



# ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

Основана в мае 1935 г.

ПЯТНИЦА,  
15  
ЯНВАРЯ  
1988 ГОДА  
№ 8 (8731)

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Цена 3 коп.

## Правофланговые



Хорошо, весело трудятся на отделке магазина «Хлеб» в квартале В-5 штукатурки-маляры «Отделстрой» Людмила Субботина и Людмила Беляевская (на снимке) из бригады Н. Путинцевой. Они пользуются заслуженным авторитетом в коллективе.

Фото Г. ГОРБУНОВА.

## Защищаем обязательства

В цехах первого производства Атоммаша прошла защита социалистических обязательств на 1988 год. Коллектив ЦРТО значительно пересмотрел свои прошлогодние рубежи. Выброшены, например, те пункты обязательств, которые невозможно проверить. В прошлом году решено было сэкономить 1600 киловатт-часов электроэнергии. Может быть, мы и сэкономили столько, но откуда узнаешь: счетчиков электроэнергии нет. А вот пункт о коллективной ответственности за состояние трудовой дисциплины решено дополнительно обсудить в коллективах. Пусть каждая бригада сама решит, по плечу ли ей это. По плану БРИЗа объединения мы должны в этом году подать 12 рацпредложений, внедрить десять с экономическим эффектом две тысячи рублей. Но мы записали другие цифры: подать 25, а внедрить 20 рацпредло-

жений, но с экономическим эффектом 500 рублей. Все дело в том, что экономический эффект от рацпредложений по импортному оборудованию не засчитывается. А именно с таким оборудованием нам приходится работать сейчас. Больше внимания уделяем повышению культуры производства и добиваемся звания «Коллектив высокой культуры». Организовать среди участников цеха смотр-конкурс на лучшую зону отдыха. Построить своими силами спортивно-оздоровительный комплекс. Все это для улучшения условий труда работающих. Ведь только от них будет зависеть выполнение тех обязательств, которые принимаем. А выполнять их будет непросто: не хватает пока квалифицированных кадров, запчастей для ремонта, инструмента.

**Р. САФИУЛИН,**  
председатель цехкома ЦРТО Атоммаша.

## К итогам 1987 года

## МЕТАЛЛОЛОМ — МАРТЕНАМ

Годовой план сдачи черного металлолома в целом по городу выполнен. С хорошими показателями вышли коллективы Атоммаша, лесоперевалочного комбината, опытно-экспериментального завода, порта, автоколонны-2070, других организаций. Отсиделись за спицами названных предприятий и сорвали договорные поставки по сдаче государству черных металлов и отходов ВМУ треста «Севкавказэнерго и т.а.ж» (В. А. Ефимов), химзавод им. 50-летия ВЛКСМ (отв. В. Н. Дорохин и А. С. Пашенко), СМУ «Югмбель» (отв. З. В. Начинова), горнищеконбинат (отв. И. Д. Астионов), консервный завод (отв. В. С. Исаев). Руководители отстающих предприятий ссылаются на завышенные планы по сдаче лома. Однако на протяжении прошлого года руководство ни одного из названных предприятий не предложило своих конкретных разработок плана в соответствии с расчетами ломообразования. Безответственно отнеслись к этому важному мероприятию школы города (зав. горно В. С. Бывова).

К сведению предприятий-ломосдатчиков: план января и первого квартала 1988 года приравнивается к плану декабря и четвертого квартала прошлого года. До установления истинных договорных поставок металлолом необходимо своевременно предоставлять в цеха «Вторчермета» рассортированным по видам, габаритности.

**Л. КАЗАКОВА,**  
уполномоченная Ростовглаввторчермета.

## Услуги населению

## Где купить шифер?

Известными постановлениями каждому сейчас предоставлена возможность построить себе дом, дачу, гараж. К сожалению, пока свое право граждане нашего города не могут реализовать в полной мере по вине предприятий и торговых организаций, не выполняющих планы оказания услуг. Взять к примеру, лесоторговую базу. Хотя бы решение Ростовского облисполкома от 14 января 1987 года об улучшении организации торговли населению лесных и строительных материалов, оло Волгодонской базой не выполняется. Планы товарооборота и платных услуг населению в 1987 году выполнены, но темпы их роста незначительны и не обеспечивают спрос волгодонцев на лесные и строительные материалы. На базе нет ассортиментного перечня товаров. В момент проверки, произведенной народными контролерами в ноябре, в продаже не оказалось древесностружечных плит, волнового шифера, метлахской плитки, чугунных водопроводных труб и труб асбоцементных, а также фанеры, гипса и ряда других строительных материалов. И негде покупателю узнать: что же есть на базе? Не вывешиваются списки товаров. Отсутствуют зал товарных образцов и витрины для показа товаров. Вот и недоумеет покупатель: где купить шифер, древесную плиту? Допускаются случаи нарушений правил торговли. Имеет место обман покупателей, завышение розничных цен, припрятывание товаров повышенного спроса. То, что покупателю удастся приобрести — не лучшего качества. И не только потому, что база поставляется недоброкачественная продукция, а еще и оттого, что нет здесь порядка в складировании и хранении материалов, изделий. Территория базы находится в запущенном состоянии, захламлена тарой. Складские помещения не расширяются, не строятся новые и поэтому многие материалы, изделия хранятся под открытым небом, портятся. Решением исполкома базе выделена территория для расширения и администрация должна быстрее ее осваивать.

Рассмотрев вопрос о деятельности лесоторговой базы, городской комитет народного контроля объявил строгий выговор начальнику лесоторговой базы А. И. Сидельникову за серьезные недостатки в организации торговли лесными и строительными материалами, нарушение правил торговли и упущения в работе с кадрами и объявил его устранить отмеченные недостатки.

**В. ОЛШАНСКИЙ.**

## Реплика

## НЕ В ЗИМЕ ДЕЛО

Магазин № 28 Волгодонского продторга был открыт в январе 1985 года. Сославшись на зимний период, строители не выполнили окраску фасада. Но В. К. Клейменов — начальник генподрядного СМУ-3 ДСК, обещал выполнить эту работу с наступлением весны. С тех пор прошла не одна весна. Который раз напоминаем строителям об их гарантийных обязательствах. Но дальше новых

обещаний с их стороны дело не движется. И стоит магазин до сих пор в своем неприглядном виде, как бельмо на глазу, среди красиво окрашенных домов.

Казалось бы, Клейменов, который стал за это время заместителем начальника ДСК, получил

больше власти и возможности выполнить данное торговцам слово. Но, видимо, вспоминает об этом только тогда, когда получает очередное напоминание.

**Т. КРАСНОВА,**  
директор  
магазина № 28.

## АПО: дела и проблемы

## СВОЕ ПОДСОБНОЕ ХОЗЯЙСТВО

Уважаемая редакция, Мне кажется, мое письмо может послужить поводом к размышлению для руководителей многих промышленных предприятий и организаций города. Все мы помним, какая большая роль отводилась в материалах майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС организации подсобных хозяйств в выполнении Продовольственной программы. Два года назад решено обзавестись своим подсобным хозяйством и производственным управлением «Водоканал», где я работаю. Администрация, партийный и профсоюзный комитеты решили поручить это дело Алексею Григорьевичу Зорину. Выбор был сделан безосновательный. Когда-то он работал в колхозе трактористом, затем строил Волгодонск, в совершенстве знает автомобильное дело, сельскохозяйственную технику. Но главное, чем он «берет» как руко-

водитель, — это личное деятельное участие в том, за что берется. Вот что он мне рассказал сам о подсобном хозяйстве: «Участок нам достался неблизкий, около лесничества «Кучугур». Стали обживать землю. Только за летние месяцы прошлого года построили помещение для крупного рогатого скота, сенохранилище, бытовки для рабочих. Тогда же закупили четырнадцать телят. Стройка стройкой, но зимовка для наших животных должна быть не только теплой, но и сытной. Где брать корма, ведь управление не имеет своих сенокосных угодий — вот проблема. Нашли все же подходящее местечко в районе биологического прудов нашего управления, расположенных на землях Романовского россосовхоза и мехлесхоза. Но чем работать на земле, когда нет ни косилки, ни граблей, ни прессподборщика? Я пошел в бли-

жайшие совхозы, копался в механизмах, выброшенных на свалку или в металлолом. Нашел ржавую сенокосилку, грабли. Их не стоило большого труда отремонтировать. По договору с одним из совхозов взяли в аренду прессподборщик, трактор был свой. Вышли на удобья — стали косить. Как вдруг новая проблема — один за другим посыпались запреты от директора, агронома и лесника двух совхозов. Не положено, говорят. Уходите с земли. Без сена мы все же не остались. Но вот что хочу сказать: осенью на «запущенных» совхозных землях вырос замечательный бурьян. Хотел бы я спросить с тех ретивых хозяйственников, ради чего же они так усердствовали? Слово та собака на сене — ни себе, ни людям».

Хотя сам по себе вопрос выделения подсобным хозяйствам земель-

ных угодий для выращивания кормов — это злободневная проблема. Ее необходимо решить городскому исполнительному комитету и как можно скорее. Не воровать же сено в чужих хозяйствах, ведь о том, чтобы его купить, вообще речи быть не может. Думаю, с подобными сложностями сталкиваются многие предприятия.

Осенью я сам видел, какое сено заготовила бригада Зорина — сорок тонн душистого корма. Заложить его в таком количестве и качестве могли работники всех цехов управления. Хочется помочь нашим животноводам, потому что в хозяйстве виден толк: в этом году поголовье вырастет до пятидесяти голов. Рассчитываем вырастить на человека по 2,5 — 3 килограмма мяса.

**А. ПИЧУГИН,**  
руководник  
«Водоканала».

# ГЕРОИ РЯДОМ

Страна отпраздновала свое семидесятилетие. Все дальше и дальше уходят от нас героические годы революции и гражданской войны. Все меньше остается живых свидетелей и участников тех великих событий. Тем большее значение приобретает поисковая работа.

Закончился первый этап поиска у пионеров 5 «А» класса школы № 21 дружины имени Б. М. Думенко. По результатам этого поиска отряду присвоено имя участника гражданской войны Персиянова Михаила Тимофеевича, человека, прожившего 57 лет с белогвардейской пулей в сердце.

Посещение библиотек, музеев в г. Волгодонске и Цимлянске, поиски родственников, людей, знавших М. Т. Персиянова, встречи, фотографии, документы — все это оставило незабываемый след в ребячьих сердцах. Особенно запомнилась экскурсия в музей г. Цимлянска и рассказ вештатного сотрудника музея Л. Тильченко, ветерана Великой Отечественной войны.

Перед ребятами зримо встал светлый образ человека, который себя героем не считал. Жил тихо, скромно, работал в Романовском лесничестве, и люди, проработавшие рядом с ним много лет, не знали ничего о его героическом прошлом.

Он был награжден именными часами, врученными ему самим Б. М. Думенко. А ведь такую награду получал не каждый, хотя многие сражались героически.

Люди, знавшие Михаила Тимофеевича, рассказывали, что у него не было детей, и лишь потом мы узнали, что единственный сын Персиянова погиб на фронте во время Великой Отечественной войны.

В станице Романовской есть улица Соловьевых. Она названа именем братьев жены М. Т. Персиянова, которых расстреляли немцы. На этой улице живет брат Михаила Тимофеевича Василий Тимофеевич Персиянов.

Ребята узнали еще об одном важном событии из жизни своего отрядного героя. К 50-летию Советской власти он был награжден орденом Красного Знамени за помощь Советской Армии во время Великой Отечественной войны. Он перевел танковую колонну через Дон по льду, идя впереди прямо на укрепленные позиции врага.

Мы ищем героев где-то далеко, присваиваем их имена своим отрядам и дружинам, а живущих и сегодня рядом с нами героев войны и труда часто не замечаем. А они нуждаются в нашей помощи, участии, поддержке. Как нам не забыть, не упустить, не растерять тех сведений, которые

есть, и которые еще можно и нужно собрать, пока живы свидетели и участники великих событий? Это наша история, наша память, без которой невозможно продвижение вперед.

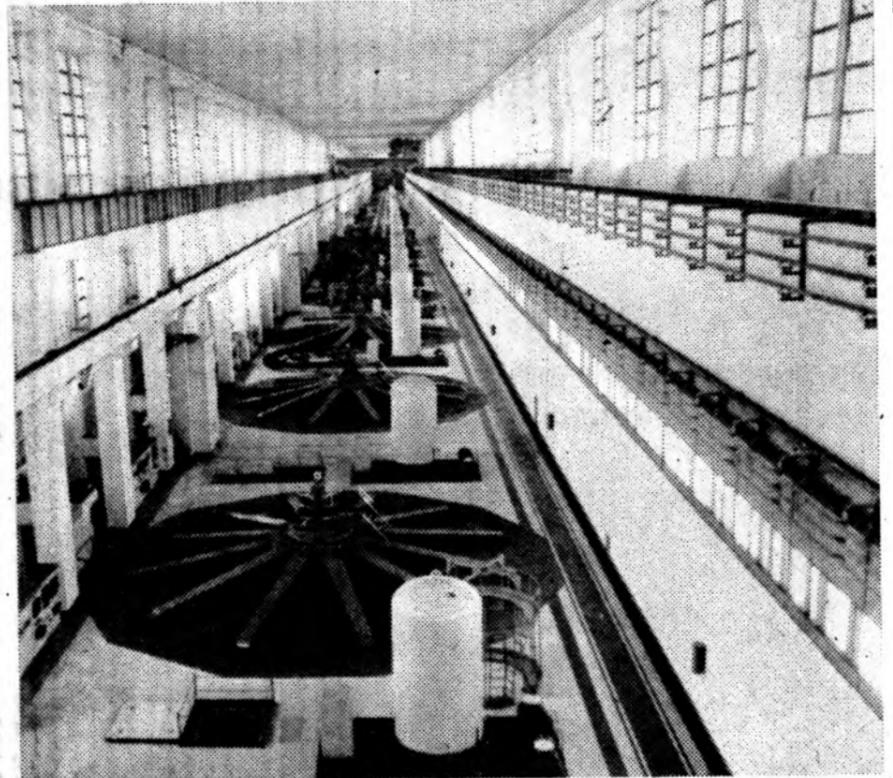
Уже 10 лет нет с нами М. Т. Персиянова, но его имя останется теперь жить навсегда. Ребята 5 «А» класса не только много узнали о жизни отрядного героя, но и стараются брать с него пример.

И вот, наконец, пионерский сбор у могилы героя, посвященный увековечению его памяти. Прием в пионеры Горева Игоря, которому пришлось изрядно подтянуться в учебе. Василий Тимофеевич, брат Персиянова, повязывает Игорю пионерский галстук. Минута молчания. Пионеры встали в салют. В морозной тишине звучит призыв старшей пионервожатой М. П. Колдуновой: «Пионеры! К борьбе за дело Коммунистической партии будьте готовы!». И в ответ, как клятва: «Всегда готовы!».

Затем была теплая встреча с пионерами Романовской средней школы. Хозяевам понравился концерт гостей.

Итак, имя отряду присвоено, но работа продолжается. Недаром девизом отряда имени М. Т. Персиянова являются крылатые слова: «Есть у революции начало, нет у революции конца». Ребятам нести дальше знамя революции, которую защищали их отрядный герой.

Е. ДУДКИНА,  
учитель школы № 21.



Волжская ГЭС имени XXII съезда КПСС — крупнейшая станция Волжско-Камского каскада: ее мощность превышает 2,5 миллиона киловатт. Энергетики постоянно работают над вопросами модернизации станции. Сегодня управление, регулирование и контроль работы электромеханического оборудования осуществляется с использованием средств телемеханики. Оптимальный режим работы гидрогенераторов поддерживается с помощью автоматических устройств. Контроль и регулирование режима работы ГЭС могут выполняться по линии передачи с объединенного диспетчерского пункта в Москве. За 25 лет эксплуатации ГЭС выработала более 300 миллиардов киловатт-часов электроэнергии.

На снимке: машинный зал ГЭС. Фотохроника ТАСС.

## Человек среди людей

# „ЧЕРЕЗ ПЯТЬ ЧЕЛОВЕК...“

Он подошел робко, стараясь как можно меньше привлекать внимание. Замер на секунду, словно в ожидании чего-то, и сделал шаг.

— Эй, дедуля, ты куда лезешь!

Вздрыгнул, как будто хлестнули. Но казалось, что внутренне он был готов к этому окрику и твердо ответил:

— Я инвалид.

— Знаем мы таких инвалидов! — продолжал крикливый голос. Его подхватила:

— Пусть берет через пять человек!

— Развелось тут вас!

— Наверное, попал по пьянке под поезд, а теперь лезет без очереди.

И одна из женщин, стоявшая в голове очереди, принялась горячо рассказывать о том, как ее отец, участник войны, никогда и ничего не берет без очереди.

Твердость все-таки изменила старик. Губы мелко задрожали и он вылезнул обиду одним словом «Сволочи!». И тут прорвало...

— Хам!

— Еще оскорбляет!

— Пусть берет и подавится!

«Голова» продолжала возмущаться. Остальные с интересом рассматривали улитку, небо или спины

впереди стоящих. Старик все-таки взял, что хотел, и торопливо заковылял к троллейбусу, опираясь на палку.

СМОТРУ на продолжающих возмущаться женщин. Возраст средний, есть помоложе. В очереди человек двадцать. Грота ящиков за спиной продавца обнадеживает последних — хватит всем. Но и это не стало причиной для вмешательства ни для кого. Неужели так дорого стоит наше время, если, защищая его, мы легко жертвуем настроением, нервами, а порой и человеческим обликом?

Кажется, все понимают, почему участники войны пользуются известными льготами. Многим из них живется нелегко. Нелегко в переполненном транспорте, нелегко в очередях, нелегко упорядочиваться с дровами и углем... И вряд ли данные им сегодня льготы можно считать равноценной компенсацией за все то, что отняла война у них, за все то, что дали они нам.

Мы умеем чтить память тех, кто отдал жизнь за нашу свободу. Воздвигаем памятники, говорим красивые и правильные слова. Когда это нужно. Но нередко забываем, что

герои книг и кинофильмов о войне и те, кто живет рядом с нами, пользуясь известными льготами, не только люди одного поколения, но и одной судьбы — трудной и трагической. Порой мы считаем тех, кто прошел военное лихолетье, некими сверхчеловеками, людьми самой высокой нравственной чистоты, а порой не спешим возразить голосу обывателя: «Если выжил, значит хорошо прятался».

СИТУАЦИЯ у торгового центра отнюдь не редкость. И доводы кричащих — «через пять человек» — имеют свою логику. Для участников войны есть специальные магазины, отделы, где выставлен столь желанный для всех дефицит. Поэтому идите, уважаемые ветераны, туда и берите свободно, без очереди швейные и стиральные машины, растровый кофе и индийский чай, сахар и гречку и не мешайте остальным гражданам, которым повезло меньше и потому достаются менее ценные товары. Ведь так и говорят: «Повезло меньше...».

А знаете, сколько же их, кому в первую очередь, точнее, вне очереди, «достаются» квартиры и автомобили, путевки в

санатории и вожделенный дефицит? Оказалось меньше трех тысяч. Один на 70 нас в среднем. В общественно-политическом центре 20 микрорайона висит стенд с демографическими данными района. Так вот, здесь на более чем 9 тысяч работающих приходится 45 участников войны. Один на 200! И всего у пяти не хватило терпения в очереди у торгового центра, а у пятнадцати — обыкновенного сочувствия.

Кто-то из великих сказал, что общество здорово тогда, когда способно окружить заботой детей и стариков. Но ведь общество не только собеседы, советы ветеранов и прочее. Общество — это мы с вами — люди: знакомые, соседи, в транспорте, очереди, жители одного улицы, одного города.

В горвоенкомате мне сказали, что каждый год ветеранов войны становится меньше в среднем на 60 человек, и «показатель» этот неумолимо растет.

ПРОХОДЯ мимо уличного лотка, услышал резкое: «Пусть берет через пять человек». Оглянулся, в очереди стояло четверо...

А. БЕЛЬСКИЙ.

## Творчество юных

# ШКОЛЬНИКИ - НОВАТОРЫ

Состоялась конференция городской организации Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов. Были подведены итоги двухлетней работы среди новаторов-школьников.

Техническим творчеством охвачено 5980 учащихся. В городе конкурс, посвященный 70-летию Великого Октября, первое место заняли технические кружки школы № 13, второе — коллектив юных техников школы № 11, третье — у ребят школы № 1.

Сборные команды судомodelистов под руководством Петра Николаевича Чепурко на областных соревнованиях стали четвертыми. Авиамodelисты (руководитель В. М. Ребенок) в командном зачете в области заняли шестое место.

Третий год подряд команда картингистов под руководством Л. Г. Терещенко и А. Б. Никитенко на областных соревнованиях школьников Дона отстаивает первое место. В достижениях по техническому творчеству наших учащихся вложен труд многих руководителей кружков. Среди них О. А. Бородин, Д. М. Портнова, Л. М. Зеленская и многие другие.

На счету юных техников города много полезных дел и начинаний. Проводятся соревнования и показательные выступления спортивно-технических кружков, фотокурсы и конкурсы технического творчества, выставки. Лучшие экспонаты кружковцев педагога О. А. Бородина побывали в Ленинграде, на всероссийской выставке в Ярославле. Три экспоната подготовлены на ВДНХ.

Отрадно, что и подрост-

новый клуб «Глобус» по сути стал второй городской станцией юных техников в черте нового города. Успехи сборных команд автомodelистов (руководитель С. Меркулов) и радистов-спортсменов (руководитель М. Гетманов) на областных соревнованиях принесли клубу «Глобус» широкую известность.

Юные рационализаторы и изобретатели Волгодонска в смотре-конкурсе под названием «Юные техники и исследователи — Родине» достойно заняли третье место.

1987 год принес успех группе технических кружков школы № 13. В областном смотре юные техники этой школы заняли второе место.

Но самое главное, увлечение техническим творчеством подчас определяет выбор жизненного пути многих ребят. Михаил Соколов сейчас учится в Куйбышевском авиационном институте. Он — воспитанник авиамodelного кружка станции юных техников.

Часто пишет сейчас на станцию рядовой Советской Армии Александр Сараев. Он занимается на станции, затем сам руководит кружком. Александр мечтает вернуться в свой родной коллектив. Да и многие другие кружковцы передают теперь ребятам навыки технического творчества.

Н. ДРЮЧЕНКО,  
методист станции юных техников.

## День за днем

# СТАРТ С НОВИНКИ

Первые тонны новой продукции — аминокла — отпраздновали волгодонские химики на Волгодонском сталепроволочном заводе.

Хорошо начал год коллектив участка алкилоамидов под руководством Ю. И. Склярова. Все отдели этого участка успешно

выполнили и прошлые годовые задания.

С опережением графика трудится коллектив третьего цеха, возглавляет который В. Н. Сор-

кин. На 119,9 процента с начала года выполнен план на участке гидрирования, которым руководит Н. М. Медведки.

В. ЗОРНИНА,  
наш внешт. корр.

# НУЖЕН НОВЫЙ ПОДХОД

Наш участок № 3 второго строительного управления механизированных работ с первого января трудится на хозяйственном расчете. И механизаторам не безразлично теперь, из чего будут складываться доходы коллектива и где можем иметь расходы и затраты. Вот и хочу рассказать о проблеме, с которой мы столкнулись на самом финише.

Участок наш крановый, и прибыльность его зависит, в первую очередь, от бесперебойной работы механизмов. В максимальной загруженности кранов фронтами заключается наш главный экономический интерес. Но, однако, сегодняшняя производственная обстановка, сложившаяся на стройке, нас не устраивает. Дело в том, что не можем задействовать свои ДЭЖи. Подошла зима, и краны, которые должны находиться на объектах и вести монтаж, движутся на стоянку. На участке стоит их без дела восемь единиц. А ведь все исправные и работоспособные. Начальник участка ходит по организациям и выпрашивает объекты, но не всегда это удается. Неужели, возникает вопрос, в Волгодонске решена жилищная проблема и квартиры больше не нужны? Стали анализировать ситуацию и пришли к следующему выводу. Оказывается, строительно-монтажные управления не готовы принять механизмы. У них нет задела под программу нового года. Естественно, держать краны на пустых площадках они теперь не хотят, за них придется платить.

Такой подход к делу, конечно, отвечает интересам монтажных бригад, но не отвечает нашим интересам и интересам строителей. Техника и краны должны быть задействованы и эксплуатироваться с максимальной отдачей, это и будет хозяйствованием по новым, прогрессивным методам. Экономии надо учиться, а не скрывать под этим словом свою безграмотность и разгильдяйство. Но, к сожалению, строители не научились еще рационально использовать механизмы.

Приведу такой пример: стоял кран на доме № 47, где прорабом был Усанов, а бригадиром Солеха. Строители додумались до того, что отказались от растворомешалки, крана, других механизмов и решили выполнять работу вручную. Одну машину раствора выработывали девять человек, фундаменты покрывали битумом тряпочкой, тоже вручную... Разве это прогресс, когда не обеспечивается рост производительности труда?

Не хочу сказать, что такое положение на всех объектах. До сих пор приятно вспоминать время, когда работал с бригадой Н. Гнагюка из СМУ-11 «Гражданстроя» на садике № 208. Там чувствовалось, что люди относятся к механизмам не просто как к подсобнику, а как к «другу» и «помощнику» рабочих.

Есть еще один порочный способ «экономии», который по душе строителям. Они, не учитывая до конца свои возможности, не решив вопросы организации труда, дают заявки на механизмы.

Это приводит к тому, что поработают день, другой, а на третий стоят. То раствора нет, то детали не подвезли или еще что. И давай, мол, перегоняй кран на другой объект, где открылись фронты, а то накладно получается платить за простой. Вот и ползают краны по городу со стрелами до 14 метров в сопровождении ГАИ, затрудняя движение на улицах. А то, что один перегон обходится в тысячу рублей, тратится несколько рабочих дней, строителей не волнует. Принцип — хочу заказывать кран, не хочу отказываюсь, до сих пор не изжит. Поэтому считаю, необоснованный отказ от техники и механизмов, надо наказывать штрафными санкциями. Разумеется, одними штрафами проблему не решишь, но битый рублем недисциплинированных и безответственных все-таки следуют.

**В. БУДЕННЫЙ,**  
крановщик участка № 3 СУМР-2, ветеран труда.

**ОТ РЕДАКЦИИ.** Данное письмо свидетельствует о том, что в переходном на хозяйственный расчет и самофинансирование заметно возрос интерес рабочих и финансово-экономическим вопросам и конечному результату своего труда. Новая система хозяйствования пробудила в людях чувство хозяина на производстве. Надеемся, что автор получит ответ от руководителей строительных организаций на конкретные вопросы, о которых он написал. Но с другой стороны это письмо говорит и о том, что во взаимоотношениях трудовых коллективов и организаций остаются еще проблемы, которые не соответствуют сути и содержанию хозрасчета. Думаем, что об этом надо больше говорить, в том числе и на страницах газеты. Ждем ваших писем.

# ПО МЕТОДУ ИЛИЗАРОВА

«Много читал о лечении закрытых и открытых переломов с помощью аппарата Илизарова. Недавно Политбюро ЦК КПСС рассмотрело вопрос об организации Всесоюзного научного центра «Восстановительная травматология и ортопедия» на базе Курганского научно-исследовательского института и его филиалов в ряде областей и городов страны. Расскажите, используется ли этот прогрессивный метод лечения у нас в Волгодонске и каковы перспективы его распространения?»

**П. ДАНИЛЬСКИЙ,**  
житель города.

На письмо отвечает ординатор травматологического отделения горбольницы № 3 **Б. А. ГЕРА,** **СИМОВ:**

— В нашем травматологическом отделении аппарата Г. А. Илизарова мы применяем для лечения закрытых и открытых переломов во всех случаях, независимо от их локализации. Он позволяет исправлять деформации, ликвидировать укорочения конечностей и ложных суставов; позволяет эффективно лечить как травмы, так и переломы, осложненные остеомиелитом. К тому же, как посчитали экономисты, при лечении этим методом по сравнению с другими, традиционными, экономический эффект за счет сокращения сроков госпитализации и уменьшения случаев инвалидности на тысячу больных составляет от 2 до 19 миллионов рублей.

С успехом, высокопрофессионально выполняют эти операции в нашей больнице врачи И. П. Фомин, В. Ю. Янковский,

М. А. Мостовой и другие.

Но, к сожалению, в нашей больнице метод лечения по Илизарову не занял прочно одно из ведущих мест при лечении длинных трубчатых костей, последствий переломов и ряда ортопедических заболеваний. В 1983—1987 г.г. этим методом лечилось всего 104 больных, а это не так уж и много. Например, в прошлом году было сделано 747 операций, а лишь 30 больным был наложен аппарат Илизарова. В чем же причина скромного применения этого прогрессивного метода?

Прежде всего в том, что для осуществления операции — наложения аппарата Илизарова — необходимо иметь операционную бригаду, состоящую из двух травматологов, а не одного только дежурного врача. Кроме того, для наложения аппарата необходимы большие затраты врачебного труда: сборка аппарата из деталей набора Илизарова для наложения на голень (наиболее частый

объект) — требует (перед операцией) много времени, а дальше, во время операции — докомпановка (досборка) или перекомпановка, которые в той или иной степени удлиняют время операции до 3-х часов и более. Дополнительная коррекция положения отломков, после контрольной рентгенографии, а она проводится всегда, требует также дополнительного рабочего труда, рабочего времени.

Таким образом, решив вопросы по пересмотру штатного расписания, практически мы в 3-й горбольнице могли бы всем больным с открытыми и закрытыми переломами костей голени (наиболее частыми), открытыми переломами плеча и бедра, открытыми переломами костей предплечья и лодыжек — «остеосинтез по Илизарову» осуществлять тотчас при поступлении пострадавшего, конечно, при отсутствии у пострадавшего противопоказаний. Это позволило бы уже на следующий день после поступления активизировать больного и при прочном сопоставлении костей и заживлении ран — перевести на амбулаторное лечение. Это позволило бы сократить время пребывания больного в стационаре и намного уменьшить общие сроки лечения.

# РАДОСТЬ МАТЕРИНСТВА

Самое большое счастье для женщины — счастье материнства.

К сожалению, среди многих женщин бытует ошибочное мнение, что беременность, роды благоприятно влияют на организм, приводят к излечению многих заболеваний. Да, беременность и роды — это расцвет организма женщины, если она была здорова. А если больна — все заболевания усугубляются.

Чаще всего женщины, имеющие различные заболевания до беременности, не обращают на них внимания, не лечат их своевременно.

...На прием гинекологу в конце прошлого года обратилась беременная О., тридцати лет. После обследования оказалось,

что у нее беременность семь месяцев. Пациентка страдает тяжелым недугом: врожденный порок сердца, пиелонефрит, анемия, остеохондроз. Она ждет четвертого ребенка. Как быть врачу в таком случае? Прервать беременность уже нельзя, ребенок родится недоношенным, нежизнеспособным.

Неблагоприятно влияют на здоровье матери и ребенка экстрагенитальные заболевания: болезни почек, сердца, сахарный диабет, гипертоническая болезнь, острые вирусные инфекции и другие.

Есть целый ряд заболеваний, при которых роды вообще недопустимы.

Нередко женщины, больные тромбофлебитом,

остеохондрозом, миопией, гипертонической болезнью, решаются и м е т ь четвертых и более детей, не зная, что эти заболевания могут привести к инвалидности.

Итак, пусть каждая женщина, которая собирается стать матерью, возьмет себе за правило — еще до беременности обратиться к врачу за консультацией, проведет полное обследование у терапевта, стоматолога, хирурга. Если обнаружено заболевание, надо своевременно лечить его. За три-четыре месяца до беременности обоим супругам нужно отказаться от курения, алкоголя, не принимать никаких лекарств, стараться вести здоровый образ жизни.

**Е. ТАЩЕНКО,**  
врач-гинеколог.

## День за днем

### Собрал всех праздник

Оживленно и многолюдно было в этот день на агитплощадке Красного Яра.

Люди спешили на праздник русской зимы. Их приветливо встречали Дед Мороз и Снегурочка. Поздравила гостей и председатель сельского Совета Л. В. Рыбалко. И началось веселье у новогод-

ней елки. Участники праздника пели народные песни, частушки. Особенно много радости доставил Дед Мороз. Он сам и пел, и танцевал, и подарки дарил. С его ролью отлично справился участковый милиционер И. И. Шеремета.

Для праздника было подготовлено множество подарков. Все они — от пишущей ручки до живого поросенка — разыгрывались по лотерее.

Войко шла торговля кондитерскими изделиями, сладостями.

Праздник надолго запомнится всем его участникам и гостям.

## Фотофакты



**ОДИН** из своих выходных дней коллектив бригады Владимира Власенко из «Гражданстроя» посвятил сооружению детской площадки в микрорайоне № 10. Здесь теперь можно кататься на коньках, играть в хоккей, а летом — в футбол и другие игры.

**СРЕДИ** передовиков социалистического соревнования в бригаде В. Сотникова из СМУ-22 «Промстроя» плотники-бетонщики П. Ф. Гайдаржи и В. К. Сорокалетов (на левом снимке).  
Фото А. МАГЛЮЯ и Г. ГОРБУНОВА.

## По родной стране

### „БАБУШКИ-ПЕВУНЬИ“

Капал (Талды-Курганская область). Фольклорными мелодиями заявил о своем рождении клуб «Бабушки-певуны», созданный по инициативе Капальского районного женсовета. Пожилые женщины в национальных костюмах познакомили зрителей со старинными казахскими, русскими, уйгурскими песнями и. Фольклорный праздник — одна из многих задумок, уже осуществленных активистами женсовета.

(ТАСС).

## ЁЛКА ВО ДВОРЕ

Интересно провели зимние каникулы ребята из дома № 31 по улице Черникова. Вместе с руководителем клуба «Тимуровец» Л. С. Буцкой ходили в кино, помогали почтовому отделению № 19.

Но особенно порадовала ребят установленная прямо в их дворе елка. Тут здорово помогли комсомольцы отдела внутренних дел.

Вместе с детворой в празднике участвовали и их родители. Сколько

разных сладостей пригостили для ребят мамы и бабушки! Но вывешенный у елки плакат предупреждал: **х о ч е ш ь** съесть пирожок, раскраски стишок, дружок. И все до единого—ребята и взрослые—пели, танцевали, рассказывали стихи, переживали за героев подготовленного девчонками и мальчишками спектакля. Юные актеры—Люба и Лена Буцкие, Леша Волченков, Саша Затуло сыграли отлично.

И. МАКАШОВА.



Хоккейные баталии. Фото А. ТИХОНОВА.

Бюро по трудоустройству для Волгодонского продторга производит набор в школу-магазин на курсы:

младший продавец — срок обучения 3 мес.  
младший продавец мелкой розницы—1 мес.  
Выплачивается стипендия 52—56 руб.  
Окончившие обучение будут направлены на работу в продовольственные магазины Волгодонского продторга, после окончания школы-магазина они 6 месяцев работают без материальной ответственности.

Желающие продолжить учебу в техникуме или институте советской торговли смогут получить рекомендации.

При поступлении необходимо иметь трудовую книжку или аттестат о среднем образовании, характеристику с места работы, паспорт, 2 фотографии 3х4 см.

Обращаться: пер. Чехова, 2, отдел кадров, тел. 2-57-42, пр. Строителей, 14-16, магазин «Хлеб — кондитерские», тел. 5-58-90.  
№ 192

Внимание членов садоводства «Летний сад».

По 31 января включительно проводится инвентаризация садовых участков. Всем членам садоводства необходимо явиться в контору, имея при себе паспорт и членскую книжку садовода.  
Одновременно сообщаем, что годовая конференция садоводов-любителей состоится 20 февраля в 11 часов в помещении ПМК-1044 по ул. Пионерской, 82.

Внимание садоводов общества «Маяк»!

16 января в 9.00 в большом зале ДК «Октябрь» состоится отчетная конференция общества «Маяк».

Правление.  
2-1

### МЕНЯЮ

2-комнатную квартиру в квартале В-5 и 1-комнатную у лутепровода на 4-комнатную. Обращаться: ул. Курчатова, 14, кв. 59.

Утеряны водительское удостоверение и технический паспорт на «Жигули», выданные на имя Кагирова Э. Б. Нашедшего прошу возвратить за вознаграждение. Тел. 2-76-03.

Коллектив учебного комбината «Союзэнергострой» выражает соболезнование ст. мастеру Каташевскому В. Г. по поводу смерти его жены.

Коллектив цеха № 4 химзавода им. 50-летия ВЛКСМ скорбит по поводу безвременной смерти ветерана труда **КОЛОМЫЧЕНКО** Василия Ильича и выражает соболезнование родным и близким покойного.

## ВОПРОС • ОТВЕТ

### Льготы семьям воинов

Ежегодно очередной приз граждан на действительную военную службу происходит в апреле—мае и октябре—декабре. В это время и возникают вопросы о льготах для семей лиц, призванных на службу в Вооруженные Силы СССР. Консультацию о льготах дает городской военный комиссар Ю. К. ЗЛЫГОТЕВ:

— Законом СССР «О независимо от ведомственной принадлежности установлении» установлено, что исполкомы Советов народных депутатов обязаны проявлять заботу о семьях солдат, призванных на действительную военную службу, не позднее месячного срока со дня обращения. Трудоустройство жен, мужья которых призваны на службу, и в тот же срок устраивать их детей в имеющиеся детские ясли и сады,

заведений из числа военнослужащих срочной службы и гражданской молодежи, курсантов школ подготовки прапорщиков и мичманов. Заявление о назначении пособия подается горвоенкомату по месту жительства семьи военнослужащего.

Если средний совокупный доход на члена семьи военнослужащего не превышает 50 рублей в месяц, выплачивается пособие на детей в размере 12 рублей в месяц на каждого ребенка до восьмилетнего возраста. Оно выплачивается по месту работы или учебы матери детей, а если она

не работает и не учится — органами социального обеспечения. Женам военнослужащих срочной службы пособие по уходу за больным ребенком выплачивается в льготном порядке.

Жены военнослужащих срочной службы освобождаются от обложения налогом на холостяков, одиноких и малосемейных граждан. Эта льгота сохраняется за ними также на все время нахождения военнослужащего в лечебных учреждениях, в отпуске по болезни, а в случае увольнения с военной службы по болезни — на срок до одного года со дня увольнения. Солдаты, матросы, сержанты и старшины срочной службы и члены их семей освобождаются от взимания налога с вла-

дельцев строений и земельного налога. Письма, адресованные военнослужащим срочной службы по месту их службы, пересылаются бесплатно.

Удостоверения о праве на льготы для семей выдаются военнослужащим (для высылки домой) воинскими частями в течение месяца после зачисления их на военную службу. В недельный срок после зачисления в списки личного состава части военнослужащим, имеющим детей, выдается справка для получения членами их семей пособий на детей. Семьи курсантов военно-учебных заведений и военных строителей имеют право на льготы наравне с семьями солдат, матросов, сержантов и старшин срочной службы.

## ВАС СОКРАЩАЮТ...

На вопросы, связанные с увольнением работника по инициативе администрации в случае сокращения численности или штата работников, мы отвечаем неоднократно. И тем не менее, письма в редакцию продолжают поступать. Возросло в последнее время и количество граждан, которые обращаются в связи с этим в правоохранительные органы города. Сегодня на вопросы читателей газеты отвечает заместитель прокурора М. А. ЖУК:

— Еще раз хочу напомнить, что сокращение штатов является одним из мероприятий, направленных на улучшение работы предприятия, а также укомплектование его наиболее квалифицированными кадрами. Увольнение по данному основанию допускается только в том случае, если сокращение численности или штата действительно имело место, а работник при этом не пользуется преимущественным правом на оставление на работе.

Пленум Верховного суда СССР в постановлении от 5.09.1986 года «О применении судами законодательства о трудовом договоре и повышении их роли в укреплении трудовой дисциплины» разъяснил, что поскольку сокращение численности (штата) работников должно

быть использовано для укомплектования предприятия наиболее квалифицированными кадрами, администрация вправе произвести перестановку работников в пределах однородных профессий и должностей и перевести более квалифицированного работника, должность которого сокращается с его согласия, на другую должность, уволив с нее по указанному основанию менее квалифицированного работника.

В силу ст. 34 КЗоТ РСФСР при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется рабочим и служащим с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалифика-

ции, согласно той же ст. 34 КЗоТ РСФСР, предпочтение в оставлении на работе отдается семейным — при наличии двух или более иждивенцев; лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, имеющим длительный стаж непрерывной работы на данном предприятии; работникам, получившим на данном предприятии трудовое увечье или профессиональное заболевание; работникам, повышающим свою квалификацию без отрыва от производства в высших и средних специальных учебных заведениях; инвалидам войны и членам семей военнослужащих и партизан, погибших или пропавших без вести при защите СССР.

Следует иметь в виду, что все рабочие и служащие, указанные в приведенном перечне, обладающие равным правом до оставления на работе, од-

нако даже если работник пользуется преимуществом для оставления на работе, то до увольнения ему должна быть предложена другая работа с учетом специальности и состояния здоровья работника. Запрещается производить увольнение по инициативе администрации в период временной нетрудоспособности работника, во время нахождения в ежегодном отпуске.

Рабочие и служащие не могут быть уволены без предварительного согласия профсоюзного комитета. Согласование увольнения с другими профсоюзными органами или собранием коллектива не заменяет согласия профкома. Право давать согласие на увольнение принадлежит профсоюзному комитету, а не его председателю. Чтобы получить согласие профкома на увольнение работника, администрация обращается к профсоюзно-

му комитету с представлением, которое рассматривается на заседании профкома в присутствии заинтересованного работника. Согласно профкому на увольнение работника должно быть обязательно предварительным, т. е. полученным администрацией до издания приказа. Решение профкома о согласии на увольнение или об отказе в таком согласии является окончательным, обжалованию со стороны администрации не подлежит.

Администрация вправе расторгнуть договор не позднее одного месяца со дня получения согласия профкома в случае отказа работника от предложенной ему работы или отсутствия такой на данном предприятии. Увольняемым при этом выплачивается двухнедельное пособие. В трудовой книжке делается запись: «Уволен по сокращению численности (штата), п. 1 ст. 33 КЗоТ РСФСР».

## НОРМА НА УГОЛЬ

«Сообщите, сколько положено получать для частного дома сортового угля, и на основании каких документов установлена норма?»

А. СЕРГЕЕВА, жительница города. На вопрос читателя га-

зеты отвечает директор гортопсбыта Э. Ю. МАХМУДОВ:

— В целях обеспечения топливом населения области с 1 января 1988 года распоряжением № 607 от 24.12.87 года Ростовским облисполкомом ут-

верждены временные нормы отпуска угля населению в соответствии с выделенными фондами и в зависимости от жилой площади.

В городах и рабочих поселках:  
на жилплощадь до 25 квадратных метров — 1,5 тонны;

на жилплощадь от 26 до 35 — две;  
на жилплощадь от 36 до 50 — 2,5;  
и на жилплощадь от 51 и большей площади — три тонны.

В сельской местности: на жилплощадь до 35 квадратных метров — 2 тонны; от 36 до 50 — 2,5;

на жилплощадь от 51 и более — 3 тонны.

Отпуск угля осуществляется по сортам и маркам из расчета 50 процентов крупносортовых и 50 — мелкосортовых пород. Топливо населением должно быть получено в течение календарного года.

Принимать объявления — вторник, четверг, с 9 до 18 часов (с 13 до 15.00 — перерыв). Справки по тел. 2-64-67.

Редактор И. ПУШКАРНИН



Адрес редакции:

347340, г. ВОЛГОДОНСК ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу



зам. редактора — 2-36-31, 9-53-22 (строит.), ответственный секретарь — 2-48-33, ОТДЕЛЫ: партийной жизни — 2-34-49, 2-05-25, строительства — 2-12-48, 9-56-74 (строй.), промышленности и сельского хозяйства — 2-35-45, 2-49-27, писем — 2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии (прием объявлений) — 2-64-67, общественной приемной — 2-48-22, фотокорреспондента — 2-34-24.

Волгодонское полиграфобъединение Ростовского управления издательств, полиграфии и книжной торговли. Тел. 2-64-67. Объем — 1 п. л. Печать офсетная.

Зак. 448 Тир. 34300

# История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ  
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города  
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система  
Волгодонска

## Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич