

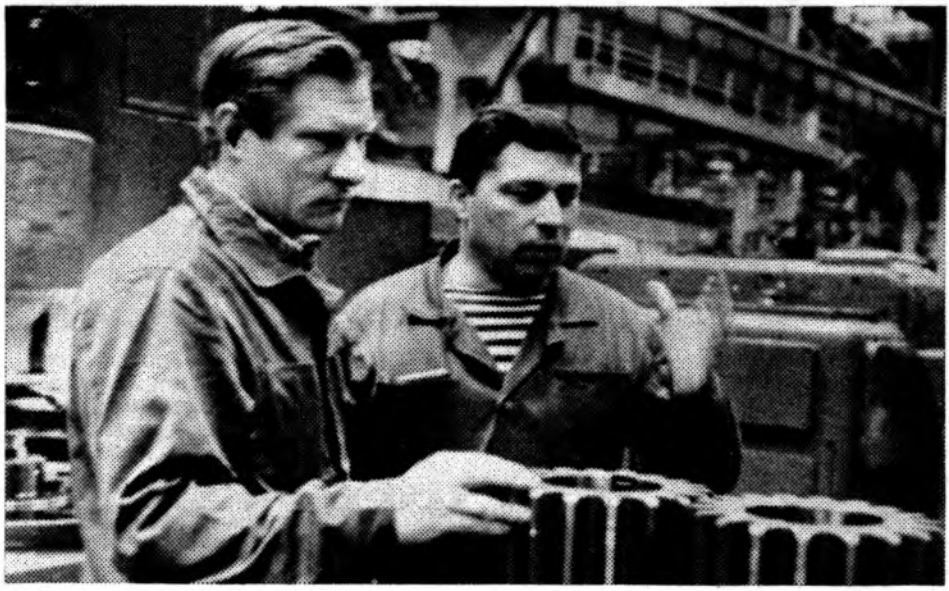
ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ
ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. ☆ № 45 (8560) ☆ Пятница, 20 марта 1987 года ☆ Цена 3 коп.

Твои люди, Волгодонск

Активно работают народные контролеры службы эксплуатации Атоммаша. Уже в 1987 году они провели несколько рейдовых проверок, вскрывших факты бесхозяйственности, добились их устранения. Возглавляет группу Александр Васильевич Якимов. Его вы видите на снимке (справа) с членом группы Александром Владимировичем Андроновым во время проверки качества в ремонтно-механическом цехе. Фото А. Бурдюгова.



К сессии горсовета

УЧТИТЕ НАШЕ МНЕНИЕ

Завтра состоится IX сессия городского Совета. Депутаты обсудят задачи по повышению эффективности и методов работы с молодежью.

Накануне сессии мы попросили группу волгодонцев поделиться своими мыслями по поставленным в опубликованных ранее материалах к сессии проблемам, высказать мнение об улучшении работы с молодежью.

Е. П. БАРИЛО, начальник управления строительства «Гражданстрой»:

— Убежден, что лучшее средство воспитания, формирования здоровой во всех отношениях личности — это труд. Самому пришлось работать чуть не с 10 лет — надо было помогать семье. Зато рано и ответственность за других почувствовал.

Но сегодня, когда смотрю на рослых 16 — 17-летних парней, совсем не приученных к труду, создается впечатление: ранней взрослости физической в них порой противостоят инфантильность нравственная.

Увы, это беда молодых людей. И наша вина.

Много говорим о приобщении к труду. Но возьмем наше управление строительства. Если строго следовать ин-

струкциям, мы на работу можем принимать только с 18-ти лет. Выпускникам школы, чтобы пойти на стройку, надо еще «дорастить», да и далеко не всякий учащийся профтехучилища может самостоятельно проходить на стройплощадке практику. По технике безопасности «детям» не положено. Но эти «дети» ведь уже паспорт на руках имеют. Так не пора ли пересмотреть мешающие делу правила и инструкции?

В. В. СЛУЦКИЙ, начальник отдела кадров Атоммаша:

— Нужна профориентация на нужные городу профессии. Пока же у нас крайне слабо поставлена информированность о тех или иных специальностях.

Лет несколько назад на Атоммаше снимали фильмы о заводе, о лю-

дях различных профессий, работающих на нем. Сейчас этого нет. А киноленты о создании первого реактора и т. п. можно сказать, достойные истории.

В нашем городе, как мне кажется, нужен кинорежиссерский пункт. И в создании его должны участвовать все заинтересованные организации. В какой-то степени он сможет взять на себя роль помощника при выборе профессии.

Опять сошлюсь на старый опыт. Помнится, в городе действовала лаборатория социологических исследований. Возродить бы ее работу. Сейчас при огромном числе всевозможных профессий человеку важно знать, какая из них в соответствии с его складом характера, темпераментом более всего ему подходит. И тут бы пришли на помощь уже давно разработанные методы профессиональной диагностики.

Г. Ф. МАНЯКИНА, учитель средней школы № 15:

нышние заботы — подготовка к ремонту. 44 тысячи рублей предстоит освоить в этом году. Намечены большие работы и по благоустройству дворов.

Хорошо трудятся в ЖКО слесари-сантехники В. А. Разумейчик, А. С. Белов, мастер В. И. Каратуни, газосварщик Ф. П.

— Все мы знаем, как остро сегодня стоит проблема досуга молодых людей. Вот, к примеру, чем занять свой досуг десятикласснику? Будто и есть немало мест для этого, но...

В ресторане «Волгодонск» молодежный вечер. Вход — 2 рубля. Концерт дает филармония — 1 рубль. Посещение кинотеатра — 70 копеек. Дискотека — опять немалые деньги. Цены, прямо скажем, не молодежные. А тем более, все эти развлечения не по карману школьнику. Пора бы подумать, как занять досуг ребят не только интересно, но и бесплатно...

А если нет возможности «бесплатно», давайте дадим старшекласснику заработать свои деньги, чтобы не просить 16 — 17-летнему из родительского кошелька. Твердо, как педагог, знаю: ребята к этому стремятся. Только далеко не всегда им идут навстречу.

На консервный завод, в ПЭТ Атоммаша мы устраивали своих учеников. Но нам было поставлено условие — те должны работать под присмотром учителя.

(Окончание на 2-й стр.)

Продолжим дело Октября

Труженики Волгодонска, как и все советские люди, с большим воодушевлением восприняли Обращение Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза к советскому народу. В откликах, которые поступают в редакцию, говорится о решимости ответить на Обращение ударным трудом, ускорением социально-экономического развития общества. Многие коллективы подтверждают свою решимость завершить к 70-летию Великого Октября план двух лет пятилетки.

Воспитать энтузиастов перестройки

Обращение ЦК КПСС к советскому народу и постановление «О подготовке к 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции» прочитал внимательно. В них для нас, партийных работников, конкретная программа действий, не только на день сегодняшний, но и на перспективу.

Сейчас момент такой, когда на коммуниста смотрят, как на совесть народа. Поэтому наш ЦК, обращаясь к членам КПСС, говорит: «Поддерживайте, товарищи коммунисты, каждым прожитым днем своей жизни, что сознаете и разделяете громадную политическую ответственность,

которая в это переломное время ложится на КПСС как правящую партию страны.

Что это значит? Это значит закрепить и развить появившиеся ростки нового. Это значит стать политическими бойцами за это новое. Не выжидать, а действовать инициативно. Воспитывать энтузиастов перестройки святая обязанность не только партийных работников, но и каждого коммуниста. Только тогда мы сможем назвать себя продолжателями дела революции.

А. СЫСУЕВ, секретарь парткома четвертого корпуса Атоммаша.

На лучших традициях

Нельзя без волнения читать Обращение Центрального Комитета КПСС к советскому народу. В нем итог исторических преобразований, происшедших в нашей стране за 70 лет Советской власти. Половину этих лет наш город прошел вместе со всей страной, об этом убедительно рассказывают экспозиции в музее. Перемены, которые идут в стране, сродни революционным. Они накладывают особую ответственность и на нас, научных работников музея. Воспитывать чувство ответственности за будущее страны невозможно без знания прошлого.

Весь этот год у нас будут работать выставки, посвященные 70-летию Великого Октября. С некоторыми из них горожане имели возможность познакомиться. Сейчас ведем большую работу по подготовке экспозиции, посвященной 35-летию судоходного канала имени В. И. Ленина.

В апреле начнет работу передвижная выставка плакатов 20-х — 30-х годов из фон-

дов Центрального музея революции. Вместе с ней мы побываем в крупных трудовых коллективах. Начнем со строителей Ростовской АЭС. Затем побываем у водителей пассажирского автопредприятия.

В конце года откроем выставку, посвященную 45-летию освобождения Цимлянского и Романовского районов от фашистских захватчиков. Фонды музея пополнятся уникальными экспонатами, которые передал нам музей школы-интерната № 2.

В плане массовой работы — цикл встреч с первооткрывателями, их родными и близкими.

Строки из постановления ЦК КПСС «О подготовке к 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции»: «...воспитание трудящихся, особенно молодежи, на революционных, боевых и трудовых традициях Коммунистической партии и советского народа, в духе нерушимой дружбы народов СССР...» обращены именно к нам.

И. КРАВЧЕНКО, директор музея.

Правофланговые

А ЖАЛОБ — НЕТ

День работников коммунального хозяйства и бытового обслуживания отмечался в середине марта. Как раз закончилась зима, которая всегда — строгий ревизор...

Думаю, что не только администрация

предприятия, но и жители микрорайона в отношении ЖКО опытно-экспериментально-го завода скажут, что профессионализм и быт праздник они встретили успехами: зимний экзамен выдержан на «отлично». А сегод-

погибельный и другие. **Г. ГОЛИКОВА**, инженер по содсо-ревнованию опытно-экспериментального завода.

ПРЕСС-СПРАВКА. В течение двух последних лет в редакцию «Волгодонской правды» не поступило ни одной жалобы на работу ЖКО опытно-экспериментального завода.

СЕССИЯ ГОРСОВЕТА

21 марта 1987 года в 10 часов (партийная группа — в 9 часов) во Дворце культуры «Октябрь» состоится IX сессия Волгодонского городского Совета народных депутатов 19 созыва.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

О задачах городского Совета народных депутатов по повышению эффективности форм и методов работы с молодежью в свете требований XXVII съезда КПСС.

На сессию приглашается партийно-хозяйственный и комсомольский актив города. Исполком горсовета.

КАК ЖИВЕШЬ, МОЛОДЕЖЬ?

В Волгодонском филиале НПИ на кафедре гибких автоматизированных систем сварочного производства работает кружок юных программистов. Здесь занимаются старшеклассники из разных школ города. Ребята с интересом программируют математические задачи.

На снимке: на одном из практических занятий по программированию. Руководитель кружка инженер В. А. Булава, десятиклассники Ирина Трикоз, Сергей Удалов, Дима Кирченко.

Фото А. ЗОЛОТАРЕВА.



УЧТИТЕ НАШЕ МНЕНИЕ

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

А ведь парни и девушки уже в состоянии самостоятельно и разнести почту в отделениях связи, и ухаживать за больными в лечебных учреждениях, и работать на некоторых участках на промышленных предприятиях. Будет польза городу. Будет огромная польза самим старшеклассникам.

Ю. К. ЗЛЫГОСТЕВ, военком города:

— Мое самое главное пожелание молодежи — чтобы все призывники имели хорошую физическую закалку, спортивные разряды. На этом основывается их успешная служба в рядах Вооруженных Сил.

Руководителям школ, городского отдела народного образования, думаю, следует повернуться, наконец, лицом к начальной военной подготовке подростков, серьезно заняться укреплением ее материально-технической базы.

А. В. ТКАЧЕНКО, секретарь комитета ВЛКСМ управления строительства Ростовской атомной электростанции:

— Бытовая неустроенность — вот, на мой взгляд, самое болевое место для очень многих молодых рабочих, строителей, специалистов. Нехватка жилья. Эту проблему, конечно, в один миг не решишь. И мы рады, что руководство управления, другие инстанции начали прислушиваться к нашим просьбам — силами комсомольцев УС Ростовской атомной приступить к созданию своего КМЖК.

Но есть и другая проблема — нехватка детских садов. Только для наших рабочих нужно около 500 мест. На городской комсомольской конференции было высказано предложение — строить детские тем же методом, что и КМЖК. На это предложение пока повисло в воздухе. На мой взгляд, его следует всесторонне изучить. Во всяком случае молодежь областной ударной — за него.

Л. И. КРАВЦОВА, корректор, мать четверых детей:

— Старшие — сын и дочь — почти взрослые. Но за них волнуешься порою больше, чем за младших. Где они проводят нынешний вечер, чем заняли свой выходной? Беспокоюсь, потому что вижу: некуда им податься в свободное время.

Новый город, в котором мы живем, день за днем разрастается. Но спортивные школы, бассейны, стадион — в старой части. Даже танцплощадки, и той в новом городе нет.

Жители Волгодонска с гордостью говорят: наш город наступает на степь. Очень хорошо. Но ведь вместе с этим увеличивается число детей, подростков, молодых людей, для гармоничного развития которых нужно пропорционально создаваемому жилью создавать и базу для занятий спортом, художественной самодеятельностью или другими видами творчества, для организации интересного и полезного досуга.

Интервью вела

Л. ЧУЛКОВА.

РАБОТАТЬ В ТЕСНОМ КОНТАКТЕ

Проанализировав все критические замечания, которые высказывались комсомольцами на городской отчетно-выборной комсомольской конференции, мы выделили из них целую группу, реализовать которую не можем без помощи старших товарищей. Но в то же время все эти замечания существенные, и, если мнение молодежи будет учтено, удастся решить ряд социальных проблем, воспитательных задач. Восемь пунктов из немалого списка замечаний, в частности, обсуждались на бюро городского комитета партии.

Не нов вопрос, который поднимался на конференции, — строительство комсомольско-молодежных жилищных комплексов. Есть в городской комсомольской организации в этом направлении достижения, немалые, но на сегодняшний день все же больше трудностей.

Вот сейчас возводится дом № 169. Сколько уже сделали молодые строители! А все не определено до конца, кто будет финансировать строительство, кто — обеспечивать

материалами. Сторонники наблюдателями до сих пор предпочитают оставаться и руководители управления строительства «Гражданстрой», и СМУ Атоммаша.

С энтузиазмом была принята молодежью идея создания общегородского КМЖК, куда на долевом участии будут включены небольшие предприятия города. Но кроме самой благой идеи на деле нет ничего. Руководители Гипротора, как нам известно, так и не приступили к разработке проектно-сметной документации. Не решаются вопросы с финансированием. С трудом, да и то не все руководители, идут на выделение средств, а единый заказчик — Атоммаш, как и с уже строящимся КМЖК (дом № 169), проявляет поразительную медлительность.

Одно из замечаний комсомольцев, к реализации которого мы с готовностью приступили, — создание молодежного кафе. Под молодежное кафе было решено переоборудовать столовую № 15, тем более, что она

окружена целой группой молодежных общежитий.

Со своей стороны мы позаботились о создании коллектива, который в этом кафе будет работать. И сразу же заручились поддержкой инициативных ребят — А. Чепинко, В. Бессмертного, Ю. Козлова и других. Эти парни участвовали в создании молодежного центра «Глобус». Но, вернувшись из армии, задумались о создании нового молодежного объединения. Сейчас этот увлеченный коллектив уже работает над созданием культурпрограмм. Благодаря поддержке руководителей и профкома «Гидрострой» они в общежитиях этого управления получили комнату для репетиций.

Но сразу же возникли проблемы в делах более прозаических. Руководство треста столовых, в частности В. В. Семеряков наотрез отказывается брать молодежное кафе на свой баланс. Несмотря на то, что есть совместное постановление о молодежном кафе, которое в числе других организаций приняло и об-

ластное управление общественного питания.

Среди критических замечаний, предложений есть и такие, которые нацеливают горком комсомола на создание клубов призывников, расширение числа подростковых клубов, укрепление спортивной базы и прочее. Но реализовать их без поддержки других заинтересованных организаций горком комсомола не в силах. У нас не так много прав, средств, как того хотелось бы. А потому очень надеемся на поддержку исполкома городского Совета, на помощь депутатов.

При горсовете действует комиссия по делам молодежи. Для общей пользы было бы очень хорошо, если бы мы работали в более тесном контакте. Хорошо бы, чтобы каждый член этой комиссии помог нам в решении одного конкретного вопроса — силой авторитета советской власти убедил бы того или иного руководителя пойти комсомолу навстречу.

С. ГОРБУНОВ, второй секретарь горкома ВЛКСМ.

А ЕСЛИ ШКОЛЬНЫЙ АГРОПРОМ?

Жизнь убеждает, что крайне нужно улучшить подготовку молодежи к самостоятельной трудовой деятельности. Поэтому понятно, какое важное место отводится сейчас профориентационной работе. Не случайно она получила и законодательное закрепление. Осуществляют ее непосредственно общеобразовательные школы, ПТУ, их базовые предприятия. Организаторами же всей этой работы согласно новой редакции Основ законодательства СССР и союзных республик о народном образовании являются исполкомы местных Советов.

Не без помощи исполкома решается эта проблема в нашем городе. Примером успешной деятельности могут служить надежные связи между школой № 1 и лесоконбинатом, школой № 16 и автотранспортным управлением треста «Волгодонскэнергострой», школами № 11 и № 15 и Атоммашем.

Пора бы понять всем хозяйственникам: думать о будущем производ-

ства — заботиться о школе. Это — аксиома.

Мне думается, что открывать учебный цех на каждом предприятии города для подшефной школы неудобно и экономически невыгодно. Лучше будет, если предприятия и школы скоординируют свои силы для создания таких цехов через межшкольный учебный производственный комбинат (УПК). Оборудование в нем должно использоваться не менее двух-трех ученических смен и давать нужную качественную продукцию.

«Всякое учение — писал Лев Толстой, — должно быть ответом на вопрос, возбуждаемый жизнью». Озадачить детей проблемой реальной жизни, возбудить вкус к учению, к труду, к самосовершенствованию — первейшее дело школы.

Мне вспоминается, как зарождалась наша 12-я средняя школа. Здания не было. Его нужно было построить. Тогда-то и появилась идея создать ученический строительный отряд (УСО). В него вошли две бригады восьми-

классников и семиклассников. Своим командиром, комиссаром, учетчиком, редактором стенгазеты — словом, полное самоуправление. На помощь ребятам пришли родители. Совхоз «Добровольский» обеспечил материалами, выделил двух специалистов-строителей. К 7 ноября 1962 года, за два месяца, ученический строительный пристроил к зданию начальной школы четыре классные комнаты. А за три года у нас прибавилось еще четыре класса, спортивный зал, физкабинет, мастерские, столовая, интернат. За все время работы ни одного нарушения отрядного устава. Выход на работу, посещаемость уроков, успеваемость — 100-процентные. Ученический строительный помог нам создать единый творческий коллектив учащихся и учителей. Дети стали самостоятельными, полными хозяевами не только в школе, но и в микрорайоне. Направлял их деятельность ученический комитет и комитет ВЛКСМ. Дальше — больше, наш УСО стал хозяй-

расчетной ученической производственной бригадой. Закончив строительство, ребята пошли в хозяйство. 81 гектар плодородного сада обрабатывала бригада. Шаг за шагом постигали ребята науку социалистического хозяйствования, социальное взросление.

Труд, конечно, не самоцель. Рекомендовать детям работу как средство только чем-то заняться — глупость. Так недолго выработать отвращение к настоящему труду. Сегодня, к сожалению, есть еще случаи, когда школьников заставляют выполнять ненужную работу.

И еще приведу один пример нужного, полезного дела, которым ребята занимались серьезно, с душой.

Школа № 10 была открыта в феврале 1977 года. И уже летом был организован лагерь труда и отдыха. В основном дети работали в совхозе, а в школе в это время действовал ученический строительный отряд и ученический трудовой отряд (УТО). Последний ис-

пользовали на озеленении города. Ученики получали зарплату. А направляли в УТО, как правило, детей, нуждающихся в материальной помощи.

В школе существовала формула: «Все — руками детей, для детей». За три года у нас было создано и оборудовано 26 предметных кабинетов, построен стрелковый тир, учебные автогаражи, автокласс. И все при непосредственном участии самих ребят. Школа стала центром воспитательной работы в микрорайоне. Если бы меня спросили, в чем секрет успеха коллектива в организации трудового воспитания, я бы ответил одним словом: «Доброжелательность». Для ребят школа стала домом радости, для учителей — домом творчества. Вот она в чем должна заключаться, перестройка школьного дела.

Давайте смелее пойдем вперед. Хотя бы чуть-чуть. И, скажем, от разрозненных сейчас лагерей труда и отдыха перейдем к школьному агропрому. Задача эта по-

сложнее, но тем она и интересней. Выращивать, собирать, сохранить и реализовать свой урожай — это ли не самое большое дело, которое тебе поручили взрослые. Они тебе доверяют, на тебя надеются. Только с таким подходом можно воспитать настоящую смену.

Есть у нас детское кафе «Сказка». Представим себе, что здесь дети и готовят и обслуживают, и все это — для детей. И детям. В субботу, воскресенье сюда можно прийти всей семьей. Посмотреть мультфильм или послушать музыку. Вполне две-три школы могут работать здесь. А пока в «Сказке» тихо.

Цель профориентации — подготовить подростков до окончания школы к осознанному выбору будущей специальности. А ситуация выбора, как считают психологи, одна из самых сложных для юного человека. Помочь здесь и призвана школа, предприятие, координировать же по-хозяйски и отечески решение этой проблемы должен городской отдел народного образования.

Д. ДМИТРИЕНКО, ветеран педагогического труда.

ПРЕСТИЖ ПРОЕКТИРОВЩИКА

СНАЧАЛА НЕМНОГО ИСТОРИИ. Еще в 1977 году в Волгодонске появилась рабочая группа института проектирования городов Госстроя РСФСР (Гипрогор). Группа росла, крепла, впоследствии превратилась в архитектурную мастерскую, филиал института. Проектировщиков разместили в жилом доме, крайне неудобном для работы. Встал вопрос о строительстве специального здания. Но возможности его построить пока не было.

Случилось так, что фундамент одного из возводимых в Волгодонске панельных домов 516-й серии московской поставки начал давать просадку. Судили — рядили спецалисты и пришли к выводу: надо демонтировать уже смонтированный первый этаж, да и сам фундамент. Но Гипрогор попросил разрешения у горисполкома и Госстроя РСФСР фундамент довести до ума, дом перепроектировать под общественное здание и отдать его ему, Гипрогору. Предложение было одобрено, и архитекторы приступили к работе. А вскоре после укрепления фундамента началось и строительство дома. Теперь здание

готово. В него, не дожидаясь полного окончания работ, переселились гипрогоровцы...

А ТЕПЕРЬ О САМОМ ЗДАНИИ И ЕГО ПРОЕКТИРОВЩИКАХ. Редакционная машина оставалась возле строения, облицованного дорожным ракушечником. Это и есть Гипрогор? Длинная пятиэтажка с крохотными окошками. Крутом разор — строительный мусор, огромные лужи, отмоетков нет. Проходим в вестибюль. Он еще не достроен. Поднимаемся по узенькой (не разойтись двум людям) лестнице, зажатой тесными стенами лестничной клетки. Попадаем в щель коридора, где тоже трудно разойтись встречным. Вдруг открывшаяся наружу дверь одного из кабинетов чуть не сбивает нас с ног. Какая-то женщина, воспользовавшись нашим замешательством, позвала:

— Зайдите, пожалуйста, к нам.

Оказалось, это сотрудник института В. И. Рыбакова. Входим вместе с нею в комнату для проектирования. Она представляет собой узкий «пенал», освещенный, несмотря на светлый полдень, множеством неоновых ламп. Ее стены об-

лицованы древесностружечной плитой, сверху наклеена и неряшливо покрашена стеклоткань. Ограждение отопительных батарей отвалилось и в зияющей дыре видна неоштукатуренная стена с торчащей наружу арматурой. В помещении стоит едкий запах полиэфирных смол и краски.

— Можно ли здесь работать проектировщику? — спрашивает Рыбакова.

В принципе, рассуждаем мы, можно. Многие великие ученые прошлого делали свои проекты в худших условиях — на чердаках, в сараях.

А где же лифты? Показ их нет.

Таким оказалось здание организации, спроектированное ею для себя.

Один из авторов этого материала — архитектор-эксперт. Берем метр, измеряем ширину коридора. Она составляет 1,5 метра. Вместо двух метров по строительным нормам и правилам для общественных зданий. Ширина лестничных маршей 0,95 метра вместо положенных 1,2 метра и более. Ширина лестничных площадок должна быть не меньше ширины марша, но здесь она составляет всего 0,95 метра. Площадка перед входом в лифт не должна

быть меньше 1,6 метра, но здесь она меньше метра. Даже при ширине коридоров 1,5 метра двери в помещения должны открываться внутрь, а здесь открываются наружу. Грубые, непростиженные ошибки! Они ведут к нарушению правил пожарной безопасности, требований эвакуации людей в случае опасности. Хотя какой-то выход из этого положения — построить снаружи эвакуационную лестницу. Естественная освещенность — в четыре раза ниже нормы, потому что окна уменьшены даже против проекта. Чертежные комнаты запроектированы с южной стороны, а это тоже нарушение строительных норм и правил (летом, в солнечную погоду, ватман будет ослеплять проектировщика). Подобных ошибок в проекте уйма.

Их можно было избежать. Все здание можно и нужно было перепроектировать гораздо лучше, грамотнее — это мнение всех специалистов, анализирующих сегодня проект. Но теперь уже многое поправить невозможно. Придется гипрогорцам терпеть все неудобства.

Встает законный вопрос: почему это произо-

шло? Неужели нельзя было все ошибки устранить на стадии проектирования? Как с таким проектом согласился заказчик — жилУКС Атоммаша, архитектурно-планировочное управление горисполкома, наконец, городской градостроительный совет?

Оказалось, проект не согласовывался ни с заказчиком, ни с городским АПУ, ни с градостроительным советом. Директор Волгодонского филиала Гипрогора А. Е. Фролов, главный инженер проекта В. В. Бондаренко не посчитали нужным это сделать.

Мы полагаемся на высокую квалификацию и заинтересованность в хорошем здании работников Гипрогора (ведь для себя же они проектировали!), — оправдывается главный инженер жилУКСа Атоммаша А. А. Жмакин.

Гипрогор не представил проект в архитектурно-планировочное управление, на суд градостроительного совета, — говорит главный архитектор города, председатель градостроительного совета В. Е. Кряжевских.

Встретились мы с директором Гипрогора (того, что в Москве) В. С. Высоцким.

— Мы рады, что наш филиал получил в Волгодонске хоть такое здание, — сказал он. А от разговора о качестве проекта уклонился.

Но все же выяснилось, что он тоже не удосужился в свое время посмотреть проект.

ДЕЛАЕМ ВЫВОД. Это хорошо, что гипрогоровцы проявили инициативу, по существу, спасли целый дом для Волгодонска, предназначенный к демонтажу, и получили часть его в свое распоряжение. Плохо то, что при проектировании они допустили много просчетов, чувствуя себя в Волгодонске законодателями моды в гражданском строительстве, игнорировали главного архитектора города, градостроительный совет. Это, конечно же, самая настоящая безответственность, достойная осуждения. И все же, считаем, виновны в произошедшем не только гипрогоровцы. Что же получается? В городе нет хозяев — единого заказчика, управления главного архитектора? Почему вне контроля, строительной экспертизы остаются некоторые проекты? Эти вопросы требуют ответа, а вскрытые факты — принципиальной оценки.

Т. БОТЯНОВСКИЙ, архитектор-эксперт городского архитектурно-планировочного управления.

В. ПОЖИГАНОВ.

Правофланговые



Ударно трудится на возведении овощехранилища бригада монтажников А. П. Васильенко из СМУ-16 «Заводстрой».

В этом коллективе отлично работают А. Н. Усачев и И. М. Зюков, который назван в числе лучших по профессии по итогам Всесоюзного социалистического соревнования.

На снимке: монтажники И. М. Зюков, А. Н. Усачев и бригадир А. П. Васильенко.

Фото С. ЛЕЙКИНА.

Выставка художника в Ростове

В Ростовском Доме актера открылась выставка члена Союза художников СССР Г. И. Лиховида.

Он представил около тридцати произведений. Первые посетители, а также коллеги Г. И. Лиховида проявили к работам нашего земляка большой интерес.

Т. КУСТОВА, заведующая отделом центральной библиотечной системы.

Бьем тревогу!

СДАВАЙТЕ ЛОМ!

В первом квартале предприятиям и организациям города необходимо сдать по 25,7 тонны металлолома в месяц. В январе сдано 19 тонн, в феврале — 27 тонн. В марте, с учетом долга двух месяцев, нужно сдать 31,1 тонны. В середине марта в целом по городу собрано всего 3 тонны металлоотходов. Это благодаря опытно-экспериментальному заводу и консервному.

Когда же ломосдатчики думают, сдавать еще 28,1 тонны черного и цветного металлолома? Многие руководители ссылаются на то, что иссякли запасы ломообра-

зования. Но проведенная мною проверка свидетельствует о другом: на Атоммаше, химзаводе, лесоперерабаточном комбинате, в пассажирском автотранспортном предприятии, в агропроме и ряде других предприятий имеются достаточные его запасы. Руководители просто ищут причину для оправдания невыполнения плана сдачи лома. И находят ее: то лома нет, то транспорта, то горючего, то бездорожье... И все знают, как отходы металла ждет наша металлургическая промышленность.

В. ВОДОЛАЗОВ, уполномоченный «Вторцветмета».

ПРЕДЛАГАЕТ КНИГИ «ПОЛИТИЗДАТ»

250 названий книг и брошюр, пропагандирующих решения партии, достижения советского народа, представила редакция издательства «Политиздат» в плане выпуска на 1988 год. Многие из книг написаны в форме диалога, дискуссий.

Так, в форме вопросов и ответов написана книга «Для каждой советской семьи» — в ней читатели получают ответы на вопросы о том, что будет сделано в двенадцатой пятилетке и до 2000 года.

В книгах серии «Ресурсы ускорения» читатели найдут ответы на вопросы: в чем суть структурной перестройки экономики, как ведется поиск путей повышения эффективности производства, каковы основные направления перестройки хозяйственного механизма, от чего зависит качество продукции. Интересно книга «Эффект сильной социальной политики». В ней на интересном фактическом материале показана взаимосвязь между экономикой и условиями труда и быта трудящихся. Автор книги «Перестройка экономического мышления» Бляхман Л. С. популяр-

но на ярких фактах показывает, как формируется новое экономическое мышление, почему важно развивать в каждом — от рядового работника до руководителя — социалистическую предприимчивость, высокий профессионализм, умение рационально хозяйствовать.

Для партийных, хозяйственных работников издается книга Бойкова В. Э. «Главное условие успеха» — в ней затрагиваются острые, во многом дискуссионные вопросы о единстве идеологической, организаторской и хозяйственной деятельности.

Значительно переработанными и дополненными выйдут в свет «Краткий педагогический словарь пропагандиста», «Краткий словарь-справочник агитатора и политинформатора».

Заслуживают внимания книги серии «Философская библиотечка для юношества» — книги, привлекающие спорить, в них приводятся интересные факты, любопытные гипотезы. В библиотечке «Семейного чтения» планируется издать сборник высказываний Антона Семёновича Макаренки «О воспитании».

Оформить заказы на готовящиеся к выпуску в 1988 году книги «Политиздата» можно в книжных магазинах города.

Т. ШАРОВА, товаровед книготорга.

Спорт

Спартакиада детских клубов

Завершилась первая зимняя спартакиада среди девяти детских клубов новой части города.

Соревнования проходили в течение двух месяцев по шахматам, шашкам, настольному теннису, зимнему многоборью комплекса ГТО и

мини-футболу. Призерами стали ребята из детских клубов «Глобус», «Атоммашевец» и «Ровесники».

Юным спортсменам вручены почетные грамоты. **А. БАЛАШОВ,** судья, республиканской категории.

Редакция отвечает

ПО НОВОМУ РАСПИСАНИЮ

На письма наших читателей Н. Бороздина и В. П. Корсунова о неудовлетворительном интервале движения автобусов № 4 и № 22 отвечает начальник Волгодонского пассажирского автотранспортного предприятия Г. В. ШЕВЧЕНКО.

— Контроль за движением автобусов осуществляется на диспетчерских пунктах (автобуса № 4 — на Комсомольской площади и № 22 — на этой же площади посредством телефонной связи с конечной остановкой — площадью Дзержинского).

В первом квартале этого года будет проведена прямая телефонная связь из квартала В-16 с центральной диспетчерской службой.

За опоздание на линию и нарушение графика движения водителю, обслуживающему маршрут № 22 В. Р. Британу, объявлен строгий выговор с лишением всех видов премий.

В феврале по маршруту № 22 введено новое расписание движения автобусов. Интервалы его в часы «пик» — шесть-восемь минут, а в остальное время — десять-пятнадцать минут.

Будет также организован дополнительный контроль с помощью телефонной связи за соблюдением расписания движения маршрута № 4.



Горная сказка

Карпаты не без основания можно назвать горной сказкой Украины. Пушисто-белые зимой и изумрудные летом величественные горы, богатый растительный мир, душистые хвойные леса, источники целебных вод, разнообразная фауна, мягкий климат и живописные пейзажи — все это привлекает отдыхающих со всех концов страны.

В нынешнем году на турбазах и в пансионатах Ивано-Франковской области побывало 350 тысяч человек. Гостеприимство им окажут мотели, кемпинги, санатории...

На снимке: на снегоходе туристка из Москвы Любовь Данилевская со старшим инструктором турбазы «Горная» Василием Герджуком.

Фото Б. Дембицкого и В. Миговича.
(Фотохроника ТАСС).

Спрашивали — отвечаем

КАК ОГУРЦЫ ВЫРАЩИВАТЬ

«Хотелось бы получить консультацию по технологии выращивания огурцов».

Степанова».

На вопрос читательницы отвечает старший агроном садоводческого товарищества «Мичуринец» С. А. САНИН:

— Огурцы — тепло-, свето- и влаголюбивые растения. Эти особенности необходимо учитывать при определении места для их выращивания в открытом грунте. Под эту культуру следует отводить защищенные от ветров солнечные участки с плодородной, хорошо прогреваемой почвой. Лучше всего они удаются там, где осенью при перекопке был внесен навоз.

Плодородную землю и минеральные удобрения можно внести и весной, непосредственно перед посевом. Полезно добавлять два стакана печной древесной золы на один квадратный метр.

Семена для посева надо брать не свежие, а хранящиеся 4—5 лет. Их нужно обязательно прогреть при температуре 55—60 градусов в течение 4 часов. Температуру поднимать постепенно.

Обработка семян в однопроцентном растворе марганцево-кислого калия также обязательна в течение 8—10 минут, после чего их тщательно промыть в проточной воде и просушить. Непосредственно перед посе-

вом семена огурцов замачивают в теплой воде в течение 10—12 часов.

Набухшие семена высевают только во влажную почву. При благоприятных условиях всходы появляются на 3—4 день. Через 10 дней их прореживают. В первое время следует поливать только теплой, прогретой на солнце водой, не чаще двух раз в неделю.

А что делать, если много пустоцвета? Обилие его — результат посева непрогретыми семенами, размещение их в затененных местах. Чтобы усилить появление женских цветков, нужно прищипнуть верхушку главного стебля над 5—6-м листком. Это усилит рост боковых плетей, на которых в основном формируются женские соцветия.

Большую ошибку допускают те огородники, которые удаляют пустоцветы, надеясь, что после этого появятся цветки с завязями. Обрывать их не следует.

Чтобы не допустить болезней огурцов, обрабатывайте их в вечерние часы раствором коллоидной серы (из расчета 50—70 граммов серы на 10 литров воды). Не забывайте также тщательно проверять, чтобы в кустах не оставались крупные огурцы (семенники), потому что они «вытягивают» из растения много воды и питательных веществ.

Как вас
обслуживают?

КОСТЮМ ИЗ СТАРОГО СВИТЕРА

Молодая заказчица, разглядывая яркий шерстяной детский костюмчик, приятно удивлена: надо же, никогда не думала, что из старого свитера получится такая симпатичная одежда для сынишки. Да и обошлось это совсем недорого.

— Почти в каждом доме можно найти трикотажные вещи, которые по какой-то причине не устраивают, — включает в разговор бригадир комплексного приемного пункта по ремонту одежды Л. К. Швед. А наши мастерицы могут дать этим вещам вторую жизнь. Надвигать, обновить, переделать...

Пункт этот на улице Ленина, 99 открылся почти три года назад. В первый год трудностей было, конечно, немало. Всего две швеи по ремонту. А заказов много. Не успевали выполнять. Большую часть работы приходилось передавать в филиал трикотажного объединения «Пушилка».

На это уходило время. Появились жалобы заказчиков. Отреагировали на них своевременно. Доукомплектовали штат комплексного приемного пункта еще двумя работницами, установили нужное оборудование.

— Вот сегодня еще одну новую тамбурную машину для пошива трикотажа привезли, — рассказывает бригадир. — Теперь еще больше заказов выполнять будем.

В прошлом году коллектив поработал хорошо. Годовой план выполнил на 120 процентов. За февраль этого года показатели еще выше — 126,5 процента.

Своим отношением к делу, трудовыми навыками швеи доказали, что им по плечу и более сложные операции. Раз бригада комплексная, то решили увеличить число операций. Сейчас здесь не только ремонтируют, но и принимают заказы на изготовление изделий по образцам. Для этого подобрали интересные модели. Стараются по мере возможности подбирать и соответствующую пряжу. Есть теперь на комплексном приемном пункте и свой закройщик.

— Практически из ничего могут сделать красивую вещь, — так сказала о мастерах одна из заказчиц, приходившая сюда, как видно, не раз.

Побывайте у этих мастериц и убедитесь сами.

И. ЛЕВАДНАЯ.

Редактор И. ПУШКАРНЫЙ

Приглашают...

♦ прораба — оклад 190 руб.,
мастера — оклад 150 руб.,
начальника службы технического контроля — оклад 200 руб.,
заместителя начальника службы технического контроля — оклад 180 руб.,
мастера группы технического контроля — 160 руб.,
мастера группы контроля неразрушающими методами — оклад 150 руб.,
слесарей-монтажников по монтажу технологического оборудования и связанных с ним конструкций — 3, 4, 5, 6 разрядов,
электросварщиков ручной аргоновой дуговой сварки — 4, 5, 6 разрядов,
электросварщиков на автоматических машинах — 4—5 разрядов,
водителей категории В, С, Д, Е,
водителя на «Москвич» ИШ 2715.
Оплата труда рабочим сдельно-премиальная. Выплачивается монтажная надбавка. Одиноким предоставляется общежитие. Постоянное жилье, детские садики предоставляются в порядке очереди.
Обращаться: ст. Волгодонская, 12.
№ 29

♦ для работы на предприятиях министерства энергетического машиностроения:

уборщиц,
дворников,
слесарей-сантехников,
электромонтеров,
плотников,
столяров,
маляров-штукатуров,
кровельщиков,
монтажников,
плотников - бетонщиков,
дорожных рабочих,
рабочих зеленого строительства,
облицовщиков-плотников.

учеников лифтеров,
наладчиков КИПиА,
электромонтажников
пожарной сигнализации,
рабочих комплексной бригады.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12.
№ 30

♦ для работы по озеленению города:
рабочих — оплата труда сдельная,
прораба зеленого строительства — оклад 175 руб.
Обращаться: ст. Волгодонская, 12.
№ 35

♦ для работы на горнозаводе:
старшего инженера-энергетика,
зам. директора,
мастера склада готовой продукции,
рабочих производственного цеха (изготовителей творага),
мастеров целлюлозного производства,
машиниста котельной установки,
кочегара в Цимлянском маслоцехе,
слесаря в Цимлянском маслоцехе,
рабочих в Цимлянском маслоцехе,
художника.
Обращаться: ст. Волгодонская, 12.
№ 37

♦ кухонных рабочих,
операторов посудомоечных машин,
машинистку,
обвальщиков рыбы и птицы,
грузчиков (оклад 160—170 руб.),
экспедиторов,
бухгалтеров (временно),
трактористов,
кладовщиков,
электриков.
Обращаться: ст. Волгодонская, 12.
№ 28

Волгодонской городской ДОМ КУЛЬТУРЫ

объявляет смотр-конкурс на лучший сценарий «ОТДЫХАЕМ ВСЕЙ СЕМЬЕЙ». Он продлится до 1 сентября. В смотре-конкурсе предлагается принять участие всем учреждениям культуры города, микрорайонам, семьям, в которых проводятся семейные праздники, торжества.

Заявки, сценарии принимаются в городском Доме культуры (ул. Ленина, 23) и по тел. 2-58-26.

2 сентября методический совет Дома культуры подведет итоги конкурса. Авторы трех лучших сценариев ждут призы и подарки.

Гаражно-строительный кооператив № 6 работников Ростовского АЭС 21 марта проводит общее собрание членов ГСК.

Собрание состоится в актовом зале школы № 19 (квартал В-7).

Правление.

СНИМУ изолированную квартиру сроком на 1—2 года. Звонить: 2-22-67.

Утерянный диплом № 583289, выданный Алтайским политехническим институтом им. И. И. Ползунова на имя Стариковой Н. П., считать недействительным.

Школа работающей молодежи

ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ

учащихся в 8—11 классы на 1987—88 учебный год.

Зачисление производится с 15 апреля по 31 августа. Начало занятий с 1 сентября.

Для поступления в 9—11 классы необходимы: личное заявление, документ о 8-летнем образовании, переводные ведомости, справка с места работы.

Для поступления в 8 класс — личное заявление, переводная ведомость, справка с места работы. Адрес: ул. Ленина, 98. 6—2

МЕНЯЮ

4-комнатную квартиру (57 кв. м) в старой части города на две 2-комнатные. Обращаться: ул. Степная, 157, кв. 4, после 18 часов.

3-комнатную кооперативную квартиру новой планировки (3 этаж девятиэтажного дома) в г. Пскове на равноценную квартиру в г. Волгодонске. Писать: 180016, г. Псков, ул. Коммунальная, 44, кв. 45, Ченгалову В. Д.

1-комнатную квартиру (12,5 кв. м, телефон, балкон) в г. Горловке на 1-комнатную квартиру в г. Волгодонске. Обращаться: ул. Дружбы, 5, кв. 200, после 19 часов.

две однокомнатные изолированные квартиры (17 кв. м. каждая, 3 этаж) на 3-комнатную в старой части города. Обращаться: ул. 30 лет Победы, 17, кв. 11, после 18.00.

2-комнатную квартиру (32 кв. м, 2-й этаж, телефон) в г. Евпатория Крымской обл. на 3-комнатную в г. Волгодонске (желательно в микрорайонах В-1, В-2, В-3, выше 3-го этажа не предлагать). Прописка по Евпатории — 2 человека). Звонить: 2-44-71, с 16 до 18 часов, или 2-09-76 добавочный 34-54, после 18 часов.

2-комнатную квартиру (27,5 кв. м, телефон) в п. Пять-Ях, Нефтеюганского района, Тюменской области на равноценную в г. Волгодонске. Звонить: 2-91-16.

2-комнатную квартиру (32,8 кв. м) в г. Махачкале на равноценную в г. Волгодонске. Звонить: 2-26-68, после 19.00.

РАЗНОЕ

ПРОДАЮ новую 2-кассетную магнитоолу «Шарп». Обращаться: ул. Волгодонская, 41, после 18.00 часов.

ПРОДАЮ плодоносящий сад (4,5 сотки) в Ново-Соленом. (Остановка «Столовая»). Обращаться: пр. Мира, 37, кв. 185, после 18 часов.

КУПЛЮ грузовой мотороллер в любом состоянии. Звонить: 2-79-22, после 18.00.

Утерянную трудовую книжку на имя Маслова Александра Владимировича считать недействительной.

Адрес редакции:

347340, г. ВОЛГОДОНСК
ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20



Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу

редактора — 2-39-89, 9-53-22 (строит.), зам. редактора — 2-36-31, 9-53-22 (строит.), ответственный секретарь — 2-48-33, ОТДЕЛЫ: партийной жизни — 2-34-49, 2-05-25, строительства — 2-12-48, 9-56-74 (строит.), промышленности и сельского хозяйства — 2-35-45, 2-49-27, писем — 2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии (прием объявлений) — 2-64-67, общественной приемной — 2-48-22, фотокорреспондента — 2-34-24.

Волгодонское полиграфоиздательское объединение Ростовского управления издательств, полиграфии и книжной торговли, Тел. 2-38-30
Объем — 1 п. л. Печать офсетная.

Зак. 1786
Тираж 33000

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич