

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г.

☆ № 92 (8607)

☆ Вторник, 9 июня 1987 года

☆ Цена 3 коп.

Твои люди, Волгодонск



Бригада монтажников из СМУ-3, возглавляет которую Б. Овчаренко, строит сразу два жилых дома — № 402-а в квартале В-У и № 11 по проспекту Строителей. Коллектив работает четко и слаженно. На снимке: члены бригады А. Шевчук, Б. Овчаренко (бригадир), В. Евсеев.
Фото А. ТИХОНОВА.



Газетная акция

В ИНТЕРЕСАХ ГОРОДА

Домостроительный конвейер: дела и проблемы

ГАЗЕТА «Волгодонская правда» делает очень важное дело, организовав обсуждение жгучего для нашего города вопроса — об организации домостроительного конвейера.

Мне в начале 70-х годов довелось работать монтажником, мастером в ДСК Кривого Рога. Уже в то время бригады монтажников монтировали в среднем 150 деталей в сутки при среднем заработке 220 рублей в месяц, а в Волгодонске монтируют 60—80 деталей при заработке 300—400 рублей. Панели доставлялись на объекты панелевозами с «челноками», водители были закреплены за бригадами и получали доплату с бригады. Шел монтаж с «колес». В нашем городе челночный метод почему-то не внедряется.

У меня сохранилась фотография криворожской бригады. В ее составе — монтажники, плотники-бетонщики, штукатуры, герметики, кровельщики. Ни один дом не томился в ожидании штукатуров, все шло по ходу монтажа, люди работали в комплексе и уже на второй этаж следующего дома приходили штукатуры.

На объектах не было даже минимальных потерь раствора, так как он использовался комплексной бригадой. Плюс к этому штукатурам дополнительно завозился известковый раствор, о котором в нашем городе кое-кто слышал лишь случайно.

В ДСК работают девять монтажных бригад. Это, конечно, непозволительная роскошь при годовом плане монтажа

150 квадратных метров жилья. А ведь можно безболезненно три бригады перевести на устройство нулевых циклов, как это в свое время сделал начальник Криворожского ДСК В. П. Сало, ныне министр. Оставшиеся бригады нет смысла укрупнять монтажниками, а ввести в их состав штукатуров. Только в этом случае прекратятся простои, ожидание цоколей и деталей, которых на девять бригад все равно не хватит.

Получается парадокс: при нехватке панелей на пятидневку, монтажники идут на работу в выходные дни. Это уже бользнь нашего города. Заработную плату никто не хочет считать. Уже сегодня трест работает по безарядной системе. Может, это заставит всех быть экономнее?

Завод КПД-210 переходит на выпуск трех блок-секций, и это безусловно облегчит комплектование объектов поэтажно. Однако нужна соответствующая организация производства. Делегации ДСК уже неоднократно ездили в Запорожье и Кривой Рог и почеркнули для себя много полезного, но одно дело услышать обо всем этом новому начальнику ДСК А. Н. Щербакову, а другое — увидеть все своими глазами. Я считаю: до тех пор, пока А. Н. Щербаков сам не поедет в эти города, дело не сдвинется. Не мешало бы привезти оттуда двух-трех толковых специалистов, посадить их на должности заводов. Вот тогда бы лед и тронулся.

В свое время большую роль в строительстве жилья играл завод

КПД-35, который сегодня стал всего лишь цехом и подлежит реконструкции. Планируется, что он будет выпускать детали на пристройки и довольно небольшой ассортимент изделий, что составит менее трети от объема ранее выпускаемой продукции. Все мы сегодня понимаем, какие большие работы по повышению эксплуатационной надежности и реконструкции придется выполнить на заводе КПД-210, и, если говорить правду, до завода КПД-35 руки по-настоящему не дойдут. В результате мы потеряем не только завод, но и его кадры, в какое бы подразделение треста его ни отдали.

Я говорил с ведущими специалистами в области крупнопанельного домостроения. Многие утверждают, что оборудование, которое планируют установить на заводе КПД-35, можно, к примеру, смонтировать на неосвоенных площадях завода ЖБК-100. Если бы завод КПД-35 попал в хорошие руки, то мог бы еще не один десяток лет выпускать детали домов и других железобетонных изделий. А так его самое большое через пять-семь лет спишут.

У нас в Волгодонске есть организация — СМУ Атоммаша. Оно строит свою собственную базу, в состав которой входит растворно-бетонный узел и цех по выпуску железобетонных изделий. Если бы советские городские власти поддержали нас в вопросе передачи завода КПД-35 на баланс СМУ Атоммаша, то отпала бы необходимость расходовать выделенные

деньги на строительство новых мощностей, а хозяйски направить их на поднытие завода КПД-35. СМУ Атоммаша на этом заводе выпускало бы необходимые изделия, предусмотренные проектом, и дополнительно наладило выпуск жилых трех-девятиэтажных домов в содружестве с институтом КиевЗНИИЭП и Гипрогором.

СМУ Атоммаша уже на будущий год перерастет в трест и будет иметь тысячный коллектив, который мог бы дополнительно оказать большую помощь городу в строительстве жилья. Трест «Волгодонскэнерго» найдёт и нашёл очень много причин, чтобы не отдавать ему завод КПД-35. Согласиться с мнением треста — значит потерять ежегодно минимум десяток 9-этажных блок-секций. А это 360—400 квартир. На сегодня в тресте имеются такие заводы, как бетонно-растворный, ЖБК-100 и 50, другие, которые могут полностью, даже с лихвой, удовлетворить его потребность в бетоне и конструкциях. Так давайте не будем делать проблему из завода КПД-35, который для начала перерос в цех, а дальше может превратиться в утиль.

Я, возможно, по некоторым позициям повторился с авторами предыдущих выступлений, высказывавшихся по вопросам организации домостроительного конвейера. Но это лишь подчеркивает их важность.

В. ВАЛЕХО,
начальник технического отдела СМУ Атоммаша.

Дневник стройки

Пришли к финишу

Монтажная бригада О. Топоркова из СМУ-3 домостроительного комбината завершила монтаж девятого этажа последней блок-секции домов №№ 195—196 в квартале Т.

Высокий темп, взятый в начале монтажных работ, коллективу удалось сохранить до конца. Бригада ежемесячно перевыполняла производственный план, не раз становилась победителем социалистического соревнования и добивалась при этом хорошего качества работ. Многие этажи сдавались с первого предъявления. Успехам монтажников способствовали спаянность, дисциплинированность и правильная организация труда. Особой активностью и высоким мастерством отличились в коллективе А. Гайдуков и Ю. Иванников.

Г. ПАВЛОВ,
прораб участка.

Магистраль — в срок!

30-я магистраль — это новая подземная канализационная система в новом городе. Ее скорейший ввод — гарантия своевременной сдачи ряда жилых домов, их надежность в эксплуатации.

Сооружает магистраль одна из лучших комплексных бригад «Спецстрой», возглавляет которую известный в городе строитель И. П. Кандауров.

— Сдадим канализационную систему в сроки, предусмотренные планами, — говорит бригадир.

Порукой тому сегодняшние успехи коллектива. Заняв первое место среди бригад «Спецстрой» в первом квартале, бригада продолжает лидировать в соревновании. Ее выработка — до 150 процентов ежедневно.

В. ОРЕХОВ.

Мехкомплекс не подведет

На строительстве дома № 21 в эти дни напряженно трудится механизированный комплекс из СУМР-1 управления строительства механизированных работ, возглавляемый опытным специалистом Н. А. Лепениным.

Он отрывает траншеи под недостающие подземные внутриплощадочные сети, ведет обратную засыпку грунта. Сегодня устройство коммуникаций на объекте — главная задача, от ее выполнения зависит срок ввода дома. И лепенинцы не подводят.

Этот коллектив по праву считают лучшим среди мехкомплексов. Работая несколько лет на сооружении проходных тоннелей Атоммаша, он накопил большой опыт организации и производства земляных работ. Бульдозеристы, скреписты, автоводители трудятся дружно, без разногласий. И дело от этого только выигрывает.

П. ТОЛМАЧЕВ, начальник СУМР-1

И НЕ ДОЗВОНИШЬСЯ...

Часто приходится слышать от монтажников жалобы на неритмичность работы башенных кранов. И это понятно. Поломка крана парализует работу домостроителей.

Бригада А. Г. Букши из СМУ-1 домостроительного комбината, которая ведет монтаж дома № 3736 в квартале В-О, простояла 19 мая по этой причине в общей сложности четыре часа. А когда обратились за помощью на участок № 2 управления строительства механизированных работ, там сказали, что слесари по ремонту механизмов приехать не могут, так как находятся на другом объекте, куда выехали по такому же вызову. Да и как они будут успевать везде, если во вторую и третью смену на участке дежурят по одному электрику и слесарю? И дозвониться до них не всегда можно. Служба механика второго участка, которая должна оперативно устранять поломки кранов, до сих пор еще не радиофицирована.

Прошел почти месяц... Но положение не изменилось.

М. ПЕТРОВ.

Спрашивали — отвечаем

ШКОЛЬНЫЙ РЕМОНТ

Подходит конец учебного года. В школе на родительских собраниях снова встает вопрос о ремонте классных комнат, кабинетов. И начинается разговор с того, что классный руководитель просит: «Кто может достать краску для окон, парт, стен?» Но почему достать?

Конечно, помочь отремонтировать класс никто из нас не откажется. Но насчет «достать» у нас иные мысли. Нельзя ли, чтобы город дал официальный ответ на наш вопрос: «Выделяются ли школам необходимые средства на ремонт? Если нет, то почему? Если ремонтировать классы входит в обязанности родителей, как нам сказали, то, наверное, это нужно сделать по-другому — узаконить, что-ли, чтобы не было разного рода кривотолков... Группа родителей.

Писем такого содержания в майской почте было несколько. Об этом написали в редакцию Е. Костенко, В. Захарова и ряд других товарищей. Мы позвонили с этой почтой заведующему народным образованием Валентину Семенову Бызову. В официальном ответе в редакцию она сообщила: «В текущем учебном году на подготовку школ и нового учебного году городу выделено 192 тысячи рублей.

На совещании в отделе народного образования обращено внимание директоров на подготовку школ и нового учебного году, на четкую организацию ремонтных работ, на необходимость сбора денег с родителей на ремонт, так как необходимые средства выделяют базовые предприятия, отдел народного образования».

НАШИ КАНДИДАТЫ

По 143 избирательному округу кандидатом в депутаты городского Совета народных депутатов выдвигнут передовой бригадир плотников СМУ-5 «Гражданстрой» коммунист Александр Семенович ЮЛИН. Хороший работник, добрый товарищ, он пользуется заслуженным авторитетом у строителей города.



Среди молодых рабочих, кому доверено право быть кандидатом в депутаты городского Совета народных депутатов, и аппаратчик цеха синтетических жирных кислот ж.м.з.а.в.о.д.а.им. 50-летия ВЛКСМ комсомолец Светлана Николаевна МАСЛОВА. Она не только хорошо трудится, но и активно ведет общественную работу.



Электромонтер а Анатолия Сергеевича ГРУДИНИНА знают на предприятии Восточных электрических сетей как хорошего работника и активного общественника. Он является членом городского комитета КПСС. Товарищи по труду выдвинули его своим кандидатом в депутаты городского Совета народных депутатов.



Тамара Алексеевна АВДЕЕВА работает в детском садике «Красная шапочка». Она ударник коммунистического труда, активный наставник молодежи, возглавляет пост народного контролера.

С 1980 года трудится в цехе автоматизации и промышленной электроники Атоммаша наладчик, ударник коммунистического труда Михаил Петрович АГАФОНОВ. Неоднократно он выходил победителем социалистического соревнования, назывался лучшим наладчиком объединения.



По 144 избирательному округу кандидатом в депутаты городского Совета народных депутатов выдвигнута инженер СМУ-8 «Гражданстрой» Надежда Федоровна ЯЩЕНКО. Она активно участвует в общественной жизни, учится на пятом курсе Волгодонского филиала НПИ.

Наука — производству

«ВП». У меня в руках совместный приказ Атоммаша и НПИ, датированный декабрем прошлого года. В нем говорится о создании филиала кафедры ГАССП на заводе с целью «укрепления связей вуза с производством, улучшения подготовки высококвалифицированных специалистов в области оборудования, технологии и автоматизации сварочного производства». Александр Викторович, надо понимать, он извещает о несостоятельности прежней системы подготовки специалистов? И второй вопрос: почему именно на кафедре сварки создана двуединная система обучения, максимально приближенная к реальному производству?

А. В. ЧЕРНОВ. Несмотря на заключенный в 1985 году с Атоммашем долгосрочный договор о том, что 90 процентов наших выпускников ежегодно будут пополнять заводские кадры, мы оказались перед печальным фактом: наши выпускники не устраивают заводчан. Престиж инженерной профессии, а заодно и технического вуза падает. Попыткой перестроить обучение и явился совместный приказ. Почему именно на нашей кафедре родилась эта инициатива? Сварочная технология — одна из самых ведущих на заводе. А кафедра ГАССП — вообще единственная в южном регионе страны. Это направление очень перспективное, поэтому уроки производства для студентов, их умение практически мыслить значительно повысит КПД деятельности молодых специалистов.

«ВП». Предлагаю первыми высказаться о новой системе специализации все, что они о ней думают. Игоря и Николая. Ребята, вы опробовали эксперимент, у вас самые яркие впечатления. Правда, для участия в заседании мы не смогли найти приверженцев прежней системы. Но рядом сидит ваш преподаватель В. Л. Ковтун, обучавшийся еще при «старом режиме». Он откровенно завидует. Действительно ли есть чему позавидовать?

И. ИЛЬМИНСКИЙ И И. Честно говоря, сначала с непривычки пришлось туго. Не по учебникам мы начали углубленно выникать в сварочное производство. Нас привели в цех и заставили познать специфику своей будущей инженерной профессии с самой нижней ступеньки — с ученика сварщика, затем с наладчика, диспетчера. Только во втором семестре я попробовал быть помощником мастера. Нелегко адаптироваться в рабочей среде. Давали

РОД ЗАНЯТИЙ: ВУЗОВСКИЙ ПОДМАСТЕРЬЕ

знать нагрузки, напряженный режим: в 7.30 — на работу, с 16.15 — в институт на лекцию. И так через каждые две недели. Помимо работы руками, на Атоммаше мы работали и головой — нам читали теоретический курс ведущие специалисты завода, преподаватели филиала. Поначалу конкретное производство и

производственный багаж от общения с рабочими, мастерами, начальниками цехов. Атоммаш записал в обязательства «организовать целевую стажировку студентов с последовательным выполнением обязанностей от рабочего до мастера цеха или инженера соответствующей службы». Она предполагает и ра-

вателям института приходится довольно круто на лекциях. Студенты быстрее схватывают материал, забираются в вопросы, интересуются как-то деловито.

А. В. ЧЕРНОВ. Мы сделали вывод: для преподавателей ВФ НПИ тоже целесообразно организовать стажировку на Атоммаше, чтобы наука не отставала от жизни.

«ВП». Что дает студенту Атоммаш, мне понятно. А что получает Атоммаш от столь тесного сотрудничества со своими потенциальными кадрами за два года до их выпуска?

О. П. КОРНЕВ. Во-первых, мы уже сейчас точно знаем, что в некоторых потенциальных кадрах мы не нуждаемся...

В. Л. КОВТУН. Но есть и такие, за которые начальник цеха Беликов, по его словам, будет драться. Он не смог прийти на встречу, но просил передать, что своих четверых стажеров он никому не отдаст.

О. П. КОРНЕВ. Таким образом, молодой специалист быстрее войдет в производственную колею, когда придет к нам с дипломом. Распределяя по цехам, мы учитываем и дефицит рабочей силы, и специализацию студентов. Хотим, чтобы они на себе испробовали все доинженерные специальности.

«ВП». Какие планы намечают обе базы обучения для совершенствования подготовки кадров?

А. М. ПАРАХИН. Оборудование заводских аудиторий, лабораторных мест.

А. В. ЧЕРНОВ. С первого курса введем для студентов вечернее обучение в ГПТУ. На четвертом курсе они пойдут на завод, имея профессию сварщика за плечами. Разрабатываем новый курс — управление производственными коллективами.

И. ИЛЬМИНСКИЙ И И. Побывав на разных штатных должностях, я уже сейчас вывел для себя следующее: действия иных руководителей не соответствуют их должности, дублируют друг друга. Это вносит путаницу. Через год, когда я настоящим мастером или начальником приду в цех, мне поможет сегодняшний опыт.

«ВП». Спасибо за беседу.

С. СИДЕНКО.



Проблемы и достоинство новой системы подготовки инженерных кадров

Присаживайтесь к нашему «круглому столу», уважаемые читатели, и особенно абитуриенты и юноши, обдумывающие жизнь. Гвоздь сегодняшней программы — молодая (чуть более полугода по официальным данным), интересная (двуединная по природе) система обучения старшекурсников ВФ НПИ, специализирующихся на кафедре «Гибкие автоматизированные системы сварочного производства» (ГАССП). Об ее особенностях вам рассказывают: заведующий кафедрой ГАССП ВФ НПИ А. В. ЧЕРНОВ, ассистент кафедры В. Л. КОВТУН, заместитель главного инженера Атоммаша по науке В. К. МАЛИНОВСКИЙ, заместитель начальника отдела кадров по ИТР О. П. КОРНЕВ, начальник центральной сварочной лаборатории А. М. ПАРАХИН, студенты четвертого курса И. ИЛЬМИНСКИЙ и Н. ЗУБКОВ.

книжные знания о нем были как небо и земля. Но несмотря на двойную нагрузку — производственную и учебную — мы на удивление дружно и благополучно сдали сессию, защитили курсовые проекты.

Н. ЗУБКОВ. Кроме того, неплохо заработали. Раньше приходилось подрабатывать кем угодно, только не по специальности. Чаще во вред учебе. Сейчас, что называется, и уму, и в семейный бюджет весомая прибавка. Я-то выбрал научную ниву, совмещал учебу с работой лаборанта на полставки. У Игоря, конечно, выходило больше — до 70 рублей в месяц плюс премия, стипендия.

«ВП». Валерий Константинович, специализация, совмещенная со стажировкой напоминает мне вузовскую систему. Но, кажется, собеседники со мной не согласны...

В. К. МАЛИНОВСКИЙ. Они правы. Параллельное обучение силами сотрудников институтской кафедры и ее филиала на заводе — это более высокий уровень образования. Приплюсуйте сюда

бюджетные навыки, и теоретический курс, семинары. Их ведем мы — специалисты Атоммаша, включая зав. филиалом Н. М. Чертка. Обучение идет по программе, разработанной А. В. Черновым. Программа учитывает потребности производства, перспективы его развития.

А. М. ПАРАХИН. Считаю, что в плане специализации заводское обучение на порядок выше вузовского. Не каждый вуз позволит себе иметь такое уникальное оборудование, как у нас. Я занимаюсь со студентами в центральной сварочной лаборатории. Они имеют доступ к самым свежим веяниям исследовательских разработок и внедрений. Когда можно «потрогать» науку руками, она лучше усваивается.

И. ИЛЬМИНСКИЙ И И. Это точно. Когда разбираешь схему или формулу на доске, а через минуту видишь, как она действует на деле, в живом процессе, теория «доходит» быстрее.

В. Л. КОВТУН. Еще был Порой даже препода-

Комсомольская жизнь

НАШЛИ СОРАТНИКОВ СРЕДИ МАЛЬЧИШЕК

По итогам первого квартала комсомольский оперативный отряд микрорайона № 17 (командир Р. Князькина, комиссар К. Александров) был признан лучшим среди атоммашевских КООДов.

Судя по настрою ребят, они не намерены сдавать позиций. Костяк отряда составляют парни с 3—4-летним стажем работы в КООДе. Но есть и ветераны. Например, В. Гре-

чишников и Г. Лебедев входят в состав комсомольского оперативного почти десять лет.

У КООДа тесные связи со школой № 11, администрация которой (директор П. А. Мельников, старший преподаватель физкультуры А. С. Минульчик) содействуют проведению занятий оперативного отряда, выделяют спортзалы для тренировок.

Тесная дружба у отря-

да и со школьниками, которые постоянно пополняют отряд. Их привлекает сюда возможность проверить свои силы и характер. Правда, не все выдерживают двухмесячный испытательный срок — через установленное время общее собрание отряда решает, быть новичку в КООДе или нет.

Многие школьники закрепились в отряде и

наравне с молодыми работниками Атоммаша поддерживают в микрорайоне № 17 порядок. Среди них Саша Никитенко, Слава Протопопов и некоторые другие.

Тесные контакты со школой у нас постоянно крепнут. В этом мы видим один из залогов эффективной деятельности КООДа в микрорайоне.

В. ЕГОРОВ, инженер Атоммаша,



Хорошо трудится на жилые бригады штукатуров строительного управления отделочных работ домостроительного комбината. Тон в социалистическом соревновании

задают опытные работницы В. А. Данилова — бригадир, В. З. Зверева, В. В. Котова (на снимке). Фото А. ТИХОНОВА.

ПРОДАВЦЫ-ХОЗЯЮШКИ

В объединении № 8 продторга прошел конкурс «А ну-ка, девушки!». Активное участие приняли продавцы магазинов №№ 18, 36, 87, 66.

В различных конкурсах девушки прежде всего продемонстрировали хорошее знание своей профессии. Каждая из участниц оказалась эрудированной, проявила таланты в музыкальных и литературных викторинах. А какую вкусную, приготовленную своими руками, выпечку представили на конкурс «Хозяйка»!

Призером единогласно была названа продавщица магазина № 87 Валентина Косолапова.

Коллектив восьмого объединения умеет не только интересно, с пользой проводить досуг, но и отличается успехами в труде. План товарооборота здесь всегда перевыполняется.

В. ТАЛАШЕНКО.

Как вас обслуживают?

Более полутора лет назад «Волгодонская правда» сообщала читателям о бесхозяйственности, волоките и бюрократизме, проявленных руководством ЖЖК и ЖЭУ-3 треста «Волгодонскэнергострой» по отношению к жильцам дома № 181 по улице Пионерской. В их квартирах после капитального ремонта не оказалось газовых плит («ВП» № 141 от 6.09.85 г.).

Времени со дня публикации прошло немало. Сделаны ли соответствующие выводы, понимают ли отдельные руководители ЖЖК и ЖЭУ-3 треста, что квартира представляет собой то жизненное пространство, где проводится большая часть отпущенного людям времени, где всякое нарушение нормальных условий существования воспринимается с особой остротой?

В редакцию газеты с письменным заявлением обратилась жильщица дома № 169 по улице М. Горького Т. П. Викентьева, В. А. Кем и другие. Они сообщили, что вселились в дом еще в январе 1987 года, но газовыми плитами из-за их разукрупленности пользоваться не могут. Обратились в ЖЭУ-3 и ЖЖК треста ВДЭС, но безрезультатно. Обратились в управ-

„ВРЕМЯ“ ВПЕРЕДИ

В диско-клубе «Глобус» прошел городской смотр-конкурс дискотек.

Интересную, продуманную программу подготовили ребята из атоммашевской дискотеки «Время» под руководством В. Кузьмина.

Лучшим диск-жокеем жюри признало А. Чепижко (дискотека «Союз», также с Атоммаша), продемонстрировавшего незаурядную артистичность.

Л. ЛЕОНТЬЕВА.

Письмо в газету

САМА ДОБРОТА

В ясельную группу, совсем малышами, привели мы своих детей. Приняла их юная воспитательница Татьяна Ильинична Старцева. И дети сразу потянулись к ней, к этой доброй, приветливой девушке.

Расстанутся наши дети, а с ними и мы — мамы и папы — с Татьяной Ильиничной. Это будут грустные минуты. Многому воспитательница научила детей. Кроме той программы, которая предусмотрена в подготовительной группе, Татьяна Ильинична настойчиво прививала мальчикам потребность заботиться об окружающих, быть всегда внимательными к мамам, сестричкам, подружкам. Девочке она учила опрятности, аккуратности.

Мы рады, что наших ребят воспитывал такой замечательный человек и прирожденный педагог.

Родители детей подготовительной группы детского сада «Медвежонок».

И УКАЗ НЕ ПРИКАЗ

ление коммунального хозяйства, а затем в горисполком и только после этого, наконец-то, получили ответ за подписью начальника ЖЖК треста ВДЭС Л. П. Самохина. Лев Петрович сообщил, что новые плиты будут установлены до 26.04.87 года. Забегая вперед и мягко выражаясь, скажем, что случившийся Лев Петрович — плиты ведь и по сей день стоят в квартирах несправными. Почему, ведь раньше-то ими пользовались?

Дом № 169 по улице М. Горького сдан в эксплуатацию в 1980 году, но уже в конце 1985 из-за разрушения стен ему потребовался ремонт. Жильцов, как и водится в таких случаях, переселяют, предварительно приняв от них, кстати скажем, без замечаний и в исправном состоянии все сантехническое оборудование, в том числе и газовые плиты. По чьей вине, в этом еще следует разобраться, но к ремонту квартир сразу же не приступили, а поэтому их опломбировали.

Пустовали квартиры долго. За это время многие из них оказались

разграбленными. Сейчас трудно сказать кем, потому что в свое время должностные работники ЖЭУ-3 не приняли энергичных мер, не сообщили о творящихся безобразиях в милицию. Мало того, оказались просто наблюдателями и вместо того, чтобы демонтировать плиты, сантехнику, пошли другим путем. Стали под копирку (вещественное доказательство) писать докладные. Первая из них последовала в августе 1986 года от мастера Л. В. Бутримовой в адрес заместителя управляющего трестом ВДЭС по быту И. И. Муругова. Вот выдержки из них:

«...все грабят, начали снимать линолеум... на третьем этаже выбиты двери с коробкой...». Следующее послание от нее же, но уже в ноябре, начальнику ЖЖК треста Л. П. Самохину «...квартиры грабят... РСУ к ремонту не приступает... тащат сантехнику...». Что больше возымело действие, неизвестно. Но все же, спустя почти год со дня вселения жильцов из аварийных квартир, РСУ приступило к ремонту. При этом, что-

СМЕЛЕЕ ДЕЙСТВУЙ, СОВЕТ КОЛЛЕКТИВА!

Работать ритмично, без сбоев — это мечта каждой бригады, каждого строительного потока. Бригада монтажников Александра Туганова, как и другие в ДСК, весь апрель трудилась по-новому, в условиях коллективного подряда. При плане 157 тысяч рублей строймонтажа произвела работ на 163 тысячи рублей. Хороший результат. Коллективный подряд монтажники восприняли, что называется, как свое кровное дело. В работе заметно подтянулись. Монтаж дома № 379а закончили почти за 20 дней. Успех достигнут благодаря внедрению талонной системы изготовления и доставки на объект панелей.

Но первый месяц работы на коллективном подряде высветил и крупные недостатки в подготовке производства, особенно в комплектации материалами, «мелочевкой», (например, металлическими закладными деталями), а также в планировании работы смежников.

Инженерная подготовка хромает, — в сердцах заявил тогда Туганов. — Прогноз на май еще менее оптимистичен.

И предсказание бригадира подтвердилось. Сейчас основной объект у коллектива — 403-й дом. Задание на месяц — выполнить строймонтаж на 150 тысяч рублей. Но в первой половине мая не было сделано почти ничего. Причины? Известные и вроде бы объективные: «Спецстрой» задержал сдачу фундамента, завод КПД на этот раз сорвал поставку нужного количества цоколей, УСМР — вовремя не установил кран. В таком же положении оказались многие другие бригады домостроителей.

И это несмотря на то, что с января текущего года в «Волгодонскэнергострой» внедряется комплексная система инженерной подготовки производства. Конечно, ждать быстрой отдачи от внедрения, реорганизации управленческого аппарата нельзя. Но ведь почти ничего пока не изменилось в работе бригад. Допускаются потери рабочего времени, иногда исчисляющиеся многими часами.

Жилье-87

Что делать той же бригаде Туганова? Ведь не ждать же ей, когда перестройка в тресте наберет обороты, когда пойдет все, как по маслу? Вот тут и должны сказать свое слово бригадный совет и совет трудового коллектива СМУ. Однако пока действия советов мало ощутимы. Они не находят путей воздействия на смежников, стесняются принимать права, которые им предоставлены. Например, систематически и предьявлять штрафы в связи с вынужденными простоями.

Штрафными санкциями не покроешь наших убытков, — заметил А. Туганов.

В чем-то можно с ним согласиться. Но не стоит сбрасывать со счетов то, что штрафные санкции никогда еще не выставлялись всеми подразделениями нерадивому смежнику. А давайте представим, что все подразделения предьявили свои претензии в виде штрафов тому же управлению строительства механизированных работ за несвоевременную установку кранов. В этом случае механизаторы могут остаться без зарплаты.

И уж тогда там найдут виновных. Вот мощный рычаг коллективного подряда.

Все же нельзя сказать, что советы бригад в новых условиях работы полностью бездействуют. Если на смежников они пока не научились влиять, то внутри своего коллектива «вершат все» всеми делами. Например, в случае, когда из-за неудовлетворительной комплектации деталями, материалами нет основной работы, у членов бригады падает настроение и они начинают «перекуривать». Так было и у тугановцев. Но ведь на объекте всегда найдется масса других дел, которые обычно оставляются «на потом». Собрался совет бригады, решил: нечего сидеть, надо вести подготовительные работы, устранять недостатки, убирать мусор, готовить подъездные пути. Пришлось всем подчиниться.

Сыграл свою роль бригадный совет и в деле укрепления технологической дисциплины, усиления борьбы за качество. Первые серьезные санкции бригада предьявила к сварщикам. Напортачили? Уменьшили им зарплату вдвое. Те остро переживали решение совета. Но в конце согласились с мнением коллектива. Такой удар заставил их призадуматься. С тех пор качество сварки резко возросло — боится рабоче потерять зарплату еще раз. Совет также строго предупредил нескольких монтажников, не выполнивших указания бригадира, и стропальщиков — за неправильное складирование панелей. Сейчас порядок в бригаде «железный».

Роль трудовых советов на производстве должна возрасти. Советам необходимо активно вмешиваться во все дела.

Н. ДАНИЛКИНА, наш внешт. корр.

тия, учреждения, организации понесли расходы, связанные с возмещением ущерба, несут материальную ответственность в установленном порядке...». Сказано четко, да видать в ЖЖК действуют по пословице — указ не приказ.

Некоторые спросят, к чему такой дотошный разговор об убытках, деньгах и прочих ценностях? А дело в том, что ЖЖК — хронический должник. «Волгодонскмежрайгазу», например, долг составляет около 90 тысяч рублей. Как же можно, будучи в долгах, так запросто списывать материальные ценности?! А внакладе остаются, порой, жильцы:

Не получив обещанных плит в срок и продолжая готовить пищу на электроприборах, что не мало стоит, пять семей дома № 169 продолжают обивать пороги различных инстанций. Наконец-то, в феврале из ЖЖК в адрес «Волгодонскмежрайгаза» исходит бумага: продайте пять плит,

выставите счет, оплатим сразу... Но руководству «Межрайгаза» ставит свои условия: сначала погасите задолженность, а потом и о плитах поговорим.

Кого же и за что наказывают ответственные работники, и при чем тут жильцы? Или пань дерутся, а у холопов чубы трещат? Позволили главному бухгалтеру «Волгодонскмежрайгаза» Н. Л. Рыпалевой и услышали: «У нас в марте и апреле были плиты, но ЖЖК их не продали и не продадим, пока долг не будет погашен. И никто, даже начальник Сахаров, не прикажет мне их продать, а сейчас уже плит нет». — заключила, как обрезала, Надежда Лазаревна.

Удивительно, но факт. Такую бы настойчивость проявить должностным работникам «Волгодонскмежрайгаза», когда подписывали акт на списание плит.

С. ГРИГОРЬЕВ.

ПОКА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР...

Из ЖЭУ-3 сообщили: газовые плиты в квартирах установлены. Сделали это сами работники «Волгодонскмежрайгаза».

Спрашивается, почему же почти полгода люди обивали пороги? Видать еще велика еще сила инерции работать по старинке, не расстались пока некоторые работники с грузом прошлого,

Куда пойти учиться?

Волгодонское среднее профессионально-техническое училище № 70 (ПТУ-70) ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ НА БАЗЕ 8 КЛАССОВ ПО ПРОФЕССИЯМ:
 электросварщик — 3 года обучения, аппаратчик — 3 года обучения, электрослесарь — 3 года обучения, слесарь ПТО — 3 года обучения, слесарь КИПиА — 3 года обучения.
НА БАЗЕ 10 КЛАССОВ:
 аппаратчик — 1 год обучения, слесарь КИПиА — 1 год обучения.
 Учащиеся, поступившие в училище, обеспечиваются бесплатным обмундированием и спецдеждой. Обеспечиваются бесплатным питанием в столовой. Индивидуальным предоставляется общежитие. В период обучения в ПТУ-70 учащимся выплачивается денежное вознаграждение за работу в процессе производственной практики. После окончания училища присваивается разряд (до 4-го) в зависимости от учебы и выдается диплом. Отличникам — диплом с отличием. Время обучения в училище включается в непрерывный стаж.
 В училище можно заниматься в духовом оркестре, вокально-инструментальном ансамбле, танцевальном и хоровом кружках, клубах «Хозяюшка», «Домоводство», «Цветоводство», в различных технических кружках. Кто любит спорт, в его распоряжении — спортзал, настольный теннис, секция бокса и др.
 Зачисление в училище производится без экзаменов. Для поступления необходимы следующие документы: свидетельство об окончании 8 классов или аттестат зрелости, медицинская справка (выдается медсанчастью ВХЗ по направлению уч и л и а), справка о прививках, справка с места жительства, 6 фотокарточек (размером 3х4), 6 фотокарточек размером (4х6), свидетельство о рождении или паспорт (предъявить по прибытии в училище).
 Прием документов ежедневно с 8.00 до 16.00. Адрес училища: Ростовская область, г. Волгодонск, химзавод ПТУ-70, телефоны для справок: 2-14-20, 96-5-38, 96-5-54.

Приглашают...

столяров, имеющих опыт работы по изготовлению и ремонту корпусной и мягкой мебели. Оплата сдельно-премиальная, водителя автомашины ГАЗ-53, оклад 160 — 180 руб.
 Обращаться: ст. Волгодонская, 12. № 70
 — для работы на Волгодонском рыбокомбинате:
 водителей электропогрузчиков, газосварщиков, газослесарей, слесарей-сантехников, плотников, слесарей по ремонту оборудования, водителей автопогрузчиков, операторов дымогенераторного отделения.
 Обращаться: ст. Волгодонская, 12. № 75
 — для работы в Волгодонском пассажирском автотранспортном предприятии (новый гараж):
 автослесаря, электриков-силовиков, слесаря КИПиА, слесаря по ремонту и наладке оборудования, моториста, аккумуляторщика, карбюраторщика, слесаря по ремонту дизельно-топливной аппаратуры, термиста, слесаря-сантехника, слесаря по обслуживанию и ремонту вентиляторных установок, автоэлектрика, правильщика кузовов, электромонтера по ремонту оборудования.
 Обращаться: ст. Волгодонская, 12. № 78

Вам, водители!

Бюро по трудоустройству производит набор на курсы переподготовки водителей категории «В» и «С» со стажем работы на автомобильном транспорте не менее 1 года на категорию «Д» (для работы на автобусах всех марок).
 Воины, уволенные в запас, зачисляются в первую очередь.
 Продолжительность обучения — 1 месяц. Стипендия — 82 рубля 50 коп. Начало занятий — по мере комплектования групп.
 За справками обращаться в бюро по трудоустройству (ст. Волгодонская, 12).
 № 77



ПОКАЗЫВАЕТ РОСТОВ
Вторник, 9 июня. ПЕРВАЯ ПРОГРАММА. 19.00 — День Дона. **ВТОРАЯ ПРОГРАММА. 18.00** — «Экономика и право».
Среда, 10 июня. ПЕРВАЯ ПРОГРАММА. 17.35 — «Сельская жизнь». 18.00 — День Дона. **ВТОРАЯ ПРОГРАММА. 16.55** — Программа передач. 17.00 — Новости дня. 17.05 — Мультфильмы. 18.15 — Док. фильм. 18.35 — Коммунист и время. 19.00 — «Иссти донской стороны». 22.50 — Молодежная программа «Вертикаль».
Четверг, 11 июня. ПЕРВАЯ ПРОГРАММА. 18.05 — Письма телезрителей комментирует начальник пассажирской службы управления С.К. ж. д. В. З. Монастырский. 18.25 — «К чему приводит халатность с огнем». **ВТОРАЯ ПРОГРАММА. 16.55** — Программа передач. 17.00 — Новости дня. 17.05 — «Осторожно: поезд!». 17.15 — «Творческая мастерская». 17.45 — Мультфильм.
Пятница, 12 июня. ПЕРВАЯ ПРОГРАММА. 17.55 — Док. фильм. 18.10 — День Дона. **ВТОРАЯ ПРОГРАММА. 16.55** — Программа передач. 17.00 — Новости дня. 17.05 — Фильм-концерт. 18.30 — Мультфильм. 18.50 — «Вы нам писали». 19.15 — Реклама. 19.25 — «Это занятое свободное время».
Суббота, 13 июня. ВТОРАЯ ПРОГРАММА. 13.55 — «Ростов и ростовчане». 14.25 — Мультфильм. 14.35 — Ю. Клепикова. «Незнакомка». Спектакль. 19.00 — Чемпионат СССР по футболу. СКА — «Ростсельмаш». 2-й тайм. 19.45 — Док. фильм.

Приглашают...

СРОЧНО
 Грузчиков для работы на холодильнике по совместительству. При мясокомбинате имеется столовая. Обед 25 коп. 3—1
 — в Волгодонской продторг на весенне-летнюю торговлю квасом, мороженым и другими продовольственными товарами на полный и неполный рабочий день — пенсионеров, домохозяек, учащихся ПТУ, техникумов, студентов.
 № 52
 — для работы в проектных организациях: инженеров-строителей, водителя с категорией В, С и Д. Жилье предоставляется в порядке очереди.
 № 71
 — на постоянную работу в спецавтохозяйстве:
 электросварщиков, аккумуляторщика. Обращаться: ст. Волгодонская, 12. № 60

ФАБРИКА «ВОЛГОДОНСК-ШВЕЙБИТ» ПРИГЛАШАЕТ

закройщиков в столы раскроя, демонстраторов моделей одежды (мужчину и женщину в возрасте 18—27 лет, можно по совместительству). Необходимые данные для мужчины: размер 46 — 48, рост 170 — 175 см; для женщины: размер 44 — 46, рост 169 — 172 см.
 Обращаться в отдел кадров фабрики, 4-й этаж, с 8.30 до 17.30.

Куда пойти учиться?

Волгодонской техникум ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ

ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ на 1987—1988 учебный год

ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

1. «Сварочное производство» — на дневное и заочное обучение. Срок обучения 3 года 10 мес. на дневном и 2 года 10 мес. — на заочном обучении.
2. «Обработка металлов резанием» — на дневное и заочное обучение. Срок обучения 3 года 6 мес. на дневном и 2 года 6 мес. — на заочном обучении.
3. «Планирование на предприятиях машиностроительной промышленности» — на заочное обучение. Срок обучения 1 год 10 мес.

ТЕХНИКУМ ГОТОВИТ:

1. Техников-технологов по сварочному производству.
 2. Техников-технологов по обработке металлов резанием.
 3. Техников-плановиков.
- НА ДНЕВНОЕ ОБУЧЕНИЕ** принимаются лица, имеющие образование в объеме неполной средней школы (семилетней, восьмилетней), а также не закончившие среднюю школу.
 По специальности «Сварочное производство» — юноши и девушки, имеющие возраст 15 лет и 2 месяца.
 По специальности «Обработка металлов резанием» — юноши и девушки, имеющие возраст 15 лет и 6 месяцев.

НА ЗАОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ принимаются лица, имеющие среднее образование (10 кл.), закончившие профессионально-техническое училище на базе средней школы.

Прием заявлений
 а) на дневное обучение на базе 8 классов — с 1 июня по 31 июля;
 б) на заочное обучение на базе средней школы — с 3 мая по 10 августа.

Вступительные экзамены проводятся:
 а) на дневное обучение с 1 августа по 20 августа;
 б) на заочное обучение с 10 августа по 20 августа.

По предметам:
 на базе восьмилетней школы: русскому языку (диктант), математике (устно);
 на базе средней школы: русскому языку и литературе (сочинение), математике (устно).
 Без вступительных экзаменов за четыре дня до окончания срока приема заявлений на дневное и заочное обучение на основании конкурса документов об образовании зачисляются лица, окончившие восьмилетнюю или среднюю школу, среднее профтехучилище с оценками «4» и «5» в пределах 60 процентов плана приема на данную специальность.

Для поступления в техникум необходимы следующие документы:

1. Заявление.
 2. Документ о восьмилетнем или среднем образовании в подлиннике.
 3. Медицинская справка по форме № 286 (поступающим на дневное отделение — сведения о прививках).
 4. Выписка из трудовой книжки (поступающим на заочное обучение).
 5. Четыре фотокарточки (снимки без головного убора, размером 3х4).
- По прибытии в учебное заведение поступающие предъявляют лично свидетельство о рождении или паспорт.
 Прием документов — с 8 до 19 часов. Суббота — с 9 до 14 час. Воскресенье — выходной. **АДРЕС:** г. Волгодонск, ул. Ленина, 27 (телефон 2-19-24). Приемная комиссия. 6—3

МЕНЯЮ

1-комнатную квартиру в старой части города на 1-комнатную в новой. Обращаться: ул. Морская, 110, кв. 45, после 18.00. 1-комнатную квартиру (20 кв. м) на две комнаты с подселением. Обращаться: пер. Западный, 4, кв. 31, с 17 до 20.

ВОЛГОДОНСКОЕ МЕДИЦИНСКОЕ УЧИЛИЩЕ

ПРОИЗВОДИТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ на 1987—1988 учебный год
НА ДНЕВНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ для обучения по специальности фельдшер принимаются лица в возрасте до 30 лет, окончившие среднюю общеобразовательную школу. Срок обучения — 2 года 7 месяцев.
 Для обучения по специальности медицинская сестра принимаются лица в возрасте до 30 лет, окончившие среднюю общеобразовательную школу. Срок обучения — 1 год 10 месяцев.
НА ВЕЧЕРНЕЕ ОТДЕЛЕНИЕ по специальности медицинская сестра принимаются лица без отрыва от производства, окончившие среднюю общеобразовательную школу, без ограничения возраста. Срок обучения — 2 года 3 месяца. Начало занятий с 1 октября.
 Прием заявлений на дневное отделение — по 14 августа, на вечернее отделение — по 15 сентября.
 Вступительные экзамены:
 на дневное отделение — с 1 по 21 августа, на вечернее отделение — с 1 по 20 сентября по предметам: русский язык и литература (сочинение), химия (устно).
 Поступающим в медицинское училище необходимы следующие документы: заявление, аттестат о среднем образовании (подлинник), медицинская справка (форма 086 со сведениями о прививках), 4 фотокарточки 3х4 см, копия трудовой книжки (для работающего), заверенная копия свидетельства о заключении брака.
 При подаче документов лично предъявляются паспорт и военный билет или приписное свидетельство (для военнообязанных).
 Прием документов с 9 до 16 часов ежедневно, в субботу — с 9 до 14 часов, воскресенье — выходной.
 Общежития училище не имеет.
 За справками обращаться: 347340, г. Волгодонск, ул. Вокзальная, 21, медучилище, телефон 2-33-45, приемная комиссия. 4—2

РАЗНОЕ

Уважаемые волгодонцы!
 Финансовый отдел горисполкома напоминает, что на основании Положения «О местных налогах и сборах, утвержденных Указом Президента Верховного Совета СССР от 26 января 1981 года, владельцы строений обязаны уплатить налог со строений и земельный налог (первый взнос до 15 июня). При уплате налога с нарушением срока взыскивается пеня в размере 0,2 процента за каждый день просрочки. 2—1

Утерянную трудовую книжку на имя Вилкова Евгения Викторовича считать недействительной.

Коллектив СУМР-2 УСМР с глубоким прискорбием извещает о трагической смерти

ШКУРКО

Владимира Николаевича и выражает соболезнование родным и близким покойного.

Семья Ромашко, друзья и соседи глубоко скорбят по поводу смерти

КУЗЬМИНА

Виктора Никитовича и выражают соболезнование жене и родным покойного.

Коллектив средней школы № 8 выражает глубокое соболезнование Поповиченко Николаю Дмитриевичу в связи с трагической смертью сына Дмитрия.

Среднее профессионально-техническое училище № 71 на базе производственного объединения «Атоммаш» имени Л. И. Брежнева

ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ на 1987—88 учебный год
НА БАЗЕ 8 КЛАССОВ со сроком обучения 3 года:
 1. Электросварщик — юноши и девушки.
 2. Оператор станков с ЧПУ (токарь-нарусельщик) — юноши и девушки.
 3. Оператор станков с ЧПУ (фрезеровщик-токарь-расточник) — юноши и девушки.
 4. Электромонтер по обслуживанию сложных систем электроустановок — юноши.
 5. Слесарь по ремонту уникального технологического оборудования — юноши.
 6. Слесарь-сборщик оборудования атомных электростанций — юноши.
НА БАЗЕ 10 КЛАССОВ со сроком обучения 1 год:
 1. Электросварщик — юноши и девушки.
 2. Оператор станков с ЧПУ (токарь-расточник, фрезеровщик) — юноши и девушки.
 3. Дефектоскопист жидкостных и вакуумных методов контроля — юноши и девушки.
 4. Электромонтер по обслуживанию сложных систем электроустановок — юноши.
 5. Крановщик электромостовых тяжелых кранов — юноши и девушки.
 Прием молодежи в училище осуществляется путем конкурсного отбора по оценкам, указанным в документе об образовании, и характеристикам при собеседовании.
 Учащиеся, принятые на базе 10 классов, получают стипендию в размере 75—90 рублей.
 Учащиеся, принятые на базе 8 классов, обеспечиваются бесплатным питанием, обмундированием, общежитием.
 В период сплошной практики на предприятии учащиеся получают 50 проц. от заработка.
 Воины, уволенные в запас из рядов Советской Армии, принимаются вне конкурса.
 Время обучения в училище включается в общий и непрерывный трудовой стаж.
 Выпускники училища имеют льготы при поступлении в вузы и техникумы.
 Для зачисления в училище необходимы:
 1. Заявление на имя директора.
 2. Документ об образовании.
 3. Паспорт или свидетельство о рождении.
 4. Медицинская справка по форме № 286, сведения о полном курсе прививок.
 5. 6 фотографий размером 3х4 см.
 6. Справка с места жительства, о составе семьи.
 7. Характеристика с места учебы или работы.
 Прием документов с 8.00 до 16.00 в приемной комиссии училища.
АДРЕС УЧИЛИЩА: г. Волгодонск, ул. Энтузиастов, 7, среднее ПТУ-71. 6—1

Прием объявлений: вторник, четверг, с 9 до 18 часов (с 13 до 14.00 — перерыв). Справки по тел. 2-64-67.

Редактор **И. ПУШКАРНЫЙ**

Адрес редакции:

347340, г. Волгодонск, ул. Волгодонская, 20

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу



редактора — 2-39-89, 9-53-22 (стронт.), зам. редактора — 2-36-31, 9-53-22 (стронт.), ответственный секретарь — 2-48-33, ОТДЕЛЫ: партийной жизни — 2-34-49, 2-05-25, строительства — 2-12-48, 9-56-74 (стронт.), промышленности и сельского хозяйства — 2-35-45, 2-49-27, исем — 2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии (прием объявлений) — 2-64-67, общественной приемной — 2-48-22, фотокорреспондента — 2-34-24.

Волгодонское полиграфическое предприятие Ростовского управления издательства, полиграфии и книжной торговли. Тел. 2-38-30. Объем 1 п. л. Печать офсетная.

Зак. 3499
Тир. 34000

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич