



Волгодонская ПРАВДА

Основана в мае 1935 г.

СРЕДА,

24

ФЕВРАЛЯ
1988 ГОДА

№ 31 (8754)

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ
ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Цена 3 коп.



Партийному форуму —

достоиную встречу!

Заключили союз

Хорошую возможность для улучшения жилищных условий своих рабочих нашли строительно-монтажный поезд-636 и Атоммаш.

180-квартирный дом № 433, строительство которого началось в районе профтехучилища новой части города, ведется по принципу 50х50. Атоммаш взял на себя финансирование объекта, а объемы строймонтажа выполняет домостроительный участок СМП-636.

Уже закончены фундаменты двух из пяти блок-секций. И строители решили не дожидаясь завершения остальных фундаментов, приступить к монтажу. Заранее запаслись необходимыми для начала материалами, подготовили площадку, позаботились о бытовых условиях. 80 квартир, которые получают рабочие СМП-636 в этом доме, стимулируют ритмичную и качественную работу.

О. ГАВРИЛОВА.



В СКОРОМ времени цех товаров народного потребления Атоммаша должен перейти на новые условия труда, хозяйственный расчет. С конкретными предложениями на эту тему ведет беседу с секретарями партийного бюро цеха Виталием Владимировичем Дергачевым начальник сборочного участка Вале н т и н Иванович Ковалев, имеющий больш о й опыт работы с коллективом. Производственный участок, которым он руководит, является передовым в цехе.

На снимке: В. И. Ковалев и В. В. Дергачев.

Фото Р. ЕВГЕНЬЕВА.

А деньги — школе-интернату

Коллектив машиностроителей опытно-экспериментального завода, обсуждая инициативу в трудовых коллективах и передовиков производства по достойной встрече XIX Всесоюзной конференции КПСС, решили ознаменовать день ее открытия наивысшей про-

изводительностью труда. Однодневный заработок, а это где-то 13 тысяч рублей, будет перечислен нами на счет подшефной школы интерната № 2.

Т. ГРИШАЕВА,
начальник ОТиЗ
завода.

В Совете Министров Союза ССР

СОВЕТ МИНИСТРОВ СССР ПОСТАНОВИЛ ПЕРЕНЕСТИ ДЕНЬ ОТДЫХА С СУББОТЫ 5 МАРТА НА ПОНЕДЕЛЬНИК 7 МАРТА 1988 Г.

Реплики

Готовятся

к штурму

Срок окончания строительства школы № 176, которое ведет в квартале В-5 СМУ-9 треста «Заводстрой», строго определен. Первого сентября текущего года она должна принять первых учеников.

Но судя по обстановке, сложившейся на объекте сегодня, трудно сказать, каким образом строители собираются выполнить эту задачу.

Графики работ не соблюдаются с самого начала строительства. Не налажено ритмичное снабжение материалами и не с полной нагрузкой используются техника и механизмы. Да и количество рабочих, закрепленных на объекте, далеко не соответствует объемам строймонтажа, который предстоит освоить за оставшийся срок.

А если учесть, что на сегодняшний день семь месяцев отставания, невольно возникает вопрос: неужели, руководители «Заводстроя» снова готовятся к штурму на завершающем этапе?

На словах эту порочную практику ввода объектов обсуждают все. А на деле так мало делается, чтобы ее изжить!

О. АЛЕКСЕЕВ.

А в о с ь

потеплеет...

Больше трех лет сооружался в совхозе «Волгодонской» типовой свинарник.

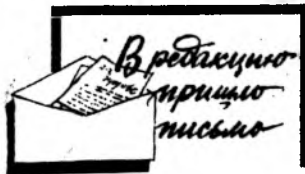
А до этого 700 животных размещались во временках, где бригадир Иван Самойлович Буба вместе с двумя помощниками Зинаидой Богачевой и Раисой Соловьевой ухаживали за ними. И неплохо. Добивались привесов, не допускали падежа.

В середине февраля руководители совхоза решили, наконец, устроить новоселье — переселили в новое помещение около 120 голов. И что же вышло? Во-первых, трое работников теперь разрываются на два лагеря, во-вторых, новый свинарник абсолютно не готов к эксплуатации: вода не поступает, котел для запарки кормов не работает, гуляют сквозняки. Если хавроньи чувствуют себя неважно, то свиноводы и подавно. По словам работников, специалисты совхоза вместо объяснений кивают на весну, — скоро, дескать, потеплеет.

И. ВАНИН.

Продовольственная программа: дела и проблемы АПО

„Цимлянский“: заботы профкома



На глазах изменился облик ранее неприметного приземистого поселка плодосовхоза «Цимлянский». За каких-то два-три года здесь выросла целая улица благоустроенных домов, в прошлом году открыл двери детский садик. Руководство плодосовхоза много внимания уделяет социально-бытовым вопросам жителей поселка.

Немалый груз этих забот лежит на профсоюзном комитете. Член профкома А. И. Репина справедливо ставит проблему свободного времени молодежи на одну доску с организацией социалистического соревнования.

них хозяйств. Не так давно энтузиаст Н. Д. Шураев нашел единомышленников среди подростков и молодых механизаторов, организовал спортивно-технический клуб. Потом собрал под одну крышу любителей шахмат и художественной фотографии. Для клуба совхоз выделил помещение, оно оборудовано всем необходимым, рядом библиотека. Получился своего рода культурно-спортивный центр.

Создана в совхозе конно-спортивная секция, ею руководит С. Н. Заниковский. Дело поставлено на серьезную основу, руководителем прошел специальный курс подготовки. В секцию принимаются ребята, достигшие определенного возраста. Они ухаживают за своими питомцами и участвуют в соревнованиях.

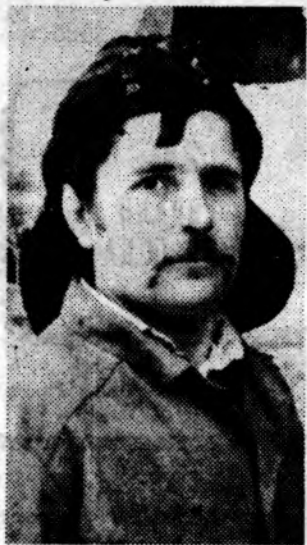
Сегодня в секции тридцать лошадей. Летом цимлянская турбаза «Чайка» отберет часть их для организации конных туристических маршрутов.

Четырнадцать человек поправили в прошлом году свое здоровье в домах отдыха и санаториях. В пионерском лагере на берегу Черноморского побережья побывало пятнадцать детей рабочих и служащих совхоза.

Чем активнее начинает пробуждаться жизнь поселка, тем больше проблем появляется у профкома. Однако не всегда еще профсоюзные работники умеют полностью и убедительно отстаивать интересы жителей. Есть, к примеру, в поселке свой здравпункт, которым руководит Л. Н. Шураева. Сегодня она в безвыходном положении, случилось у кого-

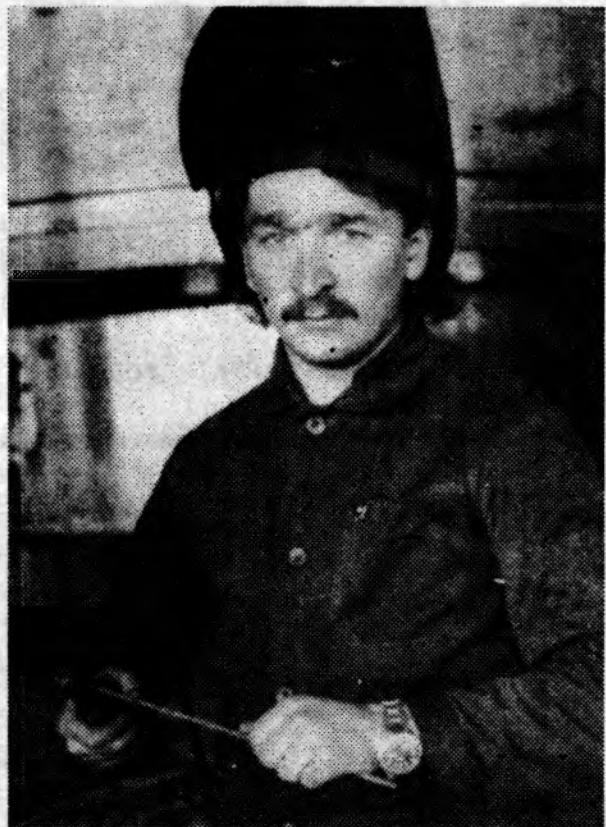
то острый приступ, криз — «скорой помощи» ждать неоткуда. Несмотря на то, что совхоз расположен на территории Цимлянского района (в десяти километрах от райцентра), в медицинском отношении он «приписан» к Волгодонску (до него более двадцати километров). Естественно, за «скорой помощью» целесообразнее звонить куда ближе — в Цимлянский, тем более, что с Волгодонском связь ненадежная. Но там говорят: «Вы не напни, вызов не принимаем». Конечно, таким ответчикам не место в медицине, но речь о другом — профкому необходимо разобраться в этой безнравственной ведомственности, вызвать на серьезный разговор руководителей служб здравоохранения Волгодонска и Цимлянска.

Н. ЗУРИН,
наш внешт. корр.



ХОРОШИХ результатов в труде добивается формовщик второго деха завода крупнопанельного домостроения В. Ф. Мельник (на левом снимке).
Фото Г. Горбунова.

МНОГО добрых дел на счету комсомольско-молодежной бригады сварщиков из термопрессового цеха Атомаша. Бригада — лидер социалистического соревно-



вания среди комсомольско-молодежных коллективов предприятия. Немалую долю в успех коллектива внес и комсорт брига-

ды Вадим Бессмертный (фото справа). Недавно Вадим был принят кандидатом в члены КПСС.
Фото Р. Евгеньева.

Школа семьи

Дом, где сердца соединяются...

Скажите, что, по-вашему, такое ЗАГС? Правильно, маленькая контора, т. е. отдел с конкретно именуемым родом занятий — запись актов гражданского состояния. Вы родились — вас записали, поженились — еще одна запись, ну и то же самое, если не дай бог, разведетесь или умрете. Разве на эти сложные и глубоко индивидуальные процессы может повлиять скромный работник отдела ЗАГСа? Его заведующая В. В. Борисова не сомневается: может, не все, но многое. И рождению семьи можно помочь, и распад ее предотвратить, и воспитание детей подействовать.

Впрочем, я пишу это не с целью похвалить Валентину Васильевну, хотя добрых слов она вполне заслуживает. Постоянные читатели «ВП» уже знакомы с ней и с некоторыми формами работы энтузиастов ЗАГСа и их теперь уже многочисленных помощников.

И все же... Я хорошо представляю себе сомнения тех, кто читает объявления об очередном приглашении, наборе куда-то и т. п. Прочитавшим мы как-то развешанные на дверях подъездов объявления о наборе в группу «Здоровье» при школе, пришли туда в указанное время — ни одного человека, в том числе тренера. Дети начали заниматься в кружке клуба по месту жительства — через месяц кружок прекратил свое существование. Человек деятельный, активный, конечно, сам найдет себе занятие, а вот пассивный, каких, к сожалению, больше, прочтет очередное такое объявление и не станет лишним раз беспокоить себя: все равно из этого ничего не выйдет. Поэтому я просто хочу пригласить вас сюда, в дом

по улице Ленина, 94. И пусть не пугает вас табличка на двери: городской отдел ЗАГСа.

По вечерам здесь «работает» каждый квадратный метр. За каждой дверью, в каждом уголке — свой разговор, свое дело. Вот ведет занятие кулинар А. А. Куликова. Салат, приготовленный ее подопечными, может украсить любой праздничный стол. Здесь, как и в занимающихся рядом группах кройки и шитья, в основном молодежь. Думаю, на этих девушках не будут обижаться мужья за то, что они плохие хозяйки.

С открытием кооператива «Веста» появилась возможность привлекать к работе с нынешними и будущими семьями хороших специалистов. Если раньше при ЗАГСе действовали только лекторий молодой семьи и школа молодых родителей, занятия в которых вели высококвалифицированные врачи, то теперь можно прийти и на индивидуальную консультацию к терапевту, педиатру, невропатологу, психиатру, психоневрологу. Расписание работы врачей, массажиста, руководителей кружков постоянно и удобно.

Созданный несколько месяцев назад по инициативе горисполкома общественный отдел по вопросам семьи и брака, кооператив «Веста» — они расположены в одном здании с ЗАГСом, создали возможность для решения новых проблем. Недавно здесь взяли за очень сложное и деликатное дело — помочь одиноким людям создать семью. А жизнь подсказывает необходимость рождения новых услуг.

Сейчас, например, идет подготовка к ярмарке, которая состоится здесь 28 февраля в 10 часов утра. Это будет не

совсем обычная ярмарка. Из разговоров с молодыми родителями выяснилось, что не всегда просто купить ребенку необходимую одежду, обувь — не все есть на прилавках, не все нравится. И другая проблема: дети быстро растут и порой вещь, которая еще вполне могла бы послужить людям, становится лишней в доме. Решить помочь и тем, и другим — организовать ярмарку по продаже детских вещей, бывших в употреблении. Принять в этом участие могут все желающие.

Свою продукцию сюда доставят и кооперативы города, будут организованы продажа детской литературы, прием врачей: невропатолога, психоневролога, терапевта, педиатра, лекция сексопатолога для мужчин. Детей ожидают различные конкурсы, услуги фотографа. Предстоящая выставка — еще один шаг на пути решения семейных проблем.

Каким будет следующий? Планы у заведующей отделом ЗАГС В. В. Борисовой и председателя кооператива «Веста» Л. К. Ропутовой обширны. Идут поиски решения вопросов совместного семейного отдыха вплоть до организации турпоездки, действенной помощи престарелым, настоятельная потребность более активного участия в воспитании подростков, тем более, что женихами и невестами они становятся сегодня порой очень рано.

Каждая новая возможность помочь семьям рождается не без труда. Но здесь не ждут создания новых условий, не ждут дворцов. Хотя против настоящего Дворца бракосочетания В. В. Борисова совсем не возражает.

Л. СВИДЕРСКАЯ.

По старым адресам

«Поправка к ответу»

31.12.87 г.

Ответственные назначены

Администрация и партийный комитет проектно-строительного объединения «Проектжилгражданстрой» приносят свои извинения за несвоевременный ответ на статью «Поправка к ответу» и неточность, допущенную в предыдущем ответе по вопросу устранения скрытых дефектов, выявленных в период эксплуатации жилых домов.

Приказом по объединению ответственных за выполнение работ по устранению скрытых дефектов в жилых домах назначены начальники СМУ-1 Е. П. Барило, СМУ-3 — В. А. Ткаченко, СМУ-4 — А. В. Дудников.

Контроль за исполнением приказа и всех видов работ по устранению скрытых дефектов возложена на заместителя начальника объединения В. К. Клейменова. В случае возникновения вопросов жильцам следует обращаться к В. К. Клейменову по телефону 9-37-17 или лично каждый вторник в 11.00 в помещении центральной диспетчерской (кв. В-8).

А. ЩЕРБАКОВ — начальник ПСО «Проектжилгражданстрой»; А. РОМАКИН — секретарь парткома.

«Экономист и перестройка»

26.12.87 г.

Будут ли ранние овощи?

Прочитав материалы заседания клуба деловых встреч «Экономист и перестройка», не могу как коммунист не высказать свои соображения по этому поводу. Меня, в частности, задело выступление главного экономиста АПО помещенное под заголовком «Есть и будет есть», содержащее прямой вызов промышленным предприятиям и другим организациям города оказавшим помощь, финансовую помощь. Из высказываний т. Зайцева не видно, чтобы АПО проанализировало свои возможности. Каждый год у нас не «зеленый» пожар, так «красный». Как устраним пик в уборке и переработке овощей? Почему бы не «растягивать» овощной сезон, выращивая ранние, средние и поздние культуры? Тогда людей и транспорта понадобится меньше, и базы будут работать ритмичнее.

Ф. ПЛЕШАКОВ.

Письмо комментирует заместитель генерального директора АПО по сельскому хозяйству П. ЦАРХОМЕНКО:

— В вопросе о производстве ранних овощей наше агропромышленное объединение руководствуется решением горисполкома (№ 191), действующим на срок с 1987 по 90-е годы. В нем четко определены сроки выращивания ранних культур (апрель, май, июнь, июль), их ассортимент, а также валовой объем — 8163 тонны. В прошлом году нам удалось выдержать ассортимент за исключением астрагана и сельдерея. По срокам — не уложились, сами помните, какой трудной была весна. Провалили и плановое задание: собрали всего около четырех тысяч тонн овощей, часть из которых к тому же ушла в союзно-республиканский фонд.

В нынешнем году мы приняли дополнительные меры для устойчивого сбора урожая ранних овощных культур. Так, в овещемоложном совхозе «Волгодонской» на 16 тысяч кв. метров увеличены площади под выращивание рассад, построены новые теплицы и рамы в «Заре». Это даст возможность получить на рассадных культурах больше ранних овощей. Но процентов пять еще останется под высадку семенами. В перспективе мы рассчитываем полностью переключиться на рассад.

Поставили цель повсеместного возделывания и уборки овощей по передовым технологиям. Запланировано максимальное применение (на 1,5 тысячи гектаров) астраханской технологии, полной и с элементами.

Сейчас идет весенняя подкормка земли. Семью видами удобрений хозяйства обеспечены полностью, доведены графики их внесения.

Делаем упор на механизированную уборку урожая. Широкозахватными транспортерами хозяйства тоже обеспечены. Идет заключение договоров с шифскими организациями на поставку другой техники. Однако техника не избавит нас от помощи горюжан: овощи, а тем более ранний, нужно срезать руками. Но основная нагрузка ляжет в этом году на подрядные бригады, семейные и на арендной основе. Заключение таких договоров еще не закончено.

Со вступлением в силу Закона о государственном предприятии для тысяч трудовых коллективов, для всей экономики на период новых производственных отношений — выборность руководителей разных рангов, появление нового органа — совета трудового коллектива (СТК). Характерно, что стали — и директоров, и советы до того, как вступил в силу Закон о предприятии, а в ряде случаев — и до опубликования его проекта.

Но как выбрать, кого выбирать, как?

— Степан Алексеевич, зачем понадобилось разрабатывать общие для всех рекомендации? Не лучше ли было бы предоставить коллективам возможность творческой самостоятельности в этих вопросах?

— Инициаторами появления рекомендаций были сами трудовые коллективы. К нам в ВЦСПС обращались представители многих из них, в том числе и председатели уже действующих советов, с просьбами разработать или типовое положение, или рекомендации о проведении выборов, о правах и обязанностях СТК. С аналогичными просьбами обращались к нам и хозяйственные руководители, профсоюзные работники. Так что появление рекомендаций — не попытка сверху регламентировать демократию, а отклик на инициативу снизу. Их цель — помочь трудовым коллективам сориентироваться в новой обстановке, помочь им, как сказано в Законе, сосредоточить главное внимание на развитии инициативы трудящихся.

— И тем не менее не претерпят ли эти рекомендации в некую догму, отступать от которой ни при каких обстоятельствах нельзя будет ни на йоту? Мы же знаем, что рекомендации, особенно идущая сверху, да еще с такой высотой, может восприниматься сугубо как приказ или указание.

— Хочу подчеркнуть, что это не Закон о выборах руководителей и СТК, не директива и даже не положение и не инструкция, а рекомендации. В документе и редакция соответствующая. Это что-то вроде совета администрации, общественным организациям, советам трудовых коллективов.

— Хорошо, но если в рекомендациях была столь настоятельная потребность, почему появились они уже после того, как Закон о предприятии вступил в силу, после того, как для тысяч трудовых коллективов уже началась новая жизнь?

— По данным выборочного обследования Госкомстата СССР, уже к 15 сентября прошлого года трудовыми коллективами было избрано более 30 тысяч руководителей разных рангов в промышленности и около 6 тысяч — в строительстве.

Эти примеры говорят о том, что трудовым коллективам пришлось по душе положение о самоуправлении и выборности руководителей. Они воспользовались им, даже не дожидаясь официального принятия Закона. Это стало лучшим свидетельством одобрительного отношения к Закону.

Вместе с тем опыт, накопленный за период до вступления Закона в силу, то есть до 1 января 1988 года, во многом помог подготовить рекомендации, которые мы с вами обсуждаем.

— А может, тут скрывается «синдром досрочности», старая привычка поскорее отпарировать, не особо заботясь о качестве и цене нововведений?

— Не могу с этим согласиться. Во-первых, хоть и избраны были к середине сентября тысячи руководителей, они состав-

вили чу-та от (жносте-азывае-обычно-вторых, о выбо-напряже-борьбе

Б

сказы-ших на-неформ-дей к-ходитс-журног-— В-овых

ганы-моупра-вовать-зрелых-тилах, шкиств-этого е-ся зе-прав-не дол-коме,

слова в-венност-Предст-леннем-ие, ра-приятя-важного-будет о-ведь о-СТК, о-страши

— Ди-дется о-лектив-бежно с-гда уже-сполна-овета,

Абрани

— А-данном-ходится-рованно-метно, и-шешы и-страият-которук-вешных-лишится-тор. Но-та в СТ-источия

— От-ра, без-многokr-этому-руковод-но у ди-ностей, ку СТК, рованы-датель-совета-обществ-д-жен-е в-диль-правильн-этого сд-сти воп-щего со-лектива, ему дов-им руко-

, товарищи, демократизация. Это решающее средство достижения целей ойки. Демократизация отвечает самой сути ленинской концепции змса.

М. С. Горбачев

XIX партконференция: задачи перестройки

дарст-
довых
ступил
шений.
т этих
раз-
коз-
удово-
выби-
— еще
пред-
икова-
цени-

вять кандидатов — эти и множество других подобных вопросов возникали и возникают практически повсеместно.

Недавно Политбюро ЦК КПСС одобрило подготовленные ВЦСПС и Госкомтрудом СССР рекомендации о порядке избрания советов трудовых коллективов, проведения выборов руководителей предприятий. Корреспондент «Известий» встретился с председателем ВЦСПС С. А. Шалаевым и попросил его рассказать о том, как готовились эти рекомендации, какое влияние они призваны оказать на укрепление демократизации экономики.

Не исключаю варианта, когда директору не хватит аргументов и в споре победит совет, так же, кстати, избранный коллективом. Но последствия подобного развития событий неизбежно должны отрезвить и СТК, и весь коллектив. Никакое предприятие не может у нас

каких-либо исключений, должен быть избран на собрании. Никакого автоматического членства ни для кого.

Конечно, учитывая роль и задачи СТК, избирать в него целесообразно директора, представителей других сторон «четырехугольника». Но именно избирать, а не вводить автоматически.

— Один из самых острых и широко обсуждаемых вопросов складывающегося сегодня производственного самоуправления: кому быть председателем СТК?

— С учетом накопленного опыта, предложений с мест рекомендуется председателем совета избирать передового рабочего, бригадира, специалиста, руководителя нижестоящего структурного звена. Не рекомен-

да и остаться за директором.

— Вот именно! Думаю, что сторонники такого подхода в принципе не правы. Не надо бояться того, что СТК возглавляет рабочий, бригадир. В основном, в принципиальном он никогда не ошибется, ну, а по специальным вопросам его всегда проконсультируют специалисты. Да и опыт деятельности советов на таких крупных предприятиях, как ВАЗ, Уралмаш, Харьковский тракторный завод, Ленинградский морской торговый порт, Трехгорная мануфактура и других, возглавляемых именно рабочими, показывает, что они прекрасно справляются со своими обязанностями.

Я, кстати, могу предположить, чем руководствовался Госстрей, рассылая свои рекомендации. У них ведь такой прекрасный пример, как хозяйственный совет,

стран, например в Югославии, Польше, представители администрации в состав органов самоуправления вообще не избираются. В Болгарии нет ограничений и для избрания директора председателем хозяйственного совета. А вот в Румынии председатель совета является секретарем партийной организации, а директор возглавляет исполнительное бюро совета трудящихся. В Венгрии директор входит в совет предприятия по должности, но председателем или даже заместителем председателя избран быть не может.

Вариантов, как видите, много. Мы в подготовке рекомендаций исходили из тех очень важных задач по развитию демократизации и самоуправления, которые определены в XXVII съезде КПСС, январским (1987 года)

только одной стороны — высшего руководства. А для верной самооценки каждому руководителю выборы просто необходимы. А потом избранный директор как бы и прав больше получает. Мандат доверия коллектива — это капитал, который очень многого стоит, большие открывает возможности.

— Всех ли ныне действующих руководителей ждут пере-выборные собрания?

— Да, абсолютно всех, кто назван в статье 6 Закона о государственном предприятии. Это руководители предприятий, структурных единиц объединения, производств, цехов, отделений, участков, ферм и звеньев, а также мастера и бригадиры.

Следует заметить, что при обсуждении рекомендаций некоторые ведомства, ссылаясь на специфику производства, вносили предложения об освобождении их отраслей или отдельных предприятий от выборов руководителей. К этому стремились МПС, Минуглепром, некоторые другие министерства. Их предложения не были приняты. Не доверять трудовым коллективам целых отраслей нет никакого основания.

— Не существует ли опасности, что найдутся коллективы, которые в поисках легкой жизни изберут мягкотелого, нетребовательного директора?

— Практика показывает, что в большинстве случаев люди предпочитают требовательное, но справедливое, компетентное руководство. Бывало, конечно, когда выдвигали «удобных» директоров. Но очень скоро становилось ясно, что с «удобным» директором много не наработаешь.

— Ну, а взять ресторан — хоть и специфический, но трудовой коллектив. Кого там изберут директором: жесткого, толкового хозяйственника или человека, бездарного в своем деле, но позволяющего другим делать свои дела? Ведь «навар» от этих дел может многократно превзойти основной заработок без премий и с оными?

— Честно говоря, чего не знаю, того не знаю. Думаю, что обобщать и в этом случае не следует. К тому же Закон о государственном предприятии не отменяет действия Уголовного кодекса.

— В каких случаях избранный руководитель может быть освобожден от занимаемой должности?

— Инициатором досрочного освобождения руководителя могут быть трудовой коллектив, СТК, партийные, советские, профсоюзные и вышестоящие хозяйственные органы. В этом случае указанные органы должны обосновать свой предложение перед общим собранием трудового коллектива или его советом.

— Допустим, собрание не примет такого решения?

— В таком случае руководитель не может быть освобожден.

— К сожалению, даже в простом интервью невозможно обсудить все вопросы, возникающие в связи с введением СТК и выборами руководителей.

— Меня это обстоятельство только радует. Коль в таком изобилии возникают вопросы, проблемы, даже конфликтные ситуации — значит не формально проходят выборы, создаются СТК. В живом деле всегда вопросов много, особенно на первых порах. Уверен, что время и практика подскажут их решение, чему мы должны всемерно содействовать.

Беседу вел М. БЕРГЕР.

ДЕМОКРАТИЯ И ХОЗРАСЧЕТ

Беседа с председателем ВЦСПС С. А. Шалаевым

о конфликтах, возникающих этой почве, говорят о тельном отношении к делу. Хотя не об-
конечно, и без «де-» проведения выборов. этом г... советы тру-
олек... — новые ор-
производственного са-
ания — будут дейст-
е только в самых
и инициативных коллек-
на абсолютном боль-
предприятии. Правам
иана в Законе уделяет-
ительное место. Но
ез обязанностей быть
кно. Однако ни в За-
в рекомендациях ни
е говорится об ответст-
и СТК за свои действия.
вте, директор под дав-
совета принимает реше-
зорительное для пред-
ли ведущее к срыву
задания. Кто за это
твечать? Директор? Но
з выполнял решение
изательное для админи-

ректору, конечно, при-
твечать. Но и весь кол-
страдаст в итоге неиз-
т такого решения и то-
сам на своем собрании
спросит с членов своего
ведь СТК подотчетен
ю.

вам ажется, что в
случае... лены. СТК на-
в несколько привилеги-
и положений? Они, ко-
могут быть досрочно ли-
шата доверия, и их от-
от работы в совете,
они вели на общест-
началах. Также может
я своего места и дирек-
оно в отличие от мест-
К является для него
ом существования.

ветственность директо-
словно, предметней и
это выше, но ведь по-
он и является первым
ителем. Да и достаточ-
ректора прав и возмож-
чтобы поправить ошиб-
Если он как квалифи-
цированный специалист и руководи-
убежден, что решение
может причинить ущерб
или коллективу, он
использовать свое уча-
работ совета, чтобы
его... инать другое,
е решение или, если
елать не удастся, выне-
ос на рассмотрение об-
сражения трудового кол-
который, по идее,
решает, коль избрал сво-
одителем.

функционировать автономно. Оно множеством нитей связано со смежниками, с десятками различных организаций, с органами местного управления. И если вдруг найдется СТК, проводящий политику «группового эгоизма», он очень скоро столкнется с ответными действиями всех тех, с кем связано предприятие. Все это может самым негативным образом отразиться на конечных результатах работы коллектива и на его материальном благополучии.

— Степан Алексеевич, какой должна быть структура СТК, сколько человек избирать в него?

— В рекомендациях сказано, что численность совета трудового коллектива должна быть минимальной — до 30 человек, — с тем, чтобы он был мобильным органом хозяйственного самоуправления, мог в любой момент оперативно собраться и обсудить тот или иной вопрос. А может ли, скажите, собраться чаще, чем раз или два в год, такой совет, какой избрали на Калининском заводе стеклопластиков и стекловолокна? Здесь в СТК избрано 360 человек — каждый десятый работник предприятия. Естественно, решать текущие оперативные вопросы такой совет не может. Для этого избирают президиум, как правило, тоже «многоместный», а значит, и не мобильный. Тогда избирают бюро президиума СТК, которое и занимается текущими делами. Но это же самая настоящая бюрократия на демократической основе, когда узкий круг многоступенчатого выдвижения лиц, по существу — что-то вроде аппарата, занимается решением всех вопросов от имени демократично избранного, но недееспособного органа самоуправления.

Зачем это делать? Ведь надо иметь в виду, что СТК создается и в цехах, и в других подразделениях. Так, в объединении «АвтоВАЗ» действуют 184 совета во всех производствах и цехах, около трех тысяч советов бригад, в состав которых избраны 22 тысячи человек, в том числе 20 тысяч рабочих.

— А как вы относитесь к идее так называемого «постоянного членства» в СТК? Некоторые коллективы резервируют места за руководителями хозяйственных и общественных органов, и они входят в советы автоматически, без выборов.

— Каждый член совета, без

дуются избирать председателем СТК руководителей предприятий и общественных организаций.

С удовлетворением хочу подчеркнуть, что эта позиция ВЦСПС получила твердую и решительную поддержку и одобрение руководителей ЦК КПСС и правительства.

— Но практика дает немало примеров прямо противоположных. По данным, с которыми меня познакомили в ВЦСПС, на начало года из 2.089 СТК, избранных на предприятиях Московской области, 1.830 возглавляют хозяйственные руководители и только 68 — 3,3 процента — рабочие. В Свердловской и Ивановской областях более 90 процентов советов также возглавляют хозяйственные руководители. В Карелии из 386 председателей советов лишь 17 рабочих, а в Алтайе из 410 председателей рабочих только четверо.

— Да, такая практика получила, к сожалению, распространение. Она ставит деятельность совета в зависимость от директора и неизбежно сужает демократию.

— Не является ли такая практика следствием того, что предприятия попросту получают такие рекомендации от заинтересованных инстанций — избирать председателем СТК директора. Райисполкому, скажем, удобнее: влиять на завод через директора, а тут вдруг появляется еще одна влиятельная сила...

— Я думаю, не столько местные органы проводят такую линию, сколько отдельные министерства, где побиваются доверять рабочему самоуправлению рабочим. Считают, что у них не хватит знаний и информированности для принятия квалифицированных и ответственных решений. Госстрей даже разослал по своей системе рекомендации, разработанные в одном из его институтов — и мы их сейчас отыскиваем, — с прямым указанием избирать председателем СТК директора. Некоторые министры продолжают устно давать подобные рекомендации: желательнее, говорят, на первых порах, в период становления, избирать хозяйственных руководителей на этот пост.

— А при весьма распространенной у нас склонности следовать прецедентам место председателя СТК может так насег-

возглавляемый Н. Травкиным, который одновременно и строительной организацией руководит.

Хочу, кстати, заметить, что Н. Травкин вырос в крупного руководителя из рабочего во многом благодаря его активному участию в развитии самоуправления. И есть все основания рассчитывать, что участие рабочих, специалистов в органах самоуправления, СТК в частности, станет хорошей школой воспитания новых руководителей и организаторов производства. Это можно подтвердить и многими другими примерами.

Но верно и то, что уровень демократии не должен зависеть от чьих-то личных качеств. Н. Чернышевский очень верно заметил в свое время: прочно только то благо, которое не зависит от случайно выходящих личностей, а основывается на самостоятельных учреждениях и на самостоятельной деятельности нации.

Так что лучше все-таки ориентироваться на хорошую организацию рабочего самоуправления.

— А как вы относитесь к случаям, когда председателем СТК избирают профсоюзного лидера предприятия?

— К сожалению, и, я бы сказал, к нашему недоумению, есть и такие факты. На декабрьском пленуме ВЦСПС мы осудили такое совмещение обязанностей. Председатель профсоюзного комитета и без того возглавляет общественную организацию, которая занимает свое важное место в системе самоуправления. В рекомендациях эта позиция нашла свое отражение. Мы выражаем надежду, что директора предприятий и председатели профкомов, уже избранные председателями СТК, с пониманием отнесутся к этим рекомендациям.

— Да, вас не упрекнушь в «ведомственном подходе».

— Мы старались подходить к проблеме прежде всего с позиций дела.

— Ряд социалистических стран начал развивать хозяйственное самоуправление несколько раньше нас. Изучался ли их опыт при подготовке рекомендаций?

— ВЦСПС совместно с Госкомтрудом внимательно изучили этот опыт и безусловно учитывали его. Надо сказать, что подходы к представительству администрации в органах самоуправления в социалистических странах весьма различны, а порой и противоположны. В ряде

Пленумом ЦК и отражены в Законе о предприятии.

— Степан Алексеевич, а если СТК вдруг примет решение, ущемляющее чьи-то права, как быть? Не подчиняться решению совета, которое обязательно для всех? Или появится решение, противоречащее существующим нормам и законам?

— Что ж, и такое вполне возможно. Скажем, СТК принимает решение: работать в де-кабре по 10 часов плюс все выходные. Тогда и план будет выполнен, и заработки поднимутся. А кто откажется или не сможет — останется без всех видов поощрений...

Ситуация не столь уж гипотетическая. Мы получили немало предложений от органов хозяйственного управления и даже от некоторых правоохранительных органов о условиях действия Закона о предприятии предоставить право коллективу или СТК самому решать вопрос о сверхурочных. Это очень опасный путь, который может привести к абсолютному увеличению рабочего дня со всеми вытекающими последствиями. Норма сверхурочных работ — не более 120 часов — определена законодательством, и решение СТК, противоречащее ему, ничего общего с демократией не имеет. Если же такое решение поинтересуется, дело профкома — обратиться к собранию и доказать непригодность действий СТК. Решения СТК являются обязательными только в тех случаях, когда они приняты в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством. Так сказано в Законе о государственном предприятии.

— Степан Алексеевич, несколько вопросов о выборах руководителей. Прежде всего: зачем вообще возмущаться подобной процедурой? Вот вы были директором леспромхоза. Вас назначили на этот пост вышестоящее руководство. И судя по тому, что со временем вы стали министром лесной, целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности, дело свое вы знали. А теперь представьте, что вы оказались бы тогда перед необходимостью пройти выборы на пост директора. Как бы вы к этому отнеслись?

— Очень хорошо отнесся бы. Говорю это совершенно искренне. Конечно, быть назначенным спокойнее. Но назначенный директор знает отношение к себе

Если вы вкладчик сбербанка...

Ваши права

Вкладчиками Сбербанка могут быть граждане СССР, иностранные граждане и лица без гражданства.

Стать вкладчиком может и несовершеннолетний гражданин.

Вы вправе: состоять вкладчиком одновременно в нескольких сберегательных банках или иметь в одном сбербанке несколько счетов по вкладам;

распоряжаться вкладом как лично, так и через представителя;

завещать вклад одному или нескольким лицам, независимо от того, являются ли они вашими наследниками по закону, а также государству или отдельным организациям;

в установленном порядке изменить или вовсе отменить ранее написанное завещательное распоряжение;

перевести вклад из одного сберегательного банка в другой;

сверить, когда найдете нужным, записи в карточке лицевого счета с записями в своей сберегательной книжке.

Пополнить свой вклад вы можете в любом Сберегательном банке Советского Союза, а получить деньги по вкладу — не только там, куда внесен вклад, но и в любом отделении сбербанка своего города или района.

Срок хранения вклада не ограничен!
Государство гарантирует тайну вкладов, сохранность и выдачу их по первому требованию.

Ваши возможности

Выберите ту форму хранения сбережений, какую сочтете самой удобной и выгодной.

Существуют вклады: **ДО ВОСТРЕБОВАНИЯ.** Они наиболее приемлемы, когда бывает необходимость пополнить вклад на неограниченный срок или же получить его по частям. Доход по нему выплачивается из расчета 2% годовых.

СРОЧНЫЕ. Здесь доход повышенный: 3% годовых. Срочные вклады принимаются на срок не менее одного года. Дополнительные взносы в этом случае не вносятся и денег частями (за исключением причитающихся процентов) не получают. При необходимости все же получить деньги раньше чем через год начисляют не 3, а 2% годовых.

СРОЧНЫЕ С ДОПОЛНИТЕЛЬНЫМИ ВЗНОСАМИ. Первоначальный и дополнительные взносы по этому виду вклада вы сможете внести в банк или его филиалы как наличными, так и путем

перечисления, если заявите об этом в бухгалтерию по месту работы. Размер каждого дополнительного взноса здесь должен составлять не менее 100 рублей. Этот вид вклада принимается на срок не менее года с выплатой дохода из расчета 3% годовых. Вкладчику предоставляется право получить причитающиеся ему проценты, не нарушая срочности вклада. Если же вклад хранится менее года, доход не выплачивается.

УСЛОВНЫЕ. Такие вклады вносятся на имя другого лица, которое может распоряжаться вкладом лишь при соблюдении определенных условий или с наступлением обстоятельств, указанных при внесении вклада (например, достижение совершеннолетия, окончания учебного заведения и т. д.). Условие по вкладу не должно противоречить законам и содержать неясности, затрудняющие выплату вклада.

НА ТЕКУЩИЕ СЧЕТА — вклады только для совершеннолетних! Вместо сберегательной — вкладчику выдаются расчетная и чековая книжки. Распоряжается вкладом владелец счета путем выписки на свое имя, выдачи чеков на имя другого лица или на предъявителя.

НА ЕДИНУЮ СБЕРЕГАТЕЛЬНУЮ КНИЖКУ можно внести и получить вклад в любом отделении или филиале сберегательного банка области. По данному виду вклада выплачивается доход из расчета 2% годовых.

ВЫИГРЫШНЫЕ — очень интересная форма хранения сбережений. Вы можете открыть в одном или нескольких сберегательных банках НЕОГРАНИЧЕННОЕ КОЛИЧЕСТВО СЧЕТОВ по выигрышным вкладам — до 1000 рублей по каждому. Доход выплачивается в виде выигрышей.

ДЕНЕЖНО - ВЕЩЕВЫЕ ВЫИГРЫШНЫЕ — доход по ним (2% годовых) вы можете получать в виде выигрышей деньгами или, по вашему желанию, товарами повышенного спроса. Тиражи выигрышей проводятся в апреле и октябре. На каждую 1000 счетов разыгрывается 25 выигрышей.

МОЛОДЕЖНЫЕ ПРЕМИАЛЬНЫЕ принимаются от юношей и девушек в возрасте от 18 до 30 лет включительно. Счет в сберегательном банке-вкладчик открывает лично, предъявив паспорт. В течение 3 лет на основании поданного вами заявления по месту работы или учебы на ваш счет переводятся взносы. Размер ежемесячного взноса — 10, 20, 30, 40 или 50 рублей — определите сами. Взносы могут приниматься и наличными деньгами как от самого вкладчика, так и от любого другого лица. При соблюдении ука-

занных условий доход выплачивается в размере 3,5% годовых, из которых 2% ежегодно присоединяются к остатку вклада, а 1,5% выплачивается в виде премии по вкладам, хранившимся не менее 3 лет.

ВНИМАНИЕ! Есть и **НОВЫЕ ВИДЫ ВКЛАДОВ.** С 1988 года вводятся **СЕРТИФИКАТЫ** Сберегательного банка СССР и **ЦЕЛЕВЫЕ ВКЛАДЫ НА ДЕТЕЙ.**

Сертификаты выпускаются на 10 лет достоянием 250, 500 и 1000 рублей. Это — **ЦЕННЫЕ БУМАГИ** на предъявителя, при утрате они не возобновляются. По сертификатам при соблюдении 10-летнего срока хранения выплачивается 4% годовых. По истечении этого срока проценты не начисляются, но к оплате сертификаты принимаются по-прежнему. Если же вы предъявите их к оплате ранее 10 лет, проценты начисляются за фактическое количество полных лет. ПРИ ХРАНЕНИИ СЕРТИФИКАТОВ МЕНЕЕ ОДНОГО ГОДА ПРОЦЕНТЫ НЕ ВЫПЛАЧИВАЮТСЯ.

Целевые вклады на детей в возрасте до 16 лет принимаются наличными деньгами. Дополнительные взносы можно вносить и безналичным путем. Частичные выплаты с этого вида вклада не производятся. Вкладчику, достигшему 18 лет и более, при условии хранения вклада не менее 10 лет доход выплачивается из расчета 4% годовых.

Зарплату через сберегательный банк

интересно получать каждому, кто хочет иметь при этом дополнительные удобства, более разумно и планомерно использовать свой трудовой рубль, твердо противостоит соблазну дурной и, надо надеяться, уходящей в прошлое традиции «обмывания» получения. Вы сможете взять причитающиеся вам за работу деньги в любое время. Здесь полностью совпадают и ваши личные, и производственные интересы: зарплата через банк — это экономия времени и средств, укрепление трудовой дисциплины.

Сберегательный банк СССР — надежный хранитель трудовых сбережений, ваш добрый друг и советчик во всем, что касается семейного бюджета.

Станьте вкладчиком — и вы убедитесь в этом на собственном опыте!

Отделение № 7831 Сберегательного банка СССР.

Отдел культуры горисполкома объявляет конкурс на набор в группу эстрадного танца («Варьете»).

Работа — по совместительству, согласно договору. Приглашаются девушки и юноши, имеющие хореографическую подготовку.

Обращаться: ул. Ленина, 87, с 18 до 21, кроме воскресенья. Телефон: 2-37-57.

Приглашают...

♦ для завода КПД:

машинистов мостовых кранов (срочно), учеников машинистов мостовых кранов (срочно), начальника энергоцеха, электромонтеров, электросварщиков, кузнеца, электриков по грузоподъемным механизмам,

рабочих бетоносмесительного цеха, отделочников, энергетиков, токаря, фрезеровщиков, уборщиц производственных помещений.

Доставка рабочих на завод производится автобусами №№ 7, 8, 19 и спецавтобусами. При заводе имеются столовая, буфет, магазин, профилакторий.

Одиночкам предоставляется койко-место в общежитии, благоустроенное жилье — в порядке очередности.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12, № 13 3—1

♦ на консервный завод:

рабочих в фабрикатный цех, на погрузочно-разгрузочный участок; в консервный цех — начальника цеха, начальников смен, мастеров, приемосдатчиков, аппаратчиков стерилизации, варщиков, тельферистов, слесарей-ремонтников и наладчиков 5 разряда; начальника КИПиА, тракториста на Т-40, экскаваторщика на ЭО-2621, приемосдатчиков стекловатки в стеклотарный цех, ст. механика в консервный цех, начальника электростанционного участка.

Приглашаем на временную работу в фабрикатный цех на полный и неполный рабочий день домохозяйек, пенсионеров, студентов, учащихся ПТУ.

Волгодонский консервный завод производит набор на производственно-технические курсы с отрывом и без отрыва от производства по обучению операторов наполнителя, закати, банкомоечных машин, тельферистов. Срок обучения — 1 месяц. За период обучения выплачивается стипендия в размере 70 рублей в месяц.

Предоставляется благоустроенное общежитие, квартира — в порядке очередности.

Молодые рабочие — передовики производства — направляются на дневное обучение за счет предприятия в вузы и техникумы.

На заводе имеются магазин, столовая. Работники завода обеспечиваются всеми овощами по льготным ценам, крышками для консервирования.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12, бюро по трудоустройству. № 20 2—1

С января открыта индивидуальная подписка на 1989 год на все советские газеты: «Правда» и остальные газеты ЦК КПСС, а также «Известия», «Комсомольская правда», «Труд», «Литературная газета», на областные — «Молот», «Комсомолец», на все городские, объединенные и районные газеты Ростовской области и другие.

Разрешена также подписка на 1989 год на следующие партийные издания: «Коммунист», «Коммунист Вооруженных Сил», «Партийная жизнь», «Политсамообразование», «Агитатор», «Агитатор армии и флота», «Библиотечка партийного работника», «Вопросы истории КПСС» и на все зарубежные газеты и журналы, за исключением лимитированных изданий.

На остальные советские и зарубежные журналы, на издания органов научно-технической информации, на бюллетень «Аргументы и факты» подписка будет приниматься с 1-го августа 1988 года.

РАЗНОЕ

Утерянный диплом

Х № 589092, выданный Таганрогским судомеханическим техникумом в 1972 году на имя Васильевского Николая Александровича, считать недействительным.

Утерянную трудовую книжку, выданную на

имя Овсянниковой Ирины Зиновьевны, считать недействительной.

ПРОДАЮ пианино «Ростов-Дон». Обращаться: ул. Дружбы, 10, кв. 59.

Продается полдома, во дворе гараж и машина «Жигули». Звонить: 2-03-86.

Уважаемые волгодонцы!

В преддверии праздников предлагаем вам обновить свой гардероб.

В ателье «Обновите» принимаются заказы по срочному изготовлению и ремонту одежды, пошиву меховых изделий. Срок изготовления брюк — 3 дня, легкого платья — 5 дней, верхней одежды — 20 дней, мелкий ремонт в присутствии заказчика.

Посетите наше ателье! Режим работы: с 8.00 до 20.00, суббота — с 8.00 до 16.00. Выходной — воскресенье. Телефон 2-05-87.

Уважаемые жители города Волгодонска!

В целях экономии вашего личного времени салон полуфабрикатов (ул. Морская, 60) обеспечивает вам срочный ремонт одежды, поможет с приобретением полуфабрикатов: халатов, мужских сорочек, курток из ботвы, спортивных утепленных брюк, спортивных сумок, фартуков и других сопутствующих товаров. Вы можете также раскроить имеющуюся у вас ткань с обметыванием срезов после раскроя. В этом вам помогут опытные кройщицы Р. Морозова, В. Карцева.

Также принимаются заказы на изготовление брюк — срок 3 дня.

Посетите наш салон! Режим работы: с 10.00 до 19.00, суббота — с 8.00 до 16.00. Выходные — воскресенье, понедельник. Телефон 2-18-41.

2—1

МЕНЯЮ ОБМЕН

Δ 2-комнатную квартиру (27 кв. м, подвал, гараж) в 5 км от Азова с. Кагальник на 2-комнатную квартиру в г. Волгодонске. Обращаться: ул. Ленинградская, 15, кв. 36, после 18 часов.

Δ 3-комнатную квартиру (46 кв. м) на 2-комнатную (комнаты изолированные) и 1-комнатную, можно комнату. Обращаться: ул. Морская, 80, кв. 60.

Δ 4-комнатную квартиру (50,4 кв. м) на 3-х и 1-комнатную. Обращаться: ул. Энтузиастов, 46а, кв. 88.

Δ 3-комнатную квартиру (41,6 кв. м) в г. Волгодонске на 3-комнатную в г. Брянске, Риге, городах Рижского влморья. Обращаться: ул. Курчатова, 37, кв. 24.

Δ 3-комнатную квартиру на 2-комнатную и комнату. Обращаться: ул. Энтузиастов, 44, кв. 45.

Коллектив стоматологической поликлиники глубоко скорбит по поводу безвременной смерти врача **ГАЛДОБИНА Юрия Андреевича** и выражает соболезнование родным и близким покойного.

Администрация и я, партбюро, профсоюзная организация мясокombината выражают глубокое соболезнование ветерану труда Ивановой Александре Ивановне по поводу смерти ее матери.

Принимать объявления — вторник, четверг, с 9 до 18 часов (с 13 до 14.00 — перерыв). Справки по тел. 2-64-67.

Редактор И. ПУШКАРНЫЙ

Адрес редакции:

347340, г. ВОЛГОДОНСК, ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу

зам. редактора — зав. отделом экономики народного хозяйства — 2-36-31, 9-53-22 (стронт.), ответственный секретарь — 2-48-33, ОТДЕЛЫ: партийной жизни — 2-34-49, 2-05-25, экономики народного хозяйства — 2-12-48, 9-56-74 (стронт.), 2-35-45, 2-49-27, городской жизни — 2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии (прим. объявлений) — 2-64-67, общественной приемной — 2-48-22, фотокорреспондента — 2-34-24.

Волгодонский полиграфический комбинат Ростовского управления издательств, полиграфии и книжной торговли. Тел. 2-38-30. Объем — 1 п. л. Печать офсетная.

Зак. 1387
Тир. 34300

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич