

# ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. ☆ № 208 (8723) ☆ Четверг, 31 декабря 1987 года ☆ Цена 3 коп.

Твои люди, Волгодонск

## Право быть причастной

Галия Сайчина приехала в Волгодонск в 1983 году, не имея специальности строителя. Но недолго покала она дело для своих молодых рук. Сколько юношей и девушек именно здесь приобрели профессию.

Четыре года трудится она в бригаде плиточников Антонины Алексеевны Худовой из управления строительства «Гражданстрой». Без отрыва от производства закончила курсы в учебном комбинате «Волгодонскстрой». И затем дважды повышала разряд. Сегодня Галина лучший специалист, профорг и член совета бригады. А теперь и этим обязанностям добавилась и ответственная роль наставника. Такое доверие было признанием ее зрелости и высокого мастерства. Вначале очень волновалась. Сама ведь совсем еще недавно ходила под крылышком опытной Антонины Алексеевны, у которой всегда находила совет и поддержку в трудную минуту. А что она могла дать этим новичкам?

Смогла. Бригада плиточников считается одной из сильных в управлении. Все ее члены, в том числе и ученики Сайчиной, ежемесячно перекрывают задания. «На 109 процентов выполнила дневную норму бригада А. А. Худовой. Молодцы! Так держать!» — гласит «смоляная», выпущенная в честь успехов плиточниц на строительстве садика № 410. А руководила коллективом в этот день Галия Сайчина.

Наша беседа проходила в бытовке бригады. Не верилось, что этому вагончику больше пяти лет. Никаких вмятин, ржавчины, дырыша целая, с таким уходом и бережным отношением послужит еще долго. А чистоту и порядок, которые поддерживают в помещении, увидишь далеко не на всех участках. Казалось бы, мелочи, но в них проявляется дисциплинированность людей, хозяйское отношение к доверенному имуществу.

Галина вместе с Худовой сумели сплотить хороший коллектив и повести его за собой. Хотелось узнать, какие качества, по мнению Сайчиной, необходимы руководителю, организатору, чтобы заслужить понимание и поддержку подчиненных.

Она считает, что надо просто обладать хорошими человеческими качествами.

— Помню первый год работы, — говорит она, — потрудишься целый день, а после смены думаешь: раствору мало нанесла, плитку неровно подложила, как бы та не отвалилась за ночь. А утром тайком идешь посмотреть вчерашнюю работу. Старшие товарищи видели мои волнения, успокаивали, вселяли уверенность. Были, конечно, ошибки, за которые ругали, упрекали, может, и наказывали. Но запомнилась простая человеческая доброта, которую они ко мне проявляли.

Подходит к концу еще одна стройка. Садик № 410 пусковой и скоро откроет двери малышам. А сколько у нее таких объектов в городе! В любом квартале можно назвать адреса, где работала, училась и росла. Привилегиями в этих заведениях она, конечно, не пользуется. Но Галина приобрела право чувствовать ко всему, что создано вокруг.

А. ХИЗРИЕВ.

Фоторепортаж

## ВЕСЕЛЬЕМ ЯРМАРКА КИПЕЛА

Красочные предновогодние ярмарки прошли в минувшее воскресенье на центральном рынке и в квартале В-4. Свою продукцию волгодонцам предложили городские предприятия торговли, общественного питания, агропромышленного объединения, близлежащих колхозов и совхозов. Интерес вызвала культурная программа. Волгодонцев веселили коллективы художественной самодеятельности, ПТУ-71, педучилища, Атоммаша и других предприятий и организаций города.

Фото А. ТИХОНОВА.



## День за днем СЭКОНОМИЛИ ДВЕ НЕДЕЛИ

Ударный рапорт поступил от работников ремонтно-механического цеха центральной ремонтной службы опытно-экспериментального завода.

С опережением почти на две недели, говорится в нем, коллектив справился с годовым заданием по капитальному ремонту собственного технологического оборудования.

Сто пятьдесят тысяч рублей — такой объем работ выполнен коллективными усилиями заводчан.

В числе лучших начальников цеха К. Ф. Никульников назвал звено слесарей по капитальному ремонту в составе Е. А. Эйлинина и С. И. Приходько и звено электриков в составе А. К. Бобылева и В. В. Попова.

И хотя 1988-й год по рабочему календарю ремонтники встретили без новогодней елки, праздничный настрой сопутствует их новым успехам.

Г. ГОЛИКОВА, инженер по соцсоревнованию.

## День за днем Поторопили праздник

«Выполнить годовые планы к 25 декабря» — написано в социалистических обязательствах цеха ширпотреба лесоперерабаточного комбината.

Но уже 15 декабря рабочие цеха положили на стол рапорт о досрочном выполнении плана по производству товаров в культурно-бытовом назначении в объеме около 250 тысяч рублей.

Руководству комбината такое ускорение коллектива цеха, которым руководит Л. И. Шураков, пришлось по душе. Тем более, что цех обещал до конца года выпустить дополнительно товаров на более чем десять тысяч рублей.

Н. КОНДРАХИНА, инженер по соцсоревнованию ЛПК.

декабря, а отчитались на полмесяца раньше. Раньше всех в цехе пришли к финишу смена «В», которой руководит С. Е. Восенчихин, и смена «Б», возглавляемая В. С. Смеляковым. До конца года коллектив вылустит сверх плана более двух с половиной тонн синтетических моющих средств.

В. ЗОРНИНА, наш внешт. корр.

Правофланговые

## Ёлка для взрослых

По традиции участок или цех, первым отчитавшийся о выполнении своей годовой программы, зажигает на своем рабочем месте новогоднюю елку.

...Секунды напряженной тишины — и под громкие аплодисменты серебряная елка зажглась

гирляндой огней. В обеденный перерыв цех по производству синтетических моющих средств химзавода имени 50-летия ВЛКСМ первым на заводе встретил новый год.

В социалистических обязательствах, — сказал в интервью Деду Морозу и Снегурочке начальник цеха А. Д. Черников, — мы обещали выполнить годовое задание по производству порошков к 29





# ЧУВСТВО ХОЗЯИНА

**АКТИВИЗИРОВАТЬ ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР, РАЗВИВАТЬ МЕХАНИЗМ И ИНФРАСТРУКТУРУ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕМОКРАТИИ — ТАКУЮ ФОРМУЛУ ДЕЙСТВИЙ ПРЕДЛАГАЮТ СОЦИОЛОГИ, ИССЛЕДОВАВШИЕ ПРОБЛЕМЫ ПОВЫШЕНИЯ АКТИВНОСТИ РАБОЧИХ ОСНОВНОГО ПРОИЗВОДСТВА АТОММАШИ В ТРУДОВОЙ И ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКОЙ СФЕРАХ.**

**Переход экономики на интенсивный путь развития предъявляет повышенные требования к активному участию трудящихся в управлении производством, заставляет вести поиск новых, наиболее эффективных форм производственной демократии. Важную роль в создании творческой атмосферы призваны сыграть Закон о трудовых коллективах, принятый в 1983 году, и вступающий в силу с 1 января 1988 года Закон СССР о государственном предприятии (объединении).**

**Однако в этой сфере сложилась наиболее острая ситуация, являющаяся тревожным симптомом недостаточной готовности Атоммаша к демократизации производства. Об этом свидетельствуют результаты социологического опроса, который проводился на Атоммаше в рамках комплексного изучения проблемы реализации Закона о трудовых коллективах.**

Трудовой коллектив Атоммаша в соответствии с мнением большинства опрошенных рабочих не оказывает серьезного влияния на решение производственных и социально-бытовых вопросов. 62 процента опрошенных считают, что коллектив не влияет на такие вопросы, как нормирование и оплата труда; 39 процентов высказали подобное же мнение по поводу участия коллектива в текущем управлении и планировании производства. Треть опрошенных заявили, что коллектив не оказывает влияния на решение таких социальных вопросов, как распределение жилья, предоставление отпусков, медобслуживание, улучшение условий труда.

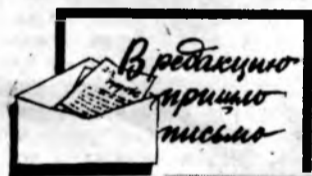
Слабо учитываются мнения и предложения рабочих по обеспечению ритмичности производства, распределению производственных заданий, внедрению рацпредложений, новых форм организации труда и т. д. Примерно половина рабочих, принявших участие в анкетировании, указали, что влияние коллектива на решение вопросов во всех указанных сферах весьма незначительно. Треть опрошенных

считают, что трудовой коллектив вовсе не решает никаких проблем. Особую озабоченность вызывает то обстоятельство, что 62 процента участников опроса отмечают, что коллектив не участвует в разработке планов экономического и социального развития предприятия. А ведь этот аспект управленческой деятельности в целом по стране считается наиболее отработанным и давно внедренным в практику. Не в пользу Атоммаша обобщаются сравнение данных о социальной активности трудового коллектива с результатами анкетирования на других предприятиях. Так, например, на КамАЗе доля рабочих, считающих, что коллектив оказывает существенное влияние на решение производственных вопросов, выше на 12 процентов. В среднем на 5—7

процентов отличаются и другие показатели социальной активности трудящихся. Нужно заметить, что социальная активность трудового коллектива КамАЗа является наиболее высокой среди обследованных предприятий (хотя уровень ее в целом, конечно же, недостаточен).

Это обстоятельство у специалистов не вызывает особого удивления. Широко известно то внимание, которое уделяется на КамАЗе социальным вопросам. На предприятии с помощью социологической службы уже более 15 лет эффективно разрабатываются и внедряются различные социальные программы, которые, как показывает практика, поэтапно дают положительные результаты. Атоммаш, на наш взгляд, многое проиграл, ликвидировав в

(Окончание на 3-й стр.)



## Ростовская АЭС

**А ГОД** ожидается напряженным для строителей и монтажников Ростовской АЭС. В первом квартале начнутся монтажные и пусконаладочные работы в первом энергоблоке, всему коллективу предстоит сосредоточить усилия на подготовке к переходу на полный хозяйственный расчет, самофинансирование и самоокупаемость. Уже в первом полугодии все подразделения стройки должны создать такой режим экономии фонда заработной платы, который позволит в третьем квартале ввести новые тарифные ставки и должностные оклады.

Подготовка к работе в новых экономических условиях потребовала от хозяйственников, руководителей, экономических, инженерных служб, общественных организаций нового подхода к «верстке» годовых планов и социалистических обязательств. Созданная в управлении специальная комиссия, перед которой и защищали подразделе-

# ЗАЩИТА

**В УПРАВЛЕНИИ СТРОИТЕЛЬСТВА В КАНУН НОВОГО ГОДА ПРОШЛА ЗАЩИТА СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ НА ТРЕТИЙ ГОД ПЯТИЛЕТКИ.**

ления проекты социальности, придирчиво рассматривала каждый их пункт.

Например, в управлении механизированных и специальных работ первоначально записали в обязательства: «За счет опережающего роста производительности труда, рационального и бережного использования строительных материалов, техники и ресурсов снизить себестоимость строительно-монтажных работ на 0,5 процента к сметной стоимости». С этим пунктом решительно не согласились члены комиссии:

— А за счет чего вы будете создавать фонд социального развития?

— Разве фонд материального поощрения можно создать за счет 0,5 процента?

— А фонд развития

производства из каких источников вы будете формировать?

Пришлось начальнику УМСП Г. И. Громько, службам подразделения тут же пересчитать нормативы, фондообразующие показатели, влияющие на снижение себестоимости. В конце концов они попросили еще несколько дней, чтобы по согласованию с хозяйственным советом УМСП определить процент снижения себестоимости строительно-монтажных работ.

Секретарь парткома управления строительства АЭС Г. М. Фоменко подверг критике пункт проекта обязательств, в котором механизаторы планировали отработать на объектах жилья и соцкультбыта в течение 1988 года 300 человеко-дней.

— «Остаточный принцип», действовавший по отношению к социальным вопросам, в вашем подразделении не изжит. В УМСП работает около 1300 человек и, выходит, что каждый из них на строительстве домов и детских садов, пионерского лагеря и базы отдыха в течение года отработает всего по два с лишним часа? Но в очередности на получение благоустроенного жилья у нас стоит свыше 2300 человек, да и мест в детских садах ждут почти 700 человек...

В результате обсуждения в проект вносятся поправки: «Отработать на объектах жилья и соцкультбыта каждому работнику УМСП не менее четырех дней в течение 1988 года».

Члены комиссии под-

держали инициативу бригад Т. А. Ядигарова, П. Г. Орлова, В. А. Филимонова, Е. М. Вулова и других трудовых коллективов в УМСП, решивших ежемесячно перечислять в Детский фонд имени В. И. Ленина по 30—100 рублей.

В ходе обсуждения проектов обязательств на 1988 год большое значение придавалось участию трудовых коллективов стройки в решении социальных вопросов. Продовольственной программы, улучшению бытовых условий. В третьем году пятилетки будет завершено строительство второй и третьей очереди поселка «Дубляны», вступит в строй бытовая городок на стройплощадке, новые магазины, кафе, спортивные и культурные сооружения в микрорайонах.

В январе уточненные социалистические обязательства будут обсуждены и приняты на собраниях трудовых коллективов стройки.

Е. ОБУХОВ.

## По старым адресам

# ПОПРАВКА К ОТВЕТУ

В настоящее время около тридцати домов в новой части города, в которых живут люди, имеют строительные недостатки. Это согласно официальным данным. Труднее посчитать другое — сколько писем написано жильцами этих домов в различные инстанции, сколько визитов было совершено в свой ЖЭК, ПЭТ по поводу периодических выпаданий естественных осадков в квартире или промерзания стен. Сколько нервов испорчено, сколько слез пролито и, наконец, сколько обещаний услышано! Но лишь незначительная часть их, которая была щедро роздана руководством домостроительного комбината, воплотилась в этом году в реальные дела. Неудовлетворительная работа предприятия по

устранению собственного брака не раз становилась темой выступлений «Волгодонской правды». Ини одно из них, к сожалению, не стало предметом серьезного разговора в коллективе домостроителей. Никакого беспокойства по поводу критики в газете длительное время не проявляли ни партком ДСК, ни партком объединения «Волгодонскстрой». Хотя повод более чем достаточно: возмущены и жильцы продолжая описывать в редакции, обитая пороги ЖЭКов и ПЭТ Атоммаша.

Наконец после неоднократных напоминаний в редакцию пришел ответ, подписанный начальником ДСК А. Щербановым и секретарем парткома комбината А. Ромакиным. В нем отмечается, что «действительно в

течение 1987 года работа по устранению строительных недостатков в домах велась неудовлетворительными темпами, график не выполняется. В настоящее время руководством ДСК и парткомом ДСК принят ряд мер по исправлению создавшегося положения. Возобновлена еженедельная совместная совещания с участием руководителей подразделений ДСК и ПЭТ Атоммаша. Издан приказ по ДСК об организации и обеспечении работ, связанных с устранением дефектов зданий, находящихся на гарантии. В подразделении ДСК (СМУ-1, СМУ-3, СУОР), выполняюща эти работы, созданы отдельные бригады для герметизации стыков панелей, ремонта кровель, внутреннего сопутствующего ремонта квартир. В конце ноября согласован с ПЭТ Атоммаша новый график производства работ. Выполнение графика взято на контроль руководством ДСК и парткомом».

В целом никакой новой информации ответ не дал, особых гарантий на то, что кончатся, наконец, бедствия сотен жителей нового города, не сохранился. Ведь и раньше составлялись графики, которые из года в год с завидным постоянством не выполнялись. И раньше проводились совещания, штабы — в основном для галочки. И раньше писались приказы, но, увы, бумагой течь в кровле не закроешь. Единственное, что все-таки хоть малость надежды, это приписка в ответе Щербанова и Ро-

макина. Они называли ответственного за выполнение всего намеченного — заместителя начальника ДСК по экономике О. А. Волкова. Именно этому мы больше всего и обрадовались — есть, наконец, должностное лицо, которому люди могут обратиться свои упреки. Решили переговорить с Олегом Алексеевичем, договориться о совместных действиях.

— А Волков с понедельника у нас уже не работает, уволился, — пояснила нам секретарь А. Симон. — Вместо него теперь В. Н. Амаев.

Звоним Амаеву. — Ни о каком приказе я понятия не имею, — откровенно признался Василий Николаевич. — И вообще я не согласен с такой постановкой вопроса. Я разберусь и позвоню вам.

На следующий день В. Н. Амаев сообщил в редакцию, что ответственный за выполнение на-

меченных мероприятий по устранению строительных недостатков назначен главным строителем ДСК Е. И. Сосновский. Его телефон № 9-91-70.

Но, уважаемый читатель, не торопись брать за трубку и набирать этот номер. Зачем лишний раз беспокоить главного специалиста предприятия, может быть, и Егор Иванович. «ни о каком приказе понятия не имеет», может быть, и он не знает о назначении его ответственным? Во всяком случае ни Щербанов, ни Ромакин, три недели назад представившие в редакцию официальный ответ, даже пальцем пока не пошевелили, чтобы внести в него существенную поправку. Видимо, по-прежнему устранение строительных недостатков они считают делом второстепенным.

Отдел действенности «ВП».

## Возвращаем от писку

Культура производства и быт





**СМОТРОМ** конкурс участников художественной самодеятельности закончилась неделя союзных республик в средней школе № 5, посвященная 85-летию образования СССР. Ребята провели конкурс рисунков, стенной печати, в пионерских отрядах прошли сборы, посвященные дружбе народов.

На сцену выходили ученики четвертых—шестых классов, по костюмам которых нетрудно было догадаться, какую республику они представляют. Звучали стихи и песни, исполнялись танцы народов СССР. Участники и зрители остались очень довольны праздником.

Фоторепортаж  
В. ЧАЛОВА.



Мы — интернационалисты

## ФЕСТИВАЛЬ РЕСПУБЛИК БРАТСКИХ



**СТК** (совет трудового коллектива) активно входит в наш лексикон. Этот орган по праву называют высшим органом управления в трудовом коллективе. В середине нынешнего года СТК был создан на опытно-экспериментальном заводе. Его возглавляет директор Н. А. Болдырев. Самым заметным за все время было недавнее расширенное заседание совета. На нем присутствовали руководители производственного объединения «Росремдормаш». Одним из вопросов, вынесенных на обсуждение СТК, был вопрос о социально-бытовом развитии завода и об охране труда.

Нельзя сказать, что на ВОЭЗе избалованы высокой культурой производства, хотя табличка с таким указанием и украшает фасад заводоуправления. Поэтому уже с конца прошлого года этими вопросами занялись вплотную. По проблемам охраны и условий труда с рабочими постоянно встречаются специалисты предприятия. С учетом предложений снизу разработана и поэтапно внедряется программа реконструкции цехов. Об этом подробно рассказал в своем выступлении главный инженер

Л. Н. Петунин. Создана специализированная бригада ремонтников, которую возглавляет В. Марков. На счету бригады переоборудованные бытовые помещения в инструментальном цехе, к концу года появится сауна, душевая, комната отдыха в литейном цехе. Скоро откроет двери комната приема пищи. Получен комплект фирменной спецодежды для линейного состава, разработанный совместно с городскими модельерами. Открылся салон рабочей одежды, радуют глаз беседки...

Но все эти примеры — из непромышленной сферы. А на рабочих местах культура производства откровенно «хромает». На это же указал и главный инженер объединения И. И. Шик.

Начали делать бытовки — это хорошо, — сказал он. — Но условия труда? Мы о них говорим не червяк год. Отсутствует вентиляция, не решена проблема загазованности в сборочном и литейном цехах. А ведь все цехи у вас новые, кроме инструментального.

Через неделю мы поинтересовались у Л. Н. Петунина, как выполняется на заводе постановление СТК. — От ГипродорНИИ получили заказанный нами проект реконструкции вентиляционной системы по литейному цеху. В сборочном цехе оборудованы пять сварочных кабин из четырнадцати. Загазованность снижена. Принимаются меры по переносу сварочных постов для изготовления автоперцепта на другой участок. Для увеличения мощности котельной выполнен ремонт старого котла и сделан заказ на приобретение нового. Это улучшит условия труда на моечных работах и тепловой режим в цехах.

Это — начало. На следующем заседании СТК к этим вопросам решено вернуться. **С. САМОЙЛЕНКО.**

День за днем

## СЕЛЬСКИЕ КВАРТИРЫ

Дом на два хозяина, то есть двухквартирный, подготовила к сдаче в начале нового года строительная бригада овощемолочного совхоза «Волгодонской».

— На строительство дома, которое мы вели хо-

зяйственным способом, ушло около двух месяцев, — рассказывает мастер бригады А. Н. Озеров. — С большой производительностью работали плотник С. П. Турук, штукатур-маляры А. Я. Крапивко и Г. И. Бусаре-

ва, каменщик В. В. Назаров, другие.

Еще один дом для села построили к концу года строители передвижной механизированной колонны АПО (Г. А. Сидорчик).

Большой вклад внесла другая совхозная строительная бригада, которой руководит старший прораб В. Е. Шлак. Рабочие хорошо отремонтировали жилые корпуса для шефов в огородных бригадах, подготовили «квартиры» для коров на животноводческом комплексе.

И. ВАНИН.

## ЧУВСТВО ХОЗЯИНА

(Окончание.  
Начало на 2-й стр.)

1982 году после нескольких лет работы социологической лаборатории. Недальновидность этого решения налицо именно сейчас, когда особую значимость приобретает выработка научно обоснованной системы конкретных мер, обеспечивающих максимально широкое участие трудящихся в управлении, их высокопроизводительный и качественный труд.

Исследование показывает, что развитию инициативы трудовых коллективов мешает немало причин. Одна из них — сложившееся за предыдущие годы неверие трудящихся в возможность конкретно влиять на дела предприятия, города, страны. Чувство хозяина, согласно полученным данным, убывает по мере возрастания масштаба управленческих задач. Так, на вопрос, чувствуете ли вы себя хозяевами на своем рабочем месте, 42 процента опрошенных ответили положительно, 7,5 процента — отрицательно. Хозяином в своем первичном коллективе называют себя 27 процентов опрошенных, 15 процентов — нет. Хозяином цеха чувствуют себя уже только 7 процентов опрошенных рабочих, 38 процентов ответили на этот вопрос отрицательно. Хозяином всего предприятия определяют себя только 5 процентов, а 53 процента — нет.

Следует констатировать также, что на сегодняшний день отсутствует должная уверенность рабочих в том, что они в соответствии с Конституцией СССР и Законом о трудовых коллективах являются полноправными хозяевами на своем предприятии, представляющими одновременно интересы всей страны. Конечно, в первую очередь на таком положении дел сказалось отсутствие юридической базы для действия Закона о трудовых коллективах.

С другой стороны, в этом повинны недостаточно развитая «инфраструктура» демократии, неадекватность механизма социалистической самоорганизации трудящихся, о которой говорил В. И. Ленин. Существующие формы привлечения работников к делам управления социалистическим производством и обществом в целом малоэффективны, так как они сложились в период экстенсивного развития нашей общественной структуры и экономики и не способствуют углублению демократизации.

Меры по решительному оздоровлению сложившейся ситуации намечены январским (1987 г.) и июньским (1987 г.) пленумами ЦК КПСС. Взяв курс на последовательное раз-

витие социалистического самоуправления народа, в том числе и на производстве. Он предусматривает перевод предприятий на новую систему самофинансирования и самокупаемости, введение новых демократических элементов в избирательную систему, дальнейшее расширение гласности, перестройку работы общественно-политических организаций и т. д. Новые социально-экономические условия призваны дать мощный импульс разрыванию инициативы трудящихся.

Проводимые социологические опросы показывают, что все слои нашего общества потенциально заинтересованы и выражают готовность участвовать в решении вопросов жизни трудовых коллективов. Приоритеты здесь, судя по итогам исследования на Атоммаше, таковы: желают принимать личное участие в разработке планов по улучшению условий труда и контроле за их выполнением 53 процента опрошенных; в пересмотре технических норм — 45 процентов; в подведении итогов социалистического соревнования — 47 процентов; в решении вопросов поощрения передовиков и наказания нарушителей дисциплины — 50 процентов; в распределении премий и решении кадровых вопросов — свыше 30 процентов; в распределении социальных благ — 38 процентов.

Полученные данные свидетельствуют о значительном нереализованном потенциале социальной активности рабочих. Они могут лечь в основу перестройки деятельности администрации, партийной и общественных организаций по вовлечению трудящихся в управление производством.

В напряженном поиске новых форм организации и оплаты труда, в который, как отметил М. С. Горбачев на торжественном заседании в честь 70-летия Великой Октябрьской революции, включилась вся страна, атомшеницы не должны упускать из вида два важных момента.

Во-первых, активное участие работников в управлении предполагает полное восстановление в правах их личной и коллективной материальной заинтересованности.

Во-вторых, создаваемый механизм и инфраструктура производственной демократии должны способствовать лучшему удовлетворению социальных потребностей трудящихся и быть глубоко и неподдельно демократичными.

Г. СЕРГЕЕВ, доцент; Г. МАРКИНА, старший преподаватель кафедры марксизма-ленинизма Волгодонского филиала Новочеркасского политехнического института.

## Редакции

отвечают...

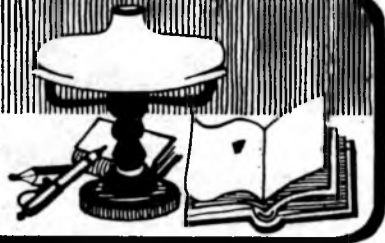
...заместитель управляющего областного управления «Ростовэнерго» В. А. Пашенко на коллективную жалобу жильцов дома № 41 по улице Ленина (дом тепловых сетей, директор И. И. Сокиркин).

## СТРОГО УКАЗАНО

Управлением «Ростовэнерго» с выездом на место рассмотрена коллективная жалоба жильцов дома № 41 по улице Ленина о неудовлетворительном техническом состоянии дома и несвоевременной подготовке его к зиме. Безответственное отношение к рассмотрению заявлений и жалоб трудящихся, личная недисциплинированность с т. б. невыполнение ранее установленных сроков ремонта жилого фонда рассматривались на совете директоров областного управления «Ростовэнерго», на котором директору Волгодонского предприятия тепловых сетей И. И. Сокиркину строго указано. Работы по ремонту системы отопления будут выполнены до 1.01.88 года, а ремонт систем горячего и холодного водоснабжения и водосточных труб — в первом квартале 1988 года.

ОТ РЕДАКЦИИ. Жалоба жильцов о плохой подготовке дома к зиме за подписями 25 человек поступила в редакцию 27 октября, а через три дня, по просьбе редакции и в присутствии ее сотрудника, была проведена встреча жильцов дома с бывшим в то время заместителем директора С. В. Евдокимовым и начальником ЖКО тепловых сетей В. А. Тихомировым. Выслушав в адрес руководства предприятия нелицеприятную критику, С. В. Евдокимов прилюдно обещал устранить все недостатки к 7 ноября, но слова его оказались пустыми. В этой связи в статье «В отчете одно, а на деле...» («ВП» от 21.11.87 г.) газета подвергла критике руководство тепловых сетей, полагая при этом получить в установленные сроки официальный ответ о принятых мерах, но последнее отлучалось. Тогда жалобу редакция направила в областное управление «Ростовэнерго», откуда и получила публикуемый ответ. Хотелось бы надеяться, что на этот раз руководство тепловых сетей наконец-то приведет дом в порядок.





В ы с т а в н и

## ПРЕКРАСНЫЕ МГНОВЕНЬЯ!



С ГОДОМ  
1988-м,  
НАСТУ-  
ПАЮ-  
ЩИМ!



«Приехала в ваш город из Москвы и очень рада, что увидела совершенно замечательную выставку изделий мастера».

«Очень понравились работы художника Ю. Падалка («Полевые цветы») — много воздуха, мягкие пастельные тона; А. Хижкина («Наташа») — солнечная, прекрасно передано душевное состояние; А. Костенко («Набережная реки Мойки») — хорошо найден колорит, который передает состояние влажного воздуха».

«...превосходен батик Н. Хижкиной из серии «Донские узоры»».

«...приятно встретиться со старыми знакомыми Криничными, в их работах всегда есть фантазия, мысль».

«Скульпторы В. Поляков и Е. Дердященко, ваши работы приносят людям радость».

«Благодарим фотографов. Их искусство заставляет остановиться в нашей постоянно бегущей жизни».

«Вот такие записи появляются в книге отзывов после посещения художественной выставки в «Волгодонск осенний», открывшейся в библиотеке дарственных книг накануне Великого Октября. Мы предлагаем читателям «Волгодонской правды» познакомиться с некоторыми авторами».

А. Хижкин — художник-живописец, работает, в основном, в жанре портретной живописи. В его произведениях, а их представлено шесть, прекрасно видно, как свободно художник владеет цветом и техникой, создавая образы современников.

Художник-монументалист А. Анфичева показала две работы — «Хризантемы» и менее удачную, но изображающую известного в нашем городе человека («Портрет Ф. М. Терегери с супругой»).

Н. Манько работа е т художником - оформителем в ПЭТ Атоммаша. Его пейзажи («Утренняя прохлада», «Июль»), написаны в приглушенных спокойных тонах.

С Л. Филатовым любители живописи познако-

мились впервые в прошлом году. На выставке этого года художник знакомит нас со своими новыми работами. Лучшие из них — «Алтайская осень», «Ветреный день».

А. Костенко — постоянный участник выставок. Красочный олой на его полотнах («Набережная реки Мойки», «Обводный канал») построен на тонком сочетании обличенных, теплых, серовато-коричневых тонов.

Ю. Субботкин по специальности инженер-тиротехник. Живопись — его увлечение. Чувство цвета, гармонии присутствует в его полотнах («Кавказ», «Осенний натюрморт», «Городской пейзаж»).

Восемь работ показали преподаватели детской художественной школы А. Гапченко, В. Козев, Л. Легкодимова, Н. Балалайкина.

Украшением выставки стали полотна, написанные художником-оформителем УС «Суделстрой» Ю. Падалка. Его свободная, раскованная живопись необычайно привлекательна. Свежо и радостно воспринимается «Букет» — ощущение праздника и оптимизма.

Скульптор В. Поляков хорошо известен волгодонцам, им выполнено большинство скульптурных работ в нашем городе. В скульптурных портретах («В. Сидоркин», «Марина») прекрасно переданы характер и настроение портретируемых.

Е. Дердященко с большой любовью и нежностью выполнил скульптуру «Вишенка». В этом году скульптурная композиция малых форм «Три богатыря» Е. Дердященко была приобретена институтом юмора и сатиры г. Габрово (Болгария), у нас можно увидеть ее копию.

Раздел декоративно-прикладного искусства достаточно хорошо представлен работами Н. Хижкиной, Н. Прудниковой, Т. Вуколовой, Л. Донцовой.

Н. Хижкина работает в технике росписи тканей. Ею выполнены занавески ланно в детсадах «Колокольчик», «Росинка»,

«Зоренька». Экспонируемые росписи по крестовине из серии «Донские узоры» очень декоративны и интересны. Однако представленное здесь же панно «Донская песня», выполненное в технике горячего батика, явно нельзя считать творческой удачей художника. Окорее это поиск, эксперимент.

Искусство узелкового плетения — макраме — приобретает все большую популярность благодаря Н. Прудниковой, Т. Вуколовой, Л. Донцовой, которые обучают этому искусству людей разного возраста. Настенные панно, кашпо, подвески, которые можно увидеть на выставке, способны придать любому современному интерьеру оригинальность и уют.

Городское творческое содружество фотолюбителей, объединяющее людей разных профессий (среди которых тренер-преподаватель по шахматам Д. Рубашевский, фотокорреспонденты А. Тихонов, А. Бурдюгов, учитель Ю. Перепелкин, скульптор В. Поляков, пенсионер Е. Поликовский) выставили фотоработы, которые дают возможность оценить прелесть мгновения. Здесь же можно увидеть снимки юных фотолюбителей из фотокружка, руководит которым К. Бильченко.

Один из самых незаурядных умов прошлого столетия П. Я. Чаадаев однажды записал в своем дневнике: «За каждым предметом и явлением в природе имеется нечто, что вкладывается в него нашим восприятием: это и есть то невидимое, что художник должен воплотить в своем произведении, ибо это именно нас трогает, нас волнует, а вовсе не сам предмет нами созерцаемый».

Удалось ли художникам города образить в своих работах то невидимое, о чем писал Чаадаев, передать свое настроение, мысли, темперамент — судить зрителям.

**Т. КУСТОВА,** заведующая отделом литературы по искусству библиотеки дарственных книг.

### Житейская грамматика

Полезные советы в канун Нового года дает главный психиатр города К. Ю. ГАЛКИН, один из наших постоянных авторов в будущем году.

## СОВЕТ ДА ЛЮБОВЬ!

Итак, счастливые семьи. Есть ли они вообще? Да, есть, но они незаметны для окружающих в отличие от бурно проявляющих себя невротических семей с целой гаммой эмоций от «страстной» любви до «жгучей» ненависти, постоянно балансирующих на грани развода. От таких бурных переживаний рано или поздно человек устает, выдыхается, становится напряженным и снимает свое напряжение, срываясь в общении с детьми. Но ошибки в воспитании поговорим позже. Сейчас о взрослых членах семьи. Чем же отличаются счастливые и несчастные семьи?

На этот вопрос постараюсь дать ответ американские психологи В. Мэтьюс и К. Миханович, наблюдения которых изложены в книге С. В. Ковалева «Психология семейных отношений». В несчастных семьях, в отличие от счастливых, супруги: **во-первых**, неодинаково относятся ко многим вопросам и проблемам (старейший соглаживая острые углы в вашей семье, ищите точки соприкосновения); **во-вторых**, плохо понимают чувства другого (постарайтесь искренне поставить себя на место другого члена вашей семьи); **в-третьих**, говорят слова, которые раздражают другого, **в-четвертых**, часто чувствуют себя нелюбимыми (не стесняйтесь говорить друг другу ласковые и нежные слова); **в-пятых**, не обращают внимания на другого (плохо чувствовать себя в доме вещь); **в-шестых**, чувствуют неудовлетворенную потребность в доверии: **в-седьмых**, ощущают потребность в человеке, которому можно довериться (докажите, что этот человек — именно вы); **в-восьмых**, редко делают ком-

плименты друг другу; **в-девятых**, уступают чаще другого (оставляйте место вашей семье право голоса); **в-десятых**, желают большей любви (дайте ее — и любовь к вам непременно расцветет в ответ).

Итак, решите для себя вопрос счастливая или нет ваша семья и почему. Увидев вочию те ошибки, которые совершаете, вы тем самым сделаете первый шаг для улучшения отношений в семье. Чем еще можно улучшить эти отношения?

Любой человек располагает тремя личностными позициями: «Родитель», «Взрослый» и «Дитя». «Родитель» — это привычки человека, «Взрослый» — его разум, «Дитя» — его чувства. Из всех этих трех компонентов складывается поведение человека. При конфликтах люди всегда находятся на позиции «Дитя», а исходя из закона общения, гласящего, что в данную минуту человек может находиться только на одной из личностных позиций, мы видим, что в момент конфликта «Взрослый», т. е. разум — спит. Сумейте перейти с позиции «Дитя» на позицию «Взрослого», т. е. задумайтесь. Тут вам помогут семь правил, соблюдая которые вы сделаете вашу семейную жизнь счастливее. Они приводятся в книге Д. Карнеги «Как приобретать друзей и оказывать влияние на людей» (ЛатНИИТИ). Вильнюс, 1976 г.).

**Правило 1:** «Ни в коем случае не придирайтесь». Помните, как некрасиво выглядели ваши друзья, досаждавая друг другу мелкими придирками.

**Правило 2:** «Не пытайтесь переделать своего партнера». Мне, как психотерапевту, часто приходится слышать от женщин: «Я вышла замуж, думая переделать его, но ничего не получилось — как я несчастна». Л. Ф. Вуд в книге «Воспитание в семье» пишет: «Для успеха в браке нужно гораздо больше, чем найти подходящего партнера: нужно также самому быть подходящим партнером».

**Правило 3:** «Не критикуйте». Прежде, чем критиковать другого члена семьи, вспомните, как вы сами отнеслись к критике по отношению к себе в прошлый раз.

**Правило 4:** «Будьте искренне признательны».

**Правило 5:** «И проявляйте чуткость внимания» — интересуйтесь не только собой, но и делами другого члена семьи.

**Правило 6:** «Будьте вежливы».

**Правило 7:** «Прочитай-те хорошую книгу об интимной стороне брака».

Как вы видите, правила несложные, простые, но эта простота обманчива. О том, как проверить себя в выполнении этих правил, мы поговорим в новом году.

(Продолжение следует).

### УВАЖАЕМЫЕ СДАТЧИКИ!

Приемные пункты «Стимул» в обмен на макулатуру предлагают абонентам на книги Р. Хильдре «Белый раб», Н. С. Оганессова «Играем в спринт», П. Лебедева «Избранное» (3 тома).

Принимается бытовая макулатура (использованные книги, журналы, брошюры; проспекты, каталоги, блокноты, тетради, записные книжки без переплетов, обложки и корешков). Газеты не принимаются.

**Утерянный диплом** № 295958, выдан ный ПТУ-71 на имя Хлызовой Ирины Леонидовны, считать недействительным.

**ПРОДАЮ** дом с приусадебным участком в пос. Дубравный Цимлянского района. Звонить: 2-71-55, после 18.00.

Горком КПСС с глубоким прискорбием извещает о безвременной смерти бывшего работника аппарата члена КПСС

**НЕКРАСОВОЙ Инессы Васильевны** и выражает соболезнование родным и близким покойной.

### Фотоэтиюд



**ПЕРВЫЙ СНЕГ**  
Фото А. ТИХОНОВА.

Приним объявлений — вторник, четверг, с 9 до 18 часов (с 13 до 14.00 — перерыв). Справки по тел. 2-64-67.

### Адрес редакции:

347340, г. Волгодонск  
ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу

зам. редактора — 2-36-31, 9-53-22 (строит.), ответственный секретарь — 2-48-33, ОТДЕЛЫ: партийной жизни — 2-34-49, 2-05-25, строительства — 2-12-48, 9-56-74 (строит.), промышленности и сельского хозяйства — 2-35-45, 2-49-27, писем — 2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии (приним объявлений) — 2-64-67, общественной приемной — 2-48-22, фотокорреспондента — 2-34-24.

Волгодонское полиграфическое (инженерно-техническое) управление издательств, полиграфии и книжной торговли. Тел. 2-38-30. Объем — 1 п. л. Печать офсетная.

Редактор **И. ПУШКАРНЫЙ**

Зак. 7292  
Тир. 34000

# История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ  
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города  
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система  
Волгодонска

## Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич