

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ
ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. ☆ № 112 (3627) ☆ Вторник, 14 июля 1987 года ☆ Цена 3 коп.

Твои люди, Волгодонск



Александр Яковлевич Моркель работает сталеваром в цехе № 2 опытно-экспериментального завода. Товарищи по труду ценят его, как высококвалифицированного специалиста. Александр Яковлевич — член профкома цеха.
Фото И. ГРИЦЕНКО.



Товары — народу

БЕЗ ПРЕДПРИИМЧИВОСТИ

За год, истекший после принятия этой программы, существенных изменений в работе предприятий стройиндустрии по ее практической реализации не произошло. На первый взгляд, ситуация, вроде бы, складывается благополучно. Мероприятия, разработанные по периодам, во всех организациях имеются. Большинство коллективов успешно справляется с производственными заданиями. Преду-

«...Принять необходимые меры по коренному улучшению ассортимента и качества товаров народного потребления, повышению их технического и эстетического уровня, своевременной перестройки работы предприятий и организаций на выпуск изделий с высокими потребительскими свойствами. Увеличить их выпуск за счет улучшения использования производственных мощностей...»
(Из комплексной программы развития производства товаров народного потребления и сферы услуг в г. Волгодонске на 1986 — 2000 годы).

водства? И опять «благополучные» документы. К 1990 году запланировано увеличение выпуска товаров на 150, а к двухтысячному аж на 250 процентов. Давайте посмотрим, что же кроется за этими внушительными цифрами. Только сделаем это не глазами самоуспокоенных руководителей БРЗ, а с позиций недовольного потребителя.

В текущем году заводом будет выпущено товаров на 10 тысяч рублей. А в 1990 году эта сумма составит 15 тысяч рублей. Спрашивается, оправдано ли такое планирование, если предприятие, по словам самого директора, уже в этом году в состоянии выпустить их почти на 20 тысяч рублей, то есть, почти на уровне 2000 года? И это, имеется в виду, без каких-либо серьезных затрат и реконструкции. Почему бы не сократить до минимума максимальный растянутый срок достижения объемов двухтысячного года? А в этом случае, на мой взгляд, можно было бы решить и некоторые внутренние производственные проблемы завода. Ведь доход от

реализации товаров идет заводчанам. В последнее время потребности стройки в основной продукции БРЗ заметно снижаются. Значительно уменьшились и задания. В этих условиях, казалось бы, руководство должно было искать решение рационального использования мощностей и сохранения рабочей силы. Но здесь пошли по пути наименьшего сопротивления. Вместо того, чтобы перестроить производство на выпуск других видов продукции, администрация сократила большое число рабочих. А освободившиеся участки до сих пор не загружены фронтами работ. Растворный цех используется на 80, а бетонный на 70 процентов. Почему бы не использовать их для удовлетворения нужд населения? Но вывоз из цеха сомнения, смогут ли, мол, они реализовать такое количество продукции.

Может быть, человека, который собрался построить на даче домик, такая мысль и удивит. Но у директора на это были свои причины. В первом квартале нынешнего года план пяти месяцев по реализации бетона и раствора остался невыполненным. Да, такой факт был. Только говорит ли он о том, что люди отказались от услуг БРЗ? Скорее всего это объясняется тем, что в начале года, вплоть до мая, стояли морозы и лежал снег. Для бетонно-растворных работ погода была не подходящая, а материалы не очень удобные для хранения. А выполнение по сборному железобетону, который не боится погодных условий, составило 146,7 процента. Наверное, эти обстоятельства надо было предусмотреть.

До сих пор мы говорили о количественной стороне вопроса. Остановимся теперь на номенклатуре. И здесь, как говорится, не густо, завод ограничивается пятью наименованиями товаров. Трудно все-таки поверить, что завод не в силах предложить другие услуги. Когда сказал об этом директору, Анатолий Сергеевич ответил:

— А что вы могли бы предложить?

— Например, легкое ограждение.

— У каждого свой вкус, мы же не можем знать, кому какое хочется ограждение. Пусть дают индивидуальные заявки.

Не будем директора ловить на слове. Исползовать завод в качестве «ателье мод» вряд ли удастся. Но подчеркнем то, что на предприятиях стройиндустрии почти не занимаются анализом и изучением спроса населения, а руководители не проявляют должной заинтересованности в этом, предприимчивости, и поэтому комплексная программа, принятая горисполкомом, остается пока добрым намерением.

А. ХИЗРИЕВ.

Новости, события, факты

Движение набирает силу

На Атоммаше ширится движение бригад под девизом «Трудовой дисциплины — гарантию коллектива». Эту инициативу подхватили сегодня уже 67 бригад. Из них пятьдесят работает в первом корпусе.

Для того, чтобы официально закрепить полезное начинание, рабочие коллективы заключают с администрацией трудовые договоры, принимают обязательства. В них оговаривается, что каждый член бригады отвечает за всю бригаду и наоборот. Бригадам, которые справились с обязательствами, присваивается звание «Коллектив высокой трудовой дисциплины». Каждому члену бригады повышается размер вознаграждения по итогам работы за год на тот процент, который оговорен в обязательствах.

Быстрее всех эта инициатива получила прописку в цехе автоматики и промэлектроники. Все бригады цеха заключили трудовые договоры коллективной ответственности. В этом немалая заслуга начальника цеха В. Д. Безденежных и председателя профкома В. М. Меньшова. Они видят свою задачу в том, чтобы поддержка была делом добровольным, не навязанным. Только в этом случае движение достигнет главной своей цели — укрепится дисциплина, снизятся потери рабочего времени, повысится ответственность всех за каждого и каждого за всех.

И. АЛЕКСЕЕВА.

Грейдеры — на экспорт

Как известно, в феврале этого года опытно-экспериментальный завод вернул Знак качества на грейдеры. Это событие дало «пропуск» заключению первых договоров на экспорт этих изделий в страны социалистического содружества.

— В июне на Кубу было отгружено три первых грейдера, — сказал главный технолог завода О. В. Артамонов. — Сейчас проходит испытание партия грейдеров, предназначенная для Венгрии. Скоро начнется отгрузка. На очереди — поставки в Чехословакию.

Договоры на экспорт продукции — свидетельство признания и высокой оценки продукции заводчан братскими странами социализма.

О. ПЕРШИНА.

С поставками — отлично!

Химзавод им. 50-летия ВЛКСМ можно поздравить с большой трудовой победой. Самый главный с нынешнего года производственный показатель — план поставок — выполнен на сто процентов.

Нелегко далась коллективу эта победа. В первом квартале было допущено отставание: два миллиона рублей товарной продукции и три миллиона по реализации. Хозрасчетная дисциплина помогла коллективу в сложных условиях быстро собраться, сосредоточить свои усилия на решении узких мест. Заводчанам удалось наверстать отставание первого квартала и выполнить план полугодия.

Отлично потрудились работники сбыта, снабженцы. Во всех цехах работали на совесть. Но особенно нужно отметить работников цеха по производству синтетических жирных кислот. Часть продукции этого цеха пошла на экспорт. Более двух тысяч тонн кислот получили заказчики в разных уголках нашей страны.

И. ФАДЕЕВА.

Розовый пряник

Кондитеры горпищекombината готовятся удивить и порадовать жителей новинкой — пряником «Летним».

Необычна рецептура этого изделия. В нее входят пшеничная и соевая мука, сахар, маргарин и... томатная паста.

Нас заинтересовала технология приготовления, которую нам предложили работники центральной лаборатории Ростовпищеагропрома, — рассказывает директор комбината Лариса Газизовна Петренко. — Готовый пряник выходит из печи розовым, нежным. Можете мне поверить, вкус очень своеобразный.

Кондитеры успешно осваивают новую технологию. Во второй половине июля розовый пряник поступит в продажу.

О. АСТАХОВА.

Конкурс по ГО

В городе прошел смотр-конкурс на лучшее убежище (укрытие). Первое место присуждено ТЭЦ-2 (начальник гражданской обороны В. Огненко, начальник штаба гражданской обороны В. Коралев). По второй группе первое место присуждено бетонно-растворному заводу (А. Новиков, В. Корж).
В. ШУМИЛОВ, А. БИТЮКНИЙ,
работники штаба гражданской обороны города.

ПО СТАРЫМ АДРЕСАМ

О действительности выступлений „Волгодонской правды“

«Пятак и совесть»

17.06.87 г.

«За порошком на свалку?» — 29.04

КСТАТИ, О СОВЕСТИ

Внимательно прочитал письмо вод и т е л е й ВПАТП «Пятак и совесть», но согласиться с ними во всем я не могу. Я — рядовой пассажир, не изучал пассажиропотоки, не стоял с блокнотом на остановках, проверяя движение транспорта. Единственное мое желание, которое имеет какое-то отношение к общественным перевозкам — это, чтобы автобусы ходили почаще и чтобы условия поездки были элементарно комфортными.

Мне не жалко пяти копеек и совесть у меня есть. И все-таки В. Росляков и другие авторы письма к читателям вполне могут меня приписать хотя бы два-три раза в год к тем 10 тысячам безбилетников. Но виновен ли я в этом? Убежден, что нет. Так же, как про себя это считают и остальные 9999 пассажиров (в том числе и самая совестливая их категория: женщины).

Работники ВПАТП уже не первый раз со страниц газеты обрушивают свой гнев на пассажиров, призывая их к совести. Приводят астрономические числа (несведущий человек и впрямь может подумать, что Волгодонск сплошь напихиван нахалами и скрягами), уходя в то же время от многочисленных «почему» своих клиентов.

Почему, например, тогда, когда качество работы во всех сферах народного хозяйства стало предметом заботы первостепенной важности, культура обслуживания пассажиров как была, так и остается на сегодня самой больной точкой в жизни нашего города? Предвижу вопрос: а какое же отношение это имеет к плате за проезд? Ответ: прямое.

Начну с примеров. Помните, как сразу после Нового года толпы людей в ранний предзвездный час металась от «Звездной» и «Черниковки» до «Комсомольской» и «Торгового центра»? Да и не только здесь. Как бежали, утопая в снегу на неоочищенных и неблагоустроенных тротуарах (тоже проблема!) к проходным?

Как в проходных Атоммаша вахтеры туго набивали мешки, пропускали людей, опоздавших на работу? Какие неприятности потом ожидали этих работников?

Мой пропуск не попал в мешок. Потому что я был в числе тех, кто, надеясь на транспорт, лихо бежали заснеженными тропами. Самое интересное: дороги-то в это же время были чистыми. Уборочная техника работала вовремя и безукоризненно! Почему же плохо шли автобусы?

И ведь подобное происходило не день, и не два, да и не только после Нового года. Позвоительно спросить руководство ВПАТП: где же тогда была ваша совесть, когда вы не только не извинились перед десятками тысяч пассажиров, но — даже и не потрудились через газету объяснить этот феномен? И еще интересно узнать, а бывали ли вы сами когда-нибудь в роли пассажиров, настолько спесиванных в единый брикет, что не только дотянуться до компостера — влезть в собственный карман невозможно? Уверен, вот именно в этих ситуациях и бывают безбилетные рейсы. Именно рейсы, когда практически все, весь салон едет «зайцем». Я пишу это на полном серьезе с абсолютным чувством ответственности за свои слова.

Знаю, что зима — трудное время для транспортников. Но ведь и для пассажиров — тоже. Вот ведь парадокс: тогда, когда транспорт более всего нужен, пользоваться им нельзя. Но, с другой стороны, так ли уж зима виновата?

Свежий пример. 16 июня в 17 часов 20 минут я был на остановке «Площадь Ленина». Автобус 18-го маршрута подошел только в 18 часов 10 минут. За это время прошло по три-четыре автобуса №№ 101, 102 и 103. Толпы дачников с ведрами и рюкзаками заполнили павильон остановки и все вокруг него. Мне повезло: я втиснулся недалеко от компостера и успел вложить в него талон. Но если бы мне передили для погашения еще чьи-то талоны, я бы

уже не смог этого сделать. Спрашивается: если даже предположить, что предшествующий автобус № 18 отошел незадолго до моего прихода, то и тогда каким же надо быть неуважительным, равнодушным к людям, чтобы допустить интервал движения на одной из оживленнейших линий в 50 минут!

Немаловажный аспект — согласованность работы троллейбусного и автобусного транспорта. 15 июня в пиковое время в начале дня часть улицы Энтузиастов была перекрыта строителями. Автобусы шли в объезд, троллейбусы 5-го и 6-го маршрута не вышли на линию. Руководители ТУ и АТП наверняка знали об этом. Но никто не позаботился, чтобы прибавить автобусов. Новогодняя ситуация повторилась. А в это же время, как всегда, десятки пустых «служебных» и «казенных» автобусов проследовали, обдавая мчущихся людей пылью.

Хочется сказать и о другом. Не всегда все плохо. Довольно часто мы, пассажиры, ездим без толчеи и даже сидим в салоне. Видим контролеров и их работу. Честное слово, вот в этой обстановке «заяц» — явление чрезвычайное. Сам убеждался в этом и не единожды.

Есть и еще один повод для неоплаченного проезда. Несколько лет назад проездные билеты были заменены на абонементные талоны. Говорят, что это очень удобно. Возможно. Только кому? Во всяком случае не пассажиру. За семью печатями осталось для нас и другое: кто и как изучал общественное мнение в Волгодонске? Почему, например, две организации, владеющие транспортом, не могут между собой договориться о производстве единых талонов, как это сделано во многих городах страны? Тем более, что стоимость проезда у нас одинаковая! И, наконец, какая горячая голова придумала продажу талонов в транспорте только на 50 копеек и 1 рубль?

Говорят, что это продиктовано требованиями

безопасности движения. Но ведь если продавать талоны только на 10 рублей, движение будет еще безопаснее: люди обращаются к водителям будут реже. Почему бы не ввести и такое?

А ведь, наверное, вначале следовало бы подумать о том, что 5 или 10 копеек найти в кармане все-таки легче, чем 50. И что ходить по автобусу с «пятаком» выпрашивая у других пассажиров талончик, — процедура малоприятная, а то и просто унижительная.

Так вот, уважаемые В. Росляков, В. Дорофеев, В. Полумиев, это ваша фирма проявляет, прямо скажем, бессовестность по отношению к пассажирам. Это вашими стараниями создаются условия, при которых вынуждены плодиться «зайцы». Создайте нормальные условия, организуйте нормальную работу транспорта, «зайцев», уверяю, не будет.

Только не рассказывайте нам про ваши трудности. Мы ведь свои служебные трудности решаем сами, не апеллируя к вашему сочувствию. Это, во-первых. Во-вторых, мы (я уже говорю от лица многих пассажиров, т. к. сам неоднократно был свидетелем таких разговоров в салоне) уверены, что для того, чтобы организовать нормальную работу транспорта, не нужно разгрызать трагедии по поводу недостатка горючего, дефицита запчастей, не надо раздувать проблемы с теплыми боксами и сетовать на недостаток гаражных площадей. Потому что те, кто прямо и непосредственно ответствен за ГСМ, запчасти, строительство, наконец, за организацию всех перевозок в городе, сами-то пассажирами никогда не бывают. Значит, все транспортные проблемы можно решить, если единожды и навсегда изъять персональный служебный транспорт у всех, кто им пользуется. И так же строго, как скажем, на Атоммаше, учинять с них спрос за любое опоздание на работу.

Будьте уверены: все проблемы решатся, и ритмичность движения будет строго выдерживаться, и культура обслуживания вырастет.

Н. ИВАНСКИЙ.

ПО ПРОГРАММЕ „ЭКОНОМИЯ“

Материалы рейда «За порошком на свалку?» рассмотрены администрацией завода, обсуждены на пятиминутках в трудовых коллективах цехов №№ 4, 6, 15, производства синтетических жирных кислот и признаны правильными и своевременными.

В целях устранения отмеченных в выступлении газеты недостатков разработаны и реализуются меры по ликвидации потерь сырья и продукции. Изменена система вывоза мусора на свалку, введены талоны, утверждены маршрутные карты. Издано распоряжение по цеху синтетических моющих средств, регламентирующее вывоз этих отходов. Дополнительно проинструктирован персонал участка по уборке территории и вывозу мусора.

На заводе разрабатывается программа «Экономия», предусматривающая также и использование отходов производства.

Во втором полугодии на заводе объявляется смотр-конкурс на лучшее предложение по экономии и бережливости. Службе материально-технического снабжения, техническому и производственному отделам, лаборатории охраны природы дано задание рассмотреть и ряд других вопросов по рациональному использованию сырьевых ресурсов, охране окружающей среды. Установлен контроль за решением этих вопросов.

О ходе реализации намеченных мероприятий редакции и читателям будет дана дополнительная информация.

В. КУЗНЕЦОВ,

директор химзавода им. 50-летия ВЛКСМ.

«Ни платя, ни денег» — 12.06.87 г.

ПРИНЕСЛИ ИЗВИНЕНИЯ

Факты, изложенные в статье, подтвердились. Заказ Л. Ерошенко не был выполнен в срок в ателье № 6 по вине кассир-приемщицы Н. Шияновой, диспетчера И. Ключковой и смежного мастера Е. Пожидаевой.

За халатное отношение к своим обязанностям и принятие мер к своевременному исполнению заказа объявлены строгие выговоры Н. Шияновой, И. Ключковой,

Е. Пожидаевой, заведующей ателье № 6 Л. Семеновой. На фабрике «Волгодонский швейбыт» разработан план мероприятий по улучшению культуры обслуживания населения.

Заказчице Л. Ерошенко принесены извинения, готовое платье доставлено на дом.

Б. ГРИНБЕРГ, генеральный директор производственного объединения «Ростоблшвейбыт».

«Радио ...вполголоса» — 5.07.86 г.

Ничего не слышно!

ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО КОЛЛЕКТИВА ЦЕХА СБОРКИ ПАРОГЕНЕРАТОРОВ АТОММАША В РЕДАКЦИЮ ГАЗЕТЫ.

5 июля 1986 года, когда «Волгодонская правда» опубликовала корреспонденцию «Радио... вполголоса», где шла речь о том, что до нас не доходит «голос» заводской радиогазеты, мы обрадовались: наконец-то дело сдвинется. Ответ парткома Атоммаша, в котором говорилось, что вся критика справедлива, что «второй этап радиофицирования Атоммаша заслуживает самого пристального анализа и этот вопрос будет рассмотрен на бюро парткома в сентябре 1986 года», только укрепил наши надежды.

Но прошел год, а что изменилось? По-прежнему радиоточки расположены в основном по кабинетам. Да только мы в рабочее время в кабинетах не сидим!

Устали ждать выполнения обещаний, которые дал партком, и 20 марта 1987 года из нашего цеха была отправлена служебная записка об установке 19 радиоточек в стационарных рабочих бытовках. Она была передана в приемную отдела связи, начальник отдела В. Ф. Воблый. 2 апреля на этой записке появилась виза: включить в план. Но и в конце апреля никакой работы по выполнению заявки не велось.

Вот на дворе июль. Радио мы по-прежнему не слышим.

И еще об одном хотелось бы сказать. Радиогазету включают теперь только в 8.10 утра и в 11.10. Подавляющее большинство работающих начинает свой трудовой день в 7.00—7.30. А вторая смена? Когда ей узнавать о заводских новостях?

Коллектив цеха сборки парогенераторов просит вас помочь нам.

А. БАКРОВ, секретарь партийной организации цеха, слесари-сборщики Н. КОЛЕСНИКОВ, В. ПЕТРОВ, А. КНЯЗЬКОВ, В. СОЛДОВНИКОВ, начальник участка М. ЯБЛО. НОВСКИЙ и другие. Всего 24 подписи.

«Вместо овощей — конфеты»

27.06.87 г.

НО БУДУТ ЛИ ОВОЩИ?

По результатам проверки магазинов горплодоовощторга, выявившей нарушение правил советской торговли, приняты следующие меры.

Продавцам магазина № 6 Л. С. Кафановой, М. Г. Ткаченко объявлены выговоры с лишением премиальной доплаты по системе КТУ за июнь. Продавцу магазина № 8 Р. К. Карпенко за нарушение ассортимента объявлен выговор. Продавцу этого же магазина Р. Се-

лезновой объявлен строгий выговор.

За хранение в холодильной камере товара, на который нет приходных документов, продавцу магазина № 5 Горьковой объявлен выговор. За сдерживание товаров и о. директора магазина № 5 Л. Кольцова, продавцы З. И. Окулко, Л. Морозова получили выговоры. За скрытие картофеля продавцу магазина № 17 В. Д. Гу-

щиной объявлен выговор. Выговор объявлен и заведующему магазином № 17 А. А. Перфилову.

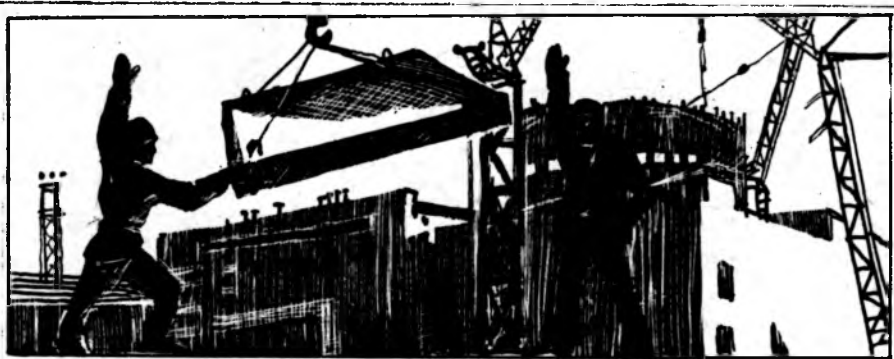
За нарушение правил советской торговли получили взыскания контролер-кассир магазина № 4 А. А. Захарова, заведующая магазином Н. И. Кнышева, продавец магазина № 3 Л. Г. Амачаева и другие.

Руководством горплодоовощторга проведена определенная работа по улучшению организации торговли овощами.

В структуре товарооборота данного периода плодоовощная продукция занимает 87 процентов без учета соков и консервной продукции.

В целях усиления борьбы с нарушениями правил советской торговли, другими негативными явлениями приказом по торгу назначены ответственные за состояние торговли в магазинах специалисты горплодоовощторга.

Г. ХОРУНИН, директор плодоовощторга.



Ростовская АЭС

Люди атомной



На строительстве объектов спецкорпуса Ростовской АЭС образцы высокопроизводительного труда показывает электросварщик М. Ю. Бирюков. Систематическое перевыполнение норм стало добрым правилом в работе опытного сварщика.

— На Бирюкова можно положиться, — говорят о нем товарищи по бригаде. В социалистическом соревновании в честь 70-летия Великой Октябрьской социалистической революции электросварщик М. Ю. Бирюков неоднократно выходил в число правофланговых.

На снимке: М. Ю. Бирюков.
Фото Г. КУЗЬМИНА.



День за днем

НА СТРОЙКУ ПРИБЫЛ „ФАКЕЛ“

Стало доброй традицией лучших бойцов студенческих строительных отрядов направлять на областную ударную комсомольскую стройку. Не являясь исключением и нынешний трудовой семестр.

85 студентов сводного строительного отряда «Факел», в составе которого представители таганрогских радиотехнического и педагогического институтов, в минувший понедельник на-

чали свой трудовой семестр.

Главный их объект сегодня — поселок «Дружба». Девушки покажут свое мастерство на отделочных работах, а юноши помогут коллегам в у-

УМСР в общестроительных работах.

За полтора месяца ударной работы бойцы ССО-87 решили перекрыть запланированный объем работ. Хорошим помощником этому — юношеский задор, комсомольский энтузиазм.

А. ТКАЧЕНКО,
секретарь комитета ВЛКСМ УС РАЭС.

О РГАНИЗОВАТЬ точное строительство энергоблоков — такая задача стоит в этой пятилетке перед коллективом управления строительства Ростовской АЭС.

Чтобы ее успешно решить, нужны высококвалифицированные кадры, владеющие знаниями научной организации труда, современными, передовыми методами управления.

Партийный комитет постоянно заботится о подготовке таких кадров, воспитании резерва руководителей. С этой целью на недавнем заседании парткома мы рекомендовали для учебы на высших экономических курсах при обкоме КПСС 24 специалиста. Среди них И. И. Чернышев — начальник цеха сварки Волгодонского монтажного управления треста «Кавалекромонтаж», В. Ф. Киселев —

ГОТОВИМ РЕЗЕРВ

начальник участка управления механизации и специальных работ, В. В. Соколов — прораб Волгодонского монтажного управления треста «Спецмонтаж».

В университет марксизма-ленинизма на отделение хозяйственных руководителей в нынешнем году рекомендовано 44 специалиста.

Это в основном люди, имеющие высшее специальное образование, успешно зарекомендовавшие себя на стройплощадке. Например, прораб участка № 6 первого комплекса управления строительства А. И. Волков. Энергичен, принимает самостоятельные решения, своевременно обеспечивает бригады фронтом работ. В нынешнем году принят в

члены КПСС. Среди будущих слушателей УМЛ прораб монтажного управления В. К. Ескалиев, начальник АТП В. Ф. Труфанов и другие.

Интересен такой факт. В предстоящем учебном году заниматься слушатели УМЛ будут непосредственно в управлении строительства РАЭС, куда будут приезжать преподаватели.

После завершения учебы на высших экономических курсах и в университете марксизма-ленинизма ряд выпускников будет рекомендован коллективам для избрания на руководящие должности.

В. КОПЫТЕВ,
зам. секретаря парткома управления строительства Ростовской АЭС.

Социальная сфера: в интересах каждого

ОРС: ТРУДНЫЕ ДНИ СТАНОВЛЕНИЯ

Наши интервью

Пресс-факт

Отдел рабочего снабжения (ОРС) создан на Ростовской АЭС 1 апреля 1987 года. Годовой товароборот на нынешний год определен в 9 миллионов 740 тысяч рублей.

ПРОШЛО три месяца работы нового отдела. Какие вопросы уже решены, что мешает быстрому становлению — эти и другие вопросы зав. корпусом нашей газеты на РАЭС Е. ОБУХОВ задал начальнику ОРСа Евгению Васильевичу ЕРОХИНУ.

В завершившемся втором квартале товароборот ОРСа превысил полтора миллиона рублей. Для сравнения: в первом квартале практически на тех же площадях он едва достиг 800 тысяч рублей. Так что создание отдела рабочего снабжения уже приносит пользу. В первых числах июля, как уже писала газета, вступила в строй долгожданная столовая на 300 мест. Это сразу же сняло напряжение в обеденный перерыв в двух других столовых АЭС. С нетерпением ожидаем открытия столовой на 100 мест и магазинов в первом пусковом комплексе поселка «Дружба», продовольственного магазина типа «ПК» в квартале В-15, который будет обслуживать жителей квартала В-16. Здесь торговая площадь составит 400 квадратных метров. Все эти объекты вступают в строй буквально в ближайшие дни. Ввод новых площадей позволит нам в третьем квартале довести товароборот до трех миллионов рублей.

— Известно, что в общественном питании и торговле не все зависит от торговых площадей. Ведь нужны еще складские помещения...

— Вопрос, безусловно, правильный. И он самый большой для нас сейчас.

— Почему? Ведь ОРС образовался не на пустом месте?

— Как же не на пустом? У нас нет собственной базы. Да, продторг нам передал 500 квадратных метров складских помещений для продовольственных товаров и 270 метров — для промтоваров. Но они расположены в районе Волгодонского порта и баз продторга. А это свыше 30 километров от нас. И кроме того, эти площади мизерны по сравнению с нормативными требованиями. Нам сейчас не хватает для хранения продовольственных товаров 1250 квадратных метров складских помещений, а дефицит складов промтоваров превышает полторы тысячи квадратных метров. Но самое тяжелое положение с холодильными камерами. В арендуемом у продторга холодильнике помещается всего 50 тонн продуктов. Именно помещается, а не хранится, так как средняя температура в этом холодильнике плюс 9, а в жаркую погоду помещенные продукты даже на сутки может идти речь? Нам нужны в срочном порядке сегодня, а точнее сказать, еще вчера, холодильные камеры на 375 тонн.

— Надо думать, что решение об организации отдела рабочего снабжения принималось не в один день?

— Проект строительства базы ОРСа был готов еще в позапрошлом году. На ее строительство выделялись средства уже в прошлом году. Механизаторы комплекса № 1 начали выполнять вертикальную планировку земли рядом с поселком «Дружба», затем

свои обязанности передали УМСР. В нынешнем году начата подготовка котлована под наши объекты. Затем на длительное время на стройплощадке установилось затишье и лишь одинокий экскаватор среди поля стоял как памятник бесхозяйственности. А ведь в этом году необходимо выполнить строительно-монтажных работ на миллион рублей. Тем более, что часть конструкций для складов уже поступила на УПТК УС РАЭС.

— А что вообще входит в понятие «собственная» база отдела рабочего снабжения?

— Всего наша база стоит 5 миллионов 500 тысяч рублей. Что на эти средства планируется построить? Во-первых, общетоварный склад площадью пять тысяч квадратных метров, холодильный на две тысячи тонн, склады тары и инвентари, во-вторых, административно-бытовой корпус со столовой на сто мест, и, в-третьих, инженерные сети, коммуникации с автодорогами и площадками.

— Евгений Васильевич, кто же должен строить базу?

— На первый взгляд, тут все ясно. Заказчик — дирекция АЭС. Обслуживаем мы строителей и монтажников управления строительства станции и его субподрядных организаций, где сейчас работают почти восемь тысяч человек. Как говорится, им и карты в руки. Но... В прошлом году где-то «на верхах» было решено, что собственную базу ОРСа будет строить трест «Волгодонскэнергострой». Разве у треста лишние люди? Или у него не хватает фронтов работ на строительстве Атоммаша, города? Видно, это не так. А пока заказчик, имея все средства, не торопится пустить их в дело.

КОММЕНТАРИЙ КОРПУСНОГО

В ОТ с таким «пакетом» проблем идет становление нового коллектива, в котором уже двести человек. Нарастание мощностей продолжается. Вместе с этим растут и нерешенные вопросы. Например, до сих пор не урегулированы взаимоотношения между ОРСом и предприятиями, которые он обслуживает. Согласно приказу Минэнерго СССР № 145 за 1985 год отдел рабочего снабжения должен заключать ежегодно договор с дирекцией АЭС. ОРС проект договора подготовил, но дирекция пока его не подписала. Поскольку нет договорных отношений между ОРСом и дирекцией, соответственно нет и между дирекцией и УС РАЭС. Отдел рабочего снабжения оплачивает расходы за пользование электроэнергией, водой и канализацией в действующих столовых

и магазинах. Управление строительства, например, за три месяца предъявило счета на 700 рублей. Но неужели, учитывая сложное финансовое положение ОРСа в период становления, дирекция не сможет помочь хотя бы в оплате этих расходов? Ведь тот же приказ № 145 обязывает предприятия выполнять эти условия.

И все же — кто будет строить собственную базу? Звоним в производственный отдел треста «Волгодонскэнергострой».

— Да, есть у нас указание Минюстроя СССР о строительстве этой базы на пять миллионов рублей. Но трест строить эту базу не будет. Руководство категорически отказывается, — энергично заявила начальника отдела Г. А. Дейнега.

Кто же возьмется за разрешение этого непростого вопроса?

НА БЕЗНАРЯДНУЮ СИСТЕМУ

Монтажное управление первым на Ростовской АЭС перешло на коллективный подряд. Здесь внедряют безнарядную систему организации труда.

С первого июля на двух участках и три бригады участка № 3, занятые на строитель-

ве энергоблоков АЭС. Безнарядная система позволит значительно сократить бумажную «карусель», приписки при оформлении законченных работ.

Н. СУХАНОВ.

«ЛЕНИНГРАДСКИЙ СУВЕНИР»

Рекордный для сценических условий трюк — сальто с подкидной доски на ходулях, а также множество других захватывающих номеров покажет волгодонскому зрителю коллектив Ленинградского цирка, выступящий с программой «Ленинградский сувенир».

Она открывается специально подготовленным тематическим парадом прологом. Сценическое оформление и световое сопровождение парада пролога создает яркое, праздничное настроение, которое поддерживается на протяжении всего представления.

По составу коллектив молод, но, несмотря на это, успел заявить о себе как зрелый творческий ансамбль, успешно выступающий как у нас в стране, так и за ее пределами. В апреле на пер-

вом Всесоюзном смотре-конкурсе коллектив удостоен звания лауреата.

Артисты коллектива не раз выезжали в гастрольные поездки за рубеж и достойно представляли наше цирковое искусство в Ливии, Тунисе, Алжире, Швеции, Италии, на Кипре. Недавно закончили гастроль коллектива во Франции. Они проходили с большим успехом и заслужили высокую оценку.

В программе представлены номера, которые редко встречаются в репертуаре передвижных цирков, такие, как номер акробатов под руководством лауреата Всесоюзного конкурса артистов цирка Игоря Карасика.

Зрители встретятся с эквилибристом на катушках Анатолием Вантеевым, гимнастами на бамбуке лауреатами Всесоюзного конкурса Татья-

ной и Анатолием Яконис, с номером «дрессированные кошки» артистов Зориных и многими другими. Во время всего представления на сцене — клоуны-пародисты: лауреат Всесоюзного конкурса артистов цирка Евгений Буторин и Юрий Дмитриев.

Первые сопровождает выступление артистов световой системы «Радуга» и вокально-инструментальный ансамбль «Ритмы цирка» под руководством Николая Зайцева.

Уважаемые волгодонцы! Представления состоятся во Дворце культуры «Октябрь» с 31 июля по 13 августа. Приглашаем вас к нам в гости и надеемся, что растанемся с вами добрыми друзьями.

Г. ТИТЕНКОВ,
режиссер-постановщик коллектива.

Спорт

На шахматных перекрестках

В шахматном клубе горсовета закончился турнир среди сборных команд ДЮСШ по шахматам.

Восемь сильнейших шахматных дружин вели упорную борьбу за первые четыре места, дающие право играть в финале первенства Всесоюзного совета ДФСО.

Первое место уверенно заняла опытная команда Волгограда.

Впервые участвуя в подобных соревнованиях, команда ДЮСШ из Волгодонска до последней партии вела упорную борьбу за выход в финал и лишь на финише уступила команде Херсона. У волгодонцев пятое место. Особенно отличилась в команде ученица 10 класса школы № 18 Снежана Фреер. Ее результат — 6 очков из 7 — лучший! Хорошо играли выпускники школы № 11 Валерий Шейкин и ученик школы № 5 Иван Рудаков.



Воспитанники ДЮСШ горсовета ВД ФСО профсоюз по шахматам Виталий Фетисов, Оксана Евтюшко (оба из средней школы № 5), Наташа Аксенова (школа № 18) выезжали в Баку, где приняли участие во Всесоюзном первенстве профсоюзов среди юношей и девушек. Ребята неплохо себя показали.

19 июля в Волгодонске пройдет 5-й Всесоюзный фестиваль по шахматам «Мирный атом». Приглашаем любителей шахмат посетить эти интересные соревнования.

В. БЫКОВ,
мастер спорта.

На снимке: юные шахматисты Волгодонска. Фото Д. Рубашевского.

Футбол

На кубок «Молота»

Состоялись игры одной тридцати второй финала на кубок газеты «Молот». Волею жребия в первой игре встретились неоднократный победитель кубка команда «Строитель» и «Химик».

Соперники начали игру без разведки, остро атаковали, но собранные сыграли в обороне «Химик». И вскоре Герасим Ним открыл счет.

Во втором тайме футболисты химзавода неоднократно могли увеличить счет, но забили гол только в конце игры. В итоге — уверенная победа «Химика» — 2:0.

Победил «Маяк»

Состоялся очередной тур чемпионата Ростовской области по футболу среди команд второй группы.

В северной зоне Волгодонск представляет команда «Маяк» лесоперевалочного комбината. Сезон для коллектива начался поражением в городе Каменске. После последнего тура, в котором «Маяк» выиграл у одного из лидеров — шахтинского «Электрона» со счетом 1:0, команда занимает третье место.

А. СИЛИЧЕВ.

Теннис

Первые ракетки

В спорткомплексе треста ВДЭС состоялась матчевая встреча теннисистов Волгодонска и Новочеркасска.

Мастера малой ракетки Волгодонска победили со счетом 4:2. Очки команде принесли студент первого курса Волгодонского филиала НПИ Алексей Гейко, сотрудник управления строительства АЭС Александр Белов и десятиклассницы Анна Мустафинова и Ирина Павлова. В личном зачете среди женщин первой была наша Светлана Колесникова.

А. ЗОЛОТАРЕВ,
главный судья соревнований.

Куда пойти учиться?

Волгодонской техникум
ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО
МАШИНОСТРОЕНИЯ
ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ
на 1987—1988 учебный год
ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

1. «Сварочное производство» — на дневное и заочное обучение. Срок обучения 3 года 10 мес. на дневном и 2 года 10 мес. — на заочном обучении.
2. «Обработка металлов резанием» — на дневное и заочное обучение. Срок обучения 3 года 6 мес. на дневном и 2 года 6 мес. — на заочном обучении.
3. «Планирование на предприятиях машиностроительной промышленности» — на заочное обучение. Срок обучения 1 год 10 мес.

ТЕХНИКУМ ГОТОВИТ:

1. Техников-технологов по сварочному производству.
2. Техников-технологов по обработке металлов резанием.
3. Техников-плановиков.

НА ДНЕВНОЕ ОБУЧЕНИЕ принимаются лица, имеющие образование в объеме неполной средней школы (семилетней, восьмилетней), а также не закончившие среднюю школу.

По специальности «Сварочное производство» — юноши и девушки, имеющие возраст 15 лет и 2 месяца.

По специальности «Обработка металлов резанием» — юноши и девушки, имеющие возраст 15 лет и 6 месяцев.

НА ЗАОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ принимаются лица, имеющие среднее образование (10 кл.), закончившие профессионально-техническое училище на базе средней школы.

Прием заявлений:

а) на дневное обучение на базе 8 классов — по 31 июля;

б) на заочное обучение на базе средней школы по 10 августа.

Вступительные экзамены проводятся:

а) на дневное обучение с 1 августа по 20 августа;

б) на заочное обучение с 10 августа по 20 августа.

По предметам:

на базе восьмилетней школы: русскому языку (диктант), математике (устно);

на базе средней школы: русскому языку и литературе (сочинение), математике (устно).

Без вступительных экзаменов за четыре дня до окончания срока приема заявлений на дневное и заочное обучение на основании конкурса документов об образовании зачисляются лица, окончившие восьмилетнюю или среднюю школу, среднее профтехучилище с оценками «4» и «5» в пределах 80 процентов плана приема на данную специальность.

Для поступления в техникум необходимы следующие документы:

1. Заявление.

2. Документ о восьмилетнем или среднем образовании в подлиннике.

3. Медицинская справка по форме № 286 (поступающим на дневное отделение — сведения о прививках).

4. Выписка из трудовой книжки (поступающим на заочное обучение).

5. Четыре фотокарточки (снимки без головного убора, размером 3х4).

По прибытии в учебное заведение поступающие предъявляют лично свидетельство о рождении или паспорт.

Прием документов — с 8 до 19 часов. Суббота — с 9 до 14 час. Воскресенье — выходной. АДРЕС:

г. Волгодонск, ул. Ленина, 27 (телефон 2-19-24). Приемная комиссия.

Пожалуйста на курсы...

...ВОДИТЕЛЕЙ

Бюро по трудоустройству производит набор курсантов для подготовки водителей категории «Д» (для работы на автобусах).

На курсы зачисляются граждане в возрасте старше 20 лет, отслужившие срок действительной службы в рядах Советской Армии и Военно-Морского Флота, годные к управлению автотранспортом по состоянию здоровья и образованию не ниже 8 классов. Воины, уволенные в запас, принимаются в первую очередь.

Продолжительность обучения 5 месяцев, стипендия — 42 руб. 50 коп.

№ 107 3—2

...ПОВАРОВ

Срок обучения — одиннадцать месяцев, начало занятий с 1 сентября;

№ 107 3—2

...БУФЕТЧИКОВ

Срок обучения четыре месяца, начало занятий по мере комплектования групп.

Выплачивается стипендия — 52—63 рубля.

Одиноком предоставляется общежитие.

После окончания учебы выпускники направляются на предприятия общественного питания г. Волгодонска. Время обучения засчитывается в трудовой стаж.

№ 97 3—1

...ПЕРЕПОДГОТОВКИ ВОДИТЕЛЕЙ категории «В» и «С» со стажем работы на автомобиле в транспорте не менее 1 года на категорию «Д» (для работы на автобусах всех марок).

Воины, уволенные в запас, зачисляются в первую очередь. Продолжительность обучения 1 месяц. Стипендия — 82 рубля 50 копеек.

№ 97 3—1

...КОНДУКТОРОВ, средний заработок — 150 рублей.

За справками обращаться в бюро по трудоустройству (ст. Волгодонская, 12). № 100

Приглашают...

каменщиков,

слесарей-сантехников,

плотников бетонщиков,

главного инженера,

сварщиков, кровельщиков,

ст. прораба (нач. участка),

прораба, механика.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12.

№ 102 3—2



ПОКАЗЫВАЕТ РОСТОВ

Вторник, 14 июля. ПЕРВАЯ ПРОГРАММА: 17.55 — Встреча ветеранов 151-й Жмеринско-Будапештской стрелковой дивизии. 18.25 — День Дона. ВТОРАЯ ПРОГРАММА: 17.05 — Программа передач. 17.10 — Новости дня. 17.15 — Мультфильмы. 19.15 — Человек, дорога, автомобиль. 19.45 — Док. фильм.

Среда, 15 июля. ПЕРВАЯ ПРОГРАММА: 19.00 — День Дона. ВТОРАЯ ПРОГРАММА: 18.50 — Программа передач. 18.55 — Новости дня. 17.00 — Док. фильм. 17.20 — Слет ученических производственных бригад. 17.50 — Док. фильм. 18.10 — «Вы нам писали». 18.40 — «Советы врачей». 19.50 — К 70-летию Великого Октября.

Четверг, 16 июля. ВТОРАЯ ПРОГРАММА: 17.00 — Программа передач. 17.05 — Новости дня. 17.10 — Док. фильм. 17.30 — «Октябрь». Год революции 70-й. 18.45 — «Этот занятное свободное время». 19.25 — Док. фильм. 19.40 — День Дона. 22.40 — Молодежная программа.

Пятница, 17 июля. ПЕРВАЯ ПРОГРАММА: 18.00 — Док. фильм. 19.10 — День Дона. ВТОРАЯ ПРОГРАММА: 18.50 — Программа передач. 18.55 — Новости дня. 17.00 — Док. фильм. 17.10 — «Благодарная память». 17.40 — «Реклама». 17.50 — Сельская жизнь. 18.20 — Диалог со зрителем. 19.30 — «Путь к истине». 19.55 — Фильм об услугах Госстраха.

Суббота, 18 июля. ВТОРАЯ ПРОГРАММА: 12.30 — Завтра — День металлурга. 15.15 — «Обманщик». Спектакль.

Приглашают...

для работы на железнодорожной станции Волгодонская:

помощников составителей поездов — оплата труда сдельно-премиальная,

приемосдатчиков груза и багажа.

Работникам выплачивается вознаграждение по итогам работы за год и вознаграждение за выслугу лет.

Работники также пользуются правом получения двух бесплатных билетов для проезда по железной дороге СССР.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12. № 108

РАЗНОЕ

Утерянную зачетную книжку № 3081, выданную педучилищем на имя Харитоновой Александры Викторовны, считать недействительной.

Утерянный студенческий билет № ЭВ 822666, выданный ВФ НПИ на имя Лунева Сергея Александровича, считать недействительным.

В районе садоводства «Атоммашевец» утерян бумажник с документами. Нашедшего прошу вернуть по адресу: ул. Павлова, 74, тел. 2-61-48

Утерянное свидетельство АМ-335538, выданное 21 августа 1982 года Волгодонской автошколой на имя Катилевского Владимира Александровича, считать недействительным.

Волгодонской ГК ВЛКСМ, БММТ «Спутник» ГК ВЛКСМ выражают глубокое соболезнование Шабельниковой Татьяне Митрофановне по поводу трагической смерти ее сына Олега.

Прием объявлений в июле и августе строго ограничен

Зам. редактора В. ПОЖИГАНОВ.

Адрес редакции:

347340, г. ВОЛГОДОНСК, ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу



редактора — 2-39-89, 2-53-22 (строит.), зам. редактора — 2-36-31, 2-53-22 (строит.), секретарь — 2-48-33, ОТДЕЛЫ: партийной жизни — 2-34-49, 2-05-25, строительства — 2-12-48, 2-56-74 (строит.), промышленности и сельского хозяйства — 2-35-45, 2-49-27, писем — 2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии (прием объявлений) — 2-64-67, общественной приемной — 2-48-22, фотокорреспондента — 2-34-24.

Волгодонское полиграфоиздательное Ростовского управления издательств, полиграфии и книжной торговли. Тел. 2-38-30. Объем — 1 л. л. Печать офсетная.

Зак. 4112
Тир. 34000

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич