

# ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. ☆ № 202 (8717) ☆ Пятница, 18 декабря 1987 года ☆ Цена 3 коп.

## Новости, события, факты

### Выбран большинством

В Волгодонском специализированном автотранспортном предприятии «Спецтяжавтотранс» состоялись выборы начальника.

Рабочему собранию предстояло выбрать одного из четырех претендентов. Были предложены следующие кандидатуры: главный инженер предприятия В. П. Белобровец, работавший доныне начальником предприятия А. В. Кудряшов, заместитель начальника по коммерческим вопросам автоколонны № 2070 В. Г. Даровов и начальник цеха напольного транспорта Атоммаша А. А. Соханевич.

Интересный момент был привнесен на этот раз в атмосферу выборов. На суд всех присутствующих было внесено предложение заслушивать каждого из претендентов поодиночке — чтобы последующий не слышал, о чем говорил предыдущий. Тем самым над очередным кандидатом в начальники не довлеет содержание программы его предшественника, он не боится повториться. Так была обеспечена психологическая уравновешенность выступающих, что само по себе факт немаловажный.

Программа каждого кандидата была выслушана с предельным вниманием. Зрелостью и системностью отличалась речь главного инженера Белобровца. Он изложил программу перехода на хозрасчет. Во многом похоже, хотя и не столь четко, было выступление Соханевича. Он заострил внимание на необходимости соблюдения строгой исполнительской дисциплины, развитии предпринимчивости. Несколько общо и схематично изложили свои взгляды остальные кандидаты.

Рабочих одинаково интересовали и производственные перспективы, и вопросы воспитательной работы с кадрами.

Наибольшее количество голосов собрал Соханевич. За него проголосовали 66 человек. Белобровец набрал 56 голосов. Таким образом, выбор пал на Соханевича, которого коллектив знал, когда тот довольно успешно работал в 1985 году начальником ремонтных мастерских предприятия.

По общему мнению выборы прошли удачно, на принципах подлинного демократизма.

О. ЛЕОНОВА,  
наш внешт. корр.

### Жилье-87

#### Под силу мастерам

В управлении строительства отделочных работ нет отстающих бригад.

Особенно отличились организованностью и высокими производственными показателями в эти дни отделочники из бригады Лидии Степановны Карповой. Выполняя объемы на доме № 421, они достигли 158 процентов выработки. При плане 0,3 квартиры на человека каждый отделал 0,5 квартиры. Коллектив серьезно настроен справиться и с плановым заданием года. Для бригады, в которой десять из тринадцати — ударники коммунистического труда, задача вполне решимая.

О. ГАВРИЛОВА,  
экономист по организации соцсоревнования «Волгодонскстроя».

#### С помощью горожан

С восьмого декабря объявлен массовый выход трудящихся городских организаций на строительство пусковых объектов жилья и соцкультбыта.

Мероприятия такого масштаба у нас проводятся впервые. И без улучшения и недоработок это важное и нужное дело не обходится. Однако, если бы люди, ответственные за его проведение, более серьезно и дисциплинированно относились к исполнению порученных им обязанностей, многих ошибок можно было избежать.

Из-за несогласованности действий руководителей привлеченных организаций и подразделений «Волгодонскстроя» в первый день не приступили к работам более ста человек. Доставка людей на объекты была обеспечена с опозданием на несколько часов. Многие пришли без рабочей формы и не знали, какие работы будут выполняться. Люди с Ростовской АЭС, например, до обеда просидели в вагончиках, а затем ушли по домам. До сих пор на участках не организовано горячее питание. Не налажена система учета и контроля за выходом людей. Такое отношение к делу не дает возможности использовать помощь двух тысяч человек с максимальной пользой.

Результаты последующих дней показывают, что дисциплина на стройках постепенно улучшается. Появились бригады, которые выполняют и перевыполняют дневные задания. Но это еще не тот уровень организации, который требуется.

Х. АБДУЛЛАЕВ.

#### Извещение

#### День открытых дверей

19 декабря с 9.00 до 14.00 в поликлинике № 1 проводится день открытых дверей. Здесь будут принимать главные специалисты города.

### День за днем Министерский заказ

Успеть до нового года закрыть министерский заказ на создание технической новинки — над этим в оставшиеся дни декабря работают атоммашевцы.

Устройство для прессования толстостенных труб, которое уже почти готово, с помощью мощного пресса позволит методом вытяжки раскатывать метровый кусок трубы большей толщины в трубу меньшей толщины и соответственно большей длины. Устройство гарантирует точность соблюдения заданных размеров.

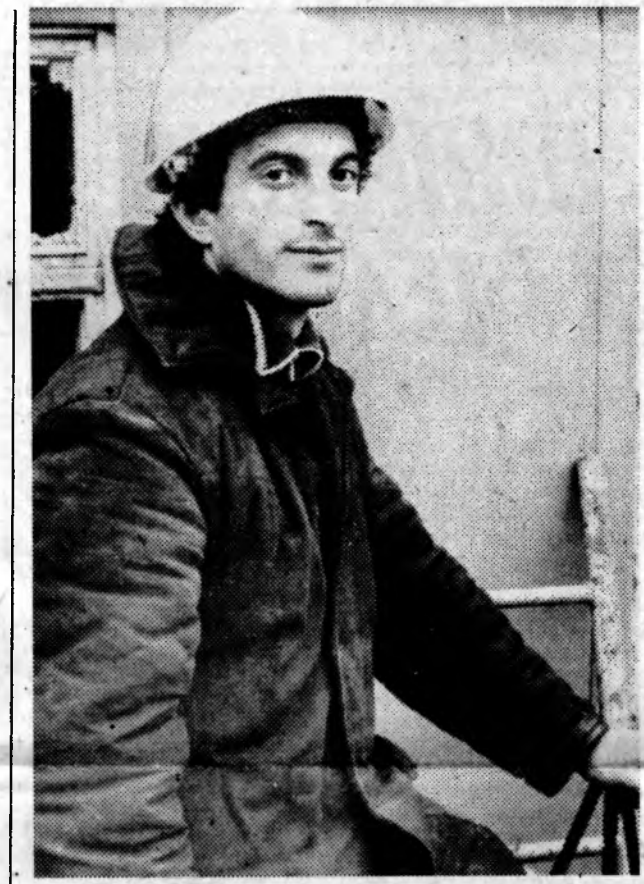
Новая технология не имеет аналогов в стране, поэтому атоммашевские производственники с большой ответственностью подошли к изготовлению опытного промышленного образца.

О. ГУСЕВА.

Восьмой год работает в СМУ-12 «Заводстроя» плотник-бетонщик Тенгиз Гвардзабия. За честный, добросовестный труд награжден Почетной грамотой Минюстроя СССР. Ударник коммунистического труда, он постоянно совершенствует свое мастерство, в труде применяет современные методы производства работ. Коммунист Т. Гвардзабия является народным заседателем в суде, членом партийного бюро СМУ-12.

Фото Г. ГОРБУНОВА.

### Правофланговые



### К пленуму горкома КПСС

### О чем рассказали анкеты

## ВНИМАНИЕ К ЧЕЛОВЕКУ

**Активизируйте в атм человеческий фактор, развивать механизм и инфраструктуру производственной демократии — такую формулу действий предлагают социологи, исследовавшие проблемы повышения активности рабочих основного производства Атоммаша в трудовой и общественно-политической сферах.**

Решительные перемены в экономике и других сферах общественной жизни невозможны без устранения причин, сковывающих инициативу и хозяйскую заинтересованность работников в делах предприятия. Это находит отражение в таком сложном показателе, как личная удовлетворенность трудом.

Результаты проведенного исследования свидетельствуют о достаточно низкой удовлетворенности трудом у опрошенных рабочих Атоммаша. При этом оценки давались различными сторонами тру-

Социологический опрос проводился на Атоммаше в рамках комплексного изучения проблемы реализации Закона о трудовых коллективах. Кроме Атоммаша, исследование охватило еще ряд предприятий таких крупных промышленных центров страны, как Москва, Ленинград, Петрозаводск, Ашхабад, Брежнев. Методический инструментальный исследования был разработан специалистами Научно-исследовательского центра высшей комсомольской школы при ЦК ВЛКСМ и НИИ Госкомтруда.

С помощью специальной анкеты опрашивались рабочие различных профессий. В цехах I корпуса Атоммаша опрошено 133 рабочих, что составляет 14,5 процента от общего числа участвовавших в исследовании. Среди опрошенных атоммашевцев 88 процентов — мужчины, две трети — молодые рабочие в возрасте до 30 лет. Каждый шестой — член КПСС, 46 процентов — комсомольцы. Рабочие Атоммаша, принявшие участие в опросе, имеют достаточно высокий образовательный уровень. Каждый четвертый окончил техникум, 5 процентов имеют вузовское образование. Среди участников опроса на Атоммаше 50 токарей, 38 сварщиков, 28 слесарей, 8 фрезеровщиков, 9 представителей других профессий.

довод деятельности. Так, оказалось, что полностью удовлетворены организацией труда и ритмичностью работы только 8 процентов опрошенных, не удовлетворены — 66 процентов. Нормированием труда довольны 12 процентов, не удовлетворены — 57. Больше половины опрошенных (57 процентов) не удовлетворены теми возможностями, которые предоставлены рабочим Атоммаша для участия в управлении производством.

Организацией социального соревнования удовлетворены только 25 процентов атоммашевцев, принявших участие в опросе, 40 процентов — недовольны. Каждый третий опрошенный недоволен размерами получаемой заработной платы и возможностями повышения квалификации, 25 процентов жалуются на недостаточное использование их профессиональных знаний,

опыта и творческих способностей.

Как видно, наибольшую неудовлетворенность вызывают слабая ритмичность производства, система организации и нормирования труда, сложившиеся на заводе. Это и неудивительно, так как организация и нормирование трудовой деятельности являются важными факторами производительного труда, а следовательно, своеобразным «гарантом» устойчивого заработка. При этом чем выше уровень организации труда и четче определены нормы, тем больше возможностей у рабочего для выполнения и перевыполнения заданий и соответственно для получения более высокой оплаты труда.

Средняя зарплата у опрошенных рабочих на Атоммаше, по нашим подсчетам, достигает 223 рублей в месяц. Это выше общесоюзного показателя средней заработной платы

рабочих и служащих, которая составляет 200 рублей. Однако относительно более высокий уровень оплаты труда, по-видимому, не обеспечивает достаточного благосостояния. Только 13 процентов опрошенных выразили удовлетворенность своим материальным положением, 28 процентов — не удовлетворены, 59 процентов удовлетворены частично.

Более чем в половине семей доход на одного человека не превышает 100 рублей в месяц. Безусловно, это недостаточно для обеспечения так называемого рационального бюджета, который достигается, согласно подсчетам ученых, при месячном душевом доходе свыше 200 рублей. Эта тенденция прослеживается и в других результатах социологического опроса.

Только треть рабочих считают, что получаемая (Окончание на 2-й стр.)



# Беспокойная Бесчастная

— Родилась я в Смоленской области, — рассказывает о себе Антонина Ивановна Бесчастная. — После школы работала бухгалтером. Жила в Чебоксарах и на Алтае, участвовала в строительстве БАМа и Кольской ГЭС. В Волгодонске, думаю, осела с семьей совсем.

Антонина Ивановна работает в городском узле связи. Она — почтальон. Непокойная и хлопотная работа. Но Бесчастная по душе. Может быть потому, что привыкла к переездам, новым людям.

В этом году А. И. Бесчастная стала депутатом горсовета. Это высокое доверие ей оказал коллектив, в котором знают женщину как человека добросовестного, принципиального и удивительно чуткого.

— Сначала робела в новой для себя роли, — делится Антонина Ивановна. — Но потом почувствовала, что люди ждут от меня дела, верят в меня.

Часто к депутату обращаются и ее избиратели, и товарищи по работе. То какие-то житейские, бытовые «мелочи» их беспокоят, то просто хотят посоветоваться, поговорить «по душам».

Но больше всего помнится Бесчастной одно короткое письмо. Получила она его не от работников узла связи и не от избирателей. Написала ей 82-летняя старушка, узнавшая, что их почтальон — депутат. В нем она рассказывала, как ей трудно жить вместе со своей дочерью, от которой натерпелась немало обид.

Антонина Ивановна поспешила по указанному на конверте адресу, встретила с пожилой женщиной, переговорила с ее дочерью, тоже женщиной в годах, написала сыну, который живет в другом городе. Как будто, во время беседы точки взаимопонимания между матерью и дочерью были найдены. Но все же Бесчастная и сама решила наведываться в эту семью, и депутата, в чьем округе возникла эта ситуация, попросила не оставлять старушку без внимания.

Сейчас вместе с другими депутатами А. И. Бесчастная готовит вопрос на очередное заседание постоянной комиссии по транспорту, связи и дорожному строительству, в состав которой входит. Проверили со-

стояние дороги до порта — она в явно неудовлетворительном состоянии.

— А ведь хорошая дорога — это экономия времени, горючего. Да и людских нервов, — говорит моя собеседница. — А потому будем серьезно ставить вопрос о наведении должного порядка.

— Много времени уходит на депутатские дела. А как же заботы домашние?

— Очень помогают дети. У меня взрослый сын и тринадцатилетняя дочь. Когда выдается минутка, любим вместе с ней шить. А еще все в моей семье страстные путешественники — во время отпуска стараемся посмотреть новые места.

Я убеждена, что чем насыщеннее у человека жизнь — тем он интереснее и нужнее окружающим.

**Е. ЕФИМОВА,**  
наш внешт. корр.



Ответственное дело — работа в стройлаборатории «Волгодонстрой». Успешно справляются с заданиями лаборант Р. М. Трусова и инженер Л. А. Маркова (на снимке). Они определяют плотность утрамбованных грунтов, прочность бетона в конструкциях и многое другое. Трудятся женщины на своем посту добросовестно.

Фото Г. ГОРБУНОВА.

# Эх, дороги...

Все мы, начиная новый рабочий день, в той или иной мере сопереживаем с общественным транспортом. Своевременная доставка людей к рабочему месту, вежливое отношение к пассажирам — немаловажные условия, способствующие высокопроизводительной работе.

Ритмичная работа транспорта — это, безусловно, главная задача руководителя пассажирского автотранспортного предприятия и троллейбусного управления. Но от ее решения не должны стоять в стороне и хозяйственные руководители других предприятий и организаций города.

За время, прошедшее после предыдущей сессии, пассажирский транспорт города получил определенное развитие. Открыты новые маршруты троллейбусного управления. Троллейбусное управление пересмотрело движение по маршрутам №№ 5 и 6. В часы «пик» введен дополнительный маршрут «Путепровод — ВОЗЗ», увеличилось число машин, следующих на Ростовскую АЭС. Интервал движения в часы «пик» доведен до двух минут, а регулярность движения — до 95 процентов.

Но в то же время не изжиты случаи гру-

бого отношения к пассажирам со стороны водительского состава, нарушения графика движения, не весь запланированный транспорт выхаживает на маршруты. Эти недостатки необходимо устранить руководству, коллективам ВПАТП и ВТУ.

Есть и проблемы, которые транспортникам не решить без помощи со стороны. Ни ВПАТП, ни троллейбусное управление в настоящее время не имеют нормальной ремонтной базы. Вот уже десять лет строится троллейбусное депо. Но эти настоящие беды для работников ВПАТП и ВТУ мало волнуют руководство Атоммаша, как заказчика, и объединения «Волгодонскстрой» как генподрядчика.

Требуется решения и такой вопрос, как раздвижка начала работы предприятий и учреждений города. Все предприятия и учреждения в основном начинают работу с 7.30 до 8.30. За час на рабочие места города к о м у транспорту надо доставить около 90 тысяч человек. Автобусы и троллейбусы в это время, как правило, переполнены, что ведет к их поломкам, нарушениям графика.

Думается, надо бы учебным заведениям, не имеющим второй смены, передвинуть

начало занятий на более поздние часы. Это бы в какой-то степени разгрузило утренний пассажиропоток.

Свои предложения по раздвижке начала работы предприятий разработали ВТУ и ВПАТП. Исполком горсовета необходимо их в ближайшее время рассмотреть.

Существенно влияют на ритмичность пассажирских перевозок состояние дорог, их освещенность. Дорожное покрытие по маршрутам движения троллейбусов еще можно назвать терпимым, хотя по улице Первомайской, проспектам Энтузиастов, Строителей оно требует немедленного ямочного ремонта, о чем прекрасно знают в ДЭУ, ПЭУ Атоммаша, ДРСУ.

Особую же тревогу вызывают дороги, по которым пролегают автобусные маршруты. И в первую очередь маршрут через Красный Яр, автодороги №№ 7, 7б, 8б в промзоне, улицы Индустриальная, Кошевого в квартале В-16 (ответственный — управляющий трестом «Спецстроймеханизация» В. К. Булавко), улица М. Горького и другие участки. Создается впечатление, что руководители, по долгу службы которым необходимо заниматься дорогами, не хотят понимать их важности для нормальной жиз-

недеятельности города. Не удовлетворяет волгодонцев и состояние остановочных пунктов, а ведь именно с них начинается культура обслуживания пассажиров. Большинство из имеющихся пунктов замусорены, требуют и ремонта и эстетического оформления. И ны е представляют собой лишь забетонированные площадки. А по маршруту троллейбуса № 3 по объездной дороге за рынком и того нет, пассажиры из машины выходят прямо на обочину, в грязь. На крупных пассажирских остановках: квартал В-8, проспект Мира, Комсомольская площадь — нет павильонов и заездных «карманов» для транспорта.

По всем перечисленным мной вопросам исполком горсовета принял правильные решения, назывались сроки, ответственные. Но целый ряд руководителей выполняют их не торопятся. Не спросила строго с руководителей за состояние дорог и постоянная комиссия по транспорту, связи и дорожному строительству. Нам надо сообщать поправлять положение.

**П. ПОНОМАРЕНКО,**  
председатель постоянной комиссии по транспорту, связи и дорожному строительству.

# ВНИМАНИЕ К ЧЕЛОВЕКУ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Ими заработная плата соответствует количеству вложенного труда. Около половины (44 процента) заявили в анкетах, что зарабатывают меньше, чем заслужили. По мнению 63 процентов опрошенных рабочих, их заработки следует увеличить в 1,5 раза, что будет соответствовать повышению среднего уровня заработной платы до 340 рублей в месяц. Эти данные свидетельствуют как о том, что далеко не все резервы высокопродуктивного труда приведены в действие, так и о падении стимулирующей роли заработной платы, которая все меньше обеспечивает жизненные потребности рабочих.

Исследование выявило также, что многие рабочие не удовлетворены отдельными сторонами социального развития коллектива, прежде всего теми, в которых реализуются выплаты и льготы из общественных фондов потребления, влияющие на уровень реальной заработной платы. Наибольшие нарекания вызывает состояние детского социального обеспечения: более половины (52 процента) опрошенных атоммашевцев недовольны возможностями устройства детей в дошкольные учреждения и пионерские лагеря. На втором месте по степени неудовлетворенности — жилищная проблема: 42 процента опрошенных не удовлетворены своими жилищными условиями. Около трети — не удовлетворены условиями для получения образования детьми, возможностями для занятий физкультурой и спортом.

Но вот данные иного плана. Сравнение с другими регионами, в которых проводилось аналогичное исследование, показывает, что у рабочих Атоммаша самая высокая удовлетворенность семейными отношениями, а также возможностями продолжения образования и проведения отпуска. Это может быть объяснено специфическими условиями, сложившимися в Волгодонске. Население города сформировано в основном за счет межрегиональной миграции с большим удельным весом молодых

семей, характеризующихся стабильными установками на получение жилья, более высокие заработки и семейное обустройство. В Волгодонске имеется вуз по профилю Атоммаша. Окрестности и южный климат благоприятствуют активному проведению выходных дней и отпуска.

Необходимо отдавать должное и работе социально-бытовых служб профкома Атоммаша. Она заметно активизировалась в последние годы и положительно сказывается на социальной ситуации как на заводе, так и в городе. Не вызывает сомнения, что такая политика может стать еще совершеннее и действеннее.

Таким образом, социологический опрос полностью подтверждает выводы партии о том, что в условиях ускорения социально-экономического развития общества социально-бытовая сфера перемещается на передний план и становится одним из существенных факторов экономического роста. Именно успехи в социальной политике, внимание к человеку будут сегодня определять темпы интенсификации производства, смогут коренным образом оздоровить некоторые стороны жизни трудового коллектива.

Расширение зоны действия человеческого фактора, его «насыщение», под которым следует понимать более полное и разнообразное удовлетворение социальных потребностей, ускоренное развитие материально-технической базы социально-культурной сферы, с одной стороны, а с другой — решительный отход от административно-командных форм и методов управления в хозяйстве должны способствовать преодолению разрыва между личными и общественными интересами. На этой основе становятся возможными формирование нового отношения к труду, ломка отживших мотивов и стимулов трудовой деятельности.

**Г. СЕРГЕЕВ,** доцент,  
**Г. МАРКИНА,** старший преподаватель кафедры марксизма-ленинизма Волгодонского филиала Новочеркасского политехнического института.

# Мир увлечений



Интересно проходят занятия детского танцевального кружка во Дворце культуры «Юность». На снимке: самые юные любители народных танцев с хореографом Светланой

Михайловной Киселевой. Девочки познают азы танцевальных движений, и, как в любом деле, им сейчас трудно дается. Фото А. ТИХОНОВА.

# ОПЕРЕДИЛИ РОСТОВЧАН

Сборная команда Волгодонского совета ВДФСО профсоюзов по шахматам лидировала в первенстве областного совета, опередив 14 команд. Второе и третье места разделили ростовчане.

Наибольший вклад в победу внесла восьмиклассница из школы № 5, левобережница Оксана Евтюгина, набравшая 12 очков из 14. Честь города защищали также В. Шейкин, В. Ермошкин, А. Буханцов и А. Дадонов.

**В. БЫКОВ,**



## В творческом поиске

У комсомольско-молодежной бригады Геннадия Моисеевича из 133-го цеха Атоммаша шестнадцать пунктов самообслуживания, охватывающих всю сферу деятельности коллектива. Производственные пункты бригады выполняли, как и обещала, к юбилею 70-летия Октября.

Сегодня рабочих волнует другое — каким образом ликвидировать монотонность и однообразие в работе сварщиков? Нашлись рационализаторы, которые вошли в специально образованную для этой цели бригаду творческого сотрудничества. Теперь Юрий Швелев, Сергей Сильченко и сам бригадир наряду с сотрудниками лаборатории электрошлаковой сварки и сотрудниками кафедры сварочного производства ВФ НИИ работают над совершенствованием автоматизации систем управления в электрошлаковой сварке (ЭШС). На счету бригады три предложения.

Благодаря заинтересованности всех членов коллектива во внедрении технических новшеств здесь быстрее и успешнее идет освоение новой технологии и новых изделий с помощью ЭШС.

Кроме того, бригада очень активна в непроизводственной жизни. Группкомсорт Вадим Бесмертный следит, чтобы шефство над ребятами из 13-й школы и учащимися базового ПТУ тоже носило творческий характер.

О. ГУБЕНКО, наш внешт. корр.

## Благодарность за настроение

Организационный комитет подвел итоги смотроконкурса, посвященного 70-летию советской милиции, в котором принимали участие представители творческих союзов и самостоятельных объединений города.

Наибольшее число голосов и зрительских симпатий получили девятиклассница средней школы № 11 Катя Мигулина — она прочитала свое стихотворение «Взрыв», хоровой коллектив отдела вневедомственной охраны за цикл песен о советской милиции и духовой оркестр отдела внутренних дел. Всем победителям вручены дипломы и памятные призы, а участникам смотроконкурса вынесена благодарность.

Н. МАРТЫШЕВ,  
зам. начальника ОВД по политчасти.

## Они строят Атоммаш

Монтажная бригада В. Г. Таран из СМУ-9 «Заводстрой» внесла весомый вклад в строительство пускового комплекса корпуса № 4 Атоммаша. При плане строймонтажа 191 тысяча рублей она выполнила объем на сумму 221 тысяча рублей, что составило 115,7 процента.

На 104 процента выполнена и норма выработки на одного человека. А экономия строительных материалов за 11 месяцев составила 1,5 тонны металла.

Большое внимание коллектив уделяет качеству труда. Выполненные объемы сдаются в эксплуатацию с рабочей гарантией надежности. Участвуя в социалистическом соревновании по принципу «Рабочей эстафеты» бригада неоднократно выходила победителем в трудовом соперничестве и награждалась почетными выплатами и денежными премиями. А бригадир В. Г. Таран за добросовестный труд и умелое руководство занесен на Доску почета управления.

О. АЛЕКСЕЕВА.

## Готовность к госприемке

# ЧТО ПОКАЗАЛ ЭКСПЕРИМЕНТ

На заводе КПД прошла неделя государственной приемки. Целью эксперимента было выявление готовности предприятия к работе в условиях ведомственного контроля. В рамках договора о творческом сотрудничестве между Московским инженерно-строительным институтом и объединением «Волгодонскстрой» проводились исследования причин, вызывающих дефекты выпускаемой продукции, и путей их устранения, морально-психологической готовности коллектива к переходу к более строгой форме качества труда.

ЭКСПЕРИМЕНТ решено было провести в масштабах одного цеха, где готовят внутренние стеновые панели.

В ходе проверки удалось систематизировать отклонения изделий от требований ГОСТа, нарушения технологических процессов, определить потерн завода от низкого уровня качества работы. Одним словом, мероприятие явилось генеральной репетицией завода, который первого января будущего года переходит на хозрасчет, самофинансирование и госприемку.

За неделю госприемки обследовано 36 панелей или треть общего выпуска за проверяемый период. Ни одно из этих изделий не соответствовало

ГОСТу. Работы по устранению дефектов каждой детали обходятся более тридцати рублей, что в условиях госприемки приведет к существенному удорожанию себестоимости продукции.

Результаты проверки показывают, что более 60 процентов отклонений деталей от технологических норм происходит из-за износа машин, деформации полостей кассет, смещений в размерах формообразующих элементов, неукорректированности глубинными вибраторами, инструментами и комплектующими материалами. Недостаточно эффективно работает заводская лаборатория. Некачественность бетонной смеси, например, фиксируется после того,



## Нашу смену — нам растить

Наконец-то у ребят из 8-д класса школы № 13 появились шефы. Ими стали работники 130-го цеха Атоммаша. Они и пригласили ребят на экскурсию по заводу. Школьники увидели завод-гигант воочию. Побывали на рабочих местах своих шефов в цехе. А вечером состоялась встреча со слесарем-сборщиком Александром Костяным — воином-интернационалистом. Александр рассказал о службе в

Афганистане, о суровых буднях, о доброте и внимании советских воинов к детям и трудовому народу дружественной страны. По окончании встречи, которая затронула сердца ребят, воином-интернационалисту преподнесли цветы и попросили почаще приходить в школу.

Фото А. ЛИТОВЧЕНКО.

## Действенность КРИТИКИ

Редакции отвечают...

## „НА КРАСНЫЙ СВЕТ“

...начальник управления строительства «Грандстрой» Е. П. БАРИЛО:

— Факты, изложенные в статье «На красный свет» (6.11.87 г.) имели место. Проведено собрание коллектива по месту работы нарушителя А. В. Дука. Ему объявлен строгий выговор. А. В. Дука за использование трактора в личных целях внес деньги в кассу. Прораб В. Б. Тумайкин за вытрус на линии водителя с запахом водочного перегара строго предупрежден.

...начальник дорожно-эксплуатационного участ-

ка управления коммунального хозяйства А. Н. ШТЫНЬ:

— Факты, изложенные в статье, подтвердились. Поведение машиниста бульдозера Н. А. Ганюсина заслушивалось на заседании профкома. За управление автотранспортом в нетрезвом состоянии Ганюсин комиссией по борьбе с пьянством оштрафован на 30 рублей. Он лишается выплаты вознаграждения по итогам работы за год, а трудовой отпуск перенесен на зимнее время.

...начальник автоколонны № 5 В. С. ПЕРЕВЕРТАЙЛОВ:

— Водитель М. Н. Лоза заслушивался на совместном заседании цехового комитета и комиссии общественного контроля автоколонны. Ему объявлен строгий выговор и произведено удержание из зарплаты за использование автомобиля не по назначению.

...заместитель директора ТЭЦ-2 В. В. ШАПОВАЛОВ:

— Статья «На красный свет» обсуждена на общем собрании коллектива водителей и заседании цехового комитета топливно-транспортного цеха. Водитель А. Ф. Пашенко подвергся на собрании и заседании цехкома резкой критике и единодушному осуждению. Свою вину Пашенко признал полностью и глубоко в ней раскаивается. За совершенный проступок А. Ф. Пашенко объявлен строгий выговор.

Он лишен премии за месяц, отпуск перенесен на зимний период. В коллективе водителей проведена работа по укреплению дисциплины. Осуществлен ряд мер, препятствующих использованию автотранспорта в личных целях. Усилен контроль за работой водителей на линии.

...главный инженер Волгодонского монтажного управления треста «Южтехмонтаж» В. В. СВИТЕНКО:

— За выезд из гаража без надлежащего оформления путевого листа водителю Н. Д. Дурнову объявлен выговор.

## НЕ ОТВЕЧАЮТ:

руководитель пассажирского автотранспортного предприятия на письма Н. П. Шульковой и Б. И. Ивнева. Директор лесоперерабаточного комбината Ю. А. Кузьмин на письмо т. Менченковой.

как она приготовлена и поступает на формовку. А контроль необходимо вести по технологическим переделам, чтобы любые отклонения выявлять в процессе и способствовать их устранению. Не всегда проявляется оперативность в осуществлении ремонта оборудования по замечаниям ОТК и служба главного инженера.

Обращает на себя внимание и тот факт, что значительная доля дефектной продукции получается по вине самих исполнителей. Нередки случаи нарушения требований технологических карт и другой технической документации рабочими формовочного цеха. Строповка армокаркаса производится одним крюком, что ведет к его деформации, смещению закладных деталей и монтажных петель от проектного положения. Нарушается тепловая обработка деталей. Практически панели получают постоянную температуру сразу, да и то она не выдер-

живается в пределах необходимого. Такое пренебрежение технологией приводит к образованию трещин. Не соблюдаются также правила укладки бетонной смеси, распушка и отделка изделий: нерегулярно производится омазка и чистка форм.

Эти чисто субъективные причины, дающие до сорока процентов дефектов, вызывают особую тревогу. Стабильность работы любого предприятия в условиях ведомственного контроля будет определяться, в первую очередь, моральным и психологическим уровнем людей, ответственностью каждого за свой участок работы. Здесь нужна систематическая воспитательная работа, направленная на повышение человеческого фактора. Оказывается недоработка партийных, профсоюзных и комсомольских организаций в деле разъяснения задач и значения госприемки.

Как видим, завод переживает трудный период. Сложных, требующих без-

отлагательного решения проблем здесь накопилось много. Но говорит ли это о том, что на предприятии затеяли безнадёжную игру с государством? На этот главный вопрос эксперимента, рабочая группа, которая его провела, дала следующий ответ. Переход завода КПД на вневедомственный контроль — дело возможное и необходимое. При этом учитывалась большая работа, проделанная в этом направлении с начала года как на самом предприятии, так и совместно с другими организациями.

Согласно плану мероприятий, составленному в январе 1987 года Ростовским отделом проектного института «Союзгипростром» и «Промстройинформ», разработана проектно-сметная документация на реконструкцию и техническое перевооружение завода. В настоящее время размещены заказы на изготовление оснастки на Атоммаше и Волгодон-

ском опытно-экспериментальном заводе. В наступающем году, начиная с первого квартала, планируется изготовить 585 тонн оснастки. На самом заводе организовано дробление керамзитового гравия и получение песка из этого материала. Это позволит облегчить вес стеновых панелей, улучшить их теплозащитные свойства. Создан участок доводки стеновых изделий. Внедрен способ механической шпательки поверхностей деталей. Что касается состояния линий, то аттестовано и признано годным 70 процентов технологических процессов, 65 процентов документации и 60 — технологического оборудования. Таким образом, если будут использованы все имеющиеся внутренние резервы предприятия, то можно с уверенностью сказать: госприемка станет гарантией высокого качества изделий и надежности их эксплуатации.

Р. ХАЙРУЛИН,  
заместитель главного инженера объединения «Волгодонскстрой», кандидат технических наук.





# История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ  
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города  
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система  
Волгодонска

## Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич