

# ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 года ☆ № 12 (8527) ☆ Среда, 21 января 1987 года ☆ Цена 3 коп.

## Зима — строгий ревизор Вагон в тупике

Сложная ситуация сложилась на железной дороге. Но не только стихийное бедствие всему виной.

— Как оказалось, снежные заносы — не самое страшное из того, что осложнило работу железнодорожников в эти дни, — сказал начальник созданного штаба по борьбе с заносами, главный инженер станции Волгодонская В. П. Филоненко. — Страшнее, когда многие руководители самоустранились от участия в очистке подъездных путей, помощи в разгрузке вагонов. Около четырехсот их простаивает сегодня в различных точках горда, иногда по несколько дней.

Приведу примеры. Из-за того, что пути были не расчищены, мы больше суток не могли начать подачу 14 вагонов с углем гортопу. И вот из-за чего гортопу, «Межрайгаз», ПМК-13, ДРСУ соединены общей железнодорожной веткой, и если «передний» не расчистил свой участок пути, то «задний» вагон с грузом, естественно, не получит. Понять эту истину никто не захотел, все стали в позу: ваш груз, вы и расчищайте.

Больше суток маялись с платформой щебня, не зная, на какой путь ее подать, с какого принять. Суета вышла по той причине, что на опытно-экспериментальном заводе скрыли факт неисправности стрелки (ее попросту «забывали» очищать).

В порту не считают своим долгом расширять время от времени железнодорожное полотно на переездах. Становилось перед выбором: или ждать часа два, когда в порту соизволят поднять бригаду, или же послать свою бригаду, у которой и без того дела хватает. Такая же картина на рыбокомбинате.

Решили, видимо, переждать, переждать острую ситуацию с вросшем вагоном на лесоперевалочном комбинате, в тресте столовых. Здесь допущен большой перепролет вагонов. Не организована круглосуточная работа. Нет заботы о людях, вышедших на разгрузку в ночное время. Почему бы не организовать для них бесплатный чай с бутербродами? Никто из руководства не дежурит в это время, не контролирует работу.

На недавнем селекторном совещании, которое прошло на станции, второй секретарь горкома партии С. П. Ершов подчеркнул, что стоимость ущерба, допущенного в результате перепролета вагонов, должна полностью взыскаться с непосредственных виновников.

С. СИДЕНКО.

## Твои люди, Волгодонск



Ударно трудится на возведении жилья в новом городе звеньевой монтажники и комбината В. Карабанов (на снимке). За трудовые достижения он награжден знаком «Ударник XI пятилетки». Фото А. ТИХОНОВА.

## Ростовская АЭС

# „ИГРА СТОИТ СВЕЧ“

В редакцию пришло письмо от рабочего управления строительства Ростовской АЭС Сергея Лобачева. «Дорогая редакция, — пишет он. — Я приехал в Волгодонск из Ленинграда и вот уже год, как тружусь на Ростовской АЭС. Это моя первая большая стройка. На страницах «Волгодонской правды» я хотел бы рассказать о коллективе, в котором работаю. Маловато пишут о хороших ребятах, потому что они просто работают, добросовестно делают свое дело, не заботясь о славе. Я думаю, о таких-то как раз и нужно больше писать, а не только о тех, кто имеет награды. Ведь хорошее слово воодушевляет человека, придает энергии и настроения. По себе знаю».

К своему письму в редакцию С. Лобачев приложил рассказ о бригаде, написанный от чистого сердца. Вот он.

Ростовская атомная. Согласитесь, все-таки гордо звучит. Станция будет питать электроэнергией весь Северный Кавказ. И строительство этого громадного комплекса окупится впоследствии «всего за несколько лет. Поистине, как говорится, игра стоит свеч. Возводят станцию простые ребята, которые собрались со всех концов страны, чтобы внести хоть небольшую, но свой вклад в эту стройку. Так же, как когда-то строили и Волховскую электростанцию, и ДнепрогЭС. Этим парням нипочем ни снег, ни мороз, ни дождь, ни жара. Трудовому человеку все по плечу, потому что он рабочий и думает о работе в пер-

вую очередь. Бывают и есть «залетные», но эти надолго не задерживаются, ведь нужно трудиться и не просто так, а крепко и серьезно. Экзамен трудом выдерживают настоящие парни.

Из большинства отличных парней состоит и бригада Е. Шипилова с участка № 6, которым руководит Е. Токарев. Человек спокойный, знающий свое дело, умеющий ладить и работать с коллективом. Под стать начальнику участка бригады, у которых и трудовой стаж небольшой, и опыт работы с коллективом нажит. Настроение бригады и работа зависят во многом от бригадира. Он не только непосредственный руководитель коллектива, он еще и педагог.

Но не только о бригадире поведу я речь. Хочу рассказать о товарищах, с которыми я работаю бок о бок. Мы — плотники-бетонщики. Работа физически тяжелая. Есть такие места под заливку бетона, куда ни штеккер не достанет, ни трубу не подведешь, только носилками его туда доставишь. Но со звеньевым Николаем Хрущом легко и интересно работать. Трудится быстро, уверенно, профессионально. Никогда не повысит голоса, если кто что-то сделал не так, сразу поможет, объяснит, покажет и ни слова в упрек. Действительно, человек на своем месте. В коллективе пользуется заслуженным уважением. Избран заместителем бригадира. И ребята в его звене подобрались крепкие, работающие, ве-

сельные. Такие, как Александр Мотырев, — парень горячий, хваткий. Александр Злобин в отличие от него все делает спокойно, уверенно. Со знанием и серьезно относятся к любой работе сварщики Сергей Розенко, молодой член бригады Андрей Макаров. Михаил Вирюков — хороший сварщик и серьезный парень. Отлично знают свое дело Владимир Семакин, Александр Сукачев, сварщик Валентин Васильев.

Под стать Хрущу и звеньевой Николай Куторов. На удивление их черты характера, отношение к работе, на мой взгляд, полностью совпадают. Заслуживает хороших слов и звеньевой Анатолий Диденко. Трудность его работы состоит в том, что почти все звено у него состоит из ребят разных национальностей, в основном из таджиков и туркменов, которые впервые на стройке. Звеньевому требуются терпение и выдержка, чтобы каждому объяснить, как надо выполнять ту или иную операцию. И трудно заставить звеньевых дважды на одном месте. Пассивность не в его характере. Я уверен, бригаде просто повезло, что у нее такие звеньевые.

В недалеком прошлом бригада неоднократно побеждала в соревнованиях. В данный момент мы перешли на подряд. Есть некоторые трудности. Ведь это дело для нас совсем новое. Но я уверен, что с помощью администрации бригада осилит подряд, справится с заданием.

## Навстречу пленуму ГК КПСС

# ПЕРЕСТРОЙКА: Стиль и методы партийной работы

Этой теме будет посвящен пленум городского комитета партии, провести который намечено в марте. Сегодня «Волгодонская правда» открывает одноименную рубрику материалом «А мы потом посмотрим» (стр. 2).

Эта тема подсажена самой жизнью, перестройкой, развернувшейся в стране. Самое время присмотреться, что нового уже появилось в делах коммунистов, а что заставляет задуматься.

Публикуя заметки своих корреспондентов, редакция намерена продолжить начатый разговор под рубрикой «Перестройка: стиль и методы партийной работы».

Вместе с нами просим и наших читателей поразмышлять и ответить на следующие вопросы:

1. Что удалось улучшить за время перестройки?
  2. Что не получается, какие трудности и проблемы стоят на пути?
  3. В чем и в ком, по вашему мнению, видите тормоз процесса обновления?
  4. Каковы предложения по улучшению работы вашей партийной организации, партбюро, парткома и т. д.
- Ждем ваших замечаний, предложений. Заходите, звоните, пишите.

## Репортаж

# Лучше можно, хуже — нет

Идет ночная смена. На второй этаж одной из блок-секций 378-го дома, строящегося в квартале В-О, я поднялся в тот момент, когда башенный кран медленно опускал монтажникам слегка вращающуюся на ветру панель. Не отвлекаясь, сосредоточенно ожидавших ее строителей, решил наблюдать за их действиями. Как же, подумалось, эти два парня примут ее, справятся с такой тяжелой деталью в ветреную погоду?

Монтажники не суеверны. Вот они достали панель крюками и стали корректировать ее движение. До растворной подушки, уложенной на плите перекрытия первого этажа, оставалось меньше метра. Стоп! Троса замерли, как струны гитары, когда музыкант, проиграв последний аккорд, берет ее за гриф. Но, к сожалению, эта так слаженно выполняемая операция (ни разу не прозвучала команда «вира!»), не была еще закончена. То, чем занялись рабочие, сейчас создавало дисгармонию вихре в труде. Даже неспециалисту стало бы ясно, что этой остановки не должно было быть. Один взял лом, другой кувалду, и вот они начали выпрямлять металл с к и е крючки, вмонтированные в деталь, отбивать бетонные «бородавки», одним словом, устранять заводские недостатки. Конечно, на это ушел не целый час, но если на каждую деталь тратить по несколько минут, то за смену наберется и больше часа.

Познакомились и не в ущерб их работе поговорили о производственных делах. Судя по всему, монтажники из бригады Н. Донченко СМУ-1 домостроительного комбината В. Поликарпов, О. Ковалев, В. Мочалкин, В. Бисс были довольны тем, как проходит рабочая смена. Раст-

вора завезли — на всю смену хватит, исправно работает кран. И, главное, завод КПД-210 обеспечил всеми необходимыми деталями, что, к сожалению, бывает не всегда.

— Ведь наша работа, — говорят строители, — главным образом зависит от снабжения. Есть детали — работаем хорошо и с настроением, когда их нет — сидим и нервничаем.

— А есть уверенность в том, что и завтра смена пройдет без перебоев?

— Такой уверенности нет. Сварщик, например, работает с последними остатками закладных деталей, в запасе ничего нет. Нет в наличии и плит перекрытия, которые завтра будут необходимы. Новый год в общем-то начался у нас неплохо, простоев пока практически не было. Но, опять-таки, удержим ли мы взятый темп до конца года, во многом зависит от снабженцев.

Пока длилась наша беседа, строители смонтировали вторую деталь, затем третью, я даже не заметил, как оказался в кухне трехкомнатной квартиры, правда, еще без потолка.

Конечно, до того дня, когда радостная хозяйка этой квартиры испечет в этой кухне пирог для гостей, приглашенных на новоселье, пройдет еще несколько месяцев. Ведь срок сдачи дома заканчивается в октябре текущего года. Однако, чтобы уложиться в запланированные сроки, руководителем, партийным и профсоюзным комитетом завода КПД-210, домостроительного комбината и монтажных управлений необходимо объединить свои усилия и добиться того, чтобы и завтрашняя, и последующие рабочие смены проходили, как сегодня. Лучше — можно, хуже — нет.

А. ХИЗРИЕВ.

# «А МЫ ПОТОМ ПОСМОТРИМ...»

или О том, как партком ВОЭЗа руководит экономикой предприятия

Перестройка: стиль и методы партийной работы

— ДИСПЕТЧЕРСКАЯ? — переспросили нас в коридоре заводоуправления. — Да вон же, — и указали на дверь с табличкой: «Начальник производственного отдела».

— Вячеслав Фадеевич Хижняков, заместитель директора по производству, — представился хозяин кабинета и добавил, заметив некоторое наше замешательство. — С 1 января производственный объединили с отделом сбыта. Произошло слияние некоторых других служб: технологической, ремонтной. Служба по качеству выделена в самостоятельную.

Действительно, за перемены, которые каждый день происходят на опытно-экспериментальном, успеть трудно. Вот и табличку не успели сменить. Реорганизация идет по всему заводу.

— Сегодня — завтра будет подписан приказ об объединении трех цехов: кузнечно-заготовительного, механического и сборочного, — продолжал рассказывать В. Ф. Хижняков. — Основная цель — заставить работать всех на конечный результат. Именно эти три подразделения выпускают две трети продукции завода.

**ЦЕХ № 1.** Это начальное звено сложной производственной цепочки. И по числу людей, и по стабильности коллектива, и по основным производственным показателям он безусловно станет костяком будущего цеха по выпуску дорожной техники.

— Начальника пока не ищите, — посоветовал мастер. — Воздухом занимается.

Эта не совсем понятная фраза означала, как оказалось, что уже не в первый раз за декабрь — январь перемерзли трубы, по которым в цех поступает сжатый воздух. При подготовке к зиме у службы главного инженера «не дошли руки» до утепления труб. И вот рабочий день начался с их разогревания, а цех в это время — более часа — бездействовал.

Стоит лишь к этой представ-

шей перед нами картине замершего цеха добавить, что план подготовки завода к зиме стоял на особом контроле у парткома.

Василий Степанович Голованов, начальник кузнечно-заготовительного — один из членов почти полгода действовавшей на заводе комиссии, изучавшей возможности и пути реорганизации предприятия. А потому он говорит о том, что более всего волнует сейчас:

— Готовимся к объединению трех цехов. Вот сегодня я как пропагандист школы экономического образования собираюсь со всеми слушателями изучать вопросы перетарификации рабочих.

**А КАК готовится к объединению цехов партийная организация?** Надежда Сергеевна Зиборова, секретарь партбюро, всего несколько дней как вышла на работу после болезни. А потому о своем личном вкладе сказать что-либо не могла. Но заметила, что в партийной организации эти вопросы не обсуждались. Пока ими занимается руководство предприятия, от нас, дескать, мало что сейчас зависит.

Как эхо этого разговора — короткая беседа с председателем цехового комитета профсоюза слесарем Владимиром Ивановичем Гусаковым. К ней присоединились несколько других рабочих.

— Да слышали, что собираются нас объединить с механическим и сборочным цехами. Посмотрим, что из этого получится.

Настроение выжидания ощущаю даже на большом стенде, где должны висеть обязательства, отражаться ежедневные итоги работы коллектива. Цифры, показывающие соревнования среди бригад — недельной давности, планов, обязательств к середине января на видном месте не появилось.

**АТМОСФЕРА** ожидания и в других цехах. В частности, в механическом, состоянии дел в котором обсуждалось не так

давно на заседании партийного комитета. Характеристика у цеха не из положительных. План по объему производства выполнен на 93,7 процента. Производительность труда составила 94,4 процента. Цех потерял за год 20 квалифицированных станочников. Основную часть продукции сдает во второй и третьей декаде месяца. 11 человек за год побывали в медвытрезвителе. В протоколе заседания парткома сухая констатация недостатков и ни одной дельной рекомендации.

Разговор с начальником цеха В. М. Иванчуком мы начали с вопроса: «Что вы конкретно сделали на своем участке работы после заседания парткома?» В ответ последовало:

— Сняли с производства каток, что сразу сказалось на снижении трудоемкости. Приняли шесть станочников. Провели собрание. На нем обсудили итоги 1986 года. Взяли новые обязательства. Нацелили все общественные организации на улучшение воспитательной работы.

Вот такие «перемены» назвал коммунист — руководитель в своем коллективе.

А что же партком? Партком в своем постановлении решил вновь заслушать Иванчука и секретаря партбюро Черкесова по итогам первого квартала. Будто и не ведали, что, вполне возможно, им не придется держать отчет. Ведь цеха как такового не будет, а за участок надо будет спрашивать уже с нового начальника объединенного цеха.

В **КАБИНЕТЕ** директора — совещание с замами. Здесь же секретарь парткома завода и председатель профсоюзного комитета. Один из обсуждаемых вопросов — внедрение новой системы оплаты труда руководителей отделов, других подразделений завода.

Заместитель директора по экономике А. А. Казанков, говоря о должностных окладах, предлагает:

— Мы для начала должны определить минимальную зарплату. А через квартал посмотрим, насколько человек добросовестно, творчески справляется со своими обязанностями. После этого оклад можно повысить. И так будем пересматривать «вилку» ежеквартально...

Кто-то из замов соглашается, кто-то возражает, считая, что через три месяца — слишком часто. Идет спор, поиск пути к тому, чтобы не только премия, но и зарплата зависели от конкретного вклада работника.

Это совещание как бы продолжило состоявшийся разговор с В. Ф. Хижняковым. И убедило — на заводе идут коренные перемены. Идут не без трудностей, но смело.

Справедливо возник вопрос: какое место в этой развернувшейся на заводе перестройке занимает партийная организация?

**СЕКРЕТАРЬ** парткома Евгений Петрович Казмин начертил на листе бумаги схему наметившегося структурного деления предприятия и заметил:

— Посмотрим, как эта хозяйственная перестройка себя покажет. Потом, думаю, под нее подстроимся: создадим одну цеховую парторганизацию и в цехе по выпуску дорожной техники, и в объединяющихся службах.

А что означает «потом»? «Потом» — это безвозвратно утраченное «сейчас».

По словам Е. П. Казмина, план работы партийного комитета составлен с учетом перестройки на заводе. Пример же с объединением цехов убеждает в обратном. Нам показалось, что между администрацией и парткомом образовались «ножницы». Сошлись решительность и наступательность в действиях администрации с осторожностью и выжиданием парткома. Ведь сегодня в парткоме не только не

представляют будущей структуры парторганизации, но и не определили своего места, своей роли в наметившейся ломке хозяйственного механизма и создании нового. И в цеховых организациях, и в партийном комитете завода лишь со стороны наблюдают, что делают хозяйственники. Например, за последние полгода на заседании парткома, на партсобраниях эти вопросы не обсуждали ни разу.

Ничего нового не появилось и в плане идеологической работы. Все в нем, как и много лет подряд. Например, «Совершенствовать работу групп политинформаторов, лекторов, агитаторов» или «Повысить роль совета наставников, ветеранов, содействия семье и школе в воспитании коммунистического мировоззрения». Нет здесь остроты в постановке и решении актуальных вопросов. И вот еще тому один пример. Наглядную агитацию, а к ней относятся не только лозунги, но и экраны соревнования, качества и т. п., планируют обновлять в течение всего первого квартала. Забыли и о том, что приближается 70-летие Октября. Старые вопросы, устаревшая их трактовка. И совсем не соответствующий сегодняшнему дню подход к делу.

В **ОГЛАВЕ** наметившейся в стране перестройки идет партия. Она разъясняет людям конкретные задачи, мобилизует на дела. Ищет и поддерживает новаторство, поиск, творчество. Безусловно, говоря об опытно-экспериментальном заводе, надо отметить, что многие коммунисты этого предприятия первыми показывают пример новаторского подхода. Один из них — те грандиозные планы руководителей-коммунистов, которые уже начинают реализовываться. Но сам партийный комитет, как создается впечатление, пока лишь робко подстраивает свою работу под хозяйственную деятельность. Констатирует достигнутое, не пытаясь занять во всем этом ведущую роль.

На одном из недавних заседаний бюро городского комитета КПСС стиль работы парткома опытно-экспериментального завода был подвергнут резкой критике. Выводы делаются медленно.

Л. РУППЕНТАЛЬ,  
Л. ЧУЛКОВА.

## Твои люди, Волгоград



## БИБЛИОТЕКАРИ

Плодотворно трудятся в центральной библиотечной системе города заведующая методико-библиографическим отделом С. Е. Безбородова, старший методист В. И. Пенкина, главный библиограф А. М. Гречко, главный биб-

лиотекарь К. М. Сидоренко, старший библиотекарь В. К. Солдатченко (на снимке). Все они творчески, активно участвуют в общественной деятельности своего коллектива.

Фото А. ТИХОНОВА.

## В профсоюзных организациях

### Отчитался руководитель

На профсоюзном собрании в Волгоградском троллейбусном управлении с отчетом о работе предприятия за прошлый год выступил начальник управления Г. Н. Безнощенко. Он проанализировал итоги деятельности коллектива, определил направления, в которых нужны особые

усилия и администрации, и профсоюзной организации. Вторая половина истекшего года была для коллектива трудной — план управления не выполнено. А потому на собрании Г. Н. Безнощенко призвал в первую очередь водителей улучшить работу по реализа-

ции абонементных талонов, повысить культуру обслуживания пассажиров.

Решением собрания профсоюзная организация нацелена на повышение роли соревнования в выполнении плана, на усиление гласности, на оперативное решение социальных вопросов.

О. МАЦКЕВИЧ,  
председатель профкома.

## Слово — за мастером

На заседании профсоюзного комитета мясокомбината обсуждалось состояние трудовой дисциплины и задачи по ее укреплению в мясожировом цехе. На это заседание были приглашены мастера О. И. Долгополова, О. А. Рагимов и председатель цехового комитета профсоюза Н. А. Перевозчиков.

В последнее время среди отстающих, в нем часты внутрисменные простои, снижена ответственность мастеров за выполнение своих обязанностей, ос-

лаблена их требовательность к рабочим.

На заседании профкома было отмечено, что положение в цехе можно и необходимо изменить. Для этого в первую очередь надо правильно организовать труд коллектива. Мастера Долгополова и Рагимов предложены, что в случае неприятия ими мер по укреплению трудовой дисциплины на доверенных им участках будет рассмотрен вопрос о соответствии их занимаемой должности.

Председателю цехкома Н. А. Перевозчикову рекомендовано анализировать причины каждого простоя или нарушения дисциплины, регулярно заслушивать на собраниях руководителей цеха, специалистов.

Первые дни года цех работает неплохо, сменные задания выполняются. Но нужны немалые усилия, чтобы эти положительные сдвиги закрепить.

В. АНТОНОВ,  
председатель профкома мясокомбината.



Одной из первых на заводе железобетонных конструкций выполнила задание 1986 года бригада в составе В. Бельчикова, В. Манько, В. Гончарова, С. Крюкова, Н. Бартковик, А. Шейфера,

А. Фролова, В. Козюлина, Ю. Лаптева, С. Белобородова, А. Калининна. Коллектив продолжает ударно трудиться и в новом году. Фото Ю. ПЕРЕПЕЛКИНА.

Служба здоровья

И ОТСТУПАЕТ БОЛЕЗНЬ

В онкологическом отделении городской больницы № 1 работает небольшая, но дружный коллектив. И врачи, и санитарки с душой относятся к своему делу. Трудно сказать, когда начинается и заканчивается рабочий день у врачей В. П. Лукерьиной, Т. М. Аршавской и А. Н. Плугина.

но увидеть у постелей тяжело больных, на операции. Нужно выписать назначения, ответить на вопросы пациентов.

С раннего утра их мож-

Весь день в отделении идет кропотливая работа. Нет никакой суеты. Каждый четко выполняет свои обязанности. Медицинские сестры В. А. Павлович, С. Калининна проводят процедуры вежливо, с какой-то душев-

ной теплотой.

Вовремя сменил белье сестра-хозяйка В. С. Воловникова, делает уборку Л. И. Дурнева.

Если почитать книгу отзывов, сколько слов искренней благодарности в адрес всех, кто работает в этом отделении.

«Спасибо за ваши золотые руки» — так пишут больные, кому вернули жизнь и здоровье.

**А. НИКОЛАЙЦЕВА,** аппаратчик химзавода им. 50-летия ВЛКСМ, депутат горсовета.

НЕПРОШЕННЫЙ ГОСТЬ

На прием к врачу-дерматологу мама привела двух детей. У сына на лице и руках были красные шелушащиеся пятна с ободком, а у девочки на голове очаг обломанных волос. Диагноз — «микроспория» — вызвал недоумение у мамы: откуда могло взяться это заболевание? Однако после беседы с детьми врачу удалось выяснить, что они ежедневно играют с маленьким пушистым котенком, проживающим в подъезде их дома.

Микроспория или стригущий лишай — это гриб-

ковое заболевание, встречающееся с каждым годом все чаще. И болеют им преимущественно дети, заражаясь от бродячих животных.

Микроспория — очень заразное заболевание. Оно легко передается от больного животного или человека к здоровому при непосредственном контакте и даже через предметы. Больные микроспорией изолируются от коллектива на период лечения, которое затягивается иногда до двух месяцев. Хочу обратить внимание родителей: если

у вашего ребенка появилась сыпь, необходимо сразу обратиться к врачу-дерматологу. Ни в коем случае нельзя ничем мазать ребенка. Это затрудняет установление диагноза, удлиняет процесс обследования и лечения, может нанести непоправимый вред здоровью.

Главной мерой профилактики микроспории является полный отказ от всевозможных контактов с бродячими животными. Не берите их в дом.

**Т. ХОМИЧ,** врач-дерматолог.

ГИПЕРТОНИИ МОЖНО ИЗБЕЖАТЬ

Гипертоническая болезнь — одно из самых распространенных в настоящее время заболеваний. Проявляется она приступами головных болей, головокружением, рвотой, болями в области сердца. Часто гипертоническая болезнь дает опасные для жизни осложнения: кровоизлияния в мозг, инфаркт миокарда, сердечную, почечную недостаточность, нарушение зрения и другие.

Учеными установлено, что при проведении профилактических мероприятий в несколько раз уменьшается число лиц, болеющих гипертонической болезнью. Поэтому даже при единичных и кратковременных подъемах артериального давления необходимо срочно

внести коррективы в свой образ жизни и привычки.

Прежде всего избегать конфликтных ситуаций в семье, на работе, переутомлений.

Важно помнить, что и питание может стать причиной болезни. Врачи давно подметили, что избыток соли в пище способствует развитию гипертонической болезни, а ограничение ее — ведет к нормализации кровяного давления даже без помощи медикаментов.

Особенно много соли содержится в разных консервированных, копченых продуктах, колбасных изделиях. Употребление их необходимо ограничить, заменяя малосоленной пищей, натуральным мясом, рыбой, крупами, овощами, фрукта-

ми. Не допускать их пересола в процессе приготовления.

Все фрукты и овощи желательно больше употреблять в сыром виде.

Нельзя не отметить и отрицательное влияние на сердечно-сосудистую систему вредных привычек (алкоголя, курения), а также малоподвижного образа жизни, избыточного веса.

Зная особенности своего характера, условий труда, каждый человек может определить, какие из факторов риска оказывают на него наибольшее влияние и попытаться уменьшить или избежать их воздействия.

**Г. СИНЮКОВА,** заведующая кардиологическим отделением горбольницы № 1.

ПО СТАРЫМ АДРЕСАМ

О действенности выступлений „ВП“

«Фронт без тыла»

19,20,23.09.86 г.

С КОНТРОЛЯ СНИМАТЬ РАНО

В письмах с Ростовской АЭС «Фронт без тыла» мы писали о плохих условиях быта, медицинского обслуживания, общественного питания и торговли на строительстве атомной станции. Критиковались администрация и профсоюзный комитет управления строительства за слабое внимание к нуждам рабочих. Опубликовав ответ секретаря парткома управления строительства В. К. Бачкова на выступления газеты, мы подчеркнули, что вопрос с контролем не снимается.

И вот результаты проведенной на днях проверки показали: руководители, партийный и профсоюзный комитеты немало сделали по устранению отмеченных недостатков, дальнейшему улучшению социально-бытовых условий строителей.

Возьмем медицинское обслуживание. Совместно с руководством горздравотдела здесь осуществлены следующие мероприятия: налажен круглосуточный осмотр больных окулистом, увеличены штаты медработников, открыт генкологический кабинет, организовано круглосуточное дежурство «скорой помощи».

Или взять общественное питание и торговлю. На стройплощадке до-

полнительно организовано пять столовых-раздаточных, в столовых №№ 24, 28 проведены ремонт помещений и замена оборудования, налажено выездное обслуживание продовольственными и промышленными товарами строителей в квартала В-16 и временного поселка, оборудован магазин для торговли овощами. Кроме этого, как нам сообщил заместитель начальника по кадрам и быту управления строительства В. В. Трастонец, с пуском временного жилого поселка будут открыты промтоварный и продтоварный магазины, две столовые на сто посадочных мест каждая, кафе на сто мест. Получено разрешение на создание ОРСа атомной станции.

Сделано, как видите, немало. Но останавливаться на достигнутом нельзя. Много на атомной еще нерешенных бытовых проблем. Так, до сих пор не организовано медицинское обслуживание во временном жилом поселке, затягивает с пуском в эксплуатацию столовой на 300 мест в районе главного корпуса, а столовые №№ 24 и 28 все еще испытывают серьезные трудности в организации питания.

Но самой острой проблемой, как и прежде, ос-

тается доставка людей на работу. Ее не удалось решить и с пуском троллейбусной линии. В редакцию продолжают поступать жалобы на плохую работу автотранспорта. В одной из них, подписанной сотрудниками научно-исследовательской станции-17, говорится: «Транспорт подается в антисанитарном состоянии и в недостаточном количестве, в результате чего автобусы по-прежнему рабочими берутся штурмом. Победаяют сильнейшие, «слабому» полу приходится плохо».

Несмотря на неоднократные напоминания, диспетчерская служба не обеспечивает стопроцентный выход на маршрут запланированных автобусов. Многие из них не подготовлены к эксплуатации в зимних условиях. Сколько раз говорилось об установлении дежурства на остановках в утренние часы, но контролем за выходом на маршрут и регулированием движения транспорта никто и не занимается.

Поэтому, справедливо отмечая достигнутые успехи, газета еще раз обращает внимание руководителей стройки на серьезные недостатки в их работе и не снимает вопрос с контроля.

**А. ХИЗРИЕВ.**

«Сила приказа» 14.11.86 г.

«Спасибо, что подтолкнули»

Под заголовком «Сила приказа» в нашей газете был опубликован острый сигнал, который мы адресовали службе главного энергетика опытно-экспериментального завода. Не первый год, сообщалось в нем, заводская котельная дышит на ладан, но дальше приказа о ее срочном ремонте дело не движется. Недостаток тепла может обернуться большим перерасходом электроэнергии.

Редакция ответила директору завода **Н. А. БОЛДЫРЕВ:**

«В настоящее время в связи с малой потребностью в паре ведутся ра-

боты по замене имеющихся неудобных в использовании котлов на другие, более рациональные в применении. По ремонту здания котельной ведутся подготовительные работы, на завод завезены необходимые строительные материалы. В двухнедельный срок ремонт будет закончен.

**В редакцию позвонил также исполняющий обязанности главного энергетика завода В. Ф. ТИЩЕНКО:**

«Ремонт провели быстро и качественно, — сообщил он. — Спасибо, что подтолкнули нас. Сейчас идет реконструкция.

«Не водой, так электроплитой» 15.10.86 г.

МЕРЫ ПРИНЯТЫ

В критической заметке, подготовленной членами рабкорвского поста атоммашевского общества № 11, в которой шла речь о том, как туго приходится каждый раз зиновать жильцам девятиэтажного общежития.

Редакция получила ответ за подписью управляющего ПЭТ Атоммаша **К. Н. ИЩЕНКО.** В ответе сообщалось следующее: «Управлением эксплуатации объектов соцкультбыта совместно с участком «Энергомашремналадка» проведены работы по наладке сис-

тем отопления общежития № 11. Это привело к улучшению теплового режима. В настоящее время температура в комнатах соответствует нормам».

Мы специально не спешили с публикацией ответа, чтобы дожидаться настоящих холодов и проверить, тепло в общежитии или нет.

— Действительно, по сравнению с предыдущими годами температура в комнатах поднялась значительно выше, — сообщила комендант общежития **Р. П. Супрун.**

«Без покупки» 23.12.86 г.

Редакция отвечает:

директор продторга **В. И. КУЗЬМЕНКО:**

Приказом по торгу...

— Статья обсуждалась на планерном совещании руководителей продторга. Факты подтвердились. Дана принципиальная оценка работе директоров магазинов № 60 (ул. 30 лет Победы), А. А. Трофимовой, № 95 (ул. Ленина), Е. Ф. Мун, № 8 (ул. Морская), Т. Ф. Черных. Приказом по торгу администратору магазина № 95 **М. Н. Кайдауровой** за неправильное оформление ценников на расфасованную продукцию объявлен выговор с лишением на 50 процентов премиальной доплаты за декабрь 1986 года; продавцу магазина № 60 **И. В. Андриановой** за отказ в продаже жира говяжьего в нужном для покупателя весе объявлен выговор с лишением на 50 процентов премиальной доплаты за декабрь 1986 года; заведующей отделом этого же магазина **В. И. Исаевой** за упущения в работе по расфасовке товара объявлено замечание; заведующим отделами магазина № 81 **В. В. Ключковой** и **В. А. Поздняковой** за неправильное оформление ценников на расфасованную продукцию объявлено по выговору каждой с лишением на 50 процентов премии.

Будет петь  
Кубанский хор

27 января в 19.00 в ДК «Октябрь» СОСТОИТСЯ КОНЦЕРТ лауреата Всесоюзного и Всероссийского конкурсов, лауреата премии комсомола Кубани, дипломанта международных фольклорных фестивалей в Болгарии и Югославии — Государственного кубанского казачьего хора.

Билеты продаются в ДК «Октябрь». Парк культуры и отдыха «ДРУЖБА»

объявляет дополнительный набор на курсы кройки и шитья (дневные группы). Запись производится по адресу: ул. Энтузиастов, 13а, дирекция парка культуры и отдыха «Дружба», тел. 5-60-33.

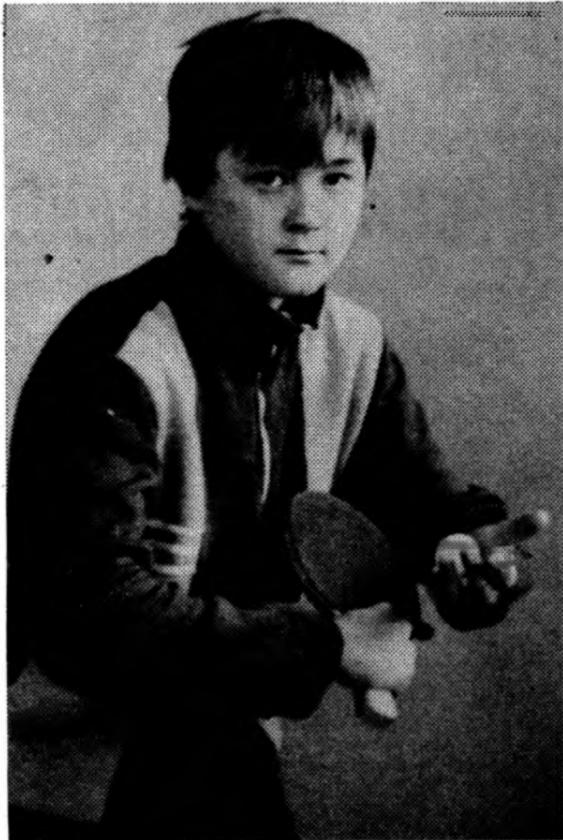
Волгодонской техникум энергетического машиностроения

ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР на подготовительные курсы для поступления на заочное отделение.

Прием документов до 15 февраля ежедневно с 9.00 до 19.00, в субботу с 9.00 до 14 часов. Начало занятий — 15 февраля.

Волгодонскому районному производственному управлению бытового обслуживания населения на постоянную работу требуются:

главный бухгалтер, имеющий опыт работы, старший экономист, диспетчер. Жилье предоставляется в течение 6—12 месяцев. Обращаться: ст. Романовская, ул. Ленина, 32. Управление бытового обслуживания.



Чемпион области

В дни зимних каникул в городе Донецке проходили соревнования среди школьников Ростовской области. Впервые чемпионом области в возрастной группе 1974 года рождения и моложе стал шестиклассник школы № 13 г. Волгодонска Виталий Гурский.

Настольным теннисом занимается Виталий уже три года, тренирует его кандидат в мастера спорта Н. М. Золотарева.

Фото А. ЗОЛОТАРЕВА, члена фотоклуба «Волгодонск».

△ На снимке справа: «Зимние забавы».

Фото А. ТИХОНОВА.



Соревнуются юные

В спортзале стадиона «Труд» прошли соревнования по боксу среди юношей за звание чемпиона города.

За почетный титул борлись 100 юных боксе-

ров. Призерами стали С. Шаповалов, С. Комнин, В. Кузьменко (клуб «Золотая перчатка»), А. Удеревский (школа № 19) и другие. В марте ребята при-

мут участие в традиционных соревнованиях на приз дважды Героя Социалистического Труда А. А. Улесова. На турнир приедут юные боксеры из 15-ти городов страны.

Е. САВИНОВ, тренер.

Письмо в редакцию  
ОБЕДЫ НА „ОТЛИЧНО“

Убрали недавно из столовой № 7, что в Красном Яру, новогодние украшения, но здесь по-прежнему уютно.

Помещение отремонтировано, обставлено новой мебелью. На самом видном месте висит плакат «Вкусно приготовим — отлично обслужим!». И ведь действительно готовят здесь вкусно.

Повара Е. Н. Воробьева, И. В. Василенко, Т. И. Сагайдакова не только мастера своего дела. Они четко организовали взаимопомощь на раздаче.

В результате — здесь не бывает большой очереди. Да и все остальные работники столовой стараются, чтобы посетители уходили с хорошим настроением.

В. ГРАХОВ.

Происшествия

Срубил елочку...

Город жил светлыми, радостными предпраздничными заботами. Хлопотали о покупке лесных красавиц, о том, чем их лучше украсить.

С. И. Первичко, проживающего по улице Ленина, волновало другое. Вооружившись пилой и выбрав время потемнее, отправился на поиски елочки. В районе площади Дзержинского крадучись, озираясь по сторонам, успел срубить зеленую, мохнатую красавицу. Елочка, словно почувствовала недобрые руки, оцетинилась всеми своими иголками. Первичко замешкался, переключив ее с одного плеча на другое. В это время и был задержан сотрудниками милиции. Было возбуждено уголовное дело.

Тревожно, что С. И. Первичко не одинок. В предновогодние дни при попытке срубить сосны и ели были задержаны электрик бетонно-растворного завода Г. Г. Иваненко и мониторингвахтовик одного из северных обогатительных комбинатов В. Г. Пашенко. Они были пойманы сотрудниками органов внутренних дел П. П. Сапоговым и В. И. Говорухиным и оштрафованы на 50 рублей каждый.

Сколько добрых людей заботливо выращивают зеленых красавиц в парках, скверах! А такие жестокие люди, как С. И. Первичко, Г. Г. Иваненко, В. Г. Пашенко, крадут эту радость, посягают на красоту.

М. ПАСЫНКОВ, старший участковый инспектор Волгодонского отдела внутренних дел.

Редактор И. ПУШКАРНЫЙ

электромонтажников, слесарей-монтажников КИПиА, электрогазосварщиков. Оплата труда сдельно-премиальная. Работающим на Ростовской АЭС выплачивается надбавка к заработной плате 20—25 процентов. Одиноким предоставляется общежитие, благоустроенное жилье — в порядке очередности. Обращаться: ст. Волгодонская, 12.

№ 1 5—2 на постоянную работу в «Спецавтохозяйство»:

водителей, трактористов, рабочих саночистки, кладовщика, начальника колонны, инженера, гл. механика, механика, ТО, сверловщика, фрезеровщика, токаря, рабочих по отлову бродячих животных. Обращаться: ст. Волгодонская, 12. (№ 239) 3—1

Волгодонской промторг ПРИГЛАШАЕТ

на учебу в школу-магазин № 2 юношей и девушек в возрасте с 17 лет и старше со средним образованием.

Срок обучения по специальности младший продавец — 5 месяцев. Стипендия 63 руб. После окончания школы-магазина выпускники работают по распределению в магазинах промторга и в течение первого года — без материальной ответственности.

Для поступления необходимы следующие документы: паспорт с местной пропиской, характеристика с последнего места работы или учебы;

свидетельство о среднем образовании; трудовая книжка (если имеется); 2 фотографии 5х6 см.

Обращаться: ул. 30 лет Победы, 10 (Дом обуи, школа-магазин), либо в универсам «Товары для мужчин».

БЮРО УСЛУГ управления бытового обслуживания

принимает от населения предварительные заявки на изготовление в апреле, мае памятников надгробных из пластмассы, имитирующей полированный гранит.

На памятниках методом высечки с углублением наносится текст надгробной надписи, декоративное украшение в виде рисунка или орнамента.

Обращаться: ул. Морская, 3 (рынок), цех памятников, с 9 до 18 часов, перерыв с 13.00 до 14.00. Выходные — воскресенье, понедельник.

2—1. Вниманию волгодонцев! НАЧИНАЮТСЯ ЗАНЯТИЯ

на курсах судоводителей-любителей при городском совете ОСВОДа.

Желающим обучиться на судоводителя маломоторного флота необходимо обратиться в городской совет ОСВОД по адресу: ул. Ленина, 10-3, с 8 до 17 или по телефону 2-57-66.

Городской совет ОСВОД. 2—1

К сведению членов заводского товарищества «Строитель».

Отчетная конференция будет проводиться 25 января, в 10 часов утра, в помещении актового зала филиала НПИ (ул. 50 лет СССР).

МЕНЯЮ

3-комнатную квартиру (39 кв. м) на двух- и 1-комнатную. Обращаться: ул. 50 лет СССР, 7, кв. 7, до 13 часов.

Предлагает „Бирюза“



УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ! Магазины № 25

«БИРЮЗА» предлагает вашему вниманию украшения с драгоценными камнями.

Выполненные искусными мастерами бриллиантовые серьги, кольца, подвески покорят своей красотой и благородством.

Мягкий, теплый блеск золота в сочетании со сверкающими драгоценными камнями придает украшениям особое очарование.

Разнообразные по форме, стилю, в традиционной манере и самые модные, современные украшения с драгоценными камнями вам предложат продавцы магазина.

Городо, горком профсоюза, коллектив учителей средней школы № 15 и коллектив учителей города извещают о безвременной смерти учителя СВЕЧНИКОВОЙ Рансы Сергеевны и выражают глубокое соболезнование родным и близким покойной.

Коллектив Волгодонского СДРСУ с пригорем извещает о безвременной кончине ПЛЯСОВА Владимира Максимовича и выражает соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив отдела социального обеспечения горисполкома выражает соболезнование ст. инспектору отдела Сидоренко Надежде Александровне по поводу смерти ее отца — Шаповалова Александра Федоровича.

Объявления принимаются во вторник и четверг с 9 до 18 часов (перерыв с 13 до 14). Телефон 2-64-67.

Адрес редакции:

347340, г. ВОЛГОДОНСК ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу

редактора-2-39-89, 9-53-22 (строит.), зам. редактора-2-36-31, 9-53-22 (строит.), ответственный секретарь - 2-48-33, ОТДЕЛЫ: партийной жизни-2-34-49, 2-05-25, строительства-2-12-48, 9-56-74 (строит.), промышленности и сельского хозяйства-2-35-45, 2-49-27, писем-2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии (прием объявлений) - 2-64-67, общественной приемной-2-48-22, фотокорреспондента-2-34-24

Зак. 448

Тир. 33000

# История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ  
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города  
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система  
Волгодонска

## Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич