Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 года ☆ № 31 (8545) ☆ Вторник, 24 февраля 1987 года ☆ Цена 3 коп.

Пресс-конференция для журналистов

В горкоме КПСС состоялась пресс-конференция для журналистов города.

Члены бюро горкома партии — первый секретарь горкома КПСС **Л. И. Попов**, председатель исполкома горсовета **В. А. Черножуков**, генеральный директор производственного объединения Атоммаш имени Л. И. Брежнева **В. Г. Овчар**, управляющий трестом «Волгодонскэнергострой» **С. П. Ершов** проинформировали журналистов об итогах работы городской партийной организации, предприятий и организаций в первом году пятилетки и задачах, стоящих перед ними в 1987 году в свете решений январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС, о ходе перестройки хозяйственного механизма. Разговор шел и о задачах средств массовой информации, выдвинутых на совещании в ЦК КПСС с работниками прессы.

Затем на многочисленные вопросы журналистов ответили члены бюро горкома партии и исполкома.

Сегодня в Москве начал свою работу XVIII съезд профсоюзов СССР

„ДОГОВОРИМ ПОСЛЕ СЪЕЗДА!“

— Не соглашусь я с вами, пожалуй,— как бы размышляет вслух Анна Алексеевна. —Говорите, люди сегодня не так общительны, меньше нуждаются в коллективе? Правда, и сама нет-нет, да и взгрустну по прошлому. Мы ведь цехом в первые годы и за город чаще выезжали, и на огонек друг к другу сходились. Случалось и с детишками сослуживцев сидеть. Мать в больнице, отец на смене. Побежишь, из садика заберешь, погуляешь, накормишь, уложишь... Роднее мы, что ли, были тогда?

Но я и других примеров из сегодняшнего дня вам сколько хотите приведу. Вот мой депутатский участок—дом № 3 по Молодежной. Председатель домкома В. А. Шидловская — редкой души менщина. Вот скажите, много в недавние снегопады мы за лопаты брались, дворникам помогали? А она организовывала своих соседей, и не раз. А вот другой человек, отец троих детей. Видя, как «бредят» мальчишки железками, техникой, в ЖЭК пришел: «Давайте подвалы оборудуем, технические кружки для детворы организуем! Сам берусь без всякой оплаты вести такой кружок, лишь бы пацаны не болтались в поисках приключений».

Нет, с таким теплым огоньком в душе людей вокруг нас множество. Просто не всегда мы это замечаем.

Анна Алексеевна посетовала на то, как мало еще в Волгодонске построено сооружений, клубов для детей, для семейного отдыха. Поделилась задумкой: на съезде профсоюзов, может быть, выдастся случай заострить внимание нужных ведомств. Вспомнила, как на областной конференции прямо в фойе остановила секретаря обкома партии А .Е. Тягливого, заговорили на эти темы. Обещал секретарь посодействовать. Конечно, социальное развитие города—дело не шуточное, и мы не витаем в облаках. Но и добиваться, теребить кого надо—это тоже что-то значит!

И сегодня человек нуждается в человечности ничуть не меньше, чем раньше. В этом Анна Алексеевна Боровинских убеждена. И добрых, светлых людей на земле нашей достаточно. Важно, с чем ты сам к ним идешь.

А сама она прятаться в скорлупу маленького личного мира никогда не умела. Ни тогда, одиннадцать лет назад, когда вместо налаженного, устроенного «Уралэлектротяжмаша» в ее жизни начался невиданный, только-только становившийся на ноги Атоммаш. Когда разом и переучиваться надо было, и мести-грести на месте, где потом появился станок с гордой надписью «Я первый». И коллектив по крупицам собирать: она несколько лет была профгрупоргом участка на испытательной станции электроцеха. И тяготы частных квартир, неналаженного быта преодолевать. Ни теперь, когда, кажется, столько уже переделано руками, столько пропущено через сердце, что пора и отойти в сторонку, пожить спокойно: заработок добрый, сын Костя вырос, мореходное училище хорошо закончил, распределился в Черноморское пароходство, к первому загранплаванию готовится...

Но куда от них уйдешь— от девчонок-учениц? Анна Алексеевна— электромонтер - испытатель. Все электрооборудование, что попадает в их цех на ремонт ли, на профилактический ли осмотр—проходит через ее руки. Она —своего рода ОТК для тех, кто потом ремонт или наладку проводит. Разное может случиться при сборке: неточность при составлении схемы, неправильно выполненная изоляция, неверно заложенные в пазы статора данные. Кого-то подвел некачественный материал, кого-то— небрежность. Обязанность А. А. Боровинских —выявить малейшую неточность, указать на ее причину. И ошибочно думать, что дело тут только в технике. Порой и для рабочей совести ОТК требуется.

..А куда уйдешь от депутатских дел? Она не раз убеждалась, как многие еще нуждаются в помощи и участии, сколько пользы можно принести людям. Вспомнить хотя бы ту, первую ее депутатскую зиму. В половине дома на ее участке было тепло. Во второй половине жильцы мерзли. Пошла в ЖЭК, пошла в ПЭТ, в горисполком обратилась — добилась, отладили систему, во всех квартирах теперь тепло.

В совете микрорайона № 17 Анну Алексеевну знают очень хорошо. Знают, как неотступна она, когда речь идет об интересах ее избирателей. Как внимательна к каждой жалобе, просьбе. Знают, как безотказно откликается на все дела совета: товарищескому суду помогает, к проблемам воспитания подростков живо подключается. Знают Боровинских и в профкоме службы эксплуатации: она возглавляет здесь ревизионную комиссию.

Ну, как от всего этого уйти, отмахнуться?.. Если вся жизнь, с самых юных лет,—среди людей и для людей. Тем более сегодня, когда так ощутимо дыхание перестройки во всем. В цехе много добрых перемен. Люди как-то встряхнулись, больше думать стали, искать. С первого февраля цех перешел на сдельно-премиальную систему оплаты труда. Рационализация заметно оживилась: кантователь для крупногабаритных машин смастерили, приспособление к намоточному станку придумали, что заметно ускорило намотку катушек. Условия труда стали лучше.

...Тогда, в 1976-м, Атоммаш хорошо встретил Анну Алексеевну Боровинских, ведь на родном Урале заработала она высокий разряд, награждена была медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения Владимира Ильича Ленина».

И вот еще одна веха пройдена, уже атоммашевская. За это десятилетие прибавила Анна Алексеевна и в мастерстве, и в делах общественных. Стала ударником коммунистического труда, заработала орден Трудовой Славы III степени, много раз премии и благодарности получала.

Хорошо жизнь складывается, счастливо. А сколько задумок еще, планов и начинаний! О них мы условились договорить сразу же, как только Анна Алексеевна вернется из Москвы. А пока до встречи.

О. КУЗЬМИЧЕВА,
наш внешт. корр.

На снимке: делегат XVIII съезда профсоюзов СССР А. А. Боровинских среди подруг.
Фото А. Бурдюгова.

По программе „Здоровье“

Намечая пути развития предприятия, планы технического перевооружения, на опытно-экспериментальном заводе не забывают и о социальных преобразованиях. Один из важнейших заводских планов —программа «Здоровье», которая охватывает период до 1990 года.

Для претворения в жизнь ее пунктов на предприятии есть хороший фундамент—своя база отдыха на Дону, которая с каждым годом расширяется, база отдыха на Черном море. Улучшается производственный быт работников на самом заводе. Причем, идеей его улучшения удалось увлечь всех тружеников, и очень многое в цехах делается своими руками.

В этом году будут проведены смотр-конкурс на лучшую постановку спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, зимняя и летняя спартакиады.

В подшефной школе № 2, в бассейне «Нептун», в тире ДОСААФ проводятся занятия групп здоровья и секций по видам спорта. Строки из Программы КПСС о том, что «надо поставить дело так, чтобы каждый человек смолоду заботился о своем физическом совершенствовании, вел здоровый образ жизни» стали своего рода эпиграфом для заводского плана социального развития. А цель программы «Здоровье»—предоставить каждому заводчанину все возможности для этого.

З. КОРОЛЕВСКАЯ,
заместитель секретаря парткома опытно-экспериментального завода, наш внешт. корр.

Гвардеец пятилетки

Решением Ростовского обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ имя волгодонца-атоммашевца Д. Т. Бацина занесено на областную Доску почета.

Среди отличий и наград Дмитрия Тимофеевича Бацина, слесаря-сборщика цеха крупногабаритной оснастки Атоммаша, памятный Знак ЦК ВЛКСМ «Молодой гвардеец пятилетки» занимает особое место. Это—память о начале его атоммашевской биографии, которая совпала с началом освоения первых цехов Атоммаша,

Прошли годы, но Дмитрий Тимофеевич и сейчас работает по-гвардейски. Высококвалифицированный слесарь-сборщик цеха крупногабаритной оснастки, он имеет шестой профессиональный разряд.

Дмитрий Тимофеевич и его бригада выполняют сменное задание на 140—145 процентов. Одна из лучших бригад в объединении часто становится победителем в социалистическом соревновании.

В. ЕМЕЛЬЯНОВ,
старший инженер по соцсоревнованию Атоммаша, наш внешт. корр.

Приглашает школа репортеров «ВП»

25 февраля, в 18 часов, состоится очередное занятие в школе репортеров «ВП». В его программе лекция «Система и основные тенденции развития жанров советской печати», с которой выступит член Союза журналистов СССР Л. А. Руппенталь, и встреча с прокурором города, советником юстиции В. Н. Куликовым.

Профсоюзная жизнь

По другую сторону

от трудового коллектива занял позицию профком автоколонны № 2070

ВЛАДИМИР Александрович Мажара уже который день возился со своим ГАЗ-52

— Почему сами ремонтируете, ведь линия ТО-2 предполагает совсем не такую организацию труда?

— Да, — соглашается водитель и тут же возражает: — Если, как полагается, сдать машину бригаде слесарей, то можно и без хлеба остаться.

Действительно, что могут ремонтники, которых и не полный комплект на линии, и у которых в руках, как сказал подоспевший к нашему разговору звеньевой Виктор Артемович Уланов, кувалда да молоток. А положено...

Да, должно здесь быть многое, чтобы называться линией технического обслуживания, после которой предъявляй, водитель, свою кормилицу ГАИ и — в путь.

Пост диагностики, проточная линия, слив масел, вентиляция, отвод газов от автомобиля, съемники, подъемники, мойка — обо всем этом рабочие здесь говорят как о несбыточной мечте. И не только говорят. Обустройство ТО-2 записано было в коллективном договоре. Пробовали требовать выполнения этого пункта договора, а в ответ знакомое: «Будешь много говорить, переведем в агрегатный». Именно это не раз слышал в свой адрес В. А. Уланов.

Что ж, линию ТО-2, конечно, можно привести в норму. Но удастся ли восстановить подорванный авторитет профсоюзного комитета?

Перед профсоюзной конференцией, на которой должен был обсуждаться новый коллективный договор, в беседе с водителем Василием Андреевичем Ковтуновым из второго автоотряда услышала отчаянное:

— Да что он может, наш профсоюз?! Чтобы ребенка устроить в детсад, пришлось в горисполком к К. С. Заходякину обращаться. А там прямо сказали, что от руководства нашего никаких вопросов не поступает...

Неверие в свой союз — это уже тревожно. На что надеются профком и его председатель Людмила Николаевна Мовчан, если и такое мероприятие, как профсоюзная конференция по принятию колдоговора на текущий год, можно назвать несостоявшимся?

...Все шло, как по заданному сценарию. Сначала поздравляли юбиляров. Вручали им медали «Ветеран труда», гвоздики. Вот только на торжество они пришли не все. Кто-то был на линии, как, например, Василий Григорьевич Клименко, а кого-то вовремя не предупредили.

Затем огласили итоги социалистического соревнования за четвертый квартал. Выступил с докладом о хозяйственной деятельности в 1986 году начальник автоколонны В. С. Пак. Владимир Сергеевич руководит предприятием год с небольшим, но и за этот срок коллектив под его руководством сделал немало. Достаточно привести одну цифру: в 2,5 раза повысилась рентабельность.

По каждому автоотряду, отделу управленческой службы. В. С. Пак называл конкретные неиспользованные резервы. Главные из них — дисциплина и порядок.

Дошла очередь держать отчет председателю профкома Л. Н. Мовчан. С первых слов в ее речи превалировала частица «не». Соревнование не организовано, низка роль инженерно-технических работников в нем. Не выдерживаются сроки подведения его итогов. Нет гласности...

В акте о выполнении колдоговора, с которым ознакомила председатель участников конференции, почти после каждого пункта следовало: до конца недоделано, и назывались новые сроки. Например, воздухоподогрев в мастерских сделали, но он не работает, душевыми занимались, но они бездействуют...

Л. Н. Мовчан обошла молчанием, как профком осуществлял контроль за выполнением администрацией мероприятий колдоговора. Да собственно и сказать-то председателю было нечего. В структурных подразделениях отчетов администрации в течение года не было, а положено делать это каждый квартал. И за полгода руководитель предприятия и профком не отчитывались перед коллективом о выполнении договора. Лица, не выполнившие обязательства, к ответственности не привлекались.

Первым взял слово водитель Волков. Он сразу предложил перенести обсуждение нового колдоговора, потому как он не обсужден в низовых коллективах.

— Нам только вчера, во второй половине дня дали этот документ. Естественно, нужного разговора не получилось. Да и назначенные к нам на собрание главный инженер Лазарев и начальник производственно-технического отдела Осипенко не явились. Предлагаю объявить им выговор.

Предложение рабочего о привлечении к ответственности главных специалистов получило единодушную поддержку.

Выступавшие водители Ковтунов, Крошнев, Прихоженко говорили о том, что пора покончить с практикой обсуждения такого серьезного документа, каким является колдоговор, наспех, без анализа предыдущего.

— Было, например, сказано в обязательствах администрации доплачивать водителям, имеющим 18 выходов на линию, по 20 процентов от тарифной ставки, — возмущался Ткачев. — До апреля платили, а потом не стали и не объяснили, почему. Может, и не надо включать этот пункт в колдоговор?

Буракова, как и многих из выступивших, волновал вопрос организации ремонта.

— Стою полмесяца. То того нет, то другого. Сколько можно входить в положение, что трудно с запчастями. Надо службе снабжения быть поразворотливее. Ведь и то, что в наличии, «выбиваем», тратя массу времени и нервов. Скажем, выписать резину — требуется полдня, а то и больше. Можно ли при такой постановке дела заключать колдоговор?

Мнения обсуждать или не обсуждать договор разделились. Поставили вопрос на голосование. За исключение формализма проголосовало большинство.

...Разговор о провале конференции продолжался по дороге домой.

— Людмила Николаевна, а ведь, если вы помните, и в прошлом году была такая же ситуация, — заметил В. С. Пак. — Поторопились мы с вами, не извлекли урока из прошлого. Это плохо.

И это действительно плохо, когда люди не сверяют собственную работу с оценками и требованиями Центрального Комитета партии, не рассматривают решения январского Пленума применительно к своему коллективу, не видят день завтрашний, не подвергают взыскательному анализу день сегодняшний.

Л. РУППЕНТАЛЬ.

Выставки

Вернисаж на Атоммаше

Вернисаж — это день открытия художественной выставки. Открылась она на Атоммаше в холле административно-бытового корпуса № 8.

АБК-8 с его просторным, нарядным конференц-залом, светлым холлом на третьем этаже заменяет пока атоммашевцам свой Дворец культуры. Именно на АБК-8 проводится сейчас большинство заводских мероприятий — партийно-хозяйственные активы, торжественные собрания. Поэтому художественную выста в к у разместили здесь.

Десятки работ были представлены на вернисаже. Большинство авторов — работники производственной художественной мастерской. Внимание зрителей привлекла тонкая, изящная графика Андрея Сальникова. Тепло были встречены новые работы давнего знакомца атоммашевцев — члена Союза художников СССР Александра Неумывакина. Производственные пейзажи, портреты заводчан, выполненные А. Неумывакиным, дороги узнаванием, чувством сопричастности. Они о сегодняшнем дне Атоммаша, о его людях.

Живопись Виктора Фалева, Эдуарда Франчука, Владимира Яковлева — яркая, своеобразная, очень декоративная, тоже понравилась зрителям. Характерно, что самодеятельные художники Атоммаша выступают в разных жанрах — пейзажи, портреты, натюрморты. Особенно много было натюрмортов. Цветы, фрукты, привычные предметы домашнего обихода... Пытаться рассказать словами натюрморт — неблагодарное занятие. Ни сюжета, ни героев, а все равно дороги нам эти картины быта, которые прекрасно передают настроение.

Рядом с живописью представлено «пограничное» искусство художественной фотографии. Каждая из работ — это «подстреленное влет мгновенье», по образному выражению писателя Даниила Гранина.

Такая выставка — первый опыт, когда художественные таланты пришли к своему зрителю. Трудно было организовать ее, немало помогли в этом работники профкома четвертого корпуса А. Н. Саградьян, Н. А. Мотур, водитель автотранспортного цеха В. Г. Ермилов. Но лиха беда — начало.

Выставку решено не закрывать, а обновлять. Каждый, кто не боится представить на суд зрителей свои работы, может принять в ней участие. А весной заводские художники планируют открыть в парке Дружбы своего рода воскресный «филиал» выставки. И новые работы показать, и тут же, на глазах у зрителей продемонстрировать свою технику, выслушать мнения, поспорить.

...Я наблюдала, как ходил на выставке на АБК-8 пожилой рабочий. Зорко всматривался в полотна и говорил: «Ну, Атоммаш! И реактор — мы, и портреты — мы». Да, и это тоже мы.

Н. БАКИНА.

Фотофакт

Экзамены, экзамены...

В Волгодонском филиале Новочеркасского политехнического института на кафедре марксизма-ленинизма начались государственные экзамены по научному коммунизму выпускников факультета атомного машиностроения.

На снимке: отличница учебы, студентка пятого курса Марина Стоянова сдает экзамен членам государственной экзаменационной комиссии Л. Ф. Боженко, В. Г. Маркину, Г. Г. Сергееву.

Фото А. ЗОЛОТАРЕВА.

Редакции отвечают

„И вновь пошли ходоки"

9 декабря в «Волгодонской правде» под таким заголовком было опубликовано письмо рабочих управления производственно-технической комплектации треста «Волгодонскэнергострой», авторы которого сообщали о нарушении условий социалистического соревнования, несвоевременной выплате премий победителям.

«Критика признана правильной, — сообщают редакции начальник УПТК В. Прохоренко и председатель профкома А. Куринов. — Действительно, в течение года трест «Волгодонскэнергострой» не выделял нам деньги на поощрение победителей соревнования. В настоящее время премии выданы».

Хотя письмо не опубликовано

„Обслужили" ветерана

К. В. Нечипоренко рассказала о неудовлетворительном обслуживании участников Великой Отечественной войны в магазине № 84. В ответ на это письмо из Волгодонского продторга сообщили: «Факты, изложенные в письме, подтвердились. За недостатки в работе директор объединения Т. М. Ермилова понижена в должности. Заведующая магазином № 84 А. П. Павлова переведена на меньший объем работы в другой магазин.

Сейчас претензий к работе магазина № 84 от ветеранов войны нет».

Такой тихий — скоростной

Читатели В. Ярославцев и Л. А. Рыданов сообщили о неудобствах в связи с тем, что маршрут автобуса № 101 переведен на скоростной.

Л. А. Рыданов был также свидетелем нарушений финансовой дисциплины водителем маршрута № 101.

На письма читателей начальник Волгодонского пассажирского автотранспортного предприятия Г. В. Шевченко ответил следующее: «За нарушение финансовой дисциплины водителю Г. Н. Кривоконь, обслуживающему маршрут № 101, объявлен выговор.

Скоростной график движения 101 маршрута отменен. Автобус ходит согласно действовавшему ранее расписанию, со всеми остановками».

А завтра, как вчера

Два раза пытался приобрести П. Н. Лозовой в магазине № 31 торф. В первый день торф ему не продали, так как магазин закрывался. Предложили прийти на следующий день. Но и назавтра товар ему не отпустили, хотя в наличии он имелся.

Заведующая промторгом Н. И. Персидская сообщила, что письмо П. Н. Лозового рассмотрено на заседании цехового комитета профсоюза магазина № 31.

За нарушение правил торговли строго предупреждена и лишена премиальной доплаты старший продавец Л. В. Хохулина. С работниками магазина проведена беседа об этике отношений продавцов и покупателей. П. Н. Лозовому принесены извинения. Его заказ будет выполнен при первом поступлении товара.

Качество труда — главный показатель

ВАШ ПОМОЩНИК — ГОСПРИЕМКА

ЕСТЬ ЛИ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРИЕМКА ПРОДУКЦИИ НА ЛЕСОПЕРЕВАЛОЧНОМ КОМБИНАТЕ? И ДА, И НЕТ.

Нет — потому что нет пока представителя госприемки в Волгодонске.

Да — потому что госприемка введена на Таганрогском мебельном комбинате, куда волгодонцы ежемесячно отправляют более тысячи кубометров ДСП. А мебельщики изготавливают из них аттестованный на государственный Знак качества спальный гарнитур «Лиана».

В опыте таганрожцев по переходу на госприемку немало поучительного для их партнеров в Волгодонске. Как «Лиану» проверяют госприемщики, прежде чем отправить в магазин, я видела своими глазами. Предельно строго. Стараясь, что называется, «вылизать» каждый комплект, мебельщики к 23 января, например, сумели выполнить план месяца только на одну треть. Предъявили эту выстраданную треть госприемке и... получили на доработку каждые три комплекта из десяти предъявленных.

Таганрогский мебельный комбинат — одно из лучших предприятий производственного объединения «Югмебель»: высокорентабельное, с хорошим техническим уровнем производства.

— Поэтому и решили начать введение госприемки на предприятиях объединения именно с этого коллектива, зная его достоинства, уверенные в его силе, — сказал вашему корреспонденту начальник техотдела «Югмебели» Л. А. Эпштейн. — Не думали, что все получится сразу, но чтобы так...

Словом, результат «превзошел» самые скромные ожидания. И не случайно в Таганроге сейчас и систему премирования пересматривают, ставя во главу угла качество, и мастеров, и рабочих переучивают, и технологию совершенствуют. И не боясь сесть на голодный паек, собираются поставить госприемку на входной контроль.

Услышав об этом, главный инженер Волгодонского лесоперевалочного комбината Л. В. Залесов сказал: «Ну, конечно, теперь будут на поставщиков кивать: они, мол, хорошие, поставщики виноваты! А мы ведь и так для них продукцию отбираем, как на экспорт!».

Не совсем справедлив Леонид Вениаминович. Мебельщики высоко оценивают качество древесностружечных плит, которые получают из Волгодонска. И таганрогский коллега Залесова — главный инженер комбината Н. Я. Черкасов, и начальник заготовительного цеха, в котором идет начальная обработка ДСП, В. В. Васильев в один голос повторяют: «Такой плиты мы никогда не имели. Отличная продукция. Но... у нас ведь госприемка».

У них — госприемка. И они не собираются закрывать глаза на те недостатки, о которых прежде и говорить не стали бы. Старший мастер ОТК в Таганроге по входному контролю В. А. Людвиницкая перечислила их: расслоение, разнотолщинная, рыхлая плита, бывают случаи недошлифовки. Она выдала мне справку о рекламациях на продукцию ВЛПК, поступившую в течение 1986 года. Из 685 тысяч квадратных метров ДСП забраковано 38 тысяч 707. Процент забраковки — 5,7.

Вот вам и «отбираем, как на экспорт».

А как все-таки отбирают продукцию на экспорт? И почему специально отбирают? Ведь завод ДСП в Волгодонске новехонький, плита должна быть высококачественной, а качество — стабильным круглый год, не говоря уже о таком незначительном временном промежутке, как одна смена.

Рабочее место браковщика ОТК Т. А. Мусатовой — на финише технологической цепочки на автоматической линии. Тут с рольгангов сходят готовые плиты. Контроль визуальный — каждую плиту браковщик рассматривает сверху и с помощью большого зеркала снизу: нет ли вмятин, крупных включений стружки на поверхности. И контроль на ощупь: каждую гладит рукой — нет ли той самой недошлифовки.

Браковщик полностью оправдывает свое название. Я посчитала: бракует каждые три плиты из четырех.

— Две из четырех, — поправляет меня заместитель директора комбината по производству В. П. Конев.

Пусть две. Тоже немало. Так это пока еще свой родной ОТК. А что скажет госприемка на входном контроле в Таганроге?

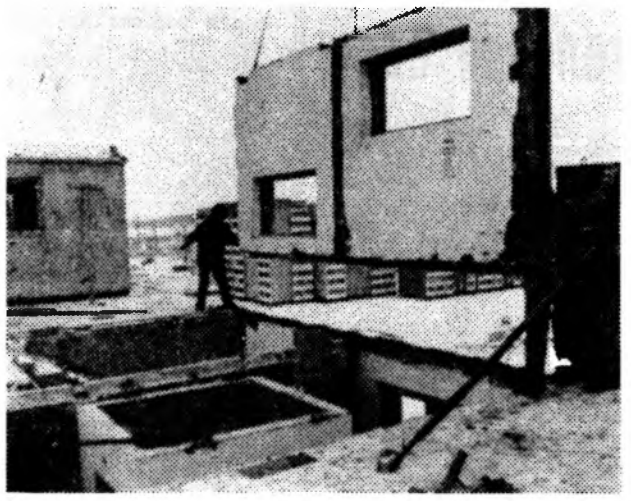
— Что нам своя госприемка скажет? — уточняет вопрос главный инженер ВЛПК Л. В. Залесов и показывает мне программу подготовки завода ДСП к введению госприемки.

Программа обширная. И главное в ней — обеспечение контрольными приборами и аппаратурой. В смысле мерителей бизоновские линии сейчас буквально голые. В свое время на метрологии сэкономили, а теперь «Югмебели», вероятно, надо помогать комбинату. Чтобы не повторился таганрогский вариант: треть месячного плана к 20-му числу.

На ВЛПК выполнение программы тоже придется форсировать: госприемка должна быть введена в этом году. Станет ли она настоящим помощником производственников? Должна стать.

Т. НЕПОМНЯЩАЯ.
Таганрог — Волгодонск.

Фотофакт



Заканчивается монтаж еще одного жилого дома в квартале В-16. Здесь ударно трудятся монтажники бригады А. Туганова с домостроительного комбината. Среди тех, кто постоянно добивается хороших результатов, и Валерий Захаров (на снимке).

Фото А. ТИХОНОВА.

Культура производства, производственный быт

ОБЕД В УЗЕЛКЕ

«По просьбе рабочих элеватора прошу оказать помощь, — написал в редакцию слесарь, ветеран труда В. Г. Игнатов. — Своей столовой у нас нет, а в буфете очень скудный ассортимент. Выбирай: или носить кастрюльки из дому или обедай у соседей — на рыбокомбинате или в порту. Выбираем второе, но соседи нас не очень жалуют, обслуживают в последнюю очередь. Часто на нашу долю ничего не остается. Мало того, что уходим не солоно хлебавши, еще и впустую растрачиваем время, такое дорогое, особенно в период летней хлебоуборки».

ПРЕЖДЕ чем провести операцию «Обед», заглянула в кабинет директора элеватора А. И. Жемчугова.

— Вы согласны с мнением автора письма о том, что рабочему человеку нужно дать возможность обедать у себя на предприятии?

— Двенадцать лет ничего не делалось и все было хорошо, все молчали, — недовольно ответил он. — Стоило лишь взяться, по своей инициативе, внепланово подготовить помещение под столовую, как пошли жалобы: медленно, дескать, нельзя ли побыстрей. А спросите самих жалобщиков, чем они помогли строительству?

— Вот и спросите, — согласился автор жалобы. — Уверен, на механическом участке, где я работаю, никто не откажется помочь. Так ведь не спрашивают, не предлагают.

Заходим в помещение, которое будет служить столовой. Здесь был красный уголок. И все почти готово, остается установить оборудование и позаботиться о доставке горячих блюд. Дверь напротив — в буфет-магазин. Пахнет свежей штукатуркой. Бригада Ростовского спецРСУ ведет отделку.

— Работают, конечно, медленно, — объясняет секретарь парторганизации В. К. Луковский. — В октябре начали, к первому апреля должны закончить.

— Подстегнуть их не имеем права. Договор заключали полюбовный. Дел-то — отделка и косметический ремонт. Стройматериалами мы обеспечиваем стопроцентно, — сказал директор.

— Вот так обеспечение! — удивились рабочие бригады. — Почему мы не могли, например, долго приступить к штукатурке? Не было материалов! Не раз уже простаивали.

Прав был директор, когда говорил, что собственная «инициатива» обернулась против самих себя. Инициатива, подобная этой, только раздражает. Ни четкого договора, ни поставок стройматериалов. Полюбовный договор, и тот не соблюдается.

— Ладно, наша медлительность еще куда ни шло, — соглашается В. К. Луковский. — Чем кормить людей? Не можем добиться доставки не то что колбасы, но даже молока. ОРС порта, к которому мы прикреплены, разве что только на сигареты не скупится. Ну вот, полюбуйтесь, — и с этими словами мы вошли в буфет.

Факты, как говорится, подтвердились. У продавца Н. Соколовой тоже нашлось немало замечаний к своему начальству в ОРСе — заявки систематически не выполняются. Но если бы только в большом возникали трудности. По ее словам, добиться помощи от руководства элеватора она не может даже в малом. Машину для доставки продуктов ей не выделяют, хоть на себе тащи продукты. Так и делает.

— Это не наша обязанность. ОРС порта должен выделять машину, — защищается Виктор Кириллович.

— Вы уверены?

— Нет...

Зато начальник ОРСа Е. А. Казаков точно знала, что в таких случаях предприятия обязаны выделять свой транспорт. Но вопрос с ассортиментом действительно требует решения, признает она. В новой должности Е. А. Казакова всего неделю и заверила, что в кратчайшие сроки наведет порядок.

А мы, пожалуй, на этом остановимся, чтобы еще раз задуматься об инициативности руководителей элеватора. Приметы их заботы об улучшении бытовых условий рабочих на виду: прекрасно оборудован красный уголок, заканчивается отделка двух зубоврачебных кабинетов и, наконец, почти готовы столовая и новый магазин-буфет. Одно непонятно: почему в прекрасном красном уголке пусто, для красоты что ли он создавался? И в медкабинетах голо — о медработниках не подумали, некому обслуживать. Что положить на витрины буфета и столовой — неизвестно, от ОРСа давно отмахнулись. Для чего же тогда кашу заваривать? Не для того ли, чтобы создать себе репутацию заботливого хозяина? Стараемся, мол, чтоб рабочему человеку хорошо работалось.

А он, этот рабочий человек, мыкается в обеденный перерыв, не зная, к какому котелку пристать, куда сунуться со своим узелком. И думает — когда же кончится эта показуха?

С. СИДЕНКО.

Письмо в газету

ВЫХОДИМ В МАСТЕРА

И вот защита дипломов. Позади — долгие месяцы учебы, практики. Было нелегко, ведь наша группа портных легкого платья — первая и пока единственная в СПТУ-72.

Сколько знаний, практических навыков передала нам мастер Алла Анатольевна Баранова. С самых первых уроков прививала она любовь к этой древней и, на наш взгляд, самой прекрасной профессии — портного.

Благодаря таким наставникам, как Баранова, наша жизнь не замыкалась лишь на учебе. Вспоминаются спортивные соревнования, интересные вечера, конкурсы и экскурсии. А сколько кружков по интересам в училище: фотолюбителей, драматический, вязания, агитбригада...

Наша группа № 16 не раз побеждала в социалистическом соревновании среди других групп училища.

Осенью мы были на практике. Побаивались, ведь первый раз на производстве, справимся ли? Очень уж ответственно. Но опять помогли наши наставники из ателье №№ 4, 5, 6. И на рабочих местах нам очень помогут их советы.

С. АНДРЕЕВА,
А. БЕЗБУДЬКО,
Л. КУДРЯШОВА,
учащиеся группы № 16 СПТУ-72.

Адрес опыта

НАШЛИ МИЛЛИОНЫ

ВОТКИНСК (Удмуртская АССР). Результатом поиска эффективных методов хозяйствования на машиностроительном заводе стал «клад» в 11 миллионов рублей. Такую сумму сберег коллектив, сконцентрировав станки с ЧПУ на отдельных участках и организовав их работу в три смены. После реализации намеченного, на предприятии отказались от запланированного ранее сооружения двух производственных корпусов. Сэкономленные средства направлены на строительство дополнительного жилья, детских комбинатов, удовлетворение других социальных нужд работающих.

(ТАСС).

Фотоэтюд

Зима в феврале Фото А. ТИХОНОВА.

Требует решения

А НАС НЕ ОБЯЗЫВАЛИ...

«Возьмем консервную банку. Где только ни валяется: на задворках, в мусорных контейнерах, в зоне отдыха. Выбрасываем без жалости—копеечная вещь. А ведь на каждую затрачен ценный металл, труд людей, другие ресурсы. Посоветуйте компетентным службам, чтобы организовали сбор этого вторичного сырья. Сколько сэкономим природных материалов.

А. ЧЕРНОВ».

* * *

«Я снова возвращаюсь к приемке стеклобоя. Сколько об этом писалось, давалось обещаний ответственными работниками организовать это дело на должном уровне. А воз, как говорят, и ныне там.

М. Вороненко».

От редакции:

«Волгодонская правда» об организации сбора вторичного сырья писала неоднократно.

Обратимся еще раз к тем, кто должен решать эти вопросы.

—Номенклатуру, объем работ нам спускают «сверху», из треста. Консервные банки нас никто не обязывал собирать, — пояснила главный бухгалтер конторы «Вторсырье» Т. А. Казак.

— Ну, а сами вы не пытались проявить инициативу? Ведь знаете, что это волнует многих волгодонцев, — говорим заместителю директора В .С. Комиссарову.

—Знаем, но не пытались. Да и не наше это дело, считаю. Пусть «Вторцветмет» собирает банки. А стеклобой... Как это не принимаем? Принимаем! В прошлом году собрали 1703 тонны.

Что можно возразить лицу компетентному? Может быть, в отношении консервной банки он и прав. Хотя к мнению большинства тех, кого обслуживает конт о р а «Вторсырье», ради которых и работает, все-таки прислушаться стоит. Для сбора банок можно, например, установить такие же контейнеры, как и для стеклобоя, а собранные отходы сдать во «Вторцветмет». Этот вариант наверняка бы устроил многих.

А пока... Многие горожане даже и не подозревают, что банки эти кому-то нужны. А если кто-то хочет сдать одну-две банки, то что ему—ехать в Цимлянск, во «Вторцветмет»? Неудобно все это. Нужно пробовать организовать дело так, чтобы каждый мог без проблем вернуть государству освободившуюся тару. Нужны реклама, агитация, нужны действия, а не ожидание приказа «сверху».

Что касается стеклобоя, то было время, когда «лед тронулся» в организации его сбора. Но опять не случайно автор письма бьет тревогу. Должной организации дело пока не получило. Да и цифры тому подтверждение. Из тех 1703 тонн, которые называет заместитель директора, лишь незначительная часть стеклобоя — всего 24 тонны — приняты от населения. Это мизер по сравнению с возможностями.

Никто не спорит, что нелегкое это занятие — внедрение в порядке эксперимента новой услуги. Но нельзя забывать, что не все еще мы привыкли бережно относиться к вторичному сырью. Рачительность надо настойчиво воспитывать. И тут нужны не просто слова, не иллюзия работы, а работа, которую заметили бы люди. Не хватит ли экспериментировать? Надо больше передвижных приемных пунктов, больше установить бункеров, контейнеров. Не в отдельных районах, а повсеместно. Эти затраты окупятся сторицей. Ведь копейки, о которых ведут речь читатели, помогут в конечном итоге сберечь миллионы рублей.

К читателям-телезрителям

Неделю назад редакция обратилась к вам с просьбой ответить, есть ли необходимость печатать программу телепередач в «Волгодонской правде». И в тот же день, а потом и всю неделю, по редакционным телефонам и письменно пошло заинтересованное обсуждение проблемы. Первым позвонил ветеран войны и труда Тимофей Федорович Широбоков. Он предложил печатать в «ВП» только программу передач Ростовского телевидения. Это предложение поддержал ветеран войны Иван Тихонович Ряпоносов, слесарь Атоммаша Анатолий Александрович Козаренко, пенсионер Иван Ефремович Колесников и многие, многие другие.

Мы уточнили в городском узле связи, в отделе сортировки и доставки корреспонденции у сортировщика Лидии Ивановны Евсеевой, что все подписчики, за исключением 30 человек, получают, кроме «Волгодонской правды», центральные и областные газеты. Это значит, что все имеют под рукой и программу телепередач Центрального телевидения. На этом основании сегодня мы печатаем лишь ростовскую программу.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ ПРОГРАММЫ

РОСТОВСКОЕ ТВ

Вторник, 24 февраля

1-я программа. 17.30—К годовщине со дня открытия XXVII съезда КПСС. Киноконцерт. 18.00—День Дона.

2-я программа. 16.50— Программа передач. 16.55— Новости дня. 17.00 — Мультфильмы. 18.15—«Наш педагогический всеобуч». Духовный мир семьи. 18.45— «Музыкальные вечера».

Среда, 25 февраля

1-я программа. 18.50 — Решения XXVII съезда КПСС —в жизнь! «Год перестройки». «Круглый стол» делегатов съезда. 19.20—День Дона.

2-я программа. 16.50 —Программа передач. 16.55—Новости дня. 17.00—Мультфильм. 17.10—«Кадр». Телеклуб кинолюбителей Дона. 17.40 — «Наша школьная страна». 18.20—«Сельская жизнь».

Четверг, 26 февраля

1-я программа. 18.30— День Дона.

2-я программа. 16.40— Программа передач. 16.45— Новости дня. 16.50—«Умельцы». Телефильм. 17.00 — «Наша почта». 17.40 — «Если возник пожар». 17.50—«Человек, дорога, автомобиль». 18.20 — Мультфильм. 18.50— «Волгодонск: энергетический комплекс».

Пятница, 27 февраля

1-я программа. 17.35— День Дона. 17.55— Короткометражный фильм об услугах Госстраха.

2-я программа. 16.30— Программа передач. 16.35 — Новости дня. 16.45 — Документальный фильм. 16.55—«Стадион». 17.25 —Реклама. 18.00 —«Сельская жизнь». 18.25 — День Дона.

Суббота, 28 февраля

2-я программа. 16.35— «Поют горы». Фильм-концерт. 16.50—«Спрос. Проблемы. Качество». Госприемка на Таганрогском мебельном комбинате. 17.55—«Память, память, за собою позови...». Передача о ветеране Великой Отечественной войны, радистке-разведчице Т. Ф. Сафоновой. 18.35—Мультфильмы. 19.00—«Ростов и ростовчане».

Зам. редактора

В. ПОЖИГАНОВ.

Приглашают...

для работы на предприятии Минэнерго:

старшего инженера по эксплуатации КТЦ— оклад 165 руб.,
начальника района тепловых сетей — оклад 170 руб.,
старшего мастера по эксплуатации района — 160 руб.,
старшего мастера по ремонту тепловых сетей — 150 руб.,
инженера СДТУ (связи)—130 руб.,
старшего товароведа—100 руб.,
секретаря-делопроизводителя—85 руб.,
машинистку—85 руб.,
начальника ЖЭУ—110 руб.,
воспитателей в детский сад,
электрослесарей по ремонту электрооборудования 5, 6 разрядов,
электромонтеров по обслуживанию электрооборудования 4, 5 разрядов,
старших дежурных электромонтеров 5, 6 разрядов,
машинистов насосных установок,
машинистов котлов,
сливщиков-разливщиков мазута,
такелажников,
весовщика-приемщика,
газоэлектросварщиков 4, 5 разрядов,
изолировщиков,
машиниста экскаватора,
машиниста автокрана,
плотника, каменщика, кровельщиков,
слесарей по ремонту котельного оборудования 4, 5 разрядов,
обмуровщиков 4, 5 разрядов.

Комплексные бригады работают по нормированным заданиям с распределением заработной платы по КТУ. Среднемесячная зарплата составляет 200—250 рублей.

Оплата труда повременно-премиальная.

Одиноким предоставляется общежитие.

Обращаться по адресу: ст. Волгодонская, 12.

№ 3 2—1

специалистов по продаже промышленных товаров:

старших продавцов,
продавцов,
кладовщиков на базу торга,
штукатура-маляра,
столяра-плотника,
прораба стройгруппы,
инженера по оборудованию,
рабочих, занятых ремонтом и обслуживанием зданий и сооружений.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12.

№ 14 2—1

на постоянную работу в ПМК-13 треста ВДВС следующих специалистов:

машинистов башенного крана—5—6 разряда,
каменщиков—3—5 разряда,
плотников—3—5 разряда.

Оплата труда рабочих сдельная.

Одиноким предоставляется общежитие, семейным—в течение полутора лет временное жилье, благоустроенное жилье в порядке очереди.

Дети рабочих в течение года обеспечиваются местами в детском саду.

№ 21 2—1

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

производит набор курсантов для подготовки водителей категории «Д» (для работы на автобусах).

На курсы зачисляются граждане старше 20 лет, отслужившие срок действительной службы в рядах Советской Армии и Военно-Морского Флота, годные к управлению автотранспортом по состоянию здоровья и с образованием не ниже 8 классов. Воины, уволенные в запас, принимаются в первую очередь.

Продолжительность обучения—5 месяцев, стипендия—42 рубля 50 копеек.

За справками обращаться в бюро по трудоустройству: ст. Волгодонская, 12.

№ 20 2—1

Управление бытового обслуживания населения ПРИНИМАЕТ от населения заявки на изготовление зеркал. Обращаться по адресу: пр. Строителей, 10, салон «Мебель», тел. 5-63-85.

Режим работы: с 10.00 до 19.00.
Перерыв: с 13.00 до 14.00.
Выходные дни: воскресенье, понедельник.

Здесь можно оформить предварительный заказ на изготовление мебели по предложенным образцам.

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

В продовольственных магазинах города постоянно в продаже томаты, фасоль, вишня, слива, виноград.

Предлагаем обновить меню зимнего стола, приготовив блюдо из свежезамороженных овощей и фруктов.

Приглашаем за покупками!

2—1

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

производит набор на курсы переподготовки водителей категории «В» и «С» со стажем работы на автомобильном транспорте не менее трех лет на категорию «Д» (для работы на автобусах всех марок).

Воины, уволенные в запас, зачисляются в первую очередь. Продолжительность обучения 1 месяц, стипендия 82 руб. 50 коп.

За справками обращаться в бюро по трудоустройству: ст. Волгодонская, 12.

№ 19 2—1

МЕНЯЮ

3-комнатную квартиру (46,5 кв. м, телефон) в **г. Волгодонске** на 2-х и 1-комнатную квартиры. (Первый этаж не предлагать). Звонить: 2-30-92.

2-комнатную квартиру на однокомнатную и комнату. Обращаться: ул. Энтузиастов, 13а, кв. 76 или по тел. 2-13-21, после 19.00.

3-комнатную квартиру (45 кв. м, 5 этаж) на 2-х и 1-комнатную (2-комнатную можно в Цимлянске) или на две однокомнатные или две комнаты в 3-комнатной квартире на 2 комнаты в 3-комнатной квартире. Обращаться: ул. Думенко, 1, кв. 58, после 19.00.

2-комнатную квартиру (с печным отоплением) в **г. Сальске** на любую в **г. Волгодонске.** Обращаться: ул. 50 лет СССР, 6, кв. 156.

2-комнатную квартиру в **г. Волгодонске** (36 кв. м, 3 этаж) и однокомнатную (17 кв. м, 2 этаж) **в г. Шахты (п. Аюта)** на 3-комнатную квартиру в **г. Волгодонске.** Звонить: 2-28-47.

3-комнатную квартиру (38,5 кв. м) на две однокомнатные. Обращаться: пер. Западный, 4, кв. 42, в любое время.

Утерянный штамп УС РАЭС № 25 БРХ **считать недействительным.**

Утерянный штамп УС «Промстрой-2» треста ВДЭС № 18 **считать недействительным.**

Коллектив архитектурно -планировочного управления горисполкома выражает глубокое соболезнование начальнику инспекции ГАСК Сокиркину В. А. по поводу смерти его **матери.**

Коллектив медико-санитарной части Волгодонского химического завода имени 50-летия ВЛКСМ выражает искреннее соболезнование врачу Комаровой Марии Александровне по поводу смерти ее **отца — Мяснянкина Александра Николаевича.**

Коллектив УПТК ДСК треста ВДЭС с глубоким прискорбием извещает о трагической смерти **ВАЛОВА Владимира Павловича** и выражает соболезнование родным и близким покойного.

Адрес редакции: 347340, г. ВОЛГОДОНСК ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу

редактора—2-39-89, 9-53-22 (строит.), зам. редактора — 2-36-31, 9-53-22 (строит.), ответственный секретарь — 2-48-33, ОТДЕЛЫ: партийной жизни—2-34-49, 2-05-25, строительства—2-12-48, 9-56-74 (стройт.), промышленности и сельского хозяйства—2-35-45, 2-49-27, писем—2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии (прием объявлений)—2-64-67, общественной приемной—2-48-22, фотокорреспондента—2-34-24.

Волгодонское полиграфобъединение Ростовского управления издательств, полиграфии и книжной торговли. Тел. 2-38-30 Объем—1 п. л. Печать офсетная.

Зак. 1080
Тираж 33000

История города в цифровом формате
Город Волгодонск (Ростовская область)
2015 год

ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»

Администрация города
ВОЛГОДОНСКА

Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта

АО «Атоммашэкспорт» http://www.atomexp.ru/
Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич
Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович

ООО «Регионпромсервис» (РПС) http://ooorps.ru/
Директор Самсонов Сергей Юрьевич
Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич

Разработка и техническое исполнение ООО «Консалтинг» директор Зиненко Юрий Викторович