

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 года

☆ № 5 (8520) ☆ Пятница, 9 января 1987 года ☆ Цена 3 коп.



Выше темпы, лучше качество!

ТРУДОВЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ НАМЕТИЛИ РУБЕЖИ НА ВТОРОЙ ГОД XII ПЯТИЛЕТКИ

ТЭЦ-2

Обеспечить надежное и бесперебойное снабжение города и его промзоны тепловой и электрической энергией. Пройти осенне-зимний максимум нагрузок без отказов и аварий по вине персонала. Обеспечить прирост выработки электроэнергии по сравнению с прошлым годом на 15 процентов, в том числе за счет повышения качества эксплуатации и ремонтов оборудования — на 5,1 процента.

Разработать техническую документацию и внедрить на схемах обессоливания регулирующие клапаны в целях экономии химреактивов.

В честь 70-летия Великого Октября досрочно подготовить предприятие к работе в период осенне-зимнего максимума: получить паспорт готовности к зиме на один день раньше срока.

Получить условно-годовую экономию от внедрения в производство мероприятий по научной организации труда 14,3 тысячи рублей, от внедрения мероприятий по планам интенсификации производства и творческим паспортам специалистов — 60 тысяч рублей.

В целях охраны окружающей среды заменить одну дымовую трубу на трубу более совершенной конструкции.

Гормолзавод

Досрочно, 28 декабря 1987 года выполнить государственный план. Сверхплановой продукции реализовать на сумму 65 тысяч рублей.

Коллективам Цимлянского маслоцеха и бригаде по линии розлива фасованной сметаны выполнить план двух лет пятилетки к 70-летию Великого Октября.

Повысить производительность труда на один процент сверх запланированного. На 0,5 процента снизить затраты на рубль товарной продукции.

Обеспечить охват бригадной формой организации труда 90 процентов рабочих, внедрить элементы хозяйственного расчета.

Освоить выпуск новых видов продукции: напиток «Аэрин», напитки из сыворотки, пахты, простоквашу нежирную сладкую.

Горплодоовощторг

Выполнить план розничного товарооборота двух лет пятилетки к 70-летию Великого Октября.

Продать населению сверх плана картофеля и плодовоовощной продукции на сумму 30 тысяч рублей.

Перевести на работу

по методу самообслуживания с применением тары-оборудования магазины №№ 4, 15, 17, 18.

Довести уровень механизации на погрузочно-разгрузочных работах в овощехранилищах до 40,5 процента.

Хлебокомбинат

По объему товарной продукции выполнить государственный план к 28 декабря 1987 года. Выпустить сверх плана товарной продукции на 50 тысяч рублей. Дополнительно выпустить 50 тонн хлебобулочных изделий, 10 тонн кондитерских изделий, 16,6 тысячи дал кваса. На один процент

против плана повысить производительность труда, обеспечив при этом соотношение темпов роста к прошлому году — 108 процентов. Снизить себестоимость продукции на 0,7 процента. Механизировать линию по выпуску роглика, условно высвободив три человека, частично — линию по выпуску бара-

ночных изделий и довести суточный выпуск бараночных изделий до двух тонн. Реконструировать сахарный цех с увеличением мощности цеха на 40 процентов.

Пересмотрев нормы по собственной инициативе, 15 рабочих в бригадах булочного и кондитерского цехов повысят производи-

тельность труда еще на один процент (в целом — на два процента против плановой).

Повысить удельный вес продукции высшего качества в общем объеме производства на 10 процентов. Освоить шесть новых видов хлебобулочных и кондитерских изделий.

Волгодонское предприятие Восточных электросетей

План двух лет пятилетки по ремонту трансформаторов и по сдаче мяса коллективом подсобного хозяйства выполнить к 70-летию Октябрьской революции.

Осуществить строительство высоковольтных линий электропередач «Волгодонск — Шахты», «Тихорецк — Волгодонск» на Ростовскую АЭС.

Выполнить мероприятия по внедрению новой техники и научной орга-

Волгодонское предприятие тепловых сетей

Выполнить годовой план по отпуску тепла 27 декабря 1987 года, дополнительно отпустить электроэнергии 10 тысяч гигакалорий.

К 70-летию Великого Октября выполнить годовой план капитального ремонта тепловых сетей. Отработать один день с перечислением дневной заработной платы в Фонд мира.

К 117-й годовщине со-

Рыбокомбинат

Досрочно, к 30 декабря выполнить план по реализации продукции с учетом договорных поставок. Сверх плана выработать 8 тонн рыбопродукции на сумму 20 тысяч рублей.

К 70-летию Великого Октября коллективам Жуковского рыбцеха и флота выполнить план двух лет пятилетки. Кроме того, коллектив Жуковского рыбцеха обязуется выпустить сверх плана 30 тонн копчено-вяленой рыбы.

Вырастить 900 тонн товарно-прудовой рыбы при плане 860 тонн. Внедрить 12 единиц оборудования и освоить два новых вида рыбопродукции. Довести долю мелкой расфасовки до 17 процентов от всей выпущенной продукции.

Повысить производительность труда на 0,3 процента сверх плана. За счет внедрения элементов хозрасчета снизить себестоимость продукции на 0,3 процента против плана.

низации труда с экономическим эффектом 9 тысяч рублей. Выполнить мероприятия по снижению расхода электроэнергии на ее транспортировку и довести условно-годовую экономию электроэнергии до пяти миллионов киловатт-часов.

Охватить бригадной формой организации и стимулирования труда 54 работающих.

Новости, события, факты

Призеры ВДНХ СССР

На межотраслевой выставке «Машиностроение-86» в Москве на ВДНХ демонстрировалось несколько технических новинок, рожденных и впервые опробованных на Атоммаше.

Новшества касались сварки и термообработки. Их авторы получили бронзовые медали главной выставки страны. Это Юрий Борисович Ершов, электросварщик центральной сварочной лаборатории (ЦСЛ), который участвовал в разборке и изготовлении опытных образцов контактных наконечников, начальник лаборатории ЦСЛ Анатолий Хизриевич Ларсов, автор новой технологии одно- и двухслойной антикоррозионной наплавки двумя лентами под слоем флюса, и Владимир Дмитриевич Толстиков, начальник бюро отдела главного металлурга, участвовавший в разработке и внедрении технологии изготовления крупногабаритных цельнокованных заготовок для атомного оборудования.

Т. АЛЕКСЕЕВА, наш внешт. корр.

Правофланговые



Заслуженным уважением в коллективе цеха биологической очистки сточных вод химзавода им. 50-летия ВЛКСМ пользуется электромонтер, член КПСС Е. К. Донец. Он ударник коммунистического труда, является пропагандистом, активным наставником молодежи.

На снимке: Е. К. Донец с учащимся СПТУ-70 А. Финько.

Фото А. ТИХОНОВА.

„Закключаем договор!“

с СКБ Агропрома по механизации погрузочно-разгрузочных работ», — решили руководители мясокомбината в ходе беседы, которая состоялась на занятии школы передового опыта. Всесторонне обсуждались самые «трудоемкие» вопросы: автоматизации складирования, пакетирования грузов. О работах, которые проводит в этом направлении харьковский филиал СКБ, рассказал его ведущий инженер В. К. Веселов.

Экономический эффект, который сулит автоматизация, заинтересовал специалистов мясокомбината. Только внедрение контейнеров дает рост производительности труда в 3—6 раз, снижает пропуск транспорта в 6—8 раз.

Т. САЛОВА, старший инженер Дома техники.

Советуются метрологи

Очередное занятие городской школы качества проведено советом метрологов в Волгодонском Доме техники. Развитие ведомственной метрологической службы на предприятии — одно из главных условий в борьбе за выпуск качественной продукции. Решению этой проблемы и было посвящено занятие.

Специалисты-метрологи и представители наиболее развитых метрологических служб предприятий рассказали о своем опыте, о проблемах в работе и путях их решения. Перед слушателями выступили: Н. И. Куцаев, начальник лаборатории метрологической службы Атоммаша, Л. П. Реук, начальник лаборатории химзавода, Ю. А. Лебедев, главный метролог Ростовской АЭС.

Разъяснения о возможности организации межведомственной проверки средств измерений, о решении вопросов повышения квалификации специалистов дал ведущий школы качества В. Е. Козлов, начальник отдела лаборатории госнадзора, председатель совета метрологов города.

Л. КУПАР, секретарь секции качества.

Редакции отвечают

Потерям — заслон

21 ноября 1986 года в газете «Волгодонская правда» в остром сигнале «Детская болезнь» подверглись критике работники магазинов №№ 2, 9 горплодоовощторга за нерациональное использование электроэнергии в ночное время. Факты имели место. Для исключения подобных случаев приняты следующие меры: Проведен инструктаж персонала этих магазинов. Проверено и приведено в нормальное техническое состояние дежурное освещение. Издан приказ о наказании лиц, виновных в нерациональном использовании электроэнергии.

Г. ХОРУНИН, директор горплодоовощторга.

Школа для руководителей

Вопрос. В чем расширяются права директора?

Ответ. Что я хочу, то и буду строить, то есть, что нужно предприятию, например. Всю техническую документацию, смету строительства до шести миллионов рублей утверждаю сам.

Вопрос. Фонд непромышленной группы делится?

Ответ. Нет.

Вопрос. Как с лимитом на командировочные расходы?

Ответ. Пока вопрос в стадии решения.

Вопрос. Какие показатели заложены цехам, чтобы их интересы совпадали с интересами завода?

Ответ. Над этой проблемой мы сейчас и работаем. Прибыль завода не является суммой прибыли цехов. На первое место ставим выполнение договорных поставок, ритмичность выпуска продукции, производительность труда по чистой продукции.

Вопрос. Как будет производиться оплата коллективу цеха, если он не выполнит в срок план?

Ответ. Если такое и случится, то мы можем взять в долг из следующего квартала. Но вот тут-то и должен сработать социалистический принцип: «Каждому — по труду».

О чем только не хотелось спросить директора химзавода В. А. Кузнецова, исполняющего обязанности заместителя директора Н. А. Камелягина, начальника отдела труда и заработной платы А. С. Казакова участника выездного город-

ского семинара партийно-хозяйственного актива. Коллектив предприятия готовится к переходу на новые условия хозяйствования — самофинансирование. В основу его хозяйственной деятельности теперь будут положены прибыль, нормативный метод ее распределения между государством, отраслью и предприятием. Оставшаяся прибыль по утвержденным стабильным нормативам пойдет на пополнение собственных фондов — развитие производства, науки и техники, социкультурно-жилищного строительства, материального поощрения.

Теперь от доходов завода будет напрямую зависеть не только производственное и социальное развитие коллектива, но и оплата труда каждого его члена. Это и будет самофинансированием на самом деле.

Кто-то из присутствующих в ходе обмена мнениями бросил шутливую реплику, что, мол, выходит, директор должен быть экономистом на уровне Маркса. На это Вениамин Александрович Кузнецов ответил, что тут не до смеха, и что управлять административными методами — значит, загубить дело.

Да, экономический метод управления потребует от управленческого аппарата куда больше знаний и умения хозяйствовать. Это видно было уже и по тому неполному перечню вопросов, которые возникли на занятии.

Не обошли молчанием и большой для всех вопрос «вала». В условиях

работы новой системы его влияние заметно ослаблено. Но до конца вопрос этот не решен, поэтому работа в этом направлении продолжается. На предприятиях Миннефтехимпрома СССР, куда входит и химзавод, начнется опробование нового показателя — чистой продукции. Что это такое? Это исключение роста объема производства, а также производительности труда по фактической чистой продукции, а она определяется как разница между ценой изделия и стоимостью материальных затрат. Отсюда и фонд зарплаты будет формироваться по фактической чистой прибыли.

С другой стороны «вал» будет сдерживаться таким новым оценочным показателем, как 100-процентное выполнение договорных обязательств. Выполнение этого показателя будет стимулироваться.

На химзаводе проделана большая подготовительная работа. Но говорить о том, что все члены коллектива достаточно полно представляют себе цели и сущность новых методов, личную ответственность и заинтересованность в достижении результатов работы коллектива в целом, пока рано. Недостает еще экономической грамотности многим. А чтобы ликвидировать этот пробел, нужно время и горячее стремление. Первого к сожалению, маловато, второе, по крайней мере у руководителей, чувствуется. И это не может не радовать.

Разговор на занятии

получился заинтересованным, полезным. Подтверждение тому — высказанные на нем предложения. Например, начальник отдела снабжения химзавода Ю. В. Юрасов их выложил сразу несколько:

— Волгодонское управление комплектации должно взять на себя как можно больше в вопросах обеспечения предприятия города материалами.

— Был в Волгодонске магазин «Техснаб», его переспециализировали в «Мелкооптовый». Но того, что нужно, в нем нет.

— Назрела необходимость создания производственной городской службы «05», скажем, для оперативного решения вопросов, связанных с перевозками внутри области.

Все это требует проработки. Но одно то, что люди стали думать, как им лучше и выгоднее работать — это бесспорно.

Совершенствование хозяйственного механизма — главное условие интенсификации и ускорения научно-технического прогресса. Именно ему предстоит на деле подчинить наше производство удовлетворению нужд людей. Этот вывод, сделанный на лекции, предварившей семинар, подкрепил и практическим разбором руководителей и секретари партийных организаций промышленных и транспортно-предприятий города. Руководил работой семинара первый секретарь ГК КПСС Л. И. Попов.

«Принципы системного

научного подхода к организации торговли и бытового обслуживания на основе изучения спроса населения» — такова была тема семинарского занятия партийно-хозяйственных работников торговли и бытового обслуживания.

Участники семинара рассмотрели структуру потребления семьями волгодонцев бытовых услуг. Она значительно ниже нормативной, хотя по ряду услуг, таких, как прачечные, химчистки, город на одном из первых мест в области. Недостающие услуги парикмахерских, мастерских по ремонту телерадиоаппаратуры, пошивочных ателье.

Было проведено анкетирование жителей города, пользующихся услугами сферы быта. Выказано немало пожеланий. В частности, необходимо расширить услуги на дому.

На семинаре шел разговор об улучшении ассортимента и качества товаров народного потребления, о преодолении дефицита на продукцию повышенного спроса. Выяснилось, что ряд проблем представители торговли и быта могут решить совместно. В частности, из тканей, имеющихся в магазинах протектора, швейники изготовят образцы модной, современной одежды. Если эта форма обслуживания будет внедрена, то покупатель, приобретя в магазине ткань, здесь же может заказать нужное изделие по образцам.

В центре обсуждения были вопросы улучшения качества. Руководил работой семинара заведующий отделом ГК КПСС В. Г. Трофимов.

**Л. РУППЕНТАЛЬ,
И. МАКАШОВА.**

Твои люди, Волгодонск МАСТЕР СВАРКИ

Успешно трудится в учебном комбинате треста «Волгодонск-энергострой» мастер производственного обучения Надежда Валентиновна Мельникова. Она учит молодежь специальности сварщика. Да, случай не характерный — женщин-сварщиц не так уж много в Волгодонске, тем более таких, которым было бы доверено обучать этой профессии молодых кадры. Но она сварщица отличная и ответственный педагог. Ребята к ней так и льнут. Располагает их к себе светлая улыбка, доброжелательность, с какой она входит во все дела юношей и девушек, авторитет классного сварщика-профессионала.

Когда я сказал, что хочу написать о ней в газету, Надежда Валентиновна засмушалась, сказала, что есть в учебном комбинате более достойные. Это еще раз подчеркивает ее скромность.

В 1976 году Мельникова окончила факультет сварочного производства индустриального педагогического техникума и вот с тех пор, десять лет уже, воспитывает молодых рабочих для волгодонских строек. Комната, где она проводит практические занятия, отлично оборудована всем необходимым. Теория и практика в учебном процессе у нее неразделимы.

Вот она внимательно всматривается сквозь защитное стекло в шов, который ведет парень, недавно взявший в руки сварочный держак. Сталь кипит слишком интенсивно, видны подрезы на металле, много огненных брызг. Значит, надо чуть уменьшить силу тока. Не научился еще парнишка как следует измерять толщину металла, диаметр электрода, пользоваться реостатом. Поэтому у Мельникова требует отложить держак в сторону, еще и еще раз рассказывает об оптимальном выборе режима сварки. А затем надвигает на лицо маску, и видит ученик, как из-под электрода, направляемого ее твердой рукой, тянется филигранный шов.

Пока для него такой шов — мечта. Но я уверен: Надежда Валентиновна сделает все, чтобы парню раскрылись тайны профессии и стал он умелым сварщиком. Таким, какими стали многие ее бывшие ученики, работающие сегодня рядом со мной в «Заводстрое».

**О. ГАСАНОВ,
работник СМУ-10
управления строительства «Заводстрой».**

Образ жизни — советский



На праздник — всей семьей!

Фоторепортаж

Стало уже доброй традицией в продовольственном торговле проводить семейные праздники и вечера. Так, недавно в ре-

сторане «Волгодонск» состоялся вечер в честь Дня образования Союза ССР. Сюда пришли работники управления тор-

га, их семьи. Многие из них участвовали в концертной программе, посвященной братским республикам. Участники торжества подготовили столы с блюдами народов этих республик. Вечер прошел на славу, скучать никому не пришлось. Фото А. ТИХОНОВА.



РАБОТА БЕЗ ВЫХОДНЫХ



УЧАСТКОВЫЙ инспектор в идеале? Человек неравнодушный. Увлеченный. Тот, кому до всего есть дело. Он работает без выходных. Ну, а если всерьез: то это еще и человек со своими слабостями и болями, со своими тайнами, которые на самом дне души, приязнностями и негодованиями. Он знает на своем участке все. Не обязательно — всех. Главное — знать тех, кто может нарушать закон, и тех, кто придет на помощь, на кого опираться в повседневной работе.

Спрашивали — отвечаем

Хочу быть милиционером

Мне нравится профессия милиционера. Как ее получить?

В. АНУШКИНА.

Отвечает старший инспектор по кадрам отдела внутренних дел В. БЕЛИКОВА:

— В учебные заведения министерства внутренних дел принимаются граждане СССР, имеющие законченное среднее или средне-специальное образование, отвечающее требованиям, предъявляемым к работникам ор-

ганов внутренних дел, годные по состоянию здоровья к учебе и военной службе. Принимаются граждане, отслужившие действительную военную службу, в возрасте не старше 30 лет.

В исключительных случаях принимаются женщины, имеющие стаж работы не менее двух лет преимущественно в органах внутренних дел.

Экзамены сдаются на общих условиях для учебных заведений МВД СССР проводится органом и внутренних дел по месту жительства кандидата.

Пресечь наркоманию!

ОТДЕЛЕНИЕ, где лежат наркоманы. На кровати, поджав к животу ноги, лежит человек. Время от времени его начинают ломать, выворачивать суставы. Слышится нечеловеческий крик, скорее крик животного, почувшего близость бойни. Сквозь вопли только и можно понять два слова: «дайте» и «умираю». Этот человек третий день живет без дурмана. Третий день мучает его наркотическое похмелье — абстиненция. Если повезет, он сумеет выкарабкаться. А если нет?

Наркомания становится серьезной проблемой и закрывать глаза на нее преступно. Наша общая задача — выявить всех, абсолютно всех наркоманов.

Однако сегодня мы сталкиваемся с такими фактами, когда администрации школ, ПТУ пытаются умолчать о реальном положении вещей. Потому, что за эти явления не похвалят. Но пора понять, что страшная политика в этом деле опасна, так как проблема всей своей тяжестью коснулась наших детей, молодежи в воз-

расте от 13 до 28 лет. Вот как описывает один из подростков притон наркоманов: «Зрелище было страшное. Ребята лежали на полу, никто ни на кого не обращал внимания. Двое самых опытных каждые пять минут делали себе уколы: они хватали иглу и дрожащими руками, плача от боли, пытались попасть в вену, руки в крови, в гное. Шприц никто не мыл, в углу была лужа, в ней и споласкивали. Один парень — ему видно было совсем плохо — все плакал, но никто на него не обращал внимания. Он упал. Я его дотащил до кровати, но он стал вырывать себя и что-то кричать. Потом замер...».

Здесь уместно привести слова врача-нарколога Ю. А. Шипилова: «Каждый наркоман напоминает мне пассажира в поезде, потерявшем управление. Поезд все скорее катится под уклон и совершенно ясно, через несколько секунд он полетит с откоса... успе-

жет быть и больше, лейтенант милиции Александр Каргин почувствовал, как задрожали пальцы... Уже возвращаясь с происшествия, он разволновался.

...Дома с радостным визгом на нем повисли дочери — старшая Юлька и маленькая Евгения. Ему повезло. Например, с наставником Евгений Данилович Дель много лет проработал в милиции, отлично знает тайны своей профессии, умеет сконцентрировать внимание подопечных на главном. Он и Сашу водил по микрорайону, рассказывал о неблагополучных семьях, о своих помощниках. Теперь участковый инспектор А. Каргин тесно знаком и с работниками ЖЖК, с дворниками, старшими по подъездам — всеми теми, кто в курсе всех событий чаще всего. И его здесь знают. Мальчишки, те, что набедокурят, обходят стороной, а другие, наоборот, часто заглядывают в опорный пункт правопорядка. С улыбкой рассказывает участковый о тех, кто буквально три-четыре года назад был на учете в инспекции по делам несовершеннолетних, а теперь, после службы в армии, предлагает помощь в воспитании других подростков...

Спрашиваю Александра: а выходные у вас есть? И он хорошо так ответил: «Положено, конечно. Но это от человека зависит». И улыбнулся. И стало понятно, что у него, коммуниста Каргина, выходных нет.

Н. МЫТОВА.

жет быть и больше, лейтенант милиции Александр Каргин почувствовал, как задрожали пальцы... Уже возвращаясь с происшествия, он разволновался.

...Дома с радостным визгом на нем повисли дочери — старшая Юлька и маленькая Евгения.

Ему повезло. Например, с наставником Евгений Данилович Дель много лет проработал в милиции, отлично знает тайны своей профессии, умеет сконцентрировать внимание подопечных на главном. Он и Сашу водил по микрорайону, рассказывал о неблагополучных семьях, о своих помощниках. Теперь участковый инспектор А. Каргин тесно знаком и с работниками ЖЖК, с дворниками, старшими по подъездам — всеми теми, кто в курсе всех событий чаще всего. И его здесь знают. Мальчишки, те, что набедокурят, обходят стороной, а другие, наоборот, часто заглядывают в опорный пункт правопорядка. С улыбкой рассказывает участковый о тех, кто буквально три-четыре года назад был на учете в инспекции по делам несовершеннолетних, а теперь, после службы в армии, предлагает помощь в воспитании других подростков...

Спрашиваю Александра: а выходные у вас есть? И он хорошо так ответил: «Положено, конечно. Но это от человека зависит». И улыбнулся. И стало понятно, что у него, коммуниста Каргина, выходных нет.

Н. МЫТОВА.

Консультирует юрист

Вас сокращают?

В редакцию газеты пришло письмо от жителя города Р. А. Кустова. Он спрашивает, какие установлены правила расторжения трудового договора вследствие сокращения численности или штата работников предприятия.

На этот вопрос мы попросили ответить адвоката юридической консультации г. Волгодонска Ю. Н. ЦУКАНОВА.

Расторжение трудового договора вследствие сокращения численности или штата работников, возможно как при фактическом сокращении объема работ, так и при проведении различных технических и организационных мероприятий, позволяющих сократить численность работников, хотя объем работ остается неизменным или даже увеличивается. Расторжение трудового договора на этом основании возможно и в тех случаях, когда в связи с изменением характера работ сокращается лишь численность работников определенных профессий и специальностей, в то время как численность работников других профессий и специальностей увеличивается.

Расторжение трудового договора вследствие сокращения численности или штата работников не допускается без предварительного согласия профсоюзного комитета. Оформляется увольнение изданием приказа руководителя предприятия.

Автора письма интересует также, устанавливается ли какой-то срок предупреждения администрации о предстоящем увольнении. Нет, каких-либо конкретных сроков предупреждения закон не устанавливает. Установлен другой срок: в том случае, если увольнение все же произведено, рабочим и служащим должно быть выплачено выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка.

Но, прежде чем решить окончательно вопрос по увольнению, администрация предприятия должна принять меры по трудоустройству работника. В соответствии со ст. 33 КЗОТ РСФСР увольнение в указанном случае допускается, если невозможна перевести работ-

ника с его согласия на другую работу. Таким образом, инициатива в трудоустройстве должна исходить от администрации, а не от работника, как это указано автором письма. Если в последующем будет установлено, что возможность такого трудоустройства в имела и работник против перевода на другое место работы не возражал, уволенный подлежит восстановлению на работе.

При расторжении трудового договора необходимо также принять во внимание следующее. В соответствии со ст. 34 КЗОТ РСФСР преимущественное право на сохранение на работе предоставляется рабочим и служащим с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным — при наличии двух или более иждивенцев; лицам в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, имеющим длительный стаж непрерывной работы на данном предприятии, в учреждении, организации; работникам, получившим на данном предприятии, в учреждении, организации трудовое увечье или профессиональное заболевание; работникам, повышающим свою квалификацию без отрыва от производства в высших и средних специальных учебных заведениях; инвалидам войны и членам семей военнослужащих и партизан, погибших или пропавших без вести при защите СССР.

И последнее, что интересует автора письма. Если после выполнения перечисленных требований закона работник уволен в соответствии со ст. 33 КЗОТ РСФСР вследствие сокращения численности или штата работников, очередность на получение жилья не сохраняется.

В ДИКОМ ЭКСПРЕССЕ

есть спрыгнуть, значит, уцелел, не успеешь — спасения нет. И нечего надеяться на стоп-краны. В диком экспрессе их попросту нет».

Чем страшна наркомания? Во-первых, если человек не будет лечиться и не изменит свой образ жизни, то его организм очень быстро начнет разрушаться, наступит истощение организма, распад личности, деградация, что в конечном итоге приводит к смерти. Продолжительность жизни наркомана — в среднем 30 лет.

Во-вторых, наркоман не является полноценным членом общества, поскольку все его мысли и дела направлены на добычу наркотиков. А это прямой путь к преступлению.

В-третьих, социальная особенность наркомана такова, что он стремится вовлечь в потребление наркотиков и свое ближайшее окружение, т. е. представляет особую опасность не только для

себя, но и для общества. В 1986 году в нашем городе более 60 человек привлечены к уголовной ответственности за наркоманию. Так, в октябре тяга к наркотическому дурману погнала Р. Р. Ямолдинова и В. В. Дельбелова на поиски наркотиков. Им удалось совершить кражу сильнодействующих медицинских препаратов из аптеки города. Употребив их и находясь в состоянии наркотической эйфории, пошли на новое преступление. Во время совершения кражи в квартире были задержаны. По делу ведется расследование.

За изготовление и хранение наркотических веществ к трем годам лишения свободы приговорены нигде не работающий В. Н. Аносов, 1959 года рождения, и работница треста столовых Л. А. Рогожникова, 1966 года рождения.

Житель Волгодонска, инвалид 2-й группы Н. И. Губарев, 1943 года рож-

дения, у себя на квартире организовал притон с целью употребления наркотических веществ. Вовлек в преступную деятельность несовершеннолетнего О. В. Нестеренко, который систематически посещал квартиру Губарева. Вместе они курили ананшу. Кроме того, Нестеренко по поручению Губарева неоднократно выезжал за опийным маком в другие области страны. Позже изготовлял из этого мака опий, который не только употребляли сами, но и распространяли другим — А. Н. Клевцову, В. С. Воронину, А. Н. Дорофееву за денежное вознаграждение. В настоящее время эта преступная группа избрана. Народный суд приговорил Клевцова, Воронина, Дорофеева, Нестеренко, Губарева к различным мерам наказания — от 3-х до 6 лет лишения свободы.

Итак, что же нужно предпринять для того, чтобы пресечь распро-

странение страшного порока? Прежде всего — не молчать. Второе — борьба с наркоманией не должна носить компанейский характер. Борьба должна идти постоянно, повсеместно и согласованно: в вузах, школах, ПТУ, медицинских учреждениях.

Милиция имеет дело уже со свершившимся фактом, а увеличение числа осужденных за наркоманию — признак нашей общей с вами слабости. Это явление оказалось довольно запущенным, а потому его не уничтожить одним махом. Действовать необходимо сообща, без ссылок на занятость и разного рода неотложные дела. Ведь если межведомственная разобщенность на производстве влечет за собой выпуск бракованной продукции, то в борьбе с наркоманией такая разобщенность может привести к последствиям куда более горьким — станет причиной проявления бракованных личностей.

Н. ХАРИТОНОВ, начальник ОВД, майор милиции.

Ка-ни-ку-лы!

В «Детском» детям весело

Пожалуй, лишь немногие из детей, проживающих в микрорайоне № 10, не побывали в кафе «Детское». В дни школьных каникул там можно не только вкусно пообедать, но и весело отметить праздник в кругу своих друзей.

Новогодние торжества для малышей, подростков, традиционные гости — Дед Мороз и Снегурочка, призы для лучших чтецов и танцоров. Обо всем этом позаботились педагог-организатор Надежда Степановна Семенова, шефы микрорайона — работники «Гражданстроя» и «Спецстроя». И конечно же, сам коллектив кафе.

Заведующая производством Е. П. Молчанова обеспечила слаженную работу возглавляемого ею коллектива. Все, что зависит от них, сделали повара. Например, З. А. Сидорина напекла необычное печенье в форме фруктов, птиц, С. В. Иелехт приготовила разноцветное желе. Буфетчица В. Я. Зайцева — коктейли.

И подолгу в кафе не смолкала музыка, не прекращались хороводы у красавицы-елки.

Е. БУРЕЙКО,
секретарь совета
микрорайона № 10.



С увлечением занимаются ребята в кукольном кружке городского Дома пионеров и школьников. Руководит Людмила Анатольевна Цепляева. Занятия проходят в комнатах школьника «Белая ладья» и «Факел». Ребята многое делают сами — мастерят кукол, делают декорации. Особенно плодотворно шла работа во время зимних каникул. Ребята выступали на утренниках, ставили спектакли в детских садах, в больницах. И вот идет очередная репетиция (на снимке сверху). Второй год занимается в кукольном кружке Ира Лосева — ученица 4 класса школы № 8 (нижний снимок).

Фото А. ТИХОНОВА.

«Белая ладья» и «Факел»



Ваш сад

ЛЮБИТЬ ЗЕМЛЮ

Коллективное садоводство и огородничество — это не только способ получения сельскохозяйственной продукции, но и форма полезного использования свободного времени и трудового воспитания детей. Садоводство и огородничество завоевывают у волгодонцев все большую популярность. Если в 1958-го по 1973 год в городе было одно садоводческое товарищество, то в настоящее время их семь и объединяют они около 14 тысяч садоводов-любителей. В течение пятилетки число садоводов возрастает до 20, а к 2000 году до 30 тысяч.

За каждым садоводческим товариществом решением горисполкома закреплено крупное предприятие, которое оказывает помощь в благоу-

стройстве, в других направлениях работы.

Совсем недавно организовано садоводство «Энергетик», за которым закреплен трест «Волгодонскэнергострой». За короткое время трестом построена насосная станция, способная одновременно обеспечить орошение всех (а их в товариществе более 1000) участков, проведена электрификация, ведется строительство садовых домиков по утвержденным проектам.

Большую помощь от своих предприятий получают садоводства «Мичуринец» (трест «Волгодонскэнергострой»), «Строитель» (УСМР и БРЗ), «Атоммашевец» (Атоммаш), «Волгодонской садовод» (лесоперевалочный комбинат), «Маяк» (химзавод), «Летний сад» (трест «Волгодонск-

агропромстрой»).

С удовлетворением отмечаем, что в садоводческих товариществах повысилась ответственность каждого члена товарищества за свой участок. Садоводы-любители активно участвуют в проведении работ по электрификации, в борьбе с вредителями, болезнями растений, с сорняками. Поднялась урожайность высаживаемых на участках любителей — садоводов в культуре. Организован сбор излишков сельхозпродуктов. Так, в 1986 году детским садам безвозмездно сдано более 17 тонн овощей и фруктов. Садоводы города участвуют в выставках цветов.

Среди садоводческих товариществ развернуто социалистическое соревнование. По итогам 1986

года в нем лучшими признаны «Волгодонской садовод» (председатель Г. Ф. Шапошникова) и «Мичуринец» (председатель Л. П. Ремезова). Второе место заняло садоводство «Атоммашевец», третье — «Строитель».

В садоводческих товариществах еще с осени началась подготовка к новому сезону. Организована была продажа саженцев (их продано более 23 тысяч корней), завозились органические удобрения.

В этот период в садоводческих товариществах проводятся отчетно-выборные и отчетные собрания садоводов. На них слушаются отчеты, обсуждается новый типовой устав садоводческих товариществ республики.

И. МОВЧАН,
член горсовета добровольного общества садоводов.

РАСПИСАНИЕ ДЛЯ АГРОНОМОВ

Перед садоводами-любителями города стоит такой рубеж: до конца пятилетки довести валовой сбор продукции до не менее 800 килограммов с каждого садового участка. Чтобы достичь этого, предстоит немалая работа. Что уже сделано на сегодня?

На протяжении последних лет садоводы активно занимались рекультивацией почвы. Это незамедлительно сказалось на урожайности. Например, если в 1982—1983 году средняя урожайность с участка не пре-

вышала 300 килограммов, то в прошлом году она возросла более чем в два раза.

Во время рекультивации участков на них были завезены тысячи кубов земли. Так, только товарищество «Атоммашевец» завезло в сезон 1985—1986 года более четырех тысяч кубометров перегноя. Хорошо идут дела в коллективах «Волгодонской садовод» и «Строитель».

Наряду с этим решено активизировать и деятельность агрономических служб. Ведь в поле

зрения специалиста должно быть буквально все — своевременное проведение мероприятий по обработке деревьев, рациональное использование земли, устранение нарушений при закладке садов. И в курсе всех событий должен быть агроном. Поэтому-то и решили по-новому организовать их работу. Вторник, среда и четверг узаконены теперь днями обхода участков специалистами, пятница — день агронома.

Он работает с документами, участвует в планерных совещаниях. А по субботам вновь разъезжает по участкам, уже конкретно по вызовам. От честного, добросовестного отношения агронома к своим обязанностям во многом зависит урожайность наших садов, а также культура их содержания.

П. КРАСНОВ,
председатель городского совета добровольных обществ садоводов.

Редактор И. ПУШКАРНЫЙ

Приглашают...

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ
ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР

на курсы поваров. Срок обучения одиннадцать месяцев;
курсы официантов — обучение шесть месяцев;
курсы буфетчиков — обучение четыре месяца;
курсы кассиров — обучение три месяца.
Начало занятий по мере комплектования групп. Выплачивается стипендия 52—63 руб. Единичным предоставляется общежитие.
Выпускники направляются на работу на предприятия общественного питания г. Волгодонска.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12.
№ 227

Фирменный магазин
«ДАРЫ ДОНА»

принимает от населения в неограниченном количестве бутылки емкостью 0,33 л из-под пепси-колы.

Адрес магазина: ул. Степная, 157.

Время работы: с 8 до 19 часов.

3—2

Подольская база Роспосылторга

ПРЕДЛАГАЕТ ЗАПАСНЫЕ ЧАСТИ
К ЛОДОЧНЫМ МОТОРАМ

„Вихрь“, „Вихрь-М“, „Вихрь-30“,
„Нептун-М“, „Нептун-23“,
„Ветерок-83“, „Ветерок-123“,
„Привет-22“

Запасные части высылаются по индивидуальным заказам граждан по почте наложенным платежом.

Для получения запасных частей необходимо заполнить бланк-заказ или заказ оформить обыкновенным письмом и направить по АДРЕСУ:

142107, г. Подольск, Московской обл.,
Пилотный пер. 4, база Роспосылторга.

БЮРО УСЛУГ

управления бытового обслуживания населения продолжает прием на курсы кройки и шитья. Срок обучения 10 месяцев. Обращаться по адресу: ул. Морская, 68, подъезд 3, этаж 1, в понедельник, вторник, четверг после 17 часов. Справки по телефону: 2-37-24.

БЮРО УСЛУГ управления бытового обслуживания населения

принимает от населения заявки на установку люстр, светильников, электрических звонков, установку и смену замков, глазков, навеску карнизов, ковров. Обращаться по адресу: ул. 50 лет ВЛКСМ, 8, Дом быта, телефон 2-37-24.

2—1

К сведению садоводов-любителей!

10 января, в 15 часов будут проводиться агрономические занятия с садоводами-любителями в агрокабинете садоводческого товарищества «Волгодонской садовод» и в АБК — «Атоммашевец».

Утерянную зачетную книжку № 800770 студентки заочницы Ростовского государственного пединститута Кривченко Ларисы Ивановны считать недействительной.

Утерянную трудовую книжку на имя Сайко Николая Николаевича считать недействительной.

Коллектив Волгодонского отделения Госбанка выражает глубокое соболезнование Медведевой Галине Ивановне по поводу безвременной кончины ее мужа — Медведева Владимира Ивановича.

ПРОДАЕТСЯ сушь, термокамера, изоляторы для подсадки пчеломаток, терморегулятор. Обращаться: ул. Ленина, 20, кв. 8, тел. 2-03-69.

ПРОДАЮ автомобиль ВАЗ-2101 по сходной цене. Обращаться: ул. Ленина, д. 72, кв. 57, после 17 часов.

Коллектив гордестанции с глубоким прискорбием извещает о смерти ветерана войны и труда **ШАРАТА** Зинаиды Дмитриевны и выражает соболезнование родным и близким покойной.

Коллектив консервного завода и участники Великой Отечественной войны глубоко скорбят по поводу смерти **ШАМРУКА** Владимира Филипповича и выражают глубокое соболезнование родным и близким покойного.

АДРЕС: 347340, г. ВОЛГОДОНСК
ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу



редактора-2-39-89, зам. редактора-зав. отделом строительства-2-36-31, 9-53-22 (строит.), ответственный секретарь-2-48-33, ОТДЕЛЫ: партийной жизни-2-34-49, строительства-2-49-27, 9-53-22, промышленности и Зак. 152 сельского хозяйства-2-49-27, 2-35-45, писем-2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии и общественной приемной-2-48-22

Типография № 16 Ростовского управления издательства, полиграфии и книжной торговли. Телефон 2-38-30.

Объем - 1 п. л. Печать офсетная

Тир. 30000

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич