

# ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Освоена в мае 1935 г. ☆ № 37 (8552) ☆ Пятница, 6 марта 1987 года ☆ Цена 3 коп.



## ВЫМПЕЛ — ПОБЕДИТЕЛЮ

Бригада плотников-бетонщиков из СМУ-6 «Спецстроя», возглавляемая М. И. Шакиновым, с первых дней нового года трудится хорошо.

Выполняя бетонные работы на автомагистрали к 429 дому в квартале В-II, она добилась 150-процентного выполнения недельного задания. Работу коллектив сдал с первого предъявления.

Бригада награждена переходящим красным вымпелом.

**И. КУЩЕНКО,**  
инженер по  
соцсоревнованию.

## НОВАЯ ТЕХНОЛОГИЯ

В первых числах марта на железнодорожной станции вводится новая технология диспетчерского командования формированием поездов и грузовой работой с применением безмеловой разметки. Мы начали готовиться к ней с февраля — купили магнитофоны, учили работников техконторы оформлять специальные накопительные листы. По новой технологии большая часть информации — род и номер вагона, название грузополучателя — будет передаваться по телефону с записью на магнитофон.

Так облегчится труд работников техконторы, они выйдут из опасной зоны. Ускорится обработка поездов.

**А. ГОРБУНОВ,**  
заместитель начальника станции по оперативной работе.

## Правофланговые



Хорошо отзываются об администраторе магазина № 1 продовольственного торга Елене Беликовой (на снимке) коллеги и покупатели. Год назад она успешно окончила Донецкий техникум советской торговли. С первых дней работы в магазине она показала себя с самой лучшей стороны. Лена добросовестно трудится, активно участвует в общественной жизни.

Фото А. ТИХОНОВА.

## Обсуждаем проект Закона

# ПРОВЕРЯЕМ ПРАКТИКОЙ

Когда государственный Закон отражает реальную жизнь, учитывает реальную практику отношений между людьми, сила и авторитет его неизмеримо возрастают. Об этом я думала, вчитываясь в статьи проекта Закона о государственном предприятии (объединении). То, что вчера считалось новаторством (а подчас и вовсе расценивалось как непродуманные эксперименты), сегодня становится практикой производственных отношений.

Гораздо у нас в коллективе опытно-экспериментального завода обсуждается этот проект. А особый интерес вызывает его вторая часть: «Управление предприятием (объединением) и самоуправление трудового коллектива». На прошедшей недавно профсоюзной конференции все, кто поднимался на трибуну, так или иначе говорили о проекте нового Закона. Одобрение его основным положениям высказали слесарь паросилового цеха И. А. Гладков, старший инженер отдела охраны труда Н. И. Пахомов и другие. Заводчане отмечали: в статьях проекта Закона дается правовая, юридическая основа многим начинаниям.

Вот например, в проекте Закона статья седьмая посвящается совету трудового коллектива пред-

приятня. Там говорится: «Совет сосредоточивает главное внимание на развитии инициативы трудящихся, увеличивая и вкладывая каждого работника в общее дело, осуществляет меры по достижению высоких конечных результатов деятельности предприятия и получению хозяйственного дохода коллектива».

У нас совет трудового коллектива создан и действует с июля 1986 года. Тогда еще думали, а нужен ли в нашем небольшом заводе такой совет? Оказалось, нужен. На его заседаниях рассматривались предложения, поступившие от рабочих, утверждался график отчета руководителей перед коллективами подразделений. Реорганизация и укрепление цехов и отделов, наиболее полное использование трудового потенциала, создание условий для высокопроизводительной деятельности каждого работника завода — все эти вопросы нашли отражение на заседаниях совета.

Наш совет трудового коллектива первоначально объединял в себе 13 работников завода, поэтому на его расширенные заседания приглашались представители всех цехов и отделов. А теперь на профсоюзной конференции был избран совет трудового коллектива в количестве 43 человек.

Разработано положение о нем. Составляется план мероприятий, в который вошли такие вопросы, как работа общественных формирований, резерв кадров, аттестация и переподготовка работников, научно-технический прогресс и повышение качества, выборы руководителей среднего и высшего звена, социальное развитие завода, улучшение дисциплины и снижение текучести кадров, подготовка, переподготовка и повышение квалификации рабочих, отчеты руководителей перед коллективом. Уже состоялось первое заседание нового совета.

Большое внимание уделяется в проекте Закона вопросу о выборности руководителей. В статье второй сказано: «На предприятии осуществляется выборность руководителей, обеспечивающая улучшение качественного состава руководящих кадров и усиление их ответственности за результаты деятельности. Принцип выборности применяется в отношении руководителей предприятий, структурных единиц, объединений, производств, цехов, отделений, участков, ферм и звеньев, а также мастеров и бригадиров».

И это положение уже действует. У нас, например, сложилась сложная ситуация — часто менялись заместители дирек-

тора по быту и кадрам. В конце концов решили сделать на заводе объявление: «Желающим работать в должности зам. директора обращаться в отдел кадров». Очень было непривычно, но рискнули.

Два работника завода предложили свои кандидатуры. Чтобы быть последовательными, окончательное решение оставили за советом трудового коллектива. На расширенном заседании совета после тайного голосования в должности зам. директора был утвержден Ю. А. Бойко.

Вопрос о выборности вызвал много споров. Например, слесарь сборочного цеха В. И. Донсков предложил провести конкурс на замещение должностей главного инженера и заместителя главного инженера. По видимому, технические руководители выбираться все-таки не будут. Но рациональное зерно в предложении В. И. Донскова все-таки есть. Надо строже, принципиальнее проводить аттестацию, чтобы она действительно была проверкой на соответствие занимаемой должности. А результаты аттестации сделать более гласными.

Общее же мнение такое: проект нового Закона поможет лучше работать, эффективнее управлять предприятием.

**З. КОРОЛЕВСКАЯ,**  
начальник отдела кадров, заместитель секретаря парткома опытно-экспериментального завода.

## Новости, события, факты

### По атомному классу

Два изделия Атоммаша — компенсатор давления и один из теплообменников — аттестованы на государственный Знак качества.

Шаг за шагом атоммашевцы приближаются к цели — аттестовать на почетный пятиугольник весь комплект оборудования для атомных электростанций. Знаком качества маркируется более 160 изделий.

Атомный класс для атоммашевцев означает не только отличное качество готовых изделий. Это и высокий технический уровень изготовления, отличная квалификация инженеров и рабочих. В цехах, где производится это оборудование, все должно быть на высоте. Поэтому в объединении организована промежуточная, заводская аттестация технологических процессов.

С. ВАСИЛЬЕВА,  
наш внешт. корр.

### Как учесть качество

Качество труда — понятие емкое, показатель, в котором отражаются все стороны жизни коллектива, а не только производство. Поэтому при его оценке на большинстве предприятий города используется обобщенный коэффициент качества труда.

О совершенствовании оценки, о выборе наиболее объективных критериев и шла речь на очередной школе качества. Об организации этой работы на Атоммаше рассказал начальник бюро отдела научной организации труда и заработной платы А. В. Кошечев. О новых методах и формах оценки качества рассказали также главный инженер гормолзавода Н. С. Попов, инженер по комплексной системе управления качеством продукции мясокомбината Н. Н. Картичева, инженер бюро стандартизации опытно-экспериментального завода Л. Ф. Козмина.

Л. КУПАР,  
секретарь секции качества, наш внешт. корр.

### Острый сигнал

## Из автобуса... десантировались

«14 февраля я ехал в автобусе номер «53-01» по тридцатому маршруту от торгового центра до рынка. Водитель совершенно не следил, как идет посадка. Спешил закрывать двери перед носом пассажиров. На остановке «Проспект Строителей» женщина с двумя детьми буквально выпрыгнула из автобуса и упала.

Но водитель не стал внимательнее. На рынке молодой мужчина тоже, не успевая сойти, поторопился и буквально выпал на тротуар.

Я подошел к водителю, спросил, куда он торопится, но в ответ услышал только грубость.

В. ВОЙНОВ.

«1 марта я с ребенком ехала в троллейбусе «тройка» номер 17. Водитель все время разговаривал со своим знакомым и ей было не до пассажиров.

На остановке «Путепровод» я высадила малыша, а сама не успела выйти. Двери закрылись, троллейбус тронулся. Мальчик очень испугался.

Водители троллейбусов вообще взяли за правило посадить через переднюю дверь приятеля и беседовать с ним. Почему им это разрешается?

Т. ШАПОВАЛОВА.

Письма эти встретились в редакционной почте случайно. Но не случайно они написаны. Действительно, высадка пассажиров на остановках часто напоминает высадку десанта. А кому не приходится наблюдать такую картину: переполненный автобус или троллейбус останавливается задолго до остановки или после нее, спешно высаживаются люди, другие выпрыгивают на ходу. Далеко ли здесь до беды?

### В паводковой комиссии

## Касается всех!

Городская паводковая комиссия обращается к руководителям предприятий и организаций, населению города с просьбой как можно активнее включиться в работу по уборке льда и снега, чтобы не допустить подтопления городских территорий, промышленных предприятий, строительных площадок.

Необходимо безотлагательно выполнить работы по удалению остатков снега и наледи на прилегающих к зданиям территориях, дорогах, тротуарах, площадках, ликвидировать имеющиеся препятствия на путях эвакуации талых вод от зданий и сооружений.

Активное участие в организации этой работы должны принять советы микрорайонов, жилищно-эксплуатационные конторы, школы, трудовые коллективы города.

Своевременно принятые меры — это гарантия безаварийной работы городского хозяйства в период интенсивного таяния снега и паводка.

Городская паводковая комиссия.

## Членом клуба может стать...

Идея создания клуба комсомольского актива была подсказана выступлениями делегатов городской комсомольской конференции. И вот недавно она была реализована. Сразу же заявления с просьбой принять в созданный клуб подали 18 комсомольских активистов. Их число увеличивается.

Какова же цель нашего объединения? Во-первых, организация и проведение досуга.

Но, пожалуй, встречи актива в минуты отдыха очень помогут делу. Ведь как обычно речь заходит о проблемах комсомольской работы, сам собой возникает спор или обмен мнениями.

Планируем организовать походы, совместно посещать концерты, встречаться с интересными людьми.

Сейчас клуб объявил конкурс на его лучшее название и эмблему. Разрабатываем устав. Он, в частности, оговаривает: членом клуба может стать только комсомольский активист.

**К. БИЧЕВИН,** руководитель городского клуба комсомольского актива.

## Обсуждаем Устав ВЛКСМ

Интересный получился разговор на заседании комсомольского бюро СВПЧ-26. На нем обсуждался проект Устава ВЛКСМ. Комсомольский актив части какие-то пункты поддерживал, в какие-то вносил изменения и дополнения.

Заместитель секретаря бюро ВЛКСМ А. Ходячих предлагал: член ВЛКСМ, выбывший без снятия с комсомольского учета, должен по истечении трех месяцев решением комитета ВЛКСМ сниматься с учета, как фактически утраченный связь с ВЛКСМ.

Принадлежность к Союзу Молодежи должна означать более высокую ответственность за все, что делается в стране, и наверное поэтому член бюро Л. Сычева высказалась так: вопрос о члене

нах ВЛКСМ, не уплативших членские взносы без уважительных причин в течение трех месяцев, ставить принципиально, исключая их из рядов ВЛКСМ.

— Каждый комсомолец обязан быть образцом в службе, в быту, в общественной жизни, — сказал Н. Илларионов и предложил внести в проект Устава: «Не позднее, чем через шесть месяцев после вынесения взыскания члену ВЛКСМ комсомольская организация заслуживает его о том, как он исправляет допущенные недостатки».

Разговор на бюро получился очень заинтересованным.

**Ю. БРАГИН,** секретарь бюро ВЛКСМ СВПЧ-26 по охране города.



Свою первую экзаменационную сессию сдала на «отлично» Наташа Бондаренко — студентка первого курса Волгодонского филиала Новочеркасского политехнического института (на снимке). Наташа ведет большую общественную работу, она — комсорг группы. Успешно учиться ей помогают знания, полученные в Морозовской средней школе № 47, которую она окончила с серебряной медалью.

Фото А. ЗОЛОТАРЕВА.

## Волгодонск: день за днем

### Лучшая стенгазета

«Пусть живет детворе хорошо в любом дворе» — под таким девизом прошел городской конкурс стенных газет.

Участие в нем приняли и ребята из комнаты школьника «Олимпия»

при ЖКО опытно-экспериментального завода.

Стенгазета, выпущенная юнкорами «Олимпии» Галей Гурьевой, Таней Грицыниной и другими, удостоена призового места.

**А. СЫСОВА,** педагог-организатор комнаты школьника «Олимпия».

# ПОДМОЧЕННЫЙ ПЯТИУГОЛЬНИК

Журналист ведет расследование

Отдел технического контроля химвоза имени 50-летия ВЛКСМ с завидным ботком. Как его перерабатывают постоянно отправляет вагон в третьем цехе?

## 2. Брак по разрешению

— Да кто же его перерабатывает будет? — искренне удивляется аппаратчица участка моноэтаноламида Н. М. Персидскова. — Это же не шутка: каждые три тонны — 150 мешков!

Напомню, что в составленных ОТК актах о браке сказано: во вне рабочее время мешки расшиты, продукция ссыпана в бак и доведена до кондиции. Заставить бы этих составителей «во вне рабочее время» хоть пару двадцаткилограммовых мешков поднять по лесенке на самый верх реактора, где идет процесс, и «довести до кондиции»! Отучились бы, наверное, писать липовые акты. Но, к сожалению, это невозможно. Ни один аппаратчик не позволит сыпать чужой брак в реактор со своей продукцией.

— Сами посудите, я и так не знаю, какой у меня плав (расплавленная смесь) в реакторе, а еще брак туда добавлю. Какие тут анализы будут? — продолжает Персидскова.

— Так что, вообще нельзя сыпать? — Ну, несколько мешков, от силы десять за смену, при полной уверенности в хороших анализах, может, и можно. Да никто это не делает.

Нина Михайловна знает, что говорит. Во-первых, она тридцать лет проработала на этом участке, имеет самый высокий, шестой разряд. Во-вторых, ей тоже случалось выпускать брак. В

папке ОТК есть и ее фамилия.

— А куда же брак? — В город Ковдор.

То же самое в разных вариантах я уже слышала: «Пока у нас есть Ковдор, не пропадем». «Ковдору все равно» и так далее. Уточняя в отделе сбыта: Ковдорский горно-обогатительный комбинат — один из самых крупных потребителей «моно». Госприемки там пока нет, а будет — тоже не беда. У ковдорцев свое отношение к «моно»: количество примесей в готовом продукте их мало интересует.

Вот, оказывается, почему неисправимый брак можно с легким сердцем возвращать на «доработку». Ведь потом все равно на склад и в Ковдор! Приведу мнение еще одного бракодела — бывшего начальника участка Т. П. Подлегаевой (сейчас она перешла на другую работу):

— Узаконить надо эти отступления — назвать бракованные «моно» техническими и снабжать ими тех, кто непривередлив.

Можно, конечно, и акт о браке как-нибудь иначе, пожеливее, именовать. Можно и само слово «бракодел» из заводского обихода исключить. Но суть при этом останется прежней: в цехе постепенно сдают позиции по качеству, отучаются выпускать хорошую продукцию. И не пытаются установить и устранить причины брака.

Выдавая свидетельство о браке, мы обещали читателям назвать конкретных бракоделов. Делаем это. В приказах за 1987 год в числе виновных указаны оператор В. И. Сотников, аппаратчик Л. Г. Юдина, начальника участка Т. П. Подлегаева. Но если бы свидетельство надо было действительно вручить, передать владельцам из рук в руки, мы бы пригласили в редакцию также технолога цеха С. Ф. Демьянова и начальника ОТК Е. С. Прохоровского с вверенной ему службой. Хотя, разобравшись в ситуации, сами заводчане, по-видимому, продолжают этот список.

И последнее. Для чего мы уделили этому разбору так много места, времени и сил? Вопрос не праздный, его задали мне на химвозе: «Ну расследовали, а дальше что? Случай-то частный, отдельный».

В том-то и дело, что не частный и не отдельный. И не потому даже, что не только над моноэтаноламидами «каплет». (Например, в конце



По мнению начальника ОТК Е. С. Прохоровского, конкретные причины брака должны выявлять прежде всего технические службы завода. В цехе их представляет технолог С. Ф. Демьянов. Второй год он наблюдает забраковки. И что выявил?

— Главная причина — нарушение технологии, — считает Сергей Федорович.

— А в чем именно нарушение?

Спрашиваю у Н. М. Персидсковой — в чем она нарушила технологию?

— Если честно, не знаю и начальство не объяснило.

Тот же вопрос к Т. П. Подлегаевой, а в ответ: — Трудно сказать.

Из приказа в приказ переносится фраза «из-за нарушения технологической дисциплины...». Начальнику участка — выговор, с аппаратчиков — считают рублей по пятнадцать. А через несколько месяцев все снова повторяется.

Рабочие участка, стараясь скрыть брак, прячут его среди качественной продукции и отправляют потребителям. Именно так возникла претензия из Иванова, о которой сообщил Е. С. Прохоровский на одном из заводских дней качества.

Спрятать — легче всего. Делается это с общего негласного разрешения. Липовые акты о забраковке и есть виза ОТК

на такие дела. Чего еще надо?

При общем попустительстве составляется и «расчет» потерь. В одном случае, учитывают, например, затраты электроэнергии на исправление брака, в другом — не учитывают. Спрашиваю об этом у старшего экономиста цеха Г. М. Фатеевой, а она, оказывается, ни разу не полюбопытствовала, почему потери «скачут».

— Я только считаю стоимость, а количество и вид затраченных ресурсов мне говорит начальник участка. Как он считает, трудно сказать.

В чем нарушение технологии — трудно выявить, что конкретно теряется — трудно определить. Подводя итог общим затруднениям, технолог цеха С. Ф. Демьянов сказал мне:

— Как тут точно определишь. Это ж химия! «Это ж химия!» — повторяют вслед за технологом контролеры, начальники участка и смены. И я, поначалу согласно кивала в ответ. Что тут возразишь? Действительно, не металлургия, не хлебопечение и не сапожное дело. А потом мне пришла в голову простая мысль. Ведь и мои собеседники — не металлурги, пекари или сапожники, а химики. Почему бы этим химикам, наконец, не перестать шить белыми нитками свой брак, и не заняться непосредственно химией?

прошлого года химвоз уже потерял один из своих пятиугольников — с пасты «Пальмира» был снят государственный Знак качества. Принятую ОТК готовую продукцию забраковала тогда инспекция Госстандарта).

Случай не частный потому, что качество — категория нравственная. Ведь что такое, как не открытое очковительство, документы в папках, которые я смотрела? Приказы о наказании бракоделов были согласованы практически со всеми главными специалистами химвоза. Что же, главный экономист, к примеру, не видел, что расчет потерь сделан, мягко говоря, небрежно?

Качество — категория нравственная. Любую технологию можно исправить. Коррективы в нравственное самосознание работников внести очень сложно. Вот почему социально опасны акты и приказы, которые создают лишь видимость дела, не влияя принципиально на положение дел.

Т. НЕПОМНЯЦАЯ.

## В гостях — защитники Родины

В гостях у учащихся медицинского училища побывали представители двух поколений воинво-защитников.

О своих фронтовых друзьях, об участии в обороне Севастополя рассказала ветеран Великой Отечественной войны врач Е. Ф. Коробко.

Много волнующего узнали учащиеся о буднях Советской Армии от вое-нов, выполнявших свой интернациональный долг

в Афганистане, А. Петрухина и С. Молодцова.

Минутой молчания почтили учащиеся, преподаватели и гости память воинов, отдавших свои жизни за мир и счастье на земле.

Все присутствующие с интересом ознакомились с фотовыставкой и биб-

лиотечкой книг о Советской Армии, подготовленными учащимися группы «Б» третьего курса.

**А. АГАПОВА,**  
**М. ФЕДЬКОВА,**  
учащиеся  
медицинского  
училища.

# НЕУЮТНО В ЦЕХЕ ПИТАНИЯ

Рейд „ВП“

Общественное питание — один из важных участков производства. Каково материально-техническое состояние предприятий общепита на стройплощадках треста «Волгодонскэнергострой», насколько удовлетворяют столовые запросы строителей? Прежде всего это интересовало участников рейдовой бригады.

УЖЕ при входе в столовую № 10 аппетит пропадает. Наружная дверь в щелях, стены окрашены в темные, мрачные тона. А внутри помещения и вовсе чувствуешь себя неуютно. Течет крыша, в обеденном зале холодно, потому как бездействует отопительная система. Дверные и оконные проемы не утеплены. Так же и в подсобных помещениях.

— В таких условиях, — говорит директор филиала № 2 Н. И. Ершова, — работать трудно. Да и посетителям не лучше. Их здесь за день около трехсот бывает.

Администрация «Гражданстрой» профсоюзный комитет — шефов столовой — видно не волнуется работа этого важного цеха. Последний раз были они здесь в начале декабря. Соглашались со всеми недостатками. Обещали помочь. На том все и кончилось. Не раз напоминали шефам работники общепита об установлении дренажной системы у входа в столовую. Те все откладывали на потом. И вот результат — талые воды затопляют коридор, попадают в помещение.

НЕ лучшая картина предстала и в столовой № 17. Питаются здесь около двухсотпятидесяти представителей «Заводстрой». Беседуем только с некоторыми.

— Часто здесь холодная пища, например, вот сейчас тефтели и гарнир, словно из холодильника, — сетуют строители.

Почему? Об этом не стоило и спрашивать у и. о. заведующего производством столовой В. С. Цветкова. Мармиты для подогрева пищи бездействуют. Не хватает котлов. Пищу повара готовят в одном конце столовой, через длинный коридор носят котлы и кастрюли на раздачу. В помещении холодно. В посудомоечной — сплошной пар, нет вентиляции. На складе, где хранятся сыпучие продукты, протекает крыша. Представитель шефа СМУ-16 В. А. Литовченко, возразить было нечего. Единственное, что пообещал он, — столовую в апреле закроют на ремонт, учтя все замечания.

У ЧАСТНИКИ рейда побывали и в других столовых треста «Волгодонскэнергострой»: № 7, 3, 13, 20. Работа их желает лучшего. И здесь вскрыты серьезные упущения в материально-техническом обеспечении и создании нормальных бытовых и санитарных условий. Обеспечены строители, как принято говорить, посадочными мес-

тами в столовых всего на 54 процента. Сравните: на промышленных предприятиях города — на 125 процентов. Есть ли выход из такого положения? Есть. Это использование термоконтейнеров — удобной формы организации питания на стройплощадках в ночную смену.

Например, на бетонно-растворном заводе председатель профкома Л. Н. Бобкова обратилась с предложением к руководству завода, треста столовых организовать для ночной смены бесплатное питание. Ее инициативу поддержали. Сейчас работающие в ночную смену на БРЗ получают пищу в термоконтейнерах. Почему бы не ввести подобное в практику и другим подразделениям треста? Увы, до сих пор на предприятиях общепита треста ВДЭС имеется в наличии всего двадцать термоконтейнеров.

Спросом у посетителей всегда пользуется выпечка. Но, например, работники столовой № 7 не могут удовлетворить желание любителей мучного. Нет тестомеса, пекарского шкафа. Хотя об этом неоднократно просили шефов — управление строительства «Спецстрой».

Не созданы необходимые условия работы и на раздаточных. Например, буфет общепита № 4 не имеет электрической плиты. В раздаточных квартала В-16 бездействуют электрические котлы. Отсюда вполне понятны нарекания строителей на качество пищи.

Часы обеденного перерыва — это время, которое рабочий должен использовать с максимальной пользой для себя, своего здоровья. Но о каком настроении посетителей можно говорить, если почти во всех столовых нет гардеробов? Строители обедают в спешке. А в столовых № 7, 3 и вообще нарушаются санитарные нормы — негде даже вымыть руки.

В СТОЛОВЫЙ № 3 давно пора смонтировать вторую раздаточную линию. Во время обеденного перерыва здесь большой приток посетителей. Им приходится подолгу ожидать в очереди. На заводе КПД-210 строители тоже выстраивают две очереди: в кассу, а затем на раздачу. Неудобства очевидны. Дебаты на эту тему между представителями администрации завода и общепита продолжаются. Нигде нет тесного, заинтересованного контакта руководителей организаций и столовых.

РЕЙДОВАЯ БРИГАДА «ВП»: О. КЛЕН — старший экономист отдела торговли исполкома, Л. БАРАНОВА, А. ЛУКИЕНКО — члены постоянной депутатской комиссии по торговле и общепиту, Л. СИРОТИНА — врач горСЭС, А. ВАСИЛЕНКО — заместитель директора треста столовых, В. АНДОЩЕНКО — старший технолог комбината питания, М. АБДУЛАЕВ — инженер треста ВДЭС, И. МАКАШОВА — ваш корр.



В ДК «Октябрь» состоялся смотр-конкурс художественной самодеятельности работников госторговли и потребительской кооперации в рамках II Всесоюзного фестиваля народного творчества, посвященного 70-летию Великого Октября. В упорном и захватывающем творческом состязании победил коллектив художественной самодеятельности продовольственного треста. В числе лучших исполнительниц жюри отметило солистку Тамару Матушевскую — продавца магазина № 70 (на снимке вверху слева). Громкими аплодисментами встретили выступление самодельного певца, исполнителя



## ДЕНЬ ПЕРВОЕ



лирической песни работницы базы Александра Тимашова (на снимке в центре). За многообразие жанров, высокое исполнительское мастерство коллектива продторга награ-



ден дипломом I степени, на втором месте — художественная самодеятельность промышленного треста, на третьем — кооп-

Фоторепортаж А. ТИХОНОВА.

### Спорт

# КОНТУРЫ СЕЗОНА

Не за горами новый футбольный сезон. И понятным становится желание болельщиков узнать, как «Атоммаш» готовится к чемпионату страны, какие изменения в составе, какие планы на сезон. Наш внештатный корреспондент В. СМЫШЛЯЕВ побеседовал с начальником команды «Атоммаш» Владимиром Ивановичем ТЮТЮННИКОВЫМ.

— «Атоммаш» занял в прошлом году четвертое место. С учетом предстоящей реорганизации турнира второй лиги это гарантировало место «Атоммашевцев» среди лучших коллективов второй лиги на этот сезон?

— Да. Уже была проделана предварительная работа — уточнен состав вновь организуемых зон, разработан календарь соревнований. Наши футболисты были включены в южную зону вместе с лучшими коллективами Украины, Грузии, Азербайджана, Молдавской ССР. Однако целесообразность реформы была неоспорима — значительно усложнилась бы организация соревнований, резко возросли бы расходы на разъезды команд. Окончательное решение было вынесено поэтому в пользу прежней структуры — девять зон, победители которых будут бороться за путевки в первую лигу.

— Кто же будет среди соперников «Атоммаша» в наступившем сезоне?

— Соперники прежние. Исключен из соревнований за низкие показатели Нововорожский «Атом». Состав зоны пополнила «Кубань» (Краснодар), которая еще не так давно была в высшей лиге, а в прошлом сезоне ее постигла неудача. Кстати, краснодарцы бу-

дут нашими соперниками и в розыгрыше Кубка СССР. Ведь «Атоммашу» в числе лучших команд страны предоставлено право вести спор за хрустальный приз советского футбола.

— Конкретно: какие планы у волгодонцев?

— Цель одна — как и в предыдущие годы, быть в числе лидеров зонального турнира. Будем стремиться радовать болельщиков атакующим футболом. Надеемся подтвердить репутацию одной из самых результативных команд второй лиги. Средняя результативность за матч у нашей команды — 2,59 гола — наилучший показатель в нашем футболе в прошлом году.

Неизменность курса «Атоммаша» на атакующий футбол подкреплена и стабильностью состава. Футболисты, определяющие атакующее лицо команды, по-прежнему в строю. Это, прежде всего, Александр Иванов, Юрий Сирота, Юрий Дрягунов. Кстати, Александр, забивший 24 мяча в прошлом году, стал лучшим бомбардиром зоны. Во второй лиге больше него забил лишь В. Насташевский из «Кривбасса» (Кривой

Рог) — 25 и В. Гаврилов «Рубин» (Казань) — 27 голов.

— Есть ли в «Атоммаше» новобранцы?

— Как всегда, команда комплектуется воспитанниками ростовского футбола. Сейчас тренируются в команде Иван Теплов, известный по играм в «Ростсельмаше» и «Торпедо» (Таганрог). Вернулся в «Атоммаш» Владимир Бульгин и после службы в Советской Армии Сергей Ищенко. На сборах проверим группу перспективных молодых футболистов.

— Сезон будет не из легких. Как команда готовится к нему?

— В последние годы у нас сложилась стройная система предсезонной подготовки. В январе проведен первый цикл тренировок. Занимались в Волгодонске в основном специальной и общефизической подготовкой, особое внимание уделяя атлетизму. Продолжением этого этапа стали сборы в Кисловодске. Именно в эти месяцы закладываются основы общефизической подготовки игроков. В распорядке дня футболистов ежедневные трехразовые занятия. Провели и контрольные игры. Со ставропольским «Динамо» сыграли 0:0, с «Терек» (Грозный) — 1:1 (отличился Иванов), с «Машуком» (Пятигорск) — 1:1.

Дальнейший этап подготовки мы проведем в Адлере — это будет отработка скоростной выносливости футболистов, командных действий игроков, наигрывание новых связей. В ходе всего этого и будет определен основной состав команды.

Чемпионат СССР стартует как обычно в конце апреля.

## Чемпионат испытал возможности

В Златоусте состоялся первый тур чемпионата РСФСР по водному поло среди женщин. Нашу область представляла сборная команда ДЮСШ-2 городского отдела народного образования. В столь ответственных соревнованиях многие наши девушки проявили выдержку, умение реализовать свои возможности.

Надежно защищала ворота вратарь Наташа Крутова. Умело разгадывали комбинации противника Наташа Габеева, Лена Татаренкова. Хорошие технические и тактические возможности показали игроки средней линии Женя Иванкова, Оля Дука, Галя Григорова, Лена Зорина.

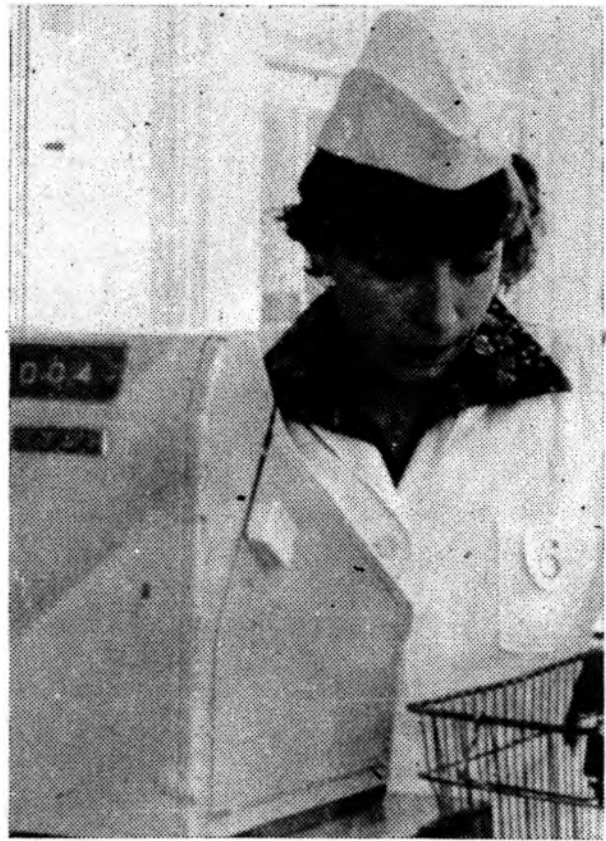
Обратили на себя внимание нападающие Марина Хохрякова и наш бомбардир Наташа Сергеева.

Чемпионат выявил и недоработки отдельных спортсменов, занимающихся на тренировках не в полную силу. У нашей самой юной в этом виде спорта команды пока еще низок уровень техники владения мячом, мал арсенал приемов завершающих бросков. Плохо еще спортсменки разыгрывают стандартные положения.

Призерами волгодонцы не стали. А ведь девушки могли бороться за 2 — 3 места.

В октябре Волгодонск будет принимать участников заключительного 2-го тура чемпионата РСФСР по водному поло среди женщин. Волгодонцы увидят захватывающие зрелища в бассейне «Нептун».

С. СЕРГЕЕВ, директор ДЮСШ-2.



**ВОЛГОДОНСКОЙ ПРОДТОРТ  
ПРОИЗВОДИТ НАБОР**

на курсы со сроком обучения:  
кассир кассовых аппаратов—3 месяца,  
мл. продавец—4 месяца,  
младших продавцов мелкой розницы, по  
продаже мороженого, кваса, соков на весен-  
не-летнюю торговлю—1 месяц.  
Выплачивается стипендия—52—63 рубля.  
Окончившие курсы будут направлены на  
работу в продовольственные магазины наше-  
го торгового района и год после окончания школы-ма-  
газина работают без материальной ответст-  
венности.

Желающие продолжить учебу в техникуме  
или институте советской торговли смогут по-  
лучить рекомендации от продторга.

При поступлении необходимо иметь: тру-  
довую книжку (или аттестат о среднем обра-  
зовании), характеристику с места работы  
(учебы), паспорт, 2 фотографии размером  
3х4 см.

Обращаться: пер. Чехова, 2, отдел кадров,  
тел. 2-56-51 или ул. Курчатова, 49, школа-  
магазин № 1 или универсам № 1 (ехать ав-  
тобусами №№ 18, 4 до остановки «Звезд-  
ная»).

3—2

**Поздравляем!**



учителей  
средней  
школы № 9:

Геюс Галину Ивановну,  
Анапьеву Светлану Алек-  
сандровну и Исупову  
Татьяну Александровну  
с днем 8 Марта.

Желаем счастья, ус-  
пехов в работе!

Ученики, родители!

**Предлагает  
лесоторговая  
база**

Уважаемые покупатели!

В целях полного удов-  
летворения спроса и улуч-  
шения обслуживания на-  
селения стройматериала-  
ми, в том числе песком  
и щебнем, лесоторговая  
база с 1 марта работает  
ежедневно с 8 до 17 ча-  
сов, перерыв на обед с 12  
до 13 часов, без выход-  
ных.

Доставка стройматери-  
алов будет производиться  
транспортом трансагент-  
ства. Заказ можно офор-  
мить в приемном пункте  
трансагентства, которое  
находится на территории  
базы. Наш адрес: г. Вол-  
годонск, пос. Шлюзы, ле-  
соторговая база, проезд  
транспортом до остано-  
вки ВПАТП.

2—1

Уважаемые жители города Волгодонска!  
Ателье «Обновите» с ул. Морская, 68 пе-  
ренесено в новое здание по адресу: ул. 50  
лет СССР, 11.

АТЕЛЬЕ РАБОТАЕТ с 8 до 19 часов, пе-  
рерыв с 13 до 14 часов. Суббота, воскресенье,  
понедельник работает с 8 до 16 часов.

Ателье «Обновите» принимает заказы на  
ремонт верхней мужской, женской и детской  
одежды, легкого платья, перелицовку изде-  
лий, перекрытие меховой одежды.

Заказы выполняются в течение 2—3 дней,  
срочный мелкий ремонт—в присутствии за-  
казчика.

**Киноэкран**



**ЯГУАР**

В марте на экраны на-  
шего города выйдет но-  
вая кинолента студии  
«Мосфильм» «ЯГУАР»  
по мотивам романа Ма-  
рио Варгаса Льюиса «Го-  
род и псы».

Творчество режиссера  
этого фильма Себастьяна  
Аларкона — чилийца по  
происхождению — цели-  
ком связано с политиче-  
ским кино. «Ночь над  
Чили», «Санта Эспера-  
са», «Падение Кондора»,  
«Выигрыш одинокого  
коммерсанта» — в его  
фильмах страстно обли-  
чается жестокий мир на-  
силия, звучит гневный  
протест против террора и  
беззакония.

Кинолента «Ягуар»  
рассказывает о привиле-  
гированном военном учи-  
лище в Чили, где проис-  
ходит загадочное убийст-  
во. Наибольшее подозре-  
ние падает на Ягуара —  
признанного лидера кур-  
сантов, сильного, жесто-  
кого парня. Но офици-

**МАРТА**

**Киноэкран**



**ПЛЮМБУМ, ИЛИ  
ОПАСНАЯ ИГРА**

ального расследования  
не происходит.

О фильме «ПЛЮМ-  
БУМ», ИЛИ ОПАСНАЯ  
ИГРА» разгорелись ост-  
рые дискуссии сразу по-  
сле предварительного про-  
смотра. В журналах, га-  
зетах появилась масса  
материалов, посвященных  
этой киноленте. Мнения  
самые полярные. Новая  
работа сценариста А. Мин-  
дадзе и режиссера  
В. Абдрашитова стано-  
вится в один ряд с таки-  
ми произведениями для  
подростков, как «Чуче-  
ло», «Пацаны», «Игры  
для детей школьного воз-  
раста». То жутким, то  
жалким, то беспредельно  
смелым, то жестоким  
предстает перед нами  
Руслан Чутко — Плюм-  
бум. Он сам выбрал себе  
кличку—свинец не толь-  
ко мягкий, но и тяжелый  
металл! И трудно пред-  
угадать, куда полетит от-  
литая из него пуля.  
Фильм ставит проблемы  
не только перед подрост-

ками, но и перед взрос-  
лой аудиторией. Безу-  
словно, немало споров  
вызовет он и среди зри-  
телей нашего города.

Когда фильм вызывает  
глубокие симпатии, как-  
то непроизвольно возни-  
кает желание узнать, а  
как же потом сложилась  
судьба героев?

Постарели герои филь-  
ма «ПАРЕНЬ ИЗ НА-  
ШЕГО ГОРОДА», ровно  
столько постарели и  
актеры — Л. Смирнова,  
Н. Крючков, В. Кандела-  
ки. Они по-прежнему вер-  
ны идеалам своей моло-  
дости, по-прежнему лю-  
бят друг друга, неравно-  
душны к чужой боли.

Экранизация романа  
Ж. Верна «ПЯТНАДЦА-  
ТИЛЕТНИЙ КАПИТАН»  
— хороший подарок на-  
шим детям. Капитан «Пи-  
лигрима» Дик Сэнд обя-  
зательно завоеует сердца  
не только молодых вол-  
годонцев, но и взрослых  
своей смелостью, предан-  
ностью, находчивостью.

**Приглашают...**

инженеров-механиков, инженеров-электрон-  
щиков, инженеров-теплотехников, программистов на  
должности инженеров-конструкторов ведущих I,  
II, III категории и техников.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12.  
№ 23

2—1

старшего мастера убойного участка,  
технолога мясожирового цеха,  
механиков,  
старшего мастера транспортного участка,  
газоэлектросварщиков,  
бондарей,  
слесарей по ремонту оборудования,  
связиста,  
обвальщиков мяса,  
бойцов скота,  
грузчиков.

При комбинате имеется рабочая столовая, одно-  
комнатное предоставляется место в общежитии, квартиры  
в порядке очередности.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12.  
№ 31

2—1

в Волгодонскую линейную больницу на по-  
стоянную работу:

участкового терапевта, цехового терапевта, гине-  
колога, стоматолога, медсестру для работы в по-  
ликлинике, санитарок в поликлинику и стационар.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12.  
№ 27

2—1

на постоянную работу в ПМК-13 треста ВДВС  
следующих специалистов:

машинистов башенного крана—5—6 разряда,  
каменщиков—3—5 разряда,  
плотников—3—5 разряда.  
Оплата труда рабочих сдельная.

Одиноком предоставляется общежитие, семей-  
ным—в течение полутора лет временное жилье,  
благоустроенное жилье в порядке очереди.

Дети рабочих в течение года обеспечиваются  
местами в детском саду.

№ 21

на постоянную работу на объектах жилья и под-  
собного хозяйства:

слесарей-сантехников,  
монтеров по ремонту железнодорожных путей,  
плотников-столяров,  
монтажников стальных и ж-б конструкций,  
машиниста козлового крана,  
станочников на сверлильном, гибочном, фрезер-  
ном станках,  
слесаря по ремонту и обслуживанию грузоподъ-  
емных механизмов,  
эл. слесарей,  
мастера-энергетика,  
штукатуров-маляров,  
машиниста экскаватора,  
водителя на автомобиль (автовышка),  
нормировщика.

Общежитие предоставляется.  
СМУ строит дома хозяйственным способом.  
Работникам СМУ выделяется 60 процентов жи-  
лой площади, построенной собственными силами.  
№ 9

машинистов экскава-  
торов, машинистов асфальто-  
укладчика,  
машинистов бульдозе-  
ров, плотников - бетонщи-  
ков, монтажников ж-б кон-  
струкций,  
машинистов мотокат-  
ков, № 25

специалистов по продаже промышленных това-  
ров:

старших продавцов,  
продавцов,  
кладовщиков на базу торго,  
штукатур-маляра,  
столяра-плотника,  
прораба стройгруппы,  
инженера по оборудованию,  
рабочих, занятых ремонтом и обслуживанием  
зданий и сооружений. № 14

Обращаться: ст. Волгодонская, 12.

**МЕНЯЮ**

2-комнатную квартиру  
(28 кв. м) в г. Дюссель-  
дурской обл. (4 часа  
езды до Москвы) на 3-  
2-комнатную квартиру в  
г. Волгодонске. Обра-  
щаться: ул. Степная, 183,  
кв. 98.

Городское общество ав-  
томобилей будет прини-  
мает на реставрацию от-  
членов ВДОАМ автопо-  
крышки размерами  
6,15х13; 6,45х13;  
7,35х14; 6,70х15.

Реставрация будет  
производиться на заводе  
в г. Невинномысск Став-  
ропольского края.

Прием автопокрышек  
будет производиться по  
адресу: ул. Бетонная, 2,  
горсовет ВДОАМ, с 15  
до 18.00 ежедневно.

Горсовет ВДОАМ.  
3—1

в 3-квартирном кир-  
пичном доме двухкомнат-  
ную благоустроенную изо-  
лированную квартиру  
(подвал, сарай, земель-  
ный участок) в г. Цим-  
лянске на 2-комнатную  
в г. Волгодонске. Обра-  
щаться: х. Сиволобов, ул.  
Гагарина, 3-а, кв. 2, по  
выходным.

3-комнатную благоуст-  
роенную квартиру (36,6  
кв. м, 2 этаж, балкон,  
лоджия, комнаты изоли-  
рованные) на 2-х и одно-  
комнатную. Обращаться  
ул. К. Маркса, 6, кв. 43,  
после 18 часов.

СРОЧНО 2-комнатную  
квартиру (31,2 кв. м, те-  
лефон, комнаты изолиро-  
ванные) в г. Темнирта  
Карагандинской обл. на  
жилплощадь в г.г. Волго-  
донске, Цимлянске. Об-  
ращаться: пер. Пушкина,  
20, кв. 11.

ПРОДАЮ гараж в ко-  
оперативе № 2. Обра-  
щаться по телефону:  
2-94-87.

**Адрес редакции:**

347340, г. ВОЛГОДОНСК  
ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20



редактора—2-39-89, 9-53-22 (строит.), зам. редактора — 2-36-31, 9-53-22 (строит.), ответственный секретарь —  
2-48-33, ОТДЕЛЫ: партийной жизни—2-34-49, 2-05-25, строительства—2-12-48, 9-56-74 (строит.), промышленности и сель-  
ского хозяйства—2-35-45, 2-49-27, писем—2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии (прием объявлений)—2-64-67, общественной  
приемной—2-48-22, фотокорреспондента—2-34-24.

Волгодонское полиграфобъединение Ростовского управления издательства, полиграфии и книжной торговли. Тел. 2-38-30  
Объем—1 п. л. Печать офсетная.

Зак. 1274  
Тираж 33000

# История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ  
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города  
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система  
Волгодонска

## Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич