количеством транспорта в десятки раз меньшими, это — проблема?

Да, вопрос не пустяковый, но неужели ведомственные распри двух руководителей — пассажирского предприятия и троллейбусного управления — все еще так сильны, что от этого должны страдать мы — их содер-

жатели, от которых они полностью зависят. Надо помнить им небезвестную фразу: они — ради нас.

Если мой вопрос «стоит свеч», то прошу его поднять на общее обсуждение.

Г. ШАБУРОВ.
ОТ РЕДАКЦИИ: Вопрос, поднятый Г. Шабуровым, не нов, мы его уже обсуждали на страницах газеты. Все сошлись на мнении, что единый талон для проезда

— удобная форма обслуживания пассажиров, и было решено внедрить такие абонементы в наш город. Прав наш читатель и в другом: хоть и нелегкое это дело, но фуководителям ВПАТП и троллейбусного управления надо оперативнее решать этот вопрос. На какой он сегодня стадии? Предлагаем ответить через газету товарищам В. А. Николорозу и Г. Н. Безнощенко.

Служба здоровья

ОСТРЫЕ, КИШЕЧНЫЕ

Лето. На нашем столе появилось множество различных фруктов, ягод, овощей. Начались массовые купания в Цимлянском водохранилище и близлежащих реках. Но вместе с этим, к сожалению, увеличивается и количество острых кишечных заболеваний. Максимум их приходится на летне-осенний период. Так, по нашему городу на июль — сентябрь приходится в различные годы от 40 до 60 процентов всех случаев заболеваемости за год.

Острые кишечные инфекции (дизентерия, брюшной тиф, холера, сальмонеллез, пищевые токсикоинфекции и др.) вызываются различными видами микроорганизмов, но объединены они в одну группу, потому что имеют одинаковый механизм заражения, сходные проявления заболевания.

Источником острых кишечных инфекций является больной человек или бактерионоситель, то есть практически здоровый человек, в организме которого находятся возбудители острых кишечных заболеваний. Заболевания возникают в том случае, если возбудители через рот попадают в кишечник человека и там начинают размножаться, выделяя ядовитые вещества, которые поражают желудочно-кишечный тракт, нервную, сердечно-сосудистую и другие системы организма.

Заражение пищевых продуктов происходит во время кулинарной обработки немытыми руками, при нарушении правил и сроков хранения. Большое количество возбудителей кишечных инфек-

ций находится на овощах и фруктах. Определенную опасность представляют блюда, употребляемые в холодном виде без тепловой обработки, — различные салаты, заливные, молоко и молочные продукты. Заражение может произойти через воду, особенно открытых водоемов, через мух.

Человек после заражения заболевает не сразу, а спустя некоторое время, проходит так называемый скрытый инкубационный период. При различных кишечных инфекциях он различный и колеблется от нескольких часов или дней до нескольких недель. К концу этого периода у человека появляются недомогание, слабость, ухудшается аппетит. Затем появляются характерные признаки: повышение температуры, боли в животе, рвота, жидкий стул с примесью слизи, иногда крови.

По ряду причин чаще заболевают дети. Вот несколько примеров. Саша 3, 2, 5 лет, в воскресенье с родителями был на пляже, много купался, ел сметану, помидоры, вишню. Через два дня поступил в инфекционную больницу с жалобами на повышение температуры до 38,8 градуса, боли в животе, рвоту, отказ от еды, частый жидкий стул со слизью. Катя В., 4 лет, поступила в больницу с жалобами на повышение температуры до 37,3, снижение аппетита и разжиженный стул. Дней 5 до заболевания ела немытую клубнику, купленную на базаре.

В распространении кишечных заболеваний большую роль играет самое количество возбудителей кишечных инфек-

ций, но излечения не наступает, и такие люди являются источником распространения инфекции. Особенно это касается работников общественного питания, молзавода, детских учреждений.

Поэтому в случае даже подозрения на острое кишечное заболевание необходимо обращаться сразу же к врачу, который поставит правильный диагноз и назначит соответствующее лечение. До прихода врача больного необходимо изолировать, выделить ему отдельную постель, посуду, полотенце, горшок.

Возбудители острых кишечных заболеваний обладают довольно высокой устойчивостью во внешней среде. Так, на различных предметах ухода за больным, в воде, на фруктах и овощах, в молочных и мясных продуктах они могут сохранять свою жизнеспособность от нескольких часов до двух недель и больше.

Что же необходимо делать, чтобы предохранить себя от заражения? Самое основное — тщательно соблюдать правила личной гигиены, в частности, следить за чистотой рук. Обязательно мыть их с мылом перед едой, перед приготовлением пищи, после туалета.

Фрукты и овощи перед употреблением обязательно необходимо промыть проточной водой, а затем обдать кипятком.

Нельзя класть хлеб, незавернутым в полиэтиленовый мешочек, в сумку с овощами или фруктами.

Необходимо строго соблюдать сроки хране-

ния и реализации скоропортящихся продуктов (мясо, рыба, салаты, виноград, студень, молоко, творог и т. д.).

Пищевые продукты, готовые блюда, напитки, посуду необходимо оберегать от мух.

Так как заразиться острыми кишечными инфекциями можно также при купании в открытых водоемах, купаться можно только в специально отведенных для этого местах.

В летний период детям рекомендуем пить только кипяченую воду.

Острыми кишечными инфекциями чаще болеют дети, так как они еще незнакомы с элементарными гигиеническими навыками, склонны все тащить в рот, а их организм обладает более слабыми защитными приспособлениями. Правилам личной гигиены детей нужно учить уже на первом году жизни. Руки им необходимо мыть после игр, прогулок, общения с животными, перед едой. Ногти стричь коротко, чтобы под ними не скапливалась грязь. Игрушки после пользования необходимо мыть горячей водой или 2-процентным раствором соды.

Перед кормлением грудного ребенка мать должна вымыть руки с мылом, провести туалет сосков. При искусственном вскармливании после кормления соски нужно промыть горячей водой и положить на один час в 2-процентный раствор питьевой соды, а затем передложить в сухую закрытую посуду.

Выполнением этих простых правил личной и общественной гигиены можно предупредить заболевания острыми кишечными инфекциями.

В. КОВАЛЬ,
врач инфекционной больницы.

На приз „Молота“

Завершились предварительные игры Кубка газеты «Молот» по футболу. В них участвовало более 60 команд.

Наш «Химик» провел все игры без поражений и впервые вышел в финал.

Финальные игры, в ко-

торых встретятся «Химик» и «Горняк» (Белая Калитва), состоятся 27 и 30 июля. Обладатель Кубка «Молота» получит право в следующем году участвовать в Кубке РСФСР.

М. ЕРМАКОВ.

Вернулись чемпионами

Наши пловцы Сергей Зайкин, Андрей Фоменко, Александр Полодюков, Светлана Бородинова, Екатерина Инкина и Ольга Енина, входящие в состав сборной Северо-Кавказского военного округа, соревновались на летнем первенстве Вооруженных Сил СССР в Минске. В упорной трехдневной борьбе наша команда завоевала звание чемпиона Вооруженных

Сил СССР. На счету у пловцов почти 20 золотых, серебряных и бронзовых медалей. А Сергей Зайкин включен в сборную Вооруженных Сил страны, ему предстоит выступить в Таганроге на первенстве Вооруженных Сил СССР.

А. КОСАРЬ,
старший тренер
бассейна «Дельфин».

Победил „Маяк“

Состоялся розыгрыш первого Кубка горсовета ДФСО профсоюзов по футболу. Приняло участие 12 команд. Без поражений к финалу пришли «Маяк» (лесокombинат) и команда «Гражданстрой».

В финале «Маяк» уверенно со счетом 6:0 обыграл футболистов-строителей и стал обладателем первого Кубка. **В. ФИСЕНКО,** судья республиканской категории.

Предлагают услуги

Волгодонской мастерской участка СРСУ противопожарных работ извещает предприятия и организации г. Волгодонска и Волгодонского района о том, что срок заключения договоров на противопожарные работы на 1989 год истекает 25 июля.

Волгодонской участка СРСУ **ПРОИЗВОДИТ СЛЕДУЮЩИЕ РАБОТЫ:** зарядку огнетушителей ОП-10, пропитку деревянных конструкций, замеры сопротивления изоляции, печные работы, установку молниезащиты, монтаж и обслуживание охранно-пожарной сигнализации. Обращаться: г. Волгодонск, пос. Шлязы, СРСУ ВДПО.

Приглашают...

для работы в АТП УС РоАЭС:

водителей 1, 2, 3 класса с категориями «С», «Е», газомотористов р щ и ков 3—5 разрядов, автослесарей 2—4 разрядов, штукатуров-маляров 3—5 разрядов, каменщиков 3—5 разрядов, сторожа, рабочую столовой.

Неимеющие специальности: штукатур-маляра, каменщика, автослесаря, водителя категории «С» могут приобрести их в учебном комбинате УС РоАЭС без отрыва от производства. Обращаться: ст. Волгодонская, 12.

№ 104 2—1
для школы № 11: техслужащих, сторожа, плотника по совместительству, учителей математики, пения, биологии, русского языка и литературы. Обращаться: ст. Волгодонская, 12.

№ 99
для школы № 11: техслужащих, сторожа, плотника по совместительству, учителей математики, пения, биологии, русского языка и литературы. Обращаться: ст. Волгодонская, 12.

МЕНЯЮ ОБМЕН

Δ 1-комнатную квартиру (15 кв. м, 4 этаж, балкон) на 2-3-комнатную. Обращаться: ул. 30 лет Победы, 23, кв. 55. Звонить: 9-90-22, до 17.00.

Δ **СРОЧНО** 2-комнатную квартиру со всеми удобствами в г. Сальске на 2-комнатную в г. Волгодонске (выше 3 этажа не предлагать). Обращаться: г. Сальск-2, ул. Шаумяна, 4а, кв. 4, к Жидковой В. Д.

Δ 2-комнатную квартиру в г. Новошахтинске на 2-1-комнатную в г. Волгодонске, Цимлянске. Обращаться: Красный Яр, ул. Береговая, 21.

Δ **ПРОДАЮ** садовый участок (4 сотки; домик 3,5х3,5). Обращаться: ул. Степная, 147, кв. 27, тел. 2-10-64.

Утерянный диплом № 976933, выданный ПТУ-72 в 1983 году на имя Гончаровой Светланы Ивановны, считать недействительным.

Прием объявлений — вторник, четверг, с 9 до 18 часов (с 13 до 14.00 — перерыв). Справки по тел. 2-64-67.

Адрес редакции:

347340, г. ВОЛГОДОНСК
ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу



зам. редактора — зав. отделом экономики народного хозяйства — 2-36-31, 9-53-22 (строит.), ответственный секретарь — 2-48-33, ОТДЕЛЫ: партийной жизни — 2-34-49, 2-05-25, экономики народного хозяйства — 2-12-48, 9-56-74 (строит.), 2-35-45, 2-49-27, городской жизни — 2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии (прием объявлений) — 2-64-67, общественной приемной — 2-48-22, фотокорреспондента — 2-34-24.

Волгодонское полиграфоиздательное Ростовского управления издательств, полиграфии и книжной торговли. Тел. 2-38-30. Объем — 1 н. л. Печать офсетная.

Редактор **И. ПУШКАРНИК**

Зак. 4609
Тир. 34500

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич