



ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

Основана в мае 1935 г.

СУББОТА,
16
ЯНВАРЯ
1988 ГОДА
№ 9 (8732)

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ
ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Цена 3 коп.



Энергичный старт

Хорошо потрудились в минувшем году штукатуры-маляры бригады Анны Савельевны Кашеваровой. Досрочно выполнили они план двух лет пятилетки при хорошем качестве работы.

Энергичный старт штукатуры-маляры из «Отделстрой» взяли и в новом году. Сейчас они ведут отделочные работы на жилом доме № 293. Ежедневно производственную норму перевыполняют на 40 процентов.

Пример в работе, как всегда, подают ветераны бригады Анна Павловна Наюшниченко, Валентина Петровна Меркулова и Людмила Ивановна Терскова. В бригаде они трудятся со дня ее основания — около десяти лет. За плечами — немалый профессиональный опыт и высокие квалификационные разряды. Свои знания и навыки профессионалы охотно передают молодым товарищам по труду Светлане Апостоль, Татьяне Середовой и Фахраддину Оскерову.

Поэтому закономерно, что на трудовом календаре бригады уже весна.

Т. БОЛЬШЕРОТОВА,
инженер ОТнЗ
«Отделстрой».

С полной отдачей

Стабильно и ритмично трудятся в эти дни комбинатная бригада Я. А. Кежватова на перекладке сетей ВиК четвертого корпуса Атоммаша. Здесь норма выработки за прошлый год значительно перекрыта каждым рабочим.

С полной отдачей сил в течение всего года трудились звеньевой А. В. Курилов и электросварщик пятого разряда В. И. Сысоев.

Когда были подведены итоги за 1987 год, передовому коллективу присуждено в СМУ-9 «Заводстрой» первое место.

Г. ТРИГОРЬЕВ.

Дела молодежные

Вверх, к вершине мастерства

На этот раз победителем в конкурсе профессионального мастерства среди молодых аппаратчиков стала Марина Лепокимова из цеха по производству синтетических жирных кислот. Ей вручена грамота заводского комитета ВЛКСМ и денежная премия.

А всего за право подняться на вершину мастерства боролись 17 рабочих. Соперники были достойные. И все-таки счастье улыбнулось не многим. На вторую ступеньку после Марины удалось подняться аппаратчику подготовки сырья из четвертого цеха Антону Страху, на третью — Ирине Снегуровой из пятого цеха.

Дипломом «Мастер — золотые руки» награжден Евгений Шамин из четвертого цеха. Неплохо выступили самые юные участницы конкурса, представляющие заводское профессионально-техническое училище — Оксана Качанова и Елена Кумшинцева.

Н. ВЕСЕЛОВСКАЯ,
секретарь комитета ВЛКСМ
химзавода имени 50-летия ВЛКСМ.

Гарантируют качество

В третьем и четвертом кварталах 1987 года она была лидером в соревновании среди комсомольско-молодежных коллективов областной ударной стройки. И по итогам года бригаде, возглавляемой членом горкома комсомола Владимиром Скляровым, присуждено первое место.

Сейчас молодые строители ведут монтаж металлоконструкций и оборудования на блоке спецводочистки Ростовской АЭС. С задором трудятся А. Козырев, В. Богомолов, С. Бородин. Работа монтажников отличается высоким качеством.

В. СКРИПКИН
начальник штаба областной ударной
комсомольской стройки.

Твои люди, Волгодонск

Свыше четверти века трудится на опытно-экспериментальном заводе слесарь — инструментальщик цеха № 7 А. А. Стучилин (на снимке). Он многократный победитель социалистического соревнования. Портрет передового рабочего помещен на заводскую Доску почета.

Фото А. ТИХОНОВА.



По старым адресам

ПО ШАТКОМУ МОСТИКУ,

или О том, как продолжают взрослые игры
в детских садах „Радуга“ и „Рябинушка“

Не раз выступала «ВП» с критическими публикациями в адрес ДСК и «Гражданстрой» по работе детских садов «Радуга» и «Рябинушка». Казалось бы, за это время уже можно было навести здесь порядок. Но, увы, возмущенные письма от родителей, чьи дети посещают эти детсады, все поступают...

ОСОБЕННО неблагоприятное положение в детсаду «Радуга». Подтверждение тому очередное письмо группы родителей: «Сколько же мы можем мучиться? Добраемся в детский сад, что называется, по уши в грязи. Не пройти ни со стороны роддома, ни со стороны гаражей. И так уже три года. Сколько писали, вносили тысячи предложений. Например, перевести сад на круглосуточный режим работы».

РОГОЗИНА, МИТЯГИНА, РЕМБУХ и другие родители.

Ответил на письмо родителей председатель объединенного профсоюз-

ного комитета «Волгодонскстрой» М. П. Николаевский. Он подробно описал, что детсад находится за чертой города, что подход к нему затрудняют траншеи, где ведет работу трест «Спецстроймеханизация».

Далее мы узнали, что в декабре прошлого года в «Радуге» было проведено собрание администрации, профсоюзного комитета «Гражданстрой» с родителями. Принят ряд мер по устранению замечаний, составлен дополнительный график движения автобуса, доставляющего родителей с детьми.

Но самое главное,

М. П. Николаевский от имени профсоюзного комитета «Волгодонскстрой» объявил: «Мы поддерживаем предложение родителей отдать детсад «Радуга» под специализированное детское учреждение».

Разве не об этом шел разговор еще при строительстве детсадов? О переводе «Радуги» и «Рябинушки» на круглосуточный режим работы поднимали мы вопрос в своих корреспонденциях. О том же пишут и говорят родители. Так сколько же можно прикрывать безучастное, бездушное отношение профкома к нуждам родителей и детей такими многообещающими фразами?

Что конкретно принято по переводу «Радуги» и «Рябинушки» на круглосуточный режим работы? — вопрос М. П. Николаевскому.

— Ничего, — ответил Михаил Павлович. — У садов есть хозяева: домостроительный комбинат и «Гражданстрой». Им и решать вопрос.

Понятно, при такой беспринципности председателя объединенного профсоюзного комитета названные «хозяева» чувствуют себя безнаказанными.

А ведь и опыты есть где почерпнуть. Не надо ехать за тридевять земель. Отделу дошкольных учреждений и медицинскому отделу Атоммаша не пришлось обращаться насчет организации детсадов оздоровительного типа в министерство. Все вопросы решили на месте. Помогли администрация, партийный и профсоюзный комитеты. Из фонда соцкультбыта выделили для организации детсада оздоровительного типа триста тысяч рублей. Ис-

пользовали средства и на открытие в детсадах физиокабинетов, спортивных залов. Большой труд вложили шефы — многие цехи и службы Атоммаша.

— Все это в комплексе дало эффект, — рассказывает заведующая отделом детских дошкольных учреждений Атоммаша З. П. Жерехова. — Если в 1984 году в среднем по уходу за одним больным ребенком приходился 21 день, то к концу прошлого года этот показатель снизился до 13,9. Меньше болеют дети, больше заняты на производстве родители.

От З. П. Жереховой мы узнали, что представители «Волгодонскстроя» приходили, интересовались организацией оздоровительного круглосуточного детсада. Но пока, как видим, из объединения идут отписки, а не ответы о решении накопившихся проблем. Жалко, что по шаткому, обледевшему мостику через траншею приходится ходить ежедневно родителям и детям, а не тем, кто мог бы и обязан навести порядок.

И. МАКАШОВА.

«ЗА» И «ПРОТИВ» ПОД АПЛОДИСМЕНТЫ

На Атоммаше состоялись выборы нового генерального директора

Бесспорно было одно. Участвуя в избрании первого хозяйственного руководителя, каждый из нас решал и свою судьбу. Как не волноваться, не спорить?

Секретарь парткома, ведя собрание, дал высказаться каждому, кто попросил слова. Говорили и с места, и с трибуны. Было с избытком всего: жарких дебатов, полярных мнений. Не обошлось и без страстей, как считают многие, искусственно подогретых.

Но вначале В. М. Баласюк сообщил о приказе по министерству о назначении Владимира Герасимовича Овчара первым заместителем начальника Главна. Зал долго и горячо аплодировал. Выражая благодарность директору за прожитые с нами трудные годы, мы были единодушны, ощущали себя семьей.

Пропало ли это чувство потом, когда стали обсуждать кандидатуру нового директора? Нелегко ответить. И в этом нет ничего странного. Свобода в выборе руководителя — иными словами пути, по которому идти дальше — дело непростое. И возможно ли, чтобы все думали одинаково?

За два дня до этого собрания прошло совещание «четырехугольников» подразделений. Было предложено обсудить три кандидатуры претендентов на пост генерального директора: главного инженера В. А. Егорова, заместителей генерального директора В. Н. Лаврентьева и А. С. Коржова. Подавляющее большинство одобрило кандидатуру В. А. Егорова. Решено было перед общезаводским собранием посоветоваться с коллективами, обсудить все три названные и, если будут, другие кандидатуры. И с мнением своих подразделений прийти на общий совет.

Н. Г. АДАМЕНКО, начальник лаборатории цеха флюсов и электродов:

— Коллектив нашего цеха поддерживает кандидатуру Валентина Анатольевича Егорова. Считаю, что своей работой на посту секретаря парткома, главного инженера объединения он доказал

соответствие этой высокой должности.

О. П. КОРНЕВ, начальник отдела СКБ ЭМ:

— Вопрос о кандидатуре В. А. Егорова обсуждался в присутствии 429 работников. Большинство голосов решено кандидатуру В. А. Егорова не поддерживать, предложить собранию отложить выборы.

Бригадир 133 цеха В. И. БЕЛЕНКО:

— Считаю, что в таком виде выборы проводить нельзя. Коллектив не выслушал кандидата, не знает его программу.

О. Ф. ИВАНОВ, начальник производственно-диспетчерского управления:

— О предстоящем уходе Овчара все знали. Почему не было предложений? Дебатировать сейчас не время — у нас очень напряженный план. Я от имени своей службы поддерживаю кандидатуру Егорова.

В. М. ФЕЩЕНКО, начальник отдела технического нормирования:

— Кандидатуры обсуждались. Многие из сидящих здесь уже протоколосовали за Егорова. В обстановке, когда перед Атоммашем стоят такие сложные задачи, как переход на самофинансирование, решение выдвинуть Егорова на пост генерального директора считаю правильным.

Выступающих было еще много. Начальник отдела производственного планирования С. И. Фирсенков и начальник конструкторско-технологического отдела нестандартизированного оборудования выразили мнение своих служб за В. А. Егорова. Начальник производства инструментов и товаров народного потребления Я. А. Брагинский и начальник СМУ И. П. Крахмальников эту мысль поддержали и развили: «В. Г. Овчар тщательно вел кадровую политику и готовил себе замену. В. А. Егоров прошел хорошую закалку, глубоко знает атоммашерское производство. «Модный спектакль» со всесоюзным конкурсом нам не нужен, он на пользу дела не пойдет».

Прямее и резче многих выступил заместитель на-

чальника 157 цеха В. Н. Логвиненко: «Здесь перечисляли наши беды, даже сравнивали завод с мусорной ямой. Да возьми же метлу, приберись вокруг. Или это должен за тебя генеральный директор делать? Верно, мало радости еще мы видим и в работе, и в быту. Так разве сами в этом не виноваты? Какой же приезжий директор нас спасет, какой всесоюзный конкурс вырчит? Я так считаю: мы должны просить Егорова дать согласие работать с нами».

Было сказано много. О том, что у коллектива было все же мало времени на подготовку к этому собранию. О том, что надо бы кандидату раньше и, уж во всяком случае, на этом собрании выступить. Посмотреть нам в глаза. Сказать, как он собирается действовать.

Не припомнить собрание, где бы звучало столько противоположных мнений. И еще трудно припомнить, когда бы выступающим столько хлопало. Трудно не поделиться таким наблюдением: а ведь многие шли на это собрание, как на спектакль. Убедительно высказывался О. П. Корнев — с жаром ему похлпали. Еще более весомые доводы нашел И. П. Крахмальников — снова щедрые аплодисменты. И что-то не было гордости от такой активности. Доросли мы до того, чтобы, решая государственные проблемы, по-государственному мыслить?

В. А. Егоров выступил тоже. Поблагодарил всех, кто поддержал его кандидатуру, кто его критиковал. Среди магистральных целей, к которым, считает, нужно идти, назвал безубыточность, «работу на науку» и решение социальной программы. На остальное, сказал, смотрю проще. Вы — делегаты, вам и решать.

Открытое голосование показало, что большинство кандидатуру В. А. Егорова поддержало. Когда результаты собрания стали известны министру, был подписан приказ о назначении Егорова Валентина Анатольевича генеральным директором объединения.

О. КУЗЬМИЧЕВА.



К 45-летию освобождения Дона от немецко-фашистских захватчиков

В ЭТИ ДНИ ОТМЕЧАЕТСЯ 45-ЛЕТИЕ ОСВОБОЖДЕНИЯ НАШЕГО КРАЯ ОТ НЕМЕЦКО-ФАШИСТСКИХ ЗАХВАТЧИКОВ. В ГОРОДСКОМ КРАЕВЕДЧЕСКОМ МУЗЕЕ СОСТОЯЛАСЬ ВСТРЕЧА С ВЕТЕРАНОМ ВОЙНЫ И ТРУДА, ПОЛНЫМ КАВАЛЕРОМ ОРДЕНОВ СЛАВЫ, ПОЧЕТНЫМ ГРАЖДАНИНОМ ГО-

РОДА ЦИМЛЯНСКА АЛЕКСЕЕМ ПУДОВИЧЕМ СОЛОДОМ. С БОЛЬШИМ ВНИМАНИЕМ СЛУШАЛИ РАССКАЗ ВЕТЕРАНА О ТЕХ НЕЗАБЫВАЕМЫХ И ГЕРОИЧЕСКИХ ДНЯХ КОМСОМЛЬЦЫ, УЧАЩИЕСЯ ШКОЛЫ №7.

Фото А. ТИХОНОВА.

Служба здоровья

„БУЛАТ“ — СТОМАТОЛОГ

Зубная боль... Что может быть хуже? Лечить? Удалить зуб с корнем? А что взамен? И как скоро? Об этом — беседа с главным стоматологом города В. И. ЛОМАКИНЫМ.

— Владимир Иванович, еще летом прошлого года во время проведения в редакции «Дежурного телефона» на поступившие вопросы об установке «Булата» вы сообщали, что к концу 1987 года все желающие могут получить зубные протезы, приближенные к тем, что делаются из драгоценных металлов. Начался 1988 год...

— Мы сдержали свое слово. Поликлиника приступила к изготовлению зубных протезов из нержавеющей стали с многослойным защитным покрытием, полученным на установке «Булат». Уже изготовлено более 500 таких зубных протезов.

— Вероятно, многих заинтересует: что это такое — «Булат»?

— «Булат» — так называется вакуумно-плазменная установка, созданная учеными Харьковского физико-технического института. Есть такая установка и в Волгодонском филиале ВПКТИ «Атомкотломаш». Мы заключили с этим филиалом договор, специалисты его производят напыление высокопрочного, химически стойкого покрытия — нитрида титана, имитирующего под желтый цвет, — на поверхность зубного протеза. Только специалист может отличить

такие протезы от золотых. Попутно замечу: химически чистое золото равнодушно к агрессивной среде, но оно слишком мягкое и на протезы не годится. А любой его сплав все-таки частично поддается окислению, что небезвредно для организма человека. Кроме того, золото быстро стирается и слишком дорого стоит. Вакуумно-плазменная же «позолота» в 9—10 раз прочнее и долговечнее золотых протезов и в два-три раза устойчивей к износу, чем стальные протезы.

— А не оказывают ли отрицательного влияния на здоровье человека и протезы, покрытые «булатной» корочкой?

— Нет, не оказывают. Технология нанесения покрытия утверждена Минздравом СССР, а поэтому протезы можно рекомендовать всем. Особенно важным является то, что нитрид титана совершенно нейтральное соединение. Это свойство важно для пациентов, страдающих различными заболеваниями желудочно-кишечного тракта.

— Как видим, такие зубные протезы имеют много достоинств. А каковы гарантии?

— В печь «Булата» одновременно загружается партия, состоящая из 150

протезов. В каждой партии, назовем ее «выпечкой», имеются так называемые эталоны-свидетели — небольшие квадратные пластинки из того же сплава, что и протезы. Пластинки-эталон в лаборатории ВПКТИ «Атомкотломаш» подвергаются различным испытаниям, чтобы убедиться в их высоком качестве. Одна из пластинок с паспортом хранится в стоматологической поликлинике. Даже через годы она может подтвердить качество покрытия в любой партии протезов. А разве не убедительная гарантия, когда около 200 сотрудников ВПКТИ, в том числе и работающие на установке «Булат», ожидают очереди для получения зубных протезов, покрытых нитридом титана?

— А каков порядок получения «золотых» протезов и их стоимость?

— Получить протезы с покрытием смогут все желающие, а точнее все те, кто записан в очереди на протезирование, независимо от того, где прописаны — в поликлинике старой или новой частей города в медсанчасть А или Атоммаша или проживающих в Цимлянском, Морозовском, Дубовском и других районах области, кого мы обслуживаем. А что касается стоимости одного искусственного зуба с покрытием нитридом титана, то она невелика — около семи рублей.

Вслед за письмом

„Недоработка“

Пять месяцев в квартире А. Лавриненко, проживающей по улице Молодежной, 13, не работало радио. Чтобы устранить неисправность, нужен был специалист, и она обратилась в городской узел связи. При этом уточнила, что с 10 до 19 часов занята на работе.

Прислать такого специ-

алиста пообещали, но... увы. Несколько раз Анна Ивановна напоминала о себе и о неисправной радиоточке по телефону, но никто так и не пришел. Обо всем этом она и написала в редакцию.

Не больше пяти минут потребовалось начальнику цеха проводного вещания В. С. Полякову прояснить ситуацию. Дис-

петчер А. А. Роговая тут же сообщила, что действительно такая заявка зарегистрирована и число назвала — 2 июня. 3 июня электромонтер В. Ю. Глазков побывал по указанному адресу и отметил, что «дома никого нет».

Как говорят, на нет и суда нет. Но ведь речь идет не о гвоздях, которых нет в продаже. За этим «нет» — человек. А у нас — «отметил», т. е. поставил галочку. Но дело-то не сделано.

— Да, тут и наша недоработка, но и сама Лавриненко действовала пассивно. Вот и в письме не указала, где была и у кого, — в оправдание услышал от В. С. Полякова.

Неправда ли, удобная формулировка бездельности — «недоработка». Не такая она уж и небезобидная, если по пять месяцев в вашей квартире не «говорит» радио, не течет из крана вода, не работает сливной бачок...

Радио у А. И. Лавриненко теперь работает,

Но факт этот наводит на размышления: надо ли было для устранения неисправности обращаться в организацию, не имеющую никакого отношения к радиосвязи?

Писем, подобных этому, в редакционной почте немало. Они свидетельствуют о формальном подходе к делу, о равнодушном отношении к нуждам людей в тех организациях, которые должны служить человеку.

В. АННЕНКОВ,
наш внешт. корр.

Это интересно Премия — некурящим

КИРОВ. Не ограничиваются призывами и общими фразами о вреде табака в совхозе «Дороницы». Всем некурящим мужчинам совхоза выплачивается премия в размере 50 рублей. А для тех, кто проявил силу воли и отказался в минувшем году от никотина, материальное поощрение равняется ста рублям.

(ТАСС).



Здания и сооружения — эксплуатационную надежность

Экономия — полтора миллиона

Сотрудники Волгодонского филиала Гипрогора успешно завершили работу по проектированию зданий с регулируемыми фундаментами и внедрению этого метода в строительстве. Наш корреспондент беседует с главным инженером проекта В. Я. ОЛЕЙНИКОМ.

— Владимир Яковлевич, в настоящее время разработаны различные способы подготовки просадочных оснований. Некоторые из них — силикатизация, гидроэрозия — применяются и в Волгодонске, кроме того, освоено строительство объектов на свайных полях. Согласно высказываниям специалистов, эти мероприятия обеспечивают достаточную надежность при эксплуатации зданий и сооружений. А раз так, у несведущего человека может возникнуть вопрос: зачем нужны регулируемые фундаменты? Какую цель вы ставите перед собой, приступая к этой работе?

— Действительно, бороться с просадочными явлениями строители уже научились. Достаточно примеров можно привести и по нашему городу. Но дело в том, что все эти варианты имеют один существенный недостаток. Требуют больших расходов материальных и энергетических ресурсов, трудозатрат. Значительную часть денег, отпущенных на жилье, приходится зарывать под землю. А сегодня, когда мы переходим на новые условия хозяйствования, такое положение не может устраивать ни строителя, ни проектировщика. Поэтому, работая над проектом, мы в первую очередь решали экономиче-

скую задачу и получили неплохой результат. По сравнению с методом устройства забивных железобетонных свайных оснований, например, наше решение дает до 30 рублей экономии на каждый квадратный метр приведенной площади.

— Конечно, экономические показатели труда приобретают сегодня определяющее значение. Но ваш проект интересен и как смелое инженерное решение. Трудно даже представить, как поднимается и поворачивается относительно горизонтальной оси многоэтажный дом. В чем заключается принцип домкратной системы, с помощью которой вам это удалось сделать на доме № 379а?

— Нельзя сказать, что применение домкратов при выравнивании зданий наша идея. Хотя и редко, но они использовались в строительстве. Речь идет о новом способе их применения, который мы разработали. Особенностью проекта является наличие двух осадочных швов, разделяющих фундамент на три самостоятельных блока. Если раньше верхняя часть дома отделялась от низа искусственно, путем выдалбливания, что являлось очень трудоемкой работой, то теперь дом-

кратные ниши предусмотрены в конструкции. Они устанавливаются под поперечными несущими стенами на уровне верха фундамента. Усилие от домкратов передается на цокольные панели через замкнутый железобетонный пояс. А раздельный горизонтальный шов между опорной и поднимаемой частями дома решен двухслойной прокладкой рубероида.

Программа экспериментальных работ выполнялась в три этапа: плоскопараллельный подъем блок-секции на один сантиметр, поворот относительно торца дома с разностью подъема торцовых стен шесть сантиметров и возвращение в исходное положение. Величина подъема определяется углом крена объекта. Управление работами осуществляется дистанционно, с пульта управления.

— Владимир Яковлевич, все двадцать минут, в течение которых длился эксперимент, вы находились под домом. Какие испытывали чувства, когда многотонная громада пришла в движение?

— Было, конечно, волнение и сердце билось сильнее, но это было не от мысли, что останусь под развалинами. Почему-то в эти минуты особенно остро ощутил чувство ответственности за результат нашей работы. Эксперимент такой, что в лабораторных условиях

его не проведешь. Да и вообще, метод выравнивания фундаментов домкратами не получил еще достаточной апробации в натурных условиях. Это является одной из причин того, что он не применяется в массовом строительстве. Поэтому, наверное, хотя была полная уверенность, что эксперимент удастся, но вопрос — а вдруг?! — все же возникал.

— Любая инициатива нужна в материальной и моральной поддержке. Как в этом плане складывались ваши взаимоотношения с заказчиком и генподрядчиком, который выполнял строительно-монтажные работы?

— Без активной финансовой помощи Атоммаша и четкой исполнительской дисциплины ДСК вряд ли мы решились бы эту задачу. Данный пример является еще одним доказательством того, что бороться за новое, прогрессивное надо вместе, объединив усилия.

— Вашим проектом заинтересовались специалисты из других городов страны, ездят за опытом. Прежде всего их привлекает эффективность метода. Даже в экспериментальном применении он дал экономию около 200 тысяч рублей. И главное сейчас, чтобы он не остался просто экспериментом, а как можно скорее получил широкое применение в городе. Не возникнут у вас в этом направлении проблемы и трудности?

— Этот вопрос мы уже обсуждали. В новом квартале В-17 запланировано

50 тысяч квадратных метров жилья построить на регулируемых фундаментах, что позволит сэкономить 1,5 миллиона рублей. Но предвидим и некоторые трудности в решении задачи.

Для осуществле н и я этих работ в Волгодонске нет еще специалистов и оборудования. Со специалистами-то вопрос решится более или менее легко. Уже ведутся переговоры с Ростовским инженерно-строительным институтом о подготовке кадров для нашего города. Тяжелее будет решить вопрос с оборудованием. Каждый раз вызывать группу из научно-исследовательского института строительных конструкций Госстроя СССР с их оборудованием, как это сделали для проведения эксперимента, обойдется слишком дорого, то есть неэкономично с позиций хозрасчета. Да и не всегда они могут откликнуться оперативно. Одним словом, надо иметь свое оборудование. В настоящее время Атоммаш занимается этим вопросом, но пока еще в Волгодонске оборудования нет.

— Будем надеяться, что успешно начатое дело не остановится на полпути. Тем более, что Атоммаш как заказчик принимает в нем заинтересованное участие. И в заключение дайте название фамилии соавторов проекта.

— Это А. Е. Фролов, В. И. Бакицкий, Л. Г. Бабушкин, А. Е. Михайленко, Т. И. Коржевская.

Беседу вел А. ХИЗРИЕВ.

По родной стране

Станут легче панели

Амурск (Хабаровский край). Пенополистирольные плиты начал выпускать новый цех местного завода железобетонных изделий. Применение этого материала облегчает конструкцию и объем работ при изготовлении стеновых панелей расходует вдвое меньше керамзитобетона. Завод сможет теперь полностью удовлетворить потребности стройиндустрии города.

Телеавтоматика для ЖЭКов

Житомир. Своевременно обнаружить и ликвидировать утечку воды, перебои в теплоснабжении или электроосвещении многоквартирных домов службам жилищно-коммунального хозяйства позволят оснащенные мини-ЭВМ телекомплексы. Их производство начато на заводе «Проматоматик». Телекомплексы могут управлять хозяйством не только отдельных домов, но и целых жилых массивов.

Правофланговые

В НОВОМ — ПО-НОВОМУ

В хорошем темпе начала новый трудовой год монтажная бригада, возглавляемая С. Т. Гринченко из СМУ-1 ДСК, которая ведет строительство дома № 427 в квартале В-П. Один этаж за двое суток — таков показатель производительности труда коллектива.

— В последнее время, — говорит бригадир, — заметно улучшился подвоз деталей и их комплектация. Надеемся, что это не временное явление в работе заводу КИД, а результат новых экономических методов хозяйствования. Что же касается нас, монтажников, то

мы тоже трудимся на хозяйственном расчете и, имея на площадке нужные материалы и фронты работ, обеспечим хорошее качество и темпы строительства объектов.

О. ГАВРИЛОВА, экономист по организации соревнования объединения «Волгодонскстрой».

Мир увлечений

А ЗАВТРА — ВСЕ СНАЧАЛА

Передо мной театральная афиша. Театр рабочей молодежи Атоммаша, наш театр, приглашает на спектакль «Золотой ключик или приключения Буратино». Мы играли его в дни школьных каникул. На листе нет пустого места — расписались все мои товарищи-студийцы, оставили пожелания и я. Смотрю я на эту афишу и мне очень грустно.

Восемь дней мы играли спектакль. А перед ними — месяц напряженной работы и репетиций. Трудно было. Особенно когда ничего не получалось и все валилось из рук. А дни дотели, и каникулы были совсем-совсем близко. Дело нашлось всем. Расклеивали афиши, обновляли реквизит, шили и перешивали костюмы... Прибавилось новое — монтировочная репетиция. Каждый обязательно за что-нибудь отвечает. И не дай бог это «что-нибудь» забудешь. Тогда вся сцена пойдет вверх тормашками. Вот она, проверка на чувство ответственности. За спектакль отвечает каждый. От каждого зависит спектакль.

И вот наступили каникулы. Завтра — первый «бой». Все в движении неопределимом. Говорят, так всегда перед первым спектаклем. Не знаю, так ли, ведь в профессио-

нальных театрах есть штат (костюмеры, гримеры, бутафоры и т. д.), поэтому беготни поменьше. А тут артист сам себе гример, костюмер, парикмахер, да еще и рабочий сцены по совместительству.

Ну что я все про «закulisную жизнь»? А спектакли? Хотя о них лучше судить зрителям, детям. Им и еще нашему режиссеру Николаю Николаевичу Задорожному. Зрители аплодировали, в нашей книге отзывов писали только хорошее, а он часто хмурился...

Один мой знакомый заметил: «Ну, и каникулы у тебя! Что хорошего? Вы хоть раз выспались нормально?». Да, мы не выспались. Да, было трудно. Да, часто не получалось. Но главное, главное — мы вместе делали этот спектакль. И нам было хорошо его делать.

Спектакли оч е н ь сдружили нас. И поверили. На чувство долга, товарищества, ответственности. Спектакли показали нас друг другу такими, какие мы есть, все «черные и белые» стороны наших характеров. Дальше работать становится легче. А значит, будут новые спектакли. И все начнется сначала.

А. ПОЗДНЯКОВА, артистка ТРАМа.



Портрет А. Тихонова



Вот уже седьмой год в межшкольном учебно-производственном комбинате по инициативе продторга организован профиль «Торговое обслуживание», на котором учащиеся девятых и десятых классов школ города знакомятся с профессией торгового работника. Обучение прошли уже свыше четырехсот человек, более половины из них избрали своей профессиональной работу на прилавке.

Здесь ученики получают трудовые навыки, пробуют свои силы под руководством опытных наставников. Гали Пилипенко, выпускница комбината, сейчас работает в магазине № 92. Она одна из самых молодых наставниц (на правом снимке слева). В магазине № 100 с учащимися комбината занимается опытный наставник Л. И. Бородин (на верхнем снимке справа).



Человек среди людей

БУДЕМ ВЗАИМНО ВЕЖЛИВЫ

Письмо А. Колесникова «Слезы ветерана», опубликованное в одном из сентябрьских номеров «ВП», вызвало широкий резонанс у читателей. Многие из них считают, что газета правильно подняла вопрос о культуре взаимоотношений в обществе, и настоятельно просят продолжить разговор. Вот, например, одно письмо.

«Я была невольным свидетелем конфликта возле магазина. К очереди подошла молодая женщина с ребенком до года на руках. Попросила, чтобы через пять человек ее пропустили. Что тут началось? Женщину начали обзывать, оскорблять, у всех вдруг появились грудные дети дома, довели до слез.

Я бывала за границей — в Румынии, ГДР, Болгарии, много ездила по нашей стране, и нигде не встречалась с подобным хамством, бескультурьем. 15 лет работаю строителем в Волгодонске и меня очень беспокоит судьба нашего города.

Дорогая редакция, я прошу в каждой газете печатать побольше материалов на темы воспитания культуры у людей, а то я не знаю, до чего мы дойдем в будущем.

Т. ИВАНОВА.

Начатый разговор продолжают наши читатели и постоянные авторы Э. Ф. ГАВРИЛОВА, ветеран труда; В. Т. АННЕНКОВ, участник Великой Отечественной войны, ветеран партии и труда, и М. А. ЖУК, заместитель прокурора города.

Э. Ф. ГАВРИЛОВА: — Я сама была неоднократно свидетелем подобных конфликтов в очереди. И считаю грубость и хамство здесь явлением типичным. Что удивительно, ведь каждый из нас в отдельности наверняка понимает, что неправ, а вот в очереди допускаем, миримся с унижением и оскорблением человека.

М. А. ЖУК: — Все мы люди. Что же мешает нам, удерживает от доброго слова? Себялюбие? Собственное «Я»? Переступить бы надо через это непомерно раздутое местонаименование! Но почему-то именно в такую минуту рождается очередная грубость. А происходит

это потому, как мне кажется, что не всегда мы уважаем в своих близких, товарищах, в собеседнике прежде всего личность. И будучи слишком озабоченными своей персоной, не замечаем, как потеряли уважение окружающих к себе. Бросаем в адрес друг друга неосторожные грубые слова, причиняя боль. Поэтому порой неосторожное слово камню подобно. Камню, притаившемуся в опасной горной осыпи. Двинул ты его тихо, просто так, а камень потянул за собой другой, третий... И вот уже с грохотом летит лавина — обвал! Поздно.

Э. Ф. ГАВРИЛОВА: —

Согласна с вами. Поздно что-то изменять, когда человека после посещения магазина увозит «скорая» с сердечным приступом. А вот воспитывать уважение к другому, к старшему никогда не поздно. И надо начинать с пеленок. Помню случай в троллейбусе.

Толкотня в часы «пик» ужасная. Смотрю, стоит молодой человек, а возле его ног кроха-сын. Кто-то предложил отцу усадить малыша. «Ничего. Пусть привыкает», — возразил папа и добавил: «Мы же мужчины!». Я уверена, если папа ведет себя таким образом, мальчик, подрастая, не сможет вести себя иначе.

В. Т. АННЕНКОВ: — Хочу продолжить вашу мысль. Возвращаясь я со встречи с однопольчанами. Рядом со мной в автобусе сидела молодая семья — отец, мать и мальчик. Он все время поглядывал на мои награды, и мать ему во всеуслышанье объясняла, что этот дедушка воевал за наше счастье, за то, чтобы мы сейчас жили, учились. Мальчик Алеша продолжает поглядывать, тогда я пригласил его к себе, рассказал о своих наградах, показал фото военных лет. С интересом их смотрел не только Алеша, ехавший в Константиновку на день рождения к бабушке, но и другие пассажиры.

В Константиновке семья эта вышла из автобуса. На остановке мать что-то подсказала сыну, он подошел ко мне, поблагодарил, пожелал мне

здоровья, счастливого пути. Мы расставались с ним, как хорошие знакомые. Вот таким и должно быть воспитание в семье, в школе, в обществе и мы, ветераны, должны для ребят быть друзьями. Таким должно быть воспитание будущего.

Э. Ф. ГАВРИЛОВА: — А знаете в чем я не согласна с некоторыми авторами писем в редакцию? Они пишут, например: вот приехал из Башкирии, с Украины, с Урала, там не так, люди добрее, доброжелательнее. А в Волгодонске... Хочу возразить им — в нашем городе живут представители многих национальностей. И все вместе мы создаем моральный облик волгодонца. Какой он есть и каким будет, зависит только от нас, от каждого из нас.

М. А. ЖУК: — Мне хотелось бы остановиться на служебных взаимоотношениях. Тоже очень важно сегодня. Особенно это касается командиров производства — от бригадиров до руководителей всех рангов. Кому, как не им, надо быть всегда вежливыми, внимательными, чуткими к нуждам и просьбам подчиненных.

Даже при отказе в удовлетворении той или иной просьбы человек должен уйти без накипи на сердце. Грубость, пренебрежение, хамство обладают способностью тиражировать себя, порождать своего рода цепную реакцию. Еще нередко имеет место, а порой и процветает в служебных отношениях грубость, пренебрежение к достоинству людей труда. Задумываясь над этим, невольно приходишь к мысли, что отдельным руководителям сегодня еще не хватает интеллигентности. Да, школа, вуз, к сожалению, еще слабо учат культуре общения в быту и на производстве. Это сказывается на отношениях подчиненных, в целом на климате в коллективе, в городе.



Нужно ли семье планирование бюджета? Обязательно!

БЮДЖЕТ СЕМЬИ

В семьях, в которых хозяйство планируется и притом на демократических началах, т. е. с активным участием всех ее членов, удовлетворение материальных потребностей происходит спокойно, без особых переживаний, духовных травм и эмоций. Денежные вопросы не только не приводят к конфликтным ситуациям, но даже наоборот — обсуждение хозяйственных проблем сплачивает семью, сплачивает семейный коллектив.

Сколько семей, столько и принципов в тратах. Одни не отказывают себе в удовольствии купить красивую вещь, другие увлечены дачей, третьи не мыслят себя без машины. Четвертая семья летом обязательно отправляется в путешествие. Поэтому нельзя выбрать, как многие мечтают, как а кую «идеальную» или «типичную» или «среднюю» семью и поставить ее в пример остальным: дескать, вот как правильно нужно хозяйствовало, вот как нужно строить семейный бюджет.

И все же каждый из нас в состоянии управлять своим бюджетом с учетом доходов, целей, желаний, времени. При этом необходимо соблюдать обязательные условия. Их четыре: учет, планирование, организация, контроль.

Статьи семейного бюджета нужно выстраивать, исходя из прочности «фундамента», т. е. размера дохода. Вы должны точ-

но знать, что вы можете себе позволить, а чего нет.

Допустим, в вашей семье приходится по 100 рублей на человека в месяц. Знаете ли вы, какая часть из этой сотни уходит на питание, какая — на транспорт, на коммунальные услуги, на одежду, на туалетные принадлежности и т. д. Нет? А знать необходимо. Возьмите тетрадь и блокнот и начертите контрольную таблицу. Знание того, сколько у вас уходит денег по той или иной статье расходов, необходимо для овладения основами домашней экономики.

Самое главное, ребенок должен знать о необходимости расходов на питание, одежду, белье, гигиену, на коммунальные услуги, транспорт и о том, что лишь деньги, оставшиеся после удовлетворения этих основных потребностей, можно использовать на вещи, украшающие жизнь, или на удовольствия.

Серьезный разговор взрослых с детьми придает детям больше веса в их собственных глазах, дает материал для раздумий. Чем старше, тем легче с ними на эту тему разговаривать. Очень скоро они начнут понимать, что в один месяц нельзя купить всего желаемого, что у родителей тоже свои потребности, поэтому необходимо каким-то образом согласовывать нужды всех членов семьи.

Л. ЩЕГОЛЬКОВА,
методист гороно.

Спорт — В час досуга

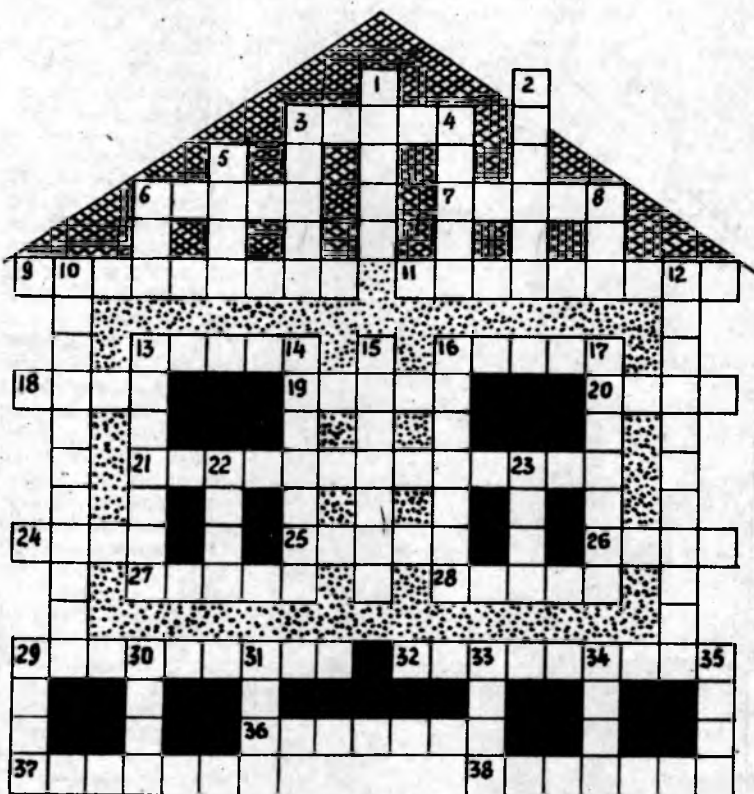
Юный чемпион

В декабре состоялись шахматные баталии среди мужчин на приз шахматного клуба.

В турнире приняли участие: один кандидат в мастера спорта, 36 перворазрядников и спортсменов вторых разрядов. Соревнования проводились по швейцарской системе в девять туров. Чемпионом стал воспитанник ДЮСШ ВДФСО профсоюз, учащийся 5-го класса школы № 5, перворазрядник Виталий Фетисов. Второе место у работника рыбокомбината Е. В. Докучаева, третье место занял В. И. Корнеев.

А. ЕСИН,
старший тренер ДЮСШ.

КРОССВОРД



Составил А. КАТАМАНОВ.

По горизонтали: 3. Полицейский агент, сыщик. 6. Коралловый остров кольцеобразной формы. 7. Дело, замысел. 9. Алмаз, которому обработкой придана специальная форма. 11. Предоставленное кому-нибудь право не подчиняться некоторым общим законам. 13. Фруктовое косточковое дерево. 16. Ядовитая змея жарких стран. 18. Деталь гусеничного хода. 19. Русская мера жидкостей, равная одной сороковой бочки. 20. Взгляд. 21. Вещество, применяемое для производства бездымных порохов, а также в медицине. 24. Кушанье из мелко изрубленных овощей. 25. Помещение для стоянки самолетов. 26. Город на юге Саудовской Аравии. 27. Предельная норма. 28. Участок земли в сельской общине в дореволюционной деревне. 29. Дорожно-строительный материал в виде колотых камней из прочных горных пород. 32. Специальный ящик для перевозки грузов. 36. Молодое дерево, выросшее от осыпавшихся семян. 37. Очень редкая и ценная вещь. 38. Твердое вещество, применяемое для шлифовки металлов.

По вертикали: 1. Денежное возмещение. 2. Город на юге Казахстана. 3. Птица из отряда сов. 4. Высшая степень познавательной деятельности человека. 5. Лошадь низкорослой породы. 6. Селение на Кавказе, в Средней Азии. 8. Река в Мексике. 10. Устройство для громкого воспроизведения звука. 12. Организационно-техническая система международного обмена телевизионными программами. 13. Проступок, нарушающий порядок. 14. Род стрелкового оружия. 15. Испанский дворянин. 16. Монополистическое объединение капиталистических предприятий под общим финансовым руководством. 17. Помещение перед главным залом на электростанциях. 22. Внутреннее помещение корабля. 23. Водное пространство у морского берега, удобное для стоянки судов. 29. Спортивные сани с парусом для езды по льду. 30. Курортный город в Краснодарском крае. 31. Вопросник для социологического исследования. 33. Марка отечественного легкового автомобиля. 34. Буква греческого алфавита. 35. Город в Калининской области.

Принимать объявления — вторник, четверг, с 9 до 18 часов (с 13 до 14.00 — перерыв). Справки по тел. 2-64-67.

Редактор И. ПУШКАРНЫЙ

Адрес редакции:

347340, г. ВОЛГОДОНСК
ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20

Газета выходит во вторник,
среду, пятницу, субботу

зам. редактора — 2-36-31, 9-53-22 (строит.), ответственный секретарь — 2-48-33, ОТДЕЛЫ: партийной жизни — 2-34-49, 2-05-25, строительства — 2-12-48, 9-56-74 (строй.), промышленности и сельского хозяйства — 2-35-45, 2-49-27, писем — 2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии (прием объявлений) — 2-64-67; общественной приемной — 2-48-22, фотокорреспондента — 2-34-24.

Волгодонское полиграфоиздательное Ростовского управления издательства, полиграфии и книжной торговли. Тел. 2-34-30. Объем — 1 п. л. Печать офсетная.

Зак. 453.
Тир. 34300

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич