

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. ☆ № 71 (8586) ☆ Суббота, 2 мая 1987 года ☆ Цена 3 коп.

В честь Дня печати

5 МАЯ В 17 ЧАСОВ
В МАЛОМ ЗАЛЕ ДВОРЦА КУЛЬТУРЫ
«ОКТАБРЬ»
СОСТОИТСЯ ТОРЖЕСТВЕННОЕ СОБРАНИЕ, ПОСВЯЩЕННОЕ ДНЮ ПЕЧАТИ.
ПРИГЛАШАЮТСЯ ВЕТЕРАНЫ ПЕЧАТИ, ПАРТИЙНЫЕ, СОВЕТСКИЕ, КОМСОМЛЬСКИЕ АКТИВИСТЫ, ЖУРНАЛИСТЫ, ПОЛИГРАФИСТЫ, ВНЕШТАТНЫЕ СОТРУДНИКИ ГОРОДСКОЙ И МНОГОТИРАЖНЫХ ГАЗЕТ, ЧЛЕНЫ РЕДКОЛЛЕГИИ СТЕНГАЗЕТ.



МАЙ

В НОВЬ в наш город пришел Первомай. И всякий раз, когда этот юный весенний праздник озаряет нашу жизнь, кажется, что все происходит впервые. На память приходят строчки стихов Андрея Дементьева:

Когда из дома утром выйдешь
В сиянии знамен

и глаз,
Вдруг мир по-новому увидишь,

Как будто видишь в первый раз.

Свежим ветром обновления пронизана атмосфера сегодняшних праздничных торжеств. Она определена XXVII съездом КПСС, январским (1987 г.) Пленумом Центрального Комитета партии.

Есть у нынешнего Первомая и свои особые приметы. Только что завершился XX съезд ВЛКСМ, Страна Советов готовится к своему семидесятилетнему юбилею.

Словно алмазы макама расцвела главная площадь города — площадь Победы. Все согрето теплом светлых улыбок, пламенем стягов. Из репродукторов звучат праздничные марши, песни.

В развевающихся красных флагах — как бы отсвет костров первых рабочих маевок, искры которых разлетелись по всей стране, а затем взметнулись ярким пламенем Великого Октября.

На фасаде девятиэтажного дома портреты вождей мирового пролетариата К. Маркса, Ф. Энгельса, В. И. Ленина. На здании Дворца культуры «Октябрь» — портреты членов Политбюро ЦК КПСС. На флажках реют стяги союзных респуб-

лик — олицетворение неразрывного братства советских народов.

Но вот на мгновение шум стихает. Из репродукторов слышится бой курантов на Спасской башне Кремля. Он словно ровное биение сердца нашей Родины — Москвы. Мы держим равнение на Красную площадь.

ТЕЧЕТ

И вот все ожило, задрожало. Грянул духовой оркестр. Словно по живому коридору движутся к площади знаменосцы. За ними — сводная колонна передовиков производства. Среди них старший крановщик плавкрана из порта И. Голубович, учительница начальных классов школы № 7 Т. Зайка, электрослесарь ТЭЦ-2 А. Калашников, водитель-наставник троллейбусного управления В. Коротович, водитель пассажирского автопредприятия Н. Стеженский, медсестра кожного отделения Н. Пищулина, контролер торгового зала магазина № 60 Г. Коженко, первоклассный мастер по пошиву обуви А. Болдырев, старший мастер клебозавода № 2 Л. Брежнева, оператор хлораторной установки из «Водоканала», депутат Красноярского сельского Совета А. Кох...

За ними медленно движутся декорированные машины с транспарантами и лозунгами: «Перестройка — продолжение великих свершений, начатых Октябрем», «Выше знамя социалистического соревнования в честь 70-летия Октября», «Превратим нашу страну в обществу передовой экономики, широкой демокра-

тии», «Курс — ускорение, цель — благо народа», «Экономический и духовный прогресс всех наций и народностей — основа национальной политики КПСС», «Атомную энергию — для созидания и прогресса!».

Над площадью звучит призыв: «Да здравствует 1 Мая — День международной солидарности трудящихся!», «Да здравствует Коммунистическая партия Советского Союза!». И вот уже несется первое дружное «Ура!» собравшихся на площади людей. Его подхватывают молодые крепкие голоса спортсменов, школьников. К ним обращен при-

РЕКОЙ

зыв: «Комсомольцы! Молодежь! Претворяйте в жизнь решения XX съезда ВЛКСМ! Приумножайте революционные, боевые и трудовые традиции Коммунистической партии и советского народа. Знания, убеждения, действия — делу перестройки!»

Под звуки марша на площадь Победы вступает трудовая Волгодонск. Видим, как влажнеют глаза у пожилого человека с красным бантом на груди.

— Матвей Александрович Беленицкий, защитник Брестской крепости, — представился он. — Сегодня светлый радостный праздник. Не могу взгрустнулось — вспомнил юность. Перед глазами раннее солнечное утро 30 апреля 1941 года. Наш 333-й стрелковый полк под духовой оркестр занимается строевой подготовкой. Завтра — Первомайский парад в Минске. А сегодня нас, шестерых красноармейцев — отличников боевой и политической подготовки, принима-

ют в комсомол. Вручили нам билеты и наказали бдительно охранять Родину, в совершенстве овладеть военным делом, а если понадобится, отдать свою жизнь. Тогда никто из нас, молодых бойцов, и не предполагал, как близок был час испытаний — до начала войны оставалось меньше двух месяцев. Ровно столько оставалось жить нашему командиру отделения сержанту Ишимбаеву. На пять дней больше прожил мой друг комсомолец Николай Соловьев...

С нами поравнялась колонна производственного объединения «Атоммаш». Его знамя несут бригадир коллектива им. XXVII съезда КПСС Николай Васильевич Ковалев, инженер цеха флюсов и электродов Екатерина Ивановна Заикина, победитель соревнования

НА РАЯДНОЙ

Геннадий Павлович Малюченко. Тридцать две бригады предприятия досрочно, к 117-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, выполнили задания четырех месяцев.

Идут правофланговые первомайского соревнования: Б. Васильев, В. Зуев, Ю. Кульбацкий, Л. Пардакина, Н. Кудачев, И. Сигаичев, Н. Шевченко.

За ними чеканят шаг под духовой оркестр пэтушники — молодая рабочая смена атоммашевцев. Они следуют завету В. И. Ленина: «Учиться, учиться и учиться», красочно оформленному на машине.

А вот девушки в национальных костюмах братских советских республик. В руках у них флаги. Красное, яркое зрелище. Оно подчеркивает

единство и силу многонационального нашего государства.

Идут и идут атоммашевцы. В рядах демонстрантов бригада С. Меренди, обязавшаяся выполнить план двух лет пятилетки к 70-летию Великого Октября. Инициаторов поддержали еще семь бригад. И все они опережают выполнение плана уже на месяц.

В канун Первомайской бригаде токарей-расточников А. Савранского вручен приз имени станочника — ростсельмашевца Дланова. Коллектив стал на Атоммаше родоначальником трехсменной работы. У него немало последователей.

Над площадью несется: «Да здравствует рабочий класс — главная движущая сила ускорения экономического и социально-

го развития!». Атоммашевцы отвечают многократным «Ура!».

— Пользуясь предоставленной мне возможностью, — говорит секретарь парткома четвертого производственного А. Сысеев, — хочу поздравить весь свой коллектив и волгодонцев с праздником. Производство наше особенное. Оно одновременно строится и работает. Идет монтаж оборудования и освоение мощностей. За 1985—1987 годы мы освоили производство внутрикорпусных устройств. Это дало возможность Атоммашу изготовить полностью комплект оборудования для реакторного устройства ВВЭР-1000.

В апреле коллектив 431-го цеха выполнил договорные поставки узлов биозащиты для кубинской атомной станции.

432-й в канун праздника приступил к изготовлению отдельных позиций реактора на быстрых нейтронах.

(Окончание на 2-й стр.)



МАЙ ТЕЧЕТ РЕКОЙ НАРЯДНОЙ



(Окончание. Начало на 1-й стр.).

Но у нас много еще и нерешенных проблем. Первое — кадровый вопрос. Второе — отработка технологических процессов. Есть недостатки в организации четкой работы цехов-смежников.

В будущее смотрим с оптимизмом. Коллектив у нас сильный. Улучшается морально-психологический климат. Совершенствуется структура производства.

От лица всего коллектива хочу заверить, что выполним задание этого года. Другого нам не дано.

«Атом — только для мира!» гласит транспарант, укрепленный на бортах автомашины, на которой возвышается макет земного шара в ладонях. Темы мира, труда, мая стали главным мотивом праздничного убранства колонны демонстрантов.

На марше строители. В канун Первомай коллектив Всесоюзной ударной одним из первых в Минюстрое принял решение перейти на коллективный подряд.

Впереди знаменосцы: слесарь арматурного цеха завода железобетонных конструкций коммунист Н. Меренцов, плотник-бетонщик «Спецстроя» ударник коммунистического труда А. Краснов.

— На праздничную демонстрацию вышли с добрым настроением, — говорит бригадир «Отделстроя» И. Мануйлов. — Наше управление по всем показателям выполнило план первого квартала. Производительность труда на отделочных работах против плановой увеличена на пять процентов. Темп роста ее к прошлому году составил 109,9 процента. Здесь в праздничной колонне победители социалистического соревнования: бригады К. Кондратова, Г. Проствова, М. Донцова, Л. Онищенко, В. Гаркович.

В колонне заводстроевцев известны всем бригады В. Смаженко, С. Пурвиныша, Б. Бойко, Я. Кежватова. Они дали слово, что выполнят план двух лет к 70-летию Советской власти.

Здесь же лучшие командиры производства прораб В. Глинский, начальник участка Н. Алимов, прораб В. Больбот; победители Всесоюзного соревнования монтажники И. Зюков, электросварщик В. Прасков, плотник-бетонщик Х. Дударов.

Комсомольско-молодежные коллективы В. Бунка, Г. Полищука, В. Новосельцева, С. Гадирова из «Спецстроя» подготовили отличный подарок Первомаю. Они досрочно выполнили план четырех месяцев.

В нынешнем году перед строителями нелегкая задача — ввести в эксплуатацию 145 тысяч квадратных метров жилья. Над выполнением ее будут трудиться все. Но в первую очередь большая тяжесть ляжет на домостроителей. Здесь есть на кого равняться. Лучшей по праву здесь называют бригаду монтажников коммуниста В. Гофмана. Добрая слава идет о рабочих завода КПД-210. Среди победителей предмайского соревнования

названы бригады формовщиков А. Амошина, заготовителей В. Пименова; рабочие И. Черник, Л. Скиба, Н. Голдин, В. Бунин; звеньевые Б. Кузьминых, В. Мельник.

Много добрых имен и в «Промстрое-2», и в УСМР, и в «Гражданстрое», и на заводах железобетонных конструкций, в бетонно-растворном... Словом, во всех подразделениях стройки и ее субподрядных организациях. Все они сегодня на празднике.

«Трудящиеся СССР! Обеспечивайте выполнение планов развития социальной сферы, реализацию программ жилищного и культурно-бытового строительства!» — звучит над площадью призыв.

В праздничных рядах передовые строители Ростовской атомной станции. Бригадир монтажников В. Максимов, сварщик А. Евсеев, отделочник М. Ванджура.

По-настоящему праздничное, радостное настроение сегодня у коллективов монтажного управления № 5 треста «Электросевка в м о н т а ж», руководит которым В. Майоров, и участка № 1 управления механизации УС АЭС, начальником которого является В. Семенов.

Вячеслав Михайлович Майоров объясняет:

— По итогам городского социалистического соревнования мы награждены переходящим Красным знаменем, дипломом, Почетной грамотой ГК КПСС, горисполкома и горкома ВЛКСМ.

Строители областной ударной стройки рапортуют: досрочно выполнили план четырех месяцев два участка, три автоколонны, 18 бригад. В день Ленинского субботника здесь выполнено строительно-монтажных работ на 81 тысячу рублей, заработанные 20 тысяч рублей перечислены в фонд пятилетки.

Главный лозунг колонны строителей станции: «Атом — миру, мир — земле!»

На площадь вступают коллективы опытно-экспериментального завода, лесоперевалочного комбината. Радужным потоком движется колонна химзавода имени 50-летия ВЛКСМ. Ее открывают флаги 15 союзных республик, которые несут учащиеся заводского ПТУ. За ними — передовики предпраздничной трудовой вахты — коллективы четвертого, одиннадцатого, четырнадцатого цехов. Красные банты, флаги желтые, розовые, голубые, сиреневые — все это, словно лучи солнца, отражающиеся в водопаде улыбок, радостных глаз людей.

«Мир, труд, май!» — как глашатаи «кричат» транспаранты.

В рядах демонстрантов — гордость химзавода слесари А. Климович, В. Сердюков, оператор В. Мальцев, аппаратчик Р. Хорошайлова, электросварщик Г. Коптев, токарь А. Сатиров, слесарь КИПиА В. Симонов.

На заводе 2203 ударника коммунистического труда, семь цехов удостоены звания «Коллектив коммунистического труда».

Закрывают колонну



волгодонских химиков ется. Она вылилась во алые флаги. Их несут демонстранты трех рядов нерушимого единения по 12 человек в каждом. Коммунистической партии и народа.

Радостно шумит Первомай. Идут и идут трудящиеся Волгодонска. В трудное и интересное время мы живем. Мимо трибуны проходит Все полны решимости красноречивый коллектив выполнить намеченное XXVII съездом КПСС. Хотелось жить ярко, чисто.

Идет по стране весна. Идет по родной земле сквозь наши сердца, по праздничному Волгодонску. И с губ вновь срываются строки:

Доброе утро,
Живущая в сердце земля моя!
Моем, как песня —
Вся от Волги,
и до Кремля,
И до спутника
в поднебесье.
Репортаж с праздничной демонстрации вели: Александр ЗУБРИЦКИЙ, Лариса РУПЕНТАЛЬ, А лександр ТИХОНОВ (фото).



В МЕДСАНЧА С Т И
Атоммаша за счет введения дополнительного оборудования увеличилось число мест врачей-стоматологов.
На снимке сверху: молодой специалист, врач-стоматолог А. И. Фатеев. Фото А. Бурдюгова.

С о дня основания подсобного хозяйства Атоммаша трудится здесь трактористом Николай Трофимович Андриянов (на снимке внизу). Он раньше других отремонтировал свой трактор и был готов выехать в поле. Активно помогал Николай Трофимович восстанавливать технику и товарищам по труду.



Хотя письмо не опубликовано
**ОШИБКА
ИСПРАВЛЕНА**

Работающий пенсионер шестого участка СМУ Атоммаша Г. В. Павлов пожаловался в редакцию на администрацию этого стройуправления, несвоевременно перечисляющую в сберкассе его пенсию, да еще удерживающую с нее подоходный налог. Письмо Г. В. Павлова было направлено для принятия мер начальнику СМУ И. Крахмальникову. Вот что он ответил:
«Факты, изложенные в письме, имели место. Работники бухгалтерии действительно допустили ошибки при начислении Г. В. Павлову зарплаты и пенсии. В настоящее время ошибки устранены, пенсия Г. В. Павлову перечисляется отдельным платежным поручением в дни выплаты зарплаты. С работниками бухгалтерии проведена беседа о недопустимости в дальнейшем подобных фактов».

ПРОБЛЕМЫ И СУЖДЕНИЯ

ЗА ЧТО ПЛАТИТЬ?

У нас, как известно, действует принцип «от каждого — по способностям, каждому — по труду». Это все знают. Но часто трактуется этот принцип с «усечением» содержания второй его части. И это дорого обходится обществу, поскольку не стимулирует труд. Хотя за последнее время многое сде-

ламо для того, чтобы объективно оценить роль человеческого фактора с его стержневым звеном — личным интересом, практические меры пока еще недостаточны. Не всегда еще энергично происходит перевод экономических административных на экономические методы регулирования.

ослабление трудовой дисциплины, опоздания, прогулы, случаи дерзкого поведения подчиненных по отношению к руководителям. А в результате — невыполнение плановых заданий, плохое качество изделий, брак.

Уволить бездельника и бракодела — дело крайне хлопотное. Скорее окажется виновным сам руководитель. «Обиженный» затаскает его по судам, забросает жалобами в разные инстанции. Именно такие работники «выколачивают» всеми правдами и неправдами дутые показатели своего трудового вклада, создают нездоровую обстановку в коллективах. С такого рода людьми мы, кстати, не ведем решительную, принципиальную борьбу.

Под них часто подлаживаются и иные руководители, выдавая «липу». Разве мало у нас предпрятий, которые годовой план выполняют на сто процентов, а каждый работник — отдельности свои обязательства на сто пятьдесят или даже на двести. И часто закладываются на будущее «показатели», обеспечивающие превышение роста зарплаты над ростом производительности труда.

Об уровне руководства в таких случаях свидетельствуют реальные дела. Ну, а как быть с таким понятием, как совесть? Например, у того, кто получает незаработанные деньги? Следует приучиться к пониманию того, что реальности экономической жизни суровы. Они требуют регулирования на базе принципов исключительной четкости, правдивости, предельной жесткости. Думается, что выход таков — решительно взяться за механизм учета и контроля общественного труда, осуществить пересмотр норм и расценок, ликвидировать механизм блокирования человеческого фактора, может быть, пересмотреть и трудовое законодательство.

Половинчатость в этом деле, косметические мероприятия не дадут нужного эффекта. Надо ликвидировать образовавшийся разрыв между суровыми реальностями повседневного трудового бытия и прекраснотными мечтаниями об идеальном человеке. Это — вторая сторона действительно революционной, действительно демократической перестройки всей экономической жизни нашего общества.

Представляется важным отказать и от традиционной практики... провозглашения в начале каждой пятилетки точного показателя повышения заработной платы различных категорий работающих. Если мы переходим к системе оплаты по труду в зависимости от успехов деятельности предприятий, зачем заранее точно фиксировать возможные заработки людей? Кстати, такие единовременные и массовые повышения зарплаты порой вообще не дают стимулирующего эффекта.

Главное — это создание условий, дающих возможность использовать человеческий фактор до конца, выявить его колоссальные резервы и привести их в движение, сполна оплачивая каждый процент роста реальных трудовых показателей. Не надо бояться, что оплата по труду приведет к чему-то «непредусмотренному». Оплата за личный труд, за фактический труд, как бы она ни казалась кому-то чрезмерной, — всегда нравственна.

Р. ХАСБУЛАТОВ.
Доктор экономических наук, профессор.
г. Москва.

Нет — уравниловке

Заработная плата за последние пятнадцать лет росла в стране довольно быстрыми темпами и составила к началу 1987 года в среднем около двухсот рублей в месяц. Это способствовало, конечно, повышению уровня материального и культурного обеспечения людей. Предусмотрено и дальнейшее повышение зарплат до конца XII пятилетки.

Но здесь имеется одна особенность. Когда зарплата возрастает темпами, превышающими рост производительности труда, это порождает диспропорции в народном хозяйстве. Происходит определенное обесценивание заработанных денег, усиливается дефицит товаров народного потребления, растут цены. Эти негативные явления наблюдались в нашей экономике вплоть до недавнего времени. Границы между так называемыми высокооплачиваемыми и низкооплачиваемыми работниками стали быстро исчезать.

Уместно вспомнить, что одним из ключевых моментов перехода от политики военного коммунизма к нэпу как раз и явилось снятие ограничений на рост заработной платы работников производственных отраслей. В. И. Ленин подписал 7 апреля 1921 г. декрет СНК об урегулировании оплаты труда рабочих, предусматривающий неограниченный рост зарплаты работников в соответствии с результатами трудового вклада, ростом производительности труда. И то обстоятельство, что в последующем основной принцип этого декрета был искажен, в частности тарифной сеткой 1931 г., безусловно, сказалось на развитии всего комплекса негативных тенденций в нашей экономике. В результате постепенно стала исчезать дифференциация в заработной плате между различными категориями работников, а это и есть отказ от принципа «от каждого — по способностям, каждому — по труду».

В ходе осуществления радикальной реформы управления экономикой многое делается для того, чтобы усилить стимулирующую роль заработной платы. Но тем не менее, надо прямо признать, отказа от уравниловочного подхода не произошло. Это — одно из главных препятствий на пути роста производительности труда. Другое следствие низких ставок заработной платы и уравниловки — это бесхозяйственность.

Каждый человек — это целый мир. Разные характеры, разный уровень волевой и нравственной подготовки. Одни спокойно и рассудительно строят свой семейный бюджет, скажем, в сумме двухсот-трехсот рублей на три-четыре человека в месяц. Жестковато, но жить можно.

Другие — их, правда, меньше — испытывают неудовлетворенность от невозможности своим трудом заработать, например, на автомобиль, на кооперативную квартиру. Обратите внимание — своим трудом. Вот они-то чаще всего и используют уже ныне возможные для незаконного обогащения: становятся на

путь спекуляции, воровства. Именно здесь, между прочим, одна из причин появления отмененных на январском Пленуме ЦК КПСС элементов социальной корзины, проникших в нашу жизнь.

Так вот заработная плата при уже достигнутом нами уровне развития производительных сил должна дать доступ к приобретению того же автомобиля, других товаров длительного пользования и хорошего качества.

Пока что положение дел в сфере распределительных отношений не может нас удовлетворить. Обозначились нарушения важнейшего принципа социализма — распределения по труду. Борьба с нетрудовыми доходами велась нерешительно... В сознании многих людей стала укореняться психология «уравниловки», иждивенческие настроения.

До сих пор, например, широко распространены следующие посылки, призванные объяснить, как мы, мол, живем хорошо: уровень оплаты превышает суммы, необходимые для текущего питания и потребления; государство продолжает наращивать расходы на жилищное строительство, отдых, лечение и т. д. В результате делается витиеватый вывод, что в общем-то заработная плата достаточно велика, в целом здесь все в порядке. Конечно, она будет и дальше возрастать в соответствии с проводимой социальной политикой. Но ведь многие семьи, не секрет, с трудом «дотягивают» до зарплаты. Тем не менее ясно, что планы производства предместов потребления должны быть сбалансированы с денежными доходами населения.

Идея

Думается, в первую очередь следует устранить верхние пределы заработной платы. Первооснова, главное звено борьбы за реальное ускорение — это создание условий, которые взрывали бы энергию человека. Как этого добиться? Сполна оплачивая, без ограничений в росте, хорошо выполненную работу, а тем более перевыполненную, точно соизмеряя заработок с реальным трудовым вкладом каждого.

Но в этом вопросе есть и другая сторона — это точность экономической информации, достоверность учета реально вложенного работником труда. В этой связи любопытен такой новый «феномен». Сейчас много критики. Невзвзвывая на лица и инстанции. Критики правильной. Но ведь правильно и то, что исполнителем плохой работы, брака, срыва плановых поставок, рекламаций — выступает рядовой рабочий. А вот здесь с критикой и самокритикой, думается, не все в порядке.

Исходим порой из общей идеи, что рабочий класс — передовой класс, авангард, гегемон. Все это так. Но из этой правильной идеи нередко выводим неверную псевдотеорию, утверждающую, что каждый отдельный рабочий — это тоже рабочий класс. Передовой класс. Начинает формироваться ложный принцип: критикуйте кого угодно, но только не рабочего.

В результате вне внимания

осталось то, что многим рабочим (не рабочему классу) нередко не хватает самодисциплины, организованности, самоконтроля, осознания необходимости напряжения сил в каждодневном труде.

Видимо, следует разработать и внедрить целый комплекс мер по правильному измерению реального трудового вклада каждого. В какой-то мере здесь действует ложный психологический фактор, когда иные хозяйственные руководители исходят из того, что только на заработанные деньги человеку не прожить. В других случаях таким образом распыляются средства, предназначенные им личные услуги. В-третьем зарабатывают ложный авторитет у рабочих. А ведь настоящая забота о кадрах не имеет ничего общего с благодушием и всепрощением, благотворительностью и заигрыванием.

Но у части людей, находящихся в сфере принятия решений, постепенно сформировалось ощущение вседозволенности в экономике — приписывать и добавлять к тому, что сделано, кое-что из того, что не сделано. Ибо последствия своего конкретного действия в этой части руководитель зримо не видит. Он не думает над тем, что сумма многих тысяч таких приписок, искажений сдерживает рост экономики, не дает возможности реализовать многие социальные программы, в том числе в самой сфере заработной платы.

Выработалась незаметно безответственная «экономическая психология»: чуть-чуть набавлять, чуть-чуть искажать, чуть-чуть подгонять все под средний уровень. За средний уровень не ругают, не лишают премий. Отсюда — рвачество. Иной руководитель требует хорошей работы от человека, а в ответ слышит: «А вы (скорее — «ты») на 120 рэ найдите лучшего». Вот так. А ведь экономика всегда требовала к себе уважительного отношения, абсолютной дисциплины и порядка. Здесь как раз мы и сталкиваемся с «узкими местами».

Как расшить «узкие места»

Эти «узкие места» образовались не сами по себе. Дело в том, что в 60—70-х годах в экономику оказались введенными либеральные тенденции и отношения. Они деформировали принципы абсолютно необходимой экономической дисциплины, породили у работников уверенность в возможности бесконтрольных манипуляций в сфере производства. Постепенно появилась уверенность в том, что с экономикой можно обращаться на «ты», можно принимать (или не принимать) любое решение, допустимо игнорировать экономические законы, не думать о последствиях произвольных, непродуманных действий.

Сформировалось массовое, влияние административно-бюрократическое экономическое мышление. Оно и создало в конечном счете механизм торможения. Деформация принципов экономической дисциплины шла и сверху, и снизу. А вскоре она оказалась юридически закрепленной и в трудовом законодательстве. Не отсюда ли

Летний сезон „А

8 мая состоится первая игра футболистов «Атоммаша» с таганрогским «Торпедо» на стадионе «Труд». О его готовности к сезону рассказывает директор стадиона «Труд» М. В. ЕРМАКОВ.

—Михаил Викторович, стадион одно время переходил из рук в руки разных организаций. Кто же в конце концов стал его настоящим хозяином?
—Стадион сейчас находится на балансе ЖНК «Волгодонскгазпропромстрой». По мере возможности там стараются помочь. Выделяют средства на хозяйственные нужды, по содержанию стадиона, укомплектовали штат. Но помощи этой пока недостаточно. Требуется капитальный ремонт крыши спортивных залов, полы.

—Михаил Викторович, на нашем стадионе планируются игры юбилейного чемпионата СССР по футболу среди команд второй лиги третьей зоны. Подготовка поля, организация игр тоже влияют на исход матчей, тем более, здесь будет выступать и наша команда «Атоммаш». Завершен ли подготовительный этап?
—Большую помощь в подготовке к открытию сезона оказывает Атоммаш. Объединение выделило 10 тысяч рублей. Произведен ремонт трибун, радиорубки. Установлены павильоны «Спортлото». Работники отдела промэлектроники и цеха № 438 Атоммаша изготовили электронное табло. СМУ Атоммаша приступило к его монтажу

на стадионе. Сейчас идет ремонт душевых и раздевалок, оформление наглядной агитации, комплектуется медицинская комната. Помощь с материалами для ремонта оказывает и химзавод имени 50-летия ВЛКСМ.

В этом сезоне все матчи будут проводиться во внеурочное время. Атоммаш планирует сделать на стадионе освещение. Думаю, о полной готовности стадиона к сезону будем говорить чуть позже.

—А какие условия создаются для болельщиков?
—Перед началом матчей и в перерывах будут организованы показательные выступления юных спортсменов, участников художественной самодеятельности.

Планируем проводить вещевую лотерею. Приобрести билеты и участвовать в розыгрыше болельщики смогут только на стадионе. В числе выигрышей — мотоциклы, пылесосы, спортивный инвентарь.

Для болельщиков будут открыты киоски с прохладительными напитками, дополнительные кассы. Первая игра, как мы уже сообщили, состоится 8 мая в 18 часов. Встретятся команды «Атом-



ТОММАША

—Михаил Викторович, кроме поля, на стадионе есть и спортивный зал. Что можете сказать о привлечении к занятиям спортом горожан?
—По штатному расписанию у нас всего два инструктора по работе с детьми, которые ведут секции классической борьбы и бокса. Этого, конечно, недостаточно. Выход нами найден. По методу самокупаемости создали еще три физкультурно-оздоровительные группы —тяжелой атлетики и женского дзюдо. Надеемся, что такая форма работы привлечет и внештатных тренеров, и желающих заниматься различными видами спорта. Это поднимет его массовость не только в сезон, но и в течение всего года.

—Михаил Викторович, наши воспитанники, вернувшиеся после службы в рядах Советской Армии. З мая на стадионе «Химик» наша команда будет принимать команду «Прогресс» из Каменска. Начало игры в 16 часов.

В. КОНДРАШОВ,
старший тренер команды «Химик».

ЗА ЧЕСТЬ ГОРОДА

Дважды обладателем приза газеты «Волгодонская правда» становилась команда ПТУ-71. Предлагаем вам рассказ о спортивных традициях училища.

С появлением в ПТУ-71 нового директора В. Г. Жукова на расширение физкультурно-спортивной базы стали смотреть иначе. Об этом шел разговор на одном из первых совместных заседаний профкома, комитета комсомола.

От слов быстро перешли к делу. Разровняли пустырь за училищем, завезли чернозем, посеяли траву. Футбольное поле окружили асфальтированной беговой дорожкой. Даже решили сделать для нее специальное покрытие. На это ушло около 25 тысяч рублей. Окончание строительства стадиона намечено на середину мая. В это время здесь планируются областные легкоатлетические соревнования.

Шефы — Атоммаш — серьезно отнеслись к начинаниям училища. Выделили на оборудование спортивной базы около 100 тысяч рублей.

Сейчас начали капитальный ремонт спортивного зала. Надо отметить, что зал уже оснащен всем необходимым спортивным инвентарем и оборудованием.

Самое главное, что к работам по созданию спортивной базы привлечены и учащиеся. С какой радостью и гордостью занимаются они потом на этих площадках.

Спортивный зал училища не пустует. Здесь открыты десять секций. Наиболее популярны среди ребят футбол, дзюдо, баскетбол и, конечно же, легкая атлетика.

Секцию легкой ат-



Бег! Эстафета на приз газеты

8 мая проводится традиционная легкоатлетическая эстафета на приз газеты «Волгодонская правда», посвященная Дню печати. Сбор команд в 10 часов. Старт — парк Дружбы. Финиш — площадь Победы. Движение проходит по улице Энтузиастов, проспекту Строителей, улицам Морская, 30 лет Победы и Ленина.

Летники возглавляет тренер В. П. Шабанин. Несколько лет его воспитанники выигрывают городские соревнования. Совсем недавно сборная Волгодонска (в ее составе учащиеся ПТУ-71) на областном легкоатлетическом кроссе заняла второе место. Команда училища является базовой сборной областного совета «Трудовые резервы». На последних республиканских соревнованиях в Калуге сборная облсовета целиком состояла из спортсменов Волгодонского ПТУ-71. Выпускник училища, мастер спорта С. Булатников был в соста-

ве сборной области по легкой атлетике, неоднократно побеждал на областных и республиканских соревнованиях. Рекорд Ростовской области по легкой атлетике третий год принадлежит учащемуся ПТУ-71 А. Мальцеву. Лучшую бегунью училища А. Е. Воробинскую пригласили в школу-интернат № 10 для повышения спортивного мастерства.

И сейчас среди учащихся первых, вторых курсов немало способных, подающих надежды спортсменов.

Каждое мероприятие привлекает все больше юношей и девушек к систематическим занятиям физкультурой и спортом. Особой популярностью пользуется традиционный легкоатлетический кросс, посвященный Дню Победы. Группе победительнице предоставляется право возложить цветы к памятнику на площади Победы. Участвуют не только ребята, но и преподаватели во главе с директором.

А недавно в училище решили проводить спортивные перемены. Здесь уже будут охвачены физвоспитанием все до единого учащегося.

Так что будущие рабочие получают в ПТУ-71 не только профессию, но и хорошую физическую подготовку. Часто приходят сюда письма от выпускников, проходящих службу в рядах Советской Армии. Они с благодарностью вспоминают, что именно здесь, в училище, воспитаны в них важные качества защитника Родины: смелость, выносливость, стойкость, чувство товарищества.

И. ЛЕВАДНАЯ.

МЯЧ — НА ЦЕНТРЕ!

3 мая стартует чемпионат области по футболу среди команд I группы, в котором примут участие 16 команд.

Волгодонской «Химик» свою подготовку начал в январе, когда провел несколько товарищеских игр с «Атоммашем» и футболистами ВЛПК. А вот весной из-за непогоды команда так и не провела ни одной конт-

рольной игры. За команду в этом сезоне не будут выступать Е. Бабин и В. Гаджамура. Приглашен в команду «Волгарь» (Астрахань) самый молодой наш игрок Ю. Заграднюк. «Химик» попол-

нили наши воспитанники, вернувшиеся после службы в рядах Советской Армии.

З мая на стадионе «Химик» наша команда будет принимать команду «Прогресс» из Каменска. Начало игры в 16 часов.

В. КОНДРАШОВ,
старший тренер команды «Химик».

Норма жизни — трезвость

В СТАДИИ НАЧАЛА

—Ощущаете ли вы помощь своей комиссии в борьбе с пьянством?
—Анализа такого не делали. Но прямо скажу, что воспитательной работой она почти не занимается.
—Планами ее работы интересовались?
—Смотрел.
—Тогда почему комиссия работает без плана? Образно говоря, бьет по хвостам? Попал человек в медвытрезвитель — слушает. Не попал — ей и дела нет до пьющих.
—Считаю, что это ненормально...

Диалог, с которого мы начали, состоялся в кабинете начальника Волгодонского пассажирского автопредприятия Г. В. Шевченко, когда шла неделя трезвости. Он сидел, как обычно, на своем месте. Только за столом, где на планерках всегда располагаются ин-

женерно-технические работники предприятия, на этот раз сидели члены городской комиссии по борьбе с пьянством. Заседание выездное. Готовились к нему тщательно. В течение пяти дней проверяли работу администрации, общественных организаций.

Администрация (Г. В. Шевченко) и профком (В. А. Жигулин) не планируют работу по укреплению трудовой дисциплины и реализации Указа Президиума Верховного Совета РСФСР от 16 мая 1985 года «О мерах по усилению борьбы против пьянства и алкоголизма, искоренению самоуголовничества». Беспланово работает и соответствующая комиссия (А. Н. Мищенко).

Особое беспокойство у членов комиссии вызвал тот факт, что слабо ведется профилактическая

работа по борьбе с бытовым пьянством. Руководители среднего звена недостаточно занимаются воспитанием подчиненных, организацией профилактики по пресечению случаев выхода на работу в нетрезвом состоянии. Меры, принимаемые администрацией по подобным нарушениям, принимаются не в полном объеме, прогулами не квалифицируются, что фактически является сокрытием прогулов.

Так, только в этом году по предприятию зафиксировано 11 прогулов, в то время как 33 работника вышли на работу фактически в нетрезвом виде. Протоколы на такого рода нарушителей не составляются.

Администрация допускает нарушения трудового законодательства в части наложения взысканий. К примеру, Н. И.

Лысенко за попадание в медвытрезвитель был переведен на нижеоплачиваемую работу сроком на три месяца. На М. А. Белоуса за хранение самодельного алкоголя в размере 100 рублей комиссией предприятия. За мелкое хулиганство О. Ю. Симонян переведен на нижеоплачиваемую работу. А этого делать нельзя. В то же время не наложены дисциплинарные взыскания и штрафы за выход на работу в нетрезвом виде в 1986 году на 32 человека, в 1987 году — на 12.

Эти факты свидетельствуют о плохой правовой пропаганде на предприятии, незнании руководителем и КЗОТ РСФСР, Указа Президиума Верховного Совета РСФСР от 16 мая 1985 года. Положения о комиссиях по борьбе с пьянством. А профсоюзный орган предприятия плохо контролирует соблюдение трудового законодательства. Много нареканий было

высказано по ведению документации комиссией предприятия. Не ведется учета хронических алкоголиков, лиц, злоупотребляющих спиртным. За время существования комиссии о своей работе не отчитывалась нигде. Все это явилось следствием недостаточного контроля со стороны профкома предприятия (В. А. Жигулин). Обучение актива общественных формирований им тоже не ведется. Вопросы трудовой дисциплины профком рассматривает крайне редко. В большинстве автоколонн не работают наркологические посты.

Городская комиссия единогласно признала работу администрации и общественных организаций ВПАТП недостаточной, внесла ряд предложений по улучшению ее деятельности. Выездное заседание закончилось, но еще долго оставались в кабинете начальника ВПАТП руководители колонн, отделов. **Л. АЛЕКСАНДРОВА.**

Редактор И. ПУШКАРНЫЙ

Уважаемые жители и гости города!

6 мая в клубе Волгодонского пассажирского АТП состоится конференция-встреча с водителями такси по вопросам повышения качества обслуживания.

Приглашаем всех желающих принять участие в конференции-встрече. Начало в 16.00. До ВПАТП можно проехать автобусами №№ 3, 4, 6, 101, 102, 103, троллейбусом № 3. Администрация ВПАТП.

МЕНЯЮ

однокомнатную квартиру (20 кв. м) и комнату (11,5 кв. м) на 2-3-комнатную квартиру (желательно в районе торгового центра). Обращаться: пр. Строителей, 11а, кв. 87.

Утерянную трудовую книжку АТ-11 № 4690115, выданную 12.05.1985 г. на имя Тимофеева Владимира Николаевича, считать недействительной.

Адрес редакции: 347340, г. ВОЛГОДОНСК ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20
Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу

редактора — 2-39-89, 9-53-22 (строит.), зам. редактора — 2-36-31, 9-53-22 (строит.), ответственный секретарь — 2-48-33, ОТДЕЛЫ: партийной жизни — 2-34-49, 2-05-25, строительства — 2-12-48, 9-56-74 (строит.), промышленности и сельского хозяйства — 2-35-45, 2-49-27, писем — 2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии (прим. объявлений) — 2-64-67, общественной приемной — 2-48-22, фотокорреспондента — 2-34-24.

Зак. 2697
Тир. 34000

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич