

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. ☆ № 189 (8496) ☆ Среда, 26 ноября 1986 года ☆ Цена 3 коп.

Честь — по труду



Комплексная бригада сварщиков и сборщиков цеха № 132, которую возглавляет О. Г. Петрушев, одна из передовых. Они изготавливают пакеты для внутренних устройств парогенератора. Установленные нормы коллектив выполняет и перевыполняет. На снимке: О. Г. Петрушев (справа) и член бригады А. А. Клопов.

Фото А. БУРДЮГОВА.

Почта недели

Работа стоит благодарности

НА МИНУВШЕЙ НЕДЕЛЕ «ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА» ПОЛУЧИЛА 45 ПИСЕМ.

Разные это письма и по содержанию, и по тематике. К сожалению, много жалоб по жилищно-бытовым проблемам. По всем жалобам редакция будет принимать соответствующие меры. Для настоящего краткого обзора мы отобрали письма об очень важном в нашей жизни — о чуткости, внимании и теплоте душевной.

Что делать, всегда приходит неизбежное — уход с любимой работы, которой отданы лучшие годы жизни. Уход на заслуженный отдых. Слов нет, это прежде всего личная драма человека. Но чем больше его жизненный вклад, чем значительнее плоды труда — тем глубже и сложнее эта проблема. Тем острее обиды, нанесенная равнодушием бывших товарищей по труду.

К счастью, писем о равнодушии к товарищам по работе в редакционной почте не так уж много. Их значительно меньше тех, в которых говорится о том, как у нас заботятся о людях вообще, о ветеранах войны и труда в особенности.

Читательница газеты выражает благодарность организаторам торжественной встречи, посвященной юбилею автотранспортного управления треста «Волгодонскэнерго». Она, бывший главный бухгалтер, уже несколько лет на заслуженном отдыхе, но ее помнят на предприятии. На этот раз администрация не обошла В. И. Коптеву вниманием. Как важно оказалось это для ветерана. Валентина Ивановна прежде чем написать поздравление в редакцию, но говорить она не могла: слезы радости нахлынули сразу, как только попыталась рассказать она об этом событии в своей жизни.

А мы подумали, насколько проблема ухода из активной трудовой жизни огромна. Ведь это проблема каждого из нас. Никогда не поверим, что человек с радостью выходит на пенсию. Только что ты нужен, к тебе обращались, от тебя зависело то и это — и вдруг завтра твоя подпись уже не играет роли, а твои руки не тянутся к станку... С этим трудно смириться. Ну, а что мы? Мы обязаны сделать все, чтобы человек, уходящий на отдых, чувствовал себя нужным обществу, чувствовал внимание и заботу. Об этом написали в редакции В. Обрядов, А. Толмачева и другие.

Эти авторы перекликаются с А. Мурашовым, Е. Смирчинской, И. Мехедько, З. Гусак, А. Бижуковой и многими другими, которые настоятельно продолжают говорить о чуткости, о внимании, о теплоте. Все они написали о городских врачах, чей профессиональный опыт и золотые руки спасли десятки, сотни людей от недуга или вырвали у смерти. Имена этих медиков хорошо известны многим — хирурги А. И. Бубликов и Л. П. Хорев, врач «скорой помощи» Г. С. Велигурин, реаниматоры Г. С. Савенков и Л. Н. Баранникова, ординатор Н. Ф. Дробышев, отоларинголог Н. Г. Ратиев. Всю жизнь эти люди отдают любимому делу. Их работа стоит благодарности. Так считают наши читатели, авторы писем в редакцию.

Признан лучшим

По итогам десяти месяцев текущего года лучшим среди волгодонских организаций «Минмонтажспецстроя» признан трудовой коллектив «Южтехмонтажа». Это подтверждается и высокими производственными показателями организации. С начала года управление выполнило объем работ по генподряду на сумму 5674 тысячи рублей, или на 112,5 процента. Освоение собственными силами составило 112,2 процента.

Справились со своими плановыми заданиями бригады, работающие на подряде. Общая сумма выполненных ими работ составила 1 миллион 45,3 тысячи рублей.

Л. КАЗМИНА, начальник отдела труда и зарплаты «Южтехмонтажа».

винки и они порадуются нашим успехам от души. Как иначе, ведь это посланцы братской страны, с которой нас так много связывает в прошлом, а еще больше — в будущем.

А вечером в двадцати восьми семьях волгодонцев примут друзей. Готовятся к встрече хозяйки — старший инженер лесоперевалочного комбината Г. Н. Цуканова, учительница средней школы № 13 А. Н. Садовникова, аппаратчица химзавода Л. М. Гладкова.

— Не впервые в вашем городе посланцы нашего Долни Дыбника, — сказал руководитель делегации Иван Маринов Саров. — Нам рассказывали, как умеют волгодонцы встречать друзей. А теперь мы и сами убедились в этом. Спасибо за ласку! Приезжайте к нам!

Т. БОЙКО.

териалов, которыми он обязался обеспечить изготовителя. Пошли по другому пути — перейти на пластмассовые ящики. Но тоже окончательно не перешли. Не устраивал этот вариант. Тем временем предприятие испытывает постоянную нехватку тары и грузчиков, условия труда которых не претерпели каких-либо значительных изменений со времени составления обязательств.

Наконец пришли к единодушному мнению серьезно заняться кон-

Культура производства

это значительное облегчение для грузчиков, то есть, то самое условное высвобождение. И культура производства в том числе.

Улучшать культуру транспортировок начали с решения приобрести легкую удобную экономичную тару. Прежнему главному инженеру так и не удалось прийти к чему-то определенному. Как заказали четыре года назад Атоммашу деревянные ящики, так и ждут до сих пор. А затягивает изготовление, оказывается... сам мясокомбинат. Не рассчитал свои силы, нет у него тех ма-

тейнерами. Они дают двойной эффект — и качество перевозок, и облегчение ручного труда. За дело взялась главный технолог Л. И. Кузьменко.

Лариса Ивановна вздохнула: — Да, занималась. Вопрос оказался сложным. Специальных контейнеров для мясопродуктов мы не нашли. Хотя те, что предназначены для хлеба, в принципе подходят.

Как там было дальше, главный технолог объяснять не стала, предпочла, чтобы отчитался главный инженер.

ДОБРЕ ДОШЛИ, ДРУГАРИ— ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ, ДРУЗЬЯ!

говорят волгодонцы, встречая делегацию из болгарского города-братима Долни-Дыбника.

Эти встречи стали в нашем молодом городе прекрасной традицией. Из года в год осенью мы тепло приветствуем болгарских гостей. Вот и сегодня строителей и учителей, химиков и работников торговли из Долни-Дыбника ждут на Атоммаше и строительстве Ростовской атомной, на химзаводе и лесоперевалочном комбинате.

За годы дружбы сложился определенный порядок встреч. Обязательный прием гостей в горкоме партии, который состоялся вчера, на нем выступили первый секретарь ГК КПСС Л. И. Попов и руководитель делегации И. М. Саров, вечер дружбы в интерклубе «Планета».

Сегодня день начался просмотром кинофильмов о Волгодонске в кинотеатре «Комсомолец». Свои работы представил зрителям автор — руководитель кинокорпункта центра НТО Минэнерго Ю. П. Родичев. После этого болгарская делегация возложила цветы к памятнику В. И. Ленину в парке «Юность» и к памятному знаку Георгию Димитрову в сквере болгаро-советской дружбы. Как всегда, были посажены кустарники в сквере.

— Весной проверим, легкая ли у вас рука! — шутят хозяева.

— Как это будет по-болгарски? — и переводят общими усилиями.

На предприятиях пройдут сегодня трудовые вахты дружбы. Гости побывают в цехах, в бригадах. Им покажут все но-

Проверяем выполнение обязательств

УСЛОВНО ОТВЕТСТВЕННЫЕ

ИЗ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ: добиться условного высвобождения рабочих, занятых тяжелым физическим трудом — 6 человек. ВЫПОЛНЕНИЕ: высвобождено — 2 человека.

Культура производства — понятие емкое. Одно из ее слагаемых — новая техника, та, которая отвечает современным образцам и требованиям производства, требованиям заботы о рабочем человеке.

Есть такой экономический термин — условное высвобождение людей. О нем говорят, когда внедряют новую технику, способную, если не полностью, то хотя бы частично облегчить ручной труд рабочего.

В прошлой пятилетке главные специалисты мясокомбината планировали на 21 человека сократить численность рабочих, занятых тяжелым физическим трудом, а за счет повышения технического уровня производства добиться условного высвобождения 67 человек. В случае выполнения производительность труда повысилась бы на 11,4 процента.

Она и повысилась, судя по отчету главного инженера В. Ф. Теплова. Только не за счет сокращения и условного высвобождения. Оно так и осталось условным. Ставка надо понимать, была

КОЛЛЕКТИВНАЯ ПОРУКА

КАК КОНТРОЛЕРЫ КАЧЕСТВА, УСТАНОВИВ ТВОРЧЕСКИЕ
ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С КОЛЛЕКТИВОМ, ДОБИЛИСЬ ОТЛИЧ-
НОЙ ОЦЕНКИ ПРОДУКЦИИ.

Возвращались домой мы с хорошим настроением. Недавно в Ростове проходил день качества в системе предприятий консервной промышленности областного агропромышленного объединения, на котором мы, работники производственной лаборатории Волгодонского консервного завода, представляли свою продукцию — соки и напитки. Самая высокая оценка была единодушно выставлена напитку нашего производства — тыквенному.

Не скрою, поначалу у меня тоже было довольно предвзятое отношение к этому напитку. Виною тому отчасти — сложившееся предубеждение: если напиток или сок густой, с мякотью, значит, по вкусу он хуже прозрачных. К тому же тыква — овощ, и не особо изысканный.

Против настраивали также и другие обстоятельства, более обоснованные. Производство тыквенного напитка давало несколько лет назад весьма ощутимую слабину.

Поясню сразу, почему о делах, на первый взгляд чисто производственных, говорю я, заведующий лабораторией. Казалось бы, сотрудник лаборатории (своего рода, отдела технического контроля) более пристало бы заниматься сверкой параметров с ГОСТами, регистрировать качество и не более. На самом деле все гораздо сложнее. Работники производственной лаборатории в достаточной мере

владеют «чисто производственной информацией». Ежедневно мы проходим по всей линии технологической цепочки, проверяем, насколько верно поддерживают рабочие необходимые режимы, контролируем процесс изготовления продукции, выясняем причины отклонений. Вместе со всеми ищем пути устранения недостатков.

Качество труда — главный показатель

В последнее время пришли к выводу — нужно изменить работу пунктов приемки сырья. К этому решению пришли коллективно, вместе с работниками агропромышленного объединения. Во избежание разногласий с совхозными учетчиками, бригадирами прием и проверка овощей и фруктов на качество ведется, так сказать, двухсторонняя, в присутствии «наших» и «ваших». Уменьшился процент приемки нестандартной продукции. Не все здесь еще отлажено, случаются компромиссы. Будем и дальше совершенствовать работу.

Ускорили процесс переработки тыквы, ведь сырье скоропортящееся, каждый день дорог. Сортировка теперь ведется прямо с буртов, до того, как овощи поступят на мойку. Меньше вероятность, что гниль попадет на конвейер. Саму мойку усовершенствовали. И главное — в этом году на

заводе уже действовала механизированная подача тыквы на линию. Стали применять контейнерную перевозку, задействовали автопогрузчик и контейнеропроектировщик. Это позволило освободить в смену двух человек, которые раньше загружали линию вручную. Выигрыш, как видите, оказался не только на ускорении процесса переработ-

ки тыквы (что отражается на качестве), но и на другом, более важном факторе — человеческом.

Лаборатория держит постоянный контакт со службой главного механика и главного инженера. Непосредственное участие в обсуждении вопросов улучшения качества продукции принимают сами рабочие. Консервщики нередко высказывали замечания к работе узла шпарки и протирания, а так же резки. Именно здесь наиболее ощутимо сказывалась слабинука — в пюре проникали вкрапления от кожуры.

В этом году оборудование на этом участке поменяли полностью. Своими руками смонтировали и запустили в работу другое, надежное.

Говорю «мы» не из желания приписать заслуги коллективу лаборатории. Работники завода на деле убедились в том, что качество — это и общая забота, и общая ответст-

венность. Один пример: за работой гомогенизаторов, устройств для тонкого измельчения продукции, следят слесари консервного цеха. Однако оборудование это непростое, и, чтобы работало оно ритмично, без сбоев, наладчики из ремонтно-механического цеха установили над ним свой контроль.

Вот почему поручиться за стабильность качества при выработке тыквенного напитка мы можем коллективно. Около 600 тысяч условных банок выпускает в сезон завод. И по вкусовым качествам забраковок не было.

Но точку ставить рано. Тем более нашему предприятию, пищевому. Работники завода поднимают вопрос о хранении тыквы, других овощей и фруктов. Пока храним в буртах. «Узкое место» — этикетировка. Из четырех линий в нынешнем году работали две (и то мы считали это чуть ли не достижением). При острой нехватке людей приходится клеить этикетки вручную, значит, к концу дня — то вкривь, то вкось. Этикетировка — большой вопрос применительно ко всем видам продукции, с одной стороны. С другой — узкое место для коллектива в целом, как изготовителя продукции.

Говорят иногда — круговая порука. Причем, как о явлении отрицательном. А я хочу сказать — коллективная порука, за которую мы боремся у нас на заводе. Это, чтобы каждый и коллектив в целом всем миром болел за качество своей продукции.

Н. ТЕСЕИКО, заведующий производственной лабораторией консервного завода.



Профсоюзная библиотека Атоммаша пользуется большой популярностью у читателей. И не только тех, кто проживает в общежитии № 1, а также у жителей близлежащих домов. Здесь насчитывается более 90 тысяч книг. Посетители всегда найдут здесь интересную художественную, техническую, политическую литературу. Ежегодно профком объединения выделяет более 20 тысяч рублей на пополнение фондов библиотеки.

В цехах завода, общественных действиях передвижки, которые систематически обновляются.

На снимке: заведующая библиотекой В. А. Медведева разбирает поступившую литературу.

Фото А. Бурдюгова.

Напутствие ветеранов

— А я думал, перед пионерами придется выступать, — сказал ветеран Великой Отечественной войны Виктор Тихонович Котов, оглядев небольшой уютный зал.

На встречу в городской клуб ветеранов пришли в этот раз рабочие комсомольско-молодежной бригады Виктора Маара из цеха товаров народного потребления Атоммаша.

Комсомольцев интересовало все. С большим вниманием выслушали они рассказ стрелка радиостанции легендарной «тридцатьчетверки» Софьи Михайловны Титовой. А рассказать бывшей фронтовичке есть о чем. С боями прошла она трудными дорогами войны до самой Победы — до Берлина, освобождая Украину, Белоруссию, Польшу. А Виктор Тихонович Котов был в годы войны политруком. Много вопросов задали ему комсомольцы. Удивительна биография Михаила Федоровича Никишова. В первые же дни войны он рвется на фронт. И добивается своего. Дирижера военного оркестра направляют на ускоренные курсы пулеметчиков...

Когда вопросов у молодежи побавилось, ветераны сами «перешли в наступление». Пришлось бригаде держать ответ — как работает, как живет, чем занимается. Бригадир Виктор Маар и группкомсорг Валерий Гринев рассказали о делах своего коллектива.

В заключение встречи ветераны напутствовали молодых — быть в труде всегда на переднем крае, как были на переднем крае их отцы в далекие сороковые.

Е. РАСТРИГИН, слесарь-сборщик Атоммаша, слушатель школы репортеров.

Советуются книголюбцы

Сейчас проходят отчетно-выборные собрания в первичных организациях добровольного общества любителей книги. На них идет поиск путей к дальнейшему повышению эффективности использования книжных богатств, анализируется работа по пропаганде книги.

Книга, находящаяся в личном пользовании, — не украшение интерьера квартир, а средство идейно-политического воспитания человека. Такую мысль высказывают на собраниях их участники. Для многих любителей книги это их твердая позиция. Так, книголюбцы Н. С. Шулаев (химзавод), К. Д. Бильченко (Волгодонской филиал Ново-черкасского политехнического института) свои личные библиотеки открыли для общественного пользования.

М. БАРЫШНИКОВА, ответственный секретарь правления городской организации добровольного общества любителей книги.

Партийная жизнь: перестройка лекционной пропаганды

СЛОВО, БЬЮЩЕЕ В ЦЕЛЬ

Перестройка одного из важнейших направлений идеологической работы — лекционной пропаганды — требование времени. Ее значение определено XXVII съездом КПСС. В нашем городе в плане перестройки осуществлен комплекс мер по усилению партийного руководства лекционной пропагандой. Проведена паспортизация лекционных аудиторий, она выявила значительное число неучтенных групп слушателей.

Создана новая массовая категория идеологического актива — организаторы лекционной пропаганды в трудовых коллективах и по месту жительства. Сейчас их насчитывается около четырехсот. Паспортизация аудиторий и составление планов-графиков чтения лекций позволили навести реальный учет лекционной деятельности, обновить и в значительной мере преодолеть так называемый «лекционный вал». Так, если в 1983 году было зафиксировано 13450 лекций, многие из которых в действительности были докладами на собраниях, политинформациями, беседами, то в 1985 году более чем в два раза меньше.

Но пока не удалось добиться своевременного составления планов-графи-

ков чтения лекций для всех имеющихся аудиторий. Слабо работают над этим, в частности, партийные организации нефтебазы, аэропорта, коопторга, совхоза «Цимлянский», элеватора, некоторых цехов четвертого корпуса ПО «Атоммаш», отдельных участков управления строительства «Отделстрой», детсадов треста «Волгодонскэнергострой», управления строительства Ростовской атомной электростанции. Следует признать, что, несмотря на проведенную аттестацию лекторских кадров, качество значительного числа лекций, в особенности читаемых лекторами первичного звена, является пока низким. Контроль за качеством ослаблен. В связи с этим, с октября 1986 года по март 1987 года проводится повторная аттестация лекторов первичного звена.

Мы не должны сегодня забывать о главном — постоянном укреплении состава лекторских кадров. К сожалению, действующая система подготовки и повышения их квалификации малоэффективна и нуждается в коренном изменении. Часть лекторов Атоммаша, треста «Волгодонскэнергострой», лесоперевалочного комбината, химического, консервного заводов

нерегулярно посещает занятия университета марксизма-ленинизма и семинаров лекторского мастерства. Не все лекторы активно участвуют в пропагандистской работе. В первичных организациях нередко формально относятся к подготовке кадров будущих лекторов, на семинары часто отправляют не лекторов, а случайных людей. К лекционной работе слабо привлекается молодежь. Число лекторов в возрасте до 29 лет составляет десятую часть. Мало молодых лекторов — международников, атеистов, тех, кто выступает на общественно-политических темы.

В целях идеологического обеспечения выполнения решений XXVII съезда КПСС и заданий двенадцатой пятилетки правлением городской организации общества «Знание» разработано пять лекционно-пропагандистских программ.

Ускорение научно-технического прогресса, совершенствования хозяйственного механизма, экономики трудовых и материальных ресурсов города.

Продовольствие и на а программа СССР и городская программа развития агропромышленного комплекса.

Человеческий фактор — на службу экономике города.

Социалистический образ жизни и контрпропаганда.

Молодежь Дона и научно-технический прогресс.

Прочное место в системе лекционной пропаганды заняли общественно-политические, Курчатовские чтения, научно-технические конференции.

Под руководством городского комитета партии мы разработали и пятилетний план лекционной пропаганды отраслевой программы интенсификации Волгодонской экономики на основе ускорения научно-технического прогресса на 1986—1990 годы. В результате сегодня пропаганда проблем интенсификации ведется лекторами всех отраслей знаний.

Наши помыслы устремлены на то, чтобы слово лектора несло не только содержательную, нужную информацию, знания, но и создавало определенный настрой, мобилизующий, воспитательный заряд. Но для этого надо, чтобы сам лектор глубоко осознал и почувствовал дух времени.

Л. МИКУЛЬЧИК, ответственный секретарь городской организации общества «Знание».

БУДУЩЕЕ СТАРОГО ЦЕХА

С 1 января 1987 года химзавод имени 50-летия ВЛКСМ переходит на полный хозрасчет, самоокупаемость и самофинансирование. В связи с этим приобретает большое значение решение вопросов ускоренного внедрения в производство достижений науки и техники, реконструкции, модернизации и технического перевооружения действующих производств. О том, как решаются эти задачи, рассказывает старший инженер отдела капитального строительства по техническому перевооружению П. П. ЛИННИК.

Особенно хорошо заметны изменения в тех цехах, где устарело оборудование, технология. В составе нашего завода работает цех № 12 — по производству гофрокартона и тары из него. Гофрокартонщики необходимы для упаковки расфасованных мощных средств. Отгружается эта продукция и другим потребителям. Потребность народного хозяйства в гофротаре удовлетворяется далеко не полностью. Производство гофропродукции рентабельно, поэтому с учетом перехода завода на полный хозяйственный расчет, самоокупаемость и самофинансирование, было бы своевременным обобщить опыт разработки перспективного плана развития двенадцатого цеха и его технического перевооружения.

Цех гофропродукции работает более двадцати лет. За это время принимались конкретные меры по улучшению условий труда, механизации отдельных операций, расширялись производственные, складские и бытовые площади. Были построены силикатная станция, бытовой корпус, выполнен монтаж трех лучевых машин, вентиляционных систем. Но проектная мощность основного оборудования — гофроагрегата — составляла 14 миллионов квадратных метров гофропродукции в год, а использовалась всего лишь на 50 процентов. Естественно, такое положение не могло удовлетворять коллектив завода.

Партийным комитетом и дирекцией завода было

поручено опытным инженерно-техническим работникам заводоуправления и цеха № 12 изучить весь комплекс вопросов по цеху и представить свои предложения. Выход специалистов был кратким: без коренного технического перевооружения нельзя увеличить производительность цеха, значительно улучшить условия труда работников. Предложения специалистов легли в основу задания на разработку проектно-сметной документации на техническое перевооружение цеха. Четыре с половиной миллиона рублей капитальных вложений — такую сумму решено было затратить. Предусматривается увеличить производственную площадь цеха за счет девятиметровой пристройки по ширине и по всей длине цеха. Полностью заменить физически и морально изношенный импортный гофроагрегат на отечественный. Смонтировать высокопроизводительные импортные автоматы с целью механизации ручных операций.

К сожалению, когда началась реконструкция, из-за отсутствия подрядчика на выполнение общестроительных работ пришлось пока отказаться от расширения производственных площадей цеха. Но зато было обращено большое внимание на обновление и создание активной части основных производственных фондов — оборудования. 1,6 миллиона рублей уже затрачено на это.

Полностью заменен гофроагрегат, смонтированы высокопроизводи-

тельные импортные автоматы. И вот результат — в октябре этого года цех вышел на производительность 15 миллионов квадратных метров в год. Только в этом году производственная мощность цеха увеличена на два миллиона квадратных метров гофропродукции.

Но реконструкция не закончена. Она будет продолжаться и в тринадцатой пятилетке. Планируется установить дополнительное оборудование для обеспечения ежегодной устойчивой выработки 20 миллионов квадратных метров гофропродукции. Построить расходный склад бумаги и картона, два базисных склада бумаги и картона площадью не менее 2000 квадратных метров. На эти три объекта уже получена проектно-сметная документация с капитальными вложениями 1,65 миллиона рублей. Начало работ в 1988 году.

А в 1987 году коллектив цеха должен в полной мере освоить уже смонтированное оборудование и к концу года выйти на производительность 17 миллионов квадратных метров гофропродукции в год.

В двенадцатой и тринадцатой пятилетках будут вестись работы по расширению цеха, созданию мощного складского хозяйства, улучшению условий труда и быта работников.

А в результате мы будем иметь мощный современный цех с ежегодным объемом производства 40 миллионов квадратных метров гофропродукции. Конечно, мы бы хотели ускорить реконструкцию и техническое перевооружение цеха. Но отсутствие солидного подрядчика для ведения общестроительных работ, необходимость заниматься техническим перевооружением без остановки действующего производства сдерживают темпы.



На строительстве комсомольско-молодежного дома № 169 среди каменщиков отличаются в труде молодые коммунисты Надежда Кузнецова и Сергей Легкодымов (на снимке). Они постоянно добиваются выполнения сменных заданий. Работу выполняют с хорошим качеством.

Фото И. ГРИЦЕНКО.

Редакции отвечают

Управляющий производственно-эксплуатационным трестом С. М. Попов на письмо тов. Сысоева о том, что дом, где он живет, нуждается в ремонте:

— В будущем 1987 году в доме № 81 по улице Горького будет производиться капитальный ремонт. Проектно-сметной документацией предусмотрены замена инженерных коммуникаций, ремонт кровли, водосточных труб, благоустройство дворовой территории.

В настоящее время в доме выполнен частичный ремонт трубопровода техподполья, ревизия запорной арматуры. Отопительная система промыта, проверена контролером предприятия тепловых сетей А. Шахновой. В ближайшее время будет заменен трубопровод холодной воды в техподполье.

Начальник службы движения троллейбусного управления Е. И. Иващенко на коллективное письмо о движении троллейбусов.

— В городе открыт новый экспрессный маршрут № 7, соединяющий квартал В-7 с Ростовской атомной станцией. Его обслуживают пять троллейбусов. График движения машин составлен на основании изучения пассажиропотока, предложений рабочих АЭС.

Первый троллейбус из квартала В-7 отправляется в 6 часов 58 минут. Он останавливается возле строящегося здания ДК «Строитель» и ТП-6. Четыре машины работают только по маршруту «АЭС — ТП-6» в часы «пик». До подстанции можно доехать троллейбусом № 1 и № 6.

Вечером первый троллейбус отправляется с АЭС в 17-10 и после остальных — с интервалом через две минуты. Первая машина движется до ТП-6 и возвращается обратно на станцию. Конечная остановка двух следующих — химзавод, а остальных — сначала квартал В-7, затем химзавод.

По родной стране

Путь на производство

ПАРКЕНТ. Более ста бывших домашних хозяек пришли на работу в цех местного филиала Ташкентского текстильного комбината, что позволило предпринять переход на трехсменный график работы. Новый детский сад на 260 мест, построенный по инициативе фабричного комитета, открыл женщинам путь на производство.

Лазер у строителей

КАУНАС. Лазерное устройство, позволяющее ускорить прокладку инженерных сетей, нивелировочные работы, передали сельским строителям специалисты Каунасского филиала центра строительной технологии — технологический исследовательский «Литпропромстрой». Новинку можно использовать в любую погоду. Для питания прибора требуется аккумулятор или блок батарей напряжением в 12 вольт.

Радиосервис на «Крыше мира»

КАЛАНХУМ (Горно-Бадахшанская автономная область). Последний район «Крыши мира» включили в зону обслуживания специалистов объединения «Таджикбытрад и электроника». Здесь открыт пункт по ремонту телевизоров всех марок, другой радиоэлектронной аппаратуры. Создание широкой сети этого вида услуг связано с сооружением в горах Памира мощных телевизионных станций систем «Орбита», «Москва», «Экран».

Конвейер качества

ГРОЗНЫЙ. Заменил токарей и фрезеровщиков на монотонных операциях конвейера ремонтно-механического завода автоматическая линия по изготовлению деталей и оборудования для нефтяной промышленности. Монтаж этой линии начал на предприятии.

Электронный помощник

ФРУНЗЕ. Ускорить выпуск новых электрических машин без увеличения затрат коллективу завода «Тяжелый электромаш» помогла система автоматизированного проектирования (САПР). Здесь начал действовать участок станков с ЧПУ, для которого САПР выдала самые экономичные параметры новых деталей, оптимальные режимы их обработки.

(ТАСС).

Бюрократу

Ты ешь, как все,
и пьешь, как все,
И ходишь ты,
как все.
Но ты у всех —
бельмо в глазу.
Ты — белена в овсе...
Ты за броней
двойных дверей
Засел, как в доску
гвоздь.
Тебя б убрать
всего верней —
Ведь ты случайный
гость.
К тебе прием:
от сих до сих,
Тут ждать —
сойдешь с ума!
К тебе
не просочится стих
И даже жизнь
сма!
И только звон,
хвалебный звон,
Да шепот клеветы
С тобой
на дружеской ноге,
С тобой всегда
на «ты».

Ю. РОДИЧЕВ.

Пусковые-86: гараж на 400 автобусов и 100 такси

ПРОБЛЕМЫ ДОЛГОСТРОЯ

обстановка на объекте, объявленном сегодня пусковым? Трудно сказать, справятся строители с этой задачей или нет. С таким отношением к делу генерального подрядчика — «Промстрой-1» и субподрядных организаций вряд ли ее удастся выполнить. Возьмем, например, «Спецпроектстрой», который занимается кровлей главного корпуса. Вот уже три месяца не направляются сюда люди, а на крыше — масса недоделок. На три года растянул устранение маленьких недоделок в ремонтной зоне «Кавсантехмонтаж». Есть серьезные претензии к управлению оборудования заказчика, которым является Атоммаш. Не всегда оборудование поступает на стройку в срок, иногда разуконным, непригодным к эксплуатации, как это случилось с четырьмя калориферами.

Самым узким местом на строительстве является прокладка инженер-

ных сетей, которой занимается «Промстрой-2». Без завершения этих работ, естественно, эксплуатация гаража невозможна. Однако не видно, чтобы это обстоятельство особо беспокоило начальника управления Б. И. Чичкова. Каждый раз, когда речь заходит о сетях, он ссылается на нехватку людей.

Надо сказать несколько слов и о генподрядчике, в роли которого, скажем прямо, не блестяще выступает «Промстрой», где начальником Е. П. Немцов. Генподрядчик не сумел объединить усилия всех задействованных на гараже организаций и направить их на выполнение конечной задачи — на ввод объекта в текущем году. За «Промстрой-1» не замечается лидерства. Вместо того, чтобы подвигать остальных пример дисциплины и организованности, он сам частенько не выполняет плановые задания. Вот почему ни его условия, ни денежные санк-

ции, предъявляемые к субподрядчикам, положительных результатов не дают.

Было договорено, что руководители всех работающих на объекте организаций ежедневно будут собираться у начальника первого участка «Промстрой» Н. Д. Тараскина. Один-единственный просидел Николай Дмитриевич, ожидая «гостей». Советание не состоялось. И так было не один раз. Значит, генподрядчик не стал авторитетом для субподрядчиков.

На данном этапе строительства тресту «Волгодонскэнергострой» надо уделить больше внимания «Промстрой», помочь ему в предпусковой период своим авторитетом повлиять на нерадивых субподрядчиков. Ведь в конце концов забота о вводе пусковых объектов, наряду с работой на перспективу, до сих пор является главным делом треста.

А. ХИЗРИЕВ.

Бедя — на колесах

В ОКТЯБРЕ В ГОРОДЕ ВПЕРВЫЕ ПРОВОДИ-
ЛАСЬ ОПЕРАЦИЯ «ЧИСТЫЙ ВОЗДУХ».

Стационарные наблюдения, начатые в середине 70-х годов показали, что в результате проводимой работы состояние атмосферы над городом постепенно улучшается. Так, за один год на треть сократил вредные выбросы химзавод, меньше стал пылить бетонно-растворный завод «Волгодонскэнерго». Сегодня главная беда — на колесах. Выбросы отработанных газов от двигателей автомобилей остаются все еще высокими.

За месяц на предприятиях и на улицах города были проверены на токсичность отработанных газов около тысячи автомобилей. У половины из них зарегистрировано превышение норм выбросов окиси углерода. По государственному авто-транспортному эта цифра колеблется от 28 до 90 процентов. Полученные данные свидетельствуют о том, что на тех предприятиях, где вопросам охраны воздуха уделяется должное внимание, имеется определенный эффект в снижении вредного воздействия на атмосферу. И, соответственно, где эта работа не ведется вообще, результаты неутешительные.

В течение года стабильно работает контрольно-регулирующий пункт на пассажирском авто-транспортном предприятии. В результате за год процент автомобилей с превышением норм выбросов снизился до 28

процентов. Причина успеха заключается не только в систематическом контроле за состоянием автомобилей, но и в высокой сознательности водителей состава. В снижении выбросов за грязнящих веществ в атмосферу здесь заинтересованы все, поскольку регулировка двигателя к тому же еще и дает ощутимую экономию горюче-смазочных материалов.

В противоположность пассажирскому автопредприятию воздухоохранная деятельность АК-2070 и АТУ треста ВДЭС иначе, как неудовлетворительной, характеризоваться не может. Контрольно-регулирующие пункты на этих предприятиях не созданы, приборы контроля токсичности отработанных газов автомобилей находятся в неисправном и неуправляемом состоянии.

Большую половину автомобильного парка города составляет транспорт индивидуального пользования. Оперативной группой на улицах города было проверено свыше 500 автомобилей. Более половины из них имеют превышение норм выбросов. Положение могло быть намного лучше при условии организации контрольно-регулирующих пунктов на всех станциях технического обслуживания.

В настоящее время контроль с выдачей талонов чистоты осуществляет СТО «ВАЗ» и СТО № 16. Мастерская по

техобслуживанию автомобилей АЗЛК, через которую ежегодно проходит более 1000 машин, не организовала контроль токсичности отработанных газов. Причина подобного бездействия кроется в крайне отрицательном отношении к вопросам охраны природы руководителя этого коллектива Н. П. Безуглова, который убежден, что новый автомобиль обязан вписываться в рамки ГОСТа по всем параметрам, поэтому контроль отработанных газов на токсичность — лишняя операция.

Существенную помощь в деле охраны атмосферного воздуха мог бы оказать городской совет ВДОАМ, организовав передвижной контрольно-регулирующий пункт и проводя работу по пропаганде природоохранных знаний среди водителей личного автотранспорта. Но совет бездействует.

Определенные результаты операции «Чистый воздух» получены уже сейчас, однако работа в будущем предстоит большая с тем, чтобы к концу XII пятилетки снизить загрязнение атмосферного воздуха от выбросов автотранспорта до минимума. Работа потребует от руководителей предприятий, органов государственного контроля, всех тех, кто связан с эксплуатацией автомобилей, активного, сознательного отношения к проблеме, принципиальности, требовательности, грамотности. Это наш долг перед будущим поколением.

Координационный совет по проведению операции «Чистый воздух» в г. Волгодонске.

Совета Всероссийского общества охраны природы на примере Волгодонска делаются опытом решения природоохранных задач в условиях современного индустриального города.

Р. ИВАНОВА.

Если нарушаются правила...

Совет Министров Российской Федерации 25 сентября 1985 года утвердил Правила пользования жилыми помещениями, содержания жилого дома и придомовой территории и Типовой договор найма жилого помещения в домах государственного и общественного жилищного фонда.

За нарушение правил предусмотрены различные виды ответственности: гражданская, административная, уголовная. Одним из типичных нарушений, совершаемых жильцами, является самовольное переустройство и перепланировка комнат, коридоров, кухонь, переоборудование балконов, лоджий. Эти работы могут производиться только с согласия жилищно-эксплуатационной организации и с разрешения исполкома местного Совета. Для перестановки и установки дополнительного санитарно-технического оборудования (например, батарей отопления) достаточно получить разрешения наймодателя, то есть жилищно-эксплуатационной конторы.

Гражданин, самовольно совершивший переустройство или перепланировку квартиры, обязан привести ее в прежнее состояние. При отказе это сделать работы выполняет наймодатель за счет виновного. Стоимость работ до десяти рублей взыскивается с граждан в бесспорном порядке, на основании исполнительных надписей органов, совершающих нотариальные действия, а свыше десяти рублей — через суд.

За порчу жилых и нежилых помещений, коммунального оборудова-

ния наниматель, члены его семьи и другие проживающие с ними лица привлекаются к товарищескому суду. Суд может применить к нарушителю одну из следующих мер: объявить товарищеское предупреждение или общественное порицание, общественный

Наши консультации

выговор с опубликованием или без опубликования в печати, наложить денежный штраф в размере до десяти рублей.

Если граждане продолжают и дальше портить, разрушать жилое помещение, используют его не по назначению или же систематически нарушают правила социалистического общежития (скандалы, буйство, хулиганские действия), делают невозможным для других проживание с ними в одной квартире или доме, то по решению в данных случаях народного суда, они могут быть выселены без предоставления другого жилого помещения.

Закон разрешает при соблюдении определенных условий сдавать квартиру или ее часть в поднаем, то есть поселить в нее других граждан, не имеющих собственного жилья. Однако жилые помещения не могут использоваться в целях личной наживы, извлечения нетрудовых доходов, других корыстных целей. Поэтому, если сдающий квартиру берет деньги сверх установленного предела, незаконно полученная сумма взыскивается в доход государст-

ва. В тех случаях, когда жилье систематически сдается в поднаем с целью извлечения нетрудовых доходов, сдаваемая изолированная жилая площадь подлежит изъятию в судебном порядке.

Предусмотрена и административная ответственность за нарушение правил пользования жилыми помещениями, санитарного содержания мест общего пользования, лестничных клеток, лифтов, подъездов, а также самовольное переоборудование и перепланировку жилых помещений. Кодекс РСФСР об административных правонарушениях (статья 142) предусматривает по отношению к нарушителям взыскание в виде предупреждения или наложение штрафа до тридцати рублей. Такие меры воздействия имеют право применять исполкомы поселковых и сельских Советов, административные комиссии при исполкомах.

Статья 98 Уголовного кодекса РСФСР предусматривает ответственность за умышленное уничтожение или повреждение государственного, общественного имущества, в том числе и жилища. Мера наказания — исправительные работы на срок до одного года, или штраф до двухсот рублей, или возложение обязанности устранить причиненный вред. Когда же повреждение или уничтожение жилья совершено путем поджога, причинило крупный ущерб или повлекло человеческие жертвы, виновный наказывается лишением свободы до десяти лет.

Редактор
И. ПУШКАРНЫЙ

Новая книга

Потомкам — цветущую землю

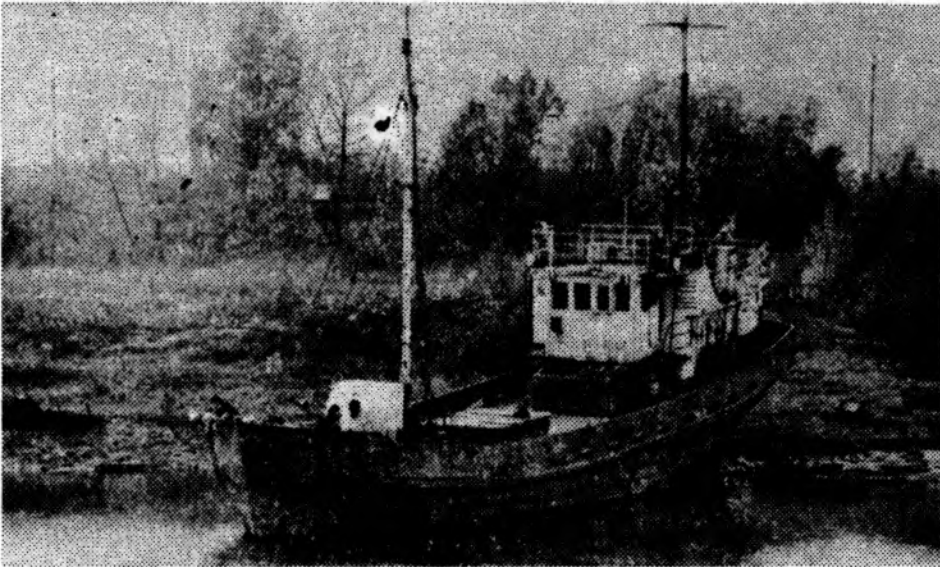
На прилавках книжных магазинов города появилась новинка серии «Потомкам — цветущую землю» Ростовского книжного издательства. На ши-

рокий круг читателей рассчитана книга «Город и природа» Е. Т. Хижняковой, В. Г. Правдина и А. С. Гриценко. Авторы — активисты городского

совета. Всероссийского общества охраны природы на примере Волгодонска делаются опытом решения природоохранных задач в условиях современного индустриального города.

Р. ИВАНОВА.

Фотонегатив «ВП»



Который уже год стоит всеми забытый и брошенный катер в заливе на территории бывшего пляжа. Года четыре назад думали отдать его клубу «Юных моряков» городского Дома пионеров и школьников, а прилегающую территорию очистить от мусора и благоустроить. Тогда кое-что своими силами на общественных началах работники Дома пионеров уже начали делать, но, не получив никакой поддержки, оставили это дело. Теперь уж и клуба «Юных

моряков» при Доме пионеров нет. Какой уж клуб, если нет элементарной базы, где можно проводить практические занятия. Шахматист может обойтись и без шахматного клуба, а мыслит ли моряк без моря и корабля. И стоит теперь пустая ржавая коробка, так как все, что можно унести, уже унесено, а что не по силам, то пришло в негодность или сломано, а то и сожжено.

Фото А. ТИХОНОВА.

Справочное бюро «ВП»

Заказник на Дону

Вопрос: Напротив станции Романовской, по другую сторону Дона находится остров. Несколько лет мы там отдыхали и вдруг узнаем, что это территория заказника. Тогда почему здесь ведется массовый выпас коров, распахано много земли под посевы?

Н. Соколова.

Ответ: Согласно решению Ростовского исполкома от 13 июля 1983 года на территории Цимлянского района между реками Дон и Сухая организован Государственный зоологический охотничий заповедник «Островной». На его территории, как и в других заказниках, запрещаются все виды спортивного любительского рыболовства, а также другие формы неорганизованного отдыха — сбор ягод, грибов.

Помимо земель госфонда на островной части есть земли и лес, которые принадлежат колхозам Цимлянского района — имени Карла Маркса и имени 40 лет Октября. Естественно, на своих пахотных землях они возделывают зерновые культуры.

Реклама, объявления

Бюро по трудоустройству приглашает на работу

на предприятия Министерства железнодорожного транспорта:
уборщиц производственных помещений — оплата повременно-премиальная, средний заработок — 112 рублей;
плотника IV разряда — средний заработок — 135 рублей.

Работникам выплачивается вознаграждение по итогам работы за год и вознаграждение за выслугу лет. Они также пользуются правом получения двух бесплатных билетов для проезда по железной дороге СССР.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12.
(№ 216) 3-2

На экранах кинотеатров

КИНОТЕАТР «КОМСОМОЛЕЦ»

Большой зал: 26 — «Козерог-1» (в двух сериях), сеансы: 10, 14, 17.40, 20.30.

27 — «Проделки в старинном духе», сеансы: 10, 12, 14, 16, 18, 20.30.

Малый зал: 26 — «Тутси».

27 — «По главной улице с оркестром», сеансы: 11, 13, 15, 17, 19, 21.

Детские сеансы в 9.30, в воскресенье — в 9.30, 11 киносеансы «Зима в Простоквашино».

КИНОТЕАТР «ВОСТОК»

26 — «Судьба Резидента».

27 — «Возвращение Резидента».

28 — 1 — «Конец операции «Резидент» (в двух сериях), сеансы: 11, 14, 15.20.

Детский сеанс: в 9.20.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич