



ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

Основана в мае 1935 г.

ПЯТНИЦА,
3
ИЮНЯ
1988 ГОДА
№ 89 (8812)

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ
ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Цена 3 коп.

Обсуждаем Тезисы ЦК КПСС



Не надо уступок

«Партия взяла курс...», «партия нашла в себе силы мужественно и самокритично оценить создавшееся положение... она шаг за шагом преобразует самое себя, обновляет внутреннюю структуру и уютизм...». Когда я читаю такие слова, выражающие завидное единство всех коммунистов до одного, в памяти, словно в противовес сказанному, всплывает свежий эпизод с партсобрания, которое проходило на лесоперевальном комбинате сразу же после опубликования Тезисов к XIX партийной конференции. «А что обсуждать? Кто сказал, что нужно обсуждать, да еще дважды собираться?» — после таких вот реплик коммунистов, прозвучавших на собра-

нии, я начинаю сильно сомневаться: не рано ли говорить за всю партию? Не вся она перестроилась, оценила и преобразует самое себя. Далеко не вся. Поэтому сегодня нам, как никогда, нужна конкретность. Хватит с нас абстрактного человека. Это веет отголоском тех времен, когда желаемое выдавали за действительное, равняя под общими правильными фразами даже тех, с кем сегодня приходится бороться. Лично у меня такая постановка многих вопросов в Тезисах вызывает тревогу — не будут ли также общо звучать и решения конференции? Ведь как мы привыкли воспринимать слова «нужно» и «должно»? Вроде ко всем сказано и ни к кому конкретно. Большинство людей связывает с конференцией большие надежды на обновление. Многие проблемы и перекосы общественной жизни, которые приняли я и мои товари-

после старательного умолчания оказались в забвении, названы в Тезисах своими именами. Это касается подмены хозяйственных органов и их функций партийными организациями. В связи с этим предвижу, как нелегко придется парткомам восстанавливать, налаживать подлинно идеологическую работу с людьми. Они ведь привыкли не убеждать, а указывать. Встает серьезный вопрос о кадрах работников идеологического фронта.

Как, к примеру, набирать на комбинате да и не только у нас, группу пропагандистов? «Повесить» эту работу на мастера, бригадира, — им, вроде, по должности положено — вот и весь подход. А то, что иной рабочий больше читает и лучше разбирается во многих вопросах — не в счет.

С удовлетворением вос-

при предложение о сроках «службы» на выборных должностях руководящих партийных и советских работников. Однако, на мой взгляд, излишне допускать такую лазейку, когда три четвертых избирателей могут выдвигать руководящее лицо на тот же самый пожизненный срок. За 10 лет такой руководитель вполне может подобрать себе надежный тыл, те самые верноподанные три четверти, которые проголосуют за него и в третий раз.

Что касается повышения роли и самостоятельности Советов народных депутатов, считаю, что наиболее вероятный путь достижения этого — в их материальной независимости. Значит, каждому предприятию, организации нужно определить единый норматив отчислений в фонд Советов.

Ю. ГОРБОЦОВ,
председатель СТК завода древесных плит.

ветах, постоянных комиссиях и избирательных округах». Считаю эту формулировку расплывчатой. Необходимо, по нашему мнению, за счет сокращения партийного аппарата увеличить аппарат исполкомов Советов, а освободить от основной работы лишь председателей постоянных комиссий Советов.

А. ПОНОМАРЕВ,
мастер участка № 1
СМУ-6 треста «Спецстроймеханизация».

С чем я не согласен

Я — беспартийный. Но, как и большинство строителей нашего треста, с пониманием отношусь к перестройке в обществе. Тезисы ЦК КПСС к XIX Всесоюзной партийной конференции дали новый импульс нашему настроению, прибавили оптимизма и веру, что перестройка в стране набирает обороты. Не открою секрет, если скажу, что в нашей бригаде идут споры по многим пунктам Тезисов. Например, большинство плотников-бетонщиков выступают за то, чтобы ограничить занятые выборных должностей в партии двумя сроками подряд, но не более 10 лет. На третий срок может избираться только Генеральный секретарь ЦК КПСС, как записано в Тезисах, «по инициативе комму-

нительного решения о допущении к выборам». Такое решение принимается не менее три четверти голосов ЦК путем тайного голосования. Мы против также пункта в Тезисах, где говорится о том, «что часть депутатов на весь выборный период или периодически должна освобож- даться от служебных и производственных обязанностей для работы в Со-

вете». Считаю эту формулировку расплывчатой. Необходимо, по нашему мнению, за счет сокращения партийного аппарата увеличить аппарат исполкомов Советов, а освободить от основной работы лишь председателей постоянных комиссий Советов.

БУДУЩИМ АТОМЩИКАМ

В квартале А-2 на берегу залива начато строительство профессионально-технического училища Ростовской атомной электростанции на 720 учащихся.

Сметная стоимость объекта — 4 миллиона 700 тысяч рублей. До конца нынешнего года строители треста «Заводстрой» (генеральный подрядчик) должны освоить миллион 700 тысяч рублей. В помощь им прибывает 50 строителей и монтажников УС Ростовской АЭС.

В мае бригада монтажников Бориса Георгиевича Бойко из СМУ-10 уложила фундаментные блоки, в июне полным ходом этот коллектив будет устанавливать опорные колонны. Работа на важном объекте организована в две смены.

В. ГЛОТОВ,
инженер
дирекции АЭС.

Новости, события, факты

Атоммаш—Энергодар

По этому маршруту сейчас водным путем движется очередной сепаратор с клеймом Атоммаша. Он предназначен для пятого энергоблока Запорожской АЭС.

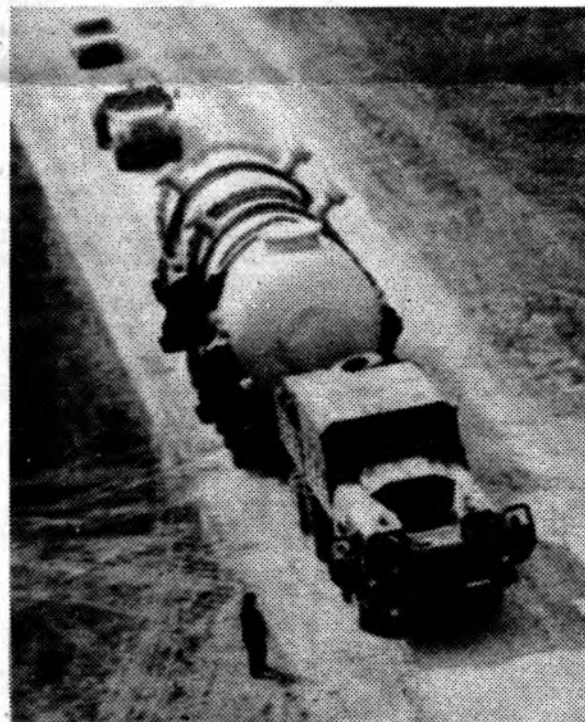
В самом конце прошлой недели экипаж «Урагана» в составе водителей Виктора Борисовича Дарминова и Алексея Степановича Морозова доставил его с завода на спецпричал.

Сроки нам установили жесткие — всего сутки отвели на погрузочные работы, — рассказывает начальник «Спецтяжавтотранса» А. А. Соханевич. — В этот период мы выполнили крепление сепаратора, выровняли балласт, то есть залили в баржу тысячу тонн воды, проверили сигнальные огни и т. д. Путь пройдет по Азовскому и Черному морям, Дону и Днепру. Все операции выполнены четко.

А водители «Урагана» вместе со своим тяжеловесным автомобилем железнодорожным путем держат путь также в Энергодар. На Запорожской АЭС В. Б. Дарминов и А. С. Морозов займутся перевозкой сепаратора с причала в зону монтажа.

— Ребята надежные, — отзываются о них в коллективе. — В нынешнем году они перевозили оборудование на Ростовскую АЭС, в прошлом году были на той же Запорожской атомной станции. Словом, работы у них хватает, заявок на перевозку тяжеловесных грузов достаточно.

В. АЛЕКСАНДРОВ,
начальник отдела «Спецтяжавтотранса».



На снимке: транспортировка сепаратора.

Фото В. ЧАЛОВА.

За ними не поспеть

Полгода назад девять станочников с механического участка цеха по производству дорожной техники ВОЭЗ объединились в бригаду, стали работать на единый наряд. Сегодня они поставили свое руководство перед необходимостью более полной загрузки и обеспеченности дополнительным подручным материалом — работа закипела.

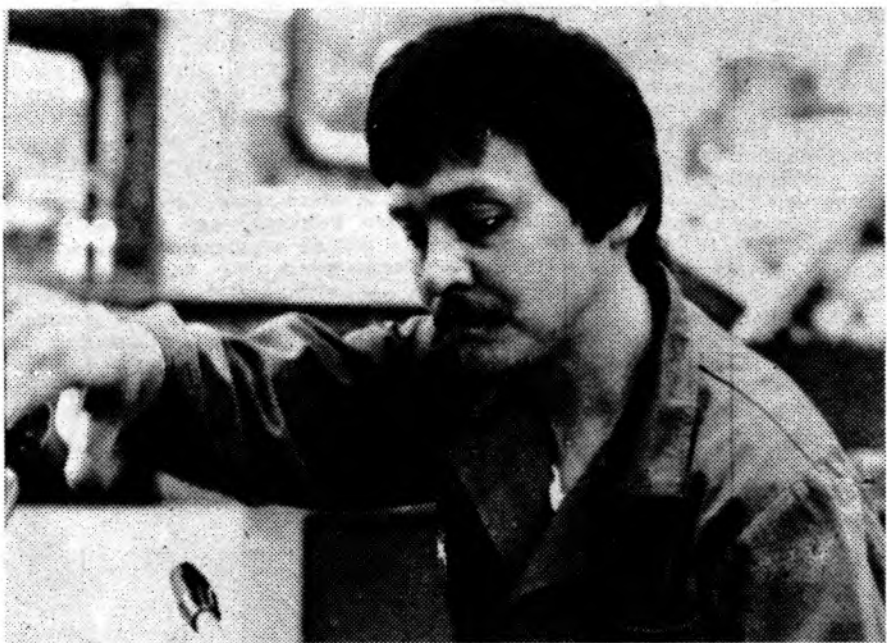
С созданием бригады у станочников — бывших индивидуалов — открылись широкие возможности для совмещения. Токари-автоматчики взяли на себя многие операции на универсальных станках, — говорит бригадир Владимир Николаевич Кабанов.

Бригада изготавливает машинокомплект деталей грейдера и комплект деталей на автоперецеп. По словам экономистов, на ее производительность не влияет отсутствие членов бригады. Месячное задание коллектив стабильно выполняет на 110—115 процентов.

Готовясь перейти в июне на хозрасчет, в цехе обобщили опыт этой бригады. Прорабатывается вопрос о создании комплексной укрупненной бригады по изготовлению грейдеров.

В. ИГНАТОВ.

Правофланговые



Токарь механического цеха Атоммаша Ренат Миннигалимов приехал в наш город чуть более года назад. А уже в этом году был назван в числе лучших на заводе по итогам работы за I квартал.

Ренат постоянно совершенствует свое мастерство, сменные задания выполняет на 110—120 процентов.

Фото Р. ЕВГЕНЬЕВА.

Почему выходят недоучки

Вспоминаю себя мальчишкой. Мне очень хотелось настоящей работы — и я пошел учеником в цех. С каким желанием хотел перенять все, что умел и знал мой наставник. Увы, не всеми секретами своего мастерства он охотно делился. Мне казалось, что он что-то недосказывает, бережет для себя. Это болезнь многих мастеровых людей тех лет.

Но те времена прошли. Теперь подготовкой рабочего занимается профессиональная школа. И вот что невероятно: мы все больше сокрушаемся, что столько даем ребятам, столько с ними работаем, а результаты мизерные — из училища выпускаем специалистов со вторым или третьим разрядами.

Мы готовим современного рабочего — человека, способного к развитию, а ребята уходят от нас недоученными, недоукомплектованными.

Скажем правду, что многие мастера в училище разучились работать по совести. Вот и приходят мальчишки в цех на практику, на работу неумехами. Возиться с ними на рабочем месте не больно-то хотят (хотят расчет). Всем подавай готовеньких специалистов.

В вину молодым ставится неопытность. А не мы ли, взрослые, виновны-то? Откуда взяться опыту, если на практику в учебной программе отведен мизер времени. Что значит для сварщика, станочника день — два в неделю? Преддипломная практика три месяца. Второкурсники и третькурсники во время ее занимаются какой угодно работой, только не по специальности. Они метут, моют, подно-

сят, а иногда и просто болтаются без дела.

Закончит парень училище, его тут же через месяц — два в армию призывают. Возвращается он на работу и начинает с азова.

Считаю, что назрела пора в корне изменить подготовку пополнения рабочего класса. Нужны цехи подготовки кадров, где бы проходили практику учащиеся из училища по основным профессиям и студенты техникумов и вузов непосредственно на заводе.

Это позволит молодым людям освоиться в коллективе, освоить профессию. Такого специалиста возьмут с удовольствием, его будут ждать и из армии.

И перед нами, мастерами производственного обучения, наставниками, стоит непростая задача — самим понять смысл перестройки всей нашей работы с молодежью. Отвечать и за всех 30 человек в группе, и за каждого учащегося в отдельности. Единственным контролем для нас должна быть всевидящая, постоянно терзающая совесть рабочего человека.

И еще вот о чем бы хотелось сказать. В городе фактически никто не занимается училищами, как горно школами. Сложностей в нашей системе подготовки молодых рабочих очень много. А разрешить их, получить помощь негде.

Все эти вопросы не терпят отлагательства. Нет ничего хуже, говорят в народе, чем ждать и догонять. Так не будем терять времени.

В. ТРОФИМОВ,
электросварщик
Атоммаша,
член КПСС.

Мнение — на спор

В этом году, одним из первых в городе, на Атоммаше образовались молодежные дискуссионные клубы. Жизнь показала: их должно быть больше. Их будет больше.

Сегодня таких клубов в нашем объединении насчитывается около десятка. Их преимущества состоят в том, что состав клуба формируется исключительно на добровольной основе, руководитель определяется в ходе выборов. Тема бесед, политбоя — на усмотрение ее членов: история нашей страны, экономика и самые различные.

Но самое главное, что выгодно отличает клубы от всевозможных формальных объединений, заключается в живом обмене мнениями, свободе полемики. Есть одна обязанность у членов клуба — высказывать свое мнение, отстаивать свою позицию. В дискуссионном клубе приветствуется свобода мышления, и, наоборот, не в почете шаблон мысли. Этой раскованностью полемики и привлекают клубы в свои ряды молодежь.

Одними из самых боевых являются клубы в заготовительном производстве (руководитель Н. В. Лимин) и в отделе неразрушающего контроля (А. П. Мальцев).

О. ГУБЕНКО,

наш внешт. корр.

Редакции отвечают...

Наказаны

за обман

Комиссией ведомственного контроля треста столовых рассмотрен факт нарушения правил торговли в кафе железнодорожного вокзала. В результате слабого контроля заведующей производством Т. Калиновой допущены нарушения технологии приготовления блюд и рецептуры

мучных изделий, недо-

весы. Приказом по тресту Т. Ф. Калиновой объявлен строгий выговор, лотчице З. И. Деркачевой и кассиру Е. И. Ветровой — строгие выговоры. Они лишены премиальной доплаты за квартал. Повару А. Ф. Аксентаровой понижен разряд на три месяца, она лишена премии за квартал. **В. СЕМЕРЯКОВ,** директор треста столовых.



Бригада слесарей-сборщиков цеха узлов биологической защиты (Атоммаша под руководством В. Д. Левочкина занимается сборкой рам дверей тяжелой биозащиты. Коллектив трудится с опережением графика, все работы выполняет с высоким качеством. Значительные показатели достигнуты за счет хорошей организации труда, крепкой трудовой дисциплины. Недавно бригада была названа в числе лучших среди коллективов Министерства энергетического машиностроения.

На снимке: С. М. Хныкин, О. В. Кубишта, В. Д. Левочкин — бригадир, А. К. Шварев, Ю. Г. Рошков, А. П. Морхов — председатель цехкома, А. И. Попов. Фото Р. ЕВГЕНЬЕВА.

Лето в городе

Прочитала в «Волгодонской правде» от 18 мая материал «Бесхозный пляж». Согласно с автором. Действительно в городе очень остро стоит вопрос с организацией пляжей. Но и этот,

который в прошлом году в спешном порядке строили, а теперь так вот неприглядно выглядит, думаю, не выход из положения.

Считаю, что намного разумнее было бы

сносно благоустроить берег залива, что при въезде в новый город, ликвидировать все источники загрязнения и превратить это место в настоящую зону отдыха. Не знаю, как другие, но мои дети постоянно летом

купаются здесь, и, к счастью, никто из них пока не болен. Почему бы не подумать о создании пляжа именно в этом месте?

А. ЗАБАЗНОВА,
жительница
нового города.

«ГРЯЗНЫЙ» ПЛЯЖ

Мы привыкли так называть неузаконенный пляж, расположенный на берегу Сухо-Соленовской балки при въезде в новый город. Из года в год компетентные лица нас предупреждают о том, что купание в этом районе категорически запрещено из-за неудовлетворительного состояния воды. И тем не менее, несмотря на запреты, тысячи горожан по выходным и в будни устремляются именно сюда, чтобы отдохнуть. Естественно, не обходится и без купания.

Совсем недавно вопрос о возможности создания зоны отдыха в районе Сухо-Соленовской балки обсуждался на совещании специальной рабочей группы, которую возглавил Н. Н. Косенко, заведующий горздравоотделом. Послушаем мнения компетентных людей.

В. А. БУРУМОВ, начальник Волгодонской территориальной химлаборатории:

— Район Сухо-Соленовской балки, естественно, будет застраиваться, благоустраиваться. Но все это в будущем. Сейчас же ее берега горожане используют как место отдыха. И поэтому я считаю, что нужно пойти им навстречу и создать на берегу балки элементарный уют.

Там не нужны огромные капитальные сооружения. Стоит лишь провести один-два экологических субботника, освободить территорию от бетона, бытового хлама, строительного мусора. Может быть, местами выполнить вертикальную планировку, установить малые архитектурные формы. Что еще нужно для отдыха? Ну, посадить кое-где деревца. Думаю, этого будет достаточно.

М. Н. МЕДВЕДЕВА,

заведующая отделением коммунальной гигиены городской санэпидстанции:

— В районе залива расположен сброс ливневой канализации и дренажных вод от теплиц подсобного хозяйства Атоммаша, что значительно ухудшает качество воды по химическим показателям. Поэтому я за создание зоны отдыха на берегу Сухо-Соленовской балки, но при условии. Первое из них — если ПромУКС Атоммаша сдаст по акту государственной комиссии ливневую систему канализации от тепличного отделения подсобного хозяйства объединения с переключением дренажных вод в хозяйственную канализацию.

Анализ лабораторных данных за три года показал удовлетворительное состояние воды лишь в районе музея природы. Поэтому использовать другие места для купания не стоит.

Второе условие, кстати, оно также записано в решении нашего совещания — председателю Красноярского сельского Совета решить вопрос по запрещению выпаса коров на берегах залива.

И третий, считаю, очень серьезный вопрос заключается в следующем. Буквально на днях «Водоканал» обратился к нам, в санэпидстанцию, за разрешением организации аварийного сброса из центральной канализации в Сухо-Соленовскую балку со стороны Красного Яра. Естественно, что мы никогда не пойдем на такое согласование. «Водоканалу» следует не строить новые сооружения для аварийных сбросов, а увеличивать действующее оборудование, рассчитывая на больший поток. Но как факт загрязнения воды в заливе еще и с этой стороны мы не имеем права сбрасывать со счетов.

С. Н. СИРОТЕНКО, главный инженер архитектурно-планировочного управления:

— Конечно, в принци-

пе можно решить вопрос и с разбивкой территории для очистки от строительного мусора, и установить малые архитектурные формы. Но вопрос вопросов — кто может взять на себя ответственность за прогнозирование благоприятной обстановки в заливе? Ответить на него пока не могут ни Н. Н. Косенко, заведующий горздравоотделом, ни М. Н. Медведева, заведующая отделением санэпидстанции.

Пробы воды берутся один раз в месяц, поэтому постоянного контроля за содержанием в воде вредных для здоровья человека веществ нет. А это обстоятельство, думаю, чревато последствиями.

Именно поэтому, я считаю, что вначале необходимо устранить все имеющиеся недостатки и таким образом получить самые гарантированные прогнозы, а уж затем вести конкретный разговор о создании на берегу залива зон отдыха и здоровья. Торопиться в данном случае нельзя.

И ТАК, мнения компетентных лиц известны. В принципе никто категорически не возражает против создания в районе «грязного» пляжа зон отдыха. Но и однозначного «да», как видите, тоже нет. Между тем, обратите внимание, с каждым днем на берегах залива становится все больше и больше горожан. Одни поудобнее устраиваются с удочкой в руке, другие... лезут в воду. Как тут быть? Разрешить или по-прежнему запрещать? Нужен ваш совет, читатели!

День за днем

АУКЦИОН КНИГ

Для 27 атоммашевских книголюбов из 60 участников аукциона он стал выигрышным. Можно понять радость счастливых книголюбов Сидельниковых, Ишкова, Дзюба, Серышева, Белявской и других, которые стали обладателями

книг Ю. Семенова, В. Шукшина, Ж. Санд, сборников французских новелл, кулинарных рецептов.

«Все здесь было по правилам: звучал гонг, азартно вела счет работница центральной библиотеки Н. А. Попова, ко-

торая предварительно представляла каждую книгу.

У аукциона свои правила. Для серии из четырех книг Ю. Семенова «Позиция» — стоимостью девять рублей — аукцион поднял планку до 150 рублей. Именно на такую сумму необходимо было сдать литературу, чтобы стать обла-

дателем серии. Ими стали супруги Сидельниковы.

Всего в день аукциона в книготорг было сдано букинистической литературы на тысячу с лишним рублей.

Т. БЕЛОВА, председатель правления общества книголюбов Атоммаша.

«ДАЙТЕ ДРУГОГО БРИГАДИРА»

Трижды собирались на выборы и трижды попусту. Лишь с четвертого раза бригаде с участка жидких моющих средств смены «Б» удалось выбрать себе бригадира. Препятствием решительно не хотели. А нового, получше, никто предложить не мог. Не находилось. «Дайте нам другого бригадира, кого уютно, только не Горбатько», — обращалась бригада к администрации цеха, совету трудового коллектива. У тех один ответ: «Никого, кроме Горбатько, не можем предложить вам в кандидаты». Так и собирались несколько раз пока эксрудерист с другой смены П. Соболев сам не предложил свою кандидатуру. За него и проголосовали. Сам Горбатько на выборы вообще не пришел. «Я уже чувствовал, что меня обойдут».

Как же случился, что коллектив так категорично дал отставку своему руководителю? Одному из лучших бригадиров

химзавода, по словам начальника цеха, председателя совета трудового коллектива А. Д. Черникова. Чем не угодил Горбатько бригаде? Ведь все прекрасно понимали и не отрицали того, что он грамотный специалист. Он поднял бригаду из отстающих, сделал ее передовой. До него четыре года назад на этой должности больше года не выдерживали. Прогресс, простор, нарушения. Коллектив бригады сложный и неуправляемый, — 28 женщин и 6 мужчин. Большая текучка.

Но уже через два года бригада, возглавляемая Федором Платоновичем Горбатько, начинает стабильно выполнять план, занимает призовые места в соцсоревновании. Созданием сквозных бригад, организацией работы всего участка на конечный результат, стало больше порядка. Это сказало и на зарплате. Бригадир, в прошлом профорг, завел порядок поздравлять именинников. Правда, вместе за

чашкой чая почти не собирались. Бригадир не доверял коллективу, опасаясь всяких нежелательных «подарков» с их стороны за столом.

— Я их держал вот где, — показывает Горбатько кулак.

— Ему с механизмами работать, а не с людьми, — говорит о бывшем бригадире рабочая И. Ерохина.

— Дело он свое знает отлично. Но работать с людьми не умеет. Для этого талант нужен особый, — сходятся в оценке аппаратчики Л. Кривцова, Л. Рейхерт, другие. — Однажды нам дали грамоту, а он даже не сказал об этом. Будто это его, бригадира, личная заслуга.

— Редко считался с мнением бригады. «Я, мое» — других слов не было. Конфликты были с каждым из нас, — мнение Веры Ворошиловой, машиниста упаковочно-расфасовочной машины.

Что же это были за

конфликты? Выясняется: гонял бригадир за затяжные и самовольные перекуры, за опоздания на работу («мы живые люди»). Частенько его указания с первого раза не доходили. Демонстративно ждали от него готового — обеспечить, принести. Это выводило бригадира из равновесия. Грубили, вызывая его на ответную грубость.

Под конец вырвалось у людей и такое признание:

— А вообще-то новому бригадиру придется с нами нелегко...

А вот Ф. Горбатько считает, что новому бригадиру придется легче, чем ему. Проходя мимо своей бригады по утрам (он на следующий день перешел работать наладчиком на другой участок), заглядывает в журнал. Выработка хорошая. С удовлетворением отмечает: значит все, что когда-то прививал, укоренилось, живет. Но в душе очень переживает. «Мне вдвойне тяжело, я теперь и сам себя виню. Полегче

надо было. Работа у нас изнурительная, монотонная. Все же, женщины...»

Однако согласиться с тем, что все решила его черствость, не может. Считает, что разрыв между ним и бригадой глубокий, в экономической неграмотности, которая принимала форму личностную. На этой почве и рождались конфликты.

— С переходом на хозяйственный расчет экономисты провели перетарификацию работ. Сначала повысили расценки, затем снизили в пользу работающих в более трудных условиях.

В коллективе пошли толки: бригадир не защищает нас, не отстаивает. Я-то понимаю, что все правильно сделали экономисты, а объяснить убедительно не могу. Сам еще не разобрался.

— А как же экономическая учеба?

— Да что это за учеба? Пришел пропагандист, прочитал лекцию по газете. На пальцах, на примерах своего завода нужно показывать, что из чего вытекает и куда впа-

дает. Или: накладка у нас существует до сих пор с выставлением КТУ. Первоначально мы у себя в бригаде определяем коэффициент, но окончательное решение за советом бригадиров всех четырех бригад. Эти решения не всегда совпадают. У одних — расчеты, у других — возможности. А для бригады — бригадир виноват.

— Зла друг на друга не держим, — напоследок сказал Горбатько. — Здороваемся, разговариваем. А все же... обидно, черт возьми, за них и за себя.

Интересно, какие же выводы из всей этой истории с выборами сделалось руководством цеха, представители совета трудового коллектива. (Слов А. Д. Черникова ясно, он выбрал вариант невмешательства: «Пусть решают» самостоятельно. Это их дело. Время покажет, насколько они были правы. В любом случае это будет хорошим уроком).

Что-то не радует такая демократия, когда все отдано на откуп незрелым личностям взаимоотношениям.

В. ЗОРНИНА.
С. СИДЕНКО.

Услуги населению

Спрос есть, но...

Объем оказанных населению платных услуг по объединению «Гражданстрой» с начала года составил 62 тысячи рублей. Если сравнить с соответствующим периодом прошлых лет, то цифра получается рекордная, однако с плановым заданием четырех месяцев подразделение не справилось. О проблемах и трудностях своей работы рассказывает начальник отдела по социальному развитию объединения Николай Иванович БАБИЧ.

— Работа в этом направлении, можно сказать, только начинается и, как в любом новом деле, не обходится без проблем. Потребности населения постоянно растут. Уже образовалась длинная очередь нуждающихся в наших услугах. Заказы оформляем на три-четыре месяца вперед. Такое положение ни нас, ни людей, конечно, не устраивает. Поэтому приходится искать новые формы обслуживания, пересматривать существующую систему.

До сих пор заказы мы распределяли по управлению. И таким образом удавалось задействовать в работе все подразделения. Но теперь планируем создать отдельный участок, укрепить его необходимой техникой, инструментом

и людьми. И всю деятельность по оказанию услуг сосредоточить на нем. Думается, это повысит и оперативность обслуживания и ответственность руководителей за качество и сроки выполнения заявок. Работа коллектива будет оцениваться по этим показателям. И, безусловно, будет отвечать интересам горожан.

Чтобы построить, скажем, дачный домик, им приходится обращаться в разные управления. Одно ведет фундаменты, другое — отделочные работы и т. д. Теперь же все вопросы будут решаться на одном участке.

Кроме того, на базе объединения будем развивать и кооперативное движение. Первый из них, «Абриз», уже действует.

Но главная трудность заключается в отсутствии стройматериалов. На услуги населению они отпущены строкой не отпускаются. Разрешается использовать отходы производства и неликвиды. И здесь возникает некоторое противоречие. С одной стороны в условиях хозяйственного расчета коллективы стремятся к безотходному производству, с другой — объемы платных услуг постоянно увеличиваются. Больше того, люди хотят, особенно для отделочных работ, материалы улучшенного качества. А мы ни от УПТК, ни от ВУКа такие материалы не получаем. Что же касается кирпича, линолеума, обоев, краски, их не хватает даже для городского строительства.

Хотелось, чтобы данный вопрос рассмотрели и в «Гражданстрое», и в объединении «Волгодонскстрой». Может, найдем совместными усилиями какое-нибудь оптимальное решение.

По старым адресам

Ответ без ответа

«Стена вокруг стенки»

6.02.

В статье «Стена вокруг стенки» мы рассказывали о проблемах, с которыми сталкиваются покупатели в мебельных магазинах Волгодонска. Горожанам приходится сутками дежурить у магазина № 22 в надежде приобрести стенку, мягкую мебель, кухонные наборы и т. д. А ведь во многих городах страны таких проблем не существует. Покупателю нужно всего-навсего стать в магазине на очередь, а когда она подойдет (об этом его уведомят работники магазина), выкупит свой заказ.

Такой вариант, исходя из многочисленных пожеланий покупателей, предлагается и в редакционной статье.

Сразу же после публикации директор промторга Н. И. Персидский направил в редакцию копию письма к заведующей торговым отделом горисполкома Р. И. Бархатовой. Директор промторга сообщила: «В настоящее время половина поступающей корпусной мебели продается по предварительным заказам инвалидам и участникам войны в магазине № 16, а остальная мебель — в свободной продаже в магазине № 22. Покупатели вынуждены дежурить у магазина, так как мебель поступает крайне недостаточно. Возникают конфликты, приводящие подчас к вмешательству сотрудников милиции». И далее следует просьба к заведующей торговелью горисполкома разрешить для упорядочения продажи мебели предварительную запись покупателей в магазине № 22.

С тех пор прошло несколько месяцев, но ответа о принятых мерах ни от заведующей торго-

вым отделом горисполкома, ни от директора промторга редакция не получила.

Газета по-прежнему получает возмущенные письма читателей. «Возмущала меня статья о продаже мебели. Хотелось бы знать, наели ли там порядок?» — спрашивает читательница В. Н. Кошелева.

«Практически невозможно купить в нашем городе мебель. Караулить у магазина сутками не всякий сможет, если утром идти на работу. Нужно же что-то предпринимать, ведь существующая форма продажи мебели многих не устраивает», — пишет Р. И. Черток. Об этом и многие другие письма читателей.

...Магазин № 22 «Мебель-ковры» только открылся, а покупателей уже немало. Подходим к одной из многочисленных групп. В центре — мужчина с тетрадными листками, испещренными фамилиями. Им оказался Н. П. Перцев.

— Вот переключку провозу, — объяснил Николай Петрович. — Сейчас я пенсионер, время постоять здесь есть. Месяц уже хожу сюда регулярно. И ночью приходится, чтобы очередь не потерялась.

— А мне повезло, — сообщает покупательница преклонного возраста. — Очередники не явились, и я приобрела мебель. Всего-то месяц подежурила...

— Взял сейчас очередной отпуск и хожу сюда ежедневно в надежде приобрести стенку, — сообщает рабочий Атоммаша В. Т. Вознесенский. По списку, стихийно организованному покупа-

телями, счастливичиком окажется тот, кто ретулярно, невзирая на время суток, погоду, несет дежурство у мебельного магазина. Такое положение большинство покупателей считает ненормальным. Другое дело, если б магазин взял на себя заботу — осуществлять бы контроль за очередностью, уведомлял очередников.

— Хорошо, что погода сейчас позволяет покупателям собираться на улице, — замечают товаровед Т. Н. Дубовская и заведующая отделом «Корпусная мебель» Е. И. Парамонова, — а то ведь и в отдел не пройти.

И Тамара Николаевна и Екатерина Ивановна уверяли, что их тоже не устраивает подобная организация труда и что уже не раз обращались они в торговый отдел промторга с просьбой организовать продажу мебели по предварительной записи. Но... никаких указаний на этот счет не получили.

Что же получается? И магазин, и промторг в лице Н. И. Персидского за прогрессивную форму обслуживания, а навести порядок некому. Правда, от заведующей торговым отделом горисполкома Р. И. Бархатовой мы на этот счет так ничего и не услышали.

А из областного управления торговли получен следующий ответ, подписанный заместителем начальника управления В. В. Толмачевым: «Порядок продажи недостающих товаров на местах определяется решением местных исполкомов Советов народных депутатов».

И. МАКАШОВА.

Фотофакт



В микрорайоне № 2 открылась агитплощадка опытно-экспериментального завода. С большим успехом перед собравшимися вы-

ступил заводской коллектив донского казачьего хора (на снимке).

Фото И. ТИЩЕНКО.

1. Горно-геологический факультет:

геологическая съемка, поиски и разведка (геологическая съемка, поиски и разведка месторождений полезных ископаемых); гидрогеология и инженерная геология; маркшейдерское дело; подземная разработка месторождений (технология и комплексная механизация подземной разработки месторождений полезных ископаемых со специализацией: подземная разработка рудных месторождений); открытые горные работы (технология и комплексная механизация; открытой разработки месторождений полезных ископаемых).

2. Факультет прикладной робототехники и машиностроения: подъемно-транспортные, строительные, дорожные машины и оборудование (со специализациями: подъемно-транспортные машины и роботы; строительные, дорожные машины и оборудование); гидравлические машины, гидропривод и гидропневмоавтоматика (со специализациями: гидропневмоавтоматика и гидропривод; система гидропневмоприводов автоматических манипуляторов); робототехнические системы и комплексы, горные машины и оборудование.

3. Механический факультет: технология машиностроения, автомобили и автомобильное хозяйство; двигатели внутреннего сгорания; композиционные и порошковые материалы и покрытия.

4. Энергетический факультет: тепловые электрические станции; электрические станции; электроэнергетические системы и сети; автоматическое управление электроэнергетическими системами; электроснабжение промышленных предприятий; котло-и реакторостроение.

5. Электромеханический факультет: электропривод и автоматизация промышленных установок и технологических комплексов (электропривод и автоматизация промышленных установок), специализация: системы программного управления промышленными установками и робототехническими комплексами, электрический транспорт, электромеханика (электрические машины), электрические аппараты, прикладная математика.

6. Факультет системотехники и робототехники: автоматика и управление в технических системах, информационно-измерительная техника, автоматизированные системы обработки информации и управления, вычислительные машины, комплексы, системы и сети, робототехнические системы и комплексы, системы автоматизированного проектирования.

7. Химико-технологический факультет: технология неорганических веществ, технология электрохимических производств, технология тугоплавких неметаллических и силикатных материалов (технология керамики и огнеупоров, технология вяжущих материалов, технология стекла и сталей); машины и аппараты химических производств и предприятий строительных материалов (машины и аппараты химических производств и механическое оборудование предприятий строительных материалов, изделий и конструкций); автоматизация технологических процессов и производств (автоматизация и комплексная механизация химико-технологических процессов).

8. Строительный факультет: промышленное и гражданское строительство; водоснабжение, канализация, рациональное использование и охрана водных ресурсов.

9. Вечерний факультет: технология машиностроения; электроснабжение (электроснабжение промышленных предприятий, городов и сельского хозяйства); промышленное и гражданское строительство; автомобили и автомобильное хозяйство; подъемно-транспортные, строительные и дорожные машины; автоматика управления в технологических системах.

10. Заочный факультет: электрические станции; электроснабжение промышленных предприятий (электроснабжение промышленных предприятий,

городов и сельского хозяйства); электропривод и автоматизация установок и технологических комплексов (электропривод и автоматизация промышленных установок); автоматика и управление в технологических системах (автоматика и телемеханика); Автоматизация технологических процессов и производств (автоматизация и комплексная механизация химико-технологических процессов); котло-и реакторостроение (парогенераторостроение); информационно-измерительная техника; технология машиностроения (технология машиностроения, металлорежущие станки и инструменты); автомобили и автомобильное хозяйство; технология тугоплавких неметаллических и силикатных материалов (химическая технология вяжущих материалов); промышленное и гражданское строительство; гидрогеология и инженерная геология; геологическая съемка, поиски и разведка (геологическая съемка, поиски и разведка месторождений полезных ископаемых).

Поступающие на заочное обучение подают документы в институт или в учебно-консультационные пункты (УКП) заочного факультета в гг. Ростове-на-Дону и Каменске.

11. Филиал в г. Шахты имеет два дневных факультета, вечерний и заочный факультеты:

1. Горный (дневной) факультет — готовит горных инженеров по специальности: подземная разработка месторождений полезных ископаемых (технология и комплексная механизация подземной разработки месторождений полезных ископаемых); шахтное и подземное строительство (строительство подземных сооружений и шахт).

2. Факультет механизации предприятий легкой промышленности и строительной индустрии (дневной) — готовит инженеров по машинам и аппаратам химических производств и предприятий строительных материалов (механическое оборудование предприятий строительных материалов, изделий и конструкций).

3. Вечерний факультет: готовит горных инженеров по специальностям: подземная разработка месторождений полезных ископаемых (технология и комплексная механизация подземной разработки месторождений полезных ископаемых); шахтное и подземное строительство (строительство подземных сооружений и шахт); горные машины и оборудование (горные машины и комплексы); электропривод и автоматизация промышленных установок и технологических комплексов (электрификация и автоматизация горных работ).



Новочеркасский ордена Трудового Красного Знамени политехнический институт имени Серго Орджоникидзе в 1988 году производит прием студентов на 16 факультетов!

4. Заочный факультет:

специальности: подземная разработка месторождений полезных ископаемых (технология и комплексная механизация подземной разработки месторождений полезных ископаемых); шахтное и подземное строительство (строительство подземных сооружений и шахт); горные машины и оборудование (горные машины и комплексы); электропривод и автоматизация промышленных установок и технологических комплексов (электрификация и автоматизация горных работ); машины и аппараты химических производств и предприятий строительных материалов (механическое оборудование предприятий строительных материалов, изделий и конструкций).

12. Филиал в г. Волгодонске имеет дневной и вечерне-заочный факультеты:

факультет атомного машиностроения: технология машиностроения, котло- и реакторостроение, оборудование и технология сварочного производства.

2. Вечерне-заочный факультет: вечернее обучение — специальности: технология машиностроения, котло- и реакторостроение. Заочное обучение — специальности: технология и машиностроение; промышленное и гражданское строительство.

Примечание: в скобках указаны названия специальностей по устаревшей номенклатуре.

13. При филиалах имеются подготовительные отделения. Принимаются лица со средним образованием из числа переводных рабочих и колхозников, имеющих непрерывный стаж практической работы на одном предприятии не менее одного года, а также уволенные из рядов Вооруженных Сил СССР по направлению предприятия или рекомендации командования воинских частей.

Принимается заявлений на вечернюю и заочную формы обучения с 1 октября по 30 ноября. Собеседование с поступающими на вечернюю и заочную формы обучения 25 — 30 сентября, начало занятий 1 октября. Собеседование с поступающими на дневную форму обучения 25—30 ноября. Начало занятий 1 декабря.

14. Срок обучения в институте на дневных факультетах 5 лет, на вечерних и заочных факультетах — 5 лет 10 месяцев.

15. Места в общежитиях даются только остро нуждающимся иногородним студентам по решению общественных организаций и деканата.

В Шахтинском филиале все иногородние студенты обеспечиваются общежитием.

ПРИЕМНЫЕ ЭКЗАМЕНЫ

Поступающие в институт на все специальности, (кроме химико-технологических), сдают вступительные экзамены по математике (письменно), физике (письменно), русскому языку и литературе (сочинение). На специальности химической технологии — экзамен по химии (письменно) вместо физики.

Экзамены по математике и физике (химии) являются конкурсными. Зачисление в вуз проводится по количеству баллов, набранных поступающими только на этих экзаменах. Оценка непрофильного экзамена по русскому языку и литературе устанавливается по системе «удовлетворительно» и «неудовлетворительно».

На дневные факультеты прием заявлений с 25.06. по 15.07.88 г., экзамены с 16.07., зачисление до 5 августа.

На вечерний и заочный факультеты, кроме геологических, прием заявлений с 1 июня по 17 августа; экзамены 1 потока с 6 по 18 августа; 11 потока с 19 по 31 августа; зачисление на вечерний факультет — с 1 по 5 сентября; на заочный — с 10 по 15 сентября.

На геологические специальности заочного факультета прием заявлений с 1 октября по 15 января, экзамены с 16 по 30 января, зачисление с 1 по 15 февраля.

Лица, окончившие среднее общеобразовательное школы с золотыми (серебряными) медалями, а также техникумы и средние ПТУ с дипломами с отличием и поступающие на остродефицитные специальности

принимаются после проведения собеседования без сдачи вступительных экзаменов.

Награжденные по окончании средней школы золотой (серебряной) медалью, окончившие техникумы или среднее ПТУ с отличием сдают один экзамен — математику (письменно). При получении оценки «пять» они освобождаются от сдачи остальных экзаменов, а при получении оценки «четыре» или «три» сдают остальные экзамены, предусмотренные Правилами приема.

На обучение без отрыва от производства.

Лица, имеющие соответствующее избранной специальности среднее специальное образование (выпускники техникумов) и работающие по полученной специальности не менее одного года, зачисляются без вступительных экзаменов по результатам собеседования.

На вечернем факультете по специальности «Технология машиностроения» могут получить высшее образование в течение 4 лет и 6 месяцев лица, окончившие механическое отделение техникумов и работающие по данной специальности не менее 2 лет.

В июле для поступающих организуются двухнедельные курсы (с 1 по 15 июля).

Обучение на подготовительных курсах платное. За справками обращаться в приемные комиссии.

346400, Новочеркасск, ГСП-1, ул. Просвещения, 132.

тел. 5-57-79. Заочный факультет: 5-54-72, 5-54-74.

Вечерний факультет 5-53-13.

Филиал 346500 г. Шахты Ростовской обл., площадь имени Ленина, тел. 2-20-36.

Филиал 347340 г. Волгодонск, ул. Морская, 94, тел. 2-54-38.

УКП 344000 г. Ростове-на-Дону, ул. Филимоновская, 285.

тел. 65-32-49, 59-32-77.

УКП 346000 г. Каменск, пр. К. Маркса, 23, тел. 5-46-65,

РЕКТОРАТ

Уважаемые покупатели!
Приглашаем вас за покупками на ярмарку, которая будет проводиться у магазина № 25 «Торговый центр».
В широком ассортименте вам предложат товары для труда и отдыха, для детей, взрослых.
Время проведения: 4 июня, с 9.00.

Приглашают...

— на постоянную работу: начальника участка, плотников, каменщиков, водителей, крановщика башенного крана, слесаря-компрессорщика, газосварщика.
Оплата — сдельная.
№ 74 2—1
— заместителя директора по экономическим вопросам, начальника финансового отдела, художника-конструктора (дизайнера) I категории.
Обращаться в бюро по трудоустройству: ст. Волгодонская, 12.
№ 75 2—1
— для Волгодонского отделения по прокату кинофильмов СРОЧНО: бухгалтера. № 83

Уважаемые волгодонцы и гости города!
Ввиду изменения графика движения пассажирских поездов по станции Волгодонская отправление прицепных вагонов до Минеральных Вод, Нижнего Тагила, Перми, теперь начинается в 5 часов 38 минут.
* * *
Поезд с прицепными вагонами «Волгодонская—Москва» отправляется в 6 часов 55 минут через Морозовскую, Лихую, Елецк, Узловую-1. Прибывает на Павелецкий вокзал в 18 часов 28 мин.
2—1

Молодежный центр «ГЛОБУС»
принимает заявки на проведение выпускных вечеров, безалкогольных свадеб, дней рождения и других торжеств.
Справки по тел. 5-65-23, 9-38-91.

МЕНЯЮ СРОЧНО 2-комнатную квартиру (31,5 кв. м, 2 этаж) на две 1-комнатные или 1-комнатную и комнату. Обращаться: ул. Энтузиастов, 32, кв. 3, после 18 часов.
Δ СРОЧНО 1-комнатную изолированную квартиру (17 кв. м, 1-й этаж) в г. Тутаеве Ярославской обл. на равноценную или комнату не менее 14 кв. м. Звонить: 2-17-07, до 17.00 или писать: г. Таганрог-9, ул. Молодежная, 44, Поповой.
Δ 3-комнатную квартиру (40,5 кв. м, телефон) на 2-комнатную (в старой части города) и однокомнатную. Звонить: 2-21-06.
Δ 2-комнатную квартиру (28,6 кв. м) на 1-комнатную и комнату. Обращаться: ул. Энтузиастов, 44, кв. 23, после 19.00.

Коллектив Цимлянского гидроузла выражает глубокое соболезнование семье и близким безвременно скончавшегося
ДЕИНИКИНА
Александра Дмитриевича

Коллектив лесоперевалочного комбината выражает соболезнование Дегтяревой Нине Васильевне по поводу смерти ее мужа — участника Великой Отечественной войны, ветерана труда Дегтярева Михаила Ивановича.

Коллектив лесоперевалочного комбината с глубоким прискорбием извещает о трагической гибели работника комбината
СИДОРОВА
Владимира Васильевича и выражает соболезнования родным и близким покойного.

Принимать объявления вторник, четверг, с 9 до 18 часов (с 13 до 14.00 — перерыв). Справки по тел. 2-64-67

Адрес редакции:

347340, г. ВОЛГОДОНСК
ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу

зам. редактора — зав. отделом экономики народного хозяйства — 2-36-31, 9-53-22 (строит.), ответственный секретарь — 2-48-33, ОТДЕЛЫ: партийной жизни — 2-34-49, 2-05-25, экономики народного хозяйства — 2-12-48, 9-56-74 (строит.), 2-35-43, 2-48-27, городской жизни — 2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии (принимать объявления) — 2-64-67, общественной приемной — 2-48-22, фотокорреспондента — 2-34-24.

Волгодонское полиграфоиздательное Ростовского управления издательств, полиграфии и книжной торговли. Тел. 2-38-30
Объем — 1 п. л. Печать офсетная

Зак. 3688
Тир. 34500

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич