

# ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. № 185 (8492) Среда, 19 ноября 1986 года Цена 3 коп.

## НА ШЕСТОЙ СЕССИИ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

МОСКВА. (ТАСС). 18 ноября депутаты Верховного Совета СССР продолжили на отдельных заседаниях палат начатое накануне обсуждение вопросов о Государственном плане развития страны на 1987 год, о ходе выполнения плана в текущем году, о Государственном бюджете СССР на 1987 год и об исполнении бюджета за 1985 год.

Депутаты, выступавшие в Совете Союза и Совете Национальностей, говорили о единодушном одобрении советским народом внутренней и внешней политики партии и государства, направленной на ускорение социально-экономического развития страны, на предотвращение ядерной катастрофы и упрочение мира на земле.

Ораторы предлагали одобрить представленные проекты плана и бюджета страны на 1987 год.

На сессии отмечалось, что предварительные итоги нынешнего года свидетельствуют о более высоких, чем в прошлом году, темпах развития народного хозяйства. Обеспечивая высокие темпы на основе использования резервов, улучшения деятельности всех звеньев народного хозяйства, усиления роли трудовых коллективов, необходимо решительнее осуществлять перестройку, все больше включать в действие долговременные стратегические факторы экономического роста.

Укрепление режима экономии, усиление заинтересованности трудовых коллективов в рачительном ведении хозяйства позволило намметить значительное снижение себестоимости и рост прибыли. Эти показатели соответствуют заданиям пятилетки. Однако возможно-

сти для их улучшения большие. Должно быть резко уменьшено количество убыточных предприятий, в том числе в агропромышленном комплексе.

Потребуется решительное совершенствование экономической работы во всех звеньях народного хозяйства. Поставлена задача кардинально изменить отношение к вопросам технического уровня и качества продукции со стороны каждого работника. Введение государственной приемки будет способствовать повышению качества продукции, а это является непременным условием решения и проблемы количества, более полного удовлетворения разнообразных потребностей народного хозяйства и населения.

Реализуя установки XXVII съезда КПСС на усиление социальной направленности экономического развития, в плане на 1987 год впервые в полном объеме разработан комплексный социальный раздел, охватывающий производство и реализацию товаров народного потребления, развитие системы платных услуг населению, укрепление материальной базы социально-культурной сферы.

Будут осуществлены централизованные мероприятия по совершенствованию оплаты труда, усилению государственной помощи

семьям, имеющим детей, улучшению воспитания подрастающего поколения, социальному обеспечению трудящихся.

В 1987 году заработная плата рабочих и служащих составит около 201 рубля, а оплата труда колхозников в общественном хозяйстве — 162 рубля в месяц. Это выше, чем по пятилетнему плану на этот год. Выше пятилетнего плана будут выплаты и льготы населению из общественных фондов потребления. Соответственно повысятся реальные доходы на душу населения.

Постоянные комиссии палат сообщили, что изысканы возможности за счет дополнительно выявленных доходов увеличить расходы бюджета на благоустройство городов, рабочих поселков и сельских районных центров, на капитальный ремонт зданий, культурно-просветительских и другие социальные нужды.

Ораторы предлагали утвердить Государственный бюджет на 1987 год с учетом этих поправок по доходам в сумме 435682514 тысяч рублей, по расходам — 435509914 тысяч рублей.

Депутаты Верховного Совета указывали, что выполнение намеченного потребует большой работы партийных, советских и хозяйственных органов, общественных организаций. Важно обеспечить условия для высокопроизводительного труда на каждом предприятии, на каждом рабочем месте, широко развернуть социалистическое соревнование.

## Сегодня — День ракетных войск и артиллерии НАДЕЖНЫЙ ЩИТ РОДИНЫ



Отличными успехами в боевой и политической подготовке встречают свой праздник воины ракетчики Краснознаменного Прикарпатского военного округа. На практических занятиях и тренировках, в классах и на тренажерах, огневых позициях и полигонах совершенствуют они свое мастерство, продолжают боевые традиции своих отцов и дедов-фронтовиков.

Сейчас, вдохновленные единым порывом достойно выполнить решения XXVII съезда КПСС, ракетчики все шире разворачивают социалистическое соревнование за достижение высоких показателей в боевой и политической подготовке.

На снимке: механики-водители ракетных установок рядовые А. Степанюк и С. Катаев. О них говорят как об отличниках учебы, мастерах своего дела.

Фото В. Песляка. Фотохроника ТАСС.

## Почта недели

### СНАЧАЛА — ОБЕЩАНИЯ, ЗАТЕМ — ОПРАВДАНИЯ

НА МИНУВШЕЙ НЕДЕЛЕ РЕДАКЦИЯ ПОЛУЧИЛА 37 ПИСЕМ.

«Волгодонская правда» упрек в формализме адресует многим. Но на минувшей неделе мы получили письма, авторы которых высказывают его и нам. Для чего газета подчас поднимает острый вопрос? Чтобы просто отметить, для «галочки»?

Речь идет о серии проведенных в августе — сентябре дней открытого письма по вопросам подготовки жилищного фонда города к зиме. Наши встречи с читателями, как сообщалось, состоялись в производственно-эксплуатационных трестах горисполкома и Атоммаша, ЖКК треста «Волгодонскэнергострой», ЖКО лесоперевалочного комбината и химзавода. Более сотни жителей города обратились к нам за помощью. Большинство из них ее получило. Но для некоторых обещания ответственных работников повисли в воздухе.

«Начальник ЖКО химзавода Ю. С. Мичурин на дне открытого письма обещал все недостатки по подготовке нашего дома к зиме устранить к 15 октября, пишут в своем коллективном письме в редакцию жильцы четвертого подъезда дома № 3 по улице имени 30-летия Победы Ляхов, Мочалова, Воронченко и другие. 18 октября он отчитался перед редакцией о выполнении намеченного. Однако все это болтовня. Нам все время отвечают: нет плотников, нет материалов. Не пора ли секретарю парткома химзавода А. Ф. Фисуну серьезно спросить с Мичурина, занимающего пост руководителя, за разрыв его слов с делом?»

Серьезный упрек получила газета и от жильцов дома № 95 по улице имени Ленина, которые ряд лет страдают от дефицита холодной воды на верхних этажах.

Мы проверили эти тревожные сигналы на месте. Действительно, все, о чем пишут наши корреспонденты, подтвердилось, хотя, судя по официальным ответам, подписанием тов. Мичуриным, ныне исполняющим обязанности заместителя директора по быту химзавода, здесь все в порядке: недостатки устранены, двери утеплены, акт составлен, мусор вывозится... Правы наши читатели: давно пора парт-

кому принять меры к руководителю-пустослову.

К сожалению, этим пороком необязательности страдают и другие ответственные работники. Например, тов. Диченков, начальник ЖЭК-3 Атоммаша, и тов. Самохин, начальник ЖКК треста ВДЭС. На днях открытого письма они заявили, что все поступившие замечания от жильцов будут взяты на контроль и выполнены в строго указанные сроки. И взяли, и отписались, а дел-то — никаких.

Газету уже забросали письмами жильцы дома № 22 по улице имени Черникова: холодно в доме, а ЖЭК только и знает, что шлет комиссию за комиссией в квартиры заявителей. Однако от этого в них теплее не становится.

Прошли уже повторные сроки для ответа на жалобу З. Ф. Перепеченовой, а тов. Самохин будто бы и не знает, что у заявительницы вместо крыши — решето над головой, и что ее это очень беспокоит. И вновь упрек газете: как же так, вас обманывают, почему молчите?

Редакционная почта недели принесла еще два письма на эту же тему. Одно из них от председателя домового комитета А. А. Нефедова. «На нижних этажах дома № 21 по улице имени Гагарина холодно, — пишет он. — Мы неоднократно обращались по этому поводу к начальнику ЖЭК-1 Атоммаша И. Г. Аксеновой, но сдвигов никаких».

О периодических отключениях тепла и горячей воды в доме № 73 по улице имени Горького, сообщает ветеран войны и труда П. В. Трубачев. «Как начался отопительный сезон, так начались и ремонтные работы на трассе. Неужели летом нельзя было все проверить, испытать, как следует подготовиться к зиме? — возмущается он. — Если так будет продолжаться и дальше, то как можно жить в таких условиях? Хочу через газету получить конкретный ответ от руководства теплосетей, когда мы будем регулярно снабжаться теплом?»

Вместе с этим мы ждем ответов и от других должностных лиц, работой которых недовольны наши читатели.

## Субботник

### Готовятся к весне

Весна для многих любимое время года — ласково смотрит солнце, пробуждается от зимней спячки земля, радуется глаз изумрудная зелень деревьев и газонов. Чтобы это было так, жители квартала В-16 решили позаботиться заранее. В минувшую субботу коллектив ЖЭК-5 совместно с управлением благоустройства и озеленения города организовал субботник. В этот день было посажено около 300 деревьев, более двух тысяч кустарников, 400 роз. Отлично работали по созданию зеленого наряда микрорайона бригада Н. И. Романовой, А. С. Ляха, рабочие Т. А. Мишина, А. И. Семенов и многие другие.

Это только первый субботник в квартале, но не последний. Ведь осенью предстоит высадить еще 500 деревьев и 1000 кустарников.

Х. ПЕТРОВ,  
наш внешт. корр.

**В партийных организациях**

**Быть ведущим**

В последнее время партийная организация городского узла связи на партийных собраниях регулярно заслушивает отчеты коммунистов. Этим она преследует цель активизировать работу членов КПСС в коллективах.

На последнем партсобрании заслушивались партгруппы автоматической телефонной станции Т. В. Бойко, которая рассказывает о роли партгруппы в коллективе АТС, и инженер АТС Г. Н. Андреева — она отчитывалась о выполнении требований Устава КПСС.

Коммунисты Т. Бойко и Г. Андреева, отмечали их товарищи, дисциплинированы, политически грамотны, постоянно участвуют в деятельности партийной организации узла связи. Но в отчетах членов КПСС мало прослеживалась их авангардная роль как членов КПСС в своих коллективах, не говорилось о формах и методах, которые они используют, чтобы поднимать людей на решение стоящих перед ними сложных задач. Коммунисты указали отчитывающимся членам КПСС на этот недостаток.

Собрание утвердило на Т. В. Бойко и Г. Н. Андрееву характеристики.

**В. АННЕНКОВ,**  
ветеран партии,  
наш внешт. корр.

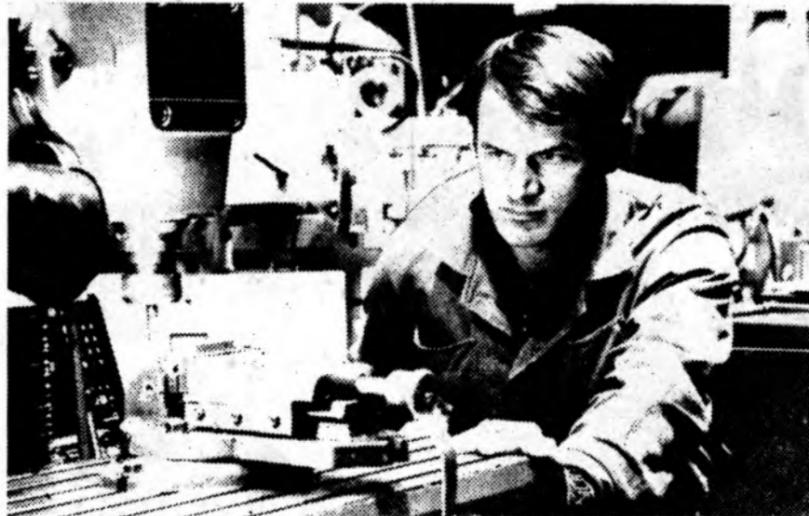
**С мастера — строгий спрос**

На рыбокомбинате в настоящее время сложилось трудное положение с выполнением плана по переработке рыбной продукции. В связи с этим на очередном заседании партийного бюро анализировались итоги работы предприятия за десять месяцев. Приглашенный на партбюро главный технолог Н. А. Лабутин отчитался о ходе выполнения производственного задания, о роли в деятельности комбината, в воспитательной работе мастеров, других представителей среднего звена.

Партбюро признало, что проводимой ими работы далеко не достаточно для улучшения дел на предприятии. Руководству комбината предложено произвести кадровые перестановки, на должности мастеров, бригадиров подобрать ответственных, инициативных людей. Так, старшим мастером предложено назначить молодого инженера-технолога, членом КПСС В. М. Глобу.

Решено для активизации политической воспитательной работы поднять в коллективе роль пропагандистов, агитаторов.

**Л. ГУЗИК.**



Фрезеровщика шестого разряда, кавалера ордена «Знак Почета» Алексея Федоровича Григорьева хорошо знают в инструментальном цехе производственного объединения «Атоммаш» имени Л. И. Брежнева. Это один из передовиков производства. Свои дневные задания он выполняет не менее чем на 140—150 процентов и

только с высоким качеством. Незря Алексей Федорович трудится на самоконтроле.

Коммунист А. Ф. Григорьев является партгруппоргом участка, членом партийного бюро цеха.

На снимке: А. Ф. Григорьев за работой.

Фото А. ТИХОНОВА.

**Навстречу пленуму горкома КПСС**

**РАСКАЧКА НА СТАРТЕ**

Когда начальник отдела технического контроля завода железобетонных конструкций Ю. А. Решетников замолчал, первый вопрос, заданный ему из зала, сформулирован был примерно так: не слишком ли легкую жизнь планируют себе инженерные службы завода, оттягивая внедрение комплексной системы управления качеством продукции на конец 1989 года?

Иютом этот вопрос не раз задавался руководителям завода, выходящим на трибуну городского дня качества, проводившегося на этом предприятии. И всякий раз следовал ответ: мол, нет, легкой жизни не ищем, приняв недостроенный завод, работаем над устранением недоделок, освоенном мощностей, а внедрение системы управления качеством пока считаем делом нерезультативным.

Такое ли уж это нерезультативное дело? КС УКП — на любом предприятии, даже самом высокоорганизованном, автоматически не обеспечивает высокого качества продукции. Она — всего лишь инструмент. Качество делается трудом людей, усилиями всего коллектива. В любых условиях система может и должна давать положительные результаты. Это мнение высказали начальник отдела московского института Оргэнергострой Г. В. Никонов, заместитель генерального директора Атоммаша по планированию качества М. Ф. Тарелкин, председательствующий на совещании, другие специалисты. И в рекомендациях, принятых участниками совещания, говорится о необходимости ускорить внедрение и регистрацию комплексной системы управления качеством продукции.

КС УКП — не дань моде, а насущная необходимость. Без нее невозможно выполнение стратегической задачи перестройки и ускорения. Нет системы мер, обеспечиваю-

щей качество, не может быть и стабильно высокого качества. Это каждому должно быть ясно. Именно поэтому правительство, приняты документы, обязывающие разработку и применение КС УКП на каждом предприятии. Более того, установлено, что предприятие, не имеющее ее, с нового года не будет иметь права предлагать свою продукцию на аттестацию высшей категории качества. Предприятия стройиндустрии особо нуждаются в внедрении систе-

мы. Не секрет, что низкое качество строительных монтажных работ и сдаваемых объектов в большой степени обусловлено дефектностью конструкций и строительных материалов. Завод ЖБИ-100, хотя и делает многое для повышения качества продукции (в этом году по сравнению с прошлым процент окончательного брака снизился с 1,9 до 0,32), к сожалению, тоже поставляет стройкам изделия далеко не отличного качества. Их товарный вид, геометрические размеры, а иногда и надежность заставляют желать лучшего. Об этом, в частности, говорила в день качества старший инженер Волгодонской лаборатории Госназдзора Л. Л. Савушкина. Она указала, в частности, на факты выпуска недоброкачественной продукции, которые вскрыли городская и областная инспекции Госархстройконтроля. Выдавались предписания о запрете отгрузки на строительные площадки целых партий перекрытий, стеновых наружных панелей. Особенно много замечаний приходится на из-

делия арматурного цеха. И по сей день нарушаются геометрические размеры при производстве ряда изделий, например, карнасов панелей перекрытий. Это далеко не безобидные нарушения технологии и проектных требований.

К браку вообще на заводе привыкли. Здесь даже нет изолятора бракованной продукции. Хранится она на складах вперемежку с добротными изделиями, причем в

таких условиях, что грузчикам трудно определить: годна ли данная конструкция для монтажа? Тесно очень на складе. Потому зачастую и попадают на объект панели с пометкой: «Брак».

Все эти факты неудовлетворительной работы завода стали возможными потому, что нет здесь только комплексной системы управления качеством, но и вообще четкой системы контроля качества. В арматурном цехе, к примеру, не организован кооперативный контроль изготовления металлических изделий.

Слишком многое говорит о том, что на заводе перестройка началась с раскочки. В частности, об этом свидетельствуют и ответы руководителей, специалистов предприятия на вопросы участников дня качества.

**Вопрос начальнику ОТК завода Ю. А. Решетникову:**

— В этом году вы планировали разработать и внедрить восемь стандартов предприятия. Как идут дела?

Ответ: — К сожалению, эта работа ведется медленно и вряд ли мы успеем ее выполнить до нового года.

**Выгода обоюдная**

Второй год экипажи теплоходов РТ-445 и РТ-458 работают по новой системе — на порейсовых выписках. Что это значит? Если раньше портовские экономисты определяли нормы отпуска горючего для теплоходов в соответствии с плановыми тонно-километрами, то сейчас по-другому: каждой операции (шлюзование, ход по течению, против и т. д.) — свой расход условного топлива. Для транспортных перевозок такая система полностью себя оправдала. С начала года экипаж РТ-458 (капитан А. Д. Шахаев) сэкономил 19,5 тонны горючего, а экипаж РТ-448 (А. В. Пелецкий) — 15 тонн.

В ощутимой выгоде работают экономно члены экипажей — убедились на собственном бюджете. Прибавка к зарплате за экономию равна 34 процентам от стоимости сэкономленного горючего.

**С. САМОИЛЕНКО.**

**Делегаты городской комсомольской конференции**

**А чем лучше самолет?**

Анатолий Канашиков сел за руль.

— Товарищи пассажиры! Вас обслуживает комсомольско-молодежный экипаж 18-го маршрута. Время в пути 30 минут. Сейчас — 16.05. Осторожно, двери закрываются.

Некоторые пассажиры недоуменно переглянулись. Кто-то пошутил: «Как в самолете». Другие, привычно кивая, улыбались.

— Этот парень постоянно так начинает свой маршрут, — рассказывает пенсионерка А. П. Уварова. — Когда бы ни попал к нему в салон — всегда чувствуешь внимание и заботу водителя. Приятно, что молодые ребята так добросовестно работают.

Комсомольско-молодежный экипаж 340-го автобуса, в состав которого входит А. Канашиков и Г. Гафланов, при подведении итогов за месяц признан одним из лучших. Правда, на этот раз ребята заняли второе место. Но их это не огорчает — значит, и другие экипажи высоко держат марку комсомольско-молодежного коллектива.

В начале года комитетом комсомола Волгодонского пассажирского автотранспортного предприятия было принято решение создать комсомольско-молодежные экипажи. Специально разработана таблица подведения итогов. В соответствии с ней учитываются быстрота, четкость работы, чистота в салоне и, конечно же, выполнение плана.

— Звание «комсомольско-молодежный экипаж» накладывает дополнительную ответственность на каждого из нас — рассказывает А. Канашиков. — Сама по себе обязанность водителя — отвечать за то, чтобы пассажиры как можно быстрее и безопаснее доехали, ответственна. А нам, комсомольцам, хочется сделать каждый рейс немного лучше обычного.

— Фокзал, — прозвучал в очередной раз в салоне голос водителя. — Товарищи, будьте осторожны, не подвергайте свою жизнь опасности. Пользуйтесь подземным переходом.

— Ну, это совсем странно. Некоторые даже остановок не объявляют, а этот такой внимательный. — как то удивленно прозвучал серьезный пассажир.

Ничего необычного здесь нет, — рассказывает секретарь комитета комсомола ВПАТ И. Такташев. — Анатолий не может работать по-иному. Он и обязан быть примером, ведь отвечает за организацию социального соревнования между комсомольско-молодежными экипажами. На отчетно-выборном собрании А. Канашиков избран делегатом городской комсомольской конференции.

**М. ХАХАЛЕВА,**  
студентка РГУ.

**Вопрос заместителю главного инженера завода С. Н. Балажкову:**

— Сколько рабочих предприятия имеют личное клеймо качества?

Ответ: — Ни одного.

**Вопрос секретарю партийной организации Ф. Г. Ананчикову:**

— В майском постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР по повышению качества продукции говорится о необходимости создания на предприятиях и стройках рабочих кружков качества. Что делается в этом направлении у вас?

Ответ: — Пока ничего.

**Вопрос ему же:**

— В том же постановлении говорится о предоставлении администрации права снижать браковедлам квалификационный разряд на срок до трех месяцев. Используется ли это право на предприятии?

Ответ: — Нет.

Выяснилось, что в партийной организации даже не обсуждались постановления партии и правительства по коренному повышению качества продукции. Значит партбюро завода, его секретарь не поняли еще, что основной целью перестройки является именно повышение качества. Поэтому нельзя не согласиться с участниками городского дня качества, сделавшими вывод, что на заводе железобетонных изделий работа по повышению технического уровня, качества продукции не в полной мере отвечает требованиям. Рекомендовано ускорить разработку и внедрение комплексной системы управления качеством продукции, совещание отметило необходимость усиления борьбы с нарушителями технологической дисциплины, привлечения к этому важному делу всей общественности предприятия.

**В. ПОЖИГАНОВ.**

# ВНЕДРЕНИЕ ВЕДЕТ БРИГАДА

Курс — технический прогресс

Если бы только географической близостью определялся уровень взаимоотношений между наукой и производством, то с внедрением разработок филиала Всесоюзного научно-исследовательского института поверхностно-активных веществ на химзаводе имени 50-летия ВЛКСМ проблем бы не было. Через дорогу завод и институт!

Но вопросы с внедрением есть. Именно поэтому в начале года для решения текущих и перспективных научно-технических проблем, создания и освоения в производстве новой техники, технологии и материалов были созданы временные творческие бригады специалистов завода и филиала ВНИИПАВ. Основными задачами творческих бригад являются создание и внедрение в производство в кратчайшие сроки научно-исследовательских разработок и рекомендаций по совершенствованию технологии и повышению эффективности производства, улучшению качественных показателей продукции, увеличению мощности производства, внедрение новейших методов анализа, совершенствование аппаратного оформления, процессов с целью их большей автоматизации, утилизация отходов, обезвреживание сточных вод и газовых выбросов, контроль и поддержание высокого технического уровня действующих производств. Даже сам перечень говорит о важности задач, которые стоят перед творческими коллективами. Руководство бригад поручено ведущим специалистам завода и филиала.

Создавая эти бригады, мы надеялись укрепить связи науки и производства. Шел поиск таких организационных форм, которые позволили бы обеспечить четкое и быстрое прохождение научных идей от зарождения до широкого применения на практике. Поэтому считаем, что первый опыт деятельности бригад представляет интерес не только для химиков.

Мы думали, что совместная работа приведет к совместному творчеству. Ожидали появления изобретений и рационализаторских предложений, авторами которых стали бы и работники филиала, и заводчане. Но этого не произошло. Почему?

В октябре на заседании секции ученого совета филиала был рассмотрен вопрос об эффективности работы творческих бригад. Что же показало обсуждение? Определенные сдвиги есть, но больших успехов пока не достигнуто. Прежде всего, ряд бригад имеет очень большие планы. К примеру, в план творческой бригады по совершенствованию производства синтетических жирных кислот (руководитель — ведущий лабораторией, кандидат технических наук А. С. Дроздов) включено 18 (!) самостоятельных разделов. Даже если бригада по каждому разделу соберется вместе для обсуждения хотя бы один раз в квартал, то и в этом случае ее работа превратится в непрерывную цепь заседаний. Выполнить такую обширную программу практически невозможно. Вывод один — бригады должны иметь более узкий круг вопросов, только тогда может быть обеспечен творческий подход к их выполнению.

Но планирование — не самое главное. На мой взгляд, не продуман до конца сам принцип организации таких бригад. Если посмотреть планы, мы увидим, что в них вошла, практически, основная тематика филиала. То есть наши сотрудники заинтересованы работать в бригадах хотя бы потому, что выполняют свой основной план. А заводские специалисты? Можно сколько угодно говорить о внедрении нового, но если нет материальной заинтересованности, не будет и внедрения. Эта сторона дела при создании бригад достаточно четко не продумана.

Хочу напомнить известную истину: количество переходит в качество. Выступал недавно в «Волгодонской правде» главный инженер филиала ВПКТИ «Атомкотломаш» Л. И. Сачук и рассказал о том, как накопление общего опыта коллективной работы атомщиков и сотрудников института привело к совместным изобретениям. Вот и в нашем случае, на мой взгляд, с изобретениями туго, потому что совместной работы в нужном количестве нет. И наоборот. В тех бригадах, где она все-таки была, есть и результаты. Сделано, например, совместное изобретение по совершенствованию процесса получения концентрата низкомолекуляр-

ных кислот и кислот воды. Но случаи эти, практически, единичные. И еще одна старая истина: любое дело получает нужное ускорение, если чувствуется внимание к нему первых руководителей. В начале года организационное заседание наших совместных творческих бригад вел директор завода В. А. Кузнецов. А осенью мы не дозвались на заседание ученого совета филиала, где рассматривались уже результаты деятельности этих бригад, главных специалистов завода. Думаю, понятно, что мелочная опека бригадам, разумеется, не нужна, но внимание необходимо.

Бригады нужны обеим сторонам. Для заводчан это практика в ведении поисковой, исследовательской работы, а это никогда инженеру не повредит. Для сотрудников филиала — конкретное, живое дело, возможность непосредственно участвовать во внедрении, на начальных стадиях добиваться оптимального решения. Так что, учитывая первый опыт, бригады надо развивать.

Н. ФИЛИППОВ, ведущий лабораторий филиала ВНИИПАВ, кандидат технических наук.

## Наши консультации О правах и льготах

Одним из путей скорейшего внедрения новшеств в производство является привлечение авторов к участию в работах по подготовке к использованию своих изобретений и рационализаторских предложений. Никто другой не знает так глубоко особенностей своих технических решений, как авторы, и потому их помощь представляется весьма существенной.

Законодательством предусматривается ряд норм, регулирующих вопросы оплаты труда авторов в связи с их участием в подготовке к использованию своих изобретений и рационализаторских предложений. Дополнительная оплата труда авторов производится лишь в том случае, если они выполняли эти работы в нерабочее время. Если же автор привлекался к участию в выполнении указанных работ и при этом был освобожден от выполнения своих основных обязанностей по месту основной работы или если выполнение данных работ входило в круг непосредственных трудовых обязанностей автора, то такие работы дополнительной оплате не подлежат.

Если внедрение изобретения или рационализаторского предложения происходит вне места постоянной работы автора, с ним в письменной форме заключается трудовой договор. Причем, размер оплаты труда не может быть ниже среднего заработка по месту постоянной работы автора.

Если к работам по подготовке и использованию изобретений или рационализаторских предложений привлекаются лица, не являющиеся их авторами, оплата этого труда тоже регулируется нормативными актами, например, Постановлением и ем ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 20 мая 1960 года «О мерах по улучшению внедрения в народное хозяйство изобретений и рационализаторских предложений».

А Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 18 августа 1983 года «О мерах по ускорению научно-технического прогресса в народном хозяйстве» предусмотрена возможность создания специальных групп для решения актуальных научно-технических проблем межотраслевого характера.

Ведь консультации  
А. КАЧКАБА.

Выпуск подготовлен общественной редакцией «Новатор» совместно с Домом техники.

## Лучший молодой рационализатор Атоммаша

Он стал по итогам третьего квартала инженер-конструктор СКБ Михаил Копанев.

83 тысячи рублей — таков экономический эффект рационализаторского предложения, подписанного Михаилом Копаневым в соавторстве с сотрудниками СКБ

А. П. Гордеевым, В. В. Чернышовым, В. И. Хоружем, С. В. Емельяненко. А предложили они способ транспортировки парогенераторов без транспортных обечаек.

Т. АЛЕКСЕЕВА, наш внешт. корр.

## Острый сигнал

# БЕЗ ПРИЗОРА

осталась новаторская работа в «Промстрое-2», но руководители подразделения стараются этого не замечать.

Сегодня, решая задачи ускорения научно-технического прогресса, мы не можем обойтись без ускорения в новаторской работе. В основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1986 — 1990 годы и на период до 2000 года ставится задача «поощрять научно-техническое творчество трудящихся. Улучшать изобретательскую и патентно-лицензионную работу». К сожалению, не во всех подразделениях треста «Волгодонскэнергострой» это понимают. В качестве примера такого непонимания можно привести отношение руководства управления строительства «Промстрой-2» к рационализаторству и изобретательству.

Кто же здесь двигает научно-технический прогресс, обеспечивает качественную сторону ускорения? Как обстоят дела в «Промстрое-2» с новаторством? Весьма не просто.

С 1984 года в этом управлении остается высоким уровень нерассмотренных предложений — 33

процента. Резко снижается массовость участия работников «Промстрой-2» в техническом творчестве. Отсутствует всякого рода социалистическое соревнование среди новаторов.

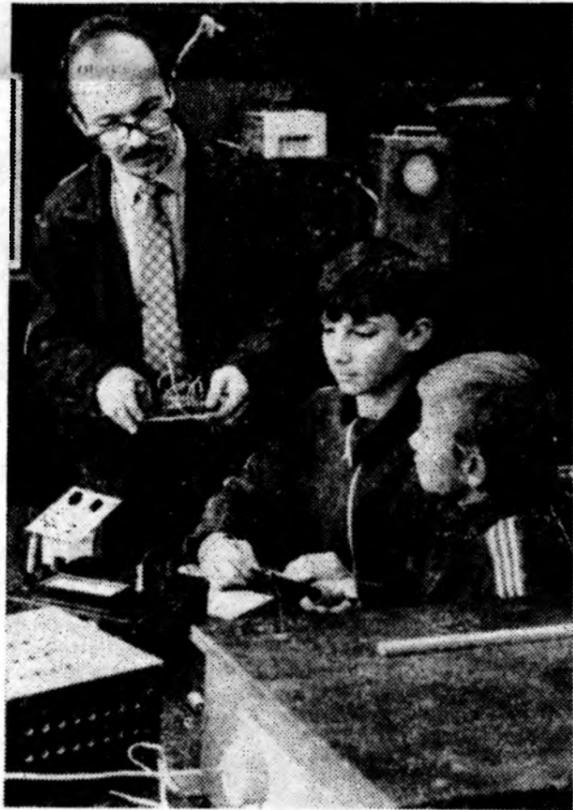
Анализ изобретательской и рационализаторской работы в течение трех лет вызывает серьезную озабоченность у руководства треста и совета ВОИР.

На совместном заседании президиумов совета ВОИР и профкома треста в октябре 1986 года заслушан вопрос о деятельности администрации и совета ВОИР «Промстрой-2» по улучшению изобретательской и рационализаторской работы. Адрес выбран не случайно. Ведь с мая по ноябрь изобретательством, рационализацией, новой техникой, распространением научно-технической информации в «Промстрое-2» не занимались. Главному инженеру В. Н. Деминову за множество производственных вопросов — некогда. С главным специалистом берут «пример» и его подчиненные. Начальник технического отдела П. Г. Байдалов тоже считает, что ему заниматься этими делами незачем. Ведь есть, мол, инженер по рационализации О. В. Гусева, непосредственно ответственная за этот участок работы. Правда, еще весной О. В. Гусеву откомандировали в совхоз «Заря» — руководить шефской подеводческой бригадой. С мая по ноябрь длилась командировка. Но ни главный инженер В. Н. Деминов, ни начальник техотдела П. Г. Байдалов и не подумали, что в это время новаторская работа, и так довольно запущенная в управлении, остается, по сути, без призора.

А председатель ВОИР «Промстрой-2» В. Е. Жигелев вместо того, чтобы бить во все колокола, занял позицию стороннего наблюдателя. Время шло. Совет ВОИР «Волгодонскэнергострой» не раз напоминал руководителю профкома треста, профкому управления о неблагоприятном положении. Но безуспешно.

Вот и пришлось выносить вопрос на заседание профкома треста. Много нелицеприятных слов было сказано здесь. Остается надеяться, что в ответ на эти слова последует, наконец-то, дело.

Р. ХОХУТКИНА, председатель совета ВОИР треста ВДЭС.



## Юные конструкторы

Третий год ведет занятия в кружке радиоинженерии Волгодонской станции юных техников Виктор Алексеевич Ищенко. Десятки ребят из разных школ города и разных возрастов нашли здесь свое увлечение, свое дело. Сейчас члены кружка работают над созданием светоавтоматической рекламы для станции.

На снимке: В. А. Ищенко ведет занятие. Фото А. ТИХОНОВА.

## Официальный отдел

## В городском совете ВОИР

Проводится ежемесячно по оказанию шефской помощи селу новаторами города. Городской совет ВОИР рекомендует руководителям предприятий и организаций провести в подшефных хозяйствах недели шефства, направить

в подшефные совхозы и колхозы Волгодонского, Цимлянского и Дубовского районов группы для оказания практической помощи.

Итоги месячника будут подведены в декабре.

## Спорт Картинг

В начале ноября в Волгограде состоялось открытое первенство области. В соревнованиях принимали участие 22 команды: из Волгоградской, Саратовской, Астраханской, Воронежской, Ростовской областей и Краснодарского края. Наш город на них представляли три команды спортивно-технических клубов: Атоммаша, «Волгодонскэнерго» и горкома ДОСААФ.

В упорной борьбе звание чемпиона добились команда строителей, возглавляемая тренером, водителем АН-2070 Л. Г. Терещенко. Команда горкома ДОСААФ, где тренером преподавателем аккумуляторщик химзавода А. Б. Никитенко, заняла почетное третье место.

В личном зачете чемпионами этих соревнований стали наши ребята — ученик школы № 10 Сергей Заец и учащийся СПТУ-70 Олег Трофименко. Успеха добились также учащийся СПТУ-71 Виктор Бирюков и ученик школы № 9 Саша Воробьев.

А. БОРИСОВ.

## Поблагодарите, пожалуйста

врача-окулиста Н. П. Карпову и возглавляемый ею коллектив сотрудников глазного отделения горбольницы № 3 за доброту к больным и их настойчивый, неутомимый труд, приносящий людям радость.

Ветераны войны и труда, рабочие и служащие предприятий города.

Всего 21 подпись.

## Пожалуйста на ковер



Честно сказать, не повезло. С женой ждали девочку. Уже представляли, как будем ее ласково называть Д-1. А родился М-2. Да, вы правильно поняли: мальчик, значит, второй по счету.

Ну, мальчик, так мальчик. Все равно событие да еще какое! В тот же день поехал я в свой Б-130а (почему не понятно? Это садовый участок так называется) и посадил Ч-3, 128. (Нет, не по порядку, а по каталогу). Пусть растет вместе с сыном. Посмотрим, как они оба будут через 18 лет!

Эх, думаю, к другу бы еще съездить. Махнул я из сада в порт и уже билет на ПС-60 чуть было не взял, да вдруг встречаю третьего. (Да что уж вы беспокойные такие: ну, председателя проф-

Как вас обслуживают?

# САМОЕ ДРЕВНЕЕ РЕМЕСЛО



Еще юношей, двадцать лет назад пришел трудиться в службу быта Анатолий Иванович Яров. Настоячиво осваивал он профессию обувщика. Сейчас он признанный мастер цеха по пошиву обуви. Наставник неоднократно добивался звания «Лучший по профессии».

Участок, где сейчас трудится мастер, специализируется на изготовлении мужской обуви. Работа Анатолия Ивановича отличается высоким качеством и всегда по достоинству оценивается покупателями.

Ежемесячно участок, которым руководит В. П. Ступаев, выпускает обуви более чем на 7 тысяч рублей. План октября выполнен на 110 процентов.

На снимках: А. И. Яров (вверху); В. П. Ступаев с контролером ОТК Т. Г. Записняевой и модельером О. Н. Колосовой проверяют качество изготовленной обуви.

Фото А. Бурдюгова.

Ефим ШПИЛЬКА, фельетонист

## В-9, Т, А и прочие

кома, значит).

—Ефим, — трясет мою руку с жаром, — дорогой, от души поздравляю!

—Спасибо, — отвечаю, а сам в толк не возьму: он то откуда знает? — Крененький, — говорю, — мальчишка, без малого на 4 килограмма потянул.

—Какой мальчишка? Вчера протокол утвердили: квартиру тебе в микрорайоне В-ноль выделили.

Вот новость-то! И, главное, все как то сразу... Ну, дела! Тут уж не до приятеля, жену в первую очередь обрадовать надо. Ей сейчас положительные эмоции как раз кстати.

Лечу в роддом, а сам думаю: ну, В — понятно. Здесь, куда рукой не махни, везде В. Есть еще, правда, какой-то загадочный Т, где-то, гово-

рят, и А имеется. Но вот почему ноль? Неудобно: вроде бы пустота какая. И в этом вакууме жить — сказать кому неловко. Вот беда-то. Номеров, на черное, не хватило.

Только подумал так, взяла меня оторопь: ну, а как же дальше? После В-0 будет, значит, В-два нуля? Или В-минус 1? Это уж совсем конфуз!

Вспомнилось: неделю назад получил от брата письмо. «Приезжай, — пишет. — Микрорайон наш Советский совсем стал неузнаваемым. Зелени — целый лес. А за рекой новый квартал вырос. Пионерским называется».

И размечтался я, как иду по родному Волгодонску через парк Приморского микрорайона в Комсомольский квартал, а вдали не спеша движутся краны и растут

корпуса нового массива Долни-Дыбник.

Сильно размечтался. Так, что сразу и не заметил, что ко мне обратилась женщина.

—Гражданин, вы не хотите мне ответить?

—Простите, задумался. Скажите, где в вашем городе находится квартал В-9?

От кого-то я слышал, что где-то в поле растет В-16. Если есть В-16, значит, должен быть и В-9.

Я оглянулся на бескрайние прекрасные жилые массивы с уродливыми неудобными названиями, смущенно посмотрел на приезжую незнакомку и с жалкой улыбкой пожал плечами...

Редактор  
И. ПУШКАРНЫЙ

## Реклама, объявления

### Бюро по трудоустройству приглашает на работу...

на Волгодонской опытно-экспериментальный завод:

старшего юрисконсульта, начальника планово-экономического отдела, начальника отдела труда и зарплаты, инженера электронщика, инженера термиста, инженера-гальваника, токарей, фрезеровщиков, сверловщиков, уборщиц. (№ 209)

на Волгодонской гормолзавод: старшего инженера-энергетика, слесарей по наладке машин и молочного оборудования, грузчиков склада готовой продукции, грузчиков-экспедиторов. Обращаться: ст. Волгодонская, 12. (№ 202)

в управление «Волгодонскмежрайгаз»: токарей 6 разряда, сверловщика 3 разряда, слесаря-инструментальщика 3 разряда, фрезеровщика 5 разряда, строгальщика 5 разряда, слесаря по ремонту и эксплуатации газового оборудования 4 разряда, газозлектросварщика 6 разряда (имеющего права тракториста). (№ 193)

в Волгодонское педагогическое училище: преподавателей русского языка и литературы, преподавателей педагогики, гардеробщицу, уборщицу служебных помещений. Обращаться: ст. Волгодонская, 12. (№ 206) 2-1

в линейную санэпидстанцию: лаборанта химика, лаборанта в баклабораторию с медицинским образованием, дезинфектора. (№ 210)

### ...объявляет набор рабочих-учащихся

в учебно-курсовой комбинат треста «Кавказэнергоустановка», ведущего монтаж технологического оборудования на Ростовской АЭС по специальностям:

электросварщик (сварка электродами, сварка в среде аргона, газосварка), слесарь-монтажник по монтажу технологического оборудования АЭС; дефектоскопист (рентгенограмма графирования, УЗК).

Срок обучения 6 месяцев с отрывом от производства. При обучении с отрывом от производства выплачивается стипендия 90 рублей в месяц.

Средний заработок после окончания обучения 250—300 рублей.

Лица, уволенные из рядов Советской Армии, пользуются дополнительными льготами (по оплате и получению временного жилья).

Обращаться: ст. Волгодонская, 12, бюро по трудоустройству или ул. Ленина, 98 (2-й этаж), учебно-курсовой комбинат треста «КЭМ». 2-1

Травмотологическое отделение городской больницы № 3 приглашает на работу на ней-попост

медсестер (I и II категории), имеющих стаж работы в хирургических или реанимационных отделениях.

Они пользуются отпуском продолжительностью 42 дня.

Администрация.

К СВЕДЕНИЮ ВСЕХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРОДА.

ДК «Октябрь» принимает заявки на проведение новогодней елки в срок до 1 декабря 1986 года. 2-1

### МЕНЯЮ

3-комнатную квартиру в Волгодонске (40 кв. м, все комнаты раздельные) на Ленина, 64, кв. 31.

Обращаться: ул. Степная, 189, кв. 152.

2-комнатную квартиру (47 кв. м) на двух-и однокомнатную. Обращаться: ул. Степная, 183, кв. 97.

в городе Гуково Ростовской области 3-комнатную изолированную квартиру на лую бую жилплощадь в г. Волгодонске. Обращаться: пер. Солнечный, 12, кв. 28.

52 квартал, вагончик 118.

Адрес: 347340, г. ВОЛГОДОНСК

ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу

Типография № 16 Ростовского управления издательства, полиграфии и книжной торговли. Телефон 2-38-30.



редактора-2-39-89, зам. редактора-зав. отделом строительства-2-36-31, 9-53-22 (строит.), ответственный секретарь-2-48-33, ОТДЕЛЫ: партийной жизни-2-34-49, строительства-2-49-27, 9-53-22, промышленности и сельского хозяйства-2-49-27, 2-35-45, писем-2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии и общественной приемной-2-48-22

Зак. 6737

Объем - 1 п. л. Печать офсетная

Тир. 30000

# История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ  
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города  
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система  
Волгодонска

## Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич