

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. ☆ № 202 (8509) ☆ Пятница, 29 декабря 1986 года ☆ Цена 3 коп.

Новости, события, факты

Указ Президиума Верховного Совета РСФСР

О награждении медалью «За отличную службу по охране общественного порядка» работников отдела внутренних дел исполнительного комитета Волгодонского городского Совета народных депутатов Ростовской области.

За смелые и решительные действия, проявленные при задержании опасного вооруженного преступника, наградить от имени Президиума Верховного Совета СССР

медалью «За отличную службу по охране общественного порядка»

младшего сержанта милиции **БЕЛИКОВА** Михаила Семеновича, старшего сержанта милиции **ГУНБИНА** Николая Васильевича.

Председатель Президиума Верховного Совета РСФСР **В. ОРЛОВ**, Секретарь Президиума Верховного Совета РСФСР **Х. НЕШКОВ**.

Москва, 12 декабря 1986 года.

Добрые традиции — продолжаются

Хорошо завершает год коллектив участка гидрорования третьего цеха химзавода имени 50-летия ВЛКСМ. Руководит участком Николай Михайлович Медведик. С самого начала года он сумел организовать работу так, что даже внеплановые события не сбивают коллектив с ритма. Понадобилось, например, в начале декабря провести срочный ремонт, а для этого пришлось остановить оборудование. Но сегодня участок уже снова в графике.

А лучшей здесь называют бригаду Юрия Серафимовича Сошникова. Тон в коллективе задает молодое поколение. После армии сюда пришли работать Александр Куликов, Олег Шниколенко, Лука Харламов. Александр Куликов, например, закончив заводское профтехучилище, до армии успел поработать на заводе. Эти ребята, прошедшие хорошую армейскую школу, продолжают добрые традиции коллектива.

Бригада дружная, сплоченная. Вместе на производстве, вместе и в общественной работе. Почти все уже выполнили обязательства отработать в этом году 4 дня на строительстве объектов соцкультбыта.

В. ЗОРНИНА,

Касьян — именинник

Так говорят о тех, кто родился 29 февраля. Не часто Касьян бывает именинником — раз в четыре года. То же можно сказать и о работниках транспортного цеха нашего завода. Обслуживают они весь большой Атоммаш, у всех на виду и не часто достаются на их долю похвалы. Но уж если хвалят, так действительно за дело.

Вот какие показатели у коллектива транспортного цеха. План по грузообороту выполнен на 102,7 процента. Коэффициент технической готовности составляет 110,9, а коэффициент выхода на линию — 108,2 процента. В первом и третьем квартале этот коллектив завоевал звание «Лучший транспортный цех в Минэнергомаше».

План этого года транспортники решили выполнить к 25 декабря и уже близки к цели. Думают они и о том, как работать в будущем году. Долгое время узким местом была ремонтная база. А сейчас в ремонтно-механическую мастерскую поступает новое оборудование, комплектуются штаты.

У нас есть отличные специалисты, — говорит начальник мастерской **В. Т. Шевченко**, — такие, как, например, слесарь **Александр Шемуратов**. Они все делают, чтобы заводской транспорт был всегда на ходу.

Е. РАСТРИГИН,
наш внешт. корр.

Как сэкономить

Научно-технический семинар «Практика эффективного использования сырьевых, топливно-энергетических и других материальных ресурсов» состоялся недавно в городском Доме техники. С докладом о работе по усилению режима экономии сырья, материалов, топлива и энергии, максимальному использованию вторичных ресурсов в свете требований ЦК КПСС и Совета Министров СССР выступил заместитель заведующего промышленно-транспортным отделом горкома КПСС **В. В. Мاستренко**.

Как организовать работу так, чтобы добиться экономии ресурсов? Об этом рассказали участникам семинара научные работники Ростовского института сельскохозяйственного машиностроения, специально приглашенные в Волгодонск.

О том, как добиваются экономии энергетических ресурсов на Атоммаше, рассказал заместитель главного энергетика объединения **С. В. Макренко**.
Е. ПЕРЕПЕЛИЦИНА.

Твои люди, Волгодонск



Токарь-расточник ремонтно-механического цеха Атоммаша **А. П. Дебелов** — один из лучших рабочих участка. Он имеет высокий пятый разряд. Все задания выполняет в назначенный срок и с высоким качеством. Не раз в ходе трудовой вахты выходил победителем социалистического соревнования. За высокопроизводительный труд Дебелову присвоено почетное звание «Ударник коммунистического труда».

Фото **А. ТИХОНОВА.**

Культура производства и производственный быт

РАЗВЕДКА ДЕЛОМ

В первых числах ноября читатели нашей газеты имели возможность стать заочными участниками очередного заседания клуба директоров. Речь шла о том, как в коллективах идет перестройка, какие проблемы возникают. Директор опытного экспертного завода **Н. А. Болдырев**, например, упомянул о реконструкции бытовых помещений в инструментальном цехе завода.

Как и кто ведет реконструкцию, заинтересовались директоры. Мы думаем, что это будет интересно и читателям. Инструментальный цех вовсе не похож на строительную площадку. Станочники работают как обычно, на своих местах. Только теперь чисто производственная площадка стала походить на полуостров, отгороженный по краям стройкой.

До настоящей, большой реконструкции еще далеко, — говорит начальник цеха **А. А. Алпатов**. — По плану расширение цеха намечено на следующий год. Но мы ждать не стали. Решили загодя и всерьез заняться ремонтом, а то и полной переделкой бытовых помещений. Своими силами. По собственной инициативе. На собственной выдумке и, частично, материалах.

Давайте посмотрим, что из этого получилось, тем более, что сам начальник цеха согласился быть экскурсоводом, познакомиться с делами и людьми. Для справки: инструментальный цех относится к вспомогательному производству и то, что именно здесь родилась идея — целиком временно провести часть реконструкции — своего рода заявка своей силы.

С чего начнем? Показу, с финской бани. Сауна по всем правилам. Прямо из парилки можно нырнуть в бассейн, он через дверь, в соседнем помещении. Еще перегородка — душевые. Отдельно — умывальные комнаты. Зеркала, кафель. — В первый раз столкнулись с таким отношением к себе, — говорит слесарь немногочисленной (три человека) бригады из горремстройтреста **В. М. Смирнов**. — Как обычно относятся к нам на производстве? Мы вам платим и баста. У нас своя работа, у вас — своя. Здесь же подход другой. Чувствуется хозяйский интерес, как будто не для всего цеха делаем, а для каждого рабочего лично. Мы не ждем помощи, она сама идет — народ здесь наблюдательный и отзывчивый.

Как же удавалось ин-

струментальщикам выкраивать время, свой то план никто не снижал? Оказывается, есть другой вариант, помимо субботников. Вот как, например, заливали бетон, варили трубы, лестницы для бассейна. Подсчитали: в цехе 60 человек, чтобы выполнить работу в срок, каждый должен отдать, допустим, сварке 15 минут своего рабочего времени. Это время нужно не просто вычесть, а сэкономить за счет напряженного, более производительного труда. Составили график, пошли от первого верстака по кругу. Получилось.

Иной раз задерживались после работы. Слесари-инструментальщики **П. Звездин** и **Н. Воронов** предложили, например, за два дня поточным методом вырыть котлован для бассейна.

— Не сразу все как один согласились взять на себя эту ношу, — рассказывает заместитель директора по быту и кадрам **М. В. Ермаков** (кстати, именно он, будущий год назад начальником инструментального цеха, буквально расчитил поле для деятельности своего преемника и стал его активным сподвижником). — Нашлись недовольные, дескать, кого мы хотим удивить, что нам, больше всех на-

СЕССИЯ СЕЛЬСОВЕТА

30 декабря 1986 года, в 16.00, в здании средней школы № 12 состоится 12 сессия сельского Совета (партийная группа в 15,30) с повесткой дня:

1. Об исполнении бюджета за 1985 год и о бюджете Красноярского сельского Совета на 1987 год.
2. О выполнении комплексного плана благоустройства в 1986 году и о плане на 1987 год.

На сессию приглашаются руководители шефствующих организаций, председатели профкомов, советы квартальных комитетов.

С Новым годом!

Новогодние елочки зажгли на рабочих местах женского паприкмахера **Тамары Васильевны Чекалкиной** и мастера по мужским прическам **Раисы Дернисовой** Беловой. Первыми среди работников городского управления бытового обслуживания населения они выполнили задание первого года двенадцатой пятилетки.
В. ЗАГУМЕННОВА.

С. САМОИЛЕНКО.

ПОЗИЦИЯ В ПЕРЕСТРОЙКЕ

Иногда слышу: «Алексей, ты кто-то прораб или начальник участка? То в плановом отделе, то на складе пропадаешь. Ты же бригадир». В самом деле, бригадир. Только, если я буду сидеть и ждать, когда мне металл или нужный инструмент подвезут, грош мне цена. Могут возразить: не много ли на себя берешь? Не много. Если и я так буду рассуждать, что не мое это дело, служебными обязанностями не пренебрегаю... Что из этого получится? Я — коммунист. Значит, за все в ответе, меня все касается. К сожалению, не все еще члены партии занимают такую позицию в наше ответственное время.

Не так давно мне стоило немало сил, чтобы добиться вызова представителей ОТК с Красносулинского завода — одного из наших поставщиков металлоконструкций. Причиной тому был брак. 50 процентов сварных швов были занижены. Поначалу мы исправляли чужую плохую работу. Убили на это уйма рабочего времени. Но почему этот брак попал на монтажную площадку? Ведь у нас есть инженер по качеству, есть участок подготовки производства. Они, казалось бы, и должны преградить дорогу поступающему браку. Но не тут-то было. Все неувязки, как правило, выявлял у нас

больше всего на монтаже. В 19 лет, когда я стал бригадиром, мне казалось, что самый сознательный человек — это инженер. С годами же мое представление изменилось.

Вот приехал представитель ОТК. Разложили чертежи, взяли рулетку. Измеряли, сличали. На долго его не хватило: «Что, я каждую железку проверять буду?» — говорит. И начал мне рассказывать, как трудно им работать с низкоквалифицированными рабочими. Но нам-то от этого не легче.

Я считаю так: каждый должен заниматься своим делом и заниматься хорошо. Иначе о какой перестройке можно вести речь.

Приведу такой пример. 10 лет я работаю на монтаже корпусов Атоммаша. В 1976 году, когда поднимали первый корпус, у нас на складе было до 70 тысяч тонн металлоконструкций. Все было в порядке, разложено, по маркам. Сейчас там — голову сломишь. Неужели обязательно надо наказывать людей, чтобы относились к делу, как следует?

Мне непонятно и такое. Почему, например, нельзя было вовремя обустроить к зиме бытовки? Прямо скажу, что и партийный комитет Минмонтажспецстроя занял в этом серьезном вопросе

позицию наблюдателя. Только после начала отопительного сезона собрали руководителей, отметили их неудовлетворительную работу, объявили выговоры. Получив, образно говоря, подзатыльник, руководители подразделения организовали подвозку тенла к вагончикам. Сколько же нужно еще толкать? Считаю, что вопросы укрепления порядка и дисциплины нуждаются в партийном внимании и поддержке. И работа на этом участке должна быть еще жестче.

Дисциплина и порядок — залог успеха перестройки. Решить эту задачу, я уверен, смогло бы вовлечение в подряд и руководителя, и прораба, и инженера, и экономиста, и бухгалтеря, и завскладом — словом, всех завязать на конечный результат работы.

И вот моя мечта сбылась. С 1 декабря наше управление перешло на коллективный подряд. Но изменилось ли что? Ничего. На монтажную площадку продолжают поступать бракованные металлоконструкции. Снабжение по-прежнему не выдерживает никакой критики. Каждый болтик приходится выискивать, выпрашивать. Тот же Красносулинский завод металлоконструкций ни одного болта не поставил. И экономия этого крепкого материала нашей бригадой порядка

трех тонн ничего не дала ни нам, ни управлению.

Или такой вот пример. На трех пролетах пятого корпуса нами смонтированы блоки покрытия. Крыша готова, можно ее изолировать, чтобы конструкции не ржавели, чтобы грунт не давал просадку. Но ведь нам-то за выполненную работу должны платить заказчик отказался. На актах он пишет, что работы выполнены согласно СНиП, что замечаний к монтажникам «Южстальконструкции» нет, но оплате не подлежат. И дальше перечисляет причины: не сданы фундаменты опоры колонн (их должен сделать генподрядчик и КМУ-16 «Заводстрой»), нет водоотводных каналов и так далее. А как же все будет при коллективном подряде, где заранее все должно быть оговорено, обеспечено?

Я — за коллективный подряд. Но такой, когда бы и наши партнеры работали по-новому. Может, стоило бы подумать о распространении коллективного подряда на всех наших смежников? Конечно, все это сложно. Изменений потребуют планирование, и финансирование, и оплата, и все наши взаимоотношения, наконец. Да и нам самим надо учиться новому делу. Ведь представления о коллективном подряде самые общие и

не ясные даже у меня, у бригадира. Что ж говорить о рабочих? В этом бы вопросе партийному комитету Минмонтажспецстроя следовало, как говорят, идти впереди паровоза. А он и сам не обсуждал этого вопроса и не организовал учебу. Ведь только понимание и знание того, на что идем, укрепило бы дух и веру людей в нужность и полезность нового. Не думаю, что для решения этой злободневной задачи необходимы чьи-то указания. Есть указание жизни, времени нашего — перестраиваться на ходу. Тяжелы, видно, на подъем и партийные, и хозяйственные руководители.

Вновь и вновь задаю себе вопрос, почему такими живучими оказываются рутинная, пассивность, недисциплинированность? Уж больно не вяжутся они с понятием «коммунист», противоречат ему. А раз есть они, значит, парторганизация недорабатывает в чем-то.

Во всем первый спрос с нас, коммунистов. Как же добиться, чтобы каждый член партии, без исключения, активно работал, был примером? Что нужно для партийной активности? Что может и должна делать в этом направлении первичная партийная организация? Вопросы эти волнуют многих, думаемых, есть смысл обсудить их.

А. АНОШКИН,
бригадир монтажников «Южстальконструкция», член парткома Минмонтажспецстроя.

Сообщает репортер НА СЦЕНЕ — АГИТБРИГАДА

По субботним вечерам ярко освещены высокие окна актового зала школы № 7 — там или идет подготовка к празднику, или заседают юнармейские штабы, или мерцают блики дискотеки.

А в один из недавних субботних вечеров в школьном зале проводился смотр агитбригад. «Есть у революции начало, нет у революции конца» — такая тема была задана ребятам. И классные агитбригады — коллективы дружных, жизнерадостных, незаурядных парней и девчонок — раскрыли ее каждая по-своему.

Начинали десятиклассники. Программа 10 «Б» сразу подкупила своей четкостью. Стихи, песни исполнялись с настроением. Композиция агитбригады несла высокий идейный заряд.

Отлично выступили члены агитбригады из 9-го «Б». В их программе было много инсценировок, показывающих страницы истории комсомола. Удалась ребятам сцена с беспризорными. Перемазанный сажей, облаченный в лохмотья, босой, с остатками шарфа на шее, хрипло протестующий — таким предстал беспризорник в исполнении Сергея Калустова. Сергей сумел создать образ не только внешними деталями, но и достаточно убедительной игрой.

На мгновение сцена погрузилась в зловещую темноту, и вдруг ее залило огнем красных лучей прожекторов. Под отблески «пламени» по сцене проходили «солдаты» — «бойцы 41-го года». Замер в напряжении и волнении зал, когда о подвиге зенитчиц, установивших под Химками колонну танков, рассказывала Е. Курашова. Они навсегда остались в легендах военных лет. И вот в бликах лучей возник на сцене «памятник» этим девушкам, защищавшим Москву.

Одна программа сменяла другую. На школьной сцене как бы оживала история страны.

По единодушному мнению жюри первое место присуждено агитбригаде 9 «Б» класса, что было большой радостью не только для ребят, но и для помогавших им в подготовке программы учителей В. В. Потримайло и Т. С. Дегтярева.

Конкурс, безусловно, удался. Он не оставил равнодушными никого: ни выступавших на сцене, ни зрителей. И принес ощущение причастности к истории своей великой страны, ответственности за продолжение революции.

Е. ЗУЕВА,
слушатель школы юнжоров.

Фотомформация



Пионерский актив учится

В средней школе № 9 состоялась очередная сессия в школе пионерского актива города. Старшие пионерские во-

жатые и методисты городского Дома пионеров и школьников вели занятия в шести секциях. Затем прошел интересный

конкурс, в котором состязались советы дружин. Среди победителей — совет дружины имени З. Космодемьянской шко-

лы № 5, имени В. Черевичкина школы № 7, а также советы дружин школ №№ 19, 21.

На снимках: идут занятия в секции председателей советов друзей октябрят, проводит которые методист Дома пионеров Н. А. Давыдова.

Фото А. ТИХОНОВА.

Спрашивали — отвечаем

ОБ ОПЛАТЕ ЗА ДЕТСКИЙ САД

Слышала, что изменились некоторые положения об оплате за детский сад. Расскажите, пожалуйста, в чем они заключаются.

Т. ЧЕЛИКЯН,
жительница города.

Министерство просвещения СССР письмом № 9М внесло изменения в инструкцию о порядке исчисления и взимания платы за содержание детей в детских яслях, детских садах и яслях-садах. Размеры платы устанавливаются с 1 января, исходя из среднего сово-

купного дохода на одного члена семьи в месяц, исчисленного за истекший календарный год. Плата взимается в прежних размерах с последующим перерасчетом до 1 марта. Родители, не представившие необходимые документы до 1 марта текущего года, плату вносят в максимальном размере. Размер платы может быть пересмотрен только с 1 числа следующего месяца после предоставления документов о совокупном доходе за истекший календарный год.

Кроме того, уточнение в текущем году среднего совокупного дохода на члена семьи производится в следующих случаях: рождение ребенка, предоставление матери частичного оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста одного года и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет; призыва отца в Вооруженные Силы СССР для прохождения дейст-

вительной военной службы, кроме офицерского состава; получения мужем или женой инвалидности первой или второй группы, смерти члена семьи, лишения родительских прав, расторжения брака, регистрация брака, осуждение мужа или жены к лишению свободы, или направления на принудительное лечение, содержания членов семьи в учреждениях на полном государственном обеспечении. Семьи, в которых средний совокупный доход на члена семьи не превышает 50

рублей в месяц и получающие пособие на детей, представляют об этом в детское учреждение справку от предприятия по месту получения пособия. При переводе детей из одного детского дошкольного учреждения в другое, документы, сданные для определения среднего совокупного дохода на члена семьи, выданы родителями для определения по ним платы в другом детском учреждении.

Ответ подготовила начальник бюджетного отдела горфинотдела
М. КОНОПЛЕВА.

К госприемке не готовы

— Евгений Григорьевич, давайте себе представим, что на вашем заводе завтра будет введена государственная приемка продукции. Готовы ли вы к этому и что в таком случае вас ожидает?

— Нам пришлось бы очень трудно. Мы, конечно, к госприемке не готовы. Хотя наши изделия, подлежащие аттестации, аттестованы на первую категорию качества, зачастую они по ряду причин не отвечают требованиям этой категории. К примеру, нельзя было бы сдать госконтролю наружные панели, так как в настоящее время фасадная их сторона не отвечает требованиям эстетики — не облицовывается плиткой, не отделяется другими способами. К тому же у нас полностью износилась формооснастка, она не обеспечивает качества изделий прежде всего по геометрическим размерам.

— Мне приходилось беседовать со многими специалистами завода. Один из них — начальник отдела Сабеников — на этот вопрос ответил более категорично: «В случае немедленного введения госприемки пришлось бы подать заявление об освобождении меня от занимаемой должности, как не обеспечивающего высокий технический уровень продукции». Другой специалист, начальник ОТК Молотовник, сказал: «Мы вынуждены были бы закрыть предприятие по крайней мере на год для приведения его в состояние, обеспечивающее выпуск продукции, полностью соответствующей государственным стандартам». Откровенные признания. Они говорят о том, что коллектив относится к своей работе самоотверженно, видит недостатки.

— В настоящее время действительно отклонения от стандартов есть. Но они не влияют на прочность зданий, их

С 1 января 1987 года в нашей стране вводится государственная приемка продукции промышленных предприятий. На совещании в ЦК КПСС, состоявшемся совсем недавно, эта мера рассматривалась как кардинальная в решении проблемы качества, которая самой жизнью поставлена в центр перестройки. Не менее, а еще более остро, чем в промышленности, стоит вопрос повышения качест-

долговечность, эксплуатационные качества. Речь идет о товарном виде, значительных дефектах: сколах, нарушении защитного слоя арматуры, геометрических размеров панелей. Особенно плохо у нас со столяркой. Рамы, двери мы получаем от внешних поставщиков. Они не отвечают стандартам — зачастую плохо подогнаны, неокрашены, незастеклены, без ручек и заверток, уплотнительного шнура.

— В связи с этим встает вопрос о входном контроле. На вашем предприятии он частично организован — эта миссия возложена на лабораторию. Но факты поставки на объекты панелей с теми же незакрытыми миссиями рамами, без стекла говорят о его низкой эффективности. В чем тут дело? Ведется ли претензионная работа?

— Лаборатория осуществляет входной контроль металлических изделий, песка, цемента. Их, в случае некондиции, возвращаем поставщику. Что же касается керамики, столярных изделий, то эту продукцию мы вынуждены принимать в любом виде. Это диктуют условия, в которые поставили нас поставщики. Не берете, говорят они, не надо, отправим другим заказчикам. Поэтому и претензионная работа с ними, по существу, не ведется. Постепенно, конечно, будем «закручивать гайки». Но на скорые перемены рассчитывать трудно. Пока же мы

организуем участок по доводке столярки. Строится линия подгонки, зачистки, шпатлевки, покраски этих изделий. Делается также линия для измельчения керамзита. Принимаются другие меры, направленные на повышение качества изделий нашего завода. В связи с тем, что отделка наружных панелей под «декор» и «дефас» неосуществима в связи с отсутствием клея ПВА, мы заключили договор с Новочеркасским заводом керамических изделий на поставку облицовочной плитки увеличенных размеров. Есть уже и технология укладки плитки.

— Значит, речь идет о повышении заводской готовности изделий. Пока она составляет условно, как сообщил начальник ОТК Молотовник, 80 процентов. 20 процентов — это и есть плохо отделанные поверхности перегородок и потолочных перекрытий, необлицованные фасадные стороны наружных панелей, неустановленная на заводе столярка. Но то, что вы намечаете, — всего лишь полумеры. Известно, что ваше предприятие семь лет назад было принято в эксплуатацию недостроенным. А несданные мощности как раз и разрешили бы проблему повышения качества изделий. В «Строительной газете» промелькнуло сообщение заместителя председателя Госстражданстроя Э. В. Сарнацкого о том, что уже разработаны предло-

ва в строительстве, в частности, в домостроении. Ясно, что без введения государственной приемки продукции предприятий стройиндустрии не обойтись. О том, как готовятся к госприемке коллектив завода КПД-210, — беседа нашего корреспондента с главным инженером этого предприятия Е. БАРКОВЫМ.

жения для принятия директивных решений, предусматривающие введение с 1 января 1988 года государственной приемки продукции на всех крупных домостроительных комбинатах мощностью 200 тысяч квадратных метров общей площади и более. Волгоградской завод как раз входит в число таких предприятий. Так что для вас госприемка не за горами. Поэтому завод надо достраивать немедленно. Что делается в этом плане?

— Действительно, стоило нам принять предприятие и наладить выпуск продукции, как трест «Волгодонскэнергострой», да и заказчик — промУКС Атоммаша прекратили строительство. Заводчане остались без базы комплектации и цеха по изготовлению керамзита. Всего недоосвоено на строительстве завода 11 миллионов 800 тысяч рублей капложений, в том числе не вполне строительно-монтажных работ на 8 миллионов 100 тысяч рублей. Предприятие также нуждается в повышении эксплуатационной надежности. На эти цели выделено 4 миллиона 200 тысяч рублей. Однако средства не осваиваются, и с этим мы ничего поделать не можем.

— Еще одна важная проблема. Ваш завод выпускает дома, не отвечающие требованиям по теплопроводности и. Приходится затрачивать много энергии на обогрев квартир. Но тем не менее

люди жалуются, что в них холодно. В связи с этим еще в 1985 году принято решение о техническом перевооружении предприятия на выпуск домов серии 98-1.2 с пониженной теплопроводностью. Однако это дело все оттягивается и оттягивается. Но дальше отступать некуда, когда же начнется реконструкция?

— Уже в этом году мы должны были приступить к выпуску домов новой серии. Проекты домов давно готовы. Но проектная техника переоснащения завода еще нет. Сильно затянул его выдача генеральной проекции — Ростовский «ПромстройНИИпроект». К сожалению, он пообещал выдать документацию лишь в марте 1987 года. В связи с этим мы до сих пор не смогли разместить заказы на изготовление бортооснастки, механического и нестандартизированного оборудования. К тому же наш трест «Волгодонскэнергострой» все еще раздумывает по поводу начала реконструкции, хотя предстоит выполнить немалый объем строймонтажа — на 4 миллиона 350 тысяч рублей. Поэтому говорить о том, что мы завершим реконструкцию к 1 января 1988 года, очень сложно.

— Все же и вам, Евгений Григорьевич, и директору завода Фоменко, и начальнику домостроительного комбината Щербакону, управляющему трестом «Волгодонскэнер-

гострой» Таланову, а также их инженерным службам необходимо уяснить, что скорейшее завершение строительства и реконструкции завода — важнейшее направление работы. Это должен понять и партком треста. Иначе госприемка поставит и ДСК, и трест на колени.

И еще остается один, пожалуй, не менее важный вопрос. К госприемке нужно подготовить не только технику и технологию, но и людей. Необходимо перестроить психологию рабочих, руководителей среднего звена, специалистов, наконец, работников контрольного аппарата. Делается ли на заводе что-нибудь в этом плане?

— Конечно. У нас внедряется комплексная система управления качеством. Разрабатываются заводские стандарты. Действует система предъявления продукции. С личным клеймом работает уже 45 человек. Качество стимулируется материально — за первое предъявление начисляется 15 процентов к расценкам и столько же вычитается в случае второго предъявления. Но все мы понимаем: это ничего не даст, если исполнитель и те, кто требует высокое качество, не перестроятся на работу по новому. Партийный комитет дважды обсуждал вопросы перестройки в свете постановления ЦК КПСС по вопросам коренного улучшения качества. Обсуждались они и в трудовых коллективах. Нам предстоит в корне перестроить аппарат ОТК. Сегодня здесь работает более 60 процентов людей, не имеющих специального технического образования и достаточного производственного опыта. Будем направлять в ОТК знающих специалистов. Все мы верим в перемены в сознании людей.

Беседу вел
В. ПОЖИГАНОВ.

Зданиям и сооружениям — эксплуатационную надежность — Твои люди, Волгодонск

НУЖНЫ ЭНЕРГИЧНЫЕ МЕРЫ

Выполняя постановление Политбюро ЦК КПСС по Волгодонску, партийная организация города, трудовые коллективы настойчиво претворяют в жизнь намеченные мероприятия по ликвидации неравномерных просадок зданий и сооружений, повышению их эксплуатационной надежности. Всего намечено выполнить работ общей сметной стоимостью 235 миллионов рублей. Сюда входят укрепление фундаментов, переделка выпусков водонесущих систем, канальная и тоннельная перекладка внутриквартирных и магистральных сетей.

Начиная с 1983 года и по сегодняшний день сделано немало. Всего к концу 1987 года ожидаемое выполнение составит 102,5 миллиона рублей. Из оставшегося объема работ основная доля приходится на перекладку инженерных коммуникаций: по новой части города 62,6 миллиона рублей, по старой — 60 миллионов рублей.

Проектом организации работ предусмотрено переустройство инженерных сетей нового города в три этапа. Согласно ди-

рективному графику их выполнение по первому этапу (кварталы В-6 и В-7) сметной стоимостью 26,15 миллиона рублей необходимо завершить в 1987 году. На 1 декабря 1986 года здесь освоено 9,86 миллиона рублей. В новой части города почти полностью завершены первоочередные работы по укреплению зданий. В этом заслуга треста «Волгодонскэнергострой». В текущем году здесь перекрыт план строймонтажа, в том числе на перекладке сетей. Но тот же трест очень медленно ведет укрепление фундаментов зданий и перекладку выпусков в старой части города. Возглавляющий эти работы заместитель главного инженера треста В. Ф. Стадников не принимает энергичных мер к ликвидации отставания. Отстают от графиков и промышленные предприятия, которые обязаны реализовать мероприятия по повышению эксплуатационной надежности своего жилого фонда, а также объектов соцкультбыта. Это теплотелье, Атоммаш. Всего в старом городе недоосвоено в текущем году более 344 тысяч рублей.

В последующие годы предусмотрена тоннельная перекладка сетей в старой части города. Однако промышленные предприятия не решают в своих министерствах и ведомствах вопросы финансирования этих работ. Их руководители считают, что это не их дело, и ошибаются.

Особый участок работы — тоннельная перекладка инженерных сетей на промплощадке производственного объединения Атоммаш. Строительство здесь ведется темпами, которые не обеспечивают выполнение директивного графика, по которому все сети нужно было проложить в тоннелях и каналах и переключить, то есть ввести в действие еще в 1985 году. Но и в этом году они не будут введены.

Приведу цифры по тоннелям. Их протяженность должна составить 10959 погонных метров. На сегодняшний день построено 8804 метра. Здесь предстоит доосваивать очень большую сумму — 4666 тысяч рублей. Еще хуже ведется перекладка водонесущих систем в каналах. Из 11074 метров

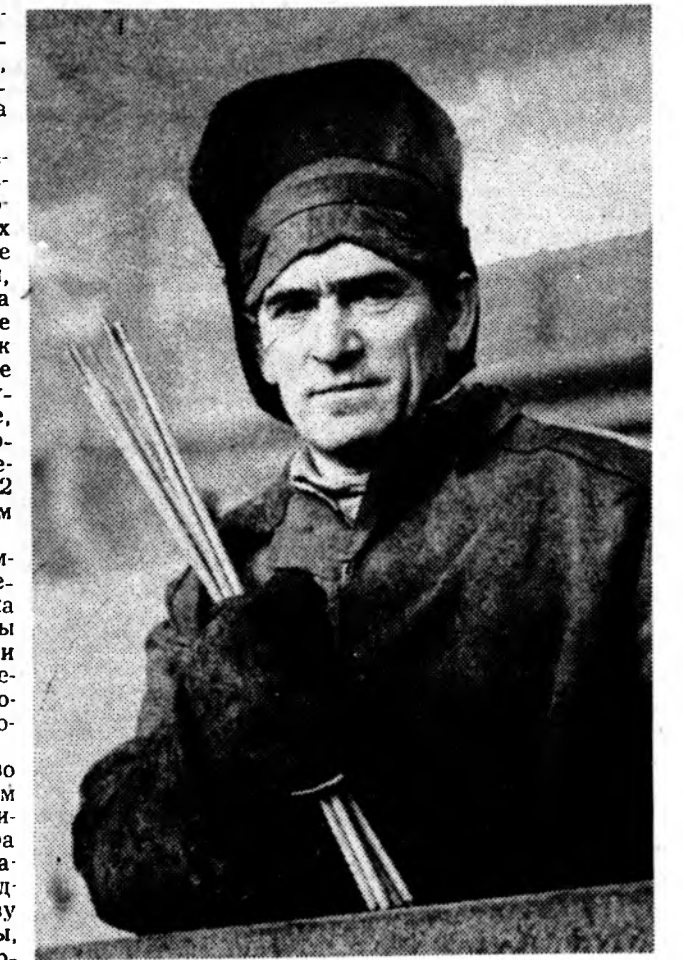
сделано только 4646 метров каналов. Чтобы завершить их устройство, надо выполнить строймонтажа более чем на полмиллиона рублей.

Но самым главным недостатком в этом деле является даже не срыв сроков сооружения новых коммуникаций (они все же, хотя и с отставанием, но прокладываются), а то, что уже построенные и по существу готовые к эксплуатации участки не подключаются к корпусам Атоммаша, короче, бездействуют. Из построенных 13450 метров сетей включено всего 412 метров. Да и те по актам не сданы заводчанам.

Винаваты в создавшемся положении на перекладке сетей Атоммаша не только заводские строители и их субподрядчики, но и сами атоммашевцы. Невосвременно выдают документацию на переключение сетей.

ПромУКСу Атоммаша во главе с его начальником В. Ф. Сколовым, заместителем главного инженера объединения Ю. Г. Хасанову, начальнику «Заводстроя» В. В. Михайлову надо решить все вопросы, чтобы в 1987 году завершить перекладку коммуникаций, ввести их в эксплуатацию.

А. БАВЫКИН,
инструктор
горкома КПСС.



До полутора норм в смену делает сварщик участка грейдеров цеха № 5 опытно-экспериментального завода Ю. И. Бронницкий. Он ударник коммунистического труда, не раз назывался среди победителей социалистического соревнования. На снимке: Ю. И. Бронницкий.

ОБ ОПЛАТЕ ЗА КОММУНАЛЬНЫЕ УСЛУГИ

В редакцию газеты поступило несколько письменных и устных вопросов от жителей города. Они интересуются, почему изменилась оплата за некоторые предоставляемые коммунальные услуги? Чем это вызвано?

На эти вопросы мы попросили ответить начальника управления коммунального хозяйства города В. Н. СКВОРЦОВА.

На основании решения облисполкома № 168 от 29.03.85 г. Волгодонской горисполком своим решением № 245 от 2.07. 86 года установил нормы и тарифы водопотребления на хозяйственно-питьевые нужды, которые остались без изменения. В этой связи, начиная с четвертого квартала 1986 года в жилищно-коммунальных учреждениях города изменена оплата за пользование горячей и холодной водой с учетом услуг за канализацию, так как плата за пользование канализацией ранее с жильцов не взималась, а это, в свою очередь, приводило к образованию ежегодных значительных недоборов. Что же касается нормы отвода канализационных вод, то она принимается равной норме водопотребления, и оплата за ее пропуск в канализацию составляет 53 копейки в месяц с одного человека. Такая норма и оплата установлены приказом министра жилищно-коммунального хозяйства РСФСР от 26.05.81 года № 299. Относительно горячей водоснабженности, то ранее взималась оплата в домах с бойлерной установкой в размере 40 копеек в месяц с одного человека без учета потребления энергии на подогрев воды, такая же стоимость взималась и в домах с открытым водоразбором. Далее, согласно распоряжению и Ю Главэнергонадзора «О порядке расчетов за химическую очистку и уводу» от 19.06 85 г., — взимается оплата за ее очистку. В этой связи при открытой системе горячей водоснабженности потребитель обязан оплатить стоимость ее очистки. Таким образом оплата за подачу горячей воды и химическую очистку в домах с открытым водоразбором составит 90 копеек в месяц с одного человека, а там, где имеется бойлерная установка — 70 копеек. Оплата за газ и другие коммунальные услуги остается прежней.

Для участников и инвалидов Великой Отечественной войны и других лиц, пользующихся льготами по оплате за коммунальные услуги, начисление за пользование канализацией, холодным и горячим водоснабжением осуществляется по вышеуказанным ценам с соответствующей льготной скидкой.

Редактор
И. ПУШКАРНИЙ

Приглашают...

для работы в СПТУ-70
преподавателя физики и преподавателя математики.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12.
(№ 226)

для работы на консервном заводе:
начальника КИПиА, слесарей КИПиА, кофегаров и слесарей-ремонтников на котельную, электрогазосварщика, инженера-конструктора, слесаря-вентиляционника, слесарей-сантехников, ремонтников, наладчиков, водителей электрогрузчиков, аппаратчиков стерилизации, варщиков, рабочих для трехсменной работы в фабрикатный и консервный цехи, штукатура-маляра, каменщика, трактористов, начальников смен, мастеров, приемосдатчиков и контролеров в консервный цех.

На работу и с работы работников завода возят автобусы.

Имеется столовая, продовольственный магазин, сад-ясли. Работники, проработавшие на заводе от 1 до 5 лет, имеют право на получение крышек для консервирования в количестве 100 штук, более 5 лет — 200 штук.
(№ 226)

старших продавцов, продавцов, кладовщиков на базу торго, штукатура-маляра, столяра-плотника, прораба стройгруппы, инженера по оборудованию, рабочих, занятых ремонтом и обслуживанием зданий и сооружений.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12.
(№ 228)

для работы на мясокомбинате:
заместителя директора по коммерческим вопросам,

начальника холодильника, механиков, старшего мастера транспортного участка.
Обращаться: ст. Волгодонская, 12.
(№ 231)

камешников 4—5 разрядов, плотников, машинистов экскаваторов, вулканизаторщиков, токарей 3—5 разрядов, слесарей-ремонтников, электромонтеров, электросварщиков, конструктора, инженера ОТК, нормировщика механического цеха, нормировщика слесарно-сборочных работ.
Обращаться: ст. Волгодонская, 12.
(№ 230)

ДК «ОКТАБРЬ» приглашает на работу:
концертмейстера (баяниста) на 0,5 ставки, хореографа народного танца, руководителя вокальной группы.

СПТУ-71 на базе ПО «Атоммаш» им. Д. И. Брежнева

ПРОДОЛЖАЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ на вечернее отделение по специальностям: гальваники, наладчики станков с ЧПУ, контролеры ОТК сварочного производства, электросварщики (повышение разряда), электросварщики ручной дуговой сварки (новая профессия).

Срок обучения — от 5 до 7,5 месяцев. Начало занятий — по мере комплектования учебных групп.

За справками обращаться: г. Волгодонск, Ростовской области, ул. Энтузиастов, 7 СПТУ-71. Остановка автобуса и троллейбуса — «Парк Дружбы», тел. 9-45-20.

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ ПРОИЗВОДИТ НАБОР

НА КУРСЫ:
машинистов башенных кранов. Срок обучения 5 месяцев. За период обучения выплачивается стипендия в размере 76 рублей;

машинистов автокранов. Срок обучения 4 месяца. За период обучения выплачивается стипендия в размере 106 рублей. Принимаются лица, имеющие права водителя со стажем работы не менее 1 года;

машинистов ДЭК. Срок обучения 5 месяцев. За период обучения выплачивается стипендия в размере 76 рублей;

машинистов экскаваторов. Срок обучения 5 месяцев. За период обучения выплачивается стипендия в размере 106 рублей.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12.
(№ 232)

К СВЕДЕНИЮ САДОВОДОВ- ЛЮБИТЕЛЕЙ!

Правление садоводческого товарищества в г. Шахты «Атоммашевец» предлагает до конца 1986 года погасить задолженность по членским взносам и целевым взносам за освещение. За неплату будут применены меры административного воздействия в соответствии с уставом садоводческого товарищества, вплоть до исключения.

МЕНЯЮ

частный дом со всеми удобствами в г. Шахты на частный дом или кооперативную квартиру с гаражом в г. Волгодонске. Звонить: 2-68-56, после 19 часов. однокомнатную кооперативную квартиру в городе Кировабаде Азербайджанской ССР на однокомнатную в г. Волгодонске. Обращаться: ул. Ленина, 105, кв. 6, после 18 часов.

Новочеркасский ордена Трудового Красного Знамени политехнический институт имени Серго Орджоникидзе

ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР на шестимесячные курсы по подготовке в вуз с 1 января 1987 года.

Занятия ведутся по математике, физике, русскому языку, литературе в объеме программы для поступающих в вуз.

Слушателям, справившимся с учебной программой курсов, по окончании выдается справка, которая рассматривается приемной комиссией как прохождение длительной профориентации и оценивается на собеседовании в НПИ в 1 балл.

Плата за весь курс 25 рублей.

Обращаться в Волгодонской филиал НПИ по адресу: ул. Ленина, 73-94, с 12.00 до 18.00 ежедневно, в субботу с 9.00 до 14.00. Аудитории 316, 231. Телефоны: 2-52-41, 2-59-63.

3—1

ВОЛГОДОНСКОЙ ПРОДТОРГ

производит набор на курсы:

кассиров кассовых аппаратов — срок обучения 3 мес.,

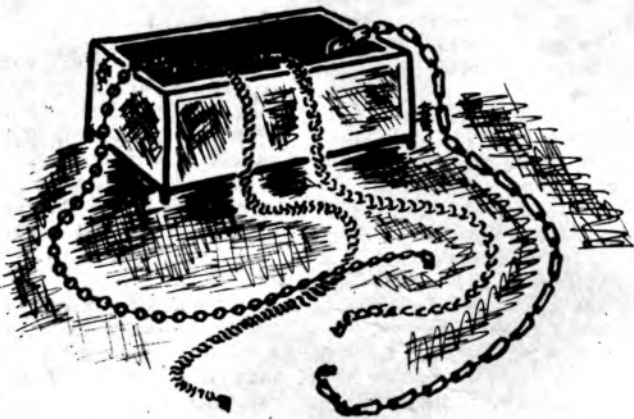
младших продавцов — 3—4 мес.,

кассиров - контролеров — 6 мес.

Выплачивается стипендия 52—63 руб.

Обращаться: пер. Чехова, 2, отдел кадров продторга, тел. ф о н: 2-56-51 или пр. Курчатова, 49, школа-магазин, проезд автобусом № 18, остановка «Звездная»,

Предлагает
„Бирюза“



УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

Магазин № 25 «Бирюза» предлагает вашему вниманию золотые цепочки.

Как бы не менялась мода, они остаются любимым украшением женщин.

Цепочка красива и на открытой шее, и на темном гладком платье с глухим воротом. Повседневный костюм она делает элегантно, а вечерний ансамбль еще наряднее.

Выбор золотых цепочек (стоимостью от 80 до 200 рублей) в нашем магазине разнообразен. Они различаются формой звеньев, сложностью переплетения, гладкой или алмазной обработкой.

Современная мода предлагает сочетания из нескольких цепочек различного плетения и длины.

Золотая цепочка — прекрасный подарок женщине. Опытные продавцы-консультанты помогут вам в выборе этих изделий, а также в подборе подвески.

Администрация.

БЮРО УСЛУГ управ- ления бытового обслужи- вания населения ТРЕБУ- ЮТСЯ рабочие для убор- ки квартир по заявкам населения.

МЕНЯЮ

Обращаться: ул. 50 лет ВЛКСМ, 8, Дом быта, справки по телефону: 2-37-24.

однокомнатную благоустроенную квартиру (2-й этаж, телефон, балкон) в г. Херсоне на 2-комнатную в г. Волгодонске. Обращаться: ул. Пушкина, 10, кв. 8, тел. ф о н: 2-50-42.

4-комнатную квартиру (2-й этаж, две лоджии, балкон) в районе торгового центра на трех- и однокомнатную квартиры. Звонить: 2-88-48.

3-комнатную квартиру на двух- и однокомнатную (в старой части города). Обращаться: ул. Степная, 161, кв. 48.

ПРОДАЕТСЯ гараж по адресу: ул. Серафимовича, 106, тел. 2-44-39, обращаться в любое время.

ПРОДАЕТСЯ гараж в кооперативе № 4. Обращаться: ул. Морская, 96, кв. 18, с 18 до 19 часов.

СРОЧНО продается полустенка (новгородская серия). Обращаться: пр. Строителей, 8в, кв. 142, после 18 часов.

ПРОДАЕТСЯ мотоцикл «Днепр-11» выпущенного в 1986 году. Обращаться: пр. Курчатова, 11, кв. 25, тел. 5-51-96, после 16 часов.

Утерянную трудовую книжку на имя Спирина Алексея Викторовича **считать недействительной.**

Свидетельство № АК 073727, выданное Волгодонской автошколой на имя Молчанова Владимира Дмитриевича, **считать недействительным.**

Утерянное удостоверение тракториста-машиниста № 103377 на имя Сергиенко Виктора Андреевича, выданное Зерноградским СПТУ-7, **считать недействительным.**

Утерянный диплом № 998419, выданный Волгодонским техникумом машиностроения в 1983 году на имя Шматько Валентины Михайловны, **считать недействительным.**

НАШЕДШЕГО водителюское удостоверение на имя Скворцова Павла Петровича прошу вернуть за вознаграждение по адресу: ул. 30 лет Победы, 3, кв. 15.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич