

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. ☆ № 35 (8550) ☆ Вторник, 3 марта 1987 года ☆ Цена 3 коп.

XVIII съезд профсоюзов завершил работу

Москва. (ТАСС). Советские профсоюзы в своей деятельности будут руководствоваться решениями XXVII съезда партии, его призывом смело идти вперед. Трудящиеся нашей страны полны стремления еще энергичнее работать во имя процветания Родины. Об этом заявили делегаты XVIII съезда профсоюзов СССР.

28 февраля, в заключительный день работы съезда, было завершено

обсуждение отчета ВЦСПС и Центральной ревизионной комиссии.

Съезд одобрил работу Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов за отчетный период, утвердил резолюцию по отчетному докладу ВЦСПС. Утвержден также отчет Центральной ревизионной комиссии.

Было принято постановление об изменениях в Уставе и утвержден Устав профсоюзов СССР

с внесенными в него изменениями.

Съезд избрал руководящие органы советских профсоюзов.

Состоялся Пленум Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов, избранного на съезде.

Председателем ВЦСПС Пленум избрал С. А. Шалаева, заместителем председателя — В. Г. Ломосова.

Секретарями ВЦСПС избраны Л. Д. Казаков, И. Е. Ключков, В. Н. Макеев, В. М. Мишин, В. П. Провоторов, М. Б. Рыжиков, Г. Ф. Сухорученкова, К. Турысов, Г. И. Янаев.

Поздравляем!

Указом Президиума Верховного Совета РСФСР за многолетнюю плодотворную изобретательскую деятельность присвоено почетное звание «Заслуженный изобретатель РСФСР» МИЛОСЕРДОВУ Петру Николаевичу — консультанту Волгодонского филиала Всесоюзного научно-исследовательского института поверхностно-активных веществ.

Поздравляем с присвоением почетного звания!

АПО: дела и проблемы

ОБ УРОЖАЕ — ДО ПЕРВЫХ ВСХОДОВ

Состоялось городское собрание партийно-хозяйственного актива работников агропромышленного объединения. На нем были поставлены и обсуждены вопросы обеспечения темпов роста сельскохозяйственного производства, повышения его эффективности. В работе актива принял участие и выступил первый секретарь горкома партии Л. И. Попов.

Об итогах прошлого года и задачах нынешнего говорил перед собравшимися председатель горисполкома В. А. Черножуков.

Пятый год, сказал он, в городе действует многоотраслевой агропромышленный комплекс. Итоги минувшего года в целом удовлетворительны. Развивается сельская индустрия: введены в строй пункты переработки томатов и зеленого горошка в совхозе «Заря», кормоцех в совхозе «Волгодонской», цех фасовки в плодоовощторге, бытовые помещения, другие объекты.

Труженики агропрома выполнили план продажи государству зерна, обеспечили бесперебойное снабжение жителей города основными видами сельскохозяйственной продукции. Досрочно справились с планом прошлого года животноводы.

Но куда более значительны упущения в работе тех, кто стоит у агропромышленного конвейера. В минувшем году план по производству зерновых вместе с кукурузой выполнен всего на 82 процента, себестоимость зерновых культур увеличилась на 18 процентов, урожайность снизилась на 6,8 центнера с гектара. В большинстве случаев отставание явилось следствием слабой трудовой и плановой дисциплины на местах. Особую остроту приобретает сегодня усиление организаторской работы, наведе-

ние порядка на всех уровнях управления сельскохозяйственным производством.

Эту мысль поддержал в своем выступлении генеральный директор АПО В. К. Инютин. Многие наши беды, сказал он, от незнания, некомпетентности руководителей, хозяйственников. Сейчас мы проводим повсеместное обучение специалистов основам хозрасчета и считаем это принципиально важным делом.

Решение проблемы кроется также в интенсивной технологии. В нынешнем году планируется применять ее на полях, площадью в 2,4 раза превышающих прошлогодние посевы. Одновременно необходимо ужесточить контроль за выполнением правил агротехники.

С особой остротой говорилось о выращивании овощей. Именно по этому показателю в первую очередь оценивается деятельность АПО. Но в прошлом году не выполнены государственный план и социалистические обязательства. И вот что интересно: в целом по объединению урожайность овощей составила 129 центнеров с гектара, а в совхозе «Волгодонской», на огороде, где работает бригада П. Ф. Скакунова, сумели поднять ее до 229 центнеров. Коллектив успешно справился с плановым заданием. Спрашивается, почему передовой опыт выращивания овощей в

бригаде Скакунова из года в год продолжает оставаться опытом одиночки? Директоры совхозов А. Г. Гагарин и Л. А. Литвинюк безучастны к его распространению.

Делая прогнозы на будущий урожай овощей, нельзя было не сказать о необходимости повсеместного создания постоянных шефских бригад.

— Мы не снимаем с себя вины в том, что очень сильно подвели в прошлом сезоне овощеводов совхоза «Заря», — признали шефы совхоза из Северо-Кавказского производственно-распределительного управления Минмонтажспецстроя СССР в Волгодонске.

В совхоз посылали лентяев, прогульщиков. Этой весной такое не должно повториться.

В предстоящем сезоне многое решит хозрасчет, вовлечение привлеченных работников в подрядные коллективы. Вызывает опасение тот факт, что с начала года совхозные поля все еще не получили органическую и минеральную подкормку. Ни генеральный директор АПО, ни руководители хозяйств не нашли, что сказать в оправдание. Не продуманы до сих пор и мероприятия по борьбе с вредителями.

Участники партхозактива обсудили проблему продуктивности животноводческого стада. В совхозе «Волгодонской» снизилась надой, уменьшились привесы. Одна из

причин — слабая кормовая база. Об этом же сказал и главный ветврач совхоза А. С. Уколов. Ветеринарная служба немало сделала для оздоровления стада, однако корма по-прежнему «тянут» ферму назад. В нынешнем сезоне предстоит увеличить посевы зерно-бобовых культур, озимого и ярового рапса, сделать структуру посевов более совершенной. Нужно обеспечить совхозы мелiorативной техникой.

Внимание присутствующих было обращено на работу «Волгодонскплодоовощтранс». Слишком много неорганизованности в системе перевозок. Нужна единая диспетчерская служба, руководителем — Э. Г. Исмаилову — следовало бы побыстрее решить вопрос с ее созданием.

В настоящее время завершена разработка долгосрочной программы развития в городе подсобных хозяйств. Горисполком и дальше будет содействовать расширению личных подсобных хозяйств. Разработана программа и по производству ранних овощей. В совхозе «Волгодонской» уже приступили к ее выполнению.

Выступающие обсудили ход строительства и ввода жилья в совхозах. Строители и сельские труженики должны стать партнерами в этом деле, в равной степени отвечать за срыв сроков ввода объектов.

Собрание партийно-хозяйственного актива приняло резолюцию, в основу которой положены требования постановления ЦК КПСС «О неотложных мерах по повышению производительности труда в сельском хозяйстве на основе внедрения рациональных форм его организации и хозрасчета».

Новости, события, факты

Награды — новаторам

Подведены итоги областного социалистического соревнования новаторов в 1986 году. Решением областного совета ВОИР Волгодонску за успехи, достигнутые тружениками города в области изобретательства и рационализации, присуждена поощрительная премия.

Решением областного совета ВОИР предприятий машиностроения области коллективу Атоммаша присуждено второе место по итогам новаторской работы в 1986 году.

Обсуждаем проект Закона

Предлагаю дополнить...

«В период между собраниями (конференциями) полномочия трудового коллектива выполняет совет трудового коллектива предприятия. Он осуществляет меры по достижению высоких конечных результатов деятельности предприятия и получению хозрасчетного дохода коллектива», — сказано в проекте Закона о государственном предприятии (объединении).

Меня заинтересовала статья 7, в которой рассказывается о правах и полномочиях совета трудового коллектива. Это совершенно новое для нас общественное формирование, которое вырабатывает комплексную программу деятельности всего предприятия, его стратегию и тактику, осуществляет внутреннюю политику коллектива. Считаю, что такая форма управления — наиболее приемлемая, демократичная и единственно правильная. Она поможет избежать ошибок, вызванных тем, что сейчас серьезные решения принимаются по большей части единолично, одним руководителем. Даже в конфликтных, спорных ситуациях зачастую все решает один голос.

В проекте Закона говорится: «совет трудового коллектива работает в тесном контакте с администрацией, партийной, профсоюзной и другими общественными организациями». Но нигде не оговаривается, что в совет входит, помимо руководителей различных служб и организаций, сам директор. Более того, он должен быть его председателем. Считаю, нужно уточнить формулировку, ведь может статься, что на предприятии возникает своего рода двоевластие. По идее, совет избирается в помощь директору, а не для того, чтобы ставить под сомнение его решения, контролировать со стороны.

А. ПАРШИН,

директор горпромпобината.

Правофланговые



Александр Викторович Черезов работает сварщиком в цехе № 131 Атоммаша. Свое дело освоил досконально. Неоднократно подтверждал право варить изделие для АЭС. Все, что проходит через его руки, более чем надежно.

Фото А. БУРДЮГОВА.

Острый сигнал

Медлят с отгрузкой

За семь дней среднесуточный простой вагонов по управлению строительства РАЭС (ответственный В. Н. Забрда) составил 11 вагонов, на бетонно-растворном заводе (А. С. Новиков) — 8 вагонов.

Эти предприятия нередко фигурируют в «острых сигналах». С завидным постоянством руководители продолжают «держат» грузы на своих подъездных путях сверх отпущенного времени.

Среди отстающих по выгрузке вагонов числятся: ТЭЦ-2 (В. К. Огиенко), рыбокомбинат (А. Н. Гаврилов), Волгодонское управление комплектами (Д. Г. Исмаилов).

По погрузке не укладывается в нормативные часы химзавод имени 50-летия ВЛКСМ. Здесь задерживают отправку десяти вагонов кислоты, девяти вагонов — гофрокартона.

Давно прошла очередь отгрузки шести вагонов с тракторами на опытно-экспериментальном заводе. Медлят с погрузкой на заводе железобетонных конструкций, консервном, мясокомбинате.

В. МАСЛОВ,

зав. внештатным отделом горисполкома по транспорту и связи.

О перестройке, которая происходит в системе работы с кадрами, о проблемах, которые возникают, рассказывает нашему корреспонденту начальник отдела кадров Атоммаша В. В. СЛУЦКИЙ.

— Валерий Вячеславович, своего рода эпитафией к беседе я бы выбрала эту необычную повестку дня — выборы заместителя начальника цеха.

— Для вас, возможно, и необычную, а для Атоммаша — уже нет. Такое бывало у нас и прежде: коллектив сам выбирал руководителя. Но это воспринималось как отступление от нормы. Теперь же, благодаря последнему Пленуму ЦК, становится нормальным, обыденным явлением. Многие из того, о чем говорится в решениях Пленума, давно назревало в трудовых коллективах. На Пленуме однозначно сказано «можно и нужно» в ответ на многие острые вопросы в кадровой политике.

Скажите, как был бы воспринят еще год назад перенос собрания по утверждению резерва на должность руководителя?

— По меньшей мере, без энтузиазма.

— Вот именно. Теперь конкретный пример. Дело в том, что мы начали пересмотр резерва. С декабря прошлого года по январь сделали это в 19 подразделениях. Причем, не кулуарно, в кабинетах, а гласно — на общих собраниях. Резерв практически выбирали.

И вот на собрании в специальном конструкторском бюро поднимается один конструктор и говорит: «Как мне голосовать за этого кандидата? Работаем мы в разных секторах, по тематике не связаны. Я его только в лицо и по имени знаю». Отложили тогда собрание. А организаторы поняли: люди не

хотят голосовать формально. Надо тщательно подбирать кандидатов в резерв, чтобы они пользовались и уважением, и популярностью в коллективе. Известную формулу «кадры решают все» здесь осознали через прошлые успехи и

кадров руководителей. В чем причина дефицита? В недостаточно скомплектованном, плохо подготовленном резерве. Во многих подразделениях он был бумажным.

Кандидаты на должность недаром называются резервом генерального директора. Создается новый цех или отдел — где искать начальника? В резерве. Конечно же,

производстве формируются новые подразделения, где сразу же требуются руководители, о конкуренции говорить не приходится.

— Валерий Вячеславович, давайте вернемся к началу нашей беседы — выборы руководителя. Вы сказали, что на Атоммаше это уже не новость. Так что, впредь

начальника цеха за упущения в работе с людьми. И в приказе генерального директора об этом решении было сказано прямо. Без уклончивых традиционных формулировок «по собственному желанию» или «согласно личному заявлению». А на Леонида Кузьмича Замятину, которого выбрали единогласно на цеховом собрании, тоже из-

конструкций. Пока партком рассмотрел шесть кандидатур. Ясно, что наш резерв от этого не уменьшился, эта работа только началась.

— Отвечает ли новым требованиям, выдвинутым Пленумом, сама кадровая служба?

— Не в полной мере. Перестройка идет и у нас. Кадровая работа — это работа по созданию коллектива не только количественно, но и качественно: изучению его, выявлению положительных личностных качеств руководителей, специалистов, работа по профилактике негативных явлений. А для этого ее надо максимально перенести в коллектив. Чтобы внедрить современные методы изучения личностных качеств, микроклимата, организовать деловые игры, мы собираемся уже в этом полугодии создать в составе своей службы социологическую группу.

Многие ведущие специалисты отдела кадров сегодня стали работать как кураторы в тех подразделениях завода, где сложилась неблагоприятная обстановка — большая текучесть, низкий уровень дисциплины. Их задача — помочь руководителям, общественным организациям этих цехов самим глубже разобраться в причинах недостатков, лучше изучить эти коллективы.

— Для того, чтобы сделать все намеченное, не придется ли увеличить штат отдела кадров вдвое?

— Нет, наоборот, штат не только не вырастет, но и сократится. А для этого мы намерены в этом году, наконец-таки, освоить видеотерминальную технику, обеспечить максимальную обработку всей нужной информации и освободить своих специалистов от рутинной работы.

— Спасибо за беседу. Т. НЕПОМНЯЩАЯ.

Время и кадры

КАК ВЫБИРАЮТ НАЧАЛЬНИКА

«Повестка дня: выборы заместителя начальника цеха...»
(Из протокола общего собрания коллектива цеха комплектации Атоммаша).

неудачи. В руках руководителя действительно судьба коллектива. И коллектив решил крепко подумать, кому эту судьбу доверить.

На всех собраниях по выдвижению резерва обсуждение шло живейшее. В результате ввели в его состав дополнительно 87 кандидатов, а шесть человек вывели из резерва.

— Насколько эффективен резерв?

— Приведу такие цифры. Если три года назад действительность резерва составляла на Атоммаше около 40 процентов, то сегодня — 81,6. То есть восемь из десяти вновь назначенных руководителей — из резерва.

— Валерий Вячеславович, судя по всему, работа с резервом становится основой всей кадровой работы в объединении.

— Да, и это не случайно. Итоги 1986 года, когда Атоммаш не выполнил план, отчетливо обнажили недостатки в нашей кадровой политике. В течение всего прошлого года на повестке дня многих совещаний часто вставал вопрос о дефи-

люди там должны быть компетентными, хорошо подготовленными.

И раньше у нас был план подготовки резерва, причем, он выполнялся. Теперь ясно, что это недостаточно. Резерв надо обучать дополнительно, причем на самой серьезной основе. Нас заинтересовал опыт Ижорского завода, где действует специальная школа управления: не просто лекции и доклады, как это обычно бывает, входят в учебный план, а деловые игры, разбор конкретных ситуаций, обучение работе с компьютерной техникой, тестирование.

Сейчас наши специалисты изучают этот интересный опыт ижорцев на месте и уже весной мы начнем обучать наших руководителей, а в последствии и резерв по-новому.

— Как вы думаете, когда руководитель производства будет чувствовать у себя за спиной хорошо обученный резерв, появится ли чувство конкуренции, соперничества? И надо ли оно вообще?

— Надо. Но пока у нас есть вакансии, пока в

будем начальников выбирать?

— Примерно такие же вопросы задали мне на последнем занятии школы руководителей. Я отвечал так: инструкций и методик сверху ждать, как мы привыкли это делать, не надо. Но сподобиться, готов ли конкретный коллектив к выборам, есть ли там потенциальные кандидаты — надо всегда. И если есть — давайте выбирать. Как выбрали недавно заместителя главного конструктора в СКБ. Было четыре кандидата. Обсудили их на собрании, взвесили достоинства в каждом. Но руководитель выбрали голосованием. Причем не тайным, а в открытую, без формальностей.

— Как вы считаете, те трое, кого не выбрали, не обиделись?

— Думаю, нет. А если и да, то такая обида — тоже своего рода стимул к совершенствованию. Кстати, руководителей в коллективе не только выдвигают, но и снимают. В том же цехе комплектации вначале коллектив решил снять прежнего заместителя на-

дан приказ о назначении.

— Валерий Вячеславович, до сих пор мы говорили о резерве «писаном», а есть ведь и неписанный — люди с инженерным дипломом, на рабочих местах.

— Есть, и немало. Мы действительно считаем их своим резервом, как и тех, кто совмещает сейчас работу и учебу на старших курсах вузов. Мы отобрали ряд специалистов, которых по своим деловым качествам и подготовке можно рекомендовать на руководящую работу. В конце прошлого года партком объединения принял решение в качестве партийного поручения направить этих рабочих-коммунистов на инженерные должности. Так, бригадир слесарей-сборщиков цеха внутрикорпусных устройств Александр Николаевич Стукалов стал ведущим инженером производства № 4, термист Виктор Михайлович Лепехин назначен начальником термогазового цеха, слесарь-сборщик Владимир Иванович Стасюк утвержден в должности заместителя начальника цеха сварных

Советы

и жизнь

За порядок

в нашем доме

Одним из вопросов прошедшей сессии Красноярского сельского Совета было повышение роли комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом, общественных формирований в укреплении трудовой дисциплины, организации и порядке на территории Совета.

Депутаты отметили, что в настоящее время чаще стали проводиться встречи работников правоохранительных органов с гражданами на столах, проводятся рейды по выявлению самогонщиков. Взятые на учет неблагополучные семьи, их постоянно посещают члены названных общественных формирований.

Но в то же время на сессии отмечалось, что еще слабо работают созданные по месту жительства товарищеские суды, самогонщики не осуждаются в трудовых коллективах. Мало гласности в работе по борьбе с пьянством.

На сессии было решено с помощью общественных формирований улучшить работу по укреплению порядка на территории Совета.

Конфликтная ситуация

„НЕУЛОВИМАЯ“ ПРЕМИЯ

В управлении строительства «Гражданастрой» периодически наступают такие моменты, когда взаимоотношения между его руководителями и бригадами обостряются, приобретает характер производственного конфликта. Не раз в этих спорах по просьбе рабочих приходилось участвовать («Волгодонской правде» (например, корреспонденция «Приписка» — ВП, № 125 за 6.08.86 г.). Речь шла о том, что в 1985 году на работах по повышению эксплуатационной надежности общестроительного цеха № 156 бригада Стулова, по данным бухгалтерского учета и показателям планового отдела, снизила себестоимость работ на 24861 рубль. И согласно положению ей полагалось выплатить более восьми тысяч рублей премиальных. Об этом было объявлено и рабочим. Но получить их им так и не пришлось. Госбанком были выявлены приписки в оплате труда, о которых бригада не знала. Отдел труда и зарплаты тоже допустил серьезную оплошность в выписке аккордного наряда. Не соответствовала действительности и показанная экономия от

снижения себестоимости. Материально, конечно, бригада не пострадала (премия была незаконной), но сколько нервов и времени стоила коллективу халатность и безответственность инженерно-технических работников. Не день и не два потребовались для выяснения этого вопроса.

Через год в несколько измененном виде ситуация повторилась на другом объекте все в той же бригаде. На этот раз не было приписок, экономия была действительная, но премию не выплатили все равно. Теперь-то что могло случиться? Вот какое заключение дала по этому вопросу комиссия «Гражданастрой» по трудовым спорам. «Линейные работники не учли при выписке аккорда, что часть работы бригада выполнила до его выписки. Значит, премия бригаде не положена».

Здесь, наверное, как раз время привести строчки из письма коллектива бригады в редакцию.

«Почему к нам такое отношение со стороны руководства? Мы живем и работаем сейчас в надежде на улучшение и перестройку в работе уп-

равленцев. А в «Гражданастрое», как на другой планете. Никто с людьми по-настоящему не работает, поэтому администрации никто не верит. Можно ли верить тем, кто обманывает рабочих?».

Чтобы кто-то не заподозрил авторов письма в чрезмерной эмоциональности, приведем еще один относительно свежий пример. Бригада Стулова трудилась уже на третьем объекте. Достаточно хлебнув горького опыта, к работе она относилась предельно внимательно.

— Уж теперь-то, — поговаривали члены бригады, — мы ее, злополучную премию, получим наконец. Трудилась хорошо, дисциплина была на должном уровне. И в результате, при хорошем качестве работы уложились в нормативные сроки. И экономия, нам сказали, хорошая есть.

С тех пор прошел почти год. Люди устали бегать по кабинетам, им надоела бесконечная волокита и бюрократизм своих руководителей. Документы на премию месяцами лежат то у одного, то у другого начальника. А комиссия по трудовым спорам в своей

излюбленной манере продолжает отписываться: «Материалы на премию оформлены, с 9 января по 3 февраля находилась у главного бухгалтера на проверке. В настоящее время не ясно: положена ли бригаде премия или это предложение, за которое деньги будут выплачены не всему коллективу, а автору рацпредложения». И тут же сказано: «ОТиЗ утверждает, что это премия за экономию механизмов».

Создается такое впечатление, как будто коллектив Стулова является какой-то подопытной группой, на которой все, кому не лень, образно говоря, проводят эксперименты по вопросам использования человеческого фактора. Результат пока получается плачевный.

В кабинете главного инженера управления В. В. Шаповалова, в присутствии представителя бригады, я беседовал с начальником ОТиЗ Л. И. Макаровой, заместителем начальника планового отдела Н. А. Белоусовой, старшим инженером группы бригадного подряда Н. С. Таран, главным инженером СМУ-8 Г. А. Чеботаревым и

другими ответственными руководителями. Жалко, что здесь не присутствовал секретарь парткома В. А. Данильченко, который давно обещал рабочим разобраться в ситуации, и председатель профсоюзного комитета Т. В. Землянская, которая является и председателем комиссии по трудовым спорам. Что бы они сказали?

К концу беседы задаю собравшимся вопрос: кто все-таки должен разрешить спор и дать бригаде исчерпывающий ответ? Все молча и с некоторой нерешительностью повернулись к Шаповалову.

— Я, — сказал главный инженер, — разберусь завтра и дам ответ. Думаю, что все решится нормально.

Во-первых, мне до сих пор не понятно, что для руководителей «Гражданастрой» является нормальным и что ненормальным. Когда людям начисляют незаслуженную премию или не выдают честно заработанную? А во-вторых, Валентин Васильевич, вчерашний этот вопрос надо было и решать вчера.

А. ХИЗРИЕВ.

Фотофакт



В школе № 21 созданы хорошие условия для освоения рабочих профессий. Ученицы 7 класса Ирина Соломина, Оксана Тельбежева (на переднем плане), а

также Ольга Бабич и Галина Морозова увлеклись кройкой и шитьем.

Фото А. БУРДЮГОВА.

Как вас обслуживают?

ГРУБОСТЬ ЗА ПРИЛAVKOM

Письмо проверил рабочий

«В волгодонских магазинах встретились с такими «порядками», каких не встречали нигде. Вот, например, в магазине «Кооператор», что по улице Степной, 187, мы увидели такую картину. В овощной отдел выстроилась очередь, человек пятнадцать, а продавца за прилавком нет. Она ровно тридцать минут обслуживала своих клиентов в подсобке. Начали выяснять, сделали замечание, на что продавец ответила грубостью. Из пяти килограммов купленной картошки половина была гнилой. Попросили книгу жалоб. В ответ услышали: «Книга жалоб у администратора». Вопрос: «Где можно найти администратора?» — «Будет в понедельник». Попытались выяснить то же самое в других отделах. Недоуменные улыбки у продавцов, будто слышат о таких вещах впервые. А ведь даже покупатель извещено, что книга жалоб предьявляется по первому требованию и должна находиться в зале, а не у администратора под замком.

В торговом зале отсутствует информация, какой продавец вас обслуживает, по какому телефону можно обратиться за той или иной справкой по поводу обслуживания и т. д. В результате у нас создалось впечатление, что мы побывали не в магазине, а в какой-то частной лавочке, где хозяину разрешено все».

(Из письма супругов ГРОШЕВЫХ).

По указанному адресу — в магазин № 5 коопторга — я пришел после обеденного перерыва. Ровно в 15 часов магазин открылся, вошли покупатели, но продавец овощного отдела еще минут десять к работе не приступала. Она, возбужденная, ходила туда — сюда, что-то кричала, выясняла.

Покупатели в это время терпеливо стояли возле прилавка, поглядывая по сторонам. Хотя особо рассматривать было нечего. Когда-то красочно оформленный распорядок дня, реклама повыгорали на солнце, краска потрескалась. Самое яркое пятно тоже не привлекало внимание — социалистические обязательства коопторга на... 1988 год. Не было на видном месте ни трафарета с указанием фамилии продавца, стоящего за прилавком, ни таблички, что ветераны Великой Отечественной войны обслуживаются вне очереди...

Книгу жалоб и предложений я нашел в сейфе администратора Г. Г. Ре-

ют грубость, невыдержанность, на повышенных тонах ведут объяснения с теми, кто задает много вопросов. Не случайно в книге жалоб — они одна за другой. Только в январе их записано три. 11 января жалобу подписали несколько человек. Они возмущены: продавец мясного отдела отсутствовала с 14 до 16 часов. Ответ администрации: один продавец заболел, второй — принимал товар. Наказать некого. Вот вам и принятые меры.

Создается впечатление, что руководство магазина смирилось с подобными фактами, не ведет настоящей борьбы с грубиянами за прилавком. Да и работники торгового зала, кто по долгу обязан контролировать соблюдение правил торговли, редко бывают в магазинах, недостаточно анализируют жалобы и заявления покупателей. Сделать такой вывод позволяют такие факты.

Авторы письма в редакцию называют фамилию продавца, у которой они покупали картофель, — Канарейкина. Так, по крайней мере, представилась она. Но, как выяснилось, в овощном отделе работают только Л. Фролова и Т. Свирина. Канарейкиной даже в торговле не припомнили. Значит, грубиянка сказала лишь бы сказать, заведомо зная, что спрос с нее, как с гуся вода. Да и откуда ему быть?

Заместителя директора первого магазина Т. П. Мютникову я застал за беглым заполнением книги жалоб. О принятых мерах. Не стеснясь, Тамара Петровна сожалела: «Жаль, что не удалось заменить книгу до вешнего прихода»...

В. АННЕНКОВ,
наш внешт. корр.

Читатель предлагает...

ВТОРАЯ ЖИЗНЬ ПАКЕТА

«Волгодонская правда» иногда пишет об организации сбора вторсырья. Считаю, много еще проблем с этим. Например, в магазинах продторга все фасуется в полиэтиленовые пакеты.

Многие из них после

...возмущается

ДНЕМ С ОГНЕМ

Дожились: горит свет в подъезде — пройдут и даже не заметят, ведь он горит не в собственной квартире. Как это горько и досадно!

Я человек новый в Волгодонске и особенно мне бросилось в глаза, как в городе относятся к электроэнергии. Беспорядочно!

Вот с призывами — молодцы! В подъездах домов написано прямо на стенах: «Берегите газ, тепло, электроэнергию, воду». И тут же можно видеть горящую днём лампочку. Да и как ее выключишь, если выключателя нет. Или еще пример. По проспекту

второго применения рвутся. У каждой хозяйки скапливается великое множество таких пакетов. Разве нельзя им найти применение, дать вторую жизнь? Это же относится и к баночкам из-под моющих средств. У нас в городе есть свой промкомбинат, который работает на таком сырье. Почему бы и ему не вернуться?

Н. ГАВРИШ.

...подсказывает тему

ДАЙТЕ ШКОЛЬНИКУ РАБОТУ!

Я постоянная читательница газеты. У меня есть предложение: помогите найти работу десяткам, сотням таких ребят, как мой сын.

Я одна воспитываю двоих детей. Сын учится в седьмом классе, почти взрослый мальчик. Да и физическими данными совсем не обнижен. Он видит, как трудно порой приходится жить на одну зарплату, готов помочь, просит куда-нибудь трудоустроить. А для меня это оказалось целой проблемой — ведь четырнадцатилетних ребят не берут на работу в нашем городе. По моему, это не правильно. Пусть подростки в свободное от школы время лучше трудятся, своими руками зарабатывают деньги на карманные расходы, магнитофоны, велосипеды. Вот тогда и сам собой сойдет с повестки дня вопрос о досуге несовершеннолетних.

Р. БРЕЕВА.

Н. БОНДАРЕНКО.

В след за письмом

ЗАТЯНУВШАЯСЯ ПОМОЩЬ

Зеленый вагончик, крошечная будочка и день и ночь стрекочущие насосы — все это никак не вписывается в обжитый участок тринадцатого микрорайона, что неподалеку от «Трансагентства». В нескольких шагах — одна из центральных магистралей города. Многие, проходя или проезжая мимо, недоумевают, почему здесь это канализационное хозяйство.

А корень зла как раз не на поверхности. Несколько лет тому назад при прокладке канализационного коллектора в этом районе был допущен брак. Линия оказалась на постоянном подпоре. Работы вел горремстройтрест. В районе сложилась аварийная си-

туация — посыпались жалобы жителей на затопление подвалов жилых домов.

Чтобы снизить напряженность, горремстройтрест вновь приступил к работам на коллекторе. Приняли полумеры: установили для откачки насосы. Помощь попросили у «Водоканала». И тот выделил группу слесарей-сантехников для обслуживания насосов.

Слесарям не очень-то хотелось менять привычную работу. Их успокоили: месяца два подежурите, а там замену найдете. Это было в апреле прошлого года. Горремстройтрест периодически то вел работы на линии, то нет. Последнее время и вовсе прекратил их. А восемь слесарей-сантех-

ников «Водоканала» по-прежнему круглосуточно несут посменное дежурство у насосов. Правда, горремстройтрест выделил (уже им в помощь) троих рабочих, которые заменили ушедших в отпуск и по болезни слесарей.

Первое время сантехники мирно жили с трудностями работы, бытовыми неурядицами. Не было теплого вагончика, воды и других элементарных условий. Понимали: надо помочь, страдают ведь люди. Обучили работе на насосах представителей горремстройтреста. Но ученики надолго не задержались, уже вернулись в свои прежние коллективы, а учителя все там же. Кратковременная помощь

оказалась бессрочной.

Сантехники А. А. Новиков, А. В. Коптев, Д. С. Матвеев, Г. Д. Богданов и другие обратились с письмом в редакцию:

«Почему мы должны страдать из-за чьей-то плохой работы? А те, кто должен нести ответственность за брак, вовсе не работают». Люди писали о тяжелых бытовых условиях.

Их вопрос мы задали начальнику горремстройтреста П. Г. Назарову. Ответ его был лаконичным:

— Не мешайте нам спокойно доработать, устраните недостатки.

Разговор состоялся в декабре. Увы, уже март. За это время ничего не изменилось.

Правда, сантехников «пустили на квартиру» в свой вагончик строители. Дали бревен на дрова — хотите, чтобы было тепло, — пилите, рубите и топите. А насчет воды и прочих нужд сантехники обращаются к жильцам близлежащих домов. Емкость с водой для них установили. Да только при первом же морозе она стала ни к чему.

«Сантехники совмещают дежурство на насосах и выполняют работы на устранении забоев», — объяснил старший механик «Водоканала» В. Д. Соколов. — А кому не нравится, пусть увольняется. Мне самому не очень-то приятно здесь пропадать сменами», — добавил он в сердцах. Да, далеко не спаса-

ют полумеры ни с насосами, ни с устройством бытовок для рабочих. Людей волнует, когда же, наконец, будут приняты полные меры?

А тем временем в редакцию продолжают поступать сигналы уже от жителей микрорайона. Вот один из них за восемнадцатью подписями от жильцов дома № 92 по улице Морской:

«Подвал нашего дома часто затапливают канализационные стоки. Поэтому он, как корабль, постоянно на плаву. Только дышим мы не морским воздухом, а смрадом. Когда же это кончится?»

Этот вопрос и к вам, П. Г. Назаров, управляющий горремстройтрестом, и, конечно же, к руководителям «Водоканала».

И. МАКАШОВА.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич