



ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

Основана в мае 1935 г.

ВТОРНИК,
5
ЯНВАРЯ
1988 ГОДА
№ 2 (8725)

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Цена 3 коп.

Твои люди, Волгодонск



ПОТРУДИЛИСЬ УДАРНО

Валентина Серафимовна Роеко (на снимке слева) еще к празднованию 70-летия Великого Октября справилась со своим годовым заданием. Сейчас на трудовом календаре передовой швей ателье

№ 4 фабрики «Волгодонскшвейбыт» уже март 1988 года. Среди победителей социалистического соревнования на Волгодонской ТЭЦ-2 мастер Алексей Додонов (на снимке справа). Фото А. ТИХОНОВА.

Ручной труд — на плечи машин

УСЛУГИ МАЛОЙ МЕХАНИЗАЦИИ

Совместный рейд «Знамени строителя» и «Волгодонской правды»

С начала года список экспонатов выставочного зала управления малой механизации почти не пополнился новинками. И массивные замки на дверях павильона, предназначенного для широкой пропаганды достижений науки и техники, стали в последнее время обычным явлением. Такое положение, когда доля ручного труда на стройке остается еще существенной, вызывает недоумение. Руководители управления объясняют ситуацию тем, что заводы-изготовители перешли на государственную приемку, которая требует доведения аппаратов и механизмов. А на новые разработки, естественно, конструкторам потребуется некоторое время.

Если так, то меры, направленные на улучшение технических характеристик машин, остаются только привлекать. Но не привело ли это к сокращению услуг, оказываемых управлением строителям города? Чтобы получить ответ на этот вопрос, решили побывать на некоторых пусковых объектах текущего года.

Сильнее, чем на других участках, бьется в эти дни пульс строительства в квартале В-У. Рабочие всех специальностей дружно и напряженно трудятся здесь на жилых домах, пристроенных помещениях и детских садах. Отрадно было видеть, что и в УММ решили не ждать, когда заводские конструкторы скажут новое слово, а активно включиться в дело, эффективно использовать имеющиеся средства. Без помех работали в этот день штукатурные станции, подъемники, гидравлические вышки для отделки фасадов. На всех участках находились ответственные за исправность механизмов и соблюдение их технической безопасности. А если что и выйдет из строя (без этого, конечно, не обходится), то здесь же на стройке организована ремонтная служба. Есть и раздаточные пункты, где можно выпить компот, аппарат для нанесения шпатлевки и покраски, затирочную машину для стяжки полов и другое. То есть средства малой механизации выведены из складов и макси-

мально приближены к производству. Такая система работы значительно сократила время их доставки на объекты и позволяет оперативно выполнять заявки строителей.

Трудно даже представить, — говорит начальник СМУ-5 «Гражданстрой» В. М. Григорьев, — как бы мы обходились без малой механизации. Она сегодня во многом определяет и качество, и производительность нашего труда. Ручных работ, правда, еще хватает, но это проблема всей отрасли. Что касается УММ, то оно заметно активизировало свою работу. Скажем, люльки для наружной отделки во многих городах, даже в Ростове, строители сами колотят из досок. А нас обеспечили металлическим, заводского производства, очень удобными в работе.

Такого мнения были и плотники из бригады В. М. Бардакова. На вооружении коллектива имелись: циркулярка, долбежник, паркетно-шлифовальная машина, электрическая дрель, рубанок и пила. А вот штукатуры высказывались более сдержанно, даже с некоторым недовольством. Честно говоря, другого мы и не ожидали. Побывав в двух бригадах, Г. М. Сосновой и Т. Н. Рубцовой, убедился в том, что основным инструментом у штукатуров все еще остается мастерок и дощечка. Единственный механизм, который пользуются женщины — затирочная машина для полов, да и то потому, что ее не приходится поднимать. По словам Сосновой, средств механизации труда они получали немало, но из-за технических и других недостатков они не получили применения. Конструкторы не учитывают тот факт, что на отделочных работах заняты, в основном, женщины. Аппараты слишком тяжелы, один преобразователь весит 64 килограмма. А его после каждой смены приходится тащить в бытовку. Другие машинки, такие, как «Вагнер», не пошлы, так как предназначены для промышленных

РЕЙДОВАЯ БРИГАДА: А. ЖУКОВ — начальник производственно-технического отдела управления малой механизации, Г. ГРИГОРЬЕВ — корр. «Знамени строителя», Х. АБДУЛЛАЕВ.

Тревожный сигнал

ВНЕ ПЛАНА — НЕ ЗНАЧИТ СВЕРХ ПЛАНА

Когда на недавнем совещании строителей руководителю Волгодонского специализированного строительного управления указали на слабую организацию работ на пусковых объектах жилья и соцкультбыта, он принял позу незаслуженно обиженного. За что, мол, ругать, если объект строительного монтажа за 11 месяцев коллектив выполнил на 111 процентов?

Такая цифра действительно есть и невъедомая. Но тем не менее критика была справедливой. Дело в том, что на 100 тысяч рублей управление выполнило работы на плановых объектах.

Наиболее горячими участками строительства

являются вводные дома и объекты соцкультбыта, на этих площадках и следовало управлению сосредоточить главные силы. Но работы здесь ведутся крайне неудовлетворительно. Задание по спецработам на субподряде у «Гражданстроя», например, управление выполнило всего лишь на восемь процентов. Создается впечатление, что руководители ВСОМУ (начальник А. Н. Сергеев, главный инженер Д. А. Зуев), преследуя узколичные интересы, не прониклись ответственностью за решение общей и главной задачи и не согласовали действия с генподрядными организациями. И навряд ли основные деньги на внеплановых объектах могут быть причиной для невосприимчивости критики, когда плановый показатель составляет только 78 процентов. Не тот случай, когда победителя не судят.

А. ХИЗРИЕВ.

Редакция отвечает...

...главный инженер управления Ростоблестрадробиттехника «Экран» И. П. ПЕРЕВЕРЗЕВ:

После «Дежурного телефона»

— В редакцию газеты «Волгодонская правда» во время проведения «Дежурного телефона» поступило 49 вопросов от жителей города. Положительно решены 47 вопросов. Для выполнения ремонта телевизора В. Игнатова (ул. Степная, 185, кв. 10) дан запрос в г. Ленинград (завод им. Козицкого) на необходимую деталь, а телевизор Г. Нечаевой (ул. Ленина, 34, кв. 6) будет отремонтирован после получения из снабженческих учреждений необходимого блока.

ПАМЯТЬ ЖИВЕТ

В декабрьские дни отмечалось 45-летие со дня гибели героев Романовского подполья, а третьего января — 45-летие освобождения Цимлянского и Романовского районов от немецких захватчиков. Этим знаменательным датам в городском краеведческом музее посвящена выставка, открытие которой состоялось 26 декабря. На открытии были приглашены жена командира подпольщиков В. И. Кожанова П. М. Кожанова, руководитель музея школы-интерната № 1 Н. С. Веретовенко.

В редакционной почте этих дней есть письма, рассказывающие о том, что память о героическом прошлом родного края жива в сердцах благодарных потомков.

ПИСЬМО ПЕРВОЕ

В тяжелое для Родины время в Романовском (ныне Волгодонском) районе был создан партизанский отряд, который возглавили первый секретарь РК ВЛКСМ Иван Смоляков и член райкома партии Василий Иванович Кожанов. Лучшие комсомольцы района

Яков Голоднов, Виктор Кузнецов, Валентин Тюхов, Федор Морозов, Анфиса Шмутава, Петр Ясин и другие стали активными участниками и партизанского подполья.

Романовские подпольщики проводили политическую работу среди населения, распространяя листовки, сводки с фронта, призывая людей не подчиняться оккупантам.

Партизаны взорвали нефтесклад, уничтожили карателей из гарнизона хутора Первомайского и т. д.

В дни отступления гитлеровцев из-под Сталинграда романовские подпольщики решили взорвать переправу через Дон и пробираться к хутору Соленовскому. Они не подозревали, что вся полиция и фашисты поставлены на ноги, что на них устроена засада — действительный предатель с к а я

В ночь с 29 на 30 декабря 1942 года патриоты были схвачены. Их зверски избивали, пытали, но ни один из них не проорал ни слова, не выдал своих товарищей. На рассвете 30 декабря, скры-

вая свои преступления, фашисты и их холоу сбросили умерщвленных и полуживых пятерых подпольщиков в прорубь Дона у станицы Романовской...

Через три дня пришла Красная Армия. Героев с почестями похоронили в центре станицы.

В честь этой даты ежегодно в Романовской проходит неделя памяти подпольщиков, организуются факельные шествия, к братской могиле возлагаются цветы.

И. НОВОСЕЛЦЕВ, ветеран войны и труда.

Пионерская дружина школы № 15 носит имя Ивана Смолякова, комиссара Романовского подполья в годы Великой Отечественной войны. В начале декабря прошел традиционный пионерский сбор «...И подвиг их светить нам будет вечно», посвященный памяти героев.

Почетными гостями и сбора были боец Романовского истребительного отряда Аркадий Иванович Беседин, руководитель школьного музея боевой

славы школы-интерната № 1 Нина Степановна Веретовенко и военрук нашей школы Василий Власович Рухленко.

Сбор открыли четвероклассники. Они рассказали о работе Романовского подполья. Потом слово было предоставлено Аркадию Ивановичу Беседину. Он был свидетелем тех далеких событий в Романовке. Он детально дополнил рассказ четвероклассников о жизни людей в те годы, когда даже дети всячески стремились навредить фашистам.

Нина Степановна Веретовенко показала ребятам фотографии членов подполья, их биографии, хранящиеся в музее.

На сборе произошло очень интересное событие. Василий Власович Рухленко и Аркадий Иванович Беседин, оказываясь, жили в годы войны на одной улице и хорошо знали друг друга. Война разлучила их, и вот встреча через 45 лет.

На сборе лучшим пионером старшая пионервожатая вручила удостоверение «Юный смоляковец» за активную работу в отряде и в дружине.

Г. ИСРАИЛОВА, ученица школы № 15.

НОВОСЕЛ НА СТРОЙКЕ

В гостях у семьи И. Ф. Бобырь я оказался случайно и в необычной обстановке. По всему было видно, что и хозяева, несмотря на субботний день, гостей в эту пору не ожидали. Но как было приятно видеть радость этой дружной и приветливой семьи, которую она не хотела скрывать даже от случайного человека.

— Сколько ждали этого дня... И сразу три комнаты... Какое счастье! — восклицала хозяйка, не переставая мыть подоконник.

— И такие светлые, уютные, все удобства. Настоящий праздник! — не сдержал улыбку и строгий на вид отец семейства.

Настолько они трудились увлеченно и с настроением, что слово «отработчики» здесь звучало бы слишком казенно. Тем более, что норму, установленную квартиросъемщикам, Иван Федорович уже выполнил.

— Зачем, — говорит он, — считать сколько отработал, когда сами и будем здесь жить?

Строительство дома № 403, в котором рабочий Ростовской атомной станции И. Ф. Бобырь получил три комнаты, еще не завершено, остались последние работы. Но ордера жильцам вручены и они уже знают номера своих квартир. А какому хозяину не хочется приблизить день новоселья. Вот и решила семья в выходные дни в полном составе прийти на помощь строителям.

Вместе с родителями здесь сын, он сменил сегодня на рабочую спецовку свою миллицейскую форму. А одним из них

циаторов семейного суббота была дочь-восемиклассница, которая и в уборке помещения старалась не отстать от мамы. Там, где она пришла с тряпочкой, и плитку, и обои приобретали чистый, свежий вид. Ей выделяют отдельную комнату, в которой сама будет наводить и поддерживать порядок. Их сегодняшняя практика в этом деле не будет излишней

Такая эффективная форма строительства жилья, как привлечение рабочих на пусковых домах квартиросъемщиков, в нашем городе до сих пор не практиковалась. Но в будущем, без сомнения, она превратится в добрую традицию. Польза от нее очевидная, выигрывают и жильцы, и строители. Контроль со стороны хозяина заметно повышает качество отделочных работ. В описанной квартире мы не обнаружили дефектов, на которые можно было обратить внимание.

Кроме того, появляется возможность учитывать интересы жильцов. Ведь нередко бывает, когда новоселы приходят со своими замками, обоями и дверными ручками и так далее, чтобы все поместить. Но приходилось это выполнять самим, а не всегда получалось, как у специалистов. Теперь можно попросить плотника и они это сделают аккуратно и профессионально.

...Уборка подходила к концу, в квартире стало свежо и уютно. И уходил я отсюда уверенный в том, что никто не получит от этой семьи жалобы на недоделки.

Х. АБДУЛЛАЕВ.



КВАРТАЛ В-О. Дом № 378 сменил строительный номер на городской № 23 по улице Черныкова. Многие семьи работников Атоммаша, Ростовской АЭС, «Волгодонстроя» в канун нового года справились здесь новоселье. Фото Г. ГОРБУНОВА.



ГАЗЕТЫ И ЖУРНАЛЫ — В КАЖДЫЙ ДОМ

С 1 января 1988 года горожане начали получать более 263 тысяч газет и журналов. Это почти на 20 тысяч больше, чем получали в 1987 году. Только газет подписано почти 122 тысячи экземпляров. Читатели будут получать газеты «Правда» 7188, «Известия» — 7428, «Советская Россия» — 8078, около 16 тысяч «Комсомольской правды», свыше 30 тысяч «Волгодонской правды».

Большой интерес проявляют коммунисты к партийным журналам. Например, журнал «Партийная жизнь» будут получать 1008 человек, «Коммунист» — 971 экземпляр. Больше, чем на сегодня подписались на журнал «Молодой коммунист» (778 экз.).

Кто же помогал «Союзпечати» в этой большой работе? С этим вопросом я обратился к ин-

спектору городского агентства Лидии Федотовне Шевцовой.

— Да, работа действительно проделана большая, — говорит Лидия Федотовна. — Справиться с ней нам помогала большая армия общественных распространителей, а их было 356 человек. Все они работали в тесном контакте с нами под руководством своих партийных организаций и это дало возможность успешно завершить подписку. Особенно хочется выказать слова благодарности таким распространителям печатки Л. В. Лобовой, З. В. Волковой с Атоммаша; С. Л. Кузнецовой с химзавода, которая уже не менее 15 лет ведет подписку со знанием дела и качественно. Из продторга хочу отметить Р. Ф. Овчаренко, из горздравотдела — И. А.

Пятайкину. Из наших сотрудников я бы выделила обработчика Р. К. Поддубнову.

— Лидия Федотовна, вы говорите о качестве подписки опытными распространителями печати, а что, есть брак, чем он характеризуется?

— Да, брак есть и никак мы от него не избавимся. Вот и сейчас разбираем доставочные карточки, сортируем их по отделениям связи. В некоторых абонеентах нет номера дома, в некоторых не указаны улицы. Это задерживает доставку печати до выяснения, и таких ошибок немало.

Кроме того, газеты и журналы реализуются в розничной сети. Как в новом году будет организована реализация периодической печати в киосках? Об этом рассказала заведующая розничной тор-

говлей Л. А. Субботина: — В нынешнем году у нас будут действовать 42 киоска, из них 12 — в две смены. В них будет реализовываться ежедневно свыше 5 тысяч газет и в достаточном количестве партийных журналов. В целом товарооборот розничной сети увеличится более чем на 60 тысяч рублей.

Коллектив городского агентства «Союзпечать» успешно выполнил планы и обязательства двух лет пятилетки. С первых дней третьего года пятилетки включился в борьбу за высокие показатели в социалистическом соревновании и повышение культуры в работе — такова сегодня его первоочередная задача.

В. АННЕНКОВ, наш внешт. корр.

Правобланговые

Признанный лидер

А. Ф. Дедовича заслуженно называют в первом строительном управлении механизированных работ треста «Спецстроймеханизация» лучшим экскаваторщиком.

Не раз он становился победителем в социалистическом соревновании среди рабочих ведущих профессий. Сами за себя говорят и высокие трудовые показатели механизатора. На 170—180 процентов выполнял сменные задания, Александр Федорович досрочно справился с планом двух лет пятилетки. Включившись

во Вседонской поход за экономию и бережливость, 15 дней отработал он на экономленных горюче-смазочных материалах.

За успехи в труде и активность в общественной жизни А. Ф. Дедович занесен в книгу почета СУМР-1.

О. ГАВРИЛОВА, экономист по организации соцсоревнования «Волгодонстроя».

Резервы еще есть

«Выполнить годовую программу к 25 декабря» — записано в социалистическом обязательстве цеха крепежа Атоммаша.

«С заданием года справились на 101,1 процента», — доложили еще 21 декабря оба механических участка, которыми руководят старшие мастера Леонид Николаевич Иванченко и Сергей Александрович Дерюжов, чей участок в декабре работал особенно хорошо.

План по снижению трудоемкости выполнен на 103,9 процента. Этот показатель очень важен. Постоянно занимаясь поиском резервов снижением трудоемкости, наш цех в нынешнем году обязуется досрочно выполнить план, который больше прошлогоднего на семь тысяч нормочасов.

А. ГРИШАНОВ, начальник цеха крепежа Атоммаша.

XXVII СЪЕЗД КПСС
ЕДИНСТВО ИНТЕРЕСОВ ЛИЧНОСТИ
ПРЕДПРИЯТИЯ ОБЩЕСТВА

САМ

САМОУПРАВЛЕНИЕ
САМОФИНАНСИРОВАНИЕ
САМООКУПАЕМОСТЬ



НАША ЖИЗНЬ ЗАВИСИТ ОТ ТОГО,
КАК КАЖДЫЙ ИЗ НАС ТРУДИТСЯ
НА СВОЕМ РАБОЧЕМ МЕСТЕ.
В РАМКАХ СВОЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ.
ОТ ТОГО КАК ДЕЛО ИДЕТ
ВО ВСЕЙ СТРАНЕ

ХОЗЯИНЫ

Правобланговые

Время, вперед!

Без елки прошло чествование передовых цехов на хлебокомбинате. Не смогли здесь найти зеленую красавицу — ведь дело было еще в ноябре...

На три дня раньше выполнить годовой план реализации продукции обязались работники комбината. Но уже в середине ноября первыми о выполнении доложили кондитеры бригады Т. Е. Лопковой. Они выпекают к праздничному столу горожан

десять тонн сверхплановой сладкой продукции.

Следом за ними символическая елка перешла к сухарникам мастера-пекаря Т. И. Бубновой, затем — к бригаде мастера-наставника

В. В. Назаренко... Наши работники произвели на полмиллиона с лишним рублей продукции в счет 1988 года.

В. КУЛЯГИНА,
начальник планового отдела.

НОВЫЙ ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ МЕХАНИЗМ

В Основных положениях коренной перестройки управления экономикой, утвержденных постановлением июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС, подчеркнута необходимость укрепления правовых основ перестройки управления. В постановлении Верховного Совета СССР от 30 июня 1987 г. «О порядке введения в действие Закона СССР «О государственном предприятии (объединении)» поручено привести до 1 января 1988 года ранее принятые решения в соответствие с Законом СССР, обеспечить своевременный пересмотр и отмену министерствами, государственными комитетами и ведомствами СССР их нормативных актов, в том числе инструкций, противоречащих Закону.

Закон о предприятии вводит такую новую социально-экономическую категорию, как хозрасчетный доход коллектива.

Ответственность за результаты труда

В статье 3 Закона о предприятии говорится о том, что хозрасчетный доход коллектива является источником жизнедеятельности предприятия, базой для производственного и социального развития, оплаты труда. Он находится в распоряжении предприятия и его трудового коллектива, используется самостоятельно и изъятию не подлежит. Хозрасчетный доход коллектива образуется после выполнения предприятием денежных обязательств перед бюджетом, банками и вышестоящим органом. Согласно статье 17.5 Закона о предприятии «возмещение предприятием убытков, причиненных другим организациями и государству, уплата штрафов, неустоек и иных санкций, установленных законодательством, производится за счет хозрасчетного дохода коллектива».

Если предприятие не выполняет заключенные хозяйственные договоры, поставляет некачественную продукцию, то возможности получить хозрасчетный доход и образовывать фонды производственного и социального развития уменьшаются, а при совсем плохой работе хозрасчетный доход коллектива может быть вовсе не получен предприятием.

При длительной же убыточности и неспособности предприятия, отсутствии спроса на его продукцию и в случае, когда принятые предприятием и вышестоящим органом меры по обеспечению рентабельности работы не дали результатов, деятельность предприятия может быть прекращена, а его работники в установленном порядке трудоустроены на другом предприятии (статья 23 Закона о предприятии).

Эти и другие нормы права, содержащиеся в Законе о предприятии и в пакете постановлений ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 17 июля 1987 г., закрепляют принципиально новый механизм деятельности основного звена экономики, при котором создаются организационно-правовые условия действительной хозяйственной самостоятельности предприятий, ответственности их трудовых коллективов за результаты своего труда вплоть до закрытия предприятий.

Инициатива трудовых коллективов

Принципиальное положение Закона о деятельности предприятия на полном хозяйственном расчете и самфинансировании органически дополняется положением о социальном самоуправлении трудовых коллективов, поскольку от развития их хозяйственной самостоятельности, инициативы и социали-

стической предприимчивости зависит судьба радикальной перестройки управления экономикой.

Самоуправление трудовых коллективов — важнейший элемент демократизации экономической жизни, действенное средство осуществления главной задачи предприятия путем создания глубокой заинтересованности каждого работника в хозяйском использовании общенародной собственности, его организационной причастности к делам коллектива и государства.

Если подходить с этой позиции, то норма статьи 2.3 Закона о том, что

«заместителей председателя и секретаря совета». Значит, если представителем администрации, избранным в совет, оказался руководитель предприятия, то он может быть избран председателем совета трудового коллектива. Руководитель предприятия наделен широкими правами, он в силу Закона осуществляет единоначалие на предприятии, представляя его на всех предприятиях, в учреждениях и организациях. В то же время совет трудового коллектива обладает самостоятельными полномочиями, в частности принимает решения об

ЗАКОН О ПРЕДПРИЯТИИ:

НОРМЫ ПРАВА

«трудовой коллектив, являясь полноправным хозяином на предприятии, самостоятельно решает все вопросы производственного и социального развития», не вызывает сомнений и с точки зрения юридической техники. В ней говорится о причастности трудового коллектива ко всем делам на производстве, где он должен стать хозяином, а не о компетенции общего собрания (конференции) и совета трудового коллектива, поскольку их полномочия определены в статьях 6 и 7 Закона.

Надо учитывать при усвоении содержания норм Закона о предприятии, что он регулирует различные стороны очень сложного, многогранного социально-экономического и правового явления — основного звена народного хозяйства. Поэтому обычно употребляемое формальное толкование нормативных актов, когда исходят из того, что тот или иной термин обязательно должен отражать одно и то же явление, здесь неприменяемо. В Законе о предприятии отражены экономические и правовые основы хозяйственной деятельности социалистических государственных предприятий (объединений) как таковых. Особенности же их организации и деятельности, правового положения в отдельных отраслях при необходимости могут быть установлены правительством. При этом не могут быть изменены императивные нормы Закона о предприятии под предлогом специфики отрасли.

К примеру, норма статьи 6.2 Закона о том, что на предприятии осуществляется выборность руководителей, императивна. Значит, на любых предприятиях независимо от отрасли и масштабов деятельности, ее специфики должны проводиться выборы руководителей. Однако форма выборности (на конкурсной основе или, например, выборы трудового коллективом кандидатуры, предложенной министерством) может быть определена с учетом специфики отдельных отраслей (оборонных, транспортных и т. п.). От формы выборности руководителей следует отличать процедуры, которые в основных чертах сформулированы в статье 6.3 Закона о предприятии. Разработка рекомендаций по совершенствованию системы выборности и организации возложена на Госкомтруд СССР.

Какие вопросы возникают, скажем, при выборах председателя совета трудового коллектива? В статье 7.3 Закона говорится о том, что «совет трудового коллектива избирает из своего состава председате-

ль, заместителей председателя и секретаря совета». Значит, если представителем администрации, избранным в совет, оказался руководитель предприятия, то он может быть избран председателем совета трудового коллектива. Руководитель предприятия наделен широкими правами, он в силу Закона осуществляет единоначалие на предприятии, представляя его на всех предприятиях, в учреждениях и организациях. В то же время совет трудового коллектива обладает самостоятельными полномочиями, в частности принимает решения об

использовании фондов, образованных за счет хозрасчетного дохода коллектива, может по уполномочию общего собрания (конференции) выразить вотум недоверия руководителю предприятия и поставить вопрос перед вышестоящим органом о досрочном его освобождении от должности.

Рекомендации нужны, чтобы ответить на подобные вопросы.

Нередко в совете трудового коллектива не хотят видеть новый орган социалистического народного хозяйства, пытаются сохранить за ним роль «советчика» при руководителе предприятия или профсоюзном комитете. В связи с созданием и функционированием советов трудовых коллективов надо незамедлительно решить вопрос в законодательном порядке о приведении норм о правах профсоюзных организаций в соответствие с Законом о предприятии. На наш взгляд, нельзя всерьез говорить о расширении демократических основ самоуправления трудовых коллективов, если соответствующим образом не ограничить права профсоюзного комитета предприятия, поскольку некоторые из них переданы Законом о предприятии общему собранию (конференции) и совету трудового коллектива.

Ознакомление с практикой деятельности советов трудовых коллективов свидетельствует, что многие из них еще не нашли своего места в системе социалистического самоуправления на государственном предприятии. Некоторые советы встали на путь подмены профсоюзных организаций, осуществляя их полномочия. Например, совет трудового коллектива одной из московских проектных организаций решил подводить итоги выполнения коллективного договора, проводить общие собрания по этому вопросу. Наблюдается и другая крайность: советы трудового коллектива некоторых предприятий начинают выполнять функции администрации, например утверждают нормы выработки бригадам.

В своих положениях о советах, принимаемых на собраниях (конференциях) трудовых коллективов, нередко устанавливаются разграничения компетенции трудовых коллективов и профсоюзных организаций применительно к данному предприятию. Это лишний раз подтверждает выдвинутое выше положение: необходимо как можно быстрее законодательно разграничить полномочия трудовых коллективов и профсоюзных комитетов на уровне основного звена.

Внутренний хозрасчет и коллективный подряд

На совещании в ЦК КПСС 4 декабря отмечалось, что на многих предприятиях практически не ведется перестройка внутрипроизводственного хозрасчета, не обеспечивается его доведение непосредственно до работников, слабо внедряется коллективный подряд.

Действительно, практика показывает, что требование Основных положений коренной перестройки управления экономикой об измене-

нить до цехов, участков, бригад множество показателей, память о том, что они должны быть направлены на достижение главной задачи предприятия — всемерное удовлетворение общественных потребностей народного хозяйства и граждан в его продукции (работах, услугах) с высокими потребительскими свойствами и качеством при минимальных затратах.

В этом Положении, утверждаемом руководителем предприятия и советом трудового коллектива, устанавливаются условия, при выполнении которых подразделениям предприятия выделяются части фонда материального поощрения и фонда социального развития, размеры которых зависят от результатов деятельности этих подразделений. Все иные фонды поощрения, которые были ранее предусмотрены законодательством, с принятием Закона о предприятии не должны приниматься во внимание. Следует особо подчеркнуть, что по Закону о предприятии бригада, работающая на хозрасчете или подряде, рассматривается как подразделение предприятия, которому в описанном выше порядке могут выделяться части фонда материального поощрения и фонда социального развития.

В то же время надо помнить и о своеобразии бригады как самого низшего звена в структуре предприятия. Именно этим обстоятельством объясняется, что бригада выступает и как субъект трудовых отношений, имеющий непосредственное влияние на получение заработной платы за свой труд. Только в бригаде происходит доведение до каждого работника результата его труда, оцененного обществом. Серьезным шагом в развитии бригадной формы организации труда и производства является коллективный подряд. При нем снимаются ограничения, сдерживающие инициативу трудящихся, создаются реальные предпосылки для развития подлинного коллективизма, хозяйского отношения к производству и общественной собственности, обеспечивается социальная справедливость в распределении заработной платы между участниками подрядного коллектива. Коллективный подряд способствует упорядоченности и сбалансированности в производстве за счет расширения границ функционального разделения и кооперации, широкого совмещения профессий и взаимозаменяемости работников.

Все эти условия деятельности подразделений предприятия и должны закрепляться в Положении о внутрипроизводственном хозрасчете и коллективном подряде. Подобные акты могут разрабатываться лишь при широком участии трудового коллектива предприятия, широко обсуждаться во всех деталях. В них должна конкретно устанавливаться ответственность администрации и коллективов подразделений.

Введение в подразделения предприятия внутрипроизводственного хозрасчета или принципов коллективного подряда будет сопровождаться перераспределением прав и обязанностей между администрацией цехов, участков, бригад и их трудовыми коллективами, что создает реальные условия для самоуправления трудового коллектива, осуществления им прав хозяина общенародной собственности.

В. АНДРЕЕВ,
старший научный сотрудник
Института государства
и права АН СССР,
кандидат юридических наук.



Новогодние карнавалы продолжаются!

Фото А. МАГЛЮЯ.

специалистов по продаже промышленных товаров:

заведующих отделами «Товары для дома», «Товары для женщин»,

ст. продавцов,

зав. склад а м и «Химия», «Игрушка» базы промторга,

ст. кладовщиков базы,

кладовщиков базы, кассиров-инкассаторов магазинов,

кассиров кассовых аппаратов,

продавцов мелкой розницы,

грузчиков на базах промторга,

рабочих по ремонту зданий.

Обращаться в бюро по трудоустройству, ст. Волгодонская, 12. № 179

МЕНЯЮ

1-комнатную квартиру в г. Сибая Челябинской обл. и 1-комнатную в г. Волгодонске на 3-комнатную в Волгодонске или 1-комнатную в г. Сибая на комнату в г. Волгодонске. Звонить: 6-68-06, после 18.00.

2-комнатную квартиру (32 кв. м) в п. Шолоховском Белокалитвенского р-на Ростовской обл. на 2-1-комнатную в г. Волгодонске. Обращаться: пер. Западный, 2, кв. 110

3-комнатную квартиру (47 кв. м) в г. Северодвинске Архангельской обл. на 3-комнатную в г. Волгодонске. Обращаться: ул. Черникова, 19, кв. 82.

2-комнатную квартиру (31,5 кв. м, все удобства) в г. Кузнецовке Ростовской обл. на 2-комнатную в г. Волгодонске. Обращаться: ул. Дружбы, 14, кв. 76, после 19.00.

3-х и 2-комнатную квартиру (2 этаж, старая часть города) на коттедж с удобствами в г. Волгодонске, Цимлянске. Обращаться: ул. Друженко, 1, кв. 84.

КУПЛЮ пианино. Обращаться: ул. Кошевого, 13, кв. 27.

Городской отдел народного образования, горком профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений, коллектив средней школы № 5 выражают глубокое соболезнование и неучастливое участие в трагической гибели Валентины по поводу смерти ее матери — старшего работника аппарата ГК КПСС Некрасовой Инессы Васильевны.

Педколлектив средней школы № 8 выражает глубокое соболезнование Рябичкову Петру Васильевичу по поводу смерти его отца.

Дела молодежные ИНТЕРВЬЮ С „МЕТАЛЛИСТОМ“

Как вас обслуживают?

ЧЕКИ УЛЫБОК

Р. Д. МАМОНТОВА, начальник планового отдела:

— Новые условия хозяйствования заставили прежде всего считать, искать резервы экономии. По опыту работы городов Минска, Киева, Ростова мы перевели все магазины (кроме крупных) на односменный режим работы. Это позволило высвободить дополнительную рабочую силу и перевести ее на вновь открывающиеся торговые точки.

По рекомендации Киевского НИИ, занимающегося вопросами торговли, мы закрыли убыточные магазины, расположенные в квартирах жилых домов. Их шесть. Вместо них открыт большой специализированный магазин в квартале В-8 — «Хозяйственные товары». Готовятся к открытию магазины «Радиотовары» и комиссионный. По опыту торговых работ и в о в Хустского района Закарпатской области обратились к промышленным предприятиям Волгодонска с предложением открыть промтоварные магазины прямо на этих предприятиях. Обеспечением товарами и кадрами занимается промторг. Охрану, содержание помещений берет на себя предприятие. Для трудящихся заводов такие магазины удобны.

На предложение промторга откликнулись ВООЗ и совхоз «Заря». Здесь уже открыты промтоварные магазины. На дополнительные доходы рассчитываем за счет расширения платных услуг, предлагаемых населению: раскрой и сметки тканей, подрубки штор, мелкой переделки купленных товаров. Столы раскрой тканей уже действовали в ряде наших магазинов, но находились в ведении управления бытового обслуживания. Сейчас горисполкомом решается вопрос о передаче их промторгу. Мы планируем открыть дополнительные столы раскроя, расширить перечень оказываемых ими услуг.

Н. И. КУРИЛОВА, главный товаровед торга промышленных товаров: — Отлаженная работа в новых условиях предполагает стопроцентную товарную обеспеченность. К сожалению, эта цифра пока значительно ниже —

С июля 1987 года промторг перешел на хозрасчет. Как трудятся в новых условиях работники прилавка? Слово начальнику планового отдела, главному товароведу, директору магазина и... покупателю.

около семидесяти процентов. Не удовлетворены поставщиками спросы на такие товары, как обувь, сложная электробытовая техника, мебель, детский трикотаж и т. д. Пытаемся найти выход — используем децентрализованные закупы. Если, например, в третьем квартале 1986 года удельный вес децентрализованного закупа в общем объеме товарооборота составил три процента, то в 1987 году уже восемь процентов.

Дополнительно по децентрализованным закупам получено товаров на сумму около семи миллионов рублей, что составляет объем месячного плана. Волгодонцы получили дополнительно хозяйственные товары, швейные и трикотажные изделия, игрушки, радиотовары с Украины, Грузии, Армении, Молдавии.

К сожалению, мы еще не в полной мере можем восполнить пробелы по товарам народного потребления за счет местных источников. За исключением химзавода, промышленных предприятия города над этой проблемой серьезно не работают. Мы пытались открыть магазин товаров народного потребления, вышущенных местной промышленностью. Но перечень их оказался минимальным. Пришлось отказаться от этой затеи.

До сих пор мы не можем открыть в городе салон или магазин «Сделай сам», где бы могли реализовать отходы промышленных предприятий и некондиционные изделия. Договор заключен пока только с ВЛПК. Да и то нас не удовлетворяет количество и качество их поставок. Другие предприятия и вовсе не откликаются на это предложение.

В комиссионном магазине № 40 открылся отдел «Умелые руки». Здесь продаются товары граждан, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью.

Удовлетворить спрос на ряд товарных групп вполне могут кооперативы. Сейчас, например, мы заключили договор с кооперативом «Надежда», изготавливающим швейные и галантерейные товары. От этого кооператива уже получено в магазины города продукции на пять тысяч рублей. Есть договор магазина «Юный техник» с кооперативом «Комплекс». Но пока кооперативы робко идут на контакт с нами.

В январе мы готовим к открытию магазин, в котором будем реализовывать продукцию кооперативов.

А. Н. СТАРОДУБЦЕВ, директор магазина № 5 «Хозяйственные товары»:

— Магазин наш один из крупнейших в городе. Торговая площадь — около шестисот квадратных метров. Магазин открыт в апреле 1987 года в квартале В-8, а в июле уже перешли на хозрасчет. В первые месяцы план товарооборота не выполняли из-за отсутствия покупательского потока. Но сейчас покупатели едут к нам из разных районов города. К их услугам электротовары, посуда, спортивные товары. Есть еще отделы бытовой химии и сопутствующих изделий. Сейчас дополнительно к плану нами реализовано товаров на 35 тысяч рублей.

Что за покупателя, его настроение нужно бороться — особенно ощутили при переходе на хозрасчет.

Условия для работников прилавка созданы отличные. В каждом отделе магазина есть свои красные уголки, комнаты отдыха, приема пищи, душевые. Даже планируется организация комнаты здоровья, где будут специальные спортивные тренажеры.

На первом же собрании всем коллективом решили: плохо работать в таких условиях не имеем никакого морального пра-

ва. Как добиваемся того, чтобы покупатель уходил от нас с покупкой и настроением? Внедрили торговлю по образцам. Все имеющиеся в наличии товары выставлены в торговом зале. На изделия достаточного ассортимента, отсутствующие в продаже на данный момент, принимаем заявки от покупателей. При поступлении их уведомляем. Но не менее важно и то, как подается товар. По опыту наших коллег из социалистических стран в январе планируем внедрить систему чеков улыбок. На сколько вежливо и культурно обслужил продавец — дает оценку покупатель. Если «да», чеки будут опущены покупателем при выходе из магазина в красный ящик. «Нет» — в синий. В конце рабочего дня, при подведении коэффициента трудового участия, этот показатель будет учтен, как один из главных.

Г. С. ПЕТРОВА, работница Автомаша:

— В семье нашей есть школьница, потому часто приходится делать покупки канцелярских товаров. Вот какой случай произошел в начале этого учебного года. В поисках тетрадей в линейку обошла чуть ли не весь город. Но тщетно. Везде только в клеточку. Поинтересовалась у одного из продавцов: почему?

— Мы свою партию товара получили. А в клетку, линейку или вообще без ничего — это нас не волнует. — ответила девушка-продавец. Вот так «забота» о покупателе!

Немало еще можно высказать претензий в адрес работников торговли по ассортименту товаров.

Трудно в нашем городе купить хорошую детскую одежду, игрушки, обувь. Всего и не перечислишь. Но если в решении этих проблем можно уповать на поставщиков, то уж уровень культуры обслуживания — лицо нашей торговли. К сожалению, зачастую предстает оно перед нами хмурым, неприветливым, а подчас и грубым. Забывают работники прилавка, что продавец — это опытный советчик, вежливый и корректный консультант. Этот дефицит нужно изжить в первую очередь.

«Мода и политика» — так назывался политбой, который проходил недавно в школе № 22. На него собрались ребята, учителя, родители.

Считанные минуты до «боя». По коридору идут представители двух молодежных течений: ярко раскрашенные, увешанные цепями металлисты и сдержанно, элегантно одетые хайлофисты. Затем они поднимаются на сцену.

Живо и интересно рассказывают ребята из 9 «А» класса о хайлофистах (сегодня они в их роли), которые высоко ценят интеллект и эрудицию: могут наизусть прочитать «Незнайка в космосе». Блока, интересуются самой разной музыкой, начиная от Баха и кончая тяжелым роком.

А учащиеся 9 «Б» класса представляют на этой встрече «металлистов». Причем, форму представления они нашли оригинальную: беседа журналиста с «металлистом», который рассказывает о своем течении, его рок-группах, лидерах течения.

Те и другие группы, отвечая на вопросы зрителей, стараются защитить свое течение. С благодарностью принимают поддержку своих сторонников из зала.

Этот разговор о молодежных течениях позволил не только расширить кругозор ребят, разобраться в их идейной сути. Здесь сам собой возник спор о проблемах досуга старшеклассников, высказывались предложения устраивать не только развлекательные вечера, но и подобные политбою, диспуты, дискуссионные беседы.

И. РЫЛКОВА, слушатель школы репортеров.

Принимать объявления вторник, четверг, с 9 до 18 часов (с 13 до 14.00 — перерыв). Справки по тел. 2-64-67.

Редактор И. ПУШКАРНЫЙ

Адрес редакции: 347340, г. ВОЛГОДОНСК ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20 Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу



зам. редактора — 2-36-31, 9-53-22 (строит.), секретарь — 2-48-33, ОТДЕЛЫ: партийной жизни — 2-34-49, 2-05-25, строительства — 2-12-48, 9-56-74 (строит.), промышленности и сельского хозяйства — 2-35-45, 2-49-27, писем — 2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии (прием объявлений) — 2-64-67, общественной приемной — 2-48-22, фотокорреспондента — 2-34-24.

Зак. 41 Тир. 34300

Волгодонское полиграфоиздательное Ростовского управления издательств, полиграфии и книжной торговли. Тел. 2-38-30 Объем 1 л. Печать офсетная.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oors.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич