



ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

Основана в мае 1935 г.

ВТОРНИК,
15
МАРТА
1988 ГОДА
№ 42 (8785)

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ
ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Цена 3 коп.

В горжме КПСС

XIX Всесоюзной партийной конференции — достойную встречу!

Бюро горкома КПСС приняло постановление «Об инициативе трудовых коллективов предприятий и организаций города, передовых бригад по достойной встрече XIX Всесоюзной партийной конференции».

Инициатива трудовых коллективов и передовиков производства по достойной встрече XIX Всесоюзной партийной конференции, одобренная Центральным Комитетом КПСС, находит широкую поддержку трудовых коллективов предприятий и организаций города, бригад, передовиков производства, говорится в постановлении.

Бригады штукатуров-маляров строительного-монтажного управления «Отделстрой» Г. А. Нестеров, Н. Г. Ковтарева, слесарей - трубокладчиков СМУ-7 треста «Спецстроймеханизация» В. Д. Бунка приняли обязательство к открытию конференции выполнить

план трех лет пятилетки. Коллектив производственного строительного-монтажного объединения «Волгодонскстрой» обязался к конференции обеспечить ввод в эксплуатацию 64 тысяч квадратных метров жилья, поликлиники на 240 мест, двух детских садов. Выполнить планы первого полугодия по всем основным показателям к этому дню наметили коллективы хлебокомбината, консервного завода, мясокомбината.

Бюро горкома КПСС одобрило инициативу трудовых коллективов города, бригад, передовиков производства по достойной встрече XIX Всесоюзной партийной конференции.

Партийные, профсоюзные организации предприятий промышленности, строительства, транспорта, торговли, агропромышленного объединения города обязаны развернуть широкую ор-

ганизаторскую и агитационно-массовую работу в трудовых коллективах по всемерному развитию патриотического движения навстречу Всесоюзной партийной конференции.

Первичным партийным, профсоюзным и комсомольским организациям, хозяйственным руководителям предстоит совершенствовать социалистическое соревнование в органической связи с радикальной экономической реформой, демократизацией общественной жизни, в полном соответствии с Законом СССР о государственном предприятии (объединении), мобилизовать трудовые коллективы на изыскание дополнительных резервов по достойной встрече партийной конференции.

Организовать в торжественной обстановке чествование трудовых коллективов и передови-

ков производства, успешно выполнивших социалистические обязательства в честь XIX Всесоюзной партийной конференции.

Решено учредить для поощрения трудовых коллективов, передовиков производства — победителей социалистического соревнования в честь Всесоюзной партийной конференции следующие меры морального поощрения: дипломы для трудовых коллективов; почетные грамоты для передовиков и новаторов производства.

Редакция газеты «Волгодонская правда», «Атоммашевец», «Знамя строителя», «Волгодонской химик», радиовещанию предложено широко освещать ход социалистического соревнования трудовых коллективов, бригад, передовиков производства в честь XIX Всесоюзной конференции КПСС.

Новости, события, факты В десятке первых

Коллегия министерства тяжелого энергетического и транспортного машиностроения и президиум ЦК профсоюза рабочих тяжелого машиностроения подвели итоги Всесоюзного социалистического соревнования среди комсомольско-молодежных коллективов отрасли.

В десятке первых мест — ЕМН электросварщиков Атоммаша, возглавляемый бригадиром Геннадием Дмитриевичем Моисеенко и группкомсоргом Вадимом Бессмертным. За досрочное выполнение плановых заданий и сообразительности прошлого года коллектив награжден почетным вымпелом ЦК ВЛКСМ «Наследникам стахановских традиций» и денежной премией. За успехи в труде и общественной жизни бригадир и группкомсорг награждены почетными грамотами ЦК ВЛКСМ.

Поздравляем победителей!

И. ЧЕБОТАРЕВА,
наш внешт. корр.

И откроется „Панорама“

Подходит к завершению пусконаладочные работы на молодежном объекте — кафе «Панорама», заново рожденном из бывшей столовой. Это практическое воплощение решения XII отчетно-выборной городской комсомольской конференции о создании в городе двух молодежных кафе.

Всю организационную работу на объекте возглавила Галина Комиссарова вместе со своим мужем Валерием. Они в недалеком прошлом имели опыт создания диско-клуба «Глобус». Серьезные строительные работы выполняли бригады из «Отделстроя» и «Спецстроймеханизации» при активной помощи всей комсомолки города.

Г. ПАНАСЕНКО.

Этот странный брейк

26—27 марта в Волгодонске состоится первый городской открытый фестиваль по брейку. Кроме волгодонских поклонников танца в нем примут участие исполнители из Ростова, Новочеркасска, Красного Аксая, Шахт. Фестиваль пройдет по двум разрядам — исполнители и танцевальные группы. Ограничений в возрасте нет.

Организаторы не рассчитывают, что после фестиваля все логично увлечется брейком, но в том, что это будет интересное зрелище, нет сомнения.

Брейк — отнюдь не крик моды. Он известен еще со времен Ч. Диккенса. Его элементы основаны на афро-американской ритмике и пластике. В танце присутствуют также элементы акробатики, дзюдо и кун-фу. Брейк очень популярен на Кубе, в странах Латинской Америки, не ослаб интерес к нему в Европе. Правда, европейский брейк все больше перебирается на эстраду. И это естественный процесс.

Справки о фестивале можно навести по телефону 2-59-16.

В. БУРЫГИН,
директор молодежного центра.

Лауреаты фестиваля

В Таганроге прошел фестиваль самодеятельной песни. В нем участвовали авторы и исполнители из многих городов страны.

Запомнились зрителям и выступления волгодонцев А. Крылова, С. Малухина, С. Макарова, А. Мартынова, С. Волкова, И. Новиковой и других.

А лауреатами к нашему общему удовольствию стали также члены волгодонского клуба самодеятельной песни — В. Якишев и В. Ким.

В. СТОЛЯРОВ.

ДЛЯ ВАС, ВЕТЕРАНЫ

18 марта в 16 часов в ДК «Юность» состоится встреча за «крутым столом» ветеранов войны и труда с лекторами-атеистами по теме: «Правда и вымыслы 1000-летия крещения на Руси».

Городской совет ветеранов.

Правофланговые



Слесарь-кборщик — это для женщины, наверное, весьма непривычно. Но в цехе товаров народного потребления Атоммаша знают: Светлана Аркадьевна Волкова не боится «мужских» трудностей. Она успешно овладела этой сложной специальностью. Хорошо справляется с выполнением общественных поручений. Коммунисты избрали ее заместителем секретаря партийного бюро.

Фото Р. ЕВГЕНЬЕВА.

РЯДОМ С НАМИ

Больше тридцати лет отдавала речному транспорту Мария Степановна Мартынова. Выйдя на пенсию, она не покинула коллектив, в который, можно сказать, выросла душой.

Как и прежде, задолго до начала трудового дня приходила в порт, где работала и маляром, и рабочей в распиловочном цехе и в ремонтно-механиче-

ских мастерских. Нелегкая доля для женщины, но Мария Степановна никогда не жаловалась на судьбу, умела поднять настроение себе и другим.

В эти дни ветеран производства, славная грузчица уходит на давно заслуженный отдых. Хочу пожелать ей многих лет жизни, заряда бодрости. У меня в порту сложилась семейная династия, общий стаж которой около шестидесяти лет. Хотелось бы так же достойно закончить свою трудовую биографию.

А. ПАВЛОВА, работница порта.

НЕ ДАТЬ УГАСНУТЬ

Традиционный месячник оборонно-массовой работы завершился. В нем участвовало большинство первичных организаций ДОСААФ.

Так, в школах и профтехучилищах были организованы радиопередачи, торжественные линейки. Проведены тематические вечера «Защитники Страны Советов», пионерские сборы, смотры песни и строя, соревнования по юнармейским специальностям, операция «Снайпер», уроки мужества с приглашением на них ветеранов Великой Отечественной войны.

На промышленных предприятиях и стройках особой активностью отличились первичные организации Атоммаша (председатель Г. Л. Забазнов), опытно-экспериментального завода (А. А. Крикун), «Волгодонскстрой» (В. А. Бандюков). Неплохо сработали в этом плане на химзаводе, мясокомбинате, пасса-

жирском автотранспортном предприятии, в техникуме энергетического машиностроения. Организатором шести соревнований по военно-техническим видам спорта среди школ и профтехучилищ стал коллектив детско-юношеской спортивно-технической школы (директор В. В. Каляндра).

Большую лепту в проведение месячника внесли городской совет ветеранов, советы ветеранов микрорайонов. Особо хочется поблагодарить за военную патристическую работу с молодежью Р. К. Хилобок, Л. Д. Лебедева, Е. А. Павлюк, М. Д. Захарову.

Сейчас важно эту работу продолжить. Не дать ей угаснуть, как это сделали, например, на элеваторе, лескомбинате, в промторге, совхозе «Заря».

В. НИКИТИН,
председатель горкома ДОСААФ.

Редакции отвечают...

...заместитель председателя Ростоблтурсовета Г. И. РЕЗВАНОВА:

„Рентабельное безразличие“

— На коллегии областного совета по туризму и экскурсиям 27.01.88 г. рассматривался вопрос об итогах внебюджетной деятельности Волгодонского бюро путешествий и обслуживания статья «Рентабельное безразличие», опубликованная в «Волгодонской правде» 23 января 1988 года. Статья признана правильной.

Директор бюро путешествий заслуживает строгого дисциплинарного взыскания, но, учитывая непродолжительный стаж работы и заверение устроить недостатки в работе, решено ограничиться обсуждением.

Вопрос об освобождении с должности методиста Л. А. Филипповой будет решен по выходу ее на работу после болезни.

Приказом по Волгодонскому бюро путешествий № 96 от 14.01.88 г. расторгнут договор с руководителем туристских групп М. А. Никулиной за срыв путешествия

школьников. Методисту Г. И. Шепель объявлен выговор за нарушение инструкций по учету экскурсий.

Контроль за выполнением постановления коллегии возложен на контрольно-ревизионный отдел и заместителя председателя Ростоблтурсовета Г. И. Резванову.

...секретарь партийного бюро автотранспортного предприятия № 3 В. А. КУДЕЛИН:

„Остановить самогонщика“

— 26 января в «Волгодонской правде» опубликована статья «Остановить самогонщика». В ней сообщалось, что 14 декабря 1987 года задержан водитель предприятия Виктор Чувохин, который занимался спекуляцией водкой на привокзальной площади. Проступок В. Чувохина осужден на комиссии по борьбе с пьянством. Вынесено решение: лишить В. Чувохина 13-й зарплаты, перенести отпуск на зимний период, объявить строгий выговор. Приказ доведен до всего личного состава предприятия.



Отлично несет службу по охране общественного порядка в городе старший сержант милиции Александр Сагайдаков (на снимке). Фото В. АРЕФЬЕВА.

КАК МЫ РАБОТАЕМ

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

Основные экономические показатели промышленности за два месяца работы в новых условиях хозяйствования.

(по срочным данным). План по производству продукции в стоимостном выражении для заключения договоров в оптовых ценах в целом по городу выполнен на 99,7 процента.

Не выполнен план одним промышленным предприятием — химзаводом (99,0 процента), им недопоставлено продукции по договорным обязательствам на 180 тысяч рублей. Остальными промышленными предприятиями города план поставок выполнен на 100 процентов.

Выполнение плана по прибыли промышленных предприятий города за два ме-

сяца ожидается на 85,4 процента, то есть по городу недопоставлено прибыли на 550 тыс. руб. Ниже установленного плана на 154 тысячи рублей ожидается прибыль на мясокомбинате, Атоммаше — на 147 тысяч рублей, консервном заводе — на 93 тысячи рублей. Сверхплановая прибыль ожидается на химзаводе (121,4 процента), заводе крупнопанельного домостроения (177,6 процента), опытно-экспериментальном заводе (109,9 процента), мясокомбинате (110,2 процента), хлебокомбинате (102,9 процента), бетонно-растворном заводе (116,3 процента).

План по объему продукции в действующих оптовых ценах в целом по городу выполнен на 100,1 процента. Хорошо

поработали Атоммаш — 102,3 процента, мясокомбинат — 102,7 процента. Не выполнен план по объему продукции на заводах КИД (89,7 процента), железобетонных конструкций (97,0 процента). Остальными предприятиями план выполнен на 100 процентов.

Темп роста к соответствующему периоду по объему продукции составил: в целом по городу — 106,0 процента, на химзаводе — 106,8 процента, мясокомбинате — 129,9 процента, Атоммаше — 104,2, Атомкотломаше — 118,5 процента. Из двенадцати промпредприятий рост темпов достигнут на четырнадцать. Снижен объем продукции на заводе КИД (98,0 процента), гормолзаводе (98,7 процента), рыбо-

комбинате (96,5 процента), Восточных электросетях (83,3 процента).

По производству товаров народного потребления план по городу за два месяца выполнен на 110,9 процента, темп роста составил 107,6 процента. Не выполнен план и снижены темпы роста на консервном заводе (соответствие 85,8 и 74,1 процента). Остальными предприятиями план производства товаров народного потребления выполнен и перевыполнен. Высокий процент выполнения плана по этому показателю на лесоперевалочном комбинате (249,8 процента), мясокомбинате (115,9 процента), гормолзаводе (112,7 процента), промкомбинате (136,3 процента).

Л. ТЕРЕЩЕНКО,
заместитель начальника городского отдела статистики.

ВОЕ ПУСКОВЫЕ — В СТРОЙ!

От старта до финиша года — дистанция огромная. Как успешно она будет пройдена строителями, во многом зависит от распределения сил, то есть ритмичности работы. К сожалению, показатели деятельности заказчиков и подрядчиков в первые два месяца года говорят о том, что старт взят слабый.

Ввод основных фондов от квартального задания в целом по городу составил всего 39,8 процента. Неудачно начали год пять организаций: производственное объединение Атоммаш, где ввод основных фондов в промстроительстве составил 12,9 процента, управление строительства Ростовской АЭС — 40,4 процента, управление малой механизации — 27 процентов, УПТК «Волгодонскстрой» — 47 процентов.

Освоение лимитов капитальных вложений по городу за два месяца составило 83,1 процента. В частности, не выполняют планы по этому показателю мясокомбинат — 15,3 процента, «Проектжилгражданстрой» — 32,4, ЖИК «Волгодонскстрой» — 55,4, дирекция АЭС — 68,6, трест № 2 — 70,4, управление коммунального хозяйства горисполкома — 72,5 процента.

Особенно беспокоит невыполнение плана освоения лимита капитальных вложений на жилье. Например, ПСО «Проектжилгражданстрой» на строительство собственного жилья за два месяца освоило от общего годового объема всего два процента, а надо, как нетрудно вычислить, 18 — 19 процентов. Плохо в этом отношении обстоят дела на химзаводе (2,9 про-

СТРОИТЕЛЬСТВО

ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА

общего объема подрядных работ строительными организациями города на январь — февраль — первая колонка, вторая — темп роста к соответствующему периоду прошлого года, третья — строимонтаж собственными силами, четвертая — темп роста (в процентах):

ПСО «Проектжилгражданстрой»	93,0	111,6	105,0	123,5
«Спецстроймехан.»	103,1	111,9	100,0	113,7
СМУ «Спецпромстрой»	54,8	—	54,8	—
«Промстрой»	84,8	118,5	83,6	116,8
«Заводстрой»	83,7	94,4	89,8	108,6
СМУ «Отделстрой»	93,6	78,5	81,9	68,7
«Электротеплос.»	130,8	42,5	130,8	42,5
ЗЖБК-100	100,0	—	100,0	—
«Стройавтотранс.»	85,0	77,7	85,0	77,7
УПТК	150,0	52,2	150,0	52,2
ПЖДТ	100,0	205,9	100,0	205,9
УЖКХ	84,2	133,6	79,7	123,6
«Волгодонскстр.»	—	—	96,5	115,3
УС Ростовской АЭС	86,2	100,6	98,8	91,5
Монтаж. упр. № 5	101,5	131,4	101,5	131,4
ХРУ «Спецпромстрой»	112,0	—	112,0	—
МУ «Южстальконстр.»	141,0	136,3	144,7	138,4
МУ «Южтехмонтаж»	117,7	104,7	112,5	102,4
МУ «Кавэнергомонтаж»	129,4	154,4	141,1	197,9
МУ «Кавэлектромонтаж»	100,7	105,0	100,7	105,0
МУ «Кавсантехмонтаж»	74,9	100,0	74,9	100,0
СУ «Гидроспецстр.»	92,5	114,0	92,5	114,0
Донское монтаж. упр. № 5	57,5	114,3	56,8	98,2
МУ «Спецатоммонтаж»	46,7	125,7	50,4	102,2
СМП-636	106,9	68,4	93,7	72,3
УММ	101,4	105,2	101,4	105,2
СМУ Атоммаша	105,0	107,9	101,8	105,4
ССМУ «Газспецстрой»	117,1	121,0	110,6	114,3
Трест № 2	101,9	120,6	84,0	100,5
РСУ «Зел.хоз-во»	102,0	90,3	102,0	90,3
ХРУ СЭМВ	139,7	223,9	160,0	216,7
РСУ ВХЗ	90,3	119,8	104,5	104,5
СМУ «Югмебель»	90,8	53,6	100,5	68,1
ПМК АПО	65,2	52,3	59,4	54,3
Монт. упр. № 6	91,0	125,5	107,2	125,9
Итого по городу	—	—	97,0	111,2
«Волгодонскстрой»	95,5	107,5	95,6	113,7

по единому заказчику — Атоммашу построить и сдать 12,4 тысячи квадратных метров жилья (в том числе хозспособом 1,6 т. кв. метров). «Волгодонскстрой» предстоит сдать 3977 квадратных метров собственного жилья. Должен быть сдан также дом № 50 (4300 квадратных метров) опытно-экспериментальным заводом и трестом «Спецстроймеханизация». СМУ Атоммаша совместно с МЖК

необходимо сдать в эксплуатацию встроенные магазины в доме № 169.

В марте намечен полный ввод всего комплекса складов югославской поставки, за который отвечают трест «Заводстрой» и ОРО «Плодоовощ». За «Заводстроем» также сдача в марте автогазонаполнительной станции.

И. ВИННИЧЕК,
зам. отделом строительства горкома КПСС.

Нужны объектные группы качества

В ИХ СОЗДАНИИ АВТОР ЭТОЙ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ ВИДИТ ОДИН ИЗ СПОСОБОВ ПОКОНЧИТЬ С НЕДОДЕЛКАМИ, НИЗКИМ КАЧЕСТВОМ СТРОИТЕЛЬСТВА ОБЪЕКТОВ ЖИЛЬЯ И СОЦКУЛЬТУРЫ.

Как представитель наладочной организации, я в течение ряда лет принимаю участие в сдаче объектов соцкультбыта в эксплуатацию. Конкретно — занимаюсь наладкой вентиляции. И не со стороны, а непосредственно вижу, какие нелегкие взаимоотношения складываются между заказчиком, генподрядчиком и субподрядными организациями. Межведомственная разобщенность, разная степень ответственности за конечную цель — построить объект в комплексе, качественно — все это отрицательно влияет на положение дел. Конечно, драматизировать ситуацию не следует, но и замалчивание трудностей только повредит делу.

В силу своих возможностей попытаюсь проанализировать некоторые причины, мешающие организации и качественно выполнять строительные, монтажные, наладочные работы на пусковых объектах.

Суть заключается в следующем: основной контролирующей орган заказчика — технический надзор (ИЛНУКСА Атоммаша — не в состоянии вести такую работу в полном объеме, так как два-три представителя в технадзоре не могут охватить все объекты. Даже расширение штата технадзора не решит все вопросы. Что-то да будет упущено. Такая же картина и по другим контролирующим организациям (санэпидстанция, авторский надзор, управление инженерных коммуникаций и т. д.). Сами специалисты этих организаций практически материально не зависят от хода работ на объекте и их качества. Контроль ими осуществляется в основном на конечной стадии строительства, а это выливается в целый перечень недоделок и переделок. Контроль за монтажом вспомогательного и технологического оборудования наладочными организациями и также оставляет желать лучшего, потому что они привлекаются на объект перед самым «шапочным разбором», то есть перед началом работы рабочей комиссии.

Необходимо искать другие формы экономических взаимоотношений. Мне это представляется так: заказчик выдает задание генподрядчику на строительство какого-либо объекта с определенной сметной стоимостью. Генподрядчик передает строительство объекта своему подразделению, которое на объекте будет в дальнейшем называться «объектной группой». При нем создается группа качества, в которую должны войти

только те ведущие специалисты (а не представители), которые непосредственно задействованы по всем специализациям строительства и контроля на объекте. Ведущий специалист от «объектной группировки» — он же руководитель творческой группы, координирует ее. Ведущие специалисты (по одному от всех субподрядных и контролирующих организаций, а также управления оборудования) будут членами группы качества.

Эта группа утверждает приказом (или составляется договор), в котором оговаривается, что после сдачи объекта государственной комиссии без замечаний данной группе выплачивается вознаграждение (к примеру, два процента от сметной стоимости объекта), а в случае экономии средств, материалов за счет деятельности этой группы — дополнительное вознаграждение. Сумма выплаты и вид финансирования оговаривается с группой.

При такой форме материальной заинтересованности на объекте сложатся взаимоотношения, в корне отличающиеся от настоящих. Они могут обеспечить высокое качество строительства. Прежде всего на объекте перейдут от взаимных упрямств к взаимной творческой работе, исчезнет волокита, согласований, быстро будут решаться все текущие вопросы, оперативно пресекается некачественное выполнение работ, и самое главное — к концу строительства объекта исчезнет целый перечень недоделок и переделок.

В. МИХАЙЛОВ,
работник производственно-технического предприятия «Энергошахтостроитель» (цех № 9 при Атоммаше).

Водитель Иван Александрович Саенко с 1977 года трудится в автогазопортном цехе Атоммаша. Обслуживает перевозки ЦМТС объединения. Самые лестные отзывы о нем дают товарищи по работе.

Фото Р. Евгеньева.



Перестройка: хозяйствовать эффективно

НА ПУТИ К ПОЛНОМУ ХОЗРАСЧЕТУ

В беседе за «круглым столом» «ВП», посвященной проблемам экономики на современном этапе, среди прочих вопросов затрагивалась проблема развития внутрихозяйственного расчета, в том числе — коллективного подряда. Наш корреспондент встретился с начальником лаборатории экономического анализа Атоммаша Г. Д. СИНЦЫНЫМ.

— Геннадий Дмитриевич, расскажите о хозяйственном расчете и коллективном подряде на Атоммаше. Что реально дает хозрасчет и подряд?

— Закон СССР «О государственном предприятии (объединении)» предусматривает две модели хозяйственного расчета. Вторая модель — это и есть модель коллективного подряда. Основное отличие ее от первой модели — остаточный принцип формирования единого фонда оплаты труда коллектива. При первой модели фонд заработной платы образуется по установленному нормативу к росту нормативно-чистой продукции (НЧП) или другого объемного показателя, а фонд материального поощрения — по нормативу от прибыли.

Вторая модель прогрессивнее, она в большей степени отвечает требованиям противозаботного механизма. Чем меньше материальных затрат, тем больше хозрасчетный доход коллектива, а следовательно, больше его фонды экономического стимулирования.

Работа Атоммаша в условиях действия Закона СССР «О государственном предприятии (объединении)» имеет свои особенности, так как объединение является пока плано-убыточным предприятием. Хозрасчет в таких условиях заключается в выполнении объединением обязательств перед народным хозяйством (госзаказ, договорные поставки, дотации на покрытие плановых убытков и формирование фондов экономического стимулирования — с одной стороны и возможности увеличения своих фондов за счет дополнительного снижения убытков — с другой.

Таким образом, наше объединение пройдет три этапа на пути к самофинансированию. Первый — плано-убыточная деятельность, второй — малорентабельная деятельность (самоокупаемость), третий — достижение высокого уровня рентабельности, позволяющего самостоятельно формировать в полном объеме необходимые фонды на развитие производства, социальное развитие и

материальное поощрение работников, то есть — самофинансирование.

Применяемая Атоммашем модель хозяйственного расчета по своей сути ближе к первой модели, когда фонд заработной платы объединения образуется по нормативу от прироста НЧП. Однако мы на отдельных подразделениях отрабатываем и модель коллективного подряда. Пока нам не удалось реализовать ее в полной мере, но главный принцип подряда — работа и стимулирование за конечный результат — уже сегодня поставлен во главу угла.

Прежде чем остановиться на некоторых итогах работы подрядных коллективов в 1987 году, должен сказать, что эффективность применения коллективного подряда серьезно зависит от организационного уровня его использования. У нас на практике подряд применялся на трех организационных уровнях: цеховой, участковый и бригадный подряд.

У меня с самого нача-

ла не вызывало сомнения, что подряд тем эффективнее, чем выше его организационный уровень, в нашем случае — цеховой. Но не для всех это было очевидно. Жаркие споры об этом были в 1986 году на совете бригадиров объединения. Тогда мне не хватило силы убеждения, а вернее, не было фактов, которые бы могли показать, что наибольшее совпадение интересов администрации объединения и подрядного коллектива достигается на цеховом уровне. Мнения разделились. Формально в 1987 году цеховой подряд по договору был заключен с коллективами 132 и 134 цехов, но по сути своей в 132 цехе сборки парогенераторов был бригадный подряд, так как стимулировался за конечный результат работы цеха только общецеховой персонал и финишные бригады. Сравнивая результаты работы в 1987 году 132 цеха (бригадный подряд) и 134 цеха корпусов парогенераторов (цеховой подряд) можно сделать определенные выводы в пользу цехового подряда (см. таблицу).

Производственные показатели	Темпы роста (проц.) 132 цех	134 цех
Объем производства	119	160
Производительность труда	122	154
Среднемесячная з/плата	119	129
Увеличение среднемесячной з/платы по абсолютной величине	на 52 руб.	на 75 руб.

В апреле на остаточный принцип формирования фонда оплаты труда

перейдет 134 цех — первый в объединении.

Записала
С. СИДЕНКО.

Консультирует юрист

Новые гарантии

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 4 февраля 1988 г. в законодательство Союза ССР о труде внесены изменения и дополнения, связанные с перестройкой управления экономикой. На наиболее важных из них хотелось бы подробно остановиться.

В ст. 20-1 закреплены гарантии высвобождения работников при сокращении численности или штата работников. Право на труд высвобождаемым работникам гарантируется, во-первых, предоставлением другой работы на том же предприятии, учреждении, организации; во-вторых, предоставле-

нии предприятия по прежней профессии, специальности, квалификации, а при ее отсутствии — другой работы с учетом индивидуальных пожеланий и общественных потребностей; в-третьих, предоставлении возможности обучения новым профессиям с предоставлением соответствующей работы.

В соответствии со ст. 20-2 о предстоящем высвобождении работники персонально предупреждаются не позднее, чем за два месяца. При этом учитывается преимущественное право на оставление на работе, предусмотренное законодательством. Одновременно об

увольнении в связи с сокращением численности или штата администрации предлагается работнику другую работу на том же предприятии, при отсутствии работы, а также в случае отказа от перевода работник по своему усмотрению обращается за содействием в орган по трудоустройству либо трудоустроивается сам. При необходимости он может быть направлен с его согласия на обучение новой профессии с последующим предоставлением работы.

Ст. 20-3 предусматривает льготы и компенсации высвобождаемым работникам при расторжении трудового договора в

связи с осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата. Прежде всего, увеличена сумма выходного пособия и в настоящее время составляет среднемесячный заработок. Сохраняется средняя заработная плата на период трудоустройства, но не свыше 2-х месяцев со дня увольнения с учетом выплаты выходного пособия. Средняя заработная плата сохраняется на период трудоустройства, в порядке исключения, и в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа по трудоустройству. При условии, если работник заблаговременно (в двухнедельный срок после увольнения) обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

Выплата месячного

выходного пособия и сохранения среднего заработка производится по прежнему месту работы. За указанными работниками сохраняется непрерывный трудовой стаж, если перерыв в работе после увольнения не превысил 3-х месяцев. При реорганизации и ликвидации предприятий за высвобождаемыми работниками сохраняется на период трудоустройства, но не более чем на 3 месяца, средняя заработная плата с учетом месячного пособия и непрерывный трудовой стаж. Высвобождаемым работникам предоставляются также другие льготы и компенсации в соответствии с законодательством.

М. ЖУК,
зам. прокурора
г. Волгодонска.

Приглашают...

— для завода КПД: машинистов мостовых кранов (срочно), учеников машинистов мостовых кранов (срочно), начальников энергоцеха, электромонтеров, электросварщиков, кузнеца, электриков по грузоподъемным механизмам, рабочих бетоносмесительного цеха, отделочников, энергетиков, токаря, фрезеровщиков, уборщиц производственных помещений. Доставка рабочих на завод производится автобусами №№ 7, 8, 19 и спецавтобусами. При заводе имеются столовая, буфет, магазин, профилакторий. Одиноком предоставляется койко-место в общежитии, благоустроенное жилье — в порядке очередности. № 13

— на постоянную работу в Волгодонск в СМУ ВПО «Югмобель»:

каменщиков, отделочников, монтажников, электрогазосварщиков, сантехников, машинистов экскаваторов, начальника ПТО, мастера, механика-энергетика. № 25 3—1

Бюро по трудоустройству для работы в парке культуры и отдыха «Дружба» приглашает зав. культмассовым сектором и культорганизатора. Справки по адресу: ст. Волгодонская, 12, или ул. Энтузиастов, 13-а, дирекция парка культуры и отдыха «Дружба», тел. 5-60-33. № 27

— для работы на предприятиях агропрома: рабочих-грузчиков, электрокаристов, автокрановщиков. Рабочие обеспечиваются бесплатным одноразовым питанием. № 26 3—1

Бюро по трудоустройству приглашает на постоянную работу следующих рабочих:

механика, мастера, плотников, плиточников, каменщиков, газосварщика. Обращаться: ст. Волгодонская, 12, бюро по трудоустройству. № 30 3—1

— кладовщиков промышленной базы, ст. продавцов, продавцов, гл. бухгалтера, грузчиков на базу промторга на постоянную работу с месячной заработной платой 250 руб. № 31 3—1

— в порт Волгодонск: крановщиков эл. портальных кранов, электросварщиков, слесарей ремонтно-наладочной бригады, инженера по комплектации оборудования, инженера I категории, инженера-электрика I категории, токаря, повара на теплоходы, матросов на теплоходы, уборщицу в управление, воспитателя в д-с «Маяк», рабочего в отдел снабжения, сменного помощника начальника грузового района, мастера гаража, электромонтеров. № 26 2—1

— в порт Волгодонск на курсы крановщиков электрических портальных кранов. Начало обучения — с 15 апреля. Срок обучения — 2 месяца, стипендия 90 рублей. Обращаться: ст. Волгодонская, 12, бюро по трудоустройству и информации населения. Обращаться: ст. Волгодонская, 12. № 32 2—1

Уважаемые волгодонцы!

Волгодонская фабрика ремонта и пошива обуви приглашает вас в приемные пункты по ремонту и пошиву обуви.

Предлагаем вам следующие услуги: замена застежек «молнии», мелкий и средний ремонт обуви, изготовление летней женской обуви из голенищ сапог заказчика, бывших в употреблении, крупный ремонт обуви, пошив обуви. Имеются капроновые «молнии» от 20 до 40 см.

В приемном пункте Дома быта «Радуга» принимаются индивидуальные заказы на пошив обуви зимне-весеннего ассортимента по утвержденным образцам.

Адреса приемных пунктов: Дом быта «Радуга» — ул. 30 лет Победы, 20.

Торговый центр. Квартал В-16, ул. Кошевого, 52.

Приемные пункты работают с 8 до 20 часов, перерыв с 13 до 14 часов, без выходных.

Если вы строите дачный домик, гараж или производите ремонт квартиры, вам окажет существенную помощь пункт проката управления «Донатоманергомеханизация», который предложит необходимый вам механизированный инструмент:

электрические однофазные пилы, рубанки, дрели, шуруповерты, перфораторы, краскопульты, краскораспылители, долбежники, шлифовальные машины, ножницы, трансформаторы понижающие и другой инструмент.

Режим работы: с 10.00 до 19.00 ежедневно. Выходные: воскресенье, понедельник. Телефон для справок: 2-26-88, 9-94-84. Пункт проката расположен в районе МРЭО у платной автомобильной стоянки.

Кооператив «ДИЗАИН» ПРЕДЛАГАЕТ:

ремонт квартир, резку стекла, изготовление витражей, фотографические услуги. Заявки по телефонам 2-55-10, 2-52-73, с 9.00 до 17.00.

Автотранспортное предприятие № 3 «Стройавтотранс» в порядке оказания услуг населению в 1988 году производит следующие работы:

рихтовку рессор всех марок автомобилей, монтаж-демонтаж автошин, вулканизацию автокамер, зарядку, ремонт и обслуживание аккумуляторных батарей, ремонт эл. оборудования (из запчастей заказчика), ремонт двигателей всех моделей (из зап. частей заказчика), ремонт автошин методом наложения протектора.

Бюро по трудоустройству для работы в ПТУ-70 ПРИГЛАШАЕТ: мастеров производственного обучения по специальности.

Информирует «БИРЮЗА»

Скупочный пункт при нашем магазине принимает:

— кольца обручальные из золота 583, 375 и других проб; — ювелирные изделия из золота, платины, серебра, а также лом ювелирных изделий; золотые и серебряные монеты; золотые и серебряные корпуса часов.

При сдаче необходимо предъявить паспорт.

Деньги (по прейскуранту) выплачиваются сразу после сдачи.

Наш адрес: г. Волгодонск, ул. Ленина, 72, часы работы: с 10 до 18 часов, перерыв на обед с 14 до 15 часов, в субботу — с 8 до 17, перерыв с 13 до 14 часов. Выходные дни — воскресенье, понедельник.

УВАЖАЕМЫЕ ВОЛГОДОНЦЫ!

Одна из удобных форм обслуживания населения — вызов парикмахера на дом. Теперь будет значительно расширен перечень оказываемых на дому парикмахерских услуг.

Для женщин: стрижка, прическа, лечение волос, укладка феном и плойкой, химическая завивка, маникюр, окраска волос, бровей, ресниц.

Для мужчин: стрижка и укладка волос феном, бритье, окраска и лечение волос, химическая завивка, маникюр.

По вызову мастера работают с 8 до 20 часов ежедневно, без выходных. Заявки принимаются по телефону 2-24-57 или в салоне «Локо» (ул. Ленина, 53) с 7 до 21 часа ежедневно.

Приглашаем вас воспользоваться этой формой услуг.

АТП-2 ПОСАТ «Волгодонскавтотранс» предлагает услуги населению за наличный расчет:

вулканизацию камер легковых автомобилей, ремонт аккумуляторов, зарядку, шланговую мойку автомобилей, покраску автомобиля в покрасочно-сушильной камере, монтаж электропроводки в дачных домиках, расточка и хонингование блоков цилиндров легковых автомобилей, шлифование коленчатых валов легковых автомобилей, токарно-фрезерные работы, сварочные работы, монтаж стекол легковых автомобилей, проверку и регулировку отработанных газов на токсичность, балансировку колес легковых автомобилей, транспортные услуги населению, наклепку тормозных накладок и дисков сцепления, пошив чехлов из материала заказчика.

АТП-2 ПОСАТ «Волгодонскавтотранс» реализует автошины 1400х20 с наварки автомобиля «Урал-375-377».

Проезд автобусами №№ 3, 16, 55 до остановки «3 корпус».

РАЗНОЕ

МЕНЯЮ автомобиль «ГАЗ-69» на «Волгу». Обращаться: ул. Горького, 92.

Утерянную трудовую книжку на имя Криворот Игоря Ивановича считать недействительной.

ПРОДАЮ

новую японскую двухкассетную магнитоолу «ШАРП-800». Звонить: 2-59-16, с 9.00 до 17.00.

слесарь КИПиА, электрослесарь, электрогазосварщик. Обращаться: ст. Волгодонская, 12. 3—2



ДК «ОКТАБРЬ»
20 марта начало
18.00, 20.30
Московский джаз-ансамбль «КАДАНС»

под управлением лауреата международных и всесоюзных фестивалей джаза

Германа ЛУКЬЯНОВА

Билеты продаются в фойе ДК «Октябрь» с 17.00 до 20.00.

Коллективные заявки принимаются по тел. 5-62-94, с 10.00 до 13.00.

Вниманию волгодонцев!

Если вы хотите заниматься в стилях «Клоун-мим», «Люди и куклы», «Рок-театр», театр-студия «Катарсис» ждем вас в ДК «Октябрь». Понедельник, среда, четверг — с 18.00 до 21.00, ком. № 30. Приглашаем желающих работать в декорационно-костюмерном, свето-радиоцехах студии.



Δ 1-комнатную квартиру (19,5 кв. м, 4 этаж) в центре г. Мурманска на 1-2-комнатную в г. Волгодонске. Обращаться: ул. Ленина, 78, кв. 6, телефон 2-54-49.

Δ Срочно 4-комнатный коттедж в г. Цимлянске на 4-комнатную квартиру в г. Волгодонске. Обращаться: г. Волгодонск, ул. Морская, 132, кв. 93.

Δ 3-комнатную квартиру в г. Мурманово (Подмосковье) или 2-комнатную в г. Новошахтинске, Бийске на квартиру в г. Волгодонске. Обращаться: ул. Черникова, 14, кв. 98.

Δ 1-комнатную квартиру (17 кв. м) в г. Шахты на комнату в г. Волгодонске или квартиру в г. Цимлянске. Обращаться: ул. Черникова, 5, кв. 9.

Δ комнату (11 кв. м) на равноценную. Обращаться: ул. Ленинградская, 5, кв. 7.

Δ 3-комнатную квартиру (42 кв. м) на две 1-комнатные (не менее 18 кв. м). Обращаться: ул. Морская, 72, кв. 55, звонить: 2-33-97.

Δ 3-комнатную квартиру (39,1 кв. м) на 2-х и 1-комнатную или комнату. Обращаться: пр. Строителей, 11, кв. 95.

Δ 2-комнатную квартиру (30 кв. м, 5 этаж) на 3-комнатную. Обращаться: пр. Строителей, 8-а, кв. 121.

Δ 2-комнатную квартиру (28 кв. м, 4 этаж) в г. Буйнакске на равноценную в г. Волгодонске. Писать: 368200, ДАССР, г. Буйнакс, ул. Муслима Атаева, 18, кв. 29, Григорьевой В. И.

Δ 3-комнатную квартиру (42 кв. м, телефон) на две 1-комнатные. Обращаться: ул. Морская, 40, кв. 15, после 18.00.

Δ 1-комнатную изолированную квартиру в г. Цимлянске на равноценную в г. Волгодонске. Обращаться: г. Волгодонск, поликлиника № 1, к Исаченко.

Коллектив отдела внутренних дел выражает соболезнование семье и близким безвременно скончавшегося сотрудника
КОНТАРЕВА
Василия Васильевича.

Прим. объявлений — вторник, четверг, с 9 до 18 часов (с 13 до 14.00 — перерыв). Справки по тел. 2-64-67.

Редактор И. ПУШКАРНЫЙ

Адрес редакции:

34-7340, г. ВОЛГОДОНСК
ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу



зам. редактора — зав. отделом экономики народного хозяйства — 2-36-31, 9-53-22 (строит.), ответственный секретарь — 2-48-33, ОТДЕЛЫ: партийной жизни — 2-34-49, 2-05-25, экономики народного хозяйства — 2-12-48, 9-56-74 (строит.), 2-35-45, 2-49-27, городской жизни — 2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии (прием объявлений) — 2-64-67, общественной приемной — 2-48-22, фотокорреспондента — 2-34-24.

Волгодонское полиграфобъединение Ростовского управления издательств, полиграфии и книжной торговли. Тел. 2-38-30
Объем — 1 п. л. Печать офсетная.

Зак. 1765
Тир. 34500

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич