

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. ☆ № 43 (8558) ☆ Вторник, 17 марта 1987 года ☆ Цена 3 коп.

Наш город — наша забота —

ГЛАВНОЕ ДЕЛО КАЖДОГО

Ежедневно в два часа дня собираются члены оперативной группы. Каждую неделю по пятницам заседает городская комиссия по борьбе с наводнениями и паводковыми водами. На повестке дня неизменно одно: что еще нужно предпринять по предотвращению возможных стихийных бедствий?

Рассказывает заместитель председателя комиссии, начальник управления коммунального хозяйства В. Н. СКВОРЦОВ:

— В середине февраля обстановке нельзя заниматься иждивенческую позицией. На борьбу со стихией должны подняться все жители города. Большая роль в этом принадлежит домовым комитетам, председателям советов домов. Сейчас срочное необходимо, чтобы жильцы совместно с работниками жилищно-эксплуатационных организаций приняли участие в очистке от снега крыш и отмосток, тротуаров, придомовой территории, проверили состояние подвалов и приняли меры по предотвращению их затопления. Это сегодня главное дело каждого.

В соответствии с прогнозами мы также тщательно образом провели состояние всех трансформаторных и тяговых подстанций на возможность затопления и я. Под постоянным контролем находится выполнение необходимых работ на 13 из них.

По затоплению насосных станций, сооружений водопроводно-канализационного и газового хозяйства особых опасений нет. Правда, значительных хлопот уже доставляет состояние шестой перекачивающей насосной станции и нагорной канавы, обеспечивающей естественный сток талых вод. Здесь установлены три дополнительных насоса, поддерживающих должный уровень. Без конца находимся в контакте с руководством Донского оросительного канала, которое организовало прочистку нагорной канавы.

Оперативная группа заседает каждый день, и каждый день есть повод для серьезного разговора и принятия конкретных действий. Еще и еще раз просматривается состояние откачивающей техники, схема оповещения и координация на случай стихий групп спасателей. Проверяется, организованы ли пункты резервов продуктов, предметов первой необходимости в труднодоступных местах на случай паводка. А как с медицинским обеспечением? Контроль за выполнением этих и других мероприятий обеспечит нормальный ритм городской жизни весной.

Сейчас уже выполнены необходимые мероприятия по обеспечению отвода талых вод с территории частного сектора. Например, в четырех местах через улицу Советскую проделаны ливнеотстоки. Но эти меры окажутся недостаточными, если незамедлительно не приступить к вывозу «свежего» снега. Это касается и других городских территорий.

Каждый из нас видит, насколько коварна в этом году зима, погода вносит коррективы почти каждый день. И в этой

Твои люди, Волгодонск



29 лет работает в городском узле связи Лидия Ивановна Евтева. За добросовестный труд она награждена орденом «Знак Почета», юбилейной ленинской медалью, медалью «Ветеран труда». На снимке: сортировщик картотеки Л. И. Евтева. Фото А. ЛИТОВЧЕНКО.



Обсуждаем проект Закона ПОПРОБУЕМ В БРИГАДЕ

Недавно я посмотрел по телевидению передачу: проект Закона о государственном предприятии (объединении) обсуждали ведущие экономисты, руководители предприятий. Там прозвучала мысль о том, что отдельные положения будущего закона правомерны для любого хозрасчетного коллектива.

У нас на Атоммаше несколько цехов перешло на работу по коллективному подряду. Создаются хозрасчетные бригады. Но не очень быстро продвигается вперед это важное дело. Я думаю, что если уже сегодня взять руководством в действие статью третью — хозрасчетный доход коллектива и его распределение — заинтересованности у людей будет больше. В статье сказано, например, что «хозрасчетный доход коллектива является источником производственного и социального развития предприятия, оплаты труда, находится в распоряжении предприятия, используется самостоятельно и изъятию не подлежит».

За счет хозрасчетного дохода образуются по нормативам фонд заработной платы и фонды экономического стимулирования: развития производства, науки и техники. Почему бы это не применить на уровне бригады, которая имеет постоянную работу? Вначале хотя бы в качестве эксперимента посмотреть — как будут хозяйничать.

И. ШАПОВАЛОВ,
токарь Атоммаша.

Демократия — суть перестройки

ОТ ВОРОТ ПОВОРОТ дал коллектив нерадивому слесарю

На повестке дня заседания совета трудового коллектива СМУ Атоммаша последним вопросом стояло рассмотрение заявления В. Н. Лебединского, работавшего ранее слесарем отдела главного механика управления, с просьбой восстановить его на этой работе. Правильно, безусловно, поступил начальник управления И. П. Крахмальный, который, хотя и мог, не стал принимать единоличное решение, а вынес вопрос на суд совета.

— Дело не в том, — считает он, — удовлетворю я его просьбу или откажусь, а в том, что ему придется работать в трудовом коллективе, выполнять общую производственную задачу, где от участия каждого будет зависеть конечный результат. Считаю, пусть скажет коллектив: можно ли положиться на этого человека?

Совет не торопился с решением. Ситуация была непростая, надо было взвесить все за и против. Ведь речь шла о специалисте пятого разряда, в которых организация се-

годня нуждается. Слово взял С. И. Перервин, старший инженер отдела главного механика.

— Если говорить о профессиональной подготовке, — сказал он, — к Лебединскому у меня претензий нет, специальностью владеет хорошо. Но нарушал трудовую дисциплину, несколько дней подряд не появлялся на работе, что создало производственные трудности, никаких вестей о себе не подавал. А когда мы его нашли, он начал приписывать себе какие-то болезни, называл даже номера поликлиник, куда он обращался за помощью. Но, как выяснилось, это были выдумки прогульщика. Пять дней он попросту пропьянствовал. Вот за это и был уволен.

Мнения членов совета разделились. Поступки слесаря никто, конечно, не оправдывал, но некоторые были за то, чтобы простить ему их, учитывая высокую квалификацию.

— Для принятия окончательного решения, —

предложил Крахмальный, — будет правильно, если узнаем, что думает по этому поводу бригада, куда он просится работать.

А мнение бригады оказалось такое. Высокая квалификация Лебединского не отражается на качестве его труда, оно невысокое. Инициативу и активность в работе не проявляет. Неорганизованностью, безответственным отношением к делу, нежеланием прислушиваться к замечаниям товарищей поставил себя не только вне коллектива, но и против него. Сегодня, когда дисциплина труда стала решающим фактором в выполнении производственных задач, одним из средств ускорения, ярые ее нарушители бригаде не нужны.

Совет коллектива, подавляющим большинством голосов, поддержал решение бригады. И подтвердил тем самым, что в строительном-монтажном управлении Атоммаша мнение трудового коллектива приобретает все большую силу и авторитет.

Х. АБДУЛЛАЕВ.

ВЫГОДА — ОБОЮДНАЯ

В уютной комнате с приглушенным светом звучит спокойная музыка.

Это комната психологической разгрузки завода ЖБК-100, открытая недавно. Сюда в обеденный перерыв приходят люди, чтобы в спокойной обстановке послушать музыку, просто поговорить с товарищами, посмотреть фотопла-

ставку. Посетителям здесь предлагают кислородные коктейли разного состава, выполненные из лечебных трав.

Комната психологической разгрузки — один из пяти кабинетов действующего при заводе здравпункта.

В. МИХАЙЛОВСКАЯ.

ВНИМАНИЮ ЛИТЕРАТОРОВ

18 марта в 18.00 в творческом центре состоится встреча с группой московских поэтов и работниками издательства «Советский писатель».

Правление.

Извещение

Приглашает школа репортеров

18 марта в 18 часов состоится очередное занятие в школе репортеров «ВП». В его программе: семинар-практикум по теме «Язык и стиль газеты», который проводит член Союза журналистов СССР, корреспондент «Социалистической индустрии» на Атоммаше А. Л. Зорнин, и встреча с главным психиатром города, главным врачом психоневрологического диспансера К. Ю. Галкиным.

Рядом с другом

ГОРОДСКАЯ станция юных техников. Кружковая работа с детьми в ней имеет свои сложности и строится в основном на энтузиазме и высоком сознании. Вот почему несведущие руководители приходят в кружки и, столкнувшись с первыми трудностями в работе с детьми, уходят.

Твердо и уверенно по пути технического творчества в тесном сотрудничестве с ребятами станция не первый год идет стойкие руководители, идут навстречу трудностям. И в этом видят они свое призвание. В их числе Петр Николаевич Чепурко. Он руководитель самостоятельным кружком. Он не случайный человек среди юных техников, прошел хорошую школу в постижении технических знаний.

После окончания восьмилетки пошел работать и продолжал учиться в ШРМ. С тех пор у него и идут рядом учеба и труд. Это сочетание помогло Чепурко закончить заочно техникум. Даже будучи на службе в армии он получил спе-

циальность электрика. П. Н. Чепурко работает в монтажном управлении № 5 «Электросевкавмонтаж» электромонтажником. Работа не из легких. Надо иметь на месте Петра Николаевича, скажу без преувеличения, и мужество, и поистине сибирское здоровье, чтобы работать, учиться самому в техникуме и еще учить ребят. Трудолюбие, исполнительность Чепурко берет свои истоки из отцовской трудовой семьи, из далекого детства. И эти черты он настойчиво прививает своим питомцам.

На станцию П. Н. Чепурко пришел в 1980 году. Не имея опыта работы с детьми, он долго присматривался, изучал специфику кружков технического творчества. С первого дня взял на себя трудный участок работы с подростками — организацию кружка картингис-

тов. Сколько же было скептиков: не получится, мол, ничего из кучи утиля. Сомневалось и руководство станции в способности заявившего о себе руководителя — уйдет сам, как и его предшественники.

И вдруг... Потянулись к Чепурко десятки ребят, причем давно утративших интерес к творчеству. Добрая половина из них оказалась из категории «трудных». Тесная лаборатория напоминала заводской механический цех далеких военных лет. У станков, с моторами, с рамами давно списанных картингов возились чумазые мальчишки. Это надо было видеть! Попробовали дать в помощь Петру Николаевичу дублера, но не выдержал тот такой нагрузки, ушел.

Проходили дни упорной работы в кружке. Наконец, взрвали мото-

ры, ожили два восстановленные ребятами карта. Округа огласилась ревом «адских» машин, за руль которых попеременно садились мальчишки со счастливыми улыбками. Станция оказалась в осаде жаждущих записаться в картингисты.

Но, условий для занятия этого коронного кружка в здании станции не нашлось. Для руководства СЮТ кружок стал обузой, он доставлял много хлопот и блюстителям порядка. Встал вопрос о его закрытии. Долго боролся, убеждал Чепурко, что нельзя этого делать. Его не послушали. Смолкли моторы. Опустела лаборатория «негодных сорванцов». С болью в сердце раставался Петр Николаевич с разочарованными мальчишками, полюбивших его всей душой. Расставались единомышленники, но уступать — не в

характере Чепурко.

Опять поиск, и опять работа. Не замкнулся Петр Николаевич, не стал упрощать стиль работы с детьми, не изменил своему неотступному желанию вести детей к вершине технических знаний. Не покинул он станцию, а пошел рядовым кружковцем в судомодельный кружок под руководством М. И. Мухина. Стажировался, делал наряду с ребятами в кружке все, постигая азы нового увлечения.

Упорная длительная работа над собой помогла переквалифицироваться Петру Николаевичу и... заменить своего учителя. Вновь потянулись в кружок к Чепурко мальчишки. Теперь оживая, набирают скорость в их умелых руках классные модели судов. И на городских, и на областных соревнованиях участники из кружка П. Н. Чепурко

занимают призовые места. Сам Петр Николаевич не однажды возглавлял сборные команды на этих соревнованиях, организует судейство в Волгодонске, готовит модели на ВДНХ. Его желание никогда не расходит с делом. Он — человек дела, противник косности и иждивенчества, настоящий друг и наставник молодежи.

На основной работе в должности электромонтажника Петр Николаевич — уважаемый, исполнительный работник, авторитетный товарищ, имеет поощрения. Работает на станции в свободное от работы время. Его здесь можно видеть каждый вечер, в выходные и праздничные дни — все время в кругу детворы. На нем всегда лежит груз ответственности перед ребятами, перед предстоящими выставками и соревнованиями и, наконец, перед собственной совестью, чего у других руководителей порой не хватает.

Н. ДРЮЧЕНКО,
методист станции юных техников.

В системе экономического образования

ШКОЛА РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ

1987-й год для Атоммаша очень напряженный. Если говорить цифрами, то это значит: увеличение объема выпускаемой продукции составит 35,2 млн. рублей. Задание по росту производительности труда планируется перевыполнить на один процент, снизить себестоимость продукции на 0,5 процента сверх плана. Выпуск продукции с государственным Знаком качества намечено довести до 45,3 процента от общего объема производства, а сдача продукции с первого предъявления должна составить 98,6 процента. Понятно поэтому, какое внимание здесь обращается на качество продукции, ритмичность производства.

Многое могут сделать в этом направлении рационализаторы. В этом году в порядке эксперимента на базе школ конкретной экономики для них созданы специальные школы. Это продиктовано необходимостью решения острой для объединения проблемы: из-за незнания методических основ рационализаторской деятельности, некалвалифицированного подхода многих рационализаторов к процедурным вопросам тормозится оформление и внедрение большого числа рацпредложений. Поэтому одна из основных целей школ рационализаторов состоит в ознакомлении с основными нормативными документами, выработке у слушателей практических навыков реализации технических решений, активизации их творческой деятельности.

Кабинет политпросвещения совместно с советом по экономическому образованию и отделом технического обучения разработал программу, рассчитанную на два года.

Такие школы действуют в специальном конструкторском и в особом конструкторском бюро, в цехе КИПиА. Руководители подразделений тщательно подошли к подбору пропагандистских кадров. Так, пропагандист школы в специальном конструкторском бюро С. В. Емельяненко — ведущий конструктор. Он имеет большой опыт рационализаторской работы, возглавляет одну из бригад творческого содружества, имеет авторские свидетельства на изобретения и рационализаторские предложения. Пропагандист школы цеха КИПиА — заместитель начальника этого цеха Н. А. Веселовский. Несколько лет он возглавлял в объединении организацию ВОИР. Знание дела, хорошие организаторские способности позволяют пропагандистам грамотно, целенаправленно вести учебу рационализаторов.

В практику с первых дней занятий вошли активные формы обучения. Широко используется ими метод практических заданий. Так, при изучении темы «Развитие массового технического творчества трудящихся как один из рычагов совершенствования общественного производства», повышение его техничности уровня и эффективности» пропагандист С. В. Емельяненко дал такое задание одному из слушателей: сопоставить количество поданных рационализаторских предложений и внедренных за 1986 год. Анализ показал, что из поданных 71 предложения внедрено всего около половины. Экономический эффект составил 135 тысяч рублей.

А что с той, не внедренной половиной предложений? Оказалось, что многие из них требуют доработки, грамотного оформления. Чтобы этого добиться, делают вывод слушатели, нужны специальные знания основ рационализаторского творчества.

При изучении темы «Научно-технический прогресс — решающий фактор ускорения» пропагандист В. А. Марченко вместе со слушателями изучил деятельность бригад творческого содружества, созданных на базе особого конструкторского бюро и 157-го цеха. Анализ показал, что из того, что планируют эти творческие объединения, не все выполнено. Возможно, это отразилось и на том, что две запланированные машины перегрузки не изготовлены в минувшем году.

Пропагандисты пошли дальше. Чтобы рационализаторы не ограничивались только своим, заводским опытом, их стали знакомить с приемами работы творческих бригад из других городов. Так, был изучен опыт, сложившийся в киевском производственном объединении полимерно-машиностроения «Большевик» и московского инструментального завода «Калибр».

Сейчас слушатели пропагандиста С. В. Емельяненко готовятся к «аукциону идей». Перед ними поставлены конкретные задачи. Например, найти способ или устройство для снятия заусениц с дистанционных планок трубного лучка ПГВ-1000М. Сейчас эта операция в 131-м цехе выполняется вручную.

Если в «аукционе идей-86», проходившем в объединении, слушатели школы рационализаторов

были лишь зрителями, то теперь будут полноправными участниками. А некоторые из них уже сегодня нашли применение своим знаниям. Так, слушатель В. Н. Скорин предложил изменить конструкцию заготовок для стержней прикрупной защиты реактора, что уже в текущем году позволит сэкономить 75 тонн металла и снизить себестоимость продукции на 1,5 тысячи рублей, а предложенное им изменение технологии изготовления самих стержней позволит снизить себестоимость на 10 тысяч рублей.

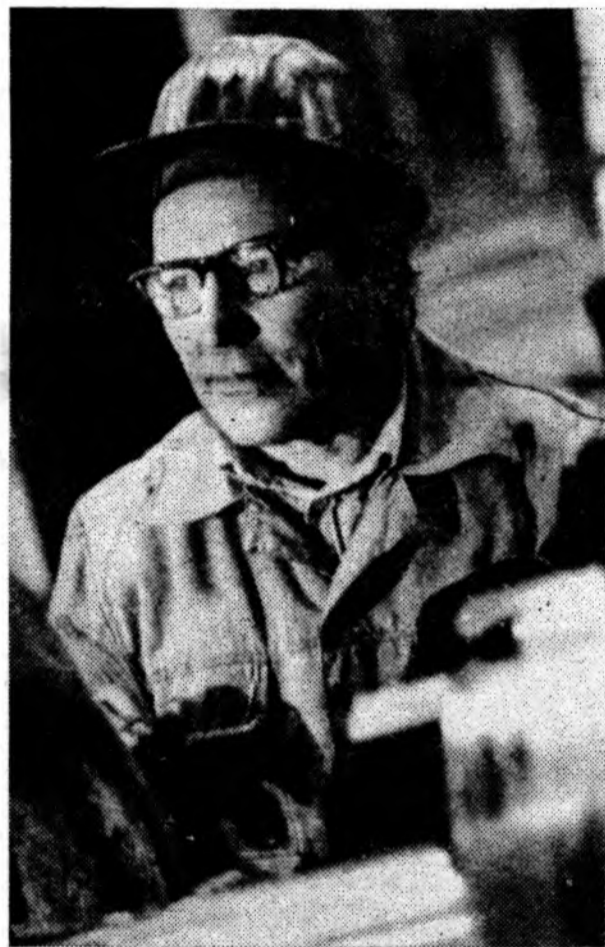
Первые шаги школ рационализаторов, не во всем уверенные, с каждым днем становятся тверже. Таково мнение и самих их слушателей. Конструкторы Ю. В. Сырьков, В. П. Мужик уверенно говорят, что занятия помогают им технически грамотно подходить к работе над рационализаторскими предложениями.

Школы рационализаторов, действующие на Атоммаше, получают поддержку и признание коллектива. Они становятся эффективной действенной формой изучения, обобщения и, самое главное, внедрения всего нового, передового, что появляется в машиностроительном производстве. А это является самым важным и необходимым.

1610 тысяч рублей — таков рубеж экономической эффективности от внедрения рационализаторских предложений и изобретений у атоммашевцев в 1987 году. Задача реальная для новаторов.

Головной совет по экономическому образованию ПО «Атоммаш» им. Л. И. Брежнева.

Правофланговые



Юрий Алексеевич Баркунов недавно отметил десятилетие работы на Атоммаше.

Начал он в третьем корпусе, сейчас трудится в цехе основного производства № 134. Токарь 6 разряда, он обрабатывает детали для парогенераторов. Дело знает хорошо, а свой богатый опыт передает товарищам по труду.

Фото А. БУРДЮГОВА.

Редакции отвечают

НАВОДИТСЯ ПОРЯДОК

В статье «История болезни восьмого участка», опубликованной 28 января, говорилось о ненормальной обстановке, сложившейся на восьмом участке управления малой механizations. В ответе в редакцию, подписанном начальником управления П. Л. Родиным, секретарем партбюро С. С. Сошниковым, председателем профкома В. Н. Черняковой, сообщается: «Статья обсуждена на совместном совещании партийного бюро, администрации и профсоюзного

комитета. Для устранения выявленных недостатков и в целях повышения организации труда и улучшения климата в коллективе начальником участка № 8 назначен новый человек, переизбран секретарь партийной организации. В бригаде механизаторов проведено собрание. К механику Е. П. Еськову и прорабу Н. И. Сируку приняты административные меры. Разработаны мероприятия по вводу в строй профилактория для технического обслуживания механизмов».

Народный контроль

Выпуск № 3 (82)

Как действует группа?

В О Т Р Ы В Е

Отдел дошкольных учреждений — это не только методический и организационный центр. Это еще и множество детских садов Атоммаша. Широкий круг вопросов, которые поднимают здесь народные контролеры головной группы. Это и организация учебного процесса, и материально-техническое снабжение детских учреждений, и сохранность социалистической собственности, и питание детей.

Под руководством председателя В. Н. Пироговой группа многое делает для того, чтобы детишкам в садах жилось хорошо. Только в прошлом году дозорные провели до двух десятков проверок и рейдов. Практикуются повторные проверки, то есть народные контролеры стремятся добиваться устранения вскрытых недостатков.

И все же о высокой действенности контроля говорить рано. Главное упущение состоит в том, что группа слабо руководит деятельностью постов народного контроля. На своих собраниях она не заслушивает руководителей постов, отдельных дозорных, не обобщает передовой опыт. Работа контролеров слабо передается гласности. Плохо

налажена учеба дозорных и ведется не по плану. Глубоко не изучаются постановления вышестоящих органов народного контроля о совершенствовании деятельности контролеров.

Плохо и то, что группа не сделала анализ критических замечаний, высказанных в ходе отчетов и выборов, а поэтому и не включены в план работы предложения избирателей.

Можно ли провести полноценный рейд без участия в нем специалистов? Конечно, нет. В отделе дошкольных учреждений специалист — редкий участник рейда. Группа слабо взаимодействует с другими общественными организациями, и это тоже большой недостаток. В рейдовые бригады не включаются профсоюзные активисты, стенгазетчики, члены «КП».

Все эти недостатки отмечены на заседании комитета народного контроля производственного объединения «Атоммаш», который недавно заслушал председателя группы В. Н. Пирогову. Ей даны конкретные рекомендации, как поправить дело, и оказывается практическая помощь.

В. ЕФРЕМОВ,
председатель
КНК Атоммаша.

Рассказы о дозорных

ПАРТИЙНОЕ ПОРУЧЕНИЕ

С моря подул упругие ветры, они врывались в многочисленные проемы здания завода древесных плит, гуляли по цехам. Осень пришла на Цимлу, не за горами и зима.

—Надо как можно быстрее утепляться,— слышались голоса рабочих. — Непонятно, чего начальство ждет? Когда полетят белые мухи?

Руководители завода, поглощенные работами об освоении мощностей только что пущенной линии «Бизон» и монтаже другой, действительно, словно, забыли, что скоро наступят холода.

И тогда собралось партийное бюро.

—Срочно надо готовить собрание,— оказал партийный секретарь П. Бутко. — Пусть коммунисты открыто выскажут свое мнение. Кто проанализирует ход выполнения мероприятий по подготовке к зиме?

—А давайте это дело поручим Свиткову и его дозорным. Он парень зубастый, спуску не даст никому,— предложил кто-то.

Так и порешили...

В рейд вышли председатель группы народного контроля завода наладчик А. Свитков, члены группы — слесарь по ремонту оборудования А. Шидловский и наладчик В. Меркин, а также приглашенный для участия в проверке В. Кондрахин, только что назначенный главным инженером. Обследовали все проемы, ворота и калитки, окна, крышу. Установили: план мероприятий по подготовке здания к зиме почти полностью не выполнен. Сели, вместе составили акт проверки и предложения по устранению вскрытых недостатков.

Когда через несколько дней состоялось открытое партий-

ное собрание, Свиткову было о чем говорить. Выводы рейдовой бригады поддержали выступавшие коммунисты. Были сказаны неслетные слова в адрес администрации. Собрание приняло решение: обязать хозяйственных руководителей в месячный срок полностью закрыть и утеплить завод. Последовал приказ директора, которым ответственным за подготовку к зиме назначался и о в ы й главный инженер В. Кондрахин. Группа народного контроля взяла ход подготовки завода к зиме под контроль.

В октябре все работы были завершены. На монтажных работах появились временные ворота, заработали калориферы, создавая тепловые завесы, не осталось ни одного разбитого стекла на окнах.

Теперь, когда мартовское солнце светит все ярче, люди радуются, что завод переживал благополучно, и при этом с благодарностью упоминают имя Свиткова, обыкновенного рабочего, рядового коммуниста, простого парня, которому оказалось по плечу решение жизненно важных вопросов деятельности коллектива.

Бывает же так: другие десятилетиями трудятся в коллективе, но кроме соседей по рабочему месту их никто не знает, а тут — совсем недавно появился человек на лесоперевалочном комбинате и сразу же заявил о себе. Как только заходит разговор о чем-то важном, связанном с работой коллектива, непременно услышишь фамилию Свиткова.

Говорят, он и раньше, когда еще жил в Сыктывкаре, был дозорным.

—Да,— подтверждает Свитков,— был.

Кое-какой опыт контрольной работы имею.

Потому и рекомендовало партбюро избрать его председателем заводской группы народного контроля. 34 года этому рабочему, но и профессиональные знания у него, как говорят, дай бог каждому, и в комсомоле показал себя (несколько лет возглавлял цеховую комсомольскую организацию), и как коммунист исповедует главный принцип партийца — быть активным, В. Кондрахин. Группа народного контроля взяла ход подготовки завода к зиме под контроль.

И действительно на этом общественном посту Свитков, как принято говорить, пошел. Группа, работая в тесном контакте с партбюро и помогая ему во всем, сосредоточивала свое внимание на главных направлениях деятельности коллектива. К примеру, дозорные заводу провели рейд по использованию энергоресурсов. Именно это и нужно было сделать, потому что на предприятии допускался перерасход электричества, тепла. Участники проверки обнаружили, что некоторое оборудование на участках частенько работает холостую. Взять рольганги. Крутились они всю смену беспеременно, а использовались всего полчаса, от силы час. Установив это путем хронометража, контролеры составили акт. Вывесив его на стенд народного контроля (кстати, он сделан по инициативе Свиткова), потребовав от администрации и устранить непроизводительные потери и электроэнергию, предотвратив преждевременный износ рольгангов, можно было на этом и успокоиться.

Но инициатива контролеров пошла дальше: сами проверяющие, наладчики Г. Голубов и В. Сокол решили произвести небольшую реконструкцию рольгангов, оборудовать их автоматическим выключателем. Сделали и поворотный стол. Их работа оформлена как рационализаторское предложение.

Всего восемь месяцев Свитков возглавляет группу дозорных на заводе, а сделано уже немало. «Пострадали» от контролеров и несунуны, и любители раньше бросить работу, чтобы раньше отправиться в буфет или домой. В числе добрых дел дозорных — решение трудного вопроса обеспечения рабочих инструментом.

—Группа Свиткова — сейчас у нас лучшая,— признает председатель головной группы народного контроля лесоперевалочного комбината Б. Мастюгин.

Сам Свитков оценивает свою работу скромнее:

—Намеченный план выполняем не полностью. Не все дозорные участвуют в проверках...

Действительно, у многих контролеров нет постоянного поручения, поэтому на участках, в бригадах их роль еще недостаточна высока. Поднять ее — об этом больше всего помышляет председатель. А еще он мечтает выйти на узловые, самые болевые проблемы завода — скорейшее освоение новых линий «Бизон», повышение качества выпускаемых на ней плит. И не только мечтает. Это уже запланировано. Ближайшая проверка — анализ деятельности служб завода, в том числе и контрольных, по обеспечению надежности и высшего качества изделий, по подготовке коллектива к работе в условиях госприемки.

В. ОЛЬШАНСКИЙ.

Заслон — простоям вагонов

ВНОВЬ — СКЛАДЫ НА КОЛЕСАХ

Как тяжело складывались дела на железнодорожном транспорте в эту зиму! Она дала себя знать — снизилась темп перевозки грузов. В этой ситуации хозяйственные руководители должны обеспечить максимальное эффективное использование вагонов. На ряде предприятий нашего города так оно и было. Но в отдельных коллективах до конца не проникли ответственностью за решение важной народнохозяйственной задачи, не только не снизили, но даже увеличили перевозки транспортом под разгрузочными операциями.

Именно так произошло в управлении строительства Ростовской АЭС. Здесь систематически подолгу простаивают вагоны с цементом. К примеру,

из поступивших сюда в январе 583 вагонов с большим опозданием возвращено на станцию 478. Бывало, что все находящиеся на подъездных путях Ростовской атомной вагоны вообще не разгружались неделями, то есть использовались строителями, как склады на колесах. Так случилось, к примеру, в период с 13 января по 16 февраля. Их простоя сверх норм составили 13752 часа. Пришлось управлению строительства Ростовской АЭС уплатить железной дороге громадный штраф — около 80 тысяч рублей.

И все же штраф уплачен из государственного кармана. Зато материально не пострадали те, по чьей вине государство терпит убытки из-за простоев транспорта. Начальник управления

строительства Ростовской АЭС Н. Е. Шило не посчитал нужным наказать своих подчиненных, непосредственно отвечающих за своевременную обработку вагонов.

Непосредственный виновник сверхнормативных простоев — заместитель начальника управления В. Н. Заброев. Ему и пришлось отчитываться в городском комитете народного контроля.

—Ничего не смогли сделать, — оправдывается перед дозорными Заброев. — Новоросский завод нас буквально завалил цементом, восполняя долги. У нас недостает емкостей для его хранения, нет крытых складов.

Кто же в этом виноват? Конечно, руководители управления. Здесь мало заботятся о создании условий

для своевременной разгрузки поступающих на стройку грузов, максимальной механизации разгрузочных операций.

А в данной ситуации можно было и инициативу проявить — войти в контакт с цементным заводом, договориться об уменьшении поставок именно в этот период, о ритмичности отправки груза в адрес АЭС в дальнейшем и т. п. Дело было пущено на самотек.

За нарушение государственной дисциплины, невыполнение решений партии и правительства по обеспечению максимально эффективного использования подвижного состава МПС и проявленную безответственность В. Н. Заброев объявлен строгий выговор. И, конечно же, он должен был частич-

но возместить причиненный государству ущерб. Но пришлось учесть крайне тяжелое материальное положение его семьи. Комитет предупредил т. Заброев В. Н., что если он не исправит положение в апреле, как и обещал, то в комитете будет рассмотрен вопрос об отстранении его от занимаемой должности.

Обращено внимание дозорных управления (председатель группы Б. И. Багаев) на недостаточную требовательность к хозяйственным руководителям управления. Группа должна оказывать практическую помощь коллективу строителей АЭС в работе по предупреждению простоев железнодорожного транспорта сверх установленных норм.

В. ПУЧКОВ,
исполняющий обязанности
председателя городского
комитета народного
контроля.

Меры приняты

Наказаны за расточительность

В февральском выпуске страницы народного контроля («ВП» № 27) говорилось о фактах неэффективного использования топливно-энергетических ресурсов в волгодонских организациях Минмонтажспецстроя. Городской комитет народного контроля рассмотрел данный вопрос на своем заседании. За допущенный перерасход электроэнергии начальникам управлений трестов «Кавэлектромонтаж» и «Кавсантехмонтаж» Б. С. Руденко и Д. И. Прямуку объявлены выговоры. Вопрос об ответственности руководителей монтажного управления треста «Южтехмонтаж» т. т. Репринцева В. И., Перелазного Д. И. будет рассмотрен на очередном заседании комитета.

В. ОРЕХОВ.

Как вас обслуживают?

„БЫСТРЫЕ“ МАСТЕРА

Прочитали мы в вашей газете объявление Дома быта «Радуга», где приглашают жителей города сделать заказ на обивку дверей. В объявлении заверяли: опытные мастера быстро и качественно выполнят работу. Насчет качества не знаем, а в том, что «быстро» мы убедились. 20 февраля по телефону сделали заказ на обивку двери. Нам ответили: «Ждите в понедельник в течение дня». Ждали (жена на пенсии). Сняли замок с двери, чтобы мастерам не мешал. Ждали во вторник вдвоем, так как у меня был выходной. Несколько раз звонили в Дом быта. Нам отвечали: «Быстрые мастера взяли ваш заказ и двери оббивают».

В пятницу, т. е. 27 февраля, я говорил по телефону с директором Дома быта «Радуга». Она выслушала внимательно, взяла мой номер телефона. И вот до сих пор нет мастеров.

Семья КАПЛИНЫХ.

Природа и мы

ЛОВИСЬ, РЫБКА!

Цимлянское водохранилище — уникальный рыбопродуктивный водоем, равного которому в стране нет.

Здесь обитает 44 вида рыб. Поэтому не случайно в нашем городе скажутся годом все шире развивается любительское и спортивное рыболовство. С наступлением весны тысячи людей проводят свой досуг с удочками. Поощряя увлекательный вид отдыха, государство вместе с тем обязывает любителей-рыболовов бережно относиться к рыбным запасам. И большинство любителей правил рыболовства соблюдают.

С 1 января 1987 года введены в действие новые Правила рыболовства. Согласно этим правилам определены водоемы, на которых любительское и спортивное рыболовство организуется обществами охотников и рыболовов. У нас — это левый берег Цимлянского водохранилища (200 метров прибрежной зоны) — от пруда-охладителя Ростовской АЭС до яхт-клуба, Жуковская балка, Кривская балка, правый берег водохранилища — от Цимлянского пляжа до Хорошевского мыса, Терновский, Калининский заливы со всеми балками, р. Россошь от Новодимлянского рыбце-ха до истоков, Донской магистральный оросительный канал, исключая 500 метров запретных зон головного шлюза и рыбозаградителя, котлованы нижнего бьефа Цимлянской ГЭС — 1,14 15, Цыганский, Коровий (Большой котлован — с 1 апреля по 15 ноября).

На этих водоемах разрешен лов только членам общества охотников и

Стоит прислушаться

САМОПАЛЫ

Иван Тюрин, ученик 7 класса школы № 7 в этот день в школу не пошел — было огромное желание запустить самодельную «ракету», пока мама в командировке. В кармане соблазнительно гремели малокалиберные патроны и баллончик для сифона.

Металлические баллончики доступны всем подросткам. Легкость изготовления и эффект при взрыве самодельной «бомбы» послужили причиной ее популярности среди детей, склонных к техническому творчеству. Иван начал баллончик порохов, вставил фитиль и поджег его. Взрыв произошел у него в руках.

Врачам травматологического отделения удалось сохранить обе кисти, но при взрыве мальчик лишился нескольких пальцев. Всего несколько миллиметров отделил осколок баллончика от бедренной артерии. Если бы зацепило ее, то...

На вопрос: «Где достал пули?» Ваня сообщил, что он, собирает их за отопительной батареей в тире на стадионе «Труд».

Оказывается, во время соревнований по стрельбе, патроны, скатываясь со стола, попадали под батарею, а этим пользуется не один Иван Тюрин, но и другие школьники. Затем патроны разбираются, а порох используется для изготовления «бомб» и «самострелов».

Не прошло и суток, как произошел другой выстрел. Учащийся III курса ПТУ-71 Роман Макаренко изготовил «самопал», начинил его порохом и свинцом и решил произвести выстрел. Осечка! Любопытство взяло верх над осторожностью. Когда Роман развернул ствол «самопала» и пытался заглянуть в него, чтобы выявить причину — самопал выстрелил. С тяжелым огнестрельным осколочным ранением лицевой части черепа парень доставлен в отделение.

Два выстрела — за два дня, и в результате две тяжелые травмы.

Б. ГЕРАСИМОВ, старший ординатор травматологического отделения 3-й горбольницы.

ман, вырезуба, толстолобика,

движение на моторных лодках в период весеннего ограничения рыболовства, а круглогодично на промысловых участках,

использовать для прикорма рыбы хлебпродукты: хлеб, крупяные, мучные изделия и комбикорма, лов рыбы на квок и колыцо.

изымать из воды обнаруженные промысловые и запрещенные орудия лова,

у плотин на расстоянии 500 метров в верхнем и нижнем бьефах.

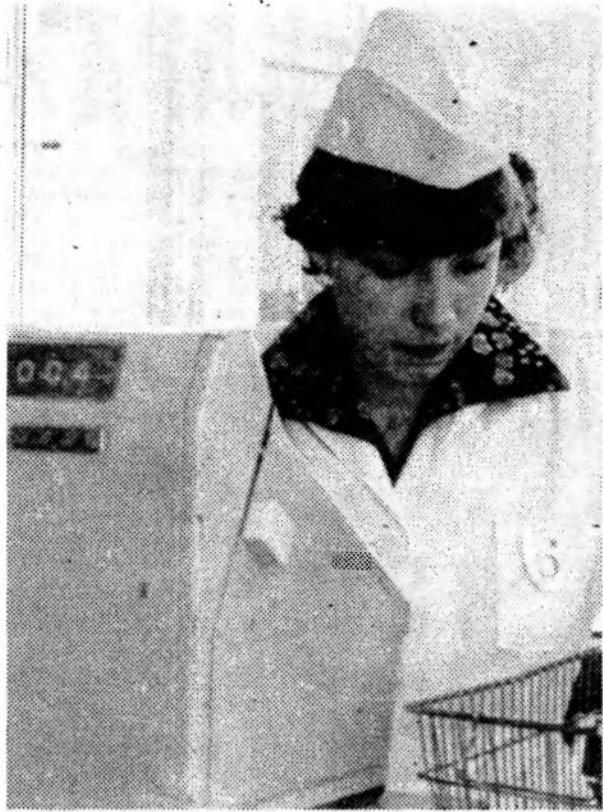
Нарушители рыбохозяйственного законодательства и правил рыболовства несут как материальную, так и моральную ответственность. Органам рыбоохраны предоставлено право отбирать у нарушителей незаконно добытую рыбу или раков, орудия лова, плавучие и транспортные средства, налагать штраф до 50 рублей. Во всех случаях нарушитель возмещает и материальный ущерб. Злостные браконьеры, применяющие взрывчатые или отравляющие вещества, сети, бредни, волокуши и другие орудия хищнического и массового лова, привлекаются к уголовной ответственности.

С 1 апреля по 31 мая в нашей области проводится двухмесячник по охране и воспроизводству рыбных запасов. Принять активное участие в проведении двухмесячника — долг каждого любителя — рыболова, юных «Голубых патрулей» и всех друзей природы.

В. ТЕКУЧЕВ, районный госрыбнспектор Волгоградской рыбнспекции.

Редактор **И. ПУШКАРНЫЙ**

Куда пойти учиться?



ВОЛГОДОНСКОЙ ПРОДТОРГ ПРОИЗВОДИТ НАБОР

на курсы со сроком обучения: кассир кассовых аппаратов — 3 месяца, мл. продавец — 4 месяца, младших продавцов мелкой розницы, по продаже мороженого, кваса, соков на весенне-летнюю торговлю — 1 месяц. Выплачивается стипендия — 52—63 рубля. Окончившие курсы будут направлены на работу в продовольственные магазины нашего торгового района после окончания школы-магазина работают без материальной ответственности.

Желающие продолжить учебу в техникуме или институте советской торговли смогут получить рекомендации от продторга.

При поступлении необходимо иметь: трудовую книжку (или аттестат о среднем образовании), характеристику с места работы (учебы), паспорт, 2 фотографии размером 3х4 см.

Обращаться: пер. Чехова, 2, отдел кадров, тел. 2-56-51 или ул. Курчатова, 49, школа-магазин № 1 или универсам № 1 (есть автобусы №№ 18, 4 до остановки «Звездная»).

ИНФОРМИРУЕТ АЭРОФЛОТ

С 1 апреля вводится авиарейс на самолет по маршруту Волгодонск — Донецк — Украинской ССР. Рейс выполняется во вторник, четверг, субботу в 17 часов 20 минут из Волгодонска.

ПОЛЬЗУЙТЕСЬ

услугами

„Транс-

агент-

ства“!



ВОЛГОДОНСКОЕ ТРАНСАГЕНТСТВО

ПРЕДЛАГАЕТ

УСЛУГУ — ЗАКАЗ

БИЛЕТОВ НА АВТОБУС, САМОЛЕТ ПО ТЕЛЕФОНУ С ДОСТАВКОЙ НА ДОМ ИЛИ ПО АДРЕСУ, УКАЗАННОМУ ЗАКАЗЧИКОМ.

ЗАКАЗЫ ПРИНИМАЮТСЯ С 9.00 ДО 13.00 ПО ТЕЛЕФОНУ:

2-41-87

3—1



ПОКАЗЫВАЕТ РОСТОВ

Вторник, 17 марта. 1-Я ПРОГРАММА: 17.20 — День Дона. 2-Я ПРОГРАММА: 17.55 — Программа передач. 18.00 — Новости. 18.15 — Мультифильм. 18.45 — Рассказы о лучших пропагандистах Дона. 19.10 — День Дона. 20.15 — «С песней по жизни». Областной смотр-конкурс самодельных композиций.

Среда, 18 марта. 1-Я ПРОГРАММА: 20.45 — День Дона. 2-Я ПРОГРАММА: 16.55 — Программа передач. 17.00 — Новости дня. 17.05 — Док. фильм. 17.20 — «Вы нам писали». Муз. передача. 17.50 — Мультифильм. 18.20 — «Стадион». 19.00 — Танцует Мамура Эргашева». Фильм-концерт. 19.30 — Наш педагогический. 20.15 — Советы врача. 20.35 — Док. фильм.

Четверг, 19 марта. 1-Я ПРОГРАММА: 18.25 — День Дона. 2-Я ПРОГРАММА: 17.10 — Программа передач. 17.15 — Новости дня. 17.20 — Мультифильм. 17.30 — О художнике из Палеха А. М. Куркине. 18.45 — Док. фильм. 19.30 — «Как вас обслуживают?». 20.15 — Обсуждаем проект Закона СССР.

Пятница, 20 марта. 1-Я ПРОГРАММА: 18.30 — День Дона. 2-Я ПРОГРАММА: 16.35 — Программа передач. 16.40 — Новости дня. 16.50 — Короткометражный фильм об услугах Гострах. 16.55 — В гостях — телевидение Дагестана. 18.00 — «Сельская жизнь». 18.20 — Реклама. 18.55 — Разговор со старейшими жителями о Ростовском ТЮЗе.

Суббота, 21 марта. 1-Я ПРОГРАММА: 17.40 — Встреча с руководителями правоохранительных органов области.

МЕНЯЮ

2-комнатную (29 кв. м) и 1-комнатную (20 кв. м) благоустроенные квартиры в г. Волгодонске на равноценные в городах Поволжья, средней полосы России, Московской и Ленинградской областей. Обращаться: пр. Курчатова, 19, кв. 35. 2-комнатную благоустроенную квартиру в г. Волгодонске на 2-х или 3-комнатную в г. Фрунзе, Алма-Ата. Обращаться: пр. Курчатова, 21, кв. 95.

2-комнатную квартиру в районе торгового центра (36 кв. м, 2 лоджии, лифт) на две квартиры. Звонить: 2-84-48, после 19 часов.

две комнаты в 4-комнатной квартире на 2-комнатную изолированную в городах Урала и Западной Сибири — Свердловске, Кургане, Челябинске, Нефтеюганске или 4-комнатную квартиру на две 2-комнатные (одну можно в другом городе). Обращаться: пр. Курчатова, 25а, кв. 32, после 18.30.

2-комнатную квартиру в центре Житомира (31,5 кв. м, все удобства, телефон) на 3-комнатную в г. Волгодонске. Обращаться: ул. Гагарина, 3-а, кв. 8.

ПРОДАЮ «Москвич-407». Обращаться: пр. Мира, д. 41, кв. 53.

Коллектив «Водоканала» выражает глубокое соболезнование работнику производственного управления Шинша Дмитрию Михайловичу по поводу безвременной смерти его жены.

Адрес редакции:

3-47340, г. ВОЛГОДОНСК ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу

редактора — 2-39-89, 9-53-22 (строит.), зам. редактора — 2-36-31, 9-53-22 (строит.), ответственный секретарь — 2-48-33, ОТДЕЛЫ: партийной жизни — 2-34-49, 2-05-25, строительства — 2-12-48, 9-56-74 (строит.), промышленности и сельского хозяйства — 2-35-45, 2-49-27, писем — 2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии (прием объявлений) — 2-64-67, общественной приемной — 2-48-22, фотокорреспондента — 2-34-24.

Волгодонское полиграфообъединение Ростовского управления издательств, полиграфии и книжной торговли. Тел. 2-38-30 Объем — 1 п. л. Печать офсетная.

Зак. 1642 Тираж 33000

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич