

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. ☆ № 10 (8525) ☆ Суббота, 17 января 1987 года ☆ Цена 3 коп.



Выше темпы, лучше качество!

Социалистические обязательства коллектива строителей Ростовской АЭС

Выполнить государственный план ко Дню энергетика—22 декабря.

10 БРИГАДАМ и 3 экипажам, поддержавшим почин Гвоздева, выполнить план двух лет пятiletки к 70-летию Великого Октября, при росте производительности труда в 1,5 процента сверх плана.

Выполнить тематические задачи, обеспечивающие строительство и ввод в эксплуатацию мощностей Ростовской АЭС до 1990 года—вести в эксплуатацию: объединенный вспомогательный корпус (июнь), административный корпус (к Дню строителя), смонтировать корпус реактора и приступить к монтажу тяжеловесного оборудования к Дню строителя, сдать фундамент под монтаж турбины в марте, закончить монтажные и строительные работы по перекрытию 13-й отметки второго энергоблока, используя метод укрупненной сборки строителей Балаковской АЭС, к Дню энергетика, сдать ВСО-11 в эксплуатацию к 117-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

В течение года внедрить комплексную систему управления качеством СМР, добиться сдачи объектов с первого предъявления в соответствии с нормативным уровнем качества.

Выполнить методом коллективного подряда—35 процентов, методом бригадного подряда—30 процентов объема строительно-монтажных работ собственными силами. Обеспечить уровень аккордно-премиальной оплаты труда до 70 процентов.

Повысить эффективность производства на основе роста производительности труда на 1 процент, что позволит выполнить дополнительно СМР на сумму 330 тысяч рублей.

Снизить себестоимость строймонтажа на 0,5 процента против плановой на сумму 165 тысяч рублей.

Отработать два дня на сэкономленных материалах, сырье, топливе. Сэкономить: 260 тонн цемента, 85 тонн металла, 75 кубов пиломатериалов, 126 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 78 тонн ГСМ, в том числе 12 тонн бензина, 66 тонн дизтоплива.

За счет внедрения карт трудовых процессов, механизированных нормо-комплектов, средств малой механизации, сократить уровень ручного труда строительно-монтажных работ на 5 процентов. Добиться механизации:

90 ПРОЦЕНТОВ—бетонных работ,

80 ПРОЦЕНТОВ—отделочных работ,

99,8 ПРОЦЕНТА—земляных работ,

82 ПРОЦЕНТА—малярных работ.

Заклучить договор содружества по принципу

«Рабочей эстафеты» бригад-смежников на первом и втором энергоблоках, а также с коллективами-поставщиками каменно-щебеночной продукции, железобетонных изделий и металлоконструкций.

Добиться от внедрения рационализаторских предложений и прогрессивной технологии строительства экономического эффекта в сумме 480 тысяч рублей.

За счет улучшения организации труда, жилищно-бытовых условий, укрепления трудовой дисциплины, сократить текучесть кадров на 3 процента.

Охватить наставничеством каждого молодого рабочего.

Снизить потери рабочего времени на 20 процентов, внутрисменные потери—на 2 процента.

11000 КВАДРАТНЫХ МЕТРОВ жилья будет введено в эксплуатацию к 117-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина и начато строительство жилого дома площадью 12 тысяч квадратных метров жилья. Сдан жилой поселок «Дружба» к 70-летию Великого Октября, введена в эксплуатацию база отдыха на 100 мест в четвертом квартале, кафе на 100 мест на территории Ростовской АЭС тоже в четвертом квартале.

В целях улучшения обеспечения спецодеждой рабочих на базе УПТК ввести салон-магазин в третьем квартале.

Повышая уровень экономических знаний, культурных, общеобразовательных, профессиональных уровень работников, охватить учебой: в школах экономического образования—300 чел., школах коммунистического труда—700 чел., вузах и техникумах—90 чел., вечерней школе—20 чел., повысить квалификацию 50-ти бригадиров, повысить квалификацию 690 чел., обучить смежным профессиям 310 чел., обучить новым профессиям 170 чел., переподготовить 890 рабочих строительных профессий, повысить квалификацию 120-ти инженерно-технических работников.

Довести число комсомольско-молодежных коллективов до 15.

Добиться присвоения звания «Ударник коммунистического труда»—242 чел. Добиться присвоения звания «Коллектив коммунистического труда»—3 бригадам, 6 экипажам.

Оказывать шефскую помощь объединению «Волгодонскплодоовощ» согласно совместному договору.

Оказывать шефскую помощь в микрорайоне № 6 школе № 22.

Активно участвуя в движении за мир, довести число бригад, в списочный состав которых включены Герои Советского Союза,—до 15, заработанные средства перечислить в Фонд мира.

10 ТЫСЯЧ человеко-дней отработать на объектах жилья и соцкультбыта, поддерживая почин автовазовцев.

Правофланговые

Кузнечных дел мастер

Исполнилось 10 лет как трудится на Атоммаше Василий Васильевич Сметанин. Работал он в различных цехах, а последние два года—кузнец инструментального цеха. Задания, как правило, выполняет в сроки с хорошим качеством.

На снимке: В. В. Сметанин за работой.

Фото А. Бурдюгова.



Новости, события, факты

Курчатовские дни

Подойшла к концу трудовая неделя. Для атомшавцев она стала неделей курчатовских чтений.

Ежегодная славная традиция—ко дню рождения советского физика-атомщика И. В. Курчатова, проводить торжественные собрания, знакомить трудовые коллективы с жизнью и деятельностью ученого с мировым именем. В рамках научно-практической конференции, которая проходила в эти дни в первом корпусе, молодежь, специалисты Атоммаша прочитали интересные доклады, сообщения, организовали обсуждения по новым технологиям и разработкам современных реакторных установок, которые будут изготавливаться на заводе, рассказали о перспективах их развития в XII пятилетке.

В эти дни принято чествовать новаторов и рационализаторов объединения. Заместитель генерального директора по качеству М. Ф. Тарелкин вручил на конференции премии, почетные дипломы, нагрудные знаки. Премии имени И. В. Курчатова ВРУЧЕНЫ А. А. Шашкову, заместителю начальника цеха транспортно-технологического оборудования и машин перегрузочных, В. Д. Гришину, начальнику цеха нестандартизированного оборудования, В. Н. Строкову, начальнику сектора СКБ.

Премии совета ВОИР получили О. А. Яшин, бригадир наладчиков цеха автоматизации и промышленной электроники, В. М. Погорелов, заместитель начальника термпрессового цеха.

В эти дни к бюсту И. В. Курчатова у главной заводской проходной возложены букеты живых цветов—дань памяти великому ученому.

О. ГУБЕНКО, наш внешт. корр.

Готовимся к путине

На рыбокомбинате продолжается монтаж нового, высокопроизводительного оборудования—морозильных камер. Вместо двух устаревших камер будет установлена комплексная линия из шести камер.

К путине начнут работать все шесть. Четыре из них смонтированы еще осенью, сейчас подходит к концу наладка двух оставшихся. Ее ведут совместно с бригадой слесарей из «Южтехмонтажа» рабочие рыбокомбината. По сравнению со старыми двумя морозильными камерами производительность новой комплексной линии будет в несколько раз выше. Если раньше в смену могли рассчитывать на пять тонн замороженной рыбы, то сейчас в каждую камеру можно будет загружать по столько же.

К началу путины ускорится процесс приемки рыбы: будет установлен дополнительный пункт рыбообработки. Улучшится качество продукции.

Г. ЛЕУНОВА, наш внешт. корр.

Хрустальный кубок—Атоммашу

На заседании секции качества промышленности подведены итоги работы предприятий города по улучшению качества выпускаемой продукции за четвертый квартал минувшего года.

По предприятиям индустрии обобщенный коэффициент качества составил:

- 6,43** балла—Атоммаш,
 - 5,09** —лесоперевалочный комбинат,
 - 4,59** —опытно-экспериментальный завод,
 - 4,23** —химзавод имени 50-летия ВЛКСМ,
 - 4,41** —завод КПД-210,
 - 3,93** —бетонно-растворный завод,
 - 3,33** —завод железобетонных конструкций,
 - 1,45** —горпромкомбинат.
- По предприятиям пищевой промышленности коэффициент качества равен:
- 6,29** —хлебокомбинат,
 - 4,97** —консервный завод,
 - 4,83** —гормолзавод,
 - 3,90** —рыбокомбинат,
 - 3,80** —мясокомбинат.

Переходящий приз «За высокое качество продукции»—ХРУСТАЛЬНЫЙ КУБОК—присужден коллективу Атоммаша. Кстати, атомшавцы были единственными его обладателями за весь минувший год.

Представители секции качества проанализировали состояние, проверили отдачу от внедрения на предприятиях промышленной индустрии комплексной системы управления качеством продукции (КСУКП). Итоги различны. Переработана, перерегистрирована КСУКП на консервном заводе. В целом, как неудовлетворительная, отмечена работа по управлению качеством продукции на химзаводе (завод лишен государственным Знаком качества на мощную пасту «Пальмира» за грубые нарушения в производственном процессе), на ВОЭЗе, горпромкомбинате, мясокомбинате.

Л. КУПАР, секретарь секции качества.

ПРИШЕЛ СТУДЕНТ НА ПРАКТИКУ...

Средняя специальная школа занимает важное место в решении задач всеобщего среднего образования, играет немалую роль в развитии научно-технического прогресса. Большинство выпускников средних специальных учебных заведений трудится на тех участках производства, где непосредственно создаются материальные ценности. От того, как мы подготовим своих учащихся к самостоятельной деятельности, будут зависеть многие показатели работы предприятия.

В Волгодонском техникуме энергетического машиностроения на дневном отделении по специальности обработка металлов резанием за пять лет подготовлено 254 техника-технолога. Среди них 28 ребят, которые получили дипломы с отличием, награждены Знаком ЦК ВЛКСМ «За отличную учебу», по-

хвальными грамотами и листами.

В техникуме немало делается для того, чтобы выпускники приобретали прочные знания и необходимые навыки в освоении ими профессии. Самими учащимися изготовлены макеты, модели, стенды, повышающие наглядность изучаемого материала.

Очень помогает в подготовке специалистов организация практики непосредственно на базовом предприятии — Атоммаше, содействие работников завода в поиске тем дипломных проектов, которые бы были полезными для учащихся и актуальными для Атоммаша. Наши учащиеся А. Калашников, С. Кудря, В. Васильев, М. Антипина и некоторые другие ребята сейчас разрабатывают технологические циклограммы, схемы изготовления оборудования для атомных электростанций. С. Коло-

мийченко, М. Пашенко, А. Мыльников и другие создают малогабаритный универсальный станок.

Отрадно, что многие специалисты Атоммаша охотно идут нам навстречу. Большую помощь оказывают начальник бюро коллективных форм организации труда А. И. Васильев, заместитель начальника отдела технического нормирования А. В. Сергиенко, начальник технологической лаборатории отдела главного технолога В. Н. Баллин.

Но качество подготовки специалистов надо складывать еще раньше, буквально с первых дней обучения в техникуме. И здесь решающую роль должна играть учебная практика.

В январе в цехи Атоммаша для освоения профессий токаря, фрезеровщика придут наши трехкурсники. Это ответственный период и для

ребят, и для нас, преподавателей. Именно в это время произойдет близкое знакомство учащихся со станками, технологическими процессами. Но по опыту прошлых лет мы знаем, что во время практики учащиеся будут заняты на второстепенных работах. А как же нам научить этих ребят профессии технолога, если они не знают рабочих профессий? Хотелось бы, чтобы бригадиры, мастера, начальники участков, смен относились к подготовке специалистов заинтересованней. И дело тут не только в предоставлении рабочего места, в обучении молодого человека определенным навыкам, освоении им конкретных операций. Необходимо, чтобы, попав в трудовой коллектив, молодой человек представил бы себе его задачи, принял бы активное участие в их решении.

На недавнем партийном собрании коммунисты техникума энергетического машиностроения обсуждали вопросы проведения всех видов практики. В нем участвовали и приглашенные представители базового предприятия: заместитель начальника отдела кадров Атоммаша Е. Д. Ковтун, начальник отдела технического обучения А. К. Митюков. Речь шла о необходимости совместной работы по улучшению подготовки специалистов среднего звена, о создании на Атоммаше учебного участка, о более четкой расстановке учащихся на рабочих местах, обеспечении строительства мастерских для техникума. Желательно, чтобы принятое собранием решение стало обязательным не только для партийной организации техникума. Ведь поднятые в нем вопросы актуальны в первую очередь для самого производства.

А. ХОЛКИН,
заведующий дневным отделением техникума.

Нужна служба НТИ

Партия провозгласила: экономическое и социальное ускорение может быть достигнуто прежде всего на базе научно-технического прогресса. Широкое внедрение научно-технических достижений должно стать первоочередной заботой трудовых коллективов. А одним из условий приближения науки к производству является образование поставленного информирование специалистов, рабочих о новинках. Однако нашего треста «Волгодонскэнергострой» эти прогрессивные веяния пока, к сожалению, не коснулись.

Трудно говорить, но факт, что такая крупная и мощная производственная организация не имеет не только службы НТИ, но даже в штатном расписании нет должности инженера-информатора. Опытный и квалифицированный специалист, который был приглашен сюда на эту должность, хотя и занимается вопросами научной информации, до сих пор числится старшим инженером проектно-сметного бюро.

Во многих подразделениях информационную работу возглавляют неподготовленные люди. А в некоторых организациях, например, «Промстрой-2», «Гражданское», эта работа дается специалистам в нагрузку. Из-за отсутствия специально оборудованного помещения не ведется пропаганда новых достижений науки и техники. У треста нет связи с областным центром научно-технической информации.

Из года в год трест не справляется со своими плановыми заданиями. Не выполненными остаются многие пункты социальных обязательств. Строительство некоторых объектов ведется чуть ли не по десять лет. И причины из года в год называются одни и те же: нехватка людей, устаревшая технология. А кто из руководителей когда-нибудь признался в том, что одной из причин отставания является медленное внедрение новейших достижений науки и техники, отсутствие четко налаженной системы научно-информационной работы?

Здесь руководители до сих пор не осознают, что с переходом на коллективный подряд потребность в НТИ возрастет еще больше. Новая форма организации труда повысит заинтересованность людей в конечных результатах своей работы. А без тесной связи с наукой сегодня не мыслимо ни ускорение производственного процесса, ни улучшение качества строительства. Следовательно, производственники все чаще будут обращаться за сведениями о научных достижениях. Чем же трест собирается их снабжать, когда новыми данными зачастую не располагают даже главные специалисты?

Х. АБУЛЛАЕВ.

В культурно-спортивных комплексах



НА ДЕНЬ СЕМЕЙНОГО ОТДЫХА ФИЛИАЛА ВНИИПАВ СОБРАЛИСЬ МАМЫ И ПАПЫ С ДЕТЬМИ, БАБУШКИ И ДЕДУШКИ С ВНУКАМИ.

И БОЛЬШИМ, И МАЛЕНЬКИМ БЫЛО ОДИНАКОВО ИНТЕРЕСНО ПОСЛУШАТЬ МУЗЫКАЛЬНУЮ ПРОГРАММУ, ПОДГОТОВЛЕННУЮ ДИСКОКЛУБОМ ИНСТИТУТА.

РЕБЯТА ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ ДЕТСКИХ РИСУНКОВ. ВСЕ ДРУЖНО АПЛОДИРОВАЛИ ЮНЫМ ХУДОЖНИКАМ, ЗАВОЕВАВШИМ ПРИЗЫ. — МАКСИМУ СТАХОВУ И ОЛЕ ЧЕРНЫШЕВОЙ. С УДОВОЛЬСТВИЕМ ПОСЛУШАЛИ И ЮНЫХ МУЗЫКАНТОВ ДАШУ ЗАЯЦ И ТАНЮ ГАПОНЕНКО.

ВЗРОСЛЫЕ И ДЕТИ ЗАДОРНО УЧАСТВОВАЛИ В ИГРАХ, КОНКУРСАХ. ПОСМОТРИТЕ НА ЭТИ СНИМКИ И УБЕДИТЕСЬ В ЭТОМ.

Фото А. БУРДЮГОВА.

Мороз и солнце, музыка и смех

Последний день зимних каникул. В этом году он был несколько необычным для детворы нашего города.

Ровно в десять утра на площади Победы раздались веселые звуки музыки, а затем — приглашение:

Новый праздник открываем,
Всех на площадь приглашаем!

Кто мороза не боится —
Приходите веселиться!

С доброй шуткой,
с песней звонкой
Попрощаемся мы
с елкой!

«Прощание с елкой» действительно новый праздник в нашем городе, веселое логическое завершение новогодних праздников, зимних каникул. И организаторы его — культурно-спортивные комплексы № 1 и № 2 — постарались, чтобы ребятам запомнился этот день.

Вся площадь «кипела»: тут — соревнования на санках, там — веселый хоровод с песнями и плясками, а рядом — конкурс «Алло, мы ищем таланты!» А талантов столько, что образовалась целая очередь.

«Сквозь волнистые туманы пробирается луна...» — слышится на площади, а баянист Г. Дрыжков уже наигрывает веселую полечку, и детвора вместе с Н. Казачковой — заведующей дет-

ским сект о р о м ДК «Юность» выделяет а е т незамысловатые па. Чуть мороз начинает одолевать — бегут ребята к столу с горячим сладким чаем. Там же можно отведать вкусных булочек, печенья, вафель.

А вот уже новое развлечение. На этот раз — целое театрализованное представление с Дедом Морозом, Снегурочкой, Незнашкой, ее величеством Злодейством. Ребята внимательно следили за всеми героями спектакля, тем более, что были они совсем рядом, а от этого еще интереснее, необычнее. Нелегко было узнать в одном из злодеев руководителя театральной студии ДК «Октябрь» А. Шмыдко. Но именно ему, а также самодеятельным артистам его студии, художественному руководителю ДК «Октябрь» Н. Колеснику были обязаны ребята и взрослые своим праздничным настроением.

Сказочная кавалькада под звуки вальса увезла елочку, простилась с ней до будущего года. Но праздник продолжался. Долго не смолкали на площади Победы веселые детские голоса, музыка. И не нужно было у кого-либо интересоваться, понравился ли праздник — это было понятно по многочисленным добрым улыбок, веселым взглядам.

Л. ЧЕБОТАРЕВА,
наш внешт. корр.

Отдыхаем только вместе!

Фото-репортаж



Много друзей у «Дзержинца»

Многолюдно бывает после школьных занятий в подростковом клубе «Дзержинец» микрорайона № 18.

Для ребят здесь столько интересных дел! Потришь фотовыставку удивляешься, неужели

это сделали сами девочки и мальчишки. А научил их руководитель кружка С. А. Анкиев.

Много юных умельцев и в других кружках, которых в клубе девять. Участники спортивно-туристского кружка орга-

низовывают соревнования, выезжают на экскурсии по родному краю.

Увлеченных ребят в клубе немало. Например, Саша Сотников — хороший техник. Он не раз чинил для клуба магнитофон, телефон. А на ве-

черах Саша отвечает за световое и музыкальное оформление.

Немало друзей у клуба и среди взрослых — педагогического коллектива средней школы № 13, работников ЖЭК № 1. И советом, и делом помогает клубу председатель депутатской группы, заместитель генерального директора

Атоммаша В. Н. Лаврентьев.

Скоро «Дзержинцу» будет выделено еще несколько комнат. А значит, появится возможность принять еще больше ребят, организовать новые кружки, найти для юных вслгодонцев дело **Э. ГАВРИЛОВА,** слушатель школы репортеров «ВП».

ЗА ТРИ МЕСЯЦА ДО ХОЗРАСЧЕТА



Михаил Федорович Калинин (на снимке) в 1978 году пришел на Атоммаш. В строительном управлении он возглавляет бригаду, которая выполняет заказы участков СМУ. Это — сантехника, тепловая и водопроводная сеть. В коллективе многие рабочие имеют смежные специальности, поэтому все возникшие вопросы решаются быстро.

Фото А. БУРДЮГОВА.

Письма в редакцию

По-настоящему главные

Расширились права и смежных профессий, со- поле деятельности у главных специалистов о- в опытно-эксперименталь- ного завода — главного механика Ф. А. Бузницкого и главного технолога О. В. Артамонова.

Первый возглавляет отныне централизованную ремонтную службу, которую раньше делили между собой отделы главного механика, энергетика, ремонтно-строительный участок и несколько мелких цеховых служб. Цель: более оперативное и качественное руководство ремонтом, лучшее маневрирование рабочей силой. Новые условия открывают широкие возможности для освоения

сужается время на ремонт. Служба переведена на хозрасчет.

Реорганизован отдел главного технолога, который теперь осуществляет руководство всей цепочкой: от разработки технологии и проектирования оснастки до ее внедрения. Сейчас ему подчиняется обособленное ранее инструментальное хозяйство, убраны лишние службы управления и контроля.

Главные специалисты стали действительно ведущими.

А. КАЧУРИН,
начальник отдела труда.

О лете думаем зимой

— В июне для работников нашего завода открывается летний сезон отдыха на собственной базе, расположившейся на берегу залива, — сообщил в редакцию заведующий будущей базой отдыха консервного завода Игорь Гавриленко.

Впрочем, почему будущей? Первые десять домиков-шалашей уже готовы. В перспективе их количество увеличится вдвое, а количество отдыхающих вырастет до сотни.

А пока что консервщики вот уже девятый месяц, медленно, но верно, своими силами застраивают прибрежный

участок зоны отдыха. Немногочисленной бригаде строителей помогают рабочие основных и вспомогательных цехов завода. В архитектурно-планировочном управлении почти готов окончательный вариант рабочего проекта, по которому начнется строительство бытовых помещений, игровых площадок. Сейчас И. Гавриленко думает, где купить пару водных велосипедов. А там, не успеешь оглянуться, как придется заказывать художнику оригинальную арку — надо думать о названии базы. Много еще забот.

С. САМОЯЛЕНКО.

Стоит прислушаться

Остановки без объявлений

Мы прибыли строить Волгодонск. Город красивый, современный.

Но вот беда. Едешь в общественном транспорте и некоторые водители не объявляют названий остановок. Где находишь-

ся — не знаешь. Особенно трудно ориентироваться в вечернее время, да еще когда окна автобусов и троллейбусов заклеены грязью.

Группа строителей.

Как-то раз, в конце прошлого года, генеральный директор агропрома пригласил специалистов хозяйств объединения и спросил, как они понимают коллективный подряд и бригадный принцип оценки работы по конечному результату и хозрасчет. Простой с виду вопрос поставил собравшихся в затруднительное положение — настолько перепутались и смешались в голове каждого все эти понятия.

— Сам я прекрасно понимал тогда руководителей, — сказал В. К. Инютин. — В последние годы мы по отдельности говорили то об одной, то о другой из этих форм, тогда как они — взаимосвязанные элементы цельного экономического порядка — хозрасчета. Время диктует выстроить всю систему в комплексе. Работать по ней в полной мере начнем с 1 апреля.

— Как идет подготовка всех специалистов, как говорится, от мала до велика. С декабря во всех подразделениях АПО проводятся регулярные единые хозрасчетные дни. Созданы специальные группы, включающая специалистов разного «ранга» по изучению принципов самоокупаемости и самофинансирования, чековой формы контроля. На практических занятиях

учим правильно заполнять чековые книжки, составлять технологические карты. Раньше «маленький» руководитель практически не касался планирования, этим занимался плановый отдел объединения и подразделения. Теперь к участию привлекаются бригадиры и даже учетчики.

— Сейчас все специалисты АПО проходят аттестацию. Каковы ее итоги?

— Для некоторых аттестация оказалась крутой ступенькой, придется «брать» ее повторно. Она выявляет способность специалиста хозяйствовать в новых условиях, а иногда подсказывает, где целесообразно сделать перестановку кадров. Так, например, в совхозе «Волгодонской» во вторую овощеводческую бригаду направлен для исправления ошибок, связанных с внедрением коллективного подряда, опытный руководитель этого же совхоза, коммунист П. Г. Заболотный.

— Владимир Константинович, в октябре на заседании «круглого стола» вы говорили о том, что в нынешнем году в растениеводстве получит распространение семейный подряд. Это одна из форм коллективного подряда, которым придается большое значение в постановлении ЦК партии «О неотложных мерах по повышению производи-

тельности труда в сельском хозяйстве на основе внедрения рациональных форм его организации и хозрасчета». Как обстоит дело с внедрением этой и других форм?

— Подряд должен стать основой сельскохозяйственного производства. Помимо имеющихся у нас бригад и комплексных механизированных звеньев в этом сезоне на подряд перейдут еще 18 коллективов в растениеводстве и 6 — в животноводстве. Созданы такие бригады в «Горплодоовощторге», на овощных базах, среди торговых работников и водителей. В совхозах «Волгодонской» и «Заря» на семейном подряде будут работать семья Грицюк и Баженко. Будем всячески содействовать распространению личного подряда, то есть заключать с городскими жителями договоры на выращивание овощей на закрепленных за ними огородных участках. При этом 25 процентов продукции будет выдаваться работникам.

— В постановлении говорится о том, что единственным источником премирования всех без исключения работников сельского хозяйства становится чистая прибыль. Таким образом, руководители и непосредственные труженики земли будут уравнины в правах на

получение премий только в зависимости от конечного результата.

— С первого апреля начнет действовать повременное авансирование в сочетании с аккордно-премиальной оплатой труда и определенным коэффициентом трудового участия каждого работника. Хотя служащие аппарата управления АПО переведены на повременное авансирование еще в июне прошлого года. Такая система начисления заработной платы как нельзя лучше содействует повышению заинтересованности членов звена во взаимоконтроле и взаимопомощи, способствует сокращению затрат труда привлеченных работников.

— Значит, в этом сезоне АПО количественно уменьшит свои потребности в шефской помощи?

— На двадцать процентов. Мы рассчитываем ежегодно сокращать ее численность и постепенно свести на нет. С другой стороны, изменится организация работы шефов, они будут включены в состав подрядных бригад с распределением КТУ каждого. Вместо гарантированного среднего заработка на предприятии труд шефов будет оплачиваться огородная бригада. Это повысит дисциплину и ответственность как шефов, так и самих совхозных бригадиров.

С. СИДЕНКО.

„ПЬЯНАЯ“ ТРАВМА

У одного из подъездов городской больницы № 3 затормозила машина «скорой помощи». Распахнулись задние дверцы, санитары вынесли носилки, на которых лежал окровавленный человек в перепачканной одежде. Почувствовав, что его несут, человек попытался соскочить с носилок. Его стали удерживать, в ответ понеслись нецензурная брань, угрозы...

Так, в травматологическом отделении больницы был доставлен очередной больной с «пьяной» травмой. В прошлом году таких пострадавших было более сотни. Вот, например, несколько перфоркарт со сведениями о тех, кто, будучи пьяным, сломал себе руку или ногу, разбил голову, получил ранения... Возьмем любую.

В конце октября к нам, в травматологическое отделение, был доставлен Р. М. Хамраев, 23 лет. В состоянии опьянения он ездил на мотоцикле. Как ездил? Со

множеством переломов голени, коленного и локтевого суставов. Он поступил к нам. Больной на длительное время прикован к постели. Случай тяжелый, но, увы, для многих наших «длительных» больных достаточно обиденный.

Очердная карта заполнена на двадцатилетнего В. И. Синеговского. Он спал пешеходную дорожку с автодорогой, потому и был сбит машиной. До сих пор у нас на излечении находится Г. С. Орлов, который также, будучи в нетрезвом состоянии, был сбит автомобилем.

У двадцатисемилетней Т. А. Чуниковой тоже тяжелая травма. Пьяная, у себя дома она дралась со своими знакомыми. Ее привезла «скорая».

Общество объявило любителям спиртного решительную борьбу. Мы строго стали спрашивать с тех, кто упорно не желает шагнуть в ногу со временем, привлекая их не только к администра-

тивной, но и материальной ответственности. И тут получился парадокс.

Согласно установленному порядку, лицо, доставленное в медицинский вытрезвитель, платит за соответствующее обслуживание 25 рублей. С пьяного же, разбившего при падении лицо, получившего любую другую, пусть самую тяжелую, требующую немедленной операции, травму, не взимается ни копейки. Никак материально не компенсируются затраты медперсонала, вынужденного мыть и переодевать в чистое белье потерпевшего подчас целовеческое лицо пьянчугу, слушать при этом в свой адрес отнюдь не литературные выражения. Почему эти затраты должны ложиться на плечи общества?

Вернемся к уже знакомым нам Хамраеву, Синеговскому, Орлову, Чуниковой. Пока они лечатся, пустуют их рабочие места или кто-то вы-

нужден выполнять за них трудовые задания. А протрезвевшие пьяницы спокойно занимают больничные кровати, хирурги-травматологи, медицинские сестры, санитары прилагают все свои знания, опыт и труд, чтобы вернуть им здоровье, чтобы они остались полноценными людьми, а не инвалидами.

Да, такого рода больничными листы не выдаются. Взамен вручается специальная справка, в которой указывается, что травма получена человеком в нетрезвом состоянии, и время болезни оплате не подлежит.

Но вот вопрос, почему лечить и кормить, тратить на лекарства, другие виды обслуживания этих лиц государство должно за свой счет? Почему не обязать их из собственного кармана оплачивать исцеление от травм, полученных в пьяном угаре?

Б. ГЕРАСИМОВ,
старший ординатор травматологического отделения третьей городской больницы.

Редакция

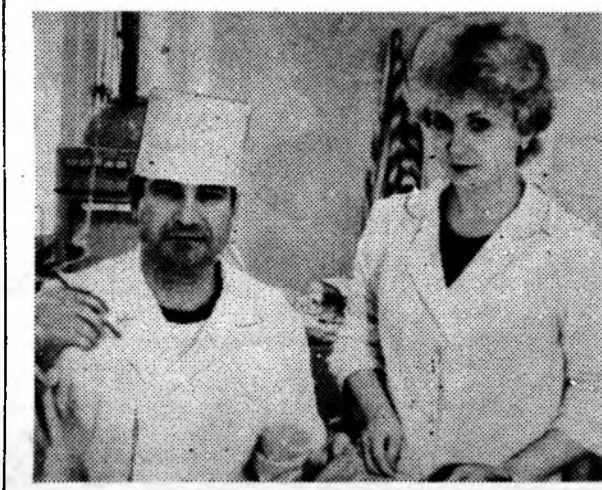
отвечает:

начальник отдела промторга В. Д. ШУКИНА на жалобу О. И. Ковалевой (ул. Морская, 116, кв. 66):

— В коллективе магазина «Мебель — ковры» (ул. Морская) проведено собрание.

Приняты меры по улучшению культуры и порядка обслуживания покупателей. Директор магазина Т. А. Сивцова строго предупреждена. Спальный набор «Елена» О. И. Ковалевой доставлен на дом и ей принесены извинения.

Твои люди, Волгодонск



15 лет функционирует стоматологический кабинет в здравпункте опытно-экспериментального завода. Рабочие завода всегда могут получить здесь высококвалифицированную помощь, пройти профилактический осмотр. В этом им всегда помогут врач-стоматолог Н. А. Корсаков и медицинская сестра Т. Б. Дудущая (на снимке).

Фото И. ГРИЦЕНКО.

Утверждаю себя

Сколько раз в течение прошлого года мы встречались с трудящимися города, выступали в бригадах треста «Волгодонскэнерго» и Атоммаша, в общежитиях, в педагогическом, медицинском и профтехучилищах, в микрорайонах, в школах, библиотеках и детских садах!

Особенно удался праздник книг и кинолент, посвященный Всесоюзной ударной комсомольской стройке. На нем присутствовали и ответили на волнующие вопросы известные бригады, герои книг Л. И. Рудь, Н. В. и В. Л. Буцыны, Л. П. Куракин, старейшины города Г. Е. Шпаченко и П. И. Котляров. Их чествовали стихами Анна Ковалева, Юрий Рябинский, Юрий Родищев, Сергей Иванов, Александр Володин, Николай Моринец и другие. Мы отмечали десятилетие бригад Людмилы Рудь и Георгия Фомен-

ко, профсоюзной библиотеки стройки, чествовали коллектив «Заводстроя» в дискотеклубе «Глобус». Интересным получился творческий отчет Анны Ковалевой.

Стихи и проза литераторов Волгодонска публи-

д'Арк», «Старый трамвай», «Мать». Поэты Г. А. Сухорученко — председатель правления писательской организации Дона, И. Н. Кудряев — руководитель областного литературного объединения «Дон», Да-

Литературное объединение «Пламя». Что мы? Кто мы? Чем живем и дышим?

ковались в многотиражных газетах «Знамя строителя» и «Атоммашевец», в «Волгодонской правде», в «Молодежи» и «Комсомольце», в журнале «Дон».

На областном семинаре была предоставлена возможность защитить свой поэтический сборник, над которым работали два последних года. Там выступила Анна Ковалева со стихами

Долгинский — ведущий отделом поэзии журнала «Дон», Борис Куликов из Семикаркорска отметили высокий профессионализм ее стихов и предложили подуматься о своем сборнике. Обратили также внимание на философскую и социальную направленность стихов Юрия Рябинского, многообразие его тематических исканий. Стихи Игоря Сечина, по их мнению, отли-

чаются поисками новой формы и рифмы, страстностью, метафоричностью.

Новичок литературного объединения Виталий Беркутов выступал, на таком мероприятии впервые и тоже привлек к себе внимание. Его стихи «Окно в детство», «Мама», «Омут» трогательно наивны и в то же время в них проглядывает большое светлое чувство. Отмечена образность и привлекательность детских стихов Ольги Денисовой и Павлины Гомоновой. Краткость и выразительность подчеркивали оппоненты в стихах Ю. П. Родищева. Артистично прочел свои стихи Александр Коренько. Вячеслав Дмитриченко познакомил актив со стихами «Проспект Курчатова», «Старый шевиот», «Солдатские письма». Прозу успешно защитил Геннадий Котов.

Словом, разнообразие тем, манер и форм, правда жизни и неплохой уровень исполнения сделали выступление волгодонцев интересным и памятным. Но нам указали и на некоторые просчеты. Над исправлением их мы сейчас и работаем.

Ю. ИСАКОВА, руководитель городского литературного объединения «Пламя».

НА СНИМКЕ: идет заседание литобъединения.

Фото А. ТИХОНОВА.



С улыбкой Срочные меры

Уютная спальня. Резкий телефонный звонок. Демидов снимает трубку: — Да, я слушаю.

Из трубки голос начальника:

— Примите срочные меры! Вагоны не разгружены!

— Хорошо, — отвечает Демидов, — приму.

Он смотрит на часы. Час ночи. Почесав за ухом, ложится и засыпает.

Резкий телефонный звонок.

— Слушаю! — говорит Демидов. Голос начальника:

— Примите срочные меры! Автомашинны не прибыли на станцию.

— Хорошо. Приму, — отвечает Демидов и тут же засыпает.

Звонок:

— Примите срочные меры! Не подготовлена площадка под щебенку.

— Приму, — отвечает Демидов. И, быстро одевшись, выходит из дому. Перебежав улицу, он, крадучись, входит в подъезд дома начальника и, найдя телефонные провода, обрезает их.

С думой о будущем

Звездный мир на планете

Музыка П. УЗЛОВА, Слова В. ЯКУНИНОЙ, учителя, ветерана труда, инженера

Мир земной спасти клянемся!
Уберем источник бед:
Потесней в ряды сомкнемся
И войне ответим: «Нет».
Жизнь бессмертна и прекрасна,
Если в небе звездном свет.
Скажем твердо, скажем властно:
«Звездным войнам места нет!»
Пусть растут сады и дети
В голубом сиянье дня,
Торжествует мир на свете
И цветет всегда земля.

Припев:

Люди планеты! Люди планеты!
Разум и волю проявим, друзья:
Нет! Войнам — нет!
Нет! Ракетам — нет!
Звездный мир!
Вечный мир на планете Земля!



Михаил НИКИШОВ, ветеран войны.

Вещий сон Рейгана

Не спится Рейгану, не спится
От снов колючих, словно еж.
Ему всегда такое снится,
Что в жар бросает или в дрожь.
Как будто рядом в Белом доме
С ним призрак Гитлера сидит
И, подперев щеку ладонью,
На планы Рейгана глядит.
И молвит: «План твой, понимаешь,
В основе сходится с моим».
И, если что, ты это знаешь,
Финал у нас с тобой один.
А потому, брат, завещаю
Тебе я Нюрнбергский процесс...»
Рукой костлявой обнимает
И обливает градом слез.
Проснувшись, мокрый весь от страха
Воскликнул Рейган: «Что за сон!
Неужто сон — предвестник краха?
Неужто правда вещий сон?»
Да, утверждает жизнь, сон — вещий,
Урок истории полезно знать.
Кто обнажит над миром меч свой,
Тому петли не миновать!

Редактор И. ПУШКАРНЫЙ

Лирической строкой

Николай ВОРОНИН, строитель.

Снег

Белый снег.
Как стая микролебедей.
Белый снег
На крышах и в душе моей.
И фонарь,
что в маскхалат одет,
Из снежинок
лепит белый свет.
И белесой радостью-тоской
Озадачен белый парк пустой.
Да и ты идешь
в вечернем где-то
Вся из снега белого и света...

Анатолий КОВАЛЕНКО, учитель.

Я не знаю, я не знаю,
В мыслях с кем ты,
в жизни с кем,
Но в глазах твоих читаю
Сотни важных жгучих тем.
Не устану, не устану,
Я всю жизнь читать готов:
Твоих глаз святую тайну,
Твоих жестов волшебство.

Учить — значит знания лить
Дождем на невежества сушу.
Учить это значит лечить,

Но только не тело, а душу.

День везенья, день прощенья,
день прозренья
Существуют вопреки
календарю.
Этих дней неповторимых
совпадение
Я тебе на день рождения дарю.

А. КОВАЛЕВА, культработник.
А. А. Рогачеву.

Старый трамвай

Беги, глядись в зарницы окон,
искри, звони, припоминай,
пустой вечерний одинокий,
разбитый вдребезги трамвай!
Беги, поскрипывай боками,
ох, лют мороз, ох, зол февраль!
Мы тоже станем стариками,
печаль моя, трамвай, трамвай...
Мы тоже выживем из моды —
и темп не тот, и сталь не та,
беги, мой друг, твой путь
за город,
где пустошь, пыль и темнота.
Пройди ее, и тьма устанет
быть вечной тьмой,
забрежит даль.
Беги, дружок, ведь ты из стали,
искри, звони, терпи, трамвай!

Адрес редакции:

347340, г. ВОЛГОДОНСК
ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу

редактора-2-39-89, 9-53-22 (строит.), зам. редактора-2-36-31, 9-53-22 (строит.), ответственный секретарь -
2-48-33, ОТДЕЛЫ: партийной жизни-2-34-49, 2-05-25, строительства-2-12-48, 9-56-74 (строит.), промышлен-
ности и сельского хозяйства-2-35-45, 2-49-27, писем-2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии (прием объявлений) -
2-64-67, общественной приемной-2-48-22, фотокорреспондента-2-34-24

Зак. 380

Тир. 33000

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич