

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. * № 130 (8645) * Пятница, 14 августа 1987 года * Цена 3 коп.

Волгодонск: день за днем

Навеки вместе

Состоялся вечер, посвященный советско-болгарской дружбе. На нем присутствовала наш внештатный корреспондент Э. Гаврилова. Вот что она сообщила:

— Начался праздник на площади Победы. Представители литературной гостиной города и городской организации общества болгаро-советской дружбы возложили цветы к памятнику вождю болгарской Коммунистической партии Георгию Димитрову. Затем участники вечера отправились на базу отдыха лесоконбината. Там каждому из них приколоты на грудной знак «СССР—НРБ». Праздничную и торжественную обстановку создавали красочно оформленные лозунги на русском и болгарском языках «Да здравствует советско-болгарская дружба». Бойко шла книжная торговля.

Вечер открылся чтением стихов. Затем увлекательно и интересно рассказал об истории развития болгарского государства преподаватель истории филиала НПИ И. И. Дедов. Своими впечатлениями о дружественной стране поделилась недавно побывавшая в Болгарии Н. М. Спиридонова.

Песни звучали весь вечер. Их исполняли самодельные артисты города — инструментальные ансамбли и вокальные группы из «Октября» и «Юности». Лирические напевы и темпераментные мелодии чередовались с запоминающимся повествованием о дружбе, рожденной в годы сражения на полях боевой славы и окрепшей в наши дни в добрых совместных делах.

Вечер советско-болгарской дружбы закончился поздно вечером. Его участники дали напутствие членам делегации, отправляющейся на днях из нашего города в Болгарию:

«Передайте привет нашим друзьям, расскажите, как мы живем и весело отдыхаем. Пусть крепнет навеки советско-болгарская дружба, дружба между волгодонцами и жителями города — побратима Долни-Дыбника».

Строим для себя

В минувшие субботу и воскресенье в детском саду «Голубые дорожки» во всю кипела работа. Трудящиеся химзавода имени 50-летия ВЛКСМ, поддерживавшие почин автозаводцев, ударно работали на сооружении зимнего плавательного бассейна. На субботник и воскресенье вышло около 50 заводчан и дел хватало всем.

— Это моя давняя мечта и инициатива директора химзавода В. А. Кузнецова — построить для нашей детворы зимний бассейн со спортивным залом, — говорит М. Г. Чекалдин, заведующая детсадом. — Сооружение не совсем обычное. Таких бассейнов нет еще в нашей области. Каждая дорожка длиной 15 метров, глубиной около двух. В нем одновременно смогут заниматься до 35 ребятшек, начиная с двухлетнего возраста.

Шефство над этим необычным сооружением для своих детей заводчане узаконили. Составлены и утверждены парткомом графики выхода на строительство объекта коллективов всех цехов предприятия.

С большим энтузиазмом в этот раз потрудились представители цехов №№ 10, 8, производства синтетических жирных кислот. А цех № 15 обеспечил добровольных строителей необходимым транспортом и механизмами. Начальник строительства бассейна В. К. Водяник доволен:

— Если дело так и дальше пойдет, то к ноябрю 1988 года, думаю, подведем зимний бассейн под крышу. Да так оно и должно быть, ведь речь идет о здоровье юных волгодонцев.

В. ЗОРНИНА,
редактор многотиражной газеты
«Волгодонской химки».

ОТ РЕДАКЦИИ «ВП»: Активно поддерживала заводчан и собственная многотиражка. На сооружении бассейна «Волгодонской химки» открыл свой корреспондентский пункт, который регулярно будет сообщать о ходе строительства.

Товары — народу

Есть купец, но где товар?

Посочувствуешь отягощенному хозяйственными заботами горожанину, который решил пройтись по магазинам в поисках товаров массового спроса, выпускаемых местной промышленностью. Трудно выбрать дорогу, на которой сходились бы спрос на товар и его предложение. Нередко на пути встает услужливая фигура частника. Но в этом случае за товар покупателю приходится раскошелиться. Что не всякому по карману. Другими словами, нерешенное желание волгодонцев купить то, что хочется, обходится государству в 95 миллионов рублей. Этот капитал лежит сегодня на счетах гонимых книжках жителей города. Вовлечение этих средств в государственный товарооборот в незначительной мере зависит от хорошо налаженного производства товаров народного потребления.

В городе разработана и утверждена комплексная программа развития производства товаров народного потребления и платных услуг населению на длительный период. Судя по тому, как она выполняется, можно говорить о предприимчивости и работоспособности партийных, советских и хозяйственных руководителей предприятий. Однозначно можно выразиться так: вяло. В прошлом году промышленность города не справилась с планом производства товаров народного потребления на сумму более трех миллионов рублей. Подвели город Атоммаш (генеральный директор В. Г. Овчар, секретарь парткома В. М. Баласюк) и мясокомбинат (директор Ю. Н. Михайлов, секретарь парткома А. А. Кучеров). На рубль заработной платы было выпущено товаров массового спроса на 88 копеек. А должно быть один к одному.

Предприятия стройиндустрии треста «Волгодонскстрой» (Р. К. Усатый) из года в год планируют себе заниженные объемы производства товаров, а то и вообще снимают их с производства, как произошло на бетонно-растворном заводе и заводе железобетонных конструкций.

Статистике, конечно, не доверять нельзя. А она свидетельствует, что мы вписываемся в показатели комплексной программы по товарам народного потребления. Но глубокий анализ дел говорит о том, что в городе практически не произошло изменений в лучшую сторону. Ведь нам важен не удельный вес одного товара в общем производстве, а его ассортимент. На предприятиях зачастую делают не совсем то, что нужно населению. Не совсем того качества и количества. Словом, абы попроще да подороже. Существует список непровольственных товаров-новинок, рекомендованных облсплкомом для освоения в нынешнем году. В первом полугодии из цехов опытно-экспериментального завода (Н. А. Болдырев), Атоммаша, лесоперерабатывающего комбината (Ю. А. Кузьмин), горпромкомбината (А. А. Паршин) так и не вышли электроплитки, шезлонги, автозапчасти, набор бокалов из дерева, сухарница, многое другое.

Честно говоря, сегодня уже не хотелось бы, чтобы руководители названных предприятий мгновенно кинулись осваивать бывшие новинки. Именно потому, что интерес ко многим из них у покупателей уже поослаб. Спрос на рынке завоевали другие изделия. Чем порадовали в июле хозяйственники?

Лесоконбинат, промкомбинат, Атоммаш — ничем. Опытно-экспериментальный завод начал выпускать дверные петли. Такими темпами вовек не поспеть за быстро меняющейся модой на товары народного потребления.

В. МАСТРЕНКО,
инструктор отдела промышленности горкома КПСС.

К сессии горсовета

Подготовка школ к новому учебному году

Год новый, а беды прежние

Рейд слушателей школы репортеров «Волгодонской правды»

Весной этого года две школы № 19 и № 20 вышли с инициативой по прекращению школьного комплекса в образцовый. Горком партии одобрил это начинание.

В начале марта в парткоме Атоммаша состоялось совещание под председательством секретаря парткома В. М. Баласюка, где был принят к исполнению план по превращению школьного комплекса в образцовый. В нем двадцать четыре пункта, конкретные исполнители, сроки.

Планом предусмотрено заключение договора с базовым предприятием, организация в школе производственного труда, выделение им станков и еще ряд важных мероприятий. Например, закончить оборудование школьных мастерских предполагалось до первого августа. Но на календа-

ре уже вторая половина месяца, а дело с места не сдвинулось, и ответственные за это мероприятие заместитель генерального директора Атоммаша М. Ф. Тарелкин, директор первого производства А. С. Коржов пока и не приступали к решению этого вопроса.

Участники нашей рейдовой бригады, побывавшие недавно в 19 и 20 школах, узнали и о многих других бедах школьного комплекса. Ремонт 19 школы ремонтно-строительный участок производственно-эксплуатационного треста Атоммаша планировал закончить к первому августа. Обещанный срок давно миновал, а работы выполнены лишь наполовину.

Тревогу директора школы А. М. Корочанского вызывала прежде всего отопительная система. Температурный режим в

зимний период в здании далек от нормы. Четвертый сезон принимает ребята школа, и все это время одни и те же беды. Бездействует калориферная система, так и не введенная в эксплуатацию. До сих пор не работает и пожарная сигнализация. У «родителей» всех недоделок — уже другие заботы. А ПЭТ Атоммаша за эту работу тоже не берется.

Обидно и грустно было смотреть на пол школы: зияющие в линолеуме дыры — явно результат некачественной работы строителей. Но к просьбам директора выделить для планового ремонта около 360 квадратных метров линолеума на Атоммаше остались глухими.

А вот пример иного от-

ношения к школе. Управление строительства Ростовской АЭС помогло безвозмездно оформить кабинеты информатики и лингафонный, два класса автоматического контроля, радиоузел. Официальными рамками шефства это предприятие и школа не связаны. Просто здесь прониклись чувством ответственности за судьбу будущей смены.

В другом конце комплекса — школа № 20. И здесь положение не лучше. Завхоз В. Н. Распопова вместе с завучем Л. М. Древесниковой ломали голову, где же взять транспорт для доставки гвоздей, краски. Транспорт отказывается. У шефов — 907 цеха Атоммаша и отдела нестандартного оборудования — своего транспорта тоже нет. Обидно терять время на поиски, тем бо-

лее других забот предостаточно. Не готова сантехника, отопительная система. Только начались ремонтные работы в спортзале, бассейне. До сих пор не готов кабинет труда. В довершение ко всему течет крыша. Так что при таком отношении шефов школьному комплексу далеко до образцового.

Школе № 11 шефы — служба эксплуатации Атоммаша — выделили на ремонт около двадцати тысяч. Установили в столовой посудомоечную машину, котел, электроплиты. Но поторопиться и здесь стоит. Ремонт выполнен пока на две трети. До сих пор неясно, кто поможет отремонтировать крышу. Течет она уже четвертый год. Правда, ПЭТ Атоммаша пытался устранить течь, — рассказывает завхоз Л. Н. Ващенко, — но положение не изменилось. Вот так отремонтировали!

А в школе № 22, принятой в эксплуатацию всего год тому назад, тоже

идет ремонт. Удивляетесь, неужели не могли ее сохранным ребята? А вот ребята тут как раз и не при чем. Вздущаяся штукатурка — огрехи работы строителей опять же «Градостроя». Они и ликвидируют их сейчас. Но работают крайне медленно. И директору школы В. Л. Краевой приходится терять немало сил и энергии, чтобы дело не стало.

Ежегодно при подготовке школ к новому учебному году приходится сталкиваться с безответственностью, неоправданной волокитой. Не пора ли прекратить подобную порочную практику? Дело ведь не в школьном здании, стенах, потолках и прочем. За всем этим — дети, подрастающие граждане страны.

Э. ГАВРИЛОВА,
Е. МИГУЛИНА,
И. ЗАЙЧЕНКО,
Н. ЛОЗА —
слушатели школы репортеров;
И. МАКАШОВА —
наш корр.

ИДТИ ВПЕРЕДИ

С мая управление строительства «Заводстрой» перешло на коллективный подряд. Новые формы организации труда потребовали еще большей активности, мобилизации со стороны партийной организации. О том, как действуют сегодня коммунисты одного из подразделений «Заводстрой» — СМУ-12 — рассказывает секретарь партбюро Н. А. НАУМЕНКО.

— В течение всего учебного года в школах политического и экономического образования мы детально изучали, что из себя и в теории и на практике представляют те формы организации труда, на которые управление собиралось переходить.

В бригадах работали агитаторы, которые разъясняли частные вопросы коллективного подряда, настраивали людей на то, что в новых условиях, как никогда, понадобится приумножать усилия. В этой связи хотелось бы отметить агитаторов бригадиров А. А. Казанцева и Ю. И. Летаева. Они в своих коллективах очень много сделали по подготовке к подряду.

В апреле прошло партийное собрание. На нем говорили о конкретных задачах для каждого отдела, для каждого коммуниста.

Очень ответственно, серьезно взялся за дело производственно-технический отдел, возглавляемый коммунистом А. С. Урядниковой. А вот отделе труда и заработной платы было высказано замечание — медленно выполнялись все требуемые от него расчеты.

В июне на партсобрании подвели первые итоги. С удовлетворением было признано, что план месяца выполнен, повысилась выработка, поднялась заинтересованность каждого в результатах своего труда.

Однако новые условия работы требуют не просто заинтересованности, но и огромной ответственности. А потому мы решили в практику ввести регулярные отчеты коммунистов. Эта форма использовалась и ранее, но, признавая, от случая к случаю. Перед товарищами

отчитались старший инженер производственно-технического отдела В. В. Пигарева — рассказывала о своей производственной деятельности и руководстве женсоветом, бригадир комплексной бригады А. А. Казанцев — говорил о воспитательной работе в своем коллективе, заместитель начальника по общим вопросам А. П. Цунтаев — информировал коммунистов о том, как действует возглавляемая им комиссия по борьбе с пьянством, слушали других членов КПСС. Всем коммунистам высказывались замечания, пожелания. Например, А. Цунтаев рекомендовали проводить выездные заседания комиссии. Кстати, хочу отметить, что благодаря целому комплексу мероприятий по искоренению пьянства обстановка в управлении в последнее время существенно оздоровилась.

Намечаем заслушать молодых коммунистов, в частности, электромонтера Н. П. Третьякова. Мы стремимся, чтобы с первых дней пребывания в

КПСС человек осознавал свою причастность ко всему, что происходит в коллективе. Именно поэтому и выносим на повестку дня вопросы о молодых коммунистах.

Общий дух требовательности повлиял и на наш подход к приему в КПСС новых членов. Сегодня уже недостаточно просто пройти кандидатский стаж. Еще до приема в кандидаты работаем с людьми. За тем, кто же лает и, безусловно, достоин вступить кандидатом в члены КПСС, закрепляем коммуниста, они вместе изучают Программу, Устав, историю партии. Эта подготовка длится около полугода. И только после этого на собрании рассматривается вопрос о приеме.

Недавно кандидатом в члены КПСС стал электросварщик Т. С. Сардаков. С ним и сейчас, и до приема много работал плотник-бетонщик, перодовой рабочий Т. Ж. Гвадзбия.

Однако понимаем, что партийной организации еще не всегда удается быть чуть впереди. Новые условия труда требуют и нового подхода к социализации. Как его сделать более эффективным? Ответ пока толь-



ко ищем. Пока не всегда находим пути взаимодействия и влияния на хозяйственный совет, хотя около половины его состава — коммунисты. Возникают и другие вопросы, которые требуют постоянного со-

вета с людьми и поиска. **Записала Л. ЧУЛКОВА.** На снимке: начальник производственно-технического отдела А. С. Урядникова и начальник участка Д. К. Шаинов.

Навстречу 70-летию
Великого Октября

Если не мы, то кто же?

На недавнем заседании городского совета ветеранов войны и труда обсуждалось участие ветеранов в военно-патриотическом воспитании молодежи. Руководитель секции Яков Максимович Еремченко подробно рассказал о проводимой работе.

Широко используют ветераны такую форму работы, как встречи с молодежью. Общались с юношами и девушками, пожилые, умудренные опытом люди стараются передать юным не только свои знания о тех или иных исторических событиях, но и чувство патриотизма, рассказывают им о происходящей в стране перестройке. За год ветераны встречались с молодыми волонтерами более тысячи раз в школах, многочисленных встречах в профтехучилищах, техникумах. Нередки встречи в кинотеатрах перед показом фильмов, в библиотеках. Всегда живо, интересно проходят беседы ветеранов с молодыми в музеях.

Особо на этом заседании подчеркивалась роль клуба ветеранов и расположенного там музея боевой славы. Юноши, девушки не без волнения знакомятся с экспонатами музея. Там же проходит торжественный прием в комсомол. Старшеклассники и молодые рабочие получают комсомольские билеты из рук участников войны прямо у развешенного боевого знамени. Сделать эти минуты незабываемыми помогают молодым ветераны войны Р. К. Хилобок, П. А. Цыганков, Я. Д. Лебедев и другие, которые, вручая комсомольские документы, всегда обращаются к юно-

шам и девушкам с добрым напутственным словом.

Некоторые ветераны стали инициаторами создания в школах различных кружков. А. Ф. Марченко, например, организовал и ведет в школе № 1 кружок «Политинформатор». Г. Е. Котова занимается с ребятами вязанием. П. Е. Бровка каждый вторник приходит в школу № 7 и проводит там день юнармейца.

Уделяют ветераны внимание и работе с молодежью по месту жительства. На заседании в этом направлении положительно отмечена деятельность советов ветеранов микрорайонов №№ 1, 4, 19.

Кроме названных мной ветеранов на заседании высказывалась благодарность в адрес И. А. Черноголова, Г. Е. Шпаченко, С. М. Титовой, Г. И. Березкина, В. Т. Комова, Г. Ф. Снегирева и других, которые много делают по воспитанию у нашей молодежи лучших черт. Но отмечалось, что из 2000 ветеранов, проживающих в городе, военно-патриотическую работу ведет лишь четвертая часть, остальные находятся объективные предлоги быть в стороне. Совет ветеранов призвал всех ветеранов города подключиться к большой и нужной работе. На заседании также говорилось, что ветеранам необходимо активнее участвовать в деятельности кружков в школах и профтехучилищах, помогать в создании в школах музеев боевой и трудовой славы.

И. ДОВГАНЬ,
член городского совета ветеранов, наш внештатный корреспондент.

ПРИМЕРНЫЙ ПЛАН

занятий по изучению материалов июньского
(1987 г.) Пленума ЦК КПСС и седьмой сессии
Верховного Совета СССР

Июньский (1987 г.) Пленум ЦК КПСС принял программу радикальной реформы управления экономикой, существенно углубил стратегическую линию на ускорение, перевел идеи перестройки в практическую плоскость. Учитывая огромную политическую значимость документов Пленума и сессии Верховного Совета СССР, рекомендуется организовать их изучение в системе партийной, комсомольской, массовой политической и экономической учебы.

В помощь пропаганды, стам публикуется примерный план занятий, который конкретизируется с учетом местных условий и решаемых задач.

Во всех школах политической и экономической учебы города согласно приведенному плану необходимо провести в августе-сентябре по два занятия, используя рациональные формы их организации (объединение групп и т. д.).

1. Июньский (1987 г.) Пленум ЦК КПСС — новый этап в осуществлении решений XXVII съезда, дальнейшее углубление перестройки, ускорение социально-экономического развития страны. Всесторонняя оценка программы работы, критика недостатков, деловое обсуждение назревших проблем. Преобразования, происходящие в стране, — прямое продолжение дела Октября. Значительный вклад Пленума в завершение выработки целостной концепции перестройки. Радикальная реформа управления экономикой — самая глубокая и самая масштабная за годы социалистического строительства.

Единодушная поддержка коммунистами, всем советским народом решений Пленума. Мировая общественность о перестройке в нашей стране.

2. Политические итоги и первоочередные задачи современного этапа перестройки.

Существенное изменение политической ситуации в стране в ходе реализации решений апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС. Укрепление убежденности в необходимости высоких принципов социализма, меняющегося отношения к труду, позитивные сдвиги в экономике, развертывание процесса демократизации. Перемены, происходящие в обществе после январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС. Сложность и противоречивость процесса перестройки. Проблема гармонизации общественных и личных интересов. Авангардная роль рабочего класса в перестройке.

Народное хозяйство в первом полугодии 1987 года, решение неотложных задач его развития. Обеспечение народа продовольствием. Необходимость коренного перелома в жилищном строительстве. Реализация целевой государственной программы производства товаров народного потребления и развития сферы услуг. Инициатива трудовых коллективов в осуществлении ключевых вопросов социально-экономического развития страны.

3. Демократизация — решающее условие перестройки. Нарастающая политическая и общественная активность трудящихся. Работа партий-

ных, советских и хозяйственных органов в условиях расширяющейся демократии. Усиление гласности, критики и самокритики в интересах перестройки. Закон СССР о всенародном обсуждении важных вопросов государственной жизни. Ленинский принцип социалистического контроля, его дальнейшее развитие.

Отчетно-выборная кампания в низовых звеньях партии — важнейший этап дальнейшей активизации всех партийных организаций. Решение о созыве XIX Всесоюзной конференции КПСС.

4. Необходимость и суть радикальной реформы экономического управления. Трудовой коллектив — исходный пункт перестройки.

Вывод экономики из предкризисного состояния на основе ее глубоких, подлинно революционных преобразований. Создание целостной, эффективной, гибкой системы управления экономикой. Расширение прав и хозяйственной самостоятельности предприятий на основе полного хозрасчета. Умение использовать товарно-денежные отношения. Переход от преимущественно административных к преимущественно экономическим методам руководства. Основные черты нового механизма хозяйствования предприятий и объединений. Перевод на самоокупаемость и самофинансирование.

Развитие самоуправления трудовых коллективов. Закон СССР о государственном предприятии (объединении).

5. Повышение эффективности централизован-

ного руководства народным хозяйством на основе экономических методов управления. Новая концепция централизма. Перестройка народнохозяйственного планирования. Радикальная реформа ценнообразования. Преобразование системы материально-технического обеспечения, совершенствование финансово-кредитного механизма. Оптимальное сочетание отраслевого и территориального планирования, повышение роли центральных экономических органов. Перестройка организационной структуры управления.

6. Социальные аспекты перестройки, ее организационное и партийно-политическое обеспечение. Создание действенной системы мотивов и стимулов, необходимость качественно нового подхода к организации труда. Социальные гарантии занятости трудящихся. Обеспечение нормального функционирования народного хозяйства в условиях перестройки. Решающий вклад хозяйственных кадров в осуществление реформы. Необходимость усиления партийного влияния на всех направлениях перестройки. Совершенствование стиля работы партийных комитетов, утверждение политических методов руководства. Авангардная роль первичных партийных организаций во всех осуществляемых преобразованиях. Повышение ответственности коммунистов, руководителей, рабочих, колхозников, интеллигенции за ход перестройки, практические результаты на каждом участке работы, реальное решение назревших проблем.



Адреса рачительных...

Более чем две недели выкормил за полугодие экипаж плавкрана № 56 речного порта, сократив время обработки судов почти на тридцать процентов. Экономил рабочее время, экипаж И. К. Голубовича

сокращенным составом выполнил объем погрузочно-разгрузочных работ на 106,4 процента.

На 4,2 тысячи рублей серной кислоты, на 12,2 тысячи соды каустиче-

ской, на 9 тысяч парафина сэкономил за первое полугодие цех производства синтетических жирных кислот химзавода имени 50-летия ВЛКСМ (начальник цеха Б. А. Мальков).

...и расточительных

В шесть раз превышен за июнь лимит потребления электроэнергии на станции техобслуживания «Москвич», что в денежном выражении составляет 1380 рублей.

На лесохолсте (главный энергетик Н. И. Морозов) перерасход электроэнергии составил 65 тысяч киловатт-часов. Это равно более шести тысячам рублей.

78 тысяч киловатт-часов или пять с половиной тысяч рублей — таков перерасход электроэнергии

на хлебокомбинате (главный энергетик В. С. Агафонов).

64 тысячи киловатт-часов или 7 тысяч 680 рублей за месяц составил перерасход электроэнергии на рыбокомбинате (главный энергетик В. А. Соколенко).

ШТРАФАМИ ОХВАЧЕНО

В мае — 93 штрафа, в июне — 65. Ежемесячно на заводском дне качества лишаются всей или половины премии до ста человек. Почти половина работников гормолзавода. Не считая случаев из ряда вон выходящих. О чем это говорит?

О том, что система управления качеством продукции (КСУКП) отработана от и до. Очень действенна, убеждены директор гормолзавода Т. В. Урсул и заведующая производственной лабораторией Л. Г. Красноперова.

Раньше, — говорят они, — мы браковали до 350 тонн цельномолочной продукции. В прошлом году это количество снизилось до 146 тонн.

Корр: В ранг прощтрафившихся попадают часто люди, «привлекаемые» ранее по другим причинам. Повторяются также сами причины, осуждения для браковок. Не говорит ли это о том, что нужно изменить систему контроля за качеством продукции, вести профилактическую работу?

Штаб заводских контролеров у нас предостаточно — 18 человек, примерно десять процентов от численности завода, — продолжают главные специалисты. — Это все работники производственной лаборатории. Они ведут многократный контроль за качеством. Видели, какое количество штрафов? Учет доскональный. Нам ни к чему другие формы. А от за- бравок, пусть даже по одним и тем же причинам, никто не застрахован. Ведь это живое производство.

— Есть такое формирование — группа качества...

— Мы не видим в нем надобности, — был ответ.

Для читателей поясню: добровольные группы качества формируются из рабочих и инженерно-технических работников. Соглашаются, когда ревизоры качества труда выявляют сами производители, их ответственность и вы-

скаются. Вторая функция групп — совместный поиск и разработка предложений, технических решений для предупреждения брака. Несомненно, деятельность групп качества уменьшила бы списочный состав штрафников, пошла бы на пользу производству. Однако не-однократное пожелание-рекомендация по их формированию со стороны проверяющих остается на гормолзаводе без внимания.

Между тем в городской секции качества и лаборатории Госназора есть серьезные претензии к заводским контролерам от носителей безупречности контроля и учета.

Л. С. Телешова, старший инженер лаборатории Госназора, курирующая гормолзавод:

— Мы не можем добиться четкости учета за качеством и браковками продукции. При всем том, что в целом продукция предприятия соответствует стандартам, при проверках неизбежно проскакивают случаи брака. Это свидетельство того, что в заводской технологической цепочке проскальзывают незначительные перебои. Общую картину они серьезно не портят. Но тем досаднее эти постоянные «мелочи». А заслона им нет. Например, по свидетельству самих же внутризаводских контролеров, в прошлом году были неоднократно зарегистрированы случаи приема разбавленного водой молока. Акт о проведении контрольной пробы нет. Немедленного мер по установлению строгого входного контроля не последовало. Вот вам и строгий учет, штрафы. Меры есть, а дела не видно.

В январе был введен в действие ГОСТ о правилах приемки, методах отбора и подготовки проб к анализу. На момент проверки, спустя месяц, ГОСТ не был внедрен.

Журнал контроля технологического процесса не содержит полного объема параметров, подлежащих контролю.

В июне нами совместно с санэпидстанцией, торговлю, инспекцией, продторгом был проведен рейд по торговым точкам города. Проверили условия приемки, хранения по качеству молочной продукции. На гормолзаводе часто любят прикрывать собственную оплошность плохими условиями хранения цельномолочной продукции в магазинах. Есть такие случаи. Но выяснилось и другое: пользуясь тем, что молочная продукция расходуется буквально за два часа с момента поступления, гормолзавод не указывает в документации сроки реализации продукции. Товароведы закрывают на это глаза. Одно нарушение вызывает другое.

Слабое место на заводе — светофильтр, пункт мойки тары. Если грязная банка поступает в продажу, значит ее не заметит заводские контролеры, а рабочие в цехах позволили себе не заметить. Это к вопросу о группах и постах качества. Нет у простых работников в этом заинтересованности. На гормолзаводе объясняют такие случаи «человеческим фактором»: трудно человеку сидеть на светофильтре, не отвлекаясь ни на минуту, два с половиной часа. Но что покупатель от таких объяснений?

Корр: — В системе управления качеством масса показателей, характеристик, коэффициентов. На гормолзаводе в них, откровенно говоря, запутались. А ведь некоторые из них, например, обобщенный коэффициент предприятия, является существенным показателем работы коллектива в целом. Он учитывается при подведении итогов годовского соревнования. За второй квартал на гормолзаводе он равен — 3,09. Не густо. А по подсчетам заводских специалистов должен быть выше. Складывается впечатление, что учет качества труда ведется ради учета.

С. СИДЕНКО.

Операция «Бетон»

СО СТАРЫМ БАГАЖОМ

Совместный рейд «Волгодонской правды» и «Знамени строителя»

Готовясь к рейду, мы знали, что бетонно-растворный завод за шесть месяцев текущего года добился экономии 1050 тонн цемента. Но тем не менее, когда, оставляя глубокие следы на занесенной толстым слоем этого материала территории предприятия, обогнув огромную, чуть ли не вровень с заводской конторой, кучу бетонных отходов, заходили к главному инженеру завода В. А. Дорофееву, нет-нет да и возникало сомнение в достоверности нескольких дней назад полученной информации. Как бы ни настораживало увиденное, разговор мы начали с другого.

Владимир Андреевич, насколько нам известно, нынешний год для вас складывался не совсем благополучно. Длительное время завод работает не на полную мощность, некоторые цеха загружены только наполовину. Много проблем у вас и со снабжением. За счет чего в этих условиях добился коллектив экономии?

— Вы правильно определили сложившуюся обстановку. Есть вопросы, которые требуют безотлагательного решения, но это другая тема. А что касается экономии, она является результатом целеустремленной работы инженерной и технологической служб, направленной на сбережение и рациональное расходование ресурсов. Без естественных потерь в бетонно-растворном хозяйстве не обходится. И, к сожалению, они составляют внушительную цифру. Допустимая норма для нашего завода, например, 700 тонн цемента в год. Норма нормой, но эти тонны являются убытками для коллектива и стройки. Вот мы и решили бороться за их сокращение. Это стало одним из направлений нашей рационализаторской работы. И оказалось, что дело это не безнадежное. Приведу пример. Приближение приемной горловины бункера к вагону позволило нам сократить потери на выгрузочных работах до десяти процентов от нормы. Рационализаторская деятельность имеет важное значение, но основной процент экономии предприятие дает совершенствование технологического процесса.

Следующим нашим собеседником был старший инженер отдела главного технолога В. И. Удодов.

— Наиболее эффективный путь снижения себестоимости и повышения качества продукции, — рассказывает Вера Ивановна, — мы видим во внедрении новых прогрессивных способов изготовления материалов. И в этом отношении завод не отстает от других аналогичных предприятий. Нами освоены и успешно применяются в производстве различные химические добавки. Хорошо зарекомендовал себя способ с использованием золы — унос, который позволил коллективу сэкономить 750 тонн цемента на сумму 17,3 тысячи рублей. А от внедрения нового пластификатора ожидаем еще большего эффекта — 40 тысяч рублей в год. В дальнейшем у нас появится возможность плодотворнее заниматься поиском новых решений и разработок. Это связано с тем, что сейчас мы открываем свой цех химических добавок. Если раньше пластификаторы мы завозили, то теперь будем их готовить на месте. И обойдутся они нам значительно дешевле.

Мы ходили по цехам завода, видели старое изношенное оборудование. Побывали на площадке выгрузки вагонов, над которой стояло облако цементной пыли. И затем продолжили разговор с заместителем директора по производству Е. Г. Тарариным.

— Евгений Григорьевич, несмотря на достигнутые успехи, прекращать борьбу с потерями, кажется, еще рано.

— До сих пор мы отвечали на вопрос: с чего складывалась экономия. Но это вовсе не означает, что проблема потерь решена. Она есть и особенно остро чувствуется при выпуске бетона. Вы, например, обратили внимание на горю отходы, которая образовалась на территории. Они тоже, пока лежат в таком состоянии, являются убытками. Вывозить их на свалку, конечно, было бы непростительной бесхозяйственностью. Мы уже поставили установку вторичной обработки сырья и пустили отходы в дело. Но лучше всего устранять причины их появления. А главной из них является отсталая техническая база завода.

Следующим нашим собеседником был старший инженер отдела главного технолога В. И. Удодов.

— Представьте себе, при выпуске бетона мы используем 24 состава и только четыре из них набираются автоматически, остальные вручную. Той точности, которую обеспечивает автоматика, оператор не дает. Много раствора летит на землю при погрузке в миксеры. Машины от- носительно новые, а заводу уже 11 лет и погрузка миксеров не предусмотрена проектом.

Все это подтверждается. Но почему администрация завода говорит об этом так, будто она не в ответе за техническое перевооружение предприятия? Почему входит в новый период перестройки экономики со старым багажом? Руководители завода предпочитают, чтобы об этом забылись другие. Позиция, прямо скажем, пассивная. А вот еще проблема, связанная с экономией: бережным отношением к ресурсам.

В последнее время некоторые организации города начали строить свои бетонно-растворные установки. С точки зрения оперативности в руководстве может быть, эти меры и оправдывают себя. Но целесообразно ли это, если смотреть с позиции экономичности? — такой вопрос мы задали в заключение В. А. Дорофееву.

— Что касается экономичности, то потери в этом случае значительно увеличатся. Если бетонно-растворному заводу, потери планируются 1—1,5 процента от общего количества материала, то на открытых установках, которые будут строить СМУ Атоммаша, ПМК агропрома и другие организации, они составят пять процентов.

Главный инженер затронул на наш взгляд, важную проблему и решать ее надо, руководствуясь не узкими ведомственными интересами, а коллективно, учитывая общую экономическую выгоду.

Рейдовая бригада «ВП» и «ЗС»:

Г. ГРИГОРЬЕВ — корр. «Знамени строителя», В. НАЗАРОВ — начальник штаба «КП» Всесоюзной ударной комсомольской стройки Атоммаша Х. АБДУЛЛАЕВ — корр. «Волгодонской правды».

Следующий рейд мы проведем по стройплощадкам. Как там используются бетон, раствор, цемент. По-хозяйски ли?

Экономите?

Ну-ну...

В апрельском номере газеты была помещена заметка под заголовком «О прошлогодней премии» («ВП» № 55 от 7.04.87 г.). В ней рассматривалась жалоба такелажников лесоперевалочного комбината на необоснованную задержку выплаты квартальной премии за экономичную такелажную работу. Газетная публикация выразила точку зрения начальника отдела труда и заработной платы Г. П. Кривохижа и «не отсудила» премию.

Мастер участка рейд В. С. Куклев обратился к начальнику ВПО «Югмобель». Пришел ответ, в котором, в частности, го-

ворится: «На ваше письмо о задержке выплаты премии за экономию от переработки утильного сплавного такелажа в третьем квартале 1986 года объединение сообщает, что решением комиссии по экономии и рациональному использованию материальных ресурсов от 17.06.87 г. и приказом директора ВЛПК вам будет выплачена премия за третий квартал 1986 года в соответствии с представленными расчетами.

Зам. начальника ВПО «Югмобель» Н. С. Белосусов».

Дело о злополучной премии вроде разрешилось благополучно. Но едва минул первый квартал уже нынешнего года, как очередную положенную премию за экономию вновь задержали. Почему?? Экономисты объясняют это тем, что не до конца уверились: действительно ли такелажники вот уже несколько лет подряд приносят комбинату немалый доход или водят всех вокруг пальца? Следуют одна за другой проверки, комиссии. И хотя результаты их говорят в защиту такелажников, подозрения почему-то не исчезают. А премию задерживают.

Все. Не будем больше проверять. Будем платить без задержек. Надоело разбираться, — сказала напоследок Г. П. Кривохижа.

Премии выплатили. Но у рабочих от такого отношения остался осадок. Вроде «оправдали», но как бы нехотя. Нужно бы извиниться, товарищи, перед рабочими.

К ТАЙНАМ СЕДЫХ КУРГАНОВ



Богат на находки нынешний летний сезон для ростовских археологов — участников Азово-Донецкой археологической экспедиции, объединившей усилия специалистов Азовского и Ростовского краеведческих музеев, Ростовского государственного университета и пединститута. Недавно пришло известие о новых находках в Мясниковском районе. Это — бронзовые браслеты с фигурками животных, зеркальце и поныне блестящее на солнце, бусы из египетского фаянса, железный топор, золотые перстни, где каждый камень — гемма.

Начальник Приморского отряда экспедиции Азовского краеведческого музея Е. И. Беспалый радостно не скрывает. И озабоченности тоже. Еще недавно на этом поле стоял 21 курган с древними захоронениями. Осталось три, а осталь-

ные безжалостно распаханы местными хозяйственниками. Нижний Дон долгое время был торной дорогой различных народов, различных культур древнего мира. И сохранила память об этом времени — наш долг.

— Не следует думать, что богатства лежат в каждом кургане, — говорит научный руководитель объединенной Азово-Донецкой экспедиции, кандидат исторических наук В. Е. Максименко. — Неразграбленные еще в древности захоронения встречаются одно на сто, а то и на тысячу. Но только широкие исследования всех курганов позволяют получить нам сведения об истории донского края.

Фото Е. Недери.

Фотохроника ТАСС.

Стригут, причесывают

В парикмахерских нашего города всегда многолюдно. Но настроение тешится не только в длинной очереди. Нередко уходишь отсюда неудовлетворенным культурой обслуживания, качеством выполненной услуги.

Весной этого года постоянная комиссия по бытовому обслуживанию городского Совета народных депутатов совместно с комиссией общественного контроля обсовпрофа провели проверку ряда парикмахерских. И что же? Количество жалоб на качество и культуру обслуживания по сравнению с прошлыми годами возросло. На что жалуются клиенты?

Например, в парикмахерской «Малыш» не оказалось в зале ожидания преискуранта на услуги. В момент проверки мастер Е. М. Дмитриева красила пациентке брови, хотя такой вид услуг в парикмахерской не предусмотрен. У этого мастера были в наличии препараты и химикаты, не учтенные приходной накладной.

В «Салоне красоты», находящемся по улице Ленина, 93, вовсе не считают нужным предварительно интересоваться у клиентов о видах услуг. В момент проверки мастером Л. Ревякиной был нарушен преискурант: за выполнение маникюра вместо 50 копеек взято 98. У косметолога Сидоренко расхождение по чекам и листку учета составило около пяти рублей. Да и в целом излишки в кассе составили около шестнадцати рублей (кассир А. Муза,

фарова).

В парикмахерской Дома быта «Радуга» окраска бровей и ресниц проводилась методом самообслуживания, хотя с клиентов взимается оплата за эту услугу в размере 70 копеек. В мужском зале у четырех мастеров в ведомости была всего одна запись, хотя клиентов принято гораздо больше. Мастер Л. К. Бабешко пытался утаить чек одного из посетителей на сумму 1 рубль 14 копеек.

Тогда комиссия отметила: подобные факты — результат бесконтрольности со стороны руководства управления бытового обслуживания. За первый квартал имелся всего один акт проверки.

Работники всех парикмахерских были ознакомлены с актами проведенных проверок. Какой же сделали вывод?

Недавние рейды в ряд парикмахерских показали, что положение в лучшую сторону далеко не изменилось. Правда, улучшились условия труда работников бытового обслуживания. Выполнен текущий ремонт в салоне парикмахерской Дома быта «Радуга». Здесь увеличено количество моек, оформлен «Уголок заказчика». Уютнее и наряднее после ремонта в салоне «Локона».

Но по-прежнему есть нарушения в ведении листов учета и оплаты. Так, в парикмахерской железнодорожного вокзала в день проверки излишки в кассе составили свыше семи рублей. Мастером В. Ф. Полтевой за обслуж-

живание троих клиентов плата была взята, а в листе учета не отмечена. Куда могли бы пойти деньги? Нетрудно догадаться.

Зачастую в листах учета выработки не указан месяц работы, вид услуги, размер взимаемой с клиента оплаты. Случается, мастера и вовсе отказываются обслуживать клиентов. Самовольно нарушается режим работы парикмахерских. Участники рейда так и не дождались, например, мастера парикмахерской бани по улице Горького, 139 Е. Долгополову.

А ведь есть и иное отношение к делу, например, в парикмахерской Дома быта в новом городе. Бригады парикмахеров Т. В. Чекалкиной, И. В. Шаповаловой, Л. И. Дмитриевой трудятся без нареканий на культуру и качество обслуживания. Клиенты уходят от них с настроением. Это помогает коллективу трудиться стабильно, постоянно выполнять госплан.

Почему же в других парикмахерских, о которых говорилось выше, не чувствуется заботы о людях, их настроении? А ведь и тут немало мастеров высокого класса. Только как же рядом с высокой классностью уживается грубость, мошенничество, недобросовестность?

А. МАНИЦКАЯ — наш внештатный корреспондент.
Н. ТИЩЕНКО — заместитель председателя комиссии обсовпрофа;
И. САВЕЛЬЕВА — студентка РГУ.

Редакция
отвечают

На темы морали

Булочки

с „сюрпризом“

Рабочий СМУ Атоммаша А. Литвинюк сообщил в своем письме в редакцию о том, что в столовой № 41 на АБК-В была в ассортименте некачественная выпечка.

На письмо А. Литвинюка отвечает директор треста столовых В. В. Семьяков.

— Жалоба обсуждена в коллективе фабрики-кухни. За проявленную безответственность к своим служебным обязанностям начальнику экспедиции А. И. Копылову и кладовщику экспедиции № 2 Л. В. Березовской объявлен выговор с лишением премиальных доплат за июнь на 100 процентов.

За реализацию некачественной продукции заведующей производством столовой № 41 З. Ю. Кулагиной объявлен выговор, она лишена премиальных доплат за июнь на 50 процентов.

Исполняющей обязанности директора фабрики-кухни Л. И. Шулеповой указано на низкое качество выпускаемых мучных изделий.

С начала года в народный суд поступило на рассмотрение 605 дел о расторжении брака. Всего лишь около 70 дел прекращено в связи с примирением. Остальные удовлетворены.

Они пришли сюда вместе — в последний раз. Сегодня народный суд рассматривает их гражданские дела о расторжении брака.

Зашли в зал. Сели, но не рядом — места выбрали разные. Они уже давно не делятся друг с другом своими планами, радостями и печалью. Трудности и дела одного совсем не интересуют другого. Когда-то близкий, любимый человек, теперь стал чужим и далеким.

Присутствующие традиционно встали. Народный суд под председательством Галины Леонтьевны Киселевой начинает заседание. Согласно статье 33 Кодекса о браке и семье РСФСР «брак расторгается, если судом будет установлено, что дальнейшая совместная жизнь супругов и сохранение семьи стали невозможными».

Перед судом четыре дела, четыре семьи. Супруги М. Им давался срок для примирения. Женщины опускают глаза, вытирают слезы: «У нас ничего не вышло».

Что же послужило поводом для развода? Из заявления жены: «Николай решил ходить в спортивную секцию, поступать в институт, а я с детьми мешала ему заниматься собой и своим здоровьем. Мы перестали понимать друг друга, стали часто ссориться». Муж переменился с ног на ногу, ничего не отрицает, мириться не желает.

У М. двое детей — дочь Ольга и трехлетний сын Юра. В чем видит смысл жизни их отец? Ведь никакая материальная поддержка не восполнит нехватку тепла душевного. Папа уходит от них. Конечно, он еще придет, принесет игрушки, сладости. Но не это нужно формирующейся дочери и подрастающему сыну...

Суд приходит к убеждению, что семья распалась окончательно и дальнейшая совместная жизнь супругов, сохранение семьи стали невозможными. Бывшие муж и жена торопливо покидают зал. Их сменяет семья Ч.

Муж часто пьет, сквернословит, обижает жену. Аналогичное дело и у супругов К.. С ноября 1986 года они не поддерживают никаких брачных отношений. Молодая хрупкая женщина закрывает лицо руками, слезы мешают ей говорить. К. живут вместе только пять лет, дочке Анне исполнилось четыре года. Судья Киселева обращается к супругу — загорелому крепкому мужчине:

— Как же у вас поднялась рука на жену?

В ответ молчание.

— Ведь она вам дочь родила. Это же ваш ребенок?

— Мой.

— А у вас были отец, мать?

— Есть и сейчас.

— Значит, вы не знаете, что такое безотцовщина. Дочери всегда будет не хватать вашего твердого слова, не на кого будет опереться.

Как это произошло? Только что сложившаяся семья становится бывшей. Грубость, равнодушие и спиртное сделали свое дело. Брак расторгнут. А ведь недавно была торжественная регистрация, горячо и нежно произносились обещания, клятвы,

признания. Сейчас не осталось ничего.

Мужа и жену Г. судья Киселева убедила перенести вопрос о расторжении брака на декабрь. Тут все дело в пчелах: супруг так увлекся пчеловодством, что забыл про родную жену. Это видно из искового заявления. А он в суде поясняет: занялся пчелами, чтобы выйти из материального затруднения...

Каждый по-своему прав, просто нужно понять друг друга. У них — два маленьких сына. Будем надеяться, что родители Саши и Костики придут к согласию. Семья сохранится, и ребята вырастут морально здоровыми, нравственно полноценными людьми. Ведь создать новую семью, начать все сначала нелегко. Почему же мы так бездумно разбрасываем самое дорогое в жизни? Словно ненужные листья комкаем и рвем свои чувства, привязанность, все то, что бергли, без чего не мыслили себя. Умение прощать — ценный дар. Пусть же он будет не таким редким, а это зависит от вас самих.

И. ИВАНОВА.

У нас

в гостях

артисты Малого театра Союза ССР Галина Буканова, Владимир Бейлис, Сергей Еремеев и заслуженный артист РСФСР Юрий Васильев в юмористическом калейдоскопе.

«...ЗА ДРУЖЕСКОЙ БЕСЕДОЮ...»

Концерт состоится 20 августа в 19.30 в школе № 19. 21 августа в 18.30 и 20.30 в ДК «Октябрь».

Билеты продаются в фойе ДК «Октябрь» с 17.00 до 20.00. Коллективные заявки принимаются по телефону 5.62-94.

РАЗНОЕ

Утерянную зачетную книжку № 716, выданную Волгодонским педучилищем 1 декабря 1984 года на имя Бузик Ирины Владимировны, считать недействительной.

В связи с ремонтными работами на магистральных теплопроводах и оборудования ТЭЦ-2 с 15 августа по 1 сентября будет прекращена подача горячей воды в микрорайоны нового города и ЮЗР.

Прием объявлений в августе строго ограничен

Редактор И. ПУШКАРНЫЙ

Адрес редакции:

34-7340, г. ВОЛГОДОНСК
ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20

Газета выходит во вторник,
среду, пятницу, субботу



редактора — 2-39-89, 9-53-22 (строит.), зам. редактора — 2-36-31, 9-53-22 (строит.), ответственный секретарь — 2-48-33, ОТДЕЛЫ: партийной жизни — 2-34-49, 2-05-25, строительства — 2-12-48, 9-56-74 (строит.), промышленности и сельского хозяйства — 2-35-45, 2-49-27, писем — 2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии (прием объявлений) — 2-64-67, общественной приемной — 2-48-22, фотокорреспондента — 2-34-24.

Волгодонское полиграфообъединение Ростовского управления издательств, полиграфии и книжной торговли. Тел. 2-38-30. Объем — 1 п. л. Печать офсетная.

Зак. 4759
Тир. 34000

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич