

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. ☆ № 90 (8605) ☆ Пятница, 5 июня 1987 года ☆ Цена 3 коп.

Новости, события, факты

Правофланговые



Высокое доверие

Второй год работает на химзаводе им. 50-летия ВЛКСМ аппаратчик цеха № 4 комсомолка Ирина Ерохина. За это короткое время она успешно освоила свою профессию и сейчас ударно трудится на участке жидких и пастообразных мощных средств. Ирина активно участвует в общественной жизни коллектива, а недавно коллектив рабочих выдвинул ее кандидатом в депутаты областного Совета народных депутатов.

Фото А. ТИХОНОВА.

Быстрые большегрузы

Транспортно-экспедиционное отделение № 3 объединения «Спецтяжавтотранс» — призер республиканского соревнования за первый квартал года, победитель социалистического соревнования среди других отделений объединения. Его возглавляет Геннадий Игоревич Рябуха.

На 109 процентов выполнен план последнего месяца, всего с начала года доход от сверхплановых перевозок насчитывает около семидесяти тысяч рублей. Успех во многом достигнут в результате перехода на метод бригадного подряда. Третью коллектива водителей владеет смежными профессиями такелажников. Все четыре бригады участвуют в перевозках атомного оборудования, работают без нарушений трудовой дисциплины. В этом году водители открыли собственный лицевой счет экономии, за пять месяцев сэкономлено более 15 тонн топлива.

С первых дней, то есть седьмой год, исправно перевозят грузы «МАЗы», которыми управляют В. Н. Подбуцкий, А. Г. Назаренко, И. В. Воробьев, А. Ф. Лоскутов и многие другие.

О. ШУЛЬГИНА, экономист.

Клуб в библиотеке

«Вдохновение» — так называется литературно-музыкальный клуб при центральной городской библиотеке. Заседания его проходят ежемесячно.

Для членов клуба каждая встреча — общение с прекрасным. Всех объединяет большой интерес к литературе, искусству. Встречи проходят в дружеской атмосфере и носят творческий характер.

Любители литературы познакомились с творчеством Р. Гамзатова, М. Цветаевой, В. Высоцкого. Большой интерес вызвали встречи с поэтами городского литературного объединения Ю. Рябчинским, В. Беркутовым, А. Володиным. Очень благодарны члены клуба писателю В. Карпенко, который ответил на многочисленные вопросы читателей, рассказал о своих творческих планах, о работе над новым произведением.

В апреле, на прошедшем заседании, разговор шел о романе Ч. Айтматова «Плаха». Произведение актуальное, многоплановое, проблемное вызвало много споров. Каждый высказывал свою точку зрения. Но в одном все были единодушны: «Плаха» — это призыв к совести каждого.

Очередное заседание клуба посвящалось творчеству М. Зощенко.

Н. РОГОЖИНА, старший библиотекарь читального зала центральной библиотеки, руководитель кружка.

Слово — кандидатам в депутаты

Л. ПЕТРУХИНА — заведующая терапевтическим отделением городской поликлиники № 1:

ПЕРВЕЙШАЯ ЗАБОТА

— И сегодня я — депутат. Так что выдвигаю меня вновь — это не только большое доверие, но и признание того, что кое-что полезное для города и сама я, и постоянная комиссия по здравоохранению и социальному обеспечению, которую возглавляла, сделала.

Одно из наиболее заметных мероприятий, которое удалось осуществить, — внедрение на ряде предприятий комплексной программы «Здоровье». При прямом воздействии депутатов значительно больше внимания стало уделяться вопросам охраны здоровья людей на лесоперерабаточном и мясокомбинате. А на Атоммаше, например, состояние с заболеваемостью является одним из пунктов, по которым подводятся итоги социалистического соревнования среди цехов.

Среди тех задач, которые встанут перед депутатами-медиками в следующем созыве, — добиться скорейшего пуска детского больничного комплекса.

В этом созыве нам, медикам, так и не удалось добиться создания в городе санпропускника. Но без него, убеждена, трудно приостановить проникновение, распространение кожных и некоторых других заболеваний.

В новом созыве предстоит пересмотреть и стиль своей работы. Считаю, постоянной комиссии надо будет выходить за пределы кабинета, чаще практиковать выездные заседания.

Хорошо зарекомендовали себя депутатские посты. Обязательно надо оставить пост на строящейся детской больнице и создать на других важных возводимых объектах здравоохранения.

Не хватало нынешней комиссии взаимодействия с другими постоянными комиссиями, а ведь многие проблемы можно разрешить лишь в тесном контакте.

Н. РАЛЬКО, — электромонтер лесоперерабаточного комбината:

ДЕЛО — ЗА МОЛОДЫМИ

— Депутатское дело для меня ново — кандидатом выдвинута впервые. Это доверие мне оказал коллектив электротехнического цеха лесоперерабаточного комбината. Являюсь секретарем комитета комсомола предприятия.

Думаю, что в нашем молодежном городе найдется немало работы для молодых депутатов. В первую очередь, конечно, предстоит претворять в жизнь те решения, которые приняла состоявшаяся весной сессия горсовета.

На примере своего коллектива знаю, что в первую очередь надо заботиться о жилье для молодых рабочих. Многие поступающих на комбинат устраивает зарплата, условия труда, нравится профессия. Но отсутствие общежитий заставляет людей искать другие места.



Мы много говорили о создании молодежного кафе. Комсомольцы «отвечали» здание столовой в районе общежитий треста «Волгодонскэнергострой» за Волгодонским филиалом НПИ, своими силами взялись за его ремонт, обустройство. Но помощь им организации оказывают неохотно. Тут бы подключиться депутатам.

Трудно сейчас говорить конкретно о том, что сделаю полезного для города, если люди проголосуют за меня на выборах. Одно знаю точно — буду стараться, чтобы молодежь в городе могла плодотворно трудиться и интересно отдыхать.

К пленуму горкома КПСС

С чувством неудовлетворенности

Активно готовятся члены горкома партии, его актив к предстоящему пленуму, на котором будет обсуждаться вопрос о работе партийных, советских, хозяйственных органов города по укреплению трудовой дисциплины, борьбе с пьянством и алкоголизмом.

Мы встретились с инструктором парткома Атоммаша Ю. В. МАМОНТОВЫМ и попросили поделиться мыслями после проверки им совхоза завода «Заря».

— Приведу несколько цифр. В 1986 году в медвытрезвитель попало 20 работников консервного завода, причем, 70 процентов из них — рабочие погрузочно-разгрузочного участка (ПРУ), которые на предприятии работали к тому времени меньше года. За четыре месяца 1987 года в медвытрезвитель побывало 14 человек.

Растет число уволенных с предприятия за нарушения трудовой дисциплины: в 1985 г. — 11 процентов, в 1986 г. — 14,8, за четыре месяца 1987 г. — 25,6 процента. По статье за пьянку в прошлом году уволено 3,6 процента, а за первый квартал 1987 года 60 процентов.

О чем свидетельствует такая статистика? Прежде всего о недоста-

точной организационной, идеологической работе партийной, профсоюзной организаций, хозяйственных руководителей завода.

Мероприятия по выполнению постановления ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма» здесь разрабатаны, но они на заседаниях парткома совхоза-завода, на заседаниях партбюро консервного завода, на общих собраниях коммунистов как в 1986 году, так и в текущем году не утверждались, и ход их выполнения не рассматривался. В течение этого времени ни где и никак не обсуждались вопросы укрепления трудовой дисциплины и общественного порядка. Исключение составляют рассмотрение персональных дел ком-

мунистов, попавших в медвытрезвитель, и одно заседание парткома совхоза-завода «Заря», проведенное в феврале прошлого года. На нем обсуждался вопрос — о работе администрации, партийной, профсоюзной организации фабрикатного цеха. Такую позицию парткома объединения, партбюро завода иначе, как примиренческой, не назовешь.

Не используются здесь и имеющиеся резервы укрепления дисциплины. Например, с прошлого года пять бригад на заводе поддержали почин свердловчан: «Трудовой и общественной дисциплине — гарантия коллектива». Одобрения в партбюро и профкоме это прогрессивное движение не нашло. И работа по его распространению в другие коллективы не ведется. Большой грех партийной и профсоюзной организациям не использовать такой мощный инструмент борьбы против безответственности, разгильдяйства. Налицо явные просчеты агитационной, организаторской работы.

Насколько мне известно, у нас, на Атоммаше, ни одна бригада не решила пока взять на себя коллективную ответственность за состояние дисциплины. Нет еще уверенности за других. Но тем не менее, партийная, профсоюзная организации объединения ведут в низовых трудовых коллективах агитационную, пропагандистскую работу, разъясняют суть движения. Здесь же, на консервном, есть конкретные примеры, что может быть убедительнее этого?!

Отрицательно сказывается и объединение работы партгруп с цеховыми профкомами. Такое наблюдается в РМЦ. Оформляется один протокол и на заседание цехкома, и на собрание группы.

Чувство глубокой неудовлетворенности испытываю от проверки. У меня сложилось такое мнение, что здесь отсутствует целенаправленное партийное руководство и по многим другим вопросам.

Вела беседу Л. РУПЕНТАЛЬ.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич