



ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

Основана в мае 1935 г.

ВТОРНИК,
5
АПРЕЛЯ
1988 ГОДА
№ 54 (8777)

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Цена 3 коп.

Навигация-88

ДИАЛОГИ НА БЕРЕГУ

Весна вступила в свои права. По морям и рекам пошли суда с грузами или, как говорят портовики, навигация открылась. Я попросил заместителя начальника речного порта, секретаря партбюро Григория Владимировича Бандурина коротко рассказать, какие задачи у коллектива в третьем году XII пятилетки.

— Задачи не простые, нам предстоит переработать народнохозяйственных грузов 4 млн. 780 тонн. В основном, это уголь, песок, лес. Отправить — 1 млн. 831 тонну. Получить: доходов 3 млн. 300 тысяч рублей, прибыли — 947 тысяч рублей.

— Чтобы выполнить намеченное, нужны техника, люди, хорошо владеющие ею, — присоединяется к нашему разговору главный инженер порта Александр Петрович Соколов. — Обязательства, — сказал он, — по досрочному ремонту флота, плавмеханизмов, порталных кранов нами выполнены. Особенно хочется отметить заместителя начальника грузового участка по механизации коммуниста Виктора Дмитриевича Бордока, который впервые применил бригадный метод на ремонте плавмеханизмов. Это повысило качество,

сократило сроки. Виктор Александрович Константинов — механик теплохода «РБТ-9» в период зимнего ремонта работал слесарем несамоходного флота. Отлично потрудились Валерий Александрович Зверев, старший крановщик плавкрана № 35, Александр Васильевич Пелецкий, капитан теплохода.

О том, как обеспечены кадрами участка порта к навигации, слово инженеру отдела кадров Любови Николаевне Гавриленко:

— Флот, ремонтно-механический цех, стройбригада кадрами укомплектованы полностью. Что касается грузового участка, то сейчас заканчивают курсы крановщиц в учебном комбинате 15 человек. Впервые мы планируем организовать набор еще одной группы и направить ее на учебу с 15 апреля. Грузовой — один из ответственных участков, который требует постоянного к себе внимания.

Позаботились здесь и об идеологическом обеспечении. Оно тоже имеет свои особенности, как в период навигации многие коллективы, команды судов по несколько недель и месяцев находятся вдали от порта.

Пересмотрели состав агитколлектива, чтобы на

судах и в сменах были идеологически подготовленные люди. Побеседовали с каждым и утвердили 15 агитаторов на партийном собрании. Например, на теплоходе «РТ-458» агитатором утвержден капитан коммунист Александр Васильевич Пелецкий. На плавучем кране № 56 это поручение дано крановщику члену КПСС Ивану Александровичу Рожкову. На грузовом участке — сменному помощнику начальника участка коммунисту Владимиру Яковлевичу Вибю.

Руководителем агитколлектива утвержден главный инженер коммунист Александр Петрович Соколов.

— Опыт, — говорит Александр Петрович, — по руководству агитколлективом у меня небольшой, но желание работать есть. Мой долг — добросовестно выполнить партийное поручение.

Навигация-88 — серьезный экзамен для политических бойцов, какими по праву считают здесь агитаторов. С одним из них мы и встретились. Юрий Петрович Бабкин, капитан — первый помощник механика теплохода «ОМ-308». В беседе он сказал:

— Поручение почетное и ответственное. Свою роль вижу в том, чтобы

люди правильно понимали, правильно реагировали на все происходящие события. Нормальный психологический климат — залог успешного выполнения плана.

Все, казалось, предусмотрели, но... не будем гордиться с выводами. В кабинете политпросвещения оформлен справочный информационный центр. Есть тут раздел и «В помощь агитатору». Но сразу же при беглом знакомстве с литературой, что лежит на полках, прямо скажем, немного может она помочь агитаторам. Беру красивую папку с надписью «Местный материал для агитатора», но открыв ее, и тут ничего не нашел, кроме нескольких газет «Речник Дона» и данных о работе порта за первое полугодие 1987 года. Папка такая очень нужна, но со свежими данными, опытом работы.

— Да, — признал секретарь партбюро Г. В. Бандурин, — тут наша прямая недоработка. Будем поправлять.

Ну что же, работа агитколлектива в новом составе только начинается и партийное бюро должно помочь ему в выборе правильных форм работы, оказать методическую помощь, т. е. сделать все, чтобы его деятельность способствовала выполнению конкретных задач.

В. АННЕНКОВ,
наш внешт. корр.

Твои люди, Волгодонск



В начале декабря 1987 года в г. Ростове-на-Дону состоялся областной конкурс профессионального мастерства среди почтальонов по доставке периодической печати и корреспонденции. Из 32 участниц алию ленту победителя, диплом и ценный подарок привезла в Волгодонск наша Т. Е. Кобаченко — бригадир почтальонов 15 отделения связи.

В феврале новая победа — Татьяна Егоровна заняла 1-е место на зональном конкурсе юга России.

Т. Е. Кобаченко работает почтальоном почти десять лет. Отзывчивая, прекрасная наставница молодых.

В работе у нее нет лишних движений, все рассчитано, все находится под рукой, газеты лежат в определенном порядке. Ей очень нравится процесс подготовки — это разбор, роспись корреспонденции, работа с клиентами.

В апреле в г. Туапсе состоится республиканский конкурс профессионального мастерства. Честь нашего города будет защищать Татьяна Егоровна.

А. ЛИТОВЧЕНКО. Фото автора.

Перестройка: хозяйствовать эффективно

Хорошо забытое старое

За ширмой ремонта кроется «нечаянная»

нередко поломка

станка, а следовательно, безнаказанность станочника.

СКОРО год, как на опытно-экспериментальном заводе создана из разрозненных звеньев и вспомогательных подразделений центральная ремонтная служба. Каковы результаты структурной реорганизации? По отзывам из цехов, несколько возросли оперативность и само качество ремонта. От того, насколько эффективно работают ремонтно-механического цеха взаимодействуют с низовым звеном — ремонтными участками в цехах, зависит размер их премии. Укрепив свою материально-техническую базу, коллектив РМЦ рассчитывает увеличить объем капитального ремонта на пятьдесят тысяч по сравнению с прошлым годом.

Пожалуй, это все. Но давайте смотреть глубже. Почему, как и прежде, наш цех в состоянии выполнить объем потреб-

ного ремонта оборудования лишь на 60—70 процентов? Как и раньше, не успеваем делать профосмотры и плано-предупредительный ремонт. Причина ясна: большую часть времени, отнимают аварийные поломки, внезапные ЧП. Дело, видимо, не в изменении структуры. А в чем?

— Что греха таить, — рассказывает начальник механического цеха В. М. Иванчук, — зачастую рабочие стараются использовать мощность станка до предела, больше заботясь о выполнении нормы, своей зарплате, чем о безущербной эксплуатации станка.

Надо вернуться к операционной технологии. Только она и может застраховать даже некавалифицированного рабочего от собственных «нечаянных» ошибок и нещадной эксплуатации станка.

То есть, вернуться к пооперационной технологии, от которой на заводе отказались лет 10 назад.

По словам начальника бюро нормирования Н. А. Чубенко, отказ от «операционки» был обусловлен чрезмерной занятостью цеховых технологов, тративших уйму времени на подробное написание такой технологии, а так же их нехваткой.

— Кропотливая эта работа себя оправдывала, — считает Чубенко. — Ведь по «маршрутке» станочник работает вслепую, потому что в ней указаны только инструменты, приспособления, материал. А режимы резания как бы заложены исподволь. Но ведь их не видно никаким глазом! Восстановить старую практику работы на «пооперационке» необходимо, особенно в поточном производстве.

Такого же мнения и рабочие. Конечно, лет через пять-шесть рабочий «откроет» для себя секреты режимов резания, набьет руку. Но ведь пройдет время. А может статься, что молодой рабочий возьмет себе за правило все «выжимать» из станка.

С другой стороны, ни сам рабочий, ни ремонтник не в состоянии проконтролировать правильность эксплуатации станка (по чем сверять?), а значит, невозможно установить степень вины станочника в аварии, наказать его рублем.

Вернуться к старой практике работы на «операционке» заставляет само время: в условиях хозрасчета и самофинансирования ущерб от поломки «без вины виноватых» ляжет на плечи всего коллектива. К тому же на отдельных процессах технологов все равно просит написать расшифровку к «маршрутке».

К. НИКУЛЬНИКОВ,
начальник РМЦ опытно-экспериментального завода.

Дежурный телефон

„Атоммаш“
слушает...



В среду, шестого апреля, с 16 до 18 часов, набрав номера указанных телефонов, вы можете задать любые интересующие вас вопросы представителям футбольной команды «Атоммаш».

На сеанс прямой связи выйдут: старший

тренер Геннадий Георгиевич АНТОНОВ, начальник команды Владимир Иванович ТЮТЮННИКОВ, игроки: капитан Виктор ШИРОВ и Юрий ДРЯГУНОВ.

Итак, до встречи с «Атоммашем»!

Мы ждем ваших звонков по телефонам:

2-12-48, 2-49-27, 2-49-61

В стране, где осталось сердце

Путевые заметки

Р. Руденко

2. Цветы признательности



Имя Цонко Павлова в Долни-Дыбнике известно всем. Он собиратель старинных преданий, рассказов очевидцев, с помощью которых воссоздаются картины прошлого нынешней общины. Автором многих оживших страниц истории стал этот энтузиаст и патриот родной земли.

— Пятидесятая осада Плевны во время русско-турецкой войны 1877—1878 г.г. задержала торговца Павла Иванова, уроженца села Лопян, что под Софией, в городе, — рассказывает Цонко Павлов. — Предлагая свой товар, он обходился турецкими редутой, приглядываясь к местности, узнавал расположение сторожевых постов. В один день ему удалось выскользнуть из города. Но незамеченным уйти не удалось. Павла ранило. Истекая кровью, он еле добрался до перекрестка русских. Те признали в перебежчике болгарина, встре-

тили его радушно. В это время отряд генерала Гурко готовился к наступлению в районе Долни-Дыбника (город находится в 15 км от Плевны). Павел Иванов был зачислен в отряд добровольцем. А сведения, которые он сообщил командованию русских, оказались очень ценными и легли в основу плана операции по освобождению Долни-Дыбника.

На западной окраине селения в октябре 1877 года состоялась решающая битва. Много турок poleglo в тех боях. Большие потери были и у русских. И все-таки, благодаря Павлу Иванову, Долни-Дыбник 23 октября был освобожден. Останки русских солдат захоронили в братской могиле.

Сейчас на этом месте стоит памятник признательности, построенный на личные сбережения горожан. На нем начертаны слова: «Вечная слава и признательность вам, русские братья!». (Надо сказать, что в Болгарии почти все памятники и обелиски воздвигнуты на средства трудящихся).

Солнечным мартовским днем мы вместе с общественностью города-побратима шли к этому памятнику, несли венки из еловых веток и красных гвоздик. Мы шли поклониться праху своих предков — русских солдат, 110 лет назад принесших свободу болгарскому народу.

А рядом с нами шли наши друзья. И они тоже несли цветы. Цветы нашим дедам и прадедам. Цветы — кочки — болгарские подснежники, нам, их потомкам и продолжателям традиций. А через несколько часов на первом нашем концерте в селе Крушовица Людмила Павленко, директор Дома музыки в Волгодонске, на болгарском языке прочтет стихи, которые многие из нас выучили и запомнили, наверное, навсегда:

Как прошлым мы гордимся новью,
Наш путь — совместная борьба.
И завоеванная кровью

у нас единая судьба.
Идут народы-побратимы.
Одним огнем горят сердца.
И наши партии едины,
Как мы едины до конца.
После этих слов на сцену поднялась старушка лет семидесяти и начала по очереди, под громкие аплодисменты зала целовать наших Ирину и Сашу Станевых, Лиду Черненко и Юрия Воробьева, Нину Дрыжкову и Сережу Сироту — всех участников концерта. Тепло, сквозь слезы радости. Как своих сыновей и внуков...
Мы едины до конца...



Александр Владимирович Шемуратов (на снимке) — слесарь-моторист ремонтно-механических мастерских автотранспортного цеха Атоммаша. Почти десять лет проработал он на Атоммаше. За это время не раз выходил победителем соцсоревнования, назывался лучшим по профессии.

Фото Р. ЕВГЕНЬЕВА.

Ка-ни-ку-лы!

НЕ СКУЧАЛИ

Не скучали во время каникул ребята из отряда «Тимуровцев», проживающие в доме № 31 по улице Черникова.

Хорошо они помогли девятинадцатому отделению связи в разгрузке почты. Заменяли одного из заболевших почтальонов, разносили корреспонденцию адресатам.

А еще девчонки и маль-

чишки привели в порядок двор, подъезды дома.

Шефы с Атоммаша организовали для ребят поездку в Дубовский район. ОМУ Атоммаша выделило тимуровцам автобус. Вместе со своим руководителем Л. С. Буцкой ребята возложили цветы к находящемуся на территории Дубовского района памятнику павшим в годы Великой Отечественной войны советским гражданам.

И. ЛЕВАДНАЯ.

Пьянству — бой!

Книжные новинки

Тема борьбы с пьянством — одна из самых актуальных в наши дни. И многих читателей могут заинтересовать книги, поступившие в наши магазины. Среди них —

«Враг, похищающий разум», «Алкоголизм: 100 вопросов и ответов». Они написаны специалистами-наркологами ярко, публицистично и со строго научных позиций. Авторы критикуют теорию «культурного питья», отвечают на многие вопросы.

А. ГОНЧАРОВ,
директор книготорга.

Дела молодежные

Действуй, комсомол

Атоммашевская молодежь активно участвовала в декаднике комсомольского действия. Четко, организованно была налажена работа в мик-

рорайонах города. Ежедневно по вечерам в советах микрорайонов собирались оперативные группы.

Они проверяли работу

клубов по интересам, комнат школьников, открытые чердаки и подвалы, бывали в общежитиях. Регулярно выходили на дежурства комсомольцы производства № 1 и № 3, служб эксплуатации объектов нового го-

рода, капстроительства. Хорошо сработала атоммашевская молодежь в оперативных группах города при отделе внутренних дел, активно подключилась к работе ОБХСС.

К. ГЛИНКО.

Конфликтная ситуация

МОЛОКО ДЛЯ УСПОКОЕНИЯ

В своем письме в редакцию, слесарь с участка № 1 управления ремонтно-технической службы треста «Спецстроймеханизация» Л. В. Кабуркин писал не о личных проблемах, речь шла о трудностях и недостатках, имеющихся в работе ремонтников. Поэтому и обсудить письмо мы решили в бригаде В. С. Столярова, где трудится его автор. Разговор получился заинтересованным, можно сказать, производственным. И несмотря на то, что некоторые факты, изложенные в письме, не подтвердились, называть Леонида Васильевича и его товарищей по работе критиканами, как их охарактеризовал один из руководителей управления, я не могу. О причинах неправильного понимания рабочими некоторых производственных моментов скажу чуть поз-

же. А сейчас по существу. Прежде, чем попасть к ремонтникам, техника должна пройти наружную мойку. Но она в УРТС до сих пор не оборудована. Кому приходилось бывать на стройке, особенно, в весенний период, может себе представить, в каком состоянии приходит техника на ремонт. А вот как ее слесари умудряются чистить от грязи, имея только отвертку и лом, представить трудно. Пункта для мойки и обезжиривания деталей после разборки здесь тоже нет. И эту работу люди выполняют вручную. Если учесть, что при низкой температуре даже в производственных помещениях УРТС вода затвердевает льдом, то возмущения рабочих не кажутся безосновательными.

Для переноски тяже-

лых узлов на участке установили кран-балка, но (по записям в тетради), она ломается, не работает чуть ли не через день. И тяжелые, до ста килограммов весом детали, люди таскают на себе.

Но не только в тяжелой работе. Такая организация работы снижает производительность и качество труда. Председатель профкома треста «Спецстроймеханизация» В. Ф. Плещеников и заместитель начальника УРТС В. П. Сивяков соглашались с тем, что положение на участке действительно таково, но объясняют его по-своему и просто. Слесарям, мол, за ручную мойку производится оплата и выдается молоко. А рабочие предлагают создать нормальные производственные условия, деньги они заработают без дополни-

тельной оплаты и с меньшим напряжением сил. И не надо их успокаивать молочком.

Да и вообще, с оплатой труда в бригаде много неясностей. Нормативы заработной платы меняются каждый месяц и составляются они в кабинетах, без учета конкретной обстановки и условий труда слесарей. По словам рабочих, с начала года ни инженер, ни начальник отдела труда и зарплаты не были у них на участке. А как же в таком случае подводить итоги работы, выявлять победителей соцсоревнования, поощрять передовиков? Да никак, никакого соревнования просто нет. А красиво оформленная доска с пустующими графами соцсоревнования висит так, для формальности. Бригады не имеют даже

месячного плана.

— Соревнование у нас не проводится, — говорит начальник ОТЗ В. М. Зайцева, — работаем на конечный результат.

Не слишком ли упростила себе работу товарищ Зайцева? Работа на конечный результат не должна ослабить дух трудового соперничества и отменить производственный план. Наоборот, в новых условиях хозяйствования надо искать более эффективные, экономические формы развития социалистического соревнования и успешного выполнения производственных заданий. А организовать эту работу обязан ОТЗ.

Л. В. Кабуркин показал мне одну запись в своей тетради. Еще раз хочу предупредить, пусть у кого-то не возникнет сомнения, что Леонид Васильевич человек, который ищет, фиксирует

недостатки, чтобы затем писать о них в редакцию. Нет, скорее он стал больше экономистом, чем некоторыми руководителями управления. Как и полагается при хозяйственном расчете и самофинансировании, он ведет счет рублям и времени. Знает, где и за что бригада несет убытки.

Читаю в тетради следующее: «Бульдозер № 31072 заехал на ремонт 27 августа, выехал 25 сентября, 21 октября вернулся, выехал 25 ноября. 14 декабря олять стал на ремонт, закончили его 25 декабря».

Это было в прошедшем году. В январе текущего, успев уже принять раз и выпроводить этот же бульдозер, Кабуркин ушел в отпуск. Вернулся 18 февраля — и снова он здесь. Последний ремонт закончили 25 февраля, со дня на день ждем возвращения.

Кабуркин задает мне вопрос: — Разве это нормально?

НА ГЛАВНУЮ ВЫСТАВКУ

На ВДНХ, на выставку «ИР-88», посвященную новинкам рационализации и изобретательства, опытно-экспериментальный завод отправил два изделия — асфальтовоз и гидрогогрузчик.

Технические решения на эти изделия выполнены на уровне изобретений. Авторами асфальтовоза являются главный конструктор завода М. Я. Циановский, инженер-конструктор Б. Я. Баран. Преимущество их конструкции — в порционной выгрузке асфальта, удобной и экономной при ямочном ремонте дорог.

Авторы гидрогогрузчика — заместитель главного конструктора А. И. Кузин, а также их коллеги из Росремдормаша наделили свое изделие недюжинной грузоподъемностью — 200 тонн при относительно небольшом весе самого приспособления.

Оба изделия уже заинтересовали эксплуатационников. Надеемся, что выставка увеличит число заказчиков.

Л. ПЕТУНИН,
главный инженер опытно-экспериментального завода.

Плюс человеческий фактор

На атомных электростанциях быстро оценили изобретение завещанного сектором АСТ-500 Виктора Михайловича Иванова. В содружестве с конструкторами из отдела перегрузочных машин Атоммаша им разработано устройство для извлечения из реактора каналов нейтронного измерения. Помимо экономического, ус-

ройство имеет нравственный эффект — ликвидирована сама возможность образования радиоактивной пыли при извлечении каналов.

По этим изделиям объединение уже работает на заказ. В цехе гидроемкостей САОЗ готовы к отпавке очередные два устройства.

В. СЕРЕДКИН,
главный конструктор проекта.

АКТИВНАЯ СРЕДА

нужна для формирования новатора. Кто и как ее создает?

Нет такой профессии — рационализатор. А что есть? Общественная нагрузка, черта характера? Если черта, то какая — врожденная или приобретенная?

— Что вы на это скажете, Александр Дмитриевич?

— Плохо, когда рационализаторами становятся по нужде, по плану, спускаемому ежегодно на цех. В нем задается число рацпредложений, экономический эффект. Может в такой искусственной среде родиться творческая личность? Не всегда. Зачастую рождаются липовые отчеты о развитии движения новаторства в цехе, когда инженер оформляет свое незначительное рацпредложение на рабочих, чтоб не мелочиться, или берет кого-то в соавторы.

Готовится проект закона об изобретательстве и рационализации. Надеемся, он отменит казенное стимулирование и уступит место экономическому. Тогда появится и творческий дух в этом деле.

Что касается способности и задатков к рационализаторству — пожалуй, рационализаторами не рождаются. Ими становятся в трудовом коллективе, в среде единомышленников.

...Выпускник институ-

та Александр Черников попал после распределения на Шебекинский тогда еще химкомбинат, мастером в бригаду наладчиков. До этого никаких «открытий» за ним не числилось, никакой такой жилки в себе не замечал. А тут стал свидетелем ситуаций такого рода: вызывает директор комбината к себе группу технически инициативных работников, среди которых были его наладчики. Позарез нужно смелое решение. Оплата такая-то, три дня на раздумье. Действуйте. «Заспанивались допоздна, — вспоминает Черников. — А все же идея рождалась. Неудобно было не оправдать такое доверие...»

Не заметил, как втянулся. Через пять лет поехал уже на ВДНХ, впервые собравшую молодёжь «технические» дарования.

Сегодня Александр Дмитриевич Черников — личность на химзаводе имени 50-летия ВЛКСМ известная и авторитетная. Он начальник самого передового четвертого цеха, он председатель совета трудового коллектива, он — в числе лучших новаторов.

— Не устаю повторять: в том, что мой цех на 30 процентов перекрывает свою проектную мощность — немалая заслуга рацио-

нализаторов. В том, что в прошлом году мы выдвали сверх плана на четыре с лишним миллиона рублей мощных средств — заслуга творческого содружества цеха с научно-исследовательскими институтами. С шести до двух процентов снизили в цехе потери сырья за счет внедрения пылеулавливающей установки — одновременно и экономия, и экология. Женщины сказали спасибо, когда механизировали линию фасовки пастообразных мощных средств.

Это и многое другое за счет того, что каждый пятый в цехе — рационализатор. Есть постоянный актив: начальник участка расфасовки, рацорг В. А. Демин, наладчик В. А. Коростелев, слесари В. С. Марков, В. Душутин, Г. С. Курнев.

Черников создал такую обстановку, когда агитировать за рационализацию никто не надо. По части коммуникабельности с ним можно связаться в любой момент по одному каналу, название которому — дело, экономическая выгода. Поэтому иным он кажется чересчур «деловым», прямолинейным. А в цехе его называют коротко и ясно — шеф. Для этого у Черникова есть пред- ставительная солидная

внешность, а главное — стойкий неформальный авторитет. На его счету 82 рацпредложения, 10 изобретений.

— Сколько из них внедрено?

— Честно говоря, не занимался таким подсчетом. Но около половины под сунном или внедрены и работают нелегально — это точно.

Черников нервно закуривает. Проблема эта наболела. Каждый раз проходя мимо реактора, лежащего третий месяц под стенами цеха (краска уже успела облупиться), он думает об одном и том же: сколько еще битых новаторам о стену равнодушия главных специалистов завода?

В январе еще из числа технически мыслящих работников цеха и конструкторов «СинтезПАВ» создана творческая бригада, взявшаяся за три месяца установить этот реактор для выработки дефицитного эмульгатора. Люди увлечены, начальнику цеха тоже не терпится поскорее получить эффект. Но — третий месяц проволока с приказом, никто не против, но и сказать «вперед, действуйте», тоже не говорит. А это нервнует, расхолаживает людей.

— Подсчетом не занимался... А реактор этот нужен как воздух, — сказал как бы для себя Черников и взялся за телефон: «Ну что там, с приказом?»

С. СИДЕНКО.

Продолжаем разговор

СДАМ ИДЕЮ НА ХРАНЕНИЕ

В предыдущем выпуске «Новатора» прочитал статью А. Неклесы «Предлагаю обсудить», которая пропитана заботой новаторов о деньгах. А если я захочу подарить идею предприятию? Окажется ли последняя — и государству могу отдать безвозмездно. Но только с одним условием: никто не должен ее присвоить и получить за нее воз-

награждение. Нужен, как сейчас говорят, банк идей, где бы можно было зарегистрировать свое предложение и быть уверенным, что им никто не воспользуется для личной наживы. Я бы не сколько десятков идей одал бы в этот банк.

Ст. СЕРГЕЕВ.
Письмо комментирует заведующая патентной группой НПО «Синтез-

ПАВ» В. ПЛАТОНОВА.

— Идея, постановка какой-то новой проблемы вообще, как бы ни была она важна, не считается изобретением. Только определенное решение технической задачи, которое может быть осуществлено в настоящем или будущем, признается изобретением или открытием. Их охрана осуществляется в СССР в

соответствии с действующим сегодня Положением об открытиях, изобретениях и рационализаторских предложениях, утвержденным 21 августа 1973 года.

Сама идея еще ничего не дает, ничего не значит. Нет смысла консервировать ее в банке. Только на подкрепленную необходимыми расчетами и выкладками идею можно наложить «вето» авторства. Ценная идея,

и не один десяток, могут прийти в голову многим, но раскрыть ее, дать путевку в жизнь — удел немногих. Автором изобретения признается только то лицо, творческим трудом которого оно создано.

Для тех, кто впервые столкнулся с изобретательством, трудности в оформлении заявки связаны в первую очередь с незнанием терминов, определений и понятий патентования, без кото-

рых невозможно грамотно составить заявку, а тем более отстаивать ее в споре с экспертизой. Автор вправе подать заявку через предприятие, которое обязано оказать автору помощь в оформлении заявки. Можно подать заявку через местную организацию ВОИР. Общим требованием к изложению материалов заявки является четкость раскрытия идеи и доказательства ее соответствия признакам изобретения.

Вслед за письмом в редакцию

Сперва я не нашел даже, что сказать. Конечно, это ненормально, только кого винить, если они сами некачественно выполняют работу. Так и сказал ему.

— Дело не в качестве, — вступил в разговор П. А. Червошкин, исполняющий обязанности бригадира. — У нас такая система: на каждый ремонт мы даем трехмесячную гарантию. Если техника по нашей вине не выдержит этот срок, повторные работы выполняются бесплатно. Такие условия нас устраивали и была материальная заинтересованность трудиться добросовестно. Но руководители сами нарушают договор, не анализируя причины поломки.

Оказалось, если техника раньше срока возвращается на станцию, это автоматически вменяется в вину слесарям. То есть рабочие почти полгода бульдозер № 31072 ремонтировали бесплатно.

Сколько раз требовали люди, чтобы в управлении организовали выходной контроль, а при повторных поломках комиссия устанавливала их причины. Рабочие хотят, чтобы оценивалось качество их труда, а руководителям по душе старый порядок.

Но один раз все-таки бригада добилась своего. Для установления причины поломки была создана авторитетная комиссия. Вот выдержки из акта, подписанного главным инженером управления: «...При ремонте бортового редуктора на ведущей шестерне вместо подшипника № 12315 был установлен подшипник другого типа, который рассылался под действием осевой нагрузки». За такое нарушение бригада ответственность не несет, подшипник выдавал начальник участка. Это утверждает и комиссия: «...Все затраты, связанные с аварийно-восстановительными работами, отнести за счет

начальника участка А. М. Сухова».

Причины вроде выявлены, а какие были выводы? Ничего, к сожалению, не изменилось, все по-старому. Начальник участка наказания не понес, труд ремонтников до сих пор не оплачен.

А теперь о том, почему не все факты, изложенные в письме Кабуркина, подтвердились. Одной из причин того является отсутствие широкой гласности. Например, продавец магазина оформлена маларом шестого разряда. Конечно, сделано это не в корыстных целях. Предторг сюда людей не выделяет и администрация УРТС нашла такое вот решение, но не всех рабочих поставила об этом в известность. А при коллективном подряде они к этому вопросу имеют непосредственное отношение. Деньги-то выделяются из общего фонда зарплаты.

Или, скажем, не раз и устно, и письменно члены бригады обращались

к руководителям не только управления, но и треста и даже объединения «Волгодонскстрой» по поводу сложившейся на участке производственной обстановки. Но на многие вопросы ответов не получают. Беседы и собрания не проводятся. И это вызывает у людей кривотолки.

Было бы несправедливо сказать, что руководители УРТС совсем не занимаются улучшением условий труда рабочих. В управлении открыт стоматологический кабинет, медпункт, работает магазин, есть где позаниматься спортом, уже выпущены различные тренажеры, приобретена музыкальная аппаратура. Для приема пищи имеется чистое, уютное помещение. В этом отношении коллективу УРТС могут позавидовать многие. И тем не менее нерешенных вопросов и проблем, которые волнуют людей, еще предостаточно.

А. ХИЗРИЕВ.

Правофланговые



Хорошо трудится на доме № 414 в квартале В-2-2 звеньевой каменщиков СМУ-11 «Проектжилградострой» Александр Гончаров (на снимке).

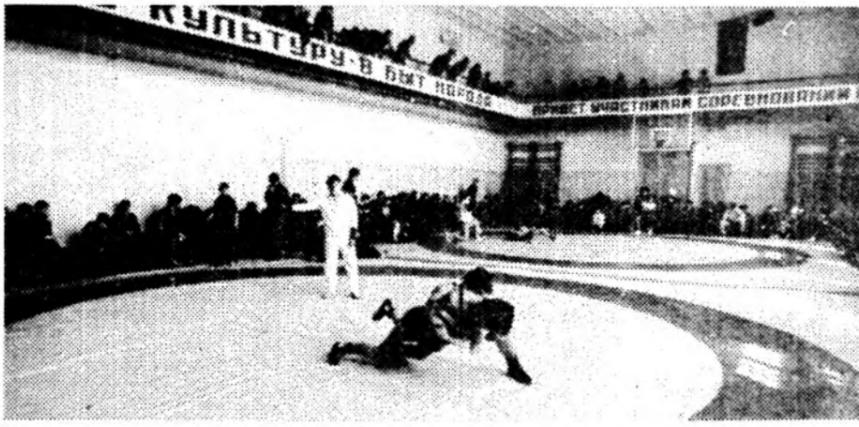
Фото Г. ГОРБУНОВА.

В ПЯТНАДЦАТЫЙ раз встретили радужные волгодонцы участников турнира по классической борьбе памяти героя Романовского подполья Ивана Смолякова.

Съехались 230 юных борцов из Северной Осетии, Кабардино-Балкарии, Московской области, Пензы, Новороссийска, городов Ростовской области. Многие здесь уже не первый раз. Беседу с судьей Всесоюзной категории, главным секретарем соревнований Николаем Ивановичем Иванцовым. Вместе со своими воспитанниками он приехал из Тулы.

— Уже пятнадцатый раз мы в Волгодонске, — рассказывает Николай Иванович. — На глазах растет мастерство участников соревнований. Да и условия проведения турнира год от года улучшаются. Старый стадион «Труд» словно помолодел после ремонта. А одними из сильнейших соперников Н. И. Иванцов считает волгодонских борцов.

Кто же представляет наш город? Тренер Волгодонского филиала специализированной детско-юношеской спортивной школы олимпийского резерва по классической борьбе Виктор Васильевич Сысоев называет имена участников турнира. Среди них Сергей Кольцов, Юра Коль, Саша Пак. Эти ребята уже знакомы болельщикам. На прошлогоднем турнире они были призерами. Правда, сейчас среди участников нет брата-



ПОЕДИНОК ПО-МУЖСКИ!

близнеца Сережи Кольцова — Юрия. На прошлом турнире и Сергей, и Юра завоевали победные места. Оба брата также успешно выступили на первенстве Российского совета ДФСО профсоюзов 1987 года. Но перед нынешним турниром Юра получил травму и участвует в качестве болельщика.

Всего в команде волгодонцев тридцать юных борцов. Это воспитанники тренеров В. В. Сысоева, А. А. Сысоева, В. П. Сергиенко.

И вот первые два круга соревнований. Спортивный зал стадиона «Труд» заполнен до отказа. Особенно много мальчишек. Для них классическая борьба — один из интереснейших видов спорта. Волнение и на лицах участников. Но сжаты, как говорится, до предела нервы, гор-

дые осанки. Поединок первый, второй, третий... И так, после первых двух кругов турнира тринадцать волгодонских борцов одержали по две победы.

Не скрывает радости за своих воспитанников Виктор Васильевич Сысоев. Но главный судья соревнований, олимпийский чемпион, заслуженный мастер спорта СССР и заслуженный тренер РСФСР В. В. Николаев и его заместитель, судья республиканской категории В. С. Фисенко — бесстрастны. Впереди еще почти два дня турнира и отмечать кого-то пока рано.

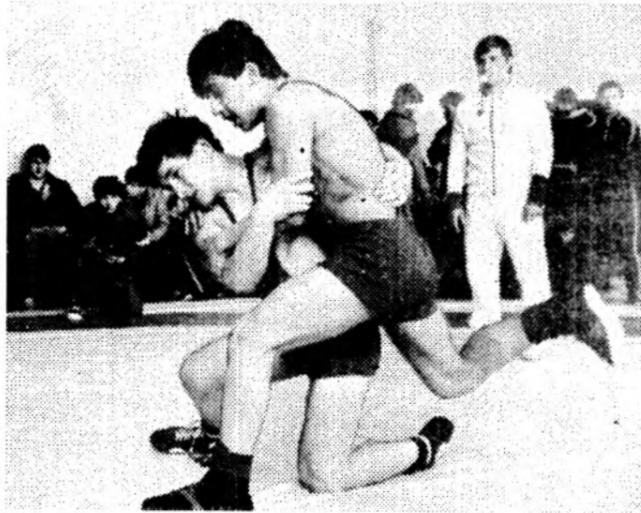
Но когда прошел финал, оказалось, есть чем гордиться и нашему тренеру В. В. Сысоеву, и волгодонским болельщикам. Пятеро наших борцов одержали победу в различных весовых кате-

гориях и удостоены призов. Еще двое наших ребят завоевали второе и третье места. Отлично выиграла поединки наша победительница Юра Коль, Максим Алексеев, Георгий Ковбанин, Саша Пак, Сергей Кольцов.

Увели с собой памятные призы борцы Ростова, Новочеркасска, Азова, Каменска, Таганрога и других городов.

Сразу же после окончания турнира наши борцы Саша Пак, Сергей Кольцов, Валера Некрасов выезжают в Ростов на сборы для подготовки к зональному первенству по классической борьбе Россовета ДФСО профсоюзов среди юношей.

И. МАКАШОВА.
На снимках: во время Всесоюзного турнира по классической борьбе памяти героя Романовского подполья И. Смолякова. Фото А. ТИХОНОВА.



Письмо в газету

ХОТИМ ЗНАТЬ

В последнее время речь идет о том, что общество должно дать социальный заказ на воспитанного, а потом уже и образованного молодого человека. Надо увлечь детей интересными делами, помочь им найти и раскрыть себя. И тогда придет сознание того, что учиться надо. Появится необходимость познания и радость от узнавания нового.

Этому служат клубы по интересам, кружки, секции. Но спрашивается, когда и где вести их, если школа, по словам Н. С. Речникова («Волго-

донская правда», 5 февраля. «Тяжело дышится»), превратилась «в вокзал, когда стараются одних отправить, других принять?».

К чему я веду? А к тому, что на въезде в новый город строится молодежный жилой комплекс. Дети тех, кто поселится в нем, придут в среднюю школу № 11, по проекту рассчитанную на 1170 человек, а уже сегодня в ней более 1700.

С одной стороны, конечно, место удачное — тут уже проложены подземные коммуникации: газ, водопровод, канали-

зация, есть и дороги. Но позвольте спросить вас, кто «посадил» новый комплекс именно на это место, существуют ли какие-то нормы в гражданском строительстве? Скажем, на такое-то количество жилья нужно столько-то квадратных метров торговых площадей, зеленых насаждений, спортивных сооружений и, наконец, школьных мест. Где, в каком месте и когда в этом микрорайоне будет построена школа и будет ли? Хотим знать.

Ю. ПЕРЕПЕЛКИН,
учитель трудового обучения школы № 11.

День за днем

Памятная аллея

В день «красной субботы» оденется в зеленый наряд микрорайон № 16. По проекту Строителей будет высажена аллея в честь XIX Всесоюзной партийной конференции из 200 тополей.

В микрорайонах А и А-2 появится живая изгородь почти из трех тысяч кустарников протяженностью 350 метров.

Н. ПОНОМАРЕВА,
секретарь совета микрорайона № 16.

Это интересно

На мотоцикле по болоту

По любому бездорожью не страшно пускаться в путь на вездеходе, оборудованном электро-сварщиком вологодского колхоза «Коростылево» В. Черепановым. Серийный мотоцикл «Восход», оснащенный тремя самодельными колесами большого диаметра легко преодолевает даже болота. Выглядит трехколесный экипаж не совсем привычно, зато способен перевозить водителя и пассажира со скоростью тридцать километров в час там, где даже мощные автомобили буксуют.

Коровы и музыка

Доить лучше коров ведення. По просьбе молодежи, она благотворно действует на животных. Это утверждают и доярки, и зоотехническая служба совхоза «Кряж» в пригороде Куйбышева. Для коров мелодии служат сигналом: они успокаиваются, лучше отдают молоко. Особенно если по радио звучат органнне произ-

(ТАСС).

Волгодонское ПТУ-72 ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР учащихся для подготовки кадров Волгодонскому консервному заводу по специальностям:

оператор наполнителя и закатки, оператор банкомосочных машин.
Начало занятий — 25 апреля. Принимаются лица от 18 лет и старше. Срок обучения — 3 месяца. Выплачивается стипендия в размере 70 рублей. Иногородним предоставляется общежитие.

Справки по телефонам: 2-44-56, 2-66-97; адрес: ул. Ленина, 100, прием с 8 до 12, с 13 до 20 часов.

Волгодонской завод по ремонту сложной бытовой техники ПРЕДЛАГАЕТ:

латный ремонт на дому швейных и стиральных машин. Жители старого города обслуживаются по средам и пятницам, нового города — по четвергам и субботам. Время работы — с 10.00 до 19.00. Телефон: 2-37-43;

ремонт микрокалькуляторов от населения и организаций, наручных и настольных электронных часов (ул. Морская, 66а «Трансагентство»);

ремонт mopедов, велосипедов, бензопил, детских колясок — ул. Степная, 179, технический центр, тел. 2-37-43.

Приглашают...

на Атоммаш сроч-

но: электросварщиков ручной сварки 4—6 разрядов, электросварщиков по сварке в защитных газах 4—6 разрядов, имеющих продолжительный трудовой стаж и опыт работы по изготовлению и монтажу оборудования АЭС, ТЭЦ или опыт сварки швов, подвергаемых неразрушаемому контролю. Заработная плата 300—400 руб., токелей, токарей-расточников, фрезеровщиков, наладчиков станков с ЧПУ 4—6 разрядов, имеющих практический опыт в тяжелом машиностроении. Зарплата — 300—350 рублей. Нуждающиеся в семейном жилье по договоренности с администрацией обеспечиваются комнатами для проживания с семьей в общежитии после трудоустройства. Заключившие трудовой договор обеспечиваются квартирами в течение 6—7 лет. Одиночкам предоставляется общежитие.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12 или по телефону 2-09-79 и в отдел кадров Атоммаша, № 39

ПРОДАЮ

ПМК-16 треста ВДЭС продает по безличному расчету типовое административное здание (одноэтажное, полезная площадь 400 кв. м, имеется хозяйственный двор, освещение, центральное отопление).

Обращаться: пос. Шлюзы, ПМК-16. 3—2

садовый участок возле остановки «Летний сад» и звероферму № 96. Звонить: 2-02-68.

Коллектив Волгодонского овоще-молочного совхоза выражает соболезнование агроному-энтомулогу совхоза Щегловой Клавдии Ананьевне по поводу смерти ее отца **Жидкова Анания Павловича.**

Коллектив городского узла связи выражает соболезнование телефонистке Бушмановой Клавдии Егоровне по поводу смерти ее матери — **Резниковой Марии Ивановны.**

Прием объявлений — вторник, четверг, с 9 до 18 часов (с 13 до 14.00 — перерыв). Справки по тел. 2-64-67.

Редактор И. ПУШКАРНЫЙ



Адрес редакции:
347340, г. ВОЛГОДОНСК
ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу



зам. редактора — зав. отделом экономики народного хозяйства — 2-36-31, 9-53-22 (строит.), ответственный секретарь — 2-48-33, ОТДЕЛЫ: партийной жизни — 2-34-49, 2-05-25, экономики народного хозяйства — 2-12-48, 9-56-74 (строит.), 2-35-45, 2-49-27, городской жизни — 2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии (прием объявлений) — 2-64-67, общественной приемной — 2-48-22, фотокорреспондента — 2-34-24.

Зак. 2338
Тир. 34500

волгодонское полиграфоиздательство Ростовского управления издательства, полиграфии и книжной торговли. Тел. 2-38-30
Объем — 1 л. Печать офсетная.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич