



ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

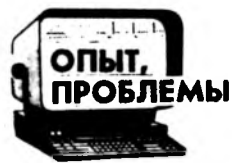
Основана в мае 1935 г.

ВТОРНИК,
19
ЯНВАРЯ
1988 ГОДА
№ 10 (8733)

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ
ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Цена 3 коп.

Перестройка: хозяйствовать эффективно



ХОЗРАСЧЕТ

ДИКТУЕТ КАЧЕСТВО

В объединении «Волгодонскстрой» разработана программа поэтапного повышения качества строительно-монтажных работ, в соответствии с которой планируется к 1990 году достигнуть стопроцентного уровня сдачи СМР с первого предъявления. На вопросы нашего корреспондента, касающиеся программы, отвечает заместитель главного инженера объединения по качеству, кандидат технических наук Р. М. ХАЙРУЛИН.

— Ренат Махмутович, вопрос о качестве труда никогда не снимался с повестки дня, и этот показатель считался одним из главных в оценке производственной деятельности предприятий и организаций. Но тем не менее нередко приходилось, да и сейчас приходится говорить о браке, дефектах и недоделках в работе почти всех подразделений «Волгодонскстроя». Согласно вашему же анализу, до 20—30 процентов строительно-монтажных работ не проходят по первому предъявлению. Срок реализации программы сравнительно небольшой, и, если исходить из прошлой практики, то сомнения тех, кто не очень верит в успешное ее выполнение, кажутся небезосновательными.

— Если я правильно понял, вопрос состоит в том, чем гарантируется реальность намеченной цели, не останется ли она очередной, оторванной от жизни кампанией, которая не дает ощутимых результатов? Скажу так: определяющим фактором повышения качества является не разработка мероприятий, а их исполнение. И поэтому будет решена или нет задача, зависит, в первую очередь, от нас самих. Строителям придется коренным образом изменить отношение к производству, к результатам своего труда относиться с позиций отдела технического контроля и госприемки. Если вся производственная цепочка от изготовителя и до потребителя не будет поставлена под строгий рабочий контроль, цель достигнута не будет.

Что же касается самой программы, то она, безусловно, будет воспринята трудовыми коллективами, потому что стимулирует доброкачественный труд. Она разработана на основе экономических методов хозяйствования, на которых до сих пор не обращали внимания. Ведь существовавшая система управления качеством оказалась не способной решить проблему не из-за ее несовершенности, а потому, что не были созданы условия для ее функционирования.

— Если курс на повышение качества основывается на экономических методах хозяйствования, то его следует, наверное, рассматривать как одно из направлений новой системы хозяйствования вообще?

— Именно так. При хозрасчете и самофинансировании качества и прибыли органи-

зации уже является толчком к повышению качества труда. Но есть и другая сторона вопроса. У каждого нарушения имеется свой конкретный виновник, которого надо своевременно выявлять и от имени коллектива предъявлять претензии. Такой подход позволит поднять персональную ответственность рабочих за результаты коллективного труда. Эту функцию в объединении взяла на себя служба качества.

— Ренат Махмутович, а есть ли какие-нибудь формы или способы контроля качества, которые уже применяются на стройке? Как вы сказали, главное не разработка мероприятий, а их исполнение.

— Есть. Скажем и примеру, «талон-сообщение». Он выдается руководителем подразделений, если на его участке выявлен факт бесхозяйственности, низкой культуры производства и качества работы. После заполнения талон передается в службу контроля с обязательной регистрацией. И руководитель обязан в двухнедельный срок издать приказ о возмещении материального ущерба с виновных лиц. Однако не всем такая форма пришлась по душе. На строительстве троллейбусного депо начальнику участка № 2 СМУ-16 треста «Заводстрой» М. М. Есминову был вручен талон на 500 рублей за неправильное складирование и хранение строительных конструкций, в результате чего три стеновые панели пришли в негодность. Начальник участка отводил вину, ссылаясь на то, что плиты старые и не числятся у него. Но это, как говорится, из старой песни. Все, что находится на стройплощадке, должно числиться, чужого добра не бывает. Но почему-то информации с «Заводстроя» о принятых мерах до сих пор нет. Не могу согласиться с теми, кто укрывает или защищает нарушителей. Ведь они оказывают им медвежью услугу. Чтобы поднять качество строительно-монтажных работ, за него надо бороться не только морально, но воздействовать и экономическими рычагами.

Беседу вел
А. ХИЗРИЕВ.

Правофланговые



ПОД СТАТЬ ДРУГ ДРУГУ

Звеньевой слесарей-сборщиков Константин Мешков (слева) на Атоммаше работает недавно, но успел зарекомендовать себя с самой хорошей стороны. Под статью

товарищу слесарь-сборщик Валерий Андрейченко. Оба они трудятся в цехе теплообменной аппаратуры.

Фото Р. ЕВГЕНЬЕВА.

БОЛЬШОЙ СОВЕТ

Два дня на базе Волгодонского опытно-экспериментального завода проходило совещание директоров республиканского производственного объединения «Росремдормаш».

В работе его приняли участие начальник объединения Н. И. Мотков, профессор Московского автодорожного института А. Г. Теплов, технический инспектор ЦК проф-

союза Б. И. Обухов.

В первый день работы на совещании присутствовал и выступил председатель Волгодонского городского Совета народных депутатов В. А. Чернотуков.

Участники совещания рассмотрели итоги финансово-хозяйственной деятельности 1987 года и дали оценку эффективности мероприятий, гарантирующих работу в усло-

виях самофинансирования. Вели серьезный разговор о совершенствовании капитального строительства в целях ускорения научно-технического прогресса, об эффективности внедрения новой техники и технологии, обменялись опытом работы по переходу предприятий на оптовую торговлю. Обсужден также вопрос о введении ведомственной приемки.

Е. КАЗЬМИН,
секретарь парткома
опытно-экспериментального завода.

В партийных организациях

Работать с перспективой

Проблемы развития товарно-сырьевого цеха в порядке контроля рассмотрены на заседании партийного комитета Волгодонского химического завода имени 50-летия ВЛКСМ.

Цех этот можно назвать сердцем завода. Здесь принимают сырье, отсюда отправляют готовую продукцию. Словом, ритмичность основного производства в полной зависимости от ритмичности товарно-сырьевого.

За последние два года сделано немало: выполнены значительные объемы по ремонту бакового хозяйства, заменен насосный парк, сданы в эксплуатацию склад, мазутный бак на три тысячи кубометров, ведется работа по улучшению организации труда, внедрению его передовых форм, разработаны мероприя-

тия по ликвидации «узких» мест.

Вместе с тем, в постановлении партийного комитета отмечено, что программа развития цеха составлена без перспективы на XIII пятилетку. Многие ее пункты не включены в планы капитального строительства и технического перевооружения.

Одоблив в целом намеченную коллективом цеха программу на перспективу, партийный комитет предложил ее доработать и поручил своей комиссии — по контролю деятельности администрации по вопросам ускорения научно-технического прогресса — ее осуществлению.

В. ЗОРНИНА,
редактор многотиражной газеты «Волгодонской химик».

Приглашение

Слушателям школы

репортеров «ВП»

20 января в 18.30 состоится очередное занятие школы репортеров «Волгодонской правды».

С лекцией «О задачах формирования сознания трудящихся в духе перестройки и идеологическая борьба» выступит доцент кафедры журналистики Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова, кандидат исторических наук Юрий Викторович Попов.

Приглашаем на встречу также редакторов стенных газет, активистов печати, работников многотиражных газет, членов Союза журналистов СССР.

Ждем вас по адресу: ул. Волгодонская, 20,

ШКОЛА

С совещания педагогов города

И ПЕРЕСТРОЙКА



ПЕРЕСТРОЙКА затрагивает все процессы жизнедеятельности человека, требует максимального стимулирования творческих возможностей, интеллекта, организационных способностей, нравственных усилий людей. Следовательно, проблема всестороннего и гармонического развития личности еще больше актуализуется. Какова же роль школы во всем этом? Как в учебных, внешкольных учреждениях города складывается педагогическая практика формирования юной личности?

Именно этой теме — «Роль школы в формировании личности учащихся» и посвящен был январский педагогический совет. Его участники — учителя, комсомольский актив города, родители, представители общественности, говорили о том, как осуществляется демократизация школы, о воспитании высокой культуры отношений, о развитии творческих способностей, о создании в каждой школе сплоченного самоуправляемого коллектива и т. д. Разговор дискуссия никого не оставил равнодушным.

Мнение родителей

Хотим обсудить проблемы совершенствования воспитательного процесса в школах города, хотя заранее знаем, что наши предложения останутся без внимания. Об этом нам позволяет судить наш горький опыт.

Однажды мы пытались помочь школе, учителям сохранить контакты с детьми, родителями, чтобы школа стала для детей вторым домом. Нас не только не пожелали понять, но сделали все для того, чтобы дело закончилось конфликтом, в котором были вовлечены не только родители, но и дети.

Педагогический коллектив школы № 22 не только не при-

нял нашу помощь, но, поддерживаемый гороном, объявил нас вредителями, мешающими работе школы. Самое же печальное — пострадали наши дети. И до сих пор они продолжают ощущать на себе отголоски этого конфликта. Никто не пожелал до конца разобраться в его сути. Мы поняли, что честь мундира для вас дороже судеб детей. Хотите вы или не хотите, но самое главное в процессе перестройки школы — это личность учителя, его взаимоотношение с детьми, ибо на совести учителя — тысячи травмированных детских душ!

(Из письма **ФОМИЧЕНКО, ТУПИКИНОЙ**).

Мнение ученика

Наталья ПОЛУМИЕВА:

На одном из занятий в школе комсомольского актива «Юность-88» мы уже говорили о демократизации школы и о нашей жизни. Для участия в разговоре пригласили и учителей некоторых школ города. И знаете, какое впечатление? Нас учителя не воспринимали серьезно. А это очень обидно! О нас можно спорить, можно не соглашаться, но демонстрировать свое явное безразличие к чему?

Мы горячо говорим о таких серьезных вещах, как взаимоотношения «учитель—ученик», а за нашими спинами учителя чуть ли не вслух обсуждают своих коллег, своих как-то личные, интимные дела.

Дима ГРИГОРЬЕВ:

— Я считаю, что для

учителя главное авторитет. И учитель не должен быть двуличным Янусом. В школе, возле учебной доски он один. А посмотрите на него в очереди за дефицитом, в общественном транспорте! Надо, чтобы учитель не терял своего лица ни при каких обстоятельствах.

Галина ЛАГУТИНА:

— Зачастую у нас, учащихся, преподаватели отбивают все желания проявлять инициативу. Как? Они обязательно настаивают на том, чтобы было именно так, как они сказали. Вот, например, в педучилище проводился конкурс патристической песни. Мы сами разрабатывали его порядок, условия. Но нам сказали: нет, песен про любовь вы петь не будете. А, собственно, почему, никто не сказал. Нет, и все тут!

Комментарий

В. И. ЧЕТВЕРЯКОВ, инспектор облоно:

— Демократизация школы провозглашалась в первых документах Советской власти о народном образовании. Так, в «Основных принципах единой трудовой школы» подчеркивалось, что дети, готовясь стать гражданами, должны как можно раньше почувствовать себя таковыми в своей школе.

Административное начало в жизни педагогического коллектива, во взаимоотношениях между взрослыми и детьми решительно искоренялось из школьной практики.

Учителю не рекомендовалось быть для детей «начальством, какой-то особой породой, скупой и рассудительной, ни в чем родственной душе подростка».

Что же произошло сейчас? Считаю, что потеряли былую прочность цепочки «учитель—ученик», «учитель—родитель». Отсюда и все беды. Сейчас нужно пересмотреть эти отношения и в корне изменить их. Надо открыть школу! Демократизация должна начинаться именно здесь.

Мнение учителя

Н. М. СТОРОЖЕНКО, директор школы № 9:

— Прежде всего мы сами, учителя, должны учиться демократии. Порой мы делаем одно, говорим другое, а думаем третье. И к тому же сложилось такое положение: чем старше учитель, тем он считается опытнее, а значит и правильнее. А так ли это?

Н. В. ПОЛИЩУК, учитель школы № 18:

— Считаю, что прошло время одиночек. Это я к тому, что некоторые учителя пытаются иллюзии, что их личный успех решает дело. Они замыкаются, работают сами по себе, не делятся опытом. А это только во вред всем нам.

И еще я призываю коллег: будем больше говорить друг другу правды. Ну, стыдно же, поверьте. Проводит учитель открытый урок. Подготовился, говорит хорошо. Мы ему жмем руку, похлопываем по плечу: молодец! А за спиной что говорим зачастую? Так почему за спиной, почему не во весь голос? Проявляем тактичность, как нам кажется, на самом деле — лицемерие.

Думаю, что больше прав надо давать и персоналу школы. Пусть не будет решающим голос администратора ни при назначении кандидатов на аттестацию, ни при оценке деятельности учителя.

Е. В. ВАКУЛЬЧИК, директор школы № 18:

— Сегодня школа су-

ществует для проверяющих, а не для детей. Ты можешь быть любим учениками, но если не сдал вовремя какую-то бумажку — ты плохой учитель. Как ведется работа в школе? А очень просто! Есть план мероприятий — его выполнение обязательно, как закон. Если, скажем, я все сделала по плану, то я хорошая, если нет, то плохая. Точно также и с учителями.

Я знаю, что ученик знает на «двойку», но я ставлю ему «тройку» и таким образом выполняю Закон о всеобщем. Бюрократизм школы — опаснейшая болезнь. А в результате, по официальным данным, 40 процентов ребят выходят безграмотными из стен школы, два миллиарда рублей родители тратят ежегодно на репетиторов.

Т. Г. УГРОВАТОВА, завуч школы № 15:

— Обидно становится за учителя. Я во многом не согласна с выступающими. Многие из нас в школе пропадают с утра до позднего вечера, хотя из 1393 педагогических работников в городе 943 — женщины, 29 процентов незамужних. Средний возраст учителя от 30 до 45 лет. А где учителю в нашем городе расти, повышать свой образовательный, культурный и уровень? Надо объективно смотреть на проблемы, с которыми сталкивается учитель.

Комментарий

В. С. ВЫЗОВА, завуч школы № 10:

— Главной фигурой в школе всегда был и остается учитель. И от того, как будет перестраиваться он, будет перестраиваться в целом школа. Пока же сдвигов заметных в сторону улучшения нет.

Взять хотя бы такое: из 28 тысяч учащихся в городе лишь седьмая часть имеет примерное поведение, 800 ребят — неудовлетворительное и о е. Ежедневно от пяти до десяти подростков совершают правонарушения. За полугодие совершено 28 тысяч прогулов без уважительных причин.

Или другой пример. Накануне совещания мы проводили опрос школьников: как ты идешь в школу — охотно, с желанием или без желания, но надо? Так вот с желанием и охотно в школу ходит 89 процентов первоклассников и 12 процентов десятиклассников.

БОЛЬШОЙ и заинтересованный разговор на совещании закончился принятием конкретных рекомендаций, направленных на совершенствование работы педагогического коллектива, углубление реформы школы, развитие демократических начал в жизни педагогических, детских и родительских коллективов.

Отчет подготовила **Р. РУДЕНКО.**

КВН — это здорово!

...Едва переступив порог класса, я поняла, что попала на праздник. Подготовка к новогоднему КВН 10 «а» класса школы № 13 близилась к концу. Стайкой собрались девчонки, наносили последние штрихи: забрызгивая дождик, подкалывая снежинки, включая самовары для чая. Несколько мальчишек хлопотали над гирляндами. Класс было не узнать. Ждали гостей — шефов из цеха сборки парогенераторов Атоммаша. Совмещали приятное с полезным: второе уже по счету заседание КВН в этом учебном году и первое знакомство с шефами.

Шефы не заставили себя долго ждать. Бригады механического участка Владимир Константинович Власов, Светлана Васильевна Ковалева представили своим подопечным шуточный сувенир: причудливые геометрические фигурки, образовавшиеся при обработке опрессованной металлической заготовки.

Но вот наступил блинтурный любознательных, веселых и находчивых команд, одна из которых называлась «Удавы», а другая — «Колобки» — с явным намеком на возможную победу или поражение. Да и сами приветствия не оставляли сомнений: «Мы победим сегодня всех с условием не злиться», — говорили одни, а другие отвечали: «Не вставай нам на пути, зашибем на полдороге!». И пошло.

Безошибочно определены стихи Есенина. Ура! Не узнали стихов Мая-

ковского. Ух, досада! Бурное веселье вызвало соревнование «вопрос — ответ» строчками песен, иногда попадаая «в точку» весьма остроумно:

— «Что стоишь, качаясь, тонкая рябина?»

— «Ой, мороз, мороз...» Или:

— «Где мои 17 лет?»

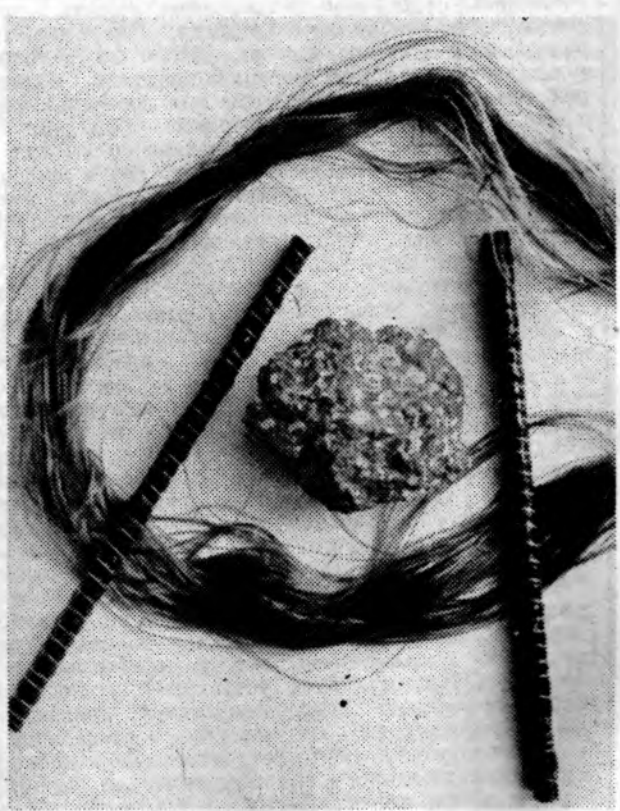
— «Там, за поворотом, Там, за поворотом...»

Но, пожалуй, все-таки самым интересным стал конкурс капитанов: чем лошадь отличается от иголки? Чем пионер отличается от котлеты? и другие. Попробуйте, отгадайте! Затем капитанов проверили на способность домохозяйки, заставив очистить картошку с более длинной кожурой, а в завершение предложили угостить друг друга сметаной. Ничего интересного? А вы попробуйте, как они, стоя друг против друга с завязанными глазами, пытались пощипать полной сметаны ложкой другому в рот! А еще лучше — понаблюдайте! И вы тогда поймете, почему стонали от смеха все, кто присутствовал на КВН, почему заглядывали в дверь обеспокоенные «сторонние».

Соревнования закончились. Победила дружба! И уже усталые, веселые и довольные, все дружно усаживались пить чай с пирогами и тортиками. Всем без исключения были вручены маленькие забавные сувениры. Храните такой и у меня, как память о чистой радости наших детей, их заразительном веселье, дружбе, открытости.

Л. ИВАНОВА.

Фотомат



БАЗАЛТ ЖДЕТ ПРИМЕНЕНИЯ

Широкие перспективы применения распространенной горной породы базальта открывает разработанная учеными киргизского института «Оргтехводстрой» промышленная установка по производству базальтовой арматуры. Строительные материалы, теплоизоляционные и звукопоглощающие плиты, картон, трубы, холст, различные волокна — все это можно делать из базальта. Запасы его в природе огромны. Технология обработки базальта не так уж сложна: сырье измельчается, промывается, методом расплава превращается в волокна, пропитывается смолами и проходит термообработку. 40 погонных метров за час — такова производительность установки, созданной в «Оргтехводстрое». А один килограмм базальтовой арматуры, например в строительстве, позволяет экономить больше девяти килограммов стали.

На снимке: базальт, полученные из него волокно и образцы арматуры.

Фотохроника ТАСС.

КАК МЫ РАБОТАЕМ



ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

ПО СРОЧНЫМ
ДАННЫМ
КАЧЕСТВО

План года по выпуску продукции высшей категории качества выполнен промышленностью города на 105,9 процента. Темп роста с начала года — 117,6 процента.

С заданием декабря по выпуску продукции со Знаком качества ни одно из трех предприятий города, продукция которых подлежит аттестации на ГЭК, не справились. Однако задание года они выполнили: химзавод им. 50-летия ВЛКСМ — 100,1 процента, Атоммаш — 108,7, опытно-экспериментальный завод — 105,9.

РЕАЛИЗАЦИЯ

План года по реализации продукции промышленностью города не выполнен — 97,6 процента. Не выполнены квартальный и месячный планы.

Среди предприятий, не справившихся с заданием года: мясокомбинат (74,5 процента), бетонно-растворный завод (84,5

процента). Успешно справились с заданиями месяца и года опытно-экспериментальный завод, хлебокомбинат, консервный завод, завод железобетонных конструкций.

ТОВАРНАЯ
ПРОДУКЦИЯ

План года по товарной продукции промышленности города не выполнен — 98,6 процента, квартальный и месячный планы соответственно — 98,0 и 95,9 процента. Темпы роста к уровню прошлого года составили 108 процентов.

Успешно справились с заданиями года по выпуску товарной продукции: гормолзавод — 109,4 процента, хлебокомбинат — 112,6 процента, завод железобетонных конструкций — 112,4, промкомбинат — 131,4, лесоперевалочный комбинат — 106,2. Среди отстающих по итогам месяца и года: мясокомбинат (40,5 и 82,2 процента), бетонно-растворный завод (86,4 и 82,2 процента).

Самые высокие темпы роста к уровню прошлого

ПОСТАВКИ

План года по объему реализации продукции с учетом поставок промышленностью города выполнен на 95,9 процента.

Сорвали договорные обязательства химзавод, лесоперевалочный комбинат, Атоммаш, мясокомбинат, консервный завод, бетонно-растворный завод, промкомбинат.

Справились с заданиями по поставкам: хлебокомбинат, завод железобетонных конструкций, гормолзавод, ВОЭЗ, другие.

ПРОИЗВОДИТЕЛЬ-
НОСТЬ ТРУДА

План по росту производительности труда в целом за год промышленностью города выполнен на 99,6 процента. Темпы роста к уровню прошлого года составляли 111,2 процента.

Успешно справились с заданиями месяца, квартала и года химзавод, Атомкотломаш, завод КПД, ВОЭЗ, гормолзавод, хлебокомбинат.

Нервно работали в последние три месяца ушедшего года Атоммаш, рыбокомбинат.

ТОВАРЫ—НАРОДУ

План года по производству товаров народного потребления выполнен промышленностью города на 98,1 процента. Темпы роста составили 105,5 процента.

Перевыполнены годовые задания на лесоперевалочном комбинате — 126,8 процента, на заводе КПД — 137,8, на заводе железобетонных конструкций — 335, бетонно-растворном заводе — 315, других.

Самые высокие темпы роста на пищекомбинате — 331,2 процента, на Атоммаше — 246.

ПРИБЫЛЬ

План по прибыли выполнен в прошлом году на Атоммаше (100,8 процента), опытно-экспериментальном заводе (106,2), гормолзаводе (117,4), хлебокомбинате (309,0), рыбокомбинате (100,9). План по городу в целом не выполнен.

оказали строителям на возведении жилья и соцкультбыта рабочие из промышленных предприятий. Особенно большую активность и организованность в этой важной кампании проявили коллективы Атоммаша и дирекции Ростовской АЭС.

Как видно, сдвиги в лучшую сторону есть. Но тем не менее, достигнутое не позволяет оценить нашу работу вполне удовлетворительно. Не выполнен план по освоению госкапитальных вложений. Общий объем строимонтажа в целом по городу выполнен только на 81,2 процента. Не справилось с заданием по генподряду и СМР собственными силами объединение «Волгодонскстрой». Большое отставание допущено на строительстве Ростовской атомной станции. Если говорить по отдельным объектам, не удалось ввести комплекс детской поликлиники, поезде на 6 машин, кафе «Плебен». Не обеспечили сдачу дома № 50 руководители треста «Спецстроймеханизация», которые самоустранились от дел, переложив все хлопоты по сдаче на плечи заказчика. Не было согласованности в действиях подразделений объединения «Волгодонскстрой» и Волгодонского строительно-монтажного управления треста «Газспецстрой», что приводило к бесконечным конфликтам, которые отрицательно влияли на строительный процесс.

Год завершился, но стройка продолжается. В текущем году предстоит выполнить более сложную и напряженную программу. И чтобы справиться с ней, необходимо критически подойти к пройденному, сделать всесторонний анализ допущенных ошибок и с первых же месяцев наладить работу так, чтобы она была нацелена на конечный результат.

И. ВИННИЧЕК,
заведующий отделом
строительства в ГК
КПСС



Началось строительство еще одного самостроевого жилого дома № 48 в юго-западном районе города. Возводит это четырнадцатизатное кирпичное здание дорожно-строительный участок «Стройавтотранс». Бригада каменщиков, которую возглавляет Алексей Ефанов, заканчивает кладку второго этажа. В числе лучших рабочих в коллективе и каменщик Василий Шварев (на снимке).

Фото А. ТИХОНОВА.



Окно ГАИ

Движение
по ул. Ленина

В адрес Госавтоинспекции поступило ряд писем от жителей Волгодонска с критическими замечаниями по организации движения и осуществлению надзора за движением по улице Ленина.

В настоящее время движение по ул. Ленина запрещено установкой соответствующих знаков. Действие знаков распространяется на все виды транспортных средств, за исключением транспортных средств, которые обслуживают предприятия, находящиеся в обозначенной зоне, а также обслуживают или принадлежат гражданам, проживающим или работающим здесь. В этих случаях транспортные средства должны въезжать в обозначенную зону и выезжать из нее на ближайшем к месту назначения перекрестке.

Однако не все водители соблюдают это требование. Так, за период с 1 по 12 января по ул. Ленина работниками Госавтоинспекции и дружинниками ГАИ было выявлено более 70 нарушителей правил дорожного движения, которые привлечены к административной ответственности.

В. БГАНЦЕВ,
командир взвода ГАИ,
ст. лейтенант милиции.

СТРОИТЕЛЬСТВО

ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА

Выполнение плана общего объема подрядных работ строительными организациями города за 1987 год — первая колонка, вторая — темп роста к соответствующему периоду 1986 года, третья — строимонтаж собственными силами, четвертая — темп роста (в процентах).

ДСК	80,4	103,6	85,9	121,2
«Гражданстрой»	79,3	84,0	92,9	92,5
Спецстроймеханизация	101,7	105,0	102,3	106,3
«Промстрой»	82,4	80,5	87,4	93,5
«Заводстрой»	86,4	80,9	102,6	97,0
«Отделстрой»	80,0	102,5	72,1	92,0
Электротеплосвязь	102,8	90,1	105,4	90,1
ПЖДТ	100,8	76,9	100,8	76,9
ПО «Стройавтотранс»	57,5	169,4	57,5	169,4
УПТИ	75,3	71,7	75,3	71,7
МЖК	117,5	169,7	100,0	105,6
Объед. «Волгодонскстрой»	—	—	93,1	103,4
УС РАЗС	71,7	109,1	87,1	105,6
Монт. упр. № 5	101,6	100,8	101,5	101,8
СУ-2 «Спецпромстрой»	37,2	71,5	37,2	71,5
МУ «Южстальконстр.»	101,2	100,8	100,3	99,5
МУ «Южтехмонтаж»	105,0	101,7	101,5	102,1
МУ «Кавзнергомонт.»	94,7	75,1	114,4	107,9
МУ «Кавалектормонт.»	100,5	112,6	100,5	112,6
МУ «Кавсантехмонт.»	85,9	80,6	85,9	80,6
СУ «Гидроспецстр.»	102,3	67,5	101,0	66,7
Донское монт. упр.	56,3	—	66,8	—
МУ «Спецатоммонт.»	56,2	98,0	76,2	104,5
СМП-636	93,7	120,4	92,0	113,5
УММ	105,9	89,1	105,9	89,1
СМУ Атоммаш	100,1	150,0	104,1	114,6
ССМУ «Газспецстр.»	102,1	100,2	100,6	100,3
Трест № 2	102,6	106,7	97,8	103,4
РСУ «Зеленое хоз-во»	96,4	92,6	96,4	96,0
ХРУ СЭМБ	100,8	205,8	101,2	144,2
ХРУ ВХЗ	102,9	124,6	102,9	124,6
СМУ «Югмбель»	63,9	86,0	47,9	74,0
ПМК АПО	73,1	79,1	72,9	79,1
Монт. упр. № 6	90,7	158,8	102,0	157,7
Итого по городу			92,2	102,7
ПСМО «Волгодонскстрой»	89,8	90,5	93,2	105,1

НЕ ВСЕ СДЕЛАЛИ,
ЧТО МОГЛИ

Нелегким был для многотысячного коллектива строителей Волгодонска прошедший трудовой год. Осваивая значительные объемы строительно-монтажных работ, одновременно приходилось решать вопросы, связанные с внедрением коллективного подряда, занимаясь подготовкой для перехода на работу в условиях хо-

зяйственного расчета и самофинансирования. И все же, подводя итоги двенадцати месяцев напряженной работы, можно гордиться некоторыми успехами и достижениями.

Перевыполнен план по строительству жилья. При плане 186,6 тысячи введено в строй 189,6 тысячи квадратных метров.

Заметно повысилось качество сдаваемых квартир. Отрадно и то, что справились с плановым заданием по строительству детских садов. Вопрос с местами в садиках стоял в городе особенно остро. На 2 тысячи квадратных метров удалось расширить в этом году торговые площади, построить столовые на общее количество 1125 посадочных мест, сдана в эксплуатацию аптека в квартале В-7. Все это говорит о том, что объектам социально-бытового назначения, как и жилищной программе, уделяется сейчас значительно больше средств и внимания, чем в прошлые годы. В промышленном строительстве завершены такие важные объекты как: пусковой комплекс гаража на 400 автомобилей и 100 такси, два пусковых комплекса, обеспечивающие прирост мощностей по выпуску двух миллионов киловатт комплектного энергооборудования на Атоммаше, пусковой комплекс двух овощехранилищ вместимостью 2000 тонн, поставка ГДР, пусковой комплекс на 220 тысяч кур-несушек на Волгодонской птицефабрике. На Атоммаше введен в строй цех по выпуску товаров народного потребления.

Если говорить о производственно-экономических показателях, надо отметить, что в большинстве строительных организаций добились роста производительности труда, увеличения выработки. В общем по городу по сравнению с прошлым годом эти показатели составили: выработка — 101,3, а темп роста — 105,2 процента. Хорошо потрудились в прошедшем году: монтажные управления «Южстальконструкция», «Южтехмонтаж», «Кавалектормонтаж», СМУ Атоммаша. Нельзя не сказать о большой помощи, которую

МНОГОБОРЦЫ ОТКРЫВАЮТ СЕЗОН

Одними из первых в новом, 1988 году учащиеся детско-юношеской спортивно-технической школы ДОСААФ и профсоюзов в составе команды Волгодонского ПК ДОСААФ открыли спортивный сезон. Они участвовали в зимнем чемпионате Ростовской области по военно-прикладному многоборью, который состоялся в Белой Калитве.

Упорная борьба за первое место развернулась между спортсменами Волгодонска и Ростова.

В первом виде программы — плавании — преимущество было на стороне наших ребят. В стрельбе и легкоатлетическом беге мы были вторыми. В итоге первое место — у ростовчан. Сборная команда Волгодонска на втором месте.

В личном первенстве успешно выступил воспитанник ДЮСШ А. Хорьков — учащийся техникума. Он стал чемпионом области и по итогам соревнований включен в состав сборной команды Ростовской области.

Призерами соревнований стали также наши девушки Оксана Бородина (второе место) и Наташа Мырина (третье место). Впереди — кубок Дона, вторые юношеские игры и чемпионат области.

В. КОПЫСОВ,
старший тренер-преподаватель
ДЮСШ, мастер спорта.



Еще одна детская площадка открылась в юго-западном районе города по инициативе рабочих опытно-экспериментального завода. Хороший подарок детворе сделали Фото И. ТИЩЕНКО.

Редакции отвечают...

...секретарь парткома
л е с о к о м б и н а т а В. Н.
ГРАФОВ на статью «В
отчете одно, а на деле...»
(«ВП» 21.11.87 г.).

НАКАЗАН ПРАВИЛЬНО

Для принятия мер

по материалу, изложен-
ному в статье, парткомом
лесокоскомбината была на-
значена комиссия. Фак-
ты подтвердились. Слу-
чай обсужден в коллек-
тиве ЖКО. За подделку
подписи председателя до-
мового комитета в паспор-
те готовности дома к жи-

В. И. Чеботаревой объ-
явлен выговор, она лише-
на премии за четвертый
квартал 1987 года. В на-
стоящее время темпера-
тура в квартирах приве-
дена к норме. Кроме то-
го, силами РСУ лесокос-
бината выполнен ремонт
всех балконов дома.

БЛАГОДАРНОСТЬ... ЗА ПЛАТУ

Ежедневно в редакционной поч-
те оказываются письма-благодар-
ности. С одной стороны, это хоро-
шо. А с другой... Вырвали благо-
получно зуб человеку, он тут же
пишет: «Поблагодарите через га-
зету врача...». Обслужили в мага-
зине без скандала — «Поблагодари-
те, пожалуйста...». Постригли не
наголо — опять в газету.

К примеру, вот письмо Л. К.
Гриньковой. Она от всей души
благодарит онколога за то, что та
«неоднократно оказывала квали-
фицированную помощь». Извини-
те, а разве врач не обязан это де-
лать? Он же, как все мы, на рабо-
те и должен квалифицированно
работать.

Другое письмо от Л. С. Колес-
никовой. Она прямо задает воп-
рос: почему ее поздравление с Но-
вым годом участковым детским
врачам не напечатано в газете?

Читатели, конечно, заметили,
что «Волгодонская правда» очень
редко письма-благодарности пече-
тает. А если и публикует, то после
проверки. Чаще всего благодар-
ственные письма направляются

для сведения руководителям со-
ответствующих служб города, на-
пример, что касается медиков, то
— в горздравотдел. Там, если че-
ловек заслуживает, на основании
письма-благодарности в редакцию
его поощряют.

Если бы редакция печатала все
подаренные письма-благодарности,
то наша газета превратилась бы в
книгу отзывов. Это, конечно, не-
допустимо. К тому же, в газетах
страны давно найден другой путь:
благодарности, поздравления пуб-
лизуются за плату. Она установле-
на Госкомиздатом — 1,5 рубля за
квадратный сантиметр (это касает-
ся всех объявлений, поступающих
от частных лиц). Для этого надо
принести в отдел объявлений редак-
ции (бухгалтерия, тел. 2-64-67)
во вторник или четверг, с 9 до
18 часов (перерыв с 13 до 14) с
готовым текстом. Здесь вам под-
считают, сколько будет стоить
благодарность, где и как платить.
После этого ваши благодарности,
поздравления, будут напечатаны
в рекламной подборке.

Приглашают...

— для работы на консервном заводе:

мастеров, начальников смен, начальника
консервного цеха, аппаратчиков стерилиза-
ции, варщиков, обжарщиков, операторов ос-
новных процессов, тельферистов, слесарей-
ремонтников, наладчиков, газосварщиков
5 разряда, рабочих в фабрикатный цех,
грузчиков на погрузочно-разгрузочный учас-
ток, экскаваторщика на экскаватор ЭО-2621,
тракториста на Т-40; в отдел капитального
строительства — монтажников, сварщиков, ка-
менщиков, штукатуров-маляров, плотников,
инженера-строителя.

Завод строит собственное жилье, имеется
столовая, магазин. Работники завода обеспе-
чиваются всеми овощами по льготным ценам,
крышками для консервирования. Доставка
людей осуществляется собственным транс-
портом.

При заводе организованы постоянно дей-
ствующие курсы, где рабочие могут получить
любую специальность.

Приглашаем пенсионеров, домохозяек,
студентов и школьников на упаковку продук-
ции в фабрикатный цех, на очистку лука.

Оплата труда — по сдельным расценкам.
За справками обращаться в бюро по тру-
доустройству. № 200

Волгодонское бюро по
трудоустройству насе-
ления объявляет набор в
филиал учебно-курсового
комбината треста «Кав-
казэнергомонтаж» для
обучения по специаль-
ностям:

слесарь - монтажник
энергетического оборудо-
вания атомных и тепло-
вых электростанций и
электросварщик.

Стипендия — 85 рублей.
Имеется благоустроенное
общежитие. Справки с 8
до 17 часов (кроме суб-
боты и воскресенья) по
адресу: ст. Волгодон-
ская, 12, или пер. Мая-
ковского, 2.

Проезд автобусами
№№ 6, 12 до гостиницы
«Спорт», другими марш-
рутами — до железнодоро-
жного вокзала. № 189

Волгодонская нефтеба-
за производит заправку
личного транспорта инва-
лидов на АЗС-114 бензи-
ном А-76, колонка № 7.

Здоровье — для всех

ЧЕМ ОБЪЯСНИТЬ ФЕНОМЕН ДОЛГОЛЕТИЯ

«Берегите мужчин» — под таким заголовком в семиде-
сятые годы «Литературная газета» опубликовала статью
покойного демографа Б. Урланиса, обеспокоенного сни-
жением продолжительности жизни «сильного пола». В по-
следние годы, правда, этот показатель несколько возрос.
Причем успешнее всего «берегут» мужчин в Армении: здесь
сейчас самая высокая продолжительность их жизни — 70,5
года, почти на шесть лет выше, чем в среднем по стране.
Чем это объяснить? С таким вопросом корреспондент АПН
обратился к специалистам.

Юрий Дадиванян, главный гериатр и геронтолог Мини-
стерства здравоохранения Армянской ССР:

— Сравнительно недавно бытовало мнение, будто в
Армении продлению жизни способствует сам комплекс
природных условий: горы, чистый воздух, несколько повы-
шенная солнечная радиация и даже родниковая вода. То
есть назывались причины, характерные для образа жизни в
сельской местности нашей республики. Но ведь сейчас две
трети населения Армении проживает в городах, причем сре-
ди тех: кому исполнилось 80 лет, горожан и жителей села
— примерно одинаковое количество. Постоянно живет в го-
родах и немало столетних граждан.

Стало быть, если окружающая среда и играет свою роль
в продлении человеческой жизни, то отнюдь не основную.
Немаловажным фактором сохранения здоровья считается
и питание. У долгожителей рацион, как правило, сбаланси-
рован, богат природными витаминами — фруктами, ово-
щами, орехами, медом. Практически все они отвергают жи-
рную пищу, отдадут предпочтение растительным маслам. Боль-
шинство не курят, весьма умеренны в потреблении алко-
голя.

Сурен Карапетян, заведующий сектором демографии На-
учно-исследовательского института экономики и планирования
Госплана Армении:

— Из различных социальных факторов, обуславливающих
более высокую продолжительность жизни, отмечу и такой:
в нашей республике смертность по причине несчастных
случаев, отравлений и травм почти вдвое ниже, чем в це-
лом по стране. В первую очередь это связано с тем, что
в Армении потребление абсолютного спирта на расчете на
душу населения в два с половиной раза меньше.

Людмила Арутюнян, заведующая кафедрой прикладной
социологии Ереванского государственного университета:

— Среди причин, объясняющих феномен долголетия ар-
мянских мужчин, надо назвать еще одну, которую нельзя
найти в статистических справочниках, но от этого не менее
важную. Стариков в Армении любят, они пользуются все-
общим уважением. Слово старших традиционно является
решающим аргументом в споре, их авторитет непре-
реклем в семейной жизни и воспитании детей. Это сам по се-
бе сильный стимул к духовной активности долгожителя, по-
казатель его «нужности».

И последнее. В Армении значительно меньше разводов,
чем в целом по стране. К примеру, в Латвии на 10 браков
приходится 5 разводов, а в Армении — 2—3. И это тоже
играет свою роль. Известно, что смертность среди разве-
денных и холостяков выше, чем у семейных...

А. ДЕДУРЯН.
Корреспондент АПН.

Принимать объявления — вторник, четверг, с 9 до 18 часов
(с 13 до 14.00 — перерыв). Справки по тел. 2-64-67.

Редактор И. ПУШКАРНЫЙ

Адрес редакции:

347340, г. ВОЛГОДОНСК

ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20

Газета выходит во вторник,
среду, пятницу, субботу



зам. редактора — 2-36-31, 9-53-22 (строит.), ответственный
секретарь — 2-48-33, ОТДЕЛЫ: партийной жизни — 2-34-49, 2-05-25, строительства — 2-12-48, 9-56-74 (строит.),
промышленности и сельского хозяйства — 2-35-45, 2-49-27, писем — 2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии (прием
объявлений) — 2-64-67, общественной приемной — 2-48-22, фотокорреспондента — 2-34-24.

Волгодонское полиграфическое предприятие Ростовского управления издательств, полиграфии и книжной торговли. Тел. 2-34-30
Объем — 1 п. л. Печать офсетная.

Зак. 488
Тир. 34300

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич