

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. ☆ № 206 (8513) ☆ Пятница, 26 декабря 1986 года ☆ Цена 3 коп.

Хозяйственный механизм: перестройка

ЗАБЫЛИ О ПОДГОТОВКЕ ПРОИЗВОДСТВА

Ростовская АЭС

С 1 января будущего года Волгодонское монтажное управление планируется перевести на коллективный подряд. Наш корреспондент встретился с руководителем комплексной бригады этого управления И. Г. ДЬЯЧЕНКО, которая участвует в строительстве Ростовской АЭС, и попросил его высказать свое мнение относительно перспектив перехода бригад на новую форму организации и оплаты труда.

— Иван Григорьевич, прогрессивности коллективного подряда, если не будет конкретных, практических дел по его внедрению, от него останется, в лучшем случае, такая же красивая папка, которая у нас осталась от системы «Компас». То же было: кинулись вначале внедрять в производство передовой метод, но, столкнувшись с неподготовленностью производства, к этой системе охладели и забросили хорошее начинание.

— Не хочу свое мнение противопоставлять мнению партийного собрания. Принятие решения исходило, в первую очередь, от готовности и желания коллектива трудиться по новому методу работы и тех преимуществ, которые сулит производству прогрессивная форма труда. Но волнения все-таки есть. И связаны они не с сомнениями в коллективном подряде, как в методе работы вообще, наоборот, беспокойство вызывают те обстоятельства, которые могут затруднить его внедрение.

Следующий, 1987 год, будет связан со строительством второго энергоблока. А мы до сих пор не получили (и неизвестно когда получим) чертежи по 15 конструктивам, объем строительномонтажных работ которых составляет более двух с половиной миллионов рублей. И происходит это по вине заказчика, т. е. дирекции АЭС, которая не торопится передать документацию строителям. Во что потом обойдется сегодняшняя нерасторопность заказчика? Не имея чертежей, мы не знаем, какое количество металла потребуется для монтажа. С заявками мы уже опоздали. А наши запоздалые заявки будут удовлетворяться с еще большим опозданием. Это все приведет к тому, что монтажники останутся без работы и сорвут сроки начала монтажа.

Беда в том, что все, о чем я говорю сейчас, является нижней частью айсберга, которую пока еще можно скрывать громкими речами о коллективном подряде, высокими социальными обязательствами и т. д. Но еще большая беда в том, что жизнь вынудит нас все-таки открыть глаза на все эти нереальные моменты наших решений. Сегодняшние проблемы всплывут тогда, когда встанет вопрос о пуске второго энергоблока. Конечно, там опять начнутся знакомые ссылки на плохое снабжение, нехватку рабочей силы и на те же самые чертежи, но, к сожалению, производство от этого не выиграет.

К устранению проблем надо приступать сейчас. Необходимо в корне пересмотреть наши взаимоотношения с заказчиком, генподрядчиком и всеми субподрядными организациями. Сколько бы мы ни говорили о готовности и желании людей я уже говорил. Это относится и к членам нашей бригады. А что касается остальных, то и здесь ситуация обстоит не так благополучно. Десятилетиями мы пользуемся старыми методами сварки, которые при низкой производительности требуют использования большого числа сварщиков и сварочного оборудования, большого расхода кабелей. Коллектив освоил сварку в среде углекислого газа, которая повышает производительность в 5,5 раза по сравнению с ручной электродуговой и обеспечивает значительно лучшее качество. Но из-за систематической нехватки углекислого газа широкого применения она у нас не получила.

Безотлагательного ремонта требуют у нас ножницы для резки уголка, арматуры, гибочный и стыковочный станки. Необходимо демонтировать и смонтировать на новом месте два станка сварки закладных изделий. А служба механика, которая должна выполнять эти работы, и в ус не дует. И, честно говоря, возмущение вызывает не столько сами проблемы, сколько то, что никто по-настоящему не занимается этими проблемами. Руководителей иногда эти вопросы беспокоят меньше, чем рабочих.

Одним словом, хочу я сказать, коллективный подряд — необходимая и многообещающая форма организации труда. Но если мы хотим получить от его внедрения конкретные результаты, то как можно быстрее должны устранить из производства все то, что может привести нас к обратному результату.

Беседу вел А. ХИЗРНЕВ.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

В Президиум Верховного Совета СССР

За мужество и самоотверженный труд, проявленные при ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС и устранении ее последствий, Президиум Верховного Совета СССР награждает орденами и медалями СССР большую группу наиболее отличившихся работников.

ЗВАННЕ ГЕРОЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ТРУДА В ЧИСЛЕ ДРУГИХ ПРИСВОЕНО ЗАМЕСТИТЕЛЮ НАЧАЛЬНИКА ЦЕХА СТРОИТЕЛЯ РОСТОВСКОЙ АЭС Ю. Н. САМОЙЛЕНКО.

(ТАСС).



ЕДИНЫЙ ПОЛИТДЕНЬ

Прошел единый политдень. На этот раз главной темой состоявшихся в трудовых коллективах бесед были вопросы качества.

Деловой разговор о качестве и его слагаемых, о путях его повышения состоялся в мясоперерабатывающем цехе мясокомбината, где с рабочими встречался первый секретарь городского комитета партии Л. И. Попов. На одном из объектов домостроительного комбината со строителями беседовал второй секретарь горкома КПСС С. П. Ершов. В коллективе ТЭЦ-1 проблемы качества с рабочими обсуждал председатель горисполкома В. А. Черножуков.

Партийным и хозяйственным руководителям, лекторам и политдокладчикам был задан ряд вопросов, в основном касающихся перспектив социального развития города.

Л. ГУЗИК.

Твои люди, Волгодонск

„УЛЫБНИТЕСЬ, СНИМАЮ.“

Если вы зайдете в фотостудию, что расположено в доме № 60 по улице Морской — официально оно именуется ателье № 2 — то увидите пожилого мужчину — всегда приветливого и доброжелательного. Это Николай Григорьевич Аветисян. Вот уже более сорока лет отдает себя он любимой работе фотографа.

— Особенно, — говорит Николай Григорьевич, — люблю снимать детей. Ведь это наше будущее. С бою в сердце выполняю заказы ветеранов. Годы идут, и приходят фронтовики, приносят пожелтевшие снимки военных лет, просят переписать то для музеев, то для боевых друзей, а то для школьных комнат славы. Все они — дорогие реликвии истории. Делаю и вспоминаю свою молодость, будто заново переживаю...

На груди у Н. Г. Аветисяна орденские планки — сам бывший фронтовик. До войны он жил и работал в Ереване сапожником. 23 июня 1941 года получил повестку в армию. Но война ускорила для молодого парня, как и для тысяч его сверстников, это событие. Через четыре дня после первого боевого крещения был Н. Г. Аветисян ранен. Подлечился в госпитале и снова в бой.

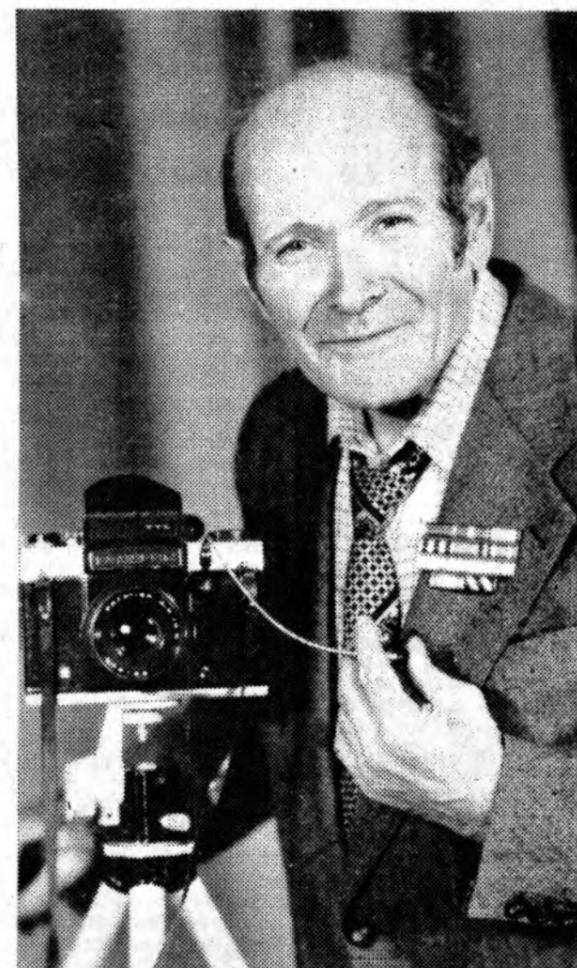
В пятый раз его ранило разрывной пулей в

ногу при освобождении Будапешта. До сих пор дает о себе знать эта горькая отметина. Получил он инвалидность, по ранению был списан.

Как и многие фронтовики, в те годы вернулся Николай Григорьевич домой. Начал работать на кожевенной фабрике. Часто навещал своего дядю — известного фотографа во всем Ереване. Пристрастился, прикипел, так приобрел новую специальность. И ничуть не жалеет. Люди его знают, ценят, уважают за добросовестность и сердечность. Только в этом году десятки благодарных клиентов — Черников, Курильцев, Павлов и другие, оставили свои отзывы о работе Аветисяна в книге жалоб и предложений.

У Николая Григорьевича 12 правительственных наград. Среди них три ордена, медаль «За оборону Кавказа». Он их носит только по торжествам, а вот орден Красной Звезды за бой под Новороссийском и значок «Отличник министерства бытового обслуживания населения» за добросовестный труд Аветисян носит постоянно. Носит, как и работает, — с гордостью и достоинством.

...В 1975 году Николай Григорьевич с женой Маргаритой Рубеновой приехали в Волгодонск, вырастили детей, сейчас радуются внукам — их у них шесте-



ро. Дарит на память ветеран войны хорошие фотографии людям, радуется успехами своими, гордится страной и верит: мир будет сохра-

нен, ведь недаром он проливал кровь за Родину, за свой народ.

В. АННЕНКОВ, наш внешт. корр.

НА ПУТЯХ ПЕРЕСТРОЙКИ

Анализ работы трудовых коллективов Волгодонска в текущем году свидетельствует о том, что на пути перестройки обозначился определенный перелом. Однако в выполнении государственных заданий 1986 года имеются серьезные недостатки, свидетельствующие о том, что перестройка затронула далеко не все отрасли, не всех хозяйственных руководителей.

Несмотря на то, что в городе сократилось количество предприятий, не выполняющих план реализации продукции с учетом обязательств по поставкам, в целом задание не выполняется. Всего на 85 процентов обеспечил поставки консервный завод, на 98 — лесоперевалочный комбинат. Предприятиям-потребителям недопоставлено продукции на сумму более 10,5 миллиона рублей. С таким положением мириться нельзя.

Нас сегодня не может не беспокоить тот факт, что ряд предприятий снизил объем выпуска товаров народного потребления, в их числе лесоперевалочный комбинат, рыбокомбинат.

В текущем году нам не удалось значительно улучшить положение с освоением капитальных вложений. Не справляются с планами строительного монтажных работ трест «Волгодонскэнергострой», управление строительства Ростовской АЭС. Основные причины сложившегося положения — низкий уровень организации строительного производства, механизации ручного труда.

Характерной особенностью плана 1987 года является то, что базой

формирования проектировок стал утвержденный план 1986 года, а не ожидаемое его выполнение, как практиковалось раньше. Тем самым обеспечивается на деле главная роль пятилетнего плана. Новый подход к планированию способствует укреплению самостоятельности хозяйственных руководителей, стимулирует их к поиску резервов.

В промышленности запланирован рост объемов производства на 9,8 процента при росте производительности труда на 5,1 процента. Как и в первом году пятилетки, приоритетное место отводится машиностроению. Здесь рост объемов производства составит 19,3 процента. Будет освоено производство оборудования для реакторной установки БН-800 на Атоммаше, на опытно-экспериментальном заводе — грейдера СД-105А, который соответствует мировым образцам. На химзаводе начнется выпуск очищенных жирных кислот. Коллектив лесоперевалочного комбината осваивает новое производство ДСП улучшенного качества.

В плане экономического и социального развития Волгодонска на 1987 год прослеживается его четко выраженная социальная направленность. Его раздел «Товары народного потребления» разработан с учетом спроса населения на отдельные виды продукции — синтетические моющие средства, садово-огородный инвентарь, отдельные предметы хозяйского обихода, хлебобулочные и другие изделия.

Возрастут производство и поставки изделий

для агропромышленного объединения города, увеличится объем шефской помощи сельскому хозяйству. Запланированы дальнейшее снижение реализации вино-водочных изделий и увеличение почти в три раза выпуска безалкогольных напитков. Предусмотрено расширение сети кафе быстрого обслуживания, увеличение точек по продаже охлажденных соков, ассортимента напитков, выпускаемых гормолзаводом и трестом столовых. Эти меры подкрепляются организационно-массовой работой учреждений культуры и общественного питания, совершенствованием работы с различными категориями населения по организации свободного времени.

Не забыт научно-технический прогресс. На реконструкцию и техническое перевооружение в 1987 году направляется более 8 миллионов рублей. Будут внедрены автоматизированные системы управления отдельными технологическими процессами, роботизированные линии на предприятиях машиностроения.

В настоящее время рассматривается вопрос об использовании опыта ленинградцев по переходу на 2—3-сменный режим работы. Сейчас по такому режиму работает более половины предприятий города. Но этого недостаточно.

Особое внимание в 1987 году будет уделено коренному улучшению качества продукции. Удельный вес продукции высшей категории качества в объеме продукции, подлежащей аттестации, запланировано довести

до 69,7 процента.

Получат дальнейшее развитие транспорт и связь. Планируется расширить число автобусных и троллейбусных маршрутов, расширить базы автобусного и троллейбусного парков. Планируется построить и ввести в эксплуатацию жилые дома площадью 162 тысячи квадратных метров. В 1987 году продолжится комплексная застройка микрорайонов В-1, В-О, В-16, В-7, В-8 и других. Будет уделено особое внимание строительству молодежных жилищных комплексов.

Намечается к вводу в будущем году четыре детских дошкольных учреждения на 1280 мест, школа на 1176 мест, объекты торговли на 400 квадратных метров торговых площадей и общественного питания на 150 посадочных мест, пусковой комплекс детской больницы на 300 коек.

В будущем году намечено реконструировать кинотеатр «Восток», ДК «Юность», детское кафе, открыть три подростковых клуба и три школьных кинотеатра.

В ряде микрорайонов для улучшения физкультурно-оздоровительной работы среди населения будет осуществлено строительство 10 плоскостных спортивных сооружений, реконструкция гребной базы, монтаж надувного спортивного манежа. Число систематически занимающихся физкультурой и спортом составит 71 тысячу человек.

Продолжится работа по совершенствованию обслуживания трудящихся непосредственно на

предприятиях, стройках, в учреждениях. С этой целью намечается дополнительно открыть восемь отделов по продаже полуфабрикатов и столовых заказов. Общее количество таких отделов превысит 30 единиц.

Непременным условием выполнения намеченных планов является усиление режима экономии. Только с начала текущего года в целом по городу сэкономлено более 2 тысяч тонн металла, около 3 тысяч тонн цемента, 93,7 тысячи гигакалорий тепла, 18 тысяч киловатт-часов электроэнергии. На Атоммаше в следующем году планируется снизить металлоемкость изделий на 4 процента. На опытно-экспериментальном, консервном заводах и мясокомбинате будет продолжено внедрение технологии использования отходов в производстве. Будет совершенствоваться технология сбора на предприятиях города древесных отходов для использования в производстве ДСП на лесоперевалочном комбинате.

Принимаемые меры должны обеспечить выполнение программы режима экономии на 1987 год.

При разработке плана особое внимание было уделено выполнению наказов избирателей. В 1987 году запланирована реализация 17 наказов. Выделенные средства в размере 11,8 миллиона рублей полностью обеспечивают выполнение этих наказов.

Словом, следующий год будет важным в реализации плана комплексного экономического и социального развития города.

Г. ПЛАТОНОВ,
заместитель
председателя
горисполкома.

Твои люди,
Волгодонск



Быстро и четко ведет обработку продукции рыбообработчика кулинарного цеха рыбокомбината Н. Свиридова (на снимке).



Отличается в труде среди молодых работников автотранспортного цеха лесоперевалочного комбината водитель электрогрузчика, член комитета ВЛКСМ комбината Татьяна Макарова. Фото А. ТИХОНОВА.

Бюджет города в 1987 году

Бюджет города за 1986 год выполнен. Перевыполнение плана государственных доходов за истекший период по бюджету составил более 900 тысяч рублей. Это дало возможность своевременно профинансировать все расходы, предусмотренные планом, а также выделить дополнительные средства на проведение мероприятий на социально-культурные нужды города по наказам избирателей.

Особенностью разработки плана на будущий год является то, что базой для установления его показателей, лимитов, нормативов стал пятилетний план. Бюджет города на 1987 год обеспечивает необходимое финансирование намеченных в плане мероприятий. Он составляет 24642 тысячи рублей.

Впервые в городской бюджет должна поступить часть платежей из прибыли предприятий союзного подчинения, перераспределенных на хозрасчет. Расширены возможности Совета народных

депутатов в совместном использовании средств предприятий и бюджетных ассигнований на развитие социальной сферы.

Замечу, что как и в бюджете страны в целом, так и в бюджете города условия жизни трудящихся улучшаются за счет средств предприятий. И эти средства должны целенаправленно использоваться на строительство жилья, объектов социально-культурного назначения.

Большие меры намечены по совершенствованию оплаты труда — основного источника доходов населения. В этой пятилетке вводятся новые тарифные ставки и должностные оклады работникам и служащим производственных отраслей. Предстоит проработать подготовительную работу, аттестацию рабочих, чтобы плата стала действительно заработанной. Значительные средства предполагается направить на финансирование расходов по здраво-

охранению. Они составят 10661,6 тысячи рублей. Это на 477,3 тысячи рублей больше, чем в текущем году. Дополнительно из бюджета будет выделено более 430 тысяч рублей на повышение заработной платы медицинским работникам.

Увеличены расходы на культурно-массовую работу, приобретение инвентаря и оборудования для городских служб по сравнению с 1986 годом на 54,3 тысячи рублей.

Резко возрастут расходы на народное образование. На содержание школ, городских дошкольных учреждений предусматривается выделить 7187,7 тысячи рублей, что больше расходов текущего года на 1245,8 тысячи рублей.

Увеличены расходы на приобретение мебели, технических средств и микрокалькуляторов, музыкальных инструментов, наглядных пособий и учебников. Значительно пополнится библиотечный фонд.

На базе детских садов в городе открыто 10 классов для шестилеток. Следовательно, возрастут расходы на приобретение для них дополнительной мебели и другого оборудования.

Увеличены расходы на развитие физкультуры и спорта.

В бюджете города предусмотрены дополнительные ассигнования на выплату персональных пенсий местного значения, выплату ежемесячных пособий лицам, не получающим пенсий, а также выплату других пособий, в соответствии с выполнением постановлений ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О первоочередных мерах по улучшению материального благосостояния малообеспеченных пенсионеров и их семей, усилению заботы об одиноких гражданах».

На благоустройство города выделено 568 тысяч рублей, на капитальный ремонт жилого фонда местных Советов — 280 тысяч рублей.

Успех выполнения пла-

нов по всем экономическим показателям предприятий, финансовых и кредитных планов во многом будет зависеть от повышения уровня финансово-экономической работы самих предприятий, добросовестности и грамотности экономистов, финансистов.

С 1 января в новых условиях хозяйствования будет работать вся промышленность республики, агропромышленный комплекс, транспорт, связь, бытовое обслуживание. Начнется коренная перестройка хозяйственного механизма в строительстве и торговле, а это значит, что каждое предприятие должно активно участвовать в формировании своих доходов. Чтобы увеличить их, надо усилить контроль, улучшить учет, ужесточить режим экономии, развернуть борьбу с потерями, хищениями социалистической собственности, приписками.

К. ГОЛУБЕВА,
заведующая
горфинотделом.

В гостях конструкторы

«Человек славен трудом» — так назывался классный час в 4 «А» классе. Гостиными ребята была группа работников конструкторского бюро Волгодонского химзавода им. 50-летия ВЛКСМ. Они рассказали школьникам о своей профессии. А четвероклассники сообщили гостям о своих делах, назвали лучших учеников. Потом был мальенький концерт. На гитаре играл О. Бородин, Л. Зубрицкая читала стихи.

Е. ЗУЕВА,
учащаяся школы № 7,
слушатель школы юнкоров.

Банк полезных новинок

Б ЕТОН сам залечивает свои трещины. Едва его коснется кислота, как он становится... кислотостойким. На бетонной поверхности мгновенно образуется защитный кислотостойкий слой толщиной 2—3 миллиметра. Бетонные емкости после этого становятся непроницаемыми для всех кислот, кроме плавиковой, причем, любой концентрации. Разработка НИИЖелезобетон.

О ПЫТНЫЙ завод проектно-конструкторского бюро электрогидравлики Академии наук УССР (г. Николаев) выпускает установки «Базальт-2», позволяющие бесшумно, без взрывчатых веществ разрушать монолитные и железобетонные конструкции.

В ПРОИЗВОДСТВЕННОМ объединении «Запжелезобетон» с успехом используется дозатор для особо вязких жидкостей. Принцип его действия основан на применении электромагнита. Точность дозировки очень высокая, а скорость регулируется наладкой. Для изготовления оригинального приспособления достаточно токарного станка и сварочного аппарата. А применить его с успехом могут строители, химики, пищевики и продавцы.

Плюс поощрительная премия

Подведены итоги месячника на лучшее рационализаторское предложение, который проводил совет ВОИР треста «Волгодонскэнергострой».

Первое место и первая премия присуждены рационализаторам управления строительства «Заводстрой» — главному инженеру СМУ-10 А. В. Ефименко и прорабу этого же подразделения В. В. Глинскому. Второе место завоевали рационализаторы автотранспортного управления — главный механик В. В. Жанобаев, электрик В. Н. Федяшкин, сварщик С. В. Пичугин.

Сварщик С. Пичугин — самый молодой рационализатор, принявший участие в конкурсе. Ему присуждена поощрительная премия. «Но не только за молодость, — подчеркнуло жюри, — а прежде всего за дельное, оригинальное предложение».

Р. ХОХУТКИНА,
наш внешт. корр.

Официальный отдел

Для молодых рационализаторов

Техническому творчеству можно и нужно учиться. А помогут в этой непростой науке начинающим новаторам на городских курсах в Доме техники.

Курсы начнут работать с 20 января. Вести занятия будут приглашены опытные работники отделов по рационализации и изобретательству, патентоведы и, конечно, лучшие рационализаторы и изобретатели города. На занятиях можно будет обменяться идеями, вместе обсудить интересное предложение, получить не только совет или консультацию, но и конкретную помощь в его разработке, оформлении.

На контроле выполнение обязательств

ЛЕСОПЕРЕВАЛОЧНЫЙ КОМБИНАТ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА.

Довести количество авторов рацпредложений до 150, внедрить за год 125 рационализаторских предложений с экономическим эффектом не менее 140 тысяч рублей.

ВЫПОЛНЕНИЕ. Количество авторов выросло до 152, внедрено 125 рацпредложений с экономическим эффектом 142 тысячи рублей.

ТЭЦ-2

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА.

Довести количество авторов до 110, внедрить 110 рацпредложений с экономическим эффектом не менее 112 тысяч рублей.

ВЫПОЛНЕНИЕ.

110 авторов подали в течение года 114 предложений, 101 из них внедрено. Экономический эффект составил 101,5 тысячи рублей.

СО ЗНАКОМ „МИНУС“

В начале года в «Новаторе» публиковались социалистические обязательства коллективов рационализаторов и изобретателей предприятий и орга-

ПАССАЖИРСКОЕ АВТОТРАНСПОРТНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА.

Довести количество авторов до 55, внедрить за год 63 рацпредложения с экономическим эффектом 35 тысяч рублей.

ВЫПОЛНЕНИЕ. Рационализаторов на предприятии 31, внедрено с начала года 57 предложений с экономическим эффектом 20,1 тысячи рублей.

КОНСЕРВНЫЙ ЗАВОД ОБЯЗАТЕЛЬСТВА.

Довести количество авторов до 55, внедрить за год 20 рацпредложений с экономическим эффектом 31 тысяча рублей.

ВЫПОЛНЕНИЕ. Рационализаторов — 56, предложений внедрено

10, экономический эффект составил 13 тысяч рублей.

КОММЕНТАРИЙ «НОВАТОРА». Мы не случайно выбрали для обзора не самые крупные предприятия. Взятые в основном те коллективы, о которых в докладах, посвященных новаторским делам, как правило, говорится в перечислении через запятую. Или же они и вовсе подразумеваются под словами «и другие».

Кроме лесоперевалочного комбината «и другие» свои социалистические обязательства не выполнили. Даже если делать скидку на то, что информация для очередного выпуска «Новатора» мы собирали в начале декабря, все равно за оставшееся до конца года время «революционных» изменений ожи-

самом высоком уровне рассмотрение проекта Закона об изобретательстве, что, по существу, будет означать начало проведения реформы изобретательского и рационализаторского дела в стране.

А пока на пути к этому новаторская жизнь сверху донизу насыщается экспериментами и поисками. Рассматриваются вопросы о перестройке работы Госкомитетов СССР по науке и технике и по делам изобретений и открытий. В шести регионах страны проводится эксперимент по слиянию обществ НТО и ВОИР в единую организацию. Усиливается внимание министерств и ведомств к росту творческой активности трудящихся и повышению эффективности их работы.

Существенные позитивные сдвиги происходят в коллективах предприятий и организаций нашего города. Напряженным был 1986 год на Атоммаше. В этом году были приняты существенные меры по совершенствованию структуры управления техническим творчеством. Значительным изменениям подверглись стиль и методы работы руководящего звена, повысились требования к подбору и использованию кадров.

На опытно-экспериментальном заводе и ряде других предприятий

внедряются машинные методы контроля и накопления информации по показателям изобретательства и рационализации. Но главным отличием, характеризующим в первом году пятилетки жизнь новатора абсолютного большинства коллективов города, является интенсивный поиск новых структур общественных и штатных формирований с целью повышения эффективности творческого и сокращения сроков прохождения предложений от идеи до внедрения.

Творческое сотрудничество коллективов химзавода и филиала ВНИИПАВ привело к созданию сквозных бригад внедрения. Непрерывно растет количество и повышается качественная сторона работы творческих объединений трудящихся на лесоперевалочном комбинате.

Городскому совету ВОИР и Дому техники надлежит изучить самые эффективные формы работы и уже в начале второго года пятилетки позаботиться о распространении их в других коллективах.

Сейчас еще рано говорить об итогах работы. Городской совет ВОИР в конце января даст обобщающие результаты. Однако несомненно одно: городские обязательства по эффективно-

сти изобретательской и рационализаторской работы будут значительно перевыполнены. Предварительные прогнозы таковы, что тенденция к спаду большинства показателей по городу, наблюдаемая в последние годы, не только будет остановлена, но волгодонская организация ВОИР займет достойное место и в областном социалистическом соревновании.

Конечно, много проблем еще остается. Большинство из них, имеющие общий для страны характер, уйдут с принятием Закона об изобретательстве. Другие, несомненно, тоже будут решены — это дело времени. Только нельзя, чтобы время это измерялось годами. Быть или не быть этому — зависит от много, в том числе и от дальнейшего укрепления общественных кадров в период начинающихся отчетов и выборов в первичных организациях общества.

Сейчас, когда технический прогресс поставлен во главу хозяйственной жизни страны, роль организаций ВОИР в его осуществлении неизмеримо возрастает. Вот почему так небезразлично, какими качествами обладает актив, поставленный у руля этих организаций.

Н. ВЕСЕЛОВСКИЙ,
председатель городского совета ВОИР.

Правофланговые

Участок № 3 СМУ

Атоммаша специализируется на монтаже и пусконаладке оборудования в цехах. Хорошо заявил о себе наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики Иван Николаевич Левковский. Он постоянно добивается высоких результатов в труде, вносит рационализаторские предложения.

На снимке: И. Н. Левковский.
Фото А. БУРДЮГОВА.



низаций города. Как обстоят дела с их выполнением?

дать не приходится.

Что же за «сверхтрудные» рубежи наметили для себя эти коллективы? На ТЭЦ-2 запланировали внедрить 110 предложений, каждое среднем «весом» по тысяче рублей. На консервном заводе планируемая значимость одного предложения — полторы тысячи. В пассажирском автотранспортном предприятии запланировали от каждого внедренного предложения получить в среднем по... 500 рублей. Так мечталось в начале года. Но даже эти куда как скромные мечтания так и остались мирражом на горизонте.

Так и хочется сказать: как принимали, так и выполняли. Всего 20 рационализаторских предложений намечали внедрить за год на консервном заводе. Причем, ав-

ров будет невпроворот. Всего 31 человек участвовал в новаторской работе в течение года в пассажирском автотранспортном предприятии. А планировали «охватить» 55. Ускорение? Да. Только со знаком «минус».

На лесоперевалочном комбинате социалистические обязательства новаторов по численности авторов и суммарному экономическому эффекту даже перевыполнены, но и здесь сами рубежи нельзя назвать напряженными.

Сейчас в коллективах принимаются социалистические обязательства на 1987 год. Подумать надо еще раз над ними. Чтобы вновь не получилось так: новаторы (слово-то какое, забываем мы подчас о его прямом значении), а плетутся в хвосте.

Т. САЛОВА,
редактор общественной редколлегии «Новатор».

Выпуск подготовлен общественной редколлегией страницы «Новатор» совместно с Домом техники.

Редактор И. ПУШКАРНЫЙ

Приглашают...

для работы на гормол-заводе: старшего инженера-энергетика, инженера-слесаря по наладке машин и оборудования, грузчиков склада готовой продукции, грузчиков-экспедиторов, зам. директора. Обращаться: ст. Волгодонская, 12. (№ 234) 2-1 ст. инженера-программиста, инженеров-программистов, операторов ВМ и ЭВМ, учеников операторов ВМ, инженеров-электроников. Одлата — согласно штатному расписанию. Квартиры предоставляются в порядке очередности. Выплачивается премия рабочим до 20 проц., ИТР — 40 проц. ежемесячно. 2-1

Бюро по трудоустройству приглашает на работу специалистов по продаже промышленных товаров: старших продавцов, продавцов, кладовщиков на базу торга, штукатура-маляра, столяра-плотника, рабочих, занятых ремонтом и обслуживанием зданий и сооружений. Обращаться: ст. Волгодонская, 12, в бюро по трудоустройству. (№ 207)

машинистов мостовых кранов, формовщиков, главного механика, начальника отдела труда и заработной платы. (№ 223)

УВАЖАЕМЫЕ ВОЛГОДОНЦЫ!

Вы можете сделать заказ на пошив брюк со сроком изготовления 3-5 дней.

Вас ждут ежедневно: в ателье № 5 — новый город, ателье № 6 — Дом быта «Радуга», ателье № 7 — квартал В-7, ателье № 8 — квартал В-16.

Приглашаем вас посетить наши ателье и оформить свои заказы.

ВОЛГОДОНСКОЕ БЮРО по трудоустройству населения ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР

рабочих, учащихся в учебно-курсовой комбинат треста «Навказэнергомонтаж», ведущего монтаж технологического оборудования на Ростовской АЭС, по специальностям:

электрогазосварщик (сварка электродами, сварка в среде аргона, газосварка), слесарь-монтажник по монтажу технологического оборудования АЭС; дефектоскопист (УЗД) — мужчины.

Срок обучения — 6 месяцев. Обучение с отрывом и без отрыва от производства. При обучении с отрывом от производства выплачивается стипендия 90 рублей в месяц. Средний заработок после окончания обучения — 250—300 рублей.

Лица, уволенные из рядов Советской Армии, пользуются дополнительными льготами (по оплате и получению временного жилья).

Обращаться: ст. Волгодонская, 12 (бюро по трудоустройству) или ул. Ленина, 98 (2-й этаж), УКК треста КЭМ. (№ 225)

Волгодонской филиал Новочеркасского политехнического института ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС

на замещение вакантной должности ассистента кафедры «Технология атомного машиностроения».

Срок конкурса — один месяц со дня опубликования объявления.

ВОЛГОДОНСКОЙ ФИЛИАЛ НПИ ПРОДОЛЖАЕТ ПРИЕМ

на подготовительное отделение (рабфак) дневного, вечернего, заочного обучения

на 1986—1987 учебный год.

На подготовительное отделение принимаются лица с законченным средним образованием из числа передовых рабочих, колхозников и лиц, уволенных из Вооруженных Сил СССР. Направление на учебу осуществляется руководителями промышленных предприятий, строителей, организаций, органов транспорта и связи, колхозов и совхозов, командованием воинских частей по рекомендации партийных, комсомольских и профсоюзных организаций. Молодые рабочие, колхозники, поступающие на подготовительное отделение, должны иметь непрерывный стаж работы не менее одного года на данном предприятии к моменту рассмотрения вопроса о направлении их на подготовительное отделение. Уволенные в запас из Вооруженных Сил СССР могут поступать на подготовительное отделение в течение первого года после прохождения службы в армии по направлению частей.

После успешного окончания подготовительного отделения по результатам выпускных экзаменов слушатели зачисляются на первый курс по любой из следующих специальностей:

электроснабжение промышленных предприятий и городов; электрические станции; тепловые электрические станции; парогенераторостроение; двигатели внутреннего сгорания; автомобили и автомобильное хозяйство; оборудование и технология сварочного производства; технология атомного машиностроения; промышленное и гражданское строительство; производство и монтаж оборудования атомных электростанций; электрические машины; ЭВМ; автоматика и телемеханика.

По всем вопросам подготовительного отделения обращаться в филиал НПИ, ком. 403, с 8 до 16 часов и с 17.30 до 22 часов, в субботу — с 8 до 12 часов, телефон: 2-46-63. 3-2

Пожалуйста на ярмарку!

28 декабря на центральном рынке и рынке в квартале В-4 проводится предновогодняя ярмарка.

В ярмарке примут участие торгующие организации города.

Сельхозпродукты будут продавать Волгодонской, Цимлянкой, Мартыновской, Зимовниковской, Дубовской и Заветинской районы.

Начало ярмарок — в 8 часов утра. Добро пожаловать на ярмарку!

Новочеркасский ордена Трудового Красного Знамени политехнический институт имени Серго Орджоникидзе ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР

на шестимесячные курсы по подготовке в вуз с 1 января 1987 года.

Занятия ведутся по математике, физике, русскому языку, литературе в объеме программы для поступающих в вуз.

Слушателям, справившимся с учебной программой курсов, по окончании выдается справка, которая рассматривается приемной комиссией как прохождение длительной профориентации и оценивается на собеседовании в НПИ в 1 балл.

Плата за весь курс 25 рублей.

Обращаться в Волгодонской филиал НПИ по адресу: ул. Ленина, 73-94, с 12.00 до 18.00 ежедневно, в субботу с 9.00 до 14.00. Аудитории 316, 231. Телефоны: 2-52-41, 2-59-63.

Приглашают...

для работы в городской больнице № 3:

фельдшера здравпункта, зав. здравпунктом, санитарок, электриков, медсестер, агента по снабжению, зав. складом. (№ 230)

для работы на мясокомбинате:

заместителя директора по коммерческим вопросам, начальника холодильника, механиков, старшего мастера транспортного участка. Обращаться: ст. Волгодонская, 12. (№ 231)

каменщиков 4—5 разрядов, плотников, машинистов экскаваторов, вулканизаторщиков, токарей 3—5 разрядов, слесарей-ремонтников, электромонтеров, электросварщиков, конструктора, инженера ОТК, нормировщика механического цеха, нормировщика слесарно-сборочных работ. Обращаться: ст. Волгодонская, 12. (№ 233)

для благоустройства города Волгодонска на постоянную работу:

машинистов бульдозеров, машинистов экскаваторов, трактористов, машинистов компрессоров, машинистов мотокатков, токарей. Обращаться: ст. Волгодонская, 12. (№ 212)

старших продавцов, продавцов, кладовщиков на базу торга, штукатура-маляра, столяра-плотника, прораба стройгруппы, инженера по оборудованию, рабочих, занятых ремонтом и обслуживанием зданий и сооружений. Обращаться: ст. Волгодонская, 12. (№ 228)

ВНИМАНИЮ ВОЛГОДОНЦЕВ!

В преддверии 31 декабря для жителей г. Волгодонска в столовых, кафе, ресторанах, магазинах кулинарии с 11.00 до 14.00 часов

ПРОВОДЯТСЯ

расширенные выставки-продажи кулинарных, мучных, кондитерских изделий, организованы столы заказов.

Сократить время, затрачиваемое на обед, позволят вам экспресс-обеды стоимостью до 1 рубля, которые подаются в ресторане «Волгодонск». Добро пожаловать!

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ ПРОИЗВОДИТ НАБОР НА КУРСЫ:

машинистов башенных кранов. Срок обучения 5 месяцев. За период обучения выплачивается стипендия в размере 76 рублей.

машинистов автокранов. Срок обучения 4 месяца. За период обучения выплачивается стипендия в размере 106 рублей. Принимаются лица, имеющие права водителя со стажем работы не менее 1 года;

машинистов ДЭК. Срок обучения 5 месяцев. За период обучения выплачивается стипендия в размере 76 рублей;

машинистов экскаваторов. Срок обучения 5 месяцев. За период обучения выплачивается стипендия в размере 106 рублей.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12. (№ 232) 2-1

В ПОДАРОК — КНИГУ!

Книжные магазины города располагают большим фондом изданий, различных по оформлению, тематике, содержанию.

Это — научно-популярные издания, поэтические сборники, детская и художественная литература, книги по искусству, открытки, календари.

Приглашаем посетить книжные магазины в предновогодние дни!

Книготорг.

К СВЕДЕНИЮ ПОДПИСЧИКОВ!

Поступили и выдаются подписчикам следующие тома подписных изданий:

1. Библиотека фантастики — том 1-й.
 2. П. Загребельный — том 2-й.
 3. Л. Татьяничева — том 3-й.
 4. В. Кожевников — том 4-й.
 5. Д. Голсуорси — том 6-й.
 6. А. Чехов — том 8-й.
 7. И. Соколов-Микитов — том 1-й.
 8. М. Шагинян — том 1-й.
- Срок хранения томов истекает 26 февраля 1987 года.

ОФОРМЛЯЙТЕ ПОДПИСКУ!

Издательство «Политиздат» готовит к выпуску избранные сочинения К. Маркса и Ф. Энгельса в 9-ти томах (цена тома 1 р. 50 к.).

Издание охватывает все работы, рекомендуемые к изучению в системе партийной работы и в высших учебных заведениях.

Подписка принимается от организаций и от индивидуальных покупателей в книжном магазине № 4 (пр. Строителей, 3), тел. 5-56-73.

Книготорг.

БЮРО УСЛУГ управления бытового обслуживания населения ПРИГЛАШАЕТ

на курсы кройки и шитья желающих научиться шить, конструировать и моделировать женскую, мужскую и детскую одежду. Срок обучения — 10 месяцев.

Обращаться по адресу: ул. Морская, 68, подъезд 3, этаж 1, во вторник и четверг — после 17.30.

Справки по телефону: 2-37-24. 2-1

ПРИНИМАЕТ ОТ НАСЕЛЕНИЯ

заявки на изготовление памятных надгробных из пластмассы, имитирующей полированный гранит.

Обращаться по адресу: ул. Морская, 3 (рынок), цех памятников, с 9.00 до 18.00, перерыв с 13.00 до 14.00, выходные — воскресенье, понедельник.

ВНИМАНИЮ ВОЛГОДОНЦЕВ!

Межрайонная фабрика пошива и ремонта одежды «Волгодонскшвейбыт» реализует ткани без оформления заказа за наличный и безналичный расчет. Обращаться во все ателье города и на центральный склад фабрики по адресу: ул. 30 лет Победы, 20, Дом быта «Радуга», 4-й этаж. 2-1

ПРИГЛАШАЮТ...

мастера-электрика по электросетям для работы в г. Цимлянске. Оклад 150 руб. Квартира предоставляется. (№ 222)

Утерянное свидетельство о неполном среднем образовании № 438277, выданное на имя Дубровина Алексея Сергеевича, считать недействительным.

МЕНЯЮ

однокомнатную квартиру со всеми удобствами в г. Молодогвардейске Ворошиловградской области на равноценную в г. Волгодонске. Обращаться: ул. Морская, 28, кв. 3, тел. 2-10-63, в любое время.

3-комнатную квартиру на 2-комнатную и однокомнатную. Звонить: 2-14-89.

3-комнатную квартиру в г. Салавате Башкирской АССР на квартиру в г. Волгодонске. Обращаться: ул. Горького, 147, кв. 97.

3-комнатную квартиру (44,8 кв. м, комнаты отдельные) на 1-комнатную и двухкомнатную (в этом же микрорайоне). Обращаться: ул. Энтузиастов, 13, кв. 180.

2-комнатную квартиру в г. Константиновке-2 Николаевской обл. на квартиру в г. Волгодонске. Обращаться: ул. 30 лет Победы, 9, кв. 86, после 18 часов.

3-комнатную квартиру (40,3 кв. м, 2-й этаж, в старой части города) на 2-х и 1-комнатную. Обращаться: ул. Ленина, 97, кв. 8, звонить: 2-49-06, в любое время.

3-комнатную квартиру (со всеми удобствами, в центре города, телефон, 2-й этаж) в г. Ташауз Туркменской ССР на 2-х или 3-комнатную квартиру в г. Волгодонске, Цимлянске. Обращаться: ул. Вокзальная, 56, кв. 4, телефон 2-53-30.

3-х и 2-комнатную квартиры в г. Волгодонске на 4-комнатную. Обращаться: ул. Курчатова, 27-1, кв. 101.

2-комнатную квартиру (комнаты отдельные, имеются сарай, подвал) на комнату и комнату с подселением. Обращаться: ул. Ленина, 25, кв. 9.

коттедж (3 комнаты, финский проект, имеется приусадебный участок, сарай, гараж) в районном центре Веселый Ростовской области на жилплощадь в г. Волгодонске. Обращаться: в Волгодонске, ул. Королева, 6, кв. 8, после 18 часов.

3-комнатную квартиру в станице Романовской (44,4 кв. м) на квартиру в Волгодонске. Обращаться: ст. Романовская, ул. Мелиораторов, дом 2, кв. 1, к Бубновичу Петру Федоровичу, проезд автобусом № 102 (копечная остановка).

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич