

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. ☆ № 198 (8505) ☆ Пятница, 12 декабря 1986 года ☆ Цена 3 коп.

Читательский совет „Волгодонская правда“ - 87. Какой ей быть?

ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!

Приглашаем вас на большой читательский совет «Волгодонской правды».

Ответьте, пожалуйста, на вопросы нашей предновогодней анкеты. Будем рады, если вы расскажете более подробно о своих впечатлениях, пришлете вместе с анкетой письмо-анализ. И так...

1. Вы только что прочитали газету. Какая публикация в ней (или в одной из предыдущих) вам больше всего запомнилась? Чем? (Актуальностью, остротой, неожиданным поворотом темы; заставила задуматься, появилось желание поспорить; понравилась «подачей», оформлением: литературным исполнением, тоном, стилем).

2. Как, на ваш взгляд, представлена в газете фотография? Мало? Достаточно? Как улучшить иллюстрацию? Какие фотографии запомнились в этом году?

3. К каким проблемам, на ваш взгляд, надо сегодня обратиться «Волгодонской правде» в области идеологии, морали, нравственности, экономики, социально-бытовых, семейных, воспитательных проблем? Что волнует и интересует вас? Ответ на какой вопрос хотелось бы вам получить на страницах «Волгодонской правды», а может быть, совет, «урок»? Предложите темы, конкретные адреса и факты. Какую, на ваш взгляд, кампанию должна повести газета в течение длительного времени?

4. Какие отдельные материалы, рубрики газеты кажутся вам необязательными, неинтересными (в этом номере, в предыдущих)? Почему? Читали об этом в других изданиях, нет новой информации, плохое литературное исполнение?

Постарайтесь писать разборчиво—это важно для тех, кто будет читать, систематизировать, анализировать ваши ответы. Не забудьте указать краткие данные о себе, где и кем работаете, чем увлекаетесь.

НАШ АДРЕС: г. Волгодонск, ул. Волгодонская, 20.

Всесоюзный рейд продолжается

Десять месяцев по всей стране идет рейд рабочих и сельских корреспондентов, активистов Общества борьбы за трезвость под девизом «За эффективный труд и здоровый быт». Участники рейда, а их более 350 тысяч, вносят немалый вклад в борьбу за искоренение пьянства и алкоголизма, создание благоприятных условий для труда, отдыха и досуга трудящихся.

Предварительные результаты рейда будут подведены Союзом журналистов СССР и Всесоюзным добровольным об-

ществом борьбы за трезвость в начале 1987 года. Наиболее активные участники будут награждены почетными грамотами, а для десяти самых лучших организуется творческая поездка на Байкало-Амурскую магистраль.

Второй этап Всесоюзного рейда начнется с января будущего года. Особое внимание необходимо уделять действенности рейдовых материалов.

Окончательные итоги рейда будут подведены в декабре 1987 года.

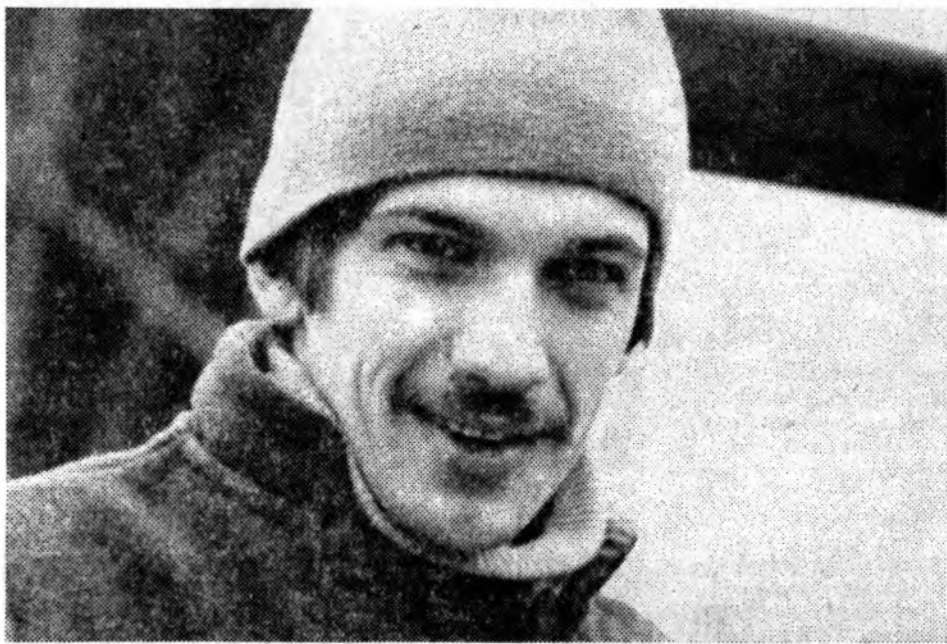
(ТАСС).

В Совете Министров СССР

Совет Министров СССР постановил перенести день отдыха с воскресенья 4 января на пятницу 2 января 1987 года.

(ТАСС).

Молодые гвардейцы пятилетки



Делегат XII городской комсомольской конференции Игорь Береговой — оператор линии каширования участка мебельных щитов завода древесно-стружечных плит ВЛПК. Сейчас идет наладка и доводка линии на участке, и Игорь активно участвует в работе. Он интересуется буквально всем. Это и понятно — ведь ему придется здесь потом трудиться. На заводе Игорь возглавляет комсомольскую организацию.

Фото А. ТИХОНОВА.

Инженерный резерв стройки

„ЗАВОДСТРОЙ“ ТЕРЯЕТ КАДРЫ

Прорабская „ВП“

В сентябре этого года состоялся пленум горкома партии, на котором всесторонне обсуждались задачи партийных организаций города по повышению роли кадров среднего звена. Прошло два месяца. Конечно, надеяться на кардинальное решение вопроса за такой маленький срок было бы нереально. На это потребуется время, дополнительный анализ, не обойдется и без пересмотра некоторых форм и методов работы с кадрами. Но важны тенденции. Намечался ли какой-либо сдвиг в лучшую сторону?

КАК ВЫЯСНИЛОСЬ, управление строительства «Заводстрой» испытывает большие трудности с кадрами. Его руководители связывают их с общей нехваткой специалистов в строительстве, с необеспеченностью их жильем. В числе факторов, отрицательно влияющих на комплектацию линейного состава, называлось и то, что часто специалистов, проявивших хорошие качества руководителя и организаторские способности, администрация треста переводит в другие подразделения на более высокие должности. Говорят и о существенной разнице между окладом инженера и заработком рабочего.

Не будем оспаривать доводы руководителей «Заводстроя». Эти общие для всего строительства проблемы имеют место и в этом коллективе. Согласно и с тем, что управление нуждается в поддержке и в более действенной помощи со стороны треста. Но речь идет о той работе, которую проводят хозяйственники, партийный и профсоюзный комитеты «Заводстроя» по повышению роли «линейных» работ-

ников. А изменений в этом плане в управлении как раз и не произошло. В текущем году в «Заводстрой» пришли 43 специалиста, ушло же 80, то есть почти в два раза больше. Так неужели все они переведены на более высокие посты? Если бы это было так... Но, к сожалению, этих специалистов коллектив просто-напросто потерял. О чем это говорит, если не о слабой работе? И зачем здесь ссылаться на общую нехватку инженеров?

Перейдем к вопросу о жилье. Да, проблема действительно серьезная. Но только ли в ней причина высокой текучести среди мастеров и прорабов? С рабочими кадрами, как мне объяснили в тресте, особых проблем в «Заводстрое» нет. Но ведь рабочие и специалисты находятся в равных условиях — получают квартиры в порядке общей очереди. Выходит, это не основная причина текучести инженерно-технических работников.

Теперь о материальной стороне дела. Когда есть возможность заработать 250—300 рублей вместо 140, многие, естественно,

будут ориентироваться на больший заработок. Но неоспоримо и другое. Если инженер сам выбрал себе эту профессию, учился, получил диплом, то он подсчитывает не только рубли, но учитывает и моральную, духовную удовлетворенность своей работой. Вряд ли тот прораб, который почувствовал себя нужным в коллективе человеком, на которого возложена ответственность за определенный участок производства и который наделен самостоятельностью и правами, уйдет со своего поста.

Кто, как не партийный и профсоюзный комитеты, хозяйственные руководители должны создавать эти условия? Но как раз этой работы и нет. Потому никто из двадцати специалистов аппарата управления, попавших под сокращение, не пошел на «линию». Большинство предпочло стать рабочими.

А теперь — о воспитании кадров. Решается ли эта задача в «Заводстрое»? В учебном комбинате треста «Волгодонскэнергострой» организована подготовка мастеров. Но старший инженер треста по подготовке кадров Л. В. Тюхнина вот уже пятый год не может добиться от руководителей управления, чтобы они направляли на учебу запланированное число людей. Было принято решение оборудовать два учебных класса здесь же в управлении, но решение

так и осталось на бумаге. У «Заводстроя» была и есть, можно сказать, исключительная возможность готовить для себя кадры среднего звена. Министерство энергетики СССР разрешило тресту «Волгодонскэнергострой» направлять ежегодно своих рабочих для очного обучения в техникуме с сохранением среднемесячной зарплаты. Может ли быть, чтобы учиться не было желающих? «Заводстрой» оказался среди тех управлений, которые послали учиться очень мало людей.

Л. В. Тюхнина объясняет это так:

— Хороших рабочих В. В. Михайлов, начальник «Заводстроя», не отпускает со стройки, а плохих и неорганизованных мы не берем. Зачем их учить? Будет ли от них отдача? В прошлом году двоих заводстроителей пришлось исключить из техникума за пьянку.

Не могу сказать, что создавшееся положение не беспокоит В. В. Михайлова, секретаря парткома А. В. Уколова, председателя профкома Н. И. Кускова. Но тем не менее, если за два месяца, прошедших после пленума горкома по кадровому вопросу, обстановка не изменилась в лучшую сторону, то это говорит о том, что работа здесь ведется не на должном уровне.

А. ХИЗРИЕВ.

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

КАК МЫ РАБОТАЕМ

Цифры и факты

Атомаш

ТОЛЬКО С ПЕРВОГО ПРЕДЪЯВЛЕНИЯ

Шесть лет подряд работает без брака бригада А. А. Полякова из цеха сборки парогенераторов Атомаша. Всю продукцию здесь сдают только с первого предъявления.

А работа у слесарей-сборщиков очень ответственная. Бригада собирает и сдает внутрикорпусные устройства парогенераторов, опоры, закладные детали.

Борьба за высокое качество продукции не мешает этому коллективу добиваться и высокой производительности труда. Сначала года она выросла здесь на 10,2 процен-

та. Недаром коллектив наметил для себя цель — завоевать звание бригады коммунистического труда. «Коммунистическое» — это означает высококачественного и эффективного, так считают здесь.

Сам бригадир — кавалер ордена Трудовой славы III степени, награжден знаком Минэнерго «За ударный труд». А весь коллектив признан в этом году лучшей производственной бригадой отрасли.

В. ЕМЕЛЬЯНОВ, инженер по содействию Атомаша, наш внешт. корр.

Правофланговые



Четверть века трудится на опытно-экспериментальном заводе коммунист, ветеран труда Нина Петровна Сердюкова. Последние 13 лет в качестве бригадира маляров цеха № 5. Ударник коммунистического труда, многократный победитель социалистического соревнования удостоена серебряной медали ВДНХ.

Фото А. ТИХОНОВА.

струкцию печи, предназначенную для выпечки круглого хлеба, батончиков, и приспособил ее для выпечки формового хлеба. Теперь мы имеем возможность удовлетворять спрос покупателей на эту продукцию. Проектная мощность печи семнадцать с половиной тонн.

— А фактическая? — поинтересовалась я у экономиста.

— Столько же, — ответила она. — Подтвердить могут пекарь Е. А. Янушкевич, тестомесы М. А. Демченко, Е. И. Молясова. Они выпекают хлеб в новой печи со времени ее запуска. Успешно совмещают свою работу со специальностью формовщиков. План выполняют на 100,2 процента.

Л. ШКОДЕНКО, наш внешт. корр.

КАЧЕСТВО
 Δ План одиннадцати месяцев по выпуску продукции высшей категории качества выполнен в целом промышленностью города на 137,8 процента. Темпы роста с начала года составляют 167,1 процента.

Но за благополучным результатом скрываются тревожные факты. С начала года план по этому показателю выполнен химзаводом имени 50-летия ВЛКСМ на 111,6 процента, Атомашем — на 171,8 процента, а опытно-экспериментальным заводом на 13,3 процента. План ноября по выпуску продукции с государственным Знаком качества выполнен в целом промышленностью города всего на 49,6 процента. К отстающему с начала года по этому показателю коллективу опытно-экспериментального завода добавился и Атомаш (33,2 процента — такой здесь результат работы в ноябре). На 100,4 процента выполнил план химзавод. Но и в этом коллективе сработали по качеству значительно хуже. Паста «Пальмира», единственное моющее средство, которое маркировалось почетным пятиугольником, из-за отступлений при ее расфасовке от требований стандарта потеряла Знак качества.

РЕАЛИЗАЦИЯ
 Δ План ноября и одиннадцати месяцев по реализации промышленной продукции в целом по городу не выполнен: 98,3 процента — результат работы в ноябре, 99,8 — с начала года.

Отстают за одиннадцать месяцев: лесоперевалочный комбинат (98,5 процента), мясокombинат (95,4 процента), рыбкомбинат (95,9 процента), бетонно-растворный завод (98,8). В ноябре среди отстающих: лесоперевалочный комбинат, заводы ЖБК и бетонно-растворный, промкомбинат.

Справились с планом по реализации коллективы химзавода, Атомаша, опытно-экспериментального, горьмолазавода, консервного и ряда других предприятий. Высокие темпы роста достигнуты по этому показателю на Атомаше — 123,1 процента.

ТОВАРНАЯ ПРОДУКЦИЯ

Δ План по выпуску товарной продукции выполнен промышленными предприятиями города в ноябре на 103,1 процента, с начала года — на 100,3 процента. Темпы роста составляют по этому показателю 109,7 процента.

Сверхплановую товарную продукцию выпустили коллективы химзавода, Атомаша, завода КПД-210, горьмолазавода, хлебокомбината, пищекомбината.

Отстают в ноябре по этому показателю лесоперевалочный комбинат (87,6 процента), рыбкомбинат (83,3), промкомбинат (80). С начала года отставание по выпуску товарной продукции допустили коллективы мясокombината (94,2 процента), рыбкомбината (95,9 процента), бетонно-растворного

завода (95,5), промкомбината (98).

ПОСТАВКИ

Δ План одиннадцати месяцев по объему реализации продукции с учетом обязательств по поставкам выполнен промышленностью города на 98,8 процента.

Из четырнадцати промышленными предприятиями с договорными обязательствами справились коллективы только половины. Это завод д. КИД-210 и опытно-экспериментальный, горьмолазавод, хлебокомбинат, завод ЖБК, промкомбинат и пищекомбинат.

Не выполнили обязательства по поставкам химзавод (99,1 процента), лесоперевалочный комбинат (98,2 процента), Атомаш (99,7), мясокombинат (86), консервный завод (84,9), рыбкомбинат (91,6) и бетонно-растворный завод (98,8).

С 1 января 1987 года часть предприятий переходит на новые условия хозяйствования. Выполнение плана поставок станет основным показателем. Но подготовки к этому, судя по результатам работы, пока не заметно. За девять месяцев, например, на химзаводе договорные обязательства были выполнены на 99,2 процента, за одиннадцать месяцев — на 99,1 процента. На мясокombинате этот показатель составлял 90,8 процента, а сейчас — 86. На рыбкомбинате соответственно 95 и 91,6 процента.

И только на Атомаше — обратная тенденция. Если в сентябре здесь выполнили план поставок на 99,1 процента, то в октябре — на 99,2 процента, а в ноябре уже на 99,7 процента.

НОМЕНКЛАТУРА

Δ Не выполняют план ноября и одиннадцати месяцев по выпуску синтетических жирных кислот на химзаводе (83,5 и 98,7 процента соответственно), мяса — на мясокombинате (95,4 и 83,6 процента), древесностружечных плит — на лесоперевалочном комбинате (80,3 и 78,9).

В ноябре не выполнен план по производству котков на опытно-экспериментальном заводе, цельномолочной продукции на горьмолазаводе, товарной рыбной пищевой продукции на рыбкомбинате, раствора на бетонно-растворном заводе и сборного железобетона на заводе ЖБК.

Выпущены сверх плана оборудования для атомных электростанций на Атомаше, консервы на консервном заводе, хлебоулочные и кондитерские изделия на хлебокомбинате.

ТОВАРЫ — НАРОДУ

План производства товаров народного потребления выполнен в целом промышленностью города в ноябре — на 104,7 процента, с начала года — на 100,7 процента. Темпы роста составили 103,9 процента.

С начала года по этому показателю отстают мясокombинат (88,7 процента). В ноябре отставание допущено на заводе КПД-210 (86,7 процента).

„Кирпичики“ из печи

Больше двух месяцев прошло с того дня, как на хлебозаводе № 1 запустили в работу третью линию по выпечке хлеба «кирпичика». Ввод в действие этой печи особо не рекламировали, слишком долго велась ее реконструкция.

— Но совсем умолчать о ней тоже нельзя, — сказала начальник планового отдела хлебокомбината В. И. Кулягина. — Все мы знаем, сколько сил, знаний, изобретательности вложил в реконструкцию третьей линии главный инженер хлебокомбината Н. К. Павлов. Вместе со своими помощниками, слесарями-наладчиками, он в корне переделал кон-

Интервью

МНОГОЕ ЗАВИСИТ ОТ ЛИЧНОСТИ

Обязательство:

«Применяя передовые методы труда и прогрессивную технологию, совершенствовать и развивать комплексное социалистическое соревнование под девизом «Каждому вагону — эффективный оборот».

(Из социалистических обязательств четырех комплексных бригад железнодорожной станции Волгодонская, которые возглавляют В. И. Миронов, В. В. Кузнецов, А. У. Шукаев и А. В. Иванов).

ВНИМАТЕЛЬНЫЕ читатели нашей газеты, вероятно, заметили: когда речь заходит о передовиках производства, на железнодорожной станции называют, как правило, один и тот же коллектив — смену Кузнецова. Судя по экрану соцсоревнования, до абсолютных лидеров рабочим этой смены еще далеко, эффективность скачет. Возьмем, к примеру, один из сложных показателей в работе станции — отправленность местных вагонов. На достижение эффективности этого слабого производственного звена направлены два пункта обязательств: увеличение статистической нагрузки на вагон на 0,05 тонны и сокращение простой под одной грузовой операцией на 0,05 часа против нормы. Цель одна — ускорить кругооборот местных вагонов. Если по второму пункту во всех бригадах положение относительно благополучное, то по первому — увеличению статистической нагрузки — неровное.

Для сравнения: с начала года в сменах В. В. Кузнецова и А. У. Шукаева статистическая нагрузка выросла до 49,8 тонны (вместо 47 тонн по норме), в то время как у А. В. Иванова и В. И. Миронова результат даже ниже обязательного — 46,9 и 46,4 тонны. В целом же показатели по отправленности местных вагонов еще более разнятся: Кузнецов побеждал девять раз, остальные — три-четыре.

— Чем объясняется успех коллектива Кузнецова? Известен ли его стиль работы другим маневровым диспетчерам? — поинтересовалась я в техотделе станции.

— Какой же тут секрет, — ответили сотрудники отдела. — Такой уж характер, сам не сидит сложа руки и другим не дает. Кстати, он один интересуется соревнованиями и ходом работы других смен.

— Является ли такой метод работы передовым? — спросила я заместителя начальника стан-

Выполнение:

С начала текущего года лидером признана смена маневрового диспетчера В. В. Кузнецова. По предварительным данным этот коллектив выиграет и первый год XII пятилетки.

ции по оперативной работе А. А. Горбунова.

— Конечно. — Почему же коллеги Кузнецова не спешат перенять его опыт, как это записано в обязательствах?

— Мы не раз думали над этим. Ведь речь идет о личных качествах руководителя — не быть равнодушным. Это сложнее, чем, например, внедрять передовую технологию. И еще. Кузнецов все «измерил» своими шагами. Прошел от помощника составителя поездов до маневрового диспетчера.

На пункте электрической централизации сегодня смена Кузнецова.

— Виктор Викторович, когда команду вагонников поднимать, — спрашивает дежурная.

— Через двадцать... нет, через десять минут. Такая корректировка времени не просто черта характера. С одной стороны, это — умение мысленно в точности «проиграть» те необходимые операции, которые затрясут на формирование поезда вагонники, составители, машинисты локомотивов. С другой — возможность диктовать время, управлять работой

людей в цепочке, а не ждать, когда они сами доложат о выполнении.

Это лишь некоторые штрихи к работе маневрового диспетчера. И вот какова отдача: в прошлом месяце смена Кузнецова сэкономила один сутки, накопив про запас 432 вагона.

На станции не склонны преувеличивать успехи этой бригады, превозносить передовиков, которые пока не научились равно, уверенно выигрывать по всем показателям соревнования. Но нельзя обойти молчанием тот факт, что В. В. Кузнецов научился работать себя и своих подчиненных в напряженном ритме, спору.

И впрямь, успех сугубо личностного свойства. Как и всякий другой успех, который определяется мерой заинтересованности, самоотдачи каждого руководителя, специалиста своего дела, его готовностью мобилизовать коллектив и себя на выполнение взятых обязательств. Другими словами, это тот случай, когда вступает в силу человеческий фактор.

С. СИДЕНКО.

СТРОИТЕЛЬСТВО

Выполнение плана

общего объема подрядных работ строительными организациями города в январе-ноября — первая колонка, вторая — темп роста к соответствующему периоду прошлого года, третья — строительный монтаж собственными силами, четвертая — темп роста (в процентах).

ДСК	88,9	98,9	87,5	94,1
«Гражданстрой»	68,6	121,5	91,3	119,4
«Спецстрой»	84,7	87,5	83,9	122,5
«Промстрой»	64,1	62,4	66,2	75,5
«Промстрой-2»	90,3	102,1	88,0	101,2
«Заводстрой»	83,3	83,9	80,2	86,0
«Отделстрой»	66,7	104,9	66,6	106,1
УСМР	105,1	81,7	102,3	80,9
Участок связи	93,6	67,3	93,6	67,3
Энергоучасток	105,5	106,3	105,5	106,3
ПЖДТ	98,7	99,2	98,7	99,2
АТУ	71,3	19,0	71,3	19,0
УПТК	43,5	32,0	43,5	32,0
ЖКК	101,2	82,3	101,2	82,3
Трест ВДЭС	86,6	94,8	86,1	94,2
УС РАЭС	76,9	155,9	80,0	129,6
Монт. упр. № 5	102,1	98,9	101,3	97,8
СУ-2 «Спецпромстр.»	61,1	73,2	61,1	73,2
МУ «Южстальконст.»	104,9	94,8	105,6	98,1
ВМУ-2 «Кавсантех.»	93,0	95,3	93,0	95,3
МУ «Южтехмонтаж»	114,1	112,1	113,6	121,6
МУ «Кавэнергом.»	78,3	247,5	68,6	131,1
МУ «Кавэлектром.»	100,5	99,5	100,5	99,5
МУ «Кавсантехмонт.»	140,6	133,2	140,6	133,2
СУ «Гидроспецстр.»	98,5	86,5	98,5	86,5
СУ-31	84,5	73,5	76,1	94,5
МУ «Спецатоммонт.»	93,8	226,1	84,5	189,0
СМП-636	96,7	107,5	100,0	122,3
УММ	108,9	100,0	108,9	100,4
СМУ Атоммаша	108,0	121,3	106,2	118,9
ССМУ «Газспецстр.»	103,5	104,0	102,9	105,1
Горремстройтрест	98,4	103,6	97,7	103,5
РСУ «Зеленое хоз.»	93,5	99,3	100,0	97,9
РСУ ВХЗ	111,9	123,2	111,9	123,2
РХУ СМВ	69,2	—	68,6	—
СМУ «Югмебели»	51,7	95,4	46,1	108,3
ПМК АПО	106,6	217,6	100,6	308,3
Монт. упр. № 6	79,9	366,3	84,5	411,2
Итого:	—	—	88,6	104,6
Трест ВДЭС	84,6	95,0	84,1	100,2

Ростовская АЭС — **Переключилась соревнующихся**

Хотя управление строительства Ростовской АЭС вместе с субподрядными в этом году по сравнению с прошлым годом увеличило объем строительно-монтажных работ более чем в полтора раза, оно все же допустило отставание. План строительно-монтажных работ на АЭС не выполняется. Обязательство — начать в этом году монтаж реактора и другого технологического оборудования первого энергоблока — тоже не выполнено. Причина — никакая организация, слабая подготовка производства. Однако многие бригады и в этих условиях добиваются высоких результатов в труде. На них должны равняться остальные коллективы. О том, как выполняют свои обязательства две такие бригады, рассказывают их руководители И. В. КОНОВАЛЕНКО и А. И. СТУПАК.

АКТИВНАЯ ПОЗИЦИЯ

Наша бригада работает в равных условиях со многими коллективами. Даже в том, что, скажем, такому объекту Ростовской АЭС, как реакторное отделение, уделяется больше внимания, а другим меньше. Мы трудимся на строительстве объединенного вспомогательного корпуса, где случаются и перебои в снабжении материалами, и срывы сроков предоставления монтажным фронтам работ генподрядчиком. Тем не менее бригада с честью выполняет обязательство завершить задание года к 22 декабря, снизить себестоимость сверх плана на 0,5 процента, а производительность поднять на 2 процента. План одиннадцати месяцев выполнен на 105 процентов, достигнута нужная себестоимость, а обязательство по производительности перекрыто на один процент.

В трудных условиях нестабильности строительства объекта наш коллектив работает с опережением благодаря огромному опыту большинства монтажников. То, что обычно делается, скажем, за неделю, нам удается смонтировать за три-четыре дня. Пятнадцать лет возводит объекты энергетики Ю. Урумбаев, одного взгляда на чертеж ему достаточно, чтобы понять все тонкости конструкции. Трудовой

СТАВКА—НА ДИСЦИПЛИНУ

Коллектив нашей бригады создан недавно. Несмотря на то, что в него вошло много новичков, не имеющих достаточного опыта работы, мы поставили перед собой цель выйти на передовые рубежи уже в этом году, добиться наивысшей на стройке производительности труда, обеспечить досрочное выполнение тематических заданий, сдать конструктивы с первого предъявления.

К счастью, нам удалось сдержать слово. В течение нескольких последних месяцев бригада работает стабильно, перевыполняет задания и нормы. К примеру, норма на человека — уложить за смену 1,9 кубометра бетона, а мы в среднем укладываем в последнее время до двух с половиной кубов. Штаб соревнования на строительстве первого энергоблока присудил нам первое призовое место.

Встает вопрос: за счет чего мы добились ускорения? Ответы так: ставка сделана на организованность, дисциплину, порядок во всем. Именно это требует сейчас от всех коллективов в начальный период перестройки. А еще в бригаде развито настав-

ничество. Не формальное, а самое что ни на есть жизненное, деловое. Опытные рабочие Константин Сенаторов, Петр Павленко, Иван Сиволов, Сергей Потапов и другие во всем помогают молодым. Прямо во время работы рассказывают и показывают, как надо выполнять операции, чтобы сделать дело и быстро, и качественно. Это вменено им в обязанность бригадным советом, но обучают они молодежь не только по долгу, но и по велению души.

Способствует достижение высокой выработки и бригадный подряд. Мы заключили подрядный договор на один из конструктивов обстройки на реакторном отделении. Подряд удается. Он заставляет нас считать и считать — выработку, расход материалов, выгоды от качественного выполнения работ.

Наш коллектив намерен и дальше наращивать темпы, качество работы, не уступать первенства соперникам по соревнованию.

И. КОНОВАЛЕНКО, бригадир плотников - бетонщиков управления строительства Ростовской АЭС.

Производительность труда

В городе не выполняются планы строительства объектов. Чаще всего это объясняется низкой производительностью труда, явившейся результатом неудовлетворительной организации производства. Хуже всех обстоят дела в «Промстрое», где начальником Е. П. Немцов. Выработка на одного рабочего здесь составила всего 78,5 процента. 84,3 процента — такова выработка в авто-

транспортном управлении, 96,5 процента — в «Заводстрое», 96,8 — в ДСК, 93,7 — в УПТК. Плохо исполняется рабочая сила в монтажном управлении № 6, где средняя производительность составила 91,6 процента, в СМУ «Югмебели» (85,5 процента), управлении «Спецатоммонтаж» (95 процентов), «Спецпромстрое» (90,6), ВМУ-2 «Кавсантехмонтажа» (96,0).



Экономия и нравственность КОМУ НУЖНЫ ПРИПИСКИ?

В ноябре этого года прокуратура Волгодонска провела проверку в подразделениях треста «Волгодонскэнергострой» по использованию автотранспортных средств, усилению борьбы с приписками и обеспечению сохранности горюче-смазочных материалов.

В ходе проверки установлено, что отдельные должностные лица, злоупотребляя своим служебным положением, систематически вносят ложные сведения о весе и расстоянии перевозимого груза в товарно-транспортные документы. При сверке взаимных расчетов подразделений треста с автотранспортным управлением выяснилось, что в течение 1986 года произведены приписки на крупные суммы: в «Заводстрое» — 4025 рублей, «Гражданстрой» — 2476 рублей, управлении производственной-технической комплекции — 1638 рублей, доместроительном комбинате — 3142 рубля. Общая сумма приписок по тресту составила 14763 рубля.

Действия, противореча-

щие закону, которые квалифицируются как злоупотребление служебным положением (статья 170 УК РСФСР), а также вносение ложных сведений о весе и расстоянии перевозимого груза в официальный документ (должностной подлог, который наказуем по статье 175 УК РСФСР), совершили начальники участков СМУ-7 И. В. Шостин и СМУ-18 В. Д. Родыгин из «Промстрой-2», начальник участка «Заводстрой» Л. А. Пейсахович. Дважды совершили приписки главный механик ДСК В. В. Соцкий и старший прораб «Промстрой-1» Н. И. Ткаченко.

Этот список можно было продолжить и дальше, но мы остановимся на другом вопросе. Кому это выгодно? Какая производственная необходимость вынуждала этих товарищей совершить незаконные действия? Ведь речь идет не просто о несоблюдении трудовой или производственной дисциплины, а о нарушении социалистической законности. Строительными организациями приписки приносят вред обществу, так как приходится платить автотранспортному управлению за практически невыполненную работу. Не остается в выигрыше и само это управление. Каждый раз, после ежегодных проверок, ложная прибыль перечисляется в доход союзного бюджета. Должностные лица, совершающие противозаконные действия, оправдываются тем, что они таким образом стимулируют работу водителей, зарплата которых зависит от перевезенного груза. Если не «подогревать» шоферов рублем из государственного кармана, считают они, то те отказываются выполнять запланированную на смену работу.

Выходит, вышеназванные добродетельные начальники настолько озабочены зарплатой водителей, что даже готовы преступить закон? Не совсем так. Подробный анализ истинного положения дел говорит об обратном.

В строительных организациях треста «Волгодонскэнергострой» допускаются длительные простои дорогостоящих автомобилей, часто они используются не

по назначению, неоправданно расходуются ГСМ. А для сокрытия этих фактов, которые случаются из-за халатности и безответственности должностных лиц, совершающих приписки. Вот истинная причина приписок.

Подобные действия этих начальников причиняют не только материальный ущерб государству, но и морально разлагают людей. Подарками из государственного кармана они плодят любителей легкой наживы.

Заслуживает своей оценки и позиция руководителей, партийных комитетов, групп и комитетов народного контроля управления строительства и треста «Волгодонскэнергострой». Прокуратура неоднократно ставила их в известность о случаях нарушения законодательства, вносила представления о привлечении виновных к материальной ответственности. Однако за решительную борьбу с приписками в подразделениях треста до сих пор не взялись. Слабо ведется контроль за использованием машин, за соблюдением

устава автомобильного транспорта при оформлении товарно-транспортных документов, не всегда используются представленные законом права о привлечении виновных лиц к материальной ответственности. Показателен тот факт, что автотранспортное управление не получило от строителей ни одной официальной жалобы в адрес своих, так сказать, нескромных водителей, которые вынуждают нарушать закон начальников участков и прорабов.

Находя сложившееся в тресте положение с исполнением требований законодательства о борьбе с приписками и сохранностью ГСМ недопустимым в дальнейшем, прокуратура города приняла решение, не ослабляя воспитательной и разъяснительной работы в строительных организациях, ужесточить меры наказания в рамках действующего законодательства в отношении наиболее злостных нарушителей, которые, пользуясь служебным положением, совершают действия, противоречащие закону.

А. АМКРОВ, пом. прокурора города.

**ВОЛГОДОНСКОЙ
ФИЛИАЛ НПИ
ПРОДОЛЖАЕТ ПРИ-
ЕМ** на подготовительное
отделение (рабфак) днев-
ного, вечернего, заочно-
го обучения
на 1986—1987 учеб-
ный год.

На подготовительное отделение принимаются лица с законченным средним образованием из числа передовых рабочих, колхозников и лиц, уволенных из Вооруженных Сил СССР. Направление на учебу осуществляется руководителями промышленных предприятий, строителей, организаций транспорта и связи, колхозов и совхозов, командованием воинских частей по рекомендации партийных, комсомольских и профсоюзных организаций. Молодые рабочие, колхозники, поступающие на подготовительное отделение, должны иметь непрерывный стаж работы не менее одного года на данном предприятии к моменту рассмотрения вопроса о направлении их на подготовительное отделение. Уволенные в запас из Вооруженных Сил СССР могут поступать на подготовительное отделение в течение первого года после прохождения службы в армии по направлению частей.

После успешного окончания подготовительного отделения по результатам экзаменов слушатели зачисляются на первый курс по любой из следующих специальностей:

электроснабжение промышленных предприятий и городов; электрические станции; тепловые электрические станции; парогенераторостроение; двигатели внутреннего сгорания; автомобили и автомобильное хозяйство; оборудование и технология сварочного производства; технология атомного машиностроения; промышленное и гражданское строительство; производство и монтаж оборудования атомных электростанций; электрические машины; ЭВМ; автоматика и телемеханика.

По всем вопросам подготовительного отделения обращаться в филиал НПИ, ком. 403, с 8 до 16 часов и с 17.30 до 22 часов, в субботу — с 8 до 12 часов, телефон: 2-46-63.

3—1
В среднюю школу № 15 на работу приглашаются: учитель русского языка и литературы, учитель английского языка, уборщица, можно по совместительству. Обращаться: ст. Волгодонская, 12. (№ 214)

**Поздравит
Дед Мороз**
Бюро услуг управления бытового обслуживания населения принимает заявки на поздравление и вручение детям новогодних подарков Дедом Морозом со Снегурочкой. Обращаться: ул. Ленина, 94, салон обрядовых услуг, во вторник, среду, четверг.

Приглашают...

Волгодонское СПТУ-70 и Волгодонское монтажное управление треста «Южтехмонтаж» объявляют набор учащихся по специальности: слесарь-монтажник по общемонтажным работам и оборудованию общего назначения для последующей работы во Всесоюзном объединении «Загранмонтаж» и треста «Южтехмонтаж». Срок обучения 1 год 6 месяцев. Стипендия — 106 рублей и дополнительное вознаграждение в период производственной практики. Принимаются лица в возрасте до 30 лет, отслужившие в рядах Советской Армии и имеющие среднее образование. Общежитие предоставляется. В училище работают спортивные секции, кружки художественной самодеятельности. Начало занятий с 1 января 1987 года. Обращаться: г. Волгодонск, Предзаводская площадь химзавода, СПТУ-70, тел. 2-14-20.

Трест «Южстальконструкция» Минмонтажспецстрой СССР объявляет набор учащихся для базового Новочеркасского среднего городского профессионально-технического училища № 52 по профессии: монтажник-высотник и электросварщик-высотник для Всесоюзного объединения «Загранстроймонтаж». Принимаются лица мужского пола из числа военнослужащих, уволенных в запас в возрасте до 25 лет, имеющих образование 8—10 классов, 1,5 года обучаться с изучением иностранного языка. Зачисленным в училище выплачивается стипендия в размере 105 рублей и предоставляется место в общежитии.

Учащиеся, окончившие училище, направляются в монтажное управление треста «Южстальконструкция» для прохождения производственной практики, после, в установленном порядке командуются на работу на зарубежные стройки. Время обучения в училище включается в трудовой стаж. Заявление о приеме в училище подается в отдел кадров СМУ треста «Южстальконструкция», к заявлению прилагаются:

1. Анкета по учету кадров и автобиография.
 2. Документы об образовании.
 3. Медицинская справка.
 4. Характеристика из воинской части или с места работы.
 5. Шесть фотопарточек 3x4, и 4x6
 6. Справка с места жительства.
- Начало занятий по мере комплектования группы. Обращаться по адресу по вопросу приема: г. Волгодонск, «Южстальконструкция», строительно-монтажное управление, отдел кадров. Тел. 9-49-49, автобусы № 3 и № 6, остановка «ЮСК».

для благоустройства города Волгодонска на постоянную работу:

- машинистов бульдозеров,
- машинистов экскаваторов,
- трактористов,
- машинистов компрессоров,
- машинистов мотокатков,
- токарей.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12. № 212

3—1
Волгодонской спортивно-технической клуб **ГК ДОСААФ** организует курсы по подготовке водителей:

- мотоциклов,
- водителей легковых автомобилей;
- судоводителей.

Начало занятий—по мере набора групп. Обращаться: ул. Волгодонская, 22. Оформление ежедневно, кроме выходных, с 17.00.

К сведению подписчиков!
Поступили и выдаются подписчикам следующие тома подписных изданий:

1. П. Загребельный	— том 1-й.
2. М. Ибрагимов	— том 1-й.
3. Л. Жариков	— том 3-й.
4. А. Толстой	— том 10-й.
5. Свод законов СССР	— том 11-й.
6. И. Тургенев	— том 12-й.
7. А. Чехов	— том 12—13-й.
8. Библиотека приключений	— том 20-й.

Срок хранения томов истекает 12 февраля 1987 г.
Книготорг.

К СВЕДЕНИЮ САДОВОДОВ-ЛЮБИТЕЛЕЙ!
Правление садоводческого товарищества в ст. в «Атоммашевце» предлагает до конца 1986 года погасить задолженность по членским взносам и целевым взносам за освещение. За неплату будут применены меры административного воздействия в соответствии с Уставом садоводческого товарищества, вплоть до исключения. **Правление.** 2—1

Внимание садоводов-любителей садоводства «Мичуринец»!
13 декабря 1986 года, в 10 часов состоится отчетно-выборная конференция в помещении треста «Волгодонскэнергострой».

Проезд автобусами №№ 6 и 12, троллейбусами №№ 1 и 2, остановка «Магазин «Юбилейный»».

**ДОРОГИЕ
ВОЛГОДОНЦЫ!**

В комплексном приемном пункте квартала В-7 по улице Мира, 39 введены новые виды услуг. Производятся изготовление трикотажных изделий с подгонкой по фигуре в присутствии заказчика. В парикмахерской выполняется маникюр.

художественного руководителя, водителя спецмашины «ГАЗ-53».

За справками обращаться по адресу: ст. Волгодонская, 12. (№ 219)

Бюро по трудоустройству приглашает для работы в Волгодонском ОРО «Плодоовощ» пенсионеров и домохозяек на переработку плодово-овощной продукции на базах объединения. Оклад 88 руб. в месяц. Рабочих в комплексную бригаду на постоянную работу. Оплата труда сдельная.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12 или ул. Советская, 32, отдел кадров ОРО «Плодоовощ». (№ 217)

**ВОЛГОДОНСКОЙ
ФИЛИАЛ**

Новочеркасского политехнического института **ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС на замещение вакантных должностей:**
доцента кафедры общетехнических дисциплин по циклу «Сопротивление материалов и теория упругости»; старшего преподавателя кафедры «Гибкие автоматизированные системы сварочного производства».

Срок конкурса — один месяц со дня опубликования объявления.

**УВАЖАЕМЫЕ
ВОЛГОДОНЦЫ!**

Вы можете сделать заказ на пошив брюк со сроком изготовления 3—5 дней.

Вас ждут ежедневно: в ателье № 5 — новый город, ателье № 6 — Дом быта «Радуга», ателье № 7 — квартал В-7, ателье № 8 — квартал В-16. Приглашаем вас посетить наши ателье и оформить свои заказы. 2—1

Фабрика «Волгодонский быт» предлагает новый вид услуг. Если вы решили самостоятельно изготовить вещь, обращайтесь в салон «Шейте сами», расположенный по ул. Морская, 64, в Доме проката.

К вашим услугам уютное светлое помещение, где вам произведут раскрой и сметывание изделия. Салон располагает спецоборудованием, здесь можно самостоятельно пошить вещь. Режим работы: с 9.00 до 18.00. Перерыв: с 13.00 до 14.00. Выходные дни: воскресенье, понедельник.

Информирует

„Бирюза“



Бижутерия — модное украшение. Разнообразие бижутерии — основная линия современной моды. Нынешняя мода полна неожиданных эффектов. Главное внимание в ней уделяется бижутерии. Модная бижутерия уже перестала восприниматься как дополнение. Она стала неотъемлемой частью самой моды.

Разнообразие новых направлений бижутерии, несомненно, позволяет каждой женщине выбрать подходящее украшение.

Наиболее модны — бусы. Популярность их велика настолько, что в новом сезоне предлагается носить 2—3 вида одновременно.

Очень популярной модной бижутерией по-прежнему остаются пусеты.

Растет популярность браслетов. Броши, кушачки, бусы — все эти украшения делают в Чехословакии.

Богатый выбор яркой оригинальной бижутерии для молодежи, элегантные украшения для женщин любого возраста вы найдете в магазине № 25 «Бирюза» Ювелирторга, где с 15 по 20 декабря проводится выставка-продажа этих изделий. **Ждем вас за покупками!**

МЕНЮ

трехкомнатную квартиру на 2 однокомнатные или на однокомнатную и комнату с подселением. Обращаться по тел. 2-35-97.

2—1
3-комнатную изолированную квартиру (36 кв. м, комнаты раздельные, 2 этаж, балкон, лоджия) на 2-х и однокомнатную. Обращаться: ул. Ленина, 112, кв. 36, после 17 часов.

2-комнатную квартиру в г. Кимовске Тульской обл. на квартиру в Волгодонске. Обращаться в Волгодонске: ул. Молодежная, 3а, кв. 58 (парк Дружбы), после 18 час.

однокомнатную изолированную квартиру (20 кв. м) на две комнаты с подселением. Обращаться: пер. Заладный, 4, кв. 31, после 17 часов.

СРОЧНО продается автомобиль М-407 в хорошем состоянии. Обращаться: ул. Советская, 74, в любое время.

8 декабря на АЗС № 27 утеряна связка ключей. Нашедшего прошу позвонить по телефону: 2-66-88.

Утерянный диплом Б-1 № 127547, выданный Белгородским государственным педагогическим институтом им. М. С. Ольминского 30 июня 1976 года на имя Нямнина Алексея Константиновича, **считать недействительным.**



История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич