

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. ☆ № 124 (8639) ☆ Вторник, 4 августа 1987 года ☆ Цена 3 коп.



ДОСТОЙНО ВСТРЕТИМ ЮБИЛЕЙ ОКТЯБРЯ!

Коммунисты обсуждают решения июньского Пленума ЦК КПСС

ГОТОВИМСЯ К ПОДРЯДУ

Решения июньского Пленума ЦК КПСС и задачи коллектива по претворению их в жизнь обсуждались в цеховых партийных организациях лесобиржи и управления лесоперевалочного комбината.

Один из главных вопросов, на котором коммунисты заострили внимание — переход цехов и всего предприятия на коллективный подряд. Его внедрение намечено на 1 октября текущего года.

Выступавшие отмечали, что сейчас встают ответственные задачи перед цеховыми партийными организациями и партийными группами. Им предстоит вести активную работу в коллективах по пропаганде материалов июньского пленума, а также разъяснять рабочим суть новых форм

организации труда. Перед экономическими службами поставлена задача дать экономическое обоснование перехода каждого цеха на коллективный подряд и новые тарифные ставки.

В. ГРАФОВ,
секретарь парткома лесоперевалочного комбината.

ГДЕ НАЙТИ РЕЗЕРВЫ

С 1 июля городской промышленный торг перешел на новые условия хозяйствования. Как этот переход осуществится, какие задачи необходимо сейчас решать — об этом обстоятельно говорили коммунисты на партийном собрании.

С докладом выступила начальник планового отдела Р. Д. Мамотова. Она ознакомила собравшихся с некоторыми важнейшими

цифрами, в частности, расходов и экономии средств по торгу, обратила внимание на то, что надо эффективнее использовать основные фонды.

Докладчика поддержали выступившие в прениях. В частности, заместитель директора магазина № 25 «Торговый центр» В. В. Кичкина сказала, что необходимо энергичнее искать резервы повышения отдачи труда каждого, экономии средств.

Один из резервов — переход на односменную работу. Опыт работы крупных промтоварных магазинов страны и анализ работы городских показывает, что оптимальный режим — с 11 до 19 часов. В результате можно будет высвободить значительное число продавцов.

Но переход на односменку должен быть обсужден не только с вышестоящими организациями, но и с покупателями.

На собрании высказывалась рекомендация провести среди покупателей анкетирование и выяснить их мнение.

Многое может дать в плане экономии средств и улучшения обслуживания создание в крупных магазинах узлов расчета. Такой узел после ремонта планируется создать в магазине № 2.

Немало резервов в себе продолжает таить соцсоревнование. На собрании отмечалось, что соревнование в промторге еще не стало рычагом, повышающим заинтересованность каждого в результатах своего труда.

Собрание рекомендовало партийному бюро регулярно заслушивать отчеты коммунистов об их работе в новых условиях хозяйствования.

О. КОРНЯ,
зам. секретаря партийного бюро промторга.

Дневник стройки

Передает свое мастерство

Лучшим мастером производственного обучения учебного комбината треста «Волгодонскэнергострой» по условиям социалистического соревнования «За досрочное выполнение плановых заданий и социалистических обязательств» признана Т. Б. Краснова. Одиннадцать лет работает Тамара Борисовна на этой должности. Опыт, требовательность к себе и обучаемым помогают ей в подготовке специалистов для строительства города. Штукатуры, плиточники, отделочники, которые учились ремеслу под руководством Красновой, активно трудятся сегодня на самых ответственных участках строительства.

О. ЧЕРНУХИНА.



Бригада А. А. Казанцева из СМУ-12 управления строительства «Заводстрой», не раз становилась победителем социалистического соревнования на пусковых объектах этого года. Немалая заслуга в этом коммуниста, бригадира А. А. Казанцева. В трудных условиях он сплотил высококвалифицированный коллектив, которому по плечу самые сложные работы.

Фото С. ЛЕЙКИНА.

Лучшая в хозяйстве

Бригада водителей автоколонны № 2 из АТХ-3, возглавляемая А. Н. Турыгиным, на 103,6 процента выполнила план шести месяцев текущего года по перевозке грузов.

При плане 95,7 тысячи тонн объем перевезенных грузов составил 101 тысячу тонн. Достигнуто 2,9 процента роста производительности труда. Коэффициент использования автомобилей — 113,5 процента.

Этот большой успех автотранспортников, обслуживающих домостроителей. Перейдя на коллективный подряд, бригада упорно искала пути повышения эффективности работы и добилась своего. Во втором полугодии она сохраняет достигнутый темп.

О. ГАВРИЛОВА.

Перестройка: хозяйствовать эффективно

Поиск инженера

Дом № 378 из восьми секций, монтаж которого ведется в квартале В-О, первоначально был спроектирован как пятиэтажный. Фундамент и цоколи были уже закончены, строители приступили к монтажу. И вышло, что А. Ф. Васильченко, заместитель главного инженера ДСК, со своей идеей опоздал. Можно было от нее отказаться, не затрудняя работу себе и другим. Да и зачем теперь-то вносить в проект изменения — не успел, так не успел. Тем более, что дело добровольное, кто с него стал бы требовать?

Нет, — решил Александр Федорович, — игра стоит свеч. В данном случае перепроектировка оправдает себя.

Громадный, из восьми однообразных секций, дом не очень-то смотрелся бы посреди жилого квартала. Кроме того, данная сек-

ция снята уже с производства, для города при нынешней острой нехватке жилья она являлась не самой рациональной. Площадь занимает такую же, что и более высотные здания, трудозатраты на основании тоже почти такие же, а количество квартир значительно меньше. Замысел Васильченко заключался в следующем. Если три центральные блок-секции сделать девятиэтажными, то улучшится, во-первых, архитектурный вид, во-вторых, при экономии затрат на подготовку свайного поля, фундамента, цоколя, без прокладки внутренних сетей, люди смогут получить дополнительные благоустроенные квартиры.

Что касается внешней архитектуры и экономичности, эффективность идеи не вызвала сомнения. Но чтобы ее реали-

зовать, необходимо было решить много других вопросов. Получить от Гипрогора согласие на подготовку проектно-сметной документации, от заказчика добиться финансирования — другой раз на это ушла бы уйма времени и неизвестно, к какому бы выводу пришли. Поэтому приятно отметить, что данные организации показали хороший пример полезного сотрудничества.

Все работы по этому дому Гипрогор, например, осуществлял в нерабочее время.

Беседовал с монтажниками бригады И. П. Донченко из СМУ-1 домостроительного комбината, которые ведут 378-й дом.

Интересную задачу поставили перед нами инженеры, — говорил звеньевой В. Е. Коньчев, — за 12 лет работы такого случая еще не было. Возникали, правда, неко-

торые трудности при установке шахт для лифтов, мусоропровода. Они ведь на пятиэтажных не предусматривались. Но работали мы с удовольствием, чувствовали себя участниками творческого процесса. 378-й нам запомнится тем, что он будет в городе единственным в своем роде.

Теперь с уверенностью можно говорить: люди, объединив силы и способности, сделали хорошее дело. Достаточно сказать, что экономический эффект от него составил более 200 тысяч рублей. Но здесь невольно возникает вопрос. Что объединяло инициаторов решения этой довольно сложной задачи, какое желание и интересы они преследовали? И снова их моральные и нравственные принципы оказались на высоте. Ими руководила забота о людях, о своих подчиненных. Все дополнительно построенные квартиры будут распределены рабочим ДСК, сотрудникам Гипрогора и представителям заказчика.

Х. АБДУЛЛАЕВ.

Острый сигнал

Досадная ошибка

Резко снизило темпы работ управление строительства «Гидроспецстрой», которое готовит свайные поля под фундаменты жилых домов.

И дело не в отсутствии материала, частых поломках техники. Площадки завалены сваями, исправно, в общем-то, действуют и копры. А застопорилось дело из-за недостаточной прочности бетона некоторых партий свай.

Обследование, которое провела комиссия на объектном складе, показало, что сваи, изготовленные с 24 июня по 12 июля, нарушаются в оголовке, не доходя до проектной отметки. И железобетон, выпущенный в этот период, признан непригодным для укрепления оснований фундаментов. На заводе ЖБК создавшаяся ситуация объясняется таким образом. Партии свай, изготовленные в указанные дни, являются экспериментальными. И хотя разработки Волгоградского филиала Московского научно-исследовательского института железобетона, которые внедряются на заводе, зарекомендовали себя как эффективные и были отмечены медалями ВДНХ, по невыясненной до сих пор причине должного качества добиться не удалось. Результаты разбирательства комиссии, в которой участвовали представители лаборатории треста «Волгодонскэнергострой», завода и «Гидроспецстрой» изучаются в настоящее время на заводе с участием инженеров из НИИЖБ. В ближайшее время в выпуске свай новой технологии будет устранена досадная ошибка.

Да, действительно, выяснением причин выпуска некачественной продукции на заводе занимаются энергетики. Однако при более внимательном отношении к внедрению новой технологии с самого начала ошибки можно было бы избежать.

В. ГАДЖИЕВА,
старший инженер Гипрогора по авторскому надзору.

Выжидание

«Коммунист, как ты понимаешь свой долг в перестройке работы предприятия?» — именно так, современно, призывно звучал первый вопрос повестки дня. Вторым вопросом рассматривался ход подготовки к зиме. То ли по традиции, то ли по воле председателяствующего, торопящегося скорее провести собрание, проходившее в невыносимо жарком красном уголке, доклад секретаря партбюро предприятия железнодорожного транспорта треста «Волгодонскэнергострой» Н. С. Севостьянова по первому вопросу и информация начальника планово-производственного отдела М. П. Захарова — по второму последовали один за другим. А обсуждения шли по двум (довольно разным) вопросам заодно.

Трудно спорить, что работа в зимних условиях — вопрос не животрепещущий. Тем более, чувствовалось, рабочие ПЖДТ нагнетались от холодов и неустойчивости немало. Не зря ведь прозвучала реплика: «Не проще ли наше предприятие приблизить к теплотсетям?»

Но в то же время, придя на собрание, ожидала все же от коммунистов услышать их понимание перестройки, оценку их собственного вклада, вклада их коллектива в разворачиваемое в стране грандиозное революционное дело.

Первой в прениях выступила начальник смены Л. И. Дубовик. Сказала, что к зиме нужно реконструировать их вагончик, и что в возглавляемом ею коллективе растет сознательность и крепнет дисциплина.

Главный кондуктор грузового поезда П. К. Нагибин в своем выступлении в основном

сетовал, что, если не завезут, угля, то ему и его товарищам зимой придется бедствовать.

Горячо о простоях вагонов говорила приемыш Р. Ф. Бронникова. Обращала внимание на то, что время обработки вагонов растет. Надо принимать меры.

Начальник отдела эксплуатации А. И. Крысюков остановился на благоустройстве рабочих мест, на том, что каждый сам на своем месте должен этим заняться. Называл факты недобросовестного отношения отдельных рабочих к своим производственным обязанностям.

Внимательно вслушивалась в выступления коммунистов. Признаюсь, не все было ясно в многочисленной железнодорожной терминологии. Но, убеждена, термины бы не помешали вникнуть в суть. Однако в чем была суть разговора, начатого на партсобрании для определения позиции каждого в перестройке?

Как в детской игре, казалась: «холодно», «тепло», «тепло». Но где же «горячо»? Приблизился ли к нему?

Уже почти «горячо». Так отметила про себя в начале выступления машиниста тепловоза Н. А. Егорова. Он упрекнул секретаря партбюро и, пожалуй, справедливо, что тот никак не коснулся материалов июньского Пленума ЦК КПСС и сессии Верховного Совета.

Я рядовой коммунист. У меня свои соображения о перестройке, — начал Николай Александрович. Выказал он и несколько предложений по совершенствованию работы предприятия.

Но вновь звучало слово «надо», подразумевавшее «кому-то», какому-то руково-

дителю, какому-то подразделению предприятия. А что сделано им, да и каждым на своем участке?

Несмотря на отдельные замечания в адрес докладчика, следует признать, что секретарь партбюро добросовестно готовился к собранию, тщательно подбирал цифры и факты, создавшие убедительную картину сегодняшней жизни партийной организации, всего коллектива.

На предприятии много коммунистов — отличных тружеников. Лучшими по профессии за полугодие стали главный кондуктор грузового поезда В. А. Колесников, главный кондуктор отдела эксплуатации Ф. В. Дебушевский, машинист железнодорожного крана В. Ф. Крамской, монтер пути Н. Ф. Божков.

Принципиальна в отношении к нарушителям дисциплины смена Л. В. Куприяновой. Здесь меры суровые — может быть, на первый раз и простят, но второй раз попадешься — ищи себе другой коллектив.

Бригада слесарей возглавляемая Н. Ф. Белакиным. Здесь каждый старается быть на все руки мастером — в маленьком коллективе чуть ни каждый владеет второй профессией — стропальщика, также нужной в деле.

Требовательно обращается к администрации старший кондуктор А. А. Буркалюк. Он считает, что на двух переездах можно сократить сейчас восемь человек. Это очень выгодно предприятию.

Но назывались не только положительные примеры. Бригадой электромонтажников руководит коммунист В. Н. Матюхин, грамотный, умелый специалист. Но он не-

редко игнорирует даваемые ему поручения. Вот и недавно не проконтролировал работу по разрытию кабеля на переезде, в результате кабель был испорчен. Порой Матюхина просто напросто на рабочем месте не застают.

Говорил Н. С. Севостьянов, что часто коммунисты много говорят между собой о том, как в том или ином направлении надо менять работу. Но лишь единицы обращаются к руководству с конкретными предложениями. Не привычка ли это оставаться в стороне и ждать, что кто-то сделает доброе дело без их усилий.

Но обнаружилось в ходе собрания и явные противоречия. Партбюро в лице секретаря призывает людей к перестройке. Но в то же время, к примеру, критикуя коммуниста Матюхина, расписывается в собственном бессилии. «Он же член бюро. Вот придут представители из парткома треста, вместе разберемся». Будто не собрание его выдвигало в партбюро и не собрание вправе спросить за его отношение к служебному и партийному долгу.

На это собрание коммунисты ПЖДТ собирались дважды. В первый раз не явилось по неважным причинам 9 человек, во второй раз чуть меньше. И это, как высказывались присутствовавшие, — не единственный случай. Подумайте, что после неявки на собрание партбюро забудет спросить с члена КПСС, почему же тот просто-напросто не выполняет одно из уставных требований.

После собрания Н. С. Севостьянов был расстроен.

— Да, не получился разговор. Все обошли вопрос о личной ответственности за перестройку.

Почему? Все еще чего-то выжидаем.

Л. ЧУЛКОВА.



На снимке: бригадир комплексной бригады управления строительства Ростовской АЭС, коммунист Иван Григорьевич Дьяченко. На недавних выборах он избран депутатом областного Совета.

Спрашивали — отвечаем

СЛУЖЕБНАЯ ЖИЛАЯ ПЛОЩАДЬ

На вопросы читателей газеты отвечает заведующий отделом по учету и распределению жилой площади горисполкома В. П. КОКИН.

Что такое служебная жилая площадь? Кому она предоставляется?

О. Глинцов.

Служебные жилые помещения предназначаются для граждан, которые должны проживать по месту работы или вблизи от нее. Такие помещения предоставляются определенным категориям работников: дворникам, мастерам (техникам смотрителей), слесарям-сантехникам, электромеханикам лифтов — не в целях улучшения их жилищных условий, а для того, чтобы обеспечить надлежащее выполнение своих обязанностей. Жилые помещения включаются в число служебных решением исполкома горсовета. Как правило, это отдельные квартиры. Жилые помещения в доме жилищно-строительного кооператива становятся служебными только с согласия общего собрания. Служебные квартиры (комнаты) предоставляются по решению администрации предприятия, в ведении которых находятся, и на основании принятого решения исполкомом горсовета выдается специальный ордер. С гражданином, которому выдан ордер, заключается письменный договор найма помещения на все время работы.

Разрешается ли обмен служебной жилой площадью?

А. Сватов.

Законом предусмотрен особый правовой режим служебных жилых помещений и согласно ст. 108 Жилищного кодекса РСФСР на него не распространяются действия некоторых статей Жилищного кодекса. В частности, служебное жилое помещение не подлежит обмену, разделу, бронированию, оно не может сдаваться в поднаем, на него не распространяются правила статьи 46 ЖК РСФСР о заселении освобожденной в квартире комнаты.

Можно ли выселить гражданина из служеб-

ного жилого помещения?

В. КАМЕНЕВ.

Рабочие и служащие, прекратившие трудовые отношения с предприятием, организацией, подлежат выселению из служебного жилого помещения со всеми проживающими с ним лицами без предоставления другого жилого помещения. Наниматели служебного жилого помещения, имеющие льготы, могут быть выселены в другое жилое помещение. Размер его должен быть определен так, чтобы в результате выселения, человек не становился нуждающимся в улучшении жилищных условий. Льготами в соответствии со статьей 108 ЖК РСФСР обладают: инвалиды войны и другие инвалиды из числа военнослужащих, ставшие инвалидами в следствии ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы; участники Великой Отечественной войны, пребывавшие в составе действующей армии; семьи военнослужащих, пенсионеры, пенсионеры по старости, персональные пенсионеры, лица, уволенные в связи с ликвидацией предприятия, либо по сокращению штата и некоторые другие категории граждан. Лица, уволившись с работы и отказавшись добровольно освободить служебное жилое помещение, подлежат выселению в судебном порядке.

Могут ли выселить из служебной квартиры, если проработал в своей организации более 10 лет?

М. Сметанин.

Нет, без предоставления жилой площади выселить не могут, так как в соответствии со статьей 108 ЖК РСФСР лица, проработавшие на предприятии, в учреждении не менее 10 лет, пользуются жилищными льготами.

Советское строительство

Долгая раскочка

Накануне выборов в городской Совет народных депутатов мы, избиратели микрорайона № 19, встречались со своими кандидатами. К ним у нас было много просьб, касающихся благоустройства микрорайона, ремонта кровли, квартир и т. п.

Прошло почти полтора месяца с того дня, как депутаты вступили в свои права. Но они к своим обязанностям приступают крайне робко. А время идет, и люди ждут их помощи.

Один из наказов, который избиратели дали своему депутату, заместителю генерального директора ПО «Атоммаш» В. Л. Гришину, — ремонт детских игровых площадок. На многих площадках по 2—3 года не меняется песок, они грязны, разбиты. Гришин перепоручил это де-

ло начальнику ЖЭК-2 В. П. Серяку, который жильцам отвечает: «У меня нет транспорта».

Подобное отношение к просьбам людей не называй иначе, как равнодушие и бездушие.

Вслушивали наши депутаты и такие наказы: рассмотреть вопрос о частных автомашинах, которые десятками стоят у подъездов и ни днем, ни вечером не дают покоя ни детям, ни старикам; организовать отлов бродячих собак и кошек; зарыть траншею у дома № 43 по проспекту Строителей. Много нареканий было у избирателей на нарушения правил содержания собак. Рано утром и поздно вечером их выводят на улицу без поводков, намордников и выгуливают... на детских площадках. А после этого там играют малыши. Мы перечислили те

наказы, которые не требуют больших капитальных вложений, крупных оргтехмероприятий. Для их реализации нужно лишь очень захотеть помочь людям, проявить заинтересованность и настойчивость.

На днях в микрорайоне прошло первое заседание депутатской группы. Из 20 депутатов на него собралось 12. Депутаты-руководители В. Л. Гришин, В. М. Баласюк, А. Е. Фролов не присутствовали. Председатель — В. Л. Гришин, заместитель — А. Е. Фролов были избраны заочно. Многие депутаты, как мы выяснили в беседе с ними, не знакомы с наказами. Об их реализации тем более не стоило заговаривать.

Прямо скажем, что у нас в микрорайоне действуют депутаты пока что не в духе времени.

И. ДОВГАНЬ, П. ТРЕГУБОВ, Н. БАЛАКИРЕВ — ветераны войны и труда.

Большое новоселье

КРАСНОЯРСК. Сразу шестьсот семей стали новоселами в молодом городе Лесосибирске, расположенном у слияния Ангары и Енисея. Такое количество квартир построено за полугодие впервые. Основные подрядные организации, возводящие здесь жилье, активно помогали друг другу во время строительства, передавая на вводные объекты технику и материалы. До конца года квартиры получат еще около пяти сот семей. Треть жилой площади будет построена на средства горожан.

Приемка в садах

ОРДЖОНИКИДЗЕ. Массовый сезон переработки овощей, фруктов и ягод нового урожая начался на консервных предприятиях агропрома Северной Осети. Чтобы ускорить переработку сырья и сократить потери, предприятия совместно с колхозами и совхозами организовали сеть приемных пунктов непосредственно в местах сбора урожая. На многих предприятиях реконструированы производственные мощности, смонтированы новые автоматические линии.

(ТАСС).



Пароль — качество

Как уже сообщалось, на Ростовской АЭС состоялось совещание актива, посвященное улучшению качества строительного-монтажных и пусконаладочных работ. Сегодня мы публикуем заметки нашего корреспондента.

ДО СОВЕЩАНИЯ на строительной площадке работала комиссия, в которую входили представители Госстроя СССР, Государственного комитета по атомной энергетике, Министерства энергетики и электрификации СССР, Госатомэнергонадзора, других ведомств и организаций, осуществляющих строительные, монтажные и пусконаладочные работы на АЭС.

Обоснованное беспокойство у комиссии вызывает низкая культура производства, отметил в докладе заместитель председателя Госатомэнергонадзора Г. Е. Маслов. Отсутствуют нормальные подъездные пути практически ко всем объектам, небрежное складирование и хранение стройматериалов и оборудования, недостаточная инженерная подготовка производства, все это отрицательно влияет на качество строительного-монтажных работ.

В управлении строительства в нынешнем году ужесточили спрос с нерадивых. На совещании приводились такие цифры: за шесть месяцев по управлению снижена премия по аккордным нарядам на 1.150 рублей, материально наказаны 26 исполнителей, 35 человек понесли административное наказание. Это больше, чем за весь прошлый год.

В начале июня состоялись совещания по качеству на строительстве АЭС рассматривал партийный комитет. Работа в этом направлении монтажного управления (начальник Г. И. Казакевич), УМСП

(Г. И. Громыко), комплекса № 1 (В. Н. Беляев), была признана не удовлетворительной.

Эти факты говорят о том, что вопрос качества остро стоит на повестке дня. Однако мастера, прорабы, бригадиры еще не прониклись чувством ответственности за высокое качество строительства объектов атомной электростанции. И поэтому в докладе, в выступлениях назывались пути, способствующие повышению качества СМР. Это, в первую очередь, скорейшее внедрение комплексной системы управления качеством, повышение квалификации рабочих и инженерно-технических работников, проведение аттестации всех строителей и монтажников, улучшение инженерной подготовки производства.

Эти тем более надо сделать немедленно, так как на строительстве АЭС наступает ответственный период — начинаются пусконаладочные работы, сказал директор строящейся АЭС Э. Н. Мустафин. И тут не должно быть упрощенного подхода.

Э. Н. Мустафин, плотник-бетонщик участка № 4 монтажного управления Н. И. Физикаш, мастер-контролер Донского монтажного управления треста «Севкавэнерго-монтаж» А. В. Пашин подвергли резкой критике сотрудников Горьковского отделения института «Атомэнергопроект» (ГоАЭП), Волгодонского отделения института «Оргэнергострой». Представители последнего редко бывают на стройплощадке, зато

после окончания работ предъявляют десятки замечаний по качеству. А почему не контролировать ход работ во время строймонтажных операций?

ГоАЭП в нынешнем году внес 155 изменений в проектные документы. А это вызывает переделки уже выполненных работ, ведет к дополнительным затратам, повышению себестоимости.

Главный инженер ГоАЭПа В. Н. Чистяков объяснил изменения в документации возросшими требованиями по обеспечению безопасности эксплуатации АЭС. Однако в этом не нужно убеждать строителей и монтажников. Поэтому правомерен был вопрос А. В. Пашина, который прямо спросил автора проекта:

— Почему же все эти изменения давно поступили на другие строящиеся атомные станции, а к нам идут с большими опозданиями? Надо не на словах, на деле перестраиваться!

Бригадиры И. Г. Дьяченко из монтажного управления и В. В. Загородов из ВМУ «Спецатоммонтаж» отметили в своих выступлениях, что переход на коллективный подряд уже делает перестройку в сознании людей. Они настойчиво требуют бесперебойного, а главное, своевременного обеспечения стройматериалами, энергичного внедрения достижений научно-технического прогресса. К примеру, И. Г. Дьяченко на своей площадке внедряет электросварку изделий под флюсом. Однако ряд предложений бригадира медлен-

но пробивает себе дорогу. Работает его бригада на примитивном оборудовании, в непригодном помещении.

— Далеки до идеальных у нас и условия труда, — вторит ему В. В. Загородов. — Готовим систему локализации аварий. Должна быть идеальная чистота, а рядом проходит технологическая дорога, пыль ужасная. И поэтому почти все сварочные швы приходится переделывать по несколько раз...

Перед коллективом управления строительства, субподрядными организациями, дирекцией АЭС стоит ответственная и сложная задача — сдать в эксплуатацию первый энергоблок в 1988 году. Для ее решения, отметил в выступлении первый секретарь горкома КПСС Л. И. Попов, необходимо ускорение строительства объектов, обеспечивающих пуск первого энергоблока и, во-вторых, улучшение качества всех работ. Эти элементы одного порядка. И администрация, партком, общественным организациям стройки необходимо добиться такого положения, чтобы качественная работа стала внутренней потребностью каждого строителя и монтажника.

Веское слово в этом обзана сказать дирекция АЭС, которая должна стать хозяином на стройплощадке. Недопустимо, что в ряде цехов сегодня имеется только 20—30 процентов персонала. Укомплектованность эксплуатационников должна быть полной. Это поможет добиться полного взаимопонимания и взаимоподдержки между заказчиком и генподрядчиком, что положительно скажется на повышении качества работ, а в конечном счете — безопасной эксплуатации Ростовской атомной электростанции.

Е. ОБУХОВ,
Ростовская АЭС.

Принимают новичков

комсомольского ударного отряда имени XX съезда ВЛКСМ. 55 представителей Татарин пожелали работать на ударной стройке. Сейчас здесь идет интересная и напря-

женная пора — подготовка к монтажу первого реактора. Посланцы автономной республики найдут себе дело по плечу.

Л. УМУДОВ,
член корпункта.

Спорт



Строители и монтажники Ростовской АЭС любят спорт. Редко городские соревнования проходят без их участия. Недавно, в день рождения Волгодонска, в личном первенстве по настольному теннису победителем соревнований стал представитель УС РАЭС Александр Белов (на снимке слева). Рядом с ним победительница среди женщин выпускница школы № 12 Светлана Колесникова.

Фото А. ЗОЛОТАРЕВА.

КТО НАМ ПОМОЖЕТ?

Совсем недавно в Волгодонске проходили Всероссийские соревнования по картингу. Представители нашего города выступили довольно слабо.

С интересом наблюдали за соревнованиями и мы — водители автотранспортного предприятия управления строительства Ростовской АЭС.

— А ведь, Игорь, и мы могли бы быть там, — позвал на дорожку, где проносились картинги, один из моих товарищей.

Да, мы могли бы представлять областную ударную комсомольскую стройку на этих соревнованиях. Но пока выступаем в роли зрителей.

Расскажу о нашей грустной истории создания неформального объединения любителей автотранспорта и картинга. Началось с того, что меня избрали председателем первичной организации ДОСААФ автотранспортного предприятия. Сам я разрядник автотранспорта, принимал участие во многих соревнованиях. И первым делом решил создать секцию на автотранспортном предприятии. Нашлось 15 энтузиастов.

— Надо строить спортивно-технический клуб, — решили мы. — Секция слишком мала для нас.

Договорились с автотранспортным кооперативом № 7, который для строительства СТК выделил земельный участок. Это недалеко от бывшего малого бетонного завода по улице Степной. Мы сами составили смету, подготовили рабочую документацию. Затем побывали в горисполкоме, в горкоме ВЛКСМ, гор-

коме ДОСААФ. Всюду горячо одобрили нашу идею. Мы не встретили ни одного противника строительства спортивно-технического клуба.

— Решайте все вопросы на месте, — сказал нам второй секретарь горкома комсомола тов. Горбунов. — Обращайтесь в комитет ВЛКСМ управления строительства.

В горкоме ДОСААФ рекомендовали подключить комитет ДОСААФ УС РАЭС. А как его подключить, если в последний раз мы его председателя В. Олькова у себя видели в сентябре прошлого года и случайно встретились в апреле этого года в городском комитете ДОСААФ. Я попросил приехать его на место будущего СТК.

«Знаешь, где гаражи кооператива № 7 строятся, вот там нас и найдешь».

«Конечно, знаю, — ответил Ольков. — В районе Цимлянска?»

Полтора месяца заказываем мы бульдозер и бетонолом в УМСП, чтобы произвести вертикальную планировку. Диспетчер Н. Чертков заявки принимает, но технику не присылает. Просим-то мы ее в выходные дни.

У ребят уже терпится пора, что когда-нибудь наша затея начнет претворяться в жизнь. К нам приходили подростки из подшефных микрорайонов, просили записаться в клуб. Ведь скоро в наш адрес придут спортивные «Жигули», шесть багги заводского изготовления. А где нам хранить эту дорогостоящую технику, где проводить занятия? Кто же нам поможет?

И. РЕПЦ,
водитель АТП УС
РАЭС, председатель
первичной организации
ДОСААФ.

Острый сигнал

СКОЛЬКО ЖДАТЬ ОБЕЩАННОГО?

«Известно сколько — три года!» — скажете вы. И не угадали. Жилые общежития № 9 управления строительства АЭС три года напрасно ждали пуска лифта. И неизвестно от чего они больше устали — от хождения пешком на 12-й этаж или от ожидания обещанного.

Очередная комиссия шефов из монтажного управления № 6 треста «Электросевкавмонтаж» а ждала соответственно очередное обещание — лифт будет «функционализирован» в третьем квартале этого года.

— Ребята, осталось чуть-чуть. Там оштукатурить, там зашпательвать, там покрасить, нажать кнопку, и лифт на 12-м этаже...

Мы терпеливые. Ждали же три года, а уж «чуть-чуть» подождем. Только это самое обещали еще бывшие шефы из «Заводстроя».

Если пройти по этажу, то можно насчитать 13 точек, из которых течет вода. Течут многие месяцы неисправные краны, прохудившиеся сливные баки и т. д.

— В ЖКК управления

строительства АЭС не хватает сантехников, — говорит администратор общежития В. Рускина. — Приняли мы одного специалиста на полставки, но он сразу обслуживает два общежития.

Пока «полставочник» мотается по 24-м этажам общежитий, вода бурным потоком устремляется в канализацию. Заметим, чистойшая вода.

И еще об одном обещании. К дню выборов в местные Советы нам обещали, что во всех комнатах заговорит радио.

«Точки» поставили, а за-

пятая в том, что они не запитаны. Знают об этом и начальник участка связи УС РАЭС П. Коломиец, и начальник отдела быта Н. Белоколенко, но поскольку они молчат, то молчит и радио. Как, впрочем, молчит и не работает телевизор.

Вот так мы и проводим свой досуг после трудового дня: без лифта, без радио, без телевизора, но зато по колено в воде.

В. ДЕНИСЕНКО,
сварщик,
член корпункта.

энергомонтаж» этот пункт оговаривался.

Каждый день мы приходим на занятия, но встречаем то замок на двери, то пустые помещения — нет преподавателей. Разве так готовят специалистов для строительства АЭС?

С. АНИСКОВИЧ,
учащийся учебно-курсового комбината.

НЕ УЧИМСЯ, НЕ РАБОТАЕМ

Два месяца назад, прочитав в газете объявление о приеме на курсы аэз электросварщиков, слесарей, монтажников для последующей работы на строительстве объектов Ростовской АЭС, мы рассчитались на прежнем месте. Начали зани-

маться в учебном курсовом комбинате.

И весь этот период испытываем одни неудачи. Занятия сначала проходили на Ленина, 98, затем нас перевели на Маяковского, 2. В помещениях, где мы занима-

емся, не хватает мебели, практически нет никаких пособий. В последние две недели мы вообще не занимаемся. За все это время нам ни разу не заплатили стипендии, а ведь при приеме на работу в Волгодонское монтажное управление «Кав-

ХРОНИКА

Стремилась к победе

*** ЗАВЕРШИЛСЯ первый круг первенства города по футболу.**

В соревнованиях приняло участие 11 команд. Первое место пока занимают футболисты «Химика», набравшие 18 очков из 20. На втором месте команда «Строитель». Всего на одно очко уступающая лидеру, но зато имеющая одну игру в запасе. Третье и четвертое места разделили между собой футболисты лесокосбината и Атоммаша. Последнее особенно приятно: болельщики впервые за последние годы увидели рабочих-спортсменов производственного объединения на зеленом поле и оказывающих достойное сопротивление лидерам городского футбола.

*** СОСТОЯЛСЯ очередная розыгрыш кубка города по футболу.**

В финале встретились команды домостроительного комбината и «Спецстрой», совершенно новой командой, образованной в этом году. До последней минуты финальной игры сохранялся ничейный счет. И только за тридцать секунд до конца игры нападающий А. Тагиев забил решающий мяч в ворота «Спецстроя».

Команда ДСК во второй раз стала обладателем кубка города. Готовил футболистов к соревнованиям играющий тренер Виктор Калинин.

*** НА СТАДИОНЕ «Труд» в минувшие субботу и воскресенье волейболисты шести команд города развернули настоящие баталии за право стать обладателями кубка города.**

В финале встретились волейболисты УСМР, являющиеся чемпионами областной спартакиады «Серп и молот», и серебряный призер первенства города, команда управления строительства Ростовской АЭС. Победу одержали спортсмены-механизаторы. Они второй год подряд стали обладателями почетного кубка. Готовил команду играющий тренер Анатолий Ясаков.

А. ШКАНДИН,
наш внешт. корр.

Недавно на берегу Дона (за станицей Романовской) можно было наблюдать интересное мероприятие: первый турслет комсомольских организаций производства № 1 Атоммаша и общестроительного предприятия.

Программа слета была насыщенной и разнообразной: эстафета, спортивные турниры по мини-футболу, волейболу, баскетболу и водному поло, смотр художественной самодеятельности и многое другое. А вечером, конечно же, молодежная дискотека.

Во всех конкурсах и соревнованиях принимало участие пять команд. К последнему этапу (а это был турнир по волейболу) три

команды имели одинаковое количество очков. Но в итоге самыми упорными оказались ребята из цеха № 132. И не только в спорте они отличились, но и зарекомендовали себя отличными поварами. Команда цеха заслуженно заняла первое место.

На втором месте команда 11-го и 12-го общежитий, у которой были самые лучшие номера художественной самодеятельности. На третьем — ребята из цеха № 241.

Праздник закончился совсем недавно, но молодые туристы производства № 1 уже готовятся к следующему, заводскому, слету.

Э. КОКИНА,
студентка РГУ.

Активный отдых

Комсомольцы химзавода имени 50-летия ВЛКСМ не один свой выходной провели на базе отдыха «Донская волна». Сегодня в этом живописном месте приятно отдохнуть после насыщенной трудовой недели.

На базе построен теннисный корт, поле для мини-футбола, волейбольная площадка. А комсомольцы по собственной инициативе решили еще «проложить» на базе аллею здоровья. И вновь закипела работа.

Молодые люди дружно выходят на субботники и воскресники — ведь работают они для себя, для своих друзей.

О «Донской волне» мне рассказал старший спортивный инструктор химзавода Юрий Александрович Шилов. Оно и понятно: сегодня база стала одним из главных центров активного отдыха заводчан. А как и где еще химикам удастся «покачать» мышцы, расслабиться, сбросить нервную перенагрузку после трудового дня?

В спортзале нашего ДК «Октябрь» на общественных началах регулярно работают две группы здоровья — мужская и женская. — продолжает Ю. А. Шилов.

Желающих заниматься много, люди довольны.

Есть у нас и хороший туристический клуб «Сармат», руководит которым Николай Токарев. Устраиваем походы в выходные дни, по местам боевой славы. Недавно члены клуба участвовали в первенстве обл. совпрофа по туризму и спортивному ориентированию и заняли первое место.

В дальнейшем для занятий заводчан планируется построить две хоккейные коробки.

— Есть ли у вас свои проблемы?

— У кого их нет? Нам бы хотелось побольше спортивных площадок для массовых занятий физкультурой. Сейчас имеем всего лишь две. Не всегда встречаем понимание у руководства: до сих пор, например, не можем заасфальтировать теннисный корт на базе отдыха. Правда, и у нас тоже не все ладится. Главный недостаток — пока еще плохо организована работа в микрорайонах.

С по р тинструктор Ю. А. Шилова самокритично оценивает недостатки, не преувеличивает успехи. Значит, все в порядке. Спортивная работа на химзаводе не остановится.

И. САВЕЛЬЕВА,
студентка РГУ.



Вторник, 4 августа.

Первая программа. 17.50 — «Это моя песня». Док. фильм. 18.05 — День Дона.

Вторая программа 17.00 — Программа передач. 17.05 — Новости дня. 17.10 — «Творчество юных».

Выступают учащиеся Ростовской музыкальной школы им. П. И. Чайковского. 18.25 — «Новое в иммунологии». О работах ростовских ученых. 20.30 — Кинопремьеры августа.

Среда, 5 августа.

Первая программа. 19.35 — День Дона. **Вторая программа.** 17.00 — Программа передач. 17.05 — Новости дня. 17.10 — Мультифильмы. 17.40 — «Из коллекции искусствоведа А. П. Токарева».

Деревянная и глиняная игрушка. 18.45 — «Сельская жизнь». Тележурнал. В выпуске: 1. Жатва-87. «Потеря — за слон!» 2. Венец лета.

Четверг, 6 августа.

Первая программа. 19.30 — День Дона. **Вторая программа.** 17.00 — Про-

грамма передач. 17.05 — Новости дня. 17.10 — «Нессориться с землей». Док. фильм. 17.30 — К 70-летию Великого Октября. «На крыльях дружбы». Совместное выступление мастеров искусств и коллективов художественной самодеятельности Армени и Ростовской области. Передача 2-я. 18.25 — «Стадион». Выпуск посвящается Дню физкультурника.

Пятница, 7 августа.

Первая программа. 19.30 — День Дона. **Вторая программа.** 16.50 — Программа передач. 16.55 — Новости дня. 17.00 — «Из биографии одной бригады».

Док. фильм. 17.20 — «Озари мне душу песней». Фильм-концерт. 18.05 — «Сельская жизнь». Тележурнал. 18.30 — Мультифильм. 18.50 — Решения юньского Пленума ЦК КПСС — в действии! «Слово о рабочей чести». Встреча депутата Верховного Совета РСФСР, члена бюро Ростовского обкома КПСС фрезеровщика Ростовского производственного вертолетного объединения

Т. И. Штыменко с учащимися и выпускниками

ГПТУ-8.

Куда пойти учиться?

Волгодонское среднее профессионально-техническое училище № 72 объявляет прием учащихся на 1987—1988 учебный год.

На базе 10 классов по специальностям: формовщик колбасных изделий, обвальщик мяса, жиловщик, резчик мясoproдуктов, аппаратчик пастеризации и охлаждения молока,

повар (судовой), кондитер, продавец непродовольственных товаров, машинист компрессорных установок, пекарь, тестовед, продавец продовольственных товаров, аппаратчик стерилизации, варщик.

На базе 8 классов по специальности: повар.

Принимаются лица со средним образованием в возрасте 16,5—30 лет. Учащимся выплачивается стипендия от 30 до 75 рублей в зависимости от специальности. Нуждающимся предоставляется общежитие квартирного типа.

При училище имеются: столовая, спортзал, кинозал, кружки и спортивные секции, ВИА. С 1 апреля учащиеся получают 50 процентов от зарплаты, полученной во время производственной практики.

Учащиеся, имеющие дипломы с отличием, могут поступить на дневное отделение высшего учебного заведения по соответствующей специальности непосредственно после окончания училища.

Выпускники училища направляются на работу на предприятия г. Волгодонска, Ростовской области, а имеющие направления в училище от предприятия — по месту жительства. Учеба в училище засчитывается в трудовой стаж.

Начало занятий 1 сентября.

Для поступления в училище необходимы следующие документы: заявление, документ о среднем образовании, характеристика, медицинская справка (форма № 286 с указанием прививок), 6 фотографий размером 3х4, справка с места жительства и о составе семьи, паспорт, трудовая книжка представляются лично, свидетельство о рождении, комсомольские и профсоюзные документы.

Адрес училища: 347340, г. Волгодонск, Ростовская обл., ул. М. Горького, 190 (бывшее ТУ-79), телефон 2-16-22, автобусы №№ 101, 12, остановка «Детский мир».

6—5

К СВЕДЕНИЮ ПассажиРОВ!

Открыт новый автобусный маршрут «ВОЛГОДОНСК—КРАСНОДАР».

Время отправления из Волгодонска—7.45.

Время прибытия в Краснодар—20.50.

Автобус следует через:

Константиновск,

Семикаракорск,

Ростов-на-Дону,

Кущевскую,

Крыловскую,

Павловскую.

Администрация ВПАТП.

1-комнатную квартиру (20 кв. м, 2 этаж, в районе торгового центра, квартира после ремонта) на 2-3-комнатную. Обращаться: Молодежная, 3-а, кв. 58, после 18.00.

две 2-комнатные квартиры на 3-комнатную и 1-комнатную. Звонить: 2-05-94.

2-комнатную кооперативную квартиру (29 кв. м, 3 этаж) в г. Каменске-Шахтинском на 2-х или 1-комнатную в г. Волгодонске. Звонить: 5-53-83.

трехкомнатную квартиру на двухкомнатную и комнату можно с подселением. Обращаться: ул. Гагарина, 19, кв. 47.

1-комнатную квартиру (20 кв. м, 2 этаж) на 2-комнатную. Обращаться: Энтузиастов, 32, кв. 4 после 18.

двухкомнатную квартиру (32 кв. м.) в г. Лисчанске Ворошиловградской обл. на двух- или трехкомнатную квартиру в г. Волгодонске. Обращаться: ул. Энтузиастов, 20, кв. 54 с 17.00 до 19.00, кроме субботы и воскресенья.

коттедж с приусадебным участком в г. Новошахтинске на 3-комнатную квартиру в г. Волгодонске. Обращаться: ул. Морская, 84, женское общежитие, Анименко О. Т., телефон 2-26-58.

4-комнатную квартиру улучшенной планировки в г. Миассе, Челябинской обл., на равноценную в г. Волгодонске. Писать: 456321, г. Миасс Челябинской обл., пр. Октября, 9, кв. 11, Кириллову М. А.

4-комнатную квартиру (45 кв. м.) на 3 и 1 или 2 и 1-комнатные квартиры. Обращаться: Ленина 102, кв. 43.

3-комнатную изолированную квартиру со всеми удобствами в г. Ташауз Туркменской ССР на 3-2 комнатную в г. Волгодонске, Цимлянске. Обращаться: ст. Ст.Соленовская, Пионерская, 31.

3-комнатную квартиру (35,7 кв. м) на 2 и 1 или 2-х и комнату, или две 1-комнатные квартиры. Обращаться: ул. Ленина, 112, кв. 52, тел. 2-42-25, до 17.00.

четырёхкомнатную квартиру (49,6 кв. м) на трехкомнатную и однокомнатную квартиру. Обращаться: ул. Энтузиастов, 41, кв. 17, после 20 часов.

2-комнатную благоустроенную квартиру (2 этаж в 2-этажном доме, комнаты изолированные, большая прихожая, застекленная лоджия, телефон, три подвала в доме) в центре г. Новошахтинска на равноценную в г. Волгодонске. Обращаться: ул. Гагарина, 37-3, кв. 9.

двухкомнатную квартиру в г. Барнауле на квартиру в г. Волгодонске. Обращаться: пер. Солнечный, 12, кв. 28.

трехкомнатную благоустроенную квартиру в г. Морозовске на равноценную в г. Волгодонске. Обращаться: г. Волгодонск, ул. Пионерская, 146, кв. 5, после 20 часов.

Служба здоровья

Опасное заболевание

Опасное и неизлечимое заболевание — бешенство, вызываемое вирусом, который передается со слюной при укусе больными животными.

К бешенству восприимчивы человек, домашние и дикие животные.

Для заболевших животных характерны глухой лай или вой, расширение зрачков.

Наиболее опасными в распространении бешенства являются бездомные собаки и кошки. Вот почему важнейшим ме-

роприятием по профилактике бешенства является уничтожение бродячих собак и кошек, их упорядоченное содержание. Владельцам животных необходимо помнить о ежегодной перерегистрации собак, соблюдении правил ухода за ними.

Покупка, продажа и перевозка собак в другие города, районы, области и республики разрешается только при наличии ветеринарного свидетельства о том, что

собака вакцинирована против бешенства.

Всем владельцам животных, учреждениям и частным лицам необходимо два раза в год проводить вакцинацию собак и щенков трехмесячного возраста против бешенства. Прививки проводятся по четвергам с 8.00 до 16.00 в горветстанции по адресу: ул. Пионерская, 165.

В. ФАТЕЕВ,
главный ветврач города.

Прием объявлений в августе строго ограничен

Редактор И. ПУШКАРНЫЙ

Адрес редакции:

347340, г. ВОЛГОДОНСК
ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20

Газета выходит во вторник,
среду, пятницу, субботу



редактора — 2-39-89, 9-53-22 (строит.), зам. редактора — 2-36-31, 9-53-22 (строит.), секретарь — 2-48-33, ОТДЕЛЫ: партийной жизни — 2-34-49, 2-05-25, строительства — 2-12-48, 9-56-74 (строит.), промышленности и сельского хозяйства — 2-35-45, 2-49-27, писем — 2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии (прием объявлений) — 2-84-67, общественной приемной — 2-48-22, фотокорреспондента — 2-34-24.

Волгодонское полиграфоиздательное Ростовского управления издательств, полиграфии и книжной торговли. Тел. 2-38-30
Объем 1 и 2. Печать офсетная.

Зак. 4421
Тир. 34000

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич