

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. ☆ № 175 (8690) ☆ Суббота, 31 октября 1987 года ☆ Цена 3 коп.

Галерея трудовой славы «ВП»



С орденом
Октябрьской
Революции
на груди



— На снимке — наш ветеран труда, бригадир картофелеводов Николай Леонтьевич Шендерум, — сказала диспетчер овоще-молочного совхоза «Волгодонской» Светлана Федоровна Колюхова. — Почти тридцать лет насчитывает его трудовой стаж. Больше семнадцати лет Николай Леонтьевич возглавляет бригаду картофелеводов. Опыт, как видите, накоплен огромный. Наибольший успех выпал на его бригаду в этом году. Коллектив уже выполнил план, собрав 1550 тонн картофеля. Ожидается получить еще около 150 тонн. Причем, двести тонн клубней оставлено на семена. При плановой урожайности 120 центнеров с гектара получено по 140–150. На его груди вы видите два ордена. Один — Трудового Красного Знамени, другой — ордена Октябрьской Революции, двадцатилетие со дня учреждения которого мы отмечаем сегодня. Этот орден был вручен нашему односельчанину в 1978 году.

Новости, события, факты

По труду и чести

Бюро обкома КПСС, исполком областного Совета народных депутатов, президиум облсовпрофа и бюро обкома ВЛКСМ, рассмотрев итоги областного социалистического соревнования за выполнение заданий девяти месяцев 1987 года и по достойной встрече 70-летия Великого Октября, наградили почетными грамотами обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ 100 передовиков и новаторов производства.

Почетными грамотами по Волгодонску награждены:

В. Д. Бунк — бригадир СМУ-7 УС «Спецстрой» треста «Волгодонскэнергострой».

А. Г. Сологубов — слесарь-сборщик производственного объединения «Атоммаш» имени Л. И. Брежнева.

В. Д. Червяков — бригадир Волгодонского лесоперевалочного комбината.

Ростовская АЭС

Монтаж турбогенератора

Участок Волгодонского монтажного управления треста «Кавказэнергомонтаж», руководимый В. Н. Косенковым, приступил на прошлой неделе к установке закладных деталей под монтаж турбогенератора машинного зала первого энергоблока.

В последние месяцы на устройстве фундамента под турбину напряженно трудились члены комплексной бригады Евгения Витальевича Каверзина с участка № 3 монтажного управления. Начальник участка Г. Л. КУРЕЛЕНКОВ рассказывает:

— На бетонировании верхней плиты фундамента, соединений железобетонных элементов и других узлов по-ударному потрудились сварщик В. Литунев, плотники-бетонщики А. Мамаджанов, К. Акмаев и другие. Своевременно предоставляли нам фронт работ бригады участка № 2 монтажного управления.

Завершен важный этап работ в машзале. После установки закладных деталей специалисты «Кавказэнергомонтаж» займутся монтажом турбины, которая уже поступила с Харьковского завода-изготовителя, и генератора, который поставит на стройку ленинградский завод «Электросталь».

Выставки

Языком плаката

В конце сентября агиттеплоход «Рассвет» доставил в Волгодонск большую выставку московского «Агитплаката». Выставка экспонировалась в уютных и по-домашнему гостеприимных залах библиотеки дарственных книг.

Продолжая славные традиции окон «РОСТА», московские плакатисты Б. Ефимов, К. Иванов, О. Савостюк и другие в своих работах, представленных на суд горожан, еще раз демонстрируют силу пера и кисти в разоблачении негативных явлений, мешающих нам жить, в утверждении жизненно важных тенденций и направлений, выработанных нашей партией.

Надо сказать, что на теплоходе «Рассвет» постоянно функционирует передвижная выставка плаката, с которой знакомятся речники Волго-Дона непосредственно на рабочих местах, во время швартовки агиттеплохода к могучим лесовозам, сухогрузам, буксирам и к другим плавсредствам. Короткие встречи оставляют свой след и взаимно обогащают как зрителей, так и представителя «Агитплаката» поэта-сатирика Г. А. Чернышкова. Пожелания и напутствия речников будут переданы творческому активу плакатистов.

Н. МЫТОВА.

Новому — дорогу

Проба на хозрасчет

На горькозаводе, в передовой бригаде линии розлива, которую возглавляет Л. Л. Коваль, состоялось рабочее собрание. В повестку дня был вынесен вопрос о совершенствовании экономического механизма хозяйствования.

Не случайно в последнем квартале года весь коллектив завода обдумывает этот вопрос — ведь с будущего года нам переходить на хозрасчет. Собрание бригады приняло решение: с первого ноября работать по всем правилам хозрасчета. Попробовать и проверить себя в нем задолго до официального перехода завода на этот метод.

Опытные работники будут scrupulously вести учет сырья, тары, материалов, воды, электроэнергии и ежедневно отчитываться перед администрацией по всем показателям с учетом норм расхода. Членам бригады будет оплачиваться в дополнение к заработной плате 75 процентов от созданной экономии ресурсов сырья и материалов.

Механическая служба завода взялась установить в бригаде приборы учета воды, энергии. Технологи доводят до сведения работников нормы расхода на одну тонну продукции.

Внедрение элементов нового механизма хозяйствования в бригаде розлива позволит накопить опыт по переходу на хозрасчет остальных бригад и участков, изучить резервы снижения себестоимости выпускаемой продукции с целью получения наибольшей прибыли за счет внутренних ресурсов.

Л. КРАСНОПЕРОВА,

зам. директора по качеству.

Дела молодежные

ПОСЛЕДНИЙ КИРПИЧ

Девятиэтажный кирпичный дом с комсомольским значком в квартале В-5. На него обращает внимание каждый, кто проезжает мимо. Это комсомольско-молодежный жилой комплекс, который возводит, вернее уже возвели, остались некоторые отделочные работы, комсомольцы треста «Волгодонскэнергострой» и Атоммаша.

За время строительства КМЖК в его штабе собрано немало почетных грамот и вымпелов, свидетельствующих о высоких результатах, добытых на спортив-

ных турнирах, конкурсах профессионального мастерства, турслетах и даже конкурсах... поваров.

А недавно на доме № 189 проходила укладка последнего кирпича. Сколько к этому событию готовились!

Специально не выбирали людей, кто этот памятный кирпич будет класть: здесь считают, что лучших и худших на КМЖК нет. Плохих, нерадивых, лентяев не держат.

Повезло Сергею Бургару и Григорию Москальчу — они просто в этот день

первыми пришли на стройку.

Сергей, Григорий, их товарищи поднялись наверх. И вот из рук парней лег на стену ничем не отличающийся кирпич. Может быть, отличие только в том, что чуть дольше держали его в руках, как бы передавая свое тепло да волновались очень.

Когда начиналось возведение дома, на первом кирпиче ребята написали «Я первый». На последнем нет никаких надписей. Наверное, это правильно. У каменщиков уверена, впереди еще много кирпичей, много новых красивых домов.

И. РЫЛЬКОВА,
слушатель школы репортеров.

ОКТАБРЬСКИЕ ЧТЕНИЯ

Состоялись общественно-политические чтения лекторов городской организации общества «Знание» и комсомольского актива города.

Рассмотрены темы: «Великий Октябрь и совершенствование социализма», «Ленин, революция, молодежь», «Молодежь на защите завоеваний Октября».

Интересными, доказательными

были выступления кандидата исторических наук А. П. Волнистого, кандидата философских наук В. Г. Маркина, руководителя школы молодого лектора И. И. Дедова, второго секретаря ГК ВЛКСМ Сергея Маркина.

Р. АЛЕХИНА,
ответственный секретарь городской организации общества «Знание».

Читайте на следующей неделе:

7 ноября — 70-летие Великого Октября. С чем идем к юбилею?

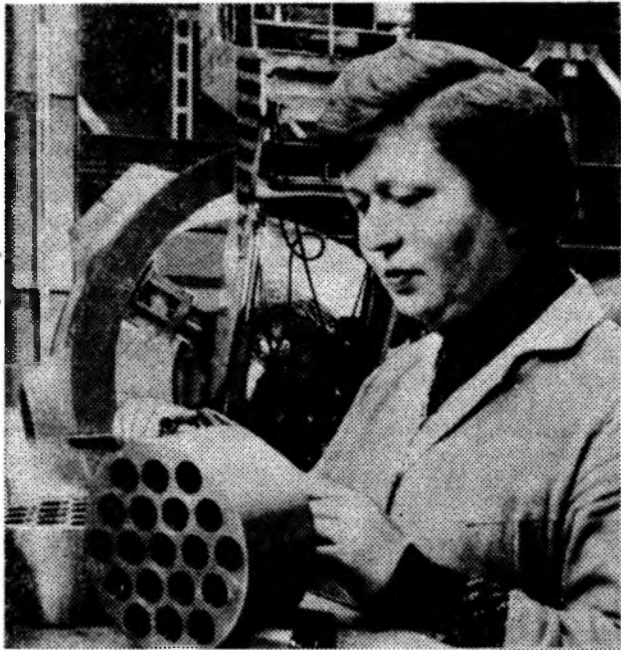
Специальный номер, посвященный празднику.

Два дня рейдовая бригада «ВП» провела на дорогах города...

Репортаж с операции «На красный свет».

Два с половиной часа длилось собрание коммунистов аппарата управления Ростовской АЭС.

Корреспондентия Е. Обухова «Взгляд со стороны».



В УПРАВЛЕНИИ технического контроля на Атоммаше Зоя Ивановна Лебедеко работает уже десять лет. Свое дело контрольный мастер изучила основательно, а накопленные знания и опыт щедро передает молодежи. З. И. Лебедеко (на верхнем снимке) — активный наставник.

Фото Е. РАСТРИГИНА.

ОПЕРАТОР-КОНТРОЛЕР городского узла связи Любовь Петровна Данилова более двадцати лет отдала родному предприятию. Она ударник коммунистического труда, многократный победитель социалистического соревнования и также наставник молодежи.

Фото А. ЛИТОВЧЕНКО.



Сельские вести

Спасибо за труд!

«Благодарим кормодобытчиков (бригадир В. Д. Зобов, партгруппа Н. А. Смирнова) за кропотливый добросовестный труд и досрочное выполнение социалистических обязательств, принятых в честь 70-летия Великого Октября.»

Администрация, партком, профком овоще-молочного совхоза «Волгодонской».

Это — из совхозной стенгазеты о коллективе кормодобытчиков, первым перешедшим в прошлом году на коллективный подряд с чековой формой взаиморасчетов. Большую работу в освоении прогрессивных методов хозяйствования сделали коммунисты партгруппы. Во многом помог опыт помощника бригадира, тракториста Г. М. Бубновича, а также И. Л. Гольшева, А. Н. Прядка.

В этом году при плане 1070 тонн кормодобытчики вырастили и собрали 1197 тонн озимой пшеницы и фуражного зерна, на 600 тонн больше плана заготовили сена, переработали задания по заготовке зеленой массы и силоса. Ожидается третий укос люцерны. Учтя просчеты прошлых лет, в коллективе старательно изучили и переняли интенсивную технологию возделывания кормовой свеклы.

Нынешней осенью получили ее на круг по 325 центнеров, заготовлено на сто тонн свеклы больше плана.

Много в бригаде делается руками женщин-селянок, скривовальщиц Г. И. Бубнович и М. И. Чудинович, О. С. Гаврилович, повара Н. Я. Уелиной.

Еще одно полезное начинание родилось в этом году в коллективе. Вырастить и убрать урожай помогли селянам, как всегда, школьники. Особое трудолюбие проявили учащиеся седьмого «а» класса Волгодонской средней школы № 19, а также учащиеся пятой школы. По словам Виктора Дмитриевича Зобова, бригада решила и дальше работать с этими школами в тесном контакте, на основе договора.

Р. КАРГАЛЬСКАЯ,
наш внешт. корр.

**ПРИМЕР,
ДОСТОЙНЫЙ
ПОДРАЖАНИЯ**

Выбирать!

Вы бы видели красный уголок стройуправления Атоммаша! Не каждый клуб или кинотеатр может потягаться с ним в размерах, в убранстве и уюте. Лепные потолки, полировка, мягкая мебель, на окнах — воздушные шелковые шторы. Все говорит о том, что руководители управления, создавая его, заботились о максимальных удобствах для посетителей — своих рабочих, инженеров, техников. Именно здесь и состоялось собрание четвертого мехучастка, на котором избирался его начальник.

Претендентов на пост руководителя участка было трое: ныне работающий в этой должности В. И. Перервин, начальник мехколонны А. Б. Запорожец и начальник автоколонны И. Габиров. Их имена и назвали присутствующие в зале.

Перед коллективом выступили претенденты на пост начальника, рассказали о своих программах. В ходе обсуждения кандидатур чаша весов склонилась то в одну, то в другую сторону. Только голосование, которое собрание решило провести открытым, назвало того, кто должен возглавить коллектив. Им оказался прежний начальник участка В. И. Перервин. Правда, выслушать ему пришлось в качестве напутствий немало замечаний: быть тверже и принципиальнее в отстаивании интересов коллектива участка, поубавить излишней мягкости в отношениях с подчиненными, проводить жесткую политику укрепления дисциплины и порядка, опираться на коллектив, его совет в борьбе за вывод участка на передовые рубежи.

Конкурсные выборы на четвертом участке — не случайность. Дело не только в том, что в последнее время он стал сдавать позиции. Администрация, партбюро, профком, хозсовет приняли решение максимально демократизировать производственные отношения, переизбрать всех руководителей среднего звена, которые раньше назначались администрацией.

Этот процесс начался еще в прошлом году. Правда, вначале он не носил характера выборности. Тогда деловые качества линейных инженерно-технических работников и управленцев оценивались в форме публичной аттестации. Но участвовали в оценке руководителей среднего звена на все. Так что на должностях остались только те, кто пользуется доверием и уважением коллектива.

В этом году решено продолжить процесс демократизации на новой, выборной основе. Все

шесть начальников участков должны пройти через процедуру переизбора. Уже трое из них подверглись этому.

— На первом участке коллектив избрал нового руководителя — Владимира Михайловича Москаленко, бывшего прораба, — рассказывает секретарь партийного бюро управления В. А. Савин. — А прежнему начальнику участка Владимиру Григорьевичу Голобурдяку пришлось занять его место. Мотивировка —

Не дожидаясь команд сверху, они, к примеру, первыми в городе организовали перевод управления на коллективный подряд. И в деле демократизации производственной, общественной жизни идут впереди других. Иногда не боясь вступать в конфликт с теми, кто оглядывается на устаревшие инструкции. Как говорится, смелость города берет.

Так было, когда совет коллектива во главе с начальником управления

возводит СМУ Атоммаша, есть вся исполнительная документация, сметы, планы, отчеты, журналы, передаточные акты. В этом деле наведен порядок, и такое положение дел всех устраивает. Последний объект, дом № 163а, СМУ сдало рабочей и государственной комиссиям с первого предъявления, без каких-либо замечаний. Вот радостный итог предприимчивости в перестройке. Задаю вопрос Крахмальному:

— Где брали начальников объектов?

— Мы объявили конкурс на эту должность, опубликовав объявление в газете. Было много предложений. Мы допустили всех к выборам. На них прошла кандидатура Николая Александровича Куценко из ДСК. Коллектив не ошибся. Он оказался грамотным специалистом, отличным, принципиальным руководителем. Это благодаря ему теперь мы не знаем хлопот в достроении. Другой начальник объекта тоже налаживает дело на строительстве промбазы.

**Есть
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
РЕЗУЛЬТАТ**

Думается, курс, взятый коллективом СМУ Атоммаша, верный, отвечает идеям, выдвинутым июньским (1987 г.) Пленумом ЦК КПСС по перестройке управления экономикой. И главное состоит в том, что это не механическая перестройка хозяйствования, а осмысленные действия с использованием человеческого фактора — утверждение коллективного самоуправления, поднятие роли каждого участника строительства. Особенно преуспели здесь в использовании инженерного резерва стройки. Это наглядный пример того, как благодаря предприимчивости, смелости в утверждении нового преобразуется деятельность всего коллектива, нацеленная на достижение наиболее высоких экономических показателей работы.

Результаты проводимой работы налицо. За девять месяцев текущего года СМУ Атоммаша значительно перевыполнило производственные планы. Объекты сданы в срок и досрочно. Экономлено 108 тысяч рублей зарплат (хотя заработок рабочих и служащих возрос). Меньшим числом коллектив производит больший объем работ. И прибыль получена значительная — 963 тысячи рублей, на 155 тысяч рублей больше плановой.

Пример, достойный подражания.

В. ПОЖИГАНОВ.

Люди и перестройка

крупные недостатки в организации производства, недостаточный контроль за исполнением. А в качестве прораба, решил коллектив, он потянет. На втором же участке люди предпочли оставить прежнего начальника — Виктора Ивановича Шишкова, который победил трех претендентов, выдвинув наиболее эффективную программу повышения эффективности работы коллектива.

И вот состоялся выбор третьего начальника. Если сказать честно, то мы предпочли бы одного из претендентов, кандидатура которого не прошла. Но люди проголосовали за прежнего начальника. Значит, видят они в нем потенциальные возможности улучшить дело. До конца года переизберем всех руководителей среднего звена. Выборы для нас не самоцель. С их помощью мы хотим не только узнать мнение людей о своих руководителях и выдвинуть действительно достойных, поднять роль командира среднего звена в коллективе, но и повысить ответственность за производственные дела самих рабочих, проголосовавших за своего кандидата.

Рабочие это так и понимают. Они почувствовали себя хозяевами в своем управлении.

Интересно стало жить и работать, — замечает водитель М. М. Мартынов. — Сейчас мы непосредственно участвуем во всех задумках и делах. Каждый чувствует причастность к тому, что происходит у нас. А происходит перестройка в полном смысле этого слова.

Очень приятно было слышать такое из уст рабочего. В других организациях только и слышишь, что перестройка сверху идет, а в низовых коллективах остается все по-прежнему. И вот такое заявление...

Предприимчивость!

Да, СМУ Атоммаша руководят действительно предприимчивые люди.

Иваном Петровичем Крахмальным принял решение учредить должность начальника объекта. Утвердив решение совета приказом по управлению, здесь приступили к конкурсному выбору этой категории командиров среднего звена.

— Когда об этом узнал начальник отдела труда и зарплаты Атоммаша Е. А. Воронков, последовал «разнос»:

— Кто разрешил? — возмутился он. — Нет такой должности в штатном расписании. Самовольничать не позволю!

Пришлось в конфликт вмешаться дирекции и Атоммаша. Крахмальным настаивал на своем.

— Ресурсы нам выделяет министерство. Оно утвердило наши нормы по зарплате. Почему бы нам не распоряжаться ими по своему усмотрению?

Дирекция Крахмального поддержала. А для того, чтобы начальник ОТиЗ успокоился, своим приказом приравнял СМУ к тресту, тем более, что по численности и объемам производства оно действительно соответствует таковому.

— И что дало вам введение новой должности? — спрашиваю у Крахмального.

— Много. Прежде всего то, что благодаря начальнику объекта теперь полностью снят вопрос о межведомственных разногласиях.

И это, как выяснилось, действительно так. Раньше, когда на объекте не было хозяина, участки конфликтовали между собой и по поводу качества работ, и по другим делам. Теперь начальник объекта, пользуясь предоставленными ему широкими правами, действует в интересах объекта, то есть болеет за конечный результат. Без его подписи недействительна так называемая форма № 2, и как бы ни капризничали партнеры, оплаченными работами будут лишь тогда, когда они будут выполнены полностью и качественно. Начальник объекта располагает фондом и правом поощрять лучших. Сегодня на объектах, которые

Посвящен
70-летию
Великого Октября



Портрет Р. К. Перовой — работницы городского узла связи. Фото А. ЛИТОВЧЕНКО.



В деревне. Фото С. БЕРЕГОВОГО.



В деревне. Фото С. БЕРЕГОВОГО.

МСТИТ... НТП

В объявлениях об обмене квартиры частенько можно прочесть такую фразу: «верхний этаж не предлагать». А дело в том, что в зданиях в Волгодонске сплошь и рядом крыши текут. Винюваты в этом не только бракоделы из СУ-2 «Спецпромстрой» и ЖЭИ, эксплуатирующие дома, но и несовершенная рулонная технология устройства кровель, не обеспечивающая людям долговечной и надежной крыши над головой.

Между тем, в программе научно-технического прогресса в строительстве «Интенсификация-90» треста «Волгодонскэнергострой» записано: «В 1987 году разработать технологию и внедрить прогрессивную безрулонную кровлю».

Это не единственный пункт программы, который не выполняется. В ее разделах можно насчитать десятки очень нужных и важных мероприятий, реализация которых отодвигается на неопределенные сроки.

В первом, 1986-м, году пятилетки отставание было особенно ощутимым. Намеченный за счет выполнения программы рост производительности труда не был достигнут. И экономический эффект от внедрения мероприятий составил всего 1867,2 тысячи рублей при плане 2399 тысяч рублей. Потому что как раз те пункты программы, которые обеспечивают рост этих показателей, реализуются далеко не полностью. Это, прежде всего мероприятия по дальнейшей индустриализации строительства, повышению заводской готовно-

сти изделий и полносборности, применению эффективных материалов и конструкций.

В нынешнем году положение несколько исправлено, но говорить о том, что в тресте «Волгодонскэнергострой» ревностно следят за выполнением программы «Интенсификация-90» и добились многого, преждевременно.

А в некоторых подразделениях треста и вовсе не вспоминают о ней. В «Промстрой-2», например, где главным инженером В. Н. Демидов, уже забыли, когда последний раз внедряли технические новинки, потому что программу НТП здесь как положили на полку еще в начале пятилетки, так она и лежит там под слоем двухлетней пыли. Лишь на домостроительном комбинате, заводе железобетонных конструкций, в бывшем управлении строительно-механизированных работ, слышимся недавно со «Спецстроем», инженерные службы больше, чем в других подразделениях, заботятся о техническом прогрессе. Вот почему об интенсификации строительства пока говорить не приходится. В результате своей деятельности вместо доходов трест терпит убытки. Так «мстит» за пренебрежение к себе научно-технический прогресс.

Равнодушия строителям к судьбе «Интенсификация-90» добавило то, что они вынуждены руководствоваться сразу несколькими программами, предложенными вышестоящими органами, и отчитываться за них. К

примеру, кроме трестовской, есть программа, спущенная облсполком. Новый Минюгстрой СССР не признал ныне действующие программы и потребовал создать новую, как представляется министерству, более содержательную. Поэтому весь 1987 год служба главного инженера треста занимается разработкой комплексной программы на нынешнюю пятилетку, половина которой уже пролетела. На сегодняшний день из шести подпрограмм создано лишь четыре. Две оставшиеся, «Инженерная подготовка производства» и «Экономия материалов» (судя по их названиям, важнейшие) никак не удается доделать. Почему?

— Потому, что ответственные за их разработку специалисты — заместители главного инженера по инженерной подготовке производства В. М. Андреев и по ресурсам Н. Ф. Подосинников долго расканиваются, — поясняет заместитель главного инженера по техническим вопросам В. В. Великодний, отвечающий в целом за создание комплексной программы.

Не задумываются ли в тресте о том, что разработка пятилетней программы ускорения научно-технического прогресса, если ее вести такими темпами, может завершиться в сроки, когда и выполнять-то ее уже будет некогда? Если управляющий трестом С. П. Ершов и главный инженер А. А. Ковалевский всерьез озабочены этим, то не пора ли им сказать свое веское слово, добиться скорейшего завершения и утверждения программы, чтобы начать, наконец, по ней работать?

В. ПОЖИГАНОВ.

Профсоюзная жизнь

ПОСЫЛКА НА ТРАНСПОРТЕРЕ

В коллективном договоре, который принимался на текущий год, у нас определен целый ряд мероприятий по автоматизации технологических процессов и сокращению доли ручного труда в отделе связи. Большинство из запланированных пунктов уже выполнено.

Значительно облегчила труд людей установленная на участке доставки маркирующая машина с электронным счетчиком. Она обрабатывает в сутки по 2 тысячи писем.

Для дальнейшего совершенствования методик доставки на доставочных участках установлен 71 опорный пункт (назначено 70).

В восьми отделениях связи сейчас оборудуются электронные машины («ЭКРМ») для приема и выдачи почтовых отправок. И скоро все операции по обслуживанию клиентов там будут механизированы.

Новое, 27-е отделение открылось недавно в квартале В-8. И что важ-

но—оно комплексно механизировано. Установлен транспортер для погрузки и выгрузки посылок и страховой почты, действует универсальная запилочная машина для запилки посыльных ящиков.

В отделении связи, которое создано в жилом поселке Ростовской атомной станции, также созданы все необходимые условия, облегчающие и повышающие производительность труда работников. А значит экономия времени клиентов.

До конца года планируется механизировать почтовое отделение в микрорайоне В-О.

Но труд многих работников связи все же продолжает быть нелегким: еще есть участки, где используется ручной труд, где он непроизводителен. А потому в колдоговор на будущий год будут включены новые не менее важные пункты.

Т. ЗАЙЦЕВА, председатель профкома городского узла связи.

День за днем

ЗДОРОВЬЮ ПОМОЧЬ...

На днях в нашем городе побывал заведующий областным отделом здравоохранения И. М. Чеботарев. Цель — посмотреть, в каком состоянии находятся санаторные объекты строящихся медицинских учреждений. Кроме того, на совещании, состоявшемся в горисполкоме, рассматривались перспективы развития здравоохранения в городе на 1988 год и до 1990 года.

Иван Михайлович побывал у строителей Ростовской атомной. Встретился с начальником управления строительства Н. Е. Шило. Они обсудили вопросы расширения

медсанчасти для строителей.

Заинтересованный деловой разговор состоялся и с управляющим трестом «Волгодонскэнергострой» С. П. Ершовым. Строителям, как воздух, нужна своя медсанчасть.

Руководители города высказали ряд пожеланий. В частности, сейчас возникла острая проблема с обеспечением акушерско-гинекологических кадрами. Она требует безотлагательного решения.

Л. КОЗЛОВСКАЯ, заместитель председателя горисполкома.

По старым адресам

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТВЕТ

Редакция получила официальный ответ на жалобу. По нем судим мы о принципиальности или беспринципности должностных лиц, партийных комитетов... Об их умении воспринимать критику и предложения, учитывать общественное мнение и, сообразуясь с ним, решать назревшие проблемы дня. Вот почему сейчас, в ходе перестройки, честность, предельная точность ответов, продиктованных существом дела, должны стать правилом партийных и хозяйственных руководителей. Казалось бы, все осознали важность такого принципиального подхода. Однако не все перестроили свое прежнее отношение к делу.

Жители 52 квартала Диденко и другие прислали в редакцию письмо, в котором сообщали, что они уже неоднократно обращались в ЖЭУ-3 и ЖЭК треста ВДЭС с просьбой навести порядок в квартале: убрать остов сгоревшего вагончика, привести в порядок дороги и территорию, отловить бродячих собак.

Письмо это для принятия мер редакция направила начальнику управления коммунального хозяйства В. Н. Скворцову, и через некоторое время поступил ответ, в котором было сказано: «Управление коммунального хозяйства совместно с ЖЭК треста ВДЭС рассмотрели коллективное заявление жителей 52 квартала. Факты подтвердились. В настоящее время сгоревший вагончик убран, территория при-

ведена в порядок, отлов собак производится». По ответу следовало бы судить, что меры приняты и вопрос снят. Но в редакцию вновь приходит письмо от этих же жителей квартала.

На этот раз оно написано на оборотной стороне ответа, полученного ими от В. Н. Скворцова. Они пишут: «Уважаемая редакция! Вам тоже пришел такой ответ? Никак не пойдем, зачем писать то, что на самом деле не сделано, зачем эти отписки, для чего они нужны, наверное, для отчета перед газетой? Ходили мы снова в ЖЭУ по волнующим нас вопросам, и снова ничего».

Под письмом стоит более десяти подписей. Вот оказывается, как устраняются недостатки и реагируют на письма руководители ЖЭК. Вот с

кого берут пример — с руководителей УКХ.

Современный отписчик весьма изворотлив, он великолепно усвоил науку прибегать к техническим отступлениям, ссылаясь на недоработку других учреждений.

Газета уже сообщила о фактах отписок, имевших место на химзаводе, однако там все по-прежнему.

Вот, например, выдержки из ответа заместителя директора химзавода Л. М. Плоцкера редакции и читательнице газеты Л. И. Тарасовой (ул. 50 лет СССР, 17, кв. 4) на ее жалобу об остром дефиците тепла: «...отвечаем, что отопление будет налажено после выхода ТЭЦ на нормальные параметры...».

Получив такой ответ, Л. И. Тарасова прислала в редакцию комментарий такого содержания: «...сегодня я получила очередную отписку от Л. М. Плоцкера. ТЭЦ тут ни при чем. Дело в батареях, они забыты грязью, ведь стояки-то горячие. Эта история с теплом продолжается уже седьмой год.—сетует она.—Никто по жалобе в квартиру не приходил, ничего не проверяли. Когда

же коммунисты-руководители химзавода начнут перестраивать с я?» — спрашивает Л. И. Тарасова.

Говорят, обещанного три года ждут. Хотя вряд ли кто хотел бы эту поговорку проверить на себе. Вот уже несколько лет жильцы дома № 8, что по улице Волгодонской, обивают пороги кабинетов руководителей мясокомбината с просьбой выполнить ремонт дома, но дело не идет. О волоните с ремонтом газета писала уже дважды. И вот на последнюю публикацию в редакцию пришло письмо за подписью директора мясокомбината Ю. Н. Михайлова. Он сообщает, что ремонт дома должен быть закончен до первого сентября текущего года. Какой гибкий ответ, а? Должен быть, а может и не быть. И в самом деле, прошел сентябрь, заканчивается октябрь, а ремонт все еще «должен быть».

Чем больше доверия, тем выше требовательность. Истинность этого правила еще раз подтверждается при анализе редакционной почты. За девять месяцев года в ней насчитывалось около

двух тысяч различного рода писем. Благодарим всех авторов, стараемся работать так, чтобы «вал» не заслонил кажда автора письма в отделе. К сожалению, это не всегда нам удается. И подводит нас в этом деле так называемые «молчалишки». На сегодняшний день, несмотря на письменные и устные напоминания, мы не получили ответов на 34 письма. В СПИСКЕ

«МОЛЧАЛЬНИКОВ»

ЗНАЧАТСЯ: заместитель генерального директора Атоммаша М. В. Запольский, военком города Ю. К. Злыгостев, и. о. председателя профкома треста ВДЭС А. А. Малюков, начальник пассажирского автопредприятия Г. В. Шевченко, директор предприятия тепловых сетей И. И. Сокиркин, директор треста стальных В. В. Семеряков, генеральный директор АПО В. К. Иютин, начальник ДСК А. Н. Щербakov, директор горкоопторга Ю. Р. Шагинян, заместитель директора ВОЗЗ Ю. А. Бойко и другие.

ПРИЗНАЕМ: да, редакции не всегда удается удовлетворить каждую жалобу читателей. Но газета сама по себе не ремонтирует дома, не дает тепло, не восстанавливает и не строит дороги. Делает это та категория людей, к которой обращен сегодняшний наш разговор.

Отдел действенности «ВП».

П о с т у п о к

ДОРОГОЙ ПОДАРОК

Ветеран войны и труда Михаил Федорович Соклаков подарил городскому клубу ветеранов большую картину «В. И. Ленин в рабочем кабинете».

Когда-то давно он купил эту картину, и она висела в его доме. Рама от времени потеряла вид. И Михаил Федорович сделал своими руками новую оправу всем на загляденье.

Кто же он, Соклаков? Михаил Федорович за-

щищал Москву в Великую Отечественную войну в составе 28-й особой стрелковой бригады. В феврале сорок третьего был тяжело ранен в ногу. Да так, что после лечения был списан из действующей армии. На Кавказе, куда он был направлен, обучал молодое пополнение для Советской Армии.

В сорок девятом приехал строить Цимлянскую ГЭС. Да так и остался в наших краях. Но

не надолго. Как только на всю страну прозвучал призыв осваивать целинные земли, поехал Соклаков добровольцем. Опять строителем. За ударный труд он награжден медалью «За освоение целинных и залежных земель».

Городской совет ветеранов благодарит ветерана за подарок и в канун 70-летия Великого Октября шлет ему сердечное поздравление с праздником.

И. ДОВГАНЬ,
член городского клуба ветеранов.

На житейских перекрестках

„Мой рыжий Пашка...“

Мальчишке было лет пять-шесть, огненно рыжие волосы, веснушки, густо разбросанные по всему лицу, вздернутый нос придавали его лицу озорное, хитроватое выражение. Он ни минуты не сидел спокойно, что-то спрашивал, тут же вздроб начинал сам рассказывать, жестикулируя и округляя глаза.

— Мам, посмотри, ну скорее же, — звал он к себе молодую тещину, тянул за руку, тащил к вагонному окну. — Ну вот, проехали! Ты не поверишь, я сейчас видел совсем красное-красное дерево. А вот еще! Смотри, смотри! — Мои попутчики невольно пристали с мест, настолько он привлек нас к себе, к тому, что происходило за окном. Для нас, взрослых, там не было никакого чуда, просто была осень, мимо вагонного окна мелькали деревья, тропинки, словно ранней сединой, ярко-желтой, коричневой, а то и алой листвою. Для малыша — там была настоящая сказка.

— Ну вот, видишь, мам, — захлебываясь словами, говорил он. — А ты говоришь, что не бывает красных деревьев. Вот они! Я их обязательно нарисую, сразу, как приедем к бабушке. И тут с детской непосредственностью и откровенностью поведал нам, случайным попутчикам, что у него самая-рассамая хорошая бабушка: добрая, все

знает, и на воротах докнейных может стоять — шайба не пройдет, и поет лучше всех, и порванную куртку так заштопает, что никто не догадается, где была дыра. Он достал из сумки цветные карандаши и начал рисовать. Сопел, кряхтел, задусал руку в свою рыжую кудрявую шевелюру, покусывая губу. С верхней полки за ним внимательно следил седоватый мужчина, который всю дорогу читал толстый журнал.

— А у мальчишки талант, — промолвил он, и по молодому прыгнул вниз. Мать зарделась от похвалы, улыбнулась. Попутчики задвигались, пытались заглянуть на листок бумаги. — Вот моя бабушка, но она еще красивее, это у меня что-то не получается...

— Наверное, в семье у вас он любимец, особенно у отца, — поинтересовалась я. Женщина потупилась, а потом подняла на меня такие же зеленые, как у мальчишки, глаза. — У него нет отца, а для нас с мамой — Пашка самое большое богатство. А в том, что он у меня есть, этот рыжий, родной мальчишка, я обязана своей старенькой маме. В голосе молодой женщины было столько тепла, нежности, что я подумала: «Вот она какая бывает счастливая женщина...».

— Вы знаете, — доверительно сказала она мне, — сколько буду жить,

столько буду помнить тот день, когда хлесткая пощечина обожгла мне лицо. Потом я целовала эти руки, руки моей мамы... Не верите, но так было... Я училась в другом городе, встретила там парня. Любила так, что ничего вокруг себя не видела, даже перестала ездить домой, писать письма. А когда однажды вернулась домой, на пороге, едва увидев меня, еще ничего не зная, мама прошептала: «Доченька, у тебя беда...». «Да, да, а тебе какое дело?» — бросила я ей в лицо жестокие, обидные слова. — И мальчишку в роддоме оставила, пусть он его и воспитывает! Злость, обида кипели во мне неукротимо, вот тут мама и ударила меня. Молча собралась, меня за руку — и на вокзал... Пришла в себя уже дома, когда малыш приник к груди и звучно чмокал теплым беззубым ртом...

— Да, я целовала потом мамыны руки, просила прощения... И вот все эти годы — мы вместе. Страшно подумать, что я могла бы бросить его и у меня не было его, такого родного и неутомимого, моего рыжего сына Пашки... И отец у него скоро будет. Когда в школе вместе учились, Алексей влюблен был в меня, а теперь, через столько лет, встретились. Наверное, судьба, — улыбнулась женщина.

В. ЗОРНИНА.

Фестивали

„Камертон“ ждет гостей

Недавно в предместьях курортного городка Горячий Ключ прошел традиционный фестиваль бардовской песни. В фестивальной программе приняло участие около полутора тысяч человек из 40 городов.

Делегацию из нашего города представил дуэт в составе В. Стоярова,

руководителя «Камертона», и Натальи Маркиной, учащейся педкласса, а также В. Кима, дипломанта Всесоюзного фестиваля имени В. Гринушина.

Фестиваль прошел как творческий отчет КСП Северо-Кавказского региона перед многочисленными любителями этого

жанра. Высокую оценку зрителей и участников фестиваля заслужило выступление наших делегатов.

Сейчас городской клуб «Камертон» ждет гостей — друзей из клубов «Феникс» и «Эхо планеты» из г. Ростова.

С. МАЛУХИН.

Спорт. Спорт. Спорт

Салютовали „Салюту“

А наша Наташа Сергеева стала Мисс турнира

В ГОРОДЕ ПРОШЕЛ ПЕРВЫЙ В ИСТОРИИ РОССИИ ЧЕМПИОНАТ РСФСР ПО ВОДНОМУ ПОЛО СРЕДИ ЖЕНСКИХ КОМАНД. СОБСТВЕННО, ЭТО БЫЛ ВТОРОЙ ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЙ КРУГ СОРЕВНОВАНИЙ. ПЕРВЫЙ ЭТАП ПРОШЕЛ В ФЕВРАЛЕ В ГОРОДЕ ЗЛАТОУСТЕ.

В чемпионате участвовало шесть команд — две команды из Горького, а также из Ухты, Краснодара, Златоуста. Команду нашего города «Юность» представляли воспитанники детско-юношеской спортивной школы № 2 — учащиеся средних школ №№ 1, 5 и 10. И хотя нам пришлось довольствоваться лишь предпоследним, пятым местом, само участие в чемпионате сыграло важную роль в популяризации этого молодого вида спорта в городе.

Соревнования в Волгодонске оставили приятное впечатление и у членов судейской коллегии, и у государственного тренера СССР В. А. Трохина. Но больше всех остались довольны все-таки сами участницы соревнований. Для них руководство ДЮСШ-2 совместно с комсомольскими организациями Атоммаша и отдела внутренних дел организовало экскурсии по городу, познакомило с историей строительства Цимлянской ГЭС и Атоммаша, провело дискотеку, организовало катание на теплоходе.

А итоги чемпионата таковы: первенство в нем до конца сохранила команда «Салют» из Горького. Второе и третье места, соответственно, поделили спортсменки «Уралочки» из Златоуста и «Нивы» из Краснодара. Кроме того,



«Ниве» достался специально учрежденный приз «За волю к победе». Заслуженные награды получили лучшие игроки соревнований. Среди них и наша Наташа Сергеева. Ей присвоено, наверное, самое почетное звание —

Мисс турнира, как самой обаятельной и красивой девушки чемпионата. Соревнования закончились по домам, где им предстоит готовиться к новым баталиям.

Р. ИВАНОВА.

Шахматы

Пионеры на старте

Пионеры 6—7 классов школ города оспаривали право быть лучшими по пионерскому четырехборью.

Многоборье — самый трудный вид в легкой атлетике. Здесь проверяются многие качества: скорость, выносливость, сила, прыгучесть — все то, что необходимо для выполнения норматива «Будь готов к труду и обороне».

Сто сорок спортсменов-

Первые из 12-ти

Состоялось первенство города по шахматам среди профсоюзных коллективов. В нем участвовали 12 команд. Первое место заняли атоммашевцы. В составе команды производственного объединения рабочие В. Жуковский, А. Додонов и инженеры-конструкторы Е. Водясов, О. Лавренова.

школьников вышли на старт. Но лавры первенства достаются сильнейшим. Ими стали: Женя Фоменко из школы № 9, Лена Зандер и Инна Ефентьева из школы № 16, Сергей Валуйский из школы-интерната, Света Берусова из школы № 8, Василий Трапезни-

ков и Анжелика Зайферт. Они стали чемпионами города по пионерскому четырехборью. Дружному коллективу мальчиков и девочек школы № 16 предоставлено право защищать честь нашего города на областных соревнованиях.

Л. МАЯКИН.

В час досуга

	2	4	6	8
1	3	5	7	

ЗАДАЧА

Вписав слова в вертикальные ряды, вы сможете прочесть в кружках наименование стихотворения С. Есенина.

1. Советский артист цирка, кино. 2. Великан, богатырь. 3. Оставленный без обработки и заросший уча-

сток земли, бывший прежде под пашней. 4. Молодой лес. 5. Мука из поджаренного очищенного овса. 6. Декоративное растение с вечнозелеными листьями и крупными красивыми цветками. 7. Интрига, злая проделка. 8. Строительный вяжущий материал.

Составил **А. КАТАМАНОВ.**



Адрес редакции:

347340, г. ВОЛГОДОНСК ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу



редактора — 2-39-89, 9-53-22 (строит.), зам. редактора — 2-36-31, 9-53-22 (строит.), секретарь — 2-48-33, ОТДЕЛЫ: партийной жизни — 2-34-49, 2-05-25, строительства — 2-12-48, 9-56-74 (строит.), промышленности и сельского хозяйства — 2-35-45, 2-49-27, писем — 2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии (прием объявлений) — 2-64-67, общественной приемной — 2-48-22, фотокорреспондента — 2-34-24.

Волгодонское полиграфбюро (филиал Ростовского управления издательства, полиграфии и книжной торговли). Тел. 2-38-30. Объем 1 п. л. Печать офсетная.

Редактор **И. ПУШКАРНЫЙ**

Зак. 6156
Тир. 34000

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич