

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 года ☆ № 17 (8532) ☆ Пятница, 30 января 1987 года ☆ Цена 3 коп.

Пленум ЦК КПСС

В Москве 27—28 января состоялся Пленум ЦК КПСС. 28 января на Пленуме завершилось начатое накануне обсуждение доклада Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева «О перестройке и кадровой политике партии».

С заключительным словом выступил Генеральный секретарь ЦК КПСС тов. Горбачев М. С.

Пленум принял по обсуждавшемуся вопросу развернутое постановление, которое публикуется в печати.

Пленум полностью одобрил политические и практические выводы, сделанные Политбюро ЦК КПСС на основе анализа ситуации, сложившейся в советском обществе в период, предшествующий апрельскому (1985 г.) Пленуму ЦК, принципиальную оценку хода перестройки и первых итогов выполнения решений XXVII съезда партии, а также задачи современной кадровой политики КПСС, которые предстоит решать всем партийным, государственным и общественным организациям.

Важнейшей задачей Политбюро и секретариата ЦК КПСС, ЦК компартий союзных республик, крайкомов, обкомов, окружкомов, горкомов, райкомов партии, партийных, государственных и общественных организаций Пленум считает дальнейшую активизацию работы по перестройке, наращивание усилий по всем ее направлениям.

Успех перестройки, говорится в постановлении, будет в решающей мере определяться тем, насколько быстро и глубоко наши кадры проникнутся пониманием необходимости революционных перемен, насколько решительно, энергично и компетентно они будут действовать.

Пленум ЦК КПСС выразил твердую уверенность в том, что преобразования в экономической, социальной и духовной сферах советского общества будут нарастать и углубляться. Залогом тому являются горячая

поддержка коммунистами, всем советским народом ленинской внутренней и внешней политики партии, начавшейся перестройки, широко развернувшееся патриотическое движение за успешное выполнение планов на двенадцатую пятилетку, за достойную встречу 70-летия Великого Октября.

Необходимо, подчеркивается в постановлении, не только закрепить достигнутое в первом году пятилетки, но и пойти дальше, полное включить в работу долговременные факторы роста экономики, на всех направлениях добиваться ощутимых позитивных сдвигов. Поднять самые широкие слои трудящихся, направить их инициативу и энергию на использование неисчерпаемых возможностей социализма, на осуществление курса обновления и ускорения — такова сегодня политическая миссия Коммунистической партии Советского Союза.

Пленум признал целесообразным одобрить в качестве основы проект Закона СССР о государственном предприятии (объединении), имея в виду в дальнейшем вынести его на всенародное обсуждение.

На Пленуме ЦК КПСС рассмотрены организационные вопросы.

Пленум избрал кандидата в члены Политбюро ЦК КПСС тов. Слюнькова Н. Н. секретарем ЦК КПСС.

Пленум избрал секретаря ЦК КПСС тов. Яковлева А. Н. кандидатом в члены Политбюро ЦК КПСС.

Пленум избрал секретарем ЦК КПСС тов. Лукьянова А. И.

Принято решение об освобождении тов. Кунаева Д. А. от обязанностей члена Политбюро ЦК КПСС в связи с его уходом на пенсию.

Пленум освободил тов. Зимянина М. В. от обязанностей секретаря ЦК КПСС в связи с уходом на пенсию по состоянию здоровья.

На этом Пленум ЦК КПСС закончил свою работу.

(ТАСС).

Острый сигнал

Путь закрыт

Из окон главных специалистов хлебокомбината открывается живописный вид на траншею, которая вот уже года два как отрезала водителям хлебовозов основную часть вьезда и выезда. Все прелести траншеи видны без бинокля — расположена она прямо на территории хлебокомбината. Вынужденные ездить по искаленной грунтовке хлебовозы нередко «оступаются», могут даже опрокинуться, как было однажды с контейнером, груженным сухарями. Но чаще всего машины предпочитают застревать.

Что с того, что иной раз пройдет трактор, расчистит путь? — рассказывает водитель Владимир Грязнов, машина которого «села» на час в снег неделю назад. — Тут такие воронки, что ничего не спасает. Берем друг друга на буксир, теряем время, хлеб стынет, приезжаем в магазин, а нам говорят, что хлеб черствый.

Бригадир А. А. Марченко уже «сигналил» в газету о том, что так называемые временные подъездные пути к хлебокомбинату никуда не годятся, что время их давным-давно вышло. В продторге, в свою очередь, жалуются на то, что график завоза хлеба часто срывается.

— Со строителями мы никак не можем найти общий язык, — говорит главный инженер Н. К. Павлов. — Должны были зарыть траншею...

— Но не зарыли, — закончил фразу в конце января директор А. З. Филиппский. И больше разговаривать не стал. Обратится, мол, к моему заместителю, он расскажет подробнее.

С. САМОИЛЕНКО.

Твои люди, Волгодонск



Около четверти века трудится в ЖКО химзавода им. 50-летия ВЛКСМ Евгения Кирилловна Александра. Зарекомендовала себя очень добросовестной, исполнительно-рабочей. Часто выходила победителем социального соревнования, награждалась грамотами, благодарственными письмами.

Но самая дорогая награда, как считает сама Евгения Кирилловна, — это благодарность жителей.



У всех на виду

Рабочее место каждой из пяти бригад ремонтно-механического цеха в третьем корпусе Атоммаша обозначено предельно кратко, наир и е р: «Здесь работает бригада Е. И. Береснева.

Лучший в бригаде — электросварщик С. Колесов».

— Наша бригада регулярно перевыполняет плановое задание, ниже 130 процентов не даем, — говорит бригадир. — Все семь

человек — опытные рабочие, занимаются и сваркой, слесарной обработкой. При необходимости изготавливаем несложные приспособления. Лучшего определить не так и просто. Сейчас вот это звание оспаривают слесари — сборщики А. И. Назимов и В. И.

Новиков. Гласность соревнования отражается в бригаде прямо на рабочем месте, в форме своеобразной визитной карточки. Разумеется, каждому хочется увидеть в ней свое имя.

С. ГРИГОРЬЕВА.

Зима — строгий ревизор

Долгожданный автобус

...Бедняга-пассажир промерз до косточек, поджидая автобус. А уже не притопывалось и не прихлывалось. Людей на остановке — все больше, а вероятность сесть в автобус — все меньше. Плюнуть на все, пойти пешком? Столько стоял! Пассажиру стало до слез жалко самого себя...

От имени и по просьбе собравшихся и недождавшихся наш корреспондент встретился с заместителем начальника ВПАТП по перевозкам Ю. М. ПОПОВЫМ.

— Водителям в эти критические дни не лучше, чем тому пассажиру, — опередил мой вопрос Юрий Михайлович. — Автобус по заледеневшей дороге не едет — ползет, маршрутный график движения не соблюдается. Машину утром не разогреешь, масло за ночь, как смола. А тут еще кратковременная лихорадка с бензином «помогла» — были вынуждены сократить выпуск автобусов на линию. Одним словом, погода, стихия.

Что говорить, такую зиму не ждали. Если в теплую пору водителям прощались случайные опоздания — время можно было нагнать в дороге, — то когда ударили морозы, даже незначительная промашка оборачивалась чуть ли не катастрофой. Если водитель на несколько минут позже вывел автобус за ворота предприятия, то пока он доберется до конечного

пункта, разрыв увеличивался в несколько раз. — Юрий Михайлович, получается, зимой водитель должен работать лучше, чем летом, быть организованнее, предусмотрительнее?

— Действительно, это никогда не мешает, но зимой просто необходимо. А мы отпустили, что называется, пружину. Поздновато спохватились: «хромала» система контроля, не налажен был строгий учет отметок «пришел — ушел».

Во всем этом недисциплинированный работник находил для себя лазейку. В некоторые дни около двадцати процентов водительского состава, а то и больше, начинали первый рейс с опозданием. Сейчас налажен диспетчерский контроль, под личную ответственность обеспечивают отpravку своих экипажей минута в минуту начальники первой и четвертой автоколонн Л. Е. Кня-

зев и его помощник Н. Г. Кулягин, А. С. Воронцов. Вместе со своими водителями они готовят машины задолго до расвета. Строго (вплоть до увольнения) наказаны за опоздания водители Казаков, Шаповалов и другие. А всего — более двадцати человек. В свою пользу решили проблему с быстрой заправкой автомашин, что также укорачивает время на ожидание и водителям, и пассажирам. В то же время у нас на предприятии есть водители, на работе которых перемена погоды не сказывается. Который год своевременно, в отличном техническом состоянии выводят свои автобусы на линию такие водители, как Дорофеев, Нестеренко, Никиточкин, Белоусов, Балабаев и другие.

— От снежных заносов автобус.

...А вот, кстати, и он. Долгожданный. И пустой. Вот счастье-то! Заслужили водители благодар... Но куда же ты? Постой!

Кивнув на табличку «Заказ», водитель издевательски-равнодушно проезжает на полной скорости мимо. И-да...

До обидного знакомая ситуация, не правда ли? К сожалению, в устном разговоре начальник по перевозкам не дал исчерпывающего ответа на вопрос, почему водители заказных и всяких других порожних автобусов не считают нужным брать попутчиков. Надеемся, письменный ответ руководителей ВПАТП внесет ясность.

С. СИДЕНКО.

ТВОЕ ПРАВО, ПЕРВИЧНАЯ

В городской комсомольской организации — пополнение. По традиции в клубе ветеранов партии и комсомола пятидесяти школьникам вручены комсомольские билеты. Ребят приветствовали ветераны войны и труда, коммунисты В. Т. Комов и П. И. Котляр.

Подготовка и прием несоюзной молодежи в комсомол, воспитание достойного пополнения — важнейшая повседневная задача каждой первичной организации. Сегодня, в ходе перестройки комсомольской работы, значительно возросли требования к вступающим. Стало ясно, что массовый прием в организацию, когда на одном заседании бюро горкома рассматривается до ста заявлений о приеме — не годится.

Чтобы устранить формализм в этой работе, в 249 городских и районных организациях страны проводится эксперимент, который предоставляет первичным организациям право окончательного решения о приеме в ВЛКСМ.

С сентября 1986 года школьные комсомольские организации нашего города работают в условиях этого эксперимента. Первые результаты убе-

дительно показали его своевременность и эффективность. Значительно возросла роль и ответственность первичной за подготовку вступающих.

Изменилась атмосфера в классных комсомольских организациях. Комсомольцы откровенно высказывают свои мнения о каждом вступающем.

Ребятам чаще стали отказывать в приеме в комсомол из-за их неподготовленности, недобросовестного отношения к учебе и труду, пассивности в общественной жизни.

Значительно изменилась роль комиссий по предварительному рассмотрению вопросов приема учащейся молодежи, которые в условиях эксперимента действуют в каждом учебном заведении. В составе комиссий комсомольские активисты, ветераны партии, учителя-комсомольцы, пионерские работники и члены совета дружины. Они смотрят готовность учащихся к вступлению в комсомол, знание истории и Устава ВЛКСМ, обязанностей и прав комсомольца, интересы и запросы юношей и девушек, их практическую помощь. Возглавляют эти комиссии в школах в ос-

новном учителя-коммунисты.

В ноябре бюро ГК ВЛКСМ рассмотрело ход эксперимента в учебных заведениях города. Изменился подход активистов к этому важному вопросу. Хорошее, боевое пополнение пришло в ряды ВЛКСМ в школах №№ 9, 11, 13.

Но есть факты, когда слова о принципиальном подходе к приему становятся лишь прикрытием бездеятельности. В школе № 8 — правофланговая пионерская дружина. Здесь 172 человека в возрасте от 14 до 16 лет. Но пополнения нет. Такая же ситуация в комсомольских организациях школ №№ 7, 18, 19, 20, в Волгодонском техникуме энергетического машиностроения и в других учебных заведениях.

Нет достойных? Вряд ли. Просто нет никому до этого дела. У отдельных ребят сложилось мнение, будто в армии в комсомол примут всех без какой-нибудь подготовки. Потому сейчас не стоит тратить время, брать на себя целый ряд обязанностей. А ведь и в рядах Советской Армии право на вступление в комсомол предоставляется самым достойным. От-

куда у них такое неверное представление? Здесь недоработываем мы, комитеты ВЛКСМ школ №№ 5, 10, 20.

А в школах №№ 18, 19 увлеклись спорами: принимать или не принимать троичников, забывая о том, что подход к каждому вступающему должен быть строго индивидуальным.

Коллективный рост рядов ВЛКСМ, как было подчеркнуто на XII городской отчетно-выборной конференции, не самоцель. ГК ВЛКСМ решительно осуждает практику формального подхода к приему в комсомол. Забота каждого комсомольца — формировать у пионеров и школьников осознанное стремление стать членом нашего Союза, доказав это право своими делами.

В эти дни идет обсуждение изменений в Уставе ВЛКСМ. Городской комитет комсомола интересуется мнение молодых волгодонцев о ходе эксперимента. Останется ли право окончательного решения по приему в ряды ВЛКСМ за первичными организациями — решать нам.

Н. ФИЛАТОВА,
секретарь
горкома ВЛКСМ.



Магазин № 15 «Техника» Волгодонского промышленного торгового центра — один из лучших. По итогам прошедшего года коллектив вышел победителем социалистического соревнования. Немалая заслуга в этом заведующей магазином Л. Коротковой (на снимке).

Фото Г. ГОРБУНОВА.

Навстречу 70-летию Великого Октября

Этот год знаменателен юбилеями славных революционных событий, главное место среди которых занимает празднование 70-летия Великой Октябрьской социалистической революции.

В Центральном музее Революции СССР собраны ценнейшие экспонаты, рассказывающие о славной революционной истории нашей страны.

На снимке: Валерий Яковлевич Марков — инженер из Рязани с дочерью Верой в Центральном музее Революции СССР.

Фотохроника ТАСС.



В культурно-спортивных комплексах

„Тихий цех“ Атоммаша

Улица Молодежная, 5-а. Общежитие № 1. Многие атоммашевцы знают, что здесь, на девятом этаже, располагается профсоюзная библиотека объединения. «Тихий цех» завода — так еще можно ее назвать. «Цех», назначение которого — живая просветительная работа. Она здесь успешно ведется и одним из ее слагаемых является умелая комплектовка книжного фонда. Об этом и пойдет наш рассказ.

— ЗАПИСАТЬСЯ на Пикну можно? — интересуется инженер Лидия Бусыгина. — Я прочтала о нем в «Современнике».

Библиотекарь Н. М. Арапова предлагает «Битву железных канцлеров».

— Спасибо. Даже не ожидала, — благодарит читательница и, довольная, уходит из абонементного зала.

— Видите, как приятно человеку, когда его просьбу сразу удовлетворяют. И мы рады не меньше за него, — говорит Надежда Матвеевна. И с горечью добавляет: — А недавно точно такая книга «утеряна». Конечно, материальный ущерб в надлежащем размере читатель возместил. А кто возместит утерю ра-

дости общения с интересной книгой?

Не послужив сполна людям, осели на полках горечитателей книги Р. Рождественского и Е. Евтушенко, Ю. Семёнова и А. Кулешова, Р. Киплинга и В. Скотта, сборники «Перед лицом закона» и «Зарубежный детектив», «Шахматный самоучитель» И. Авербаха и так далее, и так далее. Да, не для того из года в год комплектуется книжный фонд, чтобы его вот так, без зазрения совести, расхищали. Но не будем унывать, понадеяемся, что наш рассказ о библиотеке поможет кое-кому сполна оценить свои неблаговидные поступки, вернее, проступки.

И ТАК, здравствуй, книга! О том, откуда приходишь ты в дом на улице Молодежной, и поговорим с заведующей библиотекой В. А. Медведевой. Она подает мне брошюру — одну из многих на полке в отделе приема литературы — «Аннотированный тематический план выпуска литературы издательства». Ниже — название издательства. «Какого?» — спросите вы. Со своими планами библиотеку знакомят «Политиздат» и «Энергоатомиздат», «Советский писатель» и «Московский рабочий», «Художественная литература» и «Современник», «Машиностроение» и «Медицина», «Профиздат» и «Мысль»... Словом, всех не перечислишь. Работники библиотеки внимательно изучают эти планы, помечают, какие книги и в каком количестве они считают необходимыми для пополнения фонда. К примеру, «Художественная литература» порадует в новом году серией «Библиотека советского романа». Будут также изданы сборники стихов

Р. Рождественского «Ростан», избранные произведения Н. Кончаловской в двух томах, «Угрюм-река» В. Шишкова, произведения И. Ефремова в серии «Фантастика». «Советская Россия» готовит новую серию «К 70-летию Великого Октября». Планы издательства на 1987 год с соответствующими пометками отосланы в Ростовский областной библиотечный коллектор.

НАША СПРАВКА. Библиотечный коллектор — специализированное книготорговое предприятие для планового комплектования библиотек с учетом их типа и профиля. Коллекторы изучают спрос библиотек и представляют книготоргам предложения по изданию и переизданию необходимой литературы.

ЕЖЕГОДНО профсоюзная библиотека заключает с библиотектором договор о доставке заказанных книг. Как правило, это около 20 тысяч экземпляров на 14—15

Это интересно

Шлюпки для «Авроры»

Сосновка (Кировская область). Вспомнить секреты старых мастеров пришлось бригаде А. Шампурина с Сосновского судостроительного завода, чтобы воссоздать веселые лодки для крейсера «Аврора». Когда-то на одной из старейших вятских верфей изготавливали деревянные карбасы, похожие на шлюпки легендарного крейсера. Вот и сейчас пришлось прибегнуть к дедовским методам: работая вручную, вырубали из брусьев киль, клали шанпоуты, сшивали тщательно просушенными досками. По чертежам ленинградских конструкторов вятские корабли сделали предельно точные копии исторических лодок, не сохранившихся временем.

(ТАСС).

тысяч рублей. А всего в фонде на сегодняшний день до 90000 томов. И А. Кушнер «Стихотворения», А. Н. Островский «Пьесы», О. Корабельников «Прикосновение крыльев» («Библиотека советской фантастики»), Е. Таратута «Драгоценные автографы», А. Рубинов «Семья, одиночество, любовь...», двухтомник избранных произведений Грэма Грина, две книги из подписного семитомного собрания сочинений Н. Тихонова, «Словарь синонимов русского языка», «Энциклопедический словарь юного биолога»...

— Как видите, для разных возрастов и вкусов, — говорит Веста Анатольевна. — И не беда, если редкая книга — в одном экземпляре. Тот, кому она нужна, разыщет ее непременно.

Благодарю В. А. Медведеву за беседу и уход из библиотеки, заглядываю в абонемент. Да, Надежде Матвеевне скажу некогда. Один читатель просит помочь в поисках общественно-политической литературы для подготовки к экзаменам, другой озабочен выпуском стенограмм, третьему нужны новинки полубившегося автора...

НАША СПРАВКА. Специализированный магазин «Книгапочтой» по линии ВЦСПС безвозмездно комплектует книжные послышки для профсоюзных библиотек на ударных стройках страны.

Знакомлюсь со списком

Л. ЛУКЬЯШКО,
наш внешт. корр.

Это и есть предприимчивость

Адрес опыта: СМУ Атоммаша

ЗА время своего существования управление не только производило ремонт заводских зданий и сооружений, но и построило целый ряд объектов. Это прежде всего первая очередь подсобного хозяйства Атоммаша с утконофермой мощностью 3000 тонн утиного мяса в год, заводом по приготовлению травяной муки производительностью 600 тонн в год и складом для ее хранения, со свинофермой, оборудованной кормокухней и всеми необходимыми коммуникациями. Это и ряд высотных жилых домов для атоммашевцев, детские сады «Золотой ключик» и «Кораблик». Силами СМУ произведена реконструкция административно-бытового корпуса № 6 Атоммаша, детского сада «Дельфин», пионерского лагеря «Чайка» на берегу речки Сухая. Кроме того, помогая «Южтехмонтажу», коллектив ведет монтаж и пусконаладку технологического (в основном нестандартизированного) оборудования в строящихся корпусах заводо-гиганта. Одновременно СМУ сооружает собственную производственную базу.

В непростых условиях перестройки коллектив работает стабильно.

Инициатива Мирзалиева

В партийное бюро СМУ решено было направить двоих представителей партгруппы первого участка — его начальника Петра Егоровича Руденко и партгруппа, бригадира Сергея Назаровича Мирзалиева. Секретарь партбюро Евгений Александрович Олейник встретил их с улыбкой:

— У вас такой заговорческий вид... Выкладывайте, что стряслось.

— Ничего не стряслось. А пришли мы по делу, — ответил серьезный Мирзалиев.

Сели, помолчали. Первым вновь заговорил Мирзалиев:

— Коммунисты на участке уже неделю ведут дебаты по поводу безарядной системы оплаты. Надо попробовать. Наша партгруппа — «за», да и не только партгруппа — весь участок.

— Непростое дело вы затеяли, — задумался Олейник. — Разрешат ли?

— А мы без разрешений. — Партизанить — не наш стиль работы. Но попробовать работать по новому, безусловно, надо. Что ж, обещаю поддержку...

И сегодня еще на участке не все знают, сколько споров было у секретаря партбюро в парткоме Атоммаша, в отделах предприятия. Горячим приверженцем эксперимента оказался и начальник СМУ, в прошлом опытный партийный работник Иван Петрович Крахмальский, который тоже сделал немало для того, чтобы руководство завода одобрило инициативу партгруппы. В кон-



ВИЗИТНАЯ КАРТОЧКА КОЛЛЕКТИВА

8 ЛЕТ существует строительное-монтажное управление Атоммаша.

Дата рождения коллектива — 14 октября 1978 года. Именно в этот день был подписан приказ об учреждении на заводе для осуществления капитального ремонта зданий и соору-

жений специального строительного подразделения общей численностью до сотни людей и объемом строймонтажа в несколько десятков тысяч рублей. Сегодня СМУ — это крупная многопрофильная строительная организация, насчитывающая более

800 высококвалифицированных рабочих и инженеров, выполняющая годовой объем работ на 8 миллионов рублей.

В его составе — шесть участков: два общестроительных, отделочный, механизированных и специальных монтажных

работ. Сегодня управление полностью укомплектовано рабочими и инженерными кадрами, их текучесть незначительна — 8,7 процента (для сравнения скажем, что в тресте «Волгодонскэнергострой» за год меняется до половины состава рабочих и специалистов).

це концов рассудили так: ждать указаний и инструкций свыше — можно и не дожидаться. Рискнем.

Это было еще в 1985 году. Тогда много говорили о социалистической предприимчивости, оправданном риске, но охотников рисковать было все же мало. Атоммашевцы рискнули и выиграла. Участки СМУ Атоммаша работают на коллективном подряде уже второй год. Работают успешно. А в городе об этом почти никто не знал до сих пор. Почему? Свою инициативу атоммашевцы не спешили рекламировать. Лучше потише себя вести. А то нагрянут проверяющие, комиссии. Потом держи отчет, доказывая, что ты пошел на риск из соображений государственной пользы. Письменных разрешений у них не было.

Теперь все это позади. XXVII съезд КПСС, последующие Пленумы ЦК, постановления партии и правительства по капитальному строительству дали процессу перестройки нормативно-правовую базу. К этому моменту атоммашевцы оказались не в хвосте событий, а далеко впереди всех строительных организаций города.

Впереди — не только по внедрению коллективного подряда, но и по результатам производственно-экономической деятельности. Вот что говорит по этому поводу главный инженер СМУ Атоммаша Николай Алексеевич Тарасов, один из людей, сделавших наибольший вклад во внедрение новой системы организации и оплаты труда:

— Первый год пятилетки мы завершили успешно. План по общему объему работ выполнен на 107,5 процента, а собственными силами — на 106 процентов. Объем строительно-монтажных работ доведен с 5 миллионов рублей в 1985 году почти до 7 мил. рублей в 1986 году, то есть рост составил 121,6 процента. Резко возросла производительность тру-

да рабочих, прибыль от экономической деятельности. Ввод строящихся объектов осуществляется в соответствии с графиками.

Партбюро — не наблюдатель

«Не хотелось бы, чтобы у читателей сложилось впечатление, будто в СМУ Атоммаша все было очень просто с внедрением коллективного подряда. Дескать, решили и внедрились. Нет, специалисты подошли к проблеме серьезно и умело.

— Внедрению предшествовала большая подготовительная работа, — сообщает секретарь партбюро Олейник. — Наша делегация съездила в Саратов и привезла оттуда основополагающие документы системы. Потом по рекомендации партийного бюро они были доработаны с учетом местных условий и организована широкомасштабная учеба.

Действительно, в 1985 году хозяйствовать по новому учились все — и рабочие, и специалисты. — Для нас открылся новый смысл экономической работы, — вспоминает один из бригадиров первого участка Александр Вячеславович Никитин. — Мы поняли: новая система заставляет всех считать каждую копейку, используемую на материалы, механизмы, заработную плату.

А результатом такого понимания явилось то, что участок, первым переведенный на подряд в марте 1986 года, уже во втором квартале справился на удивление успешно. При плановой численности 84 человека фактически на участке работало 83 человека, но освоили они вместо 276 тысяч рублей 347 тысяч рублей, дав выработку 127,2 процента. Средняя зарплата рабочих выросла с 204 до 246 рублей, опережение темпов роста производительности труда по сравнению с темпами роста зарплаты

составило 6,6 процента. И главное, коллектив выполнил досрочно все тематические задания.

Получив такой анализ, начальник СМУ И. П. Крахмальский сказал:

— Вот теперь можно и другие участки переводить на подряд.

Во втором полугодии состоялся партийно-хозяйственный актив СМУ, который и принял решение: не дожидаясь нового года, перевести на коллективный подряд и новую систему оплаты труда (с образованием фонда зарплаты в зависимости от выполненного объема строймонтажа) все шесть участков.

Как задействовать «линейщиков»?

Перед тем, как писать о кадрах среднего звена в условиях коллективного подряда, автор этих строк пошел в отдел кадров СМУ и попросил его начальника Валентину Михайловну Шматко назвать цифру текучести мастеров, прорабов. В. М. Шматко вскинула удивленные глаза:

— В 1986 году у нас не было вакансий на эти должности.

Признаться, это было неожиданно. Две крупнейшие организации города — трест «Волгодонскэнергострой» и управление строительства Ростовской АЭС — хронически испытывают острый недостаток в кадрах среднего звена, а тут — «нет вакансий».

Из бесед с нею, а также с мастерами, выяснилось, что одна из основных причин отсутствия вакансий — система оплаты, стимулирующая добросовестный труд. Помимо всех выгод, которые несет с собой коллективный подряд, здесь установлена надбавка к должностному окладу из однопроцентного планового фонда зарплаты. Об уравниловке в СМУ давно забыли. Совет коллектива участка открыто обсуждает деятельность

каждого «линейщика» и определяет его КТУ.

К примеру, на первом участке в июне прошлого года девяти линейщикам была выплачена надбавка в размере 200 рублей. Но прораб В. Г. Голубурдяк, работавший отлично, получил из этой суммы 35 рублей, а помощник мастера Л. А. Яровенко, допустившая упущения в работе, не получила ничего, и ей нечего было возразить совету. Пришлось подтягиваться до уровня лучших.

И все же главный секрет стабильности кадров среднего звена и их успешной работы — не зарплата, а исключительно доброжелательный и вместе с тем деловой микроклимат в коллективе, бережное и требовательное отношение к «линейщику». Никто из мастеров не смог припомнить, чтобы кто-то из руководителей вел себя с ними не тактично, был несправедлив.

В свою очередь к руководителям СМУ партийная организация, весь коллектив проявляют повышенные требования, потому что именно от них зависит и инженерная подготовка производства, и кадровая политика, и тот же микроклимат. Недавно, например, состоялась публичная аттестация высших руководителей управления. Аттестовали их весь коллектив на общем собрании. Высокую оценку своей деятельности получило большинство руководителей. Но один аттестацию не прошел. Пришлось ему уйти из коллектива.

С заботой о людях

— Как работаете? — этот вопрос я задавал каждому, с кем встречался на объектах, и неизменно слышал в ответ: «Хорошо». А слесарь-антестник В. В. Макукин ответил так:

— Стыдно трудиться плохо, когда о тебе проявляют такую заботу.

Виктор Валентинович как раз получил ордер на квартиру в 164-м доме, который СМУ построило собственными силами. И не он один — 35 человек справляют новоселье в этом доме. Руководители Атоммаша поступили мудро, решив в каждом доме, построенном коллективом СМУ для предприятия, отдавать ему 60 процентов квартир. Это во многом определяет отношение людей к труду. К тому же и в части других социальных благ строительное подразделение завода не в обиде. Мест в детских садах, путевок в пионерские лагеря, дома отдыха, санатории строители получают не меньше, а зачастую и больше других атоммашевцев.

Но руководство СМУ — не иждивенец у предприятия. Оно само постоянно ищет пути улучшения бытовых условий своих людей.

Из рассказа председателя профкома управления Галины Сергеевны Труновой:

— Мы взяли шефство над одним из детских садов города, помогаем ему во всем. Это позволило сократить очередь нуждающихся в устройстве детей в садик. Шефствуем также над пионерским лагерем «Чайка». Есть у нас домики на побережье Черного моря. И о производственном быте не забываем. На благоустройство бытовых и бытовых городков выделяем бригадам деньги, материалы. Вагончики подклены к теплотрассам. Для управленческого аппарата построен административно-бытовой корпус...

Можно было бы еще много рассказывать о творческой атмосфере в СМУ, заботе о людях, интересных и полезных начинаниях. Подчеркну суть происходящего в этом коллективе. Это и есть самый настоящий практический процесс перестройки. Здесь налицо все ее компоненты: умелая кадровая политика, использование в целях ускорения человеческого фактора, совершенствование хозяйственного механизма, борьба за улучшение качества труда. Это и дало возможность коллективу достичь реального ускорения.

Конечно, рано еще говорить о том, что строительное подразделение Атоммаша вышло на максимально высокие экономические рубежи и решило все свои проблемы. Главное, что надо сделать сейчас СМУ, — это создать собственную мощную производственную базу, чем в этом году и будет заниматься коллектив. Ведь до конца пятилетки ему предстоит более чем удвоить объем строительно-монтажных работ, довести его до 16 миллионов рублей. Многие предстоит сделать в улучшении организации производства, повышении качества строительства. Курс на социалистическую предприимчивость, взятый коллективом, вселяет уверенность в каждом рабочем, специалисте, руководителе в успехе.

В. ПОЖИГАНОВ.

НА СНИМКЕ: члены бригады Г. Г. Панькова — одного из лучших коллективов СМУ Атоммаша (Г. Г. Паньков — справа).

Фото А. ТИХОНОВА.

**Письма
в редакцию
В ГОСТЯХ —
ДЕПУТАТ**

В музее боевой и трудовой славы, что действует в нашей школе, часто проходят встречи с интересными людьми города. Недавно у нас в гостях была депутат Верховного Совета СССР, делегат XXVII съезда КПСС Елена Владимировна Колабекова. Она рассказала о своей депутатской работе, об участии в сессиях Верховного Совета, о выполнении наказов избирателей.

А мы поделились с Еленой Владимировной своими пока еще небольшими достижениями. Говорили, как наш класс трудится на молзаводе, как собираем сведения о выпускниках школы — гвардейцах пилетки, как учимся.

Лена БАБЕНКО,
учащаяся 7 «Г»
класса школы № 9.

**УЧИТЬСЯ,
САДОВОД!**

Не первый год в зимнее время агрономы садоводческих товариществ проводят занятия с любителями.

На курсах садоводы-любители приобретают навыки не только правильного ухода за насаждениями, но и обогащают свои знания теорией по агротехнике возделывания сельскохозяйственных культур, повышению плодородия земли, узнают, как заложить сад, вырастить и получить максимум продукции.

В минувшем году учеба проводилась по 46-часовой программе. Нынешняя программа рассчитана на 60 часов. В нее включены, кроме общих, темы по виноградарству, овощеводству.

Доходчиво, интересно ведут занятия старший агроном «Волгодонского садовода» **Анна Сергеевна Лукьянова**, «Строителя» — **А. И. Деева**, «Мичуринца» — **С. А. Санин** и другие.

Не остались в стороне, пропагандируя и делясь своим багажом знаний, богатым опытом, и работники станции «Юных натуралистов» **Л. И. Пугачева**, **Г. А. Вояринова**.

Для удобства слушателей садоводов занятия проводятся в помещении «Волгодонского садовода».

Полученные знания помогают садоводам с каждым годом увеличивать урожай на своих участках. Так, если в 1979—80 г.г. был собран средний урожай садово-огородной продукции с участка 270 кг, то в 1984 году — уже 542 кг, а в 1985 — 580 кг, в 1986 — 645 кг.

Сейчас садоводы-любители намерены получить с каждого садового участка по 800 кг садово-овощной продукции.

М. МОСКАЛЕНКО,
агроном-инструктор.

**Редактор
И. ПУШКАРНЫЙ**



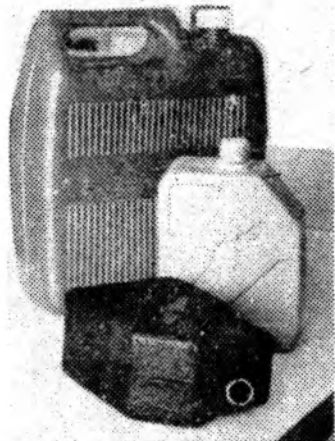
**Промторг информирует и предлагает
приобрести для дома, сада, для семьи
только поступившие в продажу товары:**



**Хлебницы
деревянные
по цене
12 рублей**



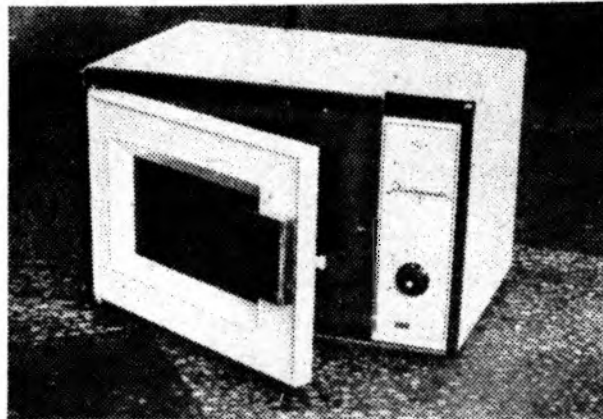
КАНИСТРЫ полиэтиленовые емкостью 10 литров по цене 4 рубля.



КОВРОЧИСТКИ механические по цене 15 рублей.
СЫВАЛКИ механические по цене 11 рублей 70 копеек.
ШТАНГИ с занавесью для ванной комнаты, длина регулируется от 1,5 до 2,0 метров.

Волшебница-печь

**ПЕЧЬ
«ЭЛЕКТРОНИКА»
— ВАША
ПОМОЩНИЦА**



Если у вас на кухне появится печь «Электроника», время приготовления пищи сократится в 3—4 раза.

Продукты, приготовленные в этой необычной печи, не пригорают, меньше обезвоживаются и увариваются, сохраняют вкусовые и питательные свойства, витамины.

Готовить и разогревать пищу в печи «Электроника» можно в различной посуде — стеклянной, фарфоровой, фаянсовой, пластмассовой, даже в бумажной, но не в металлической.

Печь «Электроника» — это гарантия чистого и свежего воздуха на кухне.

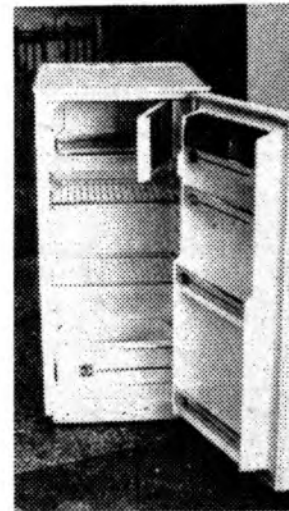
не, поскольку никаких продуктов сгорания она не выделяет. Воздух в помещении от нее не нагревается, как не нагревается сама печь.

Печь «Электроника» экономит ваше время и облегчит ваш труд.

Стоимость печи — 270 рублей.



Холодильники



Холодильники «САРАТОВ» — модель 1524 с сервировочной плоскостью и полуавтоматической оттайкой.

Общий объем холодильной камеры — 150 куб. дм., полезный объем низкотемпературного отделения — 15 куб. дм, температура в низкотемпературной камере минус 12 градусов.

Стоимость — 230 рублей.

Холодильники «ЮРЮЗАНЬ-5».

Общий объем холодильной камеры 220 куб. дм., полезный объем низкотемпературного отделения 25 куб. дм.

В верхней части находится низкотемпературное отделение, которое обеспечивает охлаждение продуктов до минус 18 градусов.

В холодильнике применена конструкция 2-х испарительных систем холодильного агрегата. Регулирование температуры автоматическое. Стоимость — 335 рублей.

АВТОХОЛОДИЛЬНИКИ

«ХАТЭ-12МУ2» с объемом холодильной камеры 12 куб. дм.

и **«ХАТЭ-12-4 «КРОХА»** с объемом холодильной камеры 4 куб. дм.

Холодильники термоэлектрические автомобильные, предназначенные для охлаждения и хранения пищевых продуктов и напитков в автомобилях. Холодильники легко встраиваются в салоне автомобиля, не занимают полезного объема в салоне автомобиля, гармонично вписываются в его интерьер.

СТОИМОСТЬ:
«Хатэ-12МУ2» — 70 рублей.
«Хатэ-12-4 «Кроха» — 45 рублей.

К СВЕДЕНИЮ ПАССАЖИРОВ!

Во исполнение решения горисполкома об изменении городской автобусной сети с 1 февраля будет изменена схема движения автобусов по маршруту № 12 «Стадион «Труд» — проспект Мира».

Движение автобусов на данном маршруте в рабочие дни будет осуществляться по следующей схеме:

стадион «Труд» — ул. Горького — ул. Стенная — пр. Строителей, — ул. Энтузиастов — автодорога

№ 1 — АБК-1 Атоммаша — пр. Курчатова — ул. Гагарина — ул. Дружбы — ул. Кошевого — ул. К. Маркса — пр. Мира (конечная остановка маршрута № 30).

В выходные и праздничные дни автобусы маршрута № 12 будут работать по следующей схеме: стадион «Труд» — ул. Горького — ул. Стенная — пр. Строителей — пр. Курчатова — ул. Гагарина — ул. Дружбы — ул. Кошевого — ул. К. Маркса — пр. Мира.

Администрация ВПАТП.

МЕНЯЮ

3-комнатную квартиру (40 кв. м, все комнаты раздельные) на двух- и однокомнатную (можно комнату с подселением). Обращаться: ул. Стенная, 189, кв. 152.

Ядохимикаты

для борьбы с вредителями садов и огородов, применяемые до распускания почек и в последующие периоды:

поликарбацин, нитрофен, трифос, препарат МГХ, антихлоразин, энтобактерин, медный купорос, бензофосфат.

СРЕДСТВА БОРЬБЫ С БЫТОВЫМИ НАСЕКОМЫМИ:

сера фунгецидная, фосфалан дуст, нафталин, антимошь, дихлофос, нефрафос, прима.

СРЕДСТВА ОТ КОЛОРАДСКОГО ЖУКА:

колорцид, битоксибацилин.

ДЕЗИНФИЦИРУЮЩИЕ СРЕДСТВА:

хлороль, хлоромин, хлорак.

Минеральные удобрения

нитрофос, диаммофос, нитроднаммофос, нитроаммофоск, удобрительная смесь, селитра, натриевая, карбомид, сульфат аммония, хлористый калий, калий магnezия, торф.

Добро пожаловать

в магазины

промторга!

Адрес редакции:

347340, г. ВОЛГОДОНСК
ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20



редактора — 2-39-89, 9-53-22 (строит.), зам. редактора — 2-36-31, 9-53-22 (строит.), ответственный секретарь — 2-48-33, ОТДЕЛЫ: партийной жизни — 2-34-49, 2-05-25, строительства — 2-12-48, 9-56-74 (строит.), промышленности и сельского хозяйства — 2-35-45, 2-49-27, писем — 2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии (прием объявлений) — 2-64-67, общественной приемной — 2-48-22, фотокорреспондента — 2-34-24.

Зак. 616

Тир. 33000

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич