



ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

Основана в мае 1935 г.

СРЕДА,
20
ЯНВАРЯ
1988 ГОДА
№ 11 (8734)

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ
ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Цена 3 коп.

В ГОРКОМЕ КПСС

Состоялось расширенное заседание бюро городского комитета партии. На нем рассмотрены итоги выполнения социалистических обязательств и государственного плана 1987 года предприятиями и организациями города, определены задачи партийных организаций по мобилизации трудовых коллективов на успешное выполнение заданий и обязательств 1988 года.

В постановлении отмечается, что по сравнению с 1986 годом темп роста объемов товарной продукции в промышленности составил 108 процентов, по росту производительности труда — 104,7 процента, по производству товаров народного потребления — 105,5 процента.

Наметились положительные тенденции в строительной отрасли. Возросли темпы освоения капиталовложений, производительности труда. Выполнен план по вводу жилья и целого ряда объектов соцкультбыта. Улучшаются показатели по себестоимости и прибыли.

Вместе с тем, в промышленности не обеспечено выполнение основных технико-экономических показателей. Так, план по выпуску товарной продукции выполнен на 98,6 процента, по реализации — на 97,9 процента, по росту производительности труда — на 99,6 процента, недодано товаров народного потребления более чем на 1,3 миллиона рублей. Кроме того, коллективами промышленных и транспортных предприятий не выполнены большинство пунктов социалистических обязательств: по выпуску товаров народного потребления, росту производительности труда, договорным поставкам, сверхплановым перевозкам народно-

хозяйственных грузов автомобильным и железнодорожным транспортом.

Снижение производительности труда допустили бетонно-растворный завод, пищекомбинат, мясокомбинат, лесоперерабатывающий комбинат, консервный завод. Уменьшили объемы производства товарной продукции по сравнению с 1986 годом консервный завод, рыбокомбинат, бетонно-растворный завод, мясокомбинат. Каждое второе предприятие не выполнило план по объему реализации с учетом обязательств по поставкам. В том числе: химзавод (99,2 процента), лесокombинат (86,3 процента), Атомаш (99,1 процента), мясокомбинат (86,9 процента), консервный завод (91 процент), бетонно-растворный завод (84,5 процента), промкомбинат (97,4 процента). Шесть предприятий допустили удорожание себестоимости.

Не добились коренного улучшения в работе и строительные организации. Целый ряд важных народнохозяйственных объектов по итогам года не введен в эксплуатацию. Не выполнен план подрядных работ по основным строительным организациям — ПСМО «Волгодонскстрой», управление строительства Ростовской АЭС. Не отлажен ритмичный ввод объектов жилья и соцкультбыта в течение всего года. Хронически отстают отделочные и сантехнические подразделения. Не налажено материально-техническое снабжение.

Трудовые коллективы предприятий торговли с плановыми заданиями в целом по городу не справились. Выполнение плана по товарообороту по основной группе составило

97 процентов. Не удовлетворен спрос жителей города на 6 миллионов рублей. Ответственность за срыв плана товарооборота ложится прежде всего на коллективы промышленного и кооперативного торгов, которые допустили отставание за год на 7,5 миллиона рублей.

Предприятия бытового обслуживания выполнили план только на 98,4 процента. Основная доля невыполнения приходится на фабрику индустриальной обуви и завод по ремонту сложной бытовой техники.

Бюро горкома КПСС работу секретарей партийных организаций и хозяйственных руководителей бетонно-растворного (Новиков, Дранко), мясокомбината (Михайлов, Бобко), химзавода (Кузнецов, Фисун), лесокombината (Кузьмин, Графов), Атомаша (Егоров, Баласюк), консервного завода (Кондратенко, Глазков), промкомби и а т а (Паршин, Шишков), промышленного торго (Персидская, Курилова), кооперативного (Бурдюгов, Конькова), фабрики индустриальной обуви (Кацетадзе, Ступникова), завода по ремонту сложной бытовой техники (Плющ, Тихомиров) по обеспечению выполнения постановления бюро горкома КПСС от 15 января 1987 года «Об итогах выполнения плана и социалистических обязательств г. Волгодонска в 1986 году и задачах по обеспечению выполнения планов и социалистических обязательств коллективами предприятий и организаций города в 1987 году» признало неудовлетворительной.

Обязало секретарей названных партийных организаций в срок до 1 февраля рассмотреть итоги работы в 1987 году,

виновных в срывах выполнения установленных заданий и социалистических обязательств привлечь к строгой партийной ответственности.

Особое внимание обращено на использование возможностей хозяйственного расчета для мобилизации всех слоев трудовых коллективов на решение задач 1988 года.

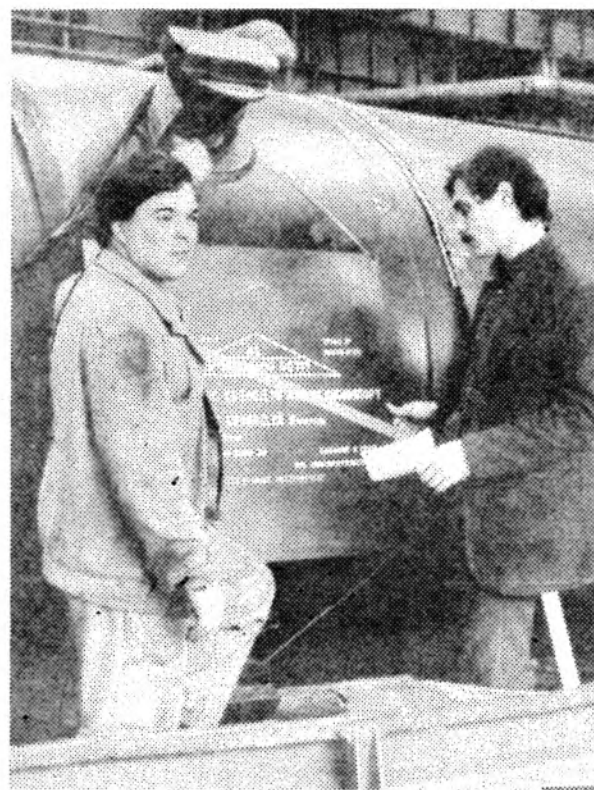
На основе качественно проведенного экономического всеобщего, широкого привлечения средств наглядной агитации и стенной печати обеспечить глубокое изучение тружениками города Закона о государственном предприятии, принципов самоокупаемости, самофинансирования и полного хозяйственного расчета.

Бюро поручило партийным комитетам объединения «Волгодонскстрой» (Казанов) и управления строительства Ростовской АЭС (Фоменко) в срок до 25.01.88 г. глубоко проанализировать и обсудить итоги и задачи на 1988 год. Обращено внимание хозяйственных руководителей, секретарей партийных организаций предприятий и организаций города на необходимость в течение января — февраля 1988 года проработать со своими министерствами и ведомствами развитие собственной социальной сферы на 1989 год.

Бюро ГК КПСС потребовало от руководства объединения «Волгодонскстрой», треста «Спецстроймеханизация» принять необходимые меры по наращиванию мощности подразделений, занимающихся программой повышения эксплуатационной надежности объектов города.

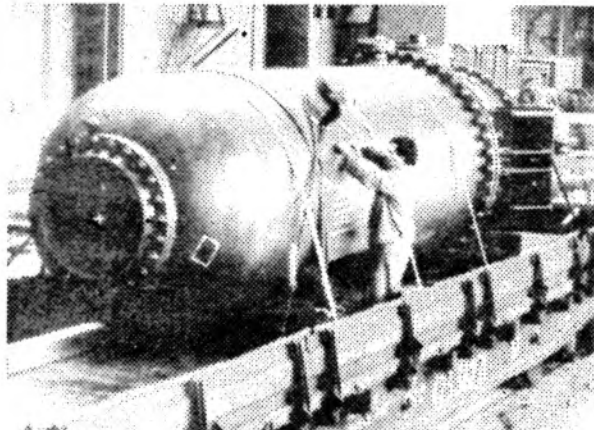
Решено вынести вопрос повышения эффективности работы строительной отрасли в условиях перестройки и вытекающих из этого задач городской партийной организации на пленум ГК КПСС в марте 1988 года.

Правофланговые



Комплексная бригада слесарей-сборщиков В. М. Захарова из цеха теплообменной аппаратуры Атомаша специализируется на производстве больших теплообменников для атомных станций. В эти дни коллектив отгрузил конденсатор охлаждения для атомной станции в Болгарии. На снимке: готовят конденсатор к отгрузке слесарь-сборщик Андрей Шеремета и контролер БТК Алексей Анищенко.

Фото Р. ЕВГЕНЬЕВА.



Приглашение

Слушателям школы
репортеров «ВП»



20 января в 18.30 со стоит очередное занятие школы репортеров «Волгодонской правды».

День за днем

Ильину быть мастером

В прошлом году коллектив участка навесного оборудования тракторного цеха ВОЭЗ высказал недоверие мастеру участка В. А. Ильину. Почти год понадобился мастеру, чтобы вернуть былые доверие товарищей по работе.

— Это был тяжелый урок для Владимира Александровича, — рас-

сказывает секретарь партийной организации цеха М. В. Гапеева. — На заводе началась его трудовая биография, почти пятнадцать лет он в должности мастера. Решение бригады было справедливым и категоричным — нарушение общественной дисциплины в купе с единоличным решением важных производственных вопросов — несовместимы с принципами руководителя. Но терять такого опытного производственника, как он, не хотелось. Да и работа в бригаде пошла на упад. Мы, коммунисты,

начали буквально бороться за Ильина. Главное, он сам этого хотел: пересмотрел свои взгляды, поведение.

После «испытательного» срока совет трудового коллектива цеха восстановил В. А. Ильина в должности. Сегодня этот коллектив работает стабильно, хорошо справляется с плановыми заданиями, мастер занят вопросами совершенствования оплаты труда и повышения его производительности.

С. САМОЙЛЕНКО.

Город раздвигает границы

Еще один клочок пустынной земли, прилегающей к кварталу В-П, превратился сегодня в оживленную строительную площадку.

СМУ Атомаша приступило к строительству девятиэтажного до-

ма № 426 из шести блок-секций. А начала новый объект бригада плотников-бетонщиков В. Ардеева с участка № 5, которая занимается подготовкой оснований. В хорошем темпе трудится бригада, уже закончены фундаменты под две блок-секции. Использование железной опалубки повысило производительность и качество труда коллектива.

О. ГАВРИЛОВА.

С лекцией «О задачах формирования сознания трудящихся в духе перестройки и идеологическая борьба» выступит доцент кафедры журналистики Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова, кандидат исторических наук Юрий Викторович Попов.

Приглашаем на встречу также редакторов стенных газет, активистов печати, работников многотиражных газет, членов Союза журналистов СССР.

Ждем вас по адресу: ул. Волгодонская, 20,

Темпы, экономия, качество, организованность!

Социалистические обязательства трудящихся Волгодонска на 1988 год

Главными направлениями перестройки народного хозяйства города в третьем году пятилетки являются всемерное развитие демократических начал в управлении производством, перевод промышленности на интенсивный путь развития, внедрение новых методов хозяйствования — коллективного подряда, кооператива, — самоокупаемости и самофинансирования, развитие социально-бытовой сферы.

Ко дню открытия XIX Всесоюзной партийной конференции коллективы трех предприятий города обязуются досрочно выполнить планы первого полугодия, десоциально-валочного комбината — завершить испытания линии по производству древесностружечной плиты мощностью 110 тыс. кубических метров в год, с выполнением комплекса природоохранных мероприятий, объединения «Волгодонскстрой» — ввести 60 тысяч квадратных метров жилья, детскую поликлинику на 240 посещений, детский сад на 320 мест.

Вступая в третий год двенадцатой пятилетки, трудящиеся Волгодонска принимают повышенные обязательства.

В промышленности

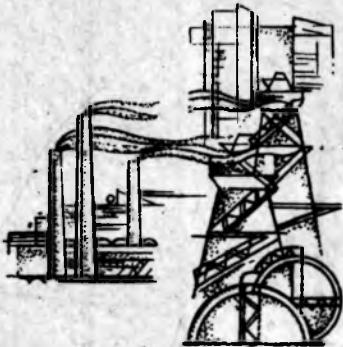
На основе ускорения научно-технического прогресса, а к т и вного внедрения на предприятиях новых методов хозяйствования и передового опыта, укрепления дисциплины и организованности обеспечить прирост производительности труда на 5,8 процента, объемов производства на 8,9 процента, выпустить промышленной продукции дополнительно к плану на 1,7 млн. рублей.

Осуществить переход на полный хозрасчет 11 промышленных предприятий, обеспечить ими выпуск 77,7 процента промышленной продукции. За счет повышения ритмичности работы предприятий добиться своевременного выполнения обязательств по поставкам.

Осуществлять последовательный перевод предприятий на работу в условиях государственной приемки, довести удельный вес продукции высшей категории качества в объеме аттестуемой до 63 процентов. Все вновь осваиваемые изделия выпускать только на уровне требований высшей категории качества.

На основе реализации комплексных программ ускорения научно-технического прогресса установить и модернизировать 70 единиц оборудования с ЧПУ, внедрить 30 прогрессивных технологических процессов. Продолжить освоение производства оборудования для реакторных установок на быстрых нейтронах — БН-800 и атомных станций теплоснабжения — АСТ-500, разработку и освоение новой дорожной техники, освоить 27 новых видов пищевой продукции.

Осуществить дальнейшее укрепление связей науки и производства, добиться народнохозяйственного эффекта от внедрения научных



разработок коллективов филиалов научно-исследовательских и проектных институтов не менее 5,3 млн. рублей.

Развивая научно-техническое творчество трудящихся, оформить не менее 25 заявок на изобретения и 2800 рационализаторских предложений с ожидаемым экономическим эффектом более 8 млн. рублей. Совершенствуя систему подготовки кадров, повысить квалификацию не менее 25 процентов работающих, в первую очередь по специальностям, связанным с применением электронной техники и прогрессивных технологий.

За счет экономии топливно-энергетических и материальных ресурсов, внедрения ресурсосберегающих и безотходных технологий обеспечить не менее 65 процентов прироста объемов промышленного производства.

Снизить убытки в промышленности на 50 процентов по сравнению с 1987 годом.

Увеличить производство товаров народного потребления на 8,8 процента, довести их выпуск до 1,04 рубля на 1 рубль зарплаты. Улучшить их качество и ассортимент, освоить 17 новых видов товаров культурно-бытового и хозяйственного назначения.

Добиться присвоения звания «Коллектив высокой культуры производства» 4 промышленным предприятиям.

В строительстве и городском хозяйстве

Совершенствуя организацию и планирование строительного производства, обеспечить коренное повышение эффективности использования капитальных вложений, сконцентрировать силы в первую очередь на объектах социкультбыта.

Осуществить переход на хозяйственный расчет, самоокупаемость и самофинансирование 13 строительных организаций, обеспечив освоение ими не менее 60 процентов объема строительно-монтажных работ, повысить производительность труда на 6 процентов, объем строительно-монтажных работ на 18,9 процента к плану 1987 года.

За счет осуществления комплексного плана механизации строительных процессов добиться сокращения трудозатрат на 48 тысяч человеко-дней.

На основе реализации целевых комплексных программ «Интенсификация-90» и «Строительство-90» завершить в 1988 году подготовку выпуска сборных железобетонных изделий новых серий домов на заводе КПД. Внедрить строительство пристроек к жилым домам из сборных железобетонных панелей.

Обеспечить ввод мощностей 1 млн. киловатт комплектов оборудования и АЭО на Атоммаше, завершить строительство цеха то-



варов народного потребления на ВОЭЗ. Обеспечить ввод троллейбусного депо на 100 машин, водозабора мощностью 140 тыс. кубических метров воды в сутки. Освоить 5,9 млн. СМР на расширении ТЭЦ-2.

С целью повышения качества продукции охватить ведением приемной в течение года всю номенклатуру выпускаемых изделий на предприятиях строительной, создав необходимые предпосылки для перехода с 1989 года на государственную приемку.

Приступить к перестройке службы материально-технического обеспечения строительной отрасли города, внедрив элементы оптовой торговли в Волгодонском управлении комплектации по обслуживанию объединения «Волгодонскстрой».

Развивая движение за город высокой культуры и образцового порядка, выполнить капитальный ремонт 130 тыс. квадратных метров автодорог и тротуаров, высадить 16 тысяч деревьев, 130 тысяч кустарников, 30 тысяч роз. Сформировать 25 гектаров газонов. Добиться звания «Объект образцового содержания» — 3 улицам города.

В агропромышленном комплексе



Повышая эффективность сельскохозяйственного производства на основе полного перехода на новые методы хозяйствования, коллективный подряд и интенсивную технологию земледелия, прожить на душу населения не менее 150 килограммов плодовоовощной продукции и бахчевых культур. За счет расширения ассортимента, выращивания ранних сортов, организации конвейера «поле — магазин», обеспечить

бесперебойное снабжение населения города плодовоовощной продукцией и бахчевыми, реализовав их сверх плана 250 тонн.

Получить в среднем от каждой коровы по 2500 килограммов молока.

Расширить и укрепить сеть подсобных хозяйств предприятий и организаций города, развивать прудовое хозяйство. Произвести в них не менее 1406 тонн мяса и 882 тонны товарной рыбы. Произвести мяса на одного работающего на 18 процентов больше, чем в прошлом году.

Создавая условия для глубокой интенсификации всех отраслей агропромышленного комплекса, освоить не менее 11,3 млн. рублей капитальных вложений на укрепление материально-технической базы, 2,5 млн. рублей на строительстве жилья.

В сфере социального развития

Реализуя программу «Жилище-2000», ввести 180 тысяч квадратных метров жилья, в т. ч. 12 тысяч квадратных метров сверх плана. В этих целях широко развивать строительство жилья хозяйственным и смешанным способом, силами молодежных жилищных комплексов, использовать кооперативное строительство.

Повысить уровень обеспеченности населения объектами социкультбыта: сдать в эксплуатацию 5 детских садов на 1420 мест, школу на 2356 мест, 2500 квадратных

метров торговых площадей, 5 предприятий общественного питания на 984 места. Отработать каждому взрослому жителю Волгодонска безвозмездно не менее 4-х дней на строительстве объектов социкультбыта в свободное от работы время. Увеличить в два раза число магазинов, работающих с использованием тары-оборудования, довести продажу

методом самообслуживания до 74 процентов непродовольственных и 54 процента продовольственных товаров. Перевыполнить план товарооборота на 200 тысяч рублей.

За счет расширения новых прогрессивных форм бытового обслуживания увеличить на 10 процентов объем услуг, оказываемых населению предприятиями бытового обслуживания, на 15,8 процента — предприятиями промышленности, транспорта и строительства. Довести объем бытовых услуг населению до 45,6 рубля в год на каждого жителя города.

В целях совершенствования трудового воспитания подрастающего поколения создавать на базовых и шестиступенчатых предприятиях города участки производительного труда для учащихся школ, в т. ч. три — в ПО «Атоммаш», тресте «Заводстрой», на опытно-экспериментальном заводе. Обучить строительным профессиям 120 школьников. Увеличить число детей, обучающихся с 6-летнего возраста на 80 процентов по сравнению с прошлым годом. Организовать обучение старшекласников города в компьютерном центре школы № 20.

Реализуя городскую комплексную программу «Здоровье», ввести в эксплуатацию пусковой комплекс детской больницы на 300 койк, медсанчасть и профилакторий ПО «Атоммаш», открыть женскую консультацию, сдать первую очередь пионерского лагеря «Атоммаша», расширить базу пионерлагеря «Маяк» на 160 мест, открыть городскую детско-юношескую спортивную школу с отделениями футбола, хоккея на траве, водного поло. Построить стадион для игры в хоккей на траве, пять спортзалов, спортгородок в ПО «Атоммаш». Обучить плаванию 1200 детей.

За счет укрепления материальной базы учреждений, совершенствования профилактической, спортивно-оздоровительной работы среди населения города снизить заболеваемость с временной утратой трудоспособности на два процента. Создать хозрасчетное автотранспортное предприятие для обслуживания лечебных учреждений города.

Провести смотр-конкурсы художественной самодеятельности и творчества среди микрорайонов, организации досуга детей и подростков по месту жительства; ежемесячно организовывать творческие отчеты учреждений культуры, профессиональных и самодеятельных коллективов перед тружениками промышленного и строительных предприятий, агропромышленного комплекса. Создать музыкально-эстетические центры в школах №№ 8, 18, два подростковых клуба в микрорайонах города.

Начать строительные работы в парке новой части города, освоив 350 тыс. рублей.

На транспорте и связи



За счет повышения эффективности использования автомобильного транспорта и прицепного парка, совершенствования технологии обработки судов, роста производительности труда на железнодорожном транспорте перевести и переработать дополнительно к плану 44 тыс.

тонн народнохозяйственных грузов.

В целях улучшения обслуживания пассажиров за счет телефонизации конечных пунктов транспортной сети, создания центральной диспетчерской станции повысить регулярность движения автобусов на городских маршрутах на 7,5 процента к уровню прошлого года.

Обеспечить дальнейшее развитие средств связи, увеличить телефонную сеть города на 600 номеров, радиофицировать 8,5 тысячи точек.

ТРУДЯЩИЕСЯ ГОРОДА ВОЛГОДОНСКА ПОЛНЫ РЕШИМОСТИ С ЧЕСТЬЮ ВЫПОЛНИТЬ РЕШЕНИЯ XXVII СЪЕЗДА КПСС, ОЗНАМЕНОВАТЬ XIX ВСЕСОЮЗНУЮ ПАРТИНУЮ КОНФЕРЕНЦИЮ НОВЫМИ ТРУДОВЫМИ ДОСТИЖЕНИЯМИ.

ЧЕЛОВЕК И ЗАКОН



Встреча в редакции

В минувшем году советская милиция отпраздновала свой юбилей. Недавно в редакции собрались сотрудники отдела внутренних дел горисполкома — победители социалистического соревнования, «Отличники советской милиции».

В беседе приняли участие инспектор по делам несовершеннолетних Сергей Павлович МАЛООК, следователь Борис Иванович СУББОТИН, заместитель начальника и старший оперуполномоченный ОБХСС Евгений Владимирович МОРДАСОВ и Геннадий Константинович АЛЕШИН, старший оперуполномоченный уголовного розыска Геннадий Анатольевич РУБЦОВ, экипаж патрульно-постовой службы Захид Рашидович ШИХЛИНСКИЙ и Евгений Владимирович СУХАРЕВ.

70 лет назад среди первостепенных задач, предстоящих решать Советской власти, В. И. Ленин

была названа задача создания пролетарской милиции, которая «выражала бы действительно разум и волю, силу и власть огромного большинства народа».

Сегодня нашу милицию мы недаром называем народной. Образ работника милиции неразрывно связан с понятием о мужестве и отваге, смелости и находчивости. Советский милиционер всегда придет на помощь тому, кто в ней нуждается, вызовет попавшего в беду человека.

Но одним из главных вопросов, который и теперь постоянно приходится решать, остается культура взаимоотношений милиции с гражданами, расширение связи с народом, лишь с помощью и поддержкой которой милиция способна выполнять стоящие перед ней задачи. Вот об этом, о нелегких буднях и шел разговор на встрече в редакции.

НАША СЛУЖБА И ОПАСНА И ТРУДНА...



С. П. Малоок

Г. А. РУБЦОВ: — Не знаю, как для юного, но для меня иногда целая проблема получить поддержку от кого-нибудь. И не потому, что я внешне или по характеру недостаточно коммуникабелен, вызываю недоверие. Наоборот! Но как объяснить помещавшимся на слепой любви и своему чаду родителям, что я не враг их ребенку, что я готов ему помочь.

Вспоминаю случаи один, к сожалению, он типичный. Подросток этот осужден, сейчас отбывает наказание. А начинался его путь сюда чуть ли не с немого согласия родителей. Парень начал воровать, приносить чужие вещи домой, употреблять спиртное. Несколько раз выходил на эту семью. Бесполезно! Родители меня чуть ли не за дверь каждый раз выставляли: «Зря вы ходите, с сыном все в порядке». Уже потом, когда подросток сел на скамью подсудимых, они глубоко сожалели, раскаявались.

Руководство некоторых школ города тоже иногда занимает не совсем понятную позицию. Вместо того, чтобы выступать союзником милиции в борьбе за того или иного начинающего правонарушителя, налицо явное покровительство его проступков.

С. П. МАЛООК: — Так оно и бывает зачастую. Школьные коллективы просто не заинтересованы в том, чтобы добровольно выставить правонарушителей или ребят, склонных к совершению



Б. И. Субботин



Г. А. Рубцов



Г. К. Алешин

правонарушений. Ведь все время считалось, что каждый такой случай портит общую картину у школьного благополучия, влияет на результаты социалистического соревнования. И если уж застал инспектор в школу, то в этом уже видит такое, что принесет лишь одни неприятности. Обидно порой бывает.

З. Р. ШИХЛИНСКИЙ: — Уж коли затронули тему несовершеннолетних, я тоже хочу сказать несколько слов. Нам, милиционерам патрульно-постовой службы, обеспечивающих покой и порядок в городе, наверное, чаще других приходится сталкиваться с подростками, пресекать правонарушения с их стороны на улице. И знаете, с какой агрессивностью юнцов приходится сталкиваться?! Никогда не бывали на танцплощадке в парке Победы? Придите, посмотрите. Да, человек в форме для многих здесь просто раздражительное существо. А все потому, что бытует мнение, которое передается от взрослых родителей — детям: милиционер — он страж, но не в смысле защитник, а

в том, что ограничивает иногда свободу действий, заставляет делать то, что не хочется — вести себя пристойно, соблюдать тишину и т. д.

Уважение к престижу работника милиции надо воспитывать. Делать это прежде всего должны мы сами. Но многое все-таки зависит и от общественности.

Е. В. СУХАРЕВ: — Не надо делать вид, что мы не знаем, откуда агрессивность подростков. Тысячу раз уже говорили — большая половина ребят в городе хуже беспризорных — они предоставлены самим себе, нечем заполнить свободное время, нечем заниматься. А это же дети, с их неумной энергией и фантазией! Задачу воспитания надо решать комплексно, вот тогда и в работники милиции будут видеть лишь истинного защитника.

Е. В. МОРДАСОВ: — В прошлом году наше отделение раскрыло более 130 преступлений, примерно половина из них — хищение собственности: плюс спекуляция в том числе и винно-водочными

Г. К. АЛЕШИН: — В том-то и беда, что лишь только подозревают, или вообще стараются быть подалеже от всяких нарушений. Почему-то никто не хочет связываться с милицией, с помощью ее предотвратить преступление. А если и бывают какие обращения в наш адрес, то, к сожалению, факты, изложенные в них, не подтверждаются. Так, например, из всех заявлений, поступивших в ОБХСС в прошлом году, подтвердились лишь в двух процентах. Почему-то люди проходят мимо явных нарушений учета и контроля за расходованием материальных ценностей, мимо злоупотреблений служебным положением и т. д. Вместо того чтобы действительно вовремя остановить человека, помочь ему исправиться, большинство из нас занимает наблюдательную позицию.

Б. И. СУББОТИН: — Я не ошибусь, если скажу, что десятки, сотни людей добровольно приходят на помощь к нам, следователям, доказывающим истину. И для

большинства мы остаемся не просто следователем, а человеком принципиальным, справедливым и бескорыстным. Поэтому меня лично беспокоит чисто наша работа. Например, ее техническое оснащение. Мы всюду говорим, что НТР активно



Е. В. Мордасов



Е. В. Сухарев



З. Р. Шихлинский

проникает во все сферы жизни, а посмотрите, с помощью какой техники работники милиции доказывают виновность проступка.

Или взять законодательство, которое вроде бы и претерпевает изменения. Но вот конкретный пример. На рассмотрение любого дела мне дается два месяца. Подчеркиваю — любого. А я считаю, что, как в любой отрасли, в нашей тоже нужна дифференциация, разделение, расслоение целого на различные формы и ступени. Это тоже перестройка нашей работы.

Спрашивали — отвечаем

13-я зарплата

Многие наши читатели спрашивают о порядке выплаты вознаграждений за выслугу лет и по итогам работы за год. Им отвечает заместитель прокурора М. А. ЖУК:

— Единовременное ежегодное вознаграждение за выслугу лет выплачивается в ведущих отраслях промышленности. Размер его зависит от продолжительности непрерывной работы на данном предприятии. При переходе на работу в другие предприятия в той же отрасли, а также при перерывах в работе, признаваемых законом уважительными, непрерывный стаж, дающий право на получение вознаграждения за выслугу лет, сохраняется.

Продолжительность стажа устанавливается на предприятиях специальными комиссиями в составе представителей администрации и профкома, работников отдела кадров и бухгалтерии. За прогул администрация может снизить виновным размер единовременного вознаграждения частично или полностью.

Вознаграждение по итогам работы за год часто называют 13 зарплатой. Такое наименование оно получило в связи с тем, что выплачивается сверх заработной платы, полученной рабочими и служащими за 12 месяцев календарного года. На вознаграждение имеют право работники, состоящие в штате предприятий и организаций народного хозяйства, проработавшие весь календарный год. Право на вознаграждение имеют и те, кто проработал весь год, но уволился до его выплаты. В соответствии со ст. 84 КЗот РСФСР размер вознаграждения определяется с учетом результатов труда рабочего или служащего и продолжительности его непрерывного стажа работы на предприятии, в организации.

По общему правилу вознаграждение выплачивается с первого полного года работы на предприятии, в организации. Размер вознаграждения дифференцируется по группам, соответствующим стажу. Например, при стаже от года до трех лет вознаграждение выплачивается в размере двухнедельного заработка, от трех до пяти лет — трехнедельного и свыше пяти лет — четырехнедельного. Вознаграждение начисляется на заработную плату работника (включая премии, надбавки и доплаты), а не на его тарифную ставку или оклад.

В зависимости от личных результатов труда работника размер вознаграждения может быть увеличен или уменьшен по согласованию с профкомом не более чем на 25 процентов. Рабочие и служащие, допустившие прогул, появившиеся на работе в нетрезвом виде, могут быть лишены вознаграждения полностью или частично. Аналогичная санкция может быть применена и работникам, виновным в выпуске недоброкачественной продукции, к лицам, совершившим мелкое хищение, к работникам, допустившим производственные упущения. Лишение вознаграждения по итогам работы за год производится наряду с привлечением работников к дисциплинарной, административной, уголовной ответственности либо с применением к виновному мер общественного воздействия.



На верхнем снимке — фотокорреспондент А. Литовченко — бригады автоматической телефонной связи городского узла связи. Этот коллектив один из лиде-



ров соревнования. Все — ударники коммунистического труда. Без нарушений работают в новом году инженеры А. Андреев, Г. Андреева, Н. Васильченко, Т. Бойко, электро-механики И. Муляков, К. Кателъва, Л. Колганова, Р. Лобойко, О. Маньшина.

Коллектив отдела «Игрушки» магазина «Сказка» успешно выполнил повышенные социальные обязательства 1987 года. Заведующая отделом коммунист Н. А. Шевченко работает здесь с открытия магазина. А в числе передовых его работников кассир-контролер Г. Н. Загоруйко и старший продавец В. С. Войтина, которые всегда стремятся хорошо обслужить посетителей.

Фото Г. ГОРБУНОВА.

Служба «01» предостерегает

ПЛОДЫ БЕСПЕЧНОСТИ

12 ноября 1987 года произошел крупный пожар в ВПАТП. О его причинах рассказывалось в «Волгодонской правде». Письменные разъяснения после этого были вручены председателям советов микрорайонов. На заседаниях бюро ГК КПСС и горисполкома рассмотрены вопросы об усилении пожарной безопасности. В исполкоме проинструктированы руководители ряда предприятий и организаций о мерах по усилению пожарной безопасности на закрепленных объектах. Сотрудники пожарной охраны провели семинар с автоинспекторами «Волгодонскстрой». Но этих профилактических мер оказалось недостаточно.

...7 декабря в подвале дома № 100 по улице Морской произошло загорание. 13 декабря вспыхнул пожар на птицефабрике им. Черникова. Из-за несоблюдения правил пожарной безопасности при проведении сварочных работ 14 декабря в первом корпусе Атоммаша произошло загорание электрокабелей. 15 декабря от перегрузки замкнул электродвигатель троллейбуса. 27 декабря загорелись документы в АБК автоколонны № 2 ВПАТП от брошенного окурка. 30 декабря от электронатрельного прибора, оставленного без присмотра, произошло загорание вагончика в АТХ № 3 «Волгодонскстрой». 5 января произошло загорание брошенного строителями УС РАЭС бытового вагончика в районе поселка энергетиков.

Потом — 12 пожаров в квартирах горожан. 11 января лишь благодаря бдительности сторожа удалось предотвратить пожар в детсаду «Ивушка» Атоммаша. Того же числа произошло загорание скирды соломы в подсобном хозяйстве Атоммаша...

До сегодняшнего дня не наведен противопожарный порядок на производственной базе ПЭТ Атоммаша (управляющей и К. Н. Ищенко). Практически в каждом теплотрассе жилых домов в ЖЭКах устроены складские помещения, мастерские, что может привести к серьезным последствиям при пожаре. Много нарушений вызывает база городского ПЭТ (Попов С. М.). Как и в ВПАТП, в автоколонне № 2070 (начальник Пак В. И.) модуль-стоянка не приведена в пожаробезопасное состояние. Органами Госпожнадзора приостановлена эксплуатация складских помещений ОРСа УС РАЭС (начальник Ерохин Е. В.). Складывают в неустановленных местах легковоспламеняемый мусор в детсаду «Дружба» Атоммаша. В пожароопасном состоянии эксплуатируются пункты приема стеклотары (начальник базы Лебединский Т. Д.).

В организациях, на предприятиях и в учреждениях рабочие и служащие не в полной мере знают обязанности на случай возникновения пожаров, не знают даже, как пользоваться первичными средствами пожаротушения. Особо это недопустимо в лечебных учреждениях, детских садах, школах и других людных местах.

А. ЯКОВЕНКО, замполит городской пожарной части.

В мире интересного

Сколько львов в городе

Вновь заняли свои места на постаментах у старинного здания больницы в Оренбурге каменные львы, смиренно положив головы на могучие лапы.

О том, что атрибутика прошлых веков далеко не всегда вписывается в современную архитектуру, стало ясно уже тогда, когда в 1972 году скульптурное трио от старинного особняка переместили к новому больничному

комплексу. Но, видимо, неведомо было, что сверкающее огнями, прямолнейных форм здание стало выглядеть после такого украшения попросту нелепо. Теперь это временное и случайное соседство, к счастью, упреждено.

А сколько вообще львов в Оренбурге? В современном его облике царь зверей, конечно, ме-

нев приметен, невелик, скажем, в «Северной Пальмире». И все же и здесь можно увидеть барельефы на фронтонах, замковые элементы, другие скульптурные и резные изображения. Всею краеведы насчитывают тридцать уцелевших от воздействия времени и стихии львов.

Н. ГОНЧАРОВ, корр. ТАСС.



ДЛЯ ВАС, ЦВЕТОВОДЫ-ЛЮБИТЕЛИ!

Цветы украшают жилище, доставляют людям удовольствие, создают хорошее настроение, служат для них олицетворением красоты, являются друзьями в праздники и будни.

Уважаемые волгодонцы! Приглашаем вас посетить наши магазины «Цветы», в которых есть большой выбор комнатных растений.

Адреса магазинов: в новой части города — ул. Строителей, 10а; в старой части города — ул. Ленина, 24. Режим работы магазинов: с 8.00 до 19.00, перерыв с 13.00 до 14.00, без выходных.

Волгодонское среднее профессионально-техническое училище № 71 предлагает населению следующие платные услуги:

по изготовлению деталей или узлов водопроводных систем (сгоны, муфты, буссы, гайки и т. д.);

по изготовлению деталей и узлов, включающие токарные, фрезерные, слесарные, сварочные работы не выше сложности 5-го разряда по эскизам заказчика.

Заказы могут быть выполнены из материала заказчика или училища.

Срок изготовления зависит от наличия материала.

За справками обращаться в мастерские среднего ПТУ-71 (ул. Энтузиастов, 7, остановка «Парк Дружбы»), проезд троллейбусами №№ 1, 5 и автобусами №№ 4, 6.

Администрация.



2-комнатную квартиру (32,6 кв. м, 3 этаж, все удобства) в г. Райчихинске Амурской обл. на 1-комнатную квартиру или комнату в г. Волгодонске. Обращаться: пр. Строителей, 31, кв. 27, после 18.00. Звонить: 9-46-82, до 17.00.

однокомнатную квартиру (16,6 кв. м, со всеми удобствами, 2-й этаж, балкон) в г. Волгодонске на равноценную в г. Новороссийске. Обращаться: ул. М. Горького, 83, кв. 25.

СРОЧНО новый государственный дом в ст. Романовской (90 кв. м, имеется гараж, подвал, телефон, земельный участок 0,10 га) на две 2-комнатные или две 1-комнатные изолированные квартиры. Обращаться: ул. Горького, 184, кв. 109, после 19 часов, или звонить: 7-24-6-21.

Приглашают...

на постоянную работу в Волгодонское СМУ ВПО «Югмобель»:

каменщиков, плотников-бетонщиков, монтажников, кровельщиков, сварщиков, изоляторов, сантехников.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12, бюро по трудоустройству населения.

№ 1 3-1

в продторг работников следующих специальностей:

главного энергетика, плотника 5 разряда, маляров 4—5 разрядов, слесарей-сантехников, рабочего.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12.

№ 191 2-1

мастера связи, газосварщика, стропальщика, машиниста автокрана грузоподъемностью свыше 15 тонн, слесаря по ремонту грузоподъемных механизмов, машиниста крана электроштабелера, рабочую участка общ. питания, начальника ПТО.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12, бюро по трудоустройству.

№ 202 2-1

для работы на мясокомбинате: переработчиков первичной обработки скота, рабочих в мясожировой цех, грузчиков холодильника, бойдарей (срочно), рабочих по сбивке ящиков для колбасных изделий (срочно),

учеников обвальщиков, учеников формовщиков колбасных изделий. Доставка рабочих на комбинат автобусами 5, 10, 13, 15 маршрутов.

При комбинате имеются детский сад, столовая, магазин, предоставление благоустроенного жилья — в порядке очереди. Одному предоставляется койко-место в общежитии.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12.

№ 12 2-1

для работы в ИВЦ 40 проц. ежемесячно и «Волгодонскстрой»: производится оплата за инженерных - программистов, инженеров.

Оплата — согласно штатному расписанию. Квартиры предоставляются в порядке очереди. Выплачивается премия № 195 5-3

Благодарим

Благодарим за душевную доброту и участие в

РАЗНОЕ

В квартале В-7 на ул. Кошевого, 17а открыта аптека № 440. Режим работы: с 8.00 до 20.00.

«ВЕСТА» ИНФОРМИРУЕТ:

с 23 января, по субботам, в 18.00 для членов клуба знакомств «Хорошее настроение» проводятся вечера отдыха. Телефоны: 2-27-27, 2-58-70. Добро пожаловать!

ВНИМАНИЮ ВОЛГОДОНЦЕВ!

Волгодонской продторг производит продажу комбикормов населению города. Желающие могут приобрести его на базе продторга каждую среду с 8 до 15 часов (склад № 4).

Адрес базы: поселок Шлюзы, остановка автобуса «ВПАТП».

Утерянный штамп магазина № 17 считать недействительным.

Коллектив завода КИД с глубоким признанием извещает о безвременной кончине работника завода БАЛБ Виктора Ивановича и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Сотрудники отдела и ВОХР Атоммаша выражают глубокое соболезнование старшему инженеру Шанину Олегу Ивановичу и его семье по поводу смерти отца — Шанина Ивана Матвеевича.

Принимать объявления — вторник, четверг, с 9 до 18 часов (с 13 до 14.00 — перерыв). Справки по тел. 2-64-67.

Редактор И. ПУШКАРНЫЙ

Адрес редакции:

347340, г. ВОЛГОДОНСК ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу

зам. редактора — 2-36-31, 9-53-22 (строит.), ответственный секретарь — 2-48-33, ОТДЕЛЫ: партийной жизни — 2-34-49, 2-05-25, строительства — 2-12-48, 9-56-74 (строит.), промышленности и сельского хозяйства — 2-35-45, 2-49-27, писем — 2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии (прием объявлений) — 2-64-67, общественной приемной — 2-48-22, фотокорреспондента — 2-34-24.

Зак. 530 Тир. 34300

Волгодонское полиграфическое предприятие Ростовского управления издательств, полиграфии и книжной торговли. Тел. 2-34-30. Объем — 4 п. л. Печать офсетная.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич