



ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

Основана в мае 1935 г.

СУББОТА,
11
ИЮНЯ
1988 ГОДА
№ 94 (8817)

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ
ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Цена 3 коп.

Твои люди, Волгодонск

Библиотекарь Татьяна Шанина

Татьяна Шанина — одна из лучших библиотекарей нашего города. Это она подтвердила и на недавно проведенном конкурсе «А ну-ка, девушки!», уверенно завоевав там победу.

Работает Татьяна в юношеской библиотеке. Она — знающий, увлеченный человек. И на конкурсе показала не только высокую профессиональную подготовку, но и смекалку, расторопность во всем.

Фото А. МАГЛЮЯ.



СООБЩЕНИЕ

ОБ ИТОГАХ ВЫБОРОВ НАРОДНЫХ СУДЕЙ ВОЛГОДОНСКОГО ГОРОДСКОГО НАРОДНОГО СУДА 5 ИЮНЯ 1988 ГОДА.

Городская избирательная комиссия подвела итоги выборов народных судей Волгодонского городского народного суда.

В выборах народных судей Волгодонского городского народного суда приняло участие 97,3 процента всех избирателей соответствующих избирательных округов.

За кандидатов в народные судьи голосовало 97 процентов избирателей.

По итогам выборов все зарегистрированные кандидаты в народные судьи получили абсолютное большинство голосов избирателей. В Волгодонской городской народной суд избрано 3 народных судьи.

На основании статьи 48 Закона РСФСР «О выборах районных (городских) народных судей РСФСР» бюллетеней, признанных недействительными, нет.

Народными судьями Волгодонского городского народного суда избраны:

ГАВРИЦКИЙ Александр Васильевич — избирательный округ № 4.

ДОКИНА Людмила Владимировна — избирательный округ № 8.

ГУБИН Александр Александрович — избирательный округ № 10.

К пленуму горкома КПСС

ИДЕОЛОГИЯ ПЕРЕСТРОЙКИ

Первый по счету газетный опрос, проведенный внештатным отделом социологических исследований ГК КПСС, был посвящен теме «Идеология перестройки» (см. «Волгодонскую правду» от 17 мая с. г.). Опрос был встречен волгодонцами с интересом, мы получили около 500 анкет. Некоторые наши респонденты привлекли к опросу своих друзей и анкету заполняли коллективно. Многие участники опроса осознанно расширили его рамки, восприняли анкету как приглашение к разговору, как возможность высказаться по широкому кругу проблем, предложили новые вопросы, заполнили поля анкеты своими комментариями. Мы получили более десяти писем, в которых излагается собственное видение перестройки и ее проблем, выражается большая обеспокоенность судьбой страны и города.

Итак, об основных результатах опроса.

В нем приняли участие разные категории населения: рабочие, служащие, инженерно-технические работники, учащиеся, творческие работники, пенсионеры; мужчины (42 проц.) и женщины (58 проц.).

Давая оценку ходу перестройки, большинство респондентов сослалось на то, что «замечательных результатов нет». Причем, эта негативная оценка значительно преобладает над промежуточной («перестройка идет, но результатов пока немного» — 36 проц.) и совершенно подавляет

позитивную («достигнуты существенные результаты» — 2,5 проц.).

Надо отметить, что участники опроса, не фиксируя заметные результаты, вовсе не отвергают ее в принципе. Судя по последующим ответам, большинство свидетельствует о наличии некоторых перемен, связывают с перестрой-

сти. Часть опрошенных (7,6 проц.) фиксируют отступление от социалистических принципов. Сопоставляя ход демократизации в Волгодонске с этим процессом в стране, лишь 18 процентов выразили уверенность в том, что «мы идем в ногу со страной», 48 процентов — полагают, что мы отстаем.

Итоги опроса общественного мнения

кой «надежды на лучшую жизнь для себя и детей», выступают за ее дальнейшее развитие.

48 процентов опрошенных считает, что «уровень гласности на сегодня еще недостаточен». За «определенную взвешенность в освещении ряда вопросов» высказалось 28 проц., 15 проц. разделяют мнение, что «развертывание гласности «идет нормально», и лишь 7,4 проц. участников опроса полагают, что «мы чрезмерно раскрыли все каналы гласности».

В подходе к демократизации общественной жизни проявились аналогичные тенденции. Большинство опрошенных (62 проц.) сослалось на то, что здесь «предстоит еще много работы». Качественно положительный сдвиг в этом направлении отмечают лишь 11 процентов респондентов, 20 процентов — относятся к процессу демократизации с известной настороженностью, призывают к взвешенно-

Каковы препятствия на пути перестройки? Надо сказать, что факторы торможения были указаны во всех областях общественной жизни. В наибольшей мере акцентировалось внимание на «недостаточной разработанности и слабом использовании экономических рычагов перестройки» и связанным с этим «нежеланием работать с полной отдачей сил». Отмечается также негативное влияние на ход перестройки таких моментов, как «отсутствие эффективного политического механизма решения общественно значимых проблем», «отсутствие необходимых юридических основ и гарантий перестройки», «несоответствие содержания и форм идеологической работы современным требованиям», «отсутствие стимулов для новаторства, творческого поиска и личной инициативы». И как результат действия этих негативных факторов ослабление веры в перестройку у части оп-

рошенных (15 проц.).

Чтобы уточнить представление о препятствиях, стоящих на пути перестройки, в анкете был задан вопрос о силах, олицетворяющих собой главную опасность для нее. 71 процент опрошенных увидели такую опасность в лице «пассивных наблюдателей, занимающих выжидательную позицию и не желающих переделывать себя и свое окружение». 18 процентов участников опроса указали на «противников проводимых преобразований, активно сопротивляющихся перестройке». Лишь 10 процентов склонны считать, что главную опасность представляют «сторонники немедленных, неоправданно форсированных преобразований».

Показательно, что опрос «Идеология перестройки» не обнаружил значительной дифференциации в мнениях людей, занимающих разное социальное положение. Различия в оценках скорее сводятся к нюансам, чем к принципиальным расхождениям, а по некоторым вопросам происходит сближение позиций различных социальных групп.

Мы БЛАГОДАРИМ всех участников опроса за их активность, советы, пожелания и ожидаем новых встреч в ходе будущих опросов общественного мнения.

Л. БОЖЕНКО, преподаватель ИФ НПИ, зав. внештатным отделом социологических исследований ГК КПСС, кандидат философских наук.

«Трудные» классы школы

В Тезисах к XIX партконференции сказано, что перестройку в стране можно двигать только на базе роста образовательного, культурного уровня советских людей. Нужно учиться!

А что на деле? В городе запущен учет молодежи, не имеющей среднего образования. В отделах кадров предприятий в основном он ведется со слов рабочего и далек от реального положения. Повышение общеобразовательного уровня не фиксируется в учетной карточке рабочего. Например, швея из «Волгодонской швейной» Г. Норова три года назад закончила 11 классов вечерней школы, но до 1 июня этого года она по карточке проходила как не имеющая среднего образования.

На многих предприятиях, в учреждениях, организациях не ведется работа по разъяснению молодым рабочим необходимости получения среднего образования, ссылаясь на принцип добровольности. Эта важная работа отдельными руководителями, парторганизациями, профсоюзными и комсомольскими организациями пущена на самотек. Например, швея Г. Берлева из ателье «Силуэт» бросила учиться в 10 классе вечерней школы, проработав там в 9-м классе. Девушке 17 лет, семьи нет, самое время учиться. Как отнеслись к этому бригадир М. А. Майданюк, заведующая ателье Т. Ф. Бессалова, секретарь парторганизации Н. Я.

Марченко и другие старшие товарищи по работе? Да никак! Главное — план. А как же забота о человеке? Ноль. Этот вопрос интересует только учителей вечерней школы. Хорошо, что хоть их.

Хочется сказать о слабой работе в этом направлении и инспекции по делам несовершеннолетних. Очень мало она направляет к нам подростков, ушедших из дневной школы. А таких подростков много. На что они тратят свое свободное время? На пустое времяпрепровождение в большинстве случаев.

И третье — льготы, положенные учащимся по закону, на предприятиях часто не предоставляются. Словом, отсутствует всякое стимулирование учебного труда молодого рабочего. Например, водителю «скорой помощи» Алексею Ложкину: с большим скандалом удаётся вырывать эти льготы.

Итак, что же выходит? Школа для работающих учащихся в городе есть, есть все условия для обучения, а вот учеников нет. Говорим: ученье — свет, а неученье — тьма. В «Водоканале» работает Виктор Проходной с шестью классами образования. Ну и что? Начальник цеха Н. И. Ильченко, у которого работает подросток, на вопрос, знает ли он об этом, ответил: «Да вроде он в школу ходил». Комментарий, уверен, тут не требуется.

В. КАЛМЫКОВ, учитель истории вечерней школы № 3.

И МОЯ ГОЛОВА БОЛИТ

В Волгодонском филиале института СинтезПАВ открытое партийное собрание. Коммунисты, беспартийные обсуждают Тезисы ЦК КПСС к XIX Всесоюзной партийной конференции. На собрание приехал первый секретарь горкома КПСС Л. И. Попов.

РАЗГОВОР начал секретарь партотдела В. А. Кудряшов. Мнение большинства коллектива ему было известно. Обсуждение Тезисов уже прошло по партгруппам. Поэтому в докладе он предлагает и дополнения, и пожелания к Тезисам. Говорит, а как у нас, где текст документа имел прямое отношение к проблемам, решение которых зависит и от своего коллектива научных работников.

— Одной из первоочередных задач является активизация усилий по охране природной среды. К решению данного вопроса мы имеем прямое отношение. Сложившаяся негативная ситуация на заводах нашей отрасли говорит о том, что мы в свое время не проявили достаточного упорства и настойчивости в обосновании необходимости внедрения наших разработок.

— Горячую поддержку вызывает у нас пункт Тезисов, в котором говорится о новой организационной форме в науке — межотраслевых объединениях, которые выведены из непосредственного подчинения министерств. Благодаря этому, создаются и возможности взаимосвязанно осуществлять цикл: научные исследования — техника и технология — инвестиции — производство — сбыт — обслуживание. Эта схема сложная, но ее необходимо внедрять в наши взаимоотношения с заводами отрасли и, в частности, с Волгодонским химзаводом. Это позволит существенно сократить сроки внедрения и освоения новых технологий.

— Я предлагаю в проект решения собрания внести обязательно предложение партгруппы управления: партийной конференции выработать конкретные меры, обеспечивающие максимально быстрое устранение тормозящих факторов перестройки, выявленных за три года.

Так категорично закончил доклад секретарь партбюро.

Потом выступил заведующий лабораторией А. И. Чебоксаров:

— Тезисы ЦК КПСС к XIX Всесоюзной партийной конференции я называю манифестом демократии. Радует то, что пришло время становления реального плюрализма мнений, открытого

сопоставления идей и интересов.

Заведующий лабораторией А. С. Гриценко:

— Предлагаю при подборе кандидатов в депутаты подходить иначе — выбирать их по месту жительства. Все вы знаете, в городе проводили выборы в местные Советы, в том числе и по нашему 45-му избирательному округу. Люди из дома № 109 по улице Пионерской голосовали за совершенно неизвестного им человека, а руководитель, который живет в их доме, баллотировался в новом городе. С кого и что потом спрашивать?

Удивило при нынешних гласности, демократии и такое. Когда сообщали об итогах голосования секретарю исполкома О. И. Минаевой (85 процентов избирателей приняли участие в тайном голосовании), услышали упрек, почему, мол, плохо работал агитколлектив. Неплохо работали агитаторы, а просто люди разуверились в обещаниях. Ведь в том же 109-ом доме по Пионерской так и залит подвал хозяйственными стоками, ликвидировать которые обещали и год назад, и в предвыборную кампанию.

Более резко высказал недовольство заведующий орготделом горкома партии В. П. Павленко. Он прямо сказал: «Почему не заставили людей проголосовать?».

Сидящие в зале зашептались, задвигались, выражая поддержку выступающему.

От души, взволнованно говорит аппаратчик, партгрупп первого участка из опытного цеха А. Н. Яковлев:

— Коммунисты, рабочие цеха опытных установок предлагают следующее:

полностью передать функции управления государством в руки Советов народных депутатов, оставив партийным органам идеологическую работу; в ы б о р н ы е руководители районного, городского, областного масштаба должны стоять на учете в партийных организациях предприятий и организаций; ликвидировать номенклатурных работников всех рангов. Тем самым лишить возможности «перекладывать» бездарных руководителей из кресла в кресло.

И еще о нашем городе: в горкоме КПСС и горис-

полкоме следует проводить дни открытых дверей, а то невозможно встретиться с секретарем горкома и председателем исполкома. Я пытался это сделать, но меня так и не пустили к первому секретарю.

Выступает научный консультант П. Н. Милосердов:

— По-моему, нам не в облаках витать надо, не ждать, пока за нас все придумают, как сделать, где найти денег и т. д. Нам самим перестраиваться надо, самим наводить порядок в собственном доме. Но наше изжившееся настроение так укоренилось, что искоренить его без наказаний не в силах. Сколько у нас прорех?! Работать и работать.

И об облике своем, как коммуниста, особо поразмыслить не мешает. Сколько, например, руководителей пользуются служебными машинами. Личный шофер у такого и нянька, и продукты возит, и на охоту...

А часто ли мастера, директора с людьми увидишь? Рабочий день кончился, а в кабинетах стучат шахматами, а то — на машину и на базу отдыха, в персональный домик катит. Это расхождение повлияло крепко на дисциплину — рабочие-то все это видят. Призывать таких руководителей к порядку следует. Для этого в коллективах найдутся здоровые силы.

Бурно принимается решение собрания. В репликах с места — требование после подработки предложений ознакомить с ними всех. Вручить предложения делегату XIX Всесоюзной партийной конференции А. Д. Черникову с наказом — отчитываться.

Не было на собрании равнодушных. Люди выражали стремление и желание думать, предлагать, действовать. И все-таки...

Все-таки хотелось бы услышать и правдивую оценку сделанного самим коллективом, партийной организацией. Этого, к сожалению, на открытом партийном собрании в филиале института СинтезПАВ сделано не было. Не ради красного словца признать Тезисы ЦК КПСС манифестом демократии, одобрить их. «Нужно, подчеркивается в Тезисах, возродить во всем глубоком значении принципы научного социализма, в котором человек на деле, а не на словах становится главным фактором материального и духовного развития, его самоцелью...».

Не так просто дать отставку принципу: пусть у начальства голова болит, а надо. Это и есть демократия: единство прав и ответственности.

Л. РУПЕНТАЛЬ.



А ну-ка, медики!

Прошел конкурс на лучшего лаборанта клинико-биохимической лаборатории горбольницы № 1, который был посвящен Дню медицинского работника.

В упорном и интересном состязании победила Марина Майорова (на верхнем правом снимке). На высоком профессиональном уровне все участницы выполнили задание профессионального конкурса — определение содержания гемоглобина в крови (на среднем левом снимке этот анализ проводит Наталья Тюменева). В заключение участницы показали свое мастерство как хорошие хозяйки!

Фото А. ТИХОНОВА.



Справочное бюро «ВП»

Дежурный корреспондент — Р. РУДЕНКО.

ВОПРОС: — Мой муж выполнял интернациональный долг в Афганистане. Имеет ли он право на 50-процентную скидку при уплате подоходного налога с заработной платы?

О. ХОХЛОВА.

ОТВЕТ: — 50-процентная скидка при уплате подоходного налога с заработной платы для военнослужащих-интернационалистов законодательством не предусмотрена. Точно так, как и не предусмотрен бесплатный проезд на городском и пригородном транспорте. («Социалистическая индустрия» № 103 от 4 мая 1988 года).

ВОПРОС: — Где можно перешить из взрослого пальто детское?

Л. КРАВЦОВА.

ОТВЕТ: — Одежду для детей шьют два ателье города. Верхнюю можно заказать в ателье № 6 Дома быта «Радуга». Здесь же вам и сошьют из старого пальто для взрослого детское. Легкое платье для юных горожан шьют в ателье № 4.

Ответ получен у Н. И. ГНЕДИНОЙ, директора фабрики «Волгодонскшвейбы».

ВОПРОС: — Предусматривается ли законодательством привлечение к ответственности за нанесение различных надписей на стенах подъез-

дов, жилых зданий, сооружений?

А. ЕСИН.

ОТВЕТ: — Статьей 142 Кодекса об административной ответственности РСФСР предусматривается, что нарушения правил пользования жилыми помещениями, порча жилых домов, оборудования, и объектов благоустройства влекут предупреждение или наложение штрафа на граждан в размере до 30 рублей, а на должностное лицо до 50 рублей. Акты, составленные работниками ЖЭКО или участковым инспектором, направляются в административную комиссию при горисполкоме. Другое дело, что этой статьей закона в нашем городе мало кто пользуется.

Ответ получен у заместителя прокурора г. Волгодонска М. А. ЖУКА.

ВОПРОС: — Какие меры предпринимаются для улучшения обслуживания инвалидов, страдающих церебральными параличами?

А. КОВТУНОВА.

ОТВЕТ: — Для улучшения обслуживания инвалидов с детства, страдающих церебральными параличами, письмом

Госкомтруда от 22.04.87 года № 1369-МК органам социального обеспечения предоставлено право продавать родственникам, осуществляющим уход за указанными инвалидами, в том числе детьми-инвалидами в возрасте до 16 лет, автомобили «Запорожец» с ручным управлением за наличный расчет. Продажа автомобилей в этих случаях производится на основании заключения ВТЭК о наличии у инвалида медицинских показаний на получение такого транспорта по данному заболеванию.

В связи с изложенным, горздравотдел рекомендует лечебно-профилактическим учреждениям направлять указанных лиц на освидетельствование во ВТЭК при наличии у них соответствующих медицинских показаний.

Ответ получен у заведующего оргметодкабинетом горздравотдела Е. З. МАГДЕНКО.

ВОПРОС: — Как обеспечиваются жильем лица, страдающие открытой формой туберкулеза?

С. ГРИГОРЬЕВ.

ОТВЕТ: — Такая категория лиц учитывается в отдельных списках, occupying площадь им предоставляется в срок до года со дня постановки их на учет.

Ответ получен от старшего инспектора отдела по учету и распределению жилой площади горисполкома С. А. АЛЕЙНИКОВОЙ.

Новые вопросы можно будет задать 13 июня с 11 до 13 часов по телефону 2-34-24. Дежурный корреспондент — Ирина Валентиновна МАКАШОВА.

День за днем

С НОВОСЕЛЬЕМ!

Жители и гости нашего города получили хороший подарок: кассы Аэрофлота из тесного помещения с улицы Ленина, 107, переехали в новое, светлое, удобное здание по проспекту Курчатова, 14.

Оно оснащено современным оборудованием, что позволит значительно улучшить обслуживание клиентов.

Ну, а тем, кому не очень удобно ездить в новую часть города, можно обратиться в кассу Аэ-

рофлота, которая находится в помещении трансгентства (ул. Морская, 66а).

За справками же можно обратиться по телефону 2-85-86.

Н. РЕУТОВА, начальник Волгодонского агентства Аэрофлота.

КОГДА УТРАЧЕНО ДОВЕРИЕ

«Бомба»

для администрации»

В редакцию пришел человек, обратившись ко мне, представился:

— Василий Сирик.

— Какой у вас вопрос?

— Да вот... Сирик помялся, затем, запустив руку за пазуху, извлек кипу бумаг, протянул их мне.

Читаю заголовок материала, написанного на етрадных листах: «Бомба для администрации». Ничего себе! Заголовок интригующий, а что там, в письме? О, да это своего рода программа, целый философский трактат, обосновывающий неспособность бюрократического административного аппарата в целом и администрации Волгодонского завода КВД в частности, эффективно управлять. Затрагиваются в нем партийные и профсоюзные органы, их лидеры, как обкуркратившиеся, оторвавшиеся от рабочего класса. В качестве панацеи от засилья бюрократии предлагается рабочему самоуправлению с переизбранием директора завода, существующего состава хозсовета и профкомов, которых выражается недоверие и куда, по мнению авторов письма, вошла помимо представителей администрации, исповедующей командно-волевые методы управления, и прослойка «рабочей бюрократии» — «подкрыльш и к и, рыбки-прилипалы». Здесь

же высказывается мысль о необходимости замены планового ведения хозяйства планово-рыночным «с более эффективным действием».

Письмо подписано В. Сириком, рядом стоят еще 27 подписей рабочих цеха № 16 завода КВД-210.

Вот уж действительно — бомба для администрации! Кто бы мог представить себе такое еще два-три года назад. А мы говорим, что плодов перестройки не видно. Вот она — перестройка. В настроениях и умах ранее пассивной массы, в слове выражения взглядов и образе действий.

Правда, мы не всегда хотим ее узнавать. СКИ — это, говорим мы, перестройка, конкурсное избрание руководителей — тоже перестройка. А что такое многочисленные «неформалы», сахалинская инициативная группа, сумевшая смести шлагбаум, отгораживающий обком партии от народа, наконец, что такое «Бомба» для администрации? Все это тоже процессы перестройки, но характера. Письмо Сирика и его товарищей в редакцию можно рассматривать в качестве «бомбы» только сегодня. Завтра это уже будет явление нормального порядка.

А послезавтра? Половодье перестройки смоем все наносное, не нужное народу. Останется то, что необходимо обновленному социализму, что гарантирует устойчивое экономическое развитие, необратимость гласности и демократии...

ставлениям комитета, — это только люди, производящие блага своими руками.

Все это, конечно, говорит о том, что его идеологи путаются в простых вещах. Вполне естественно предположить: Сирик — один из лидеров комитета рабочей инициативы, его идеолог. Ведь именно он принес в редакцию письмо, программу и другие документы и горячо отстаивал изложенную в них точку зрения.

Так кто же он, Сирик? Рабочий по своему социальному положению и по сути — формовщик цеха № 16 завода КВД, беспартийный, член профсоюза, член совета трудового коллектива цеха.

— Я сорок лет ждал перестройки, — восклицает он. — Я воспринял ее сердцем, она стала частью моего существования. Наконец-то сбываются мечты о рабочем самоуправлении. Но за это надо бороться.

Потом обмолвился: — Правда, я уже активно бороться не смогу, но пусть осуществятся мечты моих товарищей. Для этого я и пришел в редакцию.

Оказалось, что Василий Сирик бросил работу. Это, мол, его форма протеста против произвола администрации и непонимания его истинных стремлений ускорить пре-

образования. Выяснилось, что он уже имеет ряд взысканий за нарушение трудовой и производственной дисциплины. И теперь, оказавшись в прогульщиках, он не ждет к себе снисхождения. Потому и не идет на завод ни с покаанием, ни за расчетом.

— А как же перестройка? — спрашиваю у него. — Ведь она — это не только свобода говорить, публиковаться, критиковать, участвовать в управлении, но и дисциплина, порядок, ответственность, организованность.

По всему видно — Сирик этого недопонимает. Для него свобода и анархия — понятия почти одного порядка. Одним словом, заблудился мужик в трех соснах.

Однако и тенденциозность отношения к нему администрации тоже очевидна. К примеру, Сирик отказался нарушать технику безопасности, по существу, проявил гражданскую смелость, а его — на нижеоплачиваемую работу. Об этом прямо говорят рабочие цеха № 16 — Перевалов, Проскуряков, бригадир Шавеев и Долотов (последний — председатель цехового хозсовета) и многие другие. Была бы в этих других не наказывают за идентичные нарушения, а Сирику — выговор с последним предупреждением...

невозможно, — говорит бригадир В. А. Долотов. И после проверки работы профкома комиссией высшего профкома «Волгодонскстрой» его председатель Р. С. Мостовая вынуждена «подать в отставку».

Рабочие пытаются понять рычаги нового экономического механизма и не могут, потому что партбюро завода по су-

ществу провалило организацию экономической учебы, за что его секретарь Р. Т. Галиев наказан парткомом ПСО «Гражданстрой».

Как тут не волноваться и не возмущаться людям? В таких условиях вполне возможно возникновение неформальной группировки рабочих, и она возникла.

Дефицит внимания

Стала ли «бомба» действительно бомбой для руководителей предприятия? Объективный ответ на данный вопрос очень важен.

Автор этих строк встречался с представителями администрации, партбюро и профкома главным образом как раз для того, чтобы высказать им реакцию на волнение, листовки, возникновение неформальной рабочей организации.

К чести нового директора завода Изгудина, он предпринял ряд мер, направленных на выполнение требований рабочих. Помните, я говорил о кипе документов, принесенных Сириком в редакцию? Так вот среди них есть протокол заседания совета трудового коллектива 16-го цеха, подписанный тем же Сириком и другими членами совета. В нем содержится одиннадцать пунктов требований к администрации. В частности, рабочие говорят о необходимости сокращения численности ИТР, учреждения должности мастера-бригадира, введения в состав формовочных бригад сварщиков, ввода в действие взрывной тяжелой весовой тележки на втором пролете второй очереди завода и так далее. Дирекция завода признала большинство требований справедливыми и издала приказ об утверждении мероприятий по их выполнению.

Шаги сделаны правильные. Но вот вопрос: почему ни один из рабочих 16-го цеха о них не знает? Почему никто из представителей цеховой и заводской администрации не посчитал нужным сообщить об этом людям? Ладно, директор не смог, находится в больнице, а остальные?

— Потому что сработали старые подходы к вопросу об отношениях администрации с рабочими, когда руководители считали выше своего достоинства объясниться с подчиненными, — так рассуждал поведение начальника цеха Ю. В. Ноздрин и главного инженера завода В. И. Товстухи секретарь партбюро Р. Т. Галиев.

А теперь о профкоме завода. Поговорив о событиях последних недель, потрясавших предприятие, спрашиваю исполняющего обязанности председателя профкома А. В. Стаценко:

— А что делает сейчас идеолог комитета рабочей инициативы Сирик?

И слышу в ответ: — Работает, все нормально.

И это говорит профсоюзный лидер, которому Сирик и его товарищи выразили недоверие, потребовав переизбрания всего профкома. Он даже не в курсе, что Сирик уже две недели, как покинул завод.

Не лучше выглядят и поведение самого секретаря партбюро. Он ограничился лишь тем, что доложил о происшедшем в высший партийный орган. Что делать дальше — не знал, да и не задумывался над этим, в чем самокритично

признался. Его тона подвел, по его словам, стереотип мышления.

Дефицит внимания к людям — вот что сейчас является наряду с тяжелым экономическим положением предприятия, основной причиной волнений рабочих.

В начале года экономисты завода рассчитали норматив зарплаты с куба произведенной продукции. Его надо было утвердить на заводской конференции. Взять бы администрация, да и провести разъяснительную работу в бригадах, рассказать на пальцах, что почем, а потом и утверждать. Но это сделано не было. Поэтому неподготовленные рабочие бойкотировали на конференции норматив, считая, что их обманывают. Пришлось конференцию отложить, провести разъяснительную работу, а потом уже собраться вновь. И что примечательно: теперь конференция приняла норматив, предлагаемый ранее. Казалось бы, надо извлечь урок из недавних событий. Но нет. С людьми объясниться по-прежнему никто не хочет.

А между тем, на предприятии все же есть сдвиги в лучшую сторону. Если в 1987 году завод понес убытки на 2800 тысяч рублей, что больше плановых, то в первом квартале этого года, то есть с переходом на хозрасчет, лишь 234 тысячи убытков; гораздо меньше плановых. Отрегулированы цены на продукцию и это тоже большое завоевание. Кое в чем улучшились и бытовые условия. К примеру, в конце прошлого года завод гораздо больше, чем всегда, получил квартир, налажена доставка людей на предприятия и домой. Детский сад стал работать с 6.30 утра, что удобно для заводчан. Но эти достижения остаются в тени, не доводятся до людей как положительные тенденции.

Даже в критические дни волнений хозяйственные руководители завода, секретарь партбюро, председатель профкома — редкие гости в цехах, на рабочих местах. Беседовать, убеждать, учить людей и учиться у них самим — до сих пор на предприятии считается в среде руководителей не то, чтобы зазорным, а просто этому не придается значение.

— Вот вам и идеологическое обеспечение перестройки, — сетует единственный коммунист цеха № 16 технолог А. А. Ничепоруха, сам недавний рабочий, с пониманием относящийся к их требованиям.

Авторитет у людей потерять легко, а вот как потом его восстановить? Об этом пора бы задуматься на заводе тем, кто стоит «у руля».

В. ЦОЖИГАНОВ.

Кто же такой Сирик?

Пару недель назад на заводе КВД появились листовки, развешенные на видных местах. Их содержание приблизительно такое: да здравствует перестройка и рабочее самоуправление, долой обкуркратившуюся администрацию, недоверие — профкому и хозсовету!

Листовки подписаны комитетом рабочей инициативы.

Существует ли комитет на самом деле? На этот вопрос ответить непросто. С одной стороны можно предположить, что да, существует, так как он объявил о своем существовании в листовках. И из бесед с рабочими завода, в том числе и авторами письма в редакцию, явствует: они верят в то, что он функционирует, хотя и отрицают свою к нему причастность. К тому же среди документов, переданных Сириком редакции вместе с письмом, оказался своеобразный манифест комитета рабочей инициативы. Вот дословно его содержание.

«Комитет рабочей инициативы объявляет свою функциональность и предлагает на обсуждение народа свою программу. Его интересы деятельности: производственные, экономические, идеологические, воспитательные, политические. Его функции: выработка инициативных предложений по программным решениям партии, участие в обсуждении проектов этих решений; законодательные инициативы; избирательные кампании; выдвижение кандидатов, их обсуждение, встречи, выработка назовов; борьба с бюрократизмом, административно-волевым методом руководства; помощь правдоискателям, тем, кого незаконно уволили или

незаконно осудили; выработка оптимального экономического механизма для данного предприятия и отработка демократической формы руководства на основе самоуправления. Комитет никогда и ни в чем не должен идти против воли народа».

Кто входит в комитет, неизвестно, это держится в секрете. Официально ни один из его представителей не пришел к администрации, в партбюро, профком, совет трудового коллектива со своими требованиями. Возможно, один-два человека выдают себя за комитет. И все же многие рабочие завода, особенно из цеха № 16, как и авторы письма в редакцию, разделяют программу комитета. Значит, главное закладывается в том, что многие рабочие стоят на его позициях. И это невозможно игнорировать.

Стоит даже бегло просмотреть программу комитета, и сразу становятся очевидными, с одной стороны, не противоречащие Конституции СССР стремление к демократизации, а с другой стороны — незрелость, даже порой наивность суждений, формулировок. Заметьте, это не оппозиция КПСС. Комитет поддерживает программные решения партии. Он не собирается выступать против воли народа. Вот только с администрацией у него неладит. Хозяйственный аппарат управления воспринимается им как орган насилия, противоречащий принципам самоуправления. Он не включает его в понятие народ. Народ, по пред-

ставлениям комитета, — это только люди, производящие блага своими руками. Но по сути — близка ей. Недаром говорят: где тонко, там и рвется. Так и здесь. Завод КВД еще лет десять назад был одан в эксплуатацию, но с большими недостатками. Многие цеха, склады, бытовые помещения были недостроены. Естественно, это сильнейшим образом повлияло на ход освоения его мощностей. И сейчас мощностями освоены всего лишь на 57 процентов. В результате заводчане не выполняли план, себестоимость изделий была просто огромной и они терпели колоссальные убытки. Предприятие и сейчас, как говорят, не доведено до ума. Наблюдаются просадочные явления, не работают отдельные неустойчивые производственные участки, оборудование износилось — на нем невозможно выпускать продукцию, коответ т в у ю щ у ю ГОСТам. Коллектив кругом в долгах.

И вот в таких условиях пришлось ему переходить на коллективный иждив, и затем на хозрасчет. Из таких источников платить зарплату, как обеспечить нормативы всевозможных отчислений из несуществующей прибыли? Эти вопросы все время встали перед коллективом в конце прошлого года — начале нынешнего. Время, отведенное на подготовку к хозрасчету, не было использовано, потому он и обрушился на заводчан, как снег на голову.

А тут еще плохо работал транспорт, доставляющий людей из города. Да к тому же завод получал в год всего две-три квартиры при наличии огромной очереди.

А еще люди разочаровались в руководителях завода, ДСК и всего объединения «Волгодонскстрой», погрязших в бесконечных обещаниях улучшить условия труда и быта заводчан, провести реконструкцию предприятия, но мало что для этого сделавших.

Как же не испытывать терпение людей, не возмущаться волнениями, тем более, что процессы демократизации распространяются и на этот? Конечно же, не во всем правы рабочие. Не всегда они относятся к проблемам коллектива с пониманием объективных трудностей, болезненно реагируют на повышение требований к качеству, вынужденное ужесточение нормативов. И все же в основном они правы. Поэтому на выборах руководителей завода, состоявшихся в конце прошлого года, директору В. Ф. Фоменко не было оказано доверие, как не прошли и кандидатуры В. И. Товстухи, главного инженера завода, А. С. Суханова, его бывшего заместителя. Не веря в них, люди потребовали человека со стороны и избрали директором С. У. Изгудина — бывшего начальником одного из СМУ домостроительного комбината.

Но и после этого обстановка не стабилизировалась. Главную задачу — быстро провести реконструкцию предприятия — Изгудин не может, упущено время. Завод по-прежнему является планово-убыточным, остается множество социальных проблем. Профсоюзный комитет предприятия продолжает утрачивать доверие коллектива.

— Как бытовые, туалеты были в ужасном антисанитарном состоянии, такими они остались и по сегодняшний день. Многие даже ухаживались. К примеру, в цехах не стало воды. В столовой во второй смене пищу есть

А БЫЛ ПУСТЫРЬ

На Атоммаше стало традицией ежегодно организовывать для цеховых коллективов спартакиаду по нескольким видам спорта. Заводчане охотно играют в футбол, волейбол, баскетбол, настольный теннис, соревнуются по пулевой стрельбе, легкой атлетике. Беда в том, что эти соревнования (проходят почти без зрителей, потому что до сих пор спортивная база объединения находилась почти на нуле. И любые состязания приходилось проводить (особенно в осенне-зимний период) в спортзалах подшефных школ в позд-

нее время, даже после 21 часа. И это понятно: в другие часы зал нужен самим хозяевам. Кто же пойдет в такое время болеть, пусть даже за любимую команду? Мало того, не было никаких условий для тренировок, регулярных занятий физкультурой и спортом. Но скоро обо всем этом можно с легкой душой говорить в прошедшем времени. В план социально-экономического развития предприятия на этот год внесен пункт о строительстве спортивного комплекса возле бывшего кинотеатра «Романтик».

Еще осенью прошлого года здесь был пустырь. А сейчас уже четко вырисовывается контур будущего комплекса. В него входят футбольное поле, два малых тренировочных поля, спортзал 30 на 50 метров с отоплением, административно-бытовое здание, где разместятся кабинеты тренеров, врача, душевые, сауна. А рядом с залом будет разбита площадка для игры в волейбол, большой теннис, установлено все необходимое для сдачи норм ГТО. Одним словом, комплекс будет обслуживать посетителей круг-

лый год.

В конце года строители обещали сдать комплекс в эксплуатацию. И похоже, что на этот раз слово свое сдержат. Уже готово принять первых игроков футбольное поле, где позаботились и об удобстве для зрителей: по периметру установлены многоярусные трибуны. Сюда вложен труд рабочих третьего участка (начальник Е. А. Горохов) из СМУ Атоммаша.

Спешат и работники «Южстальконструкции»: они ведут монтаж спортзала, ярко-голубые панели которого уже видны издалека. На объекте им предстоит освоить 166 тысяч рублей.

Подходят к концу работы на административ-

ном здании — закончено остекление, столарные работы, а сейчас здесь хозяйничают штукатуры.

Мы рассчитываем, что к зиме этот комплекс начнет действовать, — рассказывает старший спортивный инструктор объединения В. Е. Лопашин. — Пока все идет по графику, в чем немалая заслуга председателя профкома объединения Н. А. Сакирко. Его рабочий день начинается с посещения этого спорткомплекса. Следующую заводскую спартакиаду надеемся провести уже здесь.

Отпадет необходимость расходовать средства на аренду спортзалов подшефных школ, затян-

дельным видам спорта на месяц-полтора. Можно будет их организовывать и более торжественно, с участием зрителей. В конце концов коллектив каждого цеха или отдела будет иметь определенное время для регулярных занятий спортом.

С вводом этого спортивного комплекса в эксплуатацию развязывается целый узел проблем. Можно будет более реально смотреть на организацию больших культурно-спортивных праздников (о чем уже сейчас думают в профкоме объединения) и рассчитывать на оживление всей спортивной работы на Атоммаше.

В. СУВорова.

День за днем

ХЛЕБ-СОЛЬ И ПЕСНЯ

В станице Романовской прошли проводы весны, на которых показали свое искусство два самодеятельных фольклорных коллектива — народный казачий хор станицы и народный ансамбль песни и пляски «Атоммаш».

Хорошей традицией стало на Дону проводить такие музыкальные весны, на которых можно познакомиться с богатыми культурными традициями нашего края, обрядами, песнями, танцами. Хлебом-солью встречали атоммашевцев

станичники и гости.

Зрители долго не отпускали самодеятельных артистов, которые обменялись своими лучшими номерами. Атоммашевцы выступили с новой интересной программой, над которой работали руководители ансамбля братья Виктор и Анатолий Прохоровы, Эрих Мецлер, Антон Маринченко, а также активные участники хоровой группы А. Сидорина, В. Коромашук, Л. Прокофьева, В. Корнеев, Р. Азарова и многие другие.

В ближайшие дни атоммашевский ансамбль выступит в станице Кочетовской, на родине донского писателя В. Закутнина.

В. КРАПИВКИНА.

Служба «01»

С огнем не шутят!

Как правило, огонь чаще вспыхивает там, где люди пренебрегают элементарными правилами пожарной безопасности. За пять месяцев 1988 года в городе произошло 112 пожаров — на 55 больше, чем в 1987 году. Огнем повреждено более 70 квартир, бытовых вагончиков, дач...

18 апреля, например, кладовища Волгодонского участка «Стройтермоизоляция» Л. Ф. Липченкова решила сжечь траву, мусор. А огонь переметнулся на рядом расположенный склад, который и сгорел дотла.

30—31 мая произошло 3 пожара (ул. Пионерская, 140, ул. Лермонтова, 7-4, К. Маркса, 14) от брошенных окурков.

Три вагончика и одна квартира сгорели по вине пьяниц. 4 мая произошло загорание в квартире № 78

по ул. Ленина, 72 из-за короткого замыкания электропроводки. Пострадали домашние вещи И. В. Мяскина. 9 мая по той же причине сгорел киоск кооператива «Надежда» по ул. Думенко. А 12 мая загорелось складское помещение в подсобном хозяйстве Атоммаша (ущерб составил 2414 руб.).

За последнее время участились пожары в несвоевременно вывезенных и брошенных строителями вагончиках. Всего в мае сгорело их шесть, большинство принадлежало «Волгодонскстрою».

Стоит ли комментировать эти факты, призывать к осторожности. Факты сами за себя говорят: с огнем не шутят!

А. ЛЕВЧЕНКО, начальник Госпожнадзора Волгодонского ОВД, майор внутренней службы.

Редакции отвечают...

...заведующая торгортделом Р. И. БАРХАТОВА на письмо И. Г. Мошняка:

Где купить комбикорм

—С 1988 года поставка комбикормов заплани-

рована кооперативной торговле, а продторг такие корма обслуживать не выделены. Коопторг (пер. Первомайский, 77, тел. 2-12-01) реализует их на базе в пос. Школы ежедневно, кроме воскресенья, с 9 до 16, а в субботу с 8 до 12.

По старым адресам

ПОСЛЕ ВЫРУБКИ...

Запомнился тот октябрьский день прошлого года. Лил дождь, а жильцы домов улицы Ленина, 120, 120а, 122 и 124, не замечая его, стояли у свежесрубленных деревьев. Зрелые тополя, ивы, березки вырубил по той причине, что они находились на газопроводе. Здесь же и состоялся тогда разговор возмущенных, взволнованных жильцов с представителями ЖЭУ-2, городского производственно-эксплуатационного треста, горкоммунхоза и горгаза о том, почему через несколько лет после посадки пришлось рубить деревья. Об этом рассказала и наша газета 10.10.1987 года. И читатели узнали, к чему привело равнодушное, беспечное отношение работников жилищно-коммунальной службы к вопросам озеленения.

Немало времени прошло с тех пор. Минувла весна — посадочный период. Захотелось убе-

диться, как растут уже в установленном месте новые саженцы (их обещали выдлить председателю домового комитета Р. Г. Житко).

— Какие там саженцы! — удивились находившиеся во дворе жильцы.

— Пообещали тогда новые посадить, но ничего нет. Мы после тех погибших деревьев успокоиться не можем, — говорят Екатерина Семеновна и Владимир Григорьевич Поповы. — Вот здесь, — указали на пенек, — был тополь. Посадили в честь рождения внука. Так и его срубили.

— А от Рады Григорьевны Житко, председателя домкома дома № 120а, я и узнала, что было после той вырубки. Рада Григорьевна от имени жильцов вскоре обратилась в ЖЭУ-2, чтобы уже с учетом расположения газопровода, коммунаций помогли высадить новые деревья. Верила, хоть и поздно,

но исправят ошибку. Но прежний начальник ЖЭУ-2 собирался оставить должность и ему, естественно, не до деревьев. В совете десятого микрорайона ответили, что без точного плана коммунаций посадку производить нельзя. В президиуме городского совета общества охраны природы обещали помочь саженцами весной. Но задолго до весны председатель домового комитета еще и еще раз ходила на счет озеленения в ЖЭУ-2. Договорится с одним начальником, а через время оказывается на его месте уже другой. И счет потеряли, сколько их сменилось.

К последнему начальнику попасть было всего трудней, так как в ЖЭУ не указаны даже часы приема.

— Мне морально тяжело, а каково другим, — рассказывает Рада Григорьевна. — После той вырубки никого не дозвешся даже газоны по-

лит. Нужно, просто необходимо посадить вместо срубленных новые деревья. Незапретные места для них у домов все равно найдутся. Только так можно поддержать морально людей.

И везде с ней соглашались, но когда дело касалось конкретной помощи — союзников не находилось.

Исполняющая обязанности начальника ЖЭУ-2 А. Е. Гончарова объяснила:

— Я всего месяц здесь работаю, но считаю, что в том дворе деревьев достаточно. Проведем там собрание жильцов, тогда решим, нужны ли деревья.

Одним словом, Антонина Егоровна дала понять, с нее, мол, какой спрос.

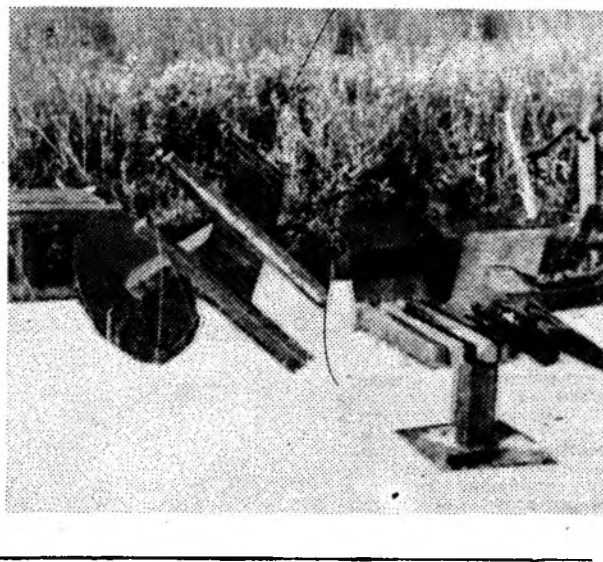
А жильцы уже ждать устали. У 122-го дома кто-то не выдержал, робко, украдкой посадил два молоденьких деревца. Без всякого плана и разрешения. Мне стало страшно за их судьбу. А вдруг и эти деревца постигнет участь срубленных на газопроводе тополей, ив, берез?

И. МАКАШОВА.

Фотонегатив «ВП»

Еще в октябре прошлого года завезли в квартал В-16 скамейки и столики, изготовленные в цехе товаров народного потребления Атоммаша, — товар неприглядного вида и качества. «Волгодонская правда» 28 ноября 1987 года помещала фотонегатив. Но это не помогло работникам ЖЭК-4 ПЭТ Атоммаша установить скамейки. Все они были брошены на произвол судьбы (см. фото). Практически все они сегодня разломаны. Останки их можно увидеть даже в лесополосах в районе третьей балки, где из них жгут костры.

Фото А. ТИХОНОВА.



Извещение

ДЛЯ ВАС, ВЕТЕРАНЫ

17 июня в 16 часов в ДК «Юность» состоится очередное занятие в лектории. Будет прочитана лекция на тему: «Состояние борьбы с алкоголизмом, наркоманией и проституцией в городе».

Городской совет ветеранов.

Служба «02»

Просим

сообщить

Волгодонским ГОВД устанавливается местонахождение без вести пропавшего Кузнецова Владимира Алексеевича, 1958 года рождения, рабочего консервного завода, жителя ст. Романовской, который 30 мая т. г. ушел из дому и не вернулся.

Гражданам, которым что-либо известно о местонахождении Кузнецова В. А., просьба сообщить в ближайшее отделение милиции или позвонить по следующим телефонам: 02, 2-37-08.



Приним объявлений — вторник, четверг, с 9 до 18 часов (с 13 до 14.00 — перерыв). Справки по тел. 2-64-67.

Редактор И. ПУШКАРНЫЙ

Адрес редакции:

347340, г. ВОЛГОДОНСК, ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу

зам. редактора — зав. отделом экономики народного хозяйства — 2-36-31, 9-53-22 (строит.), ответственный секретарь — 2-48-33, ОТДЕЛЫ: партийной жизни — 2-34-49, 2-05-25, экономики народного хозяйства — 2-12-48, 9-56-74 (строит.), 2-35-45, 2-49-27, городской жизни — 2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии (приним объявлений) — 2-64-67, общественной приемной — 2-48-22, фотокорреспондента — 2-34-24.

Волгодонское полиграфическое объединение Ростовского управления издательств, полиграфии и книжной торговли. Тел. 2-38-30. Объем — 1 п. л. Печать офсетная.

Зак. 3881. Тир. 34500

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич