



ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

Основана в мае 1935 г.

ВТОРНИК,
1
МАРТА
1988 ГОДА
№ 34 (8757)

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ
ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Цена 3 коп.

Новости, события, факты

Банька для „Жигулей“

Сегодня мойка на станции технического обслуживания «ВАЗ» начала работать по новому режиму. Рассказывает директор станции М. А. Елкин:

— Сделали это, учитывая пожелания наших клиентов. До сегодняшнего дня с 8 часов до 15 обслуживали лишь технологический транспорт. Теперь же мы ждем автолюбителей не только в это время, но каждый день с 17 до 21 часа. Кроме того, мойка будет работать и в воскресенье с 9 до 13 часов. Что нужно для того, чтобы ваш автомобиль был всегда чистым? Совсем немного — желание водителя приехать на станцию — здесь же выдаются и талоны на мойку. Ну, а наши специалисты «мой-додыры» всегда к вашим услугам.

Р. ИВАНОВА.

Первенец квартала В-9

В этом году согласно плану застройки города «Проектжилгражданстрой» приступил к освоению квартала В-9. В скором будущем здесь поднимутся многоэтажные дома и объекты соцкультбыта. А первенцем нового квартала станет детский садик № 339, который ведет бригада В. И. Нагорного.

Воспитанию детей, их всестороннему развитию в нашей стране уделяется большое внимание и средства. Многие делается для детей и в нашем городе. И то, что строители отдали предпочтение малышам, является конкретным примером проявления этой заботы.

О. АЛЕКСЕЕВА.

Быстро и добротно

На трое суток раньше графика изготовила нижний полукорпус компенсатора давления бригада токарей-расточников А. В. Черинцева из цеха корпусов парогенераторов Атоммаша.

Мехобработка узлов, выполненная на уникальном станке «ШИСС», получила высокую оценку качества контролеров. Ускорение достигнуто благодаря накопленному опыту работы над этим изделием, возросшему уровню квалификации рабочих, взаимозаменяемости всех членов коллектива.

Ю. СВЕТЛАКОВ,
токарь.

За конечный результат

Дом № 279, который возводится в квартале А-2, строители должны сдать в марте. Бригада Н. П. Донченко закончила уже монтаж и сдала объект под отделку.

— За нами дело не станет, — говорит бригадир маляров СУОР В. Б. Шелепова, — хотя приступили к работам с небольшим опозданием, сегодня идем по графику.

Женщины ежедневно перевыполняют норму работы, почти нет внутрисменных простоев. Правильная организация труда и позволила отделочникам сократить допущенное в начале отставание. Чувствуется, что переход на хозяйственный расчет и самофинансирование повысил заинтересованность людей в конечном результате труда и они приложат максимум усилий для своевременного ввода объекта.

О. ГАВРИЛОВА.

На линейку готовности

Неплохо справился с планом ремонта и подготовки сельскохозяйственной техники к весенним работам коллектив ремонтной мастерской овощемолочного совхоза «Волгодонской». На линейку готовности поставлены 53 трактора и 22 дождевальные установки. В порядке бороны, культиваторы, селки.

— В основе ремонта — хорошо организованный поточно-узловой метод, — говорит заведующий МТМ Алексей Петрович Савилов. — Мы занимаемся восстановлением изношенных деталей и узлов, экономим ремонт.

Любой ремонт по плечу токарю Ф. Жукову, кузнецу В. Конюхову, сварщику А. Белову и многим другим.

И. АРНАУТОВ.

Быть городу образцовым

Операция „Чистота“

Ремонтники «Спецтяжавтогтранса» вышли с инициативой организовать соревнования за высокую культуру производства не только на своем рабочем месте, но и на всей территории предприятия и около него. В бригадах И. Т. Невмывако и Н. А. Мирошникова предложили не просто влекать для этих целей технический персонал, а взять всю работу по наведению чистоты и порядка на себя. Их поддержали водительские бригады.

Победителям определена премия, итоги подводятся еженедельно.

В. ПИЦУКОВ,
председатель
профкома.

Здравствуй, весна!



Уж тает снег, бегут ручьи,
В окно повеяло весною...
Засвищут скоро соловьи!
И лес оденется листвою!
Чиста небесная лазурь,

Теплей и ярче солнце стало,
Пора метелей злых и бурь
Опять надолго миновала.

А. ПЛЕЩЕЕВ.

Перестройка: хозяйствовать эффективно

„Маленький человек“ вчера и сегодня

О том, как принял переход на хозрасчет и самофинансирование коллектив горпромкомбината рассказывает его директор А. ПАРШИН:

— Это всегда сложно, вдруг оказаться перед таким фактом, как, например, перераспределение рабочей силы — сокращением штатов или сменой профессии. Как раз в такую ситуацию и поставил нас хозрасчет. В конце прошлого года, мы пришли к выводу, что нам невыгодно содержать убыточное производство лозоплетения. Три занятых в нем работники даже не окупали свою заработную плату. Казалось бы, вывод ясен: избавиться от него, но... Экономика — это всегда живые люди, психология. Две работницы — Н. Кравченко и А. Болотина — были истыми энтузиастами этого дела, искусными мастерами. Конечно, им было нелегко расстаться со своей работой. Но и рабочие основного производства, сопоставив отдачу и вклад каждого цеха, ни за что не согласились бы обрабатывать этот участок. Реорганизация произошла здесь «бескровно». Все три перешли в надомницы по изготовлению гвоздей.

Хозрасчет — это честность, он заставляет открыто сказать лучшему другу по работе (и себе в том числе): пора брать

ся за работу по-настоящему. Вдвойне это нелегко сказать именно потому, что в условиях гласности и демократии говорить приходится лично. Куда как удобнее было бы «дать слово» директору, а самому остаться добреньким сопереживателем. Когда администрация полностью доверила бригадам формировать и пересматривать свои штаты, коллектив по изготовлению полиэтиленовых пакетов, например, увидел, что в новых условиях им придется или жертвовать зарплатой или сокращаться. Нелегко было вычеркивать из списка пятерых работников, и неплохих, у которых семьи, дети... Некоторые перешли в другие цехи, некоторые ушли совсем, но без злобы. Правда, за одну из женщин вступился профком, с его решением бригада согласилась. Коллектив этот, возглавляемый Т. Филиппиком, первым принял договор о коллективной материальной ответственности. За три месяца рабочие успели получить и за экономию, и в то же время выложили из своего кармана за перерасход. Причем в перерасходе виновны, главным образом, экстрадерщики,

но никто не возражает погасить эту сумму общими усилиями.

А вот в ситуации с пересмотром норм, расценок ни одна из бригад так и не решилась подойти к этому вопросу со всей принципиальностью. Последние годы шло какое-то застенчивое умалчивание своих подлинных возможностей, одергивание передовиков с тем расчетом, чтобы, не дай бог, не пришлось всем в срочном порядке догонять лучших. Бригада Филиппик не так давно немножечко перевыполнила норму — 2200 пакетов. А сегодня также на немножечко перевыполняет другую норму — 3600 пакетов в смену. Лаборатория НОТ еще не закончила работу по упорядочению существующих норм, и помощи ей со стороны коллектива не видно. Кстати, в этой связи другой факт: когда начальник производства Г. Шабуров попытался, что называется, прижать некоторые бригады насчет «плавающих и х» норм, они отплатили ему тем, что обошли на выборах в совет трудового коллектива. Понимай как хочешь — зрелость, незрелость — но это сегодняшняя реальность, сознательность. А она бывает очень противоречивой и обманчивой.

Есть у нас бригадир Бойченко. Был «маленьким человеком» — любил покрывать начальство, и это выглядело как

признак обостренной совести, за это и выбрали его в состав профкома. И вот, когда его самого упрекнули в ничегонеделании, наш «боек» отреагировал очень резко: «У меня есть работа, за которую мне платят, и отстаньте».

Есть, конечно, и другие примеры. Бригадир по изготовлению ершей Г. Заднепровская вместе с мужем из чистого энтузиазма ездили к поставщикам, подгоняли их. Ее работники брали на дом заготовки, экспериментировали, старались для производства.

Но что касается руководства, люди не особо рвутся к выдвиганию. Видимо, срабатывает та психология, когда можно было требовать у начальника хорошего заработка, не вникая в производственные трудности, а по углам «открыто» поругивать его. Теперь так не получится. Каждый знает, как при хозрасчете формируется фонд заработной платы и как он распределяется. Прошли специальные занятия. А чтобы не было кривотолков, создан СТК. Много ценных предложений и критических замечаний высказывается на его заседаниях. Заслушиваем отчеты бригадиров. Высока ответственность заседаний, ведь в присутствии своих товарищей по работе, которые видят тебя, как на ладони, невозможно оправдаться хитрой уловкой, о которой могут не догадываться специалисты.

Растем понемногу.

„Лучше добрым на свет быть“

Именно эти строки из широко известной песни пришли на ум, когда начала знакомиться с откликами на письмо Орлова «А совесть все же надо иметь», опубликованное в последнем выпуске «Дискуссионного клуба «за» и «против». Их (откликов) за неделю поступило много. Оно и понятно: тема взаимоотношения людей волнует многих волонтеров. И газета старается постоянно вести рубрику «Человек среди людей», непроизвольно вовлекая в разговор все большее и большее число читателей.

Сначала были «Слезы ветерана» — письмо, опубликованное в одном из сентябрьских номеров «ВП». Затем — беседа нескольких авторов писем в редакцию «Будем взаимно вежливы!». Большой резонанс у горожан вызвала публикация «Через пять человек». Они поддерживали автора, выступали в защиту ветеранов, людей престарелых, измученных недугами и человеческой черствостью. Другие по этой проблеме имели иное мнение, такое, как автор письма «А совесть все же надо иметь». Орлов.

Если честно, публикуя это письмо, мы и не подозревали, что тем самым вызываем бурю негодования в ветеранском «корпусе». Почему сегодня негодуют ветераны? Потому, что якобы, газета совершила покушение на авторитет и льготы ветерана, оскорбила бывших фронтовиков. Об этом, в частности, пишут в редакцию ветераны войны

и труда, инвалиды Е. И. Нестеров, А. М. Черепанин, В. С. Чернышев и другие. По-человечески понять их можно, а вот согласиться со всем вряд ли. Позиция газеты однозначна — она соответствует той, которую занимает в этом вопросе партия, государство, народ.

Не права газета в единственном: тов. Орлов вместо того, чтобы высказать упрек в адрес отдельных товарищей, которые своим поведением создают прецеденты, обвинил чуть ли не всех ветеранов сразу, и получилось, что газета ему в этом способствовала. Именно за это редакция тысячи раз извиняется перед людьми честнейшими, благороднейшими, уважаемыми.

Нельзя согласиться и с мнением наших авторов из числа ветеранов, которые утверждают, что Орлов — это явно какой-то злопыхатель-одиночка. К сожалению, и почта свидетельствует, что это не так. И из этого нужно делать правильные выводы.

И последнее. Как уже сказала, «Дискуссионный клуб» вызвал много откликов. Мы благодарим всех авторов писем, написавших в редакцию. Некоторые настойчиво требуют почтее говорить со страниц газеты о воспитании человеческой личности, о взаимоотношениях между людьми, о культуре поведения в широком смысле слова. Что ж, предложение принимается и ждем ваших новых писем на эти темы. **Г. ИВАНОВА.**

Экспресс-интервью

НОВАЯ ПОПЫТКА

ПОДГОТОВЛЕН ПРОЕКТ РЕШЕНИЯ ПО СОЗДАНИЮ ТВОРЧЕСКОГО ЦЕНТРА ЛЮБИТЕЛЬСКИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ.

Что-то подобное уже в нашем городе создавалось. Но не реализовали своих сил ни организаторы распавшихся объединений, ни те, кто в них входил. И вот новая попытка объединить творческие силы. Наш соборник — главный художник Атоммаша Владимир Григорьевич Ручкин.

В наш центр любительских объединений войдут художники-профессионалы, мастера народного промысла, умельцы — все, кто в свободное от работы время посвящает себя интересному делу. Основа объединения — художники, работающие в производственных художественных мастерских города, те самые художники, которые часто бывают «под снежинками», не имеют свободы творчества, испытывают давление администрации. Художник, как правило, не защищен; хотя одна из статей КЗоТа и говорит о предоставлении творческих

И последнее. Все, кто хочет принять участие в работе вновь создаваемого центра творческих сил, могут звонить по телефону 2-59-51 по средам. **Н. ПОДДУБНАЯ.**



слева). Комсомолец Бадим Марченко (на снимке справа) организовал и возглавил комсомольский оперативный отряд узла связи. Комсомольцы ведут шефскую работу

в школе № 5. Молодые работники узла связи реконструируют студию радиовещания, принимают активное участие в реконструкции помещения под импортную

телеграфную каналообразующую аппаратуру. По первому призыву комсомольцы откликнулись на просьбу помочь в переписи населения. Фото А. Литовченко.

СОРЕВНОВАНИЕ БЕЗ ФОРМАЛИЗМА

Зачем нужен и каким должен быть смотр первичных организаций

Об этом шла речь в беседе редактора информационного бюллетеня горкома комсомола, заместителя начальника цеха ТЭЦ-2 Олега ЗЕНЬКОВА с заведующим отделом ГК ВЛКСМ Леонидом ШАРОНЫМ.

— Я бы сказал так, главная цель смотра — сократить разрыв между словом и делом. Прямое скажем, что проблем в городской комсомольской организации было бы меньше и авторитет комитетов, бюро был бы гораздо выше, если бы решения, принимаемые на отчетно-выборных и таких собраниях выполнялись. Чаше происходит обратное.

Сама жизнь заставила нас задуматься, как вернуть выборные органы лицом к работам и нуждам первичных, превратить их в по-настоящему организующие, направляющие центры. Никуда же не годится такое положение, что только на 15—20 процентов реализуются принятые решения, на 30 процентов выполняются планы.

Жесткие требования к нам предъявляет хозрасчет — главный нерв всей экономической перестройки. Он отторгает лодырей, слабые кадры.

Отсюда вытекает конкретная задача для комсомольских организаций — профессиональная подготовка молодежи.

А вот еще один момент, который существенно влияет и на авторитет, и на оценку работы комсомольских организаций. Это забота о коренных интересах молодежи. Это и жилье, и детские сады, и досуг.

Организуя смотр боевитости первичных комсомольских организаций, мы делаем очередную попытку уйти от технократического подхода в политической работе. Иными словами, поставить заботу о человеке выше тонн, штук, метров. Это, так сказать, возвращение к изначальному пониманию человеческого фактора. Именно его недооценка явилась одной из главных причин отрыва комсомола от молодежи.

Ведь чего греха таить, не многие сегодня комитеты комсомола утруж-

дают себя такими вопросами: как справляются молодежь с домашними работами, как живут, что их беспокоит? Где купить детскую одежду, питание для ребенка? Да мало ли еще что! Скажем, смирились с несовершенством нормальным положением в рабочих общежитиях, столовых. Вмешаться, навести порядок — это ли не забота комсомольских выборных органов?

Подводя итог, скажу одно: главный упор мы будем делать на решение конкретных производственных проблем, активизацию человеческого фактора. А для этого необходимо одно условие — прислушиваться к молодежи на массе.

— Леонид, пожалуйста, расскажи о стимулировании в соревновании.

— В соответствии с решением бюро горкома комсомола по итогам работы за месяц лучшей комсомольской организацией будет награждена переходящим вымпелом

ЦК ВЛКСМ и свидетельством горкома комсомола.

За год установлено 10 призовых мест. Поощрение для победителя — памятный вымпел и диплом, актив получает право сфотографироваться у знамени городской комсомольской организации, плюс: секретарь награждается льготной путевкой по любому маршруту по линии бюро молодежного туризма «Спутник», включая поездки за рубеж; члены комитета или бюро — памятными подарками; комсомольский актив этой организации в количестве 30 человек — поездкой по маршруту «Ростов — театральная». В зависимости от личного вклада в победу любой комсомолец может быть представлен к награде.

Право определять победителя предоставлено комиссии. В ее состав вошло 15 человек. Это члены горкома комсомола, работники его аппарата.

ОТ РЕДАКЦИИ. Разговор о том, как идет соревнование в комсомольских организациях, будет продолжен. Надеемся, что и ты, читатель, примешь в нем участие.

Услуги — народу

НЕ В ДРУЖБУ, А В СЛУЖБУ

На 9.600 рублей оказали в прошлом году платных услуг своим работникам и горожанам на опытно-экспериментальном заводе. Плановое задание перевыполнено на полторы тысячи рублей. В нынешнем году размер дохода от услуг должен возрасти еще на две тысячи против достигнутого. Начало сделано неплохое: план января — 2300 рублей — перевыполнен.

Даже когда услуги не засчитывались в план предприятия, они все равно, как говорится, имели место. Машину ли на новоселье, выделить ли трактор для вспашки огорода — в этом заводчанам их руководители старались не отказывать. Только такую услугу не афишировали, поскольку ни под какую статью не подходила. Делали от случая к случаю. В дружбу, так сказать.

— А с прошлого года, — говорит заместитель директора ВОЭЗ по кадрам и быту Ю. А. Бойко, — мы уже сами ищем клиента, предлагаем, рекламируем.

Что спрашивают, на что спрос? Большой объ-

ем занимают услуги садоводам, особенно весной и осенью. Сейчас, в частности, завозят грунт на садовые участки. — Обычно посылаем людей в выходные дни, — продолжает Бойко, — оплачиваем им соответственно. Заказ заинтересовывает и заказчика, и исполнителя. Люди довольны. Чтобы водитель трактора или машины не работал «налево», профком взял на себя контроль за обслуживанием.

Большой спрос на стройматериалы и простейшие сельхозорудия. Их продажа скоро будет организована прямо на заводе, через кассу. Ремонтно-строительный

ченко решено дать статус хозрасчетной, для большей самостоятельности, а следовательно, заинтересованности и отдачи. Она возьмет на себя строительство дачных домиков, ремонт и отделку квартир.

Идут переговоры с представителями предполагаемого кооператива по выпуску товаров народного потребления со спортивным уклоном. Мягкая спортивная обувь, бирки для маркировки узлов и деталей, выполненные методом шелкографии. Но предложение о кооперации многие специалисты завода встречают с особой осторожностью — кто его знает, как дело обернется.

— Я считаю, опасаться нечего, — уверенно говорит Бойко. — Завод практически ничего не теряет. От нас требуется все-го-навсего помещение, лоскутки ткани (та же ветошь, которая стоит

копейки), отлить матрицы. Заводские затраты ничтожные. Тем более, что у кооператоров на руках утвержденная техническая документация, разрешение художественного совета. К слову сказать: на утверждение простой гири заводу пришлось потратить не много, ни мало два года. Мы отправляем изделия на экспорт, а наклейки для них заказываем на стороне. Надо налаживать собственное печатное производство.

За год своей деятельности в этой должности Юрий Иванович успел сделать немало: на заводе появились салон рабочей одежды с примерочной, мастерская по пошиву обуви, скоро откроет двери промтоварный магазин по продаже товаров первой необходимости.

Новая забота Бойко — создание стадиона с искусственным покрытием.

С. САМОИЛЕНКО.



МОНТИРУЮТ КАРНИЗ

Строительно-монтажные работы на гермооболочке первого реакторного отделения вступили в важную фазу. Специалисты Волгодонского монтажного управления треста «Спецатоммонтаж» в феврале начали монтаж блоков карниза.

Их всего будет установлено 12 штук. Они были заранее подготовлены на площадке укрупнительной сборки объединенного производственного корпуса.

Бригада под руководством Виктора Алексеевича Алексеева стыковку блоков с гермооболочкой ведет на самой верхней точке реакторного отделения. В этом квартале планируется завершить операцию. Затем плотники-бетонщики монтажного управления УС Ростовской АЭС залыют блоки бетоном. После того в работу вновь включатся монтажники треста «Спецатоммонтаж». Им предстоит выполнить завершающую фазу работ на гермооболочке.

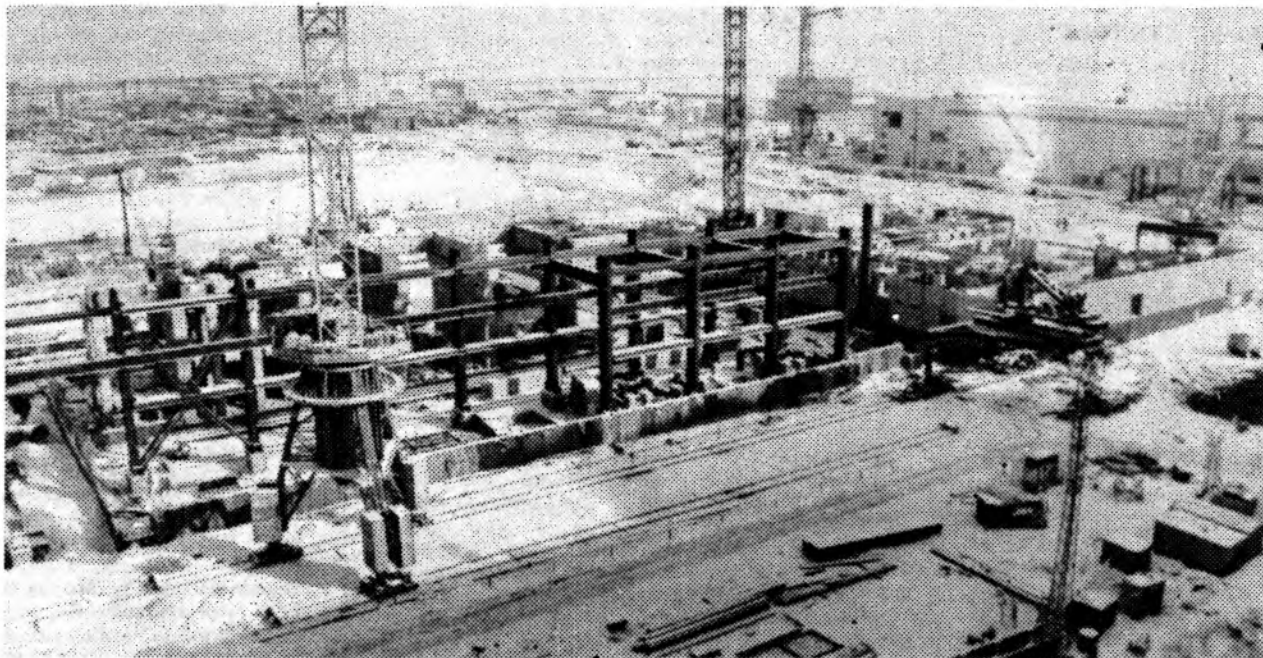
В. БЕЛОВОДОВ.

Фоторепортаж

Все четче прорисовываются контуры второго энергоблока АЭС. На строительстве реакторного отделения и машзала в эти дни заняты рабочие Волгодонского монтажного управления, многочисленных субподрядных организаций. Они понимают, что от их труда зависят сроки пуска в эксплуатацию второго реактора. К сожалению, сроки строительства этого энергоблока значительно нарушены и по расчетам заказчика — дирекции АЭС — превышают 14 месяцев.

На нижнем снимке: машзал второго энергоблока. А на снимке справа — водитель автотранспортного предприятия Михаил Ткаченко.

Фото В. КУЗЬМИНА.



За строкой обязательств

Из обязательств УС РоАЭС на 1988 год: «Решая Продовольственную программу в рамках договорных обязательств с сельскохозяйственными предприятиями,

обеспечить нормальную потребность коллектива в сельскохозяйственных продуктах, для чего... создать подсобное предприятие с годовой реализацией 25 тонн мяса...».

СИННИЕ КУРГАНЫ

ТАК НАЗЫВАЕТСЯ ХУТОР ЦЕНТРАЛЬНОЙ УСАДЬБЫ КОЛХОЗА «ЛУЧ» ЦИМЛЯНСКОГО РАЙОНА, ГДЕ СОЗДАНО ПОДСОБНОЕ ХОЗЯЙСТВО ПО ПРОИЗВОДСТВУ МЯСА

Наш корреспондент попросил прокомментировать этот пункт обязательств начальника отдела быта управления строительства Н. Н. БЕЛОКО-НЕНКО:

— Подсобное хозяйство создано не на голом месте. Но и нельзя сказать, что мы пришли на все готовое. Колхоз «Луч» был образован в прошлом году на основе двух отстающих, нерентабельных хозяйств района. Земельные угодья занимают площадь, превышающую семь тысяч гектаров. Почти все капитальные постройки требуют ремонта. С чего мы начали? В феврале с правлением колхоза заключили договор, согласно которому на центральной усадьбе хозяйства — в хуторе Синние Курганы — нам выделено помещение для размещения 300 поросят. Сейчас оно отремонтировано. Эту работу выполнили строители управления производственно-технологической комплектации. В ближайшее время первая партия поросят будет поставлена на откорм. Помощь в приобретении необходимого корма нам на первых порах окажет колхоз, затем на полях этого хозяйства планируем выращивать кормовую свеклу, другие сочные и грубые корма.

В перспективе на базе

колхоза «Луч» мы планируем построить два свинарника — откормочника на 1000—2000 голов, два корпуса по откорму крупного рогатого скота на 400 голов, летний лагерь для содержания животных.

Конечно, столь обширную программу производства мяса нам не выполнить своими силами. Поэтому в том же договоре мы предусмотрели, что в первый год откорма будут вести колхозники, в дальнейшем наемся внедрить в подсобном хозяйстве семейный подряд из числа наших работников.

Договор не односторонний. Управление обязуется в колхозе «Луч» развернуть строительство жилья, объектов соцкультбыта, дорог с твердым покрытием. Не обойдем стороной и расширение торговли промышленными товарами. Сейчас колхоз испытывает недостаток в механизированном, а не за горами весенняя посевная кампания. Мы направим в колхоз своих механизаторов, которые окажут помощь в ремонте сельскохозяйственного инвентаря, бороновании, севе,

культивации зерновых, зернобобовых и кормовых культур, а затем и в их заготовке.

Кроме того, в настоящее время управление строительства оказывает помощь 15 хозяйствам Дубовского района в возведении животноводческих помещений, жилых домов. По договоренности руководители колхозов и совхозов будут предоставлять для нашего подсобного хозяйства по существующим ценам необходимые корма.

Что уже сделано? Назначен заведующий подсобным хозяйством. Им стал С. И. Дмитренко, по профессии зоотехник. Из колхоза он привез проектно-сметную документацию на строительство облегченных, каркасных откормочников крупного рогатого скота, типовых свинарников. В хозяйство вывозятся бытовые вагончики для обслуживания персонала, подготовлены 10 механизаторов для ремонта инвентаря.

Мы теперь намерены в нынешнем году произвести 24 тонны мяса. Все оно будет реализовано строителям и монтажникам Ростовской АЭС. К концу пятилетки планируем довести производство мяса свинины и говядины до 150—170 тонн.

Пресс-информация

Внимание: конкурс!

Волгодонское монтажное управление треста «Спецатоммонтаж»

ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС

НА ВЫБОРНУЮ ДОЛЖНОСТЬ НАЧАЛЬНИКА УПРАВЛЕНИЯ

ВДМУ «Спецатоммонтаж» выполняет монтажные работы на строительстве энергоблоков Ростовской АЭС. В настоящее время в коллективе трудится 800 человек. В связи с увеличением объема строительно-монтажных работ в ближайшее время численность работающих возрастет на 400 человек.

В конкурсе могут принять участие лица, имеющие высшее специальное образование, обладающие опытом строительства атомных электростанций.

За всеми справками обращаться по адресу: 347340, г. Волгодонск, Ростовская АЭС, ВДМУ треста «Спецатоммонтаж». Тел. 2-42-14, 9-11-25.

Заявки на участие в конкурсе принимаются до 10 мая 1988 года.

Обязывает договор

Свыше десяти миллионов рублей собственными силами освоит в этом году рабочие монтажного управления на строительстве объектов атомной станции. В первом квартале им предстоит ввести в эксплуатацию бытового корпуса на 450 человек, во втором — склад горюче-смазочных материалов, в четвертом — арматурное производство с цехом закладных деталей и полигон для сборки блок-ячеек. А всего монтажники в нынешнем году введут около 20 объектов.

На их строительство будет израсходовано 54 тысячи кубометров бетона, около 11 тысяч кубометров сборного железобетона.

Все эти пункты оговорены в договоре на коллективный подряд, который недавно представителю монтажного управления подписали с администрацией управления строительства.

Ответственные объек-

ты необходимо сдать заказчику в этом году участку № 6 комплекса № 1. Среди них хранилище радиоактивных отходов, блоки спецводоочистки, мастерские, служебные бытовые помещения в спецкорпусе. Во втором квартале им предстоит сдать в полном объеме наружную и внутреннюю ограду. Но самый большой объем работ предстоит выполнить на главном корпусе — 817 тысяч рублей, который является пусковым 1988 года.

В управлении строительства в основном завершена договорная кампания на коллективный подряд. Теперь предстоит подписать договор между УС РоАЭС и Всесоюзным объединением «Союзэнергопромстрой».

Г. МОЛЧАНОВА,
зам. начальника
ООТиЗ управления
строительства.

Выпуск подготовлен корпусом «ВП» на Ростовской АЭС. АДРЕС: АБК УС РоАЭС, 1-й этаж, тел. 9-15-16.

Точка зрения

Какое дать имя?

Каждый, кому доверилось бы в атомной электростанции, видели с левой стороны автотрассы вахтовый жилой поселок. В прошлом году сдана в эксплуатацию первая его очередь, в нынешнем году будут завершены монтажные и отделочные работы на второй. Котеджи и двухэтажные корпуса, магазины, здания службы быта привлекают оригинальностью, композиционной завершенностью. Все изделия поставлены предприятиями и Германской Демократической Республики. Различные варианты домов носят названия «Берлин» и «Брандербург». Поэтому строители первоначально поселок и называли Берлин. Имя носило рабочий, символический характер.

Затем поселку на стройке дали имя Дружба.

Но в инстанциях, где официально утверждаются новые названия населенных пунктов, это имя не приняли. Предложили свой вариант — Энергетик. Однако казенное имя не прижилось и строители управления механизированных и специальных работ, которые возводят поселок дали ему новое — Дубляны. Звучно, хотя немного непонятно. Некоторые объясняют его тем, что поселок, как и атомная станция, находится на территории Дубовского района, откуда и первый корень в названии.

Четыре месяца вахтовый поселок на всех совещаниях, в документах, приказах, в городской и областной печати назывался Дублянами. И вот в феврале этого года в каких-то кабинетах рождается новое имя — Подгоры. Чем вызвано переименование? Объясняют, что до затопления Цимлянского моря на берегу Дона был хутор с таким названием. Сейчас его уже нет. Но точка на картах сороковых годов осталась...

Итак, за сравнительно короткий срок — всего три года, временный вахтовый поселок, рассчитанный на три тысячи жителей, сменил пять имен. Не много ли? Сейчас, пока правительство Российской Федерации официально не присвоило, многие предлагают оставить название Дубляны. Другие настаивают на имени Дружба.

К сожалению, нет четкой позиции ни у парткома, ни у профкома управления строительства. В роли сторонних наблюдателей выступает и дирекция АЭС.

Е. ОБУХОВ,
зав. корпусом
«ВП» на РоАЭС.

Весна пришла!

Фотоэтиюд



УВЛЕКСЯ...

Фото А. ТИХОНОВА.

Улыбка художника



—Помыл бы троллейбус, сынок. Вон ведь как грязью оброс...

—Ничего, дедуся, весеннее солнце подсушит, сама отвалится...

Рисунок В. ДЯКОВА.

Спорт. Спорт. Спорт

Мини-футбол — большой футбол

Горспорткомитет совместно с федерацией футбола провели соревнования по мини-футболу в честь 70-летия Вооруженных Сил СССР.

Участвовало 28 команд взрослых футболистов и 14 — детских. Всего за два дня играло около 500 человек.

В острой и упорной борьбе в первой группе победила команда «Химик-П». Она награждена Кубком и дипломом о спортивном успехе. Второе место у дружного коллектива Ростовской АЭС. Лучшим вратарем 1-й группы признан А. Ковалев — представитель АЭС. Среди нападающих — М. Фролов.

Во 2-й группе победила команда микрорайона № 4 (химзавод), второе место заняла команда СМУ Атоммаша. Лучшими игроками признаны Р. Чароян из СМУ Атом-

маша, Б. Бойко, В. Денисов — из микрорайона № 4.

В третьей группе победа досталась команде ПТУ-71, второе место заняла команда средней школы № 18. Лучшими игроками признаны И. Василенко, Н. Прокулатов, А. Немчинов — ПТУ-71.

В целом соревнования прошли интересно. Но в течение двух дней ни на одном стадионе («Труд» и школы № 22) торговые организации не смогли организовать буфетов, и 500 игроков были без питания, не говоря уже о болельщиках. Остались беспризорными и дети. Руководство школ не смогло выделить на соревнования взрослых их представителей.

А. СИЛИЧЕВ, судья республиканской категории.

Штраф возвращен

В августе 1985 года в нашей газете было опубликовано решение товарищеского суда микрорайона № 10 о наложении штрафа в сумме 30 рублей на Збинского Василия Васильевича. 13 мая 1986 года состоялось решение горнарсуда о возврате суммы штрафа в связи с нарушением порядка рассмотрения дела в товарищеском суде.

Волгодонской филиал Новочеркасского политехнического института ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС на замещение вакантных должностей

на кафедру «Гибкие автоматизированные системы сварочного производства»: научный сотрудник — 2 единицы, младший научный сотрудник — 1 единица, ст. преподавателя кафедры «Технология атомного машиностроения».

Срок конкурса — 1 месяц со дня опубликования объявления.

Документы с приложением личного дела направлять по адресу: г. Волгодонск, ул. Ленина, 73-94.

УВАЖАЕМЫЕ ВОЛГОДОНЦЫ!

Одна из удобных форм обслуживания населения — вызов парикмахера на дом.

Теперь будет значительно расширен перечень оказываемых на дому парикмахерских услуг.

Для женщин: стрижка, прическа, лечение волос, укладка феном и плойкой, химическая завивка, маникюр, окраска волос, бровей, ресниц.

Для мужчин: стрижка и укладка волос феном, бритье, окраска и лечение волос, химическая завивка, маникюр.

По вызову мастера работают с 8 до 20 часов ежедневно, без выходных. Заявки принимаются по телефону 2-24-57 или в салоне «Локон» (ул. Ленина, 53) с 7 до 21 часа ежедневно.

Приглашаем вас воспользоваться этой формой услуг.

2-1

АТП-2 ПОСАТ «Волгодонскавтотранс» предлагает услуги населению за наличный расчет:

вулканизацию камер легковых автомобилей, ремонт аккумуляторов, зарядку, шланговую мойку автомобилей, покраску автомобиля в покрасочно-сушильной камере, монтаж электропроводки в дачных домах, расточка и хонингование блоков цилиндров легковых автомобилей, шлифование коленчатых валов легковых автомобилей, токарно-фрезерные работы, сварочные работы, монтаж стекол легковых автомобилей, проверку и регулировку отработанных газов на токсичность, балансировку колес легковых автомобилей, транспортные услуги населению, наклейку тормозных накладок и дисков сцепления, пошив чехлов из материала заказчика.

2-1

АТП-2 ПОСАТ «Волгодонскавтотранс» реализует автомашины 1400х20 с наварки автомобиля «Урал-375-377».

Проезд автобусами №№ 3, 16, 55 до остановки «3 корпус».

2-1

Грейпфрут — это вкусно!

УВАЖАЕМЫЕ ВОЛГОДОНЦЫ!

Магазины горлодо-овощторга предлагают «солнечный плод» — грейпфрут, выращенный дружными силами Кубы.

Грейпфрут содержит наибольшее количество витамина С, необходимого для роста организма, хорошего пищеварения, накопления резервов энергии, а также при респираторных заболеваниях. В кубинском грейпфруте содержится витамина С — 43 мг на каждые 100 граммов фруктов.

Известно ли вам, что человеческий организм не сохраняет витамин С? Необходимо всегда, когда это возможно, получать его. Один кубинский грейпфрут дает организму дневную норму витамина С. Сегодняшние грейпфруты являются во многом результатом многолетних исследований и генетического отбора, в результате чего появился фрукт большого размера, с красной кожурой и обильным содержанием сока.

Наряду с другими продуктами питания грейпфруты могут быть представлены ежедневно в диетическом питании не только как украшение стола, но и потому, что грейпфрут — настоящее богатство для вашего здоровья. В течение дня вы несколько раз потребляете пищу, насыщая организм протеинами, минеральными веществами и витаминами. Грейпфрут как раз является таким продуктом.

ГРЕЙПФРУТ НАТУРАЛЬНЫЙ

Разрежьте его на две половинки, извлеките сердцевину из обеих половинок. Очищенную от

пленки мякоть положите дольками на тарелку, добавьте по вкусу сахар.

КОРЗИНОЧКА ИЗ ГРЕЙПФРУТОВ

Придайте грейпфруту форму корзиночки, разрежьте пополам, извлеките содержимое другого грейпфрута и наполните дольки этой корзиночки. Добавьте сахар по вкусу.

САЛАТ УРОБСКИЙ

Его можно приготовить из одного или нескольких грейпфрутов. Очистите грейпфрут, стараясь не оставлять белой пленки, разрежьте мякоть на дольки и положите в какую-нибудь посуду. Сделайте то же самое с розовым плодом грейпфрута.

По желанию блюдо можно украсить клубникой и добавить взбитые сливки.

Приятного аппетита! ЖДЕМ ВАС ЗА ПОКУПКАМИ!

Кооператив «ВЕСТА» ОРГАНИЗУЕТ:

обучение в группах социально-психологического тренинга (аутогенная тренировка, самогипноз, дыхательная гимнастика), индивидуальные консультации с психодиагностикой, тестирование, услуги службы знакомств, набор в группу кройки и шитья (для мужчин), дополнительные занятия по всем предметам школьной программы.

Справки по телефонам:

2-27-27, 2-53-03



Благодарим

«Ах, эта свадьба пе-ла и плясала!».

Кому из нас не хочется, чтобы именно так и было. Чтобы день этот запомнился молодоженам на всю жизнь. Хотим дать совет: пригласите на свадьбу ансамбль «Обертон». Его участники В. Васин, И. Токарев, В. Радченко и С. Сергеев устроят вам настоящий праздник, вот увидите!

Семья Скуратовых.

Вниманию садоводов-любителей «Летнего сада»!

Отчетная конференция, назначенная на 20 февраля, не состоялась из-за нехватки необходимого количества членов садоводства и перенесена на 6 марта на 10 часов утра. Она состоится в помещении Волгодонского филиала НПИ (ул. 50 лет СССР).

Просьба ко всем садоводам принять активное участие в работе конференции.

Правление. 2-1

МЕНЯЮ ОБМЕН

Δ однокомнатную благоустроенную квартиру в г. Белебее или 3-комнатную квартиру в пос. Прикутово Башкирской АССР на равноценные в г. Волгодонске.

Обращаться: ул. Молодежная, 7, общежитие № 14, ком. 95.

Δ 2-комнатную квартиру (28 кв. м, в центре города, 1-й этаж, подвал, телефон) в г. Морозовске Ростовской обл. на равноценную или 1-комнатную в г. Волгодонске. Обращаться: ул. Энгузиастов, 14, кв. 21, с 18 до 20 часов, тел. 5-61-15 (в это же время).

Δ 1-комнатную квартиру (все удобства) в г. Орша на квартиру в г. Волгодонске. Писать: г. Орша, Витебской обл. ул. Заслонова, 18-а, кв. 91.

Δ 2-комнатную квартиру (все удобства, телефон) в г. Линая Лат. ССР на равноценную в г. Волгодонске. Звонить: 2-15-58.

Δ 1-комнатную квартиру (15,5 кв. м, 9 этаж,

балкон) на 2 комнаты в 3-комнатной квартире. Обращаться: ул. Энгузиастов, 42-8, кв. 216.

Δ 3-комнатную кооперативную (50 кв. м, телефон, 3 этаж) в г. Самарканде на 4-3-комнатную в г. Волгодонске. Обращаться: ул. Черникова, 15, кв. 9, после 18.00.

Δ 2-комнатную изолированную квартиру (28,7 кв. м, балкон, телефон) и 1-комнатную (20 кв. м, лоджия) на 3-комнатную улучшенной планировки. Звонить: 2-17-86.

Δ 1-комнатную кооперативную квартиру (17,5 кв. м, 1-й этаж) и комнату с подселением в старой части города на 2-комнатную. Звонить: 2-64-08, с 9 до 18, Беловой.

Δ 2-комнатную и 1-комнатную квартиры на 4-комнатную. Обращаться: ул. Королёва, 3, кв. 50.

ПРОДАЮ

туристический дизельный катер стеклопластиковый. Звонить: 2-45-41. садовый участок в садоводстве «Мичуринец» (кирпичный дом, молодой сад). Звонить: 2-54-07, с 12.00 до 14.00.

РАЗНОЕ

Утерянный аттестат № 3589399 серии П, выданный Красноярской средней школой № 2 в 1975 году на имя Пеленевой Татьяны Леонидовны, считать недействительным.

Утерянный штамп № 185 СМУ-3 ДСК считать недействительным.

Утерянные документы на имя Самарина Алексея Васильевича прошу вернуть по адресу: г. Пролетарск, Ростовской области, ул. Матвеева, 2, кв. 8.

Коллектив учащихся, родителей и учителей средней школы № 15 выражает соболезнование семье Вифлянцева по поводу безвременной кончины их сына Эдика.

Принимать объявления — вторник, четверг, с 9 до 18 часов (с 13 до 14.00 — перерыв). Справки по тел. 2-64-67.

Редактор И. ПУШКАРНЫЙ

Адрес редакции:

347340, г. ВОЛГОДОНСК, ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу

зам. редактора — зав. отделом экономики народного хозяйства — 2-36-31, 9-53-22 (строит.), ответственный секретарь — 2-48-33, ОТДЕЛЫ: партийной жизни — 2-34-49, 2-05-25, экономики народного хозяйства — 2-12-48, 9-56-74 (строит.), 2-35-45, 2-49-27, городской жизни — 2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии (принимать объявления) — 2-64-67, общественной приемной — 2-48-22, фотокорреспондента — 2-34-24.

Зак. 1513
Тир. 34300

Волгодонское полиграфическое объединение Ростовского управления издательства, полиграфии и книжной торговли. Тел. 2-38-30. Объем — 1 и 2. Печать офсетная.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич