

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. ☆ № 39 (8554) ☆ Вторник, 10 марта 1987 года ☆ Цена 3 коп.

Встреча в горкоме КПСС

6 марта в горкоме КПСС состоялась встреча членов бюро горкома с представительницами трудовых коллективов предприятий и организаций. Встречу открыл первый секретарь горкома партии Л. И. Попов.

— В предпраздничный день мы собрались здесь не только для того, чтобы поздравить наших женщин-тружениц, но и поговорить о том, что их волнует.

Разговор, состоявшийся после этого, не оставил равнодушным никого. Интересные пробле-

мы подняла начальник отдела кадров опытно-экспериментального завода, заместитель секретаря парткома З. В. Королевская.

— И как начальника отдела кадров, и как женщину меня волнуют вопросы занятости наших работниц. Почему так робко внедряем мы неполный рабочий день для женщин, свободный график? Надо, думается, внимательно присмотреться к опыту, который есть и у нас в стране, и у наших друзей из социалистических стран.

А в конечном итоге, используя неполный рабочий день и свободный график, мы дадим возможность нашим женщинам полнее реализовать себя дома, в семье. Да и на работе отдача будет больше.

Р. Ф. Тарасова, инженер-технолог, председатель женсовета службы технической подготовки производства Атоммаша, рассказала о том, чем занимается женсовет, о планах на ближайшее будущее.

— Собираемся организовать службу семьи,

школу молодой хозяйки. Больше внимания будем уделять и вопросам улучшения условий труда и быта женщин.

Заинтересованно, горячо обсуждали участники встречи вопросы развития среднего образования, здравоохранения, торговли, общественного питания.

Л. И. Попов вручил женщинам — правофланговым в социалистическом соревновании, ударникам труда благодарственные письма горкома партии и горисполкома.

Перестройка: хозяйствовать эффективно

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОДРЯД НАБИРАЕТ СИЛУ

В прошлом году начальник строительного монтажного поезда № 636 И. И. Федорков находился в Москве на курсах повышения квалификации. Много ему пришлось там услышать о коллективном подряде и о перспективности данной формы организации и оплаты труда. Сам-то он быстро воспринял идею, даже загорелся ею. Только как ее довести до людей?

Не сразу поделился Иван Иванович с коллективом своими мыслями. Раз упомянул о новом методе так, между прочим. Другой раз заговорил об успехах Н. И. Травкина, который внедрил у себя в тресте Мособлсельстрой № 18 коллективный подряд. Надо было хоть немного подготовить людей к серьезному разговору.

Разговор вскоре состоялся. Мнения были самые разные.

Проблемы начали возникать с самого начала. Обсудив ситуацию, руководство поезда откомандировало нескольких специалистов в одну из строительных организаций Киева, где был уже внедрен коллективный подряд. Перед ними стояла задача глубоко изучить опыт киевлян и собрать документацию, необходимую для практической реализации идеи. И действительно, проделав большую работу, посланцы привезли много ценных рекомендаций. Этот период начальник отдела труда и зарплаты

Надежда Павловна Смирнова, которая с самого начала выступила за новую систему и очень много сделала для ее внедрения, назвала предподготовительным. Теперь, опираясь на опыт, хоть и чужой, легче было вести разъяснительную работу.

И разговор с рабочими получился интересным, вызвал у них много встречных вопросов. Равнодушных становилось меньше и меньше. Личные руководители увидели в новом методе возможность устранить существенную разницу между их низкими окладами и высокими заработками рабочих, в большей степени проявить свои профессиональные и организаторские способности. К тому же к этому времени вышли документы партии и правительства, рекомендующие и обязывающие внедрять коллективный подряд. И вот настал день, когда трудовой коллектив должен был решить: принять коллективный подряд или же он к нему еще не готов?

С начала минувшего года СМП-636 трудится по-новому. Какие вопросы в связи с этим, пришлось решать отделу труда, на долю которого выпала наибольшая часть работы? Вот что на этот вопрос ответила его начальник Н. П. Смирнова.

— Решать, конечно, было гораздо трудней, чем рассказывать, — улыбается она. — Коллективный подряд требует,

чтобы минимум на год вперед были известны не только общий объем строительства, но все плановые объекты. Кроме того, необходимо разработать на них новую калькуляцию, установить нормы на трудозатраты и зарплату. С этим у нас было к началу внедрения коллективного подряда не все в порядке. К решению возникающих вопросов мы решили подключить мастеров, прорабов участков, чтобы потом, в процессе работы, не получили разногласия. А с другой стороны, чтобы и сами они могли разъяснить рабочим любую конфликтную ситуацию, без чего, естественно, не обойдется на первых порах. Сегодня большинство вопросов подготовки производства уже решено. В новых условиях труда коллектив набирает нужные темпы.

Для всестороннего анализа проделанной работы и ее результатов, конечно, понадобится время. Но тем не менее, уже сегодня в коллективе есть положительные сдвиги, как в сознании людей, так и в конкретных делах.

Недавно произошел такой случай. Бригада откалалась от мастера, который был включен в ее состав. Его низкая профессиональная подготовка и слабые организаторские способности не устроили людей и они сами выбрали себе другого мастера.

Как отнестись к этому случаю? С одной стороны,

получается, что в коллективе есть еще «линейщики», которые не восприняли должным образом перестройку, не прониклись возложенной на них ответственностью, не подготовили себя к коллективному подряду. И в этом виноваты хозяйственные руководители, партком, профком. Это огорчает. Но этот пример одновременно и радует. Бригада предъявляет к руководителю совсем другие требования, чем вчера. Это говорит о возросшей сознательности людей и их новом мышлении.

Проанализировав ситуацию, трудовой совет коллектива рассмотрел деятельность всех инженерно-технических работников и служащих, предложил на 12 человек сократить их количественный состав. Предложение было одобрено руководством и партийным, профсоюзным комитетами. В результате заметно повысилось качество работы. Коллектив получил 1,5 тысячи рублей экономии заработной платы, которая будет распределена по КТУ.

Наблюдается и повышение зарплаток рабочих. Например, комплексная бригада Васильева за качественную работу и соблюдение графика плюс к зарплате получила 853 рубля, бригада Иванова — 656 рублей, бригада Ковалева — 1118 рублей.

Если же говорить о конечном результате, то и он говорит о том, что коллективный подряд в СМП-636 приживается и набирает силу. В январе, несмотря на тяжелую зиму, объем строймонтажа собственными силами выполнен на 118 процентов. В феврале план также перевыполнен.

А. ХИЗРИЕВ.

Новости, события, факты

Дорожка здоровья

Пример первого руководителя, как утверждают социологи, — половина дела. Когда на опытно-экспериментальном заводе создавались группы здоровья для руководителей производства и начальников отделов, пришлось директору Н. А. Болдыреву первому подавать пример. Теперь занятия групп здоровья проводятся два раза в неделю.

Меньше стали руководители брать бюллетеней, пить таблеток. А маршрут на завод называется дорожкой здоровья. По ней идут и бегут на работу, не пользуясь общественным транспортом, начальник отдела АСУП А. Ф. Симакон, начальник бюро механизации В. И. Польвянный, начальник ОТК В. А. Бударин и многие другие.

В. ЗИНОВЬЕВА, наш внешт. корр.

Проводили на отдых

Пожалуй, никогда в жизни не волновалась Зинаида Ильинична Воронина, как в этот день — накануне 8 марта.

В красном уголке ПЖДТ собрались ее товарищи. Собрались для того, чтобы отметить 55-летие со дня ее рождения и проводить на заслуженный отдых.

У Ильиничны, так ее уважительно и ласково зовут на предприятии, трудовой стаж составляет 28 лет. Долгие годы на предприятии железнодорожного транспорта она трудилась заведующей хозяйством.

За добросовестный и долголетний труд Зинаида Ильинична Воронина награждена медалью «Ветеран труда». Ей был вручен букет гвоздик.

Т. ГАВРИЛОВА,
инженер по соцсоревнованию ПЖДТ.

Правофланговые



Около 10 лет работает на строительстве жилья в нашем городе Г. Г. Паньков (на снимке). Сейчас он возглавляет бригаду монтажников в строительном монтажном управлении Атоммаша. Коллектив возводит дома для рабочих производственного объединения. Совсем недавно справили новоселье атоммашевцы в доме № 164, который с хорошим качеством возвела бригада Г. Г. Панькова.

Фото А. ТИХОНОВА.



Извещение

СЕССИЯ ГОРСОВЕТА

21 марта 1987 года в 10 часов (партийная группа — в 9 часов) во Дворце культуры «Октябрь» состоится IX сессия Волгодонского городского Совета народных депутатов 19 созыва.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

О задачах городского Совета народных депутатов по повышению эффективности форм и методов работы с молодежью в свете требований XXVII съезда КПСС.

На сессию приглашается партийно-хозяйственный и комсомольский актив города.

Исполком горсовета.

ВОЛГОДОНСКОЙ мясокомбинат. Только одно упоминание о нем вызывает целую гамму чувств. С одной стороны — это крупнейшее на юге России предприятие мясной промышленности, вступившее в строй десять лет назад и оснащенное по тому времени высокопроизводительным оборудованием. С другой стороны — не вполне благополучно складывалась производственная деятельность работающего на нем коллектива. Комбинат систематически не выполнял план, работал в половинную мощность. А тут еще бывший директор, дотягивавший до пенсии, не «тянул». А когда назначили нового, главного инженера Ю. Н. Михайлова, тот хотя и сдвинул многое с мертвой точки, на первых порах не выдержал испытания властью, не нашел нужного контакта с общественными организациями, вступил в конфликт с народными контролерами.

По сигналам последних дважды с резкой критикой в его адрес, а также в адрес горкома партии выступала «Правда». В результате молодой директор (он проработал в этой должности всего год) был снят с работы. Потом был другой директор, присланный из области. Он пришелся в коллективе, как говорят, не ко двору, надорвался, заболел, проработав в общей сложности два месяца, сам попросил освободить его от должности. А в результате комбинат еще больше сдал свои позиции.

ВОТ в таком состоянии и застала его акция, о которой пойдет речь в данном материале. Имеются в виду выборы директора комбината, прошедшие в этом коллективе на днях.

Директором единогласно вновь избран Ю. Н. Михайлов, которого снимали. Теперь это свершившийся факт. Остается только поразмыслить над ним, ответить на ряд возникающих вопросов.

Что произошло? Правильно ли поступил горком партии, снявший его с работы? Что это — беспричинность или оправданный риск? Действительно ли Михайлов тот человек, без которого не

возможно сейчас обойтись комбинату? Картина того, как развивались события в последнее время, проясняет беседа с первым секретарем горкома партии Л. И. Поповым.

— Мы чувствовали, — говорит он, — что без серьезного, обстоятельного разговора в коллективе комбината, без выборов директора нам не обойтись. И готовились к этому, начав изучать общественное мнение. Но события ускорило пришедшее в горком партии

Перестройка и кадры

ВЕРНУЛИ ДИРЕКТОРА

письмо с комбината, подписанное 562 его работниками, то есть большинством. В письме высказывалась настоятельная просьба не присылать директора со стороны, а вернуть прежнего, Михайлова. Приводились веские доводы: Михайлов на комбинате — еще со времен его строительства. Был начальником цеха, главным механиком, главным инженером, директором. Отлично знает дело, людей.

Поворот — неожиданный. Горком не мог не учесть мнение такого большого числа людей. Но кто они, эти люди? Те, кому был удобен Михайлов, кого устраивали имевшие место до него и при нем беспорядки, возможность хищений продукции? Или это здоровая часть коллектива? Наряду с этим надо было выяснить и другое: есть ли на предприятии лидеры, пусть даже неформальные, которых можно предложить на пост директора?

Для изучения этих вопросов были направлены в коллектив представители горкома партии. Подключился к этому делу и обком.

В отношении подписавших письмо ответ оказался однозначным: среди них нет людей, которых не по вкусу дисциплина и порядок. Значит, здоровье коллектива не подточено негативной, по сути, особенностью противопоставить себя неблагоприятному меньшинству. И на второй вопрос был по-

лучег ответ утвердительный: есть на комбинате специалисты, способные его возглавить. Более того, партийное бюро предприятия, посоветовавшись с коммунистами цеховых парторганизаций, выдвинуло помимо Михайлова еще две кандидатуры на пост директора. Это главный инженер В. Е. Теплов и заместитель директора Л. И. Попов. Мы решили: пусть коллектив

сам выберет себе того, кто пройдет большинством голосов. Пусть это будет даже Михайлов.

— И что — не было сомневающихся в правомерности такого решения? Ведь Михайлова снимали всего полгода назад.

ПЕРВЫЙ секретарь словно ждал этого вопроса, понимая кивнул:

— Сомнения, конечно, были. «Как это воспримут горожане, читатели «Правды», где сообщалось о снятии директора?» — рассуждали у нас в горкоме. Но мы на бюро рассудили так. Глубоко переживая свою неудачу, постигшую его на директорском поприще, Михайлов однако не сник, а взялся за работу в городском агропроме, куда был направлен в качестве заместителя главного инженера, с удвоенной энергией. Затем он был назначен главным инженером консервного завода. Работая в тесном контакте со всеми специалистами, наметил и начал осуществлять серьезные перемены. Одним словом, извлек урок из прошлого. А, как известно, из одного битого двух небитых дают. Нет, на поводу у определенной части коллектива мы в данном случае не шли. Решение о допущении его на выборы в качестве кандидата на директорский пост наряду с другими претендентами было продумано и тщательно взвешено.

Автор этих строк, желая идти на конференцию, знал своих делегатов, повестку дня конференции, дату ее проведения. И если мнения людей относительно достоинств претендентов на директорский пост расходились, в этом ничего нет предосудительного, так и должно быть...
И вот началась конференция. В президиуме вижу уважаемых в коллективе передовиков производства, а также приглашенных на конференцию руководителей областного агропрома, горкома профсоюза АПО. Секретарь партийного бюро А. А. Кучеров оглашает фамилии претендентов на пост директора, выдвинутых партийной организацией и всем коллективом. Делегаты голосуют за них единогласно. По предложению Кучерова за стол президиума приглашаются кандидаты в директора. Видно: волнуются они, а больше всех — Михайлов. Слово попросил первый секретарь горкома партии Л. И. Попов. Он изложил позицию горкома партии. Она заключается в том, что кандидатуры выдвинуты действительно достойные и что коллектив сам должен решить тайным голосованием, кого из них предпочесть.

Забегая вперед, скажу: острого сюжета описания выборов читателю не обещаю. Потому что настоящей борьбы претендентов на пост директора не получилось. Уже первый из них — Теплов,

говоря о себе и своей программе, которую осуществлял, работая в должностях главного инженера и исполняющего обязанности директора, высказался в пользу Михайлова. Бабко сделал то же самое.

Стоит ли их осуждать за то, что они, образно говоря, сдались без боя? Не берусь судить. Скорее всего, они чувствовали, что проигрывают Михайлову в отношении деловых качеств и производственного опыта, понимали, что симпатии коллек-

тива на стороне последнего.

И это подтвердили выступления участников конференции. К примеру, ветеран комбината, рабочий термического отделения Н. С. Бурзаница сказал:

— Все претенденты достойны быть избранными. Но все же вижу своим директором Михайлова. Знаю все его достоинства и недостатки. Он способен сплотить людей на большое дело. Это отчасти он доказал еще в прошлом свое директорство. При нем принимались решения о реконструкции линий, установке новых и начиналось воплощение намеченного. При нем мы добились наибольшей производительности комбината и впервые за все время его существования выполнили план (это было в 1985 году). При нем же наши работники впервые получили квартиры, а предприятие — фонды на строительство жилья. Но есть ему такой наказ: меньше стучать кулаком по столу, больше опираться на специалистов, лучше контролировать выполнение собственных приказов.

ГОВОРЯ о других кандидатах, делегаты подчеркнули многие их достоинства. Но также указали и на недостатки, качества, над которыми им нужно работать. Бабко, например, по мнению многих, недостаточен и о тверд, напорист, инициативен, а Теплов — проявляет излишнюю жест-

кость. Все три кандидата получили напутствие: больше опираться на коллектив, развивать самостоятельность и ответственность специалистов, руководителей за порученное дело.

И, конечно же, не обошлось без острого вопроса из зала:

— Как кандидаты собираются строить свои отношения с общественными организациями, в частности, с народным контролем?

Последовал ответ: — Прошлое не повторяется, полученный урок не забудется...

Потом было тайное голосование. Из трех кандидатов на каждого кандидата, опечатанным типографским способом (не подделает), делегаты опустили в урну только один.

За Теплова проголосовали двое, за Бабко — шестеро, за Михайлова — 117 человек.

Так на комбинат вернулся директор. Вернулся по воле коллектива. Это и тот человек, что был прежде, и уже другой — наученный горьким опытом и сделавший правильные выводы. Конечно, он это еще должен доказать не на словах, а на деле...

Выборы директора на мясокомбинате — большое событие для всего города. Это конкретные шаги перестройки, реализации решений январского Пленума ЦК КПСС. И это не эпизод.

Месяцем раньше два коллектива, которые сливались в один (первое и второе управления треста «Кавсантехмонтаж»), выбрали себе начальника из двух претендентов. В одном из цехов Атоммаша труженики цеха недавно избрали заместителя начальника. На этом же предприятии вошло в практику обсуждение на общих собраниях кандидатур резервистов на выдвижение в руководители. Уже на другой день после прошедшей на мясокомбинате конференции подобное собрание состоялось в городском узле связи.

ЗНАЧИТ, забирает силу перестройка и в нашем городе, идет, как и во всей стране, в сторону более глубокой социалистической демократизации общества.

В. ПОЖИГАНОВ.

Из редакционной почты

ВРАЧА ВЫЗЫВАЛИ?

«Хочу, чтобы газета рассказала о замечательном человеке, который в трудную минуту пришел на помощь. Это — медсестра «скорой помощи» Ирина Жиркова.»

Ночью жене стало плохо. Тщетно пытался воспользоваться телефоном-автоматом. Уже собрался пешком идти на станцию «скорой помощи», как вдруг вижу, что к подъезду подъезжает машина с красным крестом — медсестра топнула по вызову к моим соседям. Оказав необходимую медицинскую помощь, она зашла к нам. Измерила давление, сделала укол и уехала только тогда, когда убедилась, что кризис миновал.

На утро сестричка вновь заехала, теперь уже с врачом.

— Не могу же я сдать смену и спокойно отдыхать, если не убедилась, что с больным порядок, — сказала Ирина. (Из письма С. Г. Ташлюковича).

С Ириной Жирковой мы встретились в свободное от дежурства время. Пока беседовали, в диспетчерской отделении, как в боевом штабе, почта бесперывно раздавалась командам. До двухсот и более раз отправляются за смену машины «скорой помощи» по городским адресам.

Ирина Жиркова по образованию фельдшер. Три года назад закончила Ростовское медицинское училище, комсомолка. Работает на «скорой» сравнительно недавно, но все больше и больше завоевывает авторитет среди сотрудников и больных.

Вот, например, что говорит о девушке врач В. А. Божков: «Трудолюбивая. Это, пожалуй, главная черта ее характера. Спокойная, что немаловажно в нашей работе. Хорошо знает свое дело».

То, что отзывы старших товарищей по работе и пациентов правильны, подтверждают еще и оценки в специальном бюллетене, который вывешен на самом видном месте в отделении. Читая графы: отношение к выполнению своих обязанностей, содержание санитарной сумки, внешний вид и т. д. Напротив фамилии Жирковой — только пятерки и четверки. И я подумал, что не мешало бы такие показатели ввести и в других службах города — в торговле, на предприятиях быта...

В. АННЕНКОВ,
наш внешт. корр.

Фотофакт



Второй год работает в школе № 16 учитель биологии Людмила Георгиевна Лисичкина. Но за короткое время оживили, зазеленели коридоры и классы школы. Появились цветы, декоративные растения.

Людмила Георгиевна организовала и ведет кружок цветоводства. На снимке: идет занятия кружка, в котором с удовольствием занимаются многие школьники. Фото Г. ГОРБУНОВА.

ЧЕЛОВЕК И ЗАКОН



Подросток в городе

БЕЗНАДЗОРНЫЕ ДЕТИ

Если проанализировать, что собою представляют сегодняшние подростки, совершившие или совершающие правонарушения, то окажется, что, как правило, это так называемые педагогически запущенные дети. Причиной педагогической запущенности чаще всего является безнадзорность.

Подросток, не ощущая за собой контроля, впадает в иллюзию «ложной свободы», не испытывает необходимости отвечать перед кем-то за свои действия, поступки.

Отсутствие личного контакта родителей с детьми, как правило, приводит к тому, что дети, в лучшем случае, переселяются к родственникам, в худшем — переходят на бродячий образ жизни, ночуя на чердаках, в подвалах, подъездах, у товарищей, случайных знакомых.

Например, учащиеся ГПТУ-69 Алексей Бондаренко и Юрий Хромов систематически уходят из дому с десяти — одиннадцати лет. Причина — конфликты в семьях, отсутствие нормальных взаимоотношений между родителями и подростками. В декабре и январе А. Бондаренко и Ю. Хромов во время очередных уходов из дому совершили несколько краж из автомашин.

Практика показывает, что дети уходят из тех семей, где родители не уделяют должного внимания, нет уважения к ребенку, как к личности.

Один из постоянных «пациентов» инспекции по делам несовершеннолетних — Саша Бойко, 1974 года рождения, учащийся средней школы № 18. Он систематически уходит из дому. Причина — семейные неурядицы. Семью оставил отец. Мать, Л. М. Кривко, табельщица ВПАП, больше заботится об устройстве личной жизни. Отчим подростка — любитель «зеленого змия» и воспитания с позиции силы. Неудивительно, что подросток циничен, жесток, склонен к бродяжничеству и кражам.

Безнадзорный подросток, не получив удовлетворения в общении с семьей, разочаровывается в родителях, и конфликт в данном случае неизбежен. Так, произошло в семье подростка Игоря Шкаденко, учащегося 6 класса средней школы № 11. Ему не отказывали ни в чем. В материальном плане это очень обеспеченный ребенок. В семье полтагали, что в этом родительский долг. А о его нравственном воспитании думать было некогда. Результат оказался: в течение года Игорь систематически самовольно уходит из дому, совершает кражи, контакт с матерью потерян.

Установлено, что агрессия подростка неизбежно выходит наружу мгновенно. Она может часами, неделями, месяцами и даже годами накапли-

ваться, как энергия в аккумуляторе, а потом, вдруг «разрядиться» в самой разной форме. Это и уход из школы, и попойка, и бродяжничество или хулиганский поступок. А родители в таких случаях разводятся руками, удивляясь: «Никогда такого не было».

В феврале этого года в ОВД поступило очередное заявление родителей о самовольном уходе из дому несовершеннолетнего Сергея Улосова, учащегося 7 класса средней школы № 20, Игоря Полоз, учащегося 8 класса средней школы № 15, Юрия Кузьминых, учащегося 8 класса средней школы № 15. Причина — семейный диссонанс. В результате И. Полоз и Ю. Кузьминых совершили кражу магнитофона из чужой квартиры.

Нездоровая обстановка в семье — вот корень зла многих правонарушений. А ведь мы, взрослые, можем и должны изменить ее. Что нужно для этого? Воспитывать детей в атмосфере, где запреты основаны не на авторитете силы, угрозы, а на убеждении, желании. Видеть в ребенке личность и самим являться примером для подражания в хорошем смысле слова — может каждый. Это наша обязанность перед обществом.

А. СТЕПАНЕНКО,
инспектор по делам несовершеннолетних, капитан милиции.

По коням!

Образцово несет службу отделение городской конной милиции. Десять милиционеров — кавале-

ристов появляются там, где порой не пеший ряд не пройдет, не автомобиль не проедет. На

счету у Ивана Лебедева, Юрия Стекольников, Василия Попова и других больше всех задержаний нарушителей общественного порядка на улицах города. Фото А. ТИХОНОВА.



Информирует ОВД

ГОРЬКОЕ ПОХМЕЛЬЕ

За появление в пьяном виде и распитие спиртных напитков в общественных местах с начала этого года задержано 598 человек. 476 из них помещались в медвытрезвитель.

О каком авторитете руководителей цеха № 1 завода КПД-210 может идти речь, если в январе в медвытрезвитель были помещены начальник этого цеха Г. И. Колужный и его заместитель Ю. В. Ноздрин.

Среди посетивших медвытрезвитель прораб участка № 12 строящейся Ростовской АЭС Д. П. Мартынов, прораб СМУ-1 «Промстроя-2» В. П. Шлопан.

Никак не укладывается в сознание понятие пьющая женщина. И тем не менее, среди попавших в медвытрезвитель оказались 19 женщин. Среди них штукатур-малер УС Ростовской АЭС Э. Н. Каленова, мастер цеха № 981 Атомаша Л. А. Страшников и другие.

Еще бывает, что сотрудники отдела внутренних дел, члены добровольных народных дружин, общественность выявляют людей в нетрезвом виде прямо на работе. Уже было 6 таких случаев. Наибольшее число нарушителей в СМУ-16 «Завод-строитель». После похмелья появились на рабочих местах тракторист СМУ-16 «Завод-строитель» В. Я. Долгов, плотник-бето и щик СМУ-9 М. Х. Дударев, бригадир СМУ-16 В. В. Зибров.

За рулем повторно задержаны в состоянии алкогольного опьянения электромонтажник МУ-5 «Электроснабжения» В. П. Голубев, мастер специализированного хозрасчетного РСУ Б. П. Титов, работник ресторана «Волгодонск» Н. А. Жиганков, водитель УСМР Н. П. Музыка. Они привлекаются к уголовной ответственности.

За использование личного автомобиля в корыстных целях оштрафованы на 100 рублей (каждый) дежурный электрик «Водоканала» П. В. Лагошин и В. П. Дудкин.

Тревожный сигнал

ЖДУТ СЛУЧАЯ?

Уже не первый год работники вневедомственной охраны обращаются к руководству Волгодонского ремонтно-строительного управления с одним и тем же вопросом: когда же, наконец, будет наведен порядок в охране социалистической собственности? Но начальник ВРСУ В. М. Смирнов и другие руководители проявляют хладнокровное спокойствие.

Есть на что польститься здесь нечистым на руку людям. Да и условия для расхитителей созданы. Не соблюдаются элементарные мероприятия по охране социалистической собственности. В ограждении территории РСУ имеются проломы, через которые свободно въезжает посторонний транспорт. Отсутствует некоторая документация на ввоз и вывоз материалов. А порядок навести некому. Выходит, ждут здесь случая.

В. БЕЛОУСОВ,
старший инспектор отдела вневедомственной охраны ОВД горисполкома.

Нетрудовым доходам — заслон!

Мошенники из ЖЭУ

На днях в помещении красного уголка жилищно-коммунального контроля треста «Волгодонскэнерго» было многолюдно. Однако не торжества привели сюда людей. Рассматривалось уголовное дело по обвинению Н. В. Алексеенко, работавшей старшим бухгалтером в первом жилищно-эксплуатационном управлении.

В ходе судебного разбирательства было установлено, что в одном из лучших ЖЭУ треста группа работников бухгалтерии Н. В. Алексеенко, счетоводы В. В. Балашова, Н. И. Хатунцева, Н. В. Зайцева и Л. И. Давыдова похитили немалую сумму денег. Мошенницы нашли очень легкий путь обогащения: собственноручно, естественно, после

того, как квартиросъемщик вносил деньги, уменьшали оплату за электроэнергию, газ, радио — переписывали квитанции. Часть денег была получена от неоприходования квитанций по кассовому отчету.

На преступный путь получения нетрудовых доходов стали и кассиры. Так, Черкесова уже осуждена народным судом. По делу Кузнецовой, которая обвиняется в присвоении свыше десяти тысяч рублей, ведется расследование.

Вместе с приговором о наказании виновных суд вынес частное определение в адрес руководства треста «Волгодонскэнерго». В месячный срок рекомендовано устранить условия, способствующие совершению преступлений. Како-

вы же эти условия?

Парадокс, конечно, но вышло, что в лучшем ЖЭУ треста жулик жулике сидел. (Что же тогда говорить о худших?). С 1981 года здесь, как видите, действовала нелегальная организация мошенников. В деле по обвинению кассира В. Н. Черкесовой, похитившей более трех тысяч рублей, читаем: «... в ЖЭУ-1 был полностью ослаблен контроль за работой кассиров и счетоводов со стороны старшего бухгалтера Н. В. Алексеенко. Из-за халатного отношения к своим непосредственным служебным обязанностям Алексеенко не обеспечивала правильность документального отражения достоверных данных о кассовых операциях по учету начис-

ления квартплаты...».

Такое заключение сделали члены ревизионной комиссии, работники ЖЭК треста Комиссарова, Кашеева, Гречишкина и Прищенко. За шесть лет плохой работы старшего бухгалтера ей оказали об этом впервые. А что, раньше не замечали или просто смотрели на это сквозь пальцы? До тех пор молчали, пока гром не грянул, пока сама Алексеенко, спустя месяц после Черкесовой, не села на скамью подсудимых. Читаешь акт ревизионный этот раз, которую выполняли те же ответственные лица, и встречаешь уже известное. Только теперь вспомнили о руководителе, в частности, о начальнике ЖЭУ-1 Т. С. Петлиной. Она «осуществляла слабый

контроль за финансово-хозяйственной деятельностью». Словом, крайних в этой цепочке преступлений много. И все потому, что хищениям способствовала сама система организации расчета квартиросъемщика с ЖЭУ.

На сегодняшний день ЖЭК треста «Волгодонскэнерго» единственная в городе организация, которая не пользуется услугами центральной сберкасссы.

Мы совершенно не против, — говорит заместитель начальника кассы Н. В. Беднова. — Трест только передает нам свои кассиров, выделяет помещение. И вообще инициатива должна исходить от будущего клиента, то есть ЖЭК треста.

Но ЖЭК особого relevance к этому делу не проявляла.

— С переходом оплаты всех коммунальных

услуг через сберкасссы стала спать спокойно, — рассказывает главный бухгалтер производственно-эксплуатационного треста Атомаша Т. П. Слепченко. — Фактически работы не убавилось. Наоборот, постоянно приходится иметь дело с ворами бумаг, вручную перерабатывая всю поступающую информацию. И расходы у нас появились дополнительные — около 800 рублей в месяц платим за услугу центральной сберкасссы. Несмотря на все это, какое моральное облегчение получаем. Деньги не возвращают человеческие души.

Да, деньги страшный соблазн, перед которым, как правило, не устоят слабовольные люди. Их, к сожалению, в ЖЭУ-1 оказалось много. И все получили по заслугам.

Ю. ФОМИН,
народный судья.
Р. РУДЕНКО.

Социальная сфера:
в интересах волгодонцев

ПРОКАТ И СМЕЖНИКИ

Как складываются их отношения
и устраивают ли они клиента?

Прокат, прокат, прокат... Призывными надписями на стеклах витрин предлагает нам эта фирма воспользоваться ее услугами. Реклама — это хорошо, но что за ней, образно говоря, все ли в магазине то, что на витрине? Вопрос, к сожалению, не абстрактный. Его часто задают читатели газеты, которых волнует организация обслуживания здесь. Вот одно из таких писем.

Его автор — М. А. Бударин мелким, убористым почерком на стандартном листе бумаги изложил свои мытарства, которые испытал после того, как у него поломался взятый на прокат цветной телевизор. Более трех недель кряду посылали нашего читателя то к диспетчеру завода по ремонту телевизоров, то в магазин за запчастями, то к механику по ремонту, то снова в прокат, а толку нет. После чего и пришел он в редакцию.

Мы попросили директора проката А. М. Безрука прокомментировать этот факт.

— Да, прав автор письма, — сказал Александр Матвеевич. — Конечно, не дело клиента обивать пороги организаций. Все нерадивцы должны решать мы, фирма, и осуществлять контроль за своевременным ремонтом. Но, — продолжал директор, — у нас нет в штате диспетчеров, а поэтому все отдано на откуп заводу по ремонту телевизоров, а у последнего — то нет запчастей, то автомобиля, то еще чего-то. Да и заинтересованности мало, так как деньги за абонементное обслуживание независимы от сроков исполнения он все равно с нас получает сполна. Расчеты производятся через областное управление.

К сожалению, случай с Будариним не единственный. Об этом нам сообщают О. Н. Клейн, Н. К. Залевская, И. Д. Гурбо и многие другие. До недавнего прошлого цветные телевизоры из проката фирма ремонтировала своими силами (а черно-белые и в настоящее время). Однако в области распорядились по-своему. Сторонники специализации решили передать их на абонементное обслуживание заводу по ремонту телевизоров. Дело в общем-то хорошее, правда, если б еще телемастера выполняли свои договорные обязательства.

Усугубляет положение и отсутствие в прокате обменного фонда. Не потому ли в книге жалоб и

предложений возмущенные клиенты в один голос просят, требуют вернуться к старой системе организации ремонта цветных телевизоров. Однако с жалобами никто из руководства городского управления бытового обслуживания населения не ознакомился, как и недавно побывавший в Волгодонске главный инженер областного управления проката Е. И. Воронков.

Не лучшим образом обстоят дела по уходу за пианино и холодильниками, находящимися в прокате у частных лиц, хотя в обязанностях проката записано: не менее двух раз в год организовывать работы по чистке и два раза — по настройке инструмента. Не выполняется. Ждут, когда инструмент совсем развалится и начнет «ухом резать».

А вот с обслуживанием холодильников... В плановом отделе завода по ремонту сложной бытовой техники сообщили, что в 1986 году за ремонт и профилактическое обслуживание прокатных холодильников получено более 18 тысяч рублей. Работник завода — мастер А. Ф. Кочергин — показал несколько учтенно-технических карт. Но в них, кроме записей о типе и номере холодильника, ничего нет. А где же записи о профилактике?

— Мы не выполняли этот вид услуг, — пояснил мастер.

Как же так? Деньги берут, а работу не исполняют. А наличие дискредитация такой формы сервиса, как абонементное обслуживание.

И последнее. Картина не будет полной, если не сказать о сроках ремонта. В соответствии с правилами три, пять, десять дней должны ремонтировать телевизоры, холодильники и прочие предметы домашнего обихода. Читатели газеты свидетельствуют: эти сроки ни в какое сравнение с действительными не идут.

Вся система отношений «клиент — прокат — абонемент — ремонт» построена так, что самой бесправной фигурой оказался клиент. Он оплачивает все издержки организации обслуживания. Оплачивает деньгами, временем, настроением. Порой даже не подозревая, что это не входит в его обязанности. Так вынуждают поступать обстоятельства, которые зажали городской прокат со всех сторон.

С. ГРИГОРЬЕВ.

Требуется организатор!



Городской комитет ВЛКСМ
ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС
на должность организатора молодежного центра на базе ДК «Октябрь».

Центр будет строить работу с учетом запросов молодежи города в организации содержательного досуга, пользуясь при этом услугами ресторана «Волгодонск», спорткомплекса ВДЭС, центральной библиотеки и краеведческого музея.

Молодежный культурный центр будет действовать по принципу самокупаемости. Средства от проведения платных мероприятий, членских взносов участников клубов и объединений по интересам поступают на отдельный счет базового учреждения.

Штаты молодежного культурного центра будут содержаться за счет доходов от проводимых центром платных мероприятий.

За справками обращаться в ГК ВЛКСМ по телефонам: 2-26-12, 2-26-14.

Приглашают...

инженеров-теплофизиков,
инженеров-механиков,
инженеров-электронщиков,
инженеров-программистов,
инженеров КИПиА,
инженеров-технологов, знакомых с термообработкой,
инженеров-технологов по сварке,
ведущих конструкторов,
инженеров-конструкторов I, II, III категории, имеющих опыт в машиностроении, ведущего инженера, научного сотрудника.

№ 17
— педагога-воспитателя общежития. 2—1
— преподавателя физики. 2—1
— срочно на постоянную работу в Волгодонскую линейную санэпидстанцию на водном транспорте.

лаборанта-химика и лаборанта в бак. лабораторию. 2—1

За справками обращаться: ст. Волгодонская, 12.

УВАЖАЕМЫЕ ВОЛГОДОНЦЫ!
Современный гардероб, который мы составляем, немалым без трикотажа. Это удобная практичная одежда, которая незаменима как в осенне-зимний период, так и в прохладные дни весной и летом.

Нужную вам трикотажную вещь вы сможете заказать в приемном пункте по ул. Ленина, 99. Кроме того, это и специализированное ателье по ремонту и обновлению изделий.

Обновление одежды — это сохранение дорогостоящего сырья. Изделию придается новый вид, оно получает вторую жизнь.

Служба быта всегда готова помочь заказчикам. Обращайтесь в приемный пункт по ул. Ленина, 99.

Режим работы: с 9 до 18 часов.
Перерыв: с 13 до 14 часов.
Выходные — воскресенье, понедельник.

Как отремонтировать быттехнику?

Волгодонской завод по ремонту сложной бытовой техники

ПРЕДЛАГАЕТ населению г. Волгодонска ряд услуг по ремонту сложной бытовой техники (холодильники, стиральные машины, пылесосы, кофемолки, фены, электротехнические и механические бритвы, насосы и др.), по ремонту механических, электронных, кварцевых часов, микрокалькуляторов, кино-, фотоаппаратуры, швейных машин.

Ювелирная мастерская выполняет работы по ремонту и изготовлению ювелирных изделий, образцы которых в широком ассортименте предлагаются заказчикам.

Мастерская «Ключик» предлагает заказчикам большой перечень услуг от ремонта и изготовления ключей к замкам дверным, сейфов, автоматам до мелкого ремонта металлоизделий (зонтики, браслеты и другое). В этой мастерской комплексных услуг можно заточить режущий инструмент (ножницы, но-

жи, лезвия столярных инструментов и другое), завулканизировать камеры, надувные лодки, гидрокостюмы.

Мастерская по ремонту кожгалантереи принимает от населения в ремонт сумки, дипломаты, портфели, чемоданы, ремни поясные и другие изделия из кожи и кожзаменителей. В этой мастерской заказчики могут получить услуги по срочному ремонту металлоизделий.

Для решения вопросов по неисправностям, отказам в работе приборов, швейных машин, кинофотоаппаратуры с действующим гарантийным сроком предлагает свои услуги мастерская гарантийного ремонта с выдачей справок на обмен бракованных изделий.

Для координации и обеспечения выполнения сложных ремонтов, обеспечения своевременного получения квалифицированных справок по видам ремонта, срокам готовности выполнения заказов при техническом центре

Школа работающей молодежи

ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ

учащихся в 8 — 11 классы на 1987 — 88 учебный год.

Зачисление производится с 15 апреля по 31 августа.

Начало занятий с 1 сентября.

Для поступления в 10 — 11 классы необходимы: личное заявление, документ о 8-летнем образовании, переводные ведомости, справка с места работы.

Для поступления в 8-й класс — личное заявление, переводная ведомость, справка с места работы.

Адрес: ул. Ленина, 98, 6—1

для работы на предприятиях министерства энергетического машиностроения:

уборщиц,
дворников,
слесарей-сантехников,
электромонтеров,
плотников,
столяров,
малеров-штукатуров,
кровельщиков,
монтажников,
плотников — бетонощитников,
дорожных рабочих,
рабочих зеленого строительства,
облицовщиков-плиточников,
учеников лифтеров,
наладчиков КИПиА,
электромонтажников в пожарной сигнализации,
рабочих комплексной бригады.

№ 16 3—2

Уважаемые волгодонцы!

Ателье № 6 Дома быта «Радуга» принимает заказы на пошив чехлов на легковые автомашины, а также по безналичному расчету предприятиям из ткани ателье шьет чехлы для автобусов и легковых автомашин.

Прием заказов с 10.00 до 19.00.

Выходные — суббота и воскресенье.

Приглашаем посетить наше ателье и оформить свои заказы.

завода организованы два диспетчерских приемных пункта.

Справки вы можете получить:

по ремонту часов — тел. 2-74-77,
ремонту сложной бытовой техники — 2-37-43,
ремонту приборов с гарантийным сроком — 2-32-95.

Обращайтесь в мастерские завода!

Технический центр — ул. Степная, 179.

Мастерская гарантийного ремонта — ул. Морская, 116.

Ювелирная мастерская — ул. Морская, 114.

Мастерская «Ключик» — ул. Морская, 64.

Мастерская по ремонту кожгалантереи — химчистка «Торгового центра».

Мастерская по ремонту микрокалькуляторов, электронных часов, кварцевых часов — ул. Морская, 66. «Трансагентство».

Мастерская по ремонту кинофотоаппаратуры — ул. Морская, 116. 2—1



ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ПОКАЗЫВАЕТ РОСТОВ

ВТОРНИК, 10 марта. ПЕРВАЯ ПРОГРАММА: 18.05 — «Сельская жизнь», 18.35 — День Дона. 2-Я ПРОГРАММА: 17.20 — Программа передач, 17.25 — Новости дня, 17.30 — Мультифильмы, 20.15 — Проблемы развития художественных промыслов и ремесел на Дону», 20.55 — Короткометражный фильм об услугах Гострахса.

СРЕДА, 11 марта. 1-Я ПРОГРАММА: 21.40 — День Дона. 2-Я ПРОГРАММА: 16.55 — Программа передач, 17.00 — Новости дня, 17.05 — Мультифильмы, 17.35 — Док. фильм, 17.50 — «Вы нам писали», Музыкальная передача по письмам телезрителей, 18.20 — «400 лет спустя», Документальный фильм, 18.30 — «Наставник молодежи».

ЧЕТВЕРГ, 12 марта. 1-Я ПРОГРАММА: 18.05 — День Дона. 2-Я ПРОГРАММА: 17.05 — Программа передач, 17.10 — Новости дня, 17.15 — «Карпатские родники», Фильм-концерт, 17.55 — «Пожарная опасность современных квартир», 18.20 — Мультифильм, 19.00 — «А у нас во дворе», «Почему подросток не идет в клуб?», 19.40 — Фильм-концерт с участием Марью Лялик, 20.15 — «В кругу семейных забот», 20.50 — «Помни о дистанции», Фильм о правилах дорожного движения.

ПЯТНИЦА, 13 марта. 1-Я ПРОГРАММА: 17.45 — Документальный фильм, 17.55 — День Дона. 2-Я ПРОГРАММА: 17.00 — Программа передач, 17.05 — Новости дня, 17.15 — «Искрился, моя оперетта», Фильм-концерт, 18.15 — Телевизионный семинар животноводов, 18.35 — К дню работников жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения, «Сегодня и каждый день», 20.15 — Молодежная программа «Вертикаль», 22.50 — «Город и театр», «Проводим эксперимент».

СУББОТА, 14 марта. 1-Я ПРОГРАММА: 13.15 — «Незримый бой», К 50-летию службы ВХСС, 13.45 — Фильм-концерт, 2-Я ПРОГРАММА: 17.15 — «Ростов и росточане», Информационная программа.

Воскресенье, 15 марта. 2-Я ПРОГРАММА: 12.25 — Второй Всесоюзный фестиваль народного творчества «Родники», 13.25 — «Угол зрения», Комбайн «Дон-1500»: проблемы качества и надежности, 17.00 — «Цель жизни», Встреча с хирургом, профессором В. И. Русаковым.

Внимание владельцев лодок!

В связи с возможностью затопления территории лодочной станции Волгодонского общества охотников и рыболовов, всем владельцам лодок необходимо до 25 марта вывести с лодочной станции лодки и моторы.

Ответственности за причиненный ущерб наводнением общество нести не будет.

МЕНЯЮ

2-комнатную квартиру на 2 однокомнатные или одну из них с подселением. Звонить: 2-50-14.

2-комнатную квартиру и комнату на трехкомнатную в районе парка Победы. Звонить: 2-30-21.

2-комнатную квартиру (27 кв. м) в г. Омске на равноценную в г. Волгодонске. Звонить: 2-16-23, в любое время.

2-комнатную квартиру в г. Новосибирске на квартиру в г. Волгодонске. Звонить: 2-79-42, после 18 часов.

Счет-справку серии АВ номер 036983 на приобретение машины на имя Слета Ивана Филипповича считать недействительной.

Нашедшего дипломат с документами и книгами по логотипу, абонементами на книги просим за вознаграждение сообщать по адресу: ул. Энтузиастов, 30, кв. 17.

Зак. 1350
Тир. 33000

Адрес редакции:

347340, г. ВОЛГОДОНСК
ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20



Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу

редактора — 2-39-89, 9-53-22 (строит.), зам. редактора — 2-36-31, 9-53-22 (строит.), ответственный секретарь — 2-48-33, ОТДЕЛЫ: партийной жизни — 2-34-49, 2-05-25, строительство — 2-12-48, 9-58-74 (стройт.), промышленности и сельского хозяйства — 2-35-45, 2-49-27, писем — 2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии (прием объявлений) — 2-64-67, общественной приемной — 2-48-22, фотокорреспондента — 2-34-24.

Волгодонское полиграфобъединение Ростовского управления издательств, полиграфии и книжной торговли. Тел. 2-38-30
Объем — 1 п. л. Печать офсетная.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oors.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич