

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. ☆ № 205 (8512) ☆ Среда, 24 декабря 1986 года ☆ Цена 3 коп.

Качество труда — главный показатель

ДВИЖЕНИЕ НАБИРАЕТ СИЛУ

На прошедшем недавно пленуме горкома партии промелькнуло сообщение о том, что в Волгодонском монтажном управлении треста «Южтехмонтаж» двенадцать коллективов носят почетное звание «Бригада отличного качества». По просьбе редакции об организации соревнования за присвоение почетного звания коллектива отличного качества и инженериям обеспечении этого движения сегодня рассказывает инженер по качеству управления «Южтехмонтажа» С. И. ПОПОВА.

В АВГУСТЕ — сентябре этого года наше управление выполнило большой объем промпроводки в корпусе № 3 Атоммаша. При сдаче стальных трубопроводов заказчику было проверено качество полутора тысяч сварных стыков. И только в двух из них обнаружилось течи. Этот ничтожный процент брака говорит о высоком профессиональном мастерстве наших сварщиков, коллективов всех бригад, которые трудились на строительстве третьего корпуса.

И на других объектах подавляющее большинство коллективов наших бригад (а их в управлении тридцать две) обеспечивает самое высокое качество монтажных и сварочных работ. Двенадцать из них носят высокое звание «Бригада отличного качества».

Есть среди них коллективы многоопытные, проработавшие в «Южтехмонтаже» не один десяток лет. Признанным лидером соревнования за достижение высоких темпов монтажа и отличного качества работы по праву считается бригада лауреата Государственной премии, кавалера ордена Трудовой славы III степени, члена бюро городского комитета партии В. И. Крымова. Подать ему — его товарищи по работе монтажники И. А. Дмитриенко, А. В. Федорчук, В. И. Плеша и другие. Старейший коллектив управления показывает пример другим во всем — в трудолюбии, хозяйском подходе к использованию материальных ресурсов, бережет честь и достоинство строителя, сдает работу только с оценкой «отлично». На эту бригаду обычно возлагаются наиболее ответственные задачи. Крымов вел монтаж мостовых кранов во всех корпусах Атоммаша. Это его коллектив смонтировал, установил и пустил два крана-гиганта на берегу Цимлянского моря для отправки тяжеловесных изделий по воде.

С РЕДИ двенадцати лучших коллективов, носящих звание отличников качества, — опытные монтажные бригады В. Ф. Лапневского, Н. В. Пухтинова. Но есть и в их числе и сравнительно молодые бригады, например, комсомольско-молодежный коллектив А. П. Нагибина, неоднократный победи-

Передовой опыт

тель социалистического соревнования не только в управлении, но и в тресте.

А вообще наше управление делает большой объем работ на волгодонской стройке — монтирует не только трубопроводы, грузоподъемные краны, тельферы, конструкции, но и целые энергоблоки, термические печи, опытно-промышленные установки очистки газа. Атоммашевцы, эксплуатирующие их, сегодня могут подтвердить: все, сделанное руками рабочих «Южтехмонтажа», действует надежно, безупречно.

Это уже стало хорошей традицией управления — трудиться на совесть. Высококачественная работа бригад обеспечивается сложившейся в управлении и тресте «Южтехмонтаж» системой. А в последнее время работа по повышению качества усилилась. К примеру, с 1985 года действует комплексная система управления качеством монтажных работ. В ее основе лежат стандарты. Всего их 27. Они регламентируют основные направления деятельности, обеспечивают высокое качество монтажа. Стандартами оговариваются порядок приемки строительной готовности зданий и сооружений в монтаж технологического оборудования и трубопроводов, контроль качества сварочных и других работ, функциональная ответственность должностных лиц в системе управления качеством, организация обучения рабочих и повыше-

ние квалификации инженерно-технического персонала. КСУК монтажных работ — это для нас не формальный документ. Она действует, приносит ощутимые результаты. Стандартами же, а также условиями соревнования коллективов оговаривается и порядок присвоения звания «Бригада отличного качества» и личного клейма рабочему. Этого звания удостоиваются только те, кто на протяжении года работал без брака, сдавал продукцию только на отличную оценку. Показательно, что за последние годы ни одна из бригад, носивших звание отличника качества, не

была лишена его. А личным клеймом у нас обладают все без исключения сварщики. Мы в любой момент можем установить, кто конкретно варил тот или иной стык, ту или иную конструкцию. Об этом знают и рабочие. Разумеется, никому из них не хочется ходить в бракоделах, поэтому и стараются они трудиться так, чтобы не замарать свою честь.

ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННАЯ работа бригад обеспечивается хорошей инженерной подготовкой производства, внедрением передовых технологий, методов труда. На строительстве Атоммаша мы широко применяем, особенно в последнее время, крупноблочный монтаж, монтаж оборудования спаренными кранами, такелажное оборудование, бесподладочный метод установки оборудования на фундаменты и так далее.

В управлении широко организовано и поощряется творчество новаторов. Благодаря большому опыту инженеров и рабочих они зачастую находят возможные способы применения более экономичных, прогрессивных методов монтажа, чем это заложено в проектах. И проектировщики, проанализировав то или иное предложение, соглашаются с ними. Одно из наиболее эффективных предложений — изменение технологии укрупненной сборки печи, внесенное и внедренное прорабом Г. П. Кобыляцким и бригадиром В. В. Куд-

ряцевым. Оно не только сократило трудозатраты и время монтажа, но и повысило качество сборки.

Конечно, было бы неправильно говорить, что мы добились в отношении качества работ таких результатов, что уже, вроде бы и желать нечего. Это не так. То, что из тридцати двух бригад только двенадцать носят звание отличников качества, говорит само за себя. Да и брак у отдельных бригад, хоть и редко, но случается. Недавно, например, допустили брак бригады П. А. Труфанова и Ю. М. Рыжова. Этим коллективам еще надо подтягиваться до уровня лучших двенадцати.

ПИСЬМО ЦК КПСС партийным организациям по вопросам качества, которое в наших коллективах обсуждено и одобрено, постановление ЦК КПСС о коренном повышении качества, совещание в ЦК КПСС по организации государственной приемки требуют от нас поставить всю работу на новый уровень. С 1 января 1987 года наше управление переходит на коллективный подряд, будет работать на хозрасчете по принципу самоокупаемости и самофинансирования. В этих условиях борьба за самое высокое качество монтажных работ принимает новый смысл.

Поэтому вполне естественным было решение недавно прошедшего у нас партийного собрания добиться сдвига в работе, направленной на обеспечение самого высокого уровня качества монтажа. Выполняя его, в эти дни мы на каждом участке создаем посты качества. Их инспекторы избираются на общих собраниях. Это люди, зарекомендовавшие себя с лучшей стороны, опытные рабочие и специалисты. Учреждается звание «Отличник качества» не только для бригад, но и отдельных рабочих. Уже переаттестованы все инженерно-технические работники. В настоящее время идет и переаттестация бригад. В ходе ее коллективы, носящие звание отличников качества, должны их подтвердить. Будут присвоены эти звания и бригадам, которые еще не удостоивались их, но заслуживают этого.

Новости, события, факты

Стали победителями

Первое место в социалистическом соревновании среди тринадцати соревнующихся бригад СМП-636 по итогам последнего месяца заняла комплексная бригада, возглавляемая А. Ф. Зуевым. Она трудится на объектах соцкультбыта, выполняя плотничные и бетонные работы. За ноябрь коллектив проделал объем работ на сумму 17,8 тысячи рублей при плане 15,5 тысячи рублей. Снижена себестоимость работ на 295 рублей. На 112 рублей сэкономлено лесоматериалов. Лучшими из 17 членов бригады названы: Н. А. Адонин, И. П. Парфентьев, а также бригадир А. Ф. Зуев.

И в декабре этот коллектив в числе лучших. **Н. СМЕРНОВА,** ст. инженер ОТЗ СМП-636.

Декабрь экзаменует

Очень напряженная программа строительства и ввода объектов социально-культурного и бытового назначения. Но если детсад № 258 «Гражданстрой» готовит к сдаче и он войдет в строй в ближайшие дни, то работы на двух других — №№ 413 и 411 — сильно отстают от графика. Отделочные бригады, спецстроевцы должны удвоить темпы, не забывая, конечно, о качестве. Много еще работы на школе № 476. Здесь тоже горячая предпосылка.

Руководителям «Гражданстроя» нужно создать все условия для высокопроизводительной работы бригад. Пока же этого не наблюдается.



Член КПСС Елена Валерьевна Видясова в 1982 году окончила СПТУ-71. С тех пор работает она в лаборатории № 3 отдела неразрушающих методов контроля Атоммаша. Хорошо овладела профессией, стала наставницей, избрана заместителем секретаря парторганизации отдела.

На снимке: Е. В. Видясова с молодой работницей Е. Т. Китаевой.

Фото А. БУРДУГОВА.

Извещение

СЕССИЯ ГОРСОВЕТА

27 декабря в 9 часов (партийная группа в 8 часов) во Дворце культуры «Октябрь» состоится VIII сессия городского Совета народных депутатов XIX созыва.

Повестка дня:

1. Отчет о работе исполкома городского Совета народных депутатов за период с сентября 1985 года по декабрь 1986 года и задачам городского Совета по выполнению Постановления ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему повышению роли и усилению ответственности Советов народных депутатов за ускорение социально-экономического развития в свете решений XXVII съезда КПСС».

2. Об итогах выполнения плана экономического и социального развития г. Волгодонска за 1986 год и плане экономического и социального развития города на 1987 год.

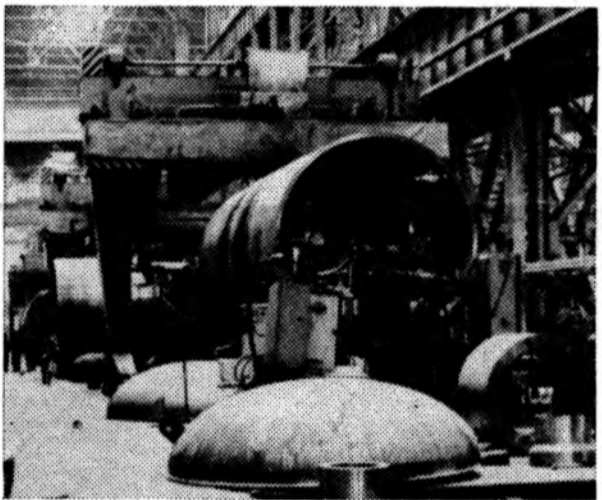
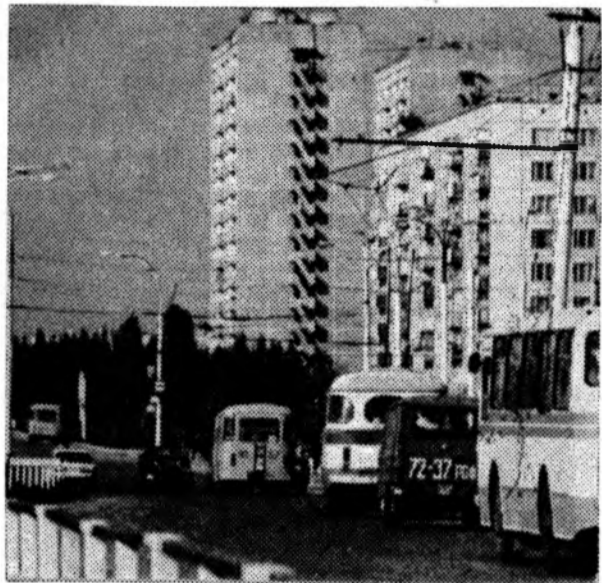
3. Об исполнении бюджета за 1985 год и бюджете на 1987 год.

4. О выполнении плана комплексного благоустройства за 1986 год и плане благоустройства города на 1987 год.

На сессии приглашается партийно-хозяйственный актив города.

Исполком горсовета.

Резервы городского сервиса



На снимках: Волгодонск сегодня. И его фирменная продукция.
Фото А. ТИХОнова и А. БУРДЮГОВА.

Сердцевинной социально-экономической политики нашей партии является забота о наиболее полном удовлетворении насущных жизненных потребностей советских людей. Задача эта общенародная. Ведущая роль в ее исполнении принадлежит Советам народных депутатов.

Нет сомнения в том, что именно благодаря деятельности народных избранников, исполнительного комитета горсовета, в этом году жилой фонд города увеличился почти на 100 тысяч квадратных метров и составляет в общей сложности более двух миллионов квадратных метров. Возросли мощности по обеспечению населения водой, газифицировано около 3000 квартир, ведется перевод бытовых газовых установок на снабжение природным газом.

Да, в развитии нашего коммунального хозяйства сделано немало. Но чтобы совершенствовать эту отрасль, потребуются дальнейшие усилия всех, кто к этому причастен. Возьмем, к примеру, состояние эксплуатации жилого фонда. Оно вызывает много нареканий в адрес домостроительного комбината, жилищно-эксплуатационной конторы треста «Волгодонскэнергострой», производственно-эксплуатационных трестов Атоммаша и города и ряда других служб. В чем здесь дело? Прежде всего, в качестве проектирования и строительства жилья, недостаточном внимании и контроле со стороны руководителей коммунальных служб в проведении текущего и капиталь-

ного ремонтов, профилактического обслуживания инженерного оборудования, низкой квалификации и трудовой дисциплины производственного и обслуживающего персонала. Неорганизованно проводятся обязательные ежегодные весенние и осенние осмотры зданий, предусмотренные правилами и нормами технической эксплуатации жилищного фонда. Поэтому и планы по ремонту жилья, нередко не соответствуют действительности.

Анализ показал, что причина этих недостатков — неудовлетворительная обеспеченность производственными базами организаций, эксплуатирующих жилой фонд и инженерные сети. Исполкому горсовета, а динамичнее надо энергичнее взяться за решение этого вопроса.

Безотлагательно следует осуществлять практические меры, связанные с упорядочением жилого фонда временных поселков треста «Волгодонскэнергострой», СМП № 636, управления «Гидроспецстрой». Начавшаяся зима показала, что в поселках 54, 52, кварталов имеются факты неудовлетворительного отопления помещений, грубых нарушений существующей системы тепло- и водоснабжения. Несвоевременно выполняются ремонтные работы. Много допускается нарушений правил эксплуатации жилых помещений, неудовлетворительно контролируется паспортный режим.

В текущем году исполком горсовета рассмотрел этот вопрос на своем заседании.

Даны соответствующие оценки деятельности должностных лиц, приняты к сведению и утверждены намеченные ими меры. Однако следует сказать, что в тресте «Волгодонскэнергострой» и на сегодня они осуществляются плохо.

Несколько слов о благоустройстве города. В связи с проводимыми работами по повышению эксплуатационной надежности зданий и сооружений и предстоящей в ближайшие годы перекладкой магистральных водонесущих сетей несколько ограничены капитальные благоустроительные работы по многим микрорайонам. Это дало возможность сосредоточить внимание на уходовых работах, поддержании в порядке существующего. С этими задачами неплохо справились автотранспортное управление треста «Волгодонскэнергострой», производственно-эксплуатационный трест Атоммаша и некоторые другие коллективы.

Слабо организовано выполнение комплексного плана по благоустройству в микрорайонах, закрепленных за управлениями строительства «Промстрой-2», «Отделстрой», «Заводстрой», опытно-экспериментальным заводом, за службой капитального строительства, управлением эксплуатации инженерных коммуникаций производственного объединения «Атоммаш».

У нас имеют место факты неудовлетворительного контроля и безответственности при проведении земля

ных работ в черте города. Этот скверный почерк характерен для предприятия тепловых сетей, производственного управления «Водоканал», городского ремонтно-строительного треста, управления строительства «Спецстрой».

Ведя разговор о благоустройстве и чистоте в нашем городе, мы совершенно справедливо предъявляем требования и к управлению коммунального хозяйства, и к отделу внутренних дел, и к городской санэпидстанции, и к архитектурно-планировочному управлению, и к советам микрорайонов города. А я бы прежде всего требовал с каждого жителя города. К сожалению, нередко в настроении у горожанина полное равнодушие к тому, что находится за порогом квартиры. Исполком намерен значительно активизировать и расширить сферы деятельности домовых комитетов по воспитанию чувства хозяина у наших жителей. С этой целью изучен и внедряется опыт лучших общественных формирований Волгодонска, а также других городов страны. Считаем, что здесь, в работе общественности, кроются большие неиспользованные резервы, основанные на высокой гражданской активности.

Чтобы городской сервис прочно вошел в общую тенденцию социально-экономического ускорения, нам всем надо много потрудиться в наступающем году.

Г. ПЕРСИДСКИЙ,
заместитель
председателя
горисполкома.

ПРОБЛЕМА вовлечения в производство всех ресурсов рабочей силы стала в последние годы одной из самых актуальных в нашем городе. Это не случайно. Согласно решению VII сессии городского Совета народных депутатов XIX созыва в двенадцатой пятилетке объем промышленного производства в городе должен увеличиться в 1,9 раза. И хотя 97 процентов планируемого прироста производства намечено достичь за счет повышения производительности труда, все же потребуются дополнительно свыше 7 тысяч человек.

Анализ показывает, что численность населения города растет все медленнее. Если за десятую пятилетку она возросла в 3,2 раза, то за одиннадцатую только на 46,7 процента. В нынешней пятилетке по прогнозам увеличение составит 25,7 процента. Все это говорит о том, что нужно наиболее рационально подходить к использованию трудовых ресурсов, вовлекать в общественное производство и в сферу обслуживания тех людей, которые в силу различных причин не могут тру-

ДЕФИЦИТ ПРИ ... ИЗБЫТКЕ

даться полный рабочий день или выполнять обязанности на стационарном производстве.

В городе есть довольно значительный резерв рабочей силы, который используется явно недостаточно. Это пенсионеры по возрасту или инвалидности, женщины, имеющие малолетних детей. Наше общество всесторонне заинтересовано в применении труда этой категории лиц в народном хозяйстве. И не случайно этот вопрос поднимался на XXVII съезде нашей партии.

В текущем году исполком городского Совета своим решением определил задания каждому предприятию по привлечению к труду пенсионеров по возрасту, инвалидов, женщин, имеющих малолетних детей. Всего за пятилетку предстоит трудоустроить свыше 4 тысяч человек этой категории лиц.

Сегодня из общего числа пенсионеров по возрасту, проживающих в городе, трудится третья часть или около 4 про-

центов к общему числу работающих, тогда как в масштабе РСФСР этот показатель значительно больше — свыше 10 процентов. Следовательно, значительная часть пенсионеров по возрасту остается еще пассивным резервом, использование которого сулит большую экономическую выгоду. И не только в смысле производства дополнительной продукции. Исследования показывают, что ветераны дают более добротную продукцию, бережливее обращаются с орудиями труда, сырьем и материалами. Старые мастера по-доброму, отечески влияют на молодежь.

В городе широко применяется труд пенсионеров во вневедомственной охране, где их доля составляет почти 50 процентов от общего числа работающих. Продолжают трудиться на химзаводе, Атоммаше, в тресте «Волгодонскэнергострой», системе здравоохранения — чуть не по 300 пенси-

Однако так обстоят де-

ла не везде. Надо шире и эффективнее использовать их труд, особенно в неполный рабочий день и на дому. По сравнению с предыдущим годом лимиты численности работающих большинства предприятий города значительно сокращены, однако недокомплект кадров испытывает каждое третье предприятие. Но тем не менее многие руководители предприятий делают не все, чтобы привлечь дополнительные резервы. На любом предприятии можно определить участки с менее сложными условиями труда, где целесообразно применять труд пенсионеров и инвалидов. Парадокс в том, что чаще всего такие участки ищут работники отделов по труду и горсобеса, а не службы самих предприятий.

В городском бюро по трудоустройству населения ежемесячно накапливаются заявки на замещение до 4 тысяч вакантных мест, однако для пенсионеров находятся

лишь десятки, да и то работа предлагается мало-квалифицированная. Но и при этом положении органы по труду ежегодно устраивают на работу до 300 пенсионеров, до 400 женщин, имеющих малолетних детей. Изучая опыт других городов и коллективов по привлечению дополнительной рабочей силы, мы видим реальную возможность применения этого опыта и на наших предприятиях.

Почему бы, например, на БРЗ, ЖБК-100, Атоммаше, консервном заводе, мясокомбинате не организовать бригады, работающие по четыре часа? У таких коллективов могут быть свои бригадиры, мастера, контролеры ОТК. Бытует мнение, что неполный рабочий день снижает общие показатели. Между тем при определении в этом случае производительности труда численность соотносится к фактически отработанному времени. Поэтому единственным препятствием к внедрению полусмены является все-таки психологический

барьер. Слишком непривычна такая смена на предприятии. Зато как она удобна мамам, имеющим детей младшего школьного возраста, другим лицам.

Слабо используется в городе труд пенсионеров и на предприятиях службы быта, коммунального хозяйства, связи, торговли и общественного питания, в здравоохранении.

Решения партии и правительства требуют коренного пересмотра отношения к решению этих вопросов. Хозяйственные руководители обязаны заниматься вопросами трудоустройства указанной категории людей. Только общими усилиями, при деловом отношении к проблеме трудоустройства пенсионеров и инвалидов, женщин, имеющих малолетних детей, можно в значительной мере уменьшить дефицит трудовых ресурсов в городе.

Л. ДИДЕНКО,
заведующая отделом
по труду
горисполкома.



Высокой выработкой добивается машинист экскаватора из УСМР Н. И. Алейников (на снимке сверху). Не раз он награждался грамотами, благодарностями.

Первый год после службы в рядах Советской Армии трудится в ремонтно-механическом цехе лесоперевалочного комбината слесарь Александр Попов (на снимке внизу). Добросовестно относится он к своей работе. Комсомольцы доверили ему возглавлять комсомольское бюро цеха.



ПЛАН — ДОСРОЧНО!

22 декабря, на шесть дней раньше, чем предусмотрено социалистическими обязательствами, трест столовых рапортовал о выполнении плана розничного товарооборота.

А еще раньше, 14 декабря, было обеспечено годовое выполнение плана по выпуску собственной продукции в объеме 9 миллионов 770 тысяч рублей. До конца года будет выполнено и реализовано продукции собственного производства на 595 тысяч рублей.

Среди лидеров — коллектив столовой № 30,

СТРОГИЙ ГЛАЗ

Немногочисленный, но дружный коллектив энергонадзора, укомплектованный высококвалифицированными специалистами, проводит большую работу по борьбе с расточительством, хищениями, бесхозяйственностью в использовании энергоресурсов, за рациональное и экономное потребление энергии.

Добросовестно и с полной отдачей сил более 20 лет трудятся в системе энергетики началь-

ник отделения энергонадзора В. А. Пластов, руководитель группы инспекции Л. С. Шеховцов, старший инспектор Г. П. Ястребов и другие.

В честь Дня энергетика и 50-летия образования энергонадзора за высокие показатели в работе В. А. Пластов награжден Почетной грамотой Минэнерго СССР, а Л. С. Шеховцов — Почетной грамотой Ростовэнерго.

С. ВАСИЛЬЕВА, наш внешт. корр.

инициатор областного социалистического соревнования за досрочное выполнение пятилетнего плана к 120-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Раньше намеченного срока справились с заданием коллектив кафе «Детское», бригада поваров кафе «Сказка», кондитеры и кулинары фабрики-кухни, работники филиала № 4, обслуживающие трудящихся АЭС.

Производительность труда работников предприятий треста столовых возросла по сравнению с плановой на 1,5 процента.

В. КАБАРУХИНА, инженер по социалистическому соревнованию Волгодонского треста столовых.

НОВОЕ В ПРАВИЛАХ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ

С 1 января 1987 года вводятся в действие новые Правила дорожного движения.

Какие же изменения внесены и что нового добавилось в новой редакции?

Суущественно расширена и выделена в самостоятельный раздел терминология. В новых Правилах дано определение 31 термина вместо 19 в Правилах 1980 года. Дано разъяснение таких понятий, как «вынужденная остановка», «темное время суток», «пешеходная дорожка», «пешеходный переход», «транспортное средство», «мопед», «разделительная полоса» и др.

В новой редакции Правил впервые провозглашается принцип доверия, который гласит: «Каждый участник дорожного движения, соблюдающий настоящие Правила, вправе рассчитывать на то, что и другие лица выполняют требования Правил».

В терминологии уточняется определение «перекресток», в котором перекрестками не считаются выезды из дворов, прилегающих территорий, АЗС и др., а это значит, что действие запрещающих знаков, имеющих зону действия, на этих выездах не прерывается.

Согласно новой редакции обгоном считается только маневр, связанный с выездом на полосу встречного движения. Уточнены льготы для водителей-инвалидов, управляющих автомобилями с опознавательным знаком «Инвалид» и мотоколясками. Теперь этот знак на автомобилях будет устанавливаться только в том случае, если в техническом паспорте имеется специальная отметка ГАИ.

Введены более строгие требования к пешеходам, которым запрещено переходить дорогу в местах, где имеется разделительная полоса. Пешеходам запрещается выходить из-за стоящего транспортного средства или иного препятствия, ограничивающего обзорность, не убедившись в безопасности.

В новой редакции Правил существенно сокращены и переработаны разделы: «Сигналы регулировщика», «Регулируемые перекрестки», «Нерегулируемые перекрестки», что дало возможность избежать неоправданных повторов в этих разделах.

В отношении скорости движения также произошли изменения. Теперь в населенных пунктах скорость движения всех транспортных средств установлена единая — 60 км/час (для автокранов, самоходных машин и механизмов была 50 км/час). Вне населенных пунктов скорость движения на автомагистралях увеличена до 110 км/час для легковых автомобилей, грузовых автомобилей с полной массой не более 3,5 т, а на остальных дорогах остается, как и прежде, — 90 км/час. Мотоциклам скорость разрешена до 90 км/час (было 70 км/час).

При проезде пере-

крестков появилось важное для безопасности движения предписание о том, что в затруднительных случаях, когда водитель не может определить наличие покрытия на дороге (дождь, грязь, снегопад или темное время суток) и нет знаков приоритета, то он должен считать, что находится на второстепенной дороге.

При перевозке пассажиров на грузовом автомобиле помимо опытности и дисциплинированности водителя появились требования, чтобы водитель имел удостоверение на право управления транспортными средствами категорий С и Д для военных водителей при наличии специального удостоверения, выданного ВАИ (в действующих Правилах наличие категорий не оговаривалось, стаж водителей в качестве водителя не менее 3-х лет, для военных водителей — 10 месяцев).

В новой редакции Правил внесен ряд дополнений и изменений в раздел «Техническое состояние и оборудование транспортных средств». Так, в 25 разделе в пунктах 25.1—25.4 четко определены запрещения эксплуатации определенных видов транспортных средств при определенных условиях, а в пункте 25.6 сказано, что запрещается дальнейшее движение транспортных средств с неработающей тормозной системой, неработающей рулевым управлением, неисправным сцепным устройством (в составе поезда), а в темное время суток на дорогах без искусственного освещения или в условиях недостаточной видимости — с неработающими фарами и задними габаритными огнями, во время дождя или снегопада — с неработающим стеклоочистителем со стороны водителя.

Условия, при которых запрещается эксплуатация транспортных средств, как и дорожные знаки и дорожная разметка, вынесены в Приложение.

В условиях введены запрещения в изменении конструкций тормозных систем, рулевого управления, внешних световых приборов и т. д., если это не предусмотрено заводом-изготовителем (за исключением применения внешних световых приборов на легковых автомобилях, снятых с производства). Новыми Правилами запрещается эксплуатация транспортных средств, если внесены изменения в конструкцию двигателя и установлено устройство для работы на другом виде топлива, не согласованные с предприятием-изготовителем.

Этот пункт приложения касается автолюбителей, применяющих дополнительные устройства без разрешения завода-изготовителя.

В приложении к Правилам в новой редакции приводится описание всех дорожных знаков и разметки. В названиях, мес-

(Окончание на 4-й стр.)

Возвращаясь к проблеме

НЕ ОПРАВДЫВАТЬСЯ ПЕРЕСТРОЙКОЙ

Месяца три назад мы беседовали с главным инженером «Спецстроя» Ф. А. Драгуном по поводу целесообразности решения руководства треста «Волгодонскэнерго» передать этому управлению спецСМУ, которое являлось подразделением домостроительного комбината. Решение, вроде бы, было правильным. Убедительными были и доводы главного инженера.

Если спецСМУ будет в подчинении генподрядной организации, — говорил он, — это улучшит оперативность в руководстве, организацию работ, контроль за исполнением. Они получат возможность организовать работу таким образом, чтобы до начала монтажа, одновременно с фундаментом, завершилась и прокладка внутренних инженерных сетей.

Какую серьезную проблему решили бы в этом случае домостроители! Обидно, что руководители «Спецстроя» так мало сделали для осуществления этой идеи. В чем же она заключалась?

Реализованная, она бы выглядела так. Монтажные приходили бы к готовым цоколям, земляные работы и прокладка инженерных сетей были бы завершены. На ровной стройплощадке не возникало бы проблем, куда поставить башенный кран, где складировать детали, отпали бы трудности с подъездными путями. Можно было приступить к некоторым работам по благоустройству. Да и сама стройка имела бы приглядный вид. Однако сегодня мы видим все ту же знакомую картину. Строится дом, монтируется последний этаж, но здание все еще окольцовано глибо-

кой траншеей — ни подъехать, ни подойти. Как видно, мечта, в которую так верил Ф. А. Драгун, не сбылась.

Неужели нам остается выразить только свои сожаления по этому поводу ему и начальнику «Спецстроя» К. Л. Булавко, который чуть раньше нашей с Драгуном беседы, выступил перед коллективом спецСМУ с агитационной речью, где тоже говорил о правильности такого решения. И как утверждают участники этой встречи, Константин Леонидович пообещал спецСМУ дальнейшее процветание под новым руководством и больших трудовых побед.

Как сильный, сплоченный трудовой коллектив, спецСМУ сложился не сразу. На пленуме горкома КПСС говорилось следующее:

Было время, когда управление хронически не выполняло планы по одному из производственных показателей. В коллективе царил нервность и растерянность. Но люди проявили настойчивость, инициативу, искали и находили выходы из создавшегося положения. Руководители провели большую организаторскую и воспитательную работу. И их усилия были вознаграждены. СпецСМУ стал выполнять план на 110 процентов, темпы роста объемов строймонтажа составили 130 процентов...

Вот какой здоровый и в моральном отношении коллектив получил в свое подчинение «Спецстрой». С тех пор прошло всего три месяца, но за это время спецСМУ претерпело столько изменений, что их хватило бы на годы. Сегодня никто здесь не тешит себя иллюзиями насчет процветания. Кол-

лектив потерял больше половины рабочих и ИТР. Он уже не в состоянии решать возложенные на него производственные задачи. Даже трудно сказать, существует ли практически спецСМУ, как производственная единица. Чтобы хоть как-нибудь исправить положение, его усилили двумя бригадами из других подразделений, сюда перебрасываются временные рабочие. Однако систематическое невыполнение планов свидетельствует о том, что механическим путем работу здесь наладить не удастся.

Эти три месяца показали, насколько далеки практические дела руководителей «Спецстроя» от их громких слов и обещаний. А что слова? В крайнем случае от них можно и отречься. Недавно позвонил Ф. А. Драгуну, напомнил о нашей беседе и спросил, как же он оценивает ситуацию теперь. По правде говоря, надеялся услышать честный, теперь уже и практикой подтвержденный вывод главного инженера. Но на сей раз Феликс Александрович был значительно осторожнее.

— Понимаете, — сказал он, — я простой исполнитель, что мне скажут, то я сделаю. А какие принимались решения, это дело вышестоящих руководителей. Вот какому универсальному правилу, которое можно применять в любых ситуациях, научили главного инженера прошедшие три месяца. В данном случае оно снимает с Драгуна всякую ответственность.

А в письме, которое можно назвать коллективным обращением в редакцию специалистов из спецСМУ, говорится вот о чем: «По работе мы тес-

но связаны с домостроительным комбинатом. Он принимает наши работы, ему мы передаем документацию — по выполненным объемам, открываем фронты работ для его организаций. Стройматериалами нас обеспечивают завод КВД-210, КВД-35 и УПТК, которые являются подразделениями ДСК. Теперь же не только лишился его внимания, но оказались чужими и в «Спецстрое». Между работами, которые выполняем мы и генподрядчик, нет никакой связи. Из-за отсутствия производственной зависимости у «Спецстроя» сложилось к нам безразличное отношение. Все это привело к недовольству и инертности людей».

Главный инженер треста «Волгодонскэнерго» В. М. Судьин не расценивает историю со спецСМУ как ЧП, относя ее к рядовым случаям, без которых не осуществляется перестройка. Но говорит, что рассматривается вопрос о возвращении его домостроительному комбинату, так как ожидаемого результата данная реорганизация не дала. В таком случае, остается непонятным, в чем же, все-таки, признается Вячеслав Максимович? В том, что решение о реорганизации изначально было неправильное или же из-за слабого руководства и недостаточного внимания со стороны руководителей «Спецстроя» задуманное не удалось осуществиться? Ведь каждая из этих причин требует своей оценки. Если же мы все свои просчеты будем списывать на перестройку, то она от этого только проиграет.

А. ХИЗРИЕВ.

НОВОЕ В ПРАВИЛАХ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ

(Окончание. Начало на 3-й стр.)
тах установки и зон действующих знаков существенных изменений не произошло, но имеются добавления к знакам их новых сородичей. Так, в группе запрещающих знаков появился новый знак «Опасность», который представляет собой разновидность знака «Таможня». Он запрещает движение всех транспортных средств без исключения в связи с дорожно-транспортным происшествием, аварией или другой опасностью.
В группе информационно-указательных знаков введен знак «Конец дороги с полосой для транспортных средств общего пользования». Он имеет такой же вид как и знак «Дорога с поло-

сой для транспортных средств общего пользования», только перечеркнут красной полосой. Новые знаки этой же группы 5.34.1 и 5.34.2 «Предварительный указатель перестроения на другую проезжую часть» указывает направление объезда закрытого для движения участка проезжей части на дороге с разделительной полосой или направление движения для возвращения на правую проезжую часть.
Серия знаков для обозначения реверсивного движения включает три знака: 5.35 «Реверсивное движение», 5.36 «Конец реверсивного движения» и 5.37 «Выезд на дорогу с реверсивным движением». Введены новые таб-

лички для конкретизации отдельных знаков. Так, таблички «Способ остановки транспортных средств на стоянку» добавились четыре новыми. Новый вид таблички «Влажное покрытие» указывает водителю на то, что действие знака распространяется на тот период времени, когда покрытие влажное. Введены также таблички «Инвалиды» и «Кроме инвалидов», которые будут применяться со знаком «Место стоянки» и другими.
В приложении «Дорожная разметка» добавилась разметка, которая обозначает пешеходный переход, где движение регулируется светофором. Это не обычная «зебра», которую мы привыкли видеть. Она

будет представлять собой прерывистые линии, на несенные поперек проезжей части по границам пешеходного перехода.
И последнее добавление — новые опознавательные знаки. Автомобили, на которых установлены шины с шипами, обозначаются знаками треугольником белого цвета с красной каймой, в которой вписаны буква «Ш» черного цвета. Автомобили, управляемые инвалидами, при наличии в техпаспорте соответствующей отметки ГАИ, обозначаются знаком «Инвалид» — желтый квадрат с черным стилизованным изображением. На транспортном средстве, длина которого составляет более 24 м (с грузом или без него), зади устанавливается опознаватель-

ный знак — прямоугольник размером 1200x1300 мм желтого цвета с каймой красного цвета с символом грузового автомобиля с прицепом черного цвета с указанием общей длины.
В новой редакции дополнительно появился раздел «Обязанности должностных лиц авто-, транспортных и других организаций по обеспечению безопасности дорожного движения».
Соблюдайте и руководствуйтесь новыми Правилами!

Н. КОБЗАРЬ,
старший госавтоинспектор Волгодонского МРЭО, капитан милиции.

Елка в пакете
Куйбышев. Елку в пакете предлагают жителям города работники лесного хозяйства области. Пакет удобен при транспортировке, позволяет собрать из хвойных лапок самые разные погодно-композиции. Ароматные, зеленые лапки срезаются с деревьев, предназначенных к рубке. Раньше такие ветки сжигались как отходы заготовки древесины. Теперь они украсят квартиры горожан в новогоднюю ночь. 110 тысяч таких пакетов намечено продать до конца декабря, что позволит сохранить от порубки тысячи гектаров ценного хвойного леса.
(ТАСС).

Редактор **И. ПУШКАРНЫЙ**

Приглашают...

- для работы в городской больнице № 3: фельдшера здравпункта, зав. здравпунктом, санитарок, электриков, медсестер, агента по снабжению, зав. складом. (№ 230) 2-1
- мастера-электрика по электросетям для работы в г. Цимлянске. Оклад 150 руб. Квартира предоставляется. (№ 222) 2-1
- в Волгодонской продторг рабочих следующих специальностей: слесарей, газосварщика, продавцов, лоточников, кладовщиков. (№ 294) 2-1
- ВОЛГОДОНСКОЕ БЮРО по трудоустройству населения ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР** рабочих-учащихся в учебно-курсовой комбинат треста «Кавказэнерго-монтаж», ведущего монтаж технологического оборудования на Ростовской АЭС по специальностям: электрогазосварщик (сварка электродами, сварка в среде аргона, газосварка), слесарь-монтажник по монтажу технологического оборудования АЭС; дефектоскопист (УЗД) — мужчины. Срок обучения — 6 месяцев. Обучение с отрывом и без отрыва от производства. При обучении с отрывом от производства выплачивается стипендия 90 рублей в месяц. Средний заработок после окончания обучения — 250—300 рублей. Лица, уволенные из рядов Советской Армии пользуются дополнительными льготами (по оплате и получению временного жилья). Обращаться: ст. Волгодонская, 12 (бюро по трудоустройству) или ул. Ленина, 98 (2-й этаж), УКК треста КЭМ. (№ 225) 2-1
- на предприятия Министерства железнодорожного транспорта: уборщик производственных помещений — оплата поременно-премиальная, средний заработок — 112 рублей; плотник IV разряда — средний заработок — 135 рублей. Работникам выплачивается вознаграждение по итогам работы за год и вознаграждение за выслугу лет. Они также пользуются правом получения двух билетов для проезда по железной дороге СССР. Обращаться: ст. Волгодонская, 12. (№ 216) 2-1
- для благоустройства города Волгодонска на постоянную работу: машинистов бульдозеров, машинистов экскаваторов, трактористов, машинистов компрессоров, машинистов мотокатков, токарей. Обращаться: ст. Волгодонская, 12. № 212 3-2

Новочеркасский ордена Трудового Красного Знамени политехнический институт имени Серго Орджоникидзе

ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР на шестимесячные курсы по подготовке в вуз с 1 января 1987 года. Занятия ведутся по математике, физике, русскому языку, литературе в объеме программы для поступающих в вуз. Слушателям, справившимся с учебной программой курсов, по окончании выдается справка, которая рассматривается приемной комиссией как проходное и оценивается на собеседовании в НПИ в 1 балл. Плата за весь курс 25 рублей.

Обращаться в Волгодонской филиал НПИ по адресу: ул. Ленина, 73-94, с 12.00 до 18.00 ежедневно, в субботу с 9.00 до 14.00. Аудитории 316, 231. Телефоны: 2-52-41, 2-59-83.

БЮРО УСЛУГ управления бытового обслуживания населения **ТРЕБУЮТСЯ** рабочие для уборки квартир по заявкам населения. Обращаться: ул. 50 лет ВЛКСМ, 8, Дом быта, справки по телефону: 2-37-24.

Для вас, женщины!

В городской бане вы получите не только удовольствие, но и заряд бодрости, здоровья, хорошего настроения, омолодитесь и станете красивее.
Работает косметический кабинет. Профессиональные мастера предложат вам:
чистку лица — косметическая процедура, проводимая с гигиенической и профилактической целью;
массаж лица и шеи — один из методов профилактики и лечения увядающей кожи;
маски — парафиновые, питательные, травяные, отбеливающие;
макияж — дневной, вечерний, праздничный, умело примененная декоративная косметика позволяет подчеркнуть красоту лица и скрыть те или иные его недостатки;
волосолечение, оформление бровей, окраску ресниц и бровей.
К вашим услугам маникюр, педикюр.
Часы работы: с 14 до 21 часа ежедневно. Выходной — понедельник, вторник.



Предлагает „Бирюза“!

Хотите выглядеть празднично и нарядно в новогоднюю ночь? Посетите магазин № 25 «Бирюза»! Здесь вас ждут в широком ассортименте изделия из золота с драгоценными камнями, со вставками из синтетических корундов, поделочных камней, янтаря, жемчуга, изделия без камней, украшения из серебра.

Администрация.

МЕНИЯЮ

2-комнатную квартиру (31 кв. м, комнаты изолированные) в г. Грозном на равноценную в г. Волгодонске. Обращаться: ул. Королева, дом 6, кв. 129, после 18 часов.
3-комнатную квартиру на две однокомнатные. Обращаться: ул. Думенко, 1, кв. 1, после 18 часов.

2-комнатную кооперативную квартиру на две однокомнатные (кооп.). Обращаться: ул. Волгодонская, дом 43.

2-комнатную квартиру на однокомнатную и комнату. Обращаться: ул. Гагарина, 27, кв. 90.

комнату (15 кв. м) в двухкомнатной квартире на равноценную. Звонить: 2-52-74.

Коллективы ВМУ-2 треста «Кавсантехмонтаж» и организации Минмонтажспецстроя глубоко скорбит по поводу безвременной кончины бывшего начальника ВМУ-2 **ВОЛОВИКА** Бориса Игнатьевича и выражают глубокое соболезнование родным и близким покойного.

Осторожно: переезд!

В связи с переходом Северо-Кавказской железной дороги на экономический эксперимент по белорусскому методу и согласно инструкций ЦП 4288 пункт 2,4 переезд на ст. Волгодонская — 109 км относится к категории неохораняемой. Охрана с данного переезда будет снята 1 января 1987 года.

Внимание! Железнодорожный переезд! Железнодорожный переезд является зоной повышенной опасности. Нарушив правила проезда или допустив оплошность при проезде его, вы ставите под угрозу свою жизнь и жизнь пассажиров. Железнодорожный состав мгновенно остановить нельзя.

Поэтому, прежде чем проехать переезд, лично убедись, что ни с одной, ни с другой стороны не приближается поезд и смотри на показания световой сигнализации и звуковой.

Водители всех видов транспортных средств! Будьте за рулем управления транспортными средствами всегда предельно внимательными, собранными, дисциплинированными.

ПОМНИТЕ! Безопасность движения в ваших руках. Куберлеевская дистанция пути.

ДК «ОКТАБРЬ» приглашает на работу: концертмейстера (баяниста) на 0,5 ставки, хореографа народного танца, руководителя вокальной группы.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич