



# ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

Основана в мае 1935 г.

ВТОРНИК,  
12  
АПРЕЛЯ  
1968 ГОДА  
№ 58 (8781)

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Цена 3 коп.

## Новости, события, факты

### Плита на экспорт

Доля экспорта в общем объеме производства ДСП лесоперерабатывающего комбината составляет 21,5 процента. Не было случая, чтобы коллектив завода древесных плит подвел своих партнеров по внешнему рынку.

Наиболее успешно по всем показателям завод завершил первый квартал этого года. Поставки по договорам, в том числе и на экспорт — 5,8 тысячи кубометров плиты — выполнены в срок, с высоким качеством. В результате проведенных мероприятий по наладке оборудования и организации работы на двух линиях по производству древесностружечных плит удалось на 138,5 процента выполнить плановое задание.

Заметную роль в трудовой победе всего коллектива сыграли отец и сын Чукские, машинист клеесмесительного агрегата А. Т. Дзюба, бригадир, член КПСС Л. Н. Прилепин.

**И. КОНДРАХИНА,**  
инженер по соцсоревнованию.

### Конкурс электриков

В очередном конкурсе профессионального мастерства молодых рабочих химзавода участвовали электрики.

Строгое жюри не присудило никому первого места. Второе занял Игорь Афанасьев. Ему вручены грамота и денежная премия. На третьем — Сергей Фатеев.

Грамотой награжден учащийся ПТУ-70 Олег Подгорнов, а поощрительными призами — Виктор Денисов и Владимир Лесной.

**И. ВЕСЕЛОВСКАЯ,**  
секретарь комитета ВЛКСМ завода.

### Без холостых пробегов

На базе автоколонны № 2070 организован и начал работать отдел попутной перевозки грузов — хозяйственное структурное подразделение областного центра управления попутными перевозками.

Его создание продиктовано необходимостью исключить порожние пробеги автомобилей, повысить эффективность использования автотранспорта за счет своевременной и качественной доставки грузов заказчику. Теперь диспетчеры подобных служб, которые создаются во всех городах области, сосредоточивают в своих руках все заявки предприятий на перевозку грузов, координируют их движение с тем, чтобы обеспечить загрузку автотранспорта в оба конца. Прямая выгода предприятия — оплата перевозки только в одном направлении.

**Л. ЦАРЕВСКАЯ,**  
диспетчер.

### Жилье-2000: МЖК

## И В ЭТОМ — ПРЕИМУЩЕСТВО!

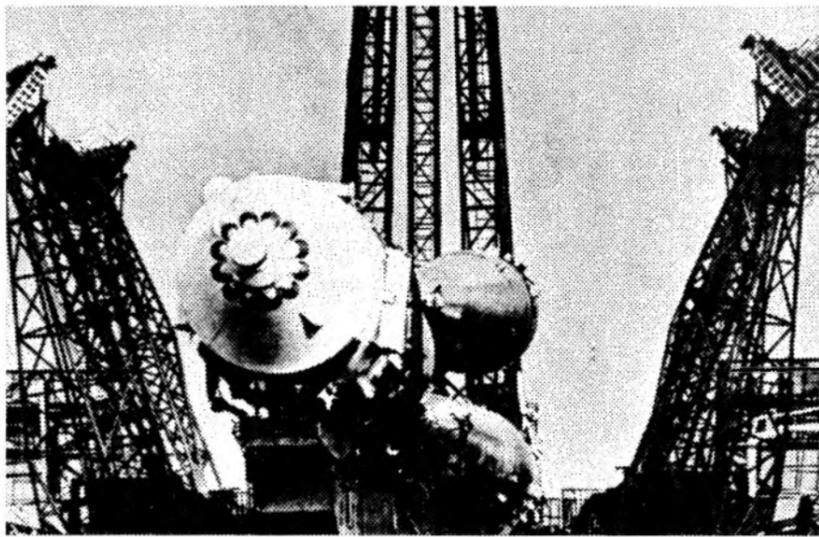
Для решения жилищной программы двухтысячного года в Волгодонске используются различные методы строительства. Не первый год практикуется строительство в МЖК. В чем особенности данного метода, какие он имеет преимущества и недостатки? С этого вопроса началась наша беседа с **Н. Н. ДЯДУСЬ**, начальником штаба строительства МЖК № 6 — дома № 414 в квартале В-П.

— Это у меня первый МЖК. До сих пор работал в строительном-монтажном управлении «Заводстрой». Эти организации отличаются друг от друга не только тем, что МЖК строит жилье для себя. У тех, и других совсем разная тактика работы.

У нас больше самостоятельности, демократии, и активность людей выше. Выигрываем также из-за маневренности и оперативности в управ-

лении. Каждый член коллектива заинтересован в ускорении темпов и повышении качества строительства, он строит свою квартиру и хочет быстрее ее получить. А поскольку все мы в доме хозяева, производственные вопросы решаем коллегиально и демократично. Горком ВЛКСМ оказывает нам моральную поддержку.

— А в чем конкретно реализуются ваши преимущества на практике?



### Первый в мире

Полет Ю. Гагарина ознаменовал начало освоения человеком космоса. Крупными вехами проникновения во Вселенную были высадка американских астронавтов на поверхность Луны, полеты различных исследовательских аппаратов на Луну, к Венере, Марсу, Юпитеру. Исследования ближнего и дальнего космического пространства ныне ведут десятки стран мира.

Более четверти века советские спутники «Космос» передают на Землю сведения об околоземном пространстве, ищут полезные ископаемые, следят за состоянием полей и лесов, наблюдают за экологической обстановкой, оказывают помощь терпящим бедствия на суше и море. Спутники «Метеор» следят за погодой, спутники «Молния», «Радуга», «Экран», «Горизонт» осуществляют радио- и теле-связь. На пилотируемых орбитальных станциях «Салют» и станции третьего поколения «Мир» участники сменяемых экипажей проводят уникальные научно-технические эксперименты, которые приносят народному хозяйству большой экономический эффект.

Сегодня космонавтика превратилась в отрасль советской экономики. Выйдя в космическое пространство, человек увидел, как мала и хрупка наша планета, как она беззащитна.

Сегодня вырисовывается перспектива создания вокруг Земли некоего индустриального пояса, кото-



рый не только даст людям недостижимые на нашей планете материалы, но и несколько разгрузит ее природу от промышленного воздействия. В США готовится эксперимент «Биосфера-2», в Аризоне намечено изучать условия колонизации Луны и Марса. В Англии создан международный институт экотехники. Советский Союз с первых шагов освоения Вселенной активно выступает за международное сотрудничество в мирном использовании космоса для блага всех народов нашей Земли.

— от городских организаций и предприятий? Ведь члены МЖК представляют здесь почти все крупные промышленные и строительные коллективы города?

— Отношение к нам со стороны руководителей городских организаций не однозначное. Хорошие отношения сложились с руководством «Стройавтотранса». Оно пошло нам навстречу и закрепило за МЖК постоянный транспорт. Мы посадили на машины своих бойцов — не надо каждый раз писать заявки. Выделило также поломанный КамАЗ, который мы своими силами отремонтировали и эксплуатируем. Одним словом, проблема транспорта решена.

Понимаем, у «Волгодонскстрой» немало своих проблем, но хотелось, чтобы объединение оказывало нам более действенную поддержку.

— Николай Николаевич, что вы думаете о перспективе МЖК?

— Думаю, он в скором будущем превратится в отдельную фирму со своим личным счетом и правами, предусмотренными Законом о государственном предприятии (объединении). Я говорил о нашей самостоятельности, имея в виду производственный процесс. Но ведь статуса самостоятельной организации мы еще не имеем. Все договоры с Москвой или другими городами нам приходилось заключать от имени «Проектжилградстрой». И демократия у нас внутренняя, а во взаимоотношениях с организациями наши права часто ущемляются. Если удастся освободиться от формальностей и бюрократизма, отдача от МЖК будет выше.

Беседу вел  
**А. ХИЗРИЕВ.**

# РЕЗЕРВ КАДРОВ

Совершенствование системы подбора и расстановки кадров, их обучение и воспитание — одна из узловых проблем сегодняшнего момента. Как решается она на опытно-экспериментальном заводе? Об этом — разговор с директором Н. А. БОЛДЫРЕВЫМ.

— Начну с конца 1985 года. Тогда я был только назначен директором. Одновременно со мной сменились главный инженер, заместитель по кадрам и быту, заместитель главного инженера, главный конструктор. Все эти люди, в том числе и я — из резерва. Смена руководящего состава продолжалась и в последующие два года.

Резерва, естественно, не хватало, и мы были вынуждены приглашать со стороны заместителя директора по производству, главного экономиста и бухгалтера, начальников планово-экономического и отдела труда и заработной платы.

— Как же пополнить резерв? Ведь насколько известно, для вашего предприятия эта проблема остается острой?

— Формирование резерва начинаем в коллективах. Разумеется, выбираем самых грамотных, деловых, авторитетных специалистов. И обязательно чутких, внимательных к людям. В этом году утверждение десяти руководителей и резерва на них провели на заседании совета трудового коллектива.

При формировании резерва на этот год учитывали результаты аттестации. Так, заместитель директора Ю. А. Орлов, состоящий в 1987 году в резерве на должность директора, получил оценку «неудовлетворительно».

— Николай Антонович, в постановлении пленума горкома партии, который недавно заслушал ваш отчет о личном вкладе в подготовку резерва, в качестве недостатка отмечалось слабое использование демократических начал: «...к формированию и обсуждению резерва руководящих кадров не привлекаются трудовые коллективы».

— Замечание справедливое. Важно иметь виду мнение тех, кто знает выдвигенца не только как специалиста, но и как человека, кто рядом с ним трудится. Знающие человека не по бумагам, многое могут сказать и ему самому и о нем. Так что будем использовать и эту форму работы с резервом кадров.

С 1987 года ввели в практику выборность руководителей (из двух-трех кандидатур). Приведу такой пример. На начальника отдела труда и заработной платы были предложены две кандидатуры из резерва и одна со стороны. Так вот, прошел «чужой» человек. Наши спасовали в последнюю минуту. Движимые неуверенностью в себе наши резервисты сняли свои кандидатуры. А «человек со стороны» оказался более уверенным в своих силах. Это еще раз подтверждает, что людей надо растить, заниматься с ними серьезно.

Сейчас на заводе объявлен конкурс на замещение должностей начальника кузнечно-заготовительного участка и помощника директора. Будем выбирать по всем правилам.

— Что вы под этим подразумеваете?

— Окажем, может ли повести за собой человек, который сам не верит в перестройку? Ведь чего греха таить, есть у нас такие. А нам в условиях хозяйственной реформы нужны люди смелые, активные, решительные. И опаснее те, кто вроде бы и поддерживает все новое, но действует нерешительно, но я бы назвал это боязнь взять на себя ответственность. Последних, куда труднее разглядеть. Да и не всегда мы этим занимаемся. А надо.

— Вы хотите сказать, что никак не обойтись без молнии партийной оценки работника, которая исключала бы принятие опрометчивого решения?

— Вы правы. Мы должны напрочь отказаться от «анкетного» выбора. И тут, на мой взгляд, нужно повысить роль первичных партийных организаций. Как подчеркивалось на февральском Пленуме ЦК, только через демократизацию и гласность можно покончить с равнодушием, добиться творческой активности.

— Николай Антонович, какие качества, по-вашему, необходимы руководителю на данном этапе?

— Прежде всего, компетентность. Без этого никуда. Преданность делу, которому служишь. Настойчивость в достижении цели. И, конечно же, желание работать. На заводе у нас есть такие люди. К ним прежде всего отнес бы одного из своих заместителей — В. Ф. Хижнякова. В списках резерва на должность директора завода он — первый.

В ногу с техническим прогрессом идет главный конструктор М. Я. Циановский. Служба, которую он возглавляет, много сделала, чтобы подтянуть производство продукции со Знаком качества. Мы и план выполняем и объемы увеличили.

Назову еще начальника самого крупного на заводе цеха по производству дорожной техники А. В. Пономарева. Александр Владимирович из разряда молодых, энергичных. Ему еще и над собой много надо работать, но руководитель коллектива он интересный, ищущий.

Подводя итог нашей беседе, скажу: время не терпит промедления в работе с кадрами. Но и от каждого человека требуется серьезная самостоятельная работа. Ведь искать ответы на многие вопросы придется прежде всего самому.

Беседу записала  
Л. РУПЕНТАЛЬ.

# В стране, где осталось сердце

Путевые заметки

Р. Руденко

## 5. За трезвый образ

Среди вопросов, которые мне задавали после возвращения из Болгарии, был один, но который интересовал многих: как там пьют?

Да, где бы мы ни были, в ресторане или на званом обеде, который устраивали в честь нас в деревне Петернице, на вечере дружбы или в семье — везде вместе с разнообразными закусками присутствовали стопка ракии — традиционной болгарской водки и вино. Присутствовало, но не как центр притяжения, а как выражение и проявление гостеприимства, скорее, как символ, чем причина веселья.

Итак, выпивает ли болгарин?

Сухой режим в Болгарии последний раз был введен одиннадцать веков назад. В то время страной правил суровый языческий хан Крум (803—814 г.г.). В истории он известен как Крум-законодатель, так как утверждая феодализм, издал законы, заменившие обычное право. «Поскольку вино преумножилось и все стали пьяницами... он, Крум, повелевает выкорчевать все лозы...» Возможно, кое-кто

кое-где выполнял распоряжение строгого правителя и после его смерти, но всем было ясно, что Крум «перегнул палку». Вскоре времени виноградики снова зазеленели на болгарской земле, а народ страны прославился чудесным виноградом и прекрасным вином.

Однако времена изменились. Об этом рассказывает мой коллега, журналист Милена Бояджиева:

— Сначала — лишь формально. Рюмочки из старинного хрустального сервиза моей бабушки вмещают ровно 25 граммов. Ныне считается обидным, если вам поднесут угощение в таком «наперстке». Не пытайтесь найти подобные сервизы в магазинах. Торговцы уже давно поняли, что на них охотников нет и изъяли их из продажи...

Да, к сожалению, в последние годы Болгария быстро приобретает к довольно опасной мировой тенденции — регулярно, хотя и не чрезмерному употреблению алкоголя. А статистика вселяет тревогу: 15 процентов разводов происходят из-за пьянства одного из

супругов, 15 процентов расходов, предусмотренных для психически больных людей (что составляет около трех миллионов левов) государство тратит на лечение алкоголиков. Значительно возросло систематическое употребление алкоголя молодежью старше 16 лет и женщинами. Поднимается также показатель произведенного вина в домашних условиях, реализация в торговой сети. Правда, в последние годы активизировался международный туризм, и известная часть спиртного приходится на иностранных туристов, но все же...

Вот почему в ноябре 1986 года вышло постановление Совета Министров НРБ об ограничении употребления спиртных напитков. Приняты серьезные меры. Ограничивается число заведений, где сервируются спиртные напитки. и ограничивается время их продажи. Особенно это касается вредных напитков. Высокий размер штрафа установлен для тех, кто занимается распитием спиртного в парках, на стадионах, на улице. Строжайшие



дисциплинарные наказания предусматриваются за нарушения для работников торговли, для шоферов. Усилен и контроль за производством спиртных напитков в домашних условиях. Одновременно с этим расширяется производство и ассортимент безалкогольных напитков.

Естественно, никто не хочет и не может заставить население совсем отказаться от спиртного. Но еще глупее было бы лить слезы о «добром старом времени» и беспомощно твердить, что никакие меры не помогут изменить настоящее. Но, когда многие люди систематически выпивают, нельзя не позаботиться о будущем нации. Для начала — принятием профилактических мер с тем, чтобы предотвратить злоупотребление спиртным, чтобы найти (а это не так уж трудно) и другие способы проводить свободное время.

### Фотоэпюда



ВОЛГОДОНСК ВЕЧЕРНИЙ.

Фото Г. ГОРБУНОВА.

### В комсомольских организациях

#### Неделя активности

В медицинском училище прошла неделя политической активности.

Были конкурсы политического плаката, песни, проводились классные часы, ребята встречались с ветеранами войны, воинами запаса.

Завершилась неделя туризмом знатоков. Лидерами недели стали учащиеся группы II «Г» медсестринского отделения Таня Чижикова, Вера Дужилова, Оля Жукевич, Оля Шкалдык и другие.

А. ЛЮБИМОВА,  
библиотекарь.

#### Счастливый жребий

В комитет комсомола Атоммаша продолжают поступать заявки от желающих принять участие в КВН-88.

А среди набравшихся восьмью командам на днях состоялась жеребьевка. Счастливый жребий достался ребятам из комсомольских организаций детского сада «Катюша» и корпуса № 4 — они и откроют сезон в клубе веселых и находчивых.

К. ГЛИНКО,  
заместитель секретаря комитета ВЛКСМ.

### День за днем

## На приеме у доктора наук

К Всемирному дню здоровья, который отмечался в нашей стране 7 апреля, был приурочен приезд в Волгодонск медицинских работников из Всесоюзного центра хирургии.

Группа специалистов во главе с доктором медицинских наук, хирургом А. Я. Шабалиным встретилась со своими коллегами из городских клиник. В ходе научно-практических конференций состоялись обмен мнениями, опытом, знакомство с новинками медицины.

Один день московские

медки посвятили специально Атоммашу. Их связывает с атоммашевцами договор творческого сотрудничества, согласно которому объединение участвует в создании современной медицинской техники.

Были организованы совместные приемы больных, в результате которых горожане, в том числе и атоммашевцы, остро нуждающиеся в дополнительном обследовании, будут направлены во Всесоюзный научный центр хирургии.

О. ГУБЕНКО,  
наш внешт. корр.

# ЖАЖМЫ РАБОТАЕМ



## ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

### ЦИФРЫ И ФАКТЫ (по срочной отчетности) ПОСТАВКИ

План по выполнению договорных обязательств с учетом поставок в целом промышленностью города выполнен на 99,0 процентов.

Сорвали договорные обязательства: химзавод имени 50-летия ВЛКОМ — 98,2 процента, завод крупнопанельного домостроения — 89,2 и мясокомбинат — 97,4. Ими недоставлено продукции в целом на сумму 1062 тысячи рублей. Остальные предприятия справи-

лись с обязательствами по поставкам.

**ПРИБЫЛЬ**  
В первом квартале этого года ожидается прибыль на химзаводе, опытно-экспериментальном заводе, мясокомбинате, гормолзаводе, хлебо-

заводе и других. Убыточно работал пищекомбинат. Ниже плановых сумели сократить свои убытки Атоммаш, лесоперевалочный комбинат, завод крупнопанельного домостроения.

Самые высокие темпы роста по объему товарной продукции на ВЛПК,

промкомбинате. Самые низкие — на консервном заводе — 74,8 процента.

**ТОВАРЫ — НАРОДУ**  
План по производству товаров народного потребления в целом промышленностью города выполнен на 108,7 процента.

Высоких показателей за месяц и в целом за квартал добились на лесоперевалочном комбинате — соответственно 376,7 и 294,9 процента. По темпам роста по этому показателю впереди бетонно-растворный завод — 346,6 процента.

В числе отстающих — консервный завод, здесь провален план месяца и в целом первого квартала.

### ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

Среди предприятий промышленности один из самых высоких темпов роста по объему продукции, принятой для исчисления производительности труда — на пищекомбинате — 153,4 процента. **ВИКТИ** «Атомколломаш» — 138,9, лесоперевалочном комбинате — 132,1. Один из самых низких на консервном заводе — 87,7 процента и на Атоммаше — 96,3.

### Наши рубежи

## ПЛАН СТРОИТЕЛЬСТВА И ВВОДА ОБЪЕКТОВ

### ЖИЛЬЯ И СОЦКУЛЬТУРЫ НА ВТОРОМ-ЧЕТВЕРТЫХ КВАРТАЛАХ 1988 ГОДА. I. ОБЪЕКТЫ СОЦКУЛЬТУРЫ

Детский сад № 425	II кв. ПОМО «ВС»
Детский сад № 424	III кв. >—>
Детский сад № 339 — В-9	II кв. >—>
Школа № 176 (1-й пуск. ком.) — В-5	III кв. >—>
Художеств. школа в д. № 45 — ЮЗР	IV кв. >—>
Межшкольный стрелковый тир в шк. № 409 — В-У	III кв. >—>
Стрелковый тир в шк. № 7	III кв. трест № 2
Стрелковый тир в шк. № 13	III кв. СМП-636
Кафе «Плевен» — В-1	II кв. ПОМО «ВС»
Спортзал в ДЮСШ-2	III кв. трест № 2
Спортзал в интернате	III кв. >—>
Магазин «Юный техник» — В-8	III кв. ПСМО «ВС»
Магазин «Соки-воды» в д. № 169 — В-5	II кв. СМУ Атоммаша
Магазин хлебоконд. изд. в д. № 408 — В-У	IV кв. ПОМО «ВС»
Магазин «Кулинария» в д. № 47 — ЮЗР	III кв. ПОМО «ВС»
Магазин «Булочная» в д. № 48 — ЮЗР	IV кв. ПОМО «ВС»
Магазин комиссионный в д. № 169 — В-5	II кв. СМУ Атоммаша
Магазин «Радиотовары» в д. № 169 — В-5	II кв. >—>
Магазин «Книжки» — канцтовары в д. № 50 — ЮЗР	II кв. ПСМО «ВС»
Магазин «Союзпечать» в д. № 293 — В-16	II кв. >—>
Магазин «Мебель» — В-15	II кв. УС РоАЭС
Столовая на РоАЭС	IV кв. >—>
Кафе «Молочное» в д. № 169 — В-5	II кв. СМУ Атоммаша
Кафе «Молочное» в д. № 47 — ЮЗР	III кв. ПСМО «ВС»
Кафе — В-15	II кв. УС РоАЭС
Детская поликлиника на 240 посещений	II кв. ПСМО «ВС»
Аптека в д. № 406 — В-У	II кв. ПОМО «ВС»
Профилакторий Атоммаша	III кв. СМУ Атоммаша
Расширение пионерлагеря на р. Сухая	II кв. >—>
Расширение пионерлагеря «Маяк»	II кв. ВЛПК
Стадион в районе парка ВОЭЗ	IV кв. ВОЭЗ
Спортивный манеж — В-16	II кв. УС РоАЭС
Медсанчасть Атоммаша	III кв. ПОМО «ВС»
Сберкасса в д. № 163 — В-5	II кв. СМУ Атоммаша
Парикмахерская в д. № 404 — В-У.	II кв. ПСМО «ВС»
Отделение связи в д. № 293 — В-16	II кв. >—>
Химчистка в д. № 280 — А-2	II кв. >—>
«Салон красоты» — В-8	III кв. >—>
Кинотеатр «Восток» (реконструкция).	II кв. трест № 2

### Обозрение

## СТРОИТЕЛЬСТВО

# ТЕМПЫ НЕДОСТАТОЧНЫ

Выполнение плана общего объема подрядных работ строительными организациями города в январе-марте текущего года — первая колонна, вторая — темп роста и соответствующему периоду прошлого года, третья — строительством собственными силами, четвертая — темп роста (в процентах).

Наименование	1988 г.	1987 г.	1986 г.	1985 г.
ПСО «Гражданстрой»	96,1	104,0	109,4	118,3
«Спецстроймех.»	110,2	105,0	109,6	108,6
СМУ «Спецпромстр.»	68,3	—	68,3	—
«Промстрой»	76,3	114,0	74,1	116,0
«Заводстрой»	95,4	96,5	100,8	108,7
«Отделстрой»	118,9	82,2	109,0	77,6
Пр. «Электротеплос.»	150,0	53,6	150,0	53,6
ЭЖБК-100	101,9	—	101,9	—
ПО «Стройавтотранс.»	98,1	1427,3	98,1	1427,3
ПЖДТ	100,0	140,3	100,0	140,3
УПТК	128,0	45,7	128,0	45,7
ЖМК	69,4	141,3	100,4	129,9
ПСМО «Волгодонскстр.»	—	—	—	Мо
УС РоАЭС	88,8	105,2	108,7	100,6
Монт. упр. № 5	101,0	122,0	101,0	123,0
ХРУ «Спецпромстр.»	135,6	—	135,6	—
МУ «Южстальмонстр.»	127,1	155,0	126,3	154,3
МУ «Южтехмонтаж»	114,9	104,2	110,0	102,7
МУ «Навэлектромон.»	100,8	96,5	100,8	96,5
МУ «Навсантехмонт.»	100,0	90,9	100,0	90,9
СУ «Гидреспецстрой»	85,0	105,2	85,0	105,2
Донск монт. упр.	60,8	96,2	58,4	79,0
МУ «Спецатоммонт.»	62,0	140,1	59,9	116,3
СМП-636	109,7	78,3	87,2	62,5
УММ	111,3	101,7	111,3	101,7
СМУ Атоммаша	115,9	116,6	104,6	110,7
ССМУ «Газспецстр.»	116,6	113,9	112,3	109,8
Трест № 2	108,7	113,4	95,1	100,0
РСУ «Зел.хоз.»	104,3	95,4	104,3	95,4
ХРУ СВБ	144,5	120,0	161,9	122,8
РСУ ВХЗ	100,0	125,2	100,0	125,2
СМУ «Югмебель»	100,0	55,0	100,3	70,2
ПМК АПО	70,7	60,9	75,3	63,3
Монт. упр. № 6	97,9	127,3	105,8	128,0
Итого по городу	—	—	100	109,8
ПСМО «Волгодонскстр.»	100,0	104,5	101,2	112,2

При беглом знакомстве со сводкой выполнения **строительно-монтажных работ** создается неплохое впечатление от результатов деятельности строительной отрасли. План строймонтажа собственными силами по городу выполнен на 100,8 процента, в том числе основными подрядными подразделениями — «Волгодонскстрой» и управлением строительства Ростовской АЭС. Однако в целом по городу общий объем подрядных работ не выполнен (93,1 процента). Особенно значительное отставание по выполнению плана первого квартала по генподряду допустило управление строительства АЭС (недовыполнено 700 тыс. руб.). В значительной мере «помогли» этому суб-

подрядчики, особенно «Спецатоммонтаж» и Донское монтажное управление.

План освоения лимита капитальных вложений в городе выполнен лишь на 98 процентов — недоосвоено 1290 тыс. руб. Хуже, чем у других, этот показатель у дирекции строящейся АЭС (91 процент), у ПСО «Гражданстрой» (18,3 процента), у элеватора (4 процента), а в УЖКХ «Волгодонскстрой» и МУ-5 треста «ЭСКМ» вообще за первый квартал не освоено ни копейки.

Несмотря на ввод основных фондов в целом по городу на 134,1 процента, необходимо отметить — достигнуто это в основном за счет Атоммаша, значительно пере-

крывшего план. Многие же другие застройщики допустили недовод фондов. Это в первую очередь мясокомбинат, управление строительства Ростовской АЭС, гормолзавод, завод ЖБК-100, управление малой механизации, управление коммунального хозяйства и ОКС горисполкома. А теперь — о сдаче в эксплуатацию конкретных объектов. План по вводу жилья в первом квартале выполнен — сдано его 18,95 тысячи квадратных метров. Однако наблюдаются крайние слабые темпы возведения собственного жилья рядом застройщиков. Например, от годового лимита капвложений ПСО «Гражданстрой» освоило всего 3,1 процента, химзавод — 4,5 процента, трест № 2 — 11,9 процента. Это тревожный симптом, так как заложенное сейчас отставание непременно приведет в дальнейшем к штурмовщине со всеми ее негативными последствиями.

Недостаточны темпы строительства на отдельных объектах соцкультбыта. В первом квартале введено несколько пристроек к жилым домам. Это магазин «Хлеб» и две сберкассы, которые открываются на днях. Детские сады строятся с большой раскачкой. За первый квартал освоено только 13,4 процента лимита капвложений от годовой программы. Лишь 10 процентов средств освоил на строительстве плавательного бассейна в детсаде «Голубые дорожки» химзавода. А опытно-экспериментальный завод вообще не вложил еще ни одного рубля в строительство стадиона. Всего 6,5 процента от годового лимита освоил трест № 2 на возведении пионерского лагеря.

В первом квартале сорван ввод такого важного объекта, как автогазонаполнительная станция (генподрядчик — трест «Заводстрой»). ПСМО «Волгодонскстрой» допущено значительное отставание по строительству собственной базы.

Одним словом, старт в начале года оставил дво-

яное впечатление. Тем более целеустремленно должны работать коллективы во втором и последующих кварталах. Назову главные задачи, которые предстоит решать во втором квартале. Всего в течение апреля — июня в городе нужно ввести 52,4 тысячи квадратных метров жилья, два детских сада на 640 мест, 1200 квадратных метров торговых площадей, детскую поликлинику на 240 посещений, 350 мест в кафе. Из промышленных и других объектов вводом обозначены автогазонаполнительная станция, овощехранилище югославской поставки (в полном объеме), цех товаров народного потребления на опытно-экспериментальном заводе, административный корпус, масломазотно-дизельное хозяйство на Ростовской АЭС, пусковой комплекс корпуса № 6 Атоммаша (дооборудование), ряд участков инженерных коммуникаций, прокладываемых по программе повышения эксплуатационной надежности на его промышленной площадке.

**И. ВИННИЧЕК,**  
заведующий отделом строительства и коммунального хозяйства горкома КПСС.

### II ЖИЛЫЕ ДОМА

Заказчик	Всего тыс. кв. м в 1988 г.	II кв. III кв. IV кв.			№№ домов и исполнитель
		II кв.	III кв.	IV кв.	
Атоммаш	128,2	39,3	29,4	44,6	293, 404, 280, 406, 407а, 405, 128а, 407, 126, 405, 265, 445, 407, 445, 408, 448, 447, 329, 449 — ПСМО «ВС» 169, 163
в т. ч. ед. зак.	114,2	35,7	20,6	44,6	
ОМУ Атоммаша	14	5,2	8,8		172, 204, 139 — СМУ Атоммаша 427 (ЖСК)
ПСМО «ВС»	17,7	5,8	3,9	7,9	47, 48, 328 — ПСМО «ВС» 234
«ЭСКМ» МУ-6	3,6		3,6		10, 9, 11 — ПМК, 28 — «СММех.», 108, 109 (хозпособ.), 16, 17, 21 — «Заводстр.» 15 (хозпос.), 53 — «СММех.», 18, 19 — «Заводстрой» 7 (хозпос.), 54 — «СММех.», 55 — трест № 2
АПО	2,5	1,3		0,7	50 — ПСМО «ВС» 45 — ПСМО «ВС»
ВОЭЗ	4,3	4,3			
ВХЗ	4,3			4,3	
Итого:	164,2	52,4	37,7	57,3	

# ЗДОРОВЬЕ ЖЕНЩИНЫ

На улице Пионерской, 105 открылись двери новой консультации для женщин, живущих в старой части города.

Здесь еще пахнет свежей краской, блестят чистотой окна и стены, оборудованные кабинеты. Их 26, в том числе кабинет доврачебного осмотра, аптека, кабинет профилактики, процедурный, стоматологический и так далее.

Останавливает внимание табличка: «Семейный учебный центр». На несколько минут моим экскурсоводом становится заведующая женской консультацией Светлана Ивановна ЖУКОВА. Ей — наши вопросы.

— Скажите, пожалуйста, чем вызвана необходимость открытия названного заведения?

— В первую очередь, для удобства всех женщин, будущих мам. Сколько можно ездить из старой части города в новую, подолгу ждать транспорта, стоять в очереди в регистратуру и потом снова возвращаться? Все эти неудобства влияют на здоровье наших пациенток, а это наша главная забота. Здоровые родители — здоровые дети. Давно назрел вопрос о введении консультаций в состав многопрофильной больницы. Мы должны знать все о здоровье будущей матери, работать в комплексе: терапевт, гинеколог, педиатр.

— Вот вы рассказываете о своей встрече с работниками цеха товаров народного потребления лесохимбината. Они просили вас сделать так, «как было на Садовой улице». А как там было?

— Было все просто: рядом с гинекологом работали другие узкие специалисты. Тот самый принцип общей подготовки, о котором мы уже говорили. Мы намерены сейчас работать таким образом: разбили старый город на участки, где будут работать 11 врачей, 14 медсестер. Эта бригада отвечает за здоровье всех людей, живущих в этом районе. Обязательно будем работать и в школах: расскажем девочкам о гигиене, физиологии и психологии женщины.

— Вводите ли какие-нибудь новшества в обслуживание? Или все будет как в женской консультации нового города?

— Нет, есть изменения в привычных правилах.

Первое — женщины не должны стоять в очереди у регистратуры за номерком. Талончики выдаются в кабинете доврачебного приема. Любые экстренные случаи будут рассматриваться безотлагательно. Второе: семейный учебный центр тоже новинка. У нас большие планы, скажу только, что неизменными участниками в нем работы станут работники ЗАГСа, женсовет города, психологи, папы и мамы — будущие и настоящие — и, конечно, мы сами. Постараемся, чтобы женщины были нами довольны.

— Думаю, что нехватки в работе у вас не будет, тем более, что вы собираетесь охватить школы и профтехучилища. Светлана Ивановна, всегда, когда въезжают в новый дом, хвалят или ругают строителей.

— Что вы! Я хочу всех только поблагодарить. Наша женская консультация построена трестом ВДВС, в частности, ПМК-13, причем в рекордные сроки — всего за год. Все наши пожелания учла архитектор Светлана Николаевна Базель. Почти все пром предприятия внесли свою лепту. Я хотела бы их назвать: ВОЭЗ, гормолзавод, химзавод, ВУК, Атоммаш, гидросооружения, горплодоовощторг и другие. Всем огромное спасибо.

Вот только благоустройства вокруг пока еще нет. Но мы надеемся, что люди из зеленого хозяйства и архитектурно-планировочного управления помогут нам в этом.

— Что ж, шаг сделан — теперь за работу. Успехов вам!

Н. МЫТОВА.

ПРЕДСТАВИТ Е Л И «Волгодонскстрой» первыми в тире начинают стрельбу из спортивного пистолета. Надо выбить 50 очков. Довольно неплохие результаты у С. П. Ершова, заместителя секретаря парткома. «Волгодонскстрой» В. Г. Комарова, заместителя председателя профкома А. А. Маликова. Но больше всего очков принес своей команде секретарь комитета комсомола С. Гречанин.

В составе других команд тоже немало метких стрелков. Таких, например, как партийные вожаки стройтреста № 2 и треста столовых В. В. Шипилов и Г. И. Микка, заведующий отделом по учету и распределению жилой площади горисполкома Ю. В. Максимов. Но больше всех — 41 очко из 50 возможных — у первого секретаря горкома ВЛКСМ С. Горбунова.

— Первый, он и должен быть первым, — улыбается Сергей. — С детства дружу со спортом. Завершают соревнования в тире команды первого производства и СМУ Атоммаша, управления малой механизации, горкома КПСС, горисполкома. Судейская коллегия подводит итоги первого этапа спартакиады. Максимальное число очков — 120 — набрала команда лесохимбината. Но спортсмены об этом пока не знают. Они уже в бассейне «Дельфин».

В «Дельфине» команды участвуют в эстафете четыре по двадцать пять вольным стилем. Для ко-

# ВСЕМ ФОРМА К ЛИЦУ

С раннего утра в субботу спешили горожане на стадион «Труд». Здесь — открытие первой спартакиады «четырёхугольников» промышленных предприятий, учреждений города. Спортивную форму сегодня надели первые руководители, секретари парткомов, комитетов комсомола, пред-

седатели профкомов. Всем им она к лицу.

В параде участвуют двадцать две команды. Вот — «Волгодонскстрой» во главе с начальником объединения С. П. Ершовым. А это — медики вместе с капитаном команды, заведующим горздраводелом Н. Н. Косенко...

го же окажется легкой вода? Выяснилось, что были директор филиала Л. С. Лукин, его заместитель по учебной работе А. П. Чувазов, секретарь партийной организации Г. Д. Тарасенко... Они выиграли в финале у команды пассажирского автотранспортного предприятия. В результате спортсмены на втором месте. А на третьем — волейболисты первого производства Атоммаша.

Сразу после игры мы встретились с представителями команды пассажирского автотранспортного предприятия В. А. Никоноров несколько недоволен итогами: «В тире выступили неудачно, — говорит Владимир Андреевич. — Теперь будем чаще тренироваться. И в волейбол могли бы лучше сыграть».

— У нас на предприятии все больше желающих заниматься физкультурой и спортом, — включается в разговор инструктор по спорту А. Нямнин. — Арендуем спортзал у профтехучилища № 72.

Победителям соревно-

ваний, конечно, приятно было получить грамоты и призы. Но и тем, кто не показал высоких результатов, спартакиада дала хороший заряд бодрости.

Было немало и вполне справедливых пожеланий. Например, проводить такие соревнования по этапам в два дня. И чтобы каждую команду возглавлял все же первый руководитель (на этот раз из двадцати двух их было только девять). Личное участие первых — лучшая агитация за массовость физкультурно-спортивного движения. Прав тут секретарь горкома ВЛКСМ Сергей Горбунов насчет примера первых.

Первая спартакиада, организованная горспорткомитетом и ВДФСО профсоюзов, показала, что она нужна нашему городу и наверняка приживется, станет традиционной. Однако надо думать и о других спартакиадах — в коллективах предприятий и организаций.

В. ЯСЫРКИН,  
слушатель школы  
репортеров «ВП»,  
И. МАКАШОВА.

## УБЕДИТЕЛЬНЫЙ УСПЕХ

В городе прошли областные соревнования по многоборью ИГО.

Волгодонская сборная заняла первое место. Вторыми стали многоборцы из Белой Калитвы, третьими — из Сальска.

Из десяти разыгранных призовых мест шесть первых, два вторых и два третьих заняли наши многоборцы. Отлично выступил мастер спорта СССР Сергей Булатников и Александр Тереш-

кин — преподаватели физвоспитания Волгодонского филиала НПИ. Успеха добились и студент института кандидат в мастера спорта Андрей Нейжко, работница завода КПД-210 Людмила Скиба, Галина Белянская — пре-

подаватель физвоспитания филиала института, Тамара Матчанова — преподаватель школы № 10.

Команде вручены кубок, вымпел и грамота областного спорткомитета, лидерам — ценные подарки и грамоты.

## Извещение — Пригласительный билет

Для вас, ветераны

15 апреля, в 16 часов в ДК «Юность» состоится лекция «Международное положение СССР накануне встречи в верхах в Москве».

Городской совет ветеранов.

## ...И МУЗЫКА ЗВУЧИТ

У каждого из нас есть свои праздники. Те, что не отмечены ни в одном календаре. Дни рождения, свадьбы, проводы в армию или же на заслуженный отдых. Но как сделать торжество не скучным, не-

обычным? Мы заранее начинаем искать варианты, нервничать. В беспокоестве совершенно забываем о людях, которые могут здорово помочь.

Все, кто захочет хорошо организовать свой малень-

кий праздник, могут позвонить по телефону 2-86-30 ежедневно после 18.00 и в выходные в любое время. В репертуаре группы музыкантов (три человека) современные песни, лирические и танцевальные мелодии.

Н. ВЛАДИМИРОВА.

## Приглашают...

— для работы на горнозаводе:

старшего мастера склада готовой продукции, инженера-строителя по технадзору, инженера по комплектации оборудования,

мастеров целлюлозно-молочного производства, бухгалтера, имеющего опыт работы в строительстве,

электромонтера, рабочую — озеленителя (благоустройство территории завода), мощицы молочного оборудования, рабочих творожного цеха,

газоэлектросварщика, машиниста котельной установки, слесаря-наладчика в Цимлянском маслоцехе, каменщиков — плиточников.

Мастерам целлюлозно-молочного производства предоставляется жилье мало-семейного типа в течение года.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12. № 41 2—1

— в парк культуры и отдыха «Победа» на сезонную работу:

рабочих — озеленителей, дворников, рабочих по обслужива-

нию аттракционов, кассиров.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12. № 36

— для строительного управления Атоммаша на постоянную работу в создаваемую проектную группу:

инженеров-строителей, инженера-сметчика, имеющих опыт работы в проектировании; инженера I категории в отдел инженерной подготовки производства.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12. № 34 2—1

— в Волгодонской филиал ВНИИАМ:

специалистов по разработке технологических процессов на нестандартизированное оборудование, инженера-электронщика, инженера-физика, инженера-металлурга, ведущего конструктора, имеющего опыт в машиностроении, инженера-программиста — математика.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12. № 38



Адрес редакции:

3-17340, г. Волгодонск ул. Волгодонская, 20

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу



зам. редактора — зав. отделом экономики народного хозяйства — 2-36-31, 9-53-22 (стронт.), ответственный секретарь — 2-48-33, ОТДЕЛЫ: партийной жизни — 2-34-49, 2-05-25, экономики народного хозяйства — 2-12-48, 9-56-74 (стронт.), 2-35-45, 2-49-27, городской жизни — 2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии (прием объявлений) — 2-64-67, общественной приемной — 2-48-22, фотокорреспондента — 2-34-24.

Волгодонское полиграфобъединение Ростовского управления издательства, полиграфии и книжной торговли. Тел. 2-38-30. Объем — 1 п. л. Печать офсетная.

Редактор И. ПУШКАРНЫЙ

Зак. 2439  
Тир. 34500

Прием объявлений — вторник, четверг, с 9 до 18 часов (с 13 до 14.00 — перерыв). Справки по тел. 2-64-67.

# История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ  
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города  
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система  
Волгодонска

## Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич