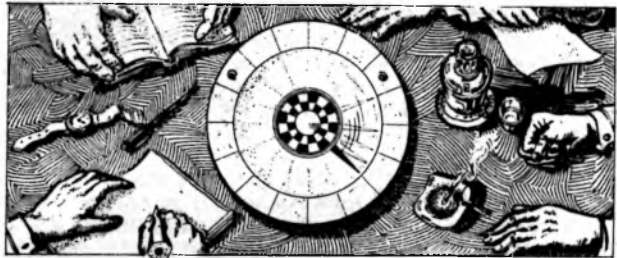


ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. ☆ № 206 (8721) ☆ Суббота, 26 декабря 1987 года ☆ Цена 3 коп.



„КЛУБ ДЕЛОВЫХ ВСТРЕЧ“ „Волгодонской правды“

Тема очередного заседания: ЭКОНОМИСТ И ПЕРЕСТРОЙКА

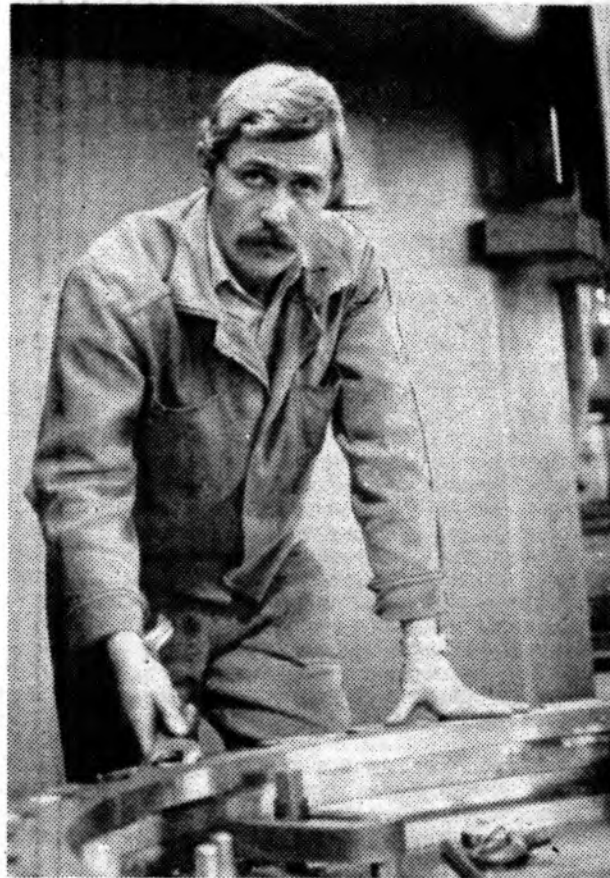
С 1 января 1988 года наступает новый, второй этап перестройки — этап практического выполнения радикальной экономической реформы, перехода предприятий и организаций на полный хозрасчет (самофинансирование и самоокупаемость) в соответствии с Законом СССР о государственном предприятии (объединении). Это процесс многогранный, и участвуют в нем все члены трудовых коллективов, партийные, другие общественные организации. Но ведущая роль в перестройке экономики все же принадлежит экономистам. О их роли и месте в подготовке и осуществлении полного хозрасчета на предприятиях нашего города и шел оживленный заинтересованный разговор на заседании «Клуба деловых встреч» газеты «Волгодонская правда».

В беседе приняли участие: В. Амаев — заместитель начальника ДСК по экономике, А. Алексеев — начальник бюро организации труда и заработной платы цеха № 134 Атоммаша, А. Беспалов — заместитель генерального директора завода железобетонных конструкций, И. Винячек — заведующий отделом строительства горкома КПСС, Л. Дейкун — заместитель председателя городской плановой комиссии, И. Зайцев — заместитель директора городского агропромышленного объединения по экономике, Ф. Казаков — главный экономист ИЛД, Г. Кривожижа — заместитель директора лесоперевалочного комбината по экономике, Л. Кондалеева — управляющая Стройбанком, Е. Мимонов — заместитель начальника производственного строительномонтажного объединения

«Волгодонскстрой». Участники встречи ора-зу договорились: обсуждать только проблемы внутризаводского хозрасчета, а вопросы планирования и увязки его с вышестоящими органами затрагивать лишь постольку, поскольку обойти их будет в том или ином случае невозможно. Думается, это было правильным решением. Ведь городская газета, сколько на ее страницах ни обсуждай вопросы централизации управления экономикой, существенно повлиять на эти процессы не сможет, а вот разговор об участии экономистов во внедрении полного хозрасчета на предприятиях города, в работе по повышению экономической эффективности деятельности производственных коллективов может дать конкретную пользу.

Итак, на 2-й и 3-й страницах — слово участникам беседы.

Правофланговые



В цехе внутрикорпусных устройств Атоммаша Александр Григорьев работает со дня пуска. В бригаде станочников он профгруппирг и во всем показывает пример для товарищей по труду. Работает добросовестно, являясь правофланговым социалистического соревнования по досрочному завершению пятилетки.

Фото Р. ЕВГЕНЬЕВА.

Юбилей больницы

Медики города торжественно отметили 25-летие больницы № 1.

В этот день они собрались вместе — заслуженный врач РСФСР Л. П. Назаренко, кавалеры орденов «Знак Почета» и Трудового Красного Знамени А. И. Бубликов и А. Я. Вершинина, В. И. Жукова и Т. М. Аршавская, Е. Л. Карюк и первый главный врач больницы В. Н. Рудольский, получивший медаль «За трудовую доблесть» — свою первую награду за мирный труд. Рядом с врачом Е. Л. Храмовой, первой в коллективе удостоенной знака «Отличник здравоохранения», дочь И. С. Купцова. Она тоже врач и тоже работает в первой.

Семнадцать отличников здравоохранения воспитала городской старожил. Около двадцати работников, награжденных орденами и медалями — выходцы из этого коллектива.

И. МОВЧАН.

День за днем

На совет к старейшинам

Встречи руководителей города с ветеранами партии, комсомола, войны и труда стали традиционными в нашем городе.

Так было и на этот раз. Посоветоваться со старейшинами города, выслушать их предложения и замечания пришли члены бюро горкома партии, руководители служб горисполкома. Открыл встречу председатель городского совета ветеранов И. А. Черноликов.

С информацией о работе промышленных предприятий, строительных, транспортных организаций выступил второй секретарь ГК КПСС Н. А. Пильгунов.

С положением дел в городе по всем жизненным вопросам и с планами на 1988 год

ветеранов ознакомил председатель горисполкома В. А. Черножуков.

Первый секретарь ГК ВЛКСМ С. В. Горбунов поблагодарил многих из присутствующих за активное участие в военно-патриотической работе с молодежью.

На многочисленные вопросы ветераны получили убедительные разъяснения и внесли ряд деловых предложений по совершенствованию работы с молодежью, по углублению военно-патриотического воспитания.

В. АННЕНКОВ, наш внешт. корр.

На финише года

Коллективы пяти бригад автоколонны № 2070, возглавляют которые В. А. Кулепкин, В. А. Васильев, Е. И. Иванков, А. И.

Быкадоров, А. А. Наруенко, досрочно выполнили годовой план по всем технико-экономическим показателям.

Четыре бригады из пяти входят во второй автоотряд (начальник И. Т. Барсуков, профгруппирг Е. Д. Коротков), который также близок к завершению выполнения годового задания и социалистических обязательств.

До конца года водители перевезут сверх плана 15 тысяч тонн грузов для Атоммаша, химзавода им. 50-летия ВЛКСМ, нефтебазы и других предприятий города.

Ю. МАКСИМОВ, заместитель начальника автоколонны № 2070.

Встреча в микрорайоне

Вечер вопросов и ответов состоялся в

актовом зале школы № 15. С жителями микрорайонов №№ 16, 17, 18, 19, 20, 21 встретились ответственные работники горкома партии и горисполкома.

Открыла и вела встречу секретарь ГК КПСС Л. Л. Абрамова. Она проинформировала собравшихся о том, какими результатами в труде встретятся 1988-й год коллективы предприятий и организаций города.

Выступили и ответили на вопросы участников встречи заместитель начальника по политчасти ОВД Н. А. Мартышев, главный инженер ПЭТ Атоммаша Е. П. Прасолов, заместитель директора горплодоовощ Л. П. Смольянинов, директор продторга В. И. Кузьменко, заместитель председателя горисполкома А. В. Евдокимов.

И. ДОВГАНЬ, ветеран.

На счет № 707

КОМСОМОЛЬЦЫ цеха по производству синтетических жирных кислот химзавода провели субботник, а заработанные на нем 130 рублей перечислили в Детский фонд имени В. И. Ленина.

С настроением, ударно трудились Марина Легкодимова, Светлана Сосновская, Вера Боброва, Анатолий Сорокин, Наталья Свод.

Инициативу подхватили комсомольцы и молодежь других цехов и подразделений завода.

В. ЗОРНИНА.

НА СЧЕТ № 707 перечислили свой дневной заработок (155 рублей) работники яслей-сада «Рябинушка». Мы будем рады, если наш скромный вклад принесет хоть какую-то помощь детям, лишенным родительского тепла и заботы.

С. СУХОРУКОВА, старший воспитатель.

По вашей просьбе

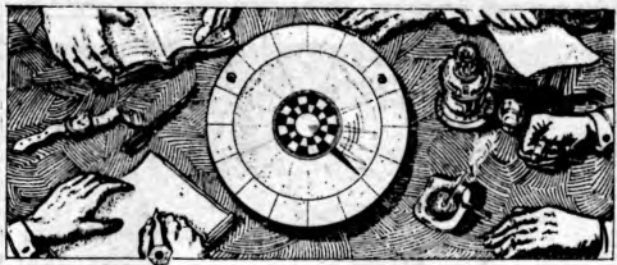
ЁЛКА НОВОГОДНЯЯ

В настоящее время в городе на открытых площадках организована продажа елок, это хорошо. Но хотелось бы через газету узнать, каковы правила продажи?

СТЕПАНОВ, житель города.

Читателю по просьбе редакции отвечает директор Волгодонской лесоторговой базы А. И. СИДЕЛЬНИКОВ:

— В своей работе по продаже новогодних елок работники базы руководствуются соответствующими техническими условиями (ТУ-56 РСФСР-41-81). Высота елки с помощью метрштока определяется от нижнего среза до начала последнего годичного прироста, то есть верхнего разветвления веток (мутовки). Градация 10 сантиметров, а розничная цена 1 рубль за один погонный метр. На каждой торговой точке имеются метршток и трафарет, где указаны цены и правила замера новогодней елки.



ТЕМА
ЗАСЕДАНИЯ:

ЭКОНОМИСТ

Уроки хозрасчета

П. МАЛАХОВ, доцент НИИ, кандидат экономических наук:

— В нашем городе есть предприятие, которое уже почти год работает в хозрасчетных условиях. Это — химзавод. Жаль, что заместитель директора химзавода по экономике не смог принять участие в нашей беседе в связи со срочной командировкой. Но я хорошо осведомлен об экономической перестройке в этом коллективе.

Установленные предприятию нормативы обеспечивают его нормальное социальное развитие, наращивание объемов производства и прибыли. Под руководством экономических служб здесь проведена большая работа по пересмотру основных фондов, списанию физически и морально устаревшей техники, сокращению сверхнормативных материальных запасов, ликвидации ряда рабочих мест и так далее. Все это позволило увеличить долю нормативно-чистой продукции, найти средства для значительного увеличения фонда заработной платы, перейти на новые ставки и оклады. Тем не менее показатели работы предприятия оставляют желать лучшего. По итогам одиннадцати месяцев план по выпуску товарной продукции, реализации, поставкам не выполнен. И хотя по выпуску нормативно-чистой продукции план перевыполнен на два процента, план по прибыли недополучен на 1053 тысячи рублей, а в сравнении с прошлым годом прибыльность предприятия составила 95 процентов.

Вывод из этого можно сделать один: хозрасчет реально может и должен дать экономический эффект на химзаводе, но недостатков в его работе еще очень много. Связаны они и с чрезмерной опекой завода со стороны министерства, множеством «прох» в материально-техническом обеспечении и с деятельностью заводских управленцев, экономистов.

На днях в «Советской России» выступил со статьей «Нормативы и директивы» профессор Н. Алексеев. Он размышляет о том, что мешает успешному переходу трудовых коллективов в новые хозяйственные условия. Приведу абзац из статьи, который подтверждает, что Волгодонской химзавод не одинок в своих неудачах.

«О сдвигах к лучшему пока говорить не приходится», — пишет Н. Алексеев. — Предприятия пяти министерств, работающие в условиях полного хозрасчета (на самофинансировании), недопоставили ныне продукции почти в два раза больше, чем в прошлом году, уплатили штрафов, пени и неустоек на 713 млн. руб., затратили на производство созданной продукции на 418 млн. руб. больше, чем планировали, потеряли 747 млн. руб. прибыли, а всего за полгода понесли почти 1,5 млрд. рублей убытков. Если раньше только одна треть предприятий имела планы, сбалансированные с материальными ресурсами, то в этом году лишь четверть, т. е. значительно меньше (из числа обследованных). Если раньше план соответствовал производственным мощностям предприятий более чем в 70 случаях, то ныне — только в половине. Если трудовых ресурсов было достаточно для выполнения плана у двух третей предприятий, то в этом году только у половины, перешедших на условия самофинансирования».

Приведенная цитата говорит о том, что работа в хозрасчетных условиях, особенно в начальной стадии внедрения — дело очень и очень непростое, и подходить к проблемам перестройки с шапкозакладческими настроениями просто опасно. А что такие настроения существуют в ряде коллективов, это факт.

В надежде на „авось“

М. СВИТКИН, управляющий Госбанком:

— Все знают сказку Пушкина о попе и работнике его Балде. Понадеялся поп на «русский авось», и пришлось ему за это жизнью заплатить. Не получится ли подобного у нас при переходе предприятий и организаций на полный хозрасчет в будущем году? Я, например, не чувствую безопасности хозяйственных руководителей, экономистов за судьбу своих коллективов. Судя по финансовому состоянию их дел и отношению к финансовым вопросам, они не верят в неотвратимость грядущего, в то, что банк перестроит свои отношения с предприятиями. На XXVII съезде, июньском Пленуме ЦК КПСС деятельность банков резко критиковалась. Указывалось и на то, что банк перестал стимулировать развитие производства, банковский кредит стал неповоротливым, утратил основные функции: срочность, возвратность, целевое использование. Так дальше продолжаться не может.

В условиях радикальной экономической реформы деятельность банков в корне преобразуется. Во-первых, в настоящее время создаются специализированные банки по регионам, решающим те или иные народнохозяйственные задачи. Делается это для того, чтобы оперативнее, с большим знанием дел на местах влиять на работу предприятий и организаций. У нас, в Волгодонске, Госбанк и Стройбанк будут реорганизованы в промстройбанк, причем

он переводится на полный хозрасчет. Из последнего неизбежно вытекает: промстройбанк будет выдавать кредиты охотнее тем, кто выполняет договора, исправно платит проценты. И, наоборот, необязательным, неплатежеспособным клиентам будет трудно рассчитывать даже на то, чтобы занять у нас средства на выдачу зарплаты.

Реплика:

— Значит, тот, кто был бедным, будет еще беднее, а богатый еще богаче?

М. СВИТКИН:

— Уравниловка ликвидируется, зарплата должна быть заработной. В этом и состоит принцип социальной справедливости — каждому по труду.

Реплика:

— Банк и раньше пытался «проявлять характер», а в конечном итоге его заставляли платить.

М. СВИТКИН:

— Вот-вот. Многие надеются, что так будет и впредь. Один хозяйственник недавно сказал мне: «Куда вы денетесь, дадите деньги, вас заставят, ведь забастовки никто не допустит». Нет, не будет этого, товарищи экономисты, не обманывайтесь на сей счет. Банк будет тверд. Он будет строго выполнять закон. Тот самый «Закон о государственном предприятии (объединении)», который вступает в силу с 1 января. Многие до сих пор не уяснили себе смысл первого слова этого документа. Между тем, это не благие пожелания, которые можно выполнять или не выполнять. Это самый настоящий Закон СССР, за нарушение которого неизбежно будет следовать ответственность. Из-за недопонимания этого и подходят многие коллективы к 1 января со старым багажом представлений о финансовых отношениях с банком.

Реплика:

— Значит у нас станут возможными банкротства и безработица?

П. МАЛАХОВ:

— Нет. Ведь сохраняются социалистические принципы хозяйствования. Безнадежные предприятия, конечно, будут ликвидироваться, но люди и средства производства (если последние физически и морально не устарели) будут передаваться рентабельному предприятию. Государство и дальше будет заботиться о планировании рабочих мест с целью полного использования трудовых ресурсов.

М. СВИТКИН:

— Тем не менее коллективам надо думать не о том, куда деваться в случае банкротства, а прежде всего об обеспечении рентабельности, прибыльности своего предприятия. Собственно говоря, об этом нужно было заботиться уже давно, в подготовительный этап перестройки. Но в том-то и дело, что многие коллективы, их хозяйственные руководители, экономисты и финансисты как раз и не задумались вовремя. Вот и получилось, что до перехода на хозрасчет осталось совсем мало времени, а ряд предприятий кругом в долгах. В наших банках есть так называемые картотеки задолженности поставщикам — за поставку материальных ценностей, штрафы, невыплаченные проценты за кредит, просроченная задолженность по ссудам банка. Только неплатежи поставщикам по Госбанку и Стройбанку составляют соответственно 18,5 и 25 миллионов рублей. Некоторые коллективы с 1988 года могут оказаться без зарплаты, так как в соответствии с Законом о государственном предприятии вводится календарная очередность платежей по всем претензиям. К таким предприятиям относятся, скажем, консервный завод. Задолженность у него — 2,5 миллиона рублей. Он и сам уже не помнит, сколько и за что должен. С 1978 года, к примеру, на нем «висят» штрафы железной дороге за простой вагонов.

Да, государство, конечно, готово помочь таким предприятиям. В конце декабря этого года будет производиться межотраслевой зачет взаимной задолженности. На эти цели разрешено выдать кредиты. Тому же консервному заводу мы готовы выдать кредит на оплату долгов в размере 2,5 миллиона рублей в течение января — апреля. Но ему все равно будет трудно «выкрутиться» — «задавят» текущие платежи, а затем и проценты. Ведь у него одних только сверхнормативных запасов материальных ценностей почти на пять миллионов рублей! Это столько, сколько было не так давно у химзавода, но теперь их у последнего нет. Там сумели победить бесхозяйственность. Вот и таким предприятиям, как консервный завод, завод КИД, «Промстрой», надо срочно разбираться в своем хозяйстве. Прежде всего освободиться от обременительных сверхнормативных запасов материальных ценностей, чтобы подготовить «полигон» для внедрения хозрасчета.

И. ПУШКАРНЫЙ, редактор газеты «Волгодонская правда»:

— Есть смысл проанализировать ход подготовки к переходу на самофинансирование и самокупаемость и роль в этом деле экономистов на примере одного из крупнейших коллективов города — «Волгодонскстрой».

Анализ, расчет

Е. МИМОНОВ, заместитель начальника производственного строительного объединения «Волгодонскстрой»:

— Наше объединение с 1 января тоже переходит на самокупаемость и самофинансирование. Но по-дошли мы к нему с грузом прошлых недостатков и

долгов.

У нас опромная картотека неплатежей — всего 16 миллионов рублей! Только штрафы за не ввоз объектов составляют около пяти миллионов рублей. В подрядной деятельности мы имеем 4,5 миллиона рублей непроизводительных потерь. В этом виде деятельности у нас есть два убыточных подразделения — это «Промстрой» и «Гражданстрой». В промышленной деятельности планомерно-убыточным является завод КИД, не выполняющий план по прибыли объединения «Волгодонскстройпро». Вот такие дела.

Несколько месяцев назад мы подготовили так называемое «стартовое» положение о переходе на самофинансирование и самокупаемость и подсчитали, с какими итогами мы подойдем к 1 января 1989 года. Если, несмотря на наше стремление улучшить положение, все, что мы выявили, соудется, то без дотации нам не обойтись. Размер дотации с учетом решения социальной программы, которую мы ставим первоочередной при расчете нормативов — 15—18 млн. рублей капитальных вложений. Минюг обещает нам помочь в основном погашении долгов банку и поставщикам, но основная работа по изысканию средств ложится все же на нас. Я сегодня могу с уверенностью сказать, что объединение с 1 января сможет перейти на самофинансирование и самокупаемость, правда, без учета затрат на социальное развитие, гарантирующее рост объемов производства, а значит и прибылей. К счастью или несчастью у нас очень много резервов, которые, если их использовать, помогут сократить наши огромные непроизводительные расходы.

Сейчас мы ведем кропотливую работу по сокращению потерь, ликвидируя недоделки на «старых» объектах, ведя борьбу за своевременный ввоз новых, снижая сверхнормативные простои вагонов и т. д. Другой резерв — подготовка производства. Мы внедряем и безуспешно комплексную систему инженерной подготовки производства. Уже сейчас это дает некоторые результаты. Далее — организация труда. Мы вплотную, к примеру, подходим к внедрению чековой системы учета затрат. В «Заводстрое» уже отработана необходимая база. Это позволило ему стать одним из самых прибыльных подразделений объединения. И еще один резерв — оплата труда. Наши подразделения повсеместно переводятся на новые тарифные ставки и оклады. С мая текущего года введена безарнадная система оплаты труда. Экономисты выдают укрупненные нормативы на виды работ. Это поднимает заинтересованность коллективов в конечных результатах труда, позволяет полнее учитывать непроизводительные потери, вести их машинную обработку. Одно из основных направлений работы — аттестация коллективов подразделений объединения на готовность к полному хозрасчету. Аттестация дисциплинирует, к ней тщательно готовятся.

Внедрение таких вот крупномасштабных мероприятий плюс кропотливый повседневный анализ затрат, потерь — вот главное содержание деятельности экономистов объединения сегодня.

„Почему сняли разряд?“

И. ПУШКАРНЫЙ:

— В редакцию приходит много писем рабочих, в которых они просят разъяснить многие вопросы оплаты труда в новых условиях. К примеру, один из рабочих участка механизации «Гражданстрой» спрашивает: «Почему мне сняли разряд? Был у меня шестой, теперь стал четвертый. На каком основании? Что это за самоуправство?». Подобные письма наводят на мысль: многие рабочие не понимают, что происходит, и поэтому слабо участвуют в экономической перестройке. Не потому ли в том же «Гражданстрое» и в целом в объединении «Волгодонскстрой» пока почти не заметны сдвиги в экономической деятельности? Все ли делают экономисты, чтобы вымотать в борьбу за перестройку каждого участника производства, особенно рабочих?

Е. МИМОНОВ:

— В подразделениях объединения организован экономический всеобуч. В системе экономического образования рабочие получают определенные знания по хозрасчетным отношениям. Но упор сейчас, конечно, делается на обучение руководителей. Ведь известно: если руководитель овладел суммой знаний по тому или иному вопросу и стал энтузиастом внедрения новшества — значит успех на 90 процентов обеспечен. В настоящее время время руководители у нас обучены азам хозрасчета. Следующий этап — обучение рабочих.

Реплика:

— Эту работу надо вести параллельно. Выполнение планов, сокращение затрат — все делается там, внизу, на объекте, в цехе.

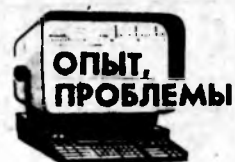
И. ПУШКАРНЫЙ:

— Построен дом. Но к дому не подведен газ, обнаружены некачественно выполненные работы по отделке, сантехнике и т. д. Дом сдать в срок нельзя. Что из этого следует? Что потеряет конкретный рабочий?

В. АМАЕВ, заместитель начальника ДСК во экономике:

— Премия за ввоз объекта. Но при этом ДСК уплатит еще штраф за срыв сроков ввоза объекта заказчику. Кроме того, за недоделки частично или полностью будут сняты с выполнения объемы

И ПЕРЕСТРОЙКА



строймонтажа. Все эти потери будут равномерно разложены на управленцев, «линейщиков» и рабочих. Значит рабочий, как и остальные, потеряет в зарплате.

И. ПУШКАРНЫЙ:

—Завод КИД поставил на объект продукцию низкой заводской готовности: панели без оконных блоков, некачественно выполнена шпатлевка. На объекте такие панели смонтировали и убрали кран. Но теперь нужен дополнительный транспорт, чтобы привезти окна, подъемник, чтобы поднять их на этажи, люди, чтобы их установить, забить паклей щели, зашпательвать, покрасить. Плюс труд по переработке панелей. Все это— непроизводительные затраты. Скажут ли они на зарплате работников завода и ДСК?

В. АМАЕВ:

—Они будут учтены при определении коэффициента заработка от рубля строймонтажа. Разумеется, работник потеряет в зарплате и в этом случае.

И. ВИННИЧЕК, заведующий отделом строительства горкома КПСС:

—Вот это и надо ежедневно, ежечасно объяснять рабочему человеку. Если он будет знать, из чего складывается его заработок в новых условиях хозяйствования, то не допустит брака, будет бороться за ввод объекта в срок, без недоделок. Тогда и вопросов ни по зарплате, ни по перетарификации не будет.

В. МАСТРЕНКО, заместитель заведующего отделом промышленности горкома КПСС:

—Историю о снятии разрядов. На лесоперевалочном комбинате тоже рабочие возмущаются по этому поводу.

Г. КРИВОХИЖА, заместитель директора лесоперевалочного комбината по экономике:

—У нас с экономической деятельностью не лучше, чем в «Волгодонскстрое». В этом году несем три миллиона рублей убытков. Все мы знаем, почему это происходило до сих пор. Во-первых, преобладали административно-волевые методы управления над экономическими. Во-вторых, нас отбросила назад реконструкция, отдачи от которой мы ждем лишь через несколько лет. Планируем получить два миллиона рублей прибыли только в 1991 году. А вообще для развития предприятия надо иметь 15 миллионов рублей прибыли. Что делаем сегодня? Переходим на новые тарифные ставки и оклады. Для этого изыскиваем дополнительный фонд зарплат в сумме 500 тысяч рублей. Пересматриваем разряды рабочих в соответствии с выполняемой ими работой путем их перетарификации.

Решилка:

—Вот-вот. На этом и заканчивается ваша работа. Вы даже не задумываетесь над тем, что нарушаете законодательство, не говоря уже об отсутствии разъяснительной работы.

А. АЛЕКСЕЕВ, начальник бюро организации труда и зарплаты 134-го цеха Атоммаша:

—В нашем цехе уже второй год бригады работают на подряде. При переходе на новые условия оплаты труда мы пошли по другому пути, и он нам кажется наиболее верным. В каждой из бригад экономист сделал анализ выполняемой работы и квалификации рабочих, и все это довел до сведения членов бригады. К примеру, в одной из бригад оказалось шестеро токарей шестого разряда, а работы соответствующей этому разряду лишь на двоих. Предложили: решайте на бригадном совете, как кому платить. Долго спорили рабочие, но решение приняли правильно: доверить выполнение операций, требующих высшей квалификации, двоим из числа тех, кого они сами считают лучшими, а заработок распределять по КТУ. Понимаете? Люди сами все взвесили и решили, потому и жалоб никаких.

Историю, сейчас наши бригады соревнуются между собой не столько за количественные, сколько за экономические показатели. То есть, соревнование стало экономической. Это очень важная примета.

Переход на подряд и реальный хозрасчет (мы дали бригадам фонд зарплаты и сметы на материальное поощрение) дал у нас хорошие результаты: в бригадах в полтора раза выросла производительность труда и значительно подскочила зарплата.

Одним словом, экономисту с людьми надо работать по-новому: вместе с ними читать, анализировать затраты, то есть действовать в русле максимальной демократизации производственной жизни.

А. БЕСПАЛОВ, заместитель генерального директора завода ЖБК-100:

—Недавно в составе группы экономистов я побывал на Сумском заводе. Его директор сказал так: «У нас каждый, от первого руководителя до уборщицы, может все, рассказать о хозрасчете». В правдивости его слов мы убедились, разговаривая с людьми. С кем бы ни начал беседовать о хозрасчетных проблемах, каждый говорит со знанием дела, горячо и аргументированно отстаивает свою точку зрения. А наглядная агитация у них какая! Нет общих призывов, есть расчеты, выкладки, анализ затрат, потеря—и все доступно для понимания любого человека. Вот и нам надо лучше использовать наглядную агитацию для пропаганды перестройки экономики.

„Ели и будут есть...“

А. САВЧУК, заместитель управляющего по экономике «Промстроя»:

—Мы говорим об анализе, учете всех затрат, разяснении задач хозрасчета рабочим. Но как, к примеру, я могу объяснить рабочему, почему посылаю его работать на поля агропрома, и плачу ему средний заработок? Правильно ли, что предприятия и организации оказывают помощь селу безвозмездно? Хотя на июньском Пленуме ЦК КПСС говорилось о том, что практику безвозмездного шефства надо искоренять как чуждую хозрасчету, у нас в городе она продолжается. Здесь присутствуют представители агропромышленного объединения и горисполкома. Что они скажут по этому поводу?

И. ЗАЙЦЕВ, зам. директора АПО по экономике:

—Этот вопрос я недавно задавал областному руководству: как быть? Мне ответили: «Горожане ели и будут есть. Значит и помощь в производстве сельхозпродуктов будут продолжать оказывать». Я с этим согласен. Посудите сами. Объем трудовых ресурсов определяется объемом работ. Объемы работ планируются селу очень большие, а людей мало. Значит, придется и в дальнейшем привлекать город к сельхозработам. Другое дело—платить горожанам или не платить за шефство. Мы платить не можем. В известной бригаде Скакунова из совхоза «Волгодонской» фонд зарплат — 80 тысяч рублей на сезон. Он в этом году полностью использован. Но бригаде еще помогали атоммашевцы, которым Атоммаш выплатил 160 тысяч рублей среднего заработка. Где бы Скакунов взял такую огромную сумму? Вот и получается: хотите есть, помогайте.

Решилка:

—Вы остались на старых позициях, проповедуете монопольное положение производителя сельхозпродукции. Вы не хотите учитывать спрос населения на продукты. Вы не поняли смысла экономической реформы. А в законе о госпредприятии между тем говорится: производитель существует для удовлетворения спроса потребителей в высококачественной и конкурентоспособной продукции, а не наоборот.

Л. ДЕЙКУН, заместитель председателя плановой комиссии горисполкома:

—Сельчане должны перестроиться. Просто так людей предприятия давать не будут. Это однозначно. Руководителям, экономической службе агропромышленного объединения надо подумать о формах расчета с предприятиями за оказываемую помощь. Несомненно, им будет трудно в финансовом отношении. Но это заставит их больше заботиться о внедрении инновационных технологий, механизации ручного труда, более рациональном использовании шеефов, быстрой и выгодной реализации продукции.

И. ПУШКАРНЫЙ:

—Вы тут говорили о перепроизводстве сельхозпродукции, тех же овощей, дескать, девать их некуда. Помилуйте, ведь их не хватает. Вы не используете всех возможностей: в городе нет ваших фирменных магазинов, вы мало вывозите продукции на рынок, при уборке овощей вы не заключаете договоров о формах расчета с работниками предприятий, учащимися, студентами, неработающими горожанами. А разве нельзя договориться, скажем, таким образом: каждый десятый килограмм собранных овощей—забирай себе, вот и расчет.

Е. МИМОНОВ:

—Да, нужны договоры о формах помощи и расчета. Я предлагаю такой расчет: мы вам столько-то людей, а вы нам столько-то отчислений от прибыли. Хотим или нет, но самофинансирование заставит и сельчан, и горожан прийти к этому. Такова уж природа хозрасчета. Руководить вашими и нашими действиями будут прибыль и доход, а не соображения старого порядка: хочешь есть—выращивай и убирай любой ценой.

Какой прок от экономиста?

Г. СИНИЦЫН, начальник экономической лаборатории Атоммаша:

—Историю о прибыли и доходе. Какую модель хозрасчета лучше использовать: первую—основанную на нормативном распределении прибыли или вторую—основанную на нормативном распределении дохода, полученного после возмещения материальных затрат? Атоммаш пока переходит на «урезанный» хозрасчет, так как наше объединение до 1990 года будет планово убыточным. Нам еще предстоит избрать модель, и это вопрос не праздничный. Я считаю, что при использовании второй модели, основанной на остаточном методе формирования «единого фонда оплаты труда», резко возрастает заинтересованность коллектива в экономии всех видов затрат. Но Закон о госпредприятии предоставляет право выбора. Какую форму избрал, скажем, «Волгодонскстрой»?

Е. МИМОНОВ:

—Первую. На старте хозрасчетных отношений она проще. Химзавод работает тоже по первой.

В. МАСТРЕНКО:

—Избрание модели, дело, конечно, важное, но еще важнее выработать свое отношение к нормативу. Бывая на предприятии, спрашиваю у экономистов: «Готов ли коллектив к хозрасчету?». На вопрос отвечают вопросом: «Как можно быть готовым, когда до сих пор министерство не выдало нормативы?». Товарищи экономисты, скажите, чем в таком случае, ваша теперешняя работа отличается от той, которую вы делали вчера? Ничем. Как вы были простыми учетчиками, так и остались ими. Как ждали директиву сверху, так и продолжаете ждать и согласны на все, что вам дадут, даже на нормативы формирования ваших фондов, затрагивающих жизненные интересы коллективов. Так какой прок от экономиста? По мнению многих хозяйственных руководителей, экономистов (я имею в виду полемику на страницах центральных газет), далеко не все нормативы должны «спускаться» министерствами. Есть такие, определение которых нужно оставить за предприятиями. А вопрос об индивидуальных и общепромышленных нормативах? Разве он не заслуживает обсуждения, разве он не должен вызывать волнения в ваших рядах? Экономисты предприятий уже давно должны были проанализировать хозяйственную деятельность, просчитать нормативы, дать свои предложения в министерства и отстаивать их.

А что на самом деле? Закон о предприятии обсуждали везде, изучали, но слова руки, ждали приказов сверху. И вот эти приказы поступили—кому в сентябре, кому в октябре, ноябре. И что же? Большинство коллективов оказалось не в состоянии их выполнить. Экономисты схватились наконец за планы, нормативы, а работа с людьми? Это остается на «потом».

Вот пример. Строители в ноябре получили приказ Минюстроя и Минэнерго о переходе на хозрасчет с 1 января 1988 года. Спрашиваем у начальника ДСК Щербаква: готов ли его коллектив выполнить приказ? Оказалось, не может, ДСК не готов к самофинансированию. Это говорит о том, что многие экономисты, а с ними и хозяйственники, проблем не знают и их не решают. Мы даем неудовлетворительную оценку работе экономистов. В таком положении дел виноваты, конечно, и парткомы, профкомы, но это уже другой разговор.

Беседу записал **В. ПОЖИГАНОВ.**

Предложения, выводы

УЧАСТНИКИ заседания «Клуба деловых встреч» «Волгодонской правды» обсудили исключительно актуальный вопрос—о переходе коллективов предприятий и организаций города на полный хозрасчет и о месте и роли экономистов в этом важнейшем деле. Все единодушно в одном: по-старому работать нельзя, сегодня экономист должен быть не статистом, как это было раньше, а глубоким аналитиком, финансистом в подлинном понимании этого слова. Его задача—тщательно анализировать все затраты, искать и находить пути их сокращения, учить этому остальных членов коллектива. В переходный период важно, говорили участники заседания, подходить к выбору модели хозрасчета, формированию нормативов осмысленно, творчески. Надо, чтобы вся эта работа не замыкалась на экономисте, а стала предметом забот всех участников производства.

Заслуживает внимания опыт работы экономической службы объединения «Волгодонскстрой» по анализу потерь, внедрению чековой системы учета затрат и комплексной системы подготовки производства, аттестации коллективов подразделений на готовность к переходу на самофинансирование. Думаем, западет в память и будет использован в работе рассказ цехового экономиста с Атоммаша о привлечении коллективов бригад к обсуждению экономических вопросов, в том числе, связанных с оплатой труда в новых условиях. Будет правильно,

если экономисты возьмут на вооружение принцип конкретности наглядной агитации за перестройку экономики. Экономистов предприятий и хозяйств агропрома безусловно должно заинтересовать предложение о заключении договоров об отчислении прибыли шефам за оказание помощи в угодных, уборочных и других работах.

Экономисты должны учесть предостережение банковских работников о том, что Закон о государственном предприятии, вступающий в силу с 1 января 1988 года, образно говоря, «ставит крест» на иллюзиях в отношении несходности банков. К этому должны быть готовы все—и руководители, и рабочие.

Новое содержание, по мнению участников заседания «Клуба деловых встреч», должно получить соревнование. Оно должно стать не вообще соревнованием, а соревнованием за достижения экономических результатов, то есть экономическим соревнованием, как это и предусмотрено Законом о социалистическом предприятии. И организатором его тоже должен стать экономист.

Проблем, конечно, еще много. Да это и понятно: сейчас мы переживаем переходный период. Поэтому нужна осмысленная, взвешенная организационно-практическая работа экономистов. Они должны идти в авангарде радикальной экономической реформы.

Профилактика гепатита

Три характерных симптома: желтизна кожи и слизистых, темная моча, белый кал у вирусного гепатита или желтухи, как просто называют это заболевание в народе.

Вирусный гепатит—это тяжелое воспалительное заболевание печени, которое вызывается мелкими частицами—вирусами. В организм вирус попадает при прямом контакте с больным человеком, через грязные руки больного или через зараженные больным продукты питания, посуду, постельные принадлежности, предметы обихода, дверные ручки и т. д. Механизм заражения такой же, как и при дизентерии и других кишечных заболеваниях. Это и понятно, ведь вирус выделяется из организма больного человека с калом.

Один из больных гепатитом рассказывает: в течение 5—6 дней у него были желудочные расстройства: тошнота, рво-

та, аппетит совсем пропал. К врачу не обращался, так как считал, что у него обострился гастрит или просто отравился.

А эта молодая женщина вчера выписалась из стационара, где находилась 22 дня. Диагноз—вирусный гепатит. Сейчас больная чувствует себя хорошо и с ужасом вспоминает события 25-дневной давности. Тогда у нее появилась сильная слабость, головокружение, апатия, силы покинули ее, пропал аппетит. Она обратилась к врачу. При обследовании нашли пониженное артериальное давление и назначили лечение на восстановление функции вегетативной нервной системы. К сожалению, ошибочно. Расстройства вегетативной нервной системы являются решающим симптомом начинающегося вирусного гепатита.

И еще об одной маске вирусного гепатита хочется рассказать. Очень часто вирусный гепатит

начинается с хорошо известного острого катара верхних дыхательных путей: насморк, першение в горле, головная боль, повышение температуры, кашель. И лишь через 5—6 дней, когда пожелтеет кожа и слизистые, диагноз вирусного гепатита не вызывает сомнения. Очень важно при таких появлениях первых симптомов заболевания сразу же обратиться в поликлинику. Это важно и для заболевших и для их близких, знакомых, соседей, то есть всех, с кем контактировал больной.

Осень и зима—сезоны года, когда вирус становится активным. По данным инфекционного кабинета городской поликлиники № 3, за 10 месяцев 1987 года зарегистрировано 120 случаев заболевания. Из них осенью заболели 49 человек. В осеннее время гепатит чаще всего протекает под маской острого респираторного заболевания или гастрита. Из

всех заболевших вирусным гепатитом примерно две трети составляют дети и молодежь.

В целом по городу в ноябре каждую неделю регистрировалось по 25—29 случаев заболевания гепатитом. Большая часть их приходится на детей дошкольного и младшего школьного возраста. Такая высокая заболеваемость говорит о том, что больные поздно обращаются к врачу, и в семьях не соблюдаются элементарные требования гигиены. А ведь вирусный гепатит можно предупредить, если соблюдать самые простые правила: больного члена семьи изолировать, выделить ему отдельную посуду, полотенце, постельные принадлежности и т. д. Каждый раз после контакта с больным тщательно мыть руки с мылом. Эти приемы нужно соблюдать при всех заболеваниях, даже насморке. Такой простой способ поможет сохранить свое здоровье.

Н. МИХАЙЛОВСКАЯ, заместитель главного врача больницы № 3 по поликлинике.

Окно ГАИ

В нарушение правил

За декабрь в городе совершено 7 дорожно-транспортных происшествий, в которых пострадало 12 человек. Причиной дорожно-транспортных происшествий является грубое нарушение правил дорожного движения.

Так, 8.12 пешеход С. Г. Смирнов, работник ДСК, в нетрезвом состоянии на перекрестке ул. Морской и 50 лет СССР переходил дорогу перед близко идущим транспортом в неустановленном месте и был сбит.

10.12 на перекрестке ул. Гагарина и пр. Курчатова водитель автобуса Н. Б. Исламгулов, работник ВПАТП, не учел состояния дорожного покрытия, нарушив требование знака «Уступите дорогу», допустил столкновение с автобусом, движущимся по пр. Курчатова, в результате чего пострадало 5 человек.

17.12 на пересечении спецдороги и пр. Строителей водитель Пономарев В. И. управлял личной автомашиной в со-

стоянии опьянения и столкнулся с троллейбусной опорой, в результате чего он и пассажир получили тяжкие телесные травмы.

Работниками Госавтоинспекции за указанный период выявлено 17 водителей, управлявших транспортом в состоянии опьянения, в том числе за повторное управление в нетрезвом состоянии привлечено к уголовной ответственности два водителя: Казаков А. Е. — временно не работающий, и Першин А. В. — работник ЮСК.

Погодные условия декабря отрицательно сказались на дорожных условиях города, что привело к росту дорожно-транспортных происшествий. Ряд аварий связан с тем, что водители не справились с управлением, неправильно оценили обстановку и состояние проезжей части дорог.

В. БГАНЦЕВ, командир взвода ГАИ, ст. лейтенант милиции.



Дорогие ребята, уважаемые родители! В ДНИ ЗИМНИХ КАНИКУЛ ДЕД МОРОЗ И СНЕГУРОЧКА ПРИГЛАШАЮТ ВАС НА НОВОГОДНИЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ с 26.12 по 10.01 в ДК «Октябрь» в 9.00, 11.30, 16.00.



СПЕКТАКЛЬ ТРАМА «ПРИКЛЮЧЕНИЯ БУРАТИНО» — с 2.01 по 10.01 в актовом зале средней школы № 19 в 9.00, 12.00, 15.00. ТАНЦЕВАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «НОВОГОДНИЙ СЕРПАНТИН»



в ДК «Октябрь» с 18.00. Смотр школьных дискотек с 4.01 по 10.01 (по графику). ЗИМНЯЯ СПАРТАКИАДА ШКОЛЬНИКОВ, ТУРНИР ПО ХОККЕЮ НА ПРИЗ КЛУБА «ЗОЛОТАЯ ШАЙБА», СОРЕВНОВАНИЯ ПО ПЛАВАНИЮ «НОВОГОДНИЕ ЗВЕЗДЫ» И БАСКЕТБОЛУ

с 3.01 по 10.01 в спортзалах средних школ, бассейнах ДЮСШ-2 и средней школы № 20, хоккейных площадках микрорайонов, в городском шахматном клубе. ОТКРЫТИЕ НЕДЕЛИ «МУЗЕЙ И ДЕТИ» с 2.01 по 10.01 в краеведческом музее. НОВОГОДНИЙ ДЕТСКИЙ КАРНАВАЛ «ФАНТАЗИИ ДЕДА МОРОЗА» 4.01 в молодежном центре и парках Победы, Дружбы. ПРАЗДНИК «ДО СВИДАНИЯ, КАНИКУЛЫ!» 10.01 в 12.00 в парках города.

НОВЫХ ДУХОВНЫХ ОТКРЫТИЙ

ДНИ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ НА СТАНЦИЯХ ЮНЫХ ТЕХНИКОВ (УЛ. ЛЕНИНА, 112), ЮНЫХ НАТУРАЛИСТОВ (УЛ. ЛЕНИНА, 97), В ДОМЕ ПИОНЕРОВ И ШКОЛЬНИКОВ (УЛ. ЛЕНИНА, 21), ГДЕ МОЖНО НАЙТИ ЛЮБИМОЕ ЗАНЯТИЕ В КРУЖКАХ, ПОРАБОТАТЬ В «ВЕСЕЛОЙ МАСТЕРСКОЙ», ПОСМОТРЕТЬ ВЫСТАВКИ ТВОРЧЕСКИХ РАБОТ, ВСТРЕТИТЬСЯ С ЛЮБИМЫМИ ГЕРОЯМИ СКАЗОК.

Приглашаем в пришкольные пионерские лагеря — ежедневно с 4.01 по 10.01, с 9.00 до 16.00.

УЧАСТИЕ В ПРАЗДНИКАХ, ВИКТОРИНАХ, СПОРТИВНЫХ СОРЕВНОВАНИЯХ ДАСТ ВАМ, РЕБЯТА, ЗАРЯД БОД-



РОСТИ, ВЕСЕЛОСТИ И РАДОВА. ЖДЕМ ВАС И ВАШИХ РОДИТЕЛЕЙ.

Дед Мороз и Снегурочка.



ВИТАМИННЫЕ ПРИЛАВКИ

УВАЖАЕМЫЕ ВОЛГОДОНЦЫ! В магазинах горлодо-овощторга ежедневно в ассортименте свежие и переработанные овощи, фрукты.

ОГОРОДНАЯ БЕЛОКОЧАННАЯ КАПУСТА богата витаминами, содержит ферменты, сахар, калий, кальций, железо, йод. В ней найдена тарtratoвая кислота, предотвращающая ожирение. Из листьев капусты, перетертых в кашницу и смешанную с яичным белком, делают повязки к ожоговым ранам и язвам. Все это обуславливает лечеб-



ные действия капусты. Из свежей и квашеной капусты с различными добавлениями лука, моркови, яблок вы можете приготовить салаты. **ЛУК РЕПЧАТЫЙ СОДЕРЖИТ** вещества, обладающие бактерицидными

свойствами. Лук содержит много сахара, эфирных масел, обуславливающих острый вкус. Употребляют лук в свежем виде для салатов, а также для заправки первых и вторых блюд.

МОРКОВЬ — одна из

основных овощных культур. Она отличается хорошим вкусом в свежем и переработанном виде, ее консервируют, сушат, из нее получают сок. Морковь является основным источником каротина, содержание каротина в корнеплодах от 7 до 36 процентов, легкоусвояемых сахаров 7 процентов, кроме того, содержатся минеральные вещества, в частности, соли железа, бора и др. Наличие этих веществ в моркови дает возможность применять ее в витаминной промышленности.

РЕДЬКА так же содержит витамин С, активный фермент — пероксидазу, способствующий пищеварению, горчичное масло, бактерицидные ве-

щества.

Предлагаем вашему вниманию несколько рецептов приготовления и я овощей в домашних условиях:

На 10 кг нашинкованной капусты добавить 800 гр. нарезанных дольками яблок, 300 гр. нарезанной соломкой моркови и 150 гр соли. Всю массу перемешать и поставить под гнет.

Кто любит капусту, квашенную со свеклой и морковью, может сделать так: на 10 кг нашинкованной капусты добавить 600 гр. нарезанной брусочками свеклы и 300 гр. нашинкованной моркови, перемешать всю массу со 150 гр. соли и поставить под гнет.

При комнатной темпе-

ратуре через 5—7 дней капуста будет готова к употреблению.

Салат из моркови с яблоками.

К мелко натертой моркови добавляют сахар, очищенные яблоки нарезают тонкими ломтиками, заправляют сметаной, и салат готов.

Салат из редьки и моркови.

Редьку и морковь натирают на терке, шинкуют соломкой или нарезают тонкими ломтиками и смешивают с луком, заранее нашинкованным. При подаче на стол поливают сметаной. Блюдо можно готовить и без лука.

Приятного аппетита! Ждем вас за покупками в наши магазины!

Приним объявлений — вторник, четверг, с 9 до 18 часов (с 13 до 14.00 — перерыв). Справки по тел. 2-64-67.

Редактор И. ПУШКАРНЫЙ



Адрес редакции: 347340, г. ВОЛГОДОНСК ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу



зам. редактора — 2-36-31, 9-53-22 (строит.), ответственный секретарь — 2-48-33, ОТДЕЛЫ: партийной жизни — 2-34-49, 2-05-25, строительства — 2-12-48, 9-56-74 (стройт.), промышленности и сельского хозяйства — 2-35-45, 2-49-27, писем — 2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии (приним объявлений) — 2-64-67, общественной приемной — 2-48-22, фотокорреспондента — 2-34-24.

Зак. 7179 Тир. 34000

Волгодонское полиграфоиздательное Рязанского управления издательств, полиграфии и книжной торговли. Тел. 2-38-30 Объем — 1 п. л. Печать офсетная.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич