

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. № 187 (8494) Суббота, 22 ноября 1986 года Цена 3 коп.



БОЛЬШИХ успехов в социалистическом соревновании добивается творец полуавтоматки цеха № 235 производственного объединения «Атоммаш» имени Л. И. Брежнева Людмила Семеновна Колыхалова (на снимке). По итогам соревнования за третий квартал она названа лучшей в цехе. И сейчас передовая работница трудится высокопроизводительно и с отличным качеством перерабатывает сменные задания на 50 и более процентов.

Фото А. ТИХОНОВА.

Атоммаш

Открыли счет

Минувшие выходные дни совпали для атоммашевцев с приятным событием: предстояла отгрузка компенсатора давления заказчику — Запорожской АЭС. А название 151 цеха, исполнителя заказа, совпадает с наименованием основного изделия. Компенсатор давления — последняя составная часть из комплекта реакторной установки ВВЭР-1000.

Сложным был путь коллектива цеха, чтобы преодолеть значительное отставание, набрать ускорение в работе и в срок, с отличным качеством изготовить заказ. Этому способствовали некоторые перемещения, перестройка в работе — разделение цехов, укрупнение бригад, улучшение организации труда.

— Немало приложила усилий бригада М. И. Черникова, чтобы на отлично выполнить заключительные операции. Особенно заметной была работа слесарей участка, которым руководит А. Г. Алеска, — сказал начальник цеха С. В. Куликов.

Есть основания, что коллектив успешно справится с заданием следующего года, на-

много превышающим план нынешнего. Уже не один, а четыре компенсатора предстоит изготовить в следующем году. И более того — аттестовать на государственный Знак качества.

Большие задачи стоят перед коллективом. Для успешного решения их необходимо замкнуть всю технологическую цепочку в одном цехе. В настоящее время в коллективе думают над тем, как сократить цикл изготовления компенсаторов. Решено свести до минимума количество операций, выполняемых смежниками. В цехе будут рентгенокамеры, и здесь же будут проводиться гидростатические испытания.

О. ГУСЕВА,
наш внешт. корр.

Репортаж

ДЕЛО „ТРУБА“

По слухам...

— Химзавод не работает, заводская труба чуть не упала, — говорили вчером в троллейбусе.

«Новость», конечно, впечатляла и поэтому утром мы обратились за разъяснениями на завод.

...и авторитетно

Александр Дмитриевич Черников может считать, что труба преподнесла ему персональный «подарок». 14 лет стояла как надо, а в день рождения начальника цеха вдруг закачалась.

— Когда мне ночью позвонили домой из цеха, я, честно говоря, не поверил. Но событие чрезвычайное. Приехал на завод. Целый день она нас дразнила. То качается, то нет. Посмотришь, какую траекторию верхушка выписывает — ощущение не из приятных.

Вечером, 13 ноября к Александру Дмитриевичу уже вернулось присущее ему чувство юмора. Днем трубу обследовали, как говорится, с ног до головы, она больше «не шутила», а на радость начальнику цеха дымилась, как и положено трубе.

Что же произошло за эти тревожные сутки? К чести заводчан, надо сказать, что чрезвычайное происшествие развития не получило. Ночью был остановлен четвертый цех. А с самого утра на трубе начались работы. Их провели слесари ремонтно-механического цеха завода Тимофей Григорьевич Перепечев, Владимир Стефанович Гавриленко, Виктор Алексеевич Пятаков под руководством начальни-

ка Александра Максимова Соловьяничка и электросварщик Иван Емельянович Бреславцев, и монтажник-высотник Вячеслав Иванович Начинов, рабочие «Южстальконструкции», строительной организации, которая четырнадцать лет назад вела монтаж этого сооружения.

Конечно, в течение суток делом «Труба» занимались практически все главные специалисты завода, работники службы главного механика, энергетика, сектора наблюдения за зданиями и сооружениями. Но я называю имена только тех, кто поднялся по стометровой трубе от нулевой отметки до самого верха в монтажном поясе с инструментами в руках.

— Ничего там особенного нет, — сказал потом мне Владимир Стефанович Гавриленко. — От площадки до площадки поднимаешься, болты проверяешь. За работой высоты незаметно.

Заметно или незаметно — не знаю, проверять, честно говоря, не рискнул. Но, думаю, высота все же напоминала о себе. Ветер в тот день был штормовой, восемь баллов. На стометровой высоте, как подсчитали по моей просьбе синоптики, с порывами до 30 метров в секунду. Причем, не южный ветер, а западный и северо-западный.

Все трое заводских слесарей — не специалисты-высотники. Навыков специальных, конечно, нет. Но нужную для завода работу они выполнили быстро, скромно и с достоинством. Все трое могли отказать от нее и никто бы их за это не наказал. Почему взяли? На этот вопрос они

отвечают без громких слов. Двадцатипятилетний Виктор Пятаков, описывается, не боится высоты. Сорокапятилетнему Гавриленко захотелось себя проверить — как ему там на трубе будет. А для пятидесятилетнего Тимофея Григорьевича Перепечева эта труба — старая знакомая, однажды уже на нее поднимался.

— Я в этой компании оказался самым несмелым, — улыбается начальник участка Александр Максимович Соловьяничка. — Раз подчиненные лезут, пришлось и мне подниматься. Им бояться некогда — работают, а я «боюсь» за всех сразу.

Вся работа продолжалась три часа. Когда поднялись на последнюю отметку, внимательно рассмотрели, что же видно сверху, с высоты птичьего полета. И спустились. После того, как было усилено крепление, труба качаться перестала.

Четвертый цех, как сказал его начальник, от графика из-за трубы не отстал: «Мы просто провели раньше на несколько дней профилактику». Словом, все закончилось благополучно. Но, как считает, например, тот же А. Д. Черников, труба преподнесла всем на заводе серьезный урок. Потребовала уважительного к себе отношения. За сооружениями такого рода надо внимательно надзирать. Проверять уровень грунтовых вод, состояние фундаментов, крепежных конструкций.

— Впредь труба, — как сообщил нам главный инженер завода И. Ф. Горбанев, — колебаться не будет.

Т. БОЙКО.

Жилье-86

Ударная смена

Подходила к концу вторая смена. Хотя свет от ночных фонарей и высвечивал усталые лица ребят, в их действиях не замечалось ни вялости, ни усталости. А работа у бригады А. С. Семенова из спецСМУ «Спецстрой», которая добровольно осталась трудиться и во вторую смену, была сегодня тяжелой и ответственной. Им предстояло закончить укладку фундамента блок-секции 379-го дома в квартале В-О. Ответственность заключалась в том, что дом этот является экспериментальным. Он будет стоять не на сваях. Трудоемкие и дорогостоящие работы, направленные на повышение эксплуатационной надежности дома,

строители решили ликвидировать. Прочность здания будет достигнута благодаря закладке в фундамент металлоконструкций, изготовленных из арматуры диаметром в полтора раза большим обычного и других инженерно-технических мер. А пока бесперебойно шла укладка бетона. Строители показали хорошую организацию труда. Машинам, которые ритмично доставляли на стройку бетон, не приходилось задерживаться долго в очереди, дожидаясь выгрузки. По труду, как говорится, был и результат. Ребята справились с задачей. За ночь было уложено 130 кубометров бетона.

В. ОРЕХОВ.

Пути содружества

Вчера в Доме техники закончилось Всесоюзное совещание по качеству радиорелейной аппаратуры, поставляемой заводом «Орион» (Венгерская Народная Республика). Ростовская энергосистема — одна из ведущих в стране по применению и использованию этой аппаратуры, поэтому местом проведения совещания и был выбран Волго-донск.

Венгерскую делегацию возглавил главный разработчик аппаратуры завода «Орион» Иван Розвани. В работе совещания приняли участие представители 42 энергосистем страны.

Н. ЛЫСАКОВА.

В КОПИЛКУ БЕРЕЖЛИВЫХ

На контроле — сдача металлолома

Хорошо известная истина — копейка рубль бережет — как нельзя лучше подходит для сдачиков цветного металлолома. Ведь для выпуска машин, приборов, оборудования из цветных металлов зачастую годится «копеечное» сырье — отходы металлов, литье, стружка, а также амортизационный лом от износа.

Нашему городу планировалось на 10 месяцев сдать 280,9 тонны лома цветных металлов. Фактическое выполнение — 247,3 тонны (т. е. 94,8 процента). В последнем квартале года ежемесячно нужно сдать по 24,9 тонны. В октябре сдано

23 тонны. Свои планы в прошлом месяце выполнили коллективы: Атоммаша, монтажного управления № 5 треста «Электросевкавмонтаж», Восточных электросетей, лесоперевалочного комбината, автоколонны 2070, бетонно-растворного завода, других организаций.

Должниками за октябрь и в целом за десять месяцев стали коллективы: Ростовской АЭС (6,2 тонны), опытно-экспериментального завода, станции техобслуживания, монтажного управления № 6 «Электросевкавмонтаж». Эти коллективы недодали государству около 20 тонн. Их долг к концу го-

да вырастет до 40 тонн цветного металла.

Очень плохо со сдачей лома в этом месяце. В первой половине ноября вместо 13 тонн сдано чуть больше четырех тонн.

Наиболее вероятно, что до выполнения плана 11 месяцев не будет хватать около двадцати тонн цветного лома. За недопоставку металлолома будут предъявлены штрафы администрации Ростовской АЭС, бетонно-растворного завода, треста ВДЭС, станции техобслуживания.

В. ВОДОЛАЗОВ,
уполномоченный
«Вторцветмета».

ЧЕСТЬ НАВИНОС,

или когда закроется на опытно-экспериментальном заводе «экспортный закуток»

— Александр Васильевич, проведем мысленно эксперимент. Предположим, с завтрашнего дня вся продукция сдастся госприемке. Не рады?

— Не знаю, кто у нас там и обрадуется, — ответил Пономарев.

С государственной приемкой продукции на опытно-экспериментальном заводе знакомы давно. Именно по такой системе здесь всегда сдавали экспортные изделия. Поэтому начальник обочного цеха А. В. Пономарев хорошо знал, что говорил. Ведь в цехе всегда был серийный конвейер, а рядом с ним — экспортный закуток. Участок, где собирали грейдеры и катки для отправки за рубеж. По чертежам — различий никаких, марка машин одна и та же, а качество — разное. Даже заготовки из кузнечного цеха для экспортных образцов специально маркировали, чтобы с прочими не спутать.

То, что пропускать родной отдел технического контроля для отечественных потребителей, госприемка браковала. Требования были очень жесткие и выполнить их на всем объеме продукции, как считают на заводе, было сложно.

Как было раньше — дело прошлое. Всех волнует, как будет теперь. «В качестве продукции, — сказал товарищ М. С. Горбачев на совещании в ЦК КПСС по вопросам введения государственной приемки, — суммируется итог работы... Речь о том, что за продукция направляется в народное хозяйство и определяет его технический уровень...»

Когда этот материал готовился к печати, на

опытно-экспериментальном заводе представили Минвнешторга СССР и Госстандарта как раз решали вопрос о готовности предприятия выпускать на экспорт грейдер новой конструкции — СД-105А. Представленные для проверки и испытаний усовершенствованные, модернизированные грейдеры опять-таки были изготовлены...

ментального завода в борьбе за Знак качества. Почетный пятиугольник предприятие потеряло в прошлом году и весь нынешний год шла подготовка к аттестации новой, усовершенствованной машины.

Сейчас много говорится о престиже предприятия. Коллектив этого завода всегда гордился «заграничным паспортом»

КАЧЕСТВО ТРУДА — ГЛАВНЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ

в обход главного конвейера, на участке новой техники. И покрашены тоже в обход традиционного, прямо скажем, плохого способа — в опытно-экспериментальном корпусе.

Окраска — одно из узких мест на пути грейдера не только за рубеж, но и к государственному Знаку качества. До сих пор соблюдение нормативных требований здесь зависело от... погоды, потому что «традиционный способ окраски» — под открытым небом. Покрасочная камера и сегодня остается в проекте. Десятки машин в экспортном исполнении, изготовление которых в заводском плане на этот год, можно покрасить по обходной технологии. А как быть с остальными?

— Мы выпускаем ежемесячно до двухсот грейдеров. И в зимнее время гарантировать качество окраски такого количества машин не можем, — сказал А. В. Пономарев.

«Заграничный паспорт» грейдера — не самоцель. Это последний экзамен, который должны сдать конструкторы, инженеры, рабочие опытно-экспериментального завода

своей продукции. Как же иначе, ведь это честь заводской марки. Но разве нормально, когда одна «честь» — навывнос, а другая — для внутреннего пользования? Когда идет из заводского словаря выражение «в экспортном исполнении», то есть лучше, чем для себя?

Недаром сегодня анализируется не просто качество двух грейдеров новой конструкции, а готовность завода поставить их из потока и гарантировать высокое качество серии. И хотя много проблем остается пока с технической готовностью, не меньше будет и с психологическим настроением коллектива.

Качество декретом не введешь. Там, где долго ориентировались на средний уровень, на заниженные критерии, трудно с «первого числа следующего месяца» изменить стиль. А именно такая ориентация до сих пор прослеживается на опытно-экспериментальном заводе в позиции не только рядовых рабочих и инженеров, но и главных специалистов и даже ра-

ботников отдела технического контроля.

Минувшим летом органы Госстандарта сильно «обидели» заводчан. Забраковали автоперцепцы на 90 тысяч рублей и сняли эту сумму с заводского счета в банке.

— За что? — недоумевали на заводе. — Подумай, например, трещины появились. Они на прочность не влияют.

Работники ОТК в тот раз тоже так рассудили и приняли автоперцепцы с трещинами.

Ладно, автоперцепцы — не самое главное и не самое технически сложное изделие в номенклатуре опытно-экспериментального. Вернемся к грейдеру. Не экспортному, серийному. Ежемесячно за этой машиной тянется из цеха в цех бумажный шлейф карт разрешений. Например, в течение года не хромируются детали грейдера — заместитель главного инженера С. Е. Докучаев визирует карту разрешения, то есть разрешает выпускать изделия с отклонениями. Или не хватает в механическом цехе станочников — главный конструктор М. Я. Циановский отменяет числовую обработку поворотного круга. То есть главные специалисты разрешают ухудшить качество. А начальник отдела технического контроля В. А. Бударин притягивает вместо качественных изделий... карты разрешений.

Англичане, известные мастера по уходу за газонами, говорят, что нет ничего проще — надо просто регулярно, лет этак сто краду подстригать траву. Так и с воспитанием нужного отношения к качеству. Регулярно браковать, возвращать на доработку, не принимать обходные варианты. И не только тогда, когда речь идет об экспорте. Чтобы не думали изготовители, что куда ОТК не денется, продукцию все равно примет.

Т. НЕПОМНЯЦАЯ.

В постоянной комиссии горсовета

Учите беречь природу

Работа городского отдела народного образования по экологическому воспитанию школьников обсуждалась на совместном заседании постоянной комиссии горсовета по охране природы и президиума горсовета Всероссийского общества охраны природы.

Педагогические коллективы, — отмечалось на заседании — знакомят учащихся с происхождением и сущностью природных явлений, направляют деятельность созданных в школе советов по охране природы. В учебных учреждениях действуют отряды «голубых» и «зеленых» патрулей, лектории, школы знаний о природе.

Но воспитание у юных граждан школьной скамьи чувства любви к родной природе, бережного отношения к ее богатствам нельзя считать удовлетворительным. Школы не стали центрами экологической работы в микрорайонах. Учащиеся пассивно участвуют в создании музея природы Дона. В школах не проводятся тематические вечера, кинолектории, дис-

путы на природоохранные темы. Мало внимания уделяется озеленению и благоустройству школьных дворов. Редко обобщается опыт работы школ по экологическому воспитанию.

Постоянная комиссия и президиум горсовета охраны природы признали работу отдела народного образования в этом направлении недостаточной. В школах рекомендовано создать экологические центры пропаганды природоохранных знаний, оформить соответственно наглядную агитацию, озеленить учебные кабинеты, благоустроить прилегающие территории школ. Педагогическим коллективам предложено создать из числа учащихся народные дружины по охране природы, активизировать работу «зеленых» и «голубых» патрулей.

На совместном заседании отдела народного образования рекомендовано школы №№ 10, 11 сделать базовыми в постановке экологического воспитания.

На страже здоровья

Состояние хирургической службы города рассматривалось на очередном заседании постоянной комиссии по здравоохранению, спорту, социальному обеспечению. С информативной выступил главный хирург города В. И. Варфоламева.

Отмечено, что по итогам прошлого года качество работы хирургической службы в Волгодонске было признано лучшим в области. Однако поликлиники не полностью укомплектованы специалистами. У врачей-хирургов нет надлежащих условий качества ведения приема больных, своевременно ремонтируется необходимая им аппаратура. Отмечены другие недостатки.

Депутатская комис-

сия рекомендовала главным врачам горбольниц №№ 1 и 3, горздравотделу устранить все вскрытые недостатки. В частности, рекомендовано немедленно выделить отдельные кабинеты для перевязки больных и послеоперационных, наладить качественный ремонт медицинской аппаратуры, обеспечить хирургические отделения спецодеждой, операционные блоки — необходимыми медикаментами.

Несмотря на то, что горбольница № 3 действует около двух лет, в здании много строительных недостатков. В связи с этим комиссия предложила упрямлению строительства «Гражданстрой» устранить их до 1 марта 1987 года.

Делать в срок и добротнo

На заседании постоянной комиссии по бытовому обслуживанию населения обсуждалась работа фабрики индпошива по соблюдению сроков изготовления и качества пошива одежды.

Накануне этого заседания группа депутатов — члены постоянной комиссии — проверила, как на предприятии обстоят дела с соблюдением сроков пошива изделий, каково их качество. Было установлено, что ассортимент предлагаемых фабрикой тканей не удовлетворяет спроса заказчиков. Качество и сроки изготовления одежды в ос-

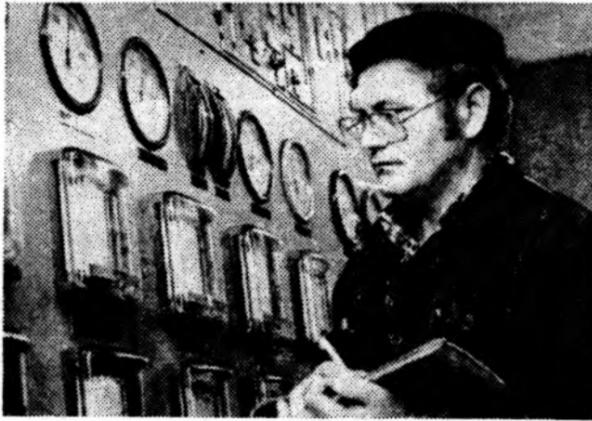
новном оцениваются клиентами удовлетворительно. Однако бывают случаи, когда заказы не выполняются в срок из-за нехватки работников: на предприятии высокая текучесть кадров.

Комиссия вынесла ряд конкретных рекомендаций по налаживанию работы фабрики. В частности, руководству предложено пересмотреть положение о распределении премиальных доплат. Премии, высказали пожелания депутаты, начислять в прямой зависимости от качества изделий и своевременности сроков выполнения заказов.

АГИТАТОР

СРЕДИ тех, кто высокопроизводительно трудится в цехе № 3 химического завода имени 50-летия ВЛКСМ, — старший аппаратчик участка гидрирования Петр Иванович Пролев (на снимке). Дружно и слаженно работает коллектив, который он возглавляет. Здесь каждый работник может заменить отсутствующего на любом рабочем месте. Дружно все выходят и на субботники. В этом немалая заслуга и старшего аппаратчика, ударника коммунистического труда, агитатора П. И. Пролева.

Фото А. ТИХОНОВА.



Производственный быт

НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ детского садика № 413 трудится бригада отделочников О. Шербатенько из СМУ-5 «Гражданстрой». Когда пришел на их участок и увидел, как дружно и энергично женщины ведут штукатурку, настроился на хороший репортаж. Стал расспрашивать о трудовых успехах, социалистических обязательствах и о предстоящих задачах коллектива. Но всякий раз разговор незаметно переходил на другую тему. Женщины говорили о плохих условиях труда и быта.

А вскоре и сам я почувствовал, что работают они на сквозняках, в холодных, неотопляемых помещениях. Обратил

А профком молчит

внимание на женщину, которая работала у незастекленного окна. Она перекладывала инструмент то в правую, то в левую руку, чтобы освободившуюся поддержать немного в кармане телогрейки. Зимой для отделочников предусмотрено под резиновые перчатки надевать хлопчатобумажные. Не раз женщины обращались к начальству по этому вопросу. А ответ всегда один и тот же — будем искать.

Тяжело придется штукатурам в эту зиму, если руководители ищут перчатки так же, как забываются о бытовом помещении бригады. Спец-

одежда, промочившая за целый день, не успевает высохнуть в холодном вагончике к следующей смене. Люди вынуждены ходить по стройке и собирать щепки. А если завтра выпадет снег, они лишатся и этой возможности. Интересно было бы знать, какими такими важными проблемами занят профсоюзный комитет СМУ-5, его председатель Е. Н. Крашенинникова, если им некогда заниматься этими вопросами? Неужели там не знают о том, что на стройке до сих пор не организовано питание рабочих, хотя вагон под

столовую привезли сюда давным-давно?

Детский сад № 413 вводится в этом году. И внимание к нему, казалось бы, должно быть как к сдаточному объекту. Руководители, партийный и профсоюзный комитеты должны были бы контролировать организацию труда, снабжение материалами, обеспеченность рабочих инструментом и механизмами, чтобы на завершающем этапе не сбавить темпы строительства. А в бригаде Шербатенько не хватает мастеров.

Когда же возьмутся за дело те товарищи, которые обязаны создавать женщинам нормальные условия для работы, заботиться об их здоровье? А. ХИЗРЬЕВ.

НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ лучшим комсомольско-молодежным коллективом стройки.

Крепкая трудовая дисциплина облегчила руководство бригадой. Вот и сейчас, например, уже отработав свою смену, зашел Скляр на спецкорпус и видит, что каждый занят своим делом, работа идет в хорошем темпе. Побывал у сварщиков, которые укрупняли металлоконструкции в блочном. Здесь все так же нормально. Хотел было кому-нибудь поручить покрасить батареи в бытовке (как раз сегодня удалось краску раздобыть), но передумал, не стал отрывать людей от дела, сам решил покрасить.

Только что был, зайдите в бытовку.

Дверь вагончика открылась бесшумно. Какой-то парень увлеченно красил в зеленый цвет трубы отопления и не заметил моего появления.

— Извините, Скляр сюда не заходил?

Твои люди, Вологодск

И ВЫВЕЛ В ПЕРЕДОВЫЕ

Ростовская АЭС

— Я Скляр, — вопросительно посмотрел на меня мастер.

Мы познакомились. На ударной комсомольской стройке Володя не случайный человек. Уволившись из рядов Советской Армии, он твердо решил приехать в Вологодск. Это было несколько лет назад. Строительство громадного здания спецкорпуса тогда еще не начиналось. А реакторное отделение можно было представить только в мыслях да и то напрягая фантазию. Не умея ни резать, ни варить, даже пользоваться шлифовальной машинкой, поступил на только что созданный участок астраханского монтажного управления. Много вначале не получалось. Даже самую простую работу иногда приходилось переделывать два-три раза. Но внимательно выслушивая замечания опытных товарищей, делая из них правильные выводы, изо дня в день Володя приобретал навыки, а с ними пришла и уверенность в себе. Вскоре он повысил квалификационный разряд. А потом его назначили звеньевым. К этому времени проявились его организаторские способности, умение работать с людьми. За эти качества и высокие производственные показатели молодежь участка выбрала его секретарем комсомольской организации.

Время, когда в одной из бригад не ладилось дела. Она систематически не выполняла задания, участились случаи прогулов и опозданий. И тогда для наведения порядка, улучшения работы Владимира перевели в эту бригаду. В первый же месяц производственный план коллектив выполнил на 110 процентов. А Склярова ребята избрали своим бригадиром. Многие изменились с тех пор в коллективе в лучшую сторону. Если тогда лишь один человек работал по пятому разряду, а все остальные по третьему, то сегодня, кроме двух новичков, все имеют четвертые и пятые разряды. О трудовых успехах бригады говорят почетные грамоты, которые висят в чистом и уютном бытовом помещении. Она была признана

время еще есть до конференции...

Да, руководить стало легче, но забот от этого не уменьшилось. Ведь мысли молодого коммуниста (Склярова недавно принял в партию) не замыкаются на одной бригаде. Его волнуют дела на всей стройке. Вот как он рассуждает над проблемой нехватки рабочей силы.

— Рабочих действительно не хватает. А с другой стороны, многие бригады, особенно молодежные, не выполняют норм выработки. Значит, организация труда хромает. На одних объектах их слишком много, а на других мало. Я проанализировал, например, загрузку каждого в нашей бригаде. Оказалось, что людей у нас в избытке. Решили сократить число людей на 25 процентов. Темпы строительства от этого не упали, даже возросли. И выработка у ребят подскочила, заработок возрос. Надо и на других объектах тщательно разобраться: правильно ли используются кадры?

Заслуживает внимания и другая мысль, высказанная Скляровым. Он считает, что агитацией и набором людей для строки Вологодска должны заниматься не только официальные органы, это должно стать делом каждого здесь работающего. Сам он, приезжая к родителям в отпуск на праздники, всегда находил время встретиться со сколькими друзьями, рассказать им о напряженной, но интересной жизни строителей. Ему удается убедить товарищей в том, что их рабочие руки нужны стройке. Четверо одноклассников Склярова трудятся уже в Вологодске. Одного из них Володя принял в свою бригаду. А если бы каждый пригласил сюда по одному человеку, какая бы получилась мобилизация!

Батареи докрашены. Бригадир стал собираться, он сегодня должен быть на отчетно-выборной конференции стройки. И там у него найдется что сказать, с чем выступить. По-другому он не может, неслучайный Владимир на стройке человек.

Х. АБДУЛЛАЕВ.

АПО: дела и проблемы

ОБ ОБЩЕМ — СООБЩА



Накануне своего профессионального праздника работники сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности городского агропромышленного комплекса приветствовали рождение своего единого «большого» комитета — профсоюзного.

15 ноября состоялась первая профсоюзная конференция работ-

ников агропрома. Слева направо: микробиолог консервного завода Н. И. Мыслик, химик-аналитик С. Б. Бедринова, заведующий молочнотоварной фермой совхоза «Заря» Ф. М. Рожков, бригадир санитарной бригады на консервном заводе В. И. Сунцов.

На снимке: делегаты первой профсоюзной конференции работ-

ников агропрома. Слева направо: микробиолог консервного завода Н. И. Мыслик, химик-аналитик С. Б. Бедринова, заведующий молочнотоварной фермой совхоза «Заря» Ф. М. Рожков, бригадир санитарной бригады на консервном заводе В. И. Сунцов. Фото А. ТИХОНОВА.

Сложение сил

Проведение конференции пришлось на период коренной перестройки всего народного хозяйства страны и в частности — агропромышленного сектора, перед которым XXVII съезд КПСС поставил задачу всемерного повышения эффективности производства. Существенную роль в реализации этой задачи призваны сыграть профсоюзы. Свидетельством возросшего внимания партии к профсоюзным комитетам агропрома явилось Постановление ВЦСПС о некоторых изменениях в структуре профсоюза и создании городских комитетов профсоюза.

В выступлении председателя организационного комитета агропромышленного комплекса Н. М. Сунгурова было сказано, что пришло время создать единый, головной профсоюзный комитет, существующего ныне агропромышленного комплекса, куда войдут, кроме предприятий АПО, хлебокомбинат, мясокомбинат, гормолзавод, другие организации. То есть все трудовые коллективы, занимающиеся производством и переработкой сельскохозяйственной продукции. Имея общий профсоюз, безусловно, будет легче решать насболевшие вопросы, сообща помогать друг другу. Профсоюзные работники первыми ощутят это преимущество. Их задача — содействовать широкому вовлечению рабочих и служащих каждого подразделения в борьбу за наилучшие показатели в труде, привить людям чувство сопричастности с работой других коллективов. Для создания единого городского центра профсоюзной работы сложились к этому времени определенные условия. И наметилось широкое поле деятельности. В совхозах «Заря», «Вологодской», «Цимлянском» все еще низка культура земледелия, не выполняются планы внесения удобрений. Работники среднего звена — бригадиры, звеньевые — не имеют достаточно глубоких теоретических знаний. Слабо ведут профсоюзы экономическую учебу на местах.

Одной из самых острых проблем продолжает оставаться жилищная. С начала года не сдано ни одного квадратного метра жилья в поселке «Заря». Мало средств выделяет на строительство жилья мясокомбинат.

Думается, что совместными усилиями работников профсоюза будет легче сдвинуть с места решение этого вопроса. Нужно как можно скорее задействовать в дело такой резерв, как строительство хозяйственным способом, участие предприятий в строительстве на долевых началах.

Большое внимание заслуживает вопрос о кадровой политике в коллективах.

Как сказал в своем выступлении директор горплодощевцоторга Г. Л. Хорунин, заготовители сельхозпродукции работают напрямую с овощеводами совхозов и, казалось бы, у тех, и у других общие интересы, цели — давать покупателю регулярно качественную продукцию. Однако на деле нередко получается так, что представители горплодощевцоторга вынуждены принимать на поле овощи далеко не первого сорта. Всякий раз в начале сезона поднимается этот вопрос. Но взаимопонимание только на словах. Ни разу за минувший сезон не заслушивались отчеты руководителей по этому поводу. Создание «своей» единой профсоюзной организации — конечно же, большой шаг для решения этой и других задач.

В профкомах не снимается с повестки дня вопрос борьбы с пьянством. В результате принятых правительством мер, наметилась тенденция к сокращению потерь рабочего времени по этой причине. Но допускать самопокоенности и благодушия в этих и других вопросах нельзя. Медленно входит в практику работы профкомов инициатива сверд-

ловчан «Трудовой дисциплине — гарантию коллектива».

По мнению председателя профкома совхоза «Вологодской» Р. И. Каргальской, вопрос о кадрах — самый злободневный. Не только потому, что людей мало или не держатся в совхозе. Не научились работать с ними! Почему уходит молодежь? Потому что труд в хозяйстве тяжелый, потому что работать просто-напросто не интересно. Отсюда — проблемы механизации ручного труда, организации досуга. Трудно решать их в одиночку. Верится, что с созданием горкома профсоюза работников агропрома будет легче обмениваться опытом, закреплять кадры на селе.

Активизировать человеческий фактор

На это обратили особое внимание докладчик и делегаты конференции.

Пришло время агропромышленному комплексу функционировать как единый целостный организм. Перед новым комитетом профсоюза открываются широкие возможности для организации действительно конкурентоспособного за достижения высоких конечных результатов, за усиление прямых связей хозяйств с перерабатывающими предприятиями, повышение материальной и моральной заинтересованности коллективов АПО в производстве максимального количества качественных продуктов питания.

Сегодня соревнование в ряде хозяйств несколько утратило живой дух трудового соперничества. Виной тому — формализм. По-прежнему много усилий затрачивается на бесконечные заслушивания, рассмотрение, составление всяческих документов, справок. Необходимо обновить стиль и методы в организации соревнования. Об этом говорили делегаты в своих выступлениях.

Ведь как бывает порой на практике? Что кроется под призывом широкого, массового участия в соревновании? Перспектива быть претендентом на первые три призовых места? Получить при случае соответствующее денежное вознаграждение? И все. Участники соревнования порой не знают силы и возможности не только своих соперников, но и собственные. Ведь обязательство, условия соревнования составляются по трафарету, как, например, это бывало на хлебокомбинате. Чему может содействовать такая организация дел? Развитию экономического мышления рабочих? Трудовому азарту? Вряд ли. Да и что стоит за финишем, кроме привычных поощрений? Обмен опытом или встречей победителей с отстающими для большинства коллективов — пустой звук.

Не раз приходилось слышать сетования рабочих и профторгов, рассказали делегаты конференции, на своего рода «чехарду» — всевозможные виды соревнования, борьбу за промежуточные неосновные показатели. Из-за подлых искусственных осложнений искажается порой сама суть соревнования. Оно превращается в мероприятие для трудящихся, тогда как должно быть делом самих трудящихся. Время настоятельно диктует устранить такой подход.

В прениях делегаты высказали конкретные предложения, наметили задачи, которые нужно решить безотлагательно.

На конференции был избран состав городского комитета профсоюза работников агропромышленного комплекса. На заседании пленума горкома профсоюза были избраны председатель — Н. М. Сунгуров, секретарь — Ю. А. Юдаков и президиум.

Волгодонск: ПАНОРАМА НОВОСТЕЙ

Сообщает
читатель

В путь за профессией

Новое пополнение — 150 юношей и девушек-первокурсников влилось в дружную семью учащегося техникума энергетического машиностроения.

Актовый зал Дворца культуры «Октябрь». Звучит Гимн Советского Союза. Вносятся знамена, одно из которых вручено коллективу за победу в социалистическом соревновании среди специальных учебных заведений города.

Затем наступают самые волнующие минуты. В зал приглашаются группы первокурсников. Дается характеристика каждой из них, зачитывается список добрых дел, которые они уже успели свершить.

Старостам вручаются студенческие билеты, путевки в мир Знаний и Открытий.

Старшекурсники (группа № 25, руководитель — М. К. Залуцкая) подготовили театрализованное напутствие учащимся первого курса в необычной форме. На сцене важно воссел «бог знаний», рядом стали жрицы с чашами «огня знаний». Бог, жрицы и свита в ярких «божественных» костюмах древней Эллады. И зазвучали слова клятвы. Их искренне и твердо произносят первокурсники: они обещают учиться упорно и настойчиво, быть достойными гражданами своей страны. Затем делегация учащихся направляется для возложения цветов к памятнику Победы. Это — выражение благодарности героическим защитникам Родины за возможность жить в мире.

С ответным словом выступают учащиеся первого курса, представив театрализованную композицию «Поиски диплома». В находчивости и выдумке они не уступают старшекурсникам.

В торжественном ритуале посвящения в студенты принимали участие парни и девушки вторых, третьих, четвертых курсов, преподаватели и родители учащихся.

Все выступившие желали первокурсникам добросовестно трудиться в учебных и трудовых семестрах, быть активными в общественной жизни техникума, благоустроить молодую и растущий город, совершенствовать технику и технологию в дипломных и курсовых проектах. И стать отличными специалистами.

А. ХОЛКИН,
заведующий отделением техникума энергетического машиностроения.

Своими глазами

НА ОТКРЫТИИ экспозиции присутствовали секретарь горкома КПСС Л. Л. Абрамова, заведующая отделом культуры Л. Е. Мурашова, работники музея, учащиеся художественной школы, многочисленные любители искусства.

Это был радостный праздник творчества, проникновение в новый загадочный и прекрасный мир художника. Среди экспонатов представлена декоративная станковая керамика, многочисленные расписные тарелки и блюда, поражающие раскованностью и богатством фантазии автора, торжественные праздничные сервизы.

В чем же своеобразие творчества В. Ткача? Для художника характерны романтические настроения, увлечение театром и цирком, таинственным и загадочным даром игры и перевоплощений.

В театре всегда есть элемент фантастики, переносащий нас в различ-

И попадешь в мир сказки

В залах городского краеведческого музея открылась выставка керамики семикаракорского художника В. Ткача.

ные эпохи, в сферу сложных и вечных человеческих чувств. Художник В. Ткач ввел эти ощущения в свои керамические композиции. В его работах есть то единственное мгновение между движением и статикой, между вымыслом и реальностью, которое дает простор для зрительского воображения и позволяет трактовать сюжет по-своему. Все условно и все похоже на жизнь, как в дуэльной театральной маске.

В. Ткач начинал свой творческий путь как живописец и график, но призвание свое нашел в керамике. Она стала его судьбой на долгие годы. Многие тайны этого непростого искусства сегодня ему подвластны. Но чем больше худож-

ник работал с глиной, тем сильнее становилось его желание раскрыть специфические черты этого материала в новых формах. Его интересует не столь гонимый круг, сколько свободная скульптурная лепка.

Художник последовательно переходит от пластики сосудов, иногда самоданных по форме, к пластике фигуры человека, декоративным жанровым композициям. Так появляются работы на тему «Цирк» и «Театр», многочисленные импровизации на тему «Гончары».

Так же активно художник ищет новые приемы росписи. В его последних работах это не просто роспись по форме, а жи-

вопись, неотъемлемо входящая в материал, ставшая сама как бы частью задуманной формы. Живопись дает возможность полнее выразить жизненные наблюдения, глубже вторгнуться в мир человеческих чувств. Фигуры связаны между собой не только пластическим решением, единством сдержанной по тону или, наоборот, открыто декоративной росписи, но и единством душевного состояния, настроения. И это самое главное, это драгоценно, ибо пробуждает в нас сопереживание, которое и является целью всякого произведения.

Ю. РЯБЧИНСКИЙ,
главный художник города.

В ожидании клиента

У волгодонских обувщиков приятные хлопоты. Скоро в квартале В-16 гостеприимно распахнет двери новый дом по ремонту и пошиву обуви. Сегодня здесь рабочие под руководством мастера Е. Н. Бондаренко оформляют интерьер, монтируют оборудование.

— Наша новая мастерская будет оборудована по последнему слову техники, — говорит исполнительная обязанности главного инженера фабрики по ремонту и пошиву обуви С. Н. Абдулина. — Да и объем услуг она будет выполнять немалый.

Л. ШЛЯХТИНА.

Товары — народу

Сделано в городе

По переулку Дзержинского, 21, на днях распахнул двери первый в нашем городе магазин «Товары народного потребления». Что сегодня в продаже, рассказала нашему внештатному корреспонденту А. Зубрикову заведующая магазином Е. В. Михайлина.

— Мы предлагаем покупателям товары, на которые можно поставить гриф «Сделано в Волгодонске». То есть продукцию наших промышленных предприятий — Атоммаша, химзавода имени 50-летия ВЛКСМ, лесоперерабаточного комбината, опытно-экспериментального завода и промкомбината. Хотя магазин работает только первые дни, но покупательский

спрос уже определился. Деревянные хлебницы производства лесоперерабаточного комбината, стиральные порошки «Бю-С», «Юка», паста «Пальмира» с государственным Знаком качества, изготовленные на химзаводе, фигурные обивочные гвозди, продукция промкомбината охотно раскупаются.

В магазине не только идет торговля тем, что уже выдано. Он создан и с целью изучения конъюнктуры рынка. Здесь открыта выставка образцов той продукции, которую предприятия собираются освоить в будущем году. Радуют глаз яркие матрешки, расписные разделочные доски, новые товары бытового химии.

Призеры по плаванию

Голубые дорожки „Нептуна“

Воспитанники второй детско-юношеской спортивной школы Волгодонска возвратились из поездки в Ростов и Таганрог, где проходили соревнования по плаванию.

Возвратились победителями во многих заплывах. К примеру, первые места заняли на коротких дистанциях учащиеся А. Полосюков и О. Казанцева из общесправительной школы № 1, В. Крутов, О. Есина, К. Инкина из школы № 10.

Успех закономерен. Воспитанники ДЮСШ № 2 и раньше не раз становились призерами соревнований не только областного, но и республиканского масштаба. Особенно возросло мастерство пловцов в последние годы, после открытия второго бассейна «Нептун» в Юго-западном районе города. О том, как осуществляется учебный процесс в «Нептуне», о достижениях тренеров и юных спортсменов рассказывает кандидат в мастера спорта, тренер ДЮСШ № 2

Петр Николаевич Ми-рошнинченко:

— В нашей школе и в частности в «Нептуне», есть два бассейна: малый (мы его называем «лягушатником») и большой. В малом обучаются ребята подготовительных групп — школьники первого-третьего классов, а в большом — старшеклассники. «Нептун» стал любимым местом занятий ребят. Его посещают 700 мальчишек и девочек.

У нас сложились тесные контакты с пятой, восьмой, десятой и шестнадцатой школами старой части города. Три раза в год мы организуем просмотр учащихся всех классов этих школ, зачислом в группы плавания.

«Нептун» открылся совсем недавно, в 1984 году. Тем не менее тренерскому составу удалось воспитать много перспективных спортсме-

нов. К примеру, ученица шестой школы Марина Хохрякова (тренер С. Н. Сергеев) в Куйбышеве стала чемпионкой в заплыве на сто метров вольным стилем. Становилась призером первенства ученицы школы № 1 Оксана Казанцева и Юлия Осолодова, которых тренирует В. Н. Календарев. На соревнованиях в Риге в этом году показал высокий результат в заплыве на дистанциях 800 и 1500 метров вольным стилем воспитанник старшей группы ученик шестнадцатой школы Андрей Нефедов. Команда Волгодонской ДЮСШ регулярно становится победителем первенства области, а также соревнования на приз «Веселый дельфин».

И все же главную ставку наша школа делает на массовость. С шести утра и до девяти вечера го-



лубые дорожки бассейнов заполнены жизнерадостной ребятней. Самые шумные — лягушата, те, кто только-только научился держаться на воде. Мне импонирует то, как управляются с «подготовщиками» тренеры Ю. Е. Алексеев и Г. И. Сергеева. Малыши быстро постигают азы спортивного плавания.

Сейчас мы ставим перед собой задачу укрепить связи со школами нового города, где нет пока

бассейнов. В декабре будет очередной набор групп начального обучения. Всех учащихся вторых-третьих классов мы приглашаем на просмотр для зачисления в нашу школу.

В. ПОЖИГАНОВ.

НА СНИМКЕ: Светлана Бородинова, занявшая первое место в матчевой встрече в Ростове среди спортсменок 1976 года рождения.

Фото А. ТИХОНОВА.

Звонок



в редакцию

Приходите послушать романсы

— 26 ноября в зале Волгодонского филиала НПИ в 19 часов любителей русского романса ждет сюрприз, — позвонила в редакцию старший редактор Ростовской филармонии А. Р. Ртищева. — Они встретятся с московской вокалисткой Зинаидой Тахтаровой.

Этот жанр певческого искусства ей особенно близок. Задушевность, лиричность исполнения, непосредственность выделили ее среди многих исполнителей романсов. Недавно обладательница mezzo-сопрано получила звание лауреата Всесоюзного конкурса вокалистов. Беседа со сцены о сокровенном, переживание, духовное общение со зрителем дают Зинаиде Тахтаровой новый импульс к творчеству.

Ее успеху предшествует кропотливая работа над материалом с такими известными музыкантами, как пианист Давид Лернер и гитарист Юрий Чернов. С ними З. Тахтарова и выступит перед волгодонцами в следующую среду.

Редактор **И. ПУШКАРНЫЙ**

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич